



التقرير السنوي لشركة الخطوط السعودية للتعمير ٢٠٢٠

# تنويع الأعمال وتسريع النمو

التقرير السنوي ٢٠٢٠

تأسست شركة الخطوط السعودية للتمويل في عام ١٩٨١ لتوفير خدمات التمويل لصالح الناقل الوطنية في المملكة العربية السعودية والمتمثلة بالمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية. وقد شهدت الشركة ازدهاراً ونموً كبيرين لتصبح قادرة على تقديم مجموعة متكاملة من المواد الغذائية والمرطبات، إضافة إلى خدمات التجزئة والضيافة والدعم للعملاء المحليين والدوليين.

أقسامنا التشغيلية الثلاثة



تمويل شركات الطيران

اقرأ المزيد حول أنشطتنا في مجال التطوير على الصفحة ٢٢.



التجزئة

اقرأ المزيد حول أنشطتنا في مجال التحوّل الرقمي على الصفحة ٢٦.



التمويل وإدارة المرافق

اقرأ المزيد حول أنشطتنا في مجال النمو على الصفحة ٢٤.

## المحتويات

٦٤	حوكمة الشركات	٤	المراجعة الاستراتيجية
		٤	نظرة عامة
	البيانات المالية	٦	كلمة رئيس مجلس الإدارة
١١٤	تقرير مراجع الحسابات المستقل	١٠	مجلس الإدارة
١١٧	قائمة المركز المالي	١٢	كلمة الرئيس التنفيذي
١١٨	قائمة الربح أو الخسارة وقائمة الدخل الشامل الآخر	١٦	الإدارة التنفيذية
١١٩	قائمة التغيرات في حقوق الملكية	١٨	مراجعة المدير المالي
١٢٠	قائمة التدفقات النقدية	٢٠	الاستراتيجية
١٢١	إيضاحات حول القوائم المالية	٢٢	تنفيذ استراتيجيتنا
		٢٣	نموذج الأعمال
		٢٣	استعراض العام
		٣٤	الفرص في السوق وخططنا للمستقبل
		٣٦	وضع التحول الرقمي
		٣٨	تمويل الطائرات
		٤٢	قسم التجزئة
		٤٦	التمويل وإدارة المرافق
		٥٢	الخدمات المؤسسية
		٥٦	إدارة المخاطر
		٦٠	موظفونا

## أبرز الملامح المالية

الخسارة للسهم الواحد (ريال سعودي)

(٤,٠٦)

الإيرادات (ريال سعودي)

٩٢٧ مليون

توزيعات الأرباح النقدية

(٣٤٪)

صافي الخسارة بعد خصم الزكاة وضريبة الدخل (ريال سعودي)

٣٣٥ مليون

# المراجعة الاستراتيجية

٤	نظرة عامة
٦	كلمة رئيس مجلس الإدارة
١٠	مجلس الإدارة
١٢	كلمة الرئيس التنفيذي
١٦	الإدارة التنفيذية
١٨	مراجعة المدير المالي
٢٠	الاستراتيجية
٢٢	تنفيذ استراتيجيتنا
٣٠	نموذج الأعمال
٣٢	استعراض العام
٣٤	الفرص في السوق وخططنا للمستقبل
٣٦	وضع التحول الرقمي
٣٨	تمويل الطائرات
٤٢	قسم التجزئة
٤٦	التمويل وإدارة المرافق
٥٢	الخدمات المؤسسية
٥٦	إدارة المخاطر
٦٠	موظفونا

## نظرة عامة

على مدى الأعوام الـ ٣٩ الماضية، قمنا ببناء إرث عريق وشراكات راسخة، ورسمنا معالم مسيرة رائدة قوامها التحول الاستراتيجي لمواكبة المستقبل والبناء على نقاط قوتنا لتحقيق النمو والربحية المستدامة خلال السنوات القادمة.

مواقع أعمالنا



## ثمانينات القرن الماضي

١٩٨١

- تأسيس شركة الخطوط السعودية للتموين في مطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة

١٩٨٣

- إطلاق عمليات الرياض في مطار الملك خالد الدولي

١٩٨٤

- إطلاق العمليات في مصر بمطار القاهرة الدولي

١٩٨٥

- تسلم مهام إدارة «المبيعات الجوية»

## تسعينات القرن الماضي

١٩٩٩

- إطلاق عمليات الدمام في مطار الملك فهد الدولي

٢٠٠١

- إطلاق عمليات المدينة المنورة في مطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي

٢٠٠٧

- صدور المرسوم الملكي بشأن الخصخصة

٢٠٠٨

- الخصخصة وتأسيس شركة الخطوط السعودية للتموين كشركة ذات مسؤولية محدودة
- إطلاق الخدمات المساندة لقطاعات غير مرتبطة بالطيران، تم إعادة تسميتها لاحقاً «التموين وإدارة المرافق»

٢٠٠٦

- تسلم مهام إدارة صالات الفرسان

## العقد الأول من القرن الحادي والعشرين

٢٠١١

- التحول إلى شركة مساهمة بموجب قرار من وزارة التجارة والصناعة

٢٠١١

- إطلاق وحدة الإنتاج المركزية في الرياض

٢٠١٢

- طرح العام الأولي لشركة الخطوط السعودية للتموين في بورصة «تداول»

٢٠١٣

- إطلاق خدمات الفسيل الأوتوماتيكية - الصناعية في الرياض

## العقد الثاني من القرن الحادي والعشرين

٢٠١٤

- إطلاق المنصة الإلكترونية للمبيعات الجوية عبر موقع [www.skysalesonline.com](http://www.skysalesonline.com)

- توقيع العقد الأول في قطاع الخطوط الحديدية لتقديم الخدمات على متن القطارات

- تمديد العقد مع الخطوط الجوية السعودية لمدة خمس سنوات إضافية

٢٠١٧

- افتتاح صالة الفرسان الدولية الأولى للخطوط الجوية السعودية في مطار القاهرة الدولي

٢٠١٨

- إطلاق برنامج التحول الرقمي

٢٠١٩

- تمديد العقد مع الخطوط الجوية السعودية لمدة ١٠ سنوات إضافية

- الدخول إلى قطاع الرياضة والترفيه عبر اتفاقية التموين والرعاية لرابلي داكار ٢٠٢٠ في المملكة العربية السعودية

- توقيع عقد جديد مع الخطوط الجوية السعودية لمدة ١٠ سنوات لتصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الداخلية في مطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد

## عشرينات القرن الحادي والعشرين

٢٠٢٠

- إطلاق استراتيجية مؤسسية جديدة

- حماية موظفينا خلال جائحة كوفيد-19

- شريك التموين على مدار عدة سنوات لرابلي داكار

- الفوز بعقود كبيرى في قطاعي الأعمال والصناعة

- المزود الحصري لخدمات التموين للحجاج

# تتويج الأعمال وتسريع النمو

يسعدني أن أقدم لكم التقرير السنوي لشركة الخطوط السعودية للتموين لعام ٢٠٢٠. رغم الصعوبات التي شهدناها هذا العام، فقد صمدنا في وجه التحديات الكبرى الناجمة عن جائحة كوفيد-١٩، وواصلنا مسيرة تنويع أعمالنا وتسريع وتيرة التحول الاستراتيجي للشركة.



”ولأن الفرص تظل قائمة رغم الصعاب، فقد نجحت الشركة خلال العام بتسريع وتيرة مسيرتها المتواصلة نحو التنويع والتحول والتطوير، حيث رسخت مكانتها في قطاع الأطفعة والمشروبات والفعاليات.“

واجه قطاعنا وكذلك شركتنا خلال عام ٢٠٢٠، أصعب بيئة تشغيلية في تاريخنا، حيث حققت شركة الخطوط السعودية للتموين إيرادات بقيمة ٩٢٧ مليون ريال وسجلت صافي خسارة بقيمة ٣٣٥ مليون ريال خلال العام، كما طبقت مجموعة واسعة من تدابير ترشيد التكلفة، وأطلقت مصادر إيرادات جديدة لمواجهة التراجع في الإيرادات خلال العام.

حققت قسم تموين الطائرات إيرادات سنوية بلغت ٦٤٧ مليون ريال، بينما سجل قسم التجزئة إيرادات سنوية بقيمة ٦٥ مليون ريال، وحققت قسم التموين وإدارة المرافق في الشركة إيرادات بقيمة ١٩٦ مليون ريال في عام ٢٠٢٠، عبر الاستفادة من التنويع المستمر لأنشطة القسم.

**اغتنام الفرص في ظل التحديات**  
رغم أن التحديات التي شهدتها العام أدت لتوقف بعض مصادر إيرادات الشركة، فقد أطلقنا عمليات تهدف للاستفادة من مصادر جديدة لتحقيق الأرباح والنمو، وأنهبنا بانطلاقة قوية وطاقمة متجددة تضمننا في موقع متميز يتيح لنا تحقيق المزيد من النجاح في عام ٢٠٢١.

ولأن الفرص تظل قائمة رغم الصعاب، فقد نجحت الشركة خلال العام بتسريع وتيرة مسيرتها المتواصلة نحو التنويع والتحول والتطوير، حيث رسخت مكانتها في قطاع الأطفعة والمشروبات والفعاليات، مع تقليل اعتمادها على خدمات تموين الطائرات.

سنركز من خلال الاستراتيجية الجديدة لشركتنا على تحقيق درجة أكبر من التوازن بين أنشطة تموين الطائرات وأنشطة الأعمال الأخرى، وذلك من خلال تحسين خدمات تموين الطائرات، وتنمية أعمال التموين وإدارة المرافق، وإحداث تحول في أنشطة التجزئة، واستكشاف فرص جديدة للنمو العضوي وغير العضوي تعزز قوة أعمالنا وحجمها.

كما أننا أعطينا الأولوية لصحة موظفينا ورفاههم في هذا العام الصعب، فاستفدنا من برنامج ساند الحكومي لتجنب تسريح الموظفين بسبب جائحة كوفيد ١٩، وعملنا على تعزيز الخدمات الطبية والاتصالات لنشر الوعي والحد من المخاطر، وقمنا بنقل الموظفين بين أنشطة الأعمال المختلفة لضمان وجود مستويات مناسبة من الموظفين واستمرارية تقديم الخدمات لعملائنا.

إجمالي الإيرادات

٩٢٧ مليون

إيرادات قسم تموين الطائرات

٦٤٧ مليون

إيرادات قسم التجزئة

٦٥ مليون

إيرادات قسم التموين وإدارة المرافق

١٩٦ مليون



## كلمة رئيس مجلس الإدارة (يتبع)

سنركز من خلال الاستراتيجية الجديدة لشركتنا على تحقيق درجة أكبر من التوازن بين أنشطة تمويل الطائرات وأنشطة الأعمال الأخرى، وذلك من خلال تحسين خدمات تمويل الطائرات، وتنمية أعمال التمويل وإدارة المرافق، وإحداث تحول في أنشطة التجزئة، واستكشاف فرص جديدة للنمو العضوي وغير العضوي تعزز قوة أعمالنا وحجمها.

## قوة في إدارة المخاطر والحوكمة

تلتزم شركة الخطوط السعودية للتمويل بتحقيق رؤيتها ورسالتها، بالتزامن مع جهودها للحد من تعرضها للمخاطر المتعلقة بالالتزام بالأنظمة والعمليات والموظفين. كما نلتزم بشكل راسخ بحماية أصولنا وموظفينا والحفاظ على استمرارية أعمالنا.

في عام ٢٠١٩، قامت الشركة بإطلاق إطار عام لإدارة مخاطر الشركات من أجل تعزيز قدراتنا في مجال إدارة المخاطر وتطبيقها على مستوى الشركة. وفي نهاية عام ٢٠٢٠، تم إنجاز مرحلتين من المراحل الثلاث للمبادرة، وهما التوعية بإدارة مخاطر الشركة واستكمال تصميم الإطار العام، وتقييم المخاطر والحد منها. وسيتم تنفيذ المرحلة الأخيرة، وهي المراقبة والمتابعة، في عام ٢٠٢١. كذلك قمنا بإنشاء إدارة جديدة ضمن قسم الجودة والسلامة والرقابة على المعايير، لتولي مهام إدارة مخاطر الشركات.

## جهوزية للتعافي السريع

كانت استجابة المملكة للجائحة سريعة وحازمة. كما أن توفير اللقاح بشكل تدريجي يعني أنه بات هناك نور يلوغ في نهاية النفق، مما يعزز آمالنا بالتعافي السريع لقطاعاتنا الأساسية والاقتصاد العالمي بشكل عام.

مع تعافي قطاع الطيران والسفر والانتعاش المرتقب للأعمال، تملك الشركة جميع المقومات لتحقيق النمو، بعدما قمنا بتنفيذ استراتيجية جديدة طويلة الأمد تركز على التمويل المستدام، بالاعتماد على أنشطتنا الأساسية في قطاعي التمويل والضيافة.

بالتياقة عن مجلس الإدارة، أود أن عبر عن امتناننا لجميع موظفينا على جهودهم المتميزة خلال العام، وضموهم في مواجهة الصعاب، والتزامهم باستدامة الشركة خلال العام الماضي الذي شهد تحديات غير مسبوقة، فقد كان دورهم أساسياً في دعم مسيرة نجاح الشركة.

محمد السرحان  
رئيس مجلس الإدارة

## استراتيجيتنا الجديدة - تسريع وتيرة التنويع الاستراتيجي

## الاستكشاف



## الفرص الجديدة

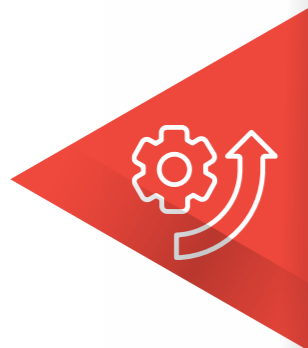
توفير منتجات غذائية طازجة للمطاعم والفنادق

بيع المنتجات الغذائية الطازجة (بما في ذلك الوجبات الجاهزة للطهي أو الأكل) للمستهلكين من خلال منصة للتجارة الإلكترونية

إبرام شراكات مع علامات تجارية مرموقة لتشغيل مطاعم ومقاهي بموجب عقود امتياز

اقرأ المزيد عن تنفيذ استراتيجيتنا في الصفحة ٢٨.

## التحول



## التجزئة

تعزيز الخدمات على متن الطائرات الخارج من متاجر التجزئة الأرضية التي تواجه تحديات والتركيز على المطارات الإقليمية الرئيسية والكبرى اعتماد نموذج مركز للتجارة الإلكترونية

اقرأ المزيد عن تنفيذ استراتيجيتنا في الصفحة ٢٦.

## النمو



## التمويل وإدارة المرافق

تنمية قطاعات التمويل وإدارة المرافق الحالية لتحقيق الربحية (الأعمال والصناعة، المناطق النائية، الفعاليات، الحج والعمرة)

تعزيز قدرات الشركات التي تواجه تحديات والتخارج منها

تحقيق النمو عبر عمليات الاستحواذ في قطاعي الرعاية الصحية والهيئات الحكومية

اقرأ المزيد عن تنفيذ استراتيجيتنا في الصفحة ٢٤.

## التحسين



## تمويل الطائرات

تحسين هيكلية تكلفة تمويل الطائرات (مثل العمالة والمشترقات)

تحسين هيكلية تكلفة صالات (Wellcome)

التخارج من كافتريات صالات المطار

اقرأ المزيد عن تنفيذ استراتيجيتنا في الصفحة ٢٢.

المراجعة الاستراتيجية

## مجلس الإدارة

محمد عبد العزيز السرحان



**محمد عبد العزيز السرحان**
**رئيس مجلس الإدارة (مستقل)**

سامي عبد المحسن الحكير



**سامي عبد المحسن الحكير**
**نائب رئيس مجلس الإدارة**
**(عضو غير تنفيذي)**

حسن شكيب الجابري



**حسن شكيب الجابري**
**عضو مجلس الإدارة (مستقل)**

رائد إبراهيم المديهيوم

عضو مجلس الإدارة (مستقل)



**رائد إبراهيم المديهيوم**
**عضو مجلس الإدارة (مستقل)**

**عضوية اللجان**

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

عضو اللجنة التنفيذية

**الوظائف الحالية**

رئيس مجلس إدارة شركة النقل البحري

**الوظائف السابقة**

رئيس مجلس إدارة شركة الصافي دانون المحدودة

رئيس مجلس إدارة شركة غسان أحمد السليمان للمفروشات

رئيس مجلس إدارة مجموعة الفيصلية القابضة

**عضوية اللجان**

نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية

**الوظائف الحالية**

عضو مجلس الإدارة في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير

القابضة

العضو المنتدب لمجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة

رئيس مجلس إدارة شركة تنامي القابضة

**الوظائف السابقة**

عضو مجلس الإدارة بشركة التمويل الإستراتيجي، المملكة العربية السعودية

عضو في لجنة السياحة بإمارة المنطقة الشرقية، المملكة العربية السعودية

**عضوية اللجان**

رئيس لجنة المراجعة

**الوظائف الحالية**

الرئيس التنفيذي لمجموعة سيدكو القابضة

عضو مجلس إدارة شركة إيلاف للسياحة والسفر

نائب رئيس مجلس إدارة و رئيس اللجنة التنفيذية لشركة دار التملك

عضو مجلس إدارة الشركة العربية لتجارة المواد البترولية (أبسكو)

**الوظائف السابقة**

رئيس مجلس إدارة شركة سدكو كابيتال لوكسمبورغ للاستثمارات المالية

رئيس مجلس إدارة صناديق سدكو كابيتال العالمية للاستثمارات المالية

**عضوية اللجان**

عضو لجنة المراجعة

عضو اللجنة التنفيذية

**الوظائف الحالية**

نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة مصدر لمواد البناء بالمملكة العربية السعودية

رئيس مجلس الإدارة في الشركة المتحدة للصناعات التعدينية بالمملكة العربية السعودية

**الوظائف السابقة**

عضو مجلس الإدارة بشركة العربية للأنابيب بالمملكة العربية السعودية

**الخبرة والمؤهلات**

يحظى السرحان بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ٣٥ عاماً في القطاعين العام والخاص في مجالات عديدة في الإدارة وقطاع الطاقة وقطاع التغذية والخدمات اللوجستية. عمل السرحان في بداية حياته المهنية في أنشطة متنوعة في قطاعات صناعة البترول وتوزيع منتجاته كما شارك في العديد من المؤتمرات والدورات التدريبية والتدوات والمنتديات الاقتصادية في مختلف مجالات الإدارة داخل المملكة العربية السعودية وفي العديد من دول العالم. شغل السرحان سابقاً منصب رئيس مجلس إدارة شركة الصافي دانون المحدودة وشركة غسان أحمد السليمان للمفروشات ويتولى حالياً منصب رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري.

بكالوريوس في العلوم من جامعة ولاية أوريجون الولايات المتحدة الأمريكية

**الخبرة والمؤهلات**

للحكير أكثر من ٣٠ عاماً من الخبرة المهنية في إدارة الضيافة الفندقية في المملكة العربية السعودية. بعد تخرجه من جامعة الملك سعود بالرياض، انضم سامي الحكير إلى مجموعة الأندلس حيث شغل عدداً من المناصب، بما في ذلك المدير العام بين عامي ١٩٩٠م و١٩٩٤م والعضو المنتدب بين عامي ١٩٩٥م و٢٠٠٩م. وفي العام ٢٠٠٩م، أسس علامة تجارية جديدة للفنادق باسم «MENA Hotels» (فنادق ومنتجعات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا) تحت مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير. ومنذ العام ٢٠٠٩م، أصبح الحكير مسؤولاً عن إدارة ٣٢ فندقاً في المملكة العربية السعودية وفندقين في دبي. يترأس الحكير مجلس إدارة مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة حيث يعتبر العضو المنتدب للمجموعة. وبالإضافة إلى ذلك، يشغل الحكير منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة صحارى المملكة المقارية.

بكالوريوس العلوم الإدارية من جامعة الملك سعود

**الخبرة والمؤهلات**

يتمتع الجابري بأكثر من ٣٥ عاماً من الخبرة في القطاع المصرفي، حيث شغل العديد من المناصب الإدارية في البنك السعودي الأمريكي (سامبا المالية) والتي تقلد فيها خلال هذه الفترة عدة مناصب آخرها رئيس المنطقة الغربية للمجموعة المصرفية للشركات ومدير أول لخدمات الائتمان، كما شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة دار المال الإسلامي والتي أنيب منها لإدارة ودمج عدد من بنوكها. رئيس إدارة الأعمال المصرفية للشركات في البنك الأهلي التجاري بالإضافة إلى عضو مجلس الإدارة ورئيس الأعمال المصرفية للاستثمارية وعضو منتدب لشركة الأهلي المالية. وهو الرئيس التنفيذي لمجموعة سدكو القابضة وعضو مجلس إدارة في عدة شركات.

بكالوريوس هندسة زراعية من الجامعة الأمريكية في بيروت

برنامج الإدارة التنفيذية من جامعة كولومبيا في الولايات المتحدة الأمريكية

**الخبرة والمؤهلات**

يحظى المديهيوم بخبرة واسعة في مجال الهندسة والإدارة لأكثر من ٣٠ عاماً في القطاعين العام والخاص. عمل المديهيوم في بداية حياته المهنية في أنشطة هندسية متنوعة في قطاعات الطاقة والمياه ثم انتقل إلى القطاع الخاص واكتسب خبرة واسعة في مواد البناء (التجارة والتصنيع). وقد شارك في العديد من المؤتمرات والدورات التدريبية والتدوات والمنتديات الاقتصادية في مختلف مجالات الإدارة والتمويل والاستراتيجية والقيادة. ويشغل المديهيوم منصب عضوية مجلس إدارة شركة مصدر لمواد البناء ورئاسة مجلس إدارة الشركة المتحدة للصناعات التعدينية بالمملكة العربية السعودية.

بكالوريوس الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود

ماجستير الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود



**فادي مجدلاني**

**عضو مجلس الإدارة (مستقل)**

جوناثان ستنت تورنياني



**جوناثان ستنت تورنياني**

**عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)**

يوسف حمد سليمان اليوسفي



**يوسف حمد سليمان اليوسفي**

**عضو مجلس الإدارة (مستقل)**

خالد محمد الحجيل



**خالد محمد الحجيل**

**عضو مجلس الإدارة (مستقل)**

عبد الكريم السلمي



**عبد الكريم السلمي**

**عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)**

**عضوية اللجان**

عضو اللجنة التنفيذية

**الوظائف الحالية**

شريك إداري، شركة إكسلسا القابضة، لبنان

عضو مجلس الإدارة في شركة غسان أحمد السليمان لتجارة المقروشات، المملكة العربية السعودية

**الوظائف السابقة**

عضو مجلس إدارة وشريك أول، شركة ستراتيجي أند (بوز أند كو سابقاً)، الإمارات العربية المتحدة

مؤسس وشريك إداري، شركة دلتا كابيتال، لبنان

**عضوية اللجان**

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو اللجنة التنفيذية

**الوظائف الحالية**

رئيس تنفيذي مشارك شريك مؤسس بشركة نيوريست القابضة بفرنسا

مدير تنفيذي وكبير مالكي فندق ريتز كارلتون، كندا

**الوظائف السابقة**

عضو مجلس الإدارة بشركة آي إف سي أو

الرئيس التنفيذي لمنطقة جنوب أوروبا في مجموعة كومباس

رئيس مجموعة غيت في أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا

الرئيس التنفيذي لمجموعة نيوانس في أستراليا

**الخبرة والمؤهلات**

يمك فادي مجدلاني خبرة تزيد عن ٢٥ عاماً في قطاعي الاستشارات والأسهم الخاصة، لا سيما في مجال المواصلات والخدمات اللوجستية والمقارات. وقد شغل منذ عام ٢٠١٨ منصب شريك إداري في شركة إكسلسا المتخصصة بإدارة الأصول والأسهم الخاصة، ولا سيما الاستثمارات المقارية المذرة للدخل في الولايات المتحدة. كما تولى قبل ذلك منصب شريك أول في شركة ستراتيحي أند (بوز أند كو سابقاً)، وهي شركة رائدة عالمياً في الاستشارات الإدارية، حيث قدم خدماته لمجموعة من أكبر المؤسسات الخاصة والعاماة في الشرق الأوسط. تولى السيد مجدلاني على مدار ٢٠ عاماً قيادة وتوجيه ممارسات الشركة في قطاعات المواصلات والخدمات اللوجستية والمقارات والبناء.

بكالوريوس في الهندسة، الجامعة الأمريكية في بيروت

ماجستير علوم في الهندسة المدنية، معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا

ماجستير في إدارة الأعمال، كلية هارفارد للأعمال

**الخبرة والمؤهلات**

عمل جوناثان في مجموعة غيت غورميه (GGG) في الفترة من ١٩٩١م إلى ١٩٩٧م تقلد فيها مناصب مختلفة، بما في ذلك العضو المنتدب لإدارة العمليات، العضو المنتدب للعمليات بمجموعة غيت غورميه في جنوب أفريقيا. غادر جوناثان مجموعة غيت غورميه في العام ١٩٩٧م لينضم إلى مجموعة نيوانس (Nuance Group) كرئيس تنفيذي لعملياتها في أستراليا، وبعدها عاد إلى غيت غورميه كرئيس للقسام الأوروبي للفترة من العام ٢٠٠٠م وحتى العام ٢٠٠٤م، بعدها شغل منصب الرئيس التنفيذي لمنطقة جنوب أوروبا في مجموعة كومباس من العام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠٠٦م. وهو الشريك المؤسس والرئيس التنفيذي لمجموعة نيوريست منذ

بكالوريوس الآداب في الاقتصاد من جامعة ام سي جيل بكندا

ماجستير في العلوم من معهد الفندقية بلوزان

**الخبرة والمؤهلات**

لليوسفي خبرة واسعة في مجال الطاقة والاستثمار تمتد لأكثر من ٢٥ عاماً شغل خلالها مناصب عدة منها مدير الاستثمارات والمؤسس لصندوق الرياض تقنية، بالشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية)، محلل قطاع الطاقة بشركة باسورث كابيتال بسان فرانسيسكو بالولايات المتحدة الأمريكية، مستشار بمرکز الملك عبدالله للدراسات والبحوث البترولية، والمعد من المناصب الأخرى في مجال الاستثمارات والاستشارات والخدمات الفنية. وهو شريك ورئيس إدارة الاستثمار بشركة المستقبل للاستثمار ومؤسس ورئيس مجلس المديرين بشركة جواء الطاقة.

ماجستير إدارة أعمال من جامعة هارفرد

بكالوريوس هندسة إلكترونية من جامعة كولورادو بولدر

**عضوية اللجان**

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

**الوظائف الحالية**

رئيس مجلس إدارة شركة سوسيتي جنرال السعودية

عضو مجلس إدارة بشركة الطباعة والتغليف وعضو لجنة المكافآت

**الوظائف السابقة**

نائب المدير العام بشركة سابك بالولايات المتحدة الامريكية

مدير إدارة المخاطر والتأمين بشركة سابك بالمملكة العربية السعودية

<sup>[1]</sup>
<sup>[2]</sup> التقرير السنوي لشركة الخطوط السعودية للتموين ٢٠٢٠

<sup>[3]</sup> التقرير السنوي لشركة الخطوط السعودية للتموين ٢٠٢٠

# تعزير التنويع الاستراتيجي

ما زالت شركة الخطوط السعودية للتموين ملتزمة بدورها الراسخ كدعامة أساسية لقطاع الطيران في المملكة، لكن الاضطرابات الكبرى التي شهدتها هذا القطاع في عام ٢٠٢٠ دعمت تحولنا الاستراتيجي إلى مزود لخدمات التموين في قطاعات متنوعة. مع تسارع وتيرة تطورنا ودخولنا إلى مجموعة واسعة من القطاعات والعملاء في جميع أنحاء المملكة، حيث وفرت الشركة أساساً قوياً للنمو والتوسع في المستقبل.



”ضمن جهودنا لمواجهة الجائحة، قمنا على الفور باتخاذ تدابير لضمان صحة موظفينا“

كان قطاعا الطيران والسفر من بين أكثر القطاعات تأثراً بتدابير مكافحة انتشار جائحة كوفيد-١٩ حول العالم، لا سيما إجراءات الإغلاق وقيود السفر الواسعة النطاق في مختلف أنحاء العالم بداية من منتصف عام ٢٠٢٠. وسوف نلمس لسنوات عديدة تأثير الاضطرابات الناجمة عن الصدمة غير المسبوقة التي تعرض لها قطاعنا الأساسي.

حقق قسم تموين الطائرات إيرادات سنوية بقيمة ٦٤٧ مليون ريال. وسجل قسم التجزئة إيرادات سنوية بلغت ٦٥ مليون ريال، فيما بلغت الإيرادات السنوية لقسم التموين وإدارة المرافق ١٩٦ مليون ريال. وأدى ذلك لتحقيق إيرادات إجمالية للشركة بقيمة ٩٢٧ مليون ريال، وصافي خسارة بقيمة ٣٣٥ مليون ريال.

ضمن جهودنا لمواجهة الجائحة، قمنا على الفور باتخاذ تدابير لضمان صحة موظفينا وعائلاتهم بالاعتماد على سجلنا الطويل من التميز في معايير الصحة والسلامة في كافة مرافقنا على مستوى المملكة. وقد ساهمت الإجراءات الإضافية التي قمنا بتنفيذها للحد من انتشار جائحة كوفيد-١٩ في الارتقاء بمعايير الصحة والسلامة إلى مستويات جديدة، حيث تم إضافة إجراءات وبروتوكولات لتعزيز أنظمتنا الحالية.

ساهمت الشركة في مجموعة من البرامج الحكومية التي تم إطلاقها أو تعزيزها لمواجهة الأزمة وتجنب تسريح الموظفين، مثل برنامج «ساند» المخصص للمواطنين السعوديين. كما قمنا بالحفاظ على المزايا الوظيفية، وخفض ساعات العمل، ومساعدة الموظفين للانتقال إلى العمل عن بُعد حيثما أمكن. بينما اختارت إدارة شركة الخطوط السعودية للتموين خفض رواتب موظفيها لمدة أربعة أشهر تقريباً.

## الاستفادة من مصادر قوتنا لمواجهة تحديات السوق

أدت الصدمة المفاجئة التي تعرض لها قطاعنا الأساسي حول العالم بسبب جائحة كوفيد-١٩ إلى تراجع كبير في الطلب على خدمات تموين الطائرات، حيث انخفضت أعداد الركاب بشكل كبير وتوقفت الطائرات عن العمل. بالإضافة لذلك، اضطر العديد من مواقع التجزئة في جميع أنحاء المملكة للإغلاق بسبب الجائحة، لا سيما المتاجر في المطارات وعلى متن القطارات، حيث توقف الطلب في قطاع النقل مع بدء فترة الإغلاق الأولية وقيود السفر المرتبطة بها.

هذا الوضع غير المسبوق خلال عام ٢٠٢٠ دفننا لتنفيذ مجموعة متكاملة من التدابير لترشيد التكاليف في خدمات تموين الطائرات، بما في ذلك الرقمنة والأتمة، مع الاستفادة من قوتنا في الإنتاج لدفع مسيرة تطوير أعمالنا في مجال التموين وإدارة المرافق.

نظراً للتوجه الكبير نحو التجارة الإلكترونية بسبب

الإغلاق على مستوى المملكة والقيود المفروضة على الحركة، شهدنا في عام ٢٠٢٠ زيادة كبيرة في مبيعاتنا الإلكترونية من خلال موقع skysalesonline.com. لذلك عزز قسم التجزئة تركيزه على التجارة الإلكترونية عبر إطلاق عملية تطوير للمنصة تهدف لاستيعاب النمو وتزايد حركة المستخدمين وتقديم تجربة محسنة متعددة القنوات لعملائنا عبر الإنترنت. ومن المقرر إطلاق موقع المبيعات الجوية الجديد في الربع الثاني من عام ٢٠٢١ بحيث يتكامل مع مبيعاتنا على متن الطائرات عبر تقديم مجموعة أوسع من المنتجات والخدمات. وفي سياق دعم التوسع الكبير في حضورنا على الإنترنت، سنقوم أيضاً ولأول مرة بتشغيل المخازن والخدمات اللوجستية للمبيعات الجوية باستخدام القدرات الداخلية للشركة.

إلى جانب تطوير منصتنا للتجارة الإلكترونية، قمنا في عام ٢٠٢٠ بتخصيص استثمار كبير لرقمنة المستندات والعمليات وأتمتة إنتاج الوجبات، وستظهر نتائج ذلك في عام ٢٠٢١.

بعد التخرج من بعض خطوط الأعمال الرئيسية في عام ٢٠٢٠ نتججه للتباطؤ الاقتصادي على مستوى المملكة، سنواصل استكشاف الفرص المتاحة لتحسين كفاءة أنشطتنا من أجل تعزيز إيراداتنا.

## تعزير التنويع الاستراتيجي

على الرغم من الآثار السلبية للجائحة، سجلت الشركة تقدماً كبيراً في جهودها لتحقيق أهدافها الاستراتيجية في عام ٢٠٢٠. فقد نجحنا بتعزيز إجراءات تنويع أنشطتنا خارج قطاع الطيران، من خلال تسريع وتيرة تحولنا الاستراتيجي.

بموجب خطة معدلة مدتها ثلاث سنوات، ستقوم الشركة بتحسين خدمات تموين الطائرات وغيرها من خطوط الأعمال التي تركز على الطيران، فضلاً عن الدفع قديماً بالتحول في عمليات قسم التجزئة للاستفادة من الفرص الجديدة في مجال التجارة الإلكترونية. والأهم من ذلك، سنعمل بوتيرة سريعة على توسيع أنشطة التموين وإدارة المرافق لتشمل نطاقاً أوسع من العملاء وخطوط الأعمال، مع التركيز على النمو من خلال عمليات الاستحواذ، وتعزيز الأنشطة في قطاع الرعاية الصحية والقطاع الحكومي، بالإضافة لتموين الفعاليات.

بدأ هذا التحول الاستراتيجي في عام ٢٠١٩ وتسرعت وتيرته خلال عام ٢٠٢٠ عبر استجابة الشركة للتحديات الاقتصادية العالمية من خلال تعديل الجدول الزمني لتحويلها الاستراتيجي بسرعة وفعالية.

عدد الوجبات المقدمة في رالي داكار

١٠٩,٤٠١

عدد الأشخاص الذين تم خدمتهم في رالي داكار على امتداد ١٠ مواقع

٣,٥٠٠

قمنا خلال العام بالاستفادة من مكامن قوتنا لتوسيع مشاركتنا في مجموعة متنوعة من الفئات، من الوجبات الجاهزة المجمدة التي يتم تسويقها إلى العملاء مباشرة من خلال شركتنا الاستراتيجية تحت علامة «سوار»، إلى النمو المتسارع لخدماتنا في مجال تموين الفعاليات، ومشاركتنا الفاعلة في قطاع الرعاية الصحية والقطاع الحكومي. وسوف تظهر ثمار ذلك في عام ٢٠٢١ والأعوام التي تليه، فيما نوسع أنشطتنا بما يتجاوز خدمات الحج والعمرة لأداء أدوار استراتيجية أخرى في مسيرة تقدم المملكة.

من أبرز الأمثلة على نجاح مسيرتنا المتواصلة للتنويع الاستراتيجي، دعمنا للمرحلة الأولى من رالي داكار العالمي الذي أقيم في المملكة، حيث قام قسم التموين وإدارة المرافق بتقديم ١٠٩,٤٠١ وجبة لحوالي ٣,٥٠٠ شخص في عشرة مواقع مختلفة في المملكة خلال ١٢ يوماً. بعد هذا النجاح الكبير، تم إعادة اختيار شركة الخطوط السعودية للتموين كمزود حصري لخدمات التموين في النسخة الثانية من السباق التي ستجري في المملكة في عام ٢٠٢١.

## حماية ودعم موظفينا

اعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، بلغ عدد قوانا العاملة ٣,٥٩٨ موظفاً، من بينهم ٢٣٥ امرأة تشغل ٨٪ منهن وظائف إشرافية. وبلغ عدد موظفينا السعوديين بحلول نهاية العام ١,١٦٢ موظفاً يمثلون ٣٢٪ من قوتنا العاملة، بينما بلغ متوسط عمر موظفينا ٣٦ سنة.

في ظل الظروف الاستثنائية التي شهدها عام ٢٠٢٠، وضعنا خارطة طريق جديدة لمدة ثلاث سنوات، تعكس التحديات غير المسبوقة التي واجهت أعمالنا وموظفينا. وتشمل هذه الخطة الاستراتيجية التي تم إعدادها بما يتوافق مع أهداف الشركة والتخطيط لما بعد الجائحة، استحداث ساعات عمل مرنة وقواعد للعمل عن بُعد، وسياسة مبسطة للمزايا الوظيفية، وسياسات جديدة للسكن والمواصلات تغطي تذاكر السفر السنوية، وتغييرات في الاستحقاق للتأمين الصحي.



## كلمة الرئيس التنفيذي (يتبع)

”من أبرز الأمثلة على نجاح مسيرتنا المتواصلة للترويج الاستراتيجي، دعمنا للمرحلة الأولى من رالي داكار العالمي الذي أقيم في المملكة.“

على الرغم من تدابير الإغلاق التي فرضتها الجائحة، واصلنا العمل لتحقيق أهدافنا الخاصة بتطوير الموظفين في عام ٢٠٢٠. فنحن نشجع كافة موظفينا على الالتزام بالتطوير المهني المستمر طوال فترة عملهم في الشركة. وفي هذا السياق، حققنا تقدماً كبيراً في بناء قدرات موظفينا خلال العام، حيث قدمنا ١٥١ دورة تدريبية على المهارات الفنية والشخصية بمشاركة ١,٥٢٨ موظف (أي ٤٠,٦٪ من قوتنا العاملة)، حيث تم توفير ٦٧٩ ساعة تدريب، ٦٩٪ منها عبر الإنترنت في عام ٢٠٢٠.

#### نحو مزيد من المرونة وتنويع الأعمال في عام ٢٠٢١

**وجدني بن محمد الفيان**  
الرئيس التنفيذي

إلى جانب مواصلة برنامجنا الناجح لترشيد التكاليف في العام المقبل، أنشأنا إدارة جديدة لعمليات الاندماج والاستحواذ ستباشر عملها في عام ٢٠٢١ بقيادة توسعنا الاستراتيجي وتنويع أعمال قسم التمويل وإدارة المرافق.

كما ستظهر في العام المقبل نتائج استثمارنا الكبيرة في البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات، بما في ذلك موقع المبيعات الإلكترونية الجديد، الذي سيشكل بداية مرحلة جديدة لحضورنا وتطورنا في قطاع التجارة الإلكترونية.

على مدار العام ٢٠٢١، سنواصل العمل على تقديم الخدمات وفقاً لأعلى مستويات الجودة لعملائنا في قطاع تمويل الطائرات، ومن بينهم الخطوط الجوية السعودية، شريكنا الاستراتيجي الأول والأقدم، وسنظل على استعداد لتعزيز خدماتنا عند استئناف السفر الجوي وأنشطة الحج والعمرة.

مع تعافي قطاع الطيران، سنواصل العمل عن قرب مع الخطوط الجوية السعودية وشركائنا الآخرين من شركات الطيران المحلية والدولية، مع مواصلة حرصنا على ضمان جودة وتميز خدماتنا.





**عبد الوهاب سعاتي**  
نائب الرئيس التنفيذي - قطاع  
التجزئة



**عبدة الصقار**  
نائب الرئيس - المشتريات و  
الموارد الاستراتيجية



**طارق ثروت**  
نائب الرئيس - رئيس المراجعة  
الداخلية التنفيذي



**سيلفان بينوا\***  
نائب الرئيس التنفيذي - قطاع  
التمويل و إدارة المراقق  
\* شغل المنصب من ٢٠٢٠-١٠-١ حتى  
٢٠٢٠-١١-٣٠



**فهد خياط\***  
نائب الرئيس - الجودة و مراقبة  
المعايير  
\* شغل المنصب من ٢٠٢٠-١٠-١ حتى  
٢٠٢٠-١١-٣٠



**هشام مسعود**  
نائب الرئيس التنفيذي - الرئيس  
التنفيذي للشؤون المالية



**صلاح آل عمر**  
نائب الرئيس التنفيذي - قطاع  
تمويل الطائرات



**وجدي الفبان**  
الرئيس التنفيذي



**سلطان البوق**  
نائب الرئيس التنفيذي - الخدمات  
المؤسسية و المستشار العام



# تسريع وتيرة التتويج الاستراتيجي

في هذه الظروف الاستثنائية، تسببت جائحة كوفيد-19 باضطرابات وتحديات غير مسبوقة لشركتنا وعملائنا. ضمن استجابتنا لتحديات السوق في المملكة وحول العالم، قامت شركة الخطوط السعودية للتمويل بتطبيق عدد من الإجراءات المالية لحماية أعمالنا، مع التركيز على خفض التكاليف بشكل عام وتكلفة العمالة بشكل خاص عبر الاستفادة من برنامج الدعم الحكومي «ساند».



نحن متفائلون باحتمالات الانتعاش الاقتصادي على المدى المتوسط، وكذلك بمستقبل قطاعنا على المدى البعيد.

في عام ٢٠٢٠، بلغ صافي الإيرادات ٩٢٧ مليون ريال، فيما بلغ صافي الخسارة بعد خصم الضرائب ٣٣٥ مليون ريال.

كان قسم تمويل الطائرات، بما في ذلك صالات الأعمال، وقسم التجزئة، الأكثر تأثراً بجائحة كوفيد-19 وآثارها على البيئة التشغيلية، لأنهما يعتمدان إلى حد كبير على حجم الرحلات وحركة المسافرين في المطارات. وبلغت إيرادات قسم تمويل الطائرات هذا العام ٦٤٧ مليون ريال، بينما حقق قسم التجزئة خلال العام إيرادات بقيمة ٦٥ مليون ريال.

بالتوازي مع ذلك، نجحت مبيعات قسم التمويل وإدارة المرافق بمقاومة الظروف الصعبة، وسجلت تراجعاً طفيفاً في الإيرادات على أساس سنوي لتصل إلى ١٩٦ مليون ريال في عام ٢٠٢٠. لقد تم التركيز على الأعمال التي تحقق ربحية، حيث قمنا بتوسيع خدمات تمويل الفعاليات من خلال فوزنا بمقد رالي دكا، وواصلنا الاستثمار في التتويج الاستراتيجي لدعم نمو قسم التمويل وإدارة المرافق في السنوات المقبلة.

رغم حالة عدم اليقين والتحديات على المدى القصير، ما زالت الشركة تحتفظ بمركز مالي متميز وميزانية عمومية قوية وسيولة نقدية جيدة، بدعم من حوكمة الشركات وإدارة المخاطر.

ضمن خططنا للمستقبل، وفيما يتعافى الاقتصاد العالمي من الجائحة وتتسارع وتيرة توفير اللقاح حول العالم، تملك الشركة المقومات التي تتيح لها تعزيز مكانتها في السوق وزيادة حجم أعمالها للاستفادة من تحسن الظروف في الأسواق. نحن متفائلون باحتمالات الانتعاش الاقتصادي على المدى المتوسط، وكذلك بمستقبل قطاعنا على المدى البعيد.

وفقاً للاستراتيجية الجديدة للشركة، سنركز على دعم عملائنا من خلال تحسين خدماتنا في مجال تمويل الطائرات، والارتقاء بعمليات التجزئة للاستفادة من علامة SkySales وتقديم خدماتنا للعملاء من خلال تجربة متعددة القنوات. سوف نستكشف أيضاً فرص نمو جديدة عبر الدخول إلى قطاعات جديدة تشهد معدلات نمو عالية، مثل الرعاية الصحية والقطاع الحكومي.

انطلاقاً من قاعدتنا المالية القوية والتطبيق الفعال لاستراتيجيتنا الجديدة، ستجج شركة الخطوط السعودية للتمويل بإذن الله، في توظيف مواردها وتميز ربحيتها وتحقيق نمو مستدام مهما تغيرت الظروف، من أجل تقديم قيمة مضافة لمساهميننا وأصحاب المصلحة.

**هشام مسعود**  
نائب الرئيس التنفيذي - الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

إيرادات قسم تمويل الطائرات

٦٤٧ مليون ريال سعودي

إيرادات قسم التجزئة

٦٥ مليون ريال سعودي

إيرادات قسم التمويل وإدارة المرافق

١٩٦ مليون ريال سعودي

«رغم حالة عدم اليقين والتحديات على المدى القصير، ما زالت الشركة تحتفظ بمركز مالي متميز وميزانية عمومية قوية وسيولة نقدية جيدة، بدعم من حوكمة الشركات وإدارة المخاطر.»

## الاستراتيجية

## تعزيز قدراتنا الأساسية

تعتمد أولوياتنا الاستراتيجية على مجموعة فريدة من مكامن القوة التنظيمية والقدرات الأساسية التي قمنا بتطويرها على مر السنين، وتشمل ما يلي:

## مشتريات المواد الغذائية

إجمالي مشترياتنا السنوية البالغة حوالي مليار ريال، وعلاقتنا الاستراتيجية مع الموردين الرئيسيين.

## القيمة المضافة لإعداد الوجبات

وحدة إنتاجنا المركزية الكبرى التي تبلغ طاقتها الإنتاجية ٧٥,٠٠٠ وجبة يوميًا، حيث يتم إعداد ٢٠٠ كغ من الخبز المقطعة مسبقًا كل ساعة وإنتاج ١٣ طن شهريًا.

## المعمل ضمن قطاع الطيران

خبرتنا الواسعة في قطاع الطيران، وتشمل تمويل الطائرات وصالات المطارات ومنافذ التجزئة الجوية والأرضية.

## إعداد الوجبات وتشغيل المطابخ على نطاق واسع

مطابخنا السنة في المدن الرئيسية التي تقدم خدمات متكاملة، بما في ذلك التخطيط لقوائم الطعام وتنسيق إجراءات توصيل الوجبات.

## كيف نحقق أهدافنا

من أجل تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، سنقوم بما يلي:

- **تعزيز** تنافسيتنا من حيث التكلفة والكفاءة التشغيلية على مستوى وحدات الأعمال (مثل تكاليف الطعام والقوى العاملة في قسم التمويل وإدارة المرافق، والإيجارات واليد العاملة في قسم التجزئة، والمصروفات التشغيلية للشركة)
- **إعادة هيكلة** الشركة وضخ القدرات المطلوبة (مثل تطوير الأعمال، إدارة الفئات، التسويق، تصميم الهوية التجارية، وتحليلات البيانات)
- **متابعة** فرص التوسع عبر عمليات الاستحواذ في قطاع الرعاية الصحية والقطاع الحكومي، بالتوازي مع استكشاف الفرص المتاحة للمشاريع المشتركة حسب الحاجة

## الأهداف الاستراتيجية:

١ أن نصبح الشركة الرائدة في تقديم خدمات التمويل في المملكة

٢ تعزيز شراكتنا مع الخطوط الجوية السعودية

٣ الدخول إلى قطاع التجارة الإلكترونية والخدمات الغذائية من خلال الشراكات

## الخطة التنفيذية

١. تمويل الطائرات

تعزيز أنشطة تمويل الطائرات

٢. التمويل وإدارة المرافق

تطوير عمليات قسم التمويل وإدارة المرافق

٣. التجزئة

دفع مسيرة التحول في قطاع التجزئة

٤. الفرص الجديدة

استكشاف الفرص الجديدة للنمو

٥. التكلفة - ترشيد تكلفة المواد الغذائية والعمالة

٦. النموذج التشغيلي - إعادة هيكلة الشركة وتوفير القدرات المطلوبة



تمويل الطائرات

## تعزير كفاءة التكلفة لتحسين عمليات تمويل الطائرات

ننطق نحو عام ٢٠٢١ بقاعدة متينة ومطورة تتج لنا تعزير النمو الاستراتيجي بما يتماشى مع عودة الطلب على حركة الطيران والسياحة في المملكة، مع مواصلة استثمارنا في التحول الرقمي وأتمتة العمليات لبناء شركة أكثر مرونة وفعالية للمستقبل.

واجه قسم تمويل الطائرات التراجع الكبير وغير المسبوق في العمليات خلال عام ٢٠٢٠ بالسرعة المطلوبة واعتمد استراتيجية تشمل إطلاق سلسلة من إجراءات تحسين التكلفة وكفاءة العمليات لتعزيز وحماية أعمالنا.

سارع قسم تمويل الطائرات في بداية جائحة كوفيد-١٩ لاتخاذ تدابير فورية لترشيد التكاليف بما يتماشى مع الاستراتيجية الجديدة للشركة. كما تم إجراء تحليل كامل للنفقات على مستوى القسم، من المشتريات والعمليات إلى الموارد البشرية، وتم اتخاذ القرارات الضرورية لترشيد الإنفاق مع الحفاظ على استمرارية الأعمال والخدمات. شملت هذه التدابير أيضاً هيكل التكلفة والعمليات في صالات Wellcome التابعة للشركة في جميع أنحاء المملكة، فضلاً عن قرارنا بالتخارج من كافتريات صالات المطار.

اقرأ المزيد عن تمويل الطائرات في  
الصفحات ٤١-٣٨



تنفيذ استراتيجيتنا  
النمو

التمويل وإدارة المرافق

الفوز بعقد  
رالي داكار

تماشياً مع استراتيجيتنا المؤسسية الجديدة التي تهدف لتعزيز قسم التمويل وإدارة المرافق بهدف تسريع وتيرة تنويع الأعمال، تفخر شركة الخطوط السعودية للتمويل بكونها شريك التمويل الرسمي لجولة رالي داكار ٢٠٢٠ في المملكة العربية السعودية.

بصفتنا الراعي الرسمي والمزود الوحيد لخدمات التمويل لهذا السباق الشهير على مستوى العالم، قمنا بتوفير الوجبات والخدمات اللوجستية واليد العاملة، بفضل خبراتنا الواسعة في تقديم الوجبات للحجاج والمتمتعين كل عام، فقد قمنا بإعداد وتغليف ونقل وتقديم أكثر من ١٠٠,٠٠٠ وجبة في مواقع السباق الرئيسية، وتشمل قوائم طعام متخصصة تم إعدادها بالتنسيق مع المنظمين.

اقرأ المزيد عن التمويل وإدارة المرافق في الصفحات ٤٦-٥١.

١٠٩,٤٠١

وجبة تم إعدادها خلال السباق الذي استمر لمدة ١٢ يوماً

طوال فترة السباق الذي استمر لمدة ١٢ يوماً، غطت مطابخنا الثلاثة المتتالية مسافة تتجاوز ٨,٠٠٠ كيلومتر، وقدمت خدمات التمويل لأكثر من ٣,٠٠٠ شخص. وقد حققت مساهمتنا في هذه العملية الرائدة أعلى إيرادات شهرية على الإطلاق لقسم التمويل وإدارة المرافق منذ إنشائه.

نظراً للنجاح الكبير الذي حققته الشركة، تم اختيار قسم تمويل الطائرات لدعم رالي داكار للعام الثاني على التوالي من خلال عقد يتم بموجبه تقديم خدمات متكاملة تشمل تسليم أكثر من ٥٥,٠٠٠ كيلوغرام من الوجبات المجمدة لرالي داكار ٢٠٢١.





التجزة

## المبيعات الجوية متوفرة للجميع، في كل مكان

من المقرر إطلاق منصة المبيعات الجوية الإلكترونية skysalesonline.com في أوائل عام ٢٠٢١، مما يؤدي لتعزيز مبيعاتنا على متن الطائرات عبر تقديم مجموعة أوسع من المنتجات والخدمات عبر تجربة تسوق جديدة متعددة القنوات بدعم من قدراتنا اللوجستية ومخازننا الداخلية.

تهدف المنصة لدعم توسع أعمال الشركة في قطاع التجزة لتكون الموقع الإلكتروني المفضل لمنتجات السفر ونمط الحياة الأصلية في المملكة.

يشمل التحول في قسم التجزة منصة حديثة وديناميكية للتجارة الإلكترونية تقدم لأول مرة منتجات المبيعات الجوية التي تحظى بشعبية واسعة للعملاء أينما كانوا وفي أي وقت، في جميع أنحاء المملكة.

أدت استراتيجية وخارطة طريق التجارة الإلكترونية إلى تطوير منصة جديدة تعتمد على حلول SAP Hybris، بدعم من النمو الكبير في حركة المبيعات على منصتنا الرقمية في أوائل عام ٢٠٢٠، وهي مصممة لدمج موقع المبيعات مع خدمات الحوسبة السحابية، وتوسيع قدراتنا عبر شبكة الإنترنت، وتقديم الدعم وتجارب متميزة للعملاء.

اقرأ المزيد عن التجزة في  
الصفحات ٤٢-٤٥.



## استكشاف فرص جديدة لتنويع وتسريع النمو

سيشهد عام ٢٠٢١ المقبل تكريس المزيد من الموارد والاهتمام لتنمية هذا المشروع الجديد، ويشمل ذلك التجارة الإلكترونية، فيما نواصل استكشاف مجموعة واسعة من الشراكات والفرص الأخرى لإطلاق وتعزيز مصادر دخل جديدة تتكامل مع أعمالنا الرئيسية وتسهم بتنويع أنشطتنا.

توفر استراتيجيتنا الجديدة قاعدة متينة للنمو من خلال أعمال الشركة وعمليات الاستحواذ على حد سواء في خطوط الأعمال الداعمة التي تستفيد من القدرات والخبرات الفريدة لشركتنا.

شهد هذا العام إطلاق الشركة لخدمة جديدة بالكامل هي عبارة عن شراكة استراتيجية تحت علامة «سوار» لتقديم وجبات طازجة، وجاهزة للطهي، وجاهزة للأكل، مباشرة للمستهلكين في جميع أنحاء المملكة.

من المفهوم الأساسي إلى مرحلة الإنتاج خلال فترة لم تتجاوز ثلاثة أشهر، قمنا بإنتاج وتوزيع أكثر من ٦٤,٠٠٠ وجبة من تاريخ الإطلاق في شهر سبتمبر حتى نهاية العام، مما يؤكد جدوى الفكرة وتوفر الطلب على هذه الخدمة المبتكرة في مجال المأكولات والمشروبات، والتي تسد فجوة في قطاع التجزئة الحديث بالمملكة.

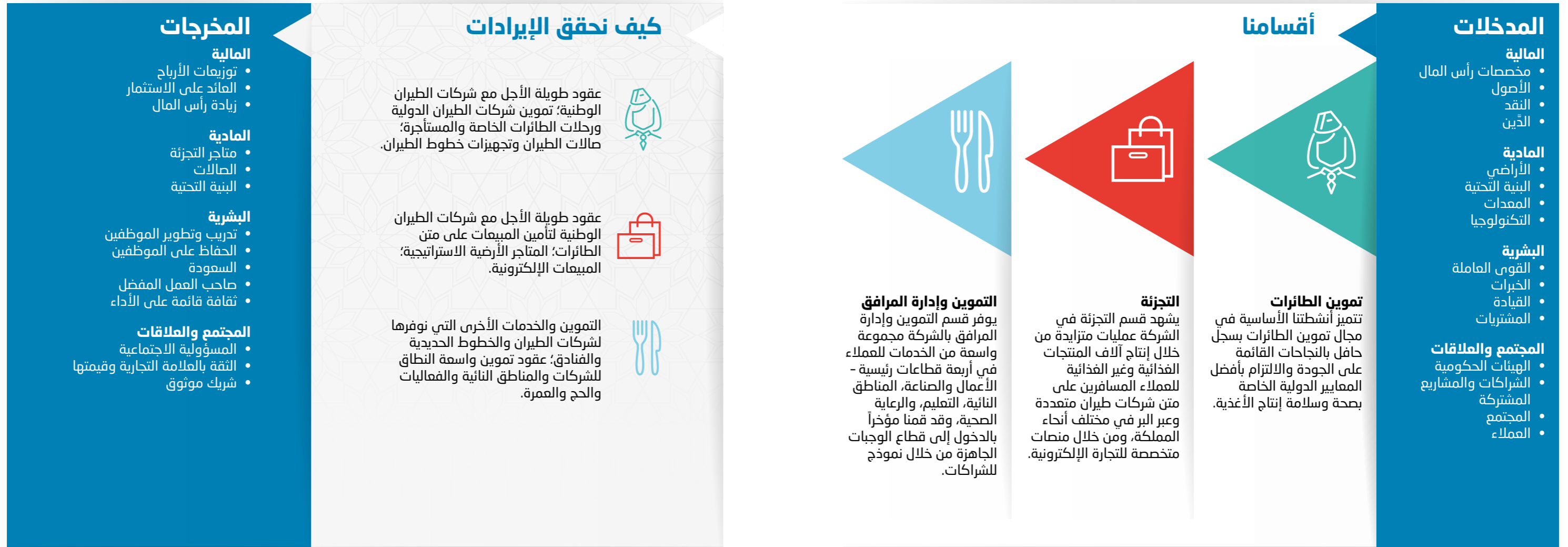
اقرأ المزيد في الصفحة ٥٠.



## نموذج الأعمال

## الرسالة

التفوق وتحقيق الريادة في السوق من خلال التحسين المستمر للخدمات والعمليات والابتكار والالتزام بمواعيد التسليم لتحقيق أفضل مستويات الاستفادة لعملائنا.



## قيمتنا تدعمنا

الاستدامة

الشفافية

روح العمل الجماعي

الالتزام بالجودة

التركيز على العملاء

الاستكشاف



التحول



النمو



التحسين



استراتيجية جديدة

## استعراض العام

على مدار عام ٢٠٢٠، نجحت شركة الخطوط السعودية للتموين في التكيف مع بيئة العمل الصعبة والمتغيرة باستمرار لمواصلة التركيز على التنويع الاستراتيجي والانطلاق بوتيرة متسارعة نحو مستقبل أكثر إشراقاً لشركتنا ووطننا، بالتزامن مع الاستمرار بحماية موظفينا وخدمة عملائنا وتوفير قيمة عالية لكافة أصحاب المصلحة.

## مقدم خدمات التموين الحصري للحجاج خلال الحج والعمرة

فازت شركة الخطوط السعودية للتموين بعقد لتلبية كافة احتياجات التموين للحجاج هذا العام، بما يؤكد ثقة حكومة المملكة بقدراتنا وسمعتنا لتقديم وجبات مجمدة آمنة وعالية الجودة للحجاج في المملكة.

## شراكة على مدار سنوات لتموين رالي داكار

أثبتت شركة الخطوط السعودية للتموين قدراتها وإمكانياتها المستقبلية بوصفها شريك التموين لرالي داكار ٢٠٢٠، حيث قدمت وجبات عالية الجودة بشكل متزامن في مختلف المواقع بالمملكة. وقد تم تقدير جهودنا المثمرة من خلال فوزنا مجدداً بعقد الشراكة مع رالي داكار للعام ٢٠٢١.

## الفوز بعقود مرموقة في قطاع الأعمال والصناعة

حققت وحدة الأعمال والصناعة التابعة لقسم التموين وإدارة المرافق في الشركة نمواً قوياً وأرباحاً كبيرة خلال عام ٢٠٢٠ بفضل العقود الجديدة التي أبرمتها مع شركات سعودية رائدة، فضلاً عن تعزيز كفاءتها وإطلاق خدمة 'Enjoy' الجديدة.

## إطلاق استراتيجية جديدة للشركة

تهدف الاستراتيجية الجديدة للشركة التي تمتد لثلاث سنوات إلى تحفيز النمو بما يتجاوز الخدمات الأساسية لتموين الطائرات ودعم الشركة لتحقيق النجاح المستدام بوصفها الشركة المتنوعة الرائدة في سوق التموين بالمملكة. كما تهدف الاستراتيجية إلى تنمية قسم التموين وإدارة المرافق وتعزيز قدرات قسم تموين الطائرات والارتقاء بقسم التجزئة، بالتزامن مع استكشاف فرص جديدة لتوفير القيمة والنمو.

## تعزيز نمو التجارة الإلكترونية من خلال SkySales

واصلت الشركة الاستثمار في منصتنا للتجارة الإلكترونية من أجل تعزيز النمو وحركة المستخدمين وتقديم تجربة متعددة القنوات للعملاء وضمان سلامة التخزين والخدمات اللوجستية، إلى جانب التركيز على علامة SkySales التي تحظى بشعبية واسعة لتوفير منتجات الطيران المفضلة لعملائنا في أي وقت وأي مكان.

## خارطة طريق جديدة لتوفير التكلفة وتحقيق الكفاءة

واصل قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية في الشركة توفير قيمة عالية رغم بيئة العمل الصعبة عبر إعداد وتنفيذ خارطة طريق جديدة تهدف لتحسين الجودة والكفاءة بما يحقق للشركة ميزة تنافسية مستدامة.

## حماية موظفينا من الجائحة

لطالما أعطت الشركة الأولوية لسلامة موظفينا، مع التركيز على توفير بيئة عمل آمنة وصحية للجميع. وقد أثرت جائحة كوفيد-19 على صحتنا وسلامتنا بشكل غير مسبوق، لذا قمنا باتخاذ إجراءات وبروتوكولات صارمة وتوظيف أطباء مختصين، فضلاً عن الالتزام بكافة التوجيهات الحكومية.

## قسم التمويل وإدارة المرافق

سنقوم بمضاعفة تركيزنا على قسم التمويل وإدارة المرافق



## الخطة التنفيذية

قمنا بوضع خطة تنفيذية تركز على 7 مجالات رئيسية:



## ملخص إطار التقييم

قطاعا الرعاية الصحية والهيئات الحكومية جذابان ويمكن تحقيق النمو فيهما من خلال عمليات الاستحواذ.

مرتفع	تنمية الأعمال وتحقيق الأرباح المناطق النائية	الحج والعمرة	استهداف القطاعات من خلال الشركة (فرص أعمال جديدة) الأعمال والصناعة الفعاليات والرياضة
فترات الشركة	تجنب القطاعات التالية (أو استهدافها بشكل انتقائي واستغلال الفرص المتاحة) مخيمات العمال	المؤسسات التعليمية	استهداف القطاعات من خلال عمليات الاستحواذ الرعاية الصحية الهيئات الحكومية
منخفض	جاذبية الأسواق	منخفض	مرتفع

## الفرص في السوق

نعمل بفعالية لاستكشاف الفرص المتنوعة التي تتيح لنا تعزيز مكانتنا كلاعب في قطاع الخدمات الغذائية.

## بيع المنتجات الغذائية الطازجة للمستهلكين من خلال منصة للتجارة الإلكترونية

- فرصة لتطوير وتنشغيل منصة للتجارة الإلكترونية في مجال الأغذية والمشروبات
- بيع المنتجات الغذائية الطازجة ذات القيمة المضافة، وتشمل الوجبات الجاهزة للطهي أو الأكل وغيرها من المواد الغذائية الأساسية، للمستهلكين مباشرة من خلال منصة للتجارة الإلكترونية
- الاستفادة من القدرة على الاستعانة بمصادر خارجية وحجم الأعمال والخبرة في إعداد الأغذية ونمو الأسواق

## توفير منتجات غذائية طازجة للمطاعم والفنادق ووجبات جاهزة للطهي أو الأكل لمتاجر التجزئة

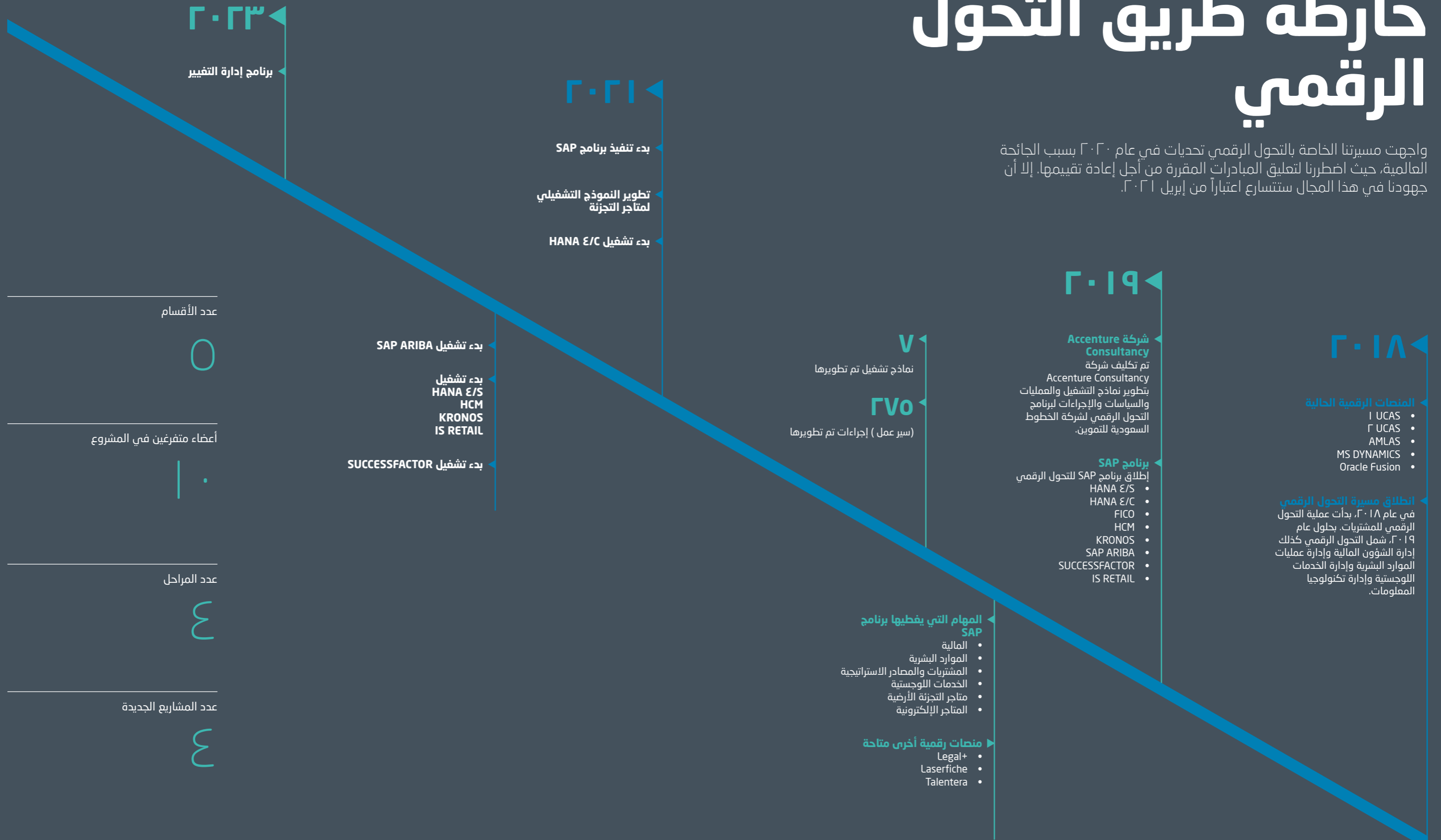
- توفير منتجات غذائية طازجة مباشرة إلى الشركات العاملة في مجال الخدمات الغذائية
- يمكن توسيع الأنشطة لتشمل إنشاء سوق لبيع المنتجات للشركات العاملة في مجال الخدمات الغذائية
- توفير وجبات جاهزة للطهي أو الأكل لمتاجر التجزئة من خلال تطوير منتجات تحمل علامات تجارية خاصة (للشركات وليس للمستهلكين)

## إدارة امتيازات المطاعم من خلال الشركات في قطاع السفر

- تشغيل مطاعم ومقاهي بموجب عقود امتياز مع التركيز على قطاع السفر
- توسيع الأنشطة في قطاع الخدمات الغذائية الاستفادة من منافذ التجزئة في المطارات (استبدال كافيئات المطار ومنتجات Trip a Bite) والخبرة في العمل ضمن قطاع السفر

# خارطة طريق التحول الرقمي

واجهت مسيرتنا الخاصة بالتحول الرقمي تحديات في عام ٢٠٢٠ بسبب الجائحة العالمية، حيث اضطررنا لتعليق المبادرات المقررة من أجل إعادة تقييمها، إلا أن جهودنا في هذا المجال ستتسارع اعتباراً من إبريل ٢٠٢١.





عدد صالات الفرسان

10

عدد الوجبات التي تم إعدادها في وحدة الإنتاج المركزية لرالي داکار

52,000

عدد الوجبات الجاهزة التي تم إعدادها من خلال وحدة الإنتاج المركزية لإطلاق علامة «سوار»

74,270

**صالات المطارات**

تعد أنشطة صالات وخدمات المطارات فرعاً من قسم تموين الطائرات، وهي تقدم خدماتها في 10 صالات للفرسان في جدة والرياض والدمام والمدينة المنورة والقاهرة، بما في ذلك صالة الفرسان في مبنى الطيران الداخلي بمطار الملك عبد العزيز الدولي، وصالة الفرسان التي سيتم افتتاحها في المبنى الجديد في جدة، وصالات (Wellcome) الثلاث في الرياض والمدينة المنورة، بالإضافة إلى موثيل الترانزيت في مطار القاهرة الدولي والخدمات المقدمة لركاب الرحلات المتأخرة أو الملقاة، وخدمات المساندة للعمليات وخدمات القوى العاملة والتموين.

تأثرت أعمالنا في صالات المطارات بشكل كبير نتيجة للإغلاق الذي تم فرضه للحد من تأثير جائحة كوفيد-19 وما تبع ذلك من انخفاض في أعداد المسافرين. وقد أدى ذلك لإغلاق الصالات وخفض عدد الموظفين بنسبة 30٪.

في حين بدأت العودة التدريجية للمسافرين إلى صالاتنا في مباني الطيران الداخلي في شهر مايو، لم تعاود صالاتنا في مبنى الطيران الدولي في الرياض فتح أبوابها حتى شهر أكتوبر، وكان الدافع الرئيسي لذلك هو خدمة رحلات إعادة السعوديين إلى المملكة، حيث ظلت حركة الطيران الأخرى محدودة جداً.

ما زالت جميع صالاتنا في جدة مغلقة، ولا تزال الأعمال معلقة في مشروع الفرسان لإنشاء صالة رائدة في المملكة بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد. لكن مع نهاية عام 2020، عادت صالات (Wellcome) في المدينة المنورة والرياض للعمل بكامل طاقتها من خلال التركيز على المسافرين المحليين.

**ضمن جهودنا لمواجهة توقف الأعمال في قطاعنا الرئيسي، عمل القسم على تعزيز كفاءة العمليات وترشيد التكلفة لتحسين خدماته بما يضمن النمو في المستقبل.**

كانت بداية عام 2020 مشجعة بالنسبة لقسم تموين الطائرات، إلا أن جائحة كوفيد-19 أثرت بشكل كبير على قطاعات السفر والطيران حول العالم وانعكست أضرارها على أداء القسم بشكل ملحوظ، حيث انخفض عدد الركاب والرحلات الدولية إلى الصفر تقريباً بين ليلة وضحاها في ذروة الجائحة العالمية.

هذه الصدمة المفاجئة التي تعرض لها قطاع الطيران حول العالم دفعت شركة الخطوط السعودية للتموين إلى اتباع نهج استراتيجي جديد يقوم على ترشيد التكاليف في خدمات تموين الطائرات، بما في ذلك تعزيز إجراءات الرقمنة والأتمتة، انطلاقاً من خبراتنا العالية في مجال الإنتاج.

ضمن جهودنا الهادفة لترشيد التكلفة في عام 2020، قمنا بالتخارج من كافتيريات صالات المطار، بينما أدى برنامجنا لخفض النفقات إلى تقليص القوى العاملة في مجال تموين الطائرات بنسبة 27٪، حيث أوقفنا مؤقتاً عملياتنا في القاهرة والمدينة المنورة، مما ساعدنا على خفض النفقات بشكل كبير من خلال استبعاد الوحدتين المذكورتين أعلاه من قاعدة التكلفة الإجمالية.

بالإضافة لذلك، ازداد تركيزنا على عمليات التحصيل لتعزيز التدفقات النقدية، مما سمح لقسم تموين الطائرات بالحفاظ على استمرارية الأعمال ومواصلة خدمة شركائنا وعملائنا بكافة الوسائل المتاحة على مدار العام.

شهد عام 2020 أيضاً تخصيص مبلغ كبير للاستثمار في رقمنة الوثائق والعمليات، وأتمتة إنتاج الوجبات، وستظهر نتائج ذلك في عام 2021.



# تمويل الطائرات

شركة الخطوط السعودية للتموين هي المزود الرائد لخدمات تموين شركات الطيران في المملكة العربية السعودية. وقد واجه قسم تموين الطائرات بالشركة ظروفًا بالغة الصعوبة في عام 2020 بسبب جائحة كوفيد-19.



## تموين الطائرات (يتبع)



قمنا في عام ٢٠٢٠ بتنفيذ عدد من التغييرات المؤقتة في صالاتنا، فضلاً عن جهودنا لضمان الامتثال الكامل لكافة إجراءات وإرشادات الصحة والسلامة، بما في ذلك التعقيم والتباعد الاجتماعي والاستخدام الإلزامي للكمامات.

في إطار جهودنا للتكيف مع ظروف الجائحة وتلبية متطلبات حماية موظفينا وعملائنا، قمنا باستبدال مرافق الخدمة الذاتية بوجبات مغلقة يقدمها موظفونا لضيوف الصالة بشكل فردي باستخدام أكواب وأطباق وأدوات مائدة تُستعمل لمرة واحدة. كما قمنا بإزالة جميع الصحف والمجلات من صالاتنا ونفذنا برنامج تعقيم صارم يتضمن تنظيف صالاتنا كل ساعتين.

مع بدء تعافي حركة الطيران، نهدف لإعادة افتتاح مجموعة صالاتنا بالكامل في أقرب وقت ممكن. وستكون أهدافنا الرئيسية في عام ٢٠٢١ الرقابة الدقيقة على التكاليف دون خفض مستوى الخدمات أو الجودة، مع الاستخدام الفعال لطاقتنا للعمل بما يضمن استمرارية الخدمات.

بعد إبرام شراكة جديدة مع (DragonPass) في عام ٢٠٢٠، نتوقع زيادة كبيرة في عدد الضيوف في صالات (Wellcome) مع فتح المزيد من خطوط السفر الجوي في عام ٢٠٢١. وينتج برنامج (DragonPass) الدخول إلى صالات المطار لعملاء الخدمات المصرفية ممن يحملون بطاقات ماستركارد وفيزا وبطاقات بنك سيتيكي الصيني وبنك كلايدزديل ومجموعة آر بي إس وبنك باركليز وكوآوبريتيف بنك، وغيرها الكثير.

عدد حالات الإصابة بكوفيد-١٩ في وحدة الإنتاج المركزية

٩,٩١ مليون

إجمالي ترشيد التكاليف (ريال سعودي)

كما قمنا في عام ٢٠٢٠ بتوفير ٦٤,٢٦٠ وجبة جاهزة لإطلاق العلامة التجارية الجديدة «سوار» التابعة لقسم التموين وإدارة المرافق. كما أنتجنا ٢,٦٣٦ وجبة لفنادق هيلتون في الرياض.

بالتعاون الوثيق مع أكبر شركائنا، الخطوط الجوية السعودية، قمنا بوضع قائمة خاصة لوجيات تموين الطائرات باستخدام أدوات تُستعمل لمرة واحدة بهدف مكافحة كوفيد-١٩، بالإضافة لقوائم طعام ل كبار الشخصيات لتتزم بالاشتراطات الحالية. وواصلنا كذلك التخطيط لقوائم طعام جديدة لتلبية احتياجات الركاب عند استئناف الطلب في عام ٢٠٢١.

## التكيف مع متطلبات الإنتاج الفريدة

توفر وحدة الإنتاج المركزية في الرياض مجموعة متنوعة من المنتجات، من الوجبات المجددة إلى الفواكه والخضروات المقطعة مسبقاً، لوجياتنا في المطارات وشركات الطيران في جميع أنحاء المملكة، بالإضافة إلى الأنشطة الأوسع نطاقاً لقسم التموين وإدارة المرافق.

كانت الأولوية الرئيسية لوحدة الإنتاج المركزية في عام ٢٠٢٠ هي التأكد من امتثال جميع مرافقنا وعملياتنا بشكل تام للإرشادات الحكومية المتعلقة بالسلامة. لهذه الغاية، باشرنا بتنفيذ إجراءات إضافية وتقديم دورات تدريبية للتكيف مع بيئة العمل والمعايير الجديدة. ونجحنا في ضمان عدم تسجيل إصابات بالفيروس في مرافقنا في عام ٢٠٢٠، دون المساس بالكفاءة أو قدراتنا الإنتاجية.

نظراً للقيود التي فرضتها بيئة التشغيل الفريدة في عام ٢٠٢٠، بذل قسم تموين الطائرات جهوداً حثيثة لتحسين كفاءة عملياته حيثما أمكن، بما في ذلك استخدام المواد الخام. وتمكننا في هذا السياق من خفض التكاليف عبر زيادة الكفاءة في إدارة واستخدام البروتين الزائد، مما أدى إلى وفورات إجمالية في التكاليف بلغت ٩,٩١ مليون ريال خلال العام.

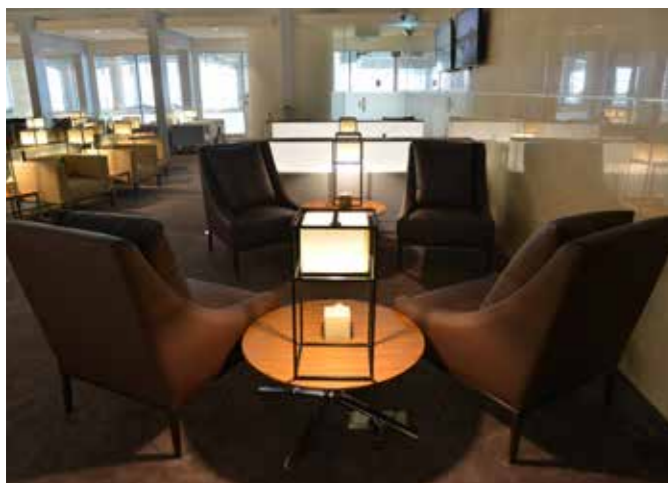
وفرنا أكثر من ٥٢,٠٠٠ وجبة من مطابخ وحدة الإنتاج المركزية للمرحلة الأولى من رالي دكار ٢٠٢٠ التي أقيمت في المملكة، وقدمنا الدعم لقسم التموين وإدارة المرافق من خلال توفير ٥٣,٤٨٧ كيلوغرام من المأكولات لهذا السباق. ومع نهاية عام ٢٠٢٠، بدأنا بتقديم متطلباتنا لنسخة ٢٠٢١ من السباق، التي ستشمل ٥٥,٠٠٠ كيلوغرام من الوجبات المجددة.

## قسم تموين الطائرات في عام ٢٠٢١

بدأت حركة الطيران بالانتعاش في أواخر عام ٢٠٢٠. ومع بدء توفير اللقاحات في المنطقة وخارجها في عام ٢٠٢١، نتوقع زيادة في أعداد المسافرين، ولا سيما الحجاج والمُعتمرين القادمين من داخل المملكة وخارجها إلى مطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بعد افتتاحه بشكل كامل.

في حين لا نتوقع عودة إيرادات قسم تموين الطائرات إلى المستويات التي كانت عليها في الربع الأول من عام ٢٠٢٠ حتى عام ٢٠٢٤ على أقل تقدير، سيواصل قسم تموين الطائرات السعي لتنمية الأعمال بالشراكة مع الخطوط الجوية السعودية وعملائنا الآخرين في قطاع الطيران، عبر الاستفادة من الفرص الكبيرة لتزايد حركة السياحة والحج والعمرة إلى المملكة.

سيساهم اعتمادنا لتقنيات جديدة ومبتكرة، إلى جانب أتمتة العمليات بوتيرة متسارعة، في الارتقاء بالكفاءة إلى مستويات جديدة في عام ٢٠٢١، بما يؤدي لتعزيز قدراتنا الإنتاجية بالتزامن مع انتعاش أسواقنا الأساسية.



## جهود رائدة في مجال الأتمتة

كُثفت شركة الخطوط السعودية للتموين خططها واستعداداتها في مجال الأتمتة خلال عام ٢٠٢٠، حيث باشرت بتنفيذ برنامج خاص لتعزيز أتمتة العمليات لتلبية احتياجات وحداتنا المختلفة.

ويشمل نطاق هذا المشروع الذي أعلنت عنه الإدارة العليا للشركة عمليات التشغيل والإنتاج، فضلاً عن العمليات الفنية، مثل أنظمة إدارة المباني ومهام التنظيف والتخزين.

تتمثل أهداف برنامج الأتمتة بزيادة الإنتاجية وتحسين الإنتاج مع المحافظة على مستوى عالٍ من الجودة. كما يهدف للاستفادة من الأتمتة لترشيد التكاليف وزيادة الامتثال للوائح السلامة من خلال خفض الإصابات والأعطال في مكان العمل.

تشمل المرحلة الأولى من البرنامج دراسة منتجاتنا وقواتنا بهدف توحيد المعايير لدعم قدراتنا في مجال الأتمتة بشكل فعال. يتلو ذلك إجراء تحليل للتكلفة والمائد وإعادة تصميم عمليات الإنتاج لتنفيذ التحسينات المطلوبة.



# قسم التجزئة

في مواجهة التحديات غير المسبوقة في عام ٢٠٢٠ بسبب جائحة فيروس كورونا المستجد، توقفت المبيعات الجوية والأرضية بشكل كبير.

وفي إطار استراتيجية جديدة مدتها ثلاث سنوات، يولي حالياً قسم التجزئة في شركة الخطوط السعودية للتمويل اهتماماً مكثفاً بالرقمنة والتجارة الإلكترونية.

يقدم قسم التجزئة للخطوط الجوية السعودية وطيران ناس وطيران أديل خدمات التسوق على متن الطائرات بأسعار مختلفة، من مجموعة منتجات حصرية لركاب الدرجة الأولى من خلال عروض متخصصة بتكلفة منخفضة لشركات الطيران الاقتصادي. وتشمل مبيعاتنا الأرضية أهم مراكز المواصفات الرئيسية، كما يوفر موقع skysalesonline.com خدمة توصيل مجموعة من المنتجات والبضائع في كافة أنحاء المملكة.

في عام ٢٠٢٠، شهدت عمليات التجزئة خلال تشغيلاً غير مسبوقة، حيث تأثرت بشدة المبيعات على متن الطائرات بسبب توقف حركة السفر لمدة أربعة أشهر، بينما انخفضت المبيعات الأرضية بنسبة تصل إلى ٩٥٪ بعد إقفال المتاجر في جميع أنحاء المملكة أثناء فترة الإغلاق. وقد تأثرت المبيعات بشكل إضافي نتيجة تراجع ثقة المستهلك بسبب الآثار الاقتصادية للجائحة، فضلاً عن زيادة ضريبة القيمة المضافة في المملكة خلال عام ٢٠٢٠.

انخفض الإقبال على المطارات الرئيسية بنسبة ٩٠٪ خلال المرحلة الأولى من الجائحة، مثلما حدث في مطار جدة، الذي لم يحقق خلال عام ٢٠٢٠ سوى نصف الأرقام التي شهدتها في عام ٢٠١٩. وقد أدى ذلك لتشغيل ٦٠-٦٥٪ فقط من الرحلات المقررة وسفر ما لا يزيد عن ٤٠-٥٠٪ من عدد الركاب المتوقع خلال العام.

## توقف عملياتنا

ظلت متاجرنا في مطار الملك خالد الدولي بالرياض مفتوحة طوال عام ٢٠٢٠، بينما أوقفنا عمليات التجزئة في مطار الملك عبد العزيز الدولي في جدة بانتظار الانتقال إلى المبنى الجديد.

إلا أننا أغلقنا أيضاً منافذ التجزئة في تسعة مطارات إقليمية وتسع محطات للقطارات، بالإضافة إلى الخدمات على متن قطارات خط الحرمين بسبب تراجع حركة الحج والعمرة. كما تفاقم الخلل في عمليات محطة قطار الحرمين في جدة بسبب اندلاع حريق في المحطة في شهر سبتمبر ٢٠١٩، بينما تم إيقاف عملياتنا في الشركة السعودية للخطوط الحديدية والمؤسسة العامة للخطوط الحديدية بانتظار عودة حركة القطارات إلى معدلات ما قبل الجائحة في المستقبل.

كما تأثرت أيضاً المبيعات الجوية بعدما تسبب انتشار الفيروس في سحب المجلات التي كانت تمثل قناة المبيعات الرئيسية لخدمات التسوق على متن الطائرات، بالإضافة لإغلاق متجر الشركة في المقر الرئيسي لطيران ناس وكذلك الإغلاق المؤقت للمكتب نفسه. مع الأسف، أدت عمليات الإغلاق المتعددة إلى خسائر كبيرة في القوى العاملة خلال عام ٢٠٢٠.

اعتباراً من نهاية عام ٢٠٢٠، حافظ قسم التجزئة في شركة الخطوط السعودية للتمويل على ١٣ منفذ تجزئة أرضي واستمر في تقديم الخدمات لشركائه، الخطوط الجوية السعودية وطيران ناس وطيران أديل.

عدد منافذ التجزئة الأرضية التي تم الاحتفاظ بها

١٣

## استجابة استراتيجية

مع بداية الجائحة، تحركنا على الفور لضمان صحة وسلامة ورفاهية موظفينا وعملائنا. وكنا من أوائل المتاجر العاملة في مطارات المملكة التي طرحت المعقمات والكمامات ونفذت إجراءات السلامة التي وضعتها الحكومة والجهات المعنية.

نظراً للآثار الواسعة لجائحة كوفيد-١٩ على قطاع السفر، واجه قسم التجزئة في شركة الخطوط السعودية للتمويل تحديات كبرى في السوق خلال عام ٢٠٢٠. في مواجهة هذه الصعوبات الشديدة، واصلنا إعادة تعزيز حضورنا من خلال العمل على تنمية التجارة الإلكترونية كأولوية استراتيجية إلى أن يتعافى قطاعا السفر والسياحة حول العالم.





## قسم التجزئة (يتبع)

على الرغم من أن قطاع الطيران المحلي بدأ بالانتعاش في أواخر عام ٢٠٢٠، إلا أننا نواصل التركيز على بدائل لخدماتنا على متن الطائرات ومتاجرنا الأرضية لتحقيق مزيد من التنوع.

انطلاقاً من الاستراتيجية الجديدة التي تمتد لثلاث سنوات، نهدف إلى الارتقاء بأنشطة التجزئة عبر تحسين خدماتنا على متن الطائرات والتخلي عن المبيعات الأرضية والمواقع غير الأساسية التي تشكل تحديات كبيرة، بحيث نقلل حضورنا في قطاع المتاجر الأرضية.

نواصل تقييم الآثار القصيرة والبعيدة الأمد للجائحة من خلال العمل مع شركائنا لضمان تعافي قطاع السفر على المدى البعيد.

## منصة مثالية للمستقبل

انطلاقاً من تركيزنا المتجدد على التجارة الإلكترونية واستراتيجيتنا المرتبطة بها التي قمنا باعتمادها في عام ٢٠٢٠، وفي ضوء الريادة الهائلة في حركة المبيعات الإلكترونية في الربع الثاني من عام ٢٠٢٠ (حيث كانت مبيعات الربع الثاني موازية تقريباً لمبيعات العام ٢٠١٩ بأكمله)، أطلقنا عملية تطوير شاملة لمنصة SkySales الإلكترونية على موقع skysalesonline.com.

يتطلب المشروع الحاجة للاستثمار في منصة جديدة وفقاً لحلول SAP Hybris، بهدف دمج موقع مبيعاتنا مع خدمات الحوسبة السحابية، وتوسيع قدراتنا عبر الإنترنت وتحسين التجارب وخدمات الدعم للعملاء.

سوف يتكامل موقع SkySales الإلكتروني الجديد، المقرر إطلاقه في الربع الثاني من عام ٢٠٢١، مع مبيعاتنا على متن الطائرات من خلال تقديم مجموعة أكثر تنوعاً من المنتجات والخدمات ودعم النمو الملحوظ الذي شهدته حركة المبيعات الإلكترونية خلال عام ٢٠٢٠.

من خلال تقديم تجربة تسوق جديدة متعددة القنوات، فضلاً عن توفير خدمات التخزين والقدرات اللوجستية المتكاملة للشركة، سيعزز الموقع الإلكتروني الجديد علامة SkySales ويستفيد من التحول الكبير نحو التسوق الإلكتروني المدفوع بالواقع الجديد الذي فرضته الجائحة، وهدفنا هو أن نصبح من أهم مزودي منتجات السفر ونمط الحياة عبر الإنترنت في المملكة.

تماشياً مع رؤية SkySales للتوسع في سوق التجارة الإلكترونية مع التركيز على العملاء من الشركات، أطلقنا حملة بالشراكة مع برنامج الفرسان التابع للخطوط السعودية. وقد حققت الحملة نجاحاً كبيراً خلال أيامها السبعة، مما أدى لزيادة بنسبة تتجاوز ٣٠٠٪ في الزيارات الجديدة وارتفاعاً بنسبة ١٣٠٪ في التسجيلات الجديدة.



## التعافي وإعادة التركيز الاستراتيجي في عام ٢٠٢١

ننطلق إلى عام ٢٠٢١ بتركيز استراتيجي واضح لتحقيق زخم إيجابي في تجارة التجزئة. بعد تكبد نفقات كبيرة في عام ٢٠٢٠ نظراً لتكلفة إغلاق منافذ التجزئة ودفع مستحقات نهاية الخدمة للموظفين، تتمثل استراتيجيتنا لعام ٢٠٢١ في خفض حجم عملياتنا وزيادة كفاءتها من حيث التكلفة.

سنواصل استكشاف الخيارات المتاحة لإيجاد موردين جدد ومنتجات جديدة في عام ٢٠٢١، مع التركيز على موقع SkySales الإلكتروني لتوسيع نطاق خدماتنا الجوية والأرضية لعملائنا في جميع أنحاء المملكة.

سوف يعتمد تعافي أنشطة وأرباح المبيعات على متن الطائرات بشكل كبير على مدى انتعاش قطاع الطيران عالمياً، بالإضافة إلى التشريعات والنوائح المتعلقة بالسفر الديني لتأدية مناسك الحج والعمرة. إلا أن استئناف المبيعات على متن الطائرات سيوفر فرصاً كبيرة للاستفادة من المبيعات المعفاة من الرسوم الجمركية نظراً للزيادة الأخيرة في ضريبة القيمة المضافة في المملكة.

رغم العوامل السلبية المختلفة التي لا تزال تؤثر على قطاعنا، إلا أن هيكليتنا الديناميكية الجديدة وقاعدة التكلفة المنخفضة سيوفران مساحة واسعة للخطط والمفاهيم الجديدة التي سيتم طرحها خلال عام ٢٠٢١ لتعزيز وتنويع مصادر الدخل.

عدد الزوار الجدد لموقع SkySales

+ ٣٠٠٪



## الرؤية

دعم توسع المبيعات الجوية لشركة الخطوط السعودية للتموين لتتجاوز الطائرات من خلال تجربة تسوق متعددة القنوات.



## الرسالة

أن نصبح الموقع الإلكتروني المفضل في المملكة للباحثين عن أفضل منتجات السفر ونمط الحياة.

## الأهداف

الارتقاء بعلامة SkySales



توسيع قاعدة عملائنا



زيادة المبيعات على متن الطائرات



إبرام اتفاقيات شراكة مع المؤسسات



## الفئات

العطور



الصحة والتجميل



المجوهرات والساعات



المنتجات الحصرية



الإكسسوارات التقنية



الإكسسوارات



النظارات



الهدايا التذكارية



## المزايا التنافسية



المنتجات الحصرية متاحة بشكل حصري ومؤقت في السوق



الأسعار التنافسية



الوصول إلى البيانات الضخمة

الاستفادة من قاعدة بيانات واسعة



القنوات المتعددة الموقع الإلكتروني، الصالات، الطائرات، إلخ.



شهد فرع جدة نمواً في الإيرادات بنسبة ٢٣٪ في عام ٢٠٢٠ من خلال زيادة الخدمات للعملاء الحاليين فضلاً عن استقطاب عملاء جدد. وجاء هذا النمو نتيجة لثقة العملاء في شركة الخطوط السعودية للتمويل لخدمة موظفيهم في مخيمات ومساكن العمال، لا سيما في ضوء تدابير وإرشادات الصحة والسلامة الحكومية الجديدة المتعلقة بجائحة كوفيد-١٩. فقد قدمت وحدة الأعمال والصناعة ٢ مليون وجبة إلى ١,٥ مليون شخص من خلال ٢٢ عميلاً في ٣٣ موقعاً على مستوى المملكة.

كذلك سجل فرع الدمام زيادة في الإيرادات بنسبة ٦٪ عبر تقديم ٣,٩ مليون وجبة إلى ١,٣ مليون شخص من خلال ٨ عملاء في ٣٣ موقعاً. وأخيراً، قدم فرع الرياض ٢,٧ مليون وجبة إلى ٨٥٨ ألف شخص في ٢٦ موقعاً، كما استقطب ٣ عملاء جدد ليرتفع عدد عملائه إلى ٢٠. إلا أن إيرادات هذا الفرع انخفضت بنسبة ٥٠٪ خلال العام بسبب تأثير جائحة كوفيد-١٩ على عملاء هذا القسم، لأن معظم موظفيه يعملون في وظائف مكتبية، لذلك انتقل جزء كبير منهم إلى العمل من المنزل.

ضمن جهودنا للحفاظ على المرونة والقدرة على التكيف في مواجهة المتغيرات، تم إغلاق بعض وحدات التمويل وإدارة المرافق في عام ٢٠٢٠، وتمكن القسم من الاستفادة من الدعم الحكومي لضبط التكاليف، لا سيما مبادرة «ساند».

#### أداء متميز لمواجهة تحديات السوق

رغم تأثير قطاع الفعاليات بشكل كبير بالإغلاق العام في المملكة والإجراءات الأخرى التي تم اتخاذها للحد من انتشار جائحة كوفيد-١٩، بلغت إيرادات العام ١٩٦٢٠٢٠ مليون ريال، أي بتراجع بنسبة ٨٠٪ من عام ٢٠١٩.

قامت وحدة الأعمال والصناعة في القسم بتقديم أكثر من ٨,٨ مليون وجبة إلى حوالي ٣,٧ مليون عميل في ٩٢ موقعاً خلال العام، حيث حققت نمواً قوياً في الإيرادات وربحية على مدار العام. ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى تمركز الإنتاجية وخفض التكاليف في جدة، حيث تم تسريع وتيرة هذه العمليات نتيجة لإعادة تقييم استراتيجية بسبب الجائحة.

**واصل قسم التمويل وإدارة المرافق تنويع أنشطته وتسريع وتيرتها، بدعم من استراتيجية ديناميكية جديدة للشركة، بهدف تعزيز حضوره في قطاعي الصناعة والفعاليات بالمملكة، حيث قام ببناء شراكات استراتيجية جديدة وعمل على إيجاد مصادر دخل جديدة في عام ٢٠٢١.**

تأسس قسم التمويل وإدارة المرافق في عام ٢٠٠٨ بهدف تعزيز النمو وتنويع الإيرادات، مستفيداً من الخبرة الواسعة لشركة الخطوط السعودية للتمويل في إدارة الأغذية، لتقديم الخدمات للمؤسسات والقطاعات العامة والخاصة في جميع أنحاء المملكة.

كانت بداية العام جيدة بالنسبة للقسم، حيث شهد نمواً في الإيرادات عبر الاستفادة من قوة الدفع التي اكتسبها في عام ٢٠١٩. لذلك تمكن من مواجهة التحديات الاقتصادية السلبية الناجمة عن جائحة كوفيد-١٩. ورغم توقف العديد من العمليات التشغيلية، استطعنا الحفاظ على ثقة شركائنا بفضل قدراتنا المتميزة خلال عام ٢٠٢٠.

لمواجهة التحديات الأكثر إلحاحاً مع انتشار الفيروس، قمنا بتنفيذ مجموعة متكاملة من الإجراءات الاحترازية لحماية صحة ورعاية موظفينا وعملائنا وأصحاب المصلحة. مع بداية الجائحة، تم عقد اجتماعات أسبوعية لمجلس الإدارة، وإطلاق مراجعة استراتيجية بالشراكة مع مؤسسة دولية رائدة في الخدمات الاستشارية، نجم عنها تطوير استراتيجية جديدة تعكس تطور الطلب في السوق وترسم مساراً يدعم التعافي والنمو في المرحلة المقبلة.

#### وحدات التمويل وإدارة المرافق



الحج  
والعمرة



المناطق  
النائية



الأعمال  
والصناعة



خدمات  
السكن



الشقق  
الفندقية  
(دار زان سويتس)



خدمات الخطوط  
الحديدية



الخدمات اللوجستية  
لمتابعة وتتبع  
الأمثلة



خدمات الحفلات  
والفعاليات



خدمات  
الغسيل



# التمويل وإدارة المرافق

يوظف قسم التمويل وإدارة المرافق خبرات الشركة الواسعة في مجال إدارة الأغذية والتمويل لتقديم الخدمات للجمهور والمؤسسات الخاصة والعامة والصناعات في جميع أنحاء المملكة.

## التمويل وإدارة المرافق (يتبع)

شهدت خدمات التمويل في **المناطق النائية** نمواً كبيراً خلال العام، مما أدى لزيادة كبيرة في الإيرادات وتميز ربحية هذه الوحدة رغم إغلاق أرامكو بشكل مؤقت لـ ٤٠٪ من منصات الحفر التابعة لها. وقدم فرع التمويل وإدارة المرافق في جدة ١٨١,٨١٨ وجبة لعميله الوحيد في المناطق النائية، بينما قدم فرع الدمام ٣,٨ مليون وجبة لحوالي ٢,٩ مليون شخص في ٢٠ موقعا لعملائه الأربعة في المناطق النائية.

من **ناحية أخرى**، تأثر أداء وحدة خدمات الحج والعمرة بشكل كبير بسبب الجائحة، وهي تعد مصدراً رئيسياً للإيرادات. مع تعليق خدمات تمويل العمرة، تم تقديم خدمات محدودة للحجاج، حيث اقتصر عدد الوجبات على ٢٧,٦٠٠ وجبة لحوالي ١,٠٠٠ حاج. مع ذلك، يأتي اختيار الحكومة لنا كمزود حصري لخدمات التمويل لهذه الفعاليات السنوية الأساسية، ليؤكد مجدداً ثقة عملاتنا بقدراتنا ووحدة خدماتنا.

كذلك سجلت وحدة **خدمات الفسيل** تراجعاً في عملياتها بسبب ارتباطها المباشر بشركات الطيران والفنادق ومؤسسات الحج والعمرة. وينطبق ذلك على وحدة الخدمات اللوجستية لمتابعة وتبني الأمتعة المفقودة للمسافرين.

شهدت وحدتنا في مدينة الملك فهد الطبية بالرياض حالة طوارئ، حيث توقفت جميع العمليات لمدة ٤٠ يوماً بسبب الجائحة. ورغم ذلك، فازت هذه الوحدة بعقد لمدة ثلاث سنوات بقيمة ١,٩ مليون ريال لتقديم خدماتها للمستشفى العسكري في الخرج. كما أطلقت الوحدة خدمة جديدة للتنظيف الجاف في سبتمبر، ووصل حجم عملياتها اليومية إلى ١,٢٠٠ قطعة ملابس بحلول ديسمبر، ومن المقرر أن تبلغ طاقتها الاستيعابية اليومية ٧,٥٠٠ قطعة ملابس.

كما تأثرت عمليات **تمويل الخطوط الحديدية** التي تقدم خدماتها للمسافرين على متن القطارات في عام ٢٠٢٠ بتدابير الحد من انتشار الجائحة، بما في ذلك إغلاق خط قطار الحرمين. لكن بعد الإغلاق العام في المملكة، استأنفت قطارات المؤسسة العامة للخطوط الحديدية خدماتها من الرياض والدمام في مايو ٢٠٢٠، كما استأنفت الشركة السعودية للخطوط الحديدية، سار، خدماتها

قدماً ٣٥١,٤٢٥ وجبة إلى ١,١ مليون مسافر في ٣,٠٨٩ رحلة للخطوط الحديدية على مدار العام. ورغم توقف الأعمال نتيجة قيود السفر في عام ٢٠٢٠، أطلقنا خدمتنا الجديدة التي تحمل علامة "a-Trip" ووجدنا عقد التمويل مع المؤسسة العامة للخطوط الحديدية لمدة ثلاث سنوات أخرى بعد إعادة التفاوض على بنوده، لتعزيز موقع شركتنا لدى استئناف السفر على متن القطارات في جميع أنحاء المملكة.



تقع دار زان سويس في مدينة السعودية بجدة، وتبثولى إدارتها وحدة **الشقق الفندقية**. وقد سجلت أعلى نسبة إشغال (٧٦٪) منذ تأسيسها بارتفاع نسبة الإشغال بالمقارنة مع العام السابق. وخلال عام ٢٠٢٠، استحوذنا على ١٥ حساب جديد، إلى جانب الخطوط الجوية السعودية والشركات التابعة لها. وأنهت الوحدة العام بنسبة إشغال بلغت ٥٠٪، وإجمالي إيرادات بقيمة ٧,٧ مليون ريال، أي ما يمثل نمواً سنوياً في الإيرادات بنسبة ٢١٢٪.

من جانب آخر، أدت تعاوننا مع **فنادق هيلتون** لإنتاج ٢,٦٣٦ وجبة لصالح فنادق هيلتون بالرياض في عام ٢٠٢٠.

## تحقيق التنويع الاستراتيجي في عام ٢٠٢٠

يقود قسم التمويل وإدارة المرافق مسيرة التطوير الاستراتيجي للشركة، حيث يدخل إلى أسواق جديدة ويطمح لأن يصبح من أبرز مزودي خدمات التمويل في المملكة. لذلك نواصل تنويع خدماتنا بوتيرة سريعة للاستفادة من زيادة حجم الأعمال في قطاعات التمويل الجديدة والحالية، بما في ذلك الفعاليات.

عدد المواقع التي تم خدمتها من خلال وحدة الأعمال والصناعة

٩٢

من أبرز الأمثلة على تنويع خدمات قسم التمويل وإدارة المرافق في الشركة، تعاوننا للمرة الأولى مع رالي داكار العالمي في عام ٢٠٢٠، حيث كنا الراعي الرسمي والمزود حصري لخدمات التمويل للسباق، وقام قسم التمويل وإدارة المرافق بتوفير وتسليم وتقديم الوجبات في مواقع متعددة طوال مدة السباق.

## الفوز بعقد رالي داكار

في عام ٢٠٢٠، قدمنا الوجبات والخدمات اللوجستية والقوى العاملة للمرحلة الأولى من رالي داكار العالمي الذي أقيم في المملكة، حيث قدمنا ١٠٩,٠٠٠ وجبة لأكثر من ٣,٥٠٠ شخص في المخيمات المؤقتة للسباق في عشرة مواقع على مستوى المملكة خلال ١٢ يوماً.

عملنا بعناية على وضع قائمة الطعام بالتنسيق مع الجهة المنظمة، حيث قدمنا أكثر من ٥٢,٠٠٠ وجبة من مطابخ وحدة الإنتاج المركزية في الرياض ووجدة. بفضل خبرتنا في توفير الوجبات للحجاج والمهتمين كل عام، قمنا بإعداد وتعبئة ونقل وتقديم الوجبات لمواقع السباق الرئيسية، وقطعت مطابخنا المتنقلة الثلاثة أكثر من ٨,٠٠٠ كيلومتر خلال مدة السباق، وقدمت ٥٣,٤٨٧ كيلوغرام من الطعام.

عدد الوجبات المقدمة من خلال فرع جدة للعملاء في المناطق النائية

١٨١,٨١٨

بفضل نجاح هذه العملية، تم اختيار شركة الخطوط السعودية للتمويل لدعم رالي داكار للسنة الثانية على التوالي في يناير ٢٠٢١. وقد باشرنا في نهاية عام ٢٠٢٠ بإعداد احتياجاتنا لنسخة ٢٠٢١ من السباق، التي تشمل ٥٥ طن من الوجبات المجمدة.

رغم تأثر قطاع الفعاليات بشكل كبير بإجراءات الإغلاق والتباعد الاجتماعي للحد من انتشار جائحة كوفيد-١٩، نفذ قسم التمويل وإدارة المرافق في بداية العام عقدين قدم بموجبهما خدمات التمويل لفعالياتين رئيسيتين للمرة الأولى.

قدمنا خدمات التمويل للاعبين العالميين وكبار الشخصيات في البطولة السعودية الدولية للجولف التي أقيمت في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية على مدى ثلاثة أيام في شهر يناير، حيث قدمنا خدماتنا لـ ٣,٢٦٠ عميل وحققتنا إيرادات بلغت ٣١٩,٥٥٠ ريال.

عدد الوجبات المقدمة لرالي داكار

١٠٩,٤٠١

بعدما تم اختيارنا من بين أربع شركات منافسة، قمنا في الربع الأول أيضاً بتقديم خدمات التمويل لمهرجان البحر الأحمر السينمائي. واستمر المهرجان لمدة ٣٢ يوماً، من ٤ فبراير إلى تاريخ تعليقه في ٧ مارس، وهو يعد أطول عملية تمويل متواصلة قام بها القسم، وقدم خلالها خدماته لحوالي ١,٣٣٥ شخص وحققت إيرادات بلغت ١٠١,٧١٥ ريال.

أنشأ قسم التمويل وإدارة المرافق في عام ٢٠٢٠ وحدة موسعة جديدة أطلق من خلالها أنشطته المركزة في قطاع الرعاية الصحية، الذي سيكون محورياً رئيسياً لاستثماراتنا في عام ٢٠٢١.



عدد الوجبات المقدمة من خلال فرع الدمام للعملاء في المناطق النائية

٣,٨ مليون



## التمويل وإدارة المرافق (يتبع)



في إطار سعينا لتنويع أعمالنا، سنعمل على تحسين ربحية قسم التمويل وإدارة المرافق في قطاعاته الحالية التي تشمل الأعمال والصناعة، والمناطق النائية، والفعاليات، والحج والعمرة، بالتوازي مع تعزيز قدرات الشركات التي تسجل أداءً ضعيفاً أو تواجه تحديات كبيرة، والدخول إلى قطاعات جديدة مثل الرعاية الصحية والقطاع الحكومي.

## إعادة الهيكلة لتحقيق النمو

تشدد الاستراتيجية الجديدة للشركة على أهمية دور قسم التمويل وإدارة المرافق بوصفه المحرك الأساسي لنمو الشركة، من أجل الحفاظ على مسار النمو الحالي وفقاً لهذا الهدف الاستراتيجي الجديد، سعى القسم لفرض رقابة أكبر على التكاليف وفصل عمليات الإنتاج عن قسم تمويل الطائرات لدعم توسعنا بشكل مستقل.

عملنا في عام ٢٠٢٠ مع مجموعة متنوعة من الشركاء لتوسيع نطاق علاقتنا الاستراتيجية وتعزيز الفرص الجديدة والقائمة للبيع المتبادل، بما في ذلك إنشاء فريق خاص لتطوير الأعمال بهدف التركيز بشكل أكبر على العملاء، وتعزيز أنشطة تطوير الأعمال والبيع المتبادل، وتحسين التجارب والخدمات بشكل عام.

قام قسم التمويل وإدارة المرافق في عام ٢٠٢٠ بتوقيع ستة عقود جديدة بقيمة إجمالية بلغت ١٦ مليون ريال، فضلاً عن إبرام عقد ثانٍ مع رالي دكار بقيمة ١٨ مليون ريال. وشملت تلك العقود تقديم خدمات التمويل في قطاع الرعاية الصحية والقطاع الحكومي، وهما مجالان رئيسيان للنمو بدأ العمل بهما عام ٢٠٢٠. وستستمر المناقشات الجارية مع كبار العملاء في المملكة حول تعزيز خدماتنا للمناطق النائية في عام ٢٠٢١، وتحديداً مع أرامكو والشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك).

كما قمنا بالتخارج من مجموعة من العقود في عام ٢٠٢٠، من بينها عقود لتقديم خدمات التمويل للشقق الفندقية، وتواصل استكشاف فرص التخارج من قطاعات أصغر لا تحقق ربحية، مثل الكافتريات في المطارات وخارجها.

## تحقيق كفاءة متميزة

واصل القسم في عام ٢٠٢٠ تركيزه على تحسين كفاءة عملياته بهدف تبسيط إجراءات الإنتاج ومضاعفة حجم أعمالنا، وبالتالي تعزيز دورنا المتنامي في إطار الاستراتيجية الشاملة للشركة.

بعدما قمنا بتطبيق نظام جديد لضبط التكاليف في القسم بهدف تحسين كفاءة إدارة الطلبات والمكونات، نجحنا في الحصول على أسعار أفضل وخفض تكاليف شراء المواد الغذائية، مما ساهم بخفض إجمالي في تكاليف المواد الغذائية بنسبة تتجاوز ٣٠٪.

عدد الأشخاص الذين تم خدمتهم في رالي دكار

٣,٥٠٠

إجمالي وزن المأكولات المقدمة في رالي دكار

٥٣,٤٨٧

## خططنا للعام ٢٠٢١

سنواصل النمو وتنويع منتجاتنا وعملياتنا في عام ٢٠٢١، عبر الدخول إلى مجالات وقطاعات جديدة في جميع أنحاء المملكة لتعزيز حضور الشركة في قطاعات التمويل والتجزئة في المملكة.

كما نهدف لأن نكون شريك التمويل المفضل للفعاليات العامة والرياضية والثقافية والمؤسسية في المنطقة، من خلال تعزيز علاقتنا التجارية مع الشركات الرائدة في إدارة الفعاليات في المملكة ودول مجلس التعاون الخليجي.

نسمى للفوز بعقود أكبر لخدمات الفسيل، ويشمل ذلك مزودي خدمات النقل الرئيسيين، فضلاً عن تعزيز التوفير في مجال الطاقة على مستوى عملياتنا، وتطبيق نظام تتبع لتبسيط إجراءات تنظيف وتوزيع الزي الرسمي للشركة.

من خلال توسيع حضور وحداتنا، نهدف لزيادة العائدات والربحية، فضلاً عن تحسين النتائج المالية والخدمات في جميع قطاعاتنا. سنقوم بذلك عبر مواصلة البناء على الأسس التي قمنا بإرسائها في قطاع تمويل المستشفيات وتعزيز علاقتنا مع العملاء في القطاع الحكومي، بالإضافة لتوفير المزيد من الوجبات المجمدة لقطاع التجزئة وتطوير أنشطتنا في مجال تمويل الفعاليات مع تعاقفي هذا القطاع.

سيشهد عام ٢٠٢١ المزيد من التوسع في أنشطة البيع المتبادل من خلال تعزيز التعاون بين هذه القطاعات، بالإضافة لإجراء مزيد من التحسينات فيما يتعلق بإدارة التكاليف، انطلاقاً من النجاحات التي تحققت في هذا المجال خلال عام ٢٠٢٠.

والأهم من ذلك، سنواصل السعي لتحقيق النمو وتسريع وتيرة تطوير القسم عبر بناء علاقات جديدة والتركيز بشكل أكبر على العملاء في كافة أقسام الشركة لتقديم تجارب وخدمات استثنائية لعملائنا وأصحاب المصلحة.



سجلت دار زان سويتس أعلى نسبة إشغال منذ تأسيسها

٧٦٪

زيادة نسبة الإشغال في دار زان سويتس بالمقارنة مع عام ٢٠١٩

٣٤١٪

إيرادات دار زان سويتس في عام ٢٠٢٠ (مليون ريال)

٧,٧





# الخدمات المؤسسية

في ظل الاضطرابات الواسعة الناجمة عن جائحة كوفيد-19، واصلت أقسام الخدمات المؤسسية في شركة الخطوط السعودية للتموين جهودها لتعزيز كفاءة وفعالية خطوط الأعمال من خلال أقسامها التشغيلية: مراقبة الصحة والجودة والمعايير؛ المشتريات والمصادر الاستراتيجية؛ تكنولوجيا المعلومات؛ والشؤون القانونية والامتثال.

**حافظت أقسام الخدمات المؤسسية في الشركة على التزامها الراسخ بالاستراتيجية العامة للشركة خلال عام ٢٠٢٠، حيث واصلت الدفع قدماً بأهدافنا وتحقيق التقدم في مسيرة تحولنا الاستراتيجي.**

تم تطبيق حلول SAP Hybris الإلكترونية من خلال منصة SkySales الجديدة مما أسهم بتعزيز قدرات التجارة الإلكترونية للشركة بشكل كبير لدى إطلاق المنصة في عام ٢٠٢١. كما تم تحقيق المزيد من التكامل على مستوى الشركة، بما في ذلك التموين والمشتريات، من خلال آليات تشمل النظام الجديد لإدارة المستندات والمنصة الإلكترونية لخدمات الموظفين التي تقدم خدمات الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات والخدمات الحكومية.

رغم تعليق عدد من مبادراتنا نتيجة الاضطرابات الناجمة عن الجائحة، إلا أننا بدأنا بإعادة تفعيل بعضها، في حين نقرر إعادة إطلاق بقية المبادرات في عام ٢٠٢١، بالتزامن مع تطبيق نظام تخطيط موارد الشركة.

## مراقبة الصحة والجودة والمعايير

يضمن قسم مراقبة الصحة والجودة والمعايير في الشركة سلامة وجودة المنتجات ومنافذ البيع والمعدات وأماكن العمل من خلال أنظمة متخصصة لمراقبة وتقييم كافة مجالات أعمالنا.

تم الاستعانة بخدمات القسم على الفور لمواجهة أزمة كوفيد-19 من خلال ضمان الامتثال التام لجميع المتطلبات والتوجيهات الحكومية. وقد بادر القسم سريعاً إلى وضع السياسات والإجراءات والإرشادات المطلوبة، كما أشرف على الالتزام بها في جميع أقسام الشركة أثناء الجائحة.

إلى جانب المهام المتعلقة بسلامة الغذاء والجودة وأماكن العمل والأمن، يتولى القسم حالياً مسؤولية الخدمات الطبية في الشركة، حيث تم في عام ٢٠٢٠ تحويلها إليه بدلاً من قسم الموارد البشرية. لذلك قام بإعداد وطرح وتنفيذ أكثر من ٦٠ إرشاد وإجراء وقائي لمواجهة كوفيد-19، شملت قسم تموين الطائرات، وقسم التموين وإدارة المرافق، وأعمال التجزئة، والمكاتب الإدارية، ومرافق السكن.

كما سعى القسم للمحافظة على مستويات متميزة من سلامة الغذاء رغم التحديات الإضافية في مجال الخدمات اللوجستية وسلاسل التوريد. وشمل ذلك خط «سوار» الجديد للوجبات الجاهزة المجمدة، والذي تم إطلاقه في عام ٢٠٢٠ وحصل على شهادة «حلال» من الهيئة العامة للغذاء والدواء في نفس العام.

## شهادات قسم مراقبة الصحة والجودة والمعايير في شركة الخطوط السعودية للتموين

### الشهادات الجديدة لعام ٢٠٢٠

الصحة والسلامة المهنية - الأيزو ١٨:٢٠٠٠:٤٥٠٠

كفاءة مختبرات الفحص والمعايرة - الأيزو ١٧٠٢٥

### الشهادات الحالية

شهادة الهيئة العامة للطيران المدني ١٥١ - تجديد شهادة اعتماد مزود الخدمات الأرضية في مطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة

شهادة الهيئة العامة للطيران المدني ٦٨ المتعلقة بتصاريح العمل لعملياتنا (فيد المراجعة)

شهادة مواءمة الذهبية لبيئة العمل الداعمة لذوي الاحتياجات الخاصة من وزارة العمل بالمملكة العربية السعودية

شهادة الأيزو ٢٠٠٥:٢٢٠٠٠ - نظام إدارة سلامة الأغذية

شهادة HACCP - نظام تحليل مخاطر سلامة الغذاء ونقاط التحكم الحرجة

مجلس هيئة الحلال - لشهادات الأغذية الحلال

شهادة الأيزو ١٥:٢٠١٠:٩٠٠٠ لنظام إدارة الجودة

شهادة OHSAS ١٨٠٠:٢٠٠٧ - المخاطر المهنية في أماكن العمل

شهادة الهيئة العامة للطيران المدني ١٥١ المتعلقة بنظام إدارة السلامة الجوية لعملياتنا في مطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة





## الخدمات المؤسسية (يتبع)



**قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية**  
يقدم قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية ميزة تنافسية للشركة من خلال خفض تكاليف الشراء وضمان قوة سلاسل التوريد وشراء المنتجات والخدمات المناسبة لتعزيز عمليات الشركة ونجاح أعمالها.

في عام ٢٠٢٠، أصبح القسم يتبع مباشرة للرئيس التنفيذي للشركة وحقق نتائج إيجابية من خلال مساعدة الشركة في الفوز بأربعة عقود جديدة بلغت قيمتها الإجمالية ٢٠ مليون ريال، مما وفر للشركة المزيد من المرونة في توسيع أو تقليص أعمالها حسب الطلب.

بعد النجاح الذي حققناه خلال السياق الذي أقيم عام ٢٠٢٠، فزنا بمقدد الرالي داكار ٢٠٢١ وقمنا بتأمين الخدمات والمنتجات المطلوبة، مما أدى لوفورات في الميزانية بقيمة ٧٠٠,٠٠٠ ريال في عمليات مطبخنا المتنقل. كما نجحنا في تنفيذ مشروع الشرفة الجديدة في المقر الرئيسي للشركة، مما أدى لرفع مستوى الرفاهية للموظفين وتحسين بيئة العمل.

بالإضافة لذلك، نجح قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية في الحد من مخاطر النقص في المخزون بسبب الجائحة من خلال التواصل الفعال مع الموردين. وقد عمل القسم على تقليل الواردات الغذائية بما يعكس انخفاض الطلب الناجم عن تباطؤ الحركة في قطاع الطيران، وركز على مبادرات خفض المخزون، أي استبدال المواد المتوفرة بكميات قليلة، ومراجعة قوائم الطعام والعمل مع الموردين لخفض المهل الزمنية والتعامل مع حالة عدم اليقين من ناحية الطلب. كما قام القسم بنقل مخزوننا من المستودعات الخارجية إلى المرافق التابعة للشركة لتعزيز الكفاءة ومراقبة المخزون.

بالتنسيق مع برنامج SAP، قام القسم أيضاً بتأجيل بعض عناصر التحول الرقمي للشركة إلى ٢٠٢١، لتحديد أولويات الإنفاق والتخفيف من مخاطر التدفقات النقدية. كما قام بتفعيل فئة جديدة من المشتريات هي الخدمات العامة، لتحسين إجراءات مشاريع البناء والخدمات المؤسسية وضمان مركزية هذه الفئة لتحسين الخدمات وخفض الأسعار وتعزيز التحكم.

أخيراً، قام القسم بالعمل عن قرب مع قسم تكنولوجيا المعلومات على مجموعة واسعة من المشاريع لتعزيز أنظمة المشتريات في الشركة. ومع أن بعض هذه المشاريع سينفذ في عام ٢٠٢١، إلا أننا نجحنا خلال عام ٢٠٢٠ بتحويل عمليات قسم التمويل وإدارة المرافق من التشغيل اليدوي إلى الآلي عبر برنامج UCAS. وقد تم تطبيق النظام في أكثر من ٢٩ موقعا، وهو يغطي أكثر من ٧٠٠ منتج فريد لتحسين التحكم والكفاءة وخفض تكاليف الشراء.

ضمن جهودنا لتحقيق الأهداف الاستراتيجية لبرنامج أتمتة العمليات الذي يشهد توسعاً، قمنا بتطبيق نظام جديد لإدارة عربات SkySales والتعامل مع إجراءات العربات بأكملها، من إدارة المخزون وصولاً إلى إعادة تعبئة العربات في مختلف المراحل، فضلاً عن نظام إدارة حركة مركبات التحميل العالية وتتبع مهام السائقين.

كما قمنا بتفعيل بوابة خدمات +Serve الجديدة لأتمتة أكثر من ٢٠٠ خدمة في قسم تكنولوجيا المعلومات وقسم الموارد البشرية، كما قمنا بتطبيق نظام جديد لإدارة المستندات بهدف إدارة وتصنيف واستعادة المستندات وفقاً لنظام تشفير مطور.

ترافق ذلك مع نظام التوقيع الإلكتروني الجديد DocuSign، الذي عزز بشكل كبير من كفاءة وأمن إجراءات الاعتماد، وهو يسهم حالياً في إنشاء بيئة خالية تماماً من الأوراق.

**قسم الشؤون القانونية والامتثال**  
يشرف قسم الشؤون القانونية والامتثال على كافة الجوانب القانونية لأعمالنا، ويدير المعاملات من خلال منصة Legal Plus، حيث يقدم المشورة للعملاء على مستوى الشركة حول مجموعة متنوعة من المسائل القانونية، كما يضمن الامتثال لجميع القوانين والتشريعات المعمول بها.

قمنا بتنفيذ عمليات قانونية عن بُعد بالكامل للسماح لموظفينا بالعمل بأمان أثناء أزمة كوفيد-١٩. لذلك، ورغم احتمالية تعطل أنشطتنا بسبب الجائحة، حققنا نسبة نجاح تصل إلى ٩٣٪ في عام ٢٠٢٠، حيث قمنا بتولي ٦٤ قضية نشطة في ٢٠٢٠/٢٠٢١ وأكثر من ١٥٠ قضية منذ عام ٢٠١٥، وتم إدارتها جميعاً بشكل داخلي. كما تعامل فريقنا القانوني مع أكثر من ٣٠٠ طلب للعقود و٣٩٧ طلب للاستشارات القانونية عبر منصة Legal Plus.

كذلك نجح فريق حوكمة الشركات خلال عام ٢٠٢٠ في امتحان «إفصاح» المهني الذي تجرته السوق المالية السعودية (تداول) ويهدف لتعزيز أعلى معايير الشفافية.

**الخدمات المؤسسية لشركة الخطوط السعودية للتمويل في عام ٢٠٢١**  
في عام ٢٠٢١، ستقوم أقسام الخدمات المؤسسية في الشركة بإعادة تركيز طاقاتها لإطلاق المبادرات التي تأخرت بسبب الجائحة في عام ٢٠٢٠، والدفع بمسيرة تحول الشركة نحو مزيد من الكفاءة وخفض تكاليف التشغيل.

تماشياً مع أهدافنا الاستراتيجية، سنواصل دعم جميع خطوط الأعمال من خلال مراجعة نماذج التشغيل وتبسيط الإجراءات وتحديد فرص الأتمتة.



التوفير في تكلفة تشغيل المطبخ المتنقل

ريال سعودي  
٧٠٠,٠٠٠

نظام للمشتريات في ٢٩ موقع

يشمل ٧٠٠ منتج

الخدمات الآلية من خلال البوابة الإلكترونية الجديدة

٣٠٠

## إدارة المخاطر

تلتزم شركة الخطوط السعودية للتموين بتحديد المخاطر والحد منها من خلال أنشطة التخطيط والمراقبة والتحكم على امتداد أقسامنا وعملياتنا بهدف التقليل من العوامل التي قد تحد من قدرتنا على تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

## عام من التقدم الكبير في مسيرتنا نحو إدارة فعالة للمخاطر

إدارة المخاطر هي التكامل بين الثقافة المؤسسية والقدرات والممارسات على كافة مستويات الشركة، بالإضافة إلى وضع الاستراتيجيات والتفويض الفعال بهدف إدارة المخاطر التي تهدد أنشطة توليد القيمة والحفاظ عليها وتحقيقها.

يتحمل مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتموين المسؤولية النهائية عن إدارة المخاطر في الشركة، من خلال تحديد ثقافة وسياسة الشركة العليا بشكل واضح عبر برنامج متكامل لإدارة المخاطر، ويعتبر ذلك عنصراً أساسياً في الحوكمة الرشيدة للشركات، ونحن ملتزمون بإدراج إدارة المخاطر باستمرار ضمن ثقافتنا التنظيمية. تؤدي لجنة المراجعة في شركة الخطوط السعودية للتموين دوراً إرشافياً من خلال قسم المراجعة الداخلية، بينما تتولى الإدارة التنفيذية للشركة مسؤولية المخاطر وتوفير البنية التحتية المطلوبة.

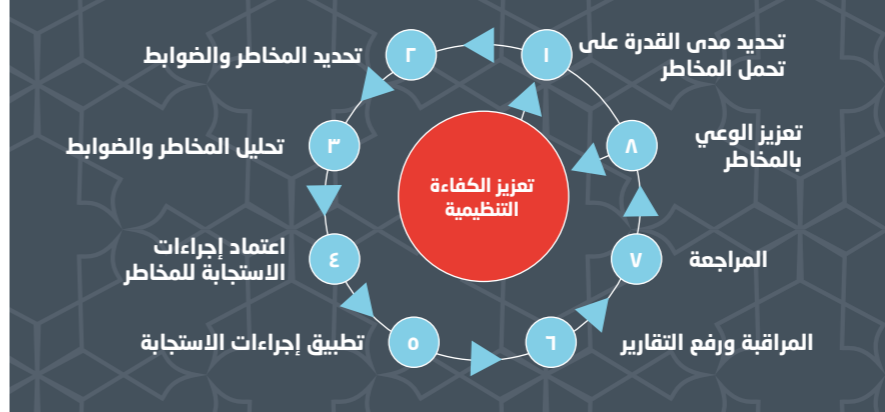
يهدف النهج الاستراتيجي لإدارة المخاطر في شركة الخطوط السعودية للتموين لما يلي:

- تعزيز قدرة الإدارة العليا في شركة الخطوط السعودية للتموين على توقع التغييرات والتكيف معها والاستجابة لها.
- تزويد مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتموين وإدارة الشركة بالمعلومات التي يحتاجونها عن المخاطر لاتخاذ قرارات مدروسة.
- تحديد المهام والمسؤوليات الخاصة بالمخاطر بشكل واضح.
- توفير المنصة المطلوبة للاستفادة من المعلومات حول المخاطر في التخطيط الاستراتيجي والإجراءات الرئيسية.
- تحسين سمعة شركة الخطوط السعودية للتموين وتعزيز ثقة الجمهور والملاء والشركاء.
- إتاحة فهم أفضل لتقلبات المخاطر على مستوى الشركة، مما يوفر إمكانية المقارنة بين فترة وأخرى.
- تطوير وتطبيق خطط مناسبة للحد من المخاطر ورصدها بواسطة المسؤولين عن إدارة المخاطر.
- تحديد وتقييم نطاق واسع من المخاطر التي يمكن أن تؤثر سلباً على تحقيق أهداف وغايات شركة الخطوط السعودية للتموين.
- التأكد من أن مستوى المخاطر المقبول لدى الشركة يتوافق مع قدرتها على تحمل المخاطر.

## إطلاق إدارة مخاطر الشركات في شركة الخطوط السعودية للتموين

في عام ٢٠١٩، أطلقت شركة الخطوط السعودية للتموين مبادرة لإنشاء قسم إدارة مخاطر الشركات لتميز قدرات إدارة المخاطر والتكامل على مستوى الشركة.

## إجراءات إدارة المخاطر



## مراحل مشروع إدارة مخاطر الشركة



تتكون مبادرة إدارة مخاطر الشركات من ثلاث مراحل، بدءاً بالوعي بإدارة مخاطر الشركات وتصميم الإطار العام، وصولاً إلى تقييم المخاطر والحد منها، وانتهاءً بتطبيق إدارة مخاطر الشركات ورصدها ومتابعتها. وبحلول نهاية العام، أنجزت شركة الخطوط السعودية للتموين المرحلتين الأولى والثانية.

في عام ٢٠٢٠، أنجزت شركة الخطوط السعودية للتموين المرحلة الثالثة عبر تطوير وهيكلية قسم إدارة مخاطر الشركات من خلال إصدار المحتوى الأساسي والإجراءات الخاصة بالقسم، بعد موافقة لجنة المراجعة ومجلس الإدارة. كما تم إنشاء إدارة جديدة تابعة لقسم مراقبة الصحة والجودة والمعايير لإدارة قسم إدارة مخاطر الشركات.

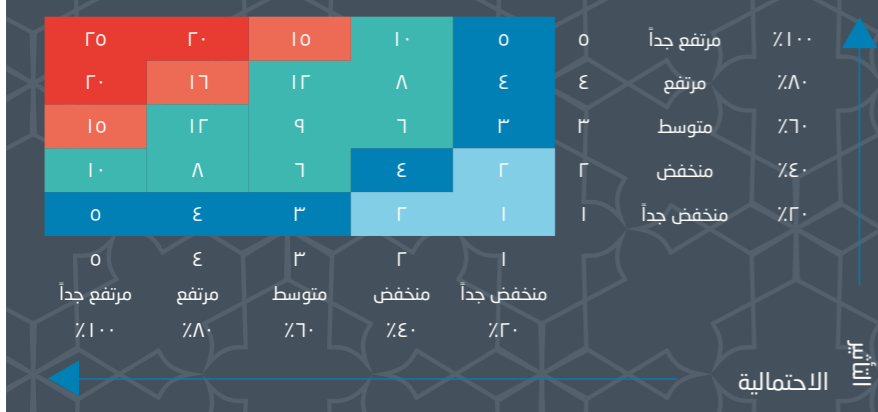
## إطار المخاطر

تم إنشاء الإطار العام لإدارة مخاطر الشركات الخاص بشركة الخطوط السعودية للتموين على أساس الجمع بين مواصفات شهادة الأيزو ٣١٠٠٠ والإطار العام الجديد للجنة المنظمات الراعية (COSO)، بالإضافة لأهداف مراقبة تكنولوجيا المعلومات (COBIT) للمخاطر المرتبطة بتكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني.

تلتزم شركة الخطوط السعودية للتموين بتنفيذ جميع المبادرات الاستراتيجية لتحقيق رؤيتها ورسالتها. ويتمثل نهج الشركة في تقليل تعرضها للمخاطر المرتبطة بالمسؤوليات التنظيمية والامتثال والمخاطر التشغيلية والموظفين بالتزامن مع قبول وتشجيع مستوى متزايد من المخاطر سعياً لتحقيق رؤيتها وأهدافها الاستراتيجية. بالإضافة لذلك، تلتزم الشركة التزاماً تاماً بحماية موجوداتها وضمان معدلات مرتفعة للاحتفاظ بموظفيها عبر تلبية احتياجاتهم بهدف الحفاظ على استمرارية العمل. ولا تتسامح الشركة مع المخاطر التي تتعلق بالسلوك المهني أو الجودة.

تدرك شركة الخطوط السعودية للتموين أن قدرتها على تحمل المخاطر تتفاوت وفقاً للنشاط الذي تقوم به، وأن قبولها بالمخاطر يعتمد دائماً على ضمان الفهم التام للفوائد والمخاطر المحتملة قبل الموافقة على التطوير، واتخاذ التدابير المناسبة للحد من المخاطر، عند الضرورة.

## الخريطة الحرارية لتقييم المخاطر



## فئة المخاطر القدرة على تحمل المخاطر بيانات القدرة على تحمل المخاطر

فئة المخاطر	القدرة على تحمل المخاطر	بيانات القدرة على تحمل المخاطر
<b>المخاطر الاستراتيجية</b>	منخفض	المخاطر المرتبطة باستراتيجية شركة الخطوط السعودية للتموين، وكذلك بالقيم والأولويات والتطبيق. ترتبط المخاطر الاستراتيجية بالقرارات على مستوى الشركة وتنفيذ تلك القرارات والموارد التي يتم تخصيصها لتنفيذ الاستراتيجيات. ويشمل ذلك أيضاً الاستجابة للتغيرات في البيئة الداخلية والخارجية. وتعد الإدارة السليمة للمخاطر الاستراتيجية أمراً ضرورياً لضمان استدامة الشركة في تقديم خدماتها وقدرتها على مواصلة العمل بشكل مستقل وفعال. ووفقاً لذلك، فإن شركة الخطوط السعودية للتموين لديها النية للتكامل التام مع جميع المبادرات الاستراتيجية في ضوء رؤيتها ورسالتها.
<b>المخاطر المتعلقة بسمعة الشركة</b>	منخفض	المخاطر المرتبطة بتأثر سمعة شركة الخطوط السعودية للتموين سلباً، مما يعيق إنجاز المهام والأهداف الاستراتيجية. إن مراقبة المخاطر المتعلقة بالسمعة تعتبر من القواعد المتأصلة في جميع أنشطة شركة الخطوط السعودية للتموين وتشمل عوامل مثل سلوك الموظفين وممارسات الموارد البشرية والإشراف والقرارات القانونية وقرارات السياسة والمسؤولية المالية وأمن المعلومات. وينبغي لتقييم المخاطر المتعلقة بالسمعة مراعاة ثقافة القسم وقواعد تصعيد المشكلات والتجاوب واستراتيجيات التواصل.
<b>مخاطر الموارد البشرية</b>	متوسط	المخاطر المرتبطة بإدارة الموارد البشرية والتوظيف والتدريب والحفاظ على الموظفين والتطوير الوظيفي والقيادي، وتخطيط التعاقب الوظيفي وإدارة الأداء والتعويضات. تشمل مخاطر الموارد البشرية أيضاً الامتثال لقوانين العمل وإجراءات العمل ولوائح السلامة، وتدير الشركة العديد من المبادرات فضلاً عن برنامج للموظفين للحد من هذه المخاطر.
<b>مخاطر تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني</b>	منخفض	المخاطر المرتبطة بقدرة الأنظمة على تلبية متطلبات المستخدمين ودعم القوى العاملة. ترتبط هذه المخاطر أيضاً بالابتكار التكنولوجي. اتخذت شركة الخطوط السعودية للتموين العديد من المبادرات للامتثال لمعايير الهيئة الوطنية للأمن السيبراني والحد من أي مخاطر مرتبطة بالأمن السيبراني.
<b>المخاطر التنظيمية</b>	لا تساهل مع المخاطر	المخاطر المرتبطة بعدم وفاء شركة الخطوط السعودية للتموين بالتزاماتها بموجب القانون. تعتبر المخاطر التنظيمية متأصلة في جميع الأنشطة والقرارات وقد تتضمن عوامل مثل الإشراف وقرارات السياسة وسلوك الموظفين وممارسات الموارد البشرية، فضلاً عن الالتزامات التعاقدية. ويعتبر التنسيق بين الإدارات المختلفة والهيئات التنظيمية والحكومية الأخرى مهماً أيضاً لتحديد وإدارة المخاطر القانونية.
<b>مخاطر الحوكمة</b>	لا تساهل مع المخاطر	المخاطر المرتبطة بتعارض المصالح بين الموظفين، والحفاظ على المراجعات والتحديات المطلوبة في دليل حوكمة الشركات، والالتزام بقواعد السلوك المهني للشركة والقواعد الأخلاقية.
<b>المخاطر المالية</b>	منخفض	المخاطر المرتبطة بانخفاض قيمة الموارد المالية بسبب الظروف الاقتصادية الصعبة، وعدم كفاءة استخدام الموارد أو زيادة النفقات، مما يعيق قدرة شركة الخطوط السعودية للتموين على تحقيق أهدافها.
<b>المخاطر التشغيلية</b>	متوسط	المخاطر المتعلقة بالضوابط الداخلية، وسلوك الموظف، والكفاءة التشغيلية، والرقابة من طرف ثالث، والأمن المادي، وتخطيط استمرارية الأعمال. ترتبط المخاطر التشغيلية للخدمات أيضاً بالمخاطر المالية باعتبارها تمثل العمليات الرئيسية لشركة الخطوط السعودية للتموين.



## إدارة المخاطر (يتبع)

**بيئة المخاطر**

تعكس بيئة المخاطر لشركة الخطوط السعودية للتمويل المخاطر المحددة التي تعمل ضمنها الشركة، والتي تحدد إطار مصادر الخطر الرئيسية التي قد تتعرض لها الشركة. ويمثل ذلك الحد الأدنى من نطاق تطبيق عمليات إدارة المخاطر في شركة الخطوط السعودية للتمويل، والذي يتكون من ثماني فئات رئيسية للمخاطر: الاستراتيجية، السمعة، الموارد البشرية، تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني، الضوابط التنظيمية، الحوكمة، الشؤون المالية والتشغيل.

## بيئة المخاطر

- مخاطر السوق والعملاء
- مخاطر هوية العلامة التجارية
- استمرارية الأعمال

- مخاطر التدفقات النقدية ومعدلات الفائدة
- مخاطر مناولة النقد
- مخاطر السيولة
- مخاطر الائتمان

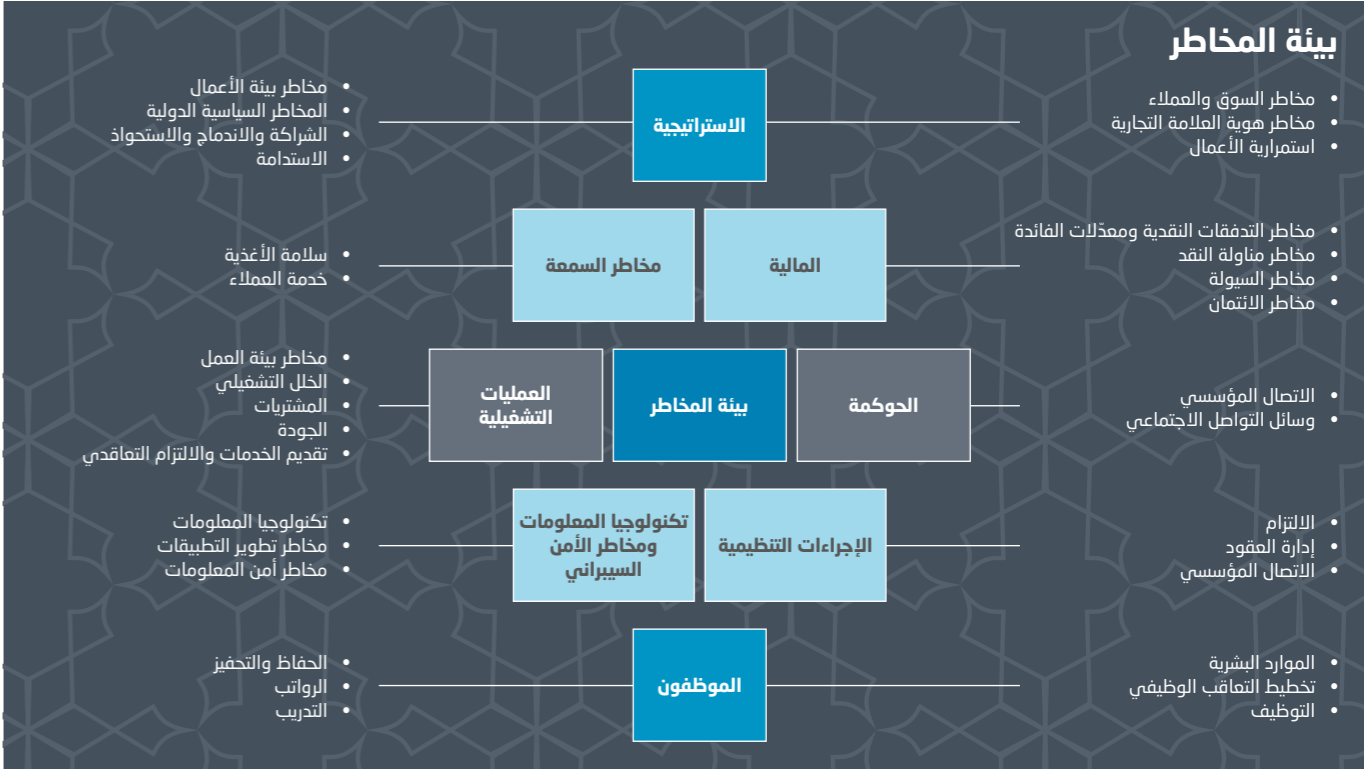
- الاتصال المؤسسي
- وسائل التواصل الاجتماعي

- الالتزام
- إدارة العقود
- الاتصال المؤسسي

- الموارد البشرية
- تخطيط التعاقب الوظيفي
- التوظيف

تقوم شركة الخطوط السعودية للتمويل بمراجعة وتحديث بيئة المخاطر بشكل مستمر لكونها تعكس بشكل دقيق بيئاتها الاستراتيجية والتشغيلية. تقوم الشركة بإدراج كل مصدر مخاطرة يتم التعرف عليه ضمن فئة المخاطر المناسبة لتمكين صناع القرار من تحديد سياق للعلاقات المتبادلة بين أنشطة الشركة والمخاطر المرتبطة بها وفهمها.

لكي تتمكن الشركة من إدارة المخاطر، ينبغي تحديد المخاطر وفهمها بشكل مسبق. وينبغي وضع خطط لمعالجة المخاطر والحد منها، على أن تكون هناك متابعة مستمرة للضوابط ذات الصلة. لذلك تمثل إدارة المخاطر جزءاً أساسياً من الإدارة الاستراتيجية والتشغيلية لشركة الخطوط السعودية للتمويل.



### المخاطر الاستراتيجية

#### مخاطر بيئة الأعمال

تؤثر الدورات الاقتصادية والقطاعات الاستهلاكية على مستوى الطلب على منتجات شركة الخطوط السعودية للتمويل، وكذلك على وضعها المالي ونتائجها التشغيلية. ويمكن لبعض قطاعات الأعمال أن تتأثر بالعديد من التغيرات السلبية التي تطرأ على الظروف الاقتصادية ومعدلات التوظيف. وتتيح استراتيجية تنويع الأعمال للشركة درجة معينة من الاستقرار في الأسواق التي تنسم بتقلباتها الدورية.

### مخاطر الأسواق والعملاء

تعتمد أنشطة شركة الخطوط السعودية للتمويل على استقطاب والاحتفاظ بمجموعة متنوعة من العملاء ضمن قطاعات مختلفة من الأعمال. ورغم هذا التنوع، فإن أعمال الشركة لا تزال تتركز بقوة على علاقاتها البارزة مع الخطوط الجوية السعودية، وبالتالي فإن أي تطوّر عكسي يخص شركة الطيران سيكون له تأثير سلبي على شركة الخطوط السعودية للتمويل. وتملك الشركة استراتيجيات لترسيخ علاقتها طويلة الأمد مع العملاء والمستهلكين على أساس الجودة والقيمة والابتكار. وتتضمن استراتيجية التنويع عدم اعتماد شركة الخطوط السعودية للتمويل على قطاع محدد أو منطقة جغرافية محدّدة أو مجموعة معيّنة من العملاء.

### المخاطر السياسية العالمية

يُعد قطاع الطيران صناعة عالمية وبالنتالي فإنه يتأثر بالتطورات السياسية والاقتصادية في مختلف أنحاء العالم. وتعتمد أنشطة شركة الخطوط السعودية للتمويل إلى حد كبير على قطاع الطيران، وبالتالي فإنها قد تتأثر سلباً بأي أحداث أو توجّهات قد تشهدها الساحة الدولية. ومن هذا المنطلق، نحن نحاول دوماً أن نتوقع التغيرات المهمة في السياسة العامة ونساهم في صياغتها بقدر الإمكان.

### مخاطر تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني

تحرص شركة الخطوط السعودية للتمويل باستمرار على رصد مخاطر تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني المتعلقة بعملياتها الداخلية والحد منها باستخدام أمن الشبكات وحماية نقطة النهاية وإدارة مخاطر الوصول وإدارة الثغرات الأمنية. ويقوم قسم تكنولوجيا المعلومات بمراقبة مستوى التعرض للتهديدات الداخلية عبر قدرات معالجة الثغرات الأمنية، وتنسيق الاستجابة لحوادث الأمن السيبراني التي يتم التعرف عليها. كما يراقب فريق الإدارة عن كثب قدرات أمن المعلومات لدى شركة الخطوط السعودية للتمويل.

وتعتمد الشركة على مجموعة متنوعة من أنظمة تكنولوجيا المعلومات لإدارة وتوفير الخدمات والتواصل مع العملاء والمستهلكين والموردين والموظفين. كما يركز فريق الإدارة على تعزيز كفاءة نظم المعلومات والتكنولوجيا وتقليل التكلفة الناتجة والتعرض لها. وتحرص شركة الخطوط السعودية للتمويل على تحديد المخاطر السيبرانية والاستجابة لها بشكل فعال. وسوف يستمر العمل على تطبيق استراتيجية الأمن الإلكتروني خلال السنوات القادمة.

### مخاطر الموارد البشرية

#### مخاطر التوظيف

إن الإحفاق في استقطاب وتوظيف الموارد البشرية التي تتمتع بالمهارات المناسبة على كافة المستويات يمكن أن يحد من نجاح شركة الخطوط السعودية للتمويل. تواجه الشركة تحديات على هذا الصعيد في بعض مجالات نشاطها نتيجة افتقار المرشحين للعمل إلى الخبرة العملية في هذا القطاع، مما يتطلب البحث عن أشخاص يمتلكون الكفاءات المناسبة، فضلاً عن طبيعة العمل الموسمية لبعض أنشطتها. وتهدف الشركة للحد من هذا النوع من المخاطر عبر تطبيق سياسة فعالة لإدارة الموارد البشرية والاستعانة بالموظفين الحاليين من أصحاب الخبرة، وتوفير برامج التدريب والتطوير المهني المناسبة.

### مخاطر الاحتفاظ بالموظفين والتحفيز

يعتبر الاحتفاظ بأفضل الموارد البشرية وتحفيزهم من خلال المهارات المناسبة مسألة حيوية لنجاح شركة الخطوط السعودية للتمويل على المدى البعيد. قامت الشركة بتأسيس إدارة للتطوير والتدريب والأداء، وأطلقت برامج مكافآت من أجل الاحتفاظ بموظفيها وتطوير مهاراتهم وتحفيزهم باستمرار.

وتساعد قنوات التواصل الفعالة لفريق الإدارة العليا على رصد احتياجات الموظفين وفهمها والاستجابة لها.

### المخاطر التشغيلية

#### مخاطر العمل

تم تصميم أنظمة الشركة الخاصة بصحة وسلامة العمليات التشغيلية، وإرشادات السلامة أثناء السفر، وإدارة الأزمات، لحماية موظفي الشركة، حيث يوجد تأمين مناسب لجميع الموظفين. وتقوم شركة الخطوط السعودية للتمويل بتشغيل وحدات تموين كبيرى في خمسة مطارات، إضافة إلى مفسلتين صناعيتين والعديد من المرافق الأصغر حجماً، بما في ذلك منافذ تموين ومتاجر تجزئة وصلات ضيافة، فضلاً عن المواقع الصناعية والمنصات البرية للتنقيب عن النفط وخدمات الضيافة وخدمات التموين على متن القطارات، وغيرها. ومعظم تلك المواقع مسأجرة من قِبل شركة الخطوط السعودية للتمويل.

ونتيجة لهذا، فإن شركة الخطوط السعودية للتمويل معرضة لمخاطر في مجالات متنوعة أثناء مزاوله أنشطتها، بما في ذلك الصحة المهنية وسلامة الموظفين والبيئة والحرائق والحوادث الطبيعية وأمن المواقع. وتعمل الشركة على إدارة تلك المخاطر من خلال إجراءات إدارية مدروسة وبرامج للوقاية من وقوع الخسائر. ويتم نقل المخاطر التي لا تتأثر بشكل مباشر، حيثما أمكن، إلى شركات التأمين.

كما قامت شركة الخطوط السعودية للتمويل بتطبيق عدد من الإرشادات والإجراءات لمواجهة جائحة كوفيد-١٩ في كافة مجالات أعمالها.

### تقديم الخدمات والالتزام التعاقدني

لدى شركة الخطوط السعودية للتمويل عقود مبرمة مع الكثير من العملاء، وبالتالي فإن أي إخفاق في الالتزام بالشروط والأحكام التعاقدية يمكن أي يؤدي إلى تعطيل الأعمال. وقد وضعت الشركة إجراءات للتأكد من أنها تفي بالمعايير المطلوبة، وأنها تمتثل للشروط والأحكام التعاقدية.



# موظفونا

تصدر قسم الموارد البشرية جهود الاستجابة لجائحة كوفيد-19 في شركة الخطوط السعودية للتموين، حيث تحرك على الفور لحماية موظفينا من الفيروس، وقام بتنفيذ مجموعة شاملة من الإجراءات لضمان سلامتهم والحفاظ على استمرارية العمل أثناء الأزمة.

**بدعم من استراتيجيتنا المرنة الخاصة بالموظفين، يهدف قسم الموارد البشرية إلى تعزيز الأداء على مستوى الشركة من خلال تحسين مهام وكفاءة الموارد البشرية، وتعزيز صحة الموظفين وعافيتهم ورضاهم الوظيفي، وتطوير مهاراتهم وبناء ثقافة محورها الأداء. من خلال تقديم هذه الرؤية التي تركز على الموظفين، يعزز قسم الموارد البشرية حماية مستقبل الشركة عبر تنمية ورعاية أجيال من القادة والموظفين المتميزين.**

التزاماً بهدفنا المتمثل بالحفاظ على رفاهية موظفينا، كانت أولويتنا في عام ٢٠٢٠ ضمان صحتهم وسلامتهم في مواجهة جائحة فيروس كورونا. لذلك تعاوننا بشكل وثيق مع وزارة الصحة السعودية والهيئات الحكومية الأخرى.

## الاستجابة لجائحة كوفيد-19

في أماكن عملنا، قمنا بتوفير المعدات الطبية وأجهزة قياس حرارة الجسم لعملياتنا الطبية والأمنية في كافة مداخل الشركة. كما وزعنا الكمادات التي تُستعمل لمرة واحدة ومعقمات اليدين على جميع الموظفين في مكاتبنا وسكن الشركة على حد سواء، بدعم من عيادتنا الطبية الداخلية المجهزة بالكامل وطاقمها الطبي المتفاني، الذي تلقى أعضاؤه تدريبات متخصصة على أخذ العينات وإجراء الاختبارات التشخيصية السريعة لكوفيد-19.

قمنا أيضاً بتغيير نظام الدخول إلى مكاتب الشركة بواسطة البصمة واستبدلناه ببطاقات التعريف الشخصية لتقليل احتمالية انتشار الفيروس بين الموظفين، كما قمنا بتحويل كافة الدورات التدريبية للموظفين إلى منصات إلكترونية للحفاظ على سلامتهم.

تم أيضاً توفير غرف للحجر مجهزة بإمدادات طبية في مناطق مخصصة من سكن الموظفين، حيث تم استخدامها للحجر الإلزامي لمدة ٢١ يوماً للموظفين الذين ثبتت إصابتهم بالفيروس من خلال نظام الفحص المخبري الذي تعاقدنا عليه مع مزود خاص.

ضمن جهودنا لمواجهة كوفيد-19، قمنا بحملة توعية لموظفينا شملت عناصر رقمية وملصقات ولافتات وتنبهات بصرية حول الإجراءات الاحترازية المطلوبة في جميع مكاتبنا وأماكن سكن موظفينا في جميع أنحاء المملكة.

## حماية موظفينا والحفاظ على أعمالنا

نظراً للضغوط غير المسبوقة التي فرضتها الجائحة على الأفراد والمجتمعات، التزمت الشركة بشكل حازم بالاحتفاظ بالموظفين في هذه الأوقات الصعبة. لذلك لم يتم تسريح أي من الموظفين بسبب الجائحة.

سعيًا طوال عام ٢٠٢٠ إلى تقديم دعم إضافي لموظفينا، لا سيما الذين أصيبوا بالفيروس، فضلاً عن آلاف الموظفين الذين واجهوا مسؤوليات متزايدة تجاه عائلاتهم في بلدانهم الأصلية. وقد استفاد بعض الموظفين السعوديين من نظام التأمين ضد التعطل عن العمل «ساند»، بينما عمل آخرون بدوام جزئي. أما بقية الموظفين فقد أخذوا إجازة بدون أجر وتأهلوا للحصول على قروض خاصة عند الطلب، يتم سدادها من رواتبهم بأقساط صغيرة لدى عودتهم إلى العمل.

كما قدمنا الدعم لأكثر من ٣٠٠ موظف عالقين في الخارج نتيجة لقيود السفر، حيث قمنا بالوفاء بالتزاماتنا التعاقدية واحتفظنا بهم ضمن كشوف الرواتب للشركة.

إلى جانب ضمان الالتزام بمتطلبات جميع المبادرات الحكومية لمكافحة انتشار كوفيد-19 وحماية موظفينا، قمنا بإطلاق مخطط تنظيمي مرن ومؤقت، تم بموجبه تعديل وظائف معينة للموظفين ضمن الشركة لدعم مهام أخرى بهدف تلبية احتياجات العمل الطارئة أثناء الجائحة.

شملت الأولويات الأخرى لقسم الموارد البشرية في الشركة ضمان استمرارية العمل لقوانا العاملة طوال الأزمة من خلال تأمين تصاريح للموظفين تتيح لهم التنقل بحرية أثناء حظر التجول.

## موظفونا في عام ٢٠٢٠

إجمالي عدد الموظفين

٣,٥٩٨

الموظفون السعوديون

١,١٦٢ (٣٣٪)

متوسط الأعمار

٣٦ سنة

الوظائف التي تم شغلها

١٦٧





## برامج التدريب في عام ٢٠٢٠

متدرب

١,٥٢٨

## التعلم والتطوير المهني

حققنا تقدماً كبيراً في بناء قدرات موظفينا خلال عام ٢٠٢٠، حيث قدمنا ١٥١ برنامج تدريب على المهارات الفنية والشخصية لـ ١,٥٢٨ موظف مشارك (٤٠,٦٪ من قوانا العاملة)، كما قدمنا ما مجموعه ٦٧٩ ساعة تدريب، ٦٩٪ منها عبر الإنترنت.

ضمن استراتيجيتنا الهادفة لبناء القدرات، تخرج ١٤ من موظفينا من برنامج "Bulletproof Managers" لتدريب المدراء.

في سياق تعزيز التواصل مع الموظفين حول مبادراتنا التدريبية المتنوعة، قامت وحدة تنمية المواهب بإطلاق نظام جديد للإعلانات عبر الرسائل النصية، مما وفر معلومات هامة عن برامجنا قبل بدء دورات التدريب.

ساعة تدريب

٦٧٩

## تطوير ودعم موظفينا في عام ٢٠٢١

فيما ننتقل إلى عام ٢٠٢١، سيستمر قسم الموارد البشرية في الشركة بحماية صحة الموظفين وسلامتهم ودعم احتياجاتهم والتأكد من أن الشركة تضم الأشخاص المناسبين لتنفيذ استراتيجيتها الجديدة بسرعة وفعالية، بالتزامن مع تعافي قطاع السفر الدولي.

سيواصل فريق الموارد البشرية التركيز على تعزيز الوعي الصحي لموظفينا من خلال القنوات الرقمية والمطبوعة، ومشاركة أحدث الإرشادات والتوصيات الحكومية، فضلاً عن ضمان الالتزام الكامل بالتوجيهات والإرشادات المعتمدة.

## إدارة الأداء

بعد أن كان من المقرر إطلاق نظام إدارة الأداء الجديد في عام ٢٠٢٠، سيتم تحديثه وتطبيقه بالكامل خلال عام ٢٠٢١، ويشمل سياسة إدارة الأداء والإجراءات ومؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالشركة.

من برامج التدريب تم تقديمها عبر الإنترنت

٦٩٪

## منصة Serve+

سنقوم بإطلاق نظام جديد لإدارة علاقات العملاء ومنصة جديدة تحمل اسم «Serve+» لتتبع مشاكل الموظفين ومعالجتها وتوفير الدعم السريع والفعال. ويهدف هذا النظام إلى تعزيز تجربة العملاء الداخلية وزيادة رضا الموظفين.

في العام القادم، يخطط قسم الموارد البشرية للمشاركة في مختلف المبادرات من أجل تقييم الكفاءات الأساسية ووضع خرائط للمهارات وتنفيذ خطة للتعاقد الوظيفي لضمان استدامة الأعمال وإطلاق خطة جديدة للتدريب على المهارات القيادية.



## استراتيجية ذكية وتفاعلية للموظفين

ضمن جهود قسم الموارد البشرية للاستجابة لتحديات البيئة الجديدة التي فرضتها الجائحة، أطلق خطة تحول في الاستراتيجية خلال عام ٢٠٢٠ بدأت بإدراج التحديثات والمراجعات الخاصة بالعمليات وسير العمل والسياسات ومنظومة المسؤوليات في الشركة.

قمنا بتعديل استراتيجية الموظفين المرنة لإنشاء خارطة طريق جديدة لمدة ثلاث سنوات، تعكس الظروف غير المسبوقة التي واجهت أعمالنا وموظفينا. تم إعداد هذه الخطة الاستراتيجية الجديدة بما يتوافق مع أهداف الشركة والتخطيط لما بعد الجائحة، وتضمنت استحداث ساعات عمل مرنة، وقواعد للعمل عن بُعد، وسياسة مبسطة للمزايا الوظيفية، وسياسات جديدة للسكن والمواصلات تغطي تذاكر السفر السنوية، وتغييرات في معايير الأهمية للتأمين الطبي. كما قمنا بأتمتة العديد من خدمات الموارد البشرية لموظفينا من أجل تعزيز الإنتاجية والكفاءة.

## صحة الموظفين

ضمن مساعينا لدعم الصحة العامة لموظفينا أثناء فترة الإغلاق، قدمنا تمارين للياقة البدنية عبر الإنترنت، وطرحنا منشورات وإعلانات طبية وصحية عبر وسائل التواصل الاجتماعي. كما قمنا بتنظيم ورش عمل لتحليل مواطن القوة والضعف والفرص والتحديات لمهام الموارد البشرية، وقدمنا جلسات توعية حول مرض السرطان بالتعاون مع مقدم الرعاية الصحية للشركة.

قمنا بإضافة تطبيقين جديدين للهاتف هما Exclusave و Golden Alliance لتوسيع نطاق المزايا التي تقدمها الشركة للموظفين. ويوفر التطبيقان العديد من المزايا والعروض التجارية بالتعاون مع شركتنا الأساسي، الخطوط الجوية السعودية.

كما تم تحديث سياستنا الخاصة باستحقاقات الموظفين في إطار البرنامج المستمر للمكافآت الكلية، مما يوفر بدلات جديدة لتغطية تكاليف التعليم والهواتف الجوالة، وفقاً لمعايير محددة.

وقد تم أيضاً تكريم بعض الموظفين الذين قدموا مساهمات استثنائية ضمن استجابة الشركة لأزمة كوفيد-19.

## قوتنا العاملة المتنوعة والنشطة

اعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، تضمنت قوانا العاملة ٣,٥٩٨ موظفاً، بما في ذلك ٢٣٥ امرأة، ٨٪ منهن يشغلن وظائف إشرافية. وضم طاقمنا ١,١٦٢ مواطن سعودي بحلول نهاية العام، وهم يمثلون ٣٢٪ من إجمالي القوى العاملة لدينا. ويبلغ متوسط عمر موظفينا ٣٦ سنة.

كما قمنا بشغل ١٦٧ وظيفة خلال عام ٢٠٢٠، حيث تم توظيف ٨٦ TF، بينما جرى تعيين ٩٨ موظفاً ضمن الشركة لصالح مشروع دكار. بالإجمال، تم إجراء ٦٠٠ مقابلة و ٤٠ عملية تقييم للشخصية لشغل وظائف أساسية معينة.

في سياق الأتمتة والرقمنة التدريجية لإجراءات الموارد البشرية، بادرننا بنشر إعلانات الوظائف عبر البوابة الإلكترونية للوظائف الخاصة بالشركة، وبدأنا قبول السير الذاتية الإلكترونية حصراً. كما عززنا حضور الشركة على موقع «لينكد إن» من خلال الحملات الموجهة وإعلانات الوظائف المنشورة بعناية، إلى جانب أتمتة إجراءات طلبات التوظيف من خلال منصة التوظيف التابعة للشركة.



١٠٣	نسبة مساهمة المساهمين في رأس المال	٦٦	نظرة شاملة لنائب الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية والمستشار العام
١٠٣	هيكل توزيع رأس المال والأسهم على المساهمين بنهاية ٢٠ / ١٢ / ٣١	٦٧	أنشطة الشركة الرئيسية
١٠٣	سياسة وإجراءات الأرباح	٦٧	الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة
١٠٤	الجمعيات العامة	٦٧	خطط الشركة والقرارات الرئيسية والتوقعات المستقبلية
١٠٦	الالتزام بالأنظمة واللوائح	٦٨	مقارنة أصول الشركة ومطلوباتها لمدة خمس سنوات
١٠٧	دور المساهمين	٦٨	مقارنة الأعمال لمدة خمس سنوات
١٠٧	علاقات المستثمر	٦٨	التحليل الجغرافي للإيرادات
١٠٨	طلبات الحصول على سجلات المساهمين	٦٨	التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة
١٠٨	الاتصالات مع المساهمين	٦٨	جدول الفروقات الجوهرية للنتائج التشغيلية بالمقارنة مع السنة الماضية أو أي توقعات أعلنتها الشركة
١٠٨	المبادرات المخططة لتحسين الشفافية أو الاتصال مع المستثمرين في العام ٢٠٢٠م	٦٩	جدول معلومات الشركات التابعة
١٠٨	إجراءات إحاطة أعضاء المجلس بمقترحات وملاحظات المساهمين حول الشركة وأدائها	٦٩	القروض
١٠٨	المخاطر	٦٩	مجلس الإدارة
١١١	مساهمات الشركة الإجتماعية خلال ٢٠٢٠م.	٨١	لجان مجلس الإدارة
١١١	اقرارات مجلس الإدارة	٨٥	الإدارة التنفيذية
		٩٤	المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
			الأعمال والعقود تكون الشركة طرفا فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة وتنفيذي الشركة ولأي شخص ذي علاقة بأي منهم
		١٠٠	ملخص المدفوعات التي تمت للجهات الحكومية لعام ٢٠٢٠ م
		١٠١	المدفوعات المستحقة خلال عام ٢٠٢٠ م
		١٠١	الهيكل التنظيمي
		١٠٢	المراجعة الداخلية ونتائج المراجعة السنوية لنظم الرقابة الداخلية

# حوكمة الشركات



## حوكمة الشركات

### ١. نظرة شاملة لنائب الرئيس التنفيذي للخدمات المؤسسية والمستشار العام

مثلت الظروف غير المسبوقة التي شهدها عام ٢٠٢٠ تحديات فريدة للاقتصادات والمؤسسات في المملكة وجميع أنحاء العالم، حيث خضع نموذج الحوكمة في شركة الخطوط السعودية للتمويل لاختبار أظهر مدى قوته ومرونته من خلال النماذج السريعة والمبسطة لاتخاذ القرار التي دعمت بفعالية شركتنا وموظفينا وأصحاب المصلحة.

أدى التركيز المستمر والاستثمار في أفضل الممارسات في مجال حوكمة الشركات وإدارة المخاطر على مر السنين لإيجاد ثقافة تقوم على الضوابط والتوازنات الديناميكية، وقد أصبحت جزءاً أساسياً من هويتنا المؤسسية. نحن نفخر بكيفية تعاملنا مع جائحة كوفيد-١٩، حيث اتخذنا قرارات هامة بطريقة سلسة وحازمة لتفعيل اللجان التي تم

إنشائها سابقاً وتكليفها بمهام ومسؤوليات واضحة وتنفيذ خططنا الفعالة لاستمرارية الأعمال.

بوصفنا إحدى الشركات الرائدة على مستوى المملكة في تطبيق أطر الحوكمة على درجة عالية من الأمان، نمتلك الهيكليات والإجراءات الضرورية على مستوى العمليات وخدمات الدعم وأنشطة مجلس الإدارة، والتي تعتمد بشكل دائم على سياسات الشركة. وتبرز هذه الأطر بشكل فعال من خلال خط الدفاع الثاني في الشركة، أي قسم الالتزام وقسم المراجعة الداخلية.

نحن نعمل باستمرار في جميع أقسام الشركة على تطبيق قدراتنا في مجال الحوكمة والمخاطر والتحقق من فعاليتها كلما أمكن، دون السماح بأن تؤثر هذه الضوابط على كفاءتنا وسرعتنا التي تعد أساس قدرتنا على التكيف والتتبع، لكي نحقق رؤيتنا وأهدافنا الاستراتيجية.

تم تقدير شركة الخطوط السعودية للتمويل للسنة الرابعة على التوالي كواحدة من الشركات الرائدة في المملكة لممارساتنا في مجال حوكمة الشركات. كما تم تصنيف تقريرنا السنوي لعام ٢٠١٩ ضمن العشرة الأوائل في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا للعام الثالث على التوالي من قبل جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط.

نحن نفخر بالتأكيد لجميع أصحاب المصلحة أن شركة الخطوط السعودية للتمويل تملك قاعدة راسخة لحوكمة الشركات، ولديها أهداف واضحة تؤكد على قيمنا الأساسية التي تتمثل بالشفافية والنزاهة والالتزام.

### سلطان البوق

نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المؤسسية والمستشار العام

### ٢. أنشطة الشركة الرئيسية

- تمويل شركات الطيران
- التجزئة
- التمويل وإدارة المرافق

النشاط	الإيرادات بالريال السعودي*	النسبة المئوية
تمويل شركات الطيران	٦٧٣,٥١٩,٩٥٧	٪٦١,١٤
التجزئة	٦٤,٦٠١,٨٧٦	٪٥,٨٦
خدمات التمويل وإدارة المرافق	١٩٩,٥٤٨,١٩٨	٪١٨,١٢
إجمالي الأنشطة الرئيسية	٩٣٧,٦٧٠,٠٣١	٪٨٥,١٢
جميع القطاعات الأخرى	١٦٣,٨٤٩,٨٩٧	٪١٤,٨٨
الإجمالي	١,١٠١,٥١٩,٩٢٨	٪١٠٠

\* الإيرادات تتضمن الدخل الداخلي.

### ٣. الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة

- تشغيل وإدارة الأسواق الحرة أو المحلات الغير خاضعة للضرائب
- تقديم خدمات التمويل والإعاشة

النشاط	الإيرادات بالريال السعودي	النسبة المئوية
تشغيل وإدارة الأسواق الحرة	٩٨,٠٧٥,٢٣٣	٪١٠٠
تقديم خدمات التمويل والإعاشة*	٠	٪٠
الإجمالي	٩٨,٠٧٥,٢٣٣	٪١٠٠

\* لم تحقق شركة ساك لخدمات الإعاشة أية إيرادات خلال عام ٢٠١٩ م و عام ٢٠٢٠ م علماً بأن السنة المالية الأولى للشركة انتهت بتاريخ ٣١-١٢-٢٠٢٠ م.

### ٤. خطط الشركة والقرارات الرئيسية والتوقعات المستقبلية

المعلومات الخاصة بخطط الشركة وتوقعاتها المستقبلية تم ذكرها في الصفحات من ٤ إلى ٦٣ من هذا التقرير، وفي ما يلي جدول توضيحي لبعض القرارات الرئيسية التي اتخذتها الشركة والأحداث خلال عام ٢٠٢٠ والمعلن عنها من خلال موقع السوق المالية "تداول".

### القرارات الرئيسية:

التاريخ	القرار
٢٠٢٠/١١/١٠٤	اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٠-٠٩-٣٠ (تسعة أشهر)
٢٠٢٠/١٠/١٨	إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن التاريخ المقرر لتوزيع أرباح الربع الرابع من عام ٢٠١٩ م
٢٠٢٠/٠٨/١٣	اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٠-٠٦-٣٠ (ستة أشهر)
٢٠٢٠/٠٥/٢٠	اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٠-٠٣-٣١ (ثلاثة أشهر)
٢٠٢٠/٠٤/٢٢	إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الإجتماع الأول)
٢٠٢٠/٠٤/١٦	تمنن شركة الخطوط السعودية للتمويل لمساهميها عن تاريخ بداية التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة العادية (الإجتماع الأول)
٢٠٢٠/٠٣/٢٦	تدعو شركة الخطوط السعودية للتمويل مساهميها لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الإجتماع الأول)
٢٠٢٠/٠٣/٢٢	إعلان إلحاقى من شركة الخطوط السعودية للتمويل بخصوص توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الرابع من عام ٢٠١٩ م
٢٠٢٠/٠٣/١٨	تمنن شركة الخطوط السعودية للتمويل عن تأثر اعمالها بالإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية المتخذة لمواجهة فايروس كورونا
٢٠٢٠/٠٢/١٨	إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الرابع من عام ٢٠١٩ م
٢٠٢٠/٠٢/١٨	اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن النتائج المالية السنوية المنتهية في ٢٠٢٠-١٢-٣١ م
٢٠٢٠/٠١/٠٥	اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن تعيين عضو مجلس إدارة



## حوكمة الشركات (يتبع)

حوكمة الشركات (يتبع)

**٥. مقارنة أصول الشركة ومطلوباتها لمدة خمس سنوات**
(بالريال السعودي)

صافي الدخل	إجمالي الأصول	إجمالي المطلوبات		
٢٠٢٠	٢٠٢٠	٢٠٢٠	٢٠٢٠	٢٠٢٠
٤٦٣,٩٣٣,٤٠٣	٢,٥٠٤,٢٦٥,٠٢٤	٢,٣٠٧,٠٠٠,٦٠٦	٢٠١٩	٢,٤٤٦,٩٢٣,٧٢١
٤٥٩,٢٨٠,٨٨٤	٢,٠٨٥,٧٨٥,٦٥٩	١,٨٨٢,٩٦١,٤٠٩	٢٠١٨	١,١٩٨,٦١٣,٠٨٣
٤٨١,٧٣٧,٩٧٩	١,٨٨٢,٩٦١,٤٠٦	١,٨٨٢,٩٦١,٤٠٦	٢٠١٧	٧٨٤,٣٣٠,٢٠٢
٥١٩,١٠٥,٤٨٧	١,٨٨١,٧٨٥,٣٥٢	١,٨٨١,٧٨٥,٣٥٢	٢٠١٦	٦٠٠,٠١٦,٤٥٨
			٢٠١٦	٦٢١,١٩٥,٨٠٥

SAR					
البيان	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠
الأصول المتداولة	١,٢٣٥,٧٥٦,٨٧٧	١,١٩٢,٦٦٨,١٨٣	١,٤١٥,٣٦٣,٥٤١	١,٣٣١,٩٢٢,٩٣٥	١,٢٧٩,٠٦١,٣٠٦
الأصول غير المتداولة	٢٤٦,٠٢٨,٤٧٥	٦٩٠,٢٩٣,٢٢٦	٦٧٠,٤٢٢,١١٨	١,١٧٢,٣٤٢,٠٨٩	١,٠٢٧,٩٣٩,٣٠٠
إجمالي الأصول	١,٨٨١,٧٨٥,٣٥٢	١,٨٨٢,٩٦١,٤٠٩	٢,٠٨٥,٧٨٥,٦٥٩	٢,٥٠٤,٢٦٥,٠٢٤	٢,٣٠٧,٠٠٠,٦٠٦
المطلوبات المتداولة	٤٥٧,٩٢٣,١٦٣	٤٣١,٠١٨,٢٥٨	٦١٦,٩٠٦,٣٧٠	٦٠٥,٣٦١,٤٩٤	٨٦٩,٠٨٧,٤٧٨
المطلوبات غير المتداولة	١٦٣,٢٧٢,٦٤٢	١٦٨,٩٩٨,٢٠٠	١٦٧,٤٢٣,٨٣٢	٥٩٣,٢٥١,٥٨٩	٥٧٧,٨٣٦,٢٤٣
إجمالي المطلوبات	٦٢١,١٩٥,٨٠٥	٦٠٠,٠١٦,٤٥٨	٧٨٤,٣٣٠,٢٠٢	١,١٩٨,٦١٣,٠٨٣	١,٤٤٦,٩٢٣,٧٢١

#### ٦. مقارنة الأعمال لمدة خمس سنوات (بالريال السعودي)

البيان	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠
إجمالي الإيرادات	٢,٢٥٦,٦٥٠,٢٦٨	١,٩٥٢,٥٦٤,٩٤٠	٢,٠٣٥,٧٥٧,٩٣٠	٢,١٥٦,٢٦٦,٢٥٥	٩٢٦,٥٧٣,٦٤٢
تكلفة الإيرادات	١,٤٩٠,٨٩٩,٥٠١	١,٢٢٩,٧٧٢,٩٨٥	١,٣٣٩,٢٧٨,٤٥٨	١,٣٦٩,٣٣٤,٢٢٧	(٨٨٤,٣٣٩,٨٢١)
الزكاة وضريبة الدخل	٣٣,٥٠٥,٨٤٥	٤١,٦٦٩,٣١٩	٣٧,١١٤,١٧٧	٣٩,١٣٤,٠٩١	١٨,٨٤٤,٨٦٩
مجمل الدخل	٧٦٥,٧٥٠,٧٦٧	٧٢٢,٧٩١,٩٥٥	٦٩٦,٤٧٩,٤٧٢	٧٨٦,٩٣٢,٠٢٨	٤٢,٢٣٣,٨٢١
صافي الدخل	٥١٩,١٠٥,٤٨٧	٤٨١,٧٣٧,٩٧٩	٤٥٩,٢٨٠,٨٨٤	٤٦٣,٩٣٣,٤٠٣	(٣٣٤,٦٨٦,٣٩٩)

#### ٧. التحليل الجغرافي للإيرادات (بالريال السعودي)

السنة	السعودية	مصر	الإجمالي
٢٠٢٠	٩١٠,٧٧٤,٠٢٤	١٥,٧٩٩,٦١٨	٩٢٦,٥٧٣,٦٤٢

#### ٨. التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة (بالريال السعودي)

السنة/٢٠٢٠	السعودية	التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة
٢٠٢٠	٩٨,٠٧٥,٢٣٣	٩٨,٠٧٥,٢٣٣

لم تحقق شركة ساك لخدمات الإعاشة أية إيرادات خلال عام ٢٠١٩ وعام ٢٠٢٠ نظراً لتأسيسها بتاريخ ١٤٤١-٠٠٤٠هـ الموافق لـ ٢٠٠٣-١٢-١٩م علماً بأن السنة المالية الأولى للشركة ستهنتي بتاريخ ١٢-٣١-٢٠٢٠م.

#### ٩. جدول الفروقات الجوهرية للنتائج التشغيلية بالمقارنة مع السنة الماضية أو أي توقعات أعلنتها الشركة

٢٠١٩ بالريال السعودي	٢٠٢٠ بالريال السعودي	التغير (+) أو (-) بالريال السعودي	النسبة المئوية للتغير
٢,١٥٦,٢٦٦,٢٥٥	٩٢٦,٥٧٣,٦٤٢	(١,٢٢٩,٦٩٢,٦١٣)	(٥٧,٠٣%)
(١,٣٦٩,٣٣٤,٢٢٧)	(٨٨٤,٣٣٩,٨٢١)	٤٨٤,٩٩٤,٤٠٦	(٣٥,٤٢%)
٧٨٦,٩٣٢,٠٢٨	٤٢,٢٣٣,٨٢١	(٧٤٤,٦٩٨,٢٠٧)	(٩٤,٦٣%)
٨,٩٥١,٦٣١	٥,٠٣٧,١٠٦	(٣,٩١٤,٥٢٥)	(٤٣,٧٣%)
(٣,٨٥١,١١٢)	(١,٥٢٦,٩٠٣)	٢,٣٠٤,٢٠٩	٦٠,٣٥%
٥٣٩,٣٨١,٥٢٣	(٢٧٠,٦٨٥,٢٠٦)	(٨١٠,٠٦٦,٧٢٩)	(١٥٠,١٨%)

#### ١٠. جدول معلومات الشركات التابعة

إسم الشركة التابعة	رأس المال بالريال السعودي	نسبة ملكية الشركة فيها	نشاطها الرئيسي	الدولة المحل الرئيس لعملياتها	الدولة محل التأسيس
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	٧٦,٨٩٤,٠٠٠	٤٠%	تشغيل وإدارة الأسواق الحرة في المطارات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة ساك لخدمات الإعاشة	٥,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%	تقديم خدمات التموين والإعاشة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

### ١.١ القروض

تحصلت الشركة خلال عام ٢٠٢٠م على القروض والتسهيلات البنكية المشار إليها أدناه وذلك لفرض تعزيز تدفقاتها النقدية بما يتماشى مع متطلباتها التشغيلية:

الجهة المانحة	نوع التمويل	مبلغ اصل التمويل	مدة التمويل	المبلغ المسدد خلال السنة	الرصيد المتبقي ٢٠٢٠/١٢/٣١	المديونية الإجمالية على الشركة وشركاتها التابعة
البنك السعودي البريطاني	قرض قصير الأجل / مرابحة إسلامية	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال	سنة أشهر	٠	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال

### ١.٢ مجلس الإدارة

تأسيسا على النظام الأساسي للشركة يتشكل مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتموين للفترة الحالية التي بدأ سريانها من ٢٦ يناير ٢٠١٩م والتي تنتهي بتاريخ ٢٥ يناير ٢٠٢٢م من تسعة أعضاء تم تعيينهم من قبل الجمعية العامة الغير العادية المنعقدة يوم الإثنين ١٠-٤-١٤٤٠هـ الموافق ١٧-١٢-٢٠١٨م.

تم تعيين كلاً من الأستاذ محمد عبد العزيز السرحان رئيساً للمجلس والأستاذ سامي الحكير نائباً لرئيس المجلس بإجماع جميع أصوات المجلس بتاريخ ٢٧ يناير ٢٠١٩م، بموجب الصلاحيات الممنوحة للمجلس تأسيساً على المادة ٢٣ من النظام الأساسي للشركة كما تم تشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس والمتمثلة في لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت بنفس التاريخ الموافق ١/٢٧/٢٠١٩م، علماً بأن المجلس لم يعيد تشكيل اللجنة التنفيذية بعد انتهاء دورة المجلس السابقة بتاريخ ١/٢٥/٢٠١٩م، وقد تم إعادة تشكيل اللجنة التنفيذية من قبل المجلس الحالي خلال إجتماع مجلس الإدارة المنعقد بتاريخ ١٥-١٢-٢٠١٩م.

مجلس إدارة الشركة

بتاريخ ١٠-١٠-١٤٤١هـ الموافق ١٠-١٠-٢٠٢٠م تم تعيين الأستاذ فادي مجدلاني عضواً لمجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية وذلك خلفاً لمعالي الأستاذ فهد بن عبد المحسن الرشيد والذي استقال من المجلس لظروفه الخاصة بتاريخ ٨-٠٤-١٤٤١هـ الموافق ٠٥-١٢-٢٠١٩م.

### محمد عبد العزيز السرحان

رئيس مجلس الإدارة (مستقل) عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو اللجنة التنفيذية

### الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة النقل البحري

### الوظائف السابقة

- رئيس مجلس إدارة شركة الصافي دانون المحدودة
- عضو مجلس إدارة البنك الأوروبي الإسلامي بلندن
- عضو مجلس إدارة شركة رسملة بدبي
- عضو مجلس إدارة شركة كيوكون بقطر

### المؤهلات العلمية

بكالوريوس في العلوم من جامعة ولاية أوريجون الولايات المتحدة الأمريكية

### الخبرات المهنية

يحظى السرحان بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ٣٥ عامًا في القطاعين العام والخاص في مجالات عديدة في الإدارة وقطاع الطاقة وقطاع التقنية والخدمات اللوجستية. عمل السرحان في بداية حياته المهنية في أنشطة متنوعة في قطاعات صناعة البترول وتوزيع منتجاته كما شارك في العديد من المؤتمرات والدورات التدريبية والنوات والمنتديات الاقتصادية في مختلف مجالات الإدارة داخل المملكة العربية السعودية وفي العديد من دول العالم كما اشتغل في قطاع التغذية والخدمات المهنية والنقل والخدمات اللوجستية حيث تقلد عدة مناصب قيادية بمجموعة الفيطلية القايزة وشركة الصافي دانون المحدودة، ويترأس السرحان حالياً مجلس إدارة عدة شركات من بينها شركة النقل البحري.



## حوكمة الشركات (يتبع)

**١٢ . مجلس الإدارة (يتبع)**

**سامي عبد المحسن الحكير**

نائب رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي) عضو اللجنة التنفيذية

**الوظائف الحالية**

- العضو المنتدب لمجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القاضة
- عضو مجلس الإدارة في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القاضة
- رئيس مجلس الإدارة لشركة تنامي العربية المحدودة

**الوظائف السابقة**

- عضو مجلس الإدارة بشركة التموين الإستراتيجي، المملكة العربية السعودية
- عضو في لجنة السياحة بإمارة المنطقة الشرقية، المملكة العربية السعودية

**المؤهلات العلمية**

- بكالوريوس العلوم الإدارية من جامعة الملك سعود

**الخبرات المهنية**

للحكير أكثر من ٣٠ عاما من الخبرة المهنية في إدارة الضيافة الفندقية في المملكة العربية السعودية. بعد تخرجه من جامعة الملك سعود بالرياض، انضم سامي الحكير إلى مجموعة الأندلس حيث شغل عدد من المناصب، بما في ذلك المدير العام بين عامي ١٩٩٠م و١٩٩٤م والعضو المنتدب بين عامي ١٩٩٥م و٢٠٠٩م. وفي العام ٢٠٠٩م، أسس علامة تجارية جديدة للفنادق باسم “MENA Hotels” (فنادق ومنتجعات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا) تحت مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير. ومنذ العام ٢٠٠٩م، أصبح الحكير مسؤولاً عن إدارة ٣٢ فندقاً في المملكة العربية السعودية وفندين في دبي. يترأس الحكير مجلس إدارة مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القاضة حيث يعتبر العضو المنتدب للمجموعة. وبالإضافة إلى ذلك، يشغل الحكير منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة صحارى المملكة العقارية.

**حسن شكيب الجابري**

عضو مجلس الإدارة (مستقل)، رئيس لجنة المراجعة

**الوظائف الحالية**

- الرئيس التنفيذي لمجموعة سدكو القاضة
- عضو مجلس إدارة في مجموعة إيلاف للسفر والسياحة
- نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية بشركة دار التملك، وهي شركة مساهمة مغلقة تقدم حلول التمويل السكني
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة بشركة الخطوط السعودية للتموين
- عضو مجلس إدارة في الشركة العربية لتجارة المواد البترولية (أسكو)
- عضو مجلس ادارة مدرسة اليسر العالمية

**الوظائف السابقة**

- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة للشركة السعودية للإقتصاد والتنمية للأوراق المالية (سدكو كابيتال)
- رئيس مجلس إدارة شركة سدكو كابيتال لوكسمبورغ للإستثمارات المالية
- رئيس مجلس إدارة صناديق سدكو كابيتال العالمية للإستثمارات المالية
- عضو مجلس الإدارة بشركة أحمد محمد صالح باعشن وشركاؤه
- عضو مجلس الإدارة بشركة الجذور العربية
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة بشركة الخطوط السعودية للتموين
- عضو مجلس إدارة ورئيس الأعمال المصرفية الاستثمارية وعضو منتدب لشركة الأهلي المالية
- رئيس إدارة الأعمال المصرفية للشركات في البنك الأهلي التجاري
- نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة دار المال الإسلامي والتي أنيب منها لإدارة ودمج عدد من البنوك
- مسؤول في البنك السعودي الأمريكي (سامبا المالية) والتي تقلد فيها عدة مناصب اخرى منها رئيس المنطقة الغربية للمجموعة المصرفية للشركات ومدير أول لخدمات الائتمان

**المؤهلات العلمية**

- بكالوريوس هندسة زارعيه من الجامعة الأمريكية في بيروت
- برنامج الإدارة التنفيذية من جامعة كولومبيا في الولايات المتحدة الأمريكية

**الخبرات المهنية**

يتمتع الجابري بأكثر من ٣٥ عاماً من الخبرة في القطاع المصرفي، حيث عمل في أدوار إدارية منذ عام ١٩٨٤م حت شغل منصب مدير مسؤول في البنك السعودي الأمريكي (سامبا المالية) والتي تقلد فيها خلال هذه الفترة عدة مناصب آخرها رئيس المنطقة الغربية للمجموعة المصرفية للشركات ومدير أول لخدمات الإئتمان ، كما شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة دار المال الإسلامي والتي أنيب منها لإدارة ودمج عدد من بنوكها، رئيس إدارة الأعمال المصرفية للشركات في البنك الأهلي التجاري بالإضافة إلى عضو مجلس الإدارة ورئيس الأعمال المصرفية الإستياريية وعضو منتدب لشركة الأهلي المالية، كما يشارك الجابري في عضوية عدة مجالس إدارات شركات من بينها مجموعة إيلاف للفندقة والسياحة، دار التملك، وعضو مجلس إدارة في الشركة العربية لتجارة المواد البترولية (أسكو).

**رائد إبراهيم المديهم**

عضو مجلس الإدارة (مستقل)، عضو لجنة المراجعة، عضو اللجنة التنفيذية

**الوظائف الحالية**

- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة مصدر لمواد البناء بالمملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة في الشركة المتحدة للصناعات التعدينية بالمملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة شركة إسمنت المنطقة الشمالية بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة بشركة بوان بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة في شركة إسمنت الشمالية بالاردن
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة إسمنت البادية بسوريا
- عضو مجلس الإدارة بشركة إسمنت السويس بمصر
- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة اليمامة للصناعات الحديدية بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة مجموعة كابلات الرياض بالمملكة العربية السعودية

**الوظائف السابقة**

- عضو مجلس الإدارة بشركة العربية للأنايبب بالمملكة العربية السعودية

**المؤهلات العلمية**

- بكالوريوس الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود
- ماجستير الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود

**الخبرات المهنية**

يحظى المديهم بخبرة واسعة في مجال الهندسة والإدارة لأكثر من ٣٠ عامًا في القطاعين العام والخاص. عمل المديهم في بداية حياته المهنية في أنشطة هندسية متنوعة في قطاعات الطاقة والمياه ثم انتقل إلى القطاع الخاص واكتسب خبرة واسعة في مواد البناء (التجارة والتصنيع) وفي مجالات الصلب والأسمنت والخشب والجبس والمسبوكات مسبقة الصنع والمحولات الكهربائية وقد شارك في العديد من المؤتمرات والدورات التدريبية والندوات والمنتديات الاقتصادية في مختلف مجالات الإدارة والتمويل والاستراتيجية والقيادة في داخل المملكة العربية السعودية وفي العديد من دول العالم.

**جوناثان ستنت تورباني**

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو اللجنة التنفيذية

**الوظائف الحالية**

- نائب الرئيس التنفيذي وشريك بشركة نيوربست القاضة بفرنسا
- مدير وكبير مالكي فندق ريتز كارلتون، كندا
- عضو مجلس الإدارة وشريك بشركة التموين الاستراتيجية، المملكة العربية السعودية

**الوظائف السابقة**

- مدير التدريب بفندق ريتز كارلتون، مونتريال، بكندا
- مدير العمليات بشركة قايت فورمات، جنيف، بسويسرا
- مدير مشروع بشركة أيكاروس للإستشارات، بلوتون
- مديرعام شركة قايت، جنوب إفريقيا
- الرئيس التنفيذي لشركة نيوس بأستراليا
- رئيس شركة قايت فورمات فرع أمريكا أوريا والشرق الأوسط، بجنيف سويسرا
- الرئيس التنفيذي لمجمع كومباس (المنطقة الجنوبية لأوروبا) بفرنسا
- مؤسس وشريك بشركة بي بي بيز، بجنيف سويسرا

**المؤهلات العلمية**

- بكالوريوس الآداب في الاقتصاد جامعة ام سي جيل بكندا
- ماجستير في العلوم معهد الفندقة بلوزان

**الخبرات المهنية**

عمل جوناثان في مجموعة غيت غورميه (GGG) في الفترة من ١٩٩١م إلى ١٩٩٧م تقلد فيها مناصب مختلفة، بما في ذلك العضو المنتدب لإدارة العمليات، العضو المنتدب لمجموعة لعمليات مجموعة غيت غورميه في جنوب أفريقيا. غادر جوناثان مجموعة غيت غورميه في العام ١٩٩٧م لينضم إلى مجموعة نيوانس (Nuance Group) كرئيس تنفيذي لعملياتها في أستراليا وبعدها عاد إلى غيت غورميه كرئيس للقسم الأوروبي للفترة من العام ٢٠٠٠م وحتى العام ٢٠٠٤م. بعدها شغل منصب الرئيس التنفيذي لمنطقة جنوب أوروبا في مجموعة كومباس من العام ٢٠٠٤م وحتى العام ٢٠٠٦م، وهو الشريك المؤسس والرئيس التنفيذي لمجموعة نيوربست منذ عام ٢٠٠٦م.

## حوكمة الشركات (يتبع)

**١٢ . مجلس الإدارة (يتبع)**

**يوسف حمد سليمان اليوسفي**

عضو مجلس الإدارة (مستقل)

**الوظائف الحالية**

- شريك ورئيس الإستثمار بشركة المستقبل للإستثمار
- الرئيس التنفيذي لشركة جواء الطاقة

**الوظائف السابقة**

- مؤسس ورئيس مجلس المديرين بشركة جواء الطاقة
- رئيس الاستثمار بالشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية)
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة لجام للرياضة
- محلل قطاع بشركة باسورت كابيتال بالولايات المتحدة الأمريكية
- مستشار، مركز الملك عبد الله للدراسات والبحوث البترولية
- مساعد في الملكية الخاصة بشركة جدوى للاستثمار
- مستشار بشركة (BOOZ & CO) والمعروفة حاليا باسم (Strategy &) بالولايات المتحدة الأمريكية
- مهندس حقول نفط شلمبرجير بالولايات المتحدة الأمريكية
- مهندس اتصالات بشركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)

**المؤهلات العلمية**

- ماجستير إدارة أعمال جامعة هارفرد
- بكالوريوس هندسة الكترونية جامعة كولورادو بولدر

**الخبرات المهنية**

لليوسفي خبرة واسعة في مجال الاستثمار والاستشارات الادارية تمتد لأكثر من ١0 سنة شغل من خلالها مديراً للاستثمار في عدد من الشركات السعودية والعالمية كالشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية)، والتي أسس خلالها صندوق الرياض تقنية للاستثمار برأس المال الجريء، وشركة باسورت كابيتال بسان فرانسيسكو بالولايات المتحدة الأمريكية.
شركة جدوى للاستثمار، كما عمل مستشاراً في شركة جيل المستقبل (ذات الاسم التجاري ماركو) وشركة إستراتيجي أند (Strategy &) والمعروفة سابقا بوز أند كو (BOOZ & CO) في الولايات المتحدة الأمريكية ومركز اللك عبدالله لبحوث ودراسات البترول.
بدأ اليوسفي مسيرته الوظيفية في مجال النفط والغاز كمهندس اتصالات بشركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) ومهندس تنقيب بشركة شلمبرجير في الخليج وأمريكا اللاتينية.
يشارك اليوسفي حاليا في عضوية عدة مجالس إدارات شركات من بينها شركة السعودي الفرنسي كابيتال وشركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني والمؤسسة العامة للبريد السعودي.

**خالد محمد عبد الله الحقيـل**

عضو مجلس الإدارة (مستقل)، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

**الوظائف الحالية**

- رئيس مجلس إدارة شركة سوسيتي جنرال السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة الطباعة والتغليف وعضو لجنة المكافآت
- عضو لجنة المراجعة بشركة أشمور العربية السعودية
- مدير بشركة الوسيط التجارية

**الوظائف السابقة**

- نائب المدير العام بشركة سابك بالولايات المتحدة الامريكية
- مدير إدارة المخاطر والتأمين بشركة سابك بالمملكة العربية السعودية
- باحث حلول تسويقية بشركة سابك بالمملكة العربية السعودية

**المؤهلات العلمية**

- شهادة جامعي في إدارة إعمال جامعة هاملن أمريكا
- دورات مختلفة في الإدارة والتسويق والمخاطر من جامعة منسوتا بالولايات المتحدة الامريكية

**الخبرات المهنية**

يتمتع الأستاذ خالد الحقيـل، بخلفية أكاديمية في إدارة الأعمال من جامعة هاملين، بولاية مينيسوتا في الولايات المتحدة الأمريكية، كما شارك في العديد من الدورات في علم إدارة المخاطر في المعاهد الدولية في لندن. ويحظى بخبرة تتجاوز ٣٠ عامًا في صناعة البتروكيماويات والتسويق وإدارة المخاطر ودمج الشركات في صناعات جديدة مثل شمس للطاقة المتجددة وكذلك خبرة ٩ سنوات في شركة سابك في الولايات المتحدة الأمريكية؛ حيث تولى تصميم الخطط التسويقية وإدارة الموارد البشرية، وبناء السياسات العامة للشركة، ومناولة المنتجات وجدولة الشحنات. كما يتكبيء الحقيـل على خبرة متخصصة في إدارة المخاطر والتأمين لصالح شركة سابك المملكة العربية السعودية.

يترأس الحقيـل حاليا مجلس إدارة شركة سوسيتيه جنرال السعودية، ويشارك في عضوية مجلس إدارة ولجنة المكافأة بشركة الطباعة والتغليف وكذلك عضو لجنة المراجعة في شركة أشمور العربية السعودية، وعضو مجلس إدارة مستقل في العديد من الصناديق في أشمور العربية السعودية.

**عبد الكريم السلمي**

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

**الوظائف الحالية**

- الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة لمجموعة رجال بدولة المغرب
- عضو مجلس إدارة بشركة نيوريسـت فرع المغرب
- عضو مجلس إدارة بشركة أتاسا لخدمات التموين والمطاعم بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة بمنزـة الضيافة بالمغرب
- عضو مجلس إدارة بشركة مجموعة سيرس (SERHS) ببرشلونة بإسبانيا
- مساهم ومؤسس بشركة دالمونت المغرب
- رئيس مجلس الإدارة بشركة هبي فروتي (Happy Frutti) المغرب
- رئيس مجلس الإدارة بشركة مخايز الأطلس بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة رجال ميتر ترايـتيور بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة لشركة ريزوكاش المغرب
- رئيس مجلس الإدارة لشركة بريما فودز المغرب
- رئيس مجلس الإدارة لشركة جروباكس المغرب
- عضو مجلس إدارة وشريك بشركة إيدنريد بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة لشركة رياض الغزلان بالمغرب

**الوظائف السابقة**

- أستاذ جامعي بجامعة الرباط بالمغرب

**المؤهلات العلمية**

- بكالوريوس في إدارة الأعمال من معهد الإتصالات جامعة الرباط بالمغرب

**الخبرات المهنية**

يحظى السلمي بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ٤٠ عامًا تشمل فنون الطهي الفاخر والضيافة وخدمات التموين والإعاشة والتخطيط للأحداث والمناسبات ساهم من خلالها في نمو وتطوير أداء العديد من الشركات والمؤسسات الكبرى على المستوى المحلي والدولي، اشتغل في بداية مشواره المهني كأستاذ جامعي بجامعة الرباط بالمغرب.

ويتقلد حاليا عدة مناصب وظيفية ويترأس ويشارك في عضوية عدة شركات كبرى ومؤسسات متخصصة في تقديم خدمات التموين والإعاشة والخدمات المساندة لها للعديد من الجهات الحكومية والخاصة كالمطارات ومحطات القطارات وغيرها من الشركات والمؤسسات العمومية والخاصة والمطاعم والفنادق الفخمة. للسلمي تجربة كبيرة في مجال صناعة الأغذية والحلويات الفاخرة والمشروبات لماركات عالمية معروفة وكذلك خبرة جيدة في مجال الإدارة والإشراف والتدريب في مجال التموين والتخطيط وإداد الميزانيات والتطوير وإعداد المشاريع ومتابعتها بالإضافة إلى خبرة في مجال الأعمال المصرفية والبنوك.

**فادي ميشال مجدلاني**

عضو مجلس الإدارة (مستقل) عضو اللجنة التنفيذية

**الوظائف الحالية**

- مدير شريك بشركة إكسلسا بمدينة بيروت بلبنان
- عضو مجلس إدارة بشركة غسان أحمد السليمان للمفروشات (إيكيا)
- رئيس مجلس إدارة مؤسسة إنديفور بلبنان

**الوظائف السابقة**

- عضو مجلس إدارة وشريك رئيسي في شركة استراتيجي أند (بوز أند كميني) بالإمارات العربية المتحدة
- مؤسس ومدير شريك بشركة دلتا كابيتال ببيروت

**المؤهلات العلمية**

- بكالوريوس هندسة مدنية من الجامعة الأمريكية في بيروت
- ماجستير هندسة مدنية من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا
- ماجستير إدارة الأعمال من جامعة هارفارد

**الخبرات المهنية**

تمتع فادي بخبرة تزيد عن ٢0 عامًا في عدة قطاعات تشمل الاستشارات وحقوق الملكية الخاصة والاستثمار بالإضافة لى قطاع النقل والخدمات اللوجستية والمقارات. منذ عام ٢٠١٨، كان فادي مجدلاني الشريك الإداري لشركة إكسلسا ، وهي شركة تقوم بإدارة الأصول والأسهم الخاصة وتركز بشكل أساسي على الاستثمارات العقارية بالولايات المتحدة. قبل ذلك، كان فادي شريكا رئيسيًا في شركة شركة استراتيجي أند (بوز أند كميني سابقا)، وهي شركة استشارات إدارية عالمية رائدة حيث خدم بعضًا من أكبر الشركات الخاصة والعاماة في الشرق الأوسط. كما قادة على مدار ٢٠ عامًا ، عدة شركات في عدة نشاطات تشمل النقل واللوجستيات والعقارات وصناعات البناء.



## حوكمة الشركات (يتبع)

**١٢. مجلس الإدارة (يتبع)**

إسم العضو	محمد السرحان	سامي الحكير	حسن الجابري	يوسف اليوسفي	خالد الحقييل	رائد المدهيم	جوناثان تورباني	عبد الكريم السلمي	فادي مجدلاني
٢٠٢٠/٠٢/١٧	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
*٢٠٢٠/٠٣/١٧	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x	✓
*٢٠٢٠/٠٣/٢٤	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x	✓
*٢٠٢٠/٠٣/٣١	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
*٢٠٢٠/٠٤/٠٧	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
*٢٠٢٠/٠٤/٢١	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x	✓
*٢٠٢٠/٠٤/٢٩	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
*٢٠٢٠/٠٥/١٢	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
*٢٠٢٠/٠٥/١٩	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
*٢٠٢٠/٠٦/٢٢	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
*٢٠٢٠/٠٧/٢٨	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
*٢٠٢٠/٠٨/١٢	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
*٢٠٢٠/٠١/٢٧	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
*٢٠٢٠/١١/٠٣	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
*٢٠٢٠/١٢/١٠	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Total	١٥	١٥	١٥	١٥	١٥	١٥	١٥	١٢	١٥

\* إجتماعات عقدت عن بعد عن طريق الاتصال المرئي وذلك ضمن دعم الجهود والاجراءات الوقائية والاحترازية المتخذة من قبل الجهات المختصة وذات العلاقة للتصدي ومنع انتشار فيروس كورونا (COVID-19)، كما كُف المجلس من اجتماعاته خلال هذه الفترة وذلك حرصاً منه ومتابعة للتطورات والأوضاع الاقتصادية العامة التي تمر بها المملكة والعالم.

**٢٠١٢. العضويات والمناصب الإدارية التي شغلها أو يشغلها أعضاء مجلس الإدارة بشركات أخرى (حالية/سابقة - محلياً/دولياً)**
**محمد بن عبد العزيز السرحان**

**عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية**

- رئيس مجلس إدارة بشركة النقل البحري شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

**عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة**

- نائب الرئيس لشؤون التوزيع بالشركة العربية السعودية للتسويق والتكرير “سمارك” مؤسسة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب الرئيس التنفيذي بمجموعة الفيصلية القابضة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مستشار بمجموعة الفيصلية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مدير عام شركة الصافي دانون المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

**سامي عبد المحسن الحكير**

**عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية**

- العضو المنتدب لمجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة شركة تنامي العربية المحدودة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

**عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة**

- عضو مجلس الإدارة بشركة التموين الإستراتيجي شركة مختلطة تمارس نشاطها بالمملكة العربية السعودية
- عضو في لجنة السياحة بإمارة المنطقة الشرقية، جهة حكومية تمارس نشاطها بالمملكة العربية السعودية

**جوناثان ستنت تورباني**

**عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية**

- نائب الرئيس التنفيذي وشريك بشركة نيوريست القابضة شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها بفرنسا
- مدير وكبير مالكي فندق ريتز كارلتون، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في كندا
- عضو مجلس الإدارة بشركة التموين الاستراتيجي، شركة مختلطة تمارس نشاطها بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة أي أف سي المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الادارة بجامعة مكفيل، جهة تعليمية تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة مدرسة الفندقة بلوزان، جهة تعليمية تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

**عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة**

- مدير التدريب بفندق ريتز كارلتون، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في مونتريال، كندا
- مدير العمليات بشركة قايت فورمات، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنيف، سويسرا
- مدير مشروع بشركة أكاروس للإستشارات، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في لوتون
- مديرعام شركة قايت، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنوب افريقيا
- الرئيس التنفيذي لشركة نيوس، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في أستراليا
- رئيس شركة قايت فورمات فرع أمريكا، أوروبا والشرق الأوسط شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنيف، سويسرا
- الرئيس التنفيذي لمجمع كومباس (المنطقة الجنوبية لأوروبا)، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في فرنسا
- مؤسس وشريك شركة بي بي بيز، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنيف سويسرا

**رائد إبراهيم المدهيم**

**عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية**

- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة مصدر لمواد البناء، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة للشركة المتحدة للصناعات التعدينية، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة لشركة بوان، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة إسمنت المنطقة الشمالية، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة لشركة إسمنت المنطقة الشمالية، شركة مساهمة تمارس نشاطها في الأردن
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة إسمنت البادية، شركة مساهمة تمارس نشاطها في سوريا
- عضو مجلس الإدارة بشركة إسمنت السويس، شركة مساهمة تمارس نشاطها في مصر
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة اليمامة للحديد والصلب، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة مجموعة كابلات الرياض شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

**عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة**

- عضو مجلس الإدارة بشركة العربية للأنايب، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

**حسن شكيب الجابري**

**عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية**

- الرئيس التنفيذي لمجموعة سدكو القابضة شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة في مجموعة إيلاف للسفر والسياحة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في شركة دار التملك، وهي شركة مساهمة مغلقة تقدم حلول التمويل السكني تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة الخطوط السعودية للتموين شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة في الشركة العربية لتجارة المواد البترولية (أبسكو) وهي شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس ادارة مدرسة اليسر العالمية - شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

**عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة**

- الرئيس التنفيذي للشركة السعودية للإقتصاد والتنمية للأوراق المالية (سدكو كاييتال) شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة سدكو كاييتال لوكسمبورغ للإستثمارات المالية شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة صناديق سدكو كاييتال العالمية للإستثمارات المالية شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة بشركة أحمد محمد صالح باعشن وشركاؤه شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة بشركة الجذور العربية شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة الخطوط السعودية للتموين شركة مساهمة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس الأعمال المصرفية الإستثمارية وعضو منتدب لشركة الأهلي المالية شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
- رئيس إدارة الأعمال المصرفية للشركات في البنك الأهلي التجاري شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
- نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة دار المال الإسلامي، مؤسسة مالية تمارس نشاطها في البحرين
- مسؤول في البنك السعودي الأمريكي (سامبا المالية) شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة

## حوكمة الشركات (يتبع)

**١٢ . مجلس الإدارة (يتبع)**

**٢٠١٢. العضويات والمناصب الإدارية التي شغلها أو يشغلها أعضاء مجلس الإدارة بشركات أخرى (حالية/سابقة - محلياً/دولياً) (يتبع)**

**يوسف حمد سليمان اليوسفي**

**عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية**

- عضو مجلس المديرين بشركة المستقبل للاستثمار شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة سدى، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة جوا المالية، شركة مساهمة متخصصة في الاستثمارات البديلة
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة السعودي الفرنسي كابيتال شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة الاستثمار بشركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني “ميدغلف للتأمين” شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة مؤسسه البريد السعودي، مؤسسة سعودية حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للخدمات البريدية واللوجستية، شركة مساهمة مملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو لجنة الإستثمار بالشركة السعودية لرأس المال الجرىء شركة سعودية حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

**عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة**

- رئيس الاستثمار في الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية) شركة سعودية حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مؤسس لشركة جواء الطاقة ورئيس المساهمين، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة لجام للرياضة، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- محلل قطاع بشركة باسورت كابيتال بالولايات المتحدة الأمريكية شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مستشار بمركز الملك عبد الله للدراسات والبحوث البترولية وهو مركز مستقل غير هادف للربح يمارس نشاطه داخل المملكة العربية السعودية
- مساعد بشركة جدوى للاستثمار شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مستشار بشركة (BOOZ & CO) والمعروفة حالياً باسم (Strategy &) بالولايات المتحدة الأمريكية شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مهندس حقول نفط، شلمبرجير بالولايات المتحدة الأمريكية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مهندس اتصالات بشركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

**خالد محمد عبد الله الحقيـل**

**عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية**

- رئيس مجلس إدارة شركة سوسيتيه جنرال السعودية شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة الطباعة والتغليف وعضو لجنة المكافأة (شركة الطباعة والتغليف) شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو لجنة المراجعة في شركة أشمور العربية السعودية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مدير بشركة الوسيط التجارية شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

**عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة**

- نائب المدير العام بشركة سابك بالولايات المتحدة الامريكية شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل وخارج المملكة العربية السعودية
- مدير إدارة المخاطر والتأمين بشكة سابك بالمملكة العربية السعودية شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- باحث حلول تسويقية بشركة سابك بالمملكة العربية السعودية شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

**عبد الكريم السلمي**

**عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية**

- الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة لمجموعة رجال بدولة المغرب شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة نيوريسـت - فرع المغرب - شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة أتاسا لخدمات التمويل والمطاعم بالمغرب، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة بمنزه الضيافة بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة سيرس (SERHS) بمدينة برشلونة بإسبانيا، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مؤسس بشركة دالمونت شركة مسؤولية محدودة تمارس نشاطها بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة بشركة هبي فرووتي (Happy Frutti) المغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة بشرك مخابز الأطلس بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة رجال ميتر ترايبيور بالمغرب، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة شركة ريزوكاش المغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة شركة بريما فودز بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة شركة جروباكس بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة وشريك بشركة إيدنريد بالمغرب، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة لشركة رياض الغزلان شركة مسؤولية محدودة تمارس نشاطها بالمغرب

**عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة**

أستاذ جامعي بجامعة الرباط بالمغرب، جهة حكومية تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

**فادي ميشال مجدلاني**

**عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية**

- مدير شريك بشركة إكسلسا بمدينة بيروت بلبنان شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة غسان أحمد السليمان للمفروشات (إيكيا)، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة مؤسسة إنديفور بلبنان، منظمة غير حكومية نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

**عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة**

- عضو مجلس إدارة وشريك رئيسي في شركة استراتيجي أند (بوز أند كمبني) بالإمارات العربية المتحدة
- مؤسس ومدير شريك بشركة دلتا كابيتال ببيروت، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

**٢٠١٢. مصالـح أعضاء مجلس الإدارة**

وصف مصالـح أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في أسهم الشركة

الاسم	بداية العام	نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير	ملكية الأقارب
عدد الأسهم	عدد الأسهم	عدد الأسهم			
محمد السرحان	٧٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	-0٧,١٤٠	٠٠
سامي الحكير	.	.	.	.	.
رائد المديهيـم	١,٠٠٠	١,٠٠٠	.	.	.
جوناثان تورياني	.	.	.	.	.
حسن الجابري	.	.	.	.	.
يوسف اليوسفي	.	.	.	.	.
خالد الحقيـل	١٠٠	١٠٠	.	.	.
عبد الكريم السلمي	.	.	.	.	.
فادي مجدلاني	.	.	.	.	.

وصف المصالح والأوراق التماقدية وحقوق الإكتتاب التي تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في أسهم وأدوات دين الشركة

الاسم	بداية السنة	نهاية السنة	صافي التغيير	نسبة التغيير	
عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
محمد السرحان	.	.	.	.	.
سامي الحكير	.	.	.	.	.
رائد المديهيـم	.	.	.	.	.
جوناثان تورياني	.	.	.	.	.
حسن الجابري	.	.	.	.	.
يوسف اليوسفي	.	.	.	.	.
خالد الحقيـل	.	.	.	.	.
عبد الكريم السلمي	.	.	.	.	.
فادي مجدلاني	.	.	.	.	.



## حوكمة الشركات (يتبع)

### ١٢. مجلس الإدارة (يتبع)

#### ٣٠١٢. صالح أعضاء مجلس الإدارة (يتبع)

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في الشركات التابعة (الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة):

	بداية السنة	نهاية السنة			
الإسم	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
محمد السرحان	.	.	.	.	.
سامي الحكير	.	.	.	.	.
رائد المديھيم	.	.	.	.	.
جوناثان تورياني	.	.	.	.	.
حسن الجابري	.	.	.	.	.
يوسف اليوسفي	.	.	.	.	.
خالد الحقيـل	.	.	.	.	.
عبد الكريم السلمي	.	.	.	.	.
فادي مجدلاني	.	.	.	.	.

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب أعضاء المجلس وأقاربهم في الشركات التابعة (شركة ساك لخدمات الإعاشة):

	بداية السنة	نهاية السنة			
الإسم	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
محمد السرحان	.	.	.	.	.
سامي الحكير	.	.	.	.	.
رائد المديھيم	.	.	.	.	.
فادي مجدلاني	.	.	.	.	.
جوناثان تورياني	.	.	.	.	.
حسن الجابري	.	.	.	.	.
يوسف اليوسفي	.	.	.	.	.
خالد الحقيـل	.	.	.	.	.
عبد الكريم السلمي	.	.	.	.	.

#### ٤٠١٢. كوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

عضو مجلس الإدارة	تصنيف العضوية
محمد السرحان	مستقل (رئيس المجلس، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو اللجنة التنفيذية)
سامي الحكير	غير تنفيذي (نائب رئيس المجلس، عضو اللجنة التنفيذية)
رائد المديھيم	مستقل (عضو لجنة المراجعة، عضو اللجنة التنفيذية)
فادي مجدلاني	مستقل (عضو اللجنة التنفيذية)
جوناثان تورياني	غير تنفيذي (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو اللجنة التنفيذية)
حسن الجابري	مستقل (رئيس لجنة المراجعة)
يوسف اليوسفي	مستقل (رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت)
خالد الحقيـل	مستقل (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت)
عبد الكريم السلمي	غير تنفيذي

### ١٢-٥. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

وفقاً للمادة السادسة والسبعين (٧٦) من نظام الشركات والمادة الثانية والمشرين (٢٢) من نظام الشركة الأساسي يستحق أعضاء مجلس الإدارة مكافأة مقابل عضويتهم في المجلس بناءً على ما تحدده الجمعية العامة للمساهمين من شروط وأحكام. حيث يستحق عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية قدرها ٣٠٠,٠٠٠ ريال سعودي عن عضويته في مجلس الإدارة و ١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي مقابل عضويته عن كل لجنة من لجان المجلس. في كل الأحوال يجب ألا يتعدى مجموع المكافأة مبلغ ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لكل عضو. لا يتضمن مبلغ المكافأة المصاريف التي تدفعها الشركة للعضو لقاء كمصاريف المواصلات والإقامة.

### سياسة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

- تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة عبارة عن مبلغ محدد أو بدل حضور إجتماع أو مزايا عينية. ويجوز الجمع بين إثنين أو أكثر من هذه المزايا.
- يحصل كل عضو مجلس إدارة على مكافأة سنوية ٣٠٠,٠٠٠ ريال، ويحق لكل عضو لجنة منبثقة عن المجلس الحصول على مكافأة سنوية ١٠٠,٠٠٠ ريال بالإضافة إلى المكافأة السنوية المخصصة لعضوية مجلس الإدارة. وبصورة عامة يجب أن لا تتجاوز المكافآت مبلغ ٥٠٠,٠٠٠ ريال في السنة للعضو الواحد.
- عند تحديد مكافأة عضو مجلس الإدارة، توضع في الحسبان مؤشرات الأداء المؤشرات التي تتعلق بالحضور.
- لا يجوز تمويل التنفيذيين من أعضاء المجلس وموظفي الشركة عن خدماتهم كأعضاء في مجلس الإدارة. وبصورة عامة، لا يجوز إشراك أعضاء المجلس غير التنفيذيين وغير الموظفين في أي إجراءات استشارية قبل اعتماد لجنة الترشيحات والمكافآت ولا يجوز لأعضاء لجنة المراجعة الحصول على مكافأة بصورة مباشرة أو غير مباشرة عن خدمات الاستشارات والمحاسبة والخدمات القانونية والاستثمارية أو المالية المقدمة للشركة. ولا يجوز للشركة المساهمة في أي مؤسسة خيرية ينتمي إليها عضو المجلس.

### العلاقة بين المكافأة والسياسة

- بناءً على الفقرة (أ) من السياسة المذكورة أعلاه، تم منح أعضاء مجلس الإدارة مكافأة سنوية بلغت ٣٠٠,٠٠٠ ريال سعودي عن عضويتهم بالمجلس و ١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إذا كانوا أعضاء في أي من لجان المجلس الفرعية.
- بُنيت المكافأة على أساس مؤشر الأداء المتعلق بحضور الإجتماعات، حيث اختلفت قيمة بدل الحضور بناءً على حضور العضو لاجتماعات المجلس واللجنة التي يكون عضواً بها.
- لا تتعدى مكافآت اعضاء مجلس الإدارة عن الحد السنوي لكل عضو والبالغ ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي للعضو.
- لا تشمل المكافآت أي خدمة أخرى بخلاف العضوية في مجلس الإدارة واللجان الفرعية.





## حوكمة الشركات (يتبع)

**١٣** . **لجان مجلس الإدارة (يتبع)**

**١٠١٣** . **لجنة المراجعة (يتبع)**

**١٠١٠١٣** . **أعضاء لجنة المراجعة (يتبع)**

**محمد علي إخوان**

عضو اللجنة

### الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة بشركة البحر الأحمر العالمية

### الوظائف السابقة

- عضو لجنة المراجعة بشركة المراعي
- أستاذ معيد بجامعة الملك عبد العزيز بجدة
- استاذاً مساعداً ثم أستاذاً مشاركاً بكلية الهندسة في جامعة الملك عبد العزيز، جدة (قسم الهندسة الصناعية)
- مدير عام لأنظمة التغليف بشركة صافولا
- مدير التطوير لزبوت الطعام بشركة صافولا
- المدير المالي لمجموعة صافولا
- رئيس قسم الاندماج والاستحواذ بشركة صافولا
- مستشار أول في مجالات الاستراتيجية والحوكمة بشركة صافولا
- مستشار أول لمعالي وزير العمل

### المؤهلات العلمية

- شهادة البكالوريوس في الهندسة العامة وهندسة النظم
- شهادة الماجستير في مجال بحوث العمليات
- شهادة الماجستير والدكتوراة في هندسة النظم الاقتصادية من جامعة ستانفورد، الولايات المتحدة الأمريكية

### الخبرات المهنية

التحق د. إخوان بجامعة الملك عبد العزيز بجدة حيث عمل أستاذ معيد، انضم إخوان إلى هيئة التدريس بكلية الهندسة في جامعة الملك عبد العزيز بجدة (قسم الهندسة الصناعية) حيث عمل استاذاً مساعداً ثم أستاذاً مشاركاً فيها حتى عام ١٩٩٧م، كما تقلد رئاسة قسم الهندسة الصناعية ما بين عامي ١٩٩٣م و١٩٩٥م، انضم إخوان إلى مجموعة صافولا في عام ١٩٩٥م حيث شغل عدة مناصب أبرزها مدير عام لأنظمة التغليف، ومدير التطوير لزبوت الطعام، والمدير المالي، ثم رئيس قسم الاندماج والاستحواذ، حتى عام ٢٠٠٩م، ثم عمل مستشار أول للمجموعة في مجالات الاستراتيجية والحوكمة حتى عام ٢٠١٠م، كما شارك إخوان لجنة المراجعة بشركة المراعي. كما عمل منذ ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١٥م مستشار أول لمعالي وزير العمل.

### ٢٠١٠-٢٠١٣. دول اجتماعات لجنة المراجعة

إسم العضو	طبيعة العضوية	*٢٠٢٠/٠٢/١٦	*٢٠٢٠/٠٥/١٤	*٢٠٢٠/٠٨/١٠	*٢٠٢٠/٠٨/١٧	٢٠٢٠/١١/٠١*	الإجمالي
حسن الجابري	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	٥
رائد المديهيـم	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	٥
محمد إخوان	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	٥

\* إجتماعات عقدت عن بعد عن طريق الاتصال المرئي وذلك ضمن دعم الجهود والاجراءات الوقائية والاحترازية المتخذة من قبل الجهات المختصة وذات العلاقة للتصدي ومنع انتشار فيروس كورونا (COVID-19).

### ٢٠١٠-٢٠١٣. مكافآت أعضاء لجنة المراجعة (بالريال السعودي)

الإسم	التعميـضات الثابـتة	بدل حضور الإجتماع	الإجمالي
حسن الجابري	١٠٠,٠٠٠	٠٠,٠	١٠٠,٠٠٠
رائد المديهيـم	١٠٠,٠٠٠	٠٠,٠	١٠٠,٠٠٠
محمد إخوان	١٠٠,٠٠٠	٠٠,٠	١٠٠,٠٠٠
الإجمالي	٣٠٠,٠٠٠	٠٠,٠	٣٠٠,٠٠٠

**١٣-١٠-٤. تقرير لجنة المراجعة للعام ٢٠٢٠م**

ترى لجنة المراجعة أن ما قامت به من أعمال خلال عام ٢٠٢٠م يوفر تأكيداً لكفاية نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر بما يحقق قدرة النظام على حماية أصول الشركة وضمان كفاءة الإجراءات والعمليات المالية وغير المالية وبما يحقق أهدافها، وإلتزام الجهات الإدارية وموظفيها بالأنظمة واللوائح الصادرة عن الهيئات الحكومية المختلفة والجهات الرقابية ذات الصلة.

خلال عام ٢٠٢٠م لم توصي لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي للشركة وذلك لوجود قسم المراجعة الداخلية، كما تؤكد اللجنة بعدم وجود أي توصيات بينها وبين قرارات المجلس تعارض أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

**٢٠١٣. لجنة الترشيحات والمكافآت**

تتشكل لجنة الترشيحات والمكافآت من أربعة أعضاء غير تنفيذيين من مجلس الإدارة، من بينهم ثلاثة أعضاء مستقلين. وتتضمن مسؤوليات اللجنة في تقديم التوصيات لمجلس الإدارة بخصوص ترشيح أعضاء المجلس ولجانه الفرعية والإدارة التنفيذية وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، توصية مجلس الإدارة بالأعضاء المرشحين لكل لجنة من المجلس، الإشراف على تقييم المجلس والمدراء التنفيذيين، الإشراف على جميع المسائل المتعلقة بالرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين، مراجعة خطط تعاقب المجلس، دراسة أجور الإدارة التنفيذية وسياسات التحفيز، دراسة خطط التوظيف في الشركة وتمديد العقود وسياسات إنهاء العقود للإدارة التنفيذية.

كما تقوم اللجنة بمراجعة هيكل وتكوين المجلس وتقديم التوصيات بخصوص أي تغييرات مقترحة على هيكل وتكوين المجلس وتحديد نقاط الضعف والقوة في المجلس وتقديم التوصيات لمعالجتها لتحقيق مصالح الشركة. كما تقوم اللجنة سنوياً بمراجعة استقلالية الأعضاء المستقلين وتضمن عدم وجود تضارب مصالح إذا كان العضو يحمل عضوية مجلس ادارة شركة أخرى. وتقوم بتطوير سياسات وإجراءات واضحة لمكافأة أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين وربطها بمؤشرات أداء.

كما تقوم اللجنة بإعداد تقارير دورية وسنوية حول أنشطتها وتقرير الإفصاح السنوي وفقاً لنظام الشركة الأساس وتقدم تلك التقارير إلى مجلس الإدارة.

**١٣-٢٠١٠. أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت**

**يوسف حمد اليوسفي**

رئيس اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧٢)

### جوناثان سنتت تورباني

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧١)

### محمد عبد العزيز السرحان

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٦٩)

### خالد الحقيـل

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧٢)

### ٢٠٢٠-٢٠١٣. جدول اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

الإسم	طبيعة العضوية	٢٠٢٠/٠٢/١١٧	٢٠٢٠/٠٧/٢٠	٢٠٢٠/٠٨/٢٠	الإجمالي	عدد الاجتماعات (*)
يوسف اليوسفي	رئيس اللجنة	*✓	*✓	*✓	٣	
جوناثان تورباني	عضو	*✓	*✓	*✓	٣	
محمد السرحان	عضو	*✓	*✓	*✓	٣	
خالد الحقيـل	عضو	*✓	*✓	*✓	٣	

\* إجتماعات عقدت عن بعد عن طريق وسائل الاتصال المرئي وذلك ضمن دعم الجهود والاجراءات الوقائية والاحترازية المتخذة من قبل الجهات المختصة وذات العلاقة للتصدي ومنع انتشار فيروس كورونا (COVID-19).

## حوكمة الشركات (يتبع)

**١٣** . **لجان مجلس الإدارة (يتبع)**

**٢٠١٣** . **لجنة الترشيحات والمكافآت (يتبع)**

**٢٠٢٠** . **مكافآت أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت**

الاسم	المكافآت الثابتة	بدل حضور الاجتماع	الاجمالي
يوسف اليوسفي	١٠٠,٠٠٠	-	١٠٠,٠٠٠
جوناثان ستنت توريباني	١٠٠,٠٠٠	-	١٠٠,٠٠٠
محمد السرحان	١٠٠,٠٠٠	-	١٠٠,٠٠٠
خالد الحقييل	١٠٠,٠٠٠	-	١٠٠,٠٠٠
الإجمالي	٤٠٠,٠٠٠	-	٤٠٠,٠٠٠

### ٢٠١٣. للجنة التنفيذية

تشكل اللجنة التنفيذية من خمسة أعضاء غير تنفيذيين من بينهم ثلاثة أعضاء مجلس الإدارة مستقلين. تتمثل مسؤوليات اللجنة في مساعدة مجلس الإدارة في إنجاز مهامه ومسئوليته بشأن تحديد رسالة الشركة ورؤيتها واتجاه الأعمال والأهداف الإستراتيجية والإستثمارية ومساعدة المجلس في إجراء التقييم الإستراتيجي الدوري لأداء الشركة والمشاركة في تقييم ومراجعة أهم القرارات الإستثمارية وتشكيل وإعادة تشكيل الشراكات الإستراتيجية وتحديد ميزانياتها وتطوير استثمارات الشركة وتطوير وتحسين تقنية المعلومات وإدارة العلاقات مع الموردين وإيجاد سبل التطوير والتنسيق بين الإدارة التنفيذية ومدراء القطاعات الرئيسية والإشراف على أداء الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية ومراجعة قدرة الشريك التجاري إن وجد وتحديد استراتيجيية وسياسات الإستثمار والمراجعة الدورية لدراسات الجودي للاستثمارات المحتملة ومراجعة واعتماد المعايير والمؤشرات لتقييم الاستثمارات ومراجعة الأمور المتعلقة بالزكاة والضرائب بالتنسيق مع لجنة المراجعة ومراجعة السياسات والإجراءات المحاسبية لجميع العمليات الاستثمارية بناءً على السياسات المحاسبية المعتمدة والإفصاح عنها والمراجعة المستمرة للمستشارين الاستثنائيين وتحديد ما إذا احتاجت الشركة لإنهاء خدماتهم ومراجعة نتائج الاستثمارات وتقديم تقارير بذلك الخصوص للمجلس وأي مهام أخرى متعلقة بالاستثمار.

### ٢٠١٣-١. أعضاء اللجنة التنفيذية

**محمد عبد العزيز السرحان**

رئيس اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٦٩)

#### سامي عبد المحسن الحكير

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧٠)

#### رائد إبراهيم المديهم

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧١)

#### جوناثان ستنت توريباني

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧١)

#### فادي مجدلاني

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧٣)

### ٢٠١٣-٢. جدول اجتماعات اللجنة التنفيذية

الإسم	طبيعة العضوية	٢٠٢٠/٠٢/١٧	٢٠٢٠/٠٧/٢٦*	٢٠٢٠/٠٩/٠٣*	٢٠٢٠/١١/١٧*	الاجمالي
محمد السرحان	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	٤
سامي الحكير	عضو	✓	✓	✓	✓	٤
جوناثان توريباني	عضو	✓	✓	✓	✓	٤
رائد المديهم	عضو	✓	✓	✓	✓	٤
فادي مجدلاني	عضو	✓	✓	✓	✓	٤

\* إجتماعات عقدت عن بعد عن طريق وسائل الاتصال المرئي وذلك ضمن دعم الجهود والاجراءات الوقائية والاحترازية المتخذة من قبل الجهات المختصة وذات العلاقة للتصدي ومنع انتشار فيروس كورونا (COVID-19).

### ٢٠١٣-٣. مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية (بالريال السعودي)

الاسم	المكافآت الثابتة	بدل حضور الاجتماع	الاجمالي
محمد السرحان	١٠٠,٠٠٠	٠	١٠٠,٠٠٠
جوناثان توريباني	١٠٠,٠٠٠	٠	١٠٠,٠٠٠
رائد المديهم	١٠٠,٠٠٠	٠	١٠٠,٠٠٠
سامي الحكير	١٠٠,٠٠٠	٠	١٠٠,٠٠٠
فادي مجدلاني	٩٨,٣٥٦	٠	٩٨,٣٥٦
المجموع	٤٩٨,٣٥٦	٠	٤٩٨,٣٥٦

### ١٤. الإدارة التنفيذية

#### ١٠١٤ . كبار التنفيذيين بالشركة

**وجدي محمد الفبان**

**الوظائف الحالية**

- الرئيس التنفيذي لشركة الخطوط السعودية للتموين مدير عام شركة ساك لخدمات الإعاشة
- عضو مجلس المدبرين للشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة

#### الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي لشركة الخطوط السعودية للتموين
- الرئيس التنفيذي للعمليات ، لشركة الخطوط السعودية للتموين
- المدير العام - منطقة الرياض ، لشركة الخطوط السعودية للتموين
- رئيس وحدة التموين بالقاهرة ، لشركة الخطوط السعودية للتموين

### المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة اعمال من كلية روبرت كينيدي، جامعة ويلز، سويسرا
- عضوية رابطة خدمات الطيران الدولي (IFSA)
- عضوية الجمعية الدولية لتموين قطاع السفر (ITCA)
- عضوية مجموعة عمل شركات تموين الخطوط الجوية الخليجية (GACWG)
- عضوية في المجلس التجاري لكلية السياحة - جامعة الملك عبدالعزيز
- عضوية مجلس الأعمال السعودي الفليبيني

### الخبرات المهنية

يحظى الفبان بخبرة مهنية تزيد عن ٣٠ عاماً تولى خلالها مناصب متعددة في شركة الخطوط السعودية للتموين، إلى أن تسلّم منصب الرئيس التنفيذي فيها خلال عام٢٠١٥م، ويتمتع الفبان بعضوية رابطة خدمات الطيران الدولي(IFSA)، والجمعية الدولية لتموين قطاع السفر (ITCA)، وكذلك ”مجموعة عمل شركات تموين الخطوط الجوية الخليجية“ (GACWG).،كما يتمتع الفبان بخبرات أخرى تشمل مجالات عديدة من بينها تطوير البرمجيات الخاصة بتموين الخطوط الجوية، عمليات الإنتاج وأنظمة الفسيل، وتصميم وتنفيذ مشاريع وحدات التموين، والتطوير العقاري (إنشاء وتجديد الفنادق ومشاريع إسكان العمال)، فضلاً عن إعداد الميزانيات ومفاوضات إبرام العقود.



## حوكمة الشركات (يتبع)

**١٤ . الإدارة التنفيذية (يتبع)**

**١٤-١ . كبار التنفيذيين بالشركة (يتبع)**

**سلطان سعود البوق**

**الوظائف الحالية**

- نائب الرئيس التنفيذي للشئون المؤسسية والمستشار العام

**الوظائف السابقة**

- مستشار قانوني وأمين مجلس الإدارة بشركة معادن
- محامي معار لميكروسوفت تحت إشراف شركة محمد الضبعان وشركاه للإستشارات القانونية (افارشيذز)
- محامي ومستشار قانوني لدى المكتب القانوني المتحد

**المؤهلات العلمية**

- الماجستير في الدراسات القانونية المقارنة من كلية إليزابيث هاب للحقوق في نيويورك
- البكالوريوس في القانون من جامعة الملك عبد العزيز بجدة

**الخبرات المهنية**

مختص في مجال القانون الدولي وقانون معاملات الشركات، يعمل البوق على نطاق واسع ضمن القضايا المتعلقة بالملكية الفكرية والإجراءات والحوكمة المؤسسية والالتزام بالقوانين ومفاوضات العقود على اختلاف أنواعها. كما سبق له التفاوض وصياغة عدد من صفقات الإستحواذ والمشاريع المشتركة السعودية. البوق حائز على شهادة الماجستير في الدراسات القانونية المقارنة من جامعة بيس للحقوق في نيويورك، بالإضافة إلى شهادة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك عبد العزيز. وسبق للبوق العمل كمستشار قانوني أول في شركة معادن العربية كما يتمتع بخبرة واسعة في نظام المشتريات واللوجستيات وتطوير الأعمال ومتابعتها.

**هشام مسعود**

**الوظائف الحالية**

نائب الرئيس التنفيذي للشئون المالية

**الوظائف السابقة**

- الرئيس التنفيذي للشئون المالية بشركة سي دابليو تي (لأوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا)، ومقرها لندن وباريس
- الرئيس التنفيذي للشئون المالية بشركة كارلسون واجونلى ترافيل ، ومقرها لندن، المملكة المتحدة لشركة
- الرئيس التنفيذي للشئون المالية بشركة المناعي ومقرها الدوحة
- الرئيس التنفيذي للشئون المالية بشركة دي اتش أل (DHL)، ومقرها لندن، المملكة المتحدة لشركة
- نائب الرئيس المراقب العالمي بشركة دي اتش أل (DHL)، ومقرها بروكسل
- الرئيس التنفيذي للشئون المالية بشركة دي اتش أل (DHL)، ومقرها هلسنكي، فنلندا

**المؤهلات العلمية**

بكالوريوس محاسبة وإدارة مالية من القاهرة، مصر

**الخبرات المهنية**

يتمتع هشام بخبرة تزيد عن ٢0 عامًا في مجال الخدمات اللوجستية والسفر، حيث عمل في عدة شركات مدرجة وشركات خاصة معروفة عالمياً، كما لديه خبرة واسعة في قيادة النمو، التحول وإعادة الهيكلة، إلى جانب عمليات الاندماج والاستحواذ، الاستثمارات، والتحول المالي.

**طارق محمد ثروت**

**الوظائف الحالية**

- رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي

**الوظائف السابقة**

- رئيس المراجعة الداخلية بمجموعة بن لادن - قسم المبانئ العامة والمطارات
- مدير المراجعة الداخلية للشركات بأوراسكوم للتشييد بمصر - مسؤول عن قسم الإسمنت بمصر والدول الأخرى
- مدير المراجعة الداخلية لشمال أفريقيا والشبكة الخارجية بشركة عبد اللطيف جميل بالجزائر
- مشرف المراجعة الداخلية لدى عبد اللطيف جميل وكيل سيارات تويوتا بالسعودية
- مدير الإئتمان بروديا الفرنسية للكيماويات بمصر
- مشرف في ديلويت أند توتش بمصر

**المؤهلات العلمية**

- ماجستير إدارة أعمال للأعمال الدولية من جامعة ليفربول في المملكة المتحدة
- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الاسكندرية بمصر
- محاسب قانوني
- مدقق داخلي معتمد (CIA)
- مدقق نظم المعلومات المعتمد (CISA)
- حاصل على إجازة في المخاطر (CRMA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IIA)
- استشاري مالي معتمد (CFC) من معهد الاستشاريين الماليين (IFC)

**الخبرات المهنية**

حاصل على ماجيستير إدارة الأعمال للأعمال الدولية من جامعة ليفربول وبكالوريوس المحاسبة من جامعة الإسكندرية بمصر ومسجل كمحاسب قانوني معتمد. مراجع داخلي معتمد (CIA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IIA) ومستشار مالي معتمد (CFC) من معهد الاستشاريين الماليين (IFC) حاصل على إجازة في المخاطر (CRMA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IIA) مدقق نظم المعلومات المعتمد (CISA) من معهد تدقيق ومراقبة نظم المعلومات (ISACA)، بالإضافة إلى الاعتمادات والإجازات الأخرى في مجال المراجعة الداخلية والمراقبة الداخلية. لطارق ثروت خبرة مهنية تزيد على ٢٨ عاماً في مجال الرقابة الداخلية، والتفتيش والتدقيق المالي والتشغيلي. عمل كمراجع خارجي في شركة “ديلويت أند توش” مصر ليتنقل بعد ذلك إلى روديا الفرنسية للكيماويات في مصر، ليشغل منصب رئيس المحاسبين، ولاحقاً منصب مدير الائتمان. وفي عام ٢٠١٣م، انضم طارق إلى شركة عبد اللطيف جميل، وكيل سيارات تويوتا في المملكة العربية السعودية، حيث تولى مهمة الاشراف على عمليات المراجعة الداخلية، ليتم نقله بعد ذلك إلى الجزائر ليتسلم منصب مدير المراجعة الداخلية، حيث تولى قسم المراجعة الداخلية لأعمال المجموعة في شمال أفريقيا وشبكتها الدولية، كما عمل طارق لدى شركة أوراسكوم للتشييد في مصر بمنصب مدير المراجعة الداخلية، وأشرف على قسم الإسمنت في مصر والشبكة الخارجية. وبعد ذلك انضم إلى مجموعة بن لادن السعودية بمنصب رئيس المراجعة الداخلية بقسم المبانئ العامة والمطارات.

## حوكمة الشركات (يتبع)

### ١٤. الإدارة التنفيذية (يتبع)

### ١٤-١. كبار التنفيذيين بالشركة (يتبع) عبد الوهاب أحمد ساعاتي

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للتجزئة
- عضو مجلس المديرين للشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة

### الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي للعمليات التجارية
- مدير عام مبيعات الطيران والأعمال
- مدير مبيعات التسويق وخدمة العملاء
- مدير المبيعات والتسويق
- مساعد مدير الخطوط الأجنبية والطيران الخاص
- مساعد مدير الطيران الملكي والخاص والخطوط السعودية

### المؤهلات العلمية

- شهادات تعليمية وجامعية مختلفة في مجال المبيعات والتسويق

### الخبرات المهنية

إنضم ساعاتي إلى شركة الخطوط السعودية للتموين في الرياض عام ١٩٩١م وشغل العديد من المناصب الإدارية فيها. يتمتع بخبرة واسعة تزيد على ٢٧ عاماً في مجال الطيران والتجزئة وتموين شركات الطيران، فضلاً عن خبرته الواسعة في مجال تطوير أعمال التسويق والمبيعات حيث أدار حسابات الخطوط السعودية والخطوط المحلية والخارجية والطيران الخاص.

ساعاتي تنفيذي متمكن في الإستراتيجيات وإدارة الموارد مع قدرته لاكتشاف واستغلال الفرص، كما يتمتع بمهارات تواصل عالية تمكنه من الحفاظ وإنشاء علاقة عمل جيدة ومربحة مع العملاء والموردين. وقد أثبت ساعاتي تطوره من خلال صعوده في السلم الوظيفي في مناصب قيادية بالرغم من تحديات مجال الطيران المستمرة، وأطلق العديد من البرامج المبتكرة وبرامج للعملاء المميزين وبناء منشآت مربحة بعوائد ودخل ممتاز.

### فهد علي خياط

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس للجودة ومراقبة المعايير

### الوظائف السابقة

- مدير عام الرقابة الداخلية وتحسين الأداء
- نائب مدير التموين وضمان الجودة المكلف بالخطوط السعودية التموين
- مدير عام لعمليات التموين وضمان الجودة بالخطوط السعودية للتموين
- مدير عام إدارة ضمان الجودة
- مدير عام الجودة الشاملة بالخطوط السعودية للتموين
- مدير عام الموارد البشرية والمشاريع الفنية وجودة وسلامة الأغذية الخطوط السعودية للتموين
- مدير عام المشاريع الفنية وجودة وسلامة الأغذية الخطوط السعودية للتموين
- مدير جودة وسلامة الأغذية الخطوط السعودية للتموين
- مدير الصحة وسلامة الأغذية الخطوط السعودية للتموين مدير الأنشطة الميكروبيولوجية الغذائية لستة مختبرات ضبط الجودة الموجودة بالهيئة السعودية للغذاء والدواء بوزارة التجارة بكل من جدة والطهران وجازان والرياض

### المؤهلات العلمية

- دكتوراه العلوم في الفلسفة جامعة ولاية يوتا بلوقان يوتا، الولايات المتحدة الأمريكية
- الماجستير في العلوم جامعة ولاية يوتا بلوقان يوتا، الولايات المتحدة الأمريكية بكالوريوس في العلوم جامعة ولاية وبير بأوقدين يوتا الولايات المتحدة الأمريكية

### الخبرات المهنية

يحظى الدكتور فهد خياط بخبرته مهنية على مدى أكثر من ٢٦ عاماً، ساهم القسم الذي تولى إدارته في تمكين الشركة من الحصول على شهادات عالمية مرموقة مثل الأيزو ونظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP)، ونظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (OHSAS) ومجلس هيئة حلال (HAB)، والفوز بالعديد من الجوائز وشهادات التقدير في مجال إنتاج الأغذية، غادر الدكتور فهد الشركة بتاريخ ٢٠/١١/٢٠٢٠ وذلك لانتهاء عقده الوظيفي.

<b>طلال عطا الله الطعيمي</b>	
<b>الوظائف الحالية</b>	
• نائب الرئيس لصالات المطارات	
<b>الوظائف السابقة</b>	
• لا يوجد	
<b>المؤهلات العلمية</b>	
• شهادة في العلوم الفنية من الكلية الصناعية بالرياض ١٩٨٤-١٩٨٧	
<b>الخبرات المهنية</b>	
إنضم طلال إلى شركة الخطوط السعودية للتموين عام٢٠٠٣م وشغل العديد من المناصب الإدارية فيها. يتمتع بخبرة واسعة تزيد على ١٥ عاماً في مجال الضيافة والتموين ويتمتع بمهارات تواصل عالية تمكنه من الحفاظ وإنشاء علاقة عمل جيدة ومربحة مع العملاء. وقد أثبت تطوره من خلال صعوده في السلم الوظيفي في مناصب قيادية، يشرف طلال على إدارة وتشغيل صالات رجال الأعمال والضيافة المعروفة بصالات الفرسان بمطارات المملكة بكل من جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة بالإضافة إلى قطاعات ومراكز ضيافة أخرى.	

### سيلفان بينوا

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للتموين وإدارة المرافق

### الوظائف السابقة

- رئيس العمليات بشركة سوديكسو بالصين
- رئيس برنامج الغذاء بالصين
- رئيس إدارة العقود والتشغيل بالصين
- مدير العمليات بالصين
- مدير جهوي بالصين
- مدير عمليات بالصين

### المؤهلات العلمية

- شهادة مشرف إدارة الضيافة، فرنسا
- دبلوم عالي في إدارة المطاعم، مدرسة الضيافة في تولوز، فرنسا
- دبلوم في التموين والضيافة، في تولوز، فرنسا

### الخبرات المهنية

يملك سيلفان خبرة مهنية واسعة اكتسبها على مدى نحو ١٦ عاماً تولى خلالها مناصب متنوعة في مجال التموين لدى العديد من الشركات في قطاع الضيافة والتموين. وقيل توليه منصب رئيس العمليات - التموين وإدارة المرافق بشركة الخطوط السعودية للتموين بتاريخ ١٥-٠٧-١٨٠٠م حيث تم تعيينه خلفا للأستاذ مارتينال فيرين والذي تقدم باستقالته بتاريخ ١٤-٠٧-١٨٠٠م، شغل سيلفان عدة مناصب بشركة سوديكسو بالصين من بينها رئيس العمليات، رئيس برنامج الغذاء، رئيس إدارة العقود والتشغيل، مدير العمليات ومدير جهوي، غادر الدكتور فهد الشركة بتاريخ ٢٠/١١/٢٠٢٠ وذلك لانتهاء عقده الوظيفي.

### خالد سعود عبد الرحمن الرديعان

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس للتموين بالمنطقة الوسطى والشرقية

### الوظائف السابقة

- مدير عام وحده الانتاج المركزي بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير اداره العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير قسم تجهيز الرحلات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مساعد مدير اداره العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- رئيس قسم الرحلات الملكية والخاصة بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين

### المؤهلات العلمية

- شهادة جامعية من جامعة الملك سعود تخصص لغة انجليزية
- شهادة لغة انجليزية من كندا - مترو تورنتو

### الخبرات المهنية

يحظى الرديعان بخبرة مهنية تزيد عن ٣٠ عاماً في قطاع تموين الطائرات وقطاع العمليات تولى خلالها مناصب متعددة في شركة الخطوط السعودية للتموين. كانت بدايات عمله ممثل خدمات في إدارة العمليات إلى أن تسلّم منصب نائب الرئيس لقطاع تموين الطائرات المنطقة الوسطى والشرقية، للرديعان إلمام تام في علم الغذاء وصنع الطعام، كما حضر العديد من الدورات الخارجية والداخلية في مجال التموين وفي الإدارة.





## حوكمة الشركات (يتبع)

### ١٤ . الإدارة التنفيذية (يتبع)

#### ٢٠١٤ . مصاح كبار التنفيذيين بالشركة وأقاربهم (يتبع)

وصف محلحة كبار التنفيذيين وأقرباؤهم في أسهم الشركات التابعة (الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة):

الإسم	بداية السنة		نهاية السنة		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
وجدني الفبان*	-	-	-	-	-
سلطان البوق	-	-	-	-	-
هشام مسعود	-	-	-	-	-
طارق ثروت	-	-	-	-	-
عبد الوهاب ساعاتي*	-	-	-	-	-
فهد علي خياط	-	-	-	-	-
سيلفاين بينوا	-	-	-	-	-
طلال الطعيمي	-	-	-	-	-
إبراهيم الصيني	-	-	-	-	-
صلاح آل عمر	-	-	-	-	-
خالد الرديعان	-	-	-	-	-
عبيده الصقار	-	-	-	-	-

\* يشارك كل من الأستاذ وجدني الفبان والأستاذ عبد الوهاب ساعاتي في عضوية مجلس إدارة الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة وذلك من دون أي مكافآت او مزايا او حوافز أخرى.

وصف محلحة كبار التنفيذيين وأقرباؤهم في أسهم الشركات التابعة (شركة ساك لخدمات الإعاشة):

الإسم	بداية السنة		نهاية السنة		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
وجدني الفبان*	-	-	-	-	-
سلطان البوق	-	-	-	-	-
هشام مسعود	-	-	-	-	-
طارق ثروت	-	-	-	-	-
عبد الوهاب ساعاتي	-	-	-	-	-
فهد علي خياط	-	-	-	-	-
سيلفاين بينوا	-	-	-	-	-
طلال الطعيمي	-	-	-	-	-
صلاح آل عمر	-	-	-	-	-
خالد الرديعان	-	-	-	-	-
عبيده الصقار	-	-	-	-	-
عبيده الصقار	-	-	-	-	-

\* يشغل الأستاذ وجدني الفبان منصب مدير عام شركة ساك لخدمات الإعاشة.

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب كبار التنفيذيين وأقاربهم في الشركات التابعة (الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة):

الإسم	بداية السنة		نهاية السنة		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
وجدني الفبان*	-	-	-	-	-
سلطان البوق	-	-	-	-	-
هشام مسعود	-	-	-	-	-
طارق ثروت	-	-	-	-	-
عبد الوهاب ساعاتي*	-	-	-	-	-
فهد علي خياط	-	-	-	-	-
سيلفاين بينوا	-	-	-	-	-
طلال الطعيمي	-	-	-	-	-
صلاح آل عمر	-	-	-	-	-
خالد الرديعان	-	-	-	-	-
عبيده الصقار	-	-	-	-	-

\* يشارك كل من الأستاذ وجدني الفبان والأستاذ عبد الوهاب ساعاتي في عضوية مجلس إدارة الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة وذلك من دون أي مكافآت او مزايا او حوافز أخرى.

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب كبار التنفيذيين وأقاربهم في الشركات التابعة (شركة ساك لخدمات الإعاشة):

الإسم	بداية السنة		نهاية السنة		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
وجدني الفبان*	-	-	-	-	-
سلطان البوق	-	-	-	-	-
طارق ثروت	-	-	-	-	-
عبد الوهاب ساعاتي	-	-	-	-	-
فهد علي خياط	-	-	-	-	-
سيلفاين بينوا	-	-	-	-	-
طلال الطعيمي	-	-	-	-	-
صلاح آل عمر	-	-	-	-	-
خالد الرديعان	-	-	-	-	-
عبيده الصقار	-	-	-	-	-

\* يشغل الأستاذ وجدني الفبان منصب مدير عام شركة ساك لخدمات الإعاشة.

## حوكمة الشركات (يتبع)

**١٤. الإدارة التنفيذية (يتبع)**

**٤-١٤. سياسة مكافأة أعضاء الإدارة التنفيذية**

- يحدد المجلس مكافآت وأجر الرئيس التنفيذي في قرار تعيينه وتدون هذه المكافآت والأجور في العقد المبرم معه.
- تكون مكافأة وأجور الإدارة التنفيذية بناءً على السياسات والإجراءات الداخلية للشركة، وتحدد بناءً على الدرجة الوظيفية الممنوحة لعضو الإدارة التنفيذية، وذلك ما عدا مدير إدارة التدقيق الداخلي والتي تحدد مكافأته وأجوره من المجلس بناءً على اقتراح لجنة المراجعة.
- يراعى في المكافآت والأجور الخاصة بالإدارة التنفيذية أن تكون متناسبة مع المهام والمسئوليات والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء.
- يجب على الشركة فور علمها بأي معلومات مضللة قدمها عضو الإدارة التنفيذية لاستغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة أن توقف مكافأة ذلك الشخص فور علمها بذلك، وللشركة أخذ مطالبه ذلك العضو عن كل المكافآت الغير مستحقة التي صرفت له، ولها أن تطالب بها لدى الجهات المختصة أو داخلياً في الشركة.
- على لجنة الترشيحات والمكافآت أن تراجع مكافآت وأجور الإدارة التنفيذية دورياً لضمان كفايتها بشكل معقول لاستقطاب وإبقاء أشخاص ذوي كفاءة وخبرة والحرص على حثهم لتنمية الشركة على المدى الطويل.
- في مكافأة أعضاء الإدارة التنفيذية، يجب مراعاة معايير ترتبط بالأداء كأن تكون المكافأة أو جزء منها مرتبط بأدائه كارتباط المكافأة السنوية بأدائه تجاه مسئولياته وأهدافه.

**٥-١٤. العلاقة بين المكافأة والسياسة**

- تم تحديد مكافأة الرئيس التنفيذي عن طريق قرار مجلس الإدارة وتم تضمينها في العقد المبرم معه.
- تم تحديد مكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية بناءً على السياسات والإجراءات الداخلية بالشركة، باستثناء ما يخص رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي والتي حددت بناءً على قرار مجلس الإدارة وبتوصية من لجنة المراجعة.
- نبيت المكافآت على أساس مؤشرات الأداء التي يقيم أعضاء الإدارة التنفيذية بناءً عليها سنوياً.

**١٥. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة**

تعد شركة الخطوط الجوية العربية السعودية أحد كبار المساهمين بالشركة، وتجري الشركة جزءاً كبيراً من أعمالها مع الخطوط الجوية العربية السعودية، حيث تقدم الوجيهات الخاصة بالمسافرين وطاقم القيادة لرحلات الخطوط الجوية العربية السعودية، كما تقدم الشركة العديد من الخدمات الإضافية للخطوط الجوية العربية السعودية مثل إعداد وتنسيق قوائم الطعام، وكذلك خدمات أرضية والتي تتضمن بشكل أساسي، إعداد وتقديم الوجيهات الخاصة بموظفي هذا القطاع بالإضافة إلى خدمات الإيواء لمنسوبي الشركة الى جانب خدمات تشغيل وإدارة صالات الفرسات بمطارات المملكة ، وخدمات حفظ الامتعة المفقودة.

تقوم مجموعة نيورست بصفتها طرف ذو علاقة نظراً لعضوية رئيسها التنفيذي والشريك المؤسس الأستاذ جوتتان ستينت توريني والأستاذ عبد الكريم السلمي، والتي تقوم بتقديم الخدمات الإستشارية والتقنية للشركة بما فيها الخدمات الاستشارية والمراجعة الداخلية لبعض استراتيجيات وعمليات الشركة والتدريب، وقد تم تجديد اعتماد هذه التعاملات والاعمال خلال إجتماع الجمعية العامة لعام ٢٠٢٠م، بالإضافة إلى ذلك تربط شركة الخطوط السعودية لتمويل وشركة التمويل الإستراتيجي علاقات إيجارية لمكاتب إدارية خاصة في مدينة الرياض بصفتها أحد الشركات المملوكة من طرف شركة نيوريست. وتهدف الإتفاقية الإستشارية إلى وضع الأسس الكفيلة بتطوير وتنمية إيرادات وأرباح الشركة كما تركز على النتائج المرتبطة بالجوانب المالية والجودة، إلى جانب الإستفادة بالشكل الأمثل من الأصول، وتطوير الموارد البشرية. وتقضي الإتفاقية أيضا بالحصول على الدعم الفني لفرص الأعمال المستقبلية بما في ذلك تمويل خطوط السكك الحديدية، علماً بأن مجموعة نيورست القابضة إس إل تعتبر من الشركات الرائدة في أوروبا والمتخصصة في خدمات التمويل للطائرات وعلى متن القطارات والمطاعم الكبرى. وتبلغ مدة الإتفاقية ثلاث سنوات انتهت بتاريخ ٣١-١٢-١٩م وتم تجديدها لمدة ثلاث سنوات أخرى لتنتهي بتاريخ ٣١-١٢-٢٢م، علماً بأنه قد تم إيقاف العمل بالاتفاقية منذ تاريخ بداية سريان تجديدها نظرا للظروف الاقتصادية العامة الناتجة عن جائحة فيروس كورونا المستجد (COVID-19).

وقد اعتمدت الشركة جميع العقود المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة في اجتماع الجمعية العمومية لعام ٢٠٢٠م، وتشمل الأطراف المعنية المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، مجموعة نيورست القابضة إس إل، شركة الخطوط السعودية للشحن المحدودة، شركة الخطوط السعودية للخدمات الأرضية، شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار، طيران أديل، مجموعة الحكير بالإضافة إلى الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة.

**١٥-١. ملخص معاملات وصفقات الأطراف ذات العلاقة**

الطرف ذو العلاقة	علاقته بالشركة	نوع المعاملة/الصفقة	مدتها	قيمتها
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	أحد كبار المساهمين بالشركة ممن يملكون أكثر من (0٪) من رأس مال الشركة الإجمالي	خدمات تمويل الطائرات	بدأ سريان العقد بتاريخ ١-١-٢٠١٠م ويتهي بتاريخ ٣١-١٢-٢٠١٥م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
خدمات التمويل والضيافة لصالة الفرسان الصالة ٥ بمطار الملك خالد الدولي		خدمات التمويل والضيافة لصالة الفرسان الصالة ٥ بمطار الملك خالد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٤-١٠-٢٠١٠م ويتهي بتاريخ ٣٠-١٠-٢٠١٦م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
خدمات التمويل بصالة الفرسان بمطار القاهرة الدولي		خدمات التمويل بصالة الفرسان بمطار القاهرة الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٦-٢-٢٠١٦م ويتهي بتاريخ ١٥-١٠-٢٠١٦م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
اتفاقية إيجار مبني (AM١) بمطار الملك خالد الدولي		اتفاقية إيجار مبني (AM١) بمطار الملك خالد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ١-٣-٢٠١٠م ويتهي بتاريخ ٢٩-٢-٢٠٢٠م	٥,٢٠0,٢٠٠ ريال سعودي
خدمات التمويل مبني (AM١) بمطار الملك خالد الدولي		خدمات التمويل مبني (AM١) بمطار الملك خالد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٩-٣-٢٠١٠م ويتهي بتاريخ ٢٩-٢-٢٠٢٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
خدمات التمويل والضيافة لصالة (Wellcome) بمطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي		خدمات التمويل والضيافة لصالة (Wellcome) بمطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٢-٢-٢٠١٧م ويتهي بتاريخ ٢٢-٢-٢٠٢٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
اتفاقية إدارة وتشغيل مستودع نقل الأمتعة المفقودة		اتفاقية إدارة وتشغيل مستودع نقل الأمتعة المفقودة	بدأ سريان العقد بتاريخ ١-١٠-٢٠١٠م ويتهي بتاريخ ١٥-١٠-٢٠١٧م	٢٧,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
خدمات التمويل والضيافة لصالات الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة ومطار الملك خالد الدولي بالرياض ومطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الولي بالمدينة المنورة		خدمات التمويل والضيافة لصالات الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة ومطار الملك خالد الدولي بالرياض ومطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الولي بالمدينة المنورة	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٩-١٢-٢٠١١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
خدمات تمويل بمبنى إدارة تقنية المعلومات للخطوط السعودية		خدمات تمويل بمبنى إدارة تقنية المعلومات للخطوط السعودية	بدأ سريان العقد بتاريخ ١-١٠-٢٠١٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
خدمات تمويل بمبنى مبيعات التذاكر والحجوزات بالحي الدبلوماسي بالرياض		خدمات تمويل بمبنى مبيعات التذاكر والحجوزات بالحي الدبلوماسي بالرياض	بدأ سريان العقد بتاريخ ٧-٤-٢٠١٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
خدمات تمويل بمبنى مبيعات التذاكر والحجوزات بحي المروج بالرياض		خدمات تمويل بمبنى مبيعات التذاكر والحجوزات بحي المروج بالرياض	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٧-١٠-٢٠١٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
خدمات التمويل للخطوط السعودية للرحلات الاخرى		خدمات التمويل للخطوط السعودية للرحلات الاخرى	بدأ سريان العقد بتاريخ ١-٢-٢٠١٠م ويتهي يتاخ ١-١٠-٢٠١٩م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشرك
			٢٠١٩م	٢٠٢٢م

## حوكمة الشركات (يتبع)

## ١٥ . المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (يتبع)

## ١٥-١ . ملخص معاملات وصفقات الأطراف ذات العلاقة (يتبع)

الطرف ذو العلاقة	علاقته بالشركة	نوع المعاملة/الصفقة	مدتها	قيمتها
شركة الخطوط السعودية للشحن	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات الشحن	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٦-٧-٠٧م و ينتهي بتاريخ ١٥-٧-٠٧م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
خدمات أمنية			بدأ سريان العقد بتاريخ ١-٦-٠٧م و ينتهي بتاريخ ٣٠-٥-٠٧م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
خدمات تموين			بدأ سريان العقد بتاريخ ١-١٠-٠٧م و ينتهي بتاريخ ٣١-١٢-٠٧م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
علاقات إيجارية بفندق موتيل السعودية بمدينة جدة (دارزان)			بدأ سريان العقد بتاريخ ١-١٠-٠٧م و ينتهي بتاريخ ٣١-١٢-٠٧م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	إيجار وحدات سكنية بمجمع الخطوط السعودية	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٥-٧-٠٧م و ينتهي بتاريخ ١٥-٧-٠٧م	١,٨٤٥,٠٠٠ ريال سعودي
إيجار لمتجرين تجاريين بمجمع الخطوط السعودية			بدأ سريان العقد بتاريخ ١-٣-٠٧م و ينتهي بتاريخ ٢٩-٢-٠٧م	١٧٤,٠٠٠ ريال سعودي
استثمار لموتيل بمجمع الخطوط السعودية			بدأ سريان العقد بتاريخ ١-٤-٠٧م و ينتهي بتاريخ ٣١-٣-٠٧م	٢,٤٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
خدمات غسيل بنادي السعودية بجدة			بدأ سريان العقد بتاريخ ٣١-١٢-٠٧م و ينتهي بتاريخ ٣٠-١٢-٠٧م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
إيجار لمحل تجاري خاص بالمفصلة التابعة للشركة بمجمع الخطوط السعودية			بدأ سريان العقد بتاريخ ١-٨-٠٧م و ينتهي بتاريخ ٣٠-٧-٠٧م	٥٨,٤٠٠ ريال سعودي
عقد تقديم خدمات فحص الجودة والصحة والسلامة والبيئة			بدأ سريان العقد بتاريخ ١-١٢-٠٧م و ينتهي بتاريخ ١-١٢-٠٧م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
طيران أديل	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات تموين الطائرات وخدمات المبيعات الجوية	بدأ سريان العقد بتاريخ ٥-٩-٠٧م و ينتهي بتاريخ ٣١-١٢-٠٧م	٩,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي (قيمة تقديرية)
شركة للخطوط الجوية العربية الملكية	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات تموين الطائرات	بدأ سريان العقد بتاريخ ١-١٩/٠٢/٠٧م و ينتهي بتاريخ ٣١-٢٠٢٢-٠٧م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة للخطوط الجوية العربية الملكية	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات تموين الطائرات	بدأ سريان العقد بتاريخ ١-١٠/١٠/٠٧م و ينتهي بتاريخ ٣١-٢٠٢٢-١٢م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة السلام لصناعة الطيران	شركة تملك فيها المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات تموين	بدأ سريان العقد بتاريخ ٥-١٠/٠٣/٠٧م و ينتهي بتاريخ ٦-٠٣-٢٠٢١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
الطرف ذو العلاقة	علاقته بالشركة	نوع المعاملة/الصفقة	مدتها	قيمتها
الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة ومطار الملك خالد الدولي بالرياض ومطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الولي بالمدينة المنورة لركاب شركة الخطوط السعودية وشركات الطيران الأخرى		خدمات التموين والضيافة لصالات الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة ومطار الملك خالد الدولي بالرياض ومطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الولي بالمدينة المنورة لركاب شركة الخطوط السعودية وشركات الطيران الأخرى	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٦-٧-٠٧م و ينتهي بتاريخ ١٥-٧-٠٧م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
اتفاقية مستوى تقديم الخدمة في مجال تقنية المعلومات			بدأ سريان العقد بتاريخ ١-٥-٠٧م و ينتهي بتاريخ ٣٠-٤-٠٧م	لا توجد قيمة للعقد وذلك حسب طبيعته
عقد مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية لتصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الداخلية بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بجدة			عشر (١٠) سنوات اعتباراً من تاريخ التشغيل الفعلي للصالة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
عقد تقديم خدمات مؤقتة بصاله الدرجة الأولى ودرجة رجال الأعمال بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بجدة			بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠٢٠/١١/٠٢م و ينتهي بتاريخ ٢٠٢١/١٠/٠١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية		خدمات تموين الأطعمة	بدأ سريان العقد بتاريخ ١-١٠-٠٧م و ينتهي بتاريخ ٣١-١٢-٠٧م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
خدمات نقل بمطار الملك فهد الدولي بالدمام			بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٨-١١-٠٧م و ينتهي بتاريخ ٢٧-١١-٢٠٢٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
خدمات غسيل بالرياض			بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٦-١٢-٠٧م و ينتهي بتاريخ ٢٥-١٢-٢٠٢٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
خدمات غسيل بجدة			بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٦-١٢-٠٧م و ينتهي بتاريخ ٢٥-١٢-٢٠٢٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
خدمات تموين والضيافة لصاله (Wellcome lounge) بمطار الملك خالد الدولي بالرياض			بدأ سريان العقد بتاريخ ١-١٢-٠٧م و ينتهي بتاريخ ٣٠-١١-٢٠٢٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة



## حوكمة الشركات (يتبع)

## ١٥. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (يتبع)

## ١٥-١. ملخص معاملات وصفقات الأطراف ذات العلاقة (يتبع)

الطرف ذو العلاقة	علاقته بالشركة	نوع المعاملة/الصفقة	مدتها	قيمتها
مجموعة نيوريسيت القابضة إس إل	شركة مالكة لشركة التمويل الاستراتيجي ولعضوية بالنظر لعضوية عضو مجلس الإدارة الأستاذ جونتان ستينث توريني وعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبد الكريم السلمي	خدمات إستشارية وإدارية مع مجموعة نيوريسيت القابضة إس إل	وتبلغ مدة الإتفاقية ثلاث سنوات انتهت بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٣١ م. وتم تجديدها لمدة ثلاث سنوات أخرى لتنتهي بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/١٣ م.	قيمة تقديرية بناءً على الخدمة
		توفير القوى العاملة المتخصصة في قطاعات التمويل والفنادق والمطاعم	يبدأ سريان العقد بتاريخ ١٨٢٠١٨ م وينتهي بتاريخ ٢٠٢٠/١١/٠٩ م	قيمة تقديرية بناءً على الخدمة
		علاقات إيجارية لمكاتب إدارية في مدينة الرياض خاصة بشركة التمويل الإستراتيجي	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-٠٨-٢٠١٨ وينتهي بتاريخ ٢٠٢٠-٠٧-٣١	١٤,٠٠٠ ريال سعودي سنويا
مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير	أحد كبار المساهمين بالشركة وبالنظر لعضوية عضو مجلس الإدارة الأستاذ سامي عبد المحسن الحكير في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير	علاقات إيجارية لمتاجر البيع بالتجزئة ومواقع أخرى	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-٠٨-٢٠١٤ وينتهي بتاريخ ٠١-٠٨-٢٠٢٠ م	قيمة تقديرية تمثل ١٠٪ من إيرادات المتاجر
		خدمات التمويل لفندق هيلتون دويل تري بالرياض	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-٠٣-٢٠١٨ وينتهي بتاريخ ٠١-٠٣-٢٠١٩ م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	أحد الشركات التابعة التي تملك شركة الخطوط السعودية للتمويل فيها ٤٠٪ من رأس مال الشركة وكذلك بالنظر إلى مشاركة كل من الأستاذ وجددي القبان الرئيس التنفيذي للخطوط السعودية للتمويل والأستاذ عبدالوهاب ساعاتي رئيس العمليات - التجزئة للخطوط السعودية للتمويل في عضوية مجلس إدارة الشركة	وتتمثل التعاملات في رسوم إدارية وبعض الخدمات اللوجستية المرتبطة بإدارة وتشغيل الأسواق الحرة	بدأ سريان العقد في ٢٣-١١-٢٠١٦ م ويستمر لمدة ٢٥ سنة على مدى سريان الشركة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة

## ١٥-٢. الإيرادات والمصروفات (بالريال السعودي) من الأطراف ذات العلاقة خلال ٢٠٢٠

الطرف ذو العلاقة	الإيرادات	المصروفات
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	٨٢٢,٧٦٥,٥٠٣	٥,٦٥٤,٧٧٤
مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير	١٦,٠٩٦	٨٢,٨٢١
مجموعة نيوريسيت القابضة إس إل	-	٣,٠٣٠,٠٦٦
شركة الخطوط السعودية للشحن	٧,٩٢٩,١٦٩	١,٦٧٣,٧٦٨
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	١,٨٨٠,١٨٨	-
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	٥٢٩,٩١٠	١٢,٦١٧,٤٨٧
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	٢٤,٤٦٣,١١١	٢,٣٥٥,٦٨٦
طيران أديل	٧٩٨,٩٧٢	-
شركة التمويل الاستراتيجي المحدودة	٤٤,١٠٠	-
شركة السلام لصناعة الطيران	٢٢٠,٩٤١	١٨٨,٣١٤

## ١٥-٣. الذمم المدينة والذاتة (بالريال السعودي) من الأطراف ذات العلاقة خلال ٢٠٢٠م

الطرف ذو العلاقة	الذمم المدينة	الذمم الدائنة
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	٦٥٠,٥٧٨,٢٣٨	١,٦٥٤,٠٨٩
مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير	(٥٨,٨٣١)	١٨٧,٢٠٧
مجموعة نيوريسيت القابضة إس إل	-	١٦١,٤٣٦
شركة الخطوط السعودية للشحن	١١,١٥٩,٣٦٢	١,١٩١,٧٩٦
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	٩,١٦٥,٥٧٤	-
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	٩٣٠,٦١٤	٢٢,١١٠,٥٧٥
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	١٦,٥٦٧,٧٤٠	٨١٩,٤٥٣
طيران أديل	٤٩٥,٩٩٥	-
شركة التمويل الاستراتيجي المحدودة	-	-
شركة السلام لصناعة الطيران	-	-

## حوكمة الشركات (يتبع)

## ١٦. الأعمال والمقود تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة وتنفيذي الشركة ولأي شخص ذي علاقة بأي منهم

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
خدمات إستشارية وإدارية مع مجموعة نيورست القابضة إس إل	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	وتبلغ مدة الإتفاقية ثلاث سنوات انتهت بتاريخ ١٩/١٢/٢٠٢١م. وتم تجديدها لمدة ثلاث سنوات أخرى لتنتهي بتاريخ ١٢/١٢/٢٠٢٢م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	جوناثان سنتت تورياني بصفته عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للتموين وشريك مؤسس والرئيس التنفيذي بالشراكة في مجموعة نيورست القابضة إس إل
علاقات إيجارية لمكاتب إدارية في مدينة الرياض مع شركة التموين الإستراتيجي	١٤٠٠٠ ريال سعودي سنويا	يبدأ سريان العقد في ١٠/٨/٢٠١٨م وينتهي بتاريخ ٣١/٧/٢٠٢٠م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	جوناثان سنتت تورياني بصفته عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للتموين وشريك مؤسس والرئيس التنفيذي بالشراكة في مجموعة نيورست القابضة إس إل
خدمات إستشارية وإدارية مع مجموعة نيورست القابضة إس إل	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	وتبلغ مدة الإتفاقية ثلاث سنوات انتهت بتاريخ ١٩/١٢/٢٠٢١م. وتم تجديدها لمدة ثلاث سنوات أخرى لتنتهي بتاريخ ١٢/١٢/٢٠٢٢م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عبد الكريم السلمي بصفته عضو مجلس إدارة وشريك بشركة نيورست فرع المقرب
توفير القوى العاملة المتخصصة في قطاعات التموين والفنادق والمطاعم	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	يبدأ سريان العقد بتاريخ ١٠/١١/٢٠١٨م وينتهي بتاريخ ٠٩/١١/٢٠٢٠م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	جوناثان سنتت تورياني بصفته عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للتموين وشريك مؤسس والرئيس التنفيذي بالشراكة في مجموعة نيورست القابضة إس إل
توفير القوى العاملة المتخصصة في قطاعات التموين والفنادق والمطاعم	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	يبدأ سريان العقد بتاريخ ١٠/١١/٢٠١٨م وينتهي بتاريخ ٠٩/١١/٢٠٢٠م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عبد الكريم السلمي بصفته عضو مجلس إدارة وشريك بشركة نيورست فرع المقرب
علاقات إيجارية لمتاجر البيع بالتجزئة ومواقعه أخرى مع مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير	قيمة تقديرية تمثل ١٠٪ من إيرادات المتاجر	يبدأ سريان العقد بتاريخ ١٥/٨/٢٠١٤م وينتهي بتاريخ ١٤/٨/٢٠٢٠م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	سامي الحكير عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للتموين والعضو المنتدب في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير
خدمات التموين لفندق هيلتون دويل تري بالرياض	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	يبدأ سريان العقد بتاريخ ١٠/٣/٢٠١٨م وينتهي بتاريخ ٣١/١٢/٢٠١٩م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	سامي الحكير عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للتموين والعضو المنتدب في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير

## ١٧. ملخص المدفوعات التي تمت للجهات الحكومية لعام ٢٠٢٠م

البيان	المسدد	المستحقات بنهاية السنة المالية ولم تسدد بعد	وصف موجز لها	بيان الاسباب
المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية	٢٣,٦٤٥,٠١٤	٢,٠٤٠,٨٣٤	المبالغ المدفوعة للفترة من ديسمبر ٢٠١٩ إلى نوفمبر ٢٠٢٠ مدفوعة في يناير ٢٠٢١	لمبالغ المدفوعة للفترة من ديسمبر ٢٠١٩ إلى نوفمبر ٢٠٢٠ مدفوعة في يناير ٢٠٢١
الجمارك	٥,٣١٧,٧٢٣	٠	جميع المدفوعات الفعلية للجمارك في السنة المالية ٢٠٢٠	جميع المدفوعات الفعلية للجمارك في السنة المالية ٢٠٢٠
تكاليف تأشيرات وجوازات ورسوم مكتب العمل	٢٥,٩١٥,٠٤٢	٠	جميع المدفوعات الفعلية لوزارة العمل والتنمية البشرية ووزارة الداخلية	جميع المدفوعات الفعلية لوزارة العمل والتنمية البشرية ووزارة الداخلية
الزكاة	٢٩,٤٧٧,٩٦١	١٨,٦٤٥,٩١٣	مخصصات الزكاة للعام ٢٠٢٠م	تدفع خلال شهر ابريل ٢٠٢١م
ضريبة الدخل	١٢,٠٣٠,٣٧١	-	-	-

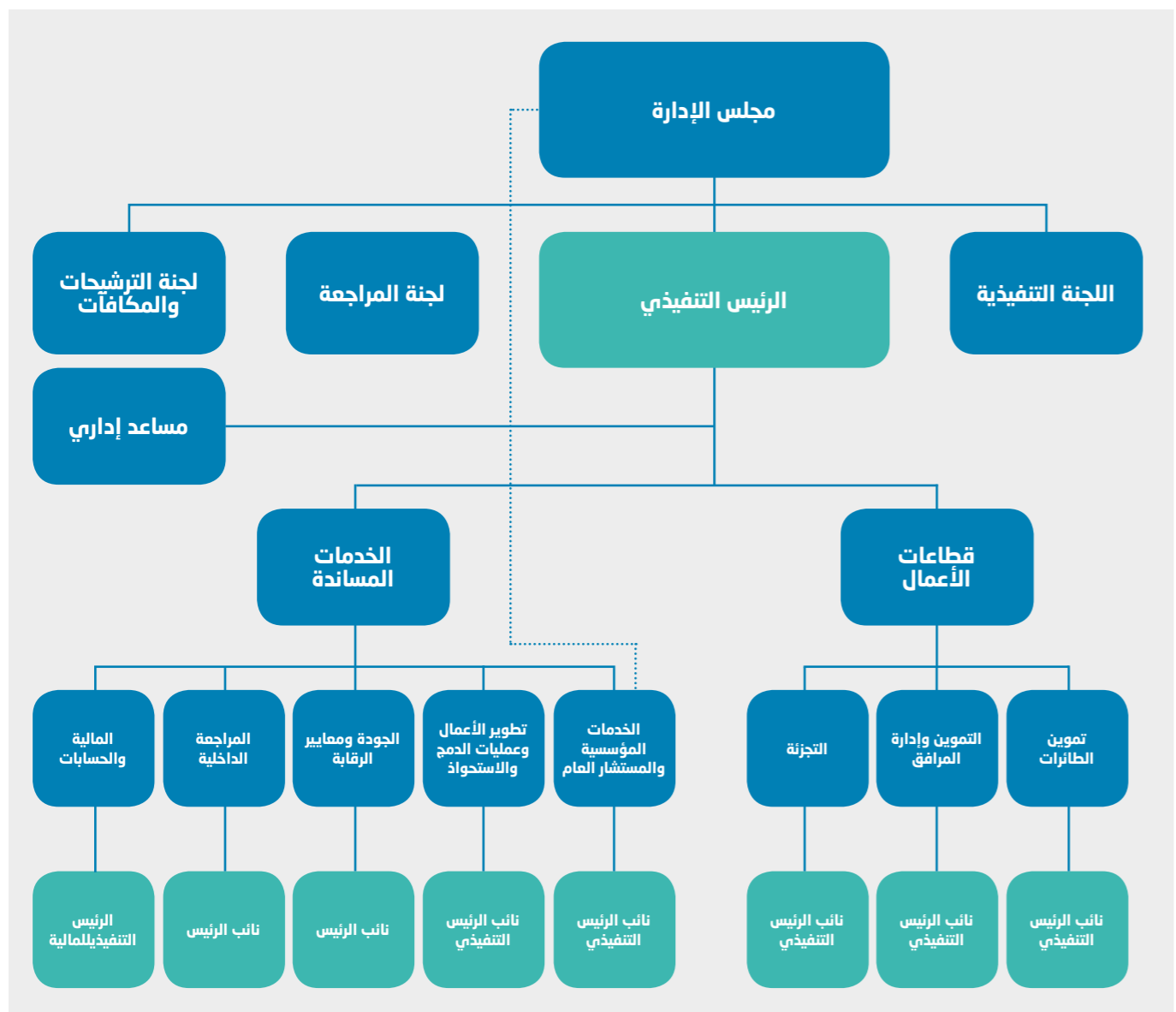
## ١٨. المدفوعات المستحقة خلال عام ٢٠٢٠م

العالم	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠
مستحقات الموظفين	٣٨,٠١٢,٩٢٧	٣٢,٣٢١,٧٣٩	٤٠,٢٠٣,٧٢٨	٣٠,٧٣٦,١١٠	٣١,٧٥٩,٧١٠
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	٢٠٤,٦٩٠,٢٣٥	١٤٢,٧٠٣,٧٩٥	١٧٥,٠٦٤,٤٠٣	١٣٩,٨٩٥,٣٦٠	١٠٠,٩٩٦,٢٨٠
مخصص إعادة الهيكلة	-	-	-	-	-
الزكاة وضريبة الدخل	٢٧,١٠٠,٣٥٢	٣١,١٩٠,٠٩١	٣٠,٣١٠,٠١٤	٣٤,١٨٢,١٧٨	١١,٥١٨,٧١٥
الإجمالي	٢٦٩,٨٠٣,٥١٤	٢٠٦,٢١٥,٦٢٥	٢٤٥,٥٧٨,١٤٥	٢٠٤,٨١٣,٦٤٨	١٤٤,٢٧٤,٧٠٥

## ١٩. الهيكل التنظيمي

تحتفظ الشركة بخدمات أخصائيين ذوي خبرة عالية في الأنشطة التشغيلية وأنشطة الدعم. وتحتفظ الشركة بمعايير عالية من المعرفة والمهارات المطلوبة لإدارة عملياتها التشغيلية بواسطة العديد من الإدارات، ويتم تنسيق بين كل منها بواسطة الرئيس التنفيذي.

يتولى إدارة والإشراف على نشاطات الشركة نخبة مميزة من أعضاء مجلس الإدارة وطاقم إداري كفؤ من ذوي الخبرات والكفاءات المالية يتم توزيع مهامهم وفقاً للمخطط الإداري التالي:



## حوكمة الشركات (يتبع)

### ٢٠. المراجعة الداخلية ونتائج المراجعة السنوية لنظم الرقابة الداخلية

تعتبر المراجعة الداخلية أحد الأنشطة التي تتسم بالإستقلالية والموضوعية من خلال تقديم الخدمات الإستشارية والتي تعطي قيمة إضافية لتحسين أداء وعمليات شركة الخطوط السعودية للتموين.

وتتمثل رؤبة المراجعة الداخلية في العمل على تحسين بيئة الرقابة الداخلية من خلال زيادة الوعي وتوفير الضمانات. بالإضافة إلى تطوير أساليب المراجعة التي تتماشى مع التغييرات والتطورات التي تمر بها الشركة.

من ناحية أخرى، تتمثل مهام المراجعة الداخلية في المساهمة في حماية وتعزيز قيم الشركة ودعم مهامها وأهدافها من خلال تقديم خدمات التأكيد الموضوعي المستقل والخدمات الإستشارية لمجلس الإدارة ولجنة المراجعة بموضوعية واستقلالية. ويشمل نطاق نشاطها أيضًا فحص وتقييم مدى صلاحية وفعالية أنظمة الحوكمة وإدارة المخاطر والإجراءات الداخلية للشركة بالإضافة إلى التحقق من مدى المسؤوليات الموكلة إلى المديرين من أجل تحقيق أهداف الشركة.

تم تأسيس إدارة المراجعة الداخلية وتحديد مسؤولياتها من قبل مجلس الإدارة ولجنة المراجعة. ويحكم نشاطها ثقافة التوجيه الإلزامي للمدققين الداخليين بما في ذلك تعريف التدقيق الداخلي، قواعد السلوك والمعايير الدولية للممارسة المهنية للتدقيق الداخلي (المعايير). كما تلتزم المراجعة الداخلية بسياسات وإجراءات الشركة ذات الصلة.

يتميز نشاط المراجعة الداخلية بنوع من الصرامة في السرية والحفاظ على السجلات والمعلومات، حيث يتمتع بجميع الصلاحيات للاطلاع على جميع سجلات الشركة، وموجوداتها الثابتة، وموظفيها ذوي العلاقة. كما يلتزم جميع الموظفين بمساعدة المراجعة الداخلية أثناء ممارسة نشاطها والوفاء بالتزاماتها ويمتد نشاط المراجعة الداخلية بمنحها حق الوصول والإتصال الحر والغير مقيد بمجلس الإدارة ولجنة المراجعة.

يتبع نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي من الناحية المهنية لجنة المراجعة والرئيس التنفيذي من الناحية الإدارية.

ويقوم نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي بإعداد تقارير وعرضها على لجنة المراجعة والرئيس التنفيذي بشكل دوري، كما تمارس المراجعة الداخلية أعمالها بكل إستقلالية دون أي تدخل من أي شخص ينتمي إلى الشركة، وتتجلى استقلالية قسم المراجعة الداخلية في المسائل التي يتم اختيارها للمراجعة ونطاقها وإجراءاتها وعدد مرات إجرائها ووقتها أو محتوى تقاريرها للتمكن من المحافظة على السلوك المستقل الضروري والموضوعي.

يؤكد نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي للمجلس مرة واحدة على الأقل سنويًا على الإستقلالية التامة للمراجعة الداخلية. ويكمن نطاق المراجعة الداخلية على سبيل المثال لا الحصر في فحص وتقييم مدى كفاية وفعالية حوكمة الشركة، إدارة المخاطر، ومراجعة العمليات الداخلية ومن بينها التحقق من الأداء في القيام بالمسؤوليات المحددة لتحقيق أهداف الشركة.

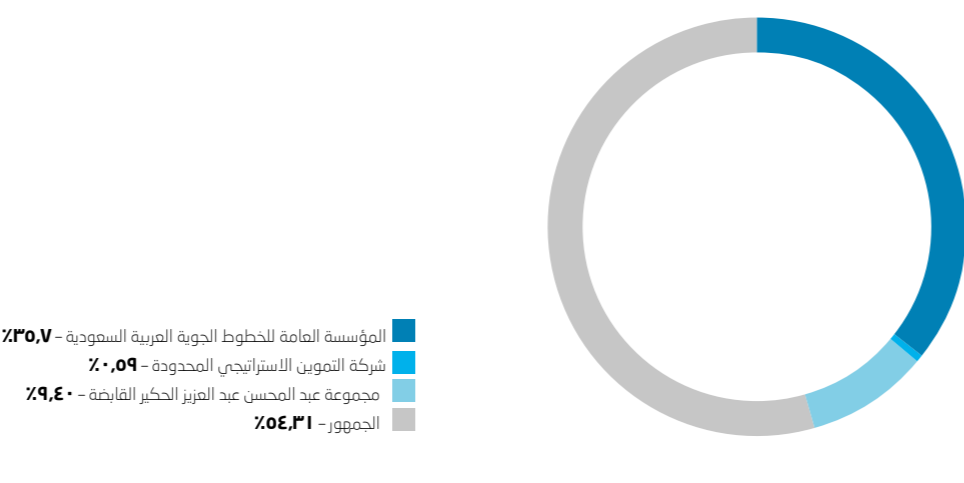
يقوم نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي سنويًا بتقديم خطة المراجعة الداخلية لمراجعتها واعتمادها. ويتم إعداد خطة المراجعة الداخلية إستناداً على تحديد أولويات التدقيق باستخدام منهجية مبنية على المخاطر، بما في ذلك مرنثيات الإدارة التنفيذية والمجلس. كما يقوم رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي بإعداد وإصدار تقرير بعد نهاية كل عملية مراجعة ويتم توزيعه بالطريقة المناسبة، ويتم أيضا رفع نتائج المراجعة الداخلية لمجلس الإدارة. وقد يتضمن هذا التقرير خطة الاجراءات الادارية لمعالجة النتائج الواردة بالتقرير. وتقوم المراجعة الداخلية بمتابعة نتائج المراجعة ومدى تطبيق توصياتها.

خلال عام ٢٠٢٠، أكد نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي للجنة المراجعة أن إدارة الشركة لم تفرض أي قيود على نطاق التدقيق الداخلي. كما أكدت لجنة المراجعة أنه لم تكن هناك أي نتائج جوهرية ذات أهمية نسبية عالية تتعلق بمراجعة فعالية الرقابة الداخلية السنوية أو أي اختراق أو مخالفة لسياسات الشركة ولوائحها الداخلية. بالإضافة إلى ذلك، لم تكتشف لجنة المراجعة أي مخالفات أو أي نقاط ضعف ذات أهمية نسبية عالية في نظام الرقابة الداخلية للشركة أو في أي من عملياتها المختلفة في عام ٢٠٢٠.

#### ٢١. نسبة مساهمة المساهمين في رأس المال (بالريال السعودي)

المساهم	رأس المال كما في ٢٠٢٠/٠١/٠١م	النسبة المئوية	عدد الأسهم	رأس المال كما في ٢٠٢٠/١٢/٣١م	النسبة المئوية	عدد الأسهم	التغير في النسبة المئوية
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	٢٩٢,٧٤٠,٠٠٠	٣٥,٧٠	٢٩٢,٧٤٠,٠٠٠	٢٩٢,٧٤٠,٠٠٠	٣٥,٧٠	٢٩,٢٧٤,٠٠٠	٠٠,٠٠
شركة التموين الاستراتيجي المحدودة	٧٠,٤١٣,٧٩٠	٨,٥٩	٧,٠٤١,٣٧٩	٤,٨١٦,١٨٠	٥,٠٩	٤٨١,٦١٨	-٩٣,١٦
مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القاضة	٧٧,١١٢,٥٦٠	٩,٤٠	٧,٧١١,٢٥٦	٧,٧١١,٢٥٦	٩,٤٠	٧,٧١١,٢٥٦	٠٠,٠٠
الجمهور	٣٧٩,٧٣٣,٦٥٠	٤٦,٣١	٣٧,٩٧٣,٣٦٥	٤٤٥,٣٣١,٢٦٠	٥٤,٣١	٤٤,٥٣٣,١٢٦	١٧,٢٧
الاجمالي	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٠٠,٠٠

#### ٢٢. هيكله توزيع رأس المال والأسهم على المساهمين بنهاية ٢٠٢٠/١٢/٣١



#### ٢٣. سياسة وإجراءات الأرباح

##### ٢٣-١. سياسة توزيع الأرباح

- أ. للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً للضوابط التي تضعها الجهات المختصة.
- ب. يستحق كل مساهم بالشركة حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن ويبين القرار تاريخ الإستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الارباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للإستحقاق.
- ج. تُوزع أرباح الشركة الصافية الدورية والسنوية على الوجه الآتي:
  ١. يُجنب (١٠٪) من الأرباح الصافية لتكوين الإحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الإحتياطي المذكور (٣٠٪) من رأس المال المدفوع.
  ٢. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تُجنب نسبة معينة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي يُخصص لأغراض محددة وفقاً لما تقرره الجمعية العامة العادية.
  ٣. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين إحتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات إجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
  ٤. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين بشرط أن لا يقل عن ٥٪ من رأسمال الشركة المدفوع.
  ٥. يجوز للجمعية العامة العادية استخدام الأرباح المبقاة والاحتياطيات الاتفاقية القابلة للتوزيع لسداد المبلغ المتبقي من قيمة السهم أو جزء منه، على ألا يخل ذلك بالمساواة بين المساهمين.

كما يتبنى مجلس الإدارة سياسة لتوزيع الأرباح مفادها توزيع نسبة تتراوح بين ٦٠-٨٠ في المائة من صافي الأرباح السنوية للشركة مع مراعاة أهداف الشركة والاعتبارات التجارية والقانونية والتنظيمية بالإضافة إلى الوضع المالي للشركة ومستوى الدخل الحالي.

لم توزع الشركة أي أرباح نقدية على مساهميها للعام ٢٠٢٠.



## حوكمة الشركات (يتبع)

### ٢٤. الجمعيات العامة

### ١٠٢٤. اجتماعات الجمعيات العامة

عقدت شركة الخطوط السعودية للتموين اجتماعاً ناجحاً للجمعية العامة خلال عام ٢٠٢٠م والذي عقد عن طريق وسائل التقنية الحديثة باستخدام منظومة تداولاتي بتاريخ ٢٨-٠٨-٤٤١٠هـ الموافق ٢١-٠٤-٢٠٢٠م في تمام الساعة ٠٧:٠٠ مساءً وذلك بناءً على تعميم هيئة السوق المالية الصادر برقم (ص/٢١٠٩/٢٠) وتاريخ ١٠-٧-٤٤١٠هـ الموافق ١٦-٣٠-٢٠٢٠م القاضي بالاكْتفاء بعقد جمعيات الشركات المساهمة المدرجة عبر وسائل التقنية الحديثة عن بُعد وتعليق عقدها حضورياً حتى اشعار آخر وذلك حرصاً على سلامة المتعاملين في السوق المالية ضمن دعم الجهود والاجراءات الوقائية والاحترازية المتخذة من قبل الجهات المختصة وذات العلاقة للتصدي ومنع انتشار فيروس كورونا (COVID-19). وقد أعلنت الشركة عن مواعيد هذه الجمعية في موقع “تداول” الإلكتروني ومنصات أخرى حسب ما تقتضيه الأنظمة واللوائح ذات العلاقة وفي المدة النظامية التي اقتضتها الأنظمة والقوانين ذات العلاقة.

وأظهرت الإعلانات الوقت والمكان وجدول الأعمال. كما منحت الشركة للمساهمين الفرصة في المشاركة بفعالية والتصويت على البنود المدرجة في جدول الأعمال، وأبلغتهم بالضوابط التي تحكم الاجتماع، وإجراءات التصويت من خلال الدعوة لانعقاد الجمعية العامة. كما تمكن المساهمون من التصويت الاللكتروني في اجتماع الجمعية العامة من خلال التقنيات الموفرة من قبل مركز الإيداع تداول. كما تم تزويد المساهمين بالمعلومات الكافية التي تمكّنهم من اتخاذ قراراتهم. كما أبلغت الشركة الجهات النظامية ذات العلاقة عن نتائج الإجتماعات مباشرة بعد انتهاء الإجتماعات وفي الآجال النظامية المحددة. وأُتيح للمساهمين كذلك استعراض محضر الاجتماع في مكاتب الشركة أو من خلال موقعها الإلكتروني بناءً على طلبهم.

بعد اكتمال النصاب القانوني المطلوب للإجتماع، وكانت نتائج وقرارات الإجتماع على النحو التالي:

- الموافقة على تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٣١-١٢-١٩٠٢م.
- الموافقة على القوائم المالية للشركة عن السنة المالية المنتهية في ١٩-٢٠-١٢-٣١م.
- الموافقة على تقرير مراجع الحسابات عن السنة المالية المنتهية في ١٩-١٢-٣١م.
- الموافقة على تعيين السادة شركة كهي بي إم جي الفوزان وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتحقيق القوائم المالية للشركة للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي ٢٠٢٠م وللربع الأول من عام ٢٠٢١م وتحديد أتعابه .
- الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٣١-١٢-١٩٠٢م.
- الموافقة على قرار مجلس الإدارة بما تقرر توزيعه من أرباح نقدية للعام ٢٠١٩م بمبلغ (٤00,١٠٠,٠٠٠ ريال) بواقع (0,00) ريال للسهم والتي تمثل (00,0%) من رأس المال المدفوع.
- الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي ٢٠٢٠م، وتحديد تاريخ الإستحقاق والتوزيع وفقاً للضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات.
- الموافقة على صرف مكافأة أعضاء مجلس الإدارة للسنة المنتهية في ٣١-١٢-١٩٠٢م وفقاً لما ورد في تقرير مجلس الإدارة لعام ٢٠١٩م.
- الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتعيين الأستاذ فادي مجدلاني عضواً (مستقل) بمجلس الإدارة ابتداءً من تاريخ تعيينه في ١٠٠٦-١٠-٢٠٢٠م لإكمال دورة المجلس وحتى تاريخ انتهاء الدورة الحالية في ٢0-٠١-٢٠٢٢م وذلك خلفاً للعضو السابق المستقيل معالي الأستاذ فهد بن عبد المحسن الرشيد.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة نيوريست القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ جوناتان ستنت تورياني مطلحة مباشرة فيها بصفته نائب الرئيس التنفيذي وشريك في مجموعة نيوريست القابضة ونظراً لعضويته في مجلس إدارة شركة التموين الإستراتيجي أحد كبار المساهمين بالشركة، وهذه التعاملات عبارة عن تقديم شركة نيوريست لخدمات إستشارية وإدارية للشركة وتوفير القوى العاملة المتخصصة في قطاعات التموين، بالإضافة إلى علاقات إيجارية لمكاتب إدارية مع شركة التموين الإستراتيجي بالرياض، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠١٩م (٩,٨٢١,٠٧٦ ريال)، ولا توجد شروط تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ سامي بن عبد المحسن الحكير مطلحة مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن عدد من العلاقات الإيجارية لمتاجر البيع بالتجزئة وخدمات تموين وإعاشة حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠١٩م (٢0٧,٧٧0 ريال) ولا توجد شروط تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة الخليج الغربية للإستيراد المحدودة والتي لعضو مجلس الإدارة المهندس عبد المحسن عبد العزيز الجحبي (والذي انتهت عضويته بتاريخ ٢0-١٠-١٩٠١م تزامناً مع انتهاء دورة المجلس السابقة) مطلحة مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن توريد شركة الخليج الغربية للإستيراد المحدودة للشركة مواد خام ومواد استهلاكية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠١٩م (١,٩٧٨,٤٠١ ريال)، ولا توجد شروط تفضيلية.

- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة إعمار المدينة الاقتصادية والتي لعضو مجلس الإدارة السابق الأستاذ فهد بن عبد المحسن الرشيد (والذي انتهت عضويته بتاريخ ٠٦-١٢-١٩٠٢م نظراً لاستقالته من المجلس) مطلحة غير مباشرة فيها بصفته عضو مجلس إدارة بشركة إعمار المدينة الإقتصادية، وهذه التعاملات عبارة عن عدد من العلاقات الإيجارية خاصة بالمفسلة الأتوماتيكية التابعة للشركة، ووحدات سكنية بمدينة الملك عبد الله الإقتصادية مخصصة لسكن العاملين بالشركة، وحيث بلغت قيمة المعاملات التي تمت خلال عام ٢٠١٩م (٢,٣٩0,٠٠٩ ريال)، ولا توجد شروط تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة إعمار المدينة الاقتصادية والتي لعضو مجلس الإدارة السابق المهندس عبد الله جميل طيبة (والذي انتهت عضويته بتاريخ ٢0-١٠-١٩٠٢م تزامناً مع انتهاء دورة المجلس السابقة) مطلحة غير مباشرة فيها بصفته عضواً في مجلس إدارة شركة إعمار المدينة، وهذه التعاملات عبارة عن عدد من العلاقات الإيجارية خاصة بالمفسلة الأتوماتيكية التابعة للشركة، ووحدات سكنية بمدينة الملك عبد الله الإقتصادية مخصصة لسكن العاملين بالشركة، وحيث بلغت قيمة المعاملات التي تمت خلال عام ٢٠١٩م (٢,٣٩0,٠٠٩ ريال)، ولا توجد شروط تفضيلية.
- الموافقة على تعديل المادة (٣١) من لائحة الحوكمة للشركة والخاصة بمكافآت مجلس الإدارة.
- الموافقة على تعديل المادة (0١) من لائحة الحوكمة للشركة والخاصة بمكافآت أعضاء لجنة المراجعة.
- الموافقة على تعديل المادة (0٨) من لائحة الحوكمة للشركة والخاصة بمكافآت أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت.

#### ٢٠٢٤. سجل حضور الجمعية العامة بواسطة أعضاء المجلس وأعضاء اللجان وأعضاء الإدارة التنفيذية

الاسم	المضوية	نوع العضوية	اجتماع الجمعية العامة ٢٠٢٠/٠٤/٢١	الاجمالي
محمد السرحان	رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت ورئيس اللجنة التنفيذية	مستقل	✓	١
سامي الحكير	نائب رئيس مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية	غير تنفيذي	✓	١
رائد المديهم	عضو مجلس الإدارة عضو لجنة المراجعة واللجنة التنفيذية	مستقل	✓	١
جوناتان تورياني	عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت	غير تنفيذي	×	٠
فادي مجدلاني	عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية	مستقل	✓	١
حسن الجابري	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة	مستقل	✓	١
خالد الحقيـل	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت	مستقل	×	٠
يوسف اليوسفي	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	مستقل	✓	١
عبد الكريم السلمي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	×	٠
وجدي الفبان	الرئيس التنفيذي	تنفيذي	✓	١
سلطان البوق	نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المؤسسية والمستشار العام	تنفيذي	✓	١

## حوكمة الشركات (يتبع)

### ٢٥. الالتزام بالأنظمة واللوائح

بالإضافة إلى نظامها الأساسي، لدى شركة الخطوط السعودية للتموين دليل حوكمتها التي تحرص دوماً على الإلتزام بأحكامه وتتمهد بالإحتفاظ بأفضل معايير الإلتزام والممارسات في جميع أنشطتها وأعمالها. بما يتماشى مع لائحة حوكمة الشركات ولوائح التسجيل والإدراج. الصادرة عن هيئة السوق المالية، وقواعد طرح الأوراق المالية والإلتزامات المستمرة وقواعد الإدراج الصادرة عن شركة السوق المالية ”داول“، والأنظمة واللوائح الأخرى ذات العلاقة. كما تقوم الشركة بتحديث هذه السياسات بشكل مستمر عند الحاجة بناء على أي تعديلات في الأنظمة أو اللوائح ويلتزم بسياسة الحوكمة أصحاب المصالح كأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين لحماية مصالح الشركة والأطراف الأخرى ذات العلاقة.

ويقوم مجلس الإدارة بالمساعدة المستمرة مع لجانه الفرعية المتمثلة في لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية بتقديم الدعم المستمر لتعزيز الإلتزام بلائحة حوكمة الشركات وضمان استمرارية مراجعة وضبط تطبيق تلك اللوائح وهي بذلك تطبق جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

**الفصل الخامس:**

**المادة ٧٠:**

تشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويُشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.

**المادة ٧١:**

تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي:

- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً عل المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة؛
- تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له؛
- التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة؛
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وذلك لتحديد أوجه القصور بها؛
- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال)؛
- إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة؛
- تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر؛
- ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر؛
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة؛
- التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر؛
- التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر؛
- مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة

**المادة ٧٢: اجتماعات لجنة إدارة المخاطر**

- تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (سنة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك

**أسباب عدم التطبيق:**

لم يشكل المجلس لجنة المخاطر لكون تشكيل هذا النوع من اللجان يعد اختيارياً، إلا أن مهام لجنة المخاطر بالشركة موكلة إلى كل من لجنة المراجعة، المراجع الخارجي والداخلي بالشركة كما تستعين الشركة بأحد مستشاريها الخارجيين في هذا المجال.

**المادة ٨٧:**

تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها وأهداف المجتمع وبما يتماشى مع الخطط والرأى المستقبلية التي تضعها الدولة، الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.

**أسباب عدم التطبيق:**

لكون هذا الإلتزام إختياري. إلا أن للشركة سياسات تكفل اقامة التوازن بين أهدافها وأهداف المجتمع وبما يتماشى مع الخطط والرأى المستقبلية التي تضعها الدولة، كما تم اعتماد تأسيس إدارة من داخل الشركة تعنى بإدارة المخاطر الخاصة بالشركة وترفع تقاريرها بصفة دورية للجنة المراجعة المنسقة عن مجلس الإدارة.

**المادة ٨٨:**

يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي:

- وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه؛
- الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وثقيفهم بها؛
- الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة؛
- وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة

**أسباب عدم التطبيق:**

لكون هذا الإلتزام إختياري.

**المادة ٩٣**

بيان التفاصيل اللازمة بشأن المكافآت والتمويضات المدفوعة لكل ممن يلي على حدة:

أ. أعضاء مجلس الإدارة.

ب. خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.

**أسباب عدم التطبيق**

التزمت الشركة بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في المادة (٩٣) من لائحة حوكمة الشركات ، وقد خاطبت الشركة هيئة السوق المالية من خلال خطابها الصادر برقم ( ١٠٣٣٠٠١٠٣٠٢١ م/ق ع / ٦٧ / ١٠) بشأن التفصيل في مكافآت كبار التنفيذين على النحو الوارد في الملحق رقم (١) من لائحة حوكمة الشركات، بما يتوافق مع نص المادة (٦٠) من قواعد الإدراج والالتزامات المستمرة، حيث لايزال طلب الشركة تحت المداولة والمناقشة مع الهيئة، حيث تطمع الشركة الى التوصل مع الهيئة على تفاهم بشأن الإفصاح المذكور وذلك لتفادي أي ضرر غير مسوغ، وإعطاء الانطباع الصحيح عن آلية إجراءات المكافآت والتمويضات، والتي تعتمد على تنافسية رأس المال البشري، حيث ستلتزم الشركة بالإفصاح وفقاً لما توجهه هيئة السوق المالية، وبما يحقق مصالح المستثمرين واستقرار إفصاحات شركات السوق المالية.

**المادة ٩٥:**

في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً عل الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.

**أسباب عدم التطبيق:**

لكون هذا الإلتزام إختياري.

**٢٦. دور المساهمين**

تعتبر الجمعية العمومية هي المنصة التي يمارس فيها المساهمون حقوقهم بالتصويت وإتخاذ قراراتهم. حيث إن موافقة المساهمين يعد مطلب أساسي فيما يتعلق بالقرارات المهمة كالموافقة على القوائم المالية وتقدير مجلس الإدارة السنوي ومراجعة والموافقة على توصيات مجلس الإدارة بخصوص توزيع الأرباح وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة وإجراء التعديلات على النظام الأساسي وتعيين المراجعين الخارجيين وزيادة رأس المال المسجل.
ويحق لكل مساهم حضور الجمعية العامة كما يحق له أيضاً أن يصوت بصوت واحد عن كل سهم يمتلكه في رأس مال الشركة ويجوز له تفويض بخصوص شخص آخر من غير موظفي الشركة وأعضاء مجلس إدارتها ليحضر ويصوت نيابةً عنه.

**٢٧. علاقات المستثمر**

في علاقات المستثمرين بالخطوط السعودية للتموين نطمح لأن نكون فريق بمعايير عالمية وملتزم بأن نكون عنصر أساسي للمجتمع المالي وكون قيادة الشركة مصدراً موثوقاً وفعالاً وشفافاً للمعلومات القيمة. كما أننا ملتزمين بالمحافظة على قيمنا الأساسية المتمثلة في النزاهة والمعايير الأخلاقية العالية في علاقاتنا مع أصحاب المصالح.

ويضمن برنامج علاقة المستثمرين الشفافية في جميع سبل التواصل مع الالتزام بجميع المتطلبات المستمرة النظامية المتعلقة بالإفصاح والصادرة من هيئة السوق المالية، علاوة على ذلك، نضمن تدفق المعلومات في الوقت المناسب عبر قنوات التواصل المختلفة كالموقع الإلكتروني وإعلانات تداول وحضور المؤتمرات وتوفر سبل تواصل للمستثمرين عن طريق الهاتف والبريد الإلكتروني واستضافة أحداث خاصة للمحللين الماليين والمستثمرين ومن ضمن ذلك يوم المستثمر واتصالات مناقشة النتائج المالية.

ونتبع سياسة الاتصال الاستباقي مع السوق وإبلاغ أصحاب المصالح بكل التطورات الرئيسية التي ستؤثر على الأعمال. كما نقوم بعقد جلسات حوار مع مجتمع المستثمرين وإفادة الإدارة التنفيذية بتوقعات السوق. وقد أصبحت أهمية حواراتنا مع المساهمين تتزايد حيث يظل مستثمرينا على المستوى الفردي والمؤسساتي في بحث دائم ومستمر عن أحدث المعلومات حول تطور الشركة وخططها للأعمال والإنجازات والتحديات.

## حوكمة الشركات (يتبع)

توزيع أسهم شركة الخطوط السعودية للتموين على المساهمين في ٢٠٢٠م

العدد	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
١	٢٠٢٠/١٢/٢٩	إجراءات الشركة
٢	٢٠٢٠/١١/٣٠	إجراءات الشركة
٣	٢٠٢٠/١١/٢٦	إجراءات الشركة
٤	٢٠٢٠/١١/١٧	إجراءات الشركة
٥	٢٠٢٠/١٠/٠١	إجراءات الشركة
٦	٢٠٢٠/١٠/٠١	توزيع أرباح
٧	٢٠٢٠/٠٦/٣٠	إجراءات الشركة
٨	٢٠٢٠/٠٦/٢٢	إجراءات الشركة
٩	٢٠٢٠/٠٦/٢٢	إجراءات الشركة
١٠	٢٠٢٠/٠٦/٠٣	إجراءات الشركة
١١	٢٠٢٠/٠٦/٠١	إجراءات الشركة
١٢	٢٠٢٠/٠٤/٢١	الجمعية العامة
١٣	٢٠٢٠/٠٣/١٦	توزيع أرباح

### ٢٩. الاتصالات مع المساهمين

تحافظ شركة الخطوط السعودية للتموين بانتظام على الإتصال مع المساهمين. وقد اتخذت الشركة مجموعة من الإجراءات لضمان حقوقهم في الإطلاع على المعلومات عن طريق موقع “تداول” وموقع الشركة: www.saudiacatering.com. وتوفر الشركة المعلومات الكاملة والشاملة حول أنشطتها وأعمالها من خلال تقريرها السنوي والقوائم المالية الأولية وإجراءات توزيع الأرباح.

كما تسعى الشركة أيضاً للاحتفاظ بحلقة وصل جيدة مع مساهميها والإجابة على استفساراتهم وتزويدهم بالمعلومات المطلوبة في الوقت المناسب.

### ٣٠. المبادرات المخططة لتحسين الشفافية أو الاتصال مع المستثمرين في العام ٢٠٢٠م

نسعى لتزويد المستثمرين المحتملين والحاليين بأقصى درجات المعرفة وتمكينهم من الوصول إلى التحديثات المالية للشركة. ونقدم للمستثمرين مخطط شامل ومفصل لما يمكن توقعه للسنة المالية القادمة حرصا منا بدقة المعلومات الموفرة للمساهمين.

ومن وجهة نظر فنية قد تتوجه الشركة لإنشاء تطبيق على الهاتف الجوال يهدف لتمكين المستثمرين من الوصول لأخبار الشركة وبياناتها الهامة.

كما تقوم الشركة بتخصيص فريق عمل متخصص للرد على استفسارات وانشغالات المساهمين والأطراف ذات العلاقة عن طريق الهاتف على الرقم ٠١٢٢٣٣٩٤٠٠ تحويلة رقم ٨١٨٥ أوعن طريق البريد الإلكتروني (investors@Saudiacatering.com).

### ٣١. إجراءات إحاطة أعضاء المجلس بمقترحات وملاحظات المساهمين حول الشركة وأدائها

تقوم الشركة بإحاطة أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها من خلال الإجراءات التالية:

- عرض مقترحات المساهمين وملاحظاتهم (إن وجدت) على أعضاء المجلس في أقرب اجتماع للمجلس أو أي وسيلة اتصال أخرى فعالة تحقق الغرض وذلك بصفة مستمرة.
- تنظيم لقاءت مستمرة مع المستثمرين وإحاطة المجلس بالمقترحات الجوهرية التي يقدمونها.
- حضور أعضاء المجلس لإجتماعات جمعيات المساهمين، حيث يقوم المساهمون بطرح مقترحاتهم وآرائهم على المجلس خلال اجتماع الجمعية ويقوم مجلس الإدارة بالرد عليها خلال الإجتماع.

يقوم رئيس مجلس الإدارة بمناقشة بعض المواضيع والمقترحات الخاصة بالمساهمين وأداء الشركة دون حضور أي من التنفيذيين متى دعت الضرورة لذلك.

### ٣٢. المخاطر

تواجه شركة الخطوط السعودية للتموين كغيرها من الشركات مجموعة من المخاطر المتنوّعة أثناء ممارسة أنشطتها الاعتيادية. وما من شركة ما يمكن أن تمضي في ممارسة أعمالها من دون قبول مستوى معيّن من المخاطر. وبالتالي فإن أية أرباح من المتوقع تحقيقها عبر الأنشطة التجارية يجب احتسابها على أساس المخاطر ذات الطلة.

والهدف من إدارة المخاطر هو التأكّد من قدرة الشركة على تنفيذ استراتيجياتها بكفاءة عالية وتحقيق أهدافها المنشودة. والعامل الأبرز في هذا المجال يتمثّل في تحديد المخاطر التي يمكن أن تحدّ من قدرة الشركة على تحقيق أهدافها. ثم تحديد إن كانت تلك المخاطر ضمن المستوى المقبول أم لا. لذلك، لا بد من اتخاذ إجراءات لتفادي المخاطر والحدّ من تأثيرها وتبديل مسارها أو مراقبتها بشكل مستمر لضمان عدم تأثيرها على الشركة وعملياتها.

ومن هذا المنطلق، تعتمد عمليات الشركة على مجموعة من الأدوات والطول التفاعلية والإستباقية الوقائية ليس فقط للحماية من أية تهديدات محتملة، بل أيضاً من أجل تحويل هذه المخاطر إلى فرص حقيقية.

وبالطبع، لا يمكن معالجة المخاطر إلا إذا تم تحديدها وفهمها بدقة في وقت مسبق. كما يجب توافر خطط لمعالجة والتصدّي لهذه المخاطر، فضلاً عن اعتماد آلية لمتابعتها باستمرار للتأكّد من السيطرة عليها بشكل فعال. وعليه، فإن إدارة المخاطر تشكّل جزءً أساسيا من الإدارة الإستراتيجية والتشغيلية لدى شركة الخطوط السعودية للتموين.

#### عوامل المخاطر الاستراتيجية

يشكّل تقييم المخاطر الإستراتيجية جزءً من عملية التخطيط الإستراتيجي في الشركة، حيث تقوم بتصنيف المخاطر ووضعها ضمن خانة المخاطر الإستراتيجية في حال كان لها تأثير طويل الأمد على مسار العمل.

وقد أدرجت الشركة المجالات التالية ضمن دائرة المخاطر الإستراتيجية:

#### مخاطر بيئة العمل

تؤثّر الدورة الاقتصادية بشكل عام والقطاعات الإستهلاكية بشكل خاص على مستوى الطلب على منتجات شركة الخطوط السعودية للتموين، وكذلك على وضعها المالي ونتائجها التشغيلية. ويمكن لبعض قطاعات العمل أن تتأثّر بالعديد من التغيّرات التي تطرأ على الظروف الإقتصادية السائدة في الأسواق وكذلك على مستوى معذلات التوظيف. ولكن استراتيجية تنويع الأعمال التي تعتمدها الشركة تمنحها درجة معيّنة من الإستقرار في الأسواق التي تتسم بتقلباتها الدورية.

#### مخاطر الأسواق والعملاء

تعتمد شركة الخطوط السعودية للتموين على استقطاب والإحتفاظ بمجموعة متنوّعة من العملاء ضمن قطاعات مختلفة من الأعمال. ورغم هذا التوّع، فإن أعمال الشركة لا تزال تتركز بقوة على علاقاتها البارزة مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، وبالتالي فإن أي تطوّر عكسي يخضّ الناقله الوطنية سيكون له تأثير سلبي على الشركة. بناءً على هذا، تتوافر لدى الشركة استراتيجيات مدروسة تستند إلى معايير الجودة والقيمة والابتكار وذلك لأجل ترسيخ وتوطيد علاقتها طويلة الأمد مع عملائها وزبائنها المختلفين. وتضمن استراتيجية التنويع عدم اعتماد شركة الخطوط السعودية للتموين على قطاع واحد من الأعمال أو منطقة جغرافية محدّدة أو مجموعة معيّنة من العملاء.

#### المخاطر السياسية العالمية

يُعَدّ قطاع الطيران صناعة عالمية وبالتالي فإنه يتأثّر بالتطوّرات السياسية والإقتصادية ليس فقط في المملكة العربية السعودية بل في مختلف أنحاء العالم. وتعتمد شركة الخطوط السعودية للتموين إلى حد كبير على تموين قطاع الطيران، وبالتالي فإنها قد تتأثّر سلباً بأي أحداث أو توجّهات قد تشهدها الساحة الدولية. ومن هذا المنطلق، تحاول الشركة دوماً أن تتوقّع التغيّرات المهمّة في السياسة العامة والمساهمة في صياغتها بقدر الإمكان. تتراول الشركة نشاطها في قطاعات مختلفة يتم فيها التركيز والمنافسة حسب طبيعة كل نشاط.

#### عوامل مخاطر الكوادر البشرية

##### التوظيف

الإخفاق في استقطاب وتوظيف الكوادر البشرية التي تتمتّع بالمهارات المناسبة في مختلف المناصب يمكن أن يحدّ من نجاح شركة الخطوط السعودية للتموين. وتواجه الشركة تحدّيات على هذا الصعيد في بعض مجالات نشاطها نتيجة افتقار المرشّحين للعمل إلى الخبرة العملية في بعض القطاعات، إلى جانب صعوبات في القدرة على الحصول على المؤهّلات المناسبة. وكذلك طبيعة العمل الموسمية لبعض الأنشطة والتي قد يكون لها تأثير في هذا المجال مما يجعل الشركة تعمل للحدّ من هذا النوع من المخاطر عبر تطبيق سياسة فعالة لإدارة الموارد البشرية وفقاً للأوقات المناسبة وإجراء تنقلات للموظّفين الحاليين من أصحاب الخبرة بين مختلف أقسام العمل، وتوفير برامج التدريب والتطوير المهني الملائمة.

#### الحفاط والتحفيز

إن الاحتفاظ بأفضل الكفاءات من أصحاب المهارات الملاءمة وتحفيزها أكثر يُعتبر من أهم العوامل التي تساهم في نجاح شركة الخطوط السعودية للتموين على المدى البعيد. ولقد قامت الشركة بتأسيس إدارة للأداء والتطوير والتدريب، وأطلقت برامج مكافآت من أجل الاحتفاظ بأفضل الموظّفين وتطوير مهاراتهم وتحفيزهم باستمرار. كما من شأن قنوات التواصل الفعّالة أن تساعد فريق الإدارة العليا على مراقبة وفهم احتياجات ومتطلبات الموظفين والإستجابة لها وتلبيتها بالشكل الأمثل.

#### عوامل المخاطر التشغيلية

##### مخاطر العمل

تم تصميم أنظمة الصحة والسلامة المهنية وتعليمات سلامة السفر وإرشادات إدارة الأزمات بهدف حماية الموظّفين. وتعتمد الشركة أيضاً سياسة تأمين مناسبة لجميع كوادرها. وتمارس شركة الخطوط السعودية للتموين نشاطاتها بتشغيل وحدات تموين لقطاعات الأعمال في خمس مطارات، إضافة إلى مفسّلتين صناعيتين والعديد من المرافق تشمل منافذ التموين ومتاجر التجزئة وصالات الضيافة ورجال الأعمال. ونتيجة لذلك، فإن الشركة معرّضة لمخاطر في مجالات متنوّعة أثناء مزاوله أنشطتها تشمل الصحة المهنية وسلامة الموظّفين والبيئة والحرائق والأحداث الطبيعية وأمن المواقع. وتعمل الشركة على إدارة تلك المخاطر من خلال إجراءات إدارية مدروسة وبرامج للوقاية من وقوع خسائر. وهي تعتمد إلى نقل إدارة المخاطر التي لا تستطيع التصدّي لها بجهودها الذاتية إلى شركات التأمين. كما ترتبط الشركة بعقود وإلتزامات مع الكثير من العملاء، وبالتالي فإن أي إخفاق في الإلتزام بالشروط والأحكام التعاقدية يمكن أي يؤدّي إلى تعطيل الأعمال وخسارة العقود. لذلك، تطبّق الشركة آلية متكاملة لضمان الإلتزام بالمعايير والامتثال للشروط والأحكام التعاقدية.

#### عوامل المخاطر المالية

تؤدّي الأنشطة المتنوّعة التي تمارسها شركة الخطوط السعودية للتموين إلى تعريضها لمجموعة متنوّعة من المخاطر المالية ومنها مخاطر السوق. كمخاطر التحدّقات النقدية ومعذلات الفائدة ومخاطر الإئتمان ومخاطر السيولة. بناءً عليه، قام مجلس الإدارة باتخاذ إجراءات ملائمة لضمان تقليل المخاطر وتنفيذ عمليات المراقبة في جميع أقسام الشركة. وتركّز المنهجية الشاملة التي تعتمدها الشركة في إدارة المخاطر المالية على تقلّبات الأسواق المالية والسلوك الإئتماني للعملاء، ساعية بذلك إلى الحد من التأثيرات السلبية المحتمّلة على الأداء المالي للشركة. ويتم إدارة المخاطر المالية من خلال الجهات المختنّعة في المقرّ الرئيسي للشركة وعلى المستوى العام للمجموعة، حيث يجري تحديد وتقييم المخاطر المالية والتعامل معها أيما كان ذلك ممكناً وبالشكل المناسب. وتعتمد الشركة على مبادئ واضحة وموثّقة رسمياً لإدارة المخاطر المالية العامة وكذلك الأمر بالنسبة للسياسات التي تغطّي مجالات محدّدة مثل مخاطر الائتمان واستثمار فائض السيولة.

#### مخاطر التصدّقات النقدية وأسعار الفائدة

بما أنه ليس لدى شركة الخطوط السعودية للتموين أي أصول جوهرية محقّلة بفوائد، فإن دخلها وتدقّقاتها النقدية التشغيلية هي بمنأى عن تأثير التغيّرات التي قد تطرأ على أسعار الفائدة. علاوة على هذا، ليس لدى الشركة أي التزامات مالية محقّلة بفوائد.



## حوكمة الشركات (يتبع)

**٣٢. المخاطر (يتبع)**

**عوامل المخاطر التشغيلية (يتبع)**

**مخاطر الإئتمان**

مخاطر الإئتمان هي تلك المتمثلة في عدم قدرة الطرف المقابل على الوفاء بالتزاماته التعاقدية مما قد يتسبب بخسائر مالية للشركة. وتُعتبر مخاطر الائتمان الناجمة عن النقد وما يماثله، بالإضافة إلى الإيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية، محدودة لأن الأطراف المقابلة هي مصارف ومؤسسات مالية مصنفة إجمالاً من الدرجة الاستثمارية من قِبل وكالات تصنيف ائتماني عالمية.

تتم مراجعة المبالغ المستحقة من أي طرف ثالث او طرف ذو علاقة بشكل دوري ويتم أخذ الإجراءات المناسبة بحقها وبفضل الجهود المبذولة والمراقبة المستمرة لهذه المستحقات، فإِن الإدارة التنفيذية لا تتوقَّع أية خسائر إضافية ناجمة عن تقصير أحد العملاء في الأداء.

**مخاطر السيولة**

تقوم الإستراتيجية الدقيقة والحارمة التي تتمددها الشركة فيما يخض إدارة مخاطر السيولة على الإحتفاظ بكمية كافية من النقد وإمكانية توفير التمويل من خلال تسهيلات ائتمانية مخصّصة ومناسبة، وتضمن الشركة التمتع بالمرونة التمويلية من خلال الحفاظ على كميات كافية من أدوات النقد وما يماثله. وتجدر الإشارة إلى أنه تعاقدت الشركة على تسهيلات ائتمانية من بعض المؤسسات المالية. ويقوم فريق الإدارة بمراقبة مخاطر التعرّض لنقص التمويل من خلال مراجعة توقّعات الوضع النقدي على المدى القصير بصورة متواصلة، وأيضاً من خلال اعتماد قراءة مستقبلية للوضع النقدي في المدى المتوسط وذلك على مدار العام.

**تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني**

تحرض الشركة باستمرار على رصد مخاطر تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني المتعلقة بعملياتها الداخلية، كما تطبّق بشكل متواصل كافة إجراءات الحد من المخاطر من خلال الإعتماد على الأمن الشبكي وحماية نقاط الارتباط الشبكي وإدارة مخاطر الدخول وإدارة الثغرات. ويقوم قسم تكنولوجيا المعلومات لدى الشركة، بالتعاون مع قسم الأمن السيبراني، بمراقبة مستوى التعرّض للتهديدات الداخلية عبر قدرات مسح الثغرات الأمنية، وتنسيق الإستجابة المناسبة للحوادث الأمنية السيبراني. كما يحرص فريق الإدارة على المتابعة الحيثية لقدرات الأمن السيبراني في الشركة والعمل على تطويرها والارتقاء بكفاءتها.

وتعتمد الشركة على مجموعة متنوّعة من أنظمة تكنولوجيا المعلومات لأجل إدارة وتوفير الخدمات والتواصل مع العمء والزبائن والموردين والموظّفين. كما يركّز فريق الإدارة على تعزيز كفاءة أنظمة المعلومات والحلول التقنية نظراً لدورها المحوري في الارتقاء جودة وفعالية الأعمال، الأمر الذي يتيح خفض التكاليف والحد من التعرّض للمخاطر.

ولا تحذر الشركة جهداً في رصد ومعالجة مخاطر الأمن السيبراني، كما ستواصل تطوير وتطبيق استراتيجية وعمل الأمن السيبراني خلال السنوات القادمة.

**سياسة إدارة المخاطر الفرض**

أ. تعتبر سياسة إدارة المخاطر جزءاً من مهام الرقابة الداخلية للشركة وترتيبات حوكمتها.
ب. توضح السياسة تعريف الشركة للمخاطر وتوضح الفرض من إدارة المخاطر، وتفسر طريقة الشركة الخاصة بإدارة المخاطر وتوثق أدوار ومسئوليات الأطراف الأساسيين، وهي تصف دور إجراء إدارة المخاطر في كامل نظام الرقابة الداخلية وتحديد إجراءات التقارير الرئيسية، وأخيراً تشرح الإجراء الذي سيقوم به المجلس من أجل تقييم فعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة.

**تعريفات وغرض إدارة المخاطر**

أ. يمكن تعريف الخطر بأنه أي شيء يمكن أن يعيق الشركة أو يمنعها من تحقيق أي من أهدافها.
ب. الفرض من هذه السياسة هو تحديد المخاطر بقدر الإمكان التي قد تواجهها الشركة لتمتكن من أخذ الإجراءات اللازمة لتجنبها أو خفض تأثيرها نحو نتائج الشركة وتحقيق أهدافها واستراتيجيتها بالصورة المطلوبة.

**دور مجلس الإدارة في إدارة المخاطر**

على مجلس الإدارة مسئولية الإشراف على إدارة المخاطر في الشركة ككل، ويتمثل دوره في:

- تحديد المخاطر العامة التي قد تواجهها الشركة.
- تحديد الإجراء اللازم لمنع مواجهة المخاطر أو لخفض تأثيرها على الشركة.
- للمجلس الحق في تفويض الإدارات المعنية بأخذ القرارات في المخاطر، على سبيل المثال لا الحصر الإدارة المالية فيما يتعلق بالمخاطر المالية، والإدارة القانونية والالتزام فيما يتعلق بالمخاطر القانونية ولا يخلي التفويض للمجلس من مسؤوليته.
- وللمجلس أدوار أخرى حددت في الباب المتعلق به في هذه اللائحة.

**دور لجنة المراجعة في إدارة المخاطر**

أ. دراسة ومراجعة نظم إدارة المخاطر بالشركة.

**دور الإدارة التنفيذية**

- تنفيذ السياسات المعتمدة من المجلس الخاصة بإدارة المخاطر والرقابة الداخلية.
- ضمان أن المخاطر الصغيرة تكون تحت السيطرة ويتم إدارتها بصورة فعالة، وتقديم المعلومات الكافية في الوقت المحدد للمجلس وللجنة المراجعة حول موقف تلك المخاطر ومستوى السيطرة عليها.
- تقديم البيانات والمستجدات للمجلس المتعلقة بالمخاطر وإدارتها المحددة من المجلس.
- تقديم البيانات حول المخاطر التي تطرأ على الشركة والتي لم يتم تحديدها.

**إجراءات إدارة المخاطر**

- على الرئيس التنفيذي للشركة فور علمه (إذا تطلبت الحاجة بحسب السياسة المتبعة) إبلاغ المجلس لتتم مراجعة الأمر بحسب السياسة المتبعة، وإن لم تتطلب السياسة إبلاغ المجلس فعلى الرئيس التنفيذي اتخاذ ما يلزم بخصوص تلك المخاطر وإبلاغ المجلس بتلك المخاطر في أول اجتماع له.
- تتبع إجراءات إدارة المخاطر بحسب ما ورد في إجراءات الجهة ذات العلاقة كالمجلس واللجان ومختلف إدارات وأقسام الشركة وذلك بحسب نوع المخاطر وحجمها.
- يكون مجلس الإدارة ولجنة المراجعة مسئولان عن مراجعة فعالية سياسة وإجراءات إدارة المخاطر بالشركة، وذلك بناءً على المعلومات المقدمة من قبل الإدارة التنفيذية والإدارات ذات العلاقة والمراجع الخارجي.

**٣٣. المساهمات الشركة الإجتماعية خلال ٢٠٢٠م**

في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، استمرت الشركة في تعزيز دورها الاجتماعي من خلال مواصلة المشاركة في مبادرتين مهمتين أحدهما مرتبط بالقطاع الرئيسي للشركة (قطاع التمويل) مع جمعية إطعام الخيرية التي تهدف لحفظ النعمة من الهدر وذلك عن طريق نقل فكرة بنوك الطعام في دول العالم وتطبيقها بالمملكة العربية السعودية وبطريقة احترافية تحفظ فيها خصوصية المجتمع والمستفيد. ومن جهة أخرى، واصلنا وبكل فخر علاقتنا مع جمعية قادرون والتي تهدف إلى دمج الأشخاص ذوي الإعاقة كأعضاء متكافئين وفاعلين في القوى العاملة، وتؤكد التزامنا الدائم بالعمل معاً من أجل تحقيق الاستدامة وبناء مجتمع يستوعب الجميع ويُنفقهم ويُنّاح فيه العمل لجميع الفئات وهذا يأتي في إطار جهودنا في تحقيق الخطة الوطنية ورؤية المملكة ٢٠٣٠. يجدر الإشارة بأننا في طور تأسيس قسم جديد يُعنى بالمبادرات الإجتماعية وذلك لتوسيع نطاق المشاركة وربطها بالقيم الأساسية للشركة.

**٣٤. اقرارات مجلس الإدارة**

يقر مجلس الإدارة على ما يلي:

- أن سجلات الحسابات قد تم إعدادها بالشكل الصحيح
- أنه تم إعداد نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة وجرى تنفيذه بفاعلية
- أنه لا يوجد أي شك في قدرة المصدر على مواصلة نشاطه
- أنه تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية، ووفقاً لمتطلبات لوائح الشركة ونظامها الأساسي فيما يتعلق بإعداد ونشر القوائم المالية
- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء قامت به الشركة لأي أداة من أدوات الدين القابلة للتحويل
- لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو حقوق خيارات شراء أو مذكرات حقوق اكتتاب، أو أي حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة
- لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة
- لم تصدر الشركة أي أسهم أو أدوات دين لشركاتها التابعة
- لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة (IFRS) من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه في فقرة التعامل مع الأطراف ذات العلاقة، لا يوجد أي عقد تكون الشركة طرفاً فيه وينطوي على أو كان ينطوي على مصلحة جوهرية لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية أو لأي من أقاربهم أو شخص من ذوي العلاقة
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه، لا توجد أي مصلحة أو أوراق تعاقدية أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، ولا يوجد أي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية ٢٠٢٠م فيما عدا ما أفصح عنه سابقاً
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يقوم من خلالها أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من أعضاء الإدارة التنفيذية بالتنازل عن أي راتب أو أي تعويض
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يقوم من خلالها أي من مساهمي الشركة بالتنازل عن أي حقوق في الأرباح
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه في البند الخاص بالحصص المملوكة من قبل أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين أومن قبل أقاربهم، فإنه لا توجد أي حصص في الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية وأقاربهم) ولا أي حصص أخرى وأوراق مالية تعاقدية ولا أي تغيير في تلك الحصص بموجب المادة ٤٥ من قواعد التسجيل والإدراج
- لم تتلق الشركة أي عقوبات أوجزاء أو تدابير إجترائية أو قيود إحتياطية مفروضة على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى
- لم تتلق الشركة أي ملحوظات أو مرنبات من المساهمين بخصوص الشركة أو أدائها
- لم يتضمّن تقرير مراجع الحسابات على أي تحفظات على القوائم المالية السنوية
- لم توص لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي للشركة وذلك لوجود قسم المراجعة الداخلية
- لا توجد أي توصيات للجنة المراجعة يوجد بينها وبين قرارات المجلس تعارض أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الخارجي
- لم يقرر أو يوصي المجلس بتغيير مراجع حسابات الشركة خلال العام ٢٠٢٠م
- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة
- لا توجد أي أسهم خزينة للشركة.

# البيانات المالية

١١٤	تقرير مراجع الحسابات المستقل
١١٧	قائمة المركز المالي
١١٨	قائمة الربح أو الخسارة وقائمة الدخل الشامل الآخر
١١٩	قائمة التغيرات في حقوق الملكية
١٢٠	قائمة التدفقات النقدية
١٢١	إيضاحات حول القوائم المالية

## تقرير مراجع الحسابات المستقل للسادة مساهمي شركة الخطوط السعودية للتموين

### الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية لشركة الخطوط السعودية للتموين («الشركة»)، والتي تشمل قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، وقوائم الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر، والتغيرات في حقوق الملكية، والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية، المكونة من ملخص للسياسات المحاسبية الهامة والمعلومات التفسيرية الأخرى.

وفي رأينا، إن القوائم المالية المرفقة تعرض بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م وأدائها المالي وتحققاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

### أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم «مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية» في تقريرنا هذا. نحن مستقلون عن الشركة وفقاً لقواعد سلوك وأداب المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك القواعد. ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لإيداء رأينا.

### أمر المراجعة الرئيسية

أمر المراجعة الرئيسية هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ولا نبدي رأياً منفصلاً في تلك الأمور.

### تحقق الإيرادات

راجع الإيضاح (٤) للسياسة المحاسبية والإيضاح (٢٤) للإفصاحات ذات الصلة.

أمر المراجعة الرئيسي	كيفية معالجة الأمر الرئيسي في مراجعتنا
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م سجلت الشركة إجمالي إيرادات بلغ ٩٢٦,٦ مليون ريال سعودي (٢٠١٩م: ٢,١٥٦ مليون ريال سعودي).	تضمنت إجراءات المراجعة التي قمنا بها ما يلي: <ul style="list-style-type: none"><li>تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المتعلقة بتحقق الإيرادات مع الأخذ بالاعتبار متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي ١٥ «الإيرادات من العقود مع العملاء».</li> <li>تقييم التصميم والتطبيق واختبار مدى الفاعلية التشغيلية للضوابط الرقابية للشركة عند إثبات الإيرادات وفقاً لسياسة الشركة؛</li> <li>فحص معاملات المبيعات، بطريقة العينة، والتي تمت في نهاية السنة وبعدها للتأكد ما إذا كانت الإيرادات قد تم إثباتها في الفترة الصحيحة؛</li> <li>اختيار معاملات الإيرادات على أساس عينة والتحقق من المستندات الداعمة ذات الصلة، والتي تضمنت الاتفاقات الموقعة لضمان دقة وصحة إثبات الإيرادات.</li></ul>
يستمر وجود ضفوطات على الشركة لتحقيق الأهداف والتوقعات، مما قد يؤدي إلى تحريف الإيرادات.	
تمثل الإيرادات مؤشر أداء رئيسي للشركة ويوجد خطر متمثل في إمكانية تسجيلها بأكثر من قيمها لزيادة الربحية، وبالتالي فإن الاعتراف بالإيرادات بعد أحد أمور المراجعة الرئيسية.	

### الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية

راجع الإيضاحين (٣) و (٤) للسياسات المحاسبية والإيضاح (١٣) للإفصاحات ذات الصلة.

أمر المراجعة الرئيسي	كيفية معالجة الأمر الرئيسي في مراجعتنا
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، بلغ إجمالي رصيد الذمم المدينة التجارية ٨٨٩ مليون ريال سعودي (٢٠١٩م: ٩١٩,٨ مليون ريال سعودي).	تضمنت إجراءات المراجعة التي قمنا بها ما يلي: <ul style="list-style-type: none"><li>مراجعة دراسة الإدارة للانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية ونموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة وتقييم ملائمة الافتراضات المستخدمة.</li> <li>اختبار الافتراضات الهامة، بما في ذلك تلك المتعلقة بالاتجاهات التاريخية وبالأحداث الاقتصادية المستقبلية التي تم استخدامها لحساب احتمال التخلف عن السداد والخسارة المتوقعة عند التخلف واختبار الدقة الحسابية لنموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة ومدى كفاية المخصص المسجل. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بإشراك المتخصصين لدينا لمراجعة نموذج مخصص خسائر الائتمان المتوقعة.</li> <li>تقييم مدى كفاية الإفصاحات المدرجة في القوائم المالية المرفقة.</li></ul>
تتضمن نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة استخدام افتراضات مختلفة، تغطي كلا من عوامل الاقتصاد الكلي المستقبلية ودراسة الاتجاهات التاريخية.	
لقد اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيسي بسبب الأحكام والتقديرات المتعلقة بتطبيق نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة والأثر على رصيد الذمم المدينة التجارية.	

### الانخفاض في قيمة الموجودات غير المتداولة

راجع الإيضاحين (٣) و (٤) للسياسات المحاسبية والإيضاحين (٦) و (٣٤) للإفصاحات ذات الصلة.

أمر المراجعة الرئيسي	كيفية معالجة الأمر الرئيسي في مراجعتنا
وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي ٣٦، تقوم الشركة في تاريخ كل تقرير مالي بمراجعة القيم الدفترية لموجوداتها غير المالية على مستوى وحدة توليد النقد لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على الانخفاض في القيمة. قامت الشركة بإشراك خبير خارجي مستقل لإعداد دراسة الانخفاض في القيمة.	تضمنت إجراءات المراجعة التي قمنا بها ما يلي: <ul style="list-style-type: none"><li>فهم الإجراءات التي قامت بها الإدارة فيما يتعلق بالانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية وفقاً لمتطلبات معايير المحاسبة ذات الصلة.</li> <li>الحصول على دراسة الإنخفاض في القيمة المعدة وتقييم مدى معقولية الافتراضات الهامة المستخدمة وخطط الإدارة المستقبلية.</li> <li>إشراك المتخصصين لدينا لمراجعة الافتراضات الهامة المستخدمة عند احتساب القيمة عند الإستخدام بما في ذلك معدل الخصم المستخدم بالإضافة إلى إجراء تحليل حساسية للإفتراضات الهامة (معدل الخصم ومعدل النمو النهائي).</li> <li>مراجعة محاضر اجتماعات مجلس الإدارة للتأكد من عدم اتخاذ قرارات لاستبعاد أي ممتلكات وألات ومعدات خلال السنة الحالية.</li> <li>تقييم مدى كفاية الإفصاحات بالقوائم المالية.</li></ul>
بناءً على دراسة الانخفاض في القيمة، قامت الشركة بإثبات مبلغ ٢٢,٩ مليون ريال سعودي كانخفاض في القيمة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.	
تم إعداد دراسة الإنخفاض في القيمة بناءً على خطة أعمال للتدفقات النقدية المخصومة مدتها خمس سنوات تضمنت العديد من الافتراضات والتقديرات والأحكام، وبالتالي فقد اعتبرنا ذلك أحد أمور المراجعة الرئيسية.	

### معلومات أخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكن لا تتضمن القوائم المالية وتقريرنا عنها. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاحاً لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية المعلومات الأخرى، ولا يُبدي أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد فيما يخص ذلك.

بخصوص مراجعتنا للقوائم المالية، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري. عند قراءتنا للتقرير السنوي، عندما يكون متاحاً لنا، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري فيه، فإنه يتعين علينا إبلاغ الأمر للمكلفين بالحوكمة.





## قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م (بالريال السعودي)

	الإيضاح	٢٠٢٠م	٢٠١٩م
إيرادات	٢٤	٩٢٦,٥٧٣,٦٤٢	٢,١٥٦,٢٦٦,٢٥٥
تكلفة مبيعات	٢٥	(٨٨٤,٣٣٩,٨٢١)	(١,٣٦٩,٣٣٤,٢٢٧)
<b>مجمّل الربح</b>		<b>٤٢,٢٣٣,٨٢١</b>	<b>٧٨٦,٩٣٢,٠٢٨</b>
إيرادات أخرى	٢٦	٥,٠٣٧,١٠٦	٨,٩٥١,٦٣١
مصروفات عمومية وإدارية	٢٧	(٢٥٦,٣٣٠,٨٣٤)	(٢٤٥,٥٣٨,٦٨٠)
مخصص خسائر ائتمانية متوقمة	١٣	(٣٧,١٩٨,٣٩٦)	(٧,١١٢,٣٤٤)
مصروفات أخرى	٢٨	(١,٥٢٦,٩٠٣)	(٣,٨٥١,١١٢)
خسائر الانخفاض في قيمة الموجودات غير المتداولة	٣٤	(٢٢,٩٠٠,٠٠٠)	-
<b>(خسارة) / ربح التشغيل</b>		<b>(٢٧٠,٦٨٥,٢٠٦)</b>	<b>٥٣٩,٣٨١,٥٢٣</b>
إيرادات تمويلية	٢٩	٧٢٥,٣١٠	١,٣٣٧,١٢٨
تكاليف تمويلية	٣٠	(٣٤,٣٩٤,٠٩٣)	(٣٤,٢٩٦,٠٣٦)
<b>صافي التكاليف التمويلية</b>		<b>(٣٣,٦٦٨,٧٨٣)</b>	<b>(٣٢,٩٥٨,٩٠٨)</b>
الحصة في نتائج شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	١٠	(٨,٣٦١,٦١١)	(٣,٣٥٥,١٢١)
خسارة الانخفاض في قيمة شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	١٠	(٣,١٢٥,٩٣٠)	-
<b>(الخسارة) / الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل</b>		<b>(٣١٥,٨٤١,٥٣٠)</b>	<b>٥٠٣,٠٦٧,٤٩٤</b>
مصروفات الزكاة وضريبة الدخل	٢١	(١٨,٨٤٤,٨٦٩)	(٣٩,١٣٤,٠٩١)
<b>(خسارة) / ربح السنة</b>		<b>(٣٣٤,٦٨٦,٣٩٩)</b>	<b>٤٦٣,٩٣٣,٤٠٣</b>
<b>الدخل الشامل الآخر / (الخسارة)</b>			
<b>بنود لن يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة:</b>			
إعادة قياس التزامات المنافع المحددة	١٢٠	٢,١٤٦,٦٣٦	(٣,٧٤٩,٣٥٣)
الحصة في الخسارة الشاملة الأخرى للشركة الزميلة	١٠	(١٠٠,٨٠٤)	(١٨٢,٣٤٧)
<b>الربح / (الخسارة) الشاملة الأخرى للسنة</b>		<b>٢,٠٤٥,٨٣٢</b>	<b>(٣,٩٣١,٧٠٠)</b>
<b>إجمالي (الخسارة) / الدخل الشامل الآخر للسنة</b>		<b>(٣٣٢,٦٤٠,٥٦٧)</b>	<b>٤٦٠,٠٠١,٧٠٣</b>

	٣١	(٤,٠٨)	٥,٦٦
<b>ربحية السهم</b>			
(خسارة) / ربحية السهم الأساسية	٣١	(٤,٠٨)	٥,٦٦
(خسارة) / ربحية السهم المخفضة	٣١	(٤,٠٨)	٥,٦٦

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ٣٧ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

رئيس الشئون المالية	الرئيس التنفيذي	عضو مجلس الإدارة المفوض

## قائمة التغيرات في حقوق الملكية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م (بالريال السعودي)

الإيضاح	رأس المال	احتياطي نظامي	أرباح مبقاة	الإجمالي
<b>كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م</b>				
الرصيد في ١ يناير ٢٠١٩م	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٥٣,٨٣٥,٨٧٩	١٢٧,٦١٩,٥٧٨	١,٣٠١,٤٥٥,٤٥٧
تأثير تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦	-	-	(١٧,٥٨٣,٨٤٩)	(١٧,٥٨٣,٨٤٩)
<b>إجمالي الدخل الشامل</b>				
ربح السنة	-	-	٤٦٣,٩٣٣,٤٠٣	٤٦٣,٩٣٣,٤٠٣
الخسارة الشاملة الأخرى	-	-	(٣,٩٣١,٧٠٠)	(٣,٩٣١,٧٠٠)
<b>إجمالي الدخل الشامل</b>				
المعاملات مع مساهمي الشركة	-	-	٤٦٠,٠٠١,٧٠٣	٤٦٠,٠٠١,٧٠٣
مساهمات وتوزيعات	-	-	(٤٣٨,٢٢١,٣٧٠)	(٤٣٨,٢٢١,٣٧٠)
توزيعات أرباح معلنة	١٩	-	(٤٣٨,٢٢١,٣٧٠)	(٤٣٨,٢٢١,٣٧٠)
<b>الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م</b>	<b>٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٣٥٣,٨٣٥,٨٧٩</b>	<b>١٣١,٨١٦,٠٦٢</b>	<b>١,٣٠٥,٦٥١,٩٤١</b>
<b>كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م</b>				
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٠م	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٥٣,٨٣٥,٨٧٩	١٣١,٨١٦,٠٦٢	١,٣٠٥,٦٥١,٩٤١
<b>إجمالي الخسارة الشاملة</b>				
خسارة السنة	-	-	(٣٣٤,٦٨٦,٣٩٩)	(٣٣٤,٦٨٦,٣٩٩)
الدخل الشامل الآخر	-	-	٢,٠٤٥,٨٣٢	٢,٠٤٥,٨٣٢
<b>إجمالي الخسارة الشاملة</b>				
المعاملات مع مساهمي الشركة	-	-	(٣٣٢,٦٤٠,٥٦٧)	(٣٣٢,٦٤٠,٥٦٧)
مساهمات وتوزيعات	-	-	(١١٢,٩٣٤,٤٨٩)	(١١٢,٩٣٤,٤٨٩)
توزيعات أرباح معلنة	١٩	-	(١١٢,٩٣٤,٤٨٩)	(١١٢,٩٣٤,٤٨٩)
<b>الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م</b>	<b>٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٣٥٣,٨٣٥,٨٧٩</b>	<b>(٣١٣,٧٥٨,٩٩٤)</b>	<b>٨٦٠,٠٧٦,٨٨٥</b>

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ٣٧ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

رئيس الشئون المالية	الرئيس التنفيذي	عضو مجلس الإدارة المفوض

رئيس الشئون المالية	الرئيس التنفيذي	عضو مجلس الإدارة المفوض

## قائمة التدفقات النقدية

## للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م (بالريال السعودي)

الإيضاح	٢٠٢٠م	٢٠١٩م
<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية</b> (خسارة) / ربح السنة		
التعديلات لـ:		
الزكاة والضريبة	٨ و ٦	٣٩,١٣٤,٠٩١
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات واستثمار في ممتلكات	١٩	٧٦,٩١٧,٧٤١
استهلاك حق استخدام أصول	٧	٨١,٨٥٤,٧٧٠
إطفاء	٦	٢٩٧,١٧٠
مصروفات إنشاءات تحت التنفيذ		-
ديون معدومة مشطوبة		٢٩٦,٦٢١
مخصص مخزون، بالصادفي	١٢	٨,٥٩٥,٥٧١
مخصص خسائر اتئمانية متوقعة، بالصادفي	١٣	٧,١١٢,٣٤٤
إيرادات تمويلية	٢٩	(١,٣٣٧,١٢٨)
تكاليف تمويلية	٣٠	٣٤,٢٩٦,٠٣٦
الحصة في نتائج شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	١٠	٣,٣٠٥,١٢١
خسارة الانخفاض في قيمة شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	١٠	-
خسارة من بيع ممتلكات وآلات ومعدات	٢٨	٥٠٦,٨٨٠
خسارة انخفاض في قيمة ممتلكات وآلات ومعدات	٦	-
تكلفة مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	٢٠	١٧,٨٩٠,٨٨٠
مخصص لمكافآت مستحقة - طويلة الأجل	٢٠	١,٨١٠,٠٩٢

التغييرات في:

ذمم مدينة تجارية وأخرى	
مخزون	
مدفوعات مقدماً وموجودات متداولة أخرى	
ذمم دائنة تجارية وأخرى	

النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية	
مدفوعات مكافآت مستحقة - طويلة الأجل	٢٠
منافع موظفين مدفوعة	٢٠
زكاة وضريبة دخل مدفوعة	٢١

### صافي النقد (المستخدم في) / الناتج من الأنشطة التشغيلية

<b>التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية</b>		
مدفوعات مستلمة لعقد من الباطن		
المحصل من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات	٦	٤,٢٥١,٨٤٤
إضافات إلى ممتلكات وآلات ومعدات	٨	٥,٩٨٠
إضافات إلى عقارات استثمارية	٧	(٦٣,٤٩٦,٠١٨)
إضافات إلى موجودات غير ملموسة		-
		(١,٨٨٥,٠٩١)
<b>صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية</b>		(٦١,١٢٣,٢٨٥)

<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية</b>		
متحصلات من قروض قصيرة الأجل		
مدفوعات التزامات عقود إيجار	١٩	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠
توزيعات أرباح مدفوعة		(٨١,٢٥٩,٧٣٤)
<b>صافي النقد الناتج من (المستخدم في) الأنشطة التمويلية</b>		(٥٦٠,٠٢٨,٥٩٢)
		(٦٤١,٢٨٨,٣٢٦)

<b>صافي الزيادة في النقد وما في حكمه</b>		
النقد وما في حكمه في بداية السنة		٤١,٦٥٠,٨٠٠
<b>النقد وما في حكمه في نهاية السنة</b>	١٥	١٤٧,٢٥٢,٧٤٣
		١٨٨,٩٠٣,٥٤٣
		٢٥٧,٤٥٣,٨٩٩

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ٣٧ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

## إيضاحات حول القوائم المالية

## للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م (بالريال السعودي)

### ١. المنشأة المعد لها التقرير

شركة الخطوط السعودية للتموين («الشركة») شركة مساهمة مقفلة سعودية مقرها المملكة العربية السعودية. وتم تسجيل الشركة كشركة ذات مسؤولية محدودة سعودية في ٢٠ محرم ١٤٢٩ هـ. (٢٩ يناير ٢٠٠٨م) بموجب السجل التجاري رقم ١٧٥٧٤١ ٠٣٠٤٠٣.

يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في تقديم خدمات الإعاشة المطهية وغير المطهية للقطاعين العام والخاص وتقديم خدمات المبيعات الجوية، وإدارة وتشغيل الأسواق الحرة في مطارات المملكة العربية السعودية وإدارة وتشغيل المطاعم في المطارات وأماكن أخرى وامتلاك وتشغيل وإدارة المفاصل المركزية.

تقوم الشركة بصفة رئيسية بتقديم خدمات تموين للخطوط الجوية العربية السعودية وخطوط طيران أجنبية أخرى في مطارات جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة بالمملكة وإلى رحلات الخطوط الجوية العربية السعودية من مطار القاهرة الدولي.

لدى الشركة أيضاً الفروع التالية وهي تعمل بموجب سجلات تجارية منفصلة:

موقع الفرع	السجل التجاري	التاريخ
رابغ	٤٦٠٢٠٠٦٣٠٦	١٦ رجب ١٤٣٦ هـ. (٥ مايو ٢٠١٥م)
المدينة المنورة	٤٦٥٠٠٥٥٩٨٠	١ جمادى الآخرة ١٤٣٣ هـ (٢٣ أبريل ٢٠١٢م)
الدمام	٢٠٥٠٠٨٢٩٩٨	١ جمادى الآخرة ١٤٣٣ هـ (٢٣ أبريل ٢٠١٢م)
مكة	٤٠٣١٠٨٤١١٤	٢٣ جمادى الأولى ١٤٣٥ هـ. (٢٥ مارس ٢٠١٤م)
جدة	٤٠٣٠٢٢٢٧٢٥١	١ جمادى الآخرة ١٤٣٣ هـ. (٢٣ أبريل ٢٠١٢م)
جدة	٤٠٣٠٢٨٥٢٩٠	٢ محرم ١٤٣٧ هـ. (١٦ أكتوبر ٢٠١٥م)
الرياض	١٠١٠٣٣٦٥٥٨	١ جمادى الآخرة ١٤٣٣ هـ. (٢٣ أبريل ٢٠١٢م)

يقع المركز الرئيسي المسجل للشركة في العنوان التالي:

#### شركة الخطوط السعودية للتموين

شارع السائب الجمحي

طريق الأمير سلطان بن عبد العزيز، حي المحمدية (٥)

ص.ب.٩١٧٨، جدة ٢١٤١٣

المملكة العربية السعودية.

### ٢. أسس المحاسبة

### أ) بيان الالتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (يشار إليها فيما بعد بـ«المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية»).

لدى الشركة استثمار في شركة مملوكة بالكامل، شركة ساك لخدمات الإعاشة (يشار إليهما معاً بـ«المجموعة»). لم تبدأ الشركة التابعة عمليات تجارية بعد ولم تقم بإجراء أي معاملة حتى الآن وبالتالي فهي غير هامة، وبناء عليه، لم تقم الشركة بإعداد قوائم مالية موحدة.

### ب) أسس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي استنادا إلى الاستحقاق والاستمرارية وعلى أساس التكلفة التاريخية، فيما عدا التزام المنافع المحددة والذي يتم إثباتها بالقيمة الحالية للالتزامات المستقبلية باستخدام طريقة وحدة الائتمان المخططة.

### ج) عملة النشاط والعرض

يتم عرض هذه القوائم المالية بالريال السعودي، والذي يمثل عملة النشاط والعرض للشركة.

<sup>[1]</sup> التقرير السنوي لشركة الخطوط السعودية للتموين ٢٠٢٠



إحصاءات إقتصادية عن الناتج المحلي الإجمالي في السعودية

إحصاءات إقتصادية عن الناتج المحلي الإجمالي في السعودية

## إيضاحات حول القوائم المالية (تابع) للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م (بالريال السعودي)

### ٣. استخدام الأحكام والتقديرات

عند إعداد هذه القوائم المالية، قامت الإدارة باستخدام أحكام وتقديرات وافتراضات تؤثر في تطبيق الشركة للسياسات المحاسبية وعلى المبالغ المبلغ عنها للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات. وقد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

وتتم مراجعة التقديرات والافتراضات ذات الصلة بشكل مستمر. يتم إثبات مراجعات التقديرات المحاسبية بأثر لاحق.

الأحكام والتقديرات الهامة التي استخدمتها الإدارة في تطبيق السياسات المحاسبية للشركة والمصادر الرئيسية لعدم التأكد من التقديرات هي كما يلي:

### الأمر الهامة - تأثير جائحة كوفيد - ١٩

انتشرت جائحة فيروس كورونا («كوفيد - ١٩») عبر مناطق جغرافية مختلفة على مستوى العالم، مما أدى إلى تعطيل الأعمال والأنشطة الاقتصادية. وتسببت جائحة فيروس كورونا (كوفيد - ١٩) في شكوك على الصعيد الاقتصادي العالمي. وأعلنت السلطات المالية والنقدية، المحلية والدولية على السواء، عن تدابير دعم وتدابير احترازية مختلفة في جميع أنحاء العالم لمواجهة الآثار السلبية المحتملة.

تأثرت عمليات الشركة والأداء المالي بشكل كبير بسبب التوقفات والإغلاق المؤقت للمطارات التي فرضتها الحكومة مما أدى إلى تعليق العمليات الأساسية وأنشطة الشركة خلال معظم السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، وقد تستمر في التأثير مالياً على الشركة عقب نهاية السنة. وقد تطلبت حالات عدم التأكد الناجمة عن تفشي فيروس كورونا (كوفيد - ١٩) من الشركة تحديث المدخلات والافتراضات المستخدمة لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة («الخسائر الائتمانية المتوقعة») كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م. اعتمدت الإدارة استخدام نهج التراكمات وكان التركيز الرئيسي على العملاء الذين قد يكونون أكثر عرضة لتأثير فيروس كوفيد - ١٩. بالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة بتقدير الآثار المحتملة للتقلبات الاقتصادية الحالية في تحديد المبالغ المدرجة للموجودات المالية وغير المالية للشركة ويعتبر ذلك أفضل تقييم للإدارة بناءً على المعلومات المتاحة.

في حين أنه من المتوقع أن يكون الانقطاع مؤقتًا، هناك قدر كبير من عدم التأكد حول مدة فترات الإغلاق. ومع ذلك، تظل الأسواق متقلبة وتبقى المبالغ المسجلة حساسة لفترة الإغلاق المؤقت والخطورة الناتجة عن التأثير الاقتصادي. وتستمر الشركة بمراقبة الوضع عن كثب وقامت بتفعيل تخطيط استمرارية أعمالها وممارسات إدارة المخاطر الأخرى لإدارة التعرض والتأثير السلبي على عملياتها. ترى الإدارة أن المركز المالي للشركة لا يزال قوياً ولديها موارد كافية لتمكينها من مواصلة عملياتها والوفاء بالالتزامات التعاقدية في المستقبل القريب. يرجى مراجعة الإيضاح ٣٥ لمزيد من التفاصيل عن المخاطر المالية.

### الاستمرارية

أجرت إدارة الشركة تقييماً لقدرتها على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، ولديها قناعة أن لديها الموارد الكافية لاستمرار الأعمال في المستقبل القريب. علاوةً على ذلك، فإن الإدارة ليست على دراية بأي عدم تأكد جوهري قد يثير شكاً كبيراً بشأن قدرة الشركة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية. لذلك، لا يزال إعداد القوائم المالية يتم على أساس الاستمرارية.

### مخصص تقادم مخزون

يتم قيد المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل. عندما يصبح المخزون قديم أو متقادم، يتم تقدير صافي قيمته القابلة للتحقق. يتم تقييم المبالغ القديمة أو المتقادمة يتم تقييمها بشكل جماعي وتكوين مخصص وفقاً لنوع المخزون ودرجة تقادمه وعمره الإنتاجي.

في تاريخ التقرير المالي، بلغ إجمالي المخزون ١٣٠ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٩م: ١٦٥ مليون ريال سعودي) مع مخصص للمخزون بمبلغ ١٤ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٩م: ١١,١ مليون ريال سعودي). يتم إثبات أي فرق بين المبالغ المحققة في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة في قائمة الربح أو الخسارة.

### عقود الإيجار

في حالة عقود الإيجار التي تكون فيها خيارات التمديد متاحة أيضاً للشركة، يتم تطبيق الحكم في تقييم ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة هذا الخيار. وتقوم الشركة بإعادة تقييم مدى التأكد المعقول من ممارسة خيارات التمديد عند حدوث أي حدث هام أو تغيير كبير في الظروف التي تخضع لسيطرة الشركة.

يتم خصم مدفوعات عقود الإيجار باستخدام معدل الاقتراض الإضافي للشركة. قامت الإدارة بتطبيق الأحكام والتقديرات لتحديد معدل الاقتراض الإضافي عند بدء عقد الإيجار.

### التزام المنافع المحددة

يتم تحديد القيمة الحالية للالتزام الشركة بموجب خطط المنافع المحددة باستخدام تقييم اكتواربي. ويتضمن ذلك عمل العديد من الافتراضات التي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. ويشمل ذلك تحديد معدل التخفيض، زيادات الرواتب المستقبلية، معدلات الوفيات ومعدل تسريح الموظفين من الخدمة. ونتيجة التعقيدات الخاصة بعملية التقييم وطبيعته طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يمتاز بحساسية تجاه التغيرات في هذه الافتراضات. يتم مراجعة جميع الافتراضات سنويا (راجع الإيضاح ٢٠).

### مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة في الذمم المدينة التجارية والأخرى

يتطلب تحديد الإدارة للخسائر الائتمانية المتوقعة في الذمم المدينة التجارية والأخرى أخذ بعض العوامل المستقبلية بعين الاعتبار أثناء حساب احتمالية التمثر. وقد تختلف هذه التقديرات عن الظروف الفعلية.

### الأعمار الإنتاجية للممتلكات والآلات والمعدات والعقارات الاستثمارية

تقوم الإدارة بتحديد الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والآلات والمعدات والعقارات الاستثمارية لغرض احتساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد النظر في الاستخدام المتوقع للموجودات والضرر المادي الذي تتعرض له هذه الموجودات.

تراجع الإدارة الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية وطرق الاستهلاك سنوياً لتحديد أي تغييرات مهمة، ويتم تعديل أي تغييرات ناتجة على تكلفة الاستهلاك في الفترات الحالية والمستقبلية.

### الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم الشركة في تاريخ كل تقرير مالي بمراجعة القيم الدفترية لموجوداتها غير المالية (بخلاف المخزون) لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على الانخفاض في القيمة. وفي حالة وجود مثل ذلك المؤشر، يتم تقدير قيمة الموجودات الأخرى أو الوحدات المولدة للنقد.

ولغرض اختبار الانخفاض في القيمة، يتم تجميع الموجودات معاً في أصغر مجموعة من الموجودات التي تنتج تدفقات نقدية من الاستخدام المستمر والتي تكون مستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية للموجودات الأخرى أو الوحدات المولدة للنقد.

إن القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المولدة للنقد هي القيمة الأكبر أو قيمتها العادلة بعد خصم تكاليف البيع، أيهما أعلى. يستند تقدير قيمة الاستخدام إلى التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة المخفضة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة الذي يعكس تقيييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المحددة للأصل أو وحدة إنتاج النقد. القيمة العادلة هي الثمن الذي يمكن استلامه عند بيع أصل أو دفعه عند نقل التزام في التعاملات الاعتيادية بين الأطراف المشاركة في السوق عند تاريخ القياس. إن القيمة القابلة للاسترداد حساسة تجاه معدل الخصم المستخدم في نموذج التدفقات النقدية المخصومة وكذلك صافي التدفقات النقدية الداخلة المتوقعة مستقبلاً ومعدل النمو المستخدم لأغراض استقراء المستقبل.

يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة في الربح أو الخسارة إذا زادت القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد عن قيمته القابلة للاسترداد.

يتم عكس خسارة الانخفاض في القيمة فقط للمدى الذي لا يتعدى فيه المبلغ الدفترى للأصل مبلغه الدفترى بعد خصم الاستهلاك أو الإطفاء التي كان من الممكن تحديدها ما لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة.

### ٤. السياسات المحاسبية الهامة

قامت الإدارة بتطبيق السياسات المحاسبية التالية على جميع الفترات المعروضة في هذه القوائم المالية. يتم تصنيف بعض الأرقام المقارنة لتتماشى مع طريقة عرض السنة الحالية.

### أ. عقود الإيجار

### كمستأجر

حق استخدام أصول

تثبت الشركة حق استخدام أصول في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي، تاريخ توفر الأصل ذي الصلة للاستخدام). يتم قياس حق استخدام أصول ميدنياً بالتكلفة، ناقصاً أي استهلاك متراكم وخسائر انخفاض في القيمة، ويتم تعديله لأي عملية إعادة قياس للالتزامات عقود الإيجار. تشمل تكلفة حق استخدام أصول على مبلغ التزامات عقود الإيجار المثبتة، والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة، ومدفوعات الإيجار التي تم دفعها في أو قبل تاريخ البدء، مطروحا منها أي حوافز إيجار مستلمة. ما لم تكن الشركة لديها قدر معقول من التأكد في الحصول على ملكية الأصل المؤجر في نهاية مدة عقد الإيجار، يتم استهلاك حق استخدام أصول المثبتة على أساس القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر ومدة الإيجار، أيهما أقصر. حق استخدام أصول معرضة للانخفاض في القيمة.

بيان الدخل لشركة كوكاكولا، مع إبراز الأرباح والخسائر

بيان الدخل لشركة كوكاكولا، مع إبراز الأرباح والخسائر

## إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)

**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م**

### ٤. السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

#### أ. عقود الإيجار (تابع)

#### كـمستأجر (تابع)

التزامات عقود إيجار

يتم قياس التزامات عقود الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي يتعين إجراؤها على مدى مدة عقد الإيجار، مخصومة باستخدام معدل الاقتراض الإضافي للشركة (إذا كان سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير متوفر). يتم إعادة قياس التزامات عقود الإيجار عندما يكون هناك تغيير في مدفوعات الإيجار المستقبلية الناشئة عن تغيير في مؤشر أو معدل، إذا كان هناك تغيير في تقدير الشركة للمبلغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا غيرت الشركة تقديرها ما إذا كانت ستمارس خيار الشراء أو التمديد أو الإنهاء. يتم تعديل أي إعادة قياس في التزامات عقود الإيجار مقابل القيمة الدفترية لحق استخدام الأصل أو تحميلها على الربح أو الخسارة إذا كانت القيمة الدفترية للأصل ذي الصلة تساوي صفرًا.

عند احتساب القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار، تستخدم الشركة معدل الاقتراض الإضافي في تاريخ بدء الإيجار إذا كان سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. بعد بداية العقد يتم زيادة مبلغ التزامات الإيجار ليمكس اعتماد الفائدة وخفض المبلغ عند دفع الإيجارات. بالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية للالتزامات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في مدفوعات الإيجار الثابت المضمون أو تغيير في التقييم لشراء الأصل ذي الصلة.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الأصول منخفضة القيمة

تطبق الشركة الإعفاء من إثبات عقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود الإيجار قصيرة الأجل الخاصة بها (أي عقود الإيجار التي تبلغ مدة الإيجار فيها ١٢ شهرًا أو أقل من تاريخ البدء ولا تحتوي على خيار شراء). كما أنها تطبق الإعفاء من إثبات عقود إيجار الأصول منخفضة القيمة. يتم إثبات مدفوعات عقود الإيجار القصيرة الأجل وعقود إيجار الأصول المتعدية القيمة كمصروفات على أساس القسط الثابت على مدى مدة الإيجار.

### كمؤجّر

تؤجّر الشركة من الباطن بعض موجوداتها المستأجرة. بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦، يتعين على الإدارة تقييم تصنيف عقد الإيجار من الباطن مع الإشارة إلى حق استخدام أصل، وليس الأصل ذي الصلة.

عند بدء أو تعديل عقد ينطوي على مكون إيجار، تحدد الإدارة المقابل في العقد لكل مكون إيجار على أساس سعره المستقل النسبي.

عندما تكون الشركة كمؤجّر، تحدد عند بدء عقد الإيجار ما إذا كان كل عقد إيجار تمويلي أو عقد إيجار تشغيلي. لتصنيف كل عقد إيجار، تقوم الإدارة بإجراء تقييم شامل لتحديد ما إذا كان عقد الإيجار ينقل بشكل جوهري جميع المخاطر والمنافع المرتبطة بملكية الأصل ذي الصلة. إذا كان الأمر كذلك، يصبح عقد الإيجار عقد إيجار تمويلي، وإذا لم يكن كذلك، فهو عقد إيجار تشغيلي. كجزء من هذا التقييم، تأخذ الإدارة في اعتبارها بعض المؤشرات، مثل ما إذا كان عقد الإيجار يغطي الجزء الأكبر من العمر الإنتاجي للأصل.

عندما تكون الشركة مؤجّرًا وسيطًا، فإنها تحسب حصتها في عقد الإيجار الرئيسي وعقد الإيجار الفرعي بشكل منفصل. وتقوم بتقييم تصنيف عقد الإيجار إلى عقد إيجار من الباطن بالرجوع إلى حق استخدام أصول الناشئ عن عقد الإيجار الرئيسي، وليس بالإشارة إلى الأصل ذي الصلة. وإذا كان عقد الإيجار الرئيسي قصير الأجل تطبق عليه الشركة الإعفاء الموضح أعلاه، فإنها تصنف عقد الإيجار من الباطن كعقد إيجار تشغيلي.

تقوم الشركة بإثبات مدفوعات الإيجار المستلمة بموجب عقود الإيجار التشغيلية كإيراد على أساس القسط الثابت على مدى مدة عقد الإيجار.

يشمل إجمالي الاستثمار في عقد الإيجار التمويلي إجمالي مدفوعات الإيجار المستقبلية على عقود الإيجار التمويلي (الذمم المدينة لعقود الإيجار)، بالإضافة إلى المبالغ المتبقية المقدرة المستحقة القبض. يتم تسجيل الفرق بين الذمم المدينة لعقود الإيجار وتكلفة الأصل المؤجر كإيرادات عقود إيجار تمويلي غير مكتسبة لأغراض العرض، ويتم خصمه من إجمالي عقود الإيجار التمويلي. تتم مراجعة أي قيمة متبقية غير مضمونة للأصول بشكل دوري ويتم تسجيل أي انخفاض في القيمة المتبقية على الفور.

يتم إضافة التكلفة المباشرة الأولية المتكبدة من قبل المؤجّرين في التفاوض بخصوص عقد الإيجار التشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر ويتم إثباتها على مدى فترة عقد الإيجار وفقاً لنفس الأسس كإيرادات إيجار.

### ب. الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية

الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية هي التي يكون للشركة تأثيراً كبيراً عليها. يتمثل النفوذ الهام في القدرة على المشاركة في القرارات المتعلقة بالسياسة التشغيلية والمالية للشركة المستثمر فيها، ولكن بدون سيطرة أو سيطرة مشتركة على هذه السياسات.

تتم المحاسبة عن استثمارات الشركة في الشركة الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية.

بموجب طريقة حقوق الملكية، يسجل الاستثمار في الشركة الزميلة مبدئيا بالتكلفة. ويتم تعديل القيمة الدفترية للاستثمار لكي يتم إدراج التغيرات في حصة الشركة من صافي موجودات الشركة الزميلة منذ تاريخ الاستحواذ. يتم إدراج الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة في القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم إطفائها أو اختبارها بشكل فردي لتحديد انخفاض القيمة.

يعكس الربح أو الخسارة حصة الشركة في نتائج عمليات الشركة الزميلة. ويتم عرض أي تغيير في الدخل الشامل الآخر للشركات المستثمر فيها كجزء من الدخل الشامل الآخر للشركة. إضافة لذلك، عندما يكون هناك تغيرا مدرجا مباشرة في حقوق الملكية في الشركة الزميلة، فإن الشركة تقوم عندئذ بتسجيل حصتها من أي تغيرات، حسب مقتضى الحال، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية. يتم استبعاد الأرباح أو الخسائر غير المحققة الناتجة من المعاملات بين الشركة والشركة الزميلة في حدود حصة الشركة في الشركة الزميلة.

بيان الدخل لشركة كوكاكولا

بيان الدخل لشركة كوكاكولا

بيان الدخل لشركة كوكاكولا

بيان الدخل لشركة كوكاكولا

بيان الدخل لشركة كوكاكولا

بيان الدخل لشركة كوكاكولا

بيان الدخل لشركة كوكاكولا

بيان الدخل لشركة كوكاكولا

يظهر إجمالي حصة الشركة في الربح أو الخسارة في شركة زميلة في بداية قائمة الربح أو الخسارة خارج الربح التشغيلي ويمثل الربح أو الخسارة بعد الضريبة.

يتم إعداد القوائم المالية للشركة الزميلة لنفس فترة التقرير المالي للشركة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تقوم الإدارة بتحديد ما إذا كان من الضروري إثبات خسارة الانخفاض في قيمة استثماراتها في شركتها الزميلة. تحدد الإدارة في تاريخ كل تقرير مالي ما إذا كان هناك دليل موضوعي على الانخفاض في قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة. في حالة وجود مثل هذا الدليل، تحتسب الإدارة مبلغ الانخفاض في القيمة بالفرق بين المبلغ القابل للاسترداد للشركة الزميلة وقيمته الدفترية ثم تقوم بإثبات الخسارة.

عند فقدان التأثير الجوهري على الشركة الزميلة، تقوم الإدارة بقياس وإثبات أي استثمار متبقي بقيمته العادلة. يتم إثبات أي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة عند فقدان التأثير الهام والقيمة العادلة للاستثمار المتبقي والمتحصلات من البيع في قائمة الربح أو الخسارة.

### ج. معاملات بالعملات الأجنبية

يتم تحويل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية إلى العملة الوظيفية وفقاً لأسعار الصرف في تاريخ تلك المعاملات. تحول أرصدة الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية في تاريخ التقرير إلى ما يعادلها بالعملة الوظيفية بأسعار الصرف السائدة في تاريخ القوائم المالية. يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها على أساس التكلفة التاريخية بعملة أجنبية على أساس سعر الصرف السائد في تاريخ المعاملة. يتم إثبات فروق صرف العملات الأجنبية بشكل عام في قائمة الربح أو الخسارة.

### د. الإيرادات

تثبت الشركة الإيراد من العقود مع العملاء بناءً على نموذج من خمس خطوات كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ١٥ وهي كما يلي:

الخطوة ١ - تحديد العقد (العقود) مع عميل: العقد هو اتفاقية تُعقد بين طرفين أو أكثر تُؤسس حقوقاً وتعهدات وتضع المعايير التي يجب الوفاء بها لكل عقد؛

الخطوة ٢ - تحديد التزامات الأداء في العقد: التزام الأداء هو وعد في العقد مع العميل بتحويل بضائع أو تقديم خدمات إلى العميل؛

الخطوة ٣ - تحديد سعر المعاملة: سعر المعاملة هو مبلغ المقابل الذي تتوقع الشركة الحصول عليه نظير تحويل البضائع أو الخدمات المتعهد بتقديمها إلى العميل، باستثناء المبالغ المحصلة بالنسيئة عن أطراف أخرى؛

الخطوة ٤ - تخصيص سعر المعاملة للالتزامات الأداء في العقد: في العقد الذي يحتوي على أكثر من التزام أداء، ستقوم الإدارة بتوزيع سعر المعاملة إلى كل التزام أداء بمبلغ يحدد مقدار المقابل الذي تتوقع الإدارة الحصول عليه في مقابل الوفاء بكل التزام أداء.

الخطوة ٥ - إثبات الإيراد متى (أو عندما) تفي المنشأة بالتزام أداء.

تقوم الشركة بالوفاء بالتزام الأداء وتثبت الإيرادات على مدى زمني، في حال استيفاء أحد المعايير التالية:

- أداء الشركة للالتزام لا ينشئ موجودات ذات استخدامات بديلة للشركة، كما يكون للشركة الحق في تحصيل المبلغ للأداء المكتمل حتى تاريخه؛
- أن ينتج عن أداء الشركة إنشاء أو تحسين أصل ما يسيطر عليه العميل كأهل منشأً أو محسن؛
- العميل يقوم في نفس الوقت باستلام واستهلاك المنافع المقدمة بواسطة أداء الشركة عند أداء الشركة لعملها.

بالنسبة للالتزامات الأداء التي لا يتم فيها استيفاء أي من الشروط المذكورة أعلاه، يتم إثبات الإيرادات في الوقت الذي يتم فيه استيفاء التزام الأداء.

### إيرادات التموين

يتم إثبات إيرادات التموين والخدمات الأخرى عند تقديم الخدمات إلى العملاء.

#### معدات طيران

يتم إثبات الإيرادات عندما يتم نقل السيطرة على المعدات إلى العميل.

#### حالات الأعمال

يتم إثبات الإيرادات من حالات الأعمال عند تقديم الخدمات إلى الركاب.

#### مبيعات بضائع - بالتجزئة

يتم إثبات الإيرادات من بيع البضائع عندما تفي الشركة بالتزام الأداء بنقل البضائع (الموجودات) المتعهد بتقديمها إلى العميل. يتحقق تحويل الأصل عند حصول العميل على السيطرة على ذلك الأصل.







<p><span><b>البيانات المالية</b></span></p>
<p><span><b>إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)</b></span> <b>للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م</b> <b>(بالريال السعودي)</b></p>
<p><b>٤. السياسات المحاسبية الهامة (تابع)</b></p> <p><b>خ. الأدوات المالية (تابع)</b></p> <p><b>٢. تصنيف وقياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية (تابع)</b></p>

عند الإثبات الأولي لاستثمارات حقوق الملكية التي لا يتم الاحتفاظ بها بغرض المتاجرة، يحق للشركة أن تختار بشكل نهائي عرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار ضمن الدخل الشامل الآخر. يتم هذا الاختيار على أساس كل استثمار على حدة.

إن جميع الموجودات المالية غير المصنفة كمقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وفقاً لما تم بيانه أعلاه، يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يشمل ذلك جميع الموجودات المالية المشتقة، وعند الإثبات الأولي، قد تختار الشركة بصورة غير قابلة للإلغاء قياس أصل مالي يفي بمتطلبات القياس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، وكذلك بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كان القيام بذلك يلغي أو يقلص بصورة جوهرية التباين المحاسبي الذي قد ينشأ.

يتم تطبيق السياسات المحاسبية التالية على القياس اللاحق للموجودات المالية.

<b>الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة</b>	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالقيمة العادلة. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر، وتشمل أي فائدة أو إيرادات توزيعات الأرباح، ضمن الربح أو الخسارة.
<b>الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة</b>	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعالة. يتم تخفيض التكلفة المطفأة بمقدار خسائر الانخفاض في القيمة. يتم إثبات إيرادات الفائدة وأرباح وخسائر ترجمة العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة. يتم إثبات أي ربح أو خسارة في الربح أو الخسارة.
<b>استثمارات مدينة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر</b>	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالقيمة العادلة. إن إيرادات الفائدة التي يتم احتسابها باستخدام طريقة الفائدة الفعلية، وكذلك أرباح وخسائر ترجمة العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة يتم إثباتها في قائمة الربح أو الخسارة. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر في الدخل الشامل الآخر. عند إلغاء الإثبات، يتم إعادة تصنيف الأرباح والخسائر المتراكمة في الدخل الشامل الآخر إلى قائمة الربح أو الخسارة.
<b>استثمارات أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر</b>	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالقيمة العادلة. يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات في الربح أو الخسارة ما لم تمثل توزيعات الأرباح بشكل واضح استرداد جزء من تكلفة الاستثمار. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى ضمن الدخل الشامل الآخر ولا يتم إعادة تصنيفها في قائمة الربح أو الخسارة.

### ٣. المطلوبات المالية - التصنيف والقياس اللاحق والأرباح والخسائر

يتم تصنيف المطلوبات المالية باعتبارها محسوبة بالتكلفة على أنها محسوبة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم تصنيف الالتزام المالي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا تم تصنيفه كمحتفظ به بغرض المتاجرة، أو كان أحد المشتقات أو تم تصنيفه على هذا النحو عند الإثبات الأولي. يتم إثبات المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة وصافي الأرباح والخسائر، بما في ذلك أي مصروفات فائدة، في قائمة الربح أو الخسارة. يتم بعد ذلك قياس المطلوبات المالية الأخرى بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم إثبات مصروفات الفوائد وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية في الربح أو الخسارة. يتم إثبات أي ربح أو خسارة أيضا في الربح أو الخسارة.

### ٤. إلغاء الإثبات

الموجودات المالية

تقوم الإدارة بإلغاء إثبات الموجودات المالية عندما تنتهي الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الأصل، أو تقوم بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية التعاقدية في معاملة يتم بموجبها بشكل جوهري انتقال كافة المخاطر والمزايا الخاصة بملكية أصل مالي أو التي لا تقوم فيها الشركة بتحويل أو الاحتفاظ بكافة مخاطر ومزايا الأصل ولا تحتفظ بالسيطرة على الأصل المالي.

تجري الشركة معاملات تقوم فيها بتحويل الموجودات المثبتة في قائمة مركزها المالي، إلا انها تحتفظ بجميع أو جزء من المخاطر والمزايا للأصل المحول. وفي هذه الحالات، يتم التوقف عن إثبات الموجودات المحولة.

مطلوبات مالية

تقوم الإدارة بإلغاء إثبات المطلوبات المالية عندما يتم سداد التزاماتها التعاقدية أو إلغائها أو انقضاء مدتها. تقوم الإدارة أيضا بإلغاء إثبات المطلوبات المالية عندما يتم تعديل شروطها وتختلف التدفقات النقدية للمطلوبات المعدلة بشكل جوهري، وفي هذه الحالة يتم إثبات مطلوبات مالية جديدة بناءً على الشروط المعدلة بالقيمة العادلة.

### ٥. المقاصة

يتم إجراء مقاصة بين مبالغ الموجودات المالية والمطلوبات المالية ويُدرج المبلغ الصافي في قائمة المركز المالي فقط عندما يكون للشركة في الوقت الحالي الحق النافذ بموجب القانون في عمل مقاصة للمبالغ وتعتزم إما عمل تسوية على أساس الصافي أو تحقيق الأصل وتسوية الالتزامات في ذات الوقت.

عند إلغاء إثبات مطلوبات مالية، يتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية المطفأة والمقابل المدفوع (بما في ذلك أي موجودات غير نقدية محولة أو مطلوبات مقترضة) في الربح أو الخسارة.

### ٦. الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تقوم الإدارة الشركة بإثبات مخصصات الخسارة للخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة وموجودات العقود. تقوم الإدارة بتقدير مخصصات الخسارة بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر.

بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي 9، يتم قياس مخصصات الخسارة وفقاً لأحد الأسس التالية:

- الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى ١٢ شهراً: تنتج هذه الخسائر الائتمانية المتوقعة عن أحداث التمثّر في السداد والمحتملة خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ التقرير؛ و
- الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر: هي الخسائر الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التمثّر في السداد على مدار العمر المتوقع للأداة المالية.

عند تحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان لأصل مالي قد ازدادت بشكل كبير منذ الإثبات الأولي وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، فإن الإدارة تراعي المعلومات المعقولة والقابلة للتدعيم ذات صلة والمتوفرة دون تكلفة أو مجهود غير ضروري.

ويشمل ذلك المعلومات والتحليلات الكمية والنوعية على حد سواء استناداً إلى الخبرة التاريخية للشركة والتقييم الائتماني المدروس بما في ذلك المعلومات المستقبلية.

تفترض الإدارة أن مخاطر الائتمان على الموجودات المالية تزداد بشكل كبير إذا تجاوزت استحقاقها بأكثر من ٧٣٠ من الحكومة و ٣٦0 يوماً من الأطراف غير الحكومية.

تعتبر الإدارة أن الأصل المالي متأخر عن السداد عندما يكون:

- من غير المرجح أن يدفع المدين التزاماته الائتمانية إلى الشركة بالكامل، دون لجوء الشركة إلى إجراءات مثل تحقق أوراق مالية (إن وجدت أي منها)؛ أو
- الأصل المالي متجاوز للاستحقاق المالية وفقاً لشروط الاتفاق مع العملاء.

قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

الخسارة الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح للخسائر الائتمانية. يتم قياس الخسائر الائتمانية بالقيمة الحالية لكل العجز النقدي (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة إلى المنشأة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع الشركة تلقيها). يتم خصم الخسائر الائتمانية المتوقعة بمعدل الفائدة الفعلية للأصل المالي.

الموجودات المالية ذات القيمة الائتمانية المنخفضة

في تاريخ كل تقرير مالي تقوم الإدارة بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة وأوراق الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر قد تعرضت لانخفاض في قيمتها الائتمانية. يعتبر الأصل المالي بأنه منخفض القيمة الائتمانية عند حدوث حدث أو أكثر ذي تأثير ضار على التدفقات النقدية التقديرية المستقبلية للأصل المالي.

تشمل الأدلة التي تشير إلى الانخفاض في قيمة الأصل المالي، البيانات القابلة للملاحظة التالية:

- صعوبة مالية كبيرة للمدين؛
- حرق العقد مثل التخلف أو تجاوز الاستحقاق بمدة ٧٣٠ / ٣٦0 يوماً؛
- إعادة هيكلة قرض أو سلفة بواسطة الشركة وفقاً لشروط لا تجد الشركة خياراً سوى قبولها؛
- أصبح من المحتمل أن يدخل المدين في حالة إفلاس أو إعادة تنظيم مالي أخرى؛ و
- غياب سوق نشط للأوراق المالية بسبب وجود صعوبات مالية.

عرض الانخفاض في القيمة

يتم خصم مخصصات للموجودات المالية التي تقاس بالتكلفة المطفأة من القيمة الدفترية للموجودات. يتم عرض خسائر الانخفاض في القيمة المتعلقة بالذمم المدينة التجارية وموجودات العقود، بما في ذلك موجودات العقود والذمم المدينة التجارية لعقود الإيجار التمويلي، بشكل منفصل في قائمة الربح أو الخسارة.

بالنسبة لسندات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يتم تحميل مخصص الخسارة على الربح أو الخسارة ويتم إثباته في الدخل الشامل الآخر.

### ذ. الانخفاض في القيمة الموجودات غير المالية

تقوم الإدارة في تاريخ كل تقرير مالي بتقييم ما إذا كان هنالك أي مؤشرات لانخفاض الموجودات. وفي حال وجود أي مؤشر على ذلك أو عندما يتطلب الأمر إجراء فحص سنوي لانخفاض القيمة، فإن الإدارة تقوم بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجودات. قيمة الأصل القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة للأصل أو الوحدة المنتجة للنقد بعد خصم تكاليف البيع أو قيمته في الاستخدام والتي تحدد لكل أصل بصورة مستقلة -أيهما أعلى، ما لم يكن الأصل لا ينتج تدفقات نقدية مستقلة إلى حد كبير عن الموجودات الأخرى أو من موجودات الشركة. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد قيمته أو قيمتها القابلة للاسترداد فإنه يتم اعتبار منخفض القيمة ويتم خفض قيمته إلى قيمته القابلة للاسترداد.

في سياق تقييم القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية التقديرية للوصول إلى قيمها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة والذي يعكس التقييمات الحالية للسوق من حيث القيمة الوقتية للمال والمخاطر المتعلقة بالأصل. عند تحديد القيمة العادلة بعد خصم تكاليف البيع يتم أخذ آخر معاملات السوق بعين الاعتبار، إن كانت متاحة. وفي حالة عدم القدرة على تحديد مثل هذه المعاملات، فيتم استخدام نموذج تقييم ملائم لهذا الغرض. يتم تدعيم تلك الحسابات عن طريق مضاعفات التقييم وأسعار الأسهم المدرجة للشركات التابعة المطروحة للتداول العام أو مؤشرات القيمة العادلة الأخرى المتاحة.

بالنسبة للموجودات بخلاف الشهرة، يتم إجراء تقييم بتاريخ كل تقرير مالي لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر الانخفاض في القيمة التي تم إثباتها سابقاً لم تعد موجودة أو قد انخفضت. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم الإدارة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد من الأصل أو الوحدة المولدة للنقد. يتم عكس خسارة الانخفاض المعترف بها سابقا فقط إذا كان هناك تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد منذ أن تم التعرف على خسارة الانخفاض السابقة. ويكون عكس القيد محدودا بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد أو تتجاوز القيمة الدفترية كان ليتم تحديدها، بعد طرح الاستهلاك والإطفاء، مع عدم تسجيل خسارة الانخفاض في القيمة للأصل في سنوات سابقة. يتم إثبات عكس القيد هذا في قائمة الربح أو الخسارة.





## إيضاحات حول القوائم المالية (تابع) للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م (بالريال السعودي)

### ٦. الممتلكات والآلات والمعدات (تابع)

#### ب. الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ

تمثل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ أعمال البناء في صالة الفرسان في مطار الملك عبد العزيز الدولي (المطار الجديد)، ومغسلة مدينة الملك عبد العزيز الاقتصادية وتعديلات مبنى وحدة جدة.

#### ج. تم توزيع الاستهلاك للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر كما يلي:

٢٠٢٠م	٢٠١٩م
تكلفة مبيعات (الإيضاح ٢٥)	٦٦,٧٥٣,٤٥٨
مصروفات عمومية وإدارية (الإيضاح ٢٧)	٨,٢١٥,٣٣٣
	<b>٩,٤٩٥,٨٦٥</b>
	<b>٧٤,٩٦٨,٧٩١</b>

#### ٧. الموجودات غير الملموسة

#### التسوية والقيمة الدفترية

٢٠٢٠م	٢٠١٩م
التكلفة	
الرصيد في ١ يناير	٣,٨٢٠,٨٢٤
إضافة	١,٨٨٥,٠٩١
<b>الرصيد في ٣١ ديسمبر</b>	<b>٥,٧٠٥,٩١٥</b>

<b>الإطفاء المتراكم</b>		
الرصيد في ١ يناير	٣,٥٦٢,٥٥٥	٣,٨٥٩,٧٢٥
إطفاء	٢٩٧,١٧٠	٧٢٩,٤٥٦
<b>الرصيد في ٣١ ديسمبر</b>	<b>٣,٨٥٩,٧٢٥</b>	<b>٤,٥٨٩,١٨١</b>
<b>القيم الدفترية</b>	<b>١,٨٤٦,١٩٠</b>	<b>١,١١٦,٧٣٤</b>

تم إدراج الإطفاء في المصروفات العمومية والإدارية.

### ٨. عقارات استثمارية

**أ.** تتمثل العقارات الاستثمارية في جزء من مبنى شيدته الشركة ويجري تأجيره لطرف ذي علاقة في الدمام.

#### ب. التسوية والقيمة الدفترية

٢٠٢٠م	٢٠١٩م
التكلفة	
الرصيد في ١ يناير	٤٢,٨٧٦,٨٩٠
إضافة	-
<b>الرصيد في ٣١ ديسمبر</b>	<b>٤٢,٨٧٦,٨٩٠</b>

<b>الاستهلاك المتراكم</b>		
الرصيد في ١ يناير	٤,٥٣٩,٤٥٦	٦,٤٨٨,٤٠٦
المحمل للسنة	١,٩٤٨,٩٥٠	١,٩٥٥,٤٢٧
<b>الرصيد في ٣١ ديسمبر</b>	<b>٦,٤٨٨,٤٠٦</b>	<b>٨,٤٤٣,٨٣٣</b>
<b>القيم الدفترية</b>	<b>٣٦,٣٨٨,٤٨٤</b>	<b>٣٤,٦١١,٠٩٨</b>

#### ج. مبلغ الاستهلاك

تم إدراج الاستهلاك في المصروفات العمومية والإدارية.

### ٩. حق استخدام أصول والتزامات عقود الإيجار

#### حق استخدام أصول

فيما يلي بيان التسوية والقيمة الدفترية لحق استخدام أصول:

٢٠٢٠م	عقد إيجار مبنى تجاري	عقد إيجار أرض	عقد إيجار سكني	عقد إيجار سيارات	الإجمالي
<b>التكلفة:</b>					
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٠م	٤٠٠,١٧٨,٤٥٤	٥٩,٨١٤,٣٦٦	١٣٦,٨٤٤,٢٧٠	١٤,٧٦٣,٤٥٠	٦١١,٦٠٠,٥٤٠
إضافات	٢٦,١٢٧,٨٣١	-	٨,٦٠١,٣٤٤	-	٣٤,٧٢٩,١٧٥
تعديلات عقود إيجار	٣٢,٧٠٤,٢١٠	-	-	-	٣٢,٧٠٤,٢١٠
إنهاء خدمات	(٤,٢٦٥,٤٤٥)	-	-	-	(٤,٢٦٥,٤٤٥)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	<b>٤٥٤,٧٤٥,٠٥٠</b>	<b>٥٩,٨١٤,٣٦٦</b>	<b>١٤٥,٤٤٥,٦١٤</b>	<b>١٤,٧٦٣,٤٥٠</b>	<b>٦٧٤,٧٦٨,٤٨٠</b>

#### الاستهلاك المتراكم:

الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٠م	٦٥,١٥٣,٣٧٥	٢,٧٥٧,٨٣٦	١٠,٢٥٠,١٦٧	٣,٦٩٣,٣٩٢	٨١,٨٥٤,٧٧٠
المحمل للفترة	٧٧,٧٠٤,٤٦١	٢,٧٥٧,٨٣٦	٩,٦٣٧,٩٥٧	٣,٦٩٣,٣٩٢	٩٣,٧٩٣,٦٤٦
تعديلات عقود إيجار	(٦,٩١٨,١٨٥)	-	-	-	(٦,٩١٨,١٨٥)
إنهاء خدمات	(٣,٤٩٥,١٩٩)	-	-	-	(٣,٤٩٥,١٩٩)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	<b>١٣٢,٤٤٤,٤٥٢</b>	<b>٥,٥١٥,٦٧٢</b>	<b>١٩,٨٨٨,١٢٤</b>	<b>٧,٣٨٦,٧٨٤</b>	<b>١٦٥,٢٣٥,٠٣٢</b>

#### القيم الدفترية:

**في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م** **٣٢٢,٣٠٠,٥٩٨** **٥٤,٢٩٨,٦٩٤** **١٢٥,٥٥٧,٤٩٠** **٧,٣٧٦,٦٦٦** **٥٠٩,٥٣٣,٤٤٨**

٢٠١٩م	عقد إيجار مبنى تجاري	عقد إيجار أرض	عقد إيجار سكني	عقد إيجار سيارات	الإجمالي
<b>التكلفة:</b>					
الرصيد في ١ يناير ٢٠١٩م و ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٤٠٠,١٧٨,٤٥٤	٥٩,٨١٤,٣٦٦	١٣٦,٨٤٤,٢٧٠	١٤,٧٦٣,٤٥٠	٦١١,٦٠٠,٥٤٠

#### الاستهلاك المتراكم:

المحمل للفترة والرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٦٥,١٥٣,٣٧٥	٢,٧٥٧,٨٣٦	١٠,٢٥٠,١٦٧	٣,٦٩٣,٣٩٢	٨١,٨٥٤,٧٧٠

#### القيم الدفترية:

**في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م** **٣٣٥,٠٢٥,٠٧٩** **٥٧,٠٥٦,٥٣٠** **١٢٦,٥٩٤,١٠٣** **١١,٠٧٠,٠٥٨** **٥٢٩,٧٤٥,٧٧٠**

- الإضافات خلال الفترة متعلقة بمتجر صالة الرياض (٥) وعقود الحرمين وكافتريات شركة الاتصالات السعودية وصالة الترحيب (ويلكم لونج) ٢ بالرياض.
- تتعلق تعديلات عقود الإيجار بتمديد مبنى وحدة جدة من ٢,٢ سنة إلى ٣,٦ سنوات.
- تتعلق حالات الإنهاء خلال الفترة بعقود طيران أديل وكافيتيريا اس تي سي وعقود الشركة السعودية للتطوير العقاري (إس في سيتي إن سي - ٠٨) المنتهية في الربع الثالث من سنة ٢٠٢٠م ونقل الالتزامات إلى الذمم الدائنة.

تم توزيع استهلاك السنة على النحو التالي:

٢٠٢٠م	الإيضاح	٢٠١٩م
تكلفة مبيعات	٢٥	٧٠,٢٣٣,٦٩٦
مصروفات عمومية وإدارية	٢٧	١١,٦٢١,٠٧٤
	<b>٨٦,٨٧٥,٤٦١</b>	<b>٨١,٨٥٤,٧٧٠</b>

إيجار مبنى تجاري في جدة، المملكة العربية السعودية

## إيضاحات حول القوائم المالية (تابع) للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م (بالريال السعودي)

### ٩. حق استخدام أصول والتزامات عقود الإيجار (تابع) ب. التزامات عقود الإيجار

فيما يلي حركة التزامات عقود الإيجار خلال السنة:

٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
التزامات عقود الإيجار في بداية السنة	٥٨٧,٤٨٣,٠٤٢	٥٣٣,٨٦٦,١٧٨
إضافات إلى التزامات عقود الإيجار	-	٢٦,٧٣٦,٧٤٧
الزيادة في التزامات عقود الإيجار بسبب التكلفة الإكتوارية	٢٧,٦٤٢,٨٧٠	٢٦,٩١٢,٢١٣
تعديلات عقود إيجار	-	٣٣,١١٩,٥١٤
إنهاء التزامات عقود إيجار	-	(٢,٨٢٧,٣٧٤)
مدفوعات عقود إيجار خلال السنة	(٨١,٢٥٩,٧٣٤)	(٣٧,٧٢١,٣٧٥)
التزامات عقود الإيجار في نهاية السنة	٥٣٣,٨٦٦,١٧٨	٥٨٠,٠٨٥,٩٠٣
يخضم: الجزء المتداول من التزامات عقود الإيجار	(١١٧,٣٦٤,٩٠٣)	(١٦٧,٨٥٦,٦٩١)
الجزء غير المتداول من التزامات عقود الإيجار	٤١٦,٥٠١,٢٧٥	٤١٢,٢٢٩,٢١٢

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

إيجار مبنى تجاري في جدة، المملكة العربية السعودية

## إيضاحات حول القوائم المالية (تابع) للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م (بالريال السعودي)

### ج. الأصول المؤجّرة من الباطن

أصول عقود الإيجار من الباطن في الشركة مبنى ايه ام ا بمطار الملك خالد الدولي بالرياض. صنفت الإدارة عقد الإيجار هذا كمقد إيجار تمويلي. علاوة على ذلك، قامت الشركة بتأجير جزء صغير من سكن الموظفين في الدمام بعقد إيجار من الباطن والذي صنفته الإدارة كمقد إيجار تشغيلي.

فيما يلي الحركة في أصول مستأجرة من الباطن على مدى السنة:

٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
صافي الأصول المؤجرة من الباطن في بداية السنة	٢٥,٣٨٥,١٥٧	٢٨,٢٩٩,٨٧٣
زيادة بسبب إيرادات تمويلية	٧٢٥,٣١٠	١,٣٣٧,١٢٨
مدفوعات عقود إيجار مستلمة خلال السنة	(٢,٦٢٧,٤٧٢)	(٤,٢٥١,٨٤٤)
صافي الأصول المؤجرة من الباطن في نهاية السنة	٢٣,٤٨٢,٩٩٥	٢٥,٣٨٥,١٥٧
يخضم: الجزء المتداول من صافي الأصول المؤجرة من الباطن	(١٤,١٩٠,٨٢٢)	(١٢,٥٢٦,٤٢٣)
الجزء غير المتداول من صافي الأصول المؤجرة من الباطن	٩,٢٩٢,١٧٣	١٢,٨٥٨,٧٣٤

٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
رصيد متداول مستحق	٩,٤٧٨,٤٨٢	٨,٧٧٠,١٠٥
أقل من ستة واحدة	٣,٣٣٥,٨٥٠	٣,٣٣٥,٨٥٠
سنة إلى خمسة سنوات	١١,٦٧٥,٤٧٥	١٥,٣٧٧,٩٥٠
إجمالي الذمم المدينة لعقود الإيجار المخصصة	٢٤,٤٨٩,٨٠٧	٢٧,٤٨٣,٩٠٥
إيرادات تمويلية غير مكتسبة	١,٠٠٦,٨١٢	(٢,٠٩٨,٧٤٨)
صافي الاستثمار في عقد الإيجار	٢٣,٤٨٢,٩٩٥	٢٥,٣٨٥,١٥٧

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

التزامات عقود الإيجار المتداولة

التزامات عقود الإيجار غير المتداولة

٢٠٢٠م	الحد الأدنى لدفعات الإيجار المستقبلية	الفائدة	القيمة الحالية للحد الأدنى لمدفوعات الإيجار
عقد إيجار مبنى تجاري كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	٢٤,٤٨٩,٨٠٧	١,٠٠٦,٨١٢	٢٣,٤٨٢,٩٩٥
٢٠١٩م	الحد الأدنى لدفعات الإيجار المستقبلية	الفائدة	القيمة الحالية للحد الأدنى لمدفوعات الإيجار
عقد إيجار مبنى تجاري كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٢٧,١١٧,٢٨٠	١,٧٣٢,١٢٣	٢٥,٣٨٥,١٥٧

### د. الإيجار التشغيلي

تؤجر الشركة عقاراتها الاستثمارية. صنفت الإدارة هذه العقود على أنها عقود إيجار تشغيلية لأنها لا تنقل بشكل جوهري جميع المخاطر والمكافآت الناتجة عن ملكية الأصول.

بلغت إيرادات الإيجار المثبتة من قبل الإدارة خلال سنة ٢٠٢٠م مبلغ ٣,١ مليون ريال سعودي (٢٠١٩م: ٣,٤ مليون ريال سعودي).

يعرض الجدول التالي تحليلاً لاستحقاق مدفوعات الإيجار يوضح مدفوعات الإيجار غير المخصصة التي يتعين استلامها بعد تاريخ التقرير.

٢٠٢٠م	
أقل من سنة واحدة	-
سنة إلى خمسة سنوات	٩٤,٧٨٤,١٠٥
أكثر من خمس سنوات	٥٦,٨٧٠,٤٦٣
	<b>١٥١,٦٥٤,٥٦٨</b>

٢٠١٩م	
أقل من سنة واحدة	١٨,٩٥٦,٨٢١
سنة إلى خمسة سنوات	٩٤,٧٨٤,١٠٥
أكثر من خمس سنوات	٧٥,٨٢٧,٢٨٤
	<b>١٨٩,٥٦٨,٢١٠</b>







إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

إحصائيات مالية لشركة أرامكو السعودية لعام ٢٠٢٠م

## إيضاحات حول القوائم المالية (تابع) للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م (بالريال السعودي)

### ١٩. توزيعات الأرباح

**أ- تم إعلان توزيعات الأرباح التالية من قبل الشركة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.**

٢٠٢٠م	٢٠٢٠م
١٧ فبراير ٢٠٢٠م: ١,٤٠ ريال سعودي للسهم العادي	<b>١١٢,٩٣٤,٤٨٩</b>

**أ- تم إعلان توزيعات الأرباح التالية من قبل الشركة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م.**

٢٠١٩م	٢٠١٩م
٢٧ فبراير ٢٠١٩م: ١,٣٠ ريال سعودي للسهم العادي	١٠٥,١٤١,٤٩٧
٠٩ مايو ٢٠١٩م: ١,٣٠ ريال سعودي للسهم العادي	١٠٤,٢٧٨,٥٨٦
٠٦ أغسطس ٢٠١٩م: ١,٣٥ ريال سعودي للسهم العادي	١٠٨,٣١١,٦٨٥
٠٥ نوفمبر ٢٠١٩م: ١,٥٠ ريال سعودي للسهم العادي	١٢٠,٤٨٩,٦٠٢
	<b>٤٣٨,٢٢١,٣٧٠</b>

### ب. فيما يلي الحركة في توزيعات الأرباح الدائنة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر:

٢٠٢٠م	٢٠١٩م
الرصيد في بداية السنة	١٢٣,٢٢٩,٩٨١
المعلن خلال السنة	٤٣٨,٢٢١,٣٧٠
المدفوع خلال السنة	(٥٦٠,٠٢٨,٥٩٢)
الرصيد في نهاية السنة	<b>١,٢٦٠,٩٨٥</b>

تم دفع توزيعات الأرباح للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى المساهمين خلال الربع الرابع من سنة ٢٠٢٠م.

### ٢٠. منافع الموظفين

الإيضاح	٢٠٢٠م	٢٠١٩م
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	<b>١٥٥,٠٨٦,٩٣١</b>	١٧٢,٧١٩,١١٢
مكافآت مستحقة - طويلة الأجل	<b>١٠,٥٢٠,١٠٠</b>	٤,٠٣١,٢٠٢

٢٠٢٠م	٢٠١٩م
<b>١٦٥,٦٠٧,٠٣١</b>	١٧٦,٧٥٠,٣١٤

### أ. التزامات المنافع المحددة

#### ١) الحركة في التزامات المنافع المحددة

يوضح الجدول التالي تسوية من الرصيد الافتتاحي إلى الرصيد الختامي لمنافع نهاية الخدمة للموظفين.

٢٠٢٠م	٢٠١٩م
<b>١٧٢,٧١٩,١١٢</b>	١٦٥,٠٢٣,٨٣٢
الرصيد في ١ يناير	
<b>تكلفة الخدمة الحالية المدرجة في الربح أو الخسارة</b>	
تكلفة خدمة	١٧,٨٩٠,٨٨٠
تكلفة تمويلية	٦,٦٥٣,١٦٥
	<b>٢٠,٧٤٦,١٥٤</b>

#### مدرج في الدخل الشامل الأخر

(الربح) / الخسارة الإكتوارية الناتجة من:

- الافتراضات المالية

- تعديل بناءً على الخبرة

(ربح) / خسارة إعادة القياس:

##### أخرى

منافع مدفوعة

٢٠٢٠م	٢٠١٩م
<b>١٥٥,٠٨٦,٩٣١</b>	١٧٢,٧١٩,١١٢

### ٢) الافتراضات الإكتوارية

فيما يلي الافتراضات الإكتوارية الأساسية في تاريخ التقرير (مدرجة بالمتوسطات المرجحة):

٢٠٢٠م	٢٠١٩م
<b>%١,٩٢</b>	%٢,٢٥
<b>%١,٩٢</b>	%٢,٢٥
<b>%٣,٨</b>	%٦,٦
<b>%١٤,٤</b>	%١٠,٤٥
<b>٦٠ سنة</b>	٦٠ سنة

### ٣) تحليل الحساسية

قد تؤثر التغييرات المحتملة بشكل معقول في تاريخ التقرير، مع ثبات الافتراضات الأخرى، على أحد الافتراضات الإكتوارية ذات الصلة بخطة المنافع المحددة بمقدار المبالغ المبينة أدناه.

٢٠٢٠م	٢٠١٩م	الزيادة	النقص
معدل الخصم (١٪ حركة)	<b>١٤٨,٠٠٦,٣٥٤</b>	١٦٢,٩٢٢,٧٩٥	١٦٢,٩٢٢,٧٩٥
نمو الرواتب المستقبلية (١٪ حركة)	<b>١٦٣,٦٩٣,٣٤٧</b>	١٤٧,١٦٣,٣٣٢	١٤٧,١٦٣,٣٣٢

وعلى الرغم من أن التحليل لا يأخذ في الاعتبار التوزيع الكامل للتدفقات النقدية المتوقعة في إطار الخطة، إلا أنه يقدم تقديراً مقارباً لحساسية الافتراضات المعروضة.

### ب. مكافآت مستحقة - طويلة الأجل

تتمثل الحركة في المكافآت المستحقة طويلة الأجل خلال السنة فيما يلي:

٢٠٢٠م	٢٠١٩م
الرصيد في ١ يناير	٢,٤٠٠,٠٠٠
المستحق خلال السنة	١,٨١٠,٠٩٢
منافع مدفوعة	(١٧٨,٨٩٠)
عكس	-
	<b>٤,٠٣١,٢٠٢</b>

### ٢١. التزامات الزكاة وضريبة الدخل

فيما يلي توزيع التزامات الزكاة وضريبة الدخل كما في ٣١ ديسمبر:

٢٠٢٠م	٢٠١٩م
الزكاة المستحقة	<b>١٨,٦٤٥,٩١٣</b>
دخل (مسترد) / ضريبة مستحقة	<b>(٧,١٢٧,١٩٨)</b>
التزامات الزكاة وضريبة الدخل كما في ٣١ ديسمبر	<b>١١,٥١٨,٧١٥</b>

### أ. مخصص الزكاة وضريبة الدخل

#### ١) فيما يلي الحركة في مخصص الزكاة:

٢٠٢٠م	٢٠١٩م
الرصيد في بداية السنة	٢٨,٢٥٩,٤٦٤
المحمل للسنة	<b>٢٩,٦٩٦,٢٩٣</b>
تعديل يتعلق بالسنوات السابقة	<b>١٨,٦٤٥,٩١٣</b>
مدفوعات خلال السنة	(٢١٨,٣٣٢)
الرصيد في نهاية السنة	<b>(٢٩,٤٣٦,٣٨١)</b>
	<b>١٨,٦٤٥,٩١٣</b>





## إيضاحات حول القوائم المالية (تابع) للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م (بالريال السعودي)

### ٢٥. تكلفة المبيعات

الإيضاح	٢٠٢٠م	٢٠١٩م
تكلفة مواد وبضائع تكاليف موظفين استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات استهلاك حق استخدام أصول إيجارات وصيانة وحدات الإنتاج	٣٢٨,٦٦٥,٢١٩	٦٧٤,٧٢٠,٠٧٣
<b>تكاليف تشغيلية أخرى:</b>	٨٣,٠٤٨,٥٨٠	٦٦,٧٥٣,٤٥٨
تكلفة القوى العاملة والنقل توريدات وبنود قابلة للتوسع اتصالات ومنافع تكاليف تشغيلية أخرى	٢٧,٤٧٣,٧١٨	٧٠,٢٣٣,٦٩٦
	٣٢,٣٥٤,٠١٠	٧٤,١٠٨,١٥٨
	٢٤,٦١٣,١١٨	٣٤,٩٨٢,٦٣٨
	٢٠,٦٣٥,٥٣٥	٢٤,٠٠٥,٢٤٤
	٧٠,٤٥٤,٠٦٦	٦٠,٧٦٣,٩٦٩
	<b>٨٨٤,٣٣٩,٨٢١</b>	<b>١,٣٦٩,٣٣٤,٢٢٧</b>

### ٢٦. الإيرادات الأخرى

٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
إيرادات أتعاب إدارة إيرادات هدايا طبية إيرادات عمولات أخرى	١,٥١٩,٩٤٧	٤,٤٧٤,٤٨٧
	٢,٤٠٠,٠٠٠	٢,٣٩١,٦١٦
	-	٨٠,٨٨٧
	<b>١,١١٧,١٥٩</b>	<b>٢,٠٠٤,٦٤١</b>
	<b>٥,٠٣٧,١٠٦</b>	<b>٨,٩٥١,٦٣١</b>

### ٢٧. المصروفات العمومية والإدارية

الإيضاح	٢٠٢٠م	٢٠١٩م
تكاليف موظفين أتعاب اتفاقية خدمة تسويق وترويج أتعاب مهنية وفنية استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات وعقارات استثمارية استهلاك حق استخدام أصول منافع عامة تأمين سفر أتعاب مجلس الإدارة إصلاحات وصيانة أتعاب إدارة إيجار إطفاء قرطاسية ومطبوعات أخرى	١٤٤,٣٢٨,٦٦٠	١٤٠,٥٠٧,٣٨٢
	١٧,٧١٨,٢١٦	١٠,٨٥٩,٤٣٩
	١٥,٤٥٥,٩١٣	٦,١٦٣,١٩٨
	١٢,٦٥١,٨٦٧	١١,١٤٣,٩٣٦
	١١,٤٥٠,٩٨١	١٠,١٦٤,٢٨٣
	١٠,٦٩٨,٨٣٨	١١,٦٢١,٠٧٤
	٧,٤٠٠,٦٤٣	٧,٣٦٣,١٧٧
	٤,١٦٧,٦٥٩	٣,٩٠٤,٨٣٤
	٣,٧٤٧,٧٩٤	٧,٩٨٠,١١٧
	٣,٦٧٩,٧٦٤	٣,١٦٦,٢١٣
	٢,٧٧٤,٧٠٢	٧٣١,٢١٢
	١,٠٠٠,٠٠٠	١٢,٠٢١,٥٤٦
	٨٦٤,٧٤١	٦,٢٥٣,٩٧٨
	٧٢٩,٤٥٦	٢٩٧,١٧٠
	١٣٦,٩٢٢	٩٣٦,٩٠٣
	<b>١٩,٥٢٤,٦٧٨</b>	<b>١٢,٤٢٤,٢١٨</b>
	<b>٢٥٦,٣٣٠,٨٣٤</b>	<b>٢٤٥,٥٣٨,٦٨٠</b>

### ٢٨. المصروفات الأخرى

٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
عمولات بنوك خسائر صرف عملات أجنبية خسارة من بيع ممتلكات وآلات ومعدات	٥٥٢,١٠٦	٢,١٩٣,٦٨٧
	٦٩٨,٩١٥	١,١٥٠,٥٤٥
	٢٧٥,٨٨٢	٥٠٦,٨٨٠
	<b>١,٥٢٦,٩٠٣</b>	<b>٣,٨٥١,١١٢</b>

### ٢٩. الإيرادات التمويلية

٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
إيرادات تمويلية على أصول مؤجرة من الباطن	٧٢٥,٣١٠	١,٣٣٧,١٢٨

### ٣٠. التكاليف التمويلية

٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
فوائد من التزامات عقود إيجار (الإيضاح ٩-ب) فائدة على مكافأة نهاية الخدمة للموظفين (الإيضاح ٢٠-أ) فائدة على قروض قصيرة الأجل	٢٦,٩١٢,٢١٣	٢٧,٦٤٢,٨٧١
	٣,٤٧٨,٥٧٣	٦,٦٥٣,١٦٥
	<b>٤,٠٠٣,٣٠٧</b>	<b>-</b>
	<b>٣٤,٣٩٤,٠٩٣</b>	<b>٣٤,٢٩٦,٠٣٦</b>

#### ٣١. ربحية السهم

#### أ. (خسارة) / ربحية السهم الأساسية

تم احتساب (خسارة) / ربحية السهم من الدخل من العمليات على أساس الدخل العائد للمساهمين العاديين والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة.

#### ١. الربح العائد للمساهمين العاديين (الأساسي)

٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
(خسارة) / ربح السنة	(٣٣٤,٦٨٦,٣٩٩)	٤٦٣,٩٣٣,٤٠٣

### ٢. المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية (الأساسي)

٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية خلال السنة	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٨٢,٠٠٠,٠٠٠

### ٣. ربحية السهم - الأساسية

٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
(خسارة) / ربحية السهم	(٤,٠٨)	٥,٦٦

#### ب. ربحية السهم المخفضة

لم تكن هناك أسهم مخفضة خلال السنة، وبالتالي، فإن ربحية السهم المخفضة ستكون هي نفسها ربحية السهم الأساسية.

## إيضاحات حول القوائم المالية (تابع) للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م (بالريال السعودي)

### ٣٢. القطاعات التشغيلية

#### أ. معلومات عن القطاعات المقرر عنها

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م

رحلات الطيران	التجزئة	التمويل والمرافق	إجمالي القطاعات المقرر عنها	جميع القطاعات الأخرى	المركز الرئيسي	الإجمالي
٦٤٦,٩٩١,٣٠٦	٦٤,٦١٠,١٨٢ (٨,٣٠٦)	١٩٥,٦٩٥,١١٦	٩٠٧,٢٩٦,٦٠٤	١٩,٢٧٧,٠٣٨	-	٩٢٦,٥٧٣,٦٤٢
٢٦,٥٢٨,٦٥١	-	٣,٨٥٣,٠٨٢	٣٠,٣٧٣,٤٢٧	١٤٤,٥٧٢,٨٥٩	-	١٧٤,٩٤٦,٢٨٦
<b>٦٧٣,٥١٩,٩٥٧</b>	<b>٦٤,٦٠١,٨٧٦</b>	<b>١٩٩,٥٤٨,١٩٨</b>	<b>٩٣٧,٦٧٠,٠٣١</b>	<b>١٦٣,٨٤٩,٨٩٧</b>	<b>-</b>	<b>١,١٠١,٥١٩,٩٢٨</b>
١٤٩,٩٩٤,٠٣٥	(٦٤,٣٩٦,١٥٩)	(٥,٩٩٣,٤١٣)	٧٩,٦٠٤,٤٦٣	(٣٩٥,٤٤٥,٩٩٣)	-	(٣١٥,٨٤١,٥٣٠)
١٠٩,٧٢١,٨٣٣	١٢,٩٣٦,٩٢٩	١٤,٩١٨,١٩٨	١٣٧,٥٧٦,٩٦٠	٤٤,٥٢٧,٥١٩	-	١٨٢,١٠٤,٤٧٩
-	-	(٢٢,٩٠٠,٠٠٠)	(٢٢,٩٠٠,٠٠٠)	-	-	(٢٢,٩٠٠,٠٠٠)
١,٠٩٩,٢١٤,٩١٢	١٤٩,٥٣٦,٣٨٥	١٤٣,٧١٣,٦٦١	١,٣٩٢,٤٦٤,٩٥٨	٣١٩,٥٦٥,٦٩٤	-	١,٧١٢,٠٣٠,٩٢٢
-	-	-	-	٥٩٤,٩٦٩,٦٨٤	٥٩٤,٩٦٩,٦٨٤	٥٩٤,٩٦٩,٦٨٤
<b>١,٠٩٩,٢١٤,٩١٢</b>	<b>١٤٩,٥٣٦,٣٨٥</b>	<b>١٤٣,٧١٣,٦٦١</b>	<b>١,٣٩٢,٤٦٤,٩٥٨</b>	<b>٣١٩,٥٦٥,٦٩٤</b>	<b>٥٩٤,٩٦٩,٦٨٤</b>	<b>٢,٣٠٧,٠٠٠,٦٠٦</b>
<b>المطلوبات:</b>						
مطلوبات قطاعية	٥٣٧,١٨٣,٥٢١	٨٤,٩٧٤,٤٥١	٦٦٢,٨٢٧,٨٩٩	٢٥٣,٦٠٣,٥٣٥	-	٩١٦,٤٣١,٤٣٤
مطلوبات أخرى	-	-	-	-	٥٣٠,٤٩٢,٢٨٧	٥٣٠,٤٩٢,٢٨٧
	<b>٥٣٧,١٨٣,٥٢١</b>	<b>٨٤,٩٧٤,٤٥١</b>	<b>٦٦٢,٨٢٧,٨٩٩</b>	<b>٦٥٣,٦٠٣,٥٣٥</b>	<b>٥٣٠,٤٩٢,٢٨٧</b>	<b>١,٤٤٦,٩٢٣,٧٢١</b>

### ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م

رحلات الطيران	التجزئة	التمويل والمرافق	إجمالي القطاعات المقرر عنها	جميع القطاعات الأخرى	المركز الرئيسي	الإجمالي
١,٧٠٧,١٢٢,٨٦٥	١٧٦,٦٨٨,٠١٨	١٩٧,٢٧٨,١٣٢	٢,٠٨١,٠٨٩,٠١٥	٧٥,١٧٧,٢٤٠	-	٢,١٥٦,٢٦٦,٢٥٥
٥٩,٣٧٨,١٦٤	-	٦,٣٠٠,٤٥٩	٦٥,٦٧٨,٦٢٣	٣٠٩,٤٨٤,١١٧	-	٣٧٥,١٦٢,٧٤٠
١,٧٦٦,٥٠١,٠٢٩	١٧٦,٦٨٨,٠١٨	٢٠٣,٥٧٨,٥٩١	٢,١٤٦,٧٦٧,٦٣٨	٣٨٤,٦٦١,٣٥٧	-	٢,٥٣١,٤٢٨,٩٩٥
٨٨٣,٦٣٦,٣٦٦	٢,٤١٧,١٣٦	٢,٠٣٤,٦٢١	٨٨٨,٠٨٨,١٢٣	(٣٨٥,٠٢٠,٦٢٩)	-	٥٠٣,٠٦٧,٤٩٤
١٠٠,٨٤٤,٨٣٥	٣,٨٦٧,٠٥٦	١١,٠٣٨,٥٦٦	١١٥,٧٥٠,٤٥٧	٤٣,٣١٩,٢٢٣	-	١٥٩,٠٦٩,٦٨٠
١,١٩٣,٢٠٥,٣٤٧	-	-	١,٥١١,٥٣٠,٢٨٨	٣٤٦,٨٩١,٠٥٢	-	١,٨٥٨,٤٢١,٣٤٠
-	-	-	-	٦٤٥,٨٤٣,٦٨٤	٦٤٥,٨٤٣,٦٨٤	٦٤٥,٨٤٣,٦٨٤
١,١٩٣,٢٠٥,٣٤٧	١٦٢,٣٢٢,٧٧٤	١٥٦,٠٠٢,١٦٧	١,٥١١,٥٣٠,٢٨٨	٣٤٦,٨٩١,٠٥٢	٦٤٥,٨٤٣,٦٨٤	٢,٥٠٤,٢٦٥,٠٢٤
<b>المطلوبات:</b>						
مطلوبات قطاعية	٤٤٤,٩٩٥,٩٥٠	٧٠,٣٦٩,٣٨١	٣٣,٧١٢,٨١٣	٢١٠,٠٨١,٩٢١	-	٧٥٩,١٦٠,٠٦٥
مطلوبات أخرى	-	-	-	-	٤٣٩,٤٥٣,٠١٨	٤٣٩,٤٥٣,٠١٨
<b>الإجمالي</b>	<b>٤٤٤,٩٩٥,٩٥٠</b>	<b>٧٠,٣٦٩,٣٨١</b>	<b>٣٣,٧١٢,٨١٣</b>	<b>٢١٠,٠٨١,٩٢١</b>	<b>٤٣٩,٤٥٣,٠١٨</b>	<b>١,١٩٨,٦١٣,٠٨٣</b>

### ب. تسويات معلومات القطاعات المقرر عنها وفقاً لقياسات المعايير الدولية للتقرير المالي

#### ١. الإيرادات

٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
<b>٩٣٧,٦٧٠,٠٣١</b>	<b>٩٢٦,٥٧٣,٦٤٢</b>	إجمالي إيرادات القطاعات التابعة
<b>١٦٣,٨٤٩,٨٩٧</b>	<b>١٧٤,٩٤٦,٢٨٦</b>	إيرادات القطاعات الأخرى
<b>(١٧٤,٩٤٦,٢٨٦)</b>	<b>(٣٧٥,١٦٢,٧٤٠)</b>	استبعاد الإيرادات بين القطاعات
<b>٩٢٦,٥٧٣,٦٤٢</b>	<b>٢,١٥٦,٢٦٦,٢٥٥</b>	<b>إجمالي الإيرادات</b>

### ٢. الربح

٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
<b>٧٩,٦٠٤,٤٦٣</b>	<b>٨٨,٠٨٨,١٢٣</b>	إجمالي ربح القطاعات التابعة
<b>(٣٩٥,٤٤٥,٩٩٣)</b>	<b>(٣٨٥,٠٢٠,٦٢٩)</b>	خسارة لقطاعات أخرى
<b>(٣١٥,٨٤١,٥٣٠)</b>	<b>٥٠٣,٠٦٧,٤٩٤</b>	<b>إجمالي (الخسارة) / الربح</b>

### ٣. الموجودات

٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
<b>١,٣٩٢,٤٦٤,٩٥٨</b>	<b>١,٥١١,٥٣٠,٢٨٨</b>	إجمالي الموجودات للقطاعات التابعة
<b>٣١٩,٥٦٥,٩٦٤</b>	<b>٣٤٦,٨٩١,٠٥٢</b>	موجودات لقطاعات أخرى
<b>٥٩٤,٩٦٩,٦٨٤</b>	<b>٦٤٥,٨٤٣,٦٨٤</b>	المركز الرئيسي
<b>٢,٣٠٧,٠٠٠,٦٠٦</b>	<b>٢,٥٠٤,٢٦٥,٠٢٤</b>	<b>إجمالي الموجودات</b>

تتعلق المبالغ الأخرى غير المخصصة بشكل أساسي بالنقد وما في حكمه، أوراق مالية استثمارية، مدفوعات مقدماً، وموجودات متداولة أخرى.

### ٤. المطلوبات

٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
<b>٦٦٢,٨٢٧,٨٩٩</b>	<b>٥٤٩,٠٧٨,١٤٤</b>	إجمالي المطلوبات للقطاعات التابعة
<b>٢٥٣,٦٠٣,٥٣٥</b>	<b>٢١٠,٠٨١,٩٢١</b>	التزامات لقطاعات أخرى
<b>٥٣٠,٤٩٢,٢٨٧</b>	<b>٤٣٩,٤٥٣,٠١٨</b>	المركز الرئيسي
<b>١,٤٤٦,٩٢٣,٧٢١</b>	<b>١,١٩٨,٦١٣,٠٨٣</b>	<b>إجمالي المطلوبات</b>

تتعلق مبالغ المركز الرئيسي بشكل أساسي بذمم دائنة تجارية وأخرى، التزامات الزكاة والضريبة الحالية ومنافع الموظفين.

### ٥. المعلومات الجغرافية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	
		الإيرادات
		المملكة العربية السعودية
		مصر - القاهرة
<b>٩٢٦,٥٧٣,٦٤٢</b>	<b>٩١٠,٧٧٤,٠٢٤</b>	<b>إجمالي الإيرادات</b>

### ج. عميل رئيسي

تمثل الإيرادات من عميل واحد للشركة في قطاع الخطوط الجوية حوالي ٥٨% (٢٠١٩م: ٦٠%) من إجمالي إيرادات الشركة.







