

SAUDI AIRLINES  
CATERING



الخطوط السعودية  
للتجهين



التقرير السنوي ٢٠١٧

منظورات  
جديدة لخلق  
فرص جذابة



## المحتويات

نبذة عن شركة الخطوط السعودية للتمويل	١
أبرز الملامح المالية والتشغيلية	٢
كلمة رئيس مجلس الإدارة	٤
مجلس الإدارة	٦
كلمة الرئيس التنفيذي	٨
الإدارة العليا	١٠

### نظرة عامة استراتيجية

الاستراتيجية ونموذج الأعمال	١٤
أسواقنا	١٦

### لمحة عامة عن الأعمال

تمويل شركات الطيران	١٨
التجزئة	٢٢
التمويل وإدارة المرافق	٢٦
الحج والعمرة	٣٠

### لمحة عامة عن الشركة

الجودة	٣٤
الموظفون	٣٦
التكنولوجيا	٣٨
المشتريات وإدارة الإمداد	٤٠
إدارة المخاطر	٤١

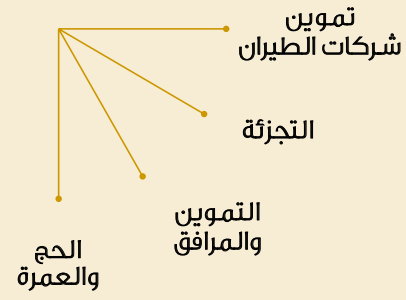
### تقرير حوكمة الشركة

#### القوائم المالية

لمحة مالية عامة	٨٨
تقرير المراجع المستقل	٨٩
قائمة المركز المالي	٩٢
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر	٩٣
قائمة التغيرات في حقوق الملكية	٩٤
قائمة التدفقات النقدية	٩٥
إيضاحات حول القوائم المالية	٩٦

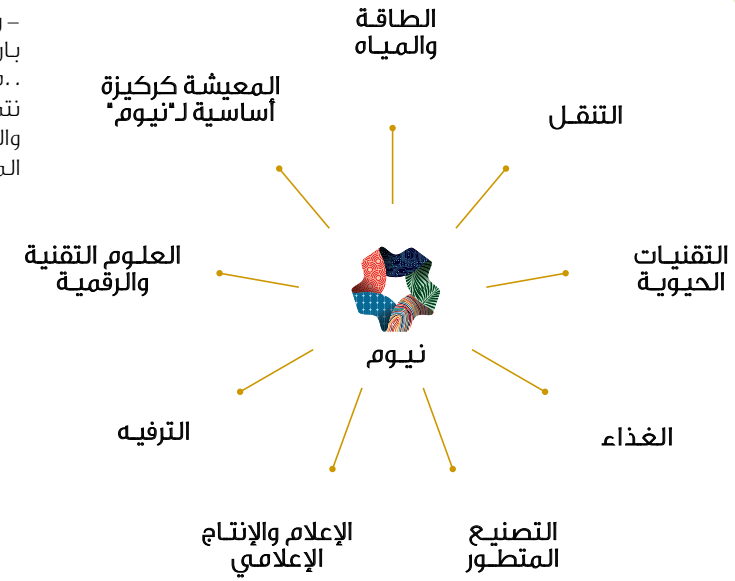
## في قلب عملية التحوّل

شهدت جميع أقسامنا التشغيلية أداءً جيداً في العام ٢٠١٧م، مما أسهم في تحقيق نتائج مالية مبهرة. وقد تميّزت عمليات التمويل المستمرة بإحراز مجموعة من الخطوات المتقدمة البارزة في العديد من المجالات، وبالأخص فيما يتعلّق بقطاع السكك الحديدية والتجزئة والأتمتة وتوظيف السيدات. من جهة أخرى، أدّى الابتكار في توفير خدمات التمويل للحجّاج إلى تعزيز قيادة الشركة في هذا القطاع الهام.



## نحو اقتصاد جديد

نستلهم أفكارنا للمستقبل بشكل أساسي من مفهوم مشروع نيوم الريادي – والذي هو عبارة عن منطقة اقتصادية بارزة من المقرر تطويرها على مساحة ٢٦,٥٠٠ كيلومتر مربع. وضمن هذا الإطار، نتميّز بتموحياتنا المرتبطة بالتكنولوجيا والمتوافقة تماماً مع طموحات هذه المدينة المستقبلية الأسطورية.



كما من شأن سعي الشركة الدؤوب لتحقيق متطلبات وأهداف السعودية أن يضمن لنا لعب دور رئيسي بناءً وذلك كجزء من العمل على تطوير الاقتصاد الوطني، مما يسهم في تعزيز مستويات التنمية والتطوير بين أوساط أبناء الوطن من الرجال والسيدات والشباب على حد سواء.

## الرؤية الوطنية

تتميّز مجموعة العناصر الاستراتيجية الحيوية التي تشكّل أساس عملياتنا – والمتمثلة بالموارد البشرية والمشتريات والتكنولوجيا – بارتباطها المباشر مع أهداف رؤية ٢٠٣٠. ومن جهة أخرى، يسهم التركيز المتزايد على سبل التنويع الانتقائي للأنشطة بوضع شركة الخطوط السعودية للتمويل على الطريق الصحيح مع مسار رؤية ٢٠٣٠، وذلك بشكل رئيسي في المجالات التي تشهد نمواً من الناحيتين الديموغرافية والاقتصادية.

### نبذة عن شركة الخطوط السعودية للتمويل

تأسست شركة الخطوط السعودية للتمويل في العام ١٩٨١م بهدف توفير خدمات التمويل لصالح الناقل الوطنية في المملكة العربية السعودية والمتمثلة بالمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية. وقد شهدت الشركة ازدهاراً ونمواً كبيرين لتصبح قادرة على تقديم باقة واسعة ومتنوعة من المنتجات والخدمات من ضمنها مجموعة متكاملة من المواد الغذائية والمرطبات، إضافة إلى خدمات التجزئة والضيافة والدعم لصالح العملاء المحليين والدوليين.

### الرسالة

التفوّق وتحقيق الريادة في السوق من خلال التحسين المستمر للعمليات، والابتكار، والالتزام بمواعيد التسليم لتحقيق أفضل مستويات الاستدامة لعملائنا.

### التركيز على العملاء

الالتزام بالجودة

### القيم

العمل الجماعي

الشفافية

الاستدامة





# تحقيق النمو

يؤدي اعتماد التكنولوجيا الجديدة وعمليات الأتمتة إلى كثير من التوفير في العديد من المجالات الرئيسية. وضمن هذا الإطار، أسهمت عملية نشر الأنظمة والكتيبات الإرشادية عبر الأجهزة اللوحية وبوابة الإنترنت الداخلية للشركة في توفير حوالي 1 مليون ريال سعودي.

وقّعت الشركة عقوداً جديدة لتوفير خدمات تموين الطائرات مع كل من طيران ناس، طيران ماليندو وطيران هيمالايا. بالإضافة إلى شركتي فري بيرد إيرلاينز واونور إير التركيتين. كما اختارت طيران أديل السعودية الجديدة شركة الخطوط السعودية للتموين كشريك لتوفير الخدمات على متن طائراتها.

تم افتتاح صالة الفرسان الخطوط السعودية الأولى في القاهرة، بالإضافة إلى توسعة صالة ويلكم (Wellcome) في المدينة المنورة. وقد تم إبرام اتفاقيات خدمة للصالة الجديدة مع كل من الخطوط الجوية الفرنسية، طيران ناس، الخطوط الجوية الفلبينية، الخطوط الجوية السريلانكية والخطوط الملكية المغربية.

وسّع قسم التجزئة أعماله ليتولى الآن إدارة خدمات التسوق على متن الطائرات لصالح ثلاث شركات إضافية. علاوة على هذا، تم افتتاح 13 متجراً جديداً. وأصبحت العلامات التجارية الجديدة تشمل كلاً من ريتايل تراكس ولونج كافيه في قطاع السكك الحديدية، وأول محل لو كادو في جامعة الملك عبد العزيز.

تعكف الشركة على تشغيل السوق الحرة من خلال التعاون المشترك مع لاجازدير، الشركة الفرنسية العملاقة متعددة الجنسيات.

سجّل قسم التموين وإدارة المرافق تحسناً كبيراً فيما يخص الاحتفاظ بالعملاء لتصل النسبة إلى 97 بالمئة، كما فاز بالعديد من العقود الجديدة التي تنص على توفير الخدمات للمواقع النائية. ومن القطاعات الجديدة التي تتميز بالنمو القوي هناك قطاع الرعاية الصحية، حيث فاز القسم بعقود مع شركة لتصنيع الأدوية وتوسع عيادات لغسيل الكلوي منتشرة في مختلف أنحاء المملكة.

يشكل فوز الشركة بعقد إدارة خدمة الأمتعة المفقودة وتخزينها لصالح المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية دليلاً آخرًا على السعي للتنوع في العديد من المجالات المختلفة.

أصبحت الشركة بالمرتبة الأولى في مجال الوجبات الجاهزة المحضرة مسبقاً ضمن قطاع توفير خدمات التموين للحجاج والمعتمرين.

من بين أكثر من 100 عينة طعام تم فحصها، لم يقل أدنى تصنيف عن معدل 98 بالمئة، بينما سجّلت جميع عينات المياه تصنيفاً كاملاً بنسبة 100 بالمئة.

## ضيوف الصالات

٢,٦٨٤,٠٠٠

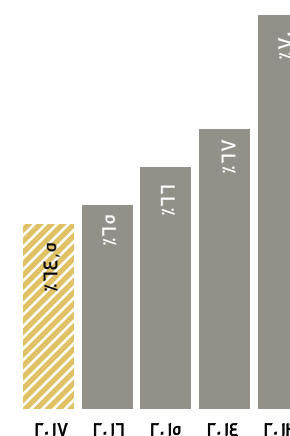
↑  
19%

	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥
الرياض	١,١٤٤,٠٠٠	١,١٤٢,٠٠٠	٩٤٧,٠٠٠
جدة	١,١٥٦,٠٠٠	٨٧٦,٠٠٠	٧٩٧,٠٠٠
الدمام	٢٥٧,٠٠٠	٢٣١,٠٠٠	٢٠٨,٠٠٠
المدينة	٦٧,٠٠٠	٩,٠٠٠	٢,٠٠٠
القاهرة	٦,٠٠٠	-	-



## الإيرادات المتحصل من الخطوط السعودية بالنسبة لإجمالي الإيرادات

↓  
0.5%



## الإيرادات (ريال سعودي)

٢,٢ مليار

## الأرباح للسهم الواحد (ريال سعودي)

٥,٧٢

## صافي الأرباح (ريال سعودي)

٤٨١,٧ مليون

## توزيعات الأرباح النقدية

٩٧,٢%

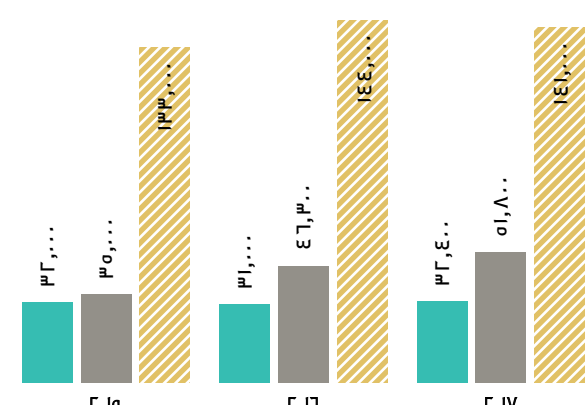
## هامش الربح

21%

## عدد الرحلات المُقوّنة

٢,٠٠٠,٠٠٠

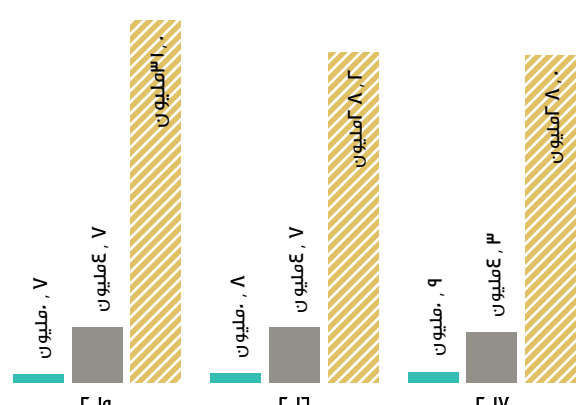
السعودية  
أخرى  
خاصة



## عدد الوجبات المقدمة

٣٦,٤ مليون

السعودية  
أخرى  
خاصة





1,643%

5,000 للسهم الواحد

## كلمة رئيس مجلس الإدارة

## ابتكار اقتصاد متنوع

بالنيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، يسعدني أن أعرض عليكم التقرير السنوي لشركة الخطوط السعودية للتمويل للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، ويأتي هذا بالتزامن مع مرور ١٠ سنوات على خصخصة الشركة.

في البداية، من المهم الإشارة إليه أن العام ٢٠١٧م كان مليئاً بالتحديات المختلفة والكثيرة بالنسبة لشركة الخطوط السعودية للتمويل، لكن رغم كل هذه الصعوبات التي تشهدها الأسواق تمكنت الشركة من تحقيق مجموعة من النتائج الرائعة. ففي ظل حالة عدم الاستقرار التي تشهدها البيئة الاقتصادية العالمية بسبب التحديات الجمة التي تحيط بها من مختلف المجالات، والتأثير المستمر لأسعار النفط المنخفضة على القطاع الاقتصادي المحلي، تمكنت الشركة بحمد لله تعالى من تسجيل نسبة أرباح صحية. وعلى الرغم من الانخفاض الذي شهدناه في الإيرادات، إلا أنه تم تسجيل زيادة في الأرباح الصافية، وهذا إن دل على شيء ما فهي المزايا المتعددة التي تتمتع بها الشركة بالإضافة إلى مجموعة الفوائد المُحققة والتي نتجت بشكل أساسي عن التركيز المستمر على الكفاءة والجودة ومراقبة التكاليف.

حققت شركة الخطوط السعودية للتمويل على وجه التحديد أرباحاً صافية قدرها ٤٨١,٧٤ مليون ريال سعودي، أي بنسبة 7,٢% أقل من السنة الماضية، ليصبح معدل الربح للسهم الواحد ٥,٧٢ ريال سعودي. وقد ارتفعت حقوق ملكية المساهمين بنسبة 1,٦٤ بالمائة لتصل إلى ١,٢٨٢,٩ مليون ريال سعودي، وقد أوصى مجلس الإدارة بإجراء توزيعات أرباح إجمالية بمقدار ٥,٥٥ ريال سعودي للسهم الواحد، على أن يتوقف ذلك على موافقة الجمعية العمومية.

ومنذ العام ٢٠١١م حققت الشركة نمواً مركباً في الأرباح السنوية بنسبة ٣,٧١ بالمائة، مما يؤكد على الاستمرارية في تحقيق القيمة العالية بالنسبة إلى المساهمين. والجدير ذكره أن القرارات والإجراءات الاستراتيجية والتشغيلية التي تم اتخاذها في العام ٢٠١٧م كانت تهدف بشكل أساسي إلى الحفاظ على هذا التوجه البارز واستدامته بشكل فعال. وضمن هذا الإطار، لا تزال الشركة ماضية في تنويع أنشطتها وتقليل اعتمادها على أعمال شركات الطيران كمصدر رئيسي للإيرادات.

ومن المهم ذكره أن هذه التدابير يجري تنفيذها بما يتوافق مع الأهداف الوطنية وذلك على النحو المُحدّد في خطة رؤية ٢٠٣٠. ومن هذا المنطلق، تدعم الشركة بشكل كامل عدداً من الأهداف البارزة مثل السعودية وزيادة المشاركة الاقتصادية للمرأة السعودية وتلبية احتياجات العدد المتزايد للحجاج والمعتمرين. وتظهر في هذا التقرير كيفية استجابتنا لهذه الأهداف بشكل مفضل، إلى جانب طرح المبادرات الأخرى المتعددة التي جرى تنفيذها خلال العام ٢٠١٧م.

أخيراً وليس آخراً، أريد أن أعبر عن عميق امتناني لجميع الشركاء والجهات المعنية لدعمهم المتواصل لشركة الخطوط السعودية للتمويل في هذه الجهود التي تبذلها وتسير بها، والشكر موصول أيضاً إلى زملائي الكرام أعضاء مجلس الإدارة وجميع الموظفين على اختلاف مواقفهم ومسؤولياتهم، وذلك تقديراً لإخلاصهم وتفانيهم في عملهم. ونحن نتطلع بتفاؤل إلى المستقبل وحريصون بقوة على مواصلة هذا الأداء القوي خلال الأعوام القادمة وتحقيق المزيد من النجاح وتعزيز مكانتنا بشكل أكبر بمشيئة الله تعالى.

والله ولي التوفيق...

الدكتور يحيى البحبي  
رئيس مجلس الإدارة

"منذ العام ٢٠١١م حققت الشركة نمواً مركباً في الأرباح السنوية بنسبة ٣,٧١ بالمائة، مما يؤكد على الاستمرارية في تحقيق القيمة العالية بالنسبة إلى المساهمين."





**أيمن الطيار**  
عضو مجلس إدارة  
عضو لجنة المراجعة  
عضو اللجنة التنفيذية



**رأشد إبراهيم المدهيم**  
نائب رئيس مجلس الإدارة  
رئيس لجنة المراجعة  
عضو اللجنة التنفيذية



**الدكتور يحيى يحيى**  
رئيس مجلس الإدارة  
رئيس اللجنة التنفيذية



**فهد عبدالمحسن الرشيد**  
عضو مجلس إدارة  
رئيس لجنة الترشيحات  
والمكافآت



**سامي عبدالمحسن الحكير**  
عضو مجلس إدارة



**عبدالمحسن يحيى**  
عضو مجلس إدارة  
عضو اللجنة التنفيذية



**شوقي محمد مشتاق**  
عضو مجلس إدارة  
عضو لجنة الترشيحات  
والمكافآت



**عبدالله جميل طيبة**  
عضو مجلس إدارة  
عضو لجنة الترشيحات  
والمكافآت



**جوناثان ستنت تورياني**  
عضو مجلس إدارة  
عضو لجنة الترشيحات  
والمكافآت  
عضو اللجنة التنفيذية



# قيادة التميز

صافي الربح (ريال سعودي)

الإيرادات (ريال سعودي)

## ٤٨١,٧ مليون ٢,٢ مليار

"من خلال اعتماد الأتمتة في مختلف العمليات يمكننا تحقيق الكثير من المزايا والمنافع الكبيرة لصالح شركتنا وكذلك بالنسبة إلى كافة عملائنا ومختلف الجهات الموردة للمنتجات والخدمات إلينا."



**توظيف السيدات** – تشكّل السعودية وبالأخص الجزء المتعلق منها بتوظيف السيدات وتعزيز إمكانياتهن وقدراتهن أولوية بارزة لدى الشركة. ويسعدني أن أبلغكم بأننا قد أحرزنا تقدماً ممتازاً في هذا المجال الحيوي وأن المرأة السعودية قد أصبحت الآن تشغل ما يقرب ١٠٠ بالمائة من إجمالي الوظائف المخصصة عندنا للسيدات.

من جهتها، تتميز الأنشطة الخاصة بقطاع الحج والعمرة بكونها ذات أهمية حيوية ضمن ثقافتنا الوطنية وكجزء من سبل تحقيق النمو الاقتصادي. وضمن هذا المجال تتولى شركة الخطوط السعودية للتمويل مسؤولية مهمة تتمثل بتلبية احتياجات الملايين من الحجاج في كل عام. ويُعد هذا القطاع أيضاً من الأسواق عالية القيمة، وبعد تمكّنها بنجاح من استحداث مفهوم الوجبات الجاهزة المحضرة مسبقاً التي يتم تناولها بمجرد تسخينها، أصبحت الشركة الآن تتمتع بموقع جيد يتيح لها تعزيز ريادتها لهذه الفئة المهمة من الأعمال.

وبالنظر إلى المستقبل، يسعدنا التأكيد أن شركتنا قد تمكّنت من كسب سمعة متميزة في المملكة العربية السعودية ونحن نتابع الخطى لتنويع محفظتنا للاستفادة من مختلف الفرص الجديدة المتاحة أمامنا، وفي الوقت ذاته تقليل الاعتماد على قطاع شركات الطيران كمصدر وحيد للعمليات. وبالفعل بدأنا نلمس تأثير هذه المبادرات في العام ٢٠١٧م، وسوف يستمر هذا التأثير أكثر في السنوات القادمة بعون الله.

في النهاية، أود أن أتوجه بجزيل الشكر والامتنان إلى كافة الجهات المعنية على دعمها الذي مكّننا من تحقيق مختلف إنجازاتنا في العام ٢٠١٧م. وأنا على ثقة تامة بأن موظفينا والاستراتيجيات التي نعتمدها وطريقة تنفيذنا للأعمال هي عناصر رئيسية سوف تسمح للشركة مواصلة رحلتها نحو تحقيق المزيد من التطور، إضافة للارتقاء إلى مراحل جديدة تتميز بمزيد من النجاح والقوة.

والله ولي التوفيق...

وجدي بن محمد الغبان  
الرئيس التنفيذي

كان التنويع المستمر من أبرز المواضيع التي ركّزت عليها شركة الخطوط السعودية للتمويل خلال العام ٢٠١٧م الذي أحرزنا فيه بالفعل الكثير من التقدم في شتى مجالات العمل التي ننشط بها، حيث حقق كل قسم من الأقسام التشغيلية لدينا أداءً جيداً. وبعد سنة شهدت بالواقع العديد من الأحداث البارزة، أود أن أتناول هنا أربعة مجالات ذات أهمية خاصة بالنسبة لنا.

**التكنولوجيا** – تُعدّ الفعالية بممارسة الأعمال أولوية قصوى في شركة الخطوط السعودية للتمويل، خصوصاً عند معرفة أن الشركة تنفّذ حوالي ١ مليار معاملة في السنة الواحدة. ومن خلال اعتماد الأتمتة في مختلف العمليات يمكننا تحقيق الكثير من المزايا والمنافع الكبيرة لصالح شركتنا وكذلك بالنسبة إلى كافة عملائنا ومختلف الجهات الموردة للمنتجات والخدمات إلينا. ولقد بدأت هذه المبادرة تؤتي ثمارها فعلياً في العام ٢٠١٧م، ليس أقلها تسجيل انخفاض كبير في حجم المستندات الورقية التي كان يجري استخدامها سابقاً.

**السكك الحديدية** – يُعتبر هذا القطاع جديداً نسبياً لدى الشركة، لكنه يزخر بالكثير من الإمكانيات الهائلة. فبعد الفوز بعقود التمويل والتجزئة لخط الدمام – الرياض وخط الشمال – الجنوب، واصلنا العمل على توسعة نطاق عملياتنا أكثر، وقد ظهر هذا من خلال إطلاق خدمات إضافية على متن القطارات إلى جانب خدمات التمويل، وكذلك فيما يتعلق بالمقاهي ومنافذ التجزئة الموجودة في المحطات. ولدينا الآن فرصاً مماثلة فيما يتعلق بخط الحرمين السريع حيث ستبدأ تجارب التمويل على متن القطارات في الربع الأول من العام ٢٠١٨م.

**التجزئة** – يتميز هذا القطاع بالنمو السريع، أكان على متن الطائرات أو على الأرض، وكذلك في المطارات والشوارع الراقية بالمدن، حيث قمنا بافتتاح ١٣ متجرًا جديدًا في العام ٢٠١٧م. ويتولى قسم التجزئة الآن إدارة المبيعات على متن الطائرات لصالح أربع شركات طيران وقد أحرز تقدماً كبيراً فيما يتعلق بالتنوع في مجال السوق الحرة وذلك من خلال مشروع مشترك مع لاجاردير، الشركة الفرنسية الرائدة متعددة الجنسيات.





# نظرة عاقة استراتيجية

الاستراتيجية وتموذج الأعمال  
عملياتنا ١٤ ١٦

لمحة عاقة عن الأعمال  
تمويل شركات الطيران ١٨  
التجربة ٢٢  
التمويل وإدارة المرافق ٢٦  
الحج والعمرة ٣٠

لمحة عاقة عن الشركة  
الجودة ٣٤  
الموظفون ٣٦  
التكنولوجيا ٣٨  
المشتريات وإدارة الإمداد ٤٠  
إدارة المخاطر ٤١

تقود رؤيتنا الاستراتيجية عملية  
التحول التي نشهدها من شركة  
متخصصة حصراً بخدمات تمويل  
شركات الطيران إلى **شركة**  
**متعددة الوظائف والخدمات.**



# القيادة من خلال الابتكار

تقود رؤيتنا الاستراتيجية عملية التحول التي نشهدها من شركة متخصصة حصراً بخدمات تمويل شركات الطيران إلى شركة متعددة الوظائف والخدمات. وقد أسهم هذا التنوع في الأنشطة بمساعدتنا بشكل فعال في تقليل اعتمادنا على شركات الطيران كقطاع أعمال أساسي، وهو يركز على هدفين دافعين أساسيين هما:

- ◀ توسيع نطاق العمليات الحالية
- ◀ دخول أسواق ترتبط بصورة طبيعية مع خبراتنا الأساسية

وتتميز استراتيجيتنا بارتباطها المباشر بالركائز الثلاث لرؤية ٢٠٣٠ الخاصة بالمملكة العربية السعودية، وهي تتمحور حول: الحد من الاعتماد على النفط، وتنويع الاقتصاد، وتطوير قطاعات الخدمة العاقبة.

الحج  
والعمرة



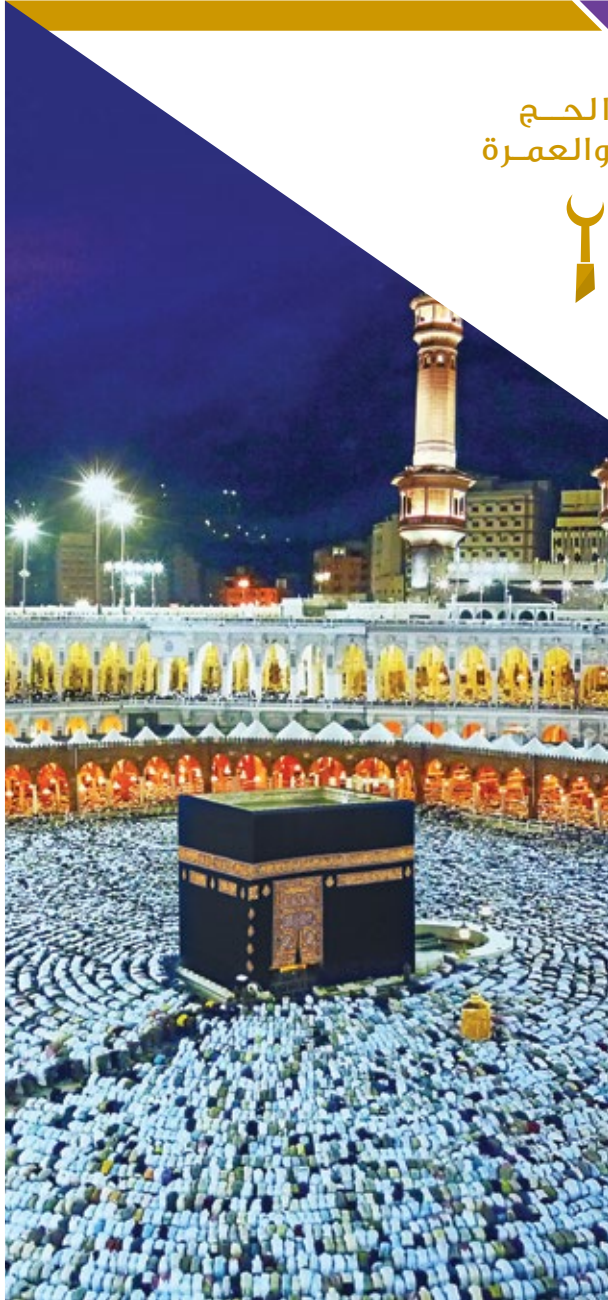
التمويل  
والمرافق



التجزئة



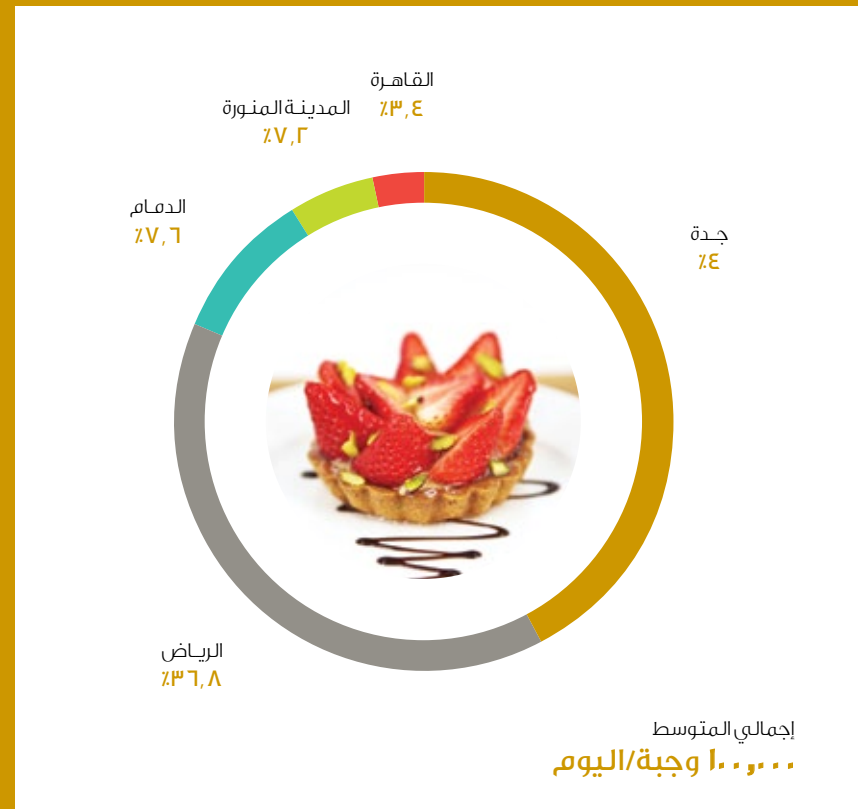
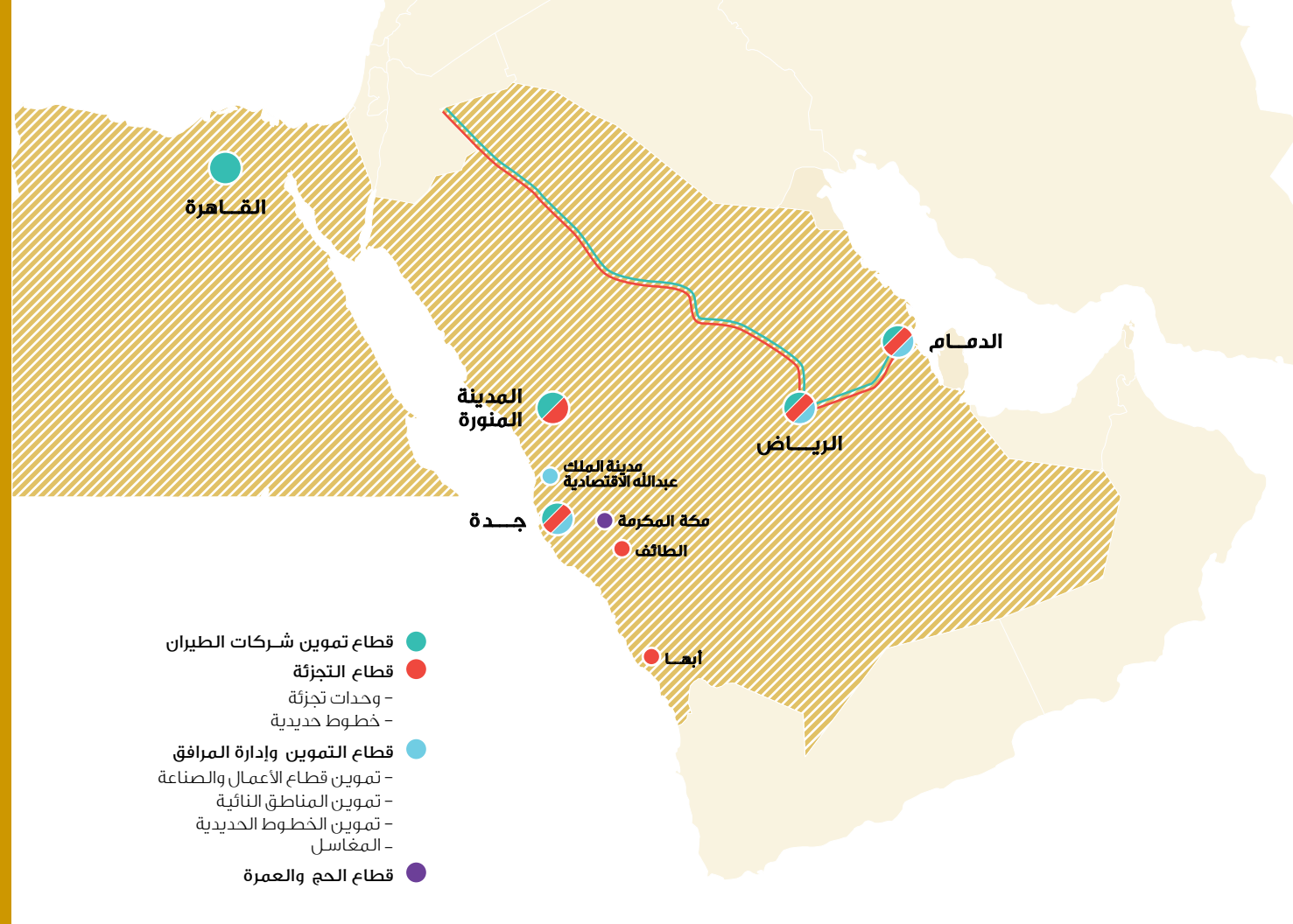
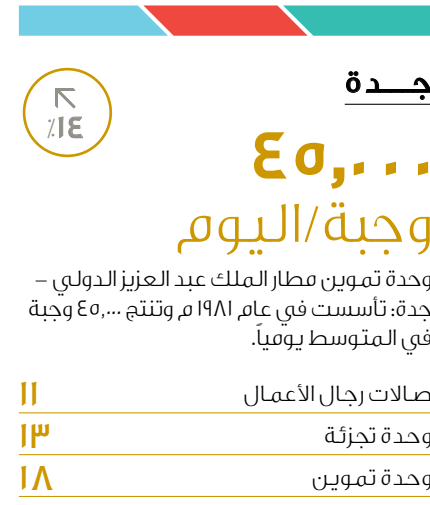
تمويل شركات  
الطيران





# عملياتنا

تُغطي عملياتنا مجموعة واسعة ومتنوعة من الخدمات المساندة وخدمات الضيافة التي نوفرها للعملاء من شركات طيران وغيرها من الشركات البارزة في قطاعات أخرى، وكذلك الأفراد.



# تمويل شركات الطيران

يرتكز نشاطها الأساسي المرتبط بشركات الطيران على **الإنتاج الكمي والالتزام بالجودة وتعزيز الاستمرارية**، وبالتالي العمل وفقاً لأفضل المعايير الدولية المتعلقة بصحة وسلامة إنتاج الأغذية.

## لمحة عامة

يتميز قسم تمويل شركات الطيران بكونه يولد حوالي ٧٠ بالمائة من إيرادات الشركة، حيث يقوم بتشغيل ست وحدات لإنتاج الأغذية، منها خمس وحدات موجودة في المملكة العربية السعودية وذلك في المطارات الدولية بكل من جدة والرياض والدمام والمدينة، إضافة إلى وحدة الإنتاج المركزية في الرياض، بينما تقع الوحدة السادسة في مطار القاهرة الدولي بجمهورية مصر العربية.

ويسير النمو التشغيلي الذي تشهده شركة الخطوط السعودية للتمويل في مختلف وحداتها بالمملكة العربية السعودية بخطى موازية للتوسع في سوق السفر الجوي وتطور البنى التحتية للمطارات، إلى جانب التوسع في مجموعة من القطاعات والخدمات الجديدة الأخرى. ويرتكز نشاطها الأساسي المرتبط بشركات الطيران على الإنتاج الكمي والالتزام بالجودة وتعزيز الاستمرارية، وبالتالي العمل وفقاً لأفضل المعايير الدولية المتعلقة بصحة وسلامة إنتاج الأغذية.

تجدر الإشارة إلى أنه خلال العام ٢٠١٧م سجلت وحدة الشركة في جدة رقماً قياسياً جديداً في إنتاج الوجبات اليومية وعدد الرحلات التي قدمت خدمات المناولة لها، إذ بلغ إجمالي عدد الوجبات التي أنتجتها بتاريخ ٧ سبتمبر الماضي ٥٦.١٢٢.٠٠٠ وجبة، كما سجلت بعدها بيومين تقديم خدمات المناولة لصالح ٣.٢ رحلة طيران.

## المبيعات وتطوير الأعمال

توافرت لدى قسم تمويل شركات الطيران العديد من الأسباب التي تشكل مصدراً للرضى في العام ٢٠١٧م، ومن أبرزها نجاح الشركة في استعادة عدد من العملاء السابقين إلى جانب توقيع مجموعة من العقود الجديدة.

فقد عادت شركة طيران ناس إلى قائمة العملاء في شهر نوفمبر بعدما وقعت عقداً جديداً وموسعاً. وبدأت شركة الخطوط السعودية للتمويل خلال فترة زمنية قصيرة بتوفير منتجات الطعام والخدمات لأكثر من ١٠٠ رحلة مغادرة يومية من خمسة مطارات، كما قامت بتدشين مركز عمليات جديد في أبها، عاصمة منطقة عسير جنوب غرب السعودية، وستستمر عملية التوسع لتقديم خدمات جديدة لطيران ناس خلال عامي ٢٠١٨م و٢٠١٩م.

وفي شهر سبتمبر، باشرت طيران أديل، شركة الطيران الاقتصادي الجديدة المملوكة من قبل المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، عملياتها عبر رحلات محلية داخل المملكة، وقد وقعت عقداً مع شركة الخطوط السعودية للتمويل لتكون مقدمة الخدمات على متن الطائرات. وعلى الرغم من أن طيران أديل لا تزال في مرحلة مبكرة من نموها الاستراتيجي، إلا أن هذا العقد يشكل تطوراً استراتيجياً مهماً في محفظة شركة الخطوط السعودية للتمويل. ونظراً لما تتمتع به طيران أديل من فرص لتصبح إحدى أهم شركات الطيران في المملكة، فإن شركة الخطوط السعودية للتمويل تمتلك فرصة فريدة ومتميزة لمشاركة طيران أديل في تحقيق هذا النمو.

بالإضافة لذلك، أبرم قسم تمويل شركات الطيران مجموعة عقود جديدة وذلك مع كل من شركة طيران ماليندو الماليزية وشركة طيران هيمالايا وشركتي فري بيرد إيرلاينز وأونور إير التركيتين، كما تم تجديد عقود الخدمات مع شركات الخطوط الجوية الفرنسية والخطوط الجوية التشيكية.

نسبة السعودة في قسم تمويل شركات الطيران

٢٤%

عدد العائلات الإناث في قسم تمويل شركات الطيران

٨٥

توجهات النمو للوجبات على متن الطائرة / اليوم

١٩%

الإجمالي  
٢,٦٨ مليون

١٤%	الرياض
١٤%	جدة
٦%	الدمام
٣٤%	المدينة المنورة
٤%	القاهرة







جاكوب رويست  
رئيس العمليات – الخطوط الجوية

#### الاستراتيجية – تمويين شركات الطيران

تشمل أهدافنا غايات مرتبطة عضويًا بالأسس الاستراتيجية التي نعتمدها:

تحسين جودة وكفاءة الخدمات لاستيعاب إمكانية النمو المستمر لأساطيل شركات الطيران وأعداد الركاب؛ ضمان التعاقد مع عميلينا الرئيسي المتمثل بالمؤسسة العافة للخطوط الجوية العربية السعودية لما بعد العام ٢٠٢٠م؛ تسويق ومواءمة الموارد بشكل فعال لأجل إنشاء علاقات متينة مع شركات النقل الجوي الجديدة والعملاء من شركات الطيران الخاص.



من اليسار لليمين:

خالد الرديعان

المدير العام للمنطقة الوسطى  
والمنطقة الشرقية، تمويين شركات الطيران

صلاح العمر

المدير العام للمنطقة الغربية  
والمنطقة الجنوبية، تمويين شركات الطيران



الموظفون المدربون في برنامج كن عظيمًا (BE GREAT)

## شخص

#### صالات الدرجة الأولى ودرجة رجال الأعمال، إدارة الضيافة

تتميز الصالات المخصصة للمسافرين الذين يتمتعون بولاء كبير للشركة، وكذلك كبار الشخصيات، بكونها توفر بيئة مريحة تتيح لهم الاسترخاء خلال الأوقات التي يقضونها في المطارات، كما تسهم بإبقائهم على اتصال دائم مع أعمالهم وكل ما يتعلق بحياتهم الشخصية. وتشمل المرافق الجديدة، إلى جانب التطوير الدائم لمفهوم الضيافة، باقة واسعة من الخدمات الراقية تبدأ من مرحلة ما قبل ركوب الطائرة وصولاً إلى الصعود إليها، مع التركيز المستمر على تحسين تجربة العملاء عبر إيلاء عنصري الجودة والابتكار اهتماماً كبيراً وفق أبرز أسس الاستدامة.

وقد شهدت موارد وخدمات الضيافة نمواً كبيراً خلال العام ٢٠١٧م، حيث تم افتتاح صالة الفرسان الخطوط السعودية الأولى في مطار القاهرة الدولي، إضافة إلى تدشين صالة ويلكم (Wellcome) جديدة وبمساحة أوسع في مبنى الطيران الداخلي من مطار الأمير محمد بن عبد العزيز في المدينة المنورة.

كما جرى إبرام اتفاقيات خدمة جديدة لصالة ويلكم (Wellcome) مع شركة الخطوط الجوية الفرنسية، طيران ناس، الخطوط الجوية الفلبينية، الخطوط الجوية السريلانكية والخطوط الملكية المغربية، بينما يستمر العمل على توفير خدمات الرحلات المتأخرة لصالح عدد من العملاء مثل إير بلو، الطيران الهندي، طيران الإمارات، جت إير، الطيران العماني، الملكية الأردنية والخطوط الجوية الدولية الباكستانية.

إضافة لهذا، تم إبرام اتفاقيات شراكة تتيح الدخول إلى صالات ويلكم (Wellcome) وذلك مع نادي السفر العالمي، مزايا، مهارة للسفر والهياكل السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن). ويستمر قسم تمويين شركات الطيران في توسعة نطاق تعاملاته مع وكالات ومنظمات السفر المختلفة التي تعُد من العملاء المحتملين لخدمات صالات ويلكم (Wellcome).

تجدر الإشارة إلى أن التزام شركة الخطوط السعودية للتمويين الثابت بأعلى معايير الجودة والخدمة يساعد بمنح الشركاء المحتملين ثقة كبيرة بالقدرة على تعزيز مكانتهم أكثر بين أوساط عملائهم كمزودين متميزين لخدمات الضيافة في المطارات.



تم وضع برامج تدريب للموظفين بجميع مستوياتهم.

#### مبادرة كن عظيمًا (BE GREAT)

أطلق قسم تمويين شركات الطيران خلال النصف الثاني من العام ٢٠١٧م باقة من المبادرات البارزة التي تم تصميمها كي تسهم بتعزيز التميز التشغيلي للشركة. وضمن هذا الإطار، أنجز القسم مجموعة من المشاريع المختلفة التي اندرجت ضمن مفهوم كن عظيمًا (Be Great) وذلك في وحدة التمويين الموجودة في جدة حيث جرى التركيز على مجموعة من الأمور الحيوية من ضمنها تأكيد إشراك الموظفين وتعزيز العمليات التشغيلية الفعالة وتحسين الجودة وتطوير أنظمة تقنية المعلومات وإنشاء البيانات. ويجري حالياً الاستفادة من الخبرات البارزة التي تم اكتسابها في جدة للعمل على إطلاق مشاريع مماثلة في مناطق أخرى.

المهم ذكره أن جزءاً كبيراً من الجهود المبذولة يتركز على موظفي شركة الخطوط السعودية للتمويين. ومن هنا تم تصميم برامج تدريبية للموظفين ضمن مختلف الفئات والمستويات الوظيفية بهدف بشكل أساسي إلى تعزيز انخراط الموظفين ومنحهم الفرصة للمساهمة بصورة إيجابية وفاعلة في رحلة مفهوم كن عظيمًا (Be Great). وفقاً لهذا، تألق حتى الآن العديد من الموظفين حيث صاروا من أصحاب المشاريع التي يفخرون بها حقاً. وقد ظهرت مزايا ومنافع هذه الجهود من خلال الاستفادة بشكل أفضل من إمكانيات الموظفين وكذلك في استهلاك المواد المتوفرة، وبالأخص في قسم تمويين شركات الطيران والأعمال الشاملة لشركة الطيران.

# التجزئة

وسّع قسم التجزئة بالشركة نطاق أنشطته لتشمل إدارة عمليات التسوّق لصالح **ثلاث شركات طيران إضافية**، علاوة على افتتاح منافذ بيع في المطارات ومحطات السكك الحديدية والفنادق والجامعات، إلى جانب تلبية الطلب **عبر الإنترنت**.

برامج تدريب للموظف والزبون

٣٦ برنامج  
٥٠١ مشارك

المبيعات الجوية

٥٠٠ منفذ بيع



## لمحة عاثة

كانت المبيعات الجوية في الأساس خدمة التسوّق الخاصة على متن طائرات شركة الخطوط الجوية العربية السعودية، والتي تتولى شركة الخطوط السعودية للتموين إدارتها منذ العام ١٩٨٤م. والآن وسّع قسم التجزئة بالشركة نطاق أنشطته لتشمل إدارة عمليات التسوّق لصالح ثلاث شركات طيران إضافية، علاوة على افتتاح منافذ بيع في المطارات ومحطات السكك الحديدية والفنادق والجامعات، إلى جانب تلبية الطلب عبر الإنترنت للتسليم في المنازل والمكاتب بمختلف أنحاء المملكة. كما تمتلك الشركة وتدير سلسلة لا بوتيك المخصصة لمنافذ التجزئة والتي تقع ضمن فنادق من فئة الخمس نجوم في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية.

## المبيعات الجوية - على متن الطائرة، منافذ بيع في المطارات، متاجر في الشوارع الراقية، وعبر الإنترنت

بعد أن كان لقسم التجزئة في الشركة عميل واحد فقط هو المبيعات الجوية الخاصة بالخطوط الجوية العربية السعودية، أصبح الآن يدير عمليات التسوّق على متن طائرات الخطوط الجوية العربية السعودية، طيران البيرق السعودية، طيران ناس وطيران أديل. وتتمثل الخدمة على متن رحلات البيرق في علامة مجموعة بلاك لاين (Blackline Collection)، بينما تمتلك طيران ناس خدمة مول طيران ناس (Flynas Mall)؛ في حين تمتلك طيران أديل العلامة التجارية كل و سوق (Eat & Shop). وتتراوم العمليات من تقديم خدمة حصرية عالية الخصوصية إلى شركات الطيران التي تضم كبائن للدرجة الأولى، إلى تلبية الاحتياجات المخصصة لشركات الطيران الاقتصادي.

تتميز هذه التوجهات بالحيوية في مختلف الأوقات، وفي ظل الزيادة بعدد العملاء، قام قسم التجزئة التابع لشركة الخطوط السعودية للتموين بتطوير مجموعة منتجاته لتتناسب مع مختلف أذواق وشخصيات وفئات الركاب. أما فيما يخص البيرق السعودية، فإن خدمة مجموعة بلاك لاين (Blackline Collection) تلبي متطلبات العملاء الذين يبحثون عن علامات تجارية وفئات راقية من المنتجات. وفيما يتعلّق بشركات الطيران الاقتصادي، فإن العروض المتوفرة عبر مول طيران ناس (Flynas Mall) وكل وتسوق لطيران أديل (Eat & Shop) تتمحور حول توفير صفقات مميزة على المنتجات بالإضافة إلى توفير علامات تجارية غير فاخرة. كما إن تشكيلة منتجات الطيران الاقتصادي مصممة للجيل الشاب بحيث تتضمّن المزيد من العلامات الغنية بالألوان والحيوية وأحدث الأدوات المبتكرة.





**عبد الوهاب ساعاتي**

**رئيس الشؤون التجارية**

الاستراتيجية – التجزئة
تشمل أهدافنا غايات مرتبطة عضويًا بالأسس الاستراتيجية التي نعتمدها.
تطوير أنشطتنا مدفوعة الأجر سواء على الأرض أو في الأجواء وذلك في المطارات الرئيسية؛ الاستفادة القصوى من مشروعنا المشترك الجديد الخاص بالسوق الحرة مع قسم تجزئة السفر في شركة لاجاردير وذلك بهدف تعزيز تجربة العملاء وجودة المنتجات والخدمات ضمن كامل قسم التجزئة؛ تطوير منضاتنا المحمولة ومنضات التجارة الإلكترونية الخاصة بنا من أجل الوصول إلى جيل من العملاء الذي يعتمد على الخدمات الرقمية بشكل بديهي؛ توسعة شبكتنا من المنافذ الغذائية وغير الغذائية.

بدأ قسم التجزئة لدى شركة الخطوط السعودية للتموين عملياته الأرضية في العام ٢٠١٥م بافتتاح منفذ يحمل العلامة التجارية للمبيعات الجوية وذلك في إحدى صالات السفر المحلي بمطار جدة. والآن، يتم تشغيل أكثر من ٥٠ منفذاً أرضياً تحت مجموعة متنوعة من العلامات التجارية، وهي تنتشر في المطارات الإقليمية ومحطات السكك الحديدية والمباني الموجودة في الشوارع الراقية.

وشهد التوسع الكبير الذي حدث في العام ٢٠١٧م افتتاح ١٣ متجرًا جديدًا، وذلك على الرغم من الضغوطات الاقتصادية التي أدت إلى إغلاق العديد من العلامات التجارية الراقية المعروفة أبواب بعض المتاجر التابعة لها. وقد شملت المواقع الجديدة منافذ الخطوط الحديدية ريتايل تراكس في الرياض والقصيم والمجمعة، بالإضافة إلى توفير الخدمات على متن الطائرات، وكذلك المتاجر الراقية في القصيم وحائل وتبوك والباحة؛ وأول متجر لو كادو في جامعة الملك عبد العزيز بجدة الذي يقود التوجه للتواجد أكثر ضمن القطاع الأكاديمي.

وعبر استكشاف مجالات خارج نطاق عملياته التي كانت محور اهتمامه الأساسي، عمل قسم التجزئة في الشركة لمواكبة هذا التوجه من خلال توسعة مجموعة منتجاته وعلامته التجارية، وفي الوقت ذاته تعزيز العلاقات القائمة مع الموزدين لكي يصبح علامة مفضلة لإطلاق المنتجات الجديدة. ونتيجة لذلك، اكتسب قسم التجزئة سمعة إيجابية بين أوساط العملاء بكونه وجهة أساسية للحصول على أحدث المنتجات.

بصفته مسؤولاً عن مهام توفير تشكيلة منتجات التجزئة المطلوبة للقيام بالعمليات على متن الطائرات وفي المنافذ الأرضية، تبرز أهمية استثمار الشركة في إدارة المخزون لضمان توافر المنتجات الصحيحة بالأسعار المناسبة. ويمكن للركاب التعرّف على تشكيلة المنتجات عبر مجلّات شركة الطيران الموجودة على متن الطائرات، بينما ساعد تطوير الموقع الإلكتروني skysalesonline.com في تحقيق نمو مستمر في الطلب من المستهلكين على المنتجات المتوفرة. كما تُعدّ وسائل التواصل الاجتماعي أداة مهمّة في تعزيز الحركة والوعي حول العلامات التجارية.

وبهدف زيادة المبيعات، تولي الشركة عناية خاصّة لتقييم وجلب العلامات التجارية والمنتجات التي يتم إطلاقها حديثاً. كما أسهم الجدول الكامل للأنشطة الترويجية في زيادة المبيعات. ويقوم قسم التجزئة في الشركة بالتعاون مع المطارات في مختلف أنحاء المملكة بتنظيم احتفالات خاصة بالأيام الوطنية والعطلات المدرسية والأعياد وشهر رمضان الكريم – مما يمكنه من إنشاء علاقات أقوى مع العملاء والهيئة العامة للطيران المدني.

يجري حالياً العمل على افتتاح السوق الحرة، وهي مجال أعمال جديد بالنسبة لقسم التجزئة في الشركة، وذلك من خلال التعاون مع لاجاردير، الشركة الفرنسية متعدّدة الجنسيات التي يوجد لديها عمليات في ٤٠ دولة تقريباً. ويختص قسم تجزئة السفر في شركة لاجاردير بمجال متاجر التجزئة، وخاصّة في المطارات ومحطات السكك الحديدية.



منافذ لا بوتيك التابعة للمبيعات الجوية

## ٦متاجر

متجر أليا دوتي فري في مطار الملك عبدالعزيز الدولي بجدة، والذي يوفّر لعملائنا مجموعة متنوعة من المنتجات التجارية، بما في ذلك الملابس، ومستحضرات التجميل، ومنتجات السفر، ومنتجات العناية بالبشرة، ومنتجات العناية بالرجال، ومنتجات العناية بالاطفال، ومنتجات العناية بالحيوانات الأليفة، ومنتجات العناية بالسيارات، ومنتجات العناية بالحدائق، ومنتجات العناية بالمشروبات، ومنتجات العناية بالمشروبات الساخنة، ومنتجات العناية بالمشروبات الباردة، ومنتجات العناية بالمشروبات الغازية، ومنتجات العناية بالمشروبات الكحولية، ومنتجات العناية بالمشروبات غير الكحولية، ومنتجات العناية بالمشروبات النباتية، ومنتجات العناية بالمشروبات الخالية من الكافيين، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة السكر، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة السعرات الحرارية، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الكربوهيدرات، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الدهون، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الملح، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الكالسيوم، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الكوليسترول، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الكالسيوم والدهون، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الكالسيوم والدهون والملح، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الكالسيوم والدهون والملح والسكر، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الكالسيوم والدهون والملح والسكر والكافيين، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الكالسيوم والدهون والملح والسكر والكافيين والغلوتامات، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الكالسيوم والدهون والملح والسكر والكافيين والغلوتامات والبنزوات، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الكالسيوم والدهون والملح والسكر والكافيين والغلوتامات والبنزوات والحمضيات، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الكالسيوم والدهون والملح والسكر والكافيين والغلوتامات والبنزوات والحمضيات والفواكه، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الكالسيوم والدهون والملح والسكر والكافيين والغلوتامات والبنزوات والحمضيات والفواكه والخضروات، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الكالسيوم والدهون والملح والسكر والكافيين والغلوتامات والبنزوات والحمضيات والفواكه والخضروات والحبوب، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الكالسيوم والدهون والملح والسكر والكافيين والغلوتامات والبنزوات والحمضيات والفواكه والخضروات والحبوب والفاكهة، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الكالسيوم والدهون والملح والسكر والكافيين والغلوتامات والبنزوات والحمضيات والفواكه والخضروات والحبوب والفاكهة والخضروات المجففة، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الكالسيوم والدهون والملح والسكر والكافيين والغلوتامات والبنزوات والحمضيات والفواكه والخضروات والحبوب والفاكهة والخضروات المجففة والحبوب الكاملة، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الكالسيوم والدهون والملح والسكر والكافيين والغلوتامات والبنزوات والحمضيات والفواكه والخضروات والحبوب الكاملة والفاكهة، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الكالسيوم والدهون والملح والسكر والكافيين والغلوتامات والبنزوات والحمضيات والفواكه والخضروات والحبوب الكاملة والفاكهة والخضروات المجففة والحبوب الكاملة والفاكهة، ومنتجات العناية بالمشروبات منخفضة الكالسيوم والدهون والملح والسكر والكافيين والغلوتامات والبنزوات والحمضيات والفواكه والخضروات والحبوب الكاملة والفاكهة والخضروات المجففة والحبوب الكاملة والفاكهة والخضروات المجففة والحبوب الكاملة والفاكهة.

سوف تعمل المتاجر الجديدة التي يتم افتتاحها مع قسم التجزئة في شركة الخطوط السعودية للتموين تحت العلامة التجارية Aelia Duty Free الخاصة بشركة لاجاردير، وهي علامة تجارية دولية لتجارة التجزئة عالية الجودة بالأسواق الحرة. وتجمع العلامة التجارية Aelia Duty Free بين الشراكة مع العلامات التجارية الدولية وبيئات التجزئة التي تتميز بالابتكار والتجربة التفاعلية مع اعتماد نهج خدمة عملاء وفق معايير الأيزو العالمية.

على الرغم من امتلاك شركة الخطوط السعودية للتموين مهارات عالية وخبرات واسعة في أعمال التجزئة، إلا أنه لم يسبق لها العمل في قطاع الأسواق الحرة. وبالتالي فإن الشراكة من لاجاردير تمنحها الفرصة لتعزيز مجموعة مهاراتها بالتعاون مع واحدة من أفضل الشركات العاملة في هذا المجال. وفي الوقت نفسه، تتطابق تقريباً خبرة التجزئة التي تتمتع بها الشركة مع خبرة لاجاردير، مما يجعلها شراكة مثمرة لكلا الطرفين.

وقد وقع قسم التجزئة بالشركة عقوداً مع مجموعة مختارة من الموزدين لأجل توفير منتجات حصرية لمتاجر Aelia Duty –free في كل من جدة والرياض والدمام.

وكجزء من عمليات التوسع الأخرى التي تجري دراستها هناك إمكانية إقامة مخزن واسع النطاق لدعم التواجد الإلكتروني لخدمة المبيعات الجوية. فقد شكّلت دوماً موارد التخزين المحدودة عائقاً أمام تحقيق المزيد من النمو في العالم الإلكتروني، إذ يقتصر الأمر حالياً على حوالي ٢٠٠ خط منتجات متوفرة للركاب. وبمجرد الانتهاء من توسعة المخزن، سيكون قسم التجزئة في شركة الخطوط السعودية للتموين قادراً على توفير جميع المنتجات الموجودة في المتاجر الأرضية، مما يسمح للعملاء الراغبين بالشراء عبر شبكة الإنترنت تصفح الموقع للاختيار من بين أكثر من ١٠.٠٠٠ منتج.

سوف يخدم مركز المستودع المقرّر إنشاؤه للمتاجر الأرضية التابعة لقسم التجزئة بالإضافة إلى المبيعات عبر الإنترنت والمبيعات على متن الطائرات، مما يحقق المزيد من التوفير في التكلفة ودوران أفضل للمخزون وإجراء عروض ترويجية سريعة على المنتجات بطيئة الحركة.

**لا بوتيك**

تمنح منافذ لا بوتيك التابعة لخدمة المبيعات الجوية ضيوف الفنادق الراقية فرصة للتوفير مقارنة بأسعار التجزئة التقليدية، حيث يمكنهم شراء منتجات تُعدّ حصرية ضمن فئة منتجات التجزئة المخصّصة لقطاع السفر والتي لا تتوفر بأي صورة أخرى في الأسواق المحلية.

وتتمحور الاستراتيجية حول تعزيز الاستمتاع بتجربة السفر على متن الطائرات، والتحسين والابتكار المستمرين لمجموعة المنتجات وتقديم خدمة عالية الجودة للعملاء بأسعار تنافسية جداً، سواء على متن الطائرات أو على الأرض أو عبر الإنترنت. ويتم تحديث مجموعة المنتجات كل أربعة أشهر لمواكبة التوجّهات الحالية في السوق وتلبية الطلب من العملاء الكثر.

في نهاية العام ٢٠١٧م، كان هناك ستة متاجر لا بوتيك تابعة لخدمة المبيعات الجوية في فنادق ضمن فئة الخمس نجوم، ومن المقرر تنفيذ عملية توسع كبيرة في هذا المجال على مدار السنوات القليلة القادمة.

**التوقّعات**

مقارنة بالأعمال المماثلة، تتوافق عمليات وأداء قسم التجزئة في شركة الخطوط السعودية للتموين مع العمليات السائدة في معظم المطارات الإقليمية أو حتى إنها تتخطاها، عدا عن مطابقة حجم عمليات المطارات التي تستفيد من ثلاثة أضعاف الحركة. وعادة ما يكون المسافرون في هذه المطارات من الأوروبيين العابرين الذين يمتلكون أوقاتاً إضافية ويبحثون عن بعض الصفقات المربحة لهم، وبالتالي تحقق هذه المطارات جزءً كبيراً من إيراداتها الإجمالية من بيع المنتجات غير المقبولة ثقافياً في المملكة العربية السعودية.

وبالنظر إلى المستقبل، يبدو أن ٢٠١٨م سيكون عاماً آخرًا مليئاً بالتحديات، حيث يستمر التوجّه نحو إنفاق استهلاكي أقل في مراكز التسوق والمتاجر الراقية. إلا أنه من المتوقع تحقيق الاستقرار وقدر من التحسن خلال فصل الصيف وفترة عطلة المدارس، مع سفر أعداد أقل من المواطنين للخارج لقضاء عطلاتهم.

ومن بين المشاريع أيضاً إجراء توسعة إضافية لمتاجر التجزئة، حيث من المقرر افتتاح منافذ جديدة في أماكن رئيسية بمختلف أنحاء المملكة.

أما فيما يتعلّق بالسعودة، فإن السعوديون يشغلون معظم الوظائف في متاجر قسم التجزئة لدى شركة الخطوط السعودية للتموين، كما لا تزال الشركة مستمّرة بتعيين أصحاب المهارات المحليّة وهي تنظّم باستمرار برامج تدريبية وتطويرية من أجل تحسين مهاراتهم أكثر. وفي إطار الدعم المباشر لرؤية ٢٠٣٠، تفخر الشركة بامتلاكها فرق عمل بقطاع التجزئة تتكوّن من المواطنين السعوديين بشكل أساسي في جميع المجالات التشغيلية، حيث يمثّل السعوديون العاملون في المتاجر الموجودة في المدن الرئيسية ما يقرب من ٩٥ بالمئة من موظفي المبيعات، مع نسبة ١٠٠ بالمائة في المواقع الإقليمية.

ومنذ افتتاح أول منفذ مبيعات بالتجزئة في العام ٢٠١٥، شكّل موضوع توظيف السيدات أولوية بالنسبة لشركة الخطوط السعودية للتموين، وهي لا زالت تعتمد هذه السياسة منذ ذلك الحين وتعمل على تفعيلها أكثر والسير بها بوتيرة أسرع، لدرجة أن السيدات السعوديات العاملات في منافذ التجزئة التابعة للشركة قد أصبحن يشكلن نسبة ١٧,٣ بالمئة من إجمالي موظفي قسم التجزئة بالشركة.



# التمويل وإدارة المرافق

حسّن معدّل الاحتفاظ بالعملاء ليصل إلى ٩٧ بالمئة، وقد ترافق هذا مع **جهود كبيرة لتطوير الأعمال** تركّزت بشكل أساسي على الفرص المتاحة لدى العملاء الحاليين بالإضافة إلى إيجاد القدرات اللازمة **لدخول قطاعات جديدة**.

## لمحة عامة

انطلاقاً من دورها الأساسي كشركة تقليدية لتمويل شركات الطيران، وسّعت شركة الخطوط السعودية للتمويل أعمالها لتصبح مؤسسة متعدّدة الوظائف والخدمات. وقد صار اليوم قسم التمويل وإدارة المرافق يقدّم مجموعة متنوّعة من الخدمات، بدءاً من الخدمات المخصّصة للسكك الحديدية والمواقع النائية والتمويل الصناعي، وصولاً إلى توفير خدمات الأمن في المطارات. ويعود هذا إلى حد كبير للشراكة الاستراتيجية التي تم إطلاقها في العام ٢٠٠٨ مع مجموعة نيوريس جروب، الشركة الفرنسية المتخصّصة في خدمات التمويل. وتتيح الخبرات التي تتمتع بها شركة الخطوط السعودية للتمويل الآن نطاقاً أوسع وفرصاً إضافية لزيادة الإيرادات ولا سيما في قطاع خدمات المناطق النائية.

وعند لقاء نظرة اقتصادية أشمل، نرى أن الإنجازات التجارية التي تحقّقت في العام ٢٠١٧ جاءت في ظل بيئة اقتصادية كثّرت فيها التحديات والصعاب مما أثر على هذه الصناعة بالكامل. فقد ارتفعت تكاليف اليد العاملة بسبب إعادة هيكلة أنظمة تصنيف موظفي خدمات المناطق النائية وإعادة تقييم مكافآت نهاية الخدمة والنفقات العانة بين الأقسام، فضلاً عن زيادة الرسوم الحكومية المفروضة على الموظفين الوافدين، إضافة إلى بروز بعض الصعوبات التي أحاطت بعمليات التوظيف.

وقد تمحورت الأولوية الرئيسية لقسم التمويل وإدارة المرافق في شركة الخطوط السعودية للتمويل حول الاحتفاظ بالعملاء الحاليين والدخول إلى قطاعات جديدة. وبناءً عليه، تحسّن معدّل الاحتفاظ بالعملاء ليصل إلى ٩٧ بالمئة، وقد ترافق هذا مع جهود كبيرة لتطوير الأعمال تركّزت بشكل أساسي على الفرص المتاحة لدى العملاء الحاليين بالإضافة إلى إيجاد القدرات اللازمة لدخول قطاعات جديدة. وتميّز النصف الثاني من العام بكثير من النجاح حيث تم إبرام العديد من العقود الجديدة.

## تمويل قطاع السكك الحديدية

منذ توقيع العقد مع المؤسسة العانة للخطوط الحديدية لتوفير خدمات التمويل على متن رحلاتها التي تربط الدمام والرفوف والرياض، تم إطلاق العلامة التجارية لاونج كافيه والتي تقدّم قائمة مأكولات ومرطبات متكاملة للركاب في محطات السكك الحديدية وعلى متن القطارات، بالإضافة إلى صالات فئة رجال الأعمال. وفي مارس ٢٠١٧، حصلت الشركة على عقد مماثل من الشركة السعودية للخطوط الحديدية التي تشغّل خط الرياض - القريات والذي يبدأ من مطار الملك خالد الدولي بالرياض ويمتد باتجاه الشمال الغربي نحو القريات الواقعة بالقرب من الحدود الأردنية.

معدّل الاحتفاظ بالعملاء عام ٢٠١٧م

٩٧%

عملاء قطاعات الأعمال والصناعة والمواقع النائية

٢١	المنطقة الغربية
١٥	المنطقة الوسطى
١٦	المنطقة الشرقية

الوجبات المقدمة للتمويل والمرافق

٤,٧٠ مليون







مارشال فيرين  
رئيس العمليات، التمويل وإدارة المرافق

#### الاستراتيجية – التمويل وإدارة المرافق

تشمل أهدافنا غايات مرتبطة عضويًا بالأسس الاستراتيجية التي نعتمدها:

تعزيز خبرتنا في خدمة الشركات والصناعات التي يوجد لديها عمليات معقدة وفي أماكن نائية، مثل شركات البتروكيماويات والتعدين؛ توسعة نطاق تقديم خدمات الدعم للجيش؛ تفعيل إمكانيات شراء منتجات المأكولات وبيع التجزئة على متن القطارات لأجل دعم عملية التوسع الخاصة بشبكة السكك الحديدية الوطنية.

تحتل البنية التحتية الخاضعة للخطوط الحديدية أولوية رئيسية لدى الحكومة في إطار المخطط الرئيسي للخطوط الحديدية السعودية ٢٠١٠-٢٠٤٠، وبالتالي تسود رؤية تفاعلية في شركة الخطوط السعودية للتمويل بشأن تحقيق المزيد من النمو في هذا القطاع الحيوي بحيث يمكنها تغطية النطاق الكامل لخدمات التمويل.

#### تمويل المناطق النائية

إن توفير خدمات التمويل في العديد من مواقع استكشاف النفط البرية الواقعة في أجزاء نائية من المملكة العربية السعودية يشكل جزءًا كبيرًا من أعمال قسم التمويل وإدارة المرافق. وقد أسهم التعاون الاستراتيجي مع نيوريست جروب في الاستفادة من التجربة العالمية التي تحظى بها هذه الشركة في تقديم مجموعة متكاملة من خدمات التمويل والدعم للعملاء الناشطين في مناطق نائية قاسية البيئة.

وقد بدأت الشركة بتنفيذ مشروع رئيسي في موقع ناء في طريف بالتعاون مع أحد العملاء الحاليين منذ منتصف العام، مع توقعات بتحقيق نمو متسارع على مدار السنوات القادمة. كما أبرمت عقودًا جديدة لتوفير خدمات التمويل والتنظيف والغسيل لأحد العملاء الحاليين في منجم بوكسيت بالبيئة، حيث توفر الشركة احتياجات ٥٠٠٠٠ يوم عمل رجل في السنة. وجري أيضًا التعاقد مع عميل جديد ينشط بقطاع النفط والغاز في المنطقة الشرقية لتوفير الخدمات ذاتها لصالح ثلاث منصات حفر مائي ومنصات نفط – حيث يقدم كل موقع ما معدله ١٥٠٠٠ يوم عمل رجل في السنة. إضافة لهذا، تعاقدت الشركة مع عميل حالي ينشط بقطاع النفط والغاز في المنطقة الشرقية لتوفير هذه الخدمات في منصتي نفط برّيتين وذلك بمتوسط ٣٠٠٠٠ يوم عمل رجل في السنة لكل واحد من هذه المواقع.

#### تمويل قطاع الأعمال والقطاع الصناعي

تنشط شركة الخطوط السعودية للتمويل ضمن قطاعي الأعمال والصناعة أيضًا حيث تقوم بتحضير وتقديم الودجات الرئيسية والودجات الخفيفة والمرطبات في المرافق المخصصة للعملاء. ويمكن هذا المفهوم العملاء من تقديم خيارات وديتات طازجة وصحية لصالح موظفيهم دون أن يضطروا للانتقال إلى مكان آخر وتعطيل العمل. ومن بين العملاء المتعددين ضمن هذا المجال هناك شركات ضمن القطاع الخاص وكذلك عدد من الدوائر الحكومية، مع وجود مجالات أخرى لتحقيق مزيد من النمو من ضمنها المستشفيات والعيادات الجارية العمل على تطويرها.

تكفل النجاح المُحقّق ضمن قطاعات جديدة عبر الفوز بعميلين بارزين في قطاع الرعاية الصحية يتملّان بشركة تصنيع أدوية في جدة وتوسع عيادات غسيل الكلوي المنتشرة في مختلف أنحاء المملكة. علاوة على هذا، حققت الشركة مزيداً من النمو من خلال توقيع عقد دولي مع شركة لتصنيع معدّات الطيران العسكرية ينص على تشغيل المطاعم المخصصة لموظفيها الوافدين ضمن مجمعاتهم الموجودة في الرياض. وسيتم التوسع بهذا المجال ليشمل العقد مدينة الدمام أيضاً في العام ٢٠١٨م.



المغاسل – متوسط الإنتاجية اليومية

## ٢٨ طن

#### خدمات الغسيل

تُعدّ خدمات الغسيل السعودية من الشركات الوطنية الرائدة في هذا المجال، حيث تتولى تنفيذ العقود المبرّمة مع جهات عاملة ضمن مجموعة واسعة من القطاعات من بينها الضيافة والرعاية الصحية وشركات الطيران والصناعة والتجارة. وقد بدأت الشركة نشاطها في بداية العام ٢٠١٣م في الرياض، وقامت بافتتاح مغسلة صناعية حديثة في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية في العام ٢٠١٦م بهدف توفير الخدمات في المنطقة الغربية من المملكة.

وتُعتبر شركة خدمات الغسيل السعودية الأولى والوحيدة في المملكة التي تحصل على علامة الجودة من جمعية الاعتماد الألمانية لخدمات النسيج المهنية.

تتميز المرافق الموجودة في مدينة الملك فهد الطبية بالعاصمة الرياض بقدرتها على التعامل مع ما يصل إلى ١٦ طناً من قطع الغسيل يومياً والتي يعود معظمها إلى المستشفيات. أما المجال الرئيسي لعمليات المغسلة الموجودة في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية فيتركز على القطاع الفندقية وهي تتمتع بقدرة إنتاجية يومية تبلغ ما معدله ١٢ طناً حالياً وهي تشهد نمواً بوتيرة سريعة. ومن شأن خطط التوسعة القائمة على ثلاث مراحل أن تؤدي إلى زيادة القدرة الإنتاجية تدريجياً إلى ٤٠ و ٥٠ و ٧٠ طناً.

#### خدمات الأمن

تعمل سيف جيت، وهي شركة جديدة تم إطلاقها مؤخراً لتنفيذ عقود الأمن المبرّمة داخل المملكة، على توفير خدمات رجال الأمن للمباني في المطارات بمختلف أنحاء السعودية. ونظراً لتبنيها معايير وعمليات معتمدة من الهيئة العامة للطيران المدني، فإن سيف جيت تتمتع بمكانة جيدة لتسويق خدماتها عالية الجودة والفعالة من حيث الكلفة بنجاح كبير لصالح المشغلين الصناعيين في المطارات.

#### خدمات الأمتعة المفقودة

أبرمت شركة الخطوط السعودية للتمويل خلال العام ٢٠١٧م عقداً جديداً مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية تتولى بموجبه إدارة خدمات استرداد الأمتعة المفقودة وخدمة المخازن. وسيدخل هذا الاتفاق حيّز التنفيذ اعتباراً من شهر يناير ٢٠١٨م. إضافة لهذا، أتمت الشركة إطلاق برنامجها الجديد للخدمات اللوجستية لمتابعة وتتبع الأمتعة، وسيجري افتتاح المخزن المركزي للأمتعة رسمياً في شهر فبراير ٢٠١٨م.



تمويل الأماكن النائية – أيام العمل في السنة

## ١,٨ مليون

#### التوقعات

مع نهاية العام ٢٠١٧م، كان قد تم التفاوض بنجاح على عدد من العقود الجديدة التي من المفترض أن يبدأ تنفيذها في العام ٢٠١٨م، وهي تشمل العقود المرتبطة بإدارة وتشغيل مقاصف تابعة لمصرف سعودي كبير ضمن مقرّه الرئيسي المستقبلية ومباني الدعم الخاصة به حيث سيعمل حوالي ٣,٠٠٠ موظف، بالإضافة إلى تشغيل مقاصف تابعة لشركة بارزة في مجال تصنيع السلع الاستهلاكية سريعة الحركة في مقرّها الرئيسي بالرياض.

وبالنظر إلى المستقبل، من المتوقع أن تستمر البيئة الاقتصادية المحلية والإقليمية بمواجهة بعض التحديات خلال السنوات القادمة، كما من شأن فرض العديد من الضرائب والقوانين أن يسهم في زيادة هذا التحدي.

من جهة أخرى، سيؤدّي التزام الحكومة بتنفيذ رؤية ٢٠٣٠ الرامية لتنويع الاقتصاد وتقليل الاعتماد على إيرادات النفط إلى تحقيق قيمة أعلى وتوفير المزيد من الفرص. وتعمل شركة الخطوط السعودية للتمويل حالياً على تنويع مجالات عملها بهدف تقليل الاعتماد على الدخل المحقق من خدمات شركات الطيران والسير فُذماً بهذا التوجّه. تُشكّل الأعمال الجديدة التي كسبها قسم التمويل وإدارة المرافق في العام ٢٠١٧م مؤشراً مشجّعاً على النمو في عملية التنويع وكذلك على تحقيق المزيد من النمو والتطوير في العام ٢٠١٨م وما بعده.

ويتمحور التطابق مع رؤية ٢٠٣٠ بشكل أساسي أيضاً حول استخدام المواد والخدمات التي يتم توليدها و/أو تصنيعها محلياً في المملكة العربية السعودية متى كان ذلك ممكناً، وأتباع برنامج تعزيز القيمة المضافة الإجمالية في المملكة (اكتفاء)، الذي أطلقته شركة أرامكو من أجل وضع خط الأساس لمستويات التوطين وقياسها ودعم زيادتها. كما ستسهم شركة الخطوط السعودية للتمويل بزيادة القيمة في كل جانب من أنشطتها، مما يعزز مستويات النمو والتنوع الاقتصادي طويل الأجل.

تمتلك المملكة العربية السعودية بصورة عامة إمكانيات بارزة لتقديم خدمات بارزة من شأنها أن تعزز دور قسم التمويل وإدارة المرافق ضمن شركة الخطوط السعودية للتمويل ليصبح لاعباً رئيسياً فاعلاً في السوق. وقد اكتسبت الشركة الخبرة والاعتراف في سوق ناضج فعلاً، وهي لم تعد معروفة بتوفير خدمات تمويل راقية لشركات الطيران فسحب، بل أصبحت أيضاً مشهورة كمزوّد للعديد من الخدمات المتنوعة الأخرى وفق أفضل المعايير المعمول بها دولياً.



# الحج والعمرة

من المتوقع أن تنمو **حصّة** الوجبات محضرة مسبقاً إلى **٥٠ بالمئة** على مدار السنوات القليلة القادمة، وذلك بالتزامن مع توقع انخفاض معدّل تحضير الأطعمة في الموقع.

سعة حافلة الخدمة المتنقلة

## ١,٢٠٠ وجبة في الساعة

يمكن لكل حافلة أن توفر ١,٢٠٠ وجبة في الساعة لمدة ١٦ ساعة، ولكن لتوفير متطلبات التغذية للحجاج وحدهم - الذين يبلغ عددهم ما يقرب من ٢,٥ حاج سنوياً - بمجموع يزيد عن ٣٥ مليون وجبة كل خمسة أيام.



يقدّر حجم سوق التمويين لقطاعي الحج والعمرة بقيمة كبيرة سنوياً. وتتمتع شركة الخطوط السعودية للتمويين بمكانة جيدة تسمح لها الاستفادة من هذه الفرصة لأقصى درجة ممكنة، خصوصاً وأنها قد أرست لنفسها موقفاً ريادياً كشريك استراتيجي رئيسي ضمن المفهوم الجديد للوجبات الجاهزة المحضرة مسبقاً.

وكانت الشركة قد استحدثت وأطلقت مفهوم الوجبات الجاهزة المحضرة مسبقاً في العام ٢٠١٦م كخدمة بين الشركات تتعاون عبرها مع مجموعة مختارة من موفري الخدمة. وانطلاقاً من نسبة ١ بالمئة فقط من خدمات التمويين لقطاع الحج والعمرة في العام ٢٠١٥م، من المتوقع أن تنمو حصّة الوجبات محضرة مسبقاً إلى ٥٠ بالمئة على مدار السنوات القليلة القادمة، وذلك بالتزامن مع توقع انخفاض معدّل تحضير الأطعمة في الموقع.

وبعد استثمارها في شاحنتي خدمة متنقلتين، أصبحت شركة الخطوط السعودية للتمويين الآن ملتزمة بتوفير حلول خدمات الطعام إلى الشركات في مكة المكرمة والمدينة المنورة بهدف تحسين جودة وسلامة الأغذية المقدمة للحجاج في المدينتين المقدستين. ويمكن لكل شاحنة توفير ١,٢٠٠ وجبة في الساعة الواحدة ولمدة ١٦ ساعة، لكن متطلبات التغذية للحجاج وحدهم - الذين يبلغ عددهم ما يقرب من ٢,٥ مليون حاج سنوياً - يزيد مجموعها عن ٣٥ مليون وجبة على مدى خمسة أيام.



٣٥ مليون



تعزيزاً لخبراتها التي تسعى من خلالها لأن تصبح المزود الرائد للوجبات لصالح الحجاج والمعتمرين، تعمل شركة الخطوط السعودية للتموين كقيم على هذا القطاع حيث توفر خدمات الحج الإلكترونية لجميع المشاركين في سلسلة الإمداد الخاصة بالوجبات المحضرة مسبقاً - بدءاً من مرحلة الإنتاج وصولاً إلى مرحلة النقل والتقديم.

وتتصّف شركة الخطوط السعودية للتموين كشريك استراتيجي للسلطات المحلية ومقدمي الخدمات بهدف قيادة عملية التحوّل نحو توفير وجبات جاهزة محضرة مسبقاً تتميز بكونها آمنة وصحية، وهي بالتالي تعمل على تطوير خدمات ومفاهيم تجزئة حديثة ومتقدمة من شأنها أن توفر مزايا قيمة بالتوازي مع النمو الحاصل في قطاع السياحة الإجمالي بالمملكة العربية السعودية.

تضمن العمليات والمرافق ذات المعايير العالمية التي تتميز بها الشركة والمتوافقة تماماً مع متطلبات وزارة الحج والعمرة إنتاج منتجات تموين بكميات كبيرة تتمتع بالجودة العالية مع قابلية إدارة التكاليف بكفاءة متميزة.

وتسهم المنصة الرقمية لدى الشركة بجعل العملية الكاملة أكثر سلاسة وشفافية وفعالية، مع استخدام التقنية لمراقبة الشراء والتحكّم بمعايير الجودة وإدارة المخزون ومرافق التخزين، بالإضافة إلى تقليل الفاقد من خلال التقديرات الدقيقة لمتطلبات الإنتاج.

تتوافق هذه المبادرات مع الأهداف المبيّنة في رؤية ٢٠٣٠ والتي تركّز على إثراء تجربة الحج والعمرة من خلال تحسين جودة الخدمات المقدمة للحجاج. وتهدف رؤية ٢٠٣٠ إلى توفير خدمات الحجاج والمعتمرين الذين تقدّر زيادة عددهم إلى ٣٠ مليون شخص سنوياً. ويؤكد هذا الرقم على القدرة التجارية الكامنة التي يتمتع بها قطاع خدمات التموين للحج والعمرة، حيث يزيد عدد المعتمرين على مدار العام عن عدد الحجاج بنحو ثلاثة أضعاف تقريباً. وفي الوقت الحالي، تلبي الشركة احتياجات الحجاج فقط كون العمرة لا تزال غير مدمجة ضمن الأنظمة الإلكترونية الخاصة بالوزارة والتي كان لها الأثر الفعّال في جعل عملية التموين والنقل والإقامة في موسم الحج أكثر سهولة وسلاسة.

وبمجرّد تطبيق الأنظمة ذاتها في موضوع العمرة، سوف يصبح بإمكان شركة الخطوط السعودية للتموين زيادة وتوسعة عملياتها التي أثبتت نجاحها بقوة. وستعمل الشركة على توفير المزيد من الشاحنات المتنقلة بعدما تقوم الوزارة بقياس احتياجات العمرة، وذلك بهدف مواكبة النمو في الطلب. وقد يصل عدد هذه الشاحنات إلى عشر أو أكثر بحلول العام ٢٠٢٠م وذلك في إطار العمليات القائمة في مكة والمدينة.

#### الاستراتيجية - الحج والعمرة

تشمل أهدافنا غايات مرتبطة عضواً بالاسس الاستراتيجية التي نعتمدها:

العمل كشريك استراتيجي للسلطات المحلية ومقدمي الخدمات بهدف قيادة عملية التحوّل نحو توفير وجبات جاهزة محضرة مسبقاً تتميز بكونها آمنة وصحية لكافة الحجاج والمعتمرين، وتطوير خدمات حديثة ومفاهيم تجزئة متميزة من شأنها أن تستفيد من النمو المُحرز في قطاع السياحة بالدولة.



ومن بين أكثر من ١,٠٠٠ عينة أغذية مأخوذة من خمس وحدات إنتاج إقليمية، كان أدنى تصنيف ٩٨ بالمائة.

## الجودة

يتولى قسم الرقابة الداخلية وتحسين الأداء مسؤولية التطوير المستمر لكافة العمليات في شركة الخطوط السعودية للتموين، مع الحفاظ على نظام جودة يركز على أفضل المعايير الدولية الحائزة على الاعتراف والتقدير.

ويضم قسم الرقابة الداخلية وتحسين الأداء ست إدارات هي: إدارة الجودة؛ النظافة وسلامة الأغذية؛ السلامة؛ الجودة؛ الصحة، السلامة والبيئة؛ والأمن المركزي. وتعمل جميع هذه الإدارات على تفعيل رسالة مشتركة وهي: التفوق وتحقيق الريادة في السوق من خلال التحسين المستمر للعمليات، والابتكار، والالتزام بمواعيد التسليم لتحقيق أفضل مستويات الاستفادة لعملائنا.

### شركات الطيران

يتولى قسم الرقابة الداخلية وتحسين الأداء مجموعة مسؤوليات هائلة في ظل وجود أكثر من ١٠٠ منتج غذائي ضمن باقة من التشكيلات الغذائية المختلفة التي يتم تقديمها على متن كل رحلة تستفيد من خدمات المناولة لدى شركة الخطوط السعودية للتموين - وذلك بدءً من الوجبات الساخنة والباردة وصولاً إلى الحلويات والمخبوزات ومنتجات الألبان والمرطبات والعصائر الطازجة والوجبات الخفيفة وغيرها الكثير. وعند إجراء عملية حسابية بسيطة حيث يتم ضرب عدد هذه الوجبات مع عدد ٤٥ شركة طيران وعدد أكثر من ٣٠٠ رحلة يومية، يتم الحصول على كمية الإنتاج القياسية البالغة ١٢٢,٠٥٦ وجبة والتي تم إنتاجها في وحدة جدة بشهر سبتمبر ٢٠١٧م.

وبالتالي فإن نسبة الأخطاء المحتملة كبيرة بالنظر إلى هذا العدد الضخم جداً. لكن رغم كل هذا تتميز شركة الخطوط السعودية للتموين بتحقيقها مستويات عالية من رضى العملاء بشكل مستمر. وبمعزل عن الضوابط الخاصة بقسم الرقابة الداخلية وتحسين الأداء، تجري بعض شركات الطيران عمليات تدقيق غير فعّلة مع تحاليل بكتيرية للوجبات تركز على سلامة الأطعمة وجودة الوجبات. وبغض النظر عن شركة الطيران ومدى تكرار هذه الاختبارات، فقد أظهرت النتائج أعلى التصنيفات دوماً.

وتعدّ هذه الاختبارات والتحليلات بمثابة إعادة تأكيد على الفحوصات التي يقوم بها المختبر المركزي التابع لقسم الرقابة الداخلية وتحسين الأداء. ومن بين ما يزيد عن ١,٠٠٠ عينة غذائية مأخوذة من خمس وحدات إنتاج إقليمية، لم يقل أدنى تصنيف عن معدّل ٩٨ بالمئة، بينما سجّلت جميع عينات المياه تصنيفاً كاملاً بنسبة ١٠٠ بالمئة.

إلا أن سلامة الأغذية لا تقتصر على جوانب الصحة والنظافة فقط، إذ للأمن أهمية مماثلة بالنسبة لخدمات تموين شركات الطيران، علاوة على الحماية من تعرّض المنتجات للتلوث بين نقطة الإنتاج ونقطة الاستهلاك، وكذلك احتمالية استخدام حاويات الأطعمة لتهديب المواد الممنوعة والخطرة على متن الرحلات الجوية. وبالتالي فإن الإجراءات المضادة لتفادي هذه المخاطر مماثلة لإجراءات نقل الأموال وذلك عبر استخدام أقفال مضادة للتلاعب يمكن فتحها فقط عند وصول الحاويات إلى الطائرات بأمان.



يُذكر أن نشر جميع أنظمة قسم الرقابة الداخلية وتحسين الأداء عبر بوابة الإنترنت الداخلية للشركة قد أدى إلى تخفيض التكاليف أكثر.

إن الالتزام المستمر بسلامة الأغذية يُعدّ العنصر الأساس لمساهمة قسم الرقابة الداخلية وتحسين الأداء في تحقيق أهداف ورؤية شركة الخطوط السعودية للتموين في عامي ٢٠١٨م - ٢٠١٩م، مع الحفاظ على إنتاج عالي الجودة لصالح العملاء والمجتمعات الإقليمية بصورة مستمرة. وضمن هذا السياق، تتضمّن الأولويات تطوير قاعدة أوسع من الموردين المحليين للمنتجات الطازجة.

وتشمل المساهمة المستمرة بتحقيق رؤية ٢٠٣٠ وتمكين عملية التوطين مجموعة من المبادرات الرامية إلى تعزيز خيارات الأغذية الصحية، وتخفيض التكاليف التشغيلية من خلال الإنتاج الضخم للأغذية في وحدة الإنتاج المركزية، وإنشاء وحدة نسائية سعودية متكاملة في المدينة المنورة، والانضمام لشبكة قادرون الوطنية التي تمكّن الموظفين من ذوي الاحتياجات الخاصة من أن يصبحوا أعضاء فعالين في القوة العاملة.

بناءً عليه، ساهمت المهارات والخبرات التي يتمنّع بها قسم الرقابة الداخلية وتحسين الأداء في جعل شركة الخطوط السعودية للتموين أول شركة تتأهل للحصول على اعتماد بموجب لوائح الهيئة العامة للطيران المدني ١٥١ الصادرة في العام ٢٠١٦م، والتي تحدّد المتطلبات التفصيلية لمزودي الخدمات الأرضية. وقد وُضع بالفعل دليل لاعتماد الهيئة العامة للطيران المدني وهو يمثل جزءاً مهماً وحيوياً من الامتثال للاتحة الهيئة العامة للطيران المدني ١٥١.

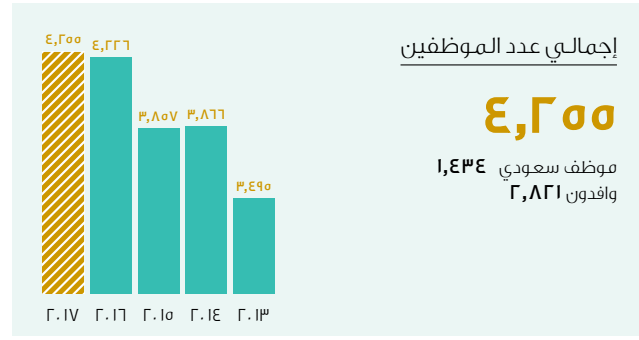
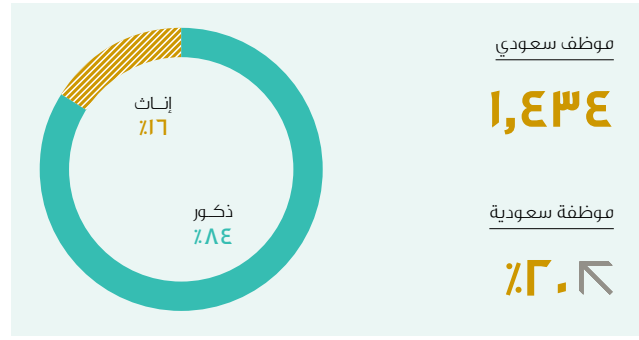
### قطاعات أخرى غير شركات الطيران

تمتد مسؤوليات قسم الرقابة الداخلية وتحسين الأداء لتتجاوز نطاق تموين شركات الطيران، رغم أن المبادئ نفسها تنطبق على إدارة إنتاج الأغذية للعملاء من غير قطاع شركات الطيران، منها على سبيل المثال لا الحصر تموين المواقع في المناطق النائية وتوفير الوجبات الجاهزة بكميات ضخمة للحجاج والمعتمرين.

كما يتولى القسم مسؤولية المتطلبات العامة لدى شركة الخطوط السعودية للتموين فيما يتعلّق بأنظمة الصحة والسلامة - بدءً من التدريب المتخصّص وصولاً إلى تدريبات إخلاء المواقع في حالات الطوارئ؛ ويجري قسم الرقابة الداخلية وتحسين الأداء اختبارات الإخلاء بالحالات الطارئة في جميع المناطق لضمان توفير أقصى قدر من السلامة للموظفين بما يتوافق مع الإجراءات المعمول بها في المملكة. كما يحظى التدريب بأهمية حيوية خاصة في مجالات رئيسية مثل مناولة المواد.

وخلال العام ٢٠١٧م، عمل قسم الرقابة الداخلية وتحسين الأداء عن قرب مع قسم الضيافة بهدف تطوير الإجراءات والأنظمة الخاصة بالأعمال الجديدة مثل الصالات والأجنحة ومواقع الخطوط الحديدية وغيرها، كما تعاون مع قسم الشؤون القانونية على وضع دليل لاستحداث إطار عمل قانوني متكامل داخل منظومة شركة الخطوط السعودية للتموين. وتم أيضاً إصدار كتيب لسلامة الموظفين جرى توزيعه على جميع الموظفين.





**التدريب والتطوير**  
تحتل السعودية مكانة بارزة في خطط التدريب ومواءمة مهارات وموارد الإدارة العليا، حيث توجّه نسبة 7٧% من الميزانية إلى المواطنين السعوديين، وتتم زيادة ميزانيات التدريب بصورة كبيرة على الدوام ومن المتوقع أن تتضاعف في العام ٢٠١٨م. وتعدّ الإدارة العليا أحد محاور التركيز الرئيسية، وخاصة في قسم التجربة، كما تم توفير المزيد من برامج شهادة ماجستير إدارة الأعمال المصغرة لمجموعة مختارة من الموظفين في إدارة الشؤون المالية.

بشكل عام، يتمحور الهدف الأساسي حول تعزيز كفاءات ومؤهلات الإدارة وتطوير المهارات ضمن جميع مستويات المؤسسة. وتحقيقاً لهذه الغاية، تعمل الشركة على إنشاء علاقات وروابط مع المؤسسات التعليمية المحلية لإيجاد مورد دائم للمواهب المحلية الشابة، وتزويد المدراء التنفيذيين السعوديين بالمهارات والخبرات اللازمة للانتقال إلى شغل الأدوار القيادية الرئيسية.

ومن المبادئ الأساسية الأخرى ضمن التزام شركة الخطوط السعودية للتمويل بتطوير رأس المال البشري هي توفير الفرص والشروط اللازمة لجذب المهارات المتميزة؛ وإيجاد بيئة عمل داعمة لذوي الاحتياجات الخاصة؛ ووضع هيكل رسمي لقياس ومكافأة الأداء. وقد تم إحراز تقدّم كبير في كل من هذه المجالات خلال العام ٢٠١٧م، ليس أقلها الانضمام إلى شبكة قادرون الوطنية التي تمكن الموظفين من ذوي الاحتياجات الخاصة من أن يصبحوا أعضاء فاعلين في القوة العاملة بالشركة.

**السعودية**  
رفعت شركة الخطوط السعودية للتمويل نسبة السعودية في مختلف أقسامها إلى ٧٠.٧٣٣ بالمئة خلال العام ٢٠١٧م، بزيادة عن نسبة ٢٩.٥ بالمئة التي تم تسجيلها في السنة التي سبقت وهي نسبة أعلى بكثير من تلك المستهدفة، مما يؤهل الشركة للتصنيف ضمن الفئة البلاينية في نظام التصنيف الحكومي بهذا الشأن.

وقد ساعد معدّل دوران الموظفين الوافدين في تسريع عملية السعودية، حيث يجري ملء الوظائف الشاغرة بمواطنين سعوديين يتم توظيفهم من خارج الشركة أو ترقيتهم من داخل الشركة. وينطبق هذا على جميع المستويات وهو يسجل أرقاماً قياسية في صفوف الإدارة العليا. واعتباراً من العام ٢٠١٨م، سوف يتركز تخطيط توالي المهام في الإدارة – من منصب الرئيس التنفيذي وما أدناه – بصورة خاصة على السعودية، وذلك بما يتوافق مع رؤية ٢٠٣٠.

يشغل السعوديون معظم الوظائف في متاجر قسم التجربة ضمن شركة الخطوط السعودية للتمويل ولا تزال الشركة مستمرة في تعيين أصحاب المهارات المحلية وهي توفر باستمرار برامج مخصصة لتطوير وتعزيز مهاراتهم أكثر.

**تمكين الموظفات**  
شكّلت شركة الخطوط السعودية للتمويل لجنة للتعامل مع المسائل المتعلقة بالمرأة على وجه الخصوص. وتضم هذه اللجنة ممثلين عن جميع الوظائف الرئيسية في الشركة – مثل التدريب والتوظيف والتسويق – إضافة إلى موظفات من جميع الإدارات.

وتتمحور مهام هذه اللجنة حول ضمان تمتّع المرأة بصوت مسموع في الشركة وهي تعمل على تحسين الأوضاع المختلفة من خلال توفير التدريبات المتخصصة للمدراء والتي تشجّعهم على إيجاد بيئة عمل ملائمة للمرأة وتعزيز فرص التطوير.

وتتميز كافة المستويات الإدارية العليا ووحدات الأعمال باعتماد النهج العام للشركة الداعم لتمكين الزميلات من النساء، مما يوفر العديد من الخيارات لتقدّمهن المهني. كما تعمل الشركة على إقامة شراكات مع المؤسسات المحلية والمجموعات المدنية المعنية بقضايا المرأة للاستفادة من خبراتها وإكمال ما تبذله الشركة من جهود.

## الموظفون

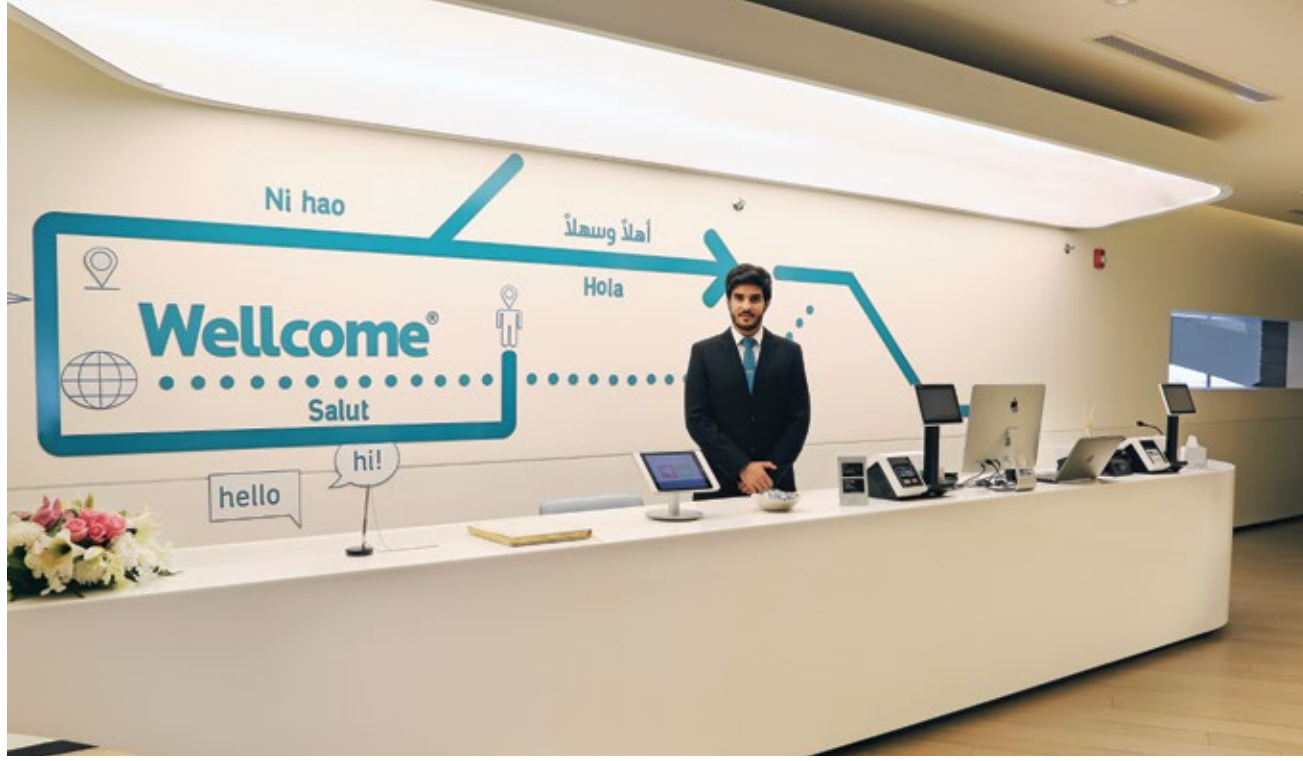
الاستراتيجية – الموظفون
تشمل أهدافنا غايات مرتبطة عضواً بالأسس الاستراتيجية التي نعتمدها:
توفير الفرص والشروط اللازمة لجذب المهارات المتميزة؛ إيجاد بيئة عمل داعمة للسيدات وأصحاب الاحتياجات الخاصة؛ وضع هيكل رسمي لقياس ومكافأة الأداء.
السعودية – تطوير علاقات وروابط متينة مع المؤسسات التعليمية المحلية لإنشاء مورد مستمر للمهارات المحلية الشابة؛ تزويد المدراء التنفيذيين السعوديين بالمهارات والخبرات اللازمة للانتقال إلى الأدوار القيادية الرئيسية.

تأتي السعودية ضمن المسؤوليات الرئيسية لقسم الموارد البشرية في شركة الخطوط السعودية للتمويل، إلى جانب السعي المستمر لاكتساب أصحاب المهارات والخبرات والحفاظ عليها وتطويرها. ومن شأن إتباع سياسة خاصة بالسعودية أن يضمن لعب الشركة لدور رئيسي في تنمية الاقتصاد الوطني والإسهام في تحقيق الرفاهية للمواطنين السعوديين من الرجال والسيدات والشباب على حد سواء، وفي الوقت نفسه الحفاظ على المواءمة مع رؤية ٢٠٣٠ الخاصة بالمملكة.

الموظفون السعوديون	١,٤٣٤	٧٣٣.٠٧%
الموظفات	٢٣٢	٢٥.٤٥%
الموظفات السعوديات	٢٣٠	٢٥.٤١%
المجموع	٤,٢٥٥	

ويتمثل نهج الشركة في تمكين الزميلات من التواجد على جميع المستويات العليا ووحدات الأعمال.





حققت الشركة تقدماً سريعاً في اعتماد وتنفيذ حلول التكنولوجيا العالية.

تشمل الأنظمة الجديدة التي يجري تشغيلها إدارة الصيانة في الوحدات الموجودة في كل من جدة والمدينة المنورة والمتعلقة بمتاجر المعدات وقطع الغيار، بالإضافة إلى أنظمة الأرشفة وإدارة العقود التي تساعد في تمكين تنفيذ استراتيجية الاستغناء عن الأعمال الورقية. كما من شأن تطوير بوابة استقصاء معلومات الأعمال القائمة على نظام أوراكل أن يدعم عملية اتخاذ القرارات المناسبة من جانب الإدارة العليا إضافة للعمليات التشغيلية التي تعزز خطة التحول.

وقد ركزت إدارة مشروع مايكروسوفت دينامكس على عنصر الوفاء بمتطلبات الأعمال ومراجعة تحليل الأعمال مع المستخدمين الرئيسيين. وجرى تنظيم برامج تدريب مكثفة، وفي الوقت ذاته اعتماد برنامج MS Retail في ٥٥ نقطة بيع، وإدارة متطلبات أنشطة المبيعات الجوية على متن الطائرات وتدريب الطاقم على استخدام النظام.

ومن المهم الإشارة إليه أن شركة الخطوط السعودية للتمويل قد استحوذت على حلول تكنولوجيا معلومات بارزة لتعزيز عملية إدارة المعاملات القانونية ويتمثل هذا بنظام Dili Trust Corporate Governance. وتعمل هذه المنصة أيضاً على تبسيط الإدارة القانونية من خلال لوائح المعلومات والتقارير والإحصائيات ومؤشرات التعقب الرئيسية، إضافة إلى تحليل ومراقبة الأنشطة القانونية للشركة وكذلك الشركات الفرعية التابعة لها.

في النهاية، يمكن التأكيد أن شركة الخطوط السعودية للتمويل قد نجحت في جذب موظفين متخصصين من أصحاب الخبرات العالية في قطاع تكنولوجيا المعلومات والأنظمة لتلبية الطلب المتزايد على التنمية وتمكين التحول الخاص باستراتيجية الشركة. وتماشياً مع هدف الحكومة بأن تكون في طليعة التقدم التكنولوجي، تلتزم شركة الخطوط السعودية للتمويل بأن تكون جزءاً أساسياً من هذا التحول – وهو ما أظهرته الشركة في العام ٢٠١٧م، وستسعى لتعزيزه أكثر في السنوات القادمة.

وتغطي هذه العملية حوالي ٦,٠٠٠ فاتورة في الشهر وتجعل عمليات الدفع أكثر شفافية وقابلة للقياس، مما يقلل ضرورة تكرار الأعمال وعمليات الإدخال اليدوي للبيانات. كما تساعد التحسينات التي يتم إدخالها على مختلف النواحي المرتبطة بالتكنولوجيا في تقليل المخزون والمعدات الفائضة إلى جانب تبسيط عملية توفير أعداد المنتجات التي يجب عرضها، ونقل الشركة لاعتماد نموذج إنتاج يمكن الاعتماد عليه أكثر.

وقد بدأت نتائج هذه المبادرة تؤتي ثمارها في العام ٢٠١٧م، لا سيما في مرافق الإنتاج الرئيسية. وتتميز الشركة بكونها عازمة على بذل المزيد من الجهد لتسخير إمكانيات التكنولوجيا أكثر. وبالتالي انتقلت في العام ٢٠١٧م لاعتماد نظام نقطة بيع مركزية يتيح بشكل أفضل تعقب المخزون ومخزون الوجبات وغيرها من المعلومات الأخرى الهامة على المستوى الإقليمي.

يجري اعتماد نظام الطلب الإلكتروني المسبق للوجبات في بعض القطاعات مثل تموين شركات الطيران وقطاع السكك الحديدية والصالات. ويعود هذا بالنفع في نهاية المطاف على مجمل عملية الإنتاج والتشغيل، مما يجعل مهام تسليم المنتجات أكثر كفاءة ويحسن من مستوى الاستجابة لطلبات العملاء.

من بين الإنجازات الأخرى هناك عملية دمج نظام تخطيط موارد المؤسسات الخاص لدى الشركة مع نظام AirVison الخاص بالمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، بحيث تغطي عملية التنفيذ في الوقت الحالي ٩٥ بالمئة من فواتير AirVison التي تمت تسويتها، والتي بلغ عددها الإجمالي حوالي ٢٣٥,٠٠٠ في العام ٢٠١٧م.

كما جرى إدخال ضريبة القيمة المضافة على جميع التطبيقات بصورة سلسة، وذلك بعد تنظيم سلسلة من ورش العمل والدورات التدريبية لجميع الإدارات المعنية. وقد أدى هذا إلى دمج بيانات ضريبة القيمة المضافة في ٣٥ نظاماً فرعياً فضلاً عن تسليم تقارير الإرجاع الخاصة بضريبة القيمة المضافة بدقة وسرعة.

## التكنولوجيا

### الاستراتيجية – التكنولوجيا

تشمل أهدافنا غايات مرتبطة عضواً بالأسس الاستراتيجية التي نعتمدها:

استكشاف إمكانيات التكنولوجيا بشكل مستمر لأجل تعزيز عملياتنا التجارية وتوفير الخدمات الراقية والتفاعل مع العملاء ضمن مختلف خطوط الأعمال الخاصة بنا.

لصالحنا شُكلت التكنولوجيا والأتمتة أولوية ثابتة لدى شركة الخطوط السعودية للتمويل وذلك عبر قيادة إدارة التطبيقات التي تتولى مسؤولية تطوير القدرات في إطار سعي الشركة للتميز في مجال الأنظمة التجارية. وقد تطلبت البيئة التشغيلية المعقدة لدى الشركة إنشاء بنية تحتية أكثر استجابة يمكن أن تتحرك بسرعة لدعم الأعمال.

وقد تم في الواقع تحقيق تقدم سريع في اعتماد وتطبيق حلول التكنولوجيا العالية. وفي السنوات الأخيرة، اعتمدت الشركة أحدث التقنيات السحابية، كما عملت على تحديث مركز بياناتها من خلال إدخال تطبيقات قائمة على الشبكة، بالإضافة إلى نقل عدد من وظائف الدعم، مثل ميزة الذكاء التجاري، إلى الأنظمة السحابية.

انطلقت هذه العملية مع تطوير منصة Oracle Fusion الخاصة بالموارد البشرية والتمويل والتي تتوفر من خلال بيئة سحابية كخدمة شبكية في مختلف أقسام الشركة. كما نقلت شركة الخطوط السعودية للتمويل منصتها الخاصة بالبريد الإلكتروني إلى الأنظمة السحابية، مع توسعة نطاق باقة الإنتاجية السحابية لتشمل نحو ٩٠ جهاز. علاوة على هذا، تركّز الشركة موقعها الإلكتروني على الأنظمة السحابية مع تنفيذ عمليات نسخ احتياطي للبيانات في الوقت الفعلي عبر النظام السحابي أيضاً.

ويؤدّ النهج التدريجي – المتمثل في الشراكة مع كل من مايكروسوفت وأوراكل للاستفادة من التكنولوجيا والخبرات المتوافرة لديهما – نتائج تفوق التوقعات، والمنفعة الناتجة عن هذا الأمر تظهر بشكل واضح في تسهيل التعاون وتعزيز الكفاءات التشغيلية وخفض التكاليف وإيجاد بنية تحتية موحدة للاتصالات.

وبهدف تحسين أنظمة تكنولوجيا المعلومات التي تنظم مجموعة من العمليات مثل الشراء واستلام المواد، يتم اعتماد مطابقة ثلاثية مع فواتير الموزعين ونشرها إلكترونياً لصالح القسم المالي بهدف التحقق منها وربطها مباشرة بحسابات الموزعين.

كما تساعد التحسينات المدخلة على التكنولوجيا في تقليل المخزون والمعدات الفائضة وتبسيط عدد المنتجات المعروضة وانتقال الشركة لنموذج إنتاج أقل ليونة.







### عوامل المخاطر الاستراتيجية

يشكل تقييم المخاطر الاستراتيجية جزءاً من عملية التخطيط الاستراتيجي في الشركة، حيث تقوم بتصنيف المخاطر ووضعها ضمن خانة المخاطر الاستراتيجية في حال كان لها تأثير طويل الأمد على مسار العمل. وقد أدرجت الشركة المجالات التالية ضمن دائرة المخاطر الاستراتيجية:

### مخاطر بيئة العمل

تؤثر دورات العمل السائدة ضمن الاقتصاد بشكل عام والقطاعات الاستهلاكية بشكل خاص على مستوى الطلب على منتجات شركة الخطوط السعودية للتموين، وكذلك على وضعها المالي ونتائجها التشغيلية. ويمكن قطاعات العمل أن تتأثر بالعديد من التغيرات التي تطرأ على الظروف الاقتصادية السائدة في الأسواق وكذلك في معدلات التوظيف.

ولكن استراتيجية تنويع الأعمال التي تعتمدها الشركة تمنحها درجة معينة من الاستقرار في الأسواق التي تتسم بتقلباتها الدورية.

### مخاطر الأسواق والعملاء

تعتمد أنشطة شركة الخطوط السعودية للتموين على استقطاب والاحتفاظ بمجموعة متنوعة من العملاء ضمن قطاعات مختلفة من الأعمال. ورغم هذا التنوع، فإن أعمال الشركة لا تزال تركز بقوة على علاقاتها البارزة مع المؤسسة العانة للخطوط الجوية العربية السعودية، وبالتالي فإن أي تطوّر عكسي يخض الناقل الوطنية سيكون له تأثير سلبي على الشركة.

بناء على هذا، تتوافر لدى الشركة استراتيجيات مدروسة تستند إلى معايير الجودة والقيمة والابتكار وذلك لأجل ترسيخ وتوطيد علاقتها طويلة الأمد مع عملائها وزبائننا المختلفين. وتضمن استراتيجية التنويع عدم اعتماد شركة الخطوط السعودية للتموين على قطاع واحد من الأعمال أو منطقة جغرافية محدّدة أو مجموعة معينة من العملاء.

### المخاطر السياسية العالمية

يعدّ قطاع الطيران صناعة عالمية وبالتالي فإنه يتأثر بالتطورات السياسية والاقتصادية ليس فقط في المملكة العربية السعودية بل في مختلف أنحاء العالم. وتعتمد أنشطة شركة الخطوط السعودية للتموين إلى حد كبير على قطاع الطيران، وبالتالي فإنه قد تتأثر سلباً بأي أحداث أو توجّهات قد تشهدها الساحة الدولية.

ومن هذا المنطلق، تحاول الشركة دوماً أن تتوقع التغيرات المهمة في السياسة العانة والمساهمة في صياغتها بقدر الإمكان.

### المنافسة

تزاول الشركة نشاطها في قطاعات مختلفة يتسم بعضها بمستوى عال من التنافسية. وتختلف حدة المنافسة من قطاع لآخر، ففي بعض الأسواق تنحصر المنافسة في لاعب واحد إلى ثلاثة لاعبين أساسيين، بينما قد تكون المنافسة مشتتة في أسواق أخرى، الأمر الذي يوفر فرصاً للاندماج وتوحيد الجهود. ويمكن اعتبار أن الأسعار الاستفزازية التي يطرحها المنافسون قد تؤثر على إيرادات وهوامش الربح في شركة الخطوط السعودية للتموين في بعض الأوقات.

وتهدف الشركة إلى الحد من هذا التأثير عبر تنويع وتعزيز الوعي بعروضنا المميزة وكذلك التركيز على نقاط قوتنا ومن ضمنها على سبيل المثال لا الحصر مرونة التكاليف والابتكار وجودة الخدمات.

تركز المرحلة القادمة على زيادة حجم المحتوى المحلي السعودي في عقود التوريد، ودعم منتجي المواد الغذائية على المستوى الوطني إضافة إلى مصنعي السلع وموفري الخدمات. وهذا من شأنه أن يساعد على تحفيز الاقتصاد المحلي أكثر بينما يؤدّي في الوقت ذاته إلى تعزيز سوق التوظيف وإيجاد المزيد من فرص العمل بما يتماشى مع رؤية ٢٠٣٠.

لعبت التقنية أيضاً دوراً رئيسياً في تركيز العمليات المتعلقة بالمشتريات، مما ساهم في زيادة الكفاءة في الإنتاج والاستمرارية في ضمان جودة المنتجات. ومن خلال إدراج التقنية في سلاسل التوريد، والعمل مع موفري الخدمات اللوجستية الاستراتيجيين لتتنع شحنات المواد الهامة عبر الإنترنت في الوقت الفعلي، صار الآن بالإمكان الإبلاغ عن أي تأخيرات محتملة في وقت مبكر مما يساعد في دمج تكاليف الشحن وتقليل الخسائر لادنى حد ممكن.

سوف تواصل شركة الخطوط السعودية للتموين استثماراتها في مجال التقنية وذلك من منطلق وعيها للدور المركزي للمشتريات في تحقيق أهداف الشركة المتمحورة حول مراقبة التكاليف والحفاظ على المعايير، وفي الوقت نفسه التوافق مع رؤية الحكومة الخاضة بالمملكة بشكل عام عبر كونها شركة رائدة في اعتماد واستخدام أكثر الموارد التقنية حداثة وتطوراً.

## إدارة المخاطر

تواجه شركة الخطوط السعودية للتموين كغيرها من الشركات مجموعة من المخاطر المتنوّعة أثناء ممارسة أنشطتها الاعتيادية. وما من شركة يمكن أن تمضي في ممارسة أعمالها من دون قبول مستوى معين من المخاطر، وبالتالي فإن أية أرباح من المتوقع تحقيقها عبر الأنشطة التجارية يجب احتسابها على أساس المخاطر ذات الصلة.

والهدف من إدارة المخاطر هو التأكد من قدرة الشركة على تنفيذ استراتيجياتها بكفاءة عالية وتحقيق أهدافها المنشودة على المدنيين القريب والبعيد. والعامل الأبرز في هذا المجال يتمثل في تحديد المخاطر التي يمكن أن تحد من قدرة الشركة على تحقيق أهدافها، ثم تحديد إن كانت تلك المخاطر ضمن المستوى المقبول أم لا. لذلك لا بد من اتخاذ إجراءات لتفادي المخاطر والحد من تأثيرها وتبديل مسارها أو مراقبتها بشكل مستمر لضمان عدم تأثيرها على الشركة وعملياتها.

ومن هذا المنطلق، تعتمد عمليات الشركة على مجموعة من الأدوات والحلول التفاعلية والاستباقية الحمائية والوقائية ليس فقط للحماية من أية تهديدات محتملة، بل أيضاً من أجل تحويل بعض هذه المخاطر إلى فرص حقيقية.

وبالطبع، لا يمكن معالجة المخاطر إلا إذا تم تحديدها وفهمها بدقة في وقت مسبق. كما يجب توافر خطط لمعالجة والتصدي لهذه المخاطر، فضلاً عن اعتماد آلية لمتابعتها باستمرار للتأكد من السيطرة عليها بشكل فعال. وعليه، فإن إدارة المخاطر تشكل جزءاً أساسياً من الإدارة الاستراتيجية والتشغيلية لدى شركة الخطوط السعودية للتموين.

## المشتريات وإدارة الإمداد

الاستراتيجية – المشتريات
تشمل أهدافنا غايات مرتبطة عضوياً بالاسس الاستراتيجية التي نعتمدها:
توسيع شبكتنا من الموردين المحليين للمنتجات والخدمات؛ استخدام التكنولوجيا في تعزيز الشفافية والكفاءة من ناحية الكلفة فيما يتعلّق بجميع سلاسل التوريد لدى الشركة.

يبلغ إجمالي المشتريات السنوية لدى شركة الخطوط السعودية للتموين أكثر من ١ مليار ريال سعودي، وتغطي هذه المشتريات عدداً كبيراً جداً من المنتجات والخدمات الضرورية لعملياتها كثيرة التنوع – بدءاً من المنتجات الغذائية، مروراً بالسلع الإلكترونية والعطور وأدوات المائدة، وصولاً إلى مساحيق الغسيل والخيم القماشية. وإدارة هذا الحجم الهائل والتعقيدات التي تنطوي عليها هذه العمليات، تم إطلاق برنامج تحويلي لجعل العملية أكثر فعالية من حيث الكلفة وتعزيزها من الناحية الديناميكية.

فمن خلال العمل الوثيق مع شركتي الاستشارات المتخصصةين – أي تي كيرني فيما يخص المشتريات وكون + نايجل فيما يتعلّق بإدارة الإمداد – تم إنجاز عملية تحليل لمكامن الفجوات وسيجري إطلاق البرنامج التحويلي بدءاً من شهر أبريل ٢٠١٨م. وسيجري اعتماد عمليات مؤتمتة بالكامل فيما يخص المعاملات والمشتريات والخدمات اللوجستية، وقد حقّق هذا الأمر نتائج دراماتيكية لناحية انتفاء الحاجة للأعمال اليدوية.

من جهة أخرى، تخضع وظائف ومزايا الاستخدام السهل لنظام المزايدة الإلكترونية الخاض بالموردين لعمليات تحديث مستمرة وذلك منذ إطلاق النظام في العام ٢٠١٥م. فإضافة إلى المرونة التي يميّز بها هذا النظام واحتوائه على واجهة مستخدم فُحِشنة، تسهم التطويرات التي تم القيام بها بتمكين إصدار تقارير أكثر دقة وتوفير قدرات معايرة أفضل. كما تتيح البيانات الصادرة عن النظام إجراء عمليات تقييم ومقارنة سلسلة للعطاءات المشاركة في المناقصات وفقاً للمعايير المرعية، مما يسهّل عملية اتخاذ القرارات المناسبة والشفافة المرتكزة على معلومات واضحة ودقيقة.

والأهم من هذا كلّه، ساعدت التقنية من خلال إتاحة إمكانية الوصول لنطاق أوسع من الموردين في إنشاء علاقات جديدة مع الموردين وزيادة المنافسة في المناقصات، مما أدّى لانخفاض شامل في تكاليف المواد الخام، علماً بأن نظام المزايدة الإلكترونية يشهد توسعاً بصورة مطردة في الإمدادات غير الغذائية مثل المواد الاستهلاكية والفرطاسية والأزياء المدرسية والتجهيزات، الأمر الذي يؤدّي إلى تحقيق توفير في كثير من التكاليف.

تم تنفيذ عمليات مؤتمتة بالكامل للمعاملات والمشتريات والخدمات اللوجستية.





### مخاطر السيولة

تقوم الاستراتيجية الدقيقة والصارمة التي تعتمدها الشركة فيما يخص إدارة مخاطر السيولة على الاحتفاظ بكمية كافية من النقد وإمكانية توفير التمويل من خلال تسهيلات ائتمانية مخصصة ومناسبة.

وتضمن الشركة التمتع بالمرونة التمويلية من خلال الحفاظ على كميات كافية من أدوات النقد وما يماثله. وتجدر الإشارة إلى أنه لا توجد لدى الشركة أي تسهيلات ائتمانية حالياً، ويقوم فريق الإدارة بمراقبة مخاطر التعرض لنقص التمويل من خلال مراجعة توقعات الوضع النقدي على المدى القصير بصورة متواصلة، وأيضاً من خلال اعتماد قراءة مستقبلية للوضع النقدي في المدى المتوسط وذلك على مدار العام.

### تكنولوجيا المعلومات والأمن الإلكتروني

تحرص الشركة باستمرار على رصد مخاطر تكنولوجيا المعلومات والأمن الإلكتروني المتعلقة بعملياتها الداخلية، كما تطبق بشكل متواصل كافة إجراءات الحد من المخاطر من خلال الاعتماد على الأمن الشبكي وحماية نقاط الارتباط الشبكي وإدارة مخاطر الدخول وإدارة الثغرات، ويقوم قسم تكنولوجيا المعلومات لدى الشركة بمراقبة مستوى التعرض للتهديدات الداخلية عبر قدرات مسح الثغرات الأمنية، وتنسيق الاستجابة المناسبة للحوادث الأمنية الإلكترونية. كما يحرص فريق الإدارة على المتابعة الحديثة لقدرات الأمن الإلكتروني في الشركة والعمل على تطويرها والارتقاء بكفاءتها.

وتعتمد الشركة على مجموعة متنوعة من أنظمة تكنولوجيا المعلومات لأجل إدارة وتوفير الخدمات والتواصل مع العملاء والزبائن والموردين والموظفين. كما يركز فريق الإدارة على تعزيز كفاءة أنظمة المعلومات والحلول التقنية نظراً لدورها المحوري في الارتقاء بجودة وفعالية الأعمال، الأمر الذي يتيح خفض التكاليف والحد من التعرض للمخاطر.

ولا تدخر الشركة جهداً في رصد ومعالجة مخاطر الأمن الإلكتروني، كما ستواصل تطوير وتطبيق استراتيجية وعمل الأمن الإلكتروني خلال السنوات القادمة..

### تقديم الخدمات والامتثال التعاقدية

لدى شركة الخطوط السعودية للتموين عقوداً مبرمة مع الكثير من العملاء، وبالتالي فإن أي إخفاق في الالتزام بالشروط والأحكام التعاقدية يمكن أي يؤدي إلى تعطيل الأعمال وخسارة العقود.

لذلك، تطبق الشركة آلية متكاملة لضمان الالتزام بالمعايير والامتثال للشروط والأحكام التعاقدية.

### عوامل المخاطر المالية

تؤدي الأنشطة المتنوعة التي تمارسها شركة الخطوط السعودية للتموين إلى تعريضها لمجموعة متنوعة من المخاطر المالية ومنها مخاطر السوق (كمخاطر التدفقات النقدية ومعجلات الفائدة) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة.

بناءً عليه، قام مجلس الإدارة باتخاذ إجراءات ملائمة لضمان تقليل المخاطر وتنفيذ عمليات المراقبة في جميع أقسام الشركة. وتركز المنهجية الشاملة التي تعتمدها شركة الخطوط السعودية للتموين في إدارة المخاطر المالية على تقلبات الأسواق المالية والسلوك الائتماني للعملاء، ساعية بذلك إلى الحد من التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للشركة. وتتم إدارة المخاطر المالية من خلال الجهات المختصة في المقر الرئيسي للشركة وعلى المستوى العام للمجموعة، حيث يجري تحديد وتقييم المخاطر المالية والتعامل معها أينما كان ذلك ممكناً وبالشكل المناسب.

وتعتمد الشركة على مبادئ واضحة وموثقة رسمياً لإدارة المخاطر المالية العاقبة وكذلك الأمر بالنسبة للسياسات التي تغطي مجالات محددة مثل مخاطر الائتمان واستثمار فائض السيولة.

### مخاطر التدفقات النقدية وأسعار الفائدة

بما أنه ليس لدى شركة الخطوط السعودية للتموين أي أصول جوهريّة محمّلة بفوائد، فإن دخلها وتدفقاتها النقدية التشغيلية هي بمنأى عن تأثير التغيرات التي قد تطرأ على أسعار الفائدة. علاوة على هذا، ليس لدى الشركة أي التزامات مالية محمّلة بفوائد.

### مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي تلك المتمثلة في عدم قدرة الطرف المقابل على الوفاء بالتزاماته التعاقدية مما قد يتسبب بخسائر مالية للشركة. وتعتبر مخاطر الائتمان الناجمة عن النقد وما يماثله، بالإضافة إلى الإيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية، محدودة لأن الأطراف المقابلة هي مصارف ومؤسسات مالية مصنفة إجمالاً من الدرجة الاستثمارية من قبل وكالات تصنيف ائتماني عالمية.

وتطبق الشركة سياسة تكفل حصولها على كافة مستحقّاتها التي تكون مستحقّة منذ أكثر من ٩٠ يوماً بنسبة ١٠٠٪. ولا تشمل هذه السياسة المؤسسة العاقبة للخطوط الجوية العربية السعودية والعملاء الحكومييين الآخرين. وبفضل الجهود المبذولة على صعيد الرقابة الدقيقة واتخاذ إجراءات التحوط المناسبة، فإن إدارة الشركة لا تتوقع أية خسائر إضافية ناجمة عن تقصير أحد العملاء في الأداء.

### عوامل مخاطر الكوادر البشرية

#### التوظيف

الإخفاق في استقطاب وتوظيف الكوادر البشرية التي تتمتع بالمهارات المناسبة في مختلف المناصب يمكن أن يحد من نجاح شركة الخطوط السعودية للتموين. وتواجه الشركة تحديات على هذا الصعيد في بعض مجالات نشاطها نتيجة افتقار المرشحين للعمل إلى الخبرة العملية في القطاع، إلى جانب صعوبات في القدرة على الحصول على أشخاص من أصحاب المؤهلات المناسبة. كما يجب أن لا نغفل طبيعة العمل الموسمية لبعض الأنشطة والتي قد يكون لها تأثير في هذا المجال.

وتهدف الشركة للحد من هذا النوع من المخاطر عبر تطبيق سياسة فعالة لإدارة الموارد البشرية وفقاً للأوقات المناسبة وإجراء تنقلات للموظفين الحاليين من أصحاب الخبرة بين مختلف أقسام العمل، وتوفير برامج التدريب والتطوير المهني الملائمة.

### الحفاظ والتحفيز

إن الاحتفاظ بأفضل الكفاءات من أصحاب المهارات الملاءمة وتحفيزها أكثر يُعتبر من أهم العوامل التي تساهم في نجاح شركة الخطوط السعودية للتموين على المدى البعيد. ولقد قامت الشركة بتأسيس إدارة للأداء والتطوير والتدريب، وأطلقت برامج مكافآت من أجل الاحتفاظ بأفضل الموظفين وتطوير مهاراتهم وتحفيزهم باستمرار. كما من شأن قنوات التواصل الفعالة أن تساعد فريق الإدارة العليا على مراقبة وفهم احتياجات ومتطلبات الموظفين والاستجابة لها وتبليتها بالشكل الأمثل.

### عوامل المخاطر التشغيلية

#### مخاطر العمل

تم تصميم أنظمة الصحة والسلامة المهنية وتعليمات سلامة السفر وإرشادات إدارة الأزمات بهدف حماية الموظفين، وتعتمد الشركة أيضاً سياسة تأمين مناسبة لجميع كوادرها.

وتنشط شركة الخطوط السعودية للتموين بتشغيل وحدات تموين لقطاعات الأعمال في خمس مطارات حيث توفر خدماتها، إضافة إلى مغسلتين صناعيتين والعديد من المرافق الأصغر حجماً، شاملة منافذ تموين ومتاجر تجزئة وصلات، فضلاً عن المواقع الصناعية ومنصات تنقيب عن النفط على البر. ومعظم تلك المواقع مستأجرة من قبل الشركة. ونتيجة لهذا، فإن الشركة معرضة لمخاطر في مجالات متنوعة أثناء مزاوله أنشطتها تشمل الصحة المهنية وسلامة الموظفين والبيئة والحوادث والطبيعية وأمن المواقع.

تعمل الشركة على إدارة تلك المخاطر من خلال إجراءات إدارية مدروسة وبرامج للوقاية من وقوع خسائر. وهي تعتمد إلى نقل إدارة المخاطر التي لا تستطيع التصدي لها بجهودها الذاتية إلى شركات التأمين بقدر الإمكان. وتستخدم شركة الخطوط السعودية للتموين بوالص تأمين مناسبة لتغطية مخاطر الأضرار المتعلقة بكوادرها وأصولها وتعطل الأعمال، وكذلك فيما يتعلق بالأطراف الثالثة وسلامة المنتجات. وتخضع جميع بوالص التأمين الخاصة بالشركة لكافة القوانين والأحكام المرعية.

أسست الشركة برامج إدارة الأداء والتطوير والتدريب، وبرامج مكافآت من أجل الاحتفاظ بأفضل الموظفين وتحفيزهم وتطويرهم باستمرار.





# تقرير حوكمة الشركات

المكتبة  
MAKTABH  
THE LIBRARY

نظرة شاملة للمستشار القانوني العام	٤٦
الالتزام بالأنظمة واللوائح	٤٦
أنشطة الشركة الرئيسية	٥٠
الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة	٥٠
خطط الشركة والقرارات الرئيسية والتوقعات المستقبلية	٥١
رسم بياني بنتائج أعمال الشركة وأصولها ومطلوباتها	٥٢
مقارنة أصول الشركة ومطلوباتها لخمس سنوات	٥٢
مقارنة الأعمال (لمدة ٥ سنوات)	٥٢
التحليل الجغرافي للإيرادات	٥٢
التحليل الجغرافي لعائدات الشركات التابعة	٥٢
جدول الاختلافات الهامة للنتائج التشغيلية بالمقارنة مع السنة الماضية أو أي توقعات معلنة للشركة	٥٣
جدول معلومات الشركات التابعة	٥٣
مجلس الإدارة	٥٣
لجان مجلس الإدارة	٦٢
الإدارة التنفيذية	٦٦
معاملات الأطراف ذات العلاقة	٧١
ملخص معاملات وصفقات الأطراف ذات العلاقة	٧٢
الأعمال والعقود تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة وتنفيذي الشركة لأي شخص ذي علاقة بأي منهم	٧٥
ملخص الدفوعات التي تمت للجهات الحكومية	٧٦
المدفوعات المستحقة	٧٦
استثمارات الشركة	٧٦
الهيكل التنظيمي	٧٦
المراجعة الداخلية ونتائج المراجعة السنوية لنظم الرقابة الداخلية	٧٦
نسبة مساهمة المساهمين في رأس المال (بالريال السعودي)	٧٧
هيكل توزيع رأس المال والأسهم على المساهمين	٧٨
سياسة وإجراءات الأرباح	٧٨
اجتماعات الجمعية العامة	٧٩
دور المساهمين	٨١
علاقات المستثمر	٨٢
طلبات الحصول على سجلات المساهمين	٨٢
الاتصالات مع المساهمين	٨٢
المبادرات المخططة لتحسين الشفافية أو الاتصال مع المستثمرين في العام ٢٠١٧م	٨٢
سياسة إدارة المخاطر	٨٣
إقرارات مجلس الإدارة	٨٤

تلتزم الشركة وتتعهد  
بالاحتفاظ **بأفضل معايير**  
**الجودة** والأداء في  
جميع أنشطتها





سلطان البوق

**المستشار القانوني العام ونائب الرئيس التنفيذي لشؤون الشركة التنفيذية**



محمد الحربي

**مدير الشؤون القانونية وإدارة العقود**

### ١. نظرة شاملة للمستشار القانوني العام

تبرز أهمية ممارسات الحوكمة عن طريق تعزيز ثقافة الالتزام أكثر منها بفرض سياسات وقواعد. من هنا نركز على تعزيز ثقافة الحوكمة لعاملينا ليعكس ذلك على الممارسات السليمة مما يرفع مستوى الشفافية ويرتقى بالسلوك المهني.

وتؤمن الشركة أن الممارسات الشفافة تعزز بناء الثقة بين الشركة ومساهميها مما يساهم بفعالية في نمو وتطور الشركة.

تتعاطى الشركة بموجب توجيه من مجلس ادارتها ورئيسها التنفيذي مع حوكمة الشركة بحرص وعناية من خلال رفع ثقافة الإلتزام في الشركة والذي انتهى الي احداث ثورة تشريعية داخل الشركة قننت ممارسات عدة وفيها اقرت الشركة سياسات السلوك المهني والتي احكمت سياج الكثير من الممارسات داخل الشركة وكذلك طوّر جدول الصلاحيات والذي قتن المعاملات بين ادارات الشركة.

إن التغييرات في الهيكل التنظيمي داخل الشركة استدعت جهودا حثيثة من ادارة حوكمة الشركة بالعمل على تطوير الممارسات لتلاحق هذا التطور بفعالية، ويؤمن فريق حوكمة الشركة أن رحلة التطوير مستمرة ولا تقف بأي حال من الأحوال بالنظر الى طبيعة التطورات العالمية في ممارسة الحوكمة.

اخيرا اتقدم بشكري الجزيل الى فريق حوكمة الشركة نظراً لمجهودهم الثري في الاستنهاض بالممارسات لتتقارع افضل الممارسات العالمية، وكلي ايمان على قدرة ادارة حوكمة على الحصول على جوائز عدة كما كرس سلفاً بحصول الشركة على جائزة افضل الممارسات في المملكة للعام ٢٠١٧.

#### سلطان البوق

المستشار القانوني العام ونائب الرئيس التنفيذي لشؤون الشركة التنفيذية

### ٢. الالتزام بالأنظمة واللوائح

تلتزم الشركة وتتعهد بالاحتفاظ بأفضل معايير الجودة والاداء في جميع أنشطتها، وسيمتد هذا الالتزام ليشمل الأنظمة المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات ولوائح التسجيل والإدراج الصادرة من هيئة السوق المالية والأنظمة واللوائح الأخرى ذات العلاقة ليكون التزاماً صارماً باتباع ما نصت عليه تلك اللوائح في جميع عملياتها التشغيلية. وتمتلك الشركة سياسة شاملة حول تطبيق لائحة حوكمة الشركات من خلال تحديث دليل حوكمة الشركة ونظامها الاساسي بناءً على نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات المحدثة من قبل وزارة التجارة والاستثمار وهيئة السوق المالية حيث يلتزم بها اصحاب المصالح كأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين لحماية مصالح الشركة والأطراف الأخرى ذو العلاقة. وسيقوم مجلس الإدارة مع المساندة المستمرة من لجانه الفرعية لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية بتقديم الدعم المستمر لتعزيز الالتزام بلائحة حوكمة الشركات وضمان استمرارية مراجعة وضبط تطبيق اللائحة الفعال.

توضح المواد التالية ما تم تطبيقه من لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية وأسباب عدم التطبيق:

#### المادة ٥ الفقرة (٩)

تثبت للمساهم جميع الحقوق المرتبطة بالسهم، وبخاصة ما يلي:

(٩) تقييد أسهمه في سجل المساهمين في الشركة.

#### أسباب عدم التطبيق

يقوم المساهمون بتسجيل أسهمهم عن طريق السوق المالية السعودية (تداول) وذلك لأن الشركة مدرجة.

#### المادة ١٣ الفقرة (ج)

على الشركة التحقق من تسجيل بيانات المساهمين الراغبين في الحضور في مركز الشركة الرئيس قبل الوقت المحدد لانعقاد الجمعية ما لم ينص نظام الشركة الأساس على وسيلة أخرى.

#### أسباب عدم التطبيق

يسجل المساهمين في موقع انعقاد الجمعية العامة قبل انعقادها.

#### المادة ٣٩

يتعين عل الشركة إيلاء الاهتمام الكافي بتدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ووضع البرامج اللازمة لذلك، مع مراعاة ما يلي:

ا) إعداد برامج لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية المعيين حديثاً للتعريف بسير عمل الشركة وأنشطتها، وبخاصة ما يلي:

أ. استراتيجية الشركة وأهدافها.

ب. الجوانب المالية والتشغيلية لأنشطة الشركة.

ج. التزامات أعضاء مجلس الإدارة ومهامهم ومسؤولياتهم وحقوقهم.

د. مهام لجان الشركة واختصاصاتها.

٢) وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.

#### أسباب عدم التطبيق

المادة اختيارية.

#### المادة ٤١

أ) يضع مجلس الإدارة – بناءً عل اقتراح لجنة الترشيحات – الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

ب) يجب أن تكون إجراءات تقييم الأداء مكتوبة وواضحة وأن يفصح عنها لأعضاء مجلس الإدارة والأشخاص المعنيين بالتقييم.

ج) يجب أن يشتمل تقييم الأداء على المهارات والخبرات التي يمتلكها المجلس، وتحديد نقاط الضعف والقوة فيه، مع العمل على معالجة نقاط الضعف بالطرق الممكنة كترشيح كفايات مهنية تستطيع تطوير أداء المجلس، ويجب أيضاً أن يشتمل تقييم الأداء على تقييم آليات العمل في المجلس بشكل عام.

د) يراعى في التقييم الفردي لأعضاء مجلس الإدارة مدى المشاركة الفعالة للعضو والتزامه بأداء واجباته ومسؤولياته بما في ذلك حضور جلسات المجلس ولجانه وتخصيص الوقت اللازم لها.

هـ) يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لادائه كل ثلاث سنوات.



## تقرير حوكمة الشركات

### ٢. الالتزام بالأنظمة واللوائح (تتمة)

#### المادة ٤١ (تتمة)

و) يجري أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين تقييماً دورياً لأداء رئيس المجلس بعد أخذ وجهات نظر الأعضاء التنفيذيين – من دون أن يحضر رئيس المجلس النقاش المخصص لهذا الغرض – على أن تحدّد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

#### أسباب عدم التطبيق

اشتمل تحديث دليل حوكمة الشركة على سياسة للتقييم ولم يتم أي تقييم خلال العام ٢٠١٧م بسبب أن المادة اختيارية.

#### المادة ٤٥

على من يرغب في ترشيح نفسه لعضوية مجلس الإدارة أن يفصح للمجلس وللجمعية العامة عن أي من حالات تعارض المصالح – وفق الإجراءات المقررة من الهيئة – وتشمل:

١) وجود مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة التي يرغب في الترشح لمجلس إدارتها.

٢) اشتراكه في عمل من شأنه منافسة الشركة، أو منافستها في أحد فروع النشاط الذي تزاوله.

#### أسباب عدم التطبيق

الالتزام على المرشح.

#### المادة ٦٦

أ) على لجنة الترشيحات عند ترشيح أعضاء مجلس الإدارة مراعاة ما ورد في هذه اللائحة من شروط وأحكام، وما تقرره الهيئة من متطلبات.

ب) يجب أن يفوق عدد المرشحين لمجلس الإدارة الذين تُطرح أسماؤهم أمام الجمعية العامة عدد المقاعد المتوفرة حيث يكون لدى الجمعية العامة فرصة الاختيار من بين المرشحين.

#### أسباب عدم التطبيق

لم يتم تطبيق المادة بسبب سريان فترة المجلس الحالية وسيتم تطبيقها عند انتخاب مجلس إدارة للدورة القادمة.

#### المادة ٦٨

على الشركة نشر إعلان الترشح في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق وفي أي وسيلة أخرى تحددها الهيئة وذلك لدعوة الأشخاص الراغبين في الترشح لعضوية مجلس الإدارة، على أن يظل باب الترشح مفتوحاً مدة شهر على الأقل من تاريخ الإعلان.

#### أسباب عدم التطبيق

لم يتم تطبيق المادة بسبب سريان فترة المجلس الحالية وسيتم تطبيقها عند انتخاب مجلس إدارة للدورة القادمة.

#### المادة ٦٩

لا يخلّ ما ورد في هذا الفصل من أحكام بحق كل مساهم في الشركة في ترشيح نفسه أو غيره لعضوية مجلس الإدارة وفقاً لأحكام نظام الشركات ولوائحه التنفيذية.

#### أسباب عدم التطبيق

لم يتم تطبيق المادة بسبب سريان فترة المجلس الحالية وسيتم تطبيقها عند انتخاب مجلس إدارة للدورة القادمة.

#### الفصل الخامس

#### المادة ٧٠:

تشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.

### المادة ٧١:

تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي:

١) وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً عل المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة.

٢) تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له.

٣) التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة.

٤) الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وذلك لتحديد أوجه القصور بها.

٥) إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعزّضها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال).

٦) إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة.

٧) تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.

٨) ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر.

٩) مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة.

١٣) التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر.

١٤) التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر.

١٥) مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.

#### المادة ٧٢:

تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.

#### أسباب عدم التطبيق

الفصل اختياري.

#### المادة ٨٢

يجب على مراجع الحسابات:

١) بذل واجبي العناية والأمانة للشركة.

٢) إبلاغ الهيئة في حال عدم اتخاذ مجلس الإدارة الإجراء المناسب بشأن المسائل المثيرة للشبهة التي يطرحها.

٣) أن يطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة العادية إذا لم يبسر المجل عمله، ويكون مسؤولاً عن تعويض الضرر الذي يصيب الشركة أو المساهمين أو الغير بسبب الأخطاء التي تقع منه في أداء عمله، وإذا تعدد المراجعون واشتركوا في الخطأ، كانوا مسؤولين بالتضامن.

#### أسباب عدم التطبيق

الالتزام على مراجع الحسابات الخارجي.

#### المادة ٨٥

تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن – بصفة خاصة – ما يلي:

١) تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة.

٢) برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج.

٣) إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.

#### أسباب عدم التطبيق

المادة اختيارية.

## تقرير حوكمة الشركات

### ٢. الالتزام بالأنظمة واللوائح (تتمة)

#### المادة ٨٧

تضع الجمعية العامة العادية – بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة – سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.

#### أسباب عدم التطبيق

المادة اختيارية.

#### المادة ٨٨

يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي:

- وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.
- الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وثقيفهم بها.
- الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة.
- وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.

#### أسباب عدم التطبيق

المادة اختيارية.

#### المادة ٩٥

في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً عل الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.

#### أسباب عدم التطبيق

المادة اختيارية.

### ٣. أنشطة الشركة الرئيسية

- تموين الطائرات
- التجزئة
- التموين وإدارة المرافق

الإيرادات*	النسبة المئوية
تموين الطائرات	٦٣٢,٣٥١,٨٢٥ ١,
التجزئة	٠٠٢,٥٣٦,٢٦١
التموين وإدارة المرافق	٦٨٢,٤٠٨,١٢٣
إجمالي الأنشطة الرئيسية	٣١٦,٦٩٢,٢١٠,٢
جميع القطاعات الأخرى	٨٢٦,٣٦٤,٣٤٦
الإجمالي	١,٤٢٢,٥٧٠,٥٥٧,٢

\*الإيرادات تتضمن الدخل الداخلي

### ٤. الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة

الإيرادات	النسبة المئوية
تشغيل وإدارة الأسواق الحرة	٩,٠٠٣,١٢٢
الإجمالي	٩,٠٠٣,١٢٢

### ٥. خطط الشركة والقرارات الرئيسية والتوقعات المستقبلية

#### القرارات الرئيسية

التاريخ	القرار
١/١٩ /٢٠١٧م	تعلن شركة الخطوط السعودية للتموين النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣١-١٢-٢٠١٦م (اثنا عشر شهراً)
٦/١٢ /٢٠١٧م	تعلن شركة الخطوط السعودية للتموين توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الرابع ٢٠١٦م
٣١/١ /٢٠١٧م	تعلن شركة الخطوط السعودية للتموين عن مراحل مواكبتها لمشروع التحول لمعايير المحاسبة الدولية (IFRS) (المرحلة الثالثة)
٢/٢ /٢٠١٧م	تعلن شركة الخطوط السعودية للتموين عن إبرامها عقد مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية لتجهيز وإدارة وتشغيل صالة الفرسان بمطار القاهرة الدولي
٢/٣ /٢٠١٧م	تعلن شركة الخطوط السعودية للتموين النتائج المالية السنوية المنتهية في ٣١-١٢-٢٠١٦
٧/٣ /٢٠١٧م	تعلن شركة الخطوط السعودية للتموين عن إبرامها عقد مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية لتمكين مسافريها من استخدام صالة الضيافة بمطار الأمير محمد بن عبدالعزيز بالمدينة المنورة
٢١/٣ /٢٠١٧م	تدعو شركة الخطوط السعودية للتموين مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الاول)
٢/٤ /٢٠١٧م	تعلن شركة الخطوط السعودية للتموين عن اضافة بنود إلى جدول أعمال الجمعية العامة غير العادية
٨/٤ /٢٠١٧م	تعلن شركة الخطوط السعودية للتموين نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية
٤/٥ /٢٠١٧م	تعلن شركة الخطوط السعودية للتموين عن تعيين نائب لرئيس مجلس إدارتها للدورة الحالية
٤/٥ /٢٠١٧م	تعلن شركة الخطوط السعودية للتموين النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣١-٣-٠١٧م (ثلاثة اشهر)
٤/٥ /٢٠١٧م	تعلن شركة الخطوط السعودية للتموين توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الأول من عام ٢٠١٧م
٥/٨ /٢٠١٧م	تعلن شركة الخطوط السعودية للتموين النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠-٠٦-٢٠١٧م (ستة اشهر)
٥/٨ /٢٠١٧م	تعلن شركة الخطوط السعودية للتموين توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثاني من عام ٢٠١٧م
١١/٩ /٢٠١٧م	تعلن شركة الخطوط السعودية للتموين عن إبرامها عقد مع شركة طيران اديل و ذلك لتقديم خدمات التموين وحق بيع التجزئة للأطعمة والمشروبات ومنتجات أخرى على متن الطائرات.
٥/١٠ /٢٠١٧م	تعلن شركة الخطوط السعودية للتموين عن إبرامها عقد مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية و ذلك لتقديم خدمات توفير و تشغيل مستودع مركزي للأمتعة.
٥/١١ /٢٠١٧م	تعلن شركة الخطوط السعودية للتموين النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠-٩-٢٠١٧م (تسعة اشهر)
٥/١١ /٢٠١٧م	تعلن شركة الخطوط السعودية للتموين توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثالث من عام ٢٠١٧م
٦/١١/٢٠١٧م	تعلن شركة الخطوط السعودية للتموين عن إبرامها عقد مع شركة طيران ناس وذلك لتقديم خدمات التموين وحق بيع التجزئة للأطعمة والمشروبات ومنتجات أخرى على متن الطائرات.
٧/١٢ /٢٠١٧م	تدعو شركة الخطوط السعودية للتموين مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الاول)
١٧/١٢ /٢٠١٧م	تعلن شركة الخطوط السعودية للتموين لمساهميها عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة الغير العادية (الإجتماع الأول)
٢٤/١٢ /٢٠١٧م	تعلن شركة الخطوط السعودية للتموين نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الإجتماع الأول)

معلومات عن خطط الشركة وتوقعاتها المستقبلية تم ذكرها في الصفحات من ١ – ٤٣ من هذا التقرير.



## تقرير حوكمة الشركات

### ٦. رسم بياني بنتائج أعمال الشركة وأصولها ومطلوباتها

<b>صافي الدخل</b>	<b>إجمالي الأصول</b>	<b>إجمالي المطلوبات</b>
٢٠١٧م	٢٠١٧م	٢٠١٧م
٤٨١,٧٣٧,٩٧٩	١,٨٨٢,٩٦١,٤٠٩	٦٠٠,١٦,٤٥٨
٢٠١٦م	٢٠١٦م	٢٠١٦م
٥١٩,١٠٥,٤٨٧	١,٨٨١,٧٨٥,٣٥٢	٦٢١,١٩٥,٨٠٥
٢٠١٥م	٢٠١٥م	٢٠١٥م
٦٩٨,٥٠٠,٩٥٤	١,٨٤٨,٢٢٠,٦١٢	٥٣٠,٠٦,٢٤٦
٢٠١٤م	٢٠١٤م	٢٠١٤م
٦٥٣,٩٣٢,٨٣٢	١,٨٠٩,٣١٣,٤٩٤	٥٨٣,٦٦,٥٧٤
٢٠١٣م	٢٠١٣م	٢٠١٣م
٥٦٩,٣٥١,٩١٢	١,٦٩٥,٤٠٥,٠٨٤	٥٣٦,٧٧٦,٠٧٢

### ٧. مقارنة أصول الشركة ومطلوباتها لخمس سنوات

	٢٠١٣م	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م
الأصول المتداولة	١,٤٤٧,١١٦,٣٨١	١,٥٦٧,٦٤٨,٩٩٢	١,٣٣٥,٣٥٩,٤٨٧	١,٢٣٥,٧٥٦,٨٧٧	١,١٩٢,٦٦٨,١٨٣
الأصول غير المتداولة	٢٤٨,٢٨٨,٧٠٣	٢٤١,٦٦٤,٥٠٢	٥١٢,٨٦١,١٢٥	٦٤٦,٠٢٨,٤٧٥	٦٩٠,٢٩٣,٢٢٦
إجمالي الأصول	١,٦٩٥,٤٠٥,٠٨٤	١,٨٠٩,٣١٣,٤٩٤	١,٨٤٨,٢٢٠,٦١٢	١,٨٨١,٧٨٥,٣٥٢	١,٨٨٢,٩٦١,٤٠٩
المطلوبات المتداولة	٤٢٤,٣٦٩,٠٢٨	٤٥٩,٨٣٠,٣٥٨	٣٨٤,٤٢٦,٩٣٥	٤٥٧,٩٢٣,١٦٣	٤٣١,١٨,٢٥٨
المطلوبات غير المتداولة	١١٢,٤٠٧,٠٤٤	١٢٣,٧٧٦,٢١٦	١٤٥,٦٣٣,٣١١	١٦٣,٢٧٢,٦٤٢	١٦٨,٩٩٨,٢٠٠
إجمالي المطلوبات	٥٣٦,٧٧٦,٠٧٢	٥٨٣,٦٠٦,٥٧٤	٥٣٠,٠٦,٢٤٦	٦٢١,١٩٥,٨٠٥	٦٠٠,١٦,٤٥٨

### ٨. مقارنة الأعمال لمدة ٥ سنوات

	٢٠١٣م	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م
إجمالي الإيرادات	١,٨٦٧,٤٩٨,١٦٥	٠. ٧. ١,١٣٥,٩٤٠	٠. ٤٦٣. ٢,٢٦٠,٨٠٠	٢,٢٥٦,٦٥٠,٢٦٨	٢,٢٢٣,٣٩٤,٣٤٨
تكلفة الإيرادات	١,١٧٥,٥٨٣,٤٣٨	١,٣٦١,٣٦٥,٧٠٤	١,٤٣٦,٢٥٩,٢٠٦	١,٤٩٠,٨٩٩,٥٠١	١,٥٠٠,٠٦,٢,٣٩٣
الزكاة وضريبة الدخل	٤٦,٢١٧,٣٦٥	٤٦,٢٠١,٧٤٦	٤١,٨٤٠,٦٩٤	٣٣,٥٠٥,٨٤٥	٤١,٦٦٩,٣١٩
مجمل الدخل	٦٩١,٩١٤,٧٢٧	٧٧٤,٥٧٤,٣٦٦	٨٢٤,٥٤١,٢٠١	٧٦٥,٧٥٠,٧٦٧	٧٢٢,٧٩١,٩٥٥
صافي الدخل	٥٦٩,٣٥١,٩١٢	٦٥٣,٩٣٢,٨٣٢	٦٩٨,٥٠٠,٩٥٤	٥١٩,١٠٥,٤٨٧	٤٨١,٧٣٧,٩٧٩

## ٩. التحليل الجغرافي للإيرادات

التحليل الجغرافي للعائدات			
	السعودية	مصر	التحليل الجغرافي للعائدات الإجمالي
٢٠١٧م	٢,١٣٤,٨٤٤,٥٠٦	٨٨,٥٤٩,٧٨٨	٢,٢٢٣,٣٩٤,٣٤٨

## ١٠. التحليل الجغرافي لعائدات الشركات التابعة

٢٠١٧	السعودية	التحليل الجغرافي للعائدات الإجمالي
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	١٢٢,١٣٣,٠٠٩	١٢٢,١٣٣,٠٠٩

### ١١. جدول الاختلافات الهامة للنتائج التشغيلية بالمقارنة مع السنة الماضية او أي توقعات معلنة للشركة

	٢٠١٧	٢٠١٦	التغير (+)أو(-)	النسبة المئوية للتغير
الإيرادات / المبيعات	٢,٢٢٣,٣٩٤,٣٤٨	٢,٢٥٦,٦٥٠,٢٦٨	(٣٣,٢٥٥,٩٢٠)	٪١-
تكلفة الإيرادات	١,٥٠٠,٠٦,٢,٣٩٣	١,٤٩٠,٨٩٩,٥٠١	٩,٧٠٢,٨٩٢	٪١
مجمل الدخل	٧٢٢,٧٩١,٩٥٥	٧٦٥,٧٥٠,٧٦٧	(٤٢,٩٥٨,٨١٢)	٪٦-
إيرادات تشغيلية أخرى	٧٠,٠٤٦,٦٧٤	٥٠,١٤,٥١١	٢٠,٣٢,١٦٣	٪٤١
تكاليف تشغيلية أخرى	(٢,٨٤٥,٦٢٠)	(٤,٠١٥,٩٩٦)	١,١٧٠,٣٧٦	٪٢٩
الدخل التشغيلي (خسارة)	٥٣٥,٤٠١,٨٨٢	٥٥٠,٨٨٦,٧٨٧	(١٥,٤٨٤,٩٠٥)	٪٣-

### ١٢. جدول معلومات الشركات التابعة

اسم الشركة التابعة	رأس المال	نسبة الملكية	النشاط الرئيسي	بلد التشغيل الرئيسي	بلد التأسيس
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	٧٦,٨٩٤,٠٠٠	٪٤٠	تشغيل وإدارة الأسواق الحرة في المطارات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

### ١٣. مجلس الإدارة

#### ١.١ أعضاء مجلس الإدارة

يتكون مجلس الإدارة من مجموعة من الخبراء المؤهلين في القطاع الخاص.

#### أعضاء مجلس الإدارة في تاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

#### يحيى اليحيى

##### الخبرات

يتمتع يحيى اليحيى بأكثر من ٤٠ عامًا من الخبرة في الأوساط الأكاديمية والحكومية والقطاع الخاص. وبالتالي فإنه يجلب معه مهارة كبيرة ومتنوعة من شأنها أن تساعد على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة. وقد تكونت هذه المهارات وتم صقلها من خلال العديد من المناصب التي شغلها على الصعيدين المحلي والدولي.

#### المؤهلات

- زمالة إيزنهاور للصرافة
- درجة الدكتوراة في الهندسة الصناعية والعمليات من جامعة ميتشيغان
- ماجستير العلوم في الهندسة الصناعية والعمليات من جامعة ميتشيغان
- بكالوريوس العلوم في هندسة النظم من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

### رائد المديهم

##### الخبرات

يمتلك رائد المديهم خبرة هندسية وإدارية متنوعة تغطي أكثر من ٢٨ عامًا في القطاعين العام والخاص. عمل رائد في بداية حياته المهنية في أنشطة هندسية متنوعة في قطاعات الطاقة والمياه ثم انتقل إلى القطاع الخاص واكتسب خبرة واسعة في مواد البناء (التجارة والتصنيع) في مجالات الصلب والأسمنت والخشب والجبس والمسبوكات مسبقة الصنع والمحولات الكهربائية وقد شارك في عشرات المؤتمرات والدورات التدريبية والندوات والمنتديات الاقتصادية في مختلف مجالات الإدارة والتمويل والاستراتيجية والقيادة في داخل المملكة العربية السعودية وفي العديد من دول العالم.

#### المؤهلات

- بكالوريوس الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود
- ماجستير الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود

## تقرير حوكمة الشركات

فهد الرشيد في مؤتمر صحفي

فهد الرشيد في مؤتمر صحفي

فهد الرشيد في مؤتمر صحفي

فهد الرشيد في مؤتمر صحفي

فهد الرشيد في مؤتمر صحفي

فهد الرشيد في مؤتمر صحفي

فهد الرشيد في مؤتمر صحفي

### ١٣. مجلس الإدارة (تتمة)

## أ. أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

## فهد الرشيد

فهد الرشيد

فهد الرشيد

فهد الرشيد هو الرئيس التنفيذي لمجموعة شركة إعمار المدينة الاقتصادية، وهي شركة مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول) والتي تقود تطوير مدينة الملك عبد الله الاقتصادية التي تعتبر أكبر مشروع تطوير مدينة جديدة ممولة من القطاع الخاص في العالم وأسرع مركز للخدمات اللوجستية والتصنيع في المنطقة. والجدير بالذكر أن فهد الرشيد هو الرئيس المؤسس لمؤسسة البحر الأحمر غير الربحية ونائب رئيس مجلس أمناء كلية الأمير محمد بن سلمان للأعمال وريادة الأعمال.

ويحتل الرشيد عضوية مجالس إدارة العديد من الشركات، بما في ذلك ميناء الملك عبد الله ومجلس عمادة كلية هارفارد كينيدي وشركة بترومين وشركة الخطوط السعودية للتموين ومؤسسة المدن الجديدة ومجلس مؤسسة «قلوبال شيبرز» للمنتدى الاقتصادي العالمي.

قبل انضمامه لمدينة الملك عبد الله الاقتصادية شغل الرشيد منصب الرئيس التنفيذي للمالية ونائب محافظ الهيئة العامة للاستثمار في المملكة العربية السعودية (SAGIA)، وقبل عمله في الهيئة العامة للاستثمار، قاد الرشيد مبادرات استراتيجية في مجال الاستثمارات وتمويل الشركات لصالح شركة أرامكو السعودية.

### المؤهلات

- بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة واشنطن
- ماجستير إدارة الأعمال من مدرسة ستانفورد لإدارة الأعمال

## سامي الحكير

سامي الحكير

يمتلك سامي الحكير أكثر من ٢٧ عامًا من الخبرة المهنية في إدارة الضيافة الفندقية في المملكة العربية السعودية. بعد تخرجه من جامعة الملك سعود بالرياض، انضم سامي الحكير إلى مجموعة الأندلس حيث شغل عدد من المناصب، بما في ذلك المدير العام بين عامي ١٩٩٠م و ١٩٩٤م والعضو المنتدب بين عامي ١٩9٥م و ٢٠٠٩م. وفي العام ٢٠٠٩م، أسس علامة تجارية جديدة للفنادق باسم «MENA Hotels» (فنادق ومنتجعات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا) تحت مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير. ومنذ العام ٢٠٠٩م، أصبح سامي الحكير مسؤولاً عن إدارة ٣٢ فندقاً في المملكة العربية السعودية وفندقين في دبي. يحتل سامي الحكير رئاسة مجلس إدارة مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة حيث يعتبر العضو المنتدب للمجموعة. وبالإضافة إلى ذلك، يشغل الحكير منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة صحارى المملكة العقارية.

### المؤهلات

- بكالوريوس العلوم الإدارية من جامعة الملك سعود

## عبد الله طيبة

عبد الله طيبة

يتمتع عبد الله طيبة بخبرة تزيد عن ٢٨ عامًا في الإدارة الإستراتيجية والتشغيلية من خلال العديد من المناصب التي احتلها في المنطقة. وكان عبد الله يشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة القدرة للطاقة حيث عمل على تحويل الشركة إلى منصة طاقة تابعة لصالح مجموعة أكوا القابضة. ومن موقعه هذا، تمكن عبد الله من وضع هيكلية لمجموعة طاقة والمصادر المتجددة والطبيعية مدعومة بمنصة خدمات هندسية تلبية متطلبات النمو في الشرق الأوسط. ويركز قسم المصادر المتجددة بشكل أساسي على حلول وتقنيات الطاقة الشمسية بالأخص أنظمة الطاقة الشمسية المركزة وأنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية في حين أن قسم المصادر الطبيعية يركز الغازات الصناعية. أما قسم توليد الطاقة فيركز على الفوز بعقود لإدارة عمليات الهندسة والمشتريات والإنشاء لمشاريع توليد الكهرباء بالتقنيات الحرارية وتقنيات الدورة المركبة.

### المؤهلات

- بكالوريوس العلوم في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

## شوقي مشتاق

شوقي مشتاق

شوقي مشتاق

يتمتع شوقي مشتاق بخبرة تشغيلية وإدارية في مجال الطيران والتمويل تزيد عن ٣٠ عامًا. انضم إلى الخطوط الجوية العربية السعودية عام ١٩٧٥م وشغل العديد من المناصب الإدارية العليا في السعودية، بما في ذلك منصب المدير العام للتسويق والتدريب من العام ١٩٨٧م وحتى العام ١٩٩٧م، ومنصب المدير العام للمبيعات الجوية (Sky Sales) من العام ١٩٩٧م وحتى العام ٢٠٠٥م، ونائب الرئيس التنفيذي للشركة السعودية للتمويل من العام ٢٠٠٥م – وحتى العام ٢٠٠٨م. وشغل شوقي مشتاق أيضاً منصب نائب الرئيس التنفيذي للخصخصة في الخطوط الجوية العربية السعودية، خلال الفترة من العام ٢٠٠٨م وحتى العام ٢٠١٥م.

### المؤهلات

- بكالوريوس العلوم في التسويق والإدارة، كلية دافيس أند الكينز
- مدير مشاريع
- مقيم مرخص

## جوناثان ستنت تورياني

جوناثان ستنت

عمل جوناثان ستنت تورياني في مجموعة غيت غورميه (GGG) في الفترة من ١٩٩١م إلى ١٩٩٧م في مناصب مختلفة، بما في ذلك العضو المنتدب لإدارة العمليات، والعضو المنتدب لمجموعة لعمليات مجموعة غيت غورميه في جنوب أفريقيا. غادر جوناثان مجموعة غيت غورميه في العام ١٩٩٧م للانضمام إلى مجموعة نيوانس (Nuance Group) كالرئيس التنفيذي لعملياتها في أستراليا قبل العودة إلى غيت غورميه كرئيس للقسم الأوروبي للفترة من العام ٢٠٠٠م وحتى العام ٢٠٠٤م. ثم شغل منصب الرئيس التنفيذي لمنطقة جنوب أوروبا في مجموعة كومباس من العام ٢٠٠٤م وحتى العام ٢٠٠٦م. وهو الشريك المؤسس والرئيس التنفيذي بالمشاركة لمجموعة نيوريست منذ عام ٢٠٠٦م.

### المؤهلات

- دبلوم الولايات المتحدة الأمريكية من شوت روزميري هول
- بكالوريوس الآداب في الاقتصاد والتاريخ من جامعة ماك جيل
- دبلوم مدرسة الفندقة من مدرسة لوزان (يعادل بكالوريوس العلوم)

## عبد المحسن اليحيى

عبد المحسن اليحيى

يتمتع عبدالمحسن اليحيى بخبرة مهنية تزيد عن ٣٥ عاماً في مجال التشغيل والإدارة. بدأ مسيرته المهنية كمدير مشاريع في الأعمال الهندسية العسكرية في وزارة الدفاع في عام ١٩٨١م. أسس في العام ١٩٨٨م، مطعم كودو وظل كمؤسس ورئيس تنفيذي لشركة كودو (Kudu) حتى أبريل ٢٠١٥م حيث باع حصته في هذه الشركة. وفي العام ٢٠١١م، حصل على جائزة أفضل رئيس تنفيذي في قطاع التجزئة. تم تعيينه عضو مجلس إدارة في شركة الخليج للتدريب والتعليم في العام ٢٠٠٦م.

### المؤهلات

- بكالوريوس الهندسة المدنية من جامعة الملك سعود (جدة)

## أيمن الطيار

أيمن الطيار

يتمتع أيمن الطيار بأكثر من ٢٢ عاماً من الخبرة في القطاع المصرفي، حيث عمل في أدوار إدارية من العام ١٩٩٦م وحتى العام ٢٠٠١م، ثم شغل منصب مدير الأعمال المصرفية الشخصية خلال الفترة من العام ٢٠٠١م وحتى العام ٢٠٠٣م وكبير المديرين التنفيذيين من العام ٢٠٠٤م وحتى العام ٢٠٠٦م. في المقر الرئيسي للبنك السعودي البريطاني (ساب). ونسبة لتطوره المستمر وخبرته، انضم أيمن الطيار إلى البنك الأهلي التجاري كنائب رئيس تنفيذي وترأس شبكة الفروع الإسلامية في العام ٢٠٠٦م. خلال الفترة من العام ٢٠١٢م وحتى العام ٢٠١٦م، شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي ورئيس قسم التمويل التأجيرى. وفي الوقت الراهن طلب من أيمن الطيار أن يت رأس قسم المصرفية الخاصة. تخرج أيمن الطيار من جامعة مونتانا بالولايات المتحدة الأمريكية في العام ١٩٩٣م وحصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال، تخصص تسويق. وكجزء من تطوره المهني، فقد حضر العديد من برامج التدريب على الإدارة التنفيذية في القطاع المصرفي في جامعة هارفارد وجامعة ستانفورد وكلية داردن لإدارة الأعمال وكلية لندن لإدارة الأعمال وبرنامج إتش إس بي سي (HSBC) للإدارة التنفيذية وظل طوال حياته المهنية يرتاد مؤسسات مرموقة في المملكة المتحدة والولايات المتحدة.

بناءً على نظام الشركات، تم تشكيل مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتمويل للفترة الحالية التي بدأت من ٢٦ يناير ٢٠١٦م والتي ستنتهي في ٢٥ يناير ٢٠١٩م من تسعة أعضاء تم تعيينهم من قبل الجمعية العامة السنوية .

تم تعيين يحيى اليحيى رئيساً للمجلس بالإجماع من قبل مجلس الإدارة في ٢٨ يناير ٢٠١٦م، كما تم تعيين رائد المديهم نائباً لرئيس المجلس للفترة الحالية بموجب الصلاحيات الممنوحة للمجلس وفقاً للمادة ٢٣ من النظام الأساسي للشركة خلال اجتماع المجلس المنعقد بتاريخ ٣ مايو ٢٠١٧م.

### المؤهلات

- بكالوريوس إدارة الأعمال في التسويق، من جامعة مونتانا



## تقرير حوكمة الشركات

مجلس الإدارة (تتمة)

### ١٣. مجلس الإدارة (تتمة)

#### ب. اجتماعات مجلس الإدارة

الاسم	٢٠١٧/٠٣/٠١	٢٠١٧/٠٥/٠٣	٢٠١٧/٠٨/٠٣	٢٠١٧/١١/٠٢	٢٠١٧/١٢/٣١	الإجمالي
<b>يحيى اليحيى</b>	⊙	○	○	⊙	⊙	٣
<b>رائد المدهيم</b>	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	٥
<b>فهد الرشيد</b>	○	○	⊙	○	⊙	٢
<b>سامي الحكير</b>	⊙	⊙	⊙	⊙	○	٤
<b>عبد الله طيبه</b>	⊙	⊙	○	○	⊙	٣
<b>شوقي مشتاق</b>	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	٥
<b>جوناثان ستنت تورباني</b>	⊙	⊙	⊙	⊙	○	٤
<b>عبد المحسن اليحيى</b>	⊙	⊙	⊙	○	⊙	٤
<b>أيمن الطيار</b>	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	٥
<b>عقدت آخر جمعية عامة سنوية في ١٧ أبريل ٢٠١٧م*</b>						<b>٣٥</b>

\*تم عقد جمعية عامة أخرى في ٢١ ديسمبر ٢٠١٧م.

## ج. عضويات أعضاء مجلس الإدارة الحالية والسابقة و/أو عضويتهم في الإدارة التنفيذية بشركات أخرى (محلياً ودولياً)

### يحيى اليحيى

**عضوية مجالس الإدارة والإدارة التنفيذية الحالية**

مجلس الإدارة، بنك الخليج العالمي، البحرين (ذ.م.م.)

المركز الدولي للبنك الدولي لتسوية منازعات الاستثمار، لجان المصالحة والمحكمين للمملكة العربية السعودية، المملكة العربية السعودية(ذ.م.م.)

#### عضوية مجالس الإدارة والإدارة التنفيذية السابقة

رئيس مجلس الإدارة، بنك الخليج العالمي، المملكة المتحدة (ذ.م.م.)

رئيس المجلس الاستشاري للأسواق الناشئة لمعهد التمويل الدولي، واشنطن، الولايات المتحدة (معهد)

رئيس المجلس المشارك الاستشاري للأسواق الناشئة لمعهد التمويل الدولي، واشنطن، الولايات المتحدة (معهد)

عضو مجلس الإدارة، المعهد الدولي للتمويل، واشنطن، الولايات المتحدة (ذ.م.م.)

رئيس مجلس إدارة شركة مشروع توسعة محطة الشعيبية، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

رئيس مجلس إدارة شركة الشعيبية للمياه والكهرباء، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

الرئيس التنفيذي، بنك الخليج الدولي، البحرين (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة لـ جي أي بي كاييتال، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

عضو اللجنة التوجيهية لإنشاء الشركة السعودية لإعادة تمويل العقارات (SRERC)، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

عضو المجموعة الاستشارية رفيعة المستوى المعنية باستثمار البنية التحتية في مجموعة العشرين (HLPI)، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

عضو اللجنة التوجيهية الاستراتيجية لمجموعة السنابل، المملكة العربية السعودية (مدرجة)

عضو مجلس إدارة أوجيه للاتصالات، الإمارات العربية المتحدة (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة بالبنك الأهلي التجاري، المملكة العربية السعودية (مدرجة)

عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة ولجنة الاستثمار، سعودي ري، الرياض، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية في مؤسسة الخليج للاستثمار، الكويت (ذ.م.م.)

ممثل المملكة العربية السعودية في المجموعة التوجيهية (الولايات المتحدة الأمريكية والاتحاد الأوروبي واليابان والمملكة العربية السعودية) للجهود الدولية لإعادة إعمار أفغانستان، المملكة العربية السعودية (مؤسسة)

عضو المجلس التنفيذي للمملكة العربية في البنك الدولي، واشنطن، الولايات المتحدة (منظمة)

عضو مجلس الإدارة في بنك الخليج الدولي، البحرين (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة في اللجنة الهندسية السعودية الرياض، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

عضو لجنة المراجعة في البنك السعودي الفرنسي، الرياض، المملكة العربية السعودية (مدرجة)

المدير العام للمنطقة الوسطى في شركة إبراهيم الجفالي وأخوانه، الرياض، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة في البنك الزراعي السعودي، الرياض، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

المدير العام لمعهد المصارف، هيئة النقد العربي السعودي، الرياض، المملكة العربية السعودية (مؤسسة حكومية)

أستاذ مساعد في الهندسة الصناعية بجامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية (مؤسسة حكومية)

استشاري بشركة فورد للسيارات، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

أستاذ مساعد في الهندسة الصناعية وهندسة النظم، جامعة ميشيغان، الولايات المتحدة (مؤسسة حكومية)

أستاذ مساعد في كلية الدراسات العليا، كلية الهندسة، جامعة الرياض، المملكة العربية السعودية (مؤسسة حكومية)

محلل مشاريع في صندوق التنمية الصناعي السعودي، الرياض، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

#### رائد المدهيم

#### عضوية مجالس الإدارة والإدارة التنفيذية الحالية

الرئيس التنفيذي لشركة مصدر لمواد البناء، المملكة العربية السعودية (مساهمة مغلقة)

عضو مجلس الإدارة في شركة صناعات التعدين المتحدة، المملكة العربية السعودية (مساهمة مغلقة)

عضو مجلس الإدارة في شركة أسمنت المنطفة الشمالية، المملكة العربية السعودية (مدرجة)

عضو مجلس الإدارة في شركة باوان، المملكة العربية السعودية (مدرجة)

عضو مجلس الإدارة في شركة أسمنت المنطقة الشمالية، الأردن (مدرجة)

عضو مجلس الإدارة في شركة أسمنت البادية، سوريا (مدرجة)

عضو مجلس الإدارة في شركة أسمنت السويس، مصر (مدرجة)

عضو مجلس الإدارة في شركة اليمامة للحديد والصلب، المملكة العربية السعودية (مدرجة)

عضو مجلس الإدارة في مجموعة اليمامة، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

#### عضوية مجالس الإدارة والإدارة التنفيذية السابقة

عضو مجلس الإدارة في شركة العربية للأنابيب، المملكة العربية السعودية (مدرجة)

#### فهد الرشيد

#### عضوية مجالس الإدارة والإدارة التنفيذية الحالية

الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة إعمار المدينة الاقتصادية، المملكة العربية السعودية (مدرجة)

عضو مجلس الإدارة في شركة بترومين، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة في شركة تطوير الموانئء، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

#### عضوية مجالس الإدارة والإدارة التنفيذية السابقة

نائب المحافظ ورئيس هيئة المدن الصناعية في الهيئة العامة العربية السعودية للاستثمار، المملكة العربية السعودية (مؤسسة حكومية)

الرئيس التنفيذي للمالية لهيئة العامة العربية السعودية للاستثمار، المملكة العربية السعودية (مؤسسة حكومية)

محلل مالي بشركة أرامكو السعودية، المملكة العربية السعودية (مؤسسة حكومية)

#### سامي الحكير

#### عضوية مجالس الإدارة والإدارة التنفيذية الحالية

العضو المنتدب لمجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة، المملكة العربية السعودية (مدرجة)

عضو مجلس الإدارة في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة، المملكة العربية السعودية (مدرجة)

نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة صحارى المملكة العقارية، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

#### عضوية مجالس الإدارة والإدارة التنفيذية السابقة

الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لمجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة، المملكة العربية السعودية (مدرجة)

عضو مجلس الإدارة في شركة التمويل والاستراتيجية، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

## تقرير حوكمة الشركات

أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

### ١٣. مجلس الإدارة (تتمة)

**ج. عضويات أعضاء مجلس الإدارة الحالية والسابقة و/أو عضويتهم في الإدارة التنفيذية بشركات أخرى (محلياً ودولياً) (تتمة)**

### عبد الله طيه

**عضوية مجالس الإدارة والإدارة التنفيذية الحالية**

عضو مجلس إدارة شركة إعمار المدينة الصناعية، المملكة العربية السعودية (مدرجة)

عضو مجلس إدارة شركة العيسى للصناعات، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

عض مجلس إدارة شركة قدرة للطاقة، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

### عضوية مجالس الإدارة والإدارة التنفيذية السابقة

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة قدرة العربية، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

### شوقي مشتاق

**عضوية مجالس الإدارة والإدارة التنفيذية السابقة**

استشاري المدير العام للخاصة بالخطوط الجوية العربية السعودية، المملكة العربية السعودية (مؤسسة حكومية)

نائب الرئيس التنفيذي للخاصة بالخطوط الجوية العربية السعودية، المملكة العربية السعودية (مؤسسة حكومية)

نائب الرئيس التنفيذي للتموين بالخطوط الجوية العربية السعودية، المملكة العربية السعودية (مؤسسة حكومية)

المدير العام للمبيعات الجوية بالخطوط الجوية العربية السعودية، المملكة العربية السعودية (مؤسسة حكومية)

المدير العام للتدريب على التسويق بالخطوط الجوية العربية السعودية، المملكة العربية السعودية (مؤسسة حكومية)

مدير إدارة تطوير البرامج الإدارية بالخطوط الجوية العربية السعودية، المملكة العربية السعودية (مؤسسة حكومية)

مدير التدريب على المبيعات بالخطوط الجوية العربية السعودية، المملكة العربية السعودية (مؤسسة حكومية)

مدير التدريب الميداني بالخطوط الجوية العربية السعودية، المملكة العربية السعودية (مؤسسة حكومية)

مدير تنسيق تأجير الطائرات بالخطوط الجوية العربية السعودية، المملكة العربية السعودية (مؤسسة حكومية)

مدير مكتب بغداد بالخطوط الجوية العربية السعودية، المملكة العربية السعودية (مؤسسة حكومية)

مدير منطقة جيزان الخطوط الجوية العربية السعودية، المملكة العربية السعودية (مؤسسة حكومية)

مدير فريق عمل منطقة الخليج والشرق الأقصى الخطوط الجوية العربية السعودية، المملكة العربية السعودية (مؤسسة حكومية)

مدير سجلات الموظفين الخطوط الجوية العربية السعودية، المملكة العربية السعودية (مؤسسة حكومية)

### جوناثان ستنت تورياني

**عضوية مجالس الإدارة والإدارة التنفيذية الحالية**

شريك مؤسس والرئيس التنفيذي بالشراكة لمجموعة نيوريسنت القابضة إس إل، فرنسا (مساهمة محدودة)

عضو مجلس الإدارة في شركة دناتا نيوريسنت بيه تي واي المحدودة، جنوب أفريقيا (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة في شركة ماونتيفيلد للاستثمار بيه تي واي المحدودة، جنوب أفريقيا (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة في شركة نيوريسنت للاستثمار بالتموين بيه تي واي المحدودة، جنوب أفريقيا (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة شركة نيوريسنت غانا المحدودة، غانا (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة شركة ريكون للأسواق الحرة، نيجريا

عضو مجلس الإدارة شركة نيوريسنت إيه إس إل للتموين المحدودة، نيجريا (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة شركة نيوريسنت إيه إس إل المحدودة، نيجريا (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة شركة نيوريسنت إيه إس إل للنفط والغاز المحدودة، نيجريا (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة شركة نيوريسنت للخدمات، تونس

عضو مجلس الإدارة شركة التموين الاستراتيجي ذ.م.م.، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة نيوريسنت القابضة كندا إنكوربريشان، كندا

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة نيوريسنت مونتريال كوربريشان، كندا

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي شركة نيوريسنت تورنتو كوربريشان، كندا

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي شركة نيوريسنت كالغاري كوربريشان، كندا

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي شركة نيوريسنت فانكوفر كوربريشان، كندا

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي شركة نيوريسنت دارفال للتموين كوربريشان، كندا

عضو مجلس الإدارة شركة نيوريسنت للتموين المحدودة، قبرص (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي شركة مجموعة نيوريسنت القابضة المحدودة، اسبانيا (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة شركة نيوريسنت فرنسا إس إيه، فرنسا

مصفي شركة سيرفيريل إيطاليا إس آر إل، إيطاليا

المدير العام شركة أوجاكو إس آر إل، لكسمبورغ

المدير العام شركة نيوريسنت إس إيه آر إل، لكسمبورج

عضو مجلس الإدارة شركة سوسيتيه دي كادر إي أي إس إس إيه، لكسمبورج

المدير العام شركة ريستفلايت ماديرا سيرفسيكوز دي كاترينغ المحدودة، البرتغال (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة شركة نيوريسنت أول المحدودة، المملكة المتحدة (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة شركة إيرشوب سوليوشان يو كيه المحدودة، المملكة المتحدة (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي شركة نيوريسنت شويز إس إيه، سويسرا

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي شركة نيوريسنت إنفلايت إس إي، سويسرا

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي شركة نيوريسنت رستورايشان إس إيه (سويس)، سويسرا

نائب رئيس مجلس الإدارة شركة نيوريسنت الفلبين، الفلبين

الرئيس التنفيذي شركة إيه إن سي إيه بيه إيه، سويسرا

عضو مجلس الإدارة شركة إم إل إتش آر جي إم بي إتش، سويسرا

عضو مجلس الإدارة شركة آر سي إم جي إم بي إتش، سويسرا

عضو مجلس الإدارة شركة إم إل إتش آر إس إيه إس، سويسرا

عضو مجلس الإدارة شركة مارون للاستثمارات إنكوربريشان، جزر مارشال

عضو مجلس الإدارة شركة آر أي إف كيه أي إن دي، جزر فيرجينيا البريطانية

عضو مجلس الإدارة شركة آر أو إس دبليو إي إل إل أو، جزر فيرجينيا البريطانية

#### عضوية مجالس الإدارة والإدارة التنفيذية السابقة

عضو مجلس الإدارة في شركة إس إيه إس بيببيز (SAS BEBEBIZ)، فرنسا

#### عبد المحسن يحيى

**عضوية مجالس الإدارة والإدارة التنفيذية الحالية**

عضو مجلس الإدارة شركة الخليج الغربية، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة شركة أول القطوف، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

عضو مجلس الإدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم، المملكة العربية السعودية (مدرجة)

#### عضوية مجالس الإدارة والإدارة التنفيذية السابقة

عضو مجلس الإدارة، الجمعية السعودية للسمع، المملكة العربية السعودية (جمعية)

الرئيس التنفيذي ومالك شركة مطاعم كودو، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

### أيمن الطيار

**عضوية مجالس الإدارة والإدارة التنفيذية الحالية**

نائب الرئيس التنفيذي ورئيس المصرفية الخاصة بالبنك الاهلي التجاري، المملكة العربية السعودية (مدرجة)

عضو مجلس الإدارة، البرنامج الاستشاري بجامعة دار الحكمة، المملكة العربية السعودية (ذ.م.م.)

#### عضوية مجالس الإدارة والإدارة التنفيذية السابقة

نائب الرئيس التنفيذي ورئيس التمويل التأجيري بالبنك الأهلي التجاري، المملكة العربية السعودية (مدرجة)

نائب الرئيس التنفيذي ورئيس مصرفية الفروع بالبنك الأهلي التجاري، المملكة العربية السعودية (مدرجة)

المدير التنفيذي، البنك السعودي البريطاني، المملكة العربية السعودية (مدرجة)

#### د. مصالح أعضاء مجلس الإدارة

**وصف مصالح أعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم**

الاسم	عدد الاسهم	أذوات الدين	نهاية السنة	عدد الاسهم	أذوات الدين	صافي التغير	نسبة التغير	ملكية الأقارب
<b>يحيى يحيى</b>	١٠٠	.	١٠٠	.	.	.	.	.
<b>رائد المديهم</b>	١,٠٠٠	.	١,٠٠٠	.	.	.	.	.
<b>فهد الرشيد</b>	١٤,٠٠٠	.	١,٠٠٠	.	١٣,٠٠٠	(٩٢,٨٦)%	.	.
<b>سامي الحكير</b>	١,٠٠٠	.	١,٠٠٠	.	.	.	.	.
<b>عبد الله طيه</b>	١,٠٠٠	.	١,٠٠٠	.	.	.	.	.
<b>شوقي مشتاق</b>	١,٠٠٠	.	١,٠٠٠	.	.	.	.	.
<b>جوناثان ستنت تورياني</b>	١,٠٠٠	.	١,٠٠٠	.	.	.	.	.
<b>عبد المحسن يحيى</b>	٢٩,٢٧٤	.	٣٦,٠٢٢	.	٦,٧٤٨	١٨,٧٣%	.	.
<b>أيمن الطيار</b>	١,١٦٥	.	١,١٦٥	.	.	.	.	.



١٣. مجلس الإدارة (تتمة)

د. مصالغ أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات ائكتاب أعضاء المجلس أقربائهم

الاسم	بداية السنة		نهاية السنة		ملكية الاقارب
	عدد الاسهم	أدوات الدين	عدد الاسهم	أدوات الدين	
يحيى اليحيى	.	.	.	.	.
رائد المديهم	.	.	.	.	.
فهد الرشيد	.	.	.	.	.
سامي الحكير	.	.	.	.	.
عبد الله طيه	.	.	.	.	.
شوقي مشتاق	.	.	.	.	.
جوناثان تورباني	.	.	.	.	.
عبد المحسن اليحيى	.	.	.	.	.
أيمن الطيار	.	.	.	.	.

هـ. نوع العضوية

عضو مجلس الإدارة	نوع العضوية
يحيى اليحيى	مستقل (رئيس المجلس)
رائد المديهم	مستقل (نائب رئيس المجلس)
شوقي مشتاق	مستقل
فهد الرشيد	غير تنفيذي
سامي الحكير	غير تنفيذي
عبد الله طيه	غير تنفيذي
جوناثان تورباني	غير تنفيذي
عبد المحسن اليحيى	غير تنفيذي
أيمن الطيار	غير تنفيذي

و. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

وفقاً للمادة السادسة والسبعين ٧٦ من نظام الشركات والمادة الثانية والعشرين ٢٢ من نظام للشركة الأساسي يستحق أعضاء مجلس الإدارة لمكافآت مقابل عضويتهم في المجلس بناءً على ما تحدده الجمعية العامة للمساهمين من شروط وأحكام. ويستحق عضو المجلس مكافأة سنوية قدرها ٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي عن عضويته، كما يستحق مبلغ ٣,٠٠٠ ريال سعودي كبديل لحضور اجتماعات المجلس. وذلك بالإضافة إلى استحقاقه لبدلات أخرى كبديل المواصلات وبديل الإقامة. في كل الأحوال يجب ألا يتعدى مجموع المكافأة مبلغ ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لكل عضو على ألا يتضمن المجموع البدلات الأخرى من المصاريف كبديل المواصلات وبديل الإقامة. وترتبط المكافأة جزئياً أو كلياً بمعايير الأداء كحضور الاجتماعات.

المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة		المكافآت المتغيرة		المكافآت الثابتة		مبلغ معين	المكافأة السنوية
	الاجمالي	المصاريف	الاجمالي	المزايا العينية	بديل حضور الجمعية العامة	بديل حضور اجتماعات اللجان		
١١,٥٥٠,٥٤٣	١٧,٥٤٦,٥٤٣	١٧,٥٤٦,٥٤٣	٣,٧٠٠,٠٠٠	٧٨٠,٠٠٠	١٧,٥٠٠,٠٠٠	٣٩,٠٠٠	٩٦٤,٩٣٢	٣,٠٠٠,٠٠٠
٢٩٠,٧٢٥,٥٦٤	٤٦٨,٠٦٤	٤٦٨,٠٦٤	٢,٥٧٩,٥٧٤	٧٨٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٢٦٤,٩٣٢	٤,٠٠٠,٠٠٠
٢١٥,٥٠٥,٤٤٣	١٧,٥٤٦,٥٤٣	١٧,٥٤٦,٥٤٣	٣,٧٠٠,٠٠٠	٧٨٠,٠٠٠	١٧,٥٠٠,٠٠٠	٣٩,٠٠٠	٩٦٤,٩٣٢	٣,٠٠٠,٠٠٠

أولاً: أعضاء المجلس المستقلين

بديل المصروفات	مكافأة نهاية الخدمة		المكافآت المتغيرة		المكافآت الثابتة		مبلغ معين	المكافأة السنوية
	الاجمالي	المصاريف	الاجمالي	المزايا العينية	بديل حضور الجمعية العامة	بديل حضور اجتماعات اللجان		
١١,٥٥٠,٥٤٣	١٧,٥٤٦,٥٤٣	١٧,٥٤٦,٥٤٣	٣,٧٠٠,٠٠٠	٧٨٠,٠٠٠	١٧,٥٠٠,٠٠٠	٣٩,٠٠٠	٩٦٤,٩٣٢	٣,٠٠٠,٠٠٠
٢٩٠,٧٢٥,٥٦٤	٤٦٨,٠٦٤	٤٦٨,٠٦٤	٢,٥٧٩,٥٧٤	٧٨٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٢٦٤,٩٣٢	٤,٠٠٠,٠٠٠
٢١٥,٥٠٥,٤٤٣	١٧,٥٤٦,٥٤٣	١٧,٥٤٦,٥٤٣	٣,٧٠٠,٠٠٠	٧٨٠,٠٠٠	١٧,٥٠٠,٠٠٠	٣٩,٠٠٠	٩٦٤,٩٣٢	٣,٠٠٠,٠٠٠

ثانياً: أعضاء المجلس غير التنفيذيين

١١,٥٥٠,٥٤٣	١٧,٥٤٦,٥٤٣	١٧,٥٤٦,٥٤٣	٣,٧٠٠,٠٠٠	٧٨٠,٠٠٠	١٧,٥٠٠,٠٠٠	٣٩,٠٠٠	٩٦٤,٩٣٢	٣,٠٠٠,٠٠٠
٢٩٠,٧٢٥,٥٦٤	٤٦٨,٠٦٤	٤٦٨,٠٦٤	٢,٥٧٩,٥٧٤	٧٨٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٢٦٤,٩٣٢	٤,٠٠٠,٠٠٠
٢١٥,٥٠٥,٤٤٣	١٧,٥٤٦,٥٤٣	١٧,٥٤٦,٥٤٣	٣,٧٠٠,٠٠٠	٧٨٠,٠٠٠	١٧,٥٠٠,٠٠٠	٣٩,٠٠٠	٩٦٤,٩٣٢	٣,٠٠٠,٠٠٠

الإجمالي

مجلس الإدارة

عقد المجلس

### تقرير حوكمة الشركات

أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

#### ١٣. مجلس الإدارة (تتمة)

#### ٥. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

#### سياسة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

أ. بناءً على المادة ٧٦ من نظام للشركات ووفقاً للمادة ٢٢ من النظام الأساسي للشركة، تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة عبارة عن مبلغ محدد أو بدل اجتماع أو مصالح عينية. ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المصالح.

ب. يحصل كل عضو مجلس إدارة على مكافأة سنوية ٢٠٠,٠٠٠ ريال، ويحق لكل عضو لجنة فرعية بالمجلس الحصول على مكافأة سنوية ١٠,٠٠٠ ريال بالإضافة إلى المكافأة السنوية المخصصة لعضوية مجلس الإدارة . كذلك يستحق كل عضو في المجلس واللجنة الفرعية الحصول على بدل حضور اجتماع قدره ٣,٠٠٠ ريال سعودي لكل اجتماع. وبصوة عامة نبيغي أن لا تتجاوز المكافآت مبلغ ٥٠,٠٠٠ ريال في السنة للعضو الواحد.

ج. عند تحديد مكافأة عضو مجلس الإدارة، توضع في الحسابان مؤشرات الأداء وكأن هذه المؤشرات متعلقة بكامل المكافأة أو جزء منها مع تلك المؤشرات التي تتعلق بالحضور.

د. لا يجوز تعويض التنفيذيين من أعضاء المجلس وموظفي الشركة عن خدماتهم كأعضاء في مجلس الإدارة. وبصورة عامة، لا يجوز إشراك أعضاء المجلس غير التنفيذيين وغير الموظفين في أي إجراءات استشارية قبل اعتماد لجنة الترشيح والمكافآت. ولا يجوز لأعضاء لجنة المراجعة الحصول على مكافأة بصورة مباشرة أو غير مباشرة عن خدمات الاستشارات والمحاسبة والخدمات القانونية والاستثمارية أو المالية المقدمة للشركة. ولا يجوز للشركة المساهمة في أي مؤسسة خيرية ينتمي إليها عضو المجلس.

هـ. أي انتهاك لتحديد الأجور يعد لاغياً وباطلاً.

#### العلاقة بين المكافأة والسياسة

أ. بناءً على الفقرة (أ) من السياسة المذكورة أعلاه، تم منح أعضاء مجلس الإدارة مكافأة سنوية بلغت ٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي عن عضويتهم بالمجلس و ١٠,٠٠٠ ريال سعودي إذا كانوا أعضاء في أي من لجان المجلس الفرعية.

ب. بنيت المكافأة على أساس مؤشر الأداء المتعلق بحضور الاجتماعات، حيث اختلفت قيمة بدل الحضور بناءً على حضور العضو لاجتماعات المجلس واللجنة التي يكون عضواً بها.

ج. لم تتعدى مكافآت اعضاء مجلس الإدارة عن الحد السنوي لكل عضو وبالبالغ ٥٠,٠٠٠ ريال سعودي للعضو.

د. لا تشمل المكافآت أي خدمة أخرى بخلاف العضوية في مجلس الإدارة واللجان الفرعية.

#### ١٤. لجان مجلس الإدارة

مع أخذ الحوكمة بعين الاعتبار، للمجلس ثلاث لجان فرعية رئيسية وهي: لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية.

### أ. لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين من مجلس الإدارة منهم عضو من خارج مجلس الإدارة مختص في الشؤون المالية والمحاسبية. و يرأس اللجنة عضو مجلس إدارة مستقل. وتشمل مهام ومسؤوليات هذه اللجنة دراسة نظام الرقابة الداخلية والسياسات المحاسبية ومراجعة أداء مراجع الحسابات الخارجي والقوائم المالية والإشراف على إدارة المراجعة الداخلية والالتزام وتقنية المعلومات وتقديم التقارير بالإضافة لمهام أخرى. والإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة من أجل التحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهمات التي حددها مجلس الإدارة. وكذلك دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات التي وُضعت بشأنها.

كما تتضمن مسؤوليات اللجنة رفع التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات الخارجيين وفصلهم وتحديد أتعابهم والتأكد من استقلاليتهم ومتابعة أعمالهم ودراسة ومراجعة خطة المراجعة مع إدارة المراجعة الداخلية، وكذلك دراسة ملاحظات مراجع الحسابات الخارجي على القوائم المالية للشركة ومتابعة ما تم بشأنها بخصوص عرضها على مجلس الإدارة وإيداء الرأي والتوصية في شأنها للمجلس. كما تقوم اللجنة بدراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإيداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها وتقييم فاعلية تقدير الشركة للمخاطر المهمة والخطوات التي اتخذتها إدارة الشركة للسيطرة على هذه المخاطر ومعالجتها.

خلال عام ٢٠١٧، لم ترفع لجنة المراجعة بالشركة اي توصيات بشأن وجود تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو اي توصيات رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي. بناءً على نظام الشركات المحدث وما تتطلبه من تشكيل لجنة المراجعة من قبل الجمعية العامة للمساهمين، وبما أن اللجنة شكلت قبل صدور النظام، قامت الجمعية العامة للمساهمين المنعقدة بتاريخ ١٧ أبريل ٢٠١٧، بالموافقة علّة تعيين أعضاء اللجنة.

### أعضاء لجنة المراجعة

#### رائد المديھيم (رئيس اللجنة)

للاطلاع على الخبرات والوظائف السابقة والمؤهلات، انظر الصفحات ٥٣ إلى ٥٧.

#### أيمن الطيار

للاطلاع على الخبرات والوظائف السابقة والمؤهلات، انظر الصفحات ٥٥ إلى ٥٩.

### خالد عتین

- الرئيس التنفيذي والشريك الإداري لمكتب المحاسبين العالميين
- عضو لجنة المعايير المحاسبية في الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
- عضو لجنة الاختبارات بالجمعية السعودية للمراجعين الداخليين

#### الخبرات

خلال العشرون سنة الماضية، قام خالد بتطوير خبرته ومؤهلاته بطريقة مكثفة في مجالات ضمان المخاطر والضرائب والمرافعة وتقنية المعلومات والحوكمة، كما أنه محكم معتمد من وزارة العدل السعودية.

قبل انضمامه للمحاسبين العامين شُغر العديد من المناصب في الإدارات التنفيذية في العديد من مكاتب المحاسبة العالمية وشركات الطاقة العالمية.

بالإضافة إلى خبرته الواسعة في مجالات المحاسبة وضمان المخاطر والضرائب والمجالات الأخرى ذات العلاقة والتي اكتسبها من عمله مع مختلف الشركات في مجالات عدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

#### الوظائف السابقة

- مراجع مستقل في إرنست أند يونغ (Ernst and Young)
- مراجع مستقل في تاچ (TAG)
- عضو لجنة المراجعة في مجموعة محمد عبدالعزيز الراجحي

#### المؤهلات

- بكالوريوس المحاسبة من جامعة الملك سعود
- محاسب قانوني معتمد من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
- محاسب إداري معتمد (CMA)
- مفتش احتيال معتمد (CFE)
- مستشار مالي معتمد في المملكة العربية السعودية
- مستشار إداري معتمد في المملكة العربية السعودية

### جدول اجتماعات لجنة المراجعة

الاسم	عدد الاجتماعات (٥)					
	٢٠١٧/٠١/١٨	٢٠١٧/٠٢/٢٢	٢٠١٧/٠٤/٢٦	٢٠١٧/٠٧/٣١*	٢٠١٧/٠٩/٢٩	الإجمالي
<b>رائد إبراهيم المديھيم</b>	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	٥
<b>أيمن الطيار</b>	⊙	○	⊙	⊙	⊙	٤
<b>خالد عتین</b>	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	٥

\*قامت لجنة المراجعة بعقد اجتماعها في ٣١ يوليو ٢٠١٧م عن طريق الهاتف.

#### مكافآت أعضاء لجنة المراجعة

الاسم	التعويضات الثابتة	بدل حضور الاجتماع	الإجمالي
<b>رائد إبراهيم المديھيم</b>	١٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١١٢,٠٠٠
<b>أيمن الطيار</b>	١٠٠,٠٠٠	٩,٠٠٠	١٠٩,٠٠٠
<b>خالد عتین</b>	١٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١١٢,٠٠٠
<b>الإجمالي</b>	<b>٣٠٠,٠٠٠</b>	<b>٣٣,٠٠٠</b>	<b>٣٣٣,٠٠٠</b>



## تقرير حوكمة الشركات

أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

### ١٤. لجان مجلس الإدارة (تتمة)

#### ب. لجنة الترشيحات والمكافآت

تتكون اللجنة من أربعة أعضاء غير تنفيذيين من مجلس الإدارة، واحد منهم عضو مجلس إدارة مستقل. وتتضمن مسؤوليات اللجنة تقديم التوصيات لمجلس الإدارة بخصوص ترشيح أعضاء المجلس ولجانه الفرعية والإدارة التنفيذية وفقا للسياسات والمعايير المعتمدة، بشرط عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته في جريمة مخلة بالشرف والمراجعة السنوية لمتطلبات المهارة اللازمة لمجلس الإدارة وإعداد وصف للمهارات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة بما في ذلك تحديد الوقت الواجب تخصيصه من العضو لأعمال المجلس وتحديد مكافآت أعضاء المجلس ولجانه الفرعية والإدارة التنفيذية.

تقوم اللجنة كذلك بمراجعة هيكل وتكوين المجلس وتقديم التوصيات بخصوص أي تغييرات مقترحة على هيكل وتكوين المجلس وتحديد نقاط الضعف والقوة في المجلس وتقديم التوصيات لمعالجتها لتحقيق مصالح الشركة. كما تقوم اللجنة سنوياً بمراجعة استقلالية الأعضاء المستقلين وتضمن عدم وجود تضارب مصالح إذا كان العضو يحمل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى. وتقوم بتطوير سياسات وإجراءات واضحة لمكافأة أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين وربطها بمؤشرات أداء.

وتقوم اللجنة بإعداد تقارير دورية وسنوية حول أنشطتها وتقرير الإفصاح السنوي وفقاً لنظام الشركة الأساس وتقدم تلك التقارير إلى مجلس الإدارة.

#### أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

#### فهد الرشيد (رئيس اللجنة)

للاطلاع على الخبرات والوظائف السابقة والمؤهلات، انظر الصفحات ٥٤ إلى ٥٧.

### جوناثان ستنت تورياني

للاطلاع على الخبرات والوظائف السابقة والمؤهلات، انظر الصفحات ٥٥ إلى ٥٨.

### عبد الله طيبه

للاطلاع على الخبرات والوظائف السابقة والمؤهلات، انظر الصفحات ٥٤ إلى ٥٨.

#### شوقي مشتاق\*

للاطلاع على الخبرات والوظائف السابقة والمؤهلات، انظر الصفحات ٥٤ إلى ٥٨.

\* تم تعيين شوقي مشتاق من قبل المجلس عضواً في اللجنة بتاريخ ٣ مايو ٢٠١٧م.

### جدول اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

	عدد الاجتماعات		
الاسم	٢٠١٧/٣/٠١	**٢٠١٧/٢/٢٢	الإجمالي
فهد الرشيد	○	⊙	١
جوناثان ستنت تورياني	⊙	⊙	٢
عبد الله طيبه	⊙	⊙	٢
شوقي مشتاق*	○	○	.

\* تم تعيين شوقي مشتاق من قبل المجلس عضواً في اللجنة بتاريخ ٣ مايو ٢٠١٧م.

\*\* عقدت اللجنة اجتماعها بتاريخ ٢٢ فبراير ٢٠١٧م عن طريق الهاتف.

### مكافآت أعضاء لجنة الترشيح والمكافآت

الاسم	المكافآت الثابتة	بدل حضور الاجتماع	الإجمالي
فهد الرشيد	١٠٠,٠٠٠	.	١٠٠,٠٠٠
جوناثان ستنت تورياني	١٠٠,٠٠٠	٣,٠٠٠	١٠٣,٠٠٠
عبد الله طيبه	١٠٠,٠٠٠	٣,٠٠٠	١٠٣,٠٠٠
شوقي مشتاق*	٦٤,٩٣٢	.	٦٤,٩٣٢
الإجمالي	٣٦٤,٩٣٢	٦,٠٠٠	٣٧٠,٩٣٢

\* تم تعيين شوقي مشتاق من قبل المجلس عضواً في اللجنة بتاريخ ٣ مايو ٢٠١٧م.

#### ج. اللجنة التنفيذية

تتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين من مجلس الإدارة وعضوين مستقلين من أعضاء بمجلس الإدارة وعضو واحد من الإدارة التنفيذية وهو الرئيسي التنفيذي (عضو تنفيذي). مسؤوليات اللجنة تشمل مساعدة مجلس الإدارة في إنجاز مهامه ومسؤولياته بشأن تحديد رسالة الشركة ورؤيتها واتجاه الأعمال ومساعدته في تحديد الأهداف الاستراتيجية والاستثمارية للشركة ومساعدته في تحديد رؤية ومسؤوليات المجلس وتحديد الأهداف المهمة والاستراتيجية لمساعدة الشركة لتحقيق الأهداف المطلوبة ومساعدة المجلس في إجراء التقييم الاستراتيجي الدوري لأداء الشركة والمشاركة في تقييم ومراجعة أهم القرارات الاستثمارية وتشكيل وإعادة تشكيل الشراكات الاستراتيجية وتحديد ميزانياتها وتطوير استثمارات الشركة وتطوير وتحسين تقنية المعلومات وإدارة العلاقات مع الموردين الأساسيين ومن مهامه العمليات التجارية المهمة والسياسات و الإجراءات التنفيذية لعمليات الشركة اليومية وإيجاد سبل التطوير والتنسيق بين الإدارة التنفيذية ومدراء القطاعات الرئيسية والإشراف على أداء الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية ومراجعة قدرة الشريك التجاري إن وجد وتحديد استراتيجية وسياسات الاستثمار والمراجعة الدورية لدراسات الجدوى للاستثمارات المحتملة ومراجعة واعتماد المعايير والمؤشرات لتقييم الاستثمارات ومراجعة الأمور المتعلقة بالزكاة والضرائب المتعلقة بالعمليات الاستثمارية بالتنسيق مع لجنة المراجعة ومراجعة السياسات والإجراءات المحاسبية لجميع العمليات الاستثمارية بناءً على السياسات المحاسبية المعتمدة والإفصاح عنها والمراجعة المستمرة للمستشارين الاستراتيجيين وتحديد ما إذا احتاجت الشركة لإنهاء خدماتهم ومراجعة نتائج الاستثمارات وتقديم تقارير بذلك الخصوص للمجلس وأي مهام أخرى متعلقة بالاستثمار وسياسات الشركة وأي مسؤوليات أخرى.

#### أعضاء اللجنة التنفيذية

#### يحيى اليحيى (رئيس اللجنة)

للاطلاع على الخبرات والوظائف السابقة والمؤهلات، انظر الصفحات ٥٣ إلى ٥٦.

#### عبد المحسن اليحيى

للاطلاع على الخبرات والوظائف السابقة والمؤهلات، انظر الصفحات ٥٥ إلى ٥٩.

#### فهد الرشيد

للاطلاع على الخبرات والوظائف السابقة والمؤهلات، انظر الصفحات ٥٤ إلى ٥٧.

### جوناثان ستنت تورياني

للاطلاع على الخبرات والوظائف السابقة والمؤهلات، انظر الصفحات ٥٥ إلى ٥٨.

#### رائد المديهم

للاطلاع على الخبرات والوظائف السابقة والمؤهلات، انظر الصفحات ٥٣ إلى ٥٧.

### وجدي الغبان

للاطلاع على الخبرات والوظائف السابقة والمؤهلات، انظر الصفحة ٦٦.

## تقرير حوكمة الشركات

لجان مجلس الإدارة (تتمة)

ج. اللجنة التنفيذية (تتمة)

جدول اجتماعات اللجنة التنفيذية

\* عقدت جميع اجتماعات اللجنة عن طريق الهاتف.

\* عقدت جميع اجتماعات اللجنة عن طريق الهاتف.

### ١٤. لجان مجلس الإدارة (تتمة)

### ج. اللجنة التنفيذية (تتمة)

الاسم	٢٠١٧/١/٣١*	٢٠١٧/٤/١٧*	عدد الاجتماعات الإجمالي
<b>يحيى يحيى</b>	⊙	⊙	٢
<b>عبد المحسن يحيى</b>	⊙	⊙	٢
<b>فهد الرشيد</b>	⊙	⊙	٢
<b>جوناثان ستنت تورياني</b>	⊙	⊙	٢
<b>رائد المديهم</b>	⊙	⊙	٢
<b>وجدي الغبان</b>	⊙	⊙	٢

\* عقدت جميع اجتماعات اللجنة عن طريق الهاتف.

### مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية

الاسم	المكافآت الثابتة	بدل حضور الاجتماع	الإجمالي
<b>يحيى يحيى</b>	١٠٠,٠٠٠	.	١٠٠,٠٠٠
<b>عبد المحسن يحيى</b>	١٠٠,٠٠٠	.	١٠٠,٠٠٠
<b>فهد الرشيد</b>	١٠٠,٠٠٠	.	١٠٠,٠٠٠
<b>جوناثان ستنت تورياني</b>	١٠٠,٠٠٠	.	١٠٠,٠٠٠
<b>رائد المديهم</b>	١٠٠,٠٠٠	.	١٠٠,٠٠٠
<b>وجدي الغبان</b>	.	.	.
<b>الإجمالي</b>	<b>٥٠٠,٠٠٠</b>	.	<b>٥٠٠,٠٠٠</b>

\* عقدت جميع اجتماعات اللجنة عن طريق الهاتف.

### ١٥. الإدارة التنفيذية

### وجدي الغبان

#### الرئيس التنفيذي

#### الخبرات

يمتلك وجدي الغبّان خبرة مهنية تزيد على ٢٩عاماً تولى خلالها مناصب متعددة في شركة الخطوط السعودية للتموين، إلى أن تسلّم منصب الرئيس التنفيذي فيها خلال عام ٢٠١٥م. ويتمتع الغبّان بعضوية ربطة خدمات الطيران الدولي(IFSA)، والجمعية الدولية لتموين قطاع السفر (ITCA)، وكذلك «مجموعة عمل شركات تموين الخطوط الجوية الخليجية(GACWG)، الأمر الذي يدل بوضوح على امتلاكه خبرة واسعة في مجال تموين الشركات العاملة في قطاع الطيران وغيره من القطاعات. ولا تقتصر خبرات الغبّان على ذلك، بل تمتد لتشمل مجالات عديدة أخرى بينها تطوير البرمجيات الخاصة بتموين الخطوط الجوية، وأتمتة عمليات الإنتاج وأنظمة الغسيل، وتصميم وتنفيذ مشاريع وحدات التموين، والتطوير العقاري (إنشاء وتجديد الفنادق ومشاريع إسكان العمال)، فضلاً عن إعداد الميزانيات ومفاوضات إبرام العقود.

### المؤهلات

- ماجستير إدارة اعمال من كلية روبرت كيندي، جامعة ويلز، سويسرا
- عضوية رابطة خدمات الطيران الدولي (IFSA)
- عضوية الجمعية الدولية لتموين قطاع السفر (ITCA)
- عضوية مجموعة عمل شركات تموين الخطوط الجوية الخليجية (GACWG)

### سلطان البوق

#### المستشار القانوني العام ونائب الرئيس التنفيذي لشؤون الشركة التنفيذية

#### الخبرات

المشتريات ونظم الشركات اللوجيستية والمرافعة المحلية والدولية والمفاوضات القانونية ومفاوضات الشركات والاستعانة بقانونيين عالميين بخصوص القضايا القانونية وصياغة العقود ومذكرات التفاهم والمرافعة الإدارية وحقوق الملكية الفكرية والتنسيق بين إدارات الشركة المختلفة لمناقشة مجلس الإدارة وسوق الشركات والأنظمة الحكومية وسياسات وإجراءات الشركات

### الوظائف السابقة

- مستشار قانوني وأمين مجلس إدارة بشركة معادن
- محامي معار لميكروسوفت تحت إشراف شركة محمد الضبعان وشركاه للاستشارات القانونية (افارشيدز)
- محامي ومستشار قانوني لدى المكتب القانوني المتحد

### المؤهلات

- الماجستير في الدراسات القانونية المقارنة من كلية إليزابيث هاب للحقوق في نيويورك
- البكالوريوس في القانون من جامعة الملك عبدالعزيز بجدة

## ماتي كافيكاس

#### الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

#### الخبرات

يمتلك ماتي خبرة واسعة لأكثر من ٢٥ عام في مجالات مختلفة منها المعدات الثقيلة وأتمتة المصانع ولب الورق والورق والالكترونيات والخدمات الغذائية. وتمتد خبراته في جميع مجالات المالية من الخزينة للمحاسبة الإدارية وخلال عمله شارك ماتي في مشاريع كثير للتغير للأفضل والاندماج والاستحواذ. بالإضافة لذلك عمل أيضاً في الأمور الاستراتيجية وتقنية المعلومات والرواتب والموارد البشرية وقد شارك كضابط احتياطي في القوات العسكرية الفنلندية في بلد منشأه وقد عمل لأكثر من ١٥ عام في سنغافورة والصين والهند والبرازيل والآن في المملكة العربية السعودية.

### الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي للمالية ومراقبة الأعمال بشركة فايزر لخدمات الأغذية، فنلندا
- الرئيس التنفيذي الإقليمي للمالية والمدير العام لمراقبة الأعمال في البرازيل والهند بشركة سالكومب.
- نائب الرئيس التنفيذي للمالية بكومبونيّا بي إل سي
- نائب الرئيس التنفيذي للمالية وتقنية المعلومات بشركة يو بي ام – كايميني بالصين آسيا المحيط الهادئ
- مدير المالية ومراقبة الأعمال بميتسو للتشغيل الآلي بأمريكا الجنوبية، وآسيا المحيط الهادئ وجنوب أفريقيا
- مسؤول الخزينة في تامبيلا للطاقة

### المؤهلات

- بكالوريوس العلوم في الاقتصاد من جامعة تيمبير
- ماجستير إدارة الأعمال من جامعة هيلسينكي للاقتصاد

## طارق ثروت

#### رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي

#### الخبرات

حاصل على ماجستير إدارة الأعمال للأعمال الدولية من جامعة ليفربول وبكالوريوس المحاسبة من جامعة الاسكندرية بمصر ومسجل كمحاسب قانوني معتمد. وهو أيضاً مراجع داخلي معتمد (CIA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IIA) ومستشار مالي معتمد (CFC) من معهد الاستشاريين الماليين (IFC) وحاصل على إجازة في المخاطر (CRMA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IIA) بالإضافة إلى الاعمادات والإجازات الأخرى في مجال المراجعة الداخلية والمراقبة الداخلية. ويمتلك طارق ثروت خبرة مهنية تزيد على ٢٦عاماً في مجال الرقابة الداخلية، والتفتيش والتدقيق المالي والتشغيلي. فقد عمل كمراجع خارجي في شركة «ديلويت أند توش مصر ليتنقل بعد ذلك إلى روديا الفرنسية للكيمياويات في مصر، ليشغل منصب رئيس المحاسبين، ولاحقاً منصب مدير الائتمان. وفي عام ٢٠٠٣ م، انضم طارق إلى شركة عبد اللطيف جميل، وكيل سيارات تويوتا في المملكة العربية السعودية، حيث تولى مهمة الاشراف على عمليات المراجعة الداخلية، ليتم نقله بعد ذلك إلى الجزائر ليتسلّم منصب مدير المراجعة الداخلية، حيث بدأ المراجعة الداخلية لأعمال المجموعة في شمال أفريقيا وشبكتها الدولية.

وعمل طارق أيضاً لدى شركة اوراسكوم للتشييدفي مصر في منصب مدير المراجعة الداخلية، حيث أشرف على قسم الاسمنت في مصر والشبكة الخارجية. وبعد ذلك انضم إلى مجموعة بن لادن السعودية في منصب رئيس المراجعة الداخلية في قسم المباني العامة والمطارات.



## تقرير حوكمة الشركات

جاكوب رويست، الرئيس التنفيذي لشركة أرامكو

### ه.ا. الإدارة التنفيذية (تتمة)

#### طارق ثروت (تتمة)

##### الوظائف السابقة

- رئيس المراجعة الداخلية بمجموعة بن لادن – قسم المباني العامة والمطارات
- مدير المراجعة الداخلية للشركات بأوراسكوم للتشييد بمصر – مسؤول عن قسم الإسمنت بمصر والدول الأخرى
- مدير المراجعة الداخلية لشمال أفريقيا والشبكة الخارجية بشركة عبداللطيف جميل بالجزائر
- مشرف المراجعة الداخلية لدى عبد اللطيف جميل وكيل سيارات تويوتا بالسعودية
- مدير الإئتمان بروديا الفرنسية للكيماويات بمصر
- مدير المحاسيين بروديا الفرنسية للكيماويات بمصر
- مشرف في ديلويت أند توتش بمصر

#### المؤهلات

- ماجستير إدارة أعمال للأعمال الدولية من جامعة ليفربول في المملكة المتحدة
- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الاسكندرية بمصر
- محاسب قانوني
- مدقق داخلي معتمد (CIA)
- حاصل على إجازة في المخاطر (CRMA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية(IIA)
- استشاري مالي معتمد (CFC) من معهد الاستشاريين الماليين (IFC)

### جاكوب رويست

#### رئيس العمليات – تموين الطائرات

##### الخبرات

انضم جاكوب إلى شركة الخطوط السعودية للتموين وفي جعبته خبرة واسعة اكتسبها على مدى أكثر من ٢٥ عاماً من العمل في مناصب رفيعة في مجال تموين الخطوط الجوية في كل من أوروبا وآسيا والهند ونيوزيلندا. وقبل توليه منصب المدير العام لشركة «إل إس جي سكاي شيفرز» في نيوزيلندا وجزيرة اروتونغا عام ٢٠١٠م، شغل جاكوب منصب مدير العمليات في تايلاند، والهند، ونيبال وميانمار في عام ٢٠٠٥م. وخلال الفترة بين عامي ٢٠٠٠م و ٢٠٠٢م، تولى منصب نائب المدير العام لشركة «إل إس جي سكاي شيفرز» في العاصمة التايلندية بانكوك. لتتم بعد ذلك ترفيته إلى منصب المدير العام من عام ٢٠٠٢م حتى عام ٢٠٠٥م. وتولّى جاكوب أيضاً مناصب عديدة في مجال الإنتاج والإدارة في المملكة المتحدة، والبرتغال وهولندا حيث أدى هناك الخدمة الوطنية لمدة عامين بعد أن أتمّ دراسة «إدارة الفنادق» (١٩٨٤ – ١٩٨٨م).

#### الوظائف السابقة

- العضو المنتدب بشركة ال اس جي سكاي شيف نيوزيلاندا وواروتونجا
- مدير العمليات والتشغيل بشركة ال اس جي سكاي شيف تايلاندا والهندونيبال وميانمار
- مدير عام ال اس جي سكاي شيف تايلاند وميانمار
- نائب مدير عام ال اس جي سكاي شيف تايلاند
- مهام ادارية مختلفة في الإدارة الوسطى مع شركة الفا لخدمات الطيران في أوروبا

#### المؤهلات

- بكالوريوس في إدارة الفنادق ١٩٨٤–١٩٨٨ (كلية الفندقة) جرونينجان

### عبد الوهاب ساعاتي

#### رئيس العمليات – التجزئة

##### الخبرات

انضم عبد الوهاب إلى شركة الخطوط السعودية للتموين في الرياض عام١٩٩١م وشغل العديد من المناصب الإدارية فيها. ويتمتع عبد الوهاب بخبرة واسعة تزيد على ٢٦ عاماً في مجال الطيران والتجزئة وتموين شركات الطيران، فضلاً عن خبرته الواسعة بمجال تطوير أعمال التسويق والمبيعات حيث أدار حسابات الخطوط السعودية والخطوط المحلية والخارجية والطيران الخاص.

وساعاتي تنفيذي متمكن في الاستراتيجيات وإدارة الموارد مع قدرته لاكتشاف واستغلال الفرص، ويتمتع بمهارات تواصل عالية تمكنه من الحفاظ وإنشاء علاقة عمل جيدة ومربحة مع العملاء والموردين. وقد أثبت تطوره من خلال صعوده في السلم الوظيفي في مناصب قيادية بالرغم من تحديات مجال الطيران المستمرة، وأطلق العديد من البرامج المبتكرة وبرامج للعملاء المميزين وبناء منشآت مربحة بعوائد ودخل ممتاز.

#### الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي للعمليات التجارية
- مدير عام مبيعات الطيران والأعمال
- مدير مبيعات التسويق وخدمة العملاء
- مدير المبيعات والتسويق
- مساعد مدير الخطوط الأجنبية والطيران الخاص
- مساعد مدير الطيران الملكي والخاص والخطوط السعودية

#### المؤهلات

- العديد من الشهادات في المجال

### مارشال فيرين

#### رئيس العمليات، التموين وإدارة المرافق

##### الخبرات

يمتلك مارشال خبرة مهنية واسعة اكتسبها على مدى نحو ٢٠ عاماً تولى خلالها مناصب متنوعة في مختلف أقسام التموين لدى العديد من الشركات في قطاع الضيافة والتموين.

وقبل توليه منصب المدير الإقليمي للتموين والخدمات الدولية بمنطقة شرق ووسط أفريقيا في عام ٢٠١٠م، شغل مارشال منصب المدير العام لخدمات تموين الرحلات بشركة نيورست لتموين الرحلات في تونس في عام ٢٠٠٥م، ليتولى في أعقاب ذلك منصب العضو المنتدب لنيورست الجزائر عام ٢٠٠٩م.

عمل مارشال لدى العديد من الشركات الرائدة، منها على سبيل المثال لا الحصر، يورست سوديكسو.

##### الوظائف السابقة

- مدير اقليمي لتشاد وشرق أفريقيا في شركة التموين والخدمات الدولية
- العضو المنتدب لشركة التموين والخدمات الدولية لتشاد
- العضو المنتدب لنيوريست في الجزائر
- مدير عام لتموين الرحلات في تونس بشركة نيوريست
- عدة وظائف ادارية في التشغيل في غرب أفريقيا لمجموعة كومباس (يوريست لخدمات الدعم) وسوديكسهو
- وعدة وظائف مختلفة في الإدارة الوسطى في مجال الفنادق والتموين في فرنسا

#### المؤهلات

- بكالوريوس تسويق وإدارة فنادق – ايستيل مونتيلير فرنسا
- البكالوريا في العلوم من مونتيلير

### فهد خياط

#### مدير عام الرقابة الداخلية وتحسين الأداء

##### الخبرات

ساهم القسم الذي يتولى إدارته فهد، في تمكين الشركة من الحصول على شهادات عالمية مرموقة مثل الآيزو ونظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP)، ونظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (OHSAS) ومجلس هيئة الحلال. (HAB) وبخبرته المهنية التي اكتسبها على مدى أكثر من ٢٥ عاماً، قدم فهد تأسيس العمليات التي استندت إلى أرقى معايير الجودة ولعبت دوراً رئيسياً في تمكين شركة الخطوط السعودية للتموين من الفوز بالعديد من الجوائز وشهادات التقدير في مجال إنتاج الأغذية.

#### الوظائف السابقة

- نائب مدير التموين وضمان الجودة المكلف بالخطوط السعودية التموين
- مدير عام لعمليات التموين وضمان الجودة بالخطوط السعودية للتموين
- مدير عام إدارة ضمان الجودة
- مدير عام الجودة الشاملة بالخطوط السعودية للتموين
- مدير عام الموارد البشرية والمشاريع الفنية وجودة وسلامة الأغذية الخطوط السعودية للتموين
- مدير عام المشاريع الفنية وجودة وسلامة الأغذية الخطوط السعودية للتموين
- مدير جودة وسلامة الأغذية الخطوط السعودية للتموين
- مدير الصحة وسلامة الأغذية الخطوط السعودية للتموين
- مدير الأنشطة الميكروبيولوجية الغذائية لست مختبرات ضبط الجودة الموجودة بجدة والظهران وحالة عمار وجازان والحديثة والرياض بالهيئة السعودية للغذاء والدواء بوزارة التجارة

##### المؤهلات

- دكتوراه العلوم في الفلسفة جامعة ولاية يوتا بلوقان يوتا، الولايات المتحدة الأمريكية
- الماجستير في العلوم جامعة ولاية يوتا بلوقان يوتا، الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس في العلوم جامعة ولاية ويبر بأوقدين يوتا الولايات المتحدة الأمريكية

## تقرير حوكمة الشركات

### ٥١. الإدارة التنفيذية (تتمة)

#### مكافآت الإدارة التنفيذية

البيان	أعلى خمس تنفيذيين الذيت تلقوا أعلى مكافآت وتعويضات (بالريال السعودي)*
الأجور والتعويضات	٤,٢٢٨,٨٠٠,٠٠٠
البدلات	٣٩٩,٠٠٠,٠٨٠
المكافآت الدورية السنوية	١,٧٨١,٨٤٤,٧٦٦
الحوافز	٢,٧٩٥,٦٣٩,٠٠٠
أي تعويضات أو مزايا عينية تدفع شهرياً أو سنوياً	صفر
الإجمالي	٩,٢٠٥,٢٨٣,٨٤٤

\* من ضمنهم الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للمالية

#### وصف مصلحة أعضاء مجلس الإدارة العليا أو أقربائهم في أسهم الشركة

الاسم	بداية السنة		نهاية السنة		نسبة التغير	ملكية الأقارب
	عدد الاسهم	أدوات الدين	عدد الاسهم	أدوات الدين		
<b>وجدي الغبان</b>	.	.	.	.	.	.
<b>سلطان البوق</b>	.	.	.	.	.	.
<b>طارق ثروت</b>	.	.	.	.	.	.
<b>ماتي كافيكاس</b>	.	.	.	.	.	.
<b>عبد الوهاب ساعاتي</b>	.	.	.	.	.	.
<b>فهد خياط</b>	.	.	.	.	.	.
<b>مارشال فيرين</b>	.	.	.	.	.	.
<b>جاكوب رويست</b>	.	.	.	.	.	.

#### وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب أعضاء الإدارة التنفيذية أو أقربائهم

الاسم	بداية السنة		نهاية السنة		نسبة التغير	ملكية الأقارب
	عدد الاسهم	أدوات الدين	عدد الاسهم	أدوات الدين		
<b>وجدي الغبان</b>	.	.	.	.	.	.
<b>سلطان البوق</b>	.	.	.	.	.	.
<b>طارق ثروت</b>	.	.	.	.	.	.
<b>ماتي كافيكاس</b>	.	.	.	.	.	.
<b>عبد الوهاب ساعاتي</b>	.	.	.	.	.	.
<b>فهد خياط</b>	.	.	.	.	.	.
<b>مارشال فيرين</b>	.	.	.	.	.	.
<b>جاكوب رويست</b>	.	.	.	.	.	.

#### سياسة مكافأة أعضاء الإدارة التنفيذية

أ. يحدد المجلس أجر الرئيس التنفيذي ومكافآته في قرار تعيينه وتدون هذه المكافآت والأجور في العقد المبرم معه.

ب. تكون مكافأة وأجور الإدارة التنفيذية بناءً على السياسات والإجراءات الداخلية للشركة، وتحدد بناءً على الدرجة الوظيفية الممنوحة لعضو الإدارة التنفيذية، وذلك ما عدا مدير إدارة التدقيق الداخلي والتي تحدد مكافآته وأجوره من المجلس بناءً على اقتراح لجنة المراجعة.

ج. يراعى في المكافآت والأجور الخاصة بالإدارة التنفيذية أن تكون متناسبة مع المهام والمسئوليات والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء.

د. يجب على الشركة فور علمها بأي معلومات مضللة قدمها عضو الإدارة التنفيذية لاستغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة أن توقف مكافأة ذلك الشخص فور علمها بذلك، وللشركة أخذ مطالبة ذلك العضو عن كل المكافآت الغير مستحقة التي صرفت له، ولها أن تطالب بها لدى الجهات المختصة أو داخلياً في الشركة.

هـ. على لجنة الترشيحات والمكافآت أن تراجع مكافآت وأجور الإدارة التنفيذية دورياً لضمان كفايتها بشكل معقول لاستقطاب وإبقاء أشخاص ذوي كفاءة وخبرة والحرص على حثهم لتنمية الشركة على المدى الطويل.

و. في مكافأة أعضاء الإدارة التنفيذية، يجب مراعاة معايير ترتبط بالاداء كأن تكون المكافأة أو جزء منها مرتبط بأداءه كارتباط المكافأة السنوية بأدائه تجاه مسئولياته وأهدافه.

##### العلاقة بين المكافأة والسياسة

أ. تم تحديد مكافأة الرئيس التنفيذي عن طريق قرار مجلس الإدارة وتم تضمينها في العقد المبرم معه.

ب. تم تحديد مكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية بناءً على السياسات والإجراءات الداخلية بالشركة، باستثناء ما يخص رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي والتي حددت بناءً على قرار مجلس الإدارة وبتوصية من لجنة المراجعة.

ج. بنيت المكافآت على أساس مؤشرات الاداء التي يقيم أعضاء الإدارة التنفيذية بناءً عليها سنوياً.

#### ١٦. معاملات الأطراف ذات العلاقة

تعد شركة الخطوط الجوية العربية السعودية أحد كبار المساهمين بالشركة، وتجري الشركة جزءاً كبيراً من أعمالها مع الخطوط الجوية العربية السعودية، حيث تقدم الوجبات الخاصة بالمسافرين وطاقم القيادة لكافة رحلات الخطوط الجوية العربية السعودية، كما تقدم العديد من الخدمات الإضافية مثل إعداد وتنسيق قوائم الطعام، وكذلك الخدمات الأرضية التي تتضمن بشكل أساسي، الوجبات الخاصة بموظفي هذا القطاع.

وقد اعتمد مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتموين في اجتماعه المنعقد في ١٦ صفر ١٤٣٥هـ (١٩ ديسمبر ٢٠١٤م)، اتفاقية الخدمات التقنية الموقعة مع مجموعة نيورست لتقديم الاستشارات والخدمات التقنية، وجرى توقيع الاتفاقية بشكل مباشر بين الشركة ومجموعة نيورست القابضة إس إل، حيث تمتلك أسهماً في شركة التموين الاستراتيجي السعودية المحدودة.

وتهدف الاتفاقية إلى وضع الأسس الكفيلة بتطوير وتنمية إيرادات وأرباح الشركة المذكورة بشكل عام ولكل قسم من أقسام عملها بشكل خاص، وتتبنى الاتفاقية أيضاً أهدافاً ونتائج موضوعية لهذه الأقسام، كما تركز هذه الاتفاقية على النتائج المرتبطة بالجوانب المالية والجودة، إلى جانب الاستفادة بالشكل الأمثل من الأصول، وتطوير الموارد البشرية. وتقضي الاتفاقية أيضاً بالحصول على الدعم الفني لفرص الأعمال المستقبلية بما في ذلك تموين خطوط السكك الحديدية، علماً أن مجموعة نيورست القابضة إس إل تعتبر من الشركات الرائدة في أوروبا والمتخصصة في خدمات التموين على متن القطارات. وتبلغ مدة الاتفاقية ثلاث سنوات ابتداءً من ١ يناير ٢٠١٤م وتم تجديدها لمدة ثلاث سنوات أخرى في ١ يناير ٢٠١٧م.

وقد اعتمدت الشركة جميع العقود المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة في اجتماع الجمعية العمومية لعام ٢٠١٧م، وتشمل الأطراف المعنية المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، ومجموعة نيورست القابضة إس إل، وشركة الخطوط السعودية للشحن المحدودة، وشركة الخطوط السعودية للخدمات الأرضية، وشركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار، وطيران أديل، ومجموعة الحكير بالإضافة إلى شركة إعمار المدينة الاقتصادية والبنك الاهلي التجاري والشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الاسواق الحرة.



١٧. ملخص معاملات وصفقات الأطراف ذات العلاقة

الطرف ذو العلاقة	علاقته بالشركة	نوع المعاملة/الصفقة	مدتها	قيمتها
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	أحد كبار المساهمين ممن يملكون أكثر من (٥٠%) من رأس مال الشركة الإجمالي	خدمات تموين الطائرات	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٥/١/١م وينتهي بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٣١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين الطائرات لرحلات البيرق	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٦/٥/١م وينتهي بتاريخ ٢٠١٩/٤/٣٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات المبيعات الجوية لرحلات البيرق	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٦/٥/١م وينتهي بتاريخ ٢٠١٩/٤/٣٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين والضيافة لصالة الفرسان الصالة ه بمطار الملك خالد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٦/١/٠٤م وينتهي بتاريخ ٢٠٢٥/١/٣٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين بصالة الفرسان بمطار القاهرة الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٦/٢/١٦م وينتهي بتاريخ ٢٠٢٢/٢/١٥م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		اتفاقية إيجار بمبنى (AMI) بمطار الملك خالد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٦/٣/١م وينتهي بتاريخ ٢٠١٨/٢/٢٨م	٥,٢٠٥,٢٠٠ ريال سعودي
		خدمات التموين مبنى (AMI) بمطار الملك خالد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٦/٣/١م وينتهي بتاريخ ٢٠١٨/٢/٢٨م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين والضيافة لصالة (Wellcome) بمطار الأمير محمد بن عبدالعزيز الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٧/٢/٢٢م وينتهي بتاريخ ٢٠١٨/٢/٢٢م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		اتفاقية إدارة وتشغيل مستودع العفش المركزي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٧/١/١م وينتهي بتاريخ ٢٠٢٠/٩/٣٠م	٢٧,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
		خدمات التموين والضيافة لصالة الفرسان بالصالة ه بمطار الملك خالد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٣/٨/٠٧م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين والضيافة لصالات الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة ومطار الملك خالد الدولي بالرياض ومطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار الامير محمد بن عبد العزيز الولي بالمدينة المنورة	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١١/١٢/١٩م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين بمبنى إدارة تقنية المعلومات للخطوط السعودية	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٦/١/١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين بمبنى مبيعات التذاكر والحجوزات بالحي الدبلوماسي بالرياض	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٦/٤/٠٧م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين بمبنى مبيعات التذاكر والحجوزات بحي المروج بالرياض	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٣/١٠/١٧م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة

الطرف ذو العلاقة	علاقته بالشركة	نوع المعاملة/الصفقة	مدتها	قيمتها
شركة الخطوط السعودية للخدمات الأرضية	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات تموين الاطعمة	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٥/١/١م وينتهي بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٣١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		اتفاقية إيجار بمطار الملك فهد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٥/١١/٢٨م وينتهي بتاريخ ٢٠١٧/١١/٢٧م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات نقل بمطار الملك فهد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٥/١١/٢٨م وينتهي بتاريخ ٢٠١٧/١١/٢٧م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات غسيل بالرياض	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٦/١٢/٢٦م وينتهي بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٢٥م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات غسيل بجدة	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٦/١٢/٢٦م وينتهي بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٢٥م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة الخطوط السعودية للشحن	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات الشحن	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٤/١٢/٠٨م وينتهي بتاريخ ٢٠١٨/١٢/٣١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات أمنية	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٦/٠٦/٠١م وينتهي بتاريخ ٢٠١٨/٠٥/٣٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٧/١/٠١م وينتهي بتاريخ ٢٠١٧/١٢/٣١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	إيجار وحدات سكنية بمجمع الخطوط السعودية	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٧/٠٧/١٥م وينتهي بتاريخ ٢٠٢٠/٠٧/١٥م	١,٨٤٥,٠٠٠ ريال سعودي
		إيجار لمتجرين تجاريين بمجمع الخطوط السعودية	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٨/٠٣/٠١م وينتهي بتاريخ ٢٠١٩/٠٣/٢٨م	١٧٤,٠٠٠ ريال سعودي
		استثمار لموتيل بمجمع الخطوط السعودية	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٦/٠٤/٠١م وينتهي بتاريخ ٢٠٢٣/٠٣/٣١م	٢,٤٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
		إيجار للمقر الرئيسي للشركة والمطبخ المركزي بمجمع الخطوط السعودية	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٧/٠١/٠١م وينتهي بتاريخ ٢٠١٧/١٢/٣١م	٦,١٠٤,٦٠٨ ريال سعودي
طيران أديل	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات تموين الطائرات وخدمات المبيعات الجوية	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٧/٠٩/٠٥م وينتهي بتاريخ ٢٠١٨/١٢/٣١م	٩,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي (قيمة تقديرية)
		إيجار مبنى	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٧/٠٨/٠١م وينتهي بتاريخ ٢٠١٩/٠٨/٠١م	٥٨٧,٥٠٠ ريال سعودي
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	تمتلك الخطوط السعودية للتموين ٤٠% من الشركة كما أن وجدي الغبان الرئيس التنفيذي للخطوط السعودية للتموين وعبد الوهاب ساعاتي رئيس العمليات – التجزئة للخطوط السعودية للتموين هما أعضاء لمجلس إدارة الشركة	إدارة وتشغيل الأسواق الحرة في المطارات مع الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة.	بدأ سريان العقد في ٢٠١٦/١١/٢٣م وسيستمر لمدة ٢٥ سنة من سريانه وذلك لأن مدة الشركة هو ٢٥ سنة واتفق الشركاء على امتداد الخدمات على مدى مدة الشركة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة

#### ١٧. ملخص معاملات وصفقات الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

#### الإيرادات والمصروفات (بالريال السعودي) من الأطراف ذات العلاقة خلال ٢٠١٧م

الطرف ذو العلاقة	الإيرادات	المصروفات
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	١,٥٥٢,٧٣٨,٨٩٦	٨,٣١٧,١٠٩
مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير	١١,٥٩٥	١٩١,٣٢٥
مجموعة نيورست القابضة إس إل	-	١١,٧٧٩,٩٨٣
شركة الخطوط السعودية للشحن	١٧,٤٣٣,٥١٦	-
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	٢١,٢٢٦,٤٢٦	-
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	٧٢,٠٢٢	١٦,٢٥٢,٨٥٨
شركة الخطوط السعودية للخدمات الأرضية	٥٧,٤٢٣,٤٠٤	٧١,٨٣٠
طيران أديل	٦٦٧,٩٢٤	-
شركة إعمار المدينة الاقتصادية	-	١,٤٤٥,٠٦١
البنك الأهلي التجاري*	-	-
شركة الخليج الغربية للإستيراد المحدودة	-	٣,٥٤٥,٠٤٥

\* كل التعاملات مع البنك الأهلي التجاري هي عبارة عن مبالغ غير مؤثرة والتي تتمثل في رسوم إدارية بنكية عادية على سبيل المثال رسوم تحويل أموال.

#### الذمم المدينة والدائنة (بالريال السعودي) من الأطراف ذات العلاقة خلال ٢٠١٧م

الطرف ذو العلاقة	الذمم المدينة	الذمم الدائنة
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	٦٢٩,٩٦٣,٥٦٥	٩,٧٦٦,٩٧٠
مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير	٩٣,١٧٥	٣٠٧,١٤٠
مجموعة نيورست القابضة إس إل	-	٣٥,١٦٨
شركة الخطوط السعودية للشحن	٢٩,١٢٨,٠٥٠	٧,٤٥٥,١٩٧
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	١٦,٦٥٨,٨٤٥	-
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	٤٥٣,٨٤٠	٢١,١٥٥,٦٠٣
شركة الخطوط السعودية للخدمات الأرضية	٢٥,٦١١,٤٧١	٢١٥,١٩٤
طيران أديل	٥٨,٠٢٤	-
شركة إعمار المدينة الاقتصادية	-	٢٨٠,٠٦٠
البنك الأهلي التجاري*	-	-
شركة الخليج الغربية للإستيراد المحدودة	-	٨٧٣,٩٣١

\* كل التعاملات مع البنك الأهلي التجاري هي عبارة عن مبالغ غير مؤثرة والتي تتمثل في رسوم إدارية بنكية عادية على سبيل المثال رسوم تحويل أموال.

#### ١٨. الأعمال و العقود تكون الشركة طرفا فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة وتنفيذيي الشركة ولاي شخص ذي علاقة بأي منهم

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	أصحاب المصلحة من أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية والأشخاص ذوي العلاقة بهم
خدمات إستشارية وإدارية مع مجموعة نيورست القابضة إس إل	قيمة تقديرية بناءً على الخدمة	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٧/٠١/٠١م وينتهي بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٣١م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	جوناثان ستنت تورباني عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للتموين وشريك مؤسس والرئيس التنفيذي بالشراكة في مجموعة نيوربست القابضة إس إل
علاقات إيجارية لمتاجر البيع بالتجزئة مع مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير	%١ من إيرادات المتاجر	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٤/٠٨/١٥م وينتهي بتاريخ ٢٠١٨/٠٨/١٤م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	سامي الحكير عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للتموين والعضو المنتدب في مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة
عقد توريد مواد خام ومواد استهلاكية مع شركة الخليج الغربية للإستيراد المحدودة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٥/٠٢/٢٢م وينتهي بتاريخ ٢٠١٨/١٢/٣١م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عبد المحسن البيحيى عضو مشترك في مجلس إدارة الخطوط السعودية للتموين وشركة الخليج الغربية للإستيراد المحدودة
علاقات ايجارية لمباني ووحدات سكنية مع شركة إعمار المدينة الاقتصادية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٧/٠١/٠١م وينتهي بتاريخ ٢٠١٨/١٢/٣١م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	فهد الرشيد عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للتموين والرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة إعمار المدينة الاقتصادية وعبد الله طيبة عضو مجلس إدارة مشترك في الخطوط السعودية للمدينة وشركة إعمار المدينة الاقتصادية
علاقات ايجارية لمباني خدمات الغسيل السعودية بالواحة بمدينة الملك عبدالله الاقتصادية	٦٦,٦٠٠ ريال سعودي	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٧/٠١/٠٥م وينتهي بتاريخ ٢٠١٨/٠١/٠٤م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	فهد الرشيد عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للتموين والرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة إعمار المدينة الاقتصادية وعبد الله طيبة عضو مجلس إدارة مشترك في الخطوط السعودية للمدينة وشركة إعمار المدينة الاقتصادية
علاقات ايجارية لمبنى خدمات الغسيل السعودية بمدينة الملك عبدالله الاقتصادية	٢٥٠,٨٧٦ ريال سعودي	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٢/٠٢/٠١م وينتهي بتاريخ ٢٠٣٢/٠١/٣٠م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	فهد الرشيد عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للتموين والرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة إعمار المدينة الاقتصادية وعبد الله طيبة عضو مجلس إدارة مشترك في الخطوط السعودية للمدينة وشركة إعمار المدينة الاقتصادية
علاقات مصرفية وبنكية مع البنك الأهلي التجاري	كل التعاملات مع البنك الاهلي التجاري هي عبارة عن مبالغ غير مؤثرة والتي تتمثل في رسوم إدارية بنكية عادية على سبيل المثال رسوم تحويل أموال.	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٧/٠١/٠١م وينتهي بتاريخ ٢٠١٨/١٢/٣١م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	أيمن الطيار عضو مجلس إدارة بشركة الخطوط السعودية للتموين وعضو الإدارة التنفيذية بالبنك الأهلي التجاري



## تقرير حوكمة الشركات

ملخص الدفوعات التي تمت للجهات الحكومية

ملخص الدفوعات التي تمت للجهات الحكومية

	المدفوعة	٢٠١٧	
		مستحقة بنهاية السنة المالية ولم تدفع بعد	الملخص
المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية	٢٧,٦٨٧,٩٩٦,٨٣	٢,٣٢٧,٤٣٤,١٦	جميع المبالغ تم دفعها للفترة ديسمبر ٢٠١٦م إلى نوفمبر ٢٠١٧م ومبالغ فترة ديسمبر ٢٠١٧م تم دفعها في يناير ٢٠١٨م
الجمارك	٥,٣٨٠,٤٣١,٠٣	.	جميع المبالغ تم دفعها خلال العام المالي ٢٠١٧م
تكاليف تأشيرات وجوازات ورسوم مكتب العمل	٩,٢٢٠,٦٣٦,٥٣	.	جميع المبالغ تم دفعها لوزارتي العمل والداخلية خلال العام المالي ٢٠١٧م
الزكاة	٣,٠١٧١,٥٦٢	٢٩,٥٢٢,٩١٦	من المدفوعات المستحقة بند محاسبي للعام ٢٠١٧م في ابريل ٢٠١٨م
ضريبة الدخل	٧,٤٠٨,٠٢٢	١,٦٦٧,١٧٥	من المدفوعات المستحقة بند محاسبي للعام ٢٠١٧م في ابريل ٢٠١٨م

### ٢.٠ المدفوعات المستحقة

	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧
مستحقات الموظفين	٢٥,٩٥٠,٠١٤	٢٩,٨٣١,٤٦٦	٣٠,٣٧٨,٩١٨	٣٨,٠١٢,٩٢٧	٣٢,٣٢١,٧٣٩
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	١٨٥,٦٥٦,٤٤٩	١٩٧,٥٢٧,٩٤٢	١٠٦,١٢٣,١٦٥	٢٠٤,٦٩٠,٢٣٥	١٤٢,٧٠٣,٧٩٥
مخصص إعادة الهيكلة	١٩,١٢٠,٧٢٥	١٣,٧٤٧,٧٧٥	-	-	-
الزكاة وضريبة الدخل	٣٨,٢٧٣,٤٠٢	٤٠,٢٩٥,٧٧٦	٣٥,١٠٩,٩٤٣	٢٧,١٠٠,٣٥٢	٣١,١٩٠,٠٩١
الإجمالي	<b>٢٦٩,٠٠٠,٥٩٠</b>	<b>٢٨١,٤٠٢,٩٥٩</b>	<b>١٧١,٦١٢,٠٢٦</b>	<b>٢٦٩,٨٠٣,٥١٤</b>	<b>٢٠٦,٢١٥,٦٢٥</b>

### ٢.١ استثمارات الشركة

الاستثمار	نوعه	تاريخه	مبلغه	تاريخ الاستحقاق
البنك السعودي البريطاني – صكوك	طويل الأجل	٢٠١٣/١٢/١٧	٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠٢٠/٠٢/١٨

### ٢.٢ الهيكل التنظيمي

تحتفظ الشركة بخدمات أخصائيين ذوي خبرة عالية فيا النشطة التشغيلية وأنشطة الدعم، وتحتفظ الشركة بمعايير عالية من المعرفة والمهارات المطلوبة لإدارة عملياتها التشغيلية بواسطة العديد من الإدارات، ويتم تنسيق بين كل منها بواسطة الرئيس التنفيذي.

#### ٢.٣ المراجعة الداخلية ونتائج المراجعة السنوية لنظم الرقابة الداخلية

المراجعة الداخلية عبارة عن نشاط ضمان واستشارة مستقل ويهدف لإضافة قيمة لتحسين العمليات التشغيلية لشركة الخطوط السعودية للتموين.

وتكمن رؤية المراجعة الداخلية على أن يكون محفز لتحسين بيئة الرقابة الداخلية من خلال رفع مستوى الوعي وتوفير الضمان. بالإضافة لذلك تعمل على تطوير طرق مبتكرة للمراجعة تجاوباً مع التغيرات.

علاوةً على ذلك، يدخل في رسالة المراجعة الداخلية ونشاطها تقديم المساعدة لحماية ودعم وتعزيز قيم الشركة ودعم رسالتها وأهدافها من خلال تقديم ضمان مستقل واستشارات مستقلة للمجلس ولجنة المراجعة. كما يشمل نطاق عمل المراجعة الداخلية فحص وتقييم صلاحية وفعالية نظم الحوكمة، وإدارة المخاطر والإجراءات الداخلية بالشركة فضلاً عن فحص جودة الأداء بخصوص المسئوليات المنوطة بالمدراء لتحقيق أهداف الشركة.

تم تأسيس نشاط المراجعة الداخلية عن طريق مجلس الإدارة ولجنة المراجعة، كما تم تحديد مسئولياته عن طريق المجلس ولجنة المراجعة.

وتحكم المراجعة الداخلية نفسها بالالتزام بالتوجيهات الالزامية لمعهد المراجعة الداخلية شاملاً تعريف المراجعة الداخلية ومدونة السلوك والأخلاق والمعايير الدولية للممارسات المهنية للمراجعة الداخلية (يشار إليها فيما بعد بلفظ «المعايير»)، بالإضافة لالتزامها بسياسات وإجراءات شركة الخطوط السعودية للتموين ذات الصلة.

وتقع على عاتق المراجعة الداخلية المسؤولية الكاملة عن سرية وحماية السجلات والمعلومات، كما أن للمراجعة الداخلية الحق الكامل للإطلاع الحر الغير مقيد على أي وكل سجلات شركة الخطوط السعودية للتموين وممتلكاتها وموظفيها ذوي العلاقة. ويجب على جميع الموظفين مساعدة المراجعة الداخلية في أنشطتها لأداء دورها والوفاء بالتزاماتها. كما تملك المراجعة الداخلية حق الوصول والاتصال الحر والغير مقيد بمجلس الإدارة ولجنة المراجعة.

ويتبع رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي وظيفياً إلى لجنة المراجعة وإداريا إلى الرئيس التنفيذي.

وستظل أنشطة المراجعة الداخلية حرة من أي تدخل من قبل أي عنصر في الشركة بما في ذلك مسائل اختيار المراجعة ونطاقها وإجراءاتها وعدد مرات إجرائها ووقتها أو محتوى تقاريرها للتمكن من المحافظة على السلوك المستقل الضروري والهادف.

وعلى رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي أن يؤكد للمجلس سنوياً استقلالية نشاط المراجعة الداخلية بالشركة.

ويشمل نطاق نشاط المراجعة الداخلية على سبيل المثال لا الحصر: فحص وتقييم كفاءة وفعالية حوكمة الشركة وإدارتها للمخاطر والإجراءات الداخلية وجودة الأداء في اطار الاضطلاع بالمسئوليات المكلفة بها لتنفيذ أهداف الشركة المحددة.

ويقوم رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي بتزويد المجلس ولجنة المراجعة بخطة المراجعة الداخلية سنوياً لمراجعتها واعتمادها.

ويتم تطوير خطة المراجعة الداخلية استناداً على تحديد أولويات التدقيق باستخدام منهجية مبنية على المخاطر، بما في ذلك مرئيات الإدارة التنفيذية والمجلس.

سيقوم رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي بإعداد وإصدار تقرير مكتوب بعد نهاية كل مراجعة ويتم توزيعه بالطريقة المناسبة، ويتم أيضاً رفع نتائج المراجعة الداخلية لمجلس الإدارة. وقد يتضمن هذا التقرير خطة الاجراءات الادارية لمعالجة النتائج الواردة بالتقرير. وتكون المراجعة الداخلية مسؤولة عن متابعة لنتائج المراجعة وتوصياتها.

وأكد رئيس المراجعة الداخلية التنفيذيللجنة المراجعة أنه خلال عام ٢٠١٧م أن إدارة شركة الخطوط السعودية للتموين لم تفرض أي قيود لنطاق المراجعة الداخلية. بالإضافة لذلك أكدت لجنة المراجعة أنه لم توجد نتائج جوهرية متعلقة بالمراجعة السنوية لفعالية نظم الرقابة الداخلية ولم توجد اختلافات عن سياسات الشركة أو لوائحها الداخلية، كما لم تكتشف لجنة المراجعة وجود أي أمور خارجة عن مسار الأعمال الطبيعي أو نقاط ضعف واضحة في نظم الرقابة الداخلية بالشركة أو أي من عملياتها التشغيلية المختلفة في العام ٢٠١٧م.

### ٢.٤ نسبة مساهمة المساهمين في رأس المال (بالريال السعودي)

المساهم	رأس المال كما في ٢٠١٦/١٢/٣١	عدد الأسهم	رأس المال كما في ٢٠١٧/١٢/٣١	عدد الأسهم	النسبة المئوية في التغيير في النسبة المئوية	النسبة المئوية
<b>المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية</b>	٢٩٢,٧٤٠,٠٠٠	٢٩,٢٧٤,٠٠٠	٢٩٢,٧٤٠,٠٠٠	٢٩,٢٧٤,٠٠٠	١٠٠٪	٣٥,٧٠٪
<b>شركة التموين الاستراتيجي المحدودة</b>	١٨٩,٤٩٧,١٤٠	١٨,٩٤٩,٧١٤	٧٦,٤١٣,٧٩٠	٧,٦٤١,٣٧٩	(٥٩,٦٨٪)	٣٢,٣٢٪
<b>مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة</b>	.	.	٧١,١١٢,٥٦٠	٧,١١١,٢٥٦	١٠٠٪	٨,٦٧٪
<b>الجمهور</b>	٣٣٧,٧٦٢,٨٦٠	٣٣,٧٧٦,٢٨٦	٣٧٩,٧٣٣,٦٥٠	٣٧,٩٧٣,٣٦٥	١٢,٤٣٪	٤٦,٣١٪
<b>الإجمالي</b>	<b>٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٨٢,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٨٢,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٠٠٪</b>	<b>١٠٠,٠٠٠٪</b>

## ٢٥. هيكل توزيع رأس المال والأسهم على المساهمين



## ٢٦. سياسة وإجراءات الأرباح

أ. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً للضوابط التي تضعها الجهات المختصة.

ب. تُوزع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه الآتي:

١. يُجنب (١٠٪) من الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (٣٠٪) من رأس المال المدفوع.

٢. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تُجنب نسبة معينة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي يُخصص لأغراض محددته وفقاً لما تقرره الجمعية العامة العادية.

٣. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. و للجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات إجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

٤. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين بشرط أن لا يقل عن ٥٪ من رأسمال الشركة المدفوع .

٥. يجوز للجمعية العامة العادية استخدام الأرباح المبقاة والاحتياطيات الاتفاقية القابلة للتوزيع لسداد المبلغ المتبقي من قيمة السهم أو جزء منه، على ألا يخل ذلك بالمساواة بين المساهمين.

ويرغب مجلس الإدارة في تبني سياسة لتوزيع الأرباح تنص على توزيع نسبة تتراوح بين ٦٠ - ٨٠ في المائة من صافي الأرباح السنوية للشركة مع الأخذ في الاعتبار أهداف الشركة والاعتبارات التجارية والقانونية والتنظيمية بالإضافة إلى الوضع المالي للشركة ومستوى الدخل الحالي.

وقد وزعت شركة الخطوط السعودية للتمويل خلال الأرباع الثلاث الأولى من عام ٢٠١٧م مبلغ ٣٤٨,٥ مليون ريال سعودي والتي تعادل ٦٦,٨٪ من صافي الدخل قبل الزكاة وضريبة الدخل.

وقامت الشركة خلال العام ٢٠١٧م بتوزيع الأرباح التالية (بالريال السعودي):

	توزيع الأرباح		
	٢٠١٧/٨/٦	٢٠١٧/٩/١٠	٢٠١٧/١٢/١١
النسبة المئوية	١٢,٥٠	١٥,٠٠	١٥,٠٠
المبلغ	١.٢,٥٠,٠٠٠	١٢٣,٠٠٠,٠٠٠	١٢٣,٠٠٠,٠٠٠
			١٥,٠٠
			١٣,٠٠
			١٠٠,٠٠,٠٠٠
			١٠٠,٠٠,٠٠٠

## ٢٧. اجتماعات الجمعية العامة

عقدت شركة الخطوط السعودية للتمويل اجتماعين ناجحين للجمعية العامة خلال عام ٢٠١٧م، في فرع الشركة الواقع بوحدة التمويل الكائنة في مطار الملك عبد العزيز الدولي في مدينة جدة. وقد أعلنت الشركة عن مواعيد هذه الجمعية في موقع «تداول» الإلكتروني ومنصات أخرى حسب ما تقتضيه الأنظمة واللوائح ذات العلاقة وفي المدة النظامية التي اقتضتها الأنظمة والقوانين ذات العلاقة.

وأظهرت الإعلانات الوقت والمكان وجدول الأعمال. كما منحت الشركة للمساهمين الفرصة في المشاركة بفعالية والتصويت على البنود المدرجة في جدول الأعمال، وأبلغتهم بالضوابط التي تحكم الاجتماع، وإجراءات التصويت من خلال الدعوة لانعقاد الجمعية العامة. كما تمكن المساهمون من التصويت الإلكتروني في اجتماع الجمعية العامة الثاني من خلال التقنيات الموفرة من قبل تداول. كما تم توزيع الملفات التي تضم المعلومات الكافية التي تمكن المساهمين من اتخاذ قراراتهم. كما أبلغت الشركة الجهات النظامية ذات العلاقة عن نتائج الاجتماعات مباشرة بعد انتهاء الاجتماعات. وأتيح للمساهمين كذلك استعراض محضر الاجتماع في مكاتب الشركة أو من خلال موقعها الإلكتروني بناءً على طلبهم.

### ١. اجتماع الجمعية العامة الأول

بعد اكتمال النصاب القانوني المطلوب للاجتماع، انعقد اجتماع الجمعية العامة العادية في ١٧ أبريل ٢٠١٧م، الموافق ٢٠ رجب ١٤٣٨هـ وكانت نتائج وقرارات الاجتماع على النحو التالي:

- الموافقة على ما ورد في تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في ٣١/١٢/٢٠١٦م.
- الموافقة على القوائم المالية للشركة عن السنة المنتهية في ٣١/١٢/٢٠١٦م.
- الموافقة على تقرير مراجع الحسابات عن السنة المنتهية في ٣١/١٢/٢٠١٦م.
- الموافقة على توصية لجنة المراجعة بتعيين شركة كي بي إم جي الفوزان وشركاه المراجع الخارجي للشركة وذلك لمراجعة حسابات الشركة والبيانات المالية الربع سنوية والسنوية للعام ٢٠١٧م وحتى الربع الأول من عام ٢٠١٨م وتم تحديد أتعابه.
- الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن أعمالهم خلال عام ٢٠١٦م وحتى تاريخ انعقاد هذه الجمعية.
- المصادقة على ما تم إقراره من مجلس الإدارة فيما يخص توزيعات الأرباح النقدية للعام ٢٠١٦م بواقع (٠.٠٠٠.٠٠٠.٠٠٠ ريال) ونسبة (٠.٥٠٪) من رأس المال بعد خصم الزكاة وقبل خصم ضريبة الدخل.
- الموافقة على الترخيص لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح نصف سنوية أو ربع سنوية للعام المالي ٢٠١٧م.
- الموافقة على صرف المكافآت والتعويضات الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة نظير أعمالهم والمشار إليها في تقرير مجلس الإدارة وذلك عن الفترة الممتدة من ١٠ يناير ٢٠١٦م وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م بمبلغ إجمالي (٦٥,٢٦٦,٢٠٠ ريال).
- الموافقة على تعديل السياسات الداخلية لمجلس الإدارة.
- الموافقة على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط أعمالها ومكافآت أعضائها للدورة التي بدأ سريانها بتاريخ ٦/١٢/٢٠١٦م وتنتهي بتاريخ ٥/١٢/٢٠١٩م للأعضاء التاليين:

- رائد المديهم
- أيمن الطيار
- خالد عتين

- الموافقة على تعديل المادة الرابعة من النظام الأساسي للشركة والخاصة بأنشطة الشركة وذلك بإضافة أنشطة جديدة وتعديل بعض الأنشطة.
- الموافقة على تعديل المادة الخامسة من النظام الأساسي المتعلقة بمشاركة الشركة مع الشركات الأخرى.
- الموافقة على تعديل المادة السادسة من النظام الأساسي المتعلقة بمدد الشركة.
- الموافقة على تعديل المادة التاسعة من النظام الأساسي والمتعلقة بالأسهم الممتازة.
- الموافقة على تعديل المادة الثامنة عشرة من النظام الأساسي والمتعلقة بتكوين مجلس الإدارة.
- الموافقة على تعديل المادة الواحد وعشرون من النظام الأساسي والمتعلقة بسلطات مجلس الإدارة.
- الموافقة على تعديل المادة الثالثة وعشرون من النظام الأساسي والمتعلقة بصلاحيات رئيس المجلس ونائبه.



اجتماع الجمعية العامة (تتمة)

### ٢٧. اجتماعات الجمعية العامة (تتمة)

#### أ. اجتماع الجمعية العامة الأول (تتمة)

- الموافقة على تعديل النظام الأساسي بما يتوافق مع نظام الشركات الجديد ولوائح هيئة السوق المالية.

- الموافقة على التعاملات التي سوف تتم مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية أحد كبار المساهمين بالشركة والترخيص لها لعام قادم والتي لعضو مجلس الإدارة السابق صالح الجاسر مصلحة فيها علماً بأن طبيعة التعامل في ٢٠١٦م تمثلت في خدمات تموين الطائرات وإدارة وتشغيل صالات الأعمال وخدمات المبيعات الجوية والخدمات الأمنية وخدمات شراء وتخزين المعدات وخدمات الغسيل، بمبلغ إجمالي تقدر ب(٨٢٢,٤٤٦,٠٠٠ريال)، وتختلف مدد العقود باختلاف طبيعتها ومكان تقديم الخدمة.

- الموافقة على التعاملات التي سوف تتم مع شركة الخطوط السعودية للخدمات الأرضية وهي شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية أحد كبار المساهمين بالشركة والترخيص لها لعام قادم والتي لعضو مجلس الإدارة السابق صالح الجاسر مصلحة فيها علماً بأن طبيعة التعامل في ٢٠١٦م تمثلت في خدمات تموين الأطعمة والإسكان وخدمات الغسيل بقيمة إجمالية تقدر ب(٤٨,٤٤٣,٠٠٠ريال)، وتختلف مدد العقود باختلاف طبيعتها ومكان تقديم الخدمة.

- الموافقة على التعاملات التي سوف تتم مع شركة الخطوط السعودية للشحن وهي شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية أحد كبار المساهمين بالشركة والترخيص لها لعام قادم والتي لعضو مجلس الإدارة السابق صالح الجاسر مصلحة فيها علماً بأن طبيعة التعامل في ٢٠١٦م تمثلت في خدمات تموين الطائرات والخدمات الأمنية بقيمة إجمالية تقدر ب(١٧٩,٠٠٠ريال)، وتختلف مدد العقود باختلاف طبيعتها ومكان تقديم الخدمة.

- الموافقة على التعاملات التي سوف تتم مع شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار المحدودة وهي شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية أحد كبار المساهمين بالشركة والترخيص لها لعام قادم والتي لعضو مجلس الإدارة السابق صالح الجاسر مصلحة فيها علماً بأن طبيعة التعامل في ٢٠١٦م تمثلت في إيجارات عدد من المباني بقيمة إجمالية تقدر ب(٦٩٠,٠٠٠٧ ريال)، وتختلف مدد العقود باختلاف طبيعتها ومكان المأجور.

- الموافقة على التعاملات التي سوف تتم مع شركة نيوريست القابضة والتي تملك حصص ملكية في شركة التموين الإستراتيجي أحد كبار المساهمين بالشركة والترخيص لها لعام قادم والتي لعضو مجلس الإدارة جوناثان سنتنت تورياني مصلحة فيها علماً بأن طبيعة التعامل في ٢٠١٦م تمثلت في تقديم شركة نيوريس لخدمات إستشارية وإدارية بقيمة إجمالية تقدر ب(٩٨٦,٥١٥,١٧ريال)، ولا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي.

- الموافقة على التعاملات التي سوف تتم مع مجموعة الحكير والتي تملك حصص ملكية في شركة التموين الاستراتيجي أحد كبار المساهمين بالشركة والترخيص لها لعام قادم والتي لعضو مجلس الإدارة سامي الحكير مصلحة فيها علماً بأن طبيعة التعامل في ٢٠١٦م تمثلت في عدد من العلاقات الإيجارية لمتاجر البيع بالتجزئة، وخدمات الغسيل بقيمة تقدر ب(٦١٥,١٤٤ريال)، وتختلف مدد العقود باختلاف طبيعتها ومكان تقديم الخدمة ولا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي.

- الموافقة على التعاملات التي سوف تتم مع شركة الخليج الغربية لإستيراد المحدودة والترخيص لها لعام قادم والتي لعضو مجلس الإدارة عبدالمحسن اليحيى مصلحة فيها اعتباراً من تاريخ انعقاد هذه الجمعية ولمدة عام واحد، علماً بأن طبيعة التعامل في ٢٠١٦م تمثلت في توريد مواد خام ومواد استهلاكية للشركة بقيمة إجمالية تبلغ (٩٨٦,٢٠٢ريال) وتبلغ مدة العقد سنة ميلادية.

- الموافقة على التعاملات التي سوف تتم مع شركة إعمار المدينة الاقتصادية والترخيص لها لعام قادم والتي لعضو مجلس الإدارة فهد الرشيد مصلحة فيها، بصفته عضواً منتدباً ورئيساً تنفيذياً لمجموعة شركة إعمار المدينة الاقتصادية والمتعاقدة مع الشركة في عدد من العلاقات الإيجارية محلها موقع خاص بالمغسلة الأوتوماتيكية التابعة للشركة، ووحدات سكنية بمدينة الملك عبدالله الإقتصادية مخصصة لسكن العاملين بالشركة، ولا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي.

- الموافقة على التعاملات التي سوف تتم مع شركة إعمار المدينة الاقتصادية والترخيص لها لعام قادم والتي لعضو مجلس الإدارة المهندس عبد الله جميل طيبة مصلحة فيها وذلك اعتباراً من تاريخ إنعقاد هذه الجمعية ولمدة عام واحد، بصفته عضواً في مجلس إدارة شركة إعمار المدينة الاقتصادية والمتعاقدة مع الشركة في عدد من العلاقات الإيجارية محلها موقع خاص بالمغسلة الأتوماتيكية التابعة للشركة، ووحدات سكنية بمدينة الملك عبد الله الإقتصادية مخصصة لسكن العاملين بالشركة، ولا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي.

- الموافقة على التعاملات التي سوف تتم مع البنك الأهلي التجاري والترخيص لها لعام قادم والتي لعضو مجلس الإدارة الاستاذ أيمن بن طارق الطيار مصلحة فيها وذلك اعتباراً من تاريخ إنعقاد هذه الجمعية ولمدة عام واحد، بصفته كبير نائبي الرئيس التنفيذي ورئيس المصرفية الخاصة للبنك الأهلي التجاري والمتعاقد مع الشركة في عدد من العلاقات المصرفية والبنكية، ولا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي.

اجتماع الجمعية العامة (تتمة)

#### ب. اجتماع الجمعية العامة الثاني

عقدت الشركة أيضا اجتماعا آخرًا للجمعية العامة خلال العام ٢٠١٧م في وحدتها بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة في ٢١ ديسمبر ٢٠١٧م الموافق ٣ ربيع الثاني ١٤٣٩هـ. في تمام الساعة ٣:١٨ وجاءت قرارات الجمعية العامة على النحو التالي:

- الموافقة على تعديل المادة الرابعة من النظام الأساسي للشركة والمتعلقة بأنشطة الشركة وذلك بإضافة أنشطة جديدة وتعديل بعض الأنشطة.
- الموافقة على إيقاف تجنيب (١٠٪) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي، وذلك لتجاوز الإحتياطي النظامي (٣٠٪) من رأس المال المدفوع طبقاً للمادة ١٢٩ من نظام الشركات.
- الموافقة على تحديث دليل الحوكمة الخاص بالشركة.
- الموافقة على تحديث سياسات ومعايير وإجراءات العضوية بمجلس الإدارة.
- الموافقة على تحديث السياسات الداخلية لمجلس الإدارة.
- الموافقة على تحديث ميثاق لجنة المراجعة.
- الموافقة على تحديث ميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت.
- الموافقة على تحديث سياسة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية.

### ج. حضور الجمعية العامة بواسطة أعضاء المجلس وأعضاء اللجان وأعضاء الإدارة التنفيذية

الاسم	العضوية	الجمعية العامة			
		نوع العضوية	٢٠١٧/٤/١٧م	٢٠١٧/١٢/٢١م	الإجمالي
<b>يحيى اليحيى</b>	مجلس الإدارة (الرئيس) واللجنة التنفيذية (الرئيس)	مستقل	⊙	⊙	٢
<b>رائد المديهم</b>	مجلس الإدارة (نائب الرئيس) واللجنة التنفيذية ولجنة المراجعة (الرئيس)	مستقل	⊙	⊙	٢
<b>سامي الحكير</b>	عضو المجلس	غير تنفيذي	○	○	٠
<b>جوناثان سنتنت تورياني</b>	مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت	غير تنفيذي	⊙	○	١
<b>شوقي مشتاق</b>	مجلس الإدارة ولجنة التشيحات والمكافآت	مستقل	⊙	⊙	٢
<b>فهد الرشيد</b>	مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت (الرئيس)	غير تنفيذي	⊙	○	١
<b>عبد الله طيبه</b>	مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات والمكافآت	غير تنفيذي	⊙	⊙	٢
<b>أيمن الطيار</b>	مجلس الإدارة ولجنة المراجعة	غير تنفيذي	○	○	٠
<b>عبد المحسن اليحيى</b>	مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية	غير تنفيذي	○	⊙	١
<b>وجدي الغبان</b>	الإدارة التنفيذية واللجنة التنفيذية	تنفيذي	⊙	⊙	٢
<b>سلطان البوق</b>	الإدارة التنفيذية وأمين المجلس وأمين لجنة المراجعة وأمين لجنة الترشيحات والمكافآت وأمين اللجنة التنفيذية	تنفيذي	⊙	⊙	٢
<b>ماتي كافيكاس</b>	الإدارة التنفيذية	تنفيذي	⊙	○	١

### ٢٨. دور المساهمين

تعتبر جمعيتنا العمومية هي المنصة التي يمارس فيها المساهمون حقوقهم بالتصويت. حيث إن موافقة المساهمين مطلب أساسي فيما يتعلق بالقرارات المهمة كالموافقة على القوائم المالية وتقرير مجلس الإدارة السنوي ومراجعة والموافقة على توصيات مجلس الإدارة بخصوص توزيع الأرباح وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة وإجراء التعديلات على النظام الأساسي وتعيين المراجعين الخارجيين وزيادة رأس المال المسجل. ويحق لكل مساهم حضور الجمعية العامة كما يحق له أيضاً أن يصوت بصوت واحد عن كل سهم يمتلكه في رأس مال الشركة ويجوز له تفويض بخصوص شخص آخر من غير موظفي الشركة وأعضاء مجلس إدارتها ليحضر ويصوت نيابة عنه.

العلاقات بين المستثمر والشركة

### ٢٩. علاقات المستثمر

في علاقات المستثمرين بالخطوط السعودية للتمويل نطمح لأن نكون فريق بمعايير عالمية وملتزم بأن نكون عنصر أساسي للمجتمع المالي وكون قيادة الشركة مصدراً موثوقاً وفعالاً وشفافاً للمعلومات القيمة. كما أننا ملتزمين بالمحافظة على قيمنا الأساسية المتمثلة في النزاهة والمعايير الأخلاقية العالية في علاقاتنا مع أصحاب المصالح.

ويضمن برنامج علاقة المستثمرين الشفافية في جميع سبل التواصل مع الالتزام بجميع المتطلبات المستمرة النظامية المتعلقة بالإفصاح والصادرة من هيئة السوق المالية، علاوةً على ذلك، نضمن تدفق المعلومات في الوقت المناسب عبر قنوات التواصل المختلفة كالموقع الالكتروني وإعلانات تداول وحضور المؤتمرات ونوفر سبل تواصل للمستثمرين عن طريق الهاتف والبريد الالكتروني واستضافة أحداث خاصة للمحللين الماليين والمستثمرين ومن ضمن ذلك يوم المستثمر واتصالات مناقشة النتائج المالية.

وتتبع سياسة الاتصال الاستباقي مع السوق وإبلاغ أصحاب المصالح بكل التطورات الرئيسية التي ستؤثر على الأعمال ، كما نقوم بعقد جلسات حوار مع مجتمع المستثمرين وإفادة الإدارة التنفيذية بتوقعات السوق. وقد أصبحت أهمية حواراتنا مع المساهمين تتزايد حيث يظل مستثمرينا على المستوى الفردي والمؤسساتي في بحث دائم ومستمر عن أحدث المعلومات حول تطور الشركة وخطتها للأعمال والإنجازات والتحديات.

### ٣٠. طلبات الحصول على سجلات المساهمين

العدد	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
١.	٢٠١٧/١٢/٢١م	الجمعية العامة
٢.	٢٠١٧/١٢/١٨م	إجراءات الشركة
٣.	٢٠١٧/١١/٢٢م	توزيع الأرباح
٤.	٢٠١٧/٠٨/٢٢م	توزيع الأرباح
٥.	٢٠١٧/٠٥/٢٣م	توزيع الأرباح
٦.	٢٠١٧/٠٤/١٧م	الجمعية العامة
٧.	٢٠١٧/٠٢/١٦م	إجراءات الشركة
٨.	٢٠١٧/٠١/٠١م	إجراءات الشركة

#### ٣١. الاتصالات مع المساهمين

تحافظ شركة الخطوط السعودية للتمويل بانتظام على الاتصال مع المساهمين. وقد اتخذت الشركة مجموعة من الإجراءات لضمان حقوقهم في الإطلاع على المعلومات عن طريق موقع «تداول» وموقع الشركة: www.saudiacatering.com. وتوفر الشركة المعلومات الكاملة والشاملة حول أنشطتها وأعمالها من خلال تقريرها السنوي والقوائم المالية الأولية وإجراءات توزيع الأرباح.

وتسعى الشركة أيضاً لاحتفاظ بعلاقة وصل جيدة مع مساهميها والإجابة على استفساراتهم وتزويدهم بالمعلومات المطلوبة في الوقت المناسب.

#### ٣٢. المبادرات المخططة لتحسين الشفافية أو الاتصال مع المستثمرين في العام ٢٠١٧م

نسعى لتزويد المستثمرين المحتملين والحاليين بأصى درجات المعرفة وتمكينهم من الوصول إلى التحديثات المالية للشركة. وسنقدم للمستثمرين مخطط شامل ومفصل لما يمكن توقعه للسنة المالية القادمة حرصاً منا بدقة المعلومات الموفرة للمساهمين.

كما نخطط لتخصيص صفحة الكترونية للأسئلة المتكررة على موقع الشركة الالكتروني تهدف لتقديم الإجابات لأسئلة المستثمرين الشائعة. وبالنسبة للذين يحتاجون للحصول على معلومات أكثر من محتوى تلك الصفحة، سيتم تزويدهم ببريد الكتروني مباشر مخصص للمستثمرين. وسيكون الحصول على عنوان هذا البريد الالكتروني سهلاً من موقع الشركة الالكتروني والذي سيزود المستثمرين بإطار زمني محدد لاستقبال الرد من الشركة حال إرسالهم لأي استفسار لذلك البريد الالكتروني.

أما فيما يتعلق بالمستثمرين الأجانب، فإننا نتفهم أن الشعور بالأمان حول عمليات الشركة ومنافعها على المستوى الدولي أمر في غاية الأهمية، لذلك فإننا نسعى لتقديم صفحة الكترونية مخصصة فقط للمعلومات ذات العلاقة بالمستثمرين الأجانب، تشمل دون حصر الحقوق والإعفاءات التي قد تواجههم في المملكة العربية السعودية. وكجزء من تلك الجهود، شاركت الخطوط السعودية للتمويل في تطبيق شأيرز إنسايد (Sharesinside) حيث قامت بإنشاء صفحاتها على التطبيق وتهدف لتزويد المستثمرين الأجانب بجميع المعلومات ذات الصلة عبر ذلك التطبيق.

ومن وجهة نظر فنية قد تتوجه الشركة لإنشاء تطبيق على الهاتف الجوال يهدف لتمكين المستثمرين من الوصول لأخبار الشركة وبياناتها الهامة.

### ٣٣. سياسة إدارة المخاطر

#### الغرض

أ. تعتبر سياسة إدارة المخاطر هذه جزءاً من مهام الرقابة الداخلية للشركة وترتيبات حوكمتها.

ب. توضح السياسة تعريف الشركة للمخاطر وتوضح الغرض من إدارة المخاطر، وتفسر طريقة الشركة الخاصة بإدارة المخاطر وتوثق أدوار ومسؤوليات الأطراف الأساسيين، وهي تصف دور إجراء إدارة المخاطر في كامل نظام الرقابة الداخلية وتحديد إجراءات التقارير الرئيسية، وأخيراً تشرح الإجراء الذي سيقوم به المجلس من أجل تقييم فعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة.

#### تعريفات وغرض إدارة المخاطر

أ. يمكن تعريف الخطر بأنه أي شيء يمكن أن يعيق الشركة أو يمنعها من تحقيق أي من أهدافها.

ب. الغرض من هذه السياسة هو تحديد المخاطر بقدر الإمكان التي قد تواجهها الشركة لتتمكن من أخذ الإجراءات اللازمة لتجنبها أو خفض تأثيرها نحو نتائج الشركة وتحقيق أهدافها واستراتيجيتها بالصورة المطلوبة.

#### دور مجلس الإدارة في إدارة المخاطر

أ. على مجلس الإدارة مسئولية الإشراف على إدارة المخاطر في الشركة ككل، ويتمثل دوره في:

١. تحديد المخاطر العامة التي قد تواجهها الشركة.

٢. تحديد الإجراء اللازم لمنع مواجهة المخاطر أو لخفض تأثيرها على الشركة.

٣. للمجلس الحق في تفويض الإدارات المعنية بأخذ القرارات في المخاطر، على سبيل المثال لا الحصر الإدارة المالية فيما يتعلق بالمخاطر المالية، والإدارة القانونية والالتزام فيما يتعلق بالمخاطر القانونية ولا يخلي التفويض المجلس من مسؤوليته.

٤. وللمجلس أدوار أخرى حددت في الباب المتعلق به في هذه اللائحة.

#### دور لجنة المراجعة في إدارة المخاطر

أ. دراسة ومراجعة نظم إدارة المخاطر بالشركة.

#### دور الإدارة التنفيذية

أ. تنفيذ السياسات المعتمدة من المجلس الخاصة بإدارة المخاطر والرقابة الداخلية.

ب. ضمان أن المخاطر الصغيرة تكون تحت السيطرة ويتم إدارتها بصورة فعالة، وتقديم المعلومات الكافية في الوقت المحدد للمجلس وللجنة المراجعة حول موقف تلك المخاطر ومستوى السيطرة عليها.

ج. تقديم البيانات والمستجدات للمجلس المتعلقة بالمخاطر وإدارتها المحددة من المجلس.

د. تقديم البيانات حول المخاطر التي تطرأ على الشركة والتي لم يتم تحديدها.

#### إجراءات إدارة المخاطر

أ. على الرئيس التنفيذي للشركة فور علمه (إذا تطلبت الحاجة بحسب السياسة المتبعة) إبلاغ المجلس لتتم مراجعة الأمر بحسب السياسة المتبعة، وإن لم تتطلب السياسة إبلاغ المجلس فعلى الرئيس التنفيذي اتخاذ ما يلزم بخصوص تلك المخاطر وإبلاغ المجلس بتلك المخاطر في أول اجتماع له.

ب. تتبع إجراءات إدارة المخاطر بحسب ما ورد في إجراءات الجهة ذات العلاقة كالمجلس واللجان ومختلف إدارات وأقسام الشركة وذلك بحسب نوع المخاطر وحجمها.

ج. يكون مجلس الإدارة ولجنة المراجعة مسئولان عن مراجعة فعالية سياسة وإجراءات إدارة المخاطر بالشركة، وذلك بناءً على المعلومات المقدمة من قبل الإدارة التنفيذية والإدارات ذات العلاقة والمراجع الخارجي.



### ٣٤. إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة على ما يلي:

- أن سجلات الحسابات قد تم إعدادها بالشكل الصحيح.
- أنه تم إعداد نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة وجرى تنفيذه بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك في قدرة المُصدِر على مواصلة نشاطه.
- أنه تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، ووفقاً لمتطلبات لوائح الشركة ونظامها الأساسي فيما يتعلق بإعداد ونشر القوائم المالية.
- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء قامت به الشركة لأي أداة من أدوات الدين القابلة للتحويل.
- لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو حقوق خيارات شراء أو مذكرات حقوق اكتتاب، أو أي حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
- لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
- لم تصدر الشركة أي أسهم أو أدوات دين لشركاتها التابعة.
- لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة (IFRS) من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه في فقرة التعامل مع الأطراف ذات العلاقة، لا يوجد أي عقد تكون الشركة طرفاً فيه وينطوي على أو كان ينطوي على مصلحة جوهرية لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية أو لأيمن أقاربهم أو شخص من ذوي العلاقة.
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه، لا توجد أي مصلحة أو أوراق تعاقدية أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم، في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، ولا يوجد أي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية ٢٠١٧م فيما عدا ما أفصح عنه سابقاً.
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يقوم من خلالها أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من أعضاء الإدارة التنفيذية بالتنازل عن أي راتب أو أي تعويض.
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يقوم من خلالها أي من مساهمي الشركة بالتنازل عن أي حقوق في الأرباح.
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه في البند الخاص بالحصص المملوكة من قبل أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين أو من قبل أقاربهم، فإنه لا توجد أي حصص في الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية وأقاربهم) ولا أي حصص أخرى وأوراق مالية تعاقدية ولا أي تغيير في تلك الحصص بموجب المادة ٤٥ من قواعد التسجيل والإدراج.
- لم تتلقى الشركة أي ملحوظات أو مراثيات من المساهمين بخصوص الشركة أو أدائها.
- لم يتم تقييم مجلس الإدارة خلال العام ٢٠١٧م.
- لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات على أي تحفظات على القوائم المالية السنوية.
- لم يقرر أو يوص المجلس بتغيير مراجع حسابات الشركة خلال العام ٢٠١٧م.
- لم تتلقى الشركة أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.
- لم توص لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي للشركة وذلك لوجود قسم المراجعة الداخلية .
- لا توجد أي توصيات للجنة المراجعة يوجد بينها وبين قرارات المجلس تعارض أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.
- لم تقم الشركة بأي مساهمات اجتماعية خلال ٢٠١٧م.
- لا توجد أي قروض على الشركة كما في ٣١/١٢/٢٠١٧م.
- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.
- لا توجد أي أسهم خزينة للشركة.



# القوائم المالية

لمحة مالية عامة	٨٨
تقرير المراجع المستقل	٨٩
قائمة المركز المالي	٩٢
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر	٩٣
قائمة التغيرات في حقوق الملكية	٩٤
قائمة التدفقات النقدية	٩٥
إيضاحات حول القوائم المالية	٩٦





ماتي كافيكاس  
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية



محمد حسين  
مدير عام المالية

لقد كان عام ٢٠١٧ م مليئاً بالتحديات بالنسبة لشركة الخطوط السعودية للتمويل. فقد واصلت أسعار النفط انخفاضها النسبي بالإضافة إلى التقلبات في الوضع السياسي العالمي. وفي أعمالنا، كان التأثير الأكبر لهذه العوامل في قطاع التجزئة.

على الرغم من التحديات الخارجية التي تواجهها الشركة، إلا أن صافي مبيعاتها قد بلغت ٢,٢ مليار ريال سعودي، أي أقل بنسبة ١,٥ بالمائة فقط من عام ٢٠١٦ م. وقد بلغت أرباحنا الصافية بعد اقتطاع الضريبة ٤٨٢ مليون ريال سعودي، أي أقل بنسبة ٧,٢ بالمائة من الأرباح الصافية لعام ٢٠١٦ م والتي بلغت ٥١٩ مليون ريال سعودي، أو بنسبة ٢١,٦ بالمائة من المبيعات الصافية (٢٠١٦: ٢٣,٠ بالمائة). ويعود نصف هذا الفارق للزيادات في معدلات الزكاة وضريبة الدخل، والخسارة التي تعرضت لها إحدى الشركات الزميلة. وترجع نسبة أقل من ٤,٠ بالمائة إلى انخفاض الكميات والمبيعات.

كما كان للشركة أيضًا عدد من قصص النجاح في هذا العام. فقد حصلنا على العديد من العملاء الجدد – مثل طيران أديل وطيران السعودية الخليجية وتجدر الإشارة إلى أن هؤلاء العملاء قد أسندوا إلينا مهمة توفير خدمات تمويل شركات الطيران – بينما وسعت شركة طيران ناس وهي من بين عملائنا الدائمين نطاق خدماتها معنا.

وفي قطاع التجزئة، استطعنا دخول قطاع السوق الحرة من خلال امتلاك نسبة ٤٠ بالمائة من أحد المشاريع المشتركة مع قسم تجزئة السفر في شركة لاجاردير وشركة إسناد المهتمات الأرضية. وفي قطاع التمويل والمرافق، نجحنا في التعاقد مع العديد من العملاء الجدد، وذلك بعد الخروج من العديد من العقود غير المربحة في عام ٢٠١٦ م. كما تمكنا من توسيع نطاق أعمالنا في الصالات خارج المملكة العربية السعودية من خلال افتتاح صالة الفرسان في القاهرة بمصر. وقد ساعدت هذه الإنجازات في وضع جيد وهي مقبلة على عام ٢٠١٨ م.

حقق قسم تمويل شركات الطيران، وهو القسم المختص بأعمالنا الأساسية القوية، نسبة ٨١ بالمائة من المبيعات الصافية في عام ٢٠١٧ م. وعلى الرغم من ذلك، لا زلنا نوسع قاعدة عملائنا من خلال دخول مجالات عمل جديدة. ومع اعتدال النمو في أعمال تمويل شركات الطيران، تزداد أهمية الإسهامات التي تحققها خطوط الأعمال الجديدة مثل قطاع التجزئة وصلات السفر.

إننا في وضع متميز يمكننا من دعم استراتيجية رؤية المملكة ٢٠٣٠ والاستفادة منها. وبينما تستعد المملكة لاستقبال المزيد من الحجاج والسياح، فإن مجموعة خدمات الشركة تربط العديد من المجالات المتأثرة بصورة إيجابية، بدءًا من خدمات تمويل شركات الطيران التقليدية وصولاً إلى قطاع خدمات توفير الطعام والضيافة للحجاج والسياح.

استطعنا في عام ٢٠١٧ م أن ننفذ بنجاح معايير التقارير المالية الدولية. وقد كان للتحول من معايير الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين إلى معايير التقارير المالية الدولية أثرًا بقيمة أقل من مليون ريال سعودي على أرباحنا المحتجزة حيث قمنا بالفعل بتنفيذ المعايير الجديدة عند الاقتضاء. ومع ذلك، فقد كانت مهمة ضمان التوافق وإعداد أنفسنا لهذا التحول مهمة كبيرة.

لقد بدأنا نظام التمويل والتخطيط الجديد الخاص بنا في شهر مايو ٢٠١٧ م. وهذا النظام لا يساعدنا فحسب على تلبية متطلبات الامتثال والإفصاح الإضافية المرتبطة بلوائح معايير التقارير المالية الدولية، وإنما يساعد أيضًا في تحقيق مزايا أوسع نطاقًا للأعمال. كما استطعنا أيضًا تنفيذ نظام تشغيلي جديد في قسم التجزئة لدينا، وواصلنا تطوير نظام تخطيط موارد المؤسسة الخاص بالتمويل ونجحنا في جعل معظم معاملات الشراء في نظام واحد فقط.

وسوف نقوم في عام ٢٠١٨ م بدمج البيانات المالية الرئيسية وبيانات الموارد البشرية والبيانات التشغيلية في منصة تحليلية واحدة. وسيمكننا ذلك من تطوير مؤشرات أداء صارمة لمختلف جوانب العمل وعرضها عبر لوحات المعلومات للإدارة والمستثمرين، مما يعزز الرؤية في الشركة ويتيح مستويات أعمق من التحليل لصانعي القرار.

سوف تسمح لنا التحسينات التي ندخلها على قدراتنا وعملياتنا التحليلية بمواجهة الضغط على هوامش الربح في بعض خطوط الأعمال، كما تضمن استمرار الشركة في تقديم قيمة لجميع أصحاب المصلحة.

ماتي كافيكاس  
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية



إلى السادة / المساهمين  
شركة الخطوط السعودية للتمويل  
(شركة مساهمة سعودية)  
جدة – المملكة العربية السعودية

### التقرير عن مراجعة القوائم المالية الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية لشركة الخطوط السعودية للتمويل («الشركة»)، والتي تشمل قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ م، وقوائم الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر، التغييرات في حقوق الملكية والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات، المكونة من ملخص للسياسات المحاسبية الهامة والمعلومات التفسيرية الأخرى.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية المرفقة تعرض بعدل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ م، وأداءها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

### أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم «مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية» في تقريرنا. ونحن مستقلون عن الشركة وفقاً لقواعد سلوك وآداب المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية، كما وفينا أيضاً بمتطلبات سلوك وآداب المهنة الأخرى وفقاً لتلك القواعد. ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساساً لرأينا في المراجعة.

### الأمر الرئيسية للمراجعة

الأمر الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ولم نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور.

### الإعتراف بالإيرادات

بالإشارة إلى الإيضاح رقم (٣) الخاص بالسياسة المحاسبية المتعلقة بالإعتراف بالإيرادات وكذلك الإيضاح رقم (٢١) الخاص بالإفصاح عن الإيرادات.

أمر رئيسي للمراجعة	كيفية معالجة الأمر الرئيسي في مراجعتنا
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ م حققت الشركة إجمالي إيرادات بلغ ٢,٢٢٣ مليون ريال سعودي (٢٠١٦ م: ٢,٢٥٦ مليون ريال سعودي).	قمنا بإجراءات المراجعة التالية فيما يتعلق بالإعتراف بالإيرادات:
إن الضغط المستمر على الشركة لتلبية التوقعات وتحقيق الأهداف قد يساهم في حدوث تحريفات في الإيرادات.	• تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية الخاصة بالشركة للإعتراف بالإيرادات بالإخذ بالإعتراف متطلبات معايير المحاسبة ذات العلاقة.
تم إعتبار الإعتراف بالإيرادات أمر رئيسي للمراجعة نظراً لوجود خطر يتمثل في إحتمال تجاوز الإدارة للضوابط والقيام بتحريف المعاملات المتعلقة بالإيرادات سواءً من خلال الإجتهاادات المستخدمة أو عند تسجيل معاملات وهمية.	• تقييم التصميم والتنفيذ وإختبار مدى كفاءة الضوابط الخاصة بالشركة بما في ذلك ضوابط مكافحة الغش للإعتراف بالإيرادات وفقاً لسياسة الشركة.
	• التحقق من خلال العينة من معاملات المبيعات التي تتم بالقرب من نهاية السنة لتقييم ما إذا تم الإعتراف بالإيرادات في الفترة الصحيحة.
	• وضع توقعات لرصيد إيرادات السنة الحالية بناءً على معلومات تحليل الاتجاهات والأخذ في الإعتبار حجم المبيعات ومتوسط الأسعار وفهمنا للسوق. ومن ثم قمنا بمقارنة لهذه التوقعات مع الإيرادات الفعلية، وعند الضرورة، القيام بالمزيد من الإستفسارات والإختبارات.
	• إختبار القيود اليومية المرحلة على الإيرادات لتحديد أي بنود غير عادية أو غير نظامية.

## تقرير المراجع المستقل

تقرير المراجعة المالية (تتمة)

تقرير المراجعة المالية (تتمة)

تقرير المراجعة المالية (تتمة)

تقرير المراجعة المالية (تتمة)

تقرير المراجعة المالية (تتمة)

### التقرير عن مراجعة القوائم المالية (تتمة)

**الأمور الرئيسية للمراجعة** (تتمة)

**التغير في إطار إعداد القوائم المالية**

بالإشارة إلى الإيضاح رقم (٢) الخاص بأساس إعداد القوائم المالية المتعلقة بتطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي وكذلك الإيضاح رقم (٢٨) الخاص بالإفصاحات ذات العلاقة بأثر تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي

أمر رئيسي للمراجعة	كيفية معالجة الأمر الرئيسي في مراجعتنا
بالنسبة لجميع الفترات وحتى السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م، كانت الشركة تقوم بإعداد وعرض قوائمها المالية النظامية وفقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.	قمنا بإجراءات المراجعة التالية فيما يتعلق بالتغير في إطار إعداد القوائم المالية:
بالنسبة لجميع الفترات المالية التي تبدأ من ١ يناير ٢٠١٧م، تتطلب اللوائح المعمول بها من الشركة إعداد وعرض قوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والمعتمدة في المملكة العربية السعودية وكذلك المعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية).	<ul style="list-style-type: none"><li>الأخذ بالاعتبار عملية إدارة الشركة في تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، وخاصة فيما يتعلق بالأمور الأخرى التي تتطلب اجتهادها.</li> <li>الحصول على فهم للتحليل الذي نفذته الإدارة لتحديد جميع الاختلافات الجوهرية بين الإطار السابق للقوائم المالية والمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية التي قد يكون لها أثر على القوائم المالية الشركة.</li> <li>تقييم نتائج تحليل الإدارة والقرارات الأساسية المتخذة فيما يتعلق بالتحول باستخدام معرفتنا بالمتطلبات ذات العلاقة بالمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية وفهمنا لأعمال وأنشطة الشركة.</li> <li>اختبار تسويات التحول بالأخذ بالاعتبار تحليل الفروق الذي قامت به الإدارة والمعلومات المالية المتعلقة بها واحتساب هذه التسويات.</li> <li>تقييم الإفصاحات المستخدمة فيما يتعلق بالتحول إلى المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية من خلال الأخذ بالاعتبار المتطلبات ذات العلاقة بالمعيار الدولي للتقرير المالي ا.</li></ul>
وعليه، قامت الشركة بإعداد قوائمها المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية باستخدام المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١ «تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة».	
وجزء من هذا التحول للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، أجرت إدارة الشركة تحليلاً تفصيلياً للفروق لتحديد الاختلافات بين الإطار السابق لإعداد القوائم المالية والمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، وتحديد تسويات التحول وفقاً لتحليل الفروق والمتطلبات ذات الصلة بالمعيار الدولي للتقرير المالي ا وتقييم الإفصاحات الإضافية المطلوبة في القوائم المالية.	
تم اعتبار ذلك كأمر رئيسي للمراجعة حيث أن تسويات التحول تتطلب تغييراً في إطار إعداد القوائم المالية والإفصاحات حولها في القوائم المالية تتطلب اهتماماً إضافياً خلال مراجعتنا.	

#### المعلومات الأخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكن لا تتضمن القوائم المالية وتقريرنا عنها، ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاح لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية المعلومات الأخرى، ولن نُبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي فيها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند فعل ذلك، الأخذ في الحسبان ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

عندما نقرأ التقرير السنوي، إذا خُلصنا إلى وجود تحريف جوهري فيه، نكون مطالبين بالإبلاغ عن الأمر للمكلفين بالحوكمة.

#### مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية وعرضها العادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى التي اعتمدها الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وأحكام نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، لتمكينها من إعداد قوائم مالية خالية من تحريف جوهري، سواءً بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقدير قدرة الشركة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لتصفية الشركة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار واقعي بخلاف ذلك.

والمكلفين بالحوكمة هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في الشركة.

#### مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من تحريف جوهري سواءً بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن أي تحريف جوهري عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهرية إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية.

وجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة، وعلينا أيضاً:

- تحديد مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية وتقديرها سواءً بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة استجابة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساساً لرأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي عن فاعلية الرقابة الداخلية بالشركة.
- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة الشركة على البقاء كمنشأة مستمرة. وإذا خُلصنا إلى وجود عدم تأكد جوهري، فإننا مطالبون بأن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإننا مطالبون بتعديل رأينا. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف الشركة عن البقاء كمنشأة مستمرة.
- تقييم العرض العام، وهيكل ومحتوي القوائم المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تعبر عن المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة، فيما يتعلق، من بين أمور أخرى، بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية اكتشفناها خلال مراجعتنا **لشركة الخطوط السعودية للتموين**.

لقد زدونا أيضاً المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، وأبلغناهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد نعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، وبحسب مقتضى الحال إجراءات الوقاية ذات العلاقة.

ومن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية للسنة الحالية، وبناءً على ذلك تُعد الأمور الرئيسية للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما، في ظروف نادرة للغاية، نرى أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أنه من المتوقع بشكل معقول أن تفوق التبعات السلبية لفعل ذلك فوائد المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

<b>عن / كي بي ام جي الفوزان وشركاه</b>	
محاسبون ومراجعون قانونيون	
إبراهيم عبود باعشن	جدة في ١٢ رجب ١٤٣٩هـ
رقم الترخيص: ٣٨٢	الموافق ٢٩ مارس ٢٠١٨م



## قائمة المركز المالي

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

(بالريال السعودي)

إيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	يناير ٢٠١٦م
<b>الموجودات</b>			
ممتلكات وآلات ومعدات	٥	٥٥٤,٤٦٢,٠١٥	٤٥٥,٣١٠,٦٣٥
موجودات غير ملموسة	٦	١,٢٨٢,١٨٤	٢,٧٤٣,٠٧٧
إستثمارات عقارية	٧	٤٠,٢٨٦,٣٨٣	-
إستثمارات بطريقة حقوق الملكية	٨	٢٠,٦٤٢,٠٧٤	-
موجودات مالية	٩	٧٣,٦٢,٥٧٠	٥٤,٨٠٧,٤١٣
<b>الموجودات غير المتداولة</b>			
١٠ مخزون	١٠٩,٩٨٠,٩١٦	١٢٥,٥٣٠,٩٧٨	١٢١,٢٦١,٦٨٧
٩ إستثمارات في أوراق مالية	-	٨٤,٧٢١,٧٧٢	٢٠٥,١٧٠,٨٧٤
١١ ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى	٨٥٤,٩٢٦,١٥٧	٧٣٠,٦٩١,٨٦٧	٥٥٣,٣٩٥,٥٩٩
١٢ مدفوعات مقدماً وموجودات أخرى	١٢٦,٢١٣,٤٥٢	١٤٣,١١,٢١٥	١٣٠,١٦٨,٥٠٥
١٣ نقد وما في حكمه	١٠١,٥٤٧,٦٥٨	١٥١,٧١١,٠٤٥	٣٠٤,٢٤٨,١١٥
<b>الموجودات المتداولة</b>			
<b>إجمالي الموجودات</b>	<b>١,٨٨٢,٩٦١,٤٠٩</b>	<b>١,٨٨١,٧٨٥,٣٥٢</b>	<b>١,٨٢٧,١٠٥,٩٠٥</b>
<b>حقوق الملكية</b>			
١٤ رأس المال	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٨٢,٠٠٠,٠٠٠
١٥ إحتياطي نظامي	٣٥٣,٨٣٥,٨٧٩	٣٤٠,٧١٤,٠٧٤	٢٨٦,٦٠٠,١٨٧
أرباح مبقاة	١٠٩,١٩٠,٧٢	٩٩,٨٧٥,٤٧٣	٢١١,١٤٣,٥١٢
<b>إجمالي حقوق الملكية</b>	<b>١,٢٨٢,٩٤٤,٩٥١</b>	<b>١,٢٦٦,٥٨٩,٥٤٧</b>	<b>١,٣١٧,٧٤٣,٦٩٩</b>
<b>المطلوبات</b>			
١٧ مزايا الموظفين	١٦٨,٩٩٨,٢٠٠	١٦٣,٢٧٢,٦٤٢	١٤٥,٦٣٣,٣١١
<b>المطلوبات غير متداولة</b>	<b>١٦٨,٩٩٨,٢٠٠</b>	<b>١٦٣,٢٧٢,٦٤٢</b>	<b>١٤٥,٦٣٣,٣١١</b>
١٨ إلتزامات الزكاة وضريبة الدخل	٣١,١٩٠,٠٨٧	٢٧,١٠٠,٣٥٢	٣٥,١٠٩,٩٤٣
١٩ ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	٣٩٩,٨٢٨,١٧١	٤٣٠,٨٢٢,٨١١	٣٢٨,٦١٨,٩٥٢
<b>المطلوبات المتداولة</b>	<b>٤٣١,١٨,٢٥٨</b>	<b>٤٥٧,٩٢٣,١٦٣</b>	<b>٣٦٣,٧٢٨,٨٩٥</b>
<b>إجمالي المطلوبات</b>	<b>٦٠٠,١٦,٤٥٨</b>	<b>٦٢١,١٩٥,٨٠٥</b>	<b>٥٠٩,٣٦٢,٢٠٦</b>
<b>إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات</b>	<b>١,٨٨٢,٩٦١,٤٠٩</b>	<b>١,٨٨١,٧٨٥,٣٥٢</b>	<b>١,٨٢٧,١٠٥,٩٠٥</b>

المدير المالي

المدير العام التنفيذي

عضو مجلس الإدارة المفوض

## قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

(بالريال السعودي)

إيضاح	٢٠١٧	٢٠١٦
الإيرادات	٢١	٢,٢٢٣,٣٩٤,٣٤٨
تكلفة المبيعات	٢٢	(١,٥٠٠,٦٠٢,٣٩٣)
<b>إجمالي الربح</b>		<b>٧٢٢,٧٩١,٩٥٥</b>
إيرادات أخرى	٢٣	٧,٠٤٦,٦٧٤
مصروفات عمومية وإدارية	٢٤	(١٩١,٥٩١,١٢٧)
مصروفات أخرى	٢٥	(٢,٨٤٥,٦٢٠)
<b>الربح من العمليات</b>		<b>٥٣٥,٤٠١,٨٨٢</b>
إيرادات تمويلية	٢٦	٢,٩٦٦,٥٤٢
تكاليف تمويلية	١٧	(٤,٨٤٥,٦٠٠)
<b>صافي (التكاليف) / الإيرادات التمويلية</b>		<b>(١,٨٧٩,٠٥٨)</b>
الحصة في خسارة إستثمارات بطريقة حقوق الملكية	٨	(١٠,١١٥,٥٢٦)
<b>الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل</b>		<b>٥٢٣,٤٠٧,٢٩٨</b>
مصروف الزكاة وضريبة الدخل	١٨	(٤١,٦٦٩,٣١٩)
<b>ربح السنة</b>		<b>٤٨١,٧٣٧,٩٧٩</b>
<b>الدخل الشامل الآخر</b>		
<b>بنود لن يعاد تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة</b>		
١٧ إعادة قياس التزامات مزايا الموظفين	١٧	(١٢,٩٧٣,١٠٠)
<b>الخسارة الشاملة الأخرى للسنة</b>		<b>(١٢,٩٧٣,١٠٠)</b>
<b>إجمالي الدخل الشامل للسنة</b>		<b>٤٦٨,٧٦٤,٨٧٩</b>
<b>ربحية السهم:</b>		
الأساسية	٢٧	٥,٧٢
المخفضة	٢٧	٥,٧٢

المدير المالي

المدير العام التنفيذي

عضو مجلس الإدارة المفوض

تعتبر الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٤ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

تعتبر الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٤ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

## قائمة التغيرات في حقوق الملكية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

(بالريال السعودي)

إيضاح	رأس المال	إحتياطي نظامي	أرباح مبقاة	الاجمالي
الرصيد في ١ يناير ٢٠١٦م	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٢٨٦,٦٠٠,١٨٧	٢١١,١٤٣,٥١٢	١,٣١٧,٧٤٣,٦٩٩
<b>إجمالي الدخل الشامل</b>				
ربح السنة	-	-	٥١٩,١٠٥,٤٨٧	٥١٩,١٠٥,٤٨٧
الخسارة الشاملة الأخرى	-	-	(١١,٥٥٥,٨٠٠)	(١١,٥٥٥,٨٠٠)
<b>إجمالي الدخل الشامل</b>	-	-	٥٠٧,٥٤٩,٦٨٧	٥٠٧,٥٤٩,٦٨٧
<b>المعاملات مع مساهمي الشركة</b>				
<b>مساهمات وتوزيعات</b>				
توزيعات أرباح	١٦	-	(٥٦٤,٧٠٣,٨٣٩)	(٥٦٤,٧٠٣,٨٣٩)
المحول إلى الإحتياطي النظامي	-	٥٤,١١٣,٨٨٧	(٥٤,١١٣,٨٨٧)	-
<b>الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م</b>	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٣٤٠,٧١٤,٠٧٤	٩٩,٨٧٥,٤٧٣	١,٢٦٠,٥٨٩,٥٤٧
<b>الرصيد في ١ يناير ٢٠١٧م</b>	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٣٤٠,٧١٤,٠٧٤	٩٩,٨٧٥,٤٧٣	١,٢٦٠,٥٨٩,٥٤٧
<b>إجمالي الدخل الشامل</b>				
ربح السنة	-	-	٤٨١,٧٣٧,٩٧٩	٤٨١,٧٣٧,٩٧٩
الخسارة الشاملة الأخرى	-	-	(١٢,٩٧٣,١٠٠)	(١٢,٩٧٣,١٠٠)
<b>إجمالي الدخل الشامل</b>	-	-	٤٦٨,٧٦٤,٨٧٩	٤٦٨,٧٦٤,٨٧٩
<b>المعاملات مع مساهمي الشركة</b>				
<b>مساهمات وتوزيعات</b>				
توزيعات أرباح	١٦	-	(٤٤٦,٤٠٩,٤٧٥)	(٤٤٦,٤٠٩,٤٧٥)
المحول إلى الإحتياطي النظامي	-	١٣,١٢١,٨٠٥	(١٣,١٢١,٨٠٥)	-
<b>الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م</b>	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٣٥٣,٨٣٥,٨٧٩	١٠٩,١٩٠,٧٦٢	١,٢٦٨,٩٤٤,٩٥١

المدير المالي      المدير العام التنفيذي      عضو مجلس الإدارة المفوض

## قائمة التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

(بالريال السعودي)

إيضاح	٢٠١٧م	٢٠١٦م
<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية</b>		
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل	٥٢٣,٤٠٧,٢٩٨	٥٥٢,٦١١,٣٣٢
<b>تسويات لـ</b>		
استهلاك	٧٥٥	٣٨,١٨٦,٤٣٧
إطفاء	٦	١,١٣١,٢٣٩
(عكس) / مخصص ديون مشكوك في تحصيلها - بالصافي	١١	(٢٩,٤١٤,٩٧٩)
(عكس) / مخصص مخزون بطيء الحركة - بالصافي	١٠	(٣,٩٨٣,٦٧٦)
إيرادات تمويلية	٢٦	(٢,٩٦٦,٥٤٢)
تكاليف تمويلية	١٧	٤,١٥٨,٤٠٠
الحصة في خسارة إستثمارات بطريقة حقوق الملكية	٨	١٠,١١٥,٥٢٦
خسائر من بيع ممتلكات وآلات ومعدات	٢٥	١٦٠,٧٤١
تكلفة الخدمة لمزايا الموظفين	١٧	١٢,٠١٠,٤٠٠
مخصص مكافآت مستحقة - طويلة الأجل	-	٢,٨١٠,٠٠٠
	٥٨٦,٢٠١,١٠٥	٦٣٢,٨٩٦,٣٤٧

## التغيرات في:

مخزون	١٩,٥٣٣,٧٣٨	(٤,٦٦٣,٨٥٥)
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى	(١٠٩,٣٤٩,٤٢٨)	(٢٠٦,٧١١,٢٤٧)
مدفوعات مقدماً وموجودات أخرى	١٦,٨٨٧,٧٦٣	(١٢,٩٣٢,٧١٠)
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	(٣٤,٧٧٣,٥٠١)	١١,٩١٧,٥٦٢
موجودات مالية - خطابات ضمان	٨,٦٣٨,١٠٦	(٢٧,٤٥١,٢٦٣)
النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية	٤٨٧,١٣٧,٧٨٣	٤٨٣,٠٥٤,٨٣٤

مكافآت مستحقة مدفوعة - طويلة الأجل	(٣,٧٨٩,٧٨٢)	(٣,٦٦٤,٥٧٠)
مزايا موظفين مدفوعة	١٧	(٧,١٣١,٩٠٠)
الزكاة وضريبة الدخل المدفوعة	١٨	(٣٧,٥٧٩,٥٨٤)
إيرادات فوائد محصلة	٢٦	١,٣٣٢,٠٤٧
<b>صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية</b>	٤٣٠,٧١٧,٨٠٢	٤٣٢,٠٧٤,٩٧٥

## التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية:

المحصل من بيع ممتلكات وآلات ومعدات	٩	١٦,٥٢٠
المحصل من بيع إستثمارات		١٢٥,٠٠٠,٠٠٠
شراء ممتلكات وآلات ومعدات وإستثمارات عقارية		(٨٩,٩١٨,١٤٤)
الإستحواذ على إستثمارات بطريقة حقوق الملكية	٨	(٣٠,٧٥٧,٦٠٠)
إضافة موجودات غير ملموسة	٦	(٨٦٩,٢٥٠)
<b>صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية</b>		(٢٠,١٩٤,٥٠٤)

## التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية

توزيعات أرباح مدفوعة	١٦	(٤٤٦,٤٥٦,٩٧٤)
<b>صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية</b>		(٤٤٦,٤٥٦,٩٧٤)

## صافي النقص في النقد وما في حكمه

النقد وما في حكمه في ١ يناير	١٥١,٧١١,٠٤٥	(١٥٢,٥٣٧,٠٧٠)
<b>النقد وما في حكمه في ٣١ ديسمبر</b>	١٠١,٥٤٧,٦٥٨	١٥١,٧١١,٠٤٥

## معاملات غير نقدية

إعادة قياس مزايا الموظفين	١٧	١٢,٩٧٣,١٠٠
---------------------------	----	------------

المدير المالي      المدير العام التنفيذي      عضو مجلس الإدارة المفوض

تعتبر الإيضاحات المرفقة من إ إلى ٣٤ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

تعتبر الإيضاحات المرفقة من إ إلى ٣٤ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.



**إيضاحات حول القوائم المالية**

**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م**

(بالريال السعودي)

*(الرقم بين قوسين للمعلومات التكميلية)*

### ١. الشركة وأنشطتها

إن شركة الخطوط السعودية للتموين («الشركة») مقرها المملكة العربية السعودية، يقع المركز الرئيسي للشركة في مركز التموين س و١٠-٢٢/٣ ص.ب ٩١٧٨، جدة ٢١٤١٣، المملكة العربية السعودية. تم تسجيل الشركة كشركة سعودية ذات مسؤولية محدودة بتاريخ ٢٠ محرم ١٤٢٩هـ (٢٩ يناير ٢٠٠٨م) بموجب السجل التجاري رقم ٥٧٤١٥٣٠١٧. إن رأس مال الشركة البالغ ...٧٦٧,١٠٠ ريال سعودي مقسم إلى ٦٧٠,٠٠٧ حصة قيمة كل منها ١٠٠ ريال سعودي. وقد تم تأسيس الشركة كشركة تابعة مملوكة بالكامل من قِبل المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية («السعودية») حيث تمثلت مساهمتها في رأس المال بمبلغ ...٥٠٠ ريال سعودي نقداً وبمبلغ ...٢٦٧,١٠٠ ريال سعودي تمثلت في صافي موجودات قسم التموين التابع لها والمحولة اعتباراً من ١ يناير ٢٠٠٨م.

قامت السعودية بتاريخ ٢٢ أبريل ٢٠٠٨م ببيع ٧٥٨,٤٩٣ حصة تمثل ٤٩% من إجمالي رأس مال الشركة إلى شركة التموين الاستراتيجي المحدودة. وقد تم استكمال إجراءات هذه العملية بتاريخ ١٩ رجب ١٤٢٩هـ (٢٢ يوليو ٢٠٠٨م).

قرر المساهمين بتاريخ ٦ ديسمبر ٢٠١٠م تعديل عقد تأسيس الشركة بحيث يعكس بيع ٣% من حصة السعودية بالشركة إلى شركة الخطوط السعودية المحدودة، وشركة السعودية للطيران الخاص المحدودة، وشركة السعودية للعقار والتنمية المحدودة وجميعها شركات تابعة مملوكة بالكامل للسعودية.

كما قرر المساهمين تحويل الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مغلقة وتقسيم رأس مال الشركة البالغ ...٠٠٠,٧٦٧,١٠٠ ريال سعودي إلى ...٠٠٠,٧٦٠,١٠٠ سهم عادي قيمة كل منها ١٠٠ ريال سعودي بدلاً من ...٠٠٠,٧٦٧,١٠٠ سهم قيمة كل منها ١٠٠ ريال سعودي. وقد حصلت الشركة على موافقة وزير التجارة والصناعة على البيع والتحويل المذكورين أعلاه في ٢٩ محرم ١٤٣٢هـ (٤ يناير ٢٠١١م)، وحصلت على السجل التجاري المعدل في ١٠ ربيع الأول ١٤٣٢هـ (١٣ فبراير ٢٠١١م).

قرر المساهمين في ١٩ مارس ١١م زيادة رأس مال الشركة بمبلغ ...٠٠٠,٢٣٣,٧١٩ ريال سعودي عن طريق تحويل مبلغ ...٣٩٢,٧٩١,٦٥٨ ريال سعودي من رصيد الأرباح المبقاة، وتحويل مبلغ ...٠٠٠,٤٢٨,٧١٨ ريال سعودي من رصيد الاحتياطي العام ومبلغ ...٠٠٠,١٨٠,٧٢٣,٤٦ ريال من الاحتياطي النظامي. قامت الشركة بإنهاء الإجراءات النظامية ذات العلاقة وحصلت على السجل التجاري المعدل بتاريخ ٢٦ جمادى الأولى ١٤٣٢هـ (الموافق ٣٠ أبريل ٢٠١١م).

قامت الشركة خلال الفترة من ٢٨ رجب ١٤٣٣هـ (الموافق ١٨ يونيو ٢٠١٢م) حتى ٤ شعبان ١٤٣٣هـ (٢٤ يونيو ٢٠١٢م) ببيع ٦,٢٤٠ مليون سهم من خلال الاكتتاب العام، ويمثل الجزء المكتتب فيه ٣٠% من رأس مال الشركة بقيمة ٥٤ ريال سعودي للسهم الواحد متضمن القيمة الاسمية البالغة ١٠٠ ريال سعودي للسهم وعلاوة إصدار تبلغ ٤٤ ريال سعودي للسهم الواحد. وبذلك تم تحويل الشركة إلى شركة مساهمة عامة وبدأت التداول في سوق الأوراق المالية السعودية (تداول) في المملكة العربية السعودية في ٩ يوليو ٢٠١٢م. بعد بيع الأسهم، أصبحت الشركة مملوكة كما يلي:

عدد الأسهم	القيمة	النسبة
٢٩,٢٧٤,٠٠٠	...٠٠٠,٧٤٠,٢٩٢	٧,٣٥%
٢٨,١٢٦,٠٠٠	...٠٠٠,٢٦٠,٢٨١	٣,٣٤%
٢٤,٦٠٠,٠٠٠	...٠٠٠,٢٤٦	٠,٣%
٨٢,٠٠٠,٠٠٠	...٠٠٠,٨٢	١%

حصلت الشركة على السجل التجاري والنظام الأساسي المعدل والذي يعكس الاكتتاب العام.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في تقديم خدمات الإعاشة المطهية وغير المطهية للقطاعين العام والخاص وتقديم خدمات المبيعات الجوية، وإدارة وتشغيل الأسواق الحرة في مطارات المملكة العربية السعودية وإدارة وتشغيل المطاعم في المطارات وأماكن أخرى وامتلاك وتشغيل وإدارة المغاسل المركزية.

تقوم الشركة بصفة رئيسية بتقديم خدمات تموين للخطوط الجوية العربية السعودية وخطوط طيران أجنبية أخرى في مطارات جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة بالمملكة العربية السعودية وإلى رحلات الخطوط الجوية العربية السعودية من مطار القاهرة الدولي.

لدى الشركة أيضاً الفروع التالية والتي تعمل بموجب سجل تجاري مستقل لكل منها:

موقع الفرع	السجل التجاري	التاريخ
رابغ	٤٦٠٢٠٠٦٣٠٦	١٦ رجب ١٤٣٦هـ (٥ مايو ٢٠١٥م)
المدينة	٤٦٥٠٠٥٥٩٨٠	١ جمادى الثاني ١٤٣٣هـ (٢٣ أبريل ٢٠١٢م)
الدمام	٢٠٥٠٠٨٢٩٩٨	١ جمادى الثاني ١٤٣٣هـ (٢٣ أبريل ٢٠١٢م)
مكة	٤٠٣١٠٨٤١١٤	٢٣ جمادى الأول ١٤٣٥هـ (٢ مارس ٢٠١٤م)
جدة	٤٠٣٠٢٢٧٢٥١	١ جمادى الثاني ١٤٣٣هـ (٢٣ أبريل ٢٠١٢م)
جدة	٤٠٣٠٢٨٥٢٩٠	٢ محرم ١٤٣٧هـ (١٦ أكتوبر ٢٠١٥م)
الرياض	١٠١٠٣٣٦٥٥٨	١ جمادى الثاني ١٤٣٣هـ (٢٣ أبريل ٢٠١٢م)

يقع المكتب المسجل للشركة في العنوان التالي:

#### شركة الخطوط السعودية للتموين

شارع السائب الجمحي

طريق الأمير سلطان بن عبد العزيز، حي المحمدية (٥)

صندوق بريد ٩١٧٨، جدة ٢١٤١٣ المملكة العربية السعودية

### ٢. الأساس المحاسبي

#### ١. المعايير المحاسبية المطبقة

تم إعداد القوائم المالية المرفقة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (يشار إليها فيما يلي بـ «المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملة العربية السعودية»).

بالنسبة لجميع الفترات حتى وبما فيها السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م، قامت الشركة بإعداد وعرض قوائمها المالية النظامية وفقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين ومتطلبات نظام الشركات السعودي والنظام الاساسي للشركة فيما يتعلق بإعداد وعرض القوائم المالية. إن مصطلح («معايير الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين») الوارد في هذه القوائم المالية يشير إلى المعايير الصادرة عن الهيئة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين قبل تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي.

بالنسبة لفترات المالية التي تبدأ من ١ يناير ٢٠١٧م، تلزم اللوائح المطبقة الشركة إعداد وعرض قوائمها المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والاصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. وكجزء من هذه المتطلبات، قامت الشركة بإعداد هذه القوائم المالية.

وفقاً لمتطلبات هيئة السوق المالية من خلال تعميمها بتاريخ ١٦ أكتوبر ٢٠١٦م، يتعين على الشركة تطبيق نموذج التكلفة لقياس الممتلكات والآلات والمعدات والاستثمارات العقارية والموجودات غير الملموسة عند تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لفترة الثلاث سنوات التي تبدأ من تاريخ تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي.

تم إعداد هذه القوائم المالية وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم (١) تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة. قامت الشركة بتطبيق نفس السياسات المحاسبية بصورة ثابتة لجميع الفترات المعروضة، كما لو كانت هذه السياسات سارية.

يعرض الايضاح رقم ٢٨ أثر التحول الى المعايير الدولية للتقرير المالي على المركز المالي والأداء المالي للشركة. يتضمن هذا الايضاح التسويات على حقوق الملكية وإجمالي الدخل الشامل لفترات المقارنة، وحقوق الملكية في تاريخ التحول وفقاً لمعايير الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين السابقة مع تلك المدرجة في هذه الفترات وفي تاريخ التحول الى المعايير الدولية للتقرير المالي.

في تاريخ اعتماد هذه القوائم المالية، كان هناك العديد من المعايير والتفسيرات (بما في ذلك التعديلات عليها) قد صدرت ولكنها لم تصبح سارية المفعول بعد. لا تزال الإدارة تقوم بتقييم التأثير المحتمل لتطبيق هذه المعايير والتفسيرات في الفترات المستقبلية. (انظر إيضاح ٣٣).

**إيضاحات حول القوائم المالية**

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

(بالريال السعودي)

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

مبنىمركزالرياض، المقر الرئيسي لشركة الخوط

**٢. الأساس المحاسبي (تتمة)**

**ب. أسس القياس**
تم إعداد القوائم المالية على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء الموجودات المالية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة وتظهر بالقيمة العادلة. كما تم إعداد هذه القوائم المالية باستخدام مبدأ الاستحقاق المحاسبي ومفهوم الاستمرارية.

**ج. عملة العرض والنشاط**

يتم عرض هذه القوائم المالية بالريال السعودي والذي يمثل عملة العرض والنشاط للشركة.

**٣. السياسات المحاسبية الهامة**

**أ. استخدام التقديرات والأحكام**

قامت الإدارة عند إعداد هذه القوائم المالية باستخدام الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر في تطبيق السياسات المحاسبية وعلى المبالغ المدرجة للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

**الأحكام والتقديرات غير المؤكدة**

يتم مراجعة الأحكام والتقديرات والافتراضات الغير مؤكدة المتعلقة بها والتي تتضمن مخاطر جوهرية قد تؤدي إلى تعديلات جوهرية على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات للسنة المالية التالية على أساس مستمر. يتم إظهار أثر التعديلات التي تترتب عنها مراجعة التقديرات المحاسبية في فترة المراجعة والفترات المستقبلية التي تتأثر بهذه التعديلات.

**الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية والمبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة**

يتم إجراء تقدير للمبالغ القابلة للتحصيل من الذمم المدينة التجارية وكذلك المبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة عندما يصبح تحصيل المبلغ بالكامل غير ممكن. بالنسبة للمبالغ الفردية الهامة، يتم إجراء التقدير على أساس فردي. بالنسبة للمبالغ غير الهامة بشكل فردي، ولكنها متأخرة السداد، فيتم تقييمها بشكل جماعي، ويتم إثبات مخصص بالأخذ بالاعتبار طول المدة الزمنية وفقاً لمعدلات الاسترداد السابقة.

في تاريخ التقرير، بلغ إجمالي الذمم المدينة التجارية والمبالغ المستحقة من الأطراف ذات علاقة ٢.٣ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٦م: ١٧٥ مليون ريال سعودي و١ يناير ٢٠١٦م: ٤٠امليون ريال سعودي) و٧٠٢ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٦م: ٦٢٢ مليون ريال سعودي و١ يناير ٢٠١٦م: ٤٥٠ مليون ريال سعودي) على التوالي مع مخصص للإنخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية بمبلغ ٥١ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٦م: ٦٦ مليون ريال سعودي و١ يناير ٢٠١٦م: ٣٦ مليون ريال سعودي) يتم تسجيل أي فرق بين المبالغ المحصلة فعلياً في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة في قائمة الربح أو الخسارة.

**مخصص مخزون متقادم**

يتم قيد المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. عندما يصبح المخزون قديماً أو متقادماً، يتم إجراء تقدير لصافي قيمته القابلة للتحقق. بالنسبة للمبالغ الفردية الهامة، يتم إجراء هذا التقييم على أساس فردي. يتم تقييم المبالغ غير الهامة بشكل فردي، ولكنها قديمة أو متقادمة بشكل جماعي ويتم تكوين مخصص وفقاً لنوع المخزون ودرجة تقادمه.

في تاريخ التقرير، بلغ إجمالي المخزون ١١٤ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٦م: ١٣٤ مليون ريال سعودي و١ يناير ٢٠١٦م: ١٢٩امليون ريال سعودي) مع مخصص للمخزون المتقادم وبطيء الحركة بمبلغ ٤,٣ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٦م: ٨,٣ مليون ريال سعودي و١ يناير ٢٠١٦م: ٨ مليون ريال سعودي). يتم تسجيل أي فرق بين المبالغ المحققة فعلياً في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة في قائمة الربح أو الخسارة.

**مزايا الموظفين المحددة**

يتم تحديد تكلفة خطط مكافأة نهاية الخدمة والقيمة الحالية للالتزامات مكافأة نهاية الخدمة باستخدام تقييمات اكتوارية. تتضمن التقييمات الاكتوارية وضع افتراضات مختلفة قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل وتشمل تحديد معدل الخصم، والزيادة المستقبلية في الرواتب، ومعدلات الوفيات والزيادة المستقبلية في المعاش التقاعدي. ونظراً لتعقيد التقييم والافتراضات الأساسية وطبيعته طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة عرضة للتأثر البالغ بالتغيرات في هذه الافتراضات. يتم في تاريخ كل تقرير مراجعة جميع الافتراضات.

**ب. الاستثمارات في الشركات الزميلة**

الشركة الزميلة هي منشأة تمارس عليها الشركة تأثيراً جوهرياً. والتأثير الجوهرى هو القدرة على المشاركة في قرارات السياسات المالية والتشغيلية للمنشأة المستثمر فيها ولكن دون التمتع بسيطرة أو سيطرة مشتركة على تلك السياسات.

تتم المحاسبة عن استثمارات الشركة في الشركة الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية.

وفقاً لطريقة حقوق الملكية، يتم إثبات الاستثمار في الشركة الزميلة مبدئياً بالتكلفة، ويتم تعديل القيمة الدفترية للاستثمار لكي يتم إثبات التغيرات في حصة الشركة من صافي موجودات الشركة الزميلة منذ تاريخ الاستحواذ. يتم إدراج الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة في القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم إطفائها أو اختبارها بصورة فردية لغرض تحديد الانخفاض في القيمة.

تعكس قائمة الربح أو الخسارة حصة الشركة في نتائج عمليات الشركة الزميلة. وتعرض أي تغييرات في الدخل الشامل الآخر لتلك المنشأة المستثمر فيها كجزء من الدخل الشامل الآخر للشركة. بالإضافة إلى ذلك، عند حدوث تغيير وإثباته مباشرة في حقوق ملكية الشركة الزميلة، تقيد الشركة حصتها في أي تغييرات ضمن قائمة التغيرات في حقوق الملكية، متى كان ذلك مناسباً. يتم استبعاد الأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين الشركة والشركة الزميلة بمقدار الحصة في الشركة الزميلة.

يدرج إجمالي حصة الشركة من الأرباح أو الخسائر للشركة الزميلة في قائمة الربح أو الخسارة بعد الربح التشغيلي وتمثل الربح أو الخسارة بعد الزكاة والضرائب.

يتم إعداد القوائم المالية للشركة الزميلة لنفس فترة تقرير الشركة. وعند الضرورة، يتم إجراء تعديلات لتتوافق السياسات المحاسبية مع تلك المطبقة من قبل الشركة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تحدد الشركة ما إذا كان من الضروري إثبات خسارة الانخفاض في القيمة لاستثمارها في الشركة الزميلة. تحدد الشركة في تاريخ كل تقرير ما إذا كان هناك دليل موضوعي على الانخفاض في قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تحتسب الشركة مبلغ الانخفاض في القيمة بالفرق بين المبلغ القابل للاسترداد للشركة الزميلة وقيمته الدفترية ثم تقوم بإثبات الخسارة في قائمة الربح أو الخسارة.

عند فقد التأثير الجوهرى على الشركة الزميلة، تقوم الشركة بقياس وإثبات أي استثمار متبقي بقيمته العادلة. يتم إثبات أي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة عند فقد التأثير الجوهرى والقيمة العادلة للاستثمار المتبقي والمتحصل من البيع ضمن قائمة الربح أو الخسارة.

**ج. المعاملات بالعملات الأجنبية**

يتم تحويل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية إلى العملة الوظيفية للشركة على أساس أسعار التحويل السائدة بتاريخ تلك المعاملات. أما الموجودات والمطلوبات النقدية التي تتم بالعملات الأجنبية فيجري تحويلها لتعكس ما يعادلها بالعملة الوظيفية للشركة بأسعار التحويل السائدة بتاريخ قائمة المركز المالي. تترجم البنود غير النقدية التي تقاس بالتكلفة التاريخية بعملة أجنبية بأسعار التحويل في تاريخ المعاملة. تدرج فروقات تحويل العملات الأجنبية ضمن قائمة الربح أو الخسارة.

**د. الإيرادات**

يتم إثبات الإيرادات إذا كان من المحتمل وجود تدفق منافع اقتصادية للشركة ويمكن قياسه بشكل يمكن الاعتماد عليه بغض النظر عن توقيت استلام الدفعات. تقاس الإيرادات بالقيمة العادلة للمقابل المستلم أو المستحق. ويؤخذ في الاعتبار الشروط التعاقدية للدفعات بعد استبعاد الضرائب والرسوم. تقوم الشركة بتقييم ترتيبات إيراداتها على أساس معايير محددة لتحديد ما إذا كانت تعمل كطرف رئيسي أو كوكيل. وقد توصلت الشركة إلى أنها تعمل كطرف رئيسي في جميع ترتيبات إيراداتها، حيث أنها تتحمل مسئولية رئيسية عن توفير السلع أو الخدمات وتتحمل مخاطر المخزون والائتمان. يجب أن تتحقق معايير الإثبات المحددة التالية أيضاً قبل إثبات الإيرادات:



**إيضاحات حول القوائم المالية**

**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م**

(بالريال السعودي)

### ٣. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

د. الإيرادات (تتمة)

**إيرادات التموين**

يتم إثبات إيرادات التموين والخدمات الأخرى عند تقديم الخدمة للعميل.

#### مبيعات البضائع

يتم إثبات الإيرادات من المبيعات عند انتقال مخاطر ومنافع الملكية للعميل، وعندما يكون من المحتمل استرداد مقابل المبيعات، وعندما تتمكن الإدارة من تقدير التكاليف المتعلقة بالبيع ومرتجعات المبيعات بشكل موثوق فيه، وعندما لا يوجد مشاركة إدارية مستمرة في البضائع ويمكن قياس مبلغ الإيرادات بشكل موثوق، وعادة يكون ذلك عند تسليم البضائع. يتم قياس الإيرادات من مبيعات البضاعة بالقيمة العادلة للمقابل المستلم أو المستحق، بعد خصم المرتجعات والخصومات التجارية وخصومات الكميات.

#### إيرادات الفوائد

يتم إثبات إيرادات الفوائد على أساس التناسب الزمني باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

#### إيرادات الإيجار

يتم المحاسبة عن إيرادات الإيجار الناتجة عن عقود التأجير التشغيلي للعقارات الاستثمارية على أساس القسط الثابت على مدى فترات الإيجار ويتم إدراجها ضمن الإيرادات الأخرى بقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر نظراً لطبيعتها غير التشغيلية.

#### هـ. مزايا الموظفين

#### ١. مزايا الموظفين قصيرة الأجل

يتم احتساب مزايا الموظفين قصيرة الأجل كمصروفات عند تقديم الخدمة ذات الصلة. يتم إثبات الالتزام بالمبلغ المتوقع دفعه إذا كان لدى الشركة الترام حالي قانوني أو تعاقدى لدفع هذا المبلغ كنتيجة للخدمة السابقة التي قام الموظفن بتقديمها، ويمكن تقدير الالتزام بشكل موثوق.

#### ٢. خطط المزايا المحددة

يتم تكوين مخصص بالمبالغ المستحقة للموظفين بموجب نظام العمل السعودي وعقود الموظفين. يمثل هذا الالتزام غير الممول المبلغ المستحق لكل موظف على أساس الاستمرارية.

تقدم الشركة مكافأة نهاية الخدمة للموظفين. إن هذه المكافآت غير مموله، ويتم تحديد تكلفة تقديم هذه المكافآت باستخدام طريقة وحدة الإئتمان المتوقعة والمعدلة وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم ١٩.

إن عمليات إعادة القياس، والتي تتكون من الأرباح والخسائر الإكتوارية (بعد إستبعاد الفائدة على التزام المزايا المحددة) يتم ادراجها مباشرة في قائمة المركز المالي مع إدراج المبالغ المدينة أو الدائنة المقابلة في الأرباح المبقاة من خلال الدخل الشامل الآخر في الفترة التي تنشأ فيها. لا يتم تصنيف عمليات إعادة القياس إلى قائمة الربح أو الخسارة في فترات لاحقة.

يتم إدراج تكاليف الخدمات السابقة في قائمة الربح أو الخسارة:

- بتاريخ تعديل البرنامج أو تخفيض مدة الخدمة، و
- تاريخ تسجيل الشركة لتكاليف إعادة الهيكلة ذات الصلة، (أيهما أسبق).

يتم احتساب الفائدة بتطبيق معدل الخصم على الإلتزام المحدد. وتقوم الشركة بإثبات التغيرات التالية ضمن التزام المنافع المحددة تحت بند «تكلفة المبيعات» و«المصروفات العمومية والإدارية» ضمن قائمة الربح أو الخسارة:

- تكاليف الخدمة المكونة من تكاليف الخدمة الحالية وتكاليف الخدمة السابقة والأرباح والخسائر من التخفيضات والتسويات غير الروتينية.
- مصروفات أو إيرادات صافي الفائدة.

#### ٣. مزايا الموظفين الأخرى طويلة الأجل

إن التزام الشركة فيما يتعلق باستحقاقات الموظفين طويلة الأجل هو مبلغ المزايا المستقبلية التي إستحقها الموظفون مقابل خدماتهم في الفترات الحالية والسابقة. يتم خصم هذه المزايا لتحديد قيمتها الحالية إذا كان التأثير جوهريا. يتم إعادة القياس ضمن قائمة الربح أو الخسارة في الفترة التي تنشأ فيها.

#### ٤. مزايا إنهاء الخدمة

يتم تحميل مزايا إنهاء الخدمة كمصروفات عندما لا يكون من الممكن للشركة أن تسحب عرض هذه المزايا أو عندما تقوم الشركة بإثبات تكاليف إعادة الهيكلة، أيهما أسبق. ويتم خصم هذه المزايا إذا لم يكن من المتوقع تسوية المزايا بالكامل خلال ١٢ شهرًا من تاريخ التقرير.

#### و. الزكاة وضريبة الدخل

تخضع الشركة لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل («الهيئة») بالمملكة العربية السعودية. يتم تكوين مخصص الزكاة وضريبة الدخل على أساس الاستحقاق. يتم احتساب مخصص الزكاة على أساس الوعاء الزكوي. يتم احتساب مخصص الضريبة على أساس صافي الربح المعدل. إن مبلغ الزكاة وضريبة الدخل يتم تقديره على أساس أفضل تقييم لمبلغ الزكاة وضريبة الدخل المتوقع دفعه أو استلامه والذي يعكس عدم التأكد المتعلق بضريبة الدخل، إن وجد. ويتم قياسها باستخدام المعدلات الزكوية والضريبية المطبقة أو التي يتم تطبيقها بشكل كبير في تاريخ التقرير.

يتم إثبات الضريبة المؤجلة فيما يتعلق بالفروق المؤقتة بين القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات لأغراض إعداد التقارير المالية والمبالغ المستخدمة لأغراض الضريبة. يتم إثبات الموجودات الضريبية المؤجلة للخسائر الضريبية غير المستخدمة والخصومات الضريبية غير المستخدمة والفروق المؤقتة القابلة للخصم إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل وجود أرباح خاضعة للضريبة في المستقبل يمكن استخدامها مقابل ذلك. يتم تحديد الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة بناء على خطط أعمال الشركة وعكس الفروقات المؤقتة. يتم مراجعة الموجودات الضريبية المؤجلة في تاريخ كل تقرير ويتم تخفيضها إلى الحد الذي يصبح فيه من غير المرجح تحقيق المنفعة الضريبية ذات الصلة، ويتم عكس هذا الأنخفاض عندما يتحسن احتمال تحقق الأرباح الخاضعة للضريبة في المستقبل. يتم إعادة تقييم الموجودات الضريبية المؤجلة غير المثبتة في تاريخ كل تقرير، ويتم إثباتها إلى الحد الذي يصبح فيه من المحتمل وجود أرباح خاضعة للضريبة في المستقبل يمكن استخدامها مقابل ذلك.

يتم قياس الضريبة المؤجلة وفقاً للمعدلات الضريبية المتوقع تطبيق ا على الفروقات المؤقتة عند عكسها باستخدام المعدلات الضريبية المطبقة أو التي سيتم تطبيق ا بشكل بير في تاريخ التقرير.

تقوم الشركة باستقطاع الضرائب على المعاملات مع الأطراف غير المقيمة وعلى توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين الأجنب، وفقاً لأنظمة الهيئة والتي لا يتم إثباتها كمصروفات نظراً لأن مبالغ الالتزامات على الطرف المقابل يتم استقطاعها بالنيابة عنه.

#### ز. معلومات القطاعات

يعرّف القطاع بأنه جزء يمكن تمييزه من الشركة ويعمل في أنشطة أعمال تؤدي إلى تحقيق إيرادات وتكبد تكاليف. تستخدم إدارة الشركة قطاعات التشغيل لتوزيع الموارد وتقييم الأداء. ويتم تجميع قطاعات التشغيل التي تتشابه من حيث السمات الاقتصادية والمنتجات والخدمات وفترة العملاء – متى كان ذلك ملائماً – ويتم إعداد تقارير حولها كقطاعات قابلة يتم التقرير عنها.

#### ح. التزامات وموجودات محتملة

لا يتم إثبات الالتزامات المحتملة في القوائم المالية، ولكن يتم الإفصاح عنها فقط ما لم يكن هناك احتمال تدفق موارد متضمنة منافع اقتصادية.

لا يتم إدراج الموجودات المحتملة في القوائم المالية، ولكن يتم الإفصاح عنها عندما يكون تدفق منافع اقتصادية إلى الشركة أمراً محتملاً.

#### ط. إيرادات وتكاليف تمويلية

يتم إثبات إيرادات أو مصروفات الفائدة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. ويتم إثبات دخل توزيعات الأرباح ضمن قائمة الربح أو الخسارة في تاريخ ثبوت حق الشركة باستلام تلك الإيرادات.

#### ي. ربح التشغيل

يُنَج ربح التشغيل من الأنشطة الرئيسية المستمرة لدى الشركة التي يتولد عنها إيرادات بالإضافة إلى الإيرادات والمصروفات الأخرى المتعلقة بأنشطة التشغيل. إن ربح التشغيل لا يتضمن صافي تكاليف التمويل والحصة في أرباح الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية والزكاة وضرائب الدخل.

#### ك. المخزون

يتم قياس المخزون بسعر التكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. ويتم تحديد التكلفة باستخدام طريقة المتوسط المرجح. وتتضمن التكلفة النفقات التي يتم تكيدها لشراء المخزون، والتكاليف الأخرى التي يتم تكيدها من أجل الوصول بالمخزون إلى الموقع بحالته الراهنة. تتكون صافي القيمة القابلة للاسترداد من سعر البيع التقديري خلال السير الاعتيادي للأعمال، بعد خصم التكاليف المتوقعة الإضافية لإكمال والبيع.

تحدد الشركة مخصص تقادم المخزون إستنادا إلى الخبرة السابقة والحالة الراهنة والتوقعات الحالية والمستقبلية فيما يتعلق بالمبيعات.

**إيضاحات حول القوائم المالية**

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

(بالريال السعودي)

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

قائمة المحتويات من إظهار القوائم المالية

**٣. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)**

**ل. تصنيف الموجودات والمطلوبات (متداولة أو غير متداولة)**

تعرض الشركة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي استناداً بين تصنيفها إلى بنود متداولة أو غير متداولة. يكون الاصل متداولاً عندما:

- يكون من المتوقع تحققه أو توجد نية لبيعه أو استهلاكه في دورة تشغيل عادية،
- يكون محتفظاً به بشكل أساسي بغرض المتاجرة،
- يكون من المتوقع تحققه خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير، أو
- يكون في صورة نقد وما في حكمه ما لم يكن مقيداً من التبادل أو الاستخدام لتسوية التزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقرير.

تقوم الشركة بتصنيف جميع الموجودات الأخرى على أنها غير متداولة.

يكون الالتزام متداولاً عندما:

- يكون من المتوقع سداه في دورة تشغيل عادية،
- يكون محتفظاً به بشكل أساسي بغرض المتاجرة،
- يكون مستحق السداد خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير،
- في حالة عدم وجود حق غير مشروط بتأجيل تسوية الالتزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقرير.

يتم تصنيف جميع المطلوبات الأخرى على أنها غير متداولة.

**م. الممتلكات والآلات والمعدات**

**١. الاعتراف والقياس**

يتم قياس الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة بعد خصم الاستهلاك المتراكم وأي خسائر متراكمة للانخفاض في القيمة. تم تحديد تكلفة بنود الممتلكات والآلات والمعدات في ايناير ٢٠١٦م، و و تاريخ تحول الشركة إلى المعايير الدولية للتقرير المالي، وذلك وفقاً لتكلفتها في ذلك التاريخ.

يتم قيد نفقات صيانة وإصلاح بنود الممتلكات والآلات والمعدات كمصروفات، في حين يتم رسملة المصروفات المتعلقة بالتحسينات.

إذا كان للأجزاء الهامة من بند الممتلكات والآلات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، عندئذٍ يتم احتسابها كبنود منفصلة (مكونات هامة) من الممتلكات والآلات المعدات.

يتم إثبات أي أرباح أو خسائر ناتجة عن استبعاد أحد بنود الممتلكات والآلات والمعدات ضمن قائمة الربح أو الخسارة.

تتمثل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ في جميع التكاليف المتعلقة مباشرة بالمشروعات تحت التنفيذ والإنشاء الجارية ويتم رسملتها كبند مستقل ضمن الممتلكات والآلات والمعدات. عند الانتهاء يتم تحويل تكلفة الإنشاءات إلى الفئة المناسبة. لا يتم إستهلاك الأعمال الرأسمالية تحت الإنشاء.

**٢. النفقات اللاحقة**

يتم رسملة النفقات اللاحقة فقط إذا كان هناك احتمال تدفق لمنافع إقتصادية مرتبطة بالنفقات إلى الشركة.

**٣. الاستهلاك**

يتم احتساب الإستهلاك لشطب تكلفة بنود الممتلكات والآلات والمعدات بعد خصم قيمها المتبقية المقدرة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة ويتم إثباتها عموماً ضمن قائمة الربح والخسارة. لا يتم استهلاك الأراضي.

فيما يلي الأعمار الإنتاجية المقدرة للبنود الرئيسية للموجودات:	
تحسينات على عقارات مستأجرة	٢ – ٣ سنة
معدات	٣ – ١٥ سنة
مركبات	٧ – ١٠ سنة

يتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في تاريخ تاريخ كل تقرير وتعديل بحسب ما هو مناسب وذلك لضمان تماشي الطرق وفترة الاستهلاك مع النمط المتوقع للمنافع الاقتصادية الناتجة من الممتلكات والآلات والمعدات.

**ن. الإستثمارات العقارية**

الإستثمار العقاري هو عقار يتم إقتناؤه إما لكسب إيرادات إيجارية أو للزيادة في قيمته أو كلاهما ولكن ليس بهدف بيعه من خلال نشاط الشركة الإعتيادي، ولا يستخدم في الإنتاج أو توريد البضائع أو الخدمات أو لأغراض إدارية. يتم إظهار الإستثمارات العقارية بشكل أولي بالتكلفة ويتم إدراج تكاليف المعاملة ضمن القياس الأولي، ويتم قياسه لاحقاً وفق نموذج التكلفة (بالتكلفة التاريخية مخصصاً منها الإستهلاك المتراكم – فيما عدا الأراضي والتي تدرج بتكلفتها – وخسائر الانخفاض المتراكمة).

**س. الموجودات غير الملموسة**

يتم قياس الموجودات غير الملموسة التي يتم اقتناؤها بصورة مستقلة بالتكلفة عند الاعتراف الأولي بها. تتكون الموجودات غير الملموسة من برامج الحاسب الآلي، والتي لها أعمار إنتاجية محددة وتقاس بالتكلفة ناقصاً الإطفاء التراكم وأي خسائر متراكمة للانخفاض في القيمة.

يتم رسملة النفقات اللاحقة فقط عندما تزيد المنافع الاقتصادية الكامنة في الاصل التي تتعلق به تلك النفقات. ويتم إثبات جميع النفقات الأخرى ضمن قائمة الربح أو الخسارة عند تكبدها.

يتم احتساب الإطفاء لشطب تكلفة الموجودات غير الملموسة بعد خصم قيمتها المتبقية المقدرة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المقدرة ويتم الاعتراف بها عموماً ضمن قائمة الربح أو الخسارة. إن العمر المقدر للموجودات غير الملموسة ه سنوات.

**ع. الأدوات المالية غير المشتقة**

**١. الموجودات والمطلوبات المالية غير المشتقة [] الإعراف والإستبعاد**

تقوم الشركة مبدئياً بالإعتراف بالفروض والذمم المدينة والودائع وسندات الدين المصدرة في تاريخ نشوئها. يتم إثبات جميع الموجودات والمطلوبات المالية الأخرى مبدئياً في تاريخ المتاجرة عندما تصبح المنشأة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة.

تتوقف الشركة عن إثبات الموجودات المالية عند انتهاء الحقوق التعاقدية من التدفقات النقدية للموجودات، أو عندما تقوم بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية التعاقدية من المعاملة التي بموجبها يتم تحويل كافة مخاطر ومنافع ملكية الموجودات المالية، أو عندما لا تقوم بتحويل أو الاحتفاظ بجميع مخاطر ومنافع الملكية ولا تحتفظ بالسيطرة على الموجودات المحولة. يتم إثبات أي فوائد متعلقة بهذه الموجودات المالية التي تم التوقف عن إثباتها والمحتفظ بها من قبل الشركة كموجودات ومطلوبات بشكل منفصل.

تتوقف الشركة عن إثبات المطلوبات المالية عند الوفاء بالتزاماتها التعاقدية، أو إلغائها، أو انتهاءها.

يتم عمل مقاصة للموجودات والمطلوبات المالية ويتم عرض صافي المبلغ في قائمة المركز المالي فقط عندما يكون للشركة الحق القانوني في تسوية تلك المبالغ وتعتزم إما عمل تسوية على أساس الصافي أو الاعتراف بالأصل وتسوية المطلوبات في ان واحد.

**٢. الموجودات المالية غير المشتقة – القياس**

**فروض وذمم مدينة وموجودات مالية محتفظ حتى تاريخ الاستحقاق**

يتم قياس هذه الموجودات مبدئياً بالقيمة العادلة زائد أي تكاليف عائدة مباشرة للمعاملة. لاحقاً للاثبات المبدئي، تقاس هذه الموجودات بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية وبعد خصم أي خسارة انخفاض في القيمة، إن وجدت.

**موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة**

يتم تصنيف الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا تم تصنيفها كموجودات محتفظ بها بغرض المتاجرة أو تم تصنيفها بهذا التصنيف عند الاثبات المبدئي. يتم إدراج التكاليف العائدة مباشرة للمعاملة ضمن قائمة الربح أو الخسارة عند تكبدها. يتم قياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة ويتم إثبات التغييرات فيها، بما في ذلك أي فوائد أو توزيعات أرباح، ضمن قائمة الربح أو الخسارة.

**٣. المطلوبات المالية غير المشتقة**

يتم قياس المطلوبات المالية غير المشتقة مبدئياً بالقيمة العادلة ناقصاً أي تكاليف عائدة مباشرة للمعاملة. لاحقاً للاثبات المبدئي، يتم قياس المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

**ف. رأس المال**

تصنف الأسهم العادية كحقوق ملكية. ويتم إثبات التكاليف الإضافية المتعلقة مباشرة بإصدار الأس م العادية خصماً من حقوق الملكية.



**إيضاحات حول القوائم المالية**

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

(بالريال السعودي)

## ٣. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### ص. الانخفاض في القيمة

#### ١. الموجودات المالية غير المشتقة

يتم تقييم الموجودات المالية غير المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك دليل موضوعي على الانخفاض في القيمة.

يشمل الدليل الموضوعي على الانخفاض في قيمة الموجودات المالية ما يلي:

- التعثر أو التأخر في السداد؛
- وجود مؤشرات لدخول المدين أو المُضدِر مرحلة الإفلاس؛
- إعادة هيكلة المبلغ المستحق للشركة وفقاً لشروط لا تستطيع الشركة الالتزام بها؛ أو
- الاختفاء من سوق نشطة بسبب وجود صعوبات مالية.

بالنسبة للاستثمار في أسهم حقوق الملكية، فإن الدليل الموضوعي للانخفاض في القيمة يشمل التراجع الكبير أو المستمر في قيمته العادلة إلى ما دون تكلفته. تعتبر الشركة أن الانخفاض بنسبة ٢٠٪ جوهرياً وأن مدة تسعة أشهر هي مدة إنخفاض مستمرة.

#### الموجودات المالية بالتكلفة المضافة

تضع الشركة في الاعتبار دليل الانخفاض في قيمة هذه الموجودات على مستوى الموجودات الفردية وعلى المستوى الجماعي. ويتم تقييم جميع الموجودات الفردية الهامة بشكل فردي للانخفاض في قيمتها. ويتم تقييم الموجودات التي وجدت غير منخفضة القيمة بشكل جماعي للانخفاض في قيمتها والتي تم تكبيدها ولكن لم يتم تحديدها بشكل فردي. ويتم تقييم الموجودات غير الفردية الهامة بشكل جماعي للانخفاض في قيمتها. ويتم إجراء التقييم الجماعي من خلال تجميع الموجودات ذات خصائص المخاطر المماثلة.

وعند تقييم الانخفاض الجماعي، تستخدم الشركة المعلومات التاريخية الخاصة بتوقيت الاستردادات ومبلغ الخسارة المتكبدة وتقوم بإجراء تعديل إذا كانت الحالة الاقتصادية والائتمانية الحالية تشير إلى أن الخسائر الحقيقية أكبر من التي تم توقعها بناءً على الإتجاهات التاريخية.

يتم احتساب خسارة الانخفاض في القيمة بالفرق بين القيمة الدفترية للأصل والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المقدره المخصومة باستخدام معدل الفائدة الفعلي الأصلي للأصل. يتم الاعتراف بالخسائر ضمن قائمة الربح أو الخسارة ويتم إظهارها في حساب مخصص. عندما ترى الشركة أنه لا توجد توقعات واقعية لاسترداد الأصل، يتم شطب المبالغ ذات الصلة به. وإذا انخفض مبلغ خسارة الانخفاض في القيمة في وقت لاحق، يمكن لهذا الانخفاض إن يكون متعلقاً بشكل موضوعي بحدث يقع بعد تسجيل الانخفاض في القيمة، يتم عكس خسارة الانخفاض في القيمة المسجلة سابقاً من خلال الربح أو الخسارة.

#### ٢. الموجودات غير المالية

تقوم الشركة بتاريخ كل تقرير مالي بإجراء تقييم لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن أصل ما قد إنخفضت قيمته. وفي حالة وجود هذا المؤشر أو عند الحاجة إلى إجراء اختبار الانخفاض في القيمة السنوي للأصل، تقوم الشركة بتقدير المبلغ القابل للاسترداد للأصل. إن المبلغ القابل للاسترداد للأصل هو القيمة العادلة للأصل أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكاليف البيع أو قيمته قيد الاستخدام أيهما أعلى، ويتم تحديد المبلغ القابل للاسترداد لكل أصل على حدة إلا إذا كان الأصل لا ينتج تدفقات نقدية مستقلة بشكل كبير عن التدفقات النقدية الناتجة من الموجودات أو مجموعات الموجودات الأخرى، عندما تزيد القيمة الدفترية لأصل ما أو وحدة توليد النقد عن المبلغ القابل للاسترداد، يعتبر الأصل قد انخفضت قيمته ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد. عند تقييم القيمة قيد الاستخدام، تخصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدره إلى القيمة الحالية باستخدام معدل خصم قبل الضرائب يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقد والمخاطر المحددة للأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، تؤخذ معاملات السوق الحديثة، إن وجدت في الاعتبار. وفي حالة عدم إمكانية تحديد هذه المعاملات، يتم استخدام نموذج تقييم ملائم. إن هذه العمليات المحاسبية يتم تأييدها بمضاعفات التقييم أو أسعار الأسهم المعلنة للشركات التابعة المتداولة علناً أو مؤشرات القيمة العادلة المتاحة الأخرى.

بالنسبة للموجودات بخلاف الشهرة، يتم إجراء تقييم بتاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر الانخفاض في القيمة التي تم الاعتراف بها سابقاً لم تعد موجودة أو قد انخفضت. وفي حالة وجود هذا المؤشر، تقوم الشركة بتقدير المبلغ القابل للاسترداد للموجودات أو وحدات توليد النقد. يتم عكس خسائر الانخفاض في القيمة التي تم الاعتراف بها سابقاً فقط إذا كان هناك تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد المبلغ القابل للاسترداد للأصل منذ الاعتراف بأخر خسارة انخفاض في القيمة. إن مبلغ العكس محدود بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للموجودات قيمتها القابلة للاسترداد أو القيمة الدفترية التي كان ليتم تحديدها بالصافي بعد الاستهلاك، فيما لو لم يتم تسجيل خسارة الانخفاض في القيمة للأصل في السنوات السابقة.يتم الاعتراف بهذا العكس في قائمة الربح أو الخسارة.

يتم اختبار الموجودات غير الملموسة ذات أعمار إنتاجية غير محددة لتحديد الانخفاض في القيمة سنوياً وعندما تشير الظروف إلى أن القيمة الدفترية قد تنخفض قيمتها.

#### ق. النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه من النقد والأرصدة لدى البنوك والودائع والاستثمارات الأخرى قصيرة الأجل عالية السيولة ذات فترات استحقاق أصلية ثلاثة أشهر أو أقل.

#### ر. المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصص إذا ظهر نتيجة لأحداث سابقة أن على الشركة التزام حالي قانوني أو تعاقدِي يمكن تقدير مبلغه بشكل موثوق ومن المحتمل أن يتطلب تدفقات خارجة لمنافع اقتصادية لتسوية هذا الالتزام. يتم تحديد المخصصات عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بمعدل ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المحددة للالتزام. يتم الاعتراف بتخفيض الخصم كتكلفة تمويل.

#### ش. عقود الإيجار

##### ١. تحديد ما إذا كان الترتيب يتضمن إيجار

عند بدء الترتيب، تحدد الشركة ما إذا كان هذا الترتيب هو عقد إيجار أو يتضمن إيجار. يتم إعتبر الأصل المحدد كأصل مؤجر إذا كان الوفاء أو الإلتزام بننود الترتيب يتطلب إستخدام هذا الأصل المحدد. ويعطي الترتيب الحق في استخدام الأصل إذا ان الترتيب يعطي الشر ة الحق في السيطرة على استخدام الأصل.

عند بدء أو مراجعة الترتيب، تقوم الشركة بفصل المدفوعات والمقابل الآخر المطلوب بموجب هذا الترتيب بين مدفوعات خاصة بعقد الإيجار وأخرى متعلقة بالعناصر الأخرى للترتيب على أساس قيمها العادلة النسبية. إذا أبرمت الشركة عقد إيجار تمويلي بحيث يكون فصل المدفوعات بشكل موثوق غير ممكن، يتم الاعتراف بأصل وإلتزام بمبلغ يعادل القيمة العادلة للأصل المعني. بعد ذلك يتم تخفيض الالتزام عند سداد الدفعات ويتم الاعتراف بتكلفة التمويل المحملة على المطلوبات باستخدام معدل الاقتراض للشركة.

#### ٢. موجودات مؤجرة

يتم تصنيف عقود الإيجار للممتلكات والآلات والمعدات التي تنقل إلى الشركة بشكل جوهري كافة مخاطر ومزايا الملكية كعقود إيجار تمويلية. يتم قياس الموجودات المؤجرة مبدئيا بمبلغ يعادل القيمة العادلة أو القيمة الحالية للحد الأدنى لدفعات الإيجار، أيهما أقل. لاحقاً للاعتراف المبدئي، يتم المحاسبة عن الموجودات وفقا للسياسة المحاسبية المطبقة على ذلك الأصل.

يتم تصنيف الموجودات المحتفظ بها بموجب عقود إيجار أخرى كإيجارات تشغيلية ولا يتم إدراجها في قائمة المركز المالي للشركة.

#### ٣. مدفوعات الإيجار

يتم إثبات المدفوعات التي تتم بموجب عقود التأجير التشغيلي كمصرف ضمن الربح أو الخسارة بطريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار. يتم إثبات حوافز عقد الإيجار المستلمة كجزء لا يتجزأ من إجمالي مصروفات عقد الإيجار على مدى فترة عقد الإيجار.

### ٤. القطاعات التشغيلية

#### أ. أساس التقسيم

لدى الشركة الأقسام الاستراتيجية الرئيسية الثلاث التالية، والتي يتم التقرير عنها. تقدم هذه القطاعات منتجات وخدمات مختلفة، وتتم إدارتها بشكل منفصل نظراً لوجود إختلافات رئيسية وجوهرية في طبيعتهم.

يوضح الملخص التالي عمليات كل قطاع من القطاعات التي يتم التقرير عنها للشركة:

القطاع	النشاط والعمليات
تموين شركات الطيران	التموين الجوي ومعدات شركات خطوط الطيران وصلات رجال الأعمال
قطاع بيع التجزئة	المبيعات الجوية والأرضية
خدمات التموين والمرافق	خدمات التموين للشركات لغير خطوط الطيران وخدمات الأمن والمغاسل وخدمات التموين للحج والعمرة والمخيمات النائية في المملكة العربية السعودية

يقوم مجلس إدارة الشركة بمراجعة تقارير الإدارة الداخلية لكل قسم استراتيجي كل ثلاثة أشهر على الأقل.

## إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

(بالريال السعودي)

### ٤. القطاعات التشغيلية (تتمة)

ب. معلومات عن القطاعات التي يتم التقرير عنها

٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

الإجمالي	التموين الجوي	قطاع التجزئة	التموين والمرافق	إجمالي القطاعات التي يتم التقرير عنها	جميع القطاعات الأخرى	المقر الرئيسي	الإجمالي
إيرادات خارجية	١,٧٧٨,٩٥٢,١١٦	٢٦١,٥٣,١٩٧	١١٩,٨٨٩,٨١٤	٢,١٦٠,٣٤٥,١٢٧	٦٣,٠٤٩,٢٢١	-	٢,٢٢٣,٣٩٤,٣٤٨
إيرادات بين القطاعات	٤٦,٣٩٩,٥١٦	٣٢,٨٠٥	٣,٩١٤,٨٦٨	٥٠,٣٤٧,١٨٩	٢٨٣,٣١٥,٦٠٥	-	٣٣٣,٦٦٢,٧٩٤
إيرادات قطاعية	١,٨٢٥,٣٥١,٦٣٢	٢٦١,٥٣٦,٠٠٢	١٢٣,٨٠٤,٦٨٢	٢,٢١٠,٦٩٢,٣١٦	٣٤٦,٣٦٤,٨٢٦	-	٢,٥٥٧,٠٥٧,١٤٢

ربح/(خسارة) القطاع قبل الزكاة والضريبة	٨٤٦,١٧٨,٧٣٤	٣,٠٩٦,٧٤٤	٢,٧٦٦,٥٠٩	٨٧٩,٩٠٦,٩٨٧	(٣٥٦,٤٩٩,٦٨٩)	-	٥٢٣,٤٠٧,٢٩٨
الاستهلاك والإطفاء	٢٥,٧٥٩,٨٥٤	٢,٨٩٧,٣٦٤	٦,٦١٦,٨٩١	٣٥,٢٧٤,١٠٩	٢٢,٢١١,٧٨٢	-	٥٧,٤٨٥,٨٩١

#### الموجودات:

موجودات قطاعية	٨٩٧,١٧٣,٢٦٢	١٢٢,٠٥٠,٧٨٨	١١٧,٢٩٨,٣١٢	١,١٣٦,٥٢٢,٣٦٢	٢٦,٠٨٢٨,٠١١	-	١,٣٩٧,٣٥٠,٣٧٣
موجودات أخرى	-	-	-	-	٤٨٥,٦١١,٠٣٦	٤٨٥,٦١١,٠٣٦	٤٨٥,٦١١,٠٣٦
<b>الإجمالي</b>	٨٩٧,١٧٣,٢٦٢	١٢٢,٠٥٠,٧٨٨	١١٧,٢٩٨,٣١٢	١,١٣٦,٥٢٢,٣٦٢	٢٦,٠٨٢٨,٠١١	٤٨٥,٦١١,٠٣٦	١,٨٨٢,٩٦١,٤٠٩

#### المطلوبات:

مطلوبات قطاعية	٢٢٢,٧٦١,٥٣٨	٣٥,٢٢٢,٣٦٩	١٦,٨٧٦,٣٧٤	٢٧٤,٨٦٤,٢٨١	١٥,١٦٥,٣٨٨	-	٣٨٠,٠٢٩,٦٦٩
مطلوبات أخرى	-	-	-	-	٢١٩,٩٨٦,٧٨٩	٢١٩,٩٨٦,٧٨٩	٢١٩,٩٨٦,٧٨٩
<b>الإجمالي</b>	٢٢٢,٧٦١,٥٣٨	٣٥,٢٢٢,٣٦٩	١٦,٨٧٦,٣٧٤	٢٧٤,٨٦٤,٢٨١	١٥,١٦٥,٣٨٨	٢١٩,٩٨٦,٧٨٩	٦٠٠,١٦,٤٥٨

### ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

الإجمالي	التموين الجوي	قطاع التجزئة	التموين والمرافق	إجمالي القطاعات التي يتم التقرير عنها	جميع القطاعات الأخرى	المقر الرئيسي	الإجمالي
إيرادات خارجية	١,٧٩٧,٩٩٧,٦٢٠	٢٦٩,١٥٩,٤٠٠	١٤٧,٢٩٩,١٩٨	٢,٢١٤,٤٥٦,٢١٨	٤٢,١٩٤,٠٠٥	-	٢,٢٥٦,٦٥٠,٢٦٨
إيرادات بين القطاعات	٢٦,٩٤٥,٩٢٣	-	٨٠,٢٧٩	٢٧٠,٢٦,٢٠٢	٢٩٥,٦٦٤,٨٢٤	-	٣٢٢,٦٩١,٢٠٦
إيرادات قطاعية	١,٨٢٤,٩٤٣,٥٤٣	٢٦٩,١٥٩,٤٠٠	١٤٧,٣٧٩,٤٧٧	٢,٢٤١,٤٨٢,٤٢٠	٣٣٧,٨٥٨,٨٧٤	-	٢,٥٧٩,٣٤١,٢٩٤

ربح/(خسارة) القطاع قبل الزكاة والضريبة	٦٠٩,١٢٧,٧٨٥	٤٩,٤٣٣,٧٠٣	(٨٠,٨٣,٠٨٣)	٦٥٠,٤٧٨,٤٠٥	(٩٧,٨٦٧,٠٧٣)	-	٥٥٢,٦١١,٣٣٢
الاستهلاك والإطفاء	١٧,٢٠٦,٠٦٤	١,٧٨٩,٥٤٥	٣,٨٢٩,٩١٤	٢٢,٨٢٥,٥٢٣	١٦,٤٩٢,١٥٣	-	٣٩,٣١٧,٦٧٦

#### الموجودات:

موجودات قطاعية	٨٢٧,٨٣٤,٨٥٤	٩٦,٣٤٠,٢٤٩	١٠١,٨٠٩,٠٥٧	١,٠٢٥,٩٨٤,١٦٠	٢٣٨,٨٧٧,٦٥٩	-	١,٢٦٤,٨٦١,٨١٩
موجودات أخرى	-	-	-	-	٦١٦,٩٢٣,٥٣٣	٦١٦,٩٢٣,٥٣٣	١,٢٦٨,٧٣٣,١١٣
<b>الإجمالي</b>	٨٢٧,٨٣٤,٨٥٤	٩٦,٣٤٠,٢٤٩	١٠١,٨٠٩,٠٥٧	١,٠٢٥,٩٨٤,١٦٠	٢٣٨,٨٧٧,٦٥٩	٦١٦,٩٢٣,٥٣٣	١,٨٨١,٧٨٥,٣٥٢

#### المطلوبات:

مطلوبات قطاعية	٢١٩,٧١٩,١٢٧	٦,٤٧٩,٥٩٨	١٨,٢٠٤,٥٠٦	٢٤٤,٤٠٣,٢٣١	٩٩,٨٣٥,٣٩٦	-	٣٤٤,٢٣٨,٦٢٧
مطلوبات أخرى	-	-	-	-	٢٧٦,٩٥٧,١٧٨	٢٧٦,٩٥٧,١٧٨	٢٧٦,٩٥٧,١٧٨
<b>الإجمالي</b>	٢١٩,٧١٩,١٢٧	٦,٤٧٩,٥٩٨	١٨,٢٠٤,٥٠٦	٢٤٤,٤٠٣,٢٣١	٩٩,٨٣٥,٣٩٦	٢٧٦,٩٥٧,١٧٨	٦٢١,١٩٥,٨٠٥

ج. تسويات على المعلومات القطاعية

٢٠١٧م	٢٠١٦م		
إجمالي إيرادات القطاعات التي يتم التقرير عنها	٢,٢١٠,٦٩٢,٣١٦	٢,٢٤١,٤٨٢,٤٢٠	
إيرادات القطاعات الأخرى	٣٤٦,٣٦٤,٨٢٦	٣٣٧,٨٥٨,٨٧٤	
استبعاد الإيرادات بين القطاعات	(٣٣٣,٦٦٢,٧٩٤)	(٣٢٢,٦٩١,٢٠٦)	
<b>إجمالي الإيرادات</b>	٢,٢٢٣,٣٩٤,٣٤٨	٢,٢٥٦,٦٥٠,٢٦٨	

### ٢. الربع

٢٠١٧م	٢٠١٦م		
إجمالي ربح القطاعات التي يتم التقرير عنها	٨٧٩,٩٠٦,٩٨٧	٦٥٠,٤٧٨,٤٠٥	
ربح القطاعات الأخرى	(٣٥٦,٤٩٩,٦٨٩)	(٩٧,٨٦٧,٠٧٣)	
<b>إجمالي الربح</b>	٥٢٣,٤٠٧,٢٩٨	٥٥٢,٦١١,٣٣٢	

### ٣. الموجودات

٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م		
إجمالي موجودات القطاعات التي يتم التقرير عنها	١,١٣٦,٥٢٢,٣٦٢	١,٠٢٥,٩٨٤,١٦٠	
موجودات القطاعات الأخرى	٢٦٠,٨٢٨,٠١١	٢٣٨,٨٧٧,٦٥٩	
مبالغ غير موزعة أخرى	٤٨٥,٦١١,٠٣٦	٦١٦,٩٢٣,٥٣٣	
<b>إجمالي الموجودات</b>	١,٨٨٢,٩٦١,٤٠٩	١,٨٨١,٧٨٥,٣٥٢	

تتمثل المبالغ الأخرى غير الموزعة بشكل رئيسي في النقد وما في حكمه، وإستثمارات في أوراق مالية، ومدفوعات مقدّفاً، وموجودات أخرى.

### ٤. المطلوبات

٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م		
إجمالي مطلوبات القطاعات التي يتم التقرير عنها	٢٧٤,٨٦٤,٢٨١	٢٤٤,٤٠٣,٢٣١	
مطلوبات القطاعات الأخرى	١٠٥,١٦٥,٣٨٨	٩٩,٨٣٥,٣٩٦	
مبالغ غير موزعة أخرى	٢١٩,٩٨٦,٧٨٩	٢٧٦,٩٥٧,١٧٨	
<b>إجمالي المطلوبات</b>	٦٠٠,١٦,٤٥٨	٦٢١,١٩٥,٨٠٥	

تتمثل المبالغ المتعلقة بالمركز الرئيسي بشكل رئيسي في الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى، ومطلوبات الزكاة وضريبة الدخل ومزايا الموظفين.

### د. المعلومات الجغرافية

الإيرادات	٢٠١٧م	٢٠١٦م	
المملكة العربية اسعودية	٢,١٣٤,٨٤٤,٥٦٠	٢,١٦٨,٧٣٣,١١٣	
<b>جميع الدول الأجنبية</b>			
جمهورية مصر العربية – القاهرة	٨٨,٥٤٩,٧٨٨	٨٧,٩١٧,١٥٥	
<b>إجمالي الإيرادات</b>	٢,٢٢٣,٣٩٤,٣٤٨	٢,٢٥٦,٦٥٠,٢٦٨	

### هـ. العميل الرئيسي

تتمثل الإيرادات من عميل واحد للشركة في قطاع الخطوط الجوية حوالي ٦٣٪ من إجمالي إيرادات الشركة.



## إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

(بالريال السعودي)

### ٥. الممتلكات والآلات والمعدات

#### أ. التسوية والقيمة الدفترية

أراضي	تأمينات على عقارات مستأجرة	معدات	مركبات	أعمال رأسمالية تحت التنفيذ	الإجمالي
<b>التكلفة:</b>					
الرصيد في ١ يناير ٢٠١٦م	٣٣,٧٨٦,٥٨	٣٨,٢٦٠,٣٦	١١,٨٢٢,٤١٤	٧٦,٥٧,١١٨	٢٩٦,٧٥٧,٢٣٩
إضافات	-	٩٩٦,٣٥٧	٤,٨٤٤,٣٠٢	٥٧٣,٥٠٢	١,٠٩١,٠٠٦
استيعادات	-	(١,٧١٣,٦٧٥)	(١٣,٠٤٦,٩٩٥)	(٨,٠٣٢,٢٢٩)	(٢٢,٧٩٢,٨٩٩)
المحول من أعمال رأسمالية تحت التنفيذ	-	١٩١,٣٩٩,١٤٦	٣٨,٧٧٩,٥٨٥	٣٢,٥٢٣,٩٨١	(٢٢٢,٧٠٢,٧١٢)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	٣٣,٧٨٦,٥٨	٢٢٨,٩٤١,٨٦٤	١٣٢,٣٩٩,٣٠٦	١٠١,١٢٢,٣٧٢	١٣٤,٩٦٤,٥٨٨
إضافات	-	١,٣٧٤,٥٠٦	١٩,٨١٨,٦٩٨	٣,٣٥٠,٨٨٨	٥٩,٥١٥,١٦٤
استيعادات	-	(٢٠٦,٠٦٨)	(٤,٩١٥,٦٣٠)	(٩٤٤,٠٣٧)	(٦,٠٦٥,٧٣٥)
المحول من أعمال رأسمالية تحت التنفيذ	-	٦٨,٥٠٨,١٢٠	٢٣,٦١٩,١٥٢	٦٨٢,٢١٤	(٩٢,٨٠٩,٤٨٦)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣٣,٧٨٦,٥٨	٢٩٨,٦١٧,٩٧٢	١٧٠,٩٢١,٥٢٦	١٠٤,٢١١,٤٣٧	١,٠٦٧,٠٢٦٦

#### الاستهلاك المتراكم:

الرصيد في ١ يناير ٢٠١٦م	-	١٨,٩٧٩,٥٩٧	٥,٥٠٤,٨٦٦	٢١,٨٨٧,٧٦٧	٩١,٣٧٢,٢٣٠
المحمل للسنة	-	٩,٦٩٤,٤٣٣	١٨,٨٣٩,٤٨٠	٨,٨١١,٢١٦	٣٧,٣٤٥,١٢٩
استيعادات	-	(١,٧١٣,٦٧٥)	(١٢,٨٩,٩٠٠)	(٨,٠١١,٠٦٣)	(٢٢,٦١٥,٦٣٨)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	-	٢٦,٩٦٠,٣٥٥	٥٦,٤٥٣,٤٤٦	٢٢,٦٨٧,٩٢٠	١٠٦,١١٠,٧٢١
المحمل للسنة	-	١٩,٧٣٩,٣٤٣	٢٣,٧٣١,٧٢٩	١١,٠٦٦,٧١٦	٥٤,٥٣٧,٧٨٨
استيعادات	-	(١٧١,٨٨٢)	(٤,٧٧٨,٣٤٦)	(٩٤٤,٠٣٧)	(٥,٨٩٤,٢٦٥)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	-	٤٦,٥٢٧,٨١٦	٧٥,٤٠٦,٨٢٩	٣٢,٨١٠,٥٩٩	١٥٤,٧٤٥,٢٤٤

#### المبالغ الدفترية:

في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣٣,٧٨٦,٥٨	٢٥٢,٠٩٠,١٥٦	٩٥,٥١٤,٦٩٧	٧١,٤٠٠,٨٣٨	١,٠٦٧,٠٢٦٦
في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	٣٣,٧٨٦,٥٨	٢٠١,٩٨١,٥٠٩	٧٥,٩٤٥,٨٦٠	٧٨,٤٣٤,٤٥٢	١٣٤,٩٦٤,٥٨٨
في ١ يناير ٢٠١٦م	٣٣,٧٨٦,٥٨	١٩,٢٨٠,٤٣٩	٥١,٣١٧,٥٤٨	٥٤,١٦٩,٣٥١	٢٩٦,٧٥٧,٢٣٩

تتمثل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ في الأعمال الإنشائية المتعلقة بصالات «ويلكم لاونج» في مطار الملك خالد الدولي (صالات رقم ١، ٢، ٥) بالرياض.

#### ب. الاستهلاك المحمل للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر تم توزيعه كالتالي:

إيضاح	٢٠١٧	٢٠١٦
تكلفة المبيعات	٢٢	٣٢,٥٠٧,٢٨٧
مصروفات عمومية وإدارية	٢٤	٤,٨٣٧,٨٤٢
	٥٤,٥٣٧,٧٨٨	٣٧,٣٤٥,١٢٩

### ٦. الموجودات غير الملموسة

#### أ. الموجودات غير الملموسة

تتمثل الموجودات غير الملموسة في برامج الحاسب الآلي المحاسبية التي قامت الشركة بتطبيقها خلال عام ٢٠١٥م.

#### ب. التسوية والقيمة الدفترية

٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	١ يناير ٢٠١٦م
<b>التكلفة</b>		
الرصيد في ١ يناير	٣,٨٢٠,٨٢٤	٢,٩٥١,٥٧٤
إضافات	-	٨٦٩,٢٥٠
الرصيد في ٣١ ديسمبر	٣,٨٢٠,٨٢٤	٢,٩٥١,٥٧٤
<b>الإطفاء المتراكم</b>		
الرصيد في ١ يناير	١,٣٣٩,٧٣٦	-
إطفاء	١,١٩٨,٩٠٤	٢٠٨,٤٩٧
الرصيد في ٣١ ديسمبر	٢,٥٣٨,٦٤٠	٢٠٨,٤٩٧
القيم الدفترية	١,٢٨٢,١٨٤	٢,٧٤٣,٠٧٧

#### ج. الإطفاء

يتم إدراج الإطفاء ضمن «المصروفات العمومية والإدارية».

### ٧. إستثمارات عقارية

أ. تتمثل الإستثمارات العقارية في جزء من مبنى قامت الشركة بإنشاءه ويتم تأجيره لطرف ذو علاقة بالدمام.

#### ب. التسوية والقيمة الدفترية

٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	١ يناير ٢٠١٦م
<b>التكلفة</b>		
الرصيد في ١ يناير	٣٧,٠١٧,٥٥٢	-
إضافات	٥,٨٥٩,٣٣٨	٣٧,٠١٧,٥٥٢
الرصيد في ٣١ ديسمبر	٤٢,٨٧٦,٨٩٠	٣٧,٠١٧,٥٥٢
<b>الإستهلاك المتراكم</b>		
الرصيد في ١ يناير	٨٤١,٣٠٨	-
المحمل للسنة	١,٧٤٩,١٩٩	٨٤١,٣٠٨
الرصيد في ٣١ ديسمبر	٢,٥٩٠,٥٠٧	٨٤١,٣٠٨
القيم الدفترية	٤٠,٢٨٦,٣٨٣	٣٦,١٧٦,٢٤٤

### ٨. إستثمارات بطريقة حقوق الملكية

#### أ. استثمار في شركة زميلة

قامت الشركة في ١٠ مايو ٢٠١٧م بالاستثمار في الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة بمبلغ ٣,٠٧٥٧,٦٠٠ ريال سعودي والذي يمثل ٤٠٪ من رأس مالها.

قامت الشركة بتسجيل حصتها من الخسائر في الشركة المستثمر فيها من ١٠ مايو ٢٠١٧م إلى ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م.

#### ب. فيما يلي رصيد الاستثمار في الشركة الزميلة كما في ٣١ ديسمبر:

الاسم	نسبة الملكية الفعلية (٢)		القيمة الدفترية
	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	
بلد التأسيس	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة (شركة ذات مسئولية محدودة)	٤٠٪	-	٢,٠٦٤٢,٠٧٤
المملكة العربية السعودية	-	-	-

## إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

(بالريال السعودي)

## ٨. إستثمارات بطريقة حقوق الملكية (تتمة)

ج. فيما يلي الحركة في الاستثمار في الشركة الزميلة خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	
المساهمة في رأس المال	٣٠,٧٥٧,٦٠٠
الحصة في صافي الخسارة	(١٠,١١٥,٥٢٦)
	٢٠,٦٤٢,٠٧٤

د. فيما يلي ملخص بالمعلومات المالية للشركة المستثمر فيها في ٣١ ديسمبر:

### ١. الحصة في صافي الموجودات

٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	
الموجودات غير المتداولة	٢٦,٠٥٥,٨٢٤
الموجودات المتداولة	٩٥,٩٠٣,٣٤٣
إجمالي الموجودات	١٢١,٩٥٩,١٦٧
المطلوبات المتداولة	٥٥٠,٠٢٩
المطلوبات غير المتداولة	٦٩,٨٠٣,٩٥٤
إجمالي المطلوبات	٧٠,٣٥٣,٩٨٣
<b>صافي الموجودات</b>	<b>٥١,٦٠٥,١٨٤</b>
حصة الشركة في صافي الموجودات (٪ع٠)	٢٠,٦٤٢,٠٧٤

### ٢. الحصة في الخسارة

٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	
الإيرادات	١٠٦,١٧٠,٤٧٠
صافي الخسارة للفترة	(٢٥,٢٨٨,٨١٦)
حصة الشركة في خسارة الفترة (٪ع٠)	(١٠,١١٥,٥٢٦)

### ٣. اختبار الانخفاض في قيمة الشركة الزميلة

يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد من الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية باستخدام التدفقات النقدية المخصومة. تم تصنيف قياس القيمة العادلة ضمن المستوى ٣ للقيمة العادلة وذلك بناءً على المدخلات في طريقة التقييم المستخدمة.

فيما يلي الافتراضات الأساسية المستخدمة في تقدير القيمة القابلة للاسترداد. تمثل القيمة المستخدمة في الافتراضات أدناه تقييم الإدارة للإتجاهات المستقبلية المتعلقة بالأنشطة والصناعات المماثلة والتي تمت بناءً على معلومات تاريخية من مصادر داخلية وخارجية.

٢٠١٧	
معدل الخصم	٧٪
معدل النمو	٪٠
معدل النمو قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (متوسط خمس سنوات)	(٢٪)

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م أجرت إدارة الشركة تقييماً مفصلاً للقيمة الدفترية للشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة على أساس الافتراضات أعلاه.

## ٩. الموجودات المالية

إيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	١ يناير ٢٠١٦م
<b>الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة:</b>			
الاستثمار في صكوك البنك السعودي البريطاني	٩-	٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠,٠٠٠
خطابات ضمان	<b>٣٣,٦٢٠,٥٧٠</b>	٤٢,٢٥٨,٦٧٦	١٤,٨٠٧,٤١٣
	<b>٧٣,٦٢٠,٥٧٠</b>	٨٢,٢٥٨,٦٧٦	٥٤,٨٠٧,٤١٣
<b>الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة</b>			
استثمار في صناديق الاستثمار المشتركة	٩- ب-	٨٤,٧٢١,٧٧٢	٢٠٥,١٧٠,٨٧٤
	-	٨٤,٧٢١,٧٧٢	٢٠٥,١٧٠,٨٧٤

### أ. الاستثمار في صكوك البنك السعودي البريطاني

إن صكوك البنك السعودي البريطاني (ساب) («صكوك ٢») تحمل عائد وفقاً (سايبور) زائداً هامش ربح بنسبة ١,٤٪ تحسب بشكل نصف سنوي. سيتم تسهيل صكوك ٢ في ٢٠٢٠م إلا أن لدى شركة الخطوط السعودية للتموين خياراً باسترداد الصكوك في ٢٠١٨م من خلال تقديم إشعار حق الخيار. قامت الشركة بشراء الاستثمار في صكوك ٢ بمبلغ ٤٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

### ب. الاستثمار في الصناديق الاستثمارية المشتركة

• يتمثل الاستثمار في وحدات من الصندوق الاستثماري المشترك (السنبلة) المدرج بالريال السعودي. تم بيع الاستثمار في السنة الحالية.

• فيما يلي الحركة في الصندوق الاستثماري المشترك:

٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	١ يناير ٢٠١٦م
الرصيد في بداية السنة	<b>٨٤,٧٢١,٧٧٢</b>	٢٠٥,١٧٠,٨٧٤
استيعاد الاستثمار	<b>(٨٦,٢٥١,٥٢٩)</b>	(١٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠)
أرباح القيمة العادلة غير المحققة	<b>١,٥٢٩,٧٥٧</b>	٤,٥٥٠,٨٩٨
	-	١,٦٥٨,٠٦٥
	٨٤,٧٢١,٧٧٢	٢٠٥,١٧٠,٨٧٤

• قامت الشركة بقياس القيمة العادلة للاستثمار في الصناديق الاستثمارية المشتركة استناداً إلى الأسعار المتداولة في السوق النشطة. وتأخذ الشركة بالاعتبار القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات المالية الأخرى لتكون مقاربة بشكل معقول للقيمة العادلة.

### ١. المخزون

أ. يتكون المخزون مما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	١ يناير ٢٠١٦م
بنود التموين	<b>٢٨,٣٤٤,٤٢٨</b>	٢٤,٤٦٥,٩٦٨
بنود مبيعات التجزئة (المبيعات الجوية سابقاً)	<b>٧٨,٢٩٦,١٨٨</b>	٩٠,٦٨٨,٤٥١
قطع غيار	<b>٤,٥٣٥,٥٩٢</b>	٣,٧٩٨,٣٩٤
مواد التغليف وأخرى	<b>٣,١٤٣,٨١٦</b>	١٤,٩٠٠,٩٤٩
	<b>١١٤,٣٢٠,٠٢٤</b>	١٣٣,٨٥٣,٧٦٢
مخصص مخزون متقادم وبطيء الحركة	<b>(٤,٣٣٩,١٠٨)</b>	(٨,٣٢٢,٧٨٤)
	<b>١٠٩,٩٨٠,٩١٦</b>	١٢٥,٥٣٠,٩٧٨



## إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

(بالريال السعودي)

### ١. المخزون (تتمة)

ب. فيما يلي حركة مخصص المخزون المتقادم وبطيء الحركة:

٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	يناير ٢٠١٦م	
الرصيد في بداية السنة	<b>٨,٣٢٢,٧٨٤</b>	٧,٩٢٨,٢٢٠	٦,١٦٩,٠٦٣
المحمل للسنة	<b>١,٨٥٠,٨٧١</b>	٤,٥٤٤,٨١٦	٣,٣٧٥,٥٦٩
المستخدم خلال السنة	<b>(٥,٧٤٣,٥٨٦)</b>	(٣,٦٧٤,٥١٨)	(١,٥٢١,٩٤٢)
شطب خلال السنة	<b>(٩٠,٩٦١)</b>	(٤٧٥,٧٣٤)	(٩٤,٤٧٠)
الرصيد في نهاية السنة	<b>٤,٣٣٩,١٠٨</b>	٨,٣٢٢,٧٨٤	٧,٩٢٨,٢٢٠

• عند إحتساب المخصص يؤخذ في الإعتبار طبيعة المخزون والمبيعات المتوقعة والمعلومات التاريخية وعوامل أخرى.

### ١١. الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى

أ. تتكون الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى في ٣١ ديسمبر مما يلي:

إيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	يناير ٢٠١٦م
ذمم مدينة تجارية مستحقة من أطراف ذات علاقة	٢٠	٦٢١,٨٢٢,٤٢٨	٤٤٩,٩٣١,٢٠١
ذمم مدينة تجارية - عملاء آخرين	<b>٢٠٣,٢٦٩,٣٣٠</b>	١٧٤,٥٨٦,٦٣٤	١٣٩,٧٦٦,٦١٤
	<b>٩٠٥,٧٥٨,٤٩٠</b>	٧٩٦,٤٠٩,٠٦٢	٥٨٩,٦٩٧,٨١٥
مخصص الإنخفاض في القيمة (عملاء آخرين)	II –	(٥٠,٨٣٢,٣٣٣)	(٣٦,٣٠٢,٢١٦)
	<b>٨٥٤,٩٢٦,١٥٧</b>	٧٣٠,٦٩١,٨٦٧	٥٥٣,٣٩٥,٥٩٩

• يتم تصنيف الذمم المدينة التجارية التي تم الإفصاح عنها أعلاه كقروض وذمم تجارية مدينة ويتم قياسها بالتكلفة المطفأة.
• ليس لدى الشركة أي ضمانات مقابل الذمم المدينة، وبالتالي فإن أغلبية الذمم المدينة غير مضمونة. بناءً على الخبرة السابقة فإن الذمم المدينة التجارية التي لم تنخفض قيمتها يتوقع استردادها بالكامل.

ب. فيما يلي تحليل أعمار الذمم المدينة التجارية:

٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	حتى ثلاثة أشهر	أكثر من ثلاثة أشهر إلى ستة أشهر	أكثر من ستة أشهر	الإجمالي
<b>١٢,٥١٧,٦٠٨</b>	<b>٣٠٦,٨٩٥,١٩٤</b>	<b>٨٦,٣٤٥,٦٨٨</b>	<b>٩٠٥,٧٥٨,٤٩٠</b>	<b>٩٠٥,٧٥٨,٤٩٠</b>
٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	٢٧٦,٥٧٣,٠٩٨	١٣٩,٧٩٧,٢٣٦	٣٨٠,٣٨,٧٢٨	٧٩٦,٤٠٩,٠٦٢
يناير ٢٠١٦م	٢٢٠,٩١٢,٥٤٥	٤٤,٨١٤,٣٠٢	٣٢٣,٩٧٠,٩٦٨	٥٨٩,٦٩٧,٨١٥

ج. فيما يلي ملخص بالحركة في مخصص الإنخفاض في القيمة (عملاء أطراف ثالثة) للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر:

٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	يناير ٢٠١٦م	
الرصيد في بداية السنة	<b>٦٥,٧١٧,١٩٥</b>	٣٦,٣٠٢,٢١٦	٥٣,١٩٦,٨٢٩
المحمل للسنة	<b>١٦,١١٦,٢٣٠</b>	٣٦,٢١٧,٥٢٢	١٤,٧٧٤,٠٧٤
شطب خلال السنة	<b>(٧٥٠,٠٠٠)</b>	-	-
المستخدم خلال السنة	<b>(٣٠,٢٥١,٠٩٢)</b>	(٦,٨٠٢,٥٤٣)	(٣١,٦٦٨,٦٨٧)
الرصيد في نهاية السنة	<b>٥٠,٨٣٢,٣٣٣</b>	٦٥,٧١٧,١٩٥	٣٦,٣٠٢,٢١٦

عند تحديد مدى إمكانية استرداد الذمم المدينة التجارية، تضع الشركة باعتبارها أي تغير في الجودة الائتمانية للذمم المدينة التجارية من التاريخ الذي يتم فيه مبدئياً منح الائتمان حتى تاريخ التقرير. وهذا يستند إلى النمط التاريخي للأداء والتحليل المكثف لمخاطر الائتمان المرتبطة بالعمل بما في ذلك التصنيفات الائتمانية للعمل، في حالة توفرها. وعليه، ترى الإدارة أنه ليس هناك ضرورة لاحتساب مخصص إضافي أكثر من مخصص الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية الحالي.

### ١٢. مدفوعات مقدماً وموجودات أخرى

تتكون المدفوعات مقدماً والأخرى كما في ٣١ ديسمبر مما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	يناير ٢٠١٦م	
مدفوعات مقدماً	<b>٩٢,٣١٨,٦٠٤</b>	٨٨,٥٠٩,٦٦٣	٩٤,٢٤٤,٥٨٤
ذمم مدينة غير مفوتره	<b>٢٨,٤١٣,٤٦٧</b>	٤٢,٩٣٣,٨٧٣	٢٦,٣٧٢,٨٤٤
تامينات نقدية لدى البنوك	<b>١,٤١٧,٥٤٠</b>	٤,١٧٧,٧٧١	٣,٩٨٣,٥١٦
دفعات مقدمة لموردين	<b>١,٦٢٨,١٠٦</b>	١,٢٤٥,١٨٩	٥٧٠,٩١٤
سلف موظفين	<b>٢,٤٣٥,٧٣٥</b>	٣,٦٥٩,٨٢٩	٣,١١٧,٤١٥
أخرى	-	٢,٥٧٤,٨٩٠	١,٨٧٩,٢٣٢
	<b>١٢٦,٢١٣,٤٥٢</b>	١٤٣,١٠١,٢١٥	١٣٠,١٦٨,٥٠٥

### ١٣. نقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه كما في ٣١ ديسمبر مما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	يناير ٢٠١٦م	
نقد لدى البنك - حسابات جارية	<b>١٠٠,٤٠٢,١٦٦</b>	١٥٠,٢٦٩,٩١٢	٣٠٢,٤٤٢,٠٧٥
نقد في الصندوق	<b>١,١٤٥,٤٩٢</b>	١,٤٤١,١٣٣	١,٨٠٦,٠٤٠
	<b>١٠١,٥٤٧,٦٥٨</b>	١٥١,٧١١,٠٤٥	٣٠٤,٢٤٨,١١٥

### ١٤. رأس المال

أ. رأس المال:

٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	يناير ٢٠١٦م	
المصدر في ايناير ٢٠١٧م (عدد الأسهم)	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٨٢,٠٠٠,٠٠٠
المصدر نقداً	-	-	-
المصدر في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م – مدفوع بالكامل (عدد الاسهم)	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٨٢,٠٠٠,٠٠٠
المصدر – بقيمة اسمية ا.ريال سعودي	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٨٢,٠٠٠,٠٠٠

ب. فيما يلي المساهمين ونسب ملكيتهم في رأس مال الشركة كما في ٣١ ديسمبر:

٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	عدد الأسهم		القيمة بالريال السعودي	z
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	٢٩,٢٧٤,٠٠٠	٢٩٢,٧٤٠,٠٠٠	٣٥,٧	
شركة التمويل الاستراتيجي المحدودة	١٨,٩٤٩,٧١٤	١٨٩,٤٩٧,١٤٠	٢٣,١	
مساهمون مكتتبون	٣٣,٧٧٦,٢٨٦	٣٣٧,٧٦٢,٨٦٠	٤١,٢	
	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠	

## إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

(بالريال السعودي)

## ١٤. رأس المال (تتمة)

ب. فيما يلي المساهمين ونسب ملكيتهم في رأس مال الشركة كما في ٣١ ديسمبر: (تتمة)

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، قامت شركة التمويل الاستراتيجي المحدودة ببيع ١١,٣.٨,٣٣٥ من أسهمها لشركة الحكير (شركة مساهمة سعودية) ولمساهمين مكتتبين آخرين. وفيما يلي الهيكل الجديد لرأس المال:

	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م		
المساهم	عدد الأسهم	القيمة بالريال السعودي	%
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	٢٩,٢٧٤,...	٢٩٢,٧٤,...	٣٥,٧
شركة التمويل الاستراتيجي المحدودة	٧,٦٤١,٣٧٩	٧٦,٤١٣,٧٩.	٩,٣
شركة الحكير (شركة مساهمة سعودية)	٧,١١١,٢٥٦	٧١,١١٢,٥٦.	٨,٧
مساهمون مكتتبون	٣٧,٩٧٣,٣٦٥	٣٧٩,٧٣٣,٦٥.	٤٦,٣
	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠

ج. **الأسهم العادية:**

يحق لمالكي هذه الأسهم توزيعات أرباح عند الإعلان عنها من وقت لآخر، كما أن لهم صوت واحد لكل سهم في الاجتماعات العامة للشركة.

### ٥ا. الاحتياطي النظامي

طبقاً للنظام الأساسي الجديد للشركة المعتمد باجتماع الجمعية العامة بتاريخ ١٧ أبريل ٢٠١٧م ونظام الشركات السعودي الجديد، تقوم الشركة بتجنيب ١٠% من أرباحها السنوية كاحتياطي نظامي حتى يعادل هذا الاحتياطي ٣٠% من رأس المال.

قامت الشركة بتحويل مبلغ أكثر من ٣٠% لإحتياطي النظامي. والذي سيتم عكسه بعد إعتماده في اجتماع الجمعية العامة في ٢٠١٨م.

### ١٦. توزيعات الأرباح

أ. **تم الإعلان عن توزيعات الأرباح التالية ودفعها خلال السنة:**

	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	
٣,١ ريال سعودي للسهم العادي بعد الزكاة وقبل خصم الضريبة (معدلة بضرية الدخل)	١٠٤,٦٧٤,٢٥٨	
١,٢٥ ريال سعودي للسهم العادي بعد الزكاة وقبل خصم الضريبة (معدلة بضرية الدخل)	١٠٠,٤٥٢,٩٥٩	
١,٥٠ ريال سعودي للسهم العادي بعد الزكاة وقبل خصم الضريبة (معدلة بضرية الدخل)	١٢٠,٣٧٢,٩٤١	
١,٥٠ ريال سعودي للسهم العادي بعد الزكاة وقبل خصم الضريبة (معدلة بضرية الدخل)	١٢٠,٩٠٩,٣١٧	
	٤٤٦,٤٠٩,٤٧٥	

ب.  **فيما يلي الحركة في توزيعات الأرباح المستحقة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر:**

	٢٠١٧م	٢٠١٦م
الرصيد في بداية السنة	٣,١٦٧,٨٢٨	٢,٨٨١,٥٣٠
معلن عنها خلال السنة	٤٤٦,٤٠٩,٤٧٥	٥٦٤,٧٠٣,٨٣٩
مدفوعة خلال السنة	(٤٤٦,٤٥٦,٩٧٤)	(٥٦٤,٤١٧,٥٤١)
الرصيد في نهاية السنة	٣,١٢٠,٣٢٩	٣,١٦٧,٨٢٨

### ١٧. مزاي الموظفين

إيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	يناير ٢٠١٦م
مزاي الموظفين	١٦٨,٩٩٨,٢٠٠	١٥٥,٦٥٦,٥٠٠	١٣٧,١٦٢,٦٠٠
مزاي مستحقة – طويلة الأجل	-	٧,٦١٦,١٤٢	٨,٤٧٠,٧١١
	١٦٨,٩٩٨,٢٠٠	١٦٣,٢٧٢,٦٤٢	١٤٥,٦٣٣,٣١١

أ. **التزامات المزايا المحددة:**

### ١. الحركة في التزامات المزايا المحددة

يعرض الجدول التالي تسوية الأرصدة الافتتاحية مع الأرصدة الختامية لمكافأة نهاية الخدمة للموظفين.

	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	يناير ٢٠١٦م
الرصيد في ايناير	١٥٥,٦٥٦,٥٠٠	١٣٧,١٦٢,٦٠٠	١١٧,٢٣٨,٦٠٠
<b>تكلفة الخدمة الحالية المدرجة ضمن الربح أو الخسارة</b>			
تكلفة الخدمة السابقة	١٢,٠١,٤٠٠	٩,٩١١,٦٠٠	٨,٩٦٠,٠٠٠
تكاليف الفوائد	٤,٨٤٥,٦٠٠	٤,١٥٨,٤٠٠	٢,٩٩٩,١٠٠
	١٦,٨٥٦,٠٠٠	١٤,٠٧٠,٠٠٠	١١,٩٥٩,١٠٠

### المدرجة ضمن الدخل الشامل الآخر

الخسارة الاكتوارية الناتجة من:

- الافتراضات الديمغرافية	-	٨٤٥,٧٠٠	(١,٤١٣,٣٠٠)
- الافتراضات المالية	(٢,٧٧٩,٥٠٠)	(٨٦٧,٩٠٠)	(١٢,١٦٩,١٠٠)
- تعديلات الخبرة	١٥,٧٥٢,٦٠٠	١١,٥٧٨,٠٠٠	٣٠,٦٢٦,٨٠٠
خسارة إعادة التقييم	١٢,٩٧٣,١٠٠	١١,٥٥٥,٨٠٠	١٧,٠٤٤,٤٠٠

### أخرى

المدفوع	(١٦,٤٨٧,٤٠٠)	(٧,١٣١,٩٠٠)	(٩,٠٧٩,٥٠٠)
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين في نهاية السنة	١٦٨,٩٩٨,٢٠٠	١٥٥,٦٥٦,٥٠٠	١٣٧,١٦٢,٦٠٠

### ٢. الافتراضات الاكتوارية

فيما يلي الافتراضات الاكتوارية الرئيسية في تاريخ التقرير (المدرجة بالمتوسط المرجح):

	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	يناير ٢٠١٦م
معدل الخصم	٣,٣%	٣,٥%	٣,٤%
المعدل المتوقع لزيادة الرواتب	٢,٢٥%	٢,٧٥%	٢,٧٥%
معدل دوران الموظفين التطوعي	١١ إلى ١٨%	١١ إلى ١٨%	١١ إلى ١٨%
معدل دوران الموظفين غير التطوعي	٣%	٣%	٣%
سن التقاعد	٦ سنة	٦ سنة	٦ سنة

### ٣. تحليل الحساسية

إن التغيرات المحتملة المعقولة في تاريخ التقرير التي قد تطرأ على إحدى الافتراضات الاكتوارية أعلاه، مع بقاء الافتراضات الأخرى ثابتة، قد يؤثر على التزام المزايا المحددة بالمبالغ الظاهرة أدناه.

	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م		٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	
	زيادة	نقص	زيادة	نقص
معدل الخصم (تغير بنسبة ٠,٥%)	١٦٤,٥٧٤,٥٠٠	(١٧٣,٦٨٨,٥٠٠)	١٦٠,١٣٨,٧٠٠	(١٥١,٤٣١,٣٠٠)
المعدل المتوقع لزيادة الرواتب (تغير بنسبة ٠,٥%)	١٦٤,٥٠٩,٠٠٠	(١٧٣,٧١٤,٤٠٠)	١٦٠,١٤٩,٩٠٠	(١٥١,٣٨١,١٠٠)

ورغم أن التحليل أعلاه لا يأخذ بالاعتبار التوزيع الكامل للتدفقات النقدية المتوقعة وفقاً للخطة، إلا أنه يوفر تقارباً لأثر الافتراضات الظاهرة.

ب.  **مكافآت مستحقة – طويلة الأجل**

فيما يلي الحركة على المكافآت المستحقة خلال السنة:

	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	يناير ٢٠١٦م
الرصيد في ايناير	٧,٦١٦,١٤٢	٨,٤٧٠,٧١١	٦,٨٥٥,٦٤٦
المخصص خلال السنة	-	٢,٨١٠,٠٠٠	٣,٧٥٣,٧٤٥
المحول إلى مكافآت قصيرة الأجل	(٣,٨٢٦,٣٦٠)	-	-
المكافآت المدفوعة	(٣,٧٨٩,٧٨٢)	(٣,٦٦٤,٥٦٩)	(٢,١٣٨,٦٨٠)
<b>الرصيد في ٣١ ديسمبر</b>	-	٧,٦١٦,١٤٢	٨,٤٧٠,٧١١



## إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

(بالريال السعودي)

### ١.٨. الزكاة وضريبة الدخل

فيما يلي تفاصيل الزكاة وضريبة الدخل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و١ يناير ٢٠١٦م:

	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	يناير ٢٠١٦م
زكاة مستحقة	٢٩,٥٢٢,٩١٧	٢٦,٧١٦,٤٢٦	٣٢,٦٢٤,٨٤٦
ضريبة الدخل المستحقة	١,٦٦٧,١٧٠	٣٨٣,٩٢٦	٢,٤٨٥,٠٩٧
مخصص الزكاة وضريبة الدخل كما في ٣١ ديسمبر	٣١,١٩٠,٠٨٧	٢٧,١٠٠,٣٥٢	٣٥,١٠٩,٩٤٣

### ١.٩. مخصص الزكاة وضريبة الدخل

١. فيما يلي الحركة على مخصص الزكاة:

	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	يناير ٢٠١٦م
الرصيد في بداية السنة	٢٦,٧١٦,٤٢٦	٣٢,٦٢٤,٨٤٦	٣٦,٢٩٨,٨٢٩
المحمل للسنة	٢٩,٥٢٢,٩١٦	٢٦,٧١٦,٤٢٦	٣٢,٦٢٤,٨٤٩
تسوية متعلقة بالسنوات السابقة	٣,٤٥٥,١٣٧	(٤,٥٦٩,٩٠٠)	(٢,٧٠٧,٩١٨)
مدفوعات خلال السنة	(٣٠,١٧١,٥٦٢)	(٢٨,٠٥٤,٩٤٦)	(٣٣,٥٩٠,٩١٤)
الرصيد في نهاية السنة	٢٩,٥٢٢,٩١٧	٢٦,٧١٦,٤٢٦	٣٢,٦٢٤,٨٤٦

### ٢. فيما يلي الحركة على مخصص ضريبة الدخل:

	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	يناير ٢٠١٦م
الرصيد في بداية السنة	٣٨٣,٩٢٦	٢,٤٨٥,٠٩٧	٣,٩٩٦,٩٤٧
المحمل للسنة	٩,٠٤١,٦٣٣	١,١٨٢,٩٧٩	١١,٨٨٩,٠٦٥
تسوية متعلقة بالسنة السابقة	(٣٥,٣٦٧)	١,١٧٦,٣٤٠	٣٤,٦٩٨
مدفوعات خلال السنة	(٧,٤٠٨,٠٢٢)	(١٣,٤٦٠,٤٩٠)	(١٣,٤٣٥,٦١٣)
الرصيد في نهاية السنة	١,٦٦٧,١٧٠	٣٨٣,٩٢٦	٢,٤٨٥,٠٩٧

### ٣. فيما يلي الزكاة المحملة على السنة كما في ٣١ ديسمبر:

	٢٠١٧م	٢٠١٦م
الزكاة المحملة على السنة	٢٩,٥٢٢,٩١٦	٢٦,٧١٦,٤٢٦
الزكاة عن تعديلات سنوات سابقة	٣,٤٥٥,١٣٧	(٤,٥٦٩,٩٠٠)
	٣٢,٩٧٨,٠٥٣	٢٢,١٤٦,٥٢٦
ضريبة الدخل المحملة على السنة	٩,٠٤١,٦٣٣	١,١٨٢,٩٧٩
الضريبة عن تعديلات سنوات سابقة	(٣٥,٣٦٧)	١,١٧٦,٣٤٠
	٨,٦٩١,٢٦٦	١١,٣٥٩,٣١٩
اجمالي الزكاة وضريبة الدخل المحملة على السنة	٤١,٦٦٩,٣١٩	٣٣,٥٠٥,٨٤٥

### ب. مكونات وعاء الزكاة

	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	يناير ٢٠١٦م
موجودات غير متداولة	٦٩,٢٩٣,٢٢٦	٦٤٦,٠٢٨,٤٧٥	٥١٢,٨٦١,١٢٥
مطلوبات غير متداولة	١٦٨,٩٩٨,٢٠٠	١٦٣,٢٧٢,٦٤٢	١٤٥,٦٣٣,٣١١
حقوق المساهمين	١,٢٨٢,٩٤٤,٩٥١	١,٢٦٠,٥٨٩,٥٤٧	١,٣١٧,٧٤٣,٦٦٩
صافي الربح	٤٦٨,٧٦٤,٨٧٩	٥٠٧,٥٤٩,٦٨٧	٦٩٨,٥٠٠,٩٥٤

### ج. الربط الزكوي

قدمت الشركة إقراراتها الزكوية والضريبية للسنوات من ٢٠٠٩م إلى ٢٠١٤م، ودفعت المبالغ المستحقة وفقاً للاقارات، وحصلت على إستفسارات من الهيئة العامة للزكاة والدخل (الهيئة) وقامت بالرد عليها، وما تزال حالياً بانتظار مراجعة الردود من قبل الهيئة.

كما قدمت الشركة الاقرارات الزكوية والضريبية لعامي ٢٠١٥م و٢٠١٦م والتي ما تزال قيد المراجعة من قبل الهيئة. حصلت الشركة على شهادة زكاة سارية حتى ٣٠ أبريل ٢٠١٨م.

#### ١.٩. ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى

تتكون الذمم الدائنة التجارية والأخرى في ٣١ ديسمبر مما يلي:

إيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	يناير ٢٠١٦م
ذمم دائنة تجارية مستحقة لأطراف ذات علاقة	٣٩,٨٠٩,٢٠٣	٦,٢٧٢,٠٦٦	١٥,٥٥٩,٧٦٩
ذمم دائنة تجارية أخرى	١٨١,٨٧٣,١٠٥	١٧٨,١٧٩,٧٦٠	١٧٣,٢٥٨,٩٠٣
مصروفات مستحقة	١٧٨,١٤٥,٨٦٣	٢٤٦,٣٧٠,٩٨٥	١٣٩,٨٠٠,٢٨٠
	٣٩٩,٨٢٨,١٧١	٤٣٠,٨٢٢,٨١١	٣٢٨,٦١٨,٩٥٢

### ٢. الإفصاح عن الأطراف ذات العلاقة

أ. تتكون الأطراف ذات العلاقة من المساهمين في الشركة وأقربائهم حتى الجيل الرابع والشركات الزميلة وموظفي الإدارة العليا وكبارالمديرين التنفيذيين. يتم إعتماـد شروط واحكام هذه المعاملات من قبل إدارة الشركة.

#### ب. المعاملات مع موظفي الإدارة العليا

تتكون تعويضات موظفي الإدارة العليا مما يلي:

	٢٠١٧م	٢٠١٦م
مزايا الموظفين قصيرة الأجل	٥,٧٧٥,٨١٤	٥,٨٥٠,٨٨٥
مزايا ما بعد التوظيف	١٤٥,٨٠٠	١٤٥,٨٠٠
مزايا إنهاء الخدمة	٣٣٩,٨١٩	٦٤٢,٠٦٣
	٦,٢٦١,٤٣٣	٦,٦٣٨,٧٤٨

### ج. معاملات مع أطراف ذات علاقة

تتمثل معاملات وأرصدة الأطراف ذات العلاقة للسنة الحالية المنتهية في ٣١ ديسمبر مما يلي:

### ١. مبيعات بضائع وخدمات (تحت بند الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى)

	المعاملات خلال السنة		الرصيد في
	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	يناير ٢٠١٦م

#### الشركة الأم:

المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية ١,٥٥٣,٤٠٦,٨٢٠, ١,٤٥٢,٢٤٤,٠٠٠ ٦٣٠,٥٤٣,٧٧٩ ٥٦١,٤٥٨,٦٧٠ ٣٩٣,٥٥١,٥٥١

#### مساهم:

شركة الحكير – شركة مساهمة ١١,٥٩٥ - ٩٣,١٧٥ - ٣٦٧,٩٤٩

#### شركات شقيقة وزميلة:

شركة الخطوط السعودية للشحن ١٧,٤٣٣,٥١٦ ١٦,٩٦٧,٠٠٠ ٢٩,١٢٨,٠٥٠ ٢٩,٩٩٣,٠٨٠ ٢١,٧٧٢,٥٠٣

الشركة السعودية لخدمات الأرضية ٥٧,٤٢٣,٤٠٤ ٤٨,٦١٤,٠٠٠ ٢٥,٦١١,٤٧١ ٣٠,٣٧٠,٦٧٨ ٣٤,٢٣٩,١٩٨

الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة

٢١,٢٢٦,٤٢٦ - ١٦,٦٥٨,٨٤٥ - -

شركة الخطوط الجوية السعودية للتطوير العقاري ٧٢,٠٢٢ ٣٩,٠٠٠ ٤٥٣,٨٤٠ - -

#### الإجمالي

٤٤٩,٩٣١,٢٠١ ٦٢١,٨٢٢,٤٢٨ ٧٠٢,٤٨٩,١٦٠

**إيضاحات حول القوائم المالية**  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

(بالريال السعودي)

**٢٠. الإفصاح عن الأطراف ذات العلاقة (تتمة)**

ج. معاملات مع أطراف ذات علاقة (تتمة)

٢. مشتريات بضائع (تحت بند الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى)

	المعاملات خلال السنة		الرصيد في	
	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م
<b>الشركة الأم:</b>				
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	٨,٣١٧,١٠٩	٥,٤٢٢,٠٠٠	٩,٧٦٦,٩٧٠	-
<b>مساهمون:</b>				
نيورست جروب هولدنغ اس. ال.	١١,٧٧٩,٩٨٣	١٧,٥١٥,٩٧٦	٣٥,١٦٨	٢.٤,٧٢٦
شركة الحكير، شركة مساهمة	١٩١,٣٢٥	١٤٩,٤١٥	٣٠٧,١٤٠	٦٣,٠٣٥
<b>شركات شقيقة:</b>				
شركة الخطوط الجوية السعودية للتطوير العقاري	١٦,٢٥٢,٨٥٨	٧,٦٩٨,٠٠٠	٢١,١٥٥,٦٠٣	٤,٥٢٠,٩٢٦
شركة الخطوط السعودية للشحن	-	-	٧,٤٥٥,١٩٧	-
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	٧١,٨٣٠	-	٢١٥,١٩٤	-
شركة الخليج الغربية المحدودة	٣,٥٤٥,٠٤٥	٩٨٦,٢٠٢	٨٧٣,٩٣١	١,٤٨٣,٣٧٩
<b>الإجمالي</b>			<b>٣٩,٨٠٩,٢٠٣</b>	<b>٦,٢٧٢,٠٦٦</b>

**٢١. الإيرادات**

	٢٠١٧	٢٠١٦
إيرادات التموين الجوي	١,٥٦٤,٠٠٦,٢٤١	١,٥٧٨,٦٠٣,٦٥٤
إيرادات مبيعات التجزئة	٢٦١,٥٠٣,١٩٧	٢٦٩,١٥٩,٤٠٠
إيرادات صالات رجال الأعمال	١٦٩,٧٧٣,٠١٨	١٥٥,٤١٦,٩١١
إيرادات بخلاف خطوط الطيران	١٦٤,٤٥٧,٤٥٦	١٩٨,٥٣١,٤٠٥
<b>إيرادات تشغيلية أخرى</b>		
رسوم نقل معدات الطيران	٤٢,٥٠٣,٥٨٨	٣٧,٣٠٠,٤١٨
مبيعات مرافق المجمعات (تغذية الموظفين والإقامة)	١٨,٣٠٨,٣٨٥	١٥,٩٢٨,٠٨١
إيرادات المشتريات الحصرية والخدمات المقدمة للموردين	٢,٨٤٢,٤٦٣	١,٧١٠,٣٩٩
	٢,٢٢٣,٣٩٤,٣٤٨	٢,٢٥٦,٦٥٠,٢٦٨

**٢٢. تكلفة المبيعات**

	٢٠١٧	٢٠١٦
تكلفة مواد وبضائع	٨٩٤,٣١٢,٢٤١	٩١٨,٠١١,٥٠٠
تكاليف موظفين	٢٥٨,٧٥٣,١٤١	٢٣٤,٦٤٥,٨٥٥
إيجارات وصيانة وحدات الإنتاج	١٢٦,٨٧٦,٩٠٥	١١٩,٨٥٠,٨٩٧
استهلاك	٤٧,٥٧٠,٤٧٧	٣٢,٥٠٧,٢٨٧
<b>تكاليف تشغيل أخرى</b>		
تكلفة القوى العاملة والنقل	٧٤,٠٤٠,٢٧٠	٨٤,٥٩١,٧٤٦
مستلزمات ومواد متنوعة	٣٢,٥٥٦,٦٩٥	٤٦,٠٤٣,٣٢٠
اتصالات ومنافع	٢١,٨٩٤,٥٢٢	١٨,٣٩٤,٨٨٦
تكاليف تشغيلية أخرى	٤٤,٥٩٨,١٤٢	٣٦,٨٥٤,٠٠٠
	١,٥٠٠,٦٠٢,٣٩٣	١,٤٩٠,٨٩٩,٥٠١

**٢٣. إيرادات أخرى**

	٢٠١٧	٢٠١٦
أتعاب إدارة	١,٩١١,٩٨٦	-
تعويضات طبية	١,٧٨٠,٠٠٠	١,٧١٠,٠٠٠
عمولات	٦٣٣,٥٣٥	-
مبيعات خردة	٥٠٠,٠٦١	٩٤٣,٣٦٦
أخرى	٢,٢٢١,٠٩٢	٢,٣٦١,١٤٥
	٧,٠٤٦,٦٧٤	٥,٠١٤,٥١١

**٢٤. مصروفات عمومية وإدارية**

	٢٠١٧	٢٠١٦	إيضاح
تكاليف موظفين	١١٩,٨٨٧,٩٥٧	١٠٢,٢٥٧,٩٣٦	
إيجار	٢١,٠٥٤,٩٤٢	١٩,٠٤٧,٧١٨	
اتعاب اتفاقية خدمات	١,٢٦٧,٧٨٦	٧,١٣٧,١١٨	
أتعاب إدارة	١,٠٠٧,٨٦٧	١٥,٣٤٣,٢٤٩	
استهلاك وإطفاء	٩,٩١٥,٤١٤	٦,٨١٠,٣٨٩	٧,٠٦,٥
دعاية وتسويق	٦,٥٤٠,٥٦٦	٩,٠٠٩,٤٥٦	
مرافق خدمية	٥,٦٩٤,٤٨٠	٧,٥٥٥,٥٥٠	
اتعاب مهنية وتقنية	٥,٠٤٧,٧٤٢	٣,٨٣٧,٣٦١	
سفر	٤,١٧١,١١٢	٥,١٥٩,٦٤٦	
اتعاب مجلس الإدارة	٣,٠٢٩,٩٣٢	٢,١٦٦,٢٦٥	
تأمين	٣,٠٠٧,١١٠	٣,٨٦٥,١٦٩	
قرطاسة ومطبوعات	٥٠١,٣٥٣	٤٧٩,٨٩٨	
اصلاح وصيانة	٢٦٠,٠٣٦	٧٧,٨٧٩	
(عكس) مخصص إنخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية – بالصافي	(١٥,٦٨٣,٧٠١)	٢٦,٦٢٩,٠٨٢	
أخرى	٧,٨٨٨,٥٣١	٦,٤٨٥,٧٧٩	
<b>إجمالي المصروفات العمومية والإدارية</b>	<b>١٩١,٥٩١,١٢٧</b>	<b>٢١٥,٨٦٢,٤٩٥</b>	

**٢٥. مصروفات أخرى**

	٢٠١٧	٢٠١٦
عمولات بنكية	١,٤٧٦,٧١٠	١,٢٠٧,١٦٧
خسائر صرف عملات أجنبية	١,١٩٧,٤٤٠	٢,٦٤٨,٠٨٨
خسائر بيع ممتلكات وآلات ومعدات	١٧١,٤٧٠	١٦٠,٧٤١
	٢,٨٤٥,٦٢٠	٤,٠١٥,٩٩٦

**٢٦. إيرادات تمويلية**

	٢٠١٧	٢٠١٦
إيرادات فوائد على استثمارات محتفظ بها حتى تاريخ الاستحقاق	١,٤٣٦,٧٨٥	١,٣٣٢,٠٤٧
إيرادات فوائد أخرى	١,٥٢٩,٧٥٧	٤,٥٥٠,٨٩٨
<b>إيرادات تمويلية</b>	<b>٢,٩٦٦,٥٤٢</b>	<b>٥,٨٨٢,٩٤٥</b>
إيرادات تمويلية مثبتة في الربح أو الخسارة	٢,٩٦٦,٥٤٢	٥,٨٨٢,٩٤٥

## إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

(بالريال السعودي)

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

أرباح شركة الخوط السعودية للتمويل

### ١. تسوية قائمة المركز المالي

	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	١ يناير ٢٠١٦م			
	معايير الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين	أثر التحول إلى المعايير الدولية للمحاسبين القانونيين	معايير الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين	إيضاحات	المعايير الدولية للتقرير المالي

الموجودات					
ممتلكات وآلات ومعدات	٥٦٣,٧٦٩,٧٩٩	(٣٨,٦٥٧,٣٣٢)	٥٢٥,١١٢,٤٦٧ (ب.١)	١-٢٨	٤٥٥,٣١,٦٣٥ (ب.١)
موجودات غير ملموسة	-	٢,٤٨١,٠٨٨	٢,٤٨١,٠٨٨ (١)	١-٢٨	٢,٧٤٣,٠٧٧ (١)
عقارات استثمارية	-	٣٦,١٧٦,٢٤٤	٣٦,١٧٦,٢٤٤ (ب)	١-٢٨	-
موجودات مالية	٨٢,٢٥٨,٦٧٦	-	٨٢,٢٥٨,٦٧٦		٥٤,٨٠٧,٤١٣
<b>الموجودات غير المتداولة</b>	<b>٦٤٦,٠٢٨,٤٧٥</b>	<b>-</b>	<b>٦٤٦,٠٢٨,٤٧٥</b>		<b>٥١٢,٨٦١,١٢٥</b>
مخزون	١٤٩,٠٧,٠٦٠	(٢٣,٥٣٩,٠٨٢)*	١٢٥,٥٣,٩٧٨ (ج)	١-٢٨	١٢١,٢٦١,٦٨٧ (ج)
موجودات مالية	٨٤,٧٢١,٧٧٢	-	٨٤,٧٢١,٧٧٢		٢٠٥,١٧,٠٨٧٤
ذمم مدينة تجارية وذمم أخرى	٧٣,٦٩١,٨٦٧	-	٧٣,٦٩١,٨٦٧		٥٥٣,٣٩٥,٥٩٩
نقد وما في حكمه	١٥١,٧١١,٠٤٥	-	١٥١,٧١١,٠٤٥		٣٠٤,٢٤٨,١١٥
مدفوعات مقدمة وموجودات أخرى	١٤٣,١١,٢١٥	-	١٤٣,١١,٢١٥		١٣,١٦٨,٥٠٥
<b>موجودات متداولة</b>	<b>١,٢٥٩,٢٩٥,٩٥٩</b>	<b>(٢٣,٥٣٩,٠٨٢)</b>	<b>١,٢٣٥,٧٥٦,٨٧٧</b>		<b>١,٣١٤,٢٤٤,٧٨٠</b>
<b>إجمالي الموجودات</b>	<b>١,٩٠٥,٣٢٤,٤٣٤</b>	<b>(٢٣,٥٣٩,٠٨٢)</b>	<b>١,٨٨١,٧٨٥,٣٥٢</b>		<b>١,٨٢٧,١٠٥,٩٠٥</b>

حقوق الملكية					
رأس المال	-	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٨٢,٠٠٠,٠٠٠		٨٢,٠٠٠,٠٠٠
احتياطي نظامي	-	٣٤,٧١٤,٠٧٤	٣٤,٧١٤,٠٧٤		٢٨٦,٦٠,١٨٧
أرباح مبقاة	١٠,٣٧٥,٤٧٣ (٥,٠٠٠,٠٠٠)	١٠,٣٧٥,٤٧٣ (٥,٠٠٠,٠٠٠)	٩٩,٨٧٥,٤٧٣ (د)	١-٢٨	٢١١,١٤٣,٥١٢ (د)
<b>إجمالي حقوق الملكية</b>	<b>١,٢٦١,٠٨٩,٥٤٧ (٥,٠٠٠,٠٠٠)</b>	<b>١,٢٦١,٠٨٩,٥٤٧ (٥,٠٠٠,٠٠٠)</b>	<b>١,٢٦١,٠٨٩,٥٤٧ (٥,٠٠٠,٠٠٠)</b>		<b>١,٣١٧,٧٤٣,٦٩٩ (٤١٦,٦٦٧)</b>
المطلوبات					
مكافآت الموظفين	-	١٦٣,٢٧٢,٦٤٢	١٦٣,٢٧٢,٦٤٢		١٤٥,٦٣٣,٣١١
<b>المطلوبات غير المتداولة</b>	<b>١٦٣,٢٧٢,٦٤٢</b>	<b>-</b>	<b>١٦٣,٢٧٢,٦٤٢</b>		<b>١٤٥,٦٣٣,٣١١</b>
مطلوبات الزكاة وضريبة الدخل الحالية	-	٢٧,١٠,٣٥٢	٢٧,١٠,٣٥٢		٣٥,١٩,٩٤٣
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	٤٥٣,٨٦١,٨٩٣	(٢٣,٠٣٩,٠٨٢)	٤٣٠,٨٢٢,٨١١ (د ، ج)	١-٢٨	٣٢٨,٦١٨,٩٥٢ (د ، ج)

<b>مطلوبات متداولة</b>	٤٨,٩٦٢,٢٤٥	(٢٣,٠٣٩,٠٨٢)	٢٥,٩٢٣,١٦٣ (د ، ج)	١-٢٨	٣٦٣,٧٢٨,٨٩٥ (د ، ج)
<b>إجمالي المطلوبات</b>	<b>٦٤٤,٢٣٤,٨٨٧</b>	<b>(٢٣,٠٣٩,٠٨٢)</b>	<b>٦٢١,١٩٥,٨٠٥</b>		<b>٥٩,٣٦٢,٢٦١</b>
<b>إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات</b>	<b>١,٩٠٥,٣٢٤,٤٣٤</b>	<b>(٢٣,٥٣٩,٠٨٢)</b>	<b>١,٨٨١,٧٨٥,٣٥٢</b>		<b>١,٨٢٧,١٠٥,٩٠٥</b>

\* يمثل ذلك تصحيحاً لتصنيف قائمة المركز المالي وليس أثراً ناتجاً عن التحول للمعايير الدولية للتقرير المالي. راجع إيضاح ٢٨-١(ج) لمزيد من التفاصيل.



**إيضاحات حول القوائم المالية**

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

(بالريال السعودي)

## ٢٨. تفسير التحول إلى المعايير الدولية للتقرير المالي (تتمة)

**التقديرات** (تتمة)

### ٢. تسوية قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

	معايير الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين	أثر التحول للمعايير الدولية للتقرير المالي	إيضاحات	المعايير الدولية للتقرير المالي
الإيرادات	٢,٢٥٦,٦٥,٢٦٨	-		٢,٢٥٦,٦٥,٢٦٨
تكلفة المبيعات	(١,٥٠٠,٦٧٨,٣٦٢)	٩,٧٧٨,٨٦١	١-٢٨ (g)	(١,٤٩٠,٨٩٩,٥٠١)
<b>إجمالي الربح</b>	٧٥٥,٩٧١,٩٠٦	٩,٧٧٨,٨٦١		٧٦٥,٧٥٠,٧٦٧
إيرادات أخرى	٥,٠٤,٥١١	-		٥,٠٤,٥١١
مصروفات عمومية وإدارية	(٢٢١,٧١٤,٥٠١)	٥,٨٥٢,٠٠٦		(٢١٥,٨٦٢,٤٩٥)
مصروفات أخرى	(٤,٠١٥,٩٩٦)	-		(٤,٠١٥,٩٩٦)
إيرادات تمويلية	٥,٨٨٢,٩٤٥	-		٥,٨٨٢,٩٤٥
تكاليف تمويلية	-	(٤,١٥٨,٤٠٠)	١-٢٨ (g)	(٤,١٥٨,٤٠٠)
<b>الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل</b>	<b>٥٤١,١٣٨,٨٦٥</b>	<b>١١,٤٧٢,٤٦٧</b>		<b>٥٥٢,٦١١,٣٣٢</b>
الزكاة وضريبة الدخل	-	(٣٣,٥٠٥,٨٤٥)	١-٢٨ (هـ)	(٣٣,٥٠٥,٨٤٥)
<b>الربح</b>	<b>٥٤١,١٣٨,٨٦٥</b>	<b>(٢٢,٠٣٣,٣٧٨)</b>		<b>٥١٩,١٠٥,٤٨٧</b>
<b>الدخل الشامل الآخر</b>				
<b>بنود لن يتم إعادة تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة</b>				
إعادة قياس التزامات المزايا المحددة	-	(١١,٥٥٥,٨٠٠)	١-٢٨ (g)	(١١,٥٥٥,٨٠٠)
<b>إجمالي الدخل الشامل</b>	<b>٥٤١,١٣٨,٨٦٥</b>	<b>(٣٣,٥٨٩,١٧٨)</b>		<b>٥٠٧,٥٤٩,٦٨٧</b>

### ٣. تسوية الأرباح المبقاة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

	المبلغ
<b>الرصيد الختامي للأرباح المبقاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م وفقاً لمعايير الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين</b>	١٠,٣٧٥,٤٧٣
<b>تعديلات المعايير الدولية للتقرير المالي:</b>	
<b>لقائمة المركز المالي الافتتاحية كما في ١ يناير ٢٠١٦م</b>	
تأثير طريقة القسط الثابت لإيجارات العقود المحملة حالياً	(٤١٦,٦٦٧)
<b>لقائمة المركز المالي الافتتاحية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م</b>	
تحميل مستحقات الإيجار المؤجلة المحاسب عنها بطريقة القسط الثابت	(٨٣,٣٣٣)
<b>أثر التحول إلى المعايير الدولية للتقارير المالية</b>	(٥٠٠,٠٠٠)
<b>رصيد الاقفال للأرباح المبقاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي</b>	<b>٩٩,٨٧٥,٤٧٣</b>

### إيضاحات حول التسويات

أ) ضمن الممتلكات والآلات والمعدات، تم إعادة تصنيف مبلغ ٢,٤٨١,٠٨٨ ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م (١ يناير ٢٠١٦م: ٧٤٣,٠٧٧ ريال سعودي) إلى الموجودات غير الملموسة التي تمثل برامج الحاسب الآلي التي كانت تصنف سابقاً كجزء من الممتلكات والآلات والمعدات وفقاً لمعايير الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

ب) ضمن الممتلكات والآلات والمعدات، تم إعادة تصنيف مبلغ ٦,٢٤٤ ١٧,٣٦١ ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م (١ يناير ٢٠١٦م: لا شيء ريال سعودي) من الممتلكات والآلات والمعدات إلى العقارات الاستثمارية تتمثل في مبنى سبق تصنيفه كجزء من الممتلكات، والآلات والمعدات وفقاً لمعايير الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

ج) ضمن المخزون، تم تسجيل مبلغ ٢٣,٥٣٩,٠٨٢ ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م (١ يناير ٢٠١٦م: ٢١,١١٤,٧٠٧ ريال سعودي) متعلق بمخزون محتفظ به على سبيل الأمانة والذي كان مسجلاً مطروحاً من مبلغ بالذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى في القوائم المالية المعدة وفقاً لمعايير الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. وتم تعديل أثر هذه المبالغ بواسطة المخزون المحتفظ به على سبيل الأمانة والمطلوبات ذات العلاقة.

د) وفقاً لمعايير الدولية للتقرير المالي، يجب إدراج مدفوعات الإيجار بموجب عقود التأجير التشغيلي كمصروف في قائمة الدخل على مدى فترة عقد الإيجار بطريقة القسط الثابت. في السابق كان يتم إثبات مصروفات الإيجار في قائمة الدخل عند دفعها. بلغ الأثر على الربح أو الخسارة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م مبلغ ٨٣,٣٣٣ ريال سعودي، ووصل الأثر التراكمي حتى ١ يناير ٢٠١٦م إلى مبلغ ٤١٦,٦٦٧ ريال سعودي.

هـ) في السابق، ووفقاً لمعايير الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، كانت الزكاة والضريبة على الشركات المختلطة تعرض ضمن حقوق الملكية. ووفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي فإن الزكاة والضريبة يجب أن يتم عرضها ضمن قائمة الربح أو الخسارة.

و) في القوائم المالية المعدة وفقاً لمعايير الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، كانت الحركة على المطلوبات المتعلقة بمكافأة نهاية الخدمة للموظفين تدرج على تكلفة المبيعات والمصروفات العمومية والإدارية. في القوائم المالية المعدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي، يتعين إدراج الأرباح والخسائر الاكتوارية ضمن قائمة الدخل الشامل الآخر، ويتم توزيع تكلفة الخدمة على تكلفة المبيعات والمصروفات العمومية والإدارية ويتم إدراج فوائد التمويل ضمن تكلفة التمويل.

#### ٢٩. إدارة رأس المال

تتمثل أهداف الشركة عند إدارة رأس المال في حماية قدرة الشركة على الاستمرائية بهدف توفير عائد للمساهمين والمنافع لأصحاب المصالح الأخرى وكذلك الاحتفاظ بقاعدة قوية لرأس المال بغرض كسب ثقة المستثمر والمقرض والسوق وكذلك ضمان التطوير المستقبلي للأعمال.

تقوم الشركة بإدارة هيكل رأس المال في سياق الظروف الاقتصادية وخصائص المخاطر للموجودات. ومن أجل الحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، قد تختار الشركة، على سبيل المثال القروض قصيرة الأجل أو طويلة الأجل.

تراقب الشركة العائد على رأس المال المستخدم وتقوم بعمل التسويات عليه في ضوء التغيرات ضمن الظروف الاقتصادية. ولكي يتم الحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، قد تحصل الشركة على القروض قصيرة الأجل أو طويلة الأجل. وتراقب الشركة رأس المال باستخدام نسبة الدين إلى حقوق الملكية.

٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	١ يناير ٢٠١٦م	
إجمالي المطلوبات	<b>٦٠٠,٠٦,٤٥٨</b>	٦٢١,١٩٥,٨٠٥	٥٠٩,٣٦٢,٢٠٦
يخصم: نقد وما في حكمه	<b>(١٠١,٥٤٧,٦٥٨)</b>	(١٥١,٧١١,٠٤٥)	(٣٠٤,٢٤٨,١١٥)
<b>صافي الدين</b>	<b>٤٩٨,٤٦٨,٨٠٠</b>	٤٦٩,٤٨٤,٧٦٠	٢٠٥,١١٤,٠٩١
إجمالي حقوق الملكية	<b>١,٢٨٢,٩٤٤,٩٥١</b>	١,٢٦٠,٥٨٩,٥٤٧	١,٣١٧,٧٤٣,٦٩٩
<b>نسبة صافي الدين المعدل إلى حقوق الملكية المعدلة</b>	<b>٣٩٪</b>	٣٧٪	١٦٪

### ٣. الأدوات المالية – القيم العادلة وإدارة المخاطر

#### أ. قياس القيم العادلة

باستثناء الاستثمارات العقارية، فإن الموجودات والمطلوبات المالية للشركة تقارب قيمها العادلة.

#### ب. إدارة المخاطر المالية

تتعرض أنشطة الشركة لمجموعة من المخاطر المالية: مخاطر السوق (مخاطر التدفقات النقدية وأسعار الفائدة)، ومخاطر الإئتمان ومخاطر السيولة.

يركز برنامج إدارة المخاطر الكلية الخاص بالشركة على إدارة سيولة قوية وكذلك مراقبة متغيرات السوق الملائمة المتعددة، مما يجعلها تسعى بثبات لتقليل التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي الخاص للشركة.

#### الإطار العام لإدارة المخاطر

يكون مجلس إدارة الشركة مسئولاً بصورة عامة عن وضع ومتابعة الإطار العام لإدارة المخاطر لدى الشركة. تركز إدارة المخاطر المالية الكلية للشركة على عدم إمكانية التنبؤ بالأسواق المالية وسلوك سداد العملاء ويسعى لتقليل التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للشركة. يتولى قسم المالية والمراقبة بالشركة إدارة المخاطر المالية الذي يقوم بالتحديد والتقييم ويتخذ الإجراءات المتعلقة بالمخاطر المالية، عندما يكون ذلك مناسباً.

إن مبادئ إدارة المخاطر المالية الكلية وكذلك السياسات التي تغطي مجالات محددة مثل مخاطر الائتمان والاستثمار التي تزيد على السيولة تعتبر قائمة ويتم توثيقها بشكل رسمي.

**إيضاحات حول القوائم المالية**

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

(بالريال السعودي)

١- **معلومات عن الشركة** (١٠٠٪ من الأسهم مملوكة من قبل الشركة)

٢- **معلومات عن التدفقات النقدية** (١٠٠٪ من التدفقات النقدية مغطاة بالتدفقات النقدية الداخلة التشغيلية المرتبطة بها مستقلة عن التدفقات النقدية الداخلة التشغيلية المرتبطة بالعمليات التشغيلية)

٣- **الأدوات المالية – القيم العادلة وإدارة المخاطر (تتمة)**

ب. **إدارة المخاطر المالية** (تتمة)

**مخاطر التدفقات النقدية وأسعار الفائدة**

نظراً لأن الشركة ليس لديها موجودات هامة محملة بفوائد، فإن إيرادات الشركة والتدفقات النقدية الداخلة التشغيلية المرتبطة بها مستقلة بشكل كبير عن التغيرات في أسعار الفائدة السائدة في السوق. ليس لدى الشركة مطلوبات محملة بفوائد.

**مخاطر الائتمان**

تعكس مخاطر الائتمان مخاطر تعثر الطرف الآخر في سداد التزاماته التعاقدية مما يؤدي إلى خسارة مالية للشركة. إن مخاطر الائتمان التي تنشأ عن النقد وما في حكمه والودائع لدى البنوك والمؤسسات المالية تعتبر محدودة لأن الأطراف الأخرى هي بنوك ومؤسسات مالية والتي لديها درجة تصنيف استثماري محددة من وكالات التصنيف الائتمانية الدولية.

لدى الشركة سياسة يتكون مخصص كامل لجميع الذمم المدينة والتي تكون متأخرة لأكثر من ٩٠ يوم. ويستثنى من هذه السياسة شركة الخطوط الجوية السعودية وبعض الكيانات الحكومية الأخرى. ونظراً للمراقبة المناسبة والمستمرة والمخصصات الكافية، لا تتوقع الشركة أي خسائر إضافية نتيجة عدم التزام العملاء بالسداد.

فيما يلي أعمار الذمم المدينة التجارية والذم المدينة الأخرى المتأخرة وغير منخفضة القيمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م:

٢٠١٧م	
أقل من ٩٠ يوم	٤٢,٢٧٧,٦٠٧
أكثر من ٩٠ يوم إلى سنة	٢٥,١١,٢٠٠
أكثر من سنة	٢٢,١٤٩,٧٨٩

ترى الإدارة أن المبالغ غير منخفضة القيمة والمتأخرة لأكثر من ٩٠ يوماً ما تزال قابلة للتحصيل بالكامل وذلك استناداً إلى سلوك السداد السابق والتحليل الشامل لمخاطر ائتمان العملاء بما في ذلك التصنيفات الائتمانية للعملاء الأساسيين، إذا كان ذلك متاحاً.

**مخاطر السيولة**

تشتمل إدارة مخاطر السيولة الحريصة على الحفاظ على النقد الكافي وتوفير التمويل من مبلغ كافي للتسيهلات الائتمانية الملتزم بها. تحافظ الشركة على المرونة في التمويل من خلال المحافظة على التوفير الكافي لأدوات النقد وما في حكمه. ليس لدى الشركة أي تسهيلات ائتمانية قائمة وتراقب المخاطر للنقص المحتمل في النقد من خلال مراجعة التوقعات النقدية على المدى القصير على أساس مستمر ومن خلال التوقعات النقدية على المدى المتوسط خلال السنة.

**التعرض لمخاطر السيولة**

فيما يلي بيان بالاستحقاقات التعاقدية المتبقية للمطلوبات المالية في تاريخ التقرير. إن المبالغ إجمالية وغير مخصومة وتشتمل على مدفوعات العمولة التعاقدية ولا تتضمن تأثير اتفاقيات المعاوضة.

٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	القيمة الدفترية	الإجمالي	أقل من سنة	أكثر من سنة
المطلوبات				
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	٣٩٩,٨٢٨,١٧١	٣٩٩,٨٢٨,١٧١	٣٩٩,٨٢٨,١٧١	-

٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	القيمة الدفترية	الإجمالي	أقل من سنة	أكثر من سنة
المطلوبات				
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	٤٣٠,٨٢٢,٨١١	٤٣٠,٨٢٢,٨١١	٤٣٠,٨٢٢,٨١١	-

١ يناير ٢٠١٦م	القيمة الدفترية	الإجمالي	أقل من سنة	أكثر من سنة
المطلوبات				
ذمم دائنة تجارية وأخرى	٣٢٨,٦١٨,٩٥٢	٣٢٨,٦١٨,٩٥٢	٣٢٨,٦١٨,٩٥٢	-

التدفقات الداخلة/(التدفقات الخارجة) المفصّل عنها في الجدول أعلاه، تمثّل تدفقات نقدية تعاقدية غير مخصومة تتعلق بالمطلوبات المالية والتي لا يتم إغلاقها عادةً قبل الاستحقاق التعاقدِي.

**٣.١. عقود الإيجار**

**أ. عقود الإيجار بصفة مستأجر**

إن دفعات الإيجار التشغيلي تتمثل في الإيجارات المدفوعة من قبل الشركة مقابل مساحات مكتبية مستأجرة لأعمال الشركة ومكاتب ووحدات سكنية، والتي تم استئجارها بشكل أساسي من الشركة السعودية للخطوط الجوية والهيئة العامة للطيران المدني، ويتم تجديدها بشكل سنوي.

خلال عام ٢٠١٠م، استئجرت الشركة مطبخ رئيسي في مدينة الرياض من الهيئة العامة للطيران المدني لمدة ١٠ سنوات ابتداءً من ١ يناير ٢٠١٠م مقابل إيجار سنوي بمبلغ ١٧,٤٠٧,٦٥٧ ريال سعودي. بنهاية مدة العقد، يتم تجديد اتفاقية عقد الإيجار مع الهيئة العامة للطيران المدني. وفقاً لاتفاقية الإيجار، يحق للهيئة العامة للطيران المدني ٨٪ من مبيعات الشركة التي تتجاوز ٢٩,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي ويتم دفع نسبة ال ٨٪ للهيئة في أول شهر من السنة اللاحقة.

خلال عام ٢٠١٢م، قامت الشركة بتجديد اتفاقية عقد إيجار الدمام مع الهيئة العامة للطيران المدني لمدة ١٠ سنوات ابتداءً من ٣ مايو ٢٠١٢م مقابل إيجار سنوي بمبلغ ٢٤,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

خلال عام ٢٠١٤م، قامت الشركة بتجديد اتفاقية عقد إيجار جدة مع الهيئة العامة للطيران المدني لمدة سنتين ابتداءً من ٣١ مارس ٢٠١٥م مقابل إيجار سنوي بمبلغ ٢٤,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

خلال عام ٢٠١٤م، استأجرت الشركة قطعة أرض في المدينة لمدة ٣٠ سنة مقابل إيجار سنوي بمبلغ ٣,٨٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

تستأجر الشركة عدداً من المخيمات العمالية وتؤجر محلات بموجب عقود تأجير تشغيلي. تكون عقود الإيجار لفترة ١٠ سنوات مع خيار تجديدها بعد ذلك التاريخ.

**١. الحد الأدنى لدفعات عقود الإيجار الغير قابلة للإلغاء:**

٢٠١٧م	٢٠١٦م	
أقل من سنة	١٢٥,٧٦٩,٩٥٣	١٢٥,٥٩١,٤٥٩
من سنة إلى ٥ سنوات	٦.٢,١٩١,٢٨٤	٥٢٨,٣٣٨,١٨٠
أكثر من ٥ سنوات	٤٣٢,٦٩٥,٣٨٤	١١٥,٣٠٠,١٤٤

**٢. المبالغ المثبتة في الربح أو الخسارة:**

٢٠١٧م	٢٠١٦م	
مصروف عقود الإيجار	١٠٠,٣٦٩,٨١٠	٩٣,٠٥١,٤٧٧
مصروف الإيجار المحتمل	١٣,٠٦,٣٩٧	١٣,٣٥٩,٩٦٨
إيرادات عقود الإيجار من الباطن	١٤,٣٦٤,٦٥٩	-

**٣.٢. ارتباطات والتزامات محتملة**

كما في ٣١ ديسمبر، كانت لدى الشركة الارتباطات والالتزامات التالية:

٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	١ يناير ٢٠١٦م	
ارتباطات رأسمالية	٨٩,٨٩٦,٨٠٢	٩٤,٧٩٤,٦٨١	٨٨,١١٠,٨١٣
تأمينات خطابات ضمان بنكية	٣٣,٦٢٠,٥٦٩	٤٢,٢٥٨,٦٧٦	١٤,٨٠٧,٤١٣

تم إصدار خطابات الضمان من قبل بنك نيابة عن الشركة للمورد وبتعهدات لتلبية أي إلتزامات مالية للمورد في حالة التخلف عن السداد، وهذا يتطلب من الشركة وضع نقد لدى البنك. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، قامت الشركة بدفع كامل المبلغ مقابل خطابات ضمان، وبالتالي لا توجد أي أعباء مالية أخرى مستحقة الدفع.

٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	١ يناير ٢٠١٦م	
التزامات	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠
التزامات متداولة	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠
التزامات طويلة الأجل	٠	٠	٠

## إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

(بالريال السعودي)

### ٣٣. المعايير الجديدة أو التعديلات والاشتراطات القائمة

فيما يلي بيان بالمعايير التي صدرت ولكن ليست سارية المفعول حتى تاريخ إصدار القوائم المالية للشركة.

#### أ. المعايير الجديدة

السارية للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد	المعيار، التعديل أو التفسير	ملخص المتطلبات
فترات التقرير السنوي بدءاً من أو بعد تاريخ ١ يناير ٢٠١٨م، ويسمح بالتطبيق المبكر	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥- الإيرادات من العقود مع العملاء	يحل هذا المعيار محل معيار المحاسبة الدولي رقم ١١ - عقود الإنشاء، ومعيار المحاسبة الدولي رقم ١٨ - الإيرادات، وتفسير لجنة تفسيرات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية رقم ١٣ - برامج ولاء العملاء، وتفسير لجنة تفسيرات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية رقم ١٥ - اتفاقيات إنشاء العقارات، وتفسير لجنة تفسيرات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ - تحويل الموجودات من العملاء، وتفسير لجنة تفسيرات المعايير الدولية للمعيار رقم ٣١ - الإيرادات - معاملات المقايضة المتضمنة لخدمات إعلانية. ينطبق على العقود مع العملاء ولكن لا ينطبق على عقود التأمين أو الأدوات المالية أو عقود الإيجار، التي تقع ضمن نطاق المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الأخرى. كما أنه لا ينطبق إذا كان هناك شركتان في نفس مجال الأعمال يتبادلان موجودات غير نقدية لتسهيل المبيعات لأطراف أخرى.
فترات التقرير السنوي بدءاً من أو بعد تاريخ ١ يناير ٢٠١٩م، ويسمح بالتطبيق المبكر	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦- عقود الإيجار	يغير المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦ بشكل جوهري محاسبة عقود الإيجار من قبل المستأجرين. فهو يلغي معيار المحاسبة الدولي رقم ١٧ النموذج المحاسبي المزدوج الحالي الذي يميز بين عقود التأجير التمويلي في الميزانية العمومية وعقود الإيجار التشغيلية خارج قائمة لمركز المالي، وبدلاً من ذلك يقدم نموذج المحاسبة الموحد في قائمة المركز المالي المماثل لمحاسبة الإيجار التمويلي الحالية. تظل المحاسبة عن المؤجر مماثلة للممارسة الحالية، أي يستمر المؤجرين في تصنيف عقود الإيجار كعقود إيجار تمويلية وتشغيلية. يتم استبعاد البيع وإعادة الاستئجار بشكل فعال كهيكل تمويل خارج قائمة المركز المالي.
فترات التقرير السنوي بدءاً من أو بعد تاريخ ١ يناير ٢٠١٨م، ويسمح بالتطبيق المبكر	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ - الأدوات المالية	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ هو معيار جديد لمحاسبة الأدوات المالية والذي سيحل محل معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٩ - الأدوات المالية: الاعتراف والقياس. يحتوي المعيار على فئتي قياس رئيسيتين للموجودات المالية: - التكلفة المطفأة؛ و - القيمة العادلة. يتم تصنيف الموجودات المالية ضمن إحدى هذه الفئات عند الاعتراف المبدئي. يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة إذا تحققت الشروط التالية: - يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج أعمال هدفه الاحتفاظ بالأصول من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛ و - تنشأ شروطها التعاقدية في تواريخ محددة للتدفقات النقدية التي تمثل فقط مدفوعات من أصل الدين وفائدة على أصل الدين القائم. يتم قياس جميع الموجودات المالية الأخرى بالقيمة العادلة.

### ٣٤. اعتماد القوائم المالية

تم اعتماد هذه القوائم المالية من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١٢ رجب ١٤٣٩هـ الموافق ٢٩ مارس ٢٠١٨م.

المدير المالي

المدير العام التنفيذي

عضو مجلس الإدارة المفوض



SAUDI AIRLINES  
CATERING



الخطوط السعودية  
للتمة ين

المملكة العربية السعودية ص.ب. ٩١٧٨، جدة ٢١٤١٣  
هاتف: +٩٦٦١٣ ٦٨٦١٣٦٦٠ فاكس: +٩٦٦١٣ ٦٨٦١٨٦٤  
saudiacatering.com



saudiacatering.com



التقرير السنوي ٢٠١٧