

SAUDI AIRLINES
CATERING



الخطوط السعودية
للتمة بين

تحول استراتيجي للمستقبل

التقرير السنوي ٢٠١٩

أقسامنا التشغيلية الثلاثة

تمويل شركات الطيران



اقرأ المزيد حول كيفية إعادة الهيكلة على الصفحة ٣٢.



اقرأ المزيد حول كيفية إعادة الهيكلة على الصفحة ٣٨.

التجزئة



اقرأ المزيد حول كيفية إعادة الهيكلة على الصفحة ٤٤.

التمويل وإدارة المرافق

أبرز الملامح المالية

الإيرادات بالريال السعودي

٢,١٦ مليار



توزيعات الأرباح النقدية

٩٨,١%



صافي الأرباح بعد خصم الزكاة وضريبة الدخل (ريال سعودي)

٤٦٣.٩ مليون



الأرباح للسهم الواحد (ريال سعودي)

٥,٦٦



مقدمة

تأسست شركة الخطوط السعودية للتمويل في عام ١٩٨١م لتوفير خدمات التمويل لصالح الناقل الوطنية في المملكة العربية السعودية والمتمثلة بالمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية. وقد شهدت الشركة ازدهاراً ونموً كبيرين لتصبح قادرة على تقديم باقة واسعة ومتنوعة من المنتجات والخدمات من ضمنها مجموعة متكاملة من المواد الغذائية والمرطبات، إضافة إلى خدمات التجزئة والضيافة والدعم لصالح العملاء المحليين والدوليين.

المحتويات

نظرة عامة

١ أقسامنا التشغيلية الثلاثة

المراجعة الاستراتيجية

٤ كلمة رئيس الإدارة

٦ استعراض العام

٨ مجلس الإدارة

١٠ الفريق الإداري

١٢ كلمة الرئيس التنفيذي

١٦ رحلتنا

١٨ خارطة طريق التحول الرقمي

٢٠ نموذج الأعمال

٢٢ استراتيجية شركة الخطوط السعودية للتمويل

٢٤ إدارة المخاطر

٢٨ مؤشرات الأداء الرئيسية

٣٠ لمحة حول أقسامنا التشغيلية

٣٢ تمويل شركات الطيران

٣٨ التجزئة

٤٤ التمويل وإدارة المرافق

٥٠ العمليات

٥٢ المراجعة المالية

٥٤ الاستثمار في موظفونا

حوكمة الشركات

البيانات المالية

٨٩ تقرير مراجع الحسابات المستقل

٩٢ قائمة المركز المالي

٩٣ قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر

٩٤ قائمة التغيرات في حقوق الملكية

٩٥ قائمة التدفقات النقدية

٩٦ إيضاحات حول القوائم المالية

التقرير الاستراتيجي



كلمة رئيس مجلس الإدارة	٤
استعراض العام	٦
مجلس الإدارة	٨
الفريق الإداري	١٠
كلمة الرئيس التنفيذي	١٢
رحلتنا	١٦
خارطة طريق التحول الرقمي	١٨
نموذج الأعمال	٢٠
استراتيجية شركة الخطوط السعودية للتمويل	٢٢
إدارة المخاطر	٢٤
مؤشرات الأداء الرئيسية	٢٨
لمحة حول أقسامنا التشغيلية	٣٠
تمويل شركات الطيران	٣٢
التجزئة	٣٨
التمويل وإدارة المرافق	٤٤
العمليات	٥٠
المراجعة المالية	٥٢
الاستثمار في موظفونا	٥٤

كلمة رئيس مجلس الإدارة

يسعدني أن أقدم لكم التقرير السنوي لشركة الخطوط السعودية للتمويل لعام ٢٠١٩. نظراً لأن هذا هو عامنا الأول كمجلس إدارة جديد للشركة، أود أن أتقدم بالشكر إلى جميع أعضاء مجلس الإدارة السابقين على إرسائهم للدعائم الراسخة التي مكنت شركة الخطوط السعودية للتمويل من بلوغ مركز الريادة الذي تشغله اليوم في قطاعنا.



تحول استراتيجي للمستقبل

خلال العام المنصرم، حققت الشركة خطوات هامة في مسيرة التحول والتطوير، فيما دفعت قدماً بالنمو والتنويع على كافة المستويات. وتتركز استراتيجيتنا اليوم كمجلس إدارة على تنويع مصادر دخلنا في قطاع الأطعمة والمشروبات، مع الحد من اعتمادنا على تمويل الطائرات، فضلاً عن التوسع الجغرافي خارج حدود المملكة.

على الرغم من التحديات، تواصل شركتنا تطوير أعمالها لتعزيز القيمة المضافة التي تقدمها لأصحاب المصلحة والعملاء والمملكة، بما يعكس مسار التغيير الإيجابي المتسارع الذي تشهده المملكة.

تجاوز التحديات لتعزيز الأرباح

في ظل الصعوبات التي تشهدها الأسواق، حققت شركة الخطوط السعودية للتمويل إيرادات بقيمة ٢,١٥٦ مليار ريال، وصافي أرباح بقيمة ٤٦٣,٩ مليون ريال في عام ٢٠١٩، بزيادة بنسبة ١٪ من عام ٢٠١٨، ليصبح معدل الربح للسهم الواحد ٥,٦٦ ريال.

حقق قسم تمويل الطائرات نمواً في صافي الأرباح بنسبة ٢,١٪ ليصل إلى ٨٨٣,٦ ريال وإيرادات سنوية بقيمة ١,٧٠٧ مليار ريال، بينما حقق قسم التجزئة إيرادات بقيمة ١٧٦,٧ مليون ريال، وصافي أرباح بقيمة ٢,٤ مليون ريال، أي أقل بنسبة ٤٦,٧٪ من السنة الماضية. أما الإيرادات وصافي الأرباح لقسم التمويل وإدارة المرافق فقد كانت ١٩٧,٣ مليون ريال و ٢,٠ مليون ريال على التوالي، ما يعادل زيادة في الأرباح بنسبة ٣,٨٪ خلال العام.

»

تتركز استراتيجيتنا اليوم كمجلس إدارة على تنويع مصادر دخلنا في قطاع الأطعمة والمشروبات، مع الحد من اعتمادنا على تمويل الطائرات.

استراتيجية للنمو الشامل

بقيت أولوياتنا دونما تغيير، وكذلك الأمر بالنسبة للالتزامات تجاه مساهميننا وأصحاب المصلحة وعمالنا. وقد أسهم التركيز المستمر على تنمية أعمال تمويل الطائرات في تحقيق عوائد قوية تدعم توسع عميلنا الرئيسي، الخطوط السعودية، بينما شهدت جهودنا لتعزيز الكفاءة وضمن الجودة لجميع عملائنا نجاحاً كبيراً في عام ٢٠١٩.

أشرف على نجاح أعمالنا مجلس إدارة يتميز بالفعالية والالتزام، حيث قدم المشورة الحكيمة إلى جانب دوره الفاعل في تحديد المعايير الاستراتيجية للشركة. وأتاحت لنا المروحة الواسعة من المعرفة والخبرات التي يمتاز بها مجلس الإدارة إمكانية تطوير فرق عمل تتميز بالكفاءة على امتداد خطوط أعمالنا.

تحقيق رؤيتنا في عام ٢٠٢٠

فيما نتطلع لعام ٢٠٢٠، نحافظ على التزامنا باستراتيجية تطوير وتنويع خطوط الأعمال. وبفضل الله تعالى سنواصل النمو كشركة رائدة متعددة الخدمات، مع الحرص على تنويع أنشطتنا ومصادر دخلنا في قطاعاتنا الأساسية، من خلال بناء قدرات متكاملة في المجالات المستهدفة، مثل الخطوط الحديدية والضيافة والفيسل والتجزئة والحج والعمرة.

كذلك سنواصل استكشاف فرص النمو من خلال أنشطة الدمج والاستحواذ، فضلاً عن استهداف النمو ضمن أعمالنا الأساسية وتعزيز توسعنا الجغرافي تماشياً مع استراتيجية التنويع.

الأرباح للسهم الواحد (ريال سعودي)

٥,٦٦

الإيرادات (ريال سعودي)

٢,١٥٦
مليار

فيما نمزج مرونة وفعالية أنشطتنا ونحذ من البيروقراطية في أعمالنا، سنوسع جهودنا لتنويع مصادر الدخل لتشمل مجالات مثل إدارة الفعاليات وتمويل القطاع الصحي، ويتكامل ذلك مع التركيز المتجدد على العملاء في قطاع الأعمال والصناعة. هذه الإجراءات ستسهم في تعزيز مساهمتنا الفاعلة عبر زيادة الاعتماد على الكوادر المحلية بما يتوافق مع رؤية المملكة ٢٠٣٠.

وكما هو الحال بالنسبة لأهدافنا كشركة، فإن تعزيز مشاركتنا في تحقيق رؤية ٢٠٣٠، يتطلب تضامناً من جميع أصحاب المصلحة، وفي هذا السياق أود أن أعبر عن امتناني العميق لعملائنا وشركائنا في جميع أنحاء المملكة، وكذلك لزملائنا أعضاء مجلس الإدارة وفريق إدارة الشركة وموظفينا المخلصين في جميع أقسام الشركة على جهودهم ودعمهم.

إنني على ثقة بأننا معاً سنواصل بإذن الله، النمو وتنويع أعمالنا لنحقق قيمة متنامية لعملائنا ووطننا في العام المقبل.

محمد عبد العزيز السرحان
رئيس مجلس الإدارة

استعراض العام

تحول استراتيجي في مسيرتنا



٣,٥٠٠

عدد الأشخاص الذين تقدم لهم
خدمات التمويل كل يوم
في رالي داكار السعودية ٢٠٢٠

خدمات التمويل لرالي داكار ٢٠٢٠ في المملكة

في عام ٢٠٢٠، سيدخل قسم الحفلات والفعاليات الجديد التابع لقسم التمويل وإدارة المرافق في شراكة مع منظمي سباق السيارات العريق على الطرق الوعرة، رالي داكار، بموجب اتفاقية تمويل ورعاية تم توقيعها في عام ٢٠١٩. وتقوم شركة الخطوط السعودية للتمويل بتقديم خدمات التمويل لأكثر من ٣,٥٠٠ شخص في كل

يوم من أيام الرالي الـ ١٢ في تسعة مواقع منفصلة على طول مسار السباق الذي يبلغ ٨,٠٠٠ كيلومتر.



%١,١٧٧

معدل ارتفاع إيرادات مبيعات
التجارة الإلكترونية

تنمية تجارتنا الإلكترونية

بعد جهود حثيثة خلال عام ٢٠١٨، أطلقت الشركة منصة تجارة رقمية محسنة للتجارة الإلكترونية في ١ يناير ٢٠١٩، وهي منصة تجزئة تعكس رؤية المملكة القائمة على بناء اقتصاد رقمي ومعرفي. ومن خلال استراتيجية التوسع القوية، ارتفعت إيرادات مبيعات التجارة الإلكترونية بنسبة هائلة بلغت ١,١٧٧٪ في عام ٢٠١٩، حيث ازدادت الطلبات عبر الإنترنت بمعدل ٩٩٩٪ بالمقارنة مع العام السابق.

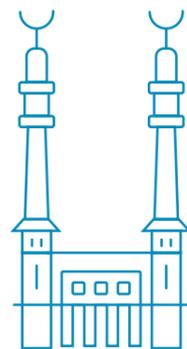
دفع مسيرة التحول لخدمات الدعم
شهد عام ٢٠١٩ تحسينات كبرى في الإجراءات الداخلية وخطوات جديدة في مجالات كفاءة النظام ومعالجة المدفوعات، ولا سيما توسيع نطاق برنامج تخطيط موارد المؤسسات في الشركة ليشمل مواقع جديدة على امتداد المملكة، بما في ذلك المناطق النائية وصلات ومنافذ التجزئة في المطارات، للمساعدة في إدارة المتاجر والعمليات التشغيلية. وقد أسهم ذلك في تحسين حركة المبيعات وتعزيز الأداء وتسريع وتيرة جمع البيانات عند نهاية الشهر.

خدمة المزيد من الحجاج خلال الحج والعمرة

قدمت وحدة الحج والعمرة التابعة للشركة أكثر من ٧٠٠,٠٠٠ وجبة في عام ٢٠١٩ لحوالي ١٠٠,٠٠٠ حاج ومعتزم، محققة بذلك نمواً في الإيرادات بنسبة ٢٢٠٪ بالمقارنة مع عام ٢٠١٨. وقامت الوحدة كذلك بتطوير علامة تجارية جديدة للوجبات المجمدة الجاهزة للحج والعمرة تحت اسم "First Food" ومن المقرر طرحها في عام ٢٠٢٠، كما واصلت توسيع خدماتها للشركات الأخرى، وهو الجانب الأسرع نمواً في هذا القطاع.

تعزيز العمليات من خلال معدات جديدة لقسم تمويل الطائرات

استلمت عمليات قسم تمويل الطائرات بالرياض ١٤ رافعة شوكية جديدة و١٤ شاحنة جديدة ومنطقة جديدة مخصصة لمشروع TOP5 لإعداد قوائم المأكولات لرحلات الخطوط السعودية وغرف تجميد عميق وتبريد جديدة فضلاً عن توسيع منطقة المخازن بالتزامن مع ذلك، استقبلت عمليات الدمام أربعة رافعات جديدة وتم إضافة ثلاثة رافعات جديدة لأسطول جدة.



٧٠٠,٠٠٠

عدد الوجبات المقدمة
من وحدة الحج والعمرة

من خمسة إلى ثلاثة

ضمن عملية التكامل الاستراتيجي لخطوط أعمال الشركة في عام ٢٠١٩، والتي تم تنفيذها لتعزيز الكفاءة عبر مزيد من التكامل بين هيكليات وإجراءات الدعم، تولى قسم التمويل وإدارة المرافق مسؤولية خدمات الحج والعمرة وعمليات الخطوط الحديدية، بينما يضم قسم تمويل الطائرات حالياً صالات المطارات، حيث يقوم بتتويج نطاق عملياته التشغيلية بشكل كبير.

بني على مدار ٣٨ عاماً من الثقة

حيث إن تحديد الاتفاقية بين قسم تمويل الطائرات في الشركة وعميلنا الرئيسي، الخطوط السعودية، لمدة عشر سنوات أخرى تبدأ من ١ يناير ٢٠٢٠، يعزز علاقتنا التي تمتد لـ ٣٨ عاماً عبر توفير دعامة راسخة طويلة الأمد يمكننا الانطلاق منها لتحقيق النمو والتطور والابتكار في السنوات العشر القادمة، وتعزيز حصتنا السوقية التي لا تضاهى والبالغة ٩٠٪، وسمعتنا الرائدة في قطاع الطيران. ويتكامل ذلك مع تجديد اتفاقية الخدمات الحالية مع شركة الخطوط السعودية للشحن في عام ٢٠١٩، والتي تم تمديدتها حتى ٣١ مارس ٢٠٢٢.

سياسات ومزايا جديدة للموارد البشرية وترسيخ ثقافة الأداء

وقر استئبان إشراف الموظفين في شركة الخطوط السعودية للتمويل رؤى عميقة حول احتياجات الموظفين وتطلعاتهم، وأدى ذلك لاستحداث برنامج المكافآت الشاملة في عام ٢٠١٩ الذي كانت له فوائد إيجابية لـ ٧٥٪ من موظفينا. وقد انعكست آثار هذا الإصلاح الشامل على نظام المكافآت والمزايا في الشركة من حيث قدرتنا التنافسية فضلاً عن قدرتنا على استقطاب الكوادر المؤهلة والحفاظ عليها.

تعزيز الأداء في عام ٢٠١٩

حققت شركة الخطوط السعودية للتمويل إيرادات بقيمة ٢,١٥٦ مليون ريال، وصافي أرباح بقيمة ٤٦٣,٩ مليون ريال في عام ٢٠١٩، بزيادة بنسبة ١٪ عن عام ٢٠١٨، ليصبح معدل ربح السهم الواحد ٥,٦٦ ريال. وحقق قسم تمويل الطائرات نمواً في صافي الأرباح بنسبة ٢,١٪ ليصل إلى ٨٣,٦ مليون ريال وإيرادات سنوية بقيمة ١,٧٠٧ مليار ريال، بينما حقق قسم التجزئة إيرادات بقيمة ١٧٦,٧ مليون ريال، وصافي أرباح بقيمة ٢,٤ مليون ريال، أي أقل بنسبة ٤٦,٧٪ من السنة الماضية. وحقق قسم التمويل وإدارة المرافق إيرادات بقيمة ١٩٧,٣ مليون ريال وصافي أرباح بقيمة ٢,٠ مليون ريال، بزيادة ٥٣,٨٪ عن عام ٢٠١٨.

الأعضاء الجدد لمجلس الإدارة والرؤى الاستراتيجية

في يناير ٢٠١٩، تم تعيين السيد محمد عبد العزيز السرحان رئيساً جديداً لمجلس الإدارة، والسيد سامي عبد المحسن الحكير نائباً للرئيس. كما انضم إلى مجلس الإدارة في عام ٢٠١٩ السادة حسن الجابري ويوسف اليوسفي وخالد الحقييل وعبد الكريم السلمي حيث أسهم ذلك في تعزيز قدرات فريق الحوكمة بالشركة بمجموعة من المهارات والخبرات والرؤى المتميزة.

عصر جديد لخدمات الصالات

في عام ٢٠١٩، فازت شركة الخطوط السعودية للتمويل بعقد جديد مدته عشر سنوات بقيمة ٥٠٠ مليون ريال لتقديم خدمات الصالات في مبنى الطيران الدولي الجديد في مطار جدة، ويتكامل ذلك مع تمديد عقد قسم تمويل الطائرات مع الخطوط السعودية. كذلك تم منحنا تفويضا إضافيا لترقية خدمات وصلات الفرسان، حيث بدأ ذلك في الرياض عام ٢٠١٩.

مجلس الإدارة



عضوية اللجان	محمد عبد العزيز السرحان رئيس مجلس الإدارة (مستقل)	سامي عبد المحسن الحكير نائب رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي)	حسن شكيب الجابري عضو مجلس الإدارة (مستقل)	راند إبراهيم المدهيب عضو مجلس الإدارة (مستقل)	فهد عبد المحسن الرشيد عضو مجلس الإدارة (مستقل)	جوناثان سنتت تورياني عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	يوسف حمد سليمان اليوسفي عضو مجلس الإدارة (مستقل)	خالد محمد الحقييل عضو مجلس الإدارة (مستقل)	عبد الكريم السلمي عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)
الوظائف الحالية	رئيس مجلس إدارة شركة النقل البحري رئيس مجلس إدارة مجموعة الفيصلية القابضة	عضو مجلس الإدارة في مجموعة الحكير القابضة عضو المنتدب لمجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة	رئيس لجنة المراجعة	عضو لجنة المراجعة، عضو اللجنة التنفيذية	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو مجلس إدارة بشركة إعمار المدينة الاقتصادية بشركة تطوير الموانئ	رئيس تنفيذي مشارك شريك مؤسس بشركة نيوريس القابضة بفرنسا مدير تنفيذي وكبير مالي فنندق ريتز كارلتون، كندا	شريك ورئيس الإستثمار المستقبل للإستثمار عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة بشركة جواء الطاقة	رئيس مجلس إدارة شركة سوسيتي جنرال السعودية عضو مجلس إدارة الطباعة والتغليف وعضو لجنة المكافآت	عضو مجلس إدارة بشركة نيوريس فرع المغرب
الوظائف السابقة	رئيس مجلس إدارة شركة الصافي دانون المحدودة رئيس مجلس إدارة شركة غسان أحمد السليمان للمفروشات	عضو مجلس الإدارة بشركة التموين الإستراتيجي، المملكة العربية السعودية عضو في لجنة السياحة بإمارة المنطقة الشرقية، المملكة العربية السعودية	رئيس مجلس إدارة شركة سدكو كابيتال لوكسمبورغ للإستثمارات المالية رئيس مجلس إدارة صنديق سدكو كابيتال المالية للإستثمارات المالية	عضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة إعمار المدينة الاقتصادية بشركة تطوير الموانئ	عضو مجلس إدارة بشركة إعمار المدينة الاقتصادية بشركة تطوير الموانئ	مدير التدريب بفندق ريتز كارلتون، مونتريال، كندا مدير العمليات بشركة قايت قورمات، جنيف، بسويسرا	رئيس الإستثمار بالشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية) عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة لجام الرياضة	نائب المدير العام بشركة سايب بالولايات المتحدة الأمريكية مدير إدارة المخاطر والتأمين بشركة سايب بالمملكة العربية السعودية	أستاذ جامعي بجامعة الرباط بالمغرب
المؤهلات العلمية	بكالوريوس في العلوم من جامعة ولاية أوريغون بالولايات المتحدة الأمريكية	بكالوريوس العلوم الإدارية من جامعة الملك سعود	بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة واشنطن ماجستير إدارة الأعمال من مدرسة ستانفورد لإدارة الأعمال	بكالوريوس الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود ماجستير الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود	بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة واشنطن ماجستير إدارة الأعمال من مدرسة ستانفورد لإدارة الأعمال	بكالوريوس الآداب في الاقتصاد جامعة ام سي جبل كندا ماجستير في العلوم معهد الفندقة بلوزان	ماجستير إدارة أعمال جامعة هارفرد بكالوريوس هندسة الكترونية جامعة كولورادو بولدر	شهادة جامعية في إدارة أعمال جامعة هامان أمريكا دورات مختلفة في الإدارة والتسويق والمخاطر من جامعة منسوتا بالولايات المتحدة الأمريكية	بكالوريوس في إدارة الأعمال من معهد الإتحالات جامعة الرباط بالمغرب
الخبرات المهنية	يحظى السرحان بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ٢٥ عامًا في القطاعين العام والخاص في مجالات عديدة في الإدارة وقطاع الطاقة وقطاع التغذية والخدمات اللوجستية، عمل السرحان في بداية حياته المهنية في أنشطة متنوعة في قطاعات صناعة البترول وتوزيع منتجاته كما شارك في العديد من المؤتمرات والدورات التدريبية والندوات والمنتديات الاقتصادية في مختلف مجالات الإدارة داخل المملكة العربية السعودية وفي العديد من دول	للحكير أكثر من ٣٠ عامًا من الخبرة المهنية في إدارة الضيافة الفندقية في المملكة العربية السعودية. بعد تخرجه من جامعة الملك سعود بالرياض، انضم سامي الحكير إلى مجموعة الأندلس حيث شغل عدد من المناصب، بما في ذلك المدير العام بين عامي ١٩٩٠م و١٩٩٤م والعضو المنتدب بين عامي ١٩٩٥م و٢٠٠٩م، وفي العام ٢٠٠٩م، أسس علامة تجارية جديدة للفنادق باسم "MENA Hotels" (فنادق ومنتجعات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا) تحت مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير. ومنذ العام ٢٠٠٩م، أصبح الحكير مسؤولاً عن إدارة ٣٢ فندقاً في المملكة العربية السعودية وفندقين في دبي. يترأس الحكير مجلس إدارة مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة حيث يعتبر العضو المنتدب للمجموعة. وبالإضافة إلى ذلك، يشغل الحكير منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة صحرى المملكة العقارية.	يتمتع الجابري بأكثر من ٣٠ عاماً من الخبرة في القطاع المصرفي، حيث عمل في أدوار إدارية منذ عام ١٩٨٤م حيث شغل منصب مدير مسؤول في البنك السعودي الأمريكي (سامبا المالية) والتي تقلد فيها خلال هذه الفترة عدة مناصب آخرها رئيس المنطقة الغربية للمجموعة المصرفية للشركات ومدير أول لخدمات الائتمان، كما شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة دار المال الإسلامي والتي أنب منها إدارة ودمج عدد من البنوك، رئيس إدارة الأعمال المصرفية للشركات في البنك الأهلي التجاري بالإضافة إلى عضو مجلس الإدارة ورئيس الأعمال المصرفية الإستثمارية وعضو منتدب لشركة الأهلي المالية.	يحظى المدهيب بخبرة واسعة في مجال الهندسة والإدارة لأكثر من ٣٠ عامًا في القطاعين العام والخاص. عمل المدهيب في بداية حياته المهنية في أنشطة هندسية متنوعة في قطاعات الطاقة والمياه ثم انتقل إلى القطاع الخاص واكتسب خبرة واسعة في مواد البناء (التجارة والتصنيع) وفي مجالات الصلب والأسمنت والأحمر غير الربحية ونائب رئيس مجلس أمناء كلية الأمير محمد بن سلمان للأعمال وريادة الأعمال. كما يشارك الرشيد في عضوية مجلس إدارة شركة تطوير الموانئ؛ شغل الرشيد منصب الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة إعمار المدينة الاقتصادية.	عمل جوناثان في مجموعة غيت غورميه (GGG) في الفترة من ١٩٩١م إلى ١٩٩٧م تقلد فيها مناصب مختلفة، بما في ذلك العضو المنتدب لإدارة العمليات، العضو المنتدب لمجموعة أكبر مشروع تطويري بالمملكة وأسرع مركز للخدمات اللوجستية والتصنيع في المنطقة. والجدير بالذكر أن الرشيد هو الرئيس المؤسس لمؤسسة البحر الأحمر غير الربحية ونائب رئيس مجلس أمناء كلية الأمير محمد بن سلمان للأعمال وريادة الأعمال. كما يشارك الرشيد في عضوية مجلس إدارة شركة تطوير الموانئ؛ شغل الرشيد منصب الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة إعمار المدينة الاقتصادية.	عمل جوناثان في مجموعة غيت غورميه (GGG) في الفترة من ١٩٩١م إلى ١٩٩٧م تقلد فيها مناصب مختلفة، بما في ذلك العضو المنتدب لإدارة العمليات، العضو المنتدب لمجموعة أكبر مشروع تطويري بالمملكة وأسرع مركز للخدمات اللوجستية والتصنيع في المنطقة. والجدير بالذكر أن الرشيد هو الرئيس المؤسس لمؤسسة البحر الأحمر غير الربحية ونائب رئيس مجلس أمناء كلية الأمير محمد بن سلمان للأعمال وريادة الأعمال. كما يشارك الرشيد في عضوية مجلس إدارة شركة تطوير الموانئ؛ شغل الرشيد منصب الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة إعمار المدينة الاقتصادية.	يوسف حمد سليمان اليوسفي خبير واسع في مجال الطاقة والاستثمار تمتد لأكثر من ٢٥ عامًا شغل من خلالها مدير الإستثمارات والمؤسس لفندق الرياض تقنية، بالشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية)، محلل قطاع الطاقة بشركة باسوربت كابيتال بسان فرانسيسكو بالولايات المتحدة الأمريكية، مستشار بمرکز الملك عبدالله للدراسات والبحوث البترولية، مسؤول مشارك في إدارة الملكية الخاصة بشركة جدوي للإستثمار، مستشار بشركة إستراتيجي (Strategy &) والمعروفة سابقاً بـ BOOZ&CO) في الولايات المتحدة الأمريكية، مدير مشروع بشركة شلمبرج بالولايات المتحدة الأمريكية، مهندس اتصالات بشركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية).	يتمتع الأستاذ خالد الحقييل، بخلفية أكاديمية في إدارة الأعمال من جامعة هاملين، بولاية مينيسوتا في الولايات المتحدة الأمريكية، كما شارك في العديد من الدورات في علم إدارة المخاطر في المهادر الدولية في لندن، ويحظى بخبرة تتجاوز ٣٠ عامًا في صناعة البتروكيماويات والتسويق وإدارة المخاطر ودمج الشركات في صناعات جديدة مثل شمس للطاقة المتجددة وكذلك خبرة ٩ سنوات في شركة سايب في الولايات المتحدة الأمريكية؛ حيث تولى تصميم الخطط التسويقية وإدارة الموارد البشرية، وبناء السياسات العامة للشركة، ومناولة المنتجات وجدولة الشحنات، كما يتكئء الحقييل على خبرة متخصصة في إدارة المخاطر والتأمين لصالح شركة سايب المملكة العربية السعودية.	يحظى السلمي بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ٤٠ عامًا تشمل فنون الطهي الفاخر والضيافة وخدمات التموين والإعاشة والتخطيط للأحداث والمناسبات ساهم من خلالها في نمو وتطوير أداء العديد من الشركات والمؤسسات الكبرى على المستوى المحلي والدولي، اشغل في بداية مشواره المهني كأستاذ جامعي بجامعة الرباط بالمغرب.

الإدارة التنفيذية



وجدني محمد الفبان
الرئيس التنفيذي



سلطان سعود البوق
نائب الرئيس التنفيذي -
الخدمات المؤسسية والمستشار العام



سيلفان بينوا
نائب الرئيس التنفيذي -
قطاع التمويل وإدارة المرافق



ماتي كيفايكاس
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية*
* شغل المنصب من ٢٠١٩-١٠-١ حتى ٢٠١٨-٦-١٩



طارق محمد ثروت
رئيس المراجعة الداخلية التنفيذية



عبد الوهاب أحمد سعاتي
نائب الرئيس التنفيذي - قطاع التجزئة



صلاح محمد خليفة آل عمر
نائب الرئيس - قطاع تمويل الطائرات
للمنطقة الغربية والجنوبية



طلال عبد الرحيم طعيمي
نائب الرئيس - صالات المطارات



خالد سعود عبد الرحمن الرديعان
نائب الرئيس - قطاع تمويل الطائرات
للمنطقة الشرقية والوسطى



فهد علي خياط
نائب الرئيس - للجودة ومراقبة المعايير

كلمة الرئيس التنفيذي

في ظل الإنجازات العديدة التي تحققت العام الماضي، يمثل عام ٢٠١٩ محطة محورية لشركة الخطوط السعودية للتموين، لا سيما في ضوء التغييرات والإصلاحات المتسارعة التي تقودها حكومة المملكة العربية السعودية في كافة المجالات.

عملية تحول استراتيجي

صافي الأرباح بعد خصم الزكاة
وزريبة الدخل (ريال سعودي)

٤٦٣,٩
مليون

صافي هامش الربح

٢١,٥%

نواصل جني ثمار النجاح الذي حققته الخطوط السعودية، حيث نضيف قيمة عالية لخدماتنا وندعم برنامجها للتميز TOP 5 من خلال تقديم قوائم ومنتجات جديدة ومبتكرة في عام ٢٠١٩، فيما نحقق توفيرات كبيرة في التكلفة عبر إعادة هيكلة الأعمال، كذلك واصلنا توفير احتياجات أكثر من ١٠٠ شركة طيران على امتداد المملكة، وأدى ذلك لتحقيق الوحدة نمواً في صافي الأرباح بلغ ٢,١٪، ليصل إلى ١٩٧,٣ مليون ريال خلال العام، وإيرادات سنوية بقيمة ١,٧٠٧ مليار ريال.

كذلك شهد قسم التموين وإدارة المرافق نمواً قوياً على مدار العام ٢٠١٩، حيث حقق إيرادات بقيمة ١٩٧,٣ ريال، وصافي أرباح بقيمة ٢,٠ مليون ريال، بزيادة في الأرباح خلال العام بنسبة ٥٣,٨٪.

لقد كان لهيكلية الأقسام الجديدة في الشركة آثاراً إيجابية كبرى على قسم التموين وإدارة المرافق، حيث وفرت إمكانية تقديم حلول أكثر تكاملاً للعملاء، وقد أدى تعزيز الكفاءات من خلال تحديث عملياتنا وإجراءاتنا في عام ٢٠١٩، مدعوماً بالتحسينات التي أجريت على البنية التحتية وتعزيز المسؤولية المجتمعية لدعم موظفينا، إلى جعل القسم أكثر كفاءة واستدامة.

الهدف من برنامجنا المنهجي للإصلاح هو إعادة التركيز على خبراتنا الأساسية فيما نبرز الكفاءات من خلال التكامل لتصبح شركة أكثر ابتكاراً وتركيزاً على العملاء. وقد تضمن البرنامج دمج أقسامنا الخمسة في ثلاثة أقسام، لتعزيز التنسيق فيما بينها والارتقاء بكفاءة خدماتنا.

هذا التحول وضع احتياجات موظفينا في صلب أولوياتنا. من خلال حملتنا الداخلية "انضم للمستقبل" وبرنامج ولاء الموظفين، نقدم مزايا محسنة وسياسات داعمة لتعزيز رضا موظفينا وإشراكهم على كافة المستويات. ولقد رأينا الأثر الإيجابي لهذه التغييرات، والذي سيواصل تحقيق قيمة عالية في عام ٢٠٢٠ وما بعده.

تعزيز القيمة المضافة

بصورة إجمالية، حققت شركة الخطوط السعودية للتموين صافي أرباح بقيمة ٤٦٣,٩ مليون ريال في عام ٢٠١٩، بزيادة بنسبة ١٪ مقارنة بالعام الماضي، ليصبح معدل الربح للسهم الواحد ٥,٦٦ ريال، وبلغ إجمالي الإيرادات المحققة خلال العام ٢,١٥٦ مليار ريال.

قمنا في عام ٢٠١٩ بتجديد عقدنا مع الخطوط السعودية، مما يوفر منصة متميزة لتعزيز النمو في وحدة تموين الطائرات. وسوف يسري العقد الجديد مع عميلنا الرئيسي لمدة عشر سنوات أخرى، بقيمة تقديرية تبلغ اثني عشر مليار ريال سعودي بدءاً من ١ يناير ٢٠٢٠.

فيما تنمو قاعدة عملائنا تتغير احتياجاتهم بما يعكس الأنماط الجديدة للسياحة وحركة المسافرين واتجاهات الإنفاق الاستهلاكي، فضلاً عن الفرص غير المسبوقة في قطاعي السفر والترفيه، والتي تسهم بتغيير كافة القطاعات في المملكة.

انطلاقاً من دورنا الرئيسي في دعم هذه القطاعات التي تشهد تطورات متسارعة، لا بد أن تكون استجابتنا أكثر سرعة. إذا أردنا الحفاظ على مركزنا الريادي في السوق، ومواصلة تقديم الخدمات عالية الجودة التي أصبحت مرادفاً لأنشطتنا، لا بد لشركتنا أن تكون أكثر فعالية وابتكاراً وجاهزية للدفع قدماً بمسيرة التغيير بدلاً من الاكتفاء بالتكيف معه.

من خلال فريق العمل المؤهل، والتقنيات والتحول الرقمي والأنظمة الفعالة، فضلاً عن المعرفة العميقة بالسوق وعلاقتنا الوطيدة، سيكون لدينا فرصة فريدة للاستفادة من هذه البيئة المتغيرة لتحقيق نمو قوي وتعزيز القيمة المضافة لعملائنا ومساهمينا.

عملية تحول استراتيجي

لمواجهة هذا التحدي، أطلقت شركة الخطوط السعودية للتموين عملية تحول استراتيجي كبرى في خطوط أعمالنا خلال عام ٢٠١٨، وقد تسارعت وتيرتها على نحو كبير في عام ٢٠١٩.

”

لا بد لشركتنا أن تكون أكثر فعالية وابتكاراً وجاهزية للدفع قدماً بمسيرة التغيير بدلاً من الاكتفاء بالتكيف معه.

كلمة الرئيس التنفيذي (تابع)

شهد العام الماضي أيضاً تطبيق نظام جديد لإدارة الأداء معد خصيصاً لفرس ثقافة قائمة على الأداء في كافة أقسام الشركة بما يتوافق مع استراتيجية الموارد البشرية، ويقوم النظام بتتبع وقياس معايير الأداء في الشركة، بدءاً بسجل نقاط متوازن تم تطويره لجميع الإدارات لتتم مشاركته مع الموظفين.

هذه المبادرات المصممة للاستجابة لملاحظات كوادرننا البشرية، تعكس تقديرنا العميق لجميع موظفينا الذين يشكلون أساس نجاحنا ونمونا كشركة بفضل تفانيهم وإخلاصهم في العمل. كما أنهم يقدمون خدمات متميزة لعملائنا الذين أتوجه إليهم بجزيل الشكر على ثقتهم ودعمهم المستمرين.

وجدي بن محمد الفبان
الرئيس التنفيذي



إلا أننا قمنا في المقابل بزيادة عدد المتاجر في نيوم ومواقع مستقرة أخرى، وبدأنا نشهد الآثار الإيجابية لاستثمارنا في التجارة الإلكترونية من خلال النمو الكبير الذي تحقق في عام ٢٠١٩. كذلك نعمل على إنجاز خطط تكامل المبيعات الجوية مع برنامج مكافآت الفرسان التابعة للخطوط السعودية، وسوف يتيح ذلك فرصاً كبيرة للبيع المتبادل وإمكانية استقطاب ٦,٥ ملايين عميل.

في عام ٢٠١٩، استفاد ٧٥٪ من موظفينا من برنامج المكافآت الشاملة الذي سيتواصل تطبيقه خلال عام ٢٠٢٠ لتعزيز الأداء والكفاءة، فضلاً عن دوره باستقطاب كوادر مؤهلة جديدة في السنوات المقبلة.

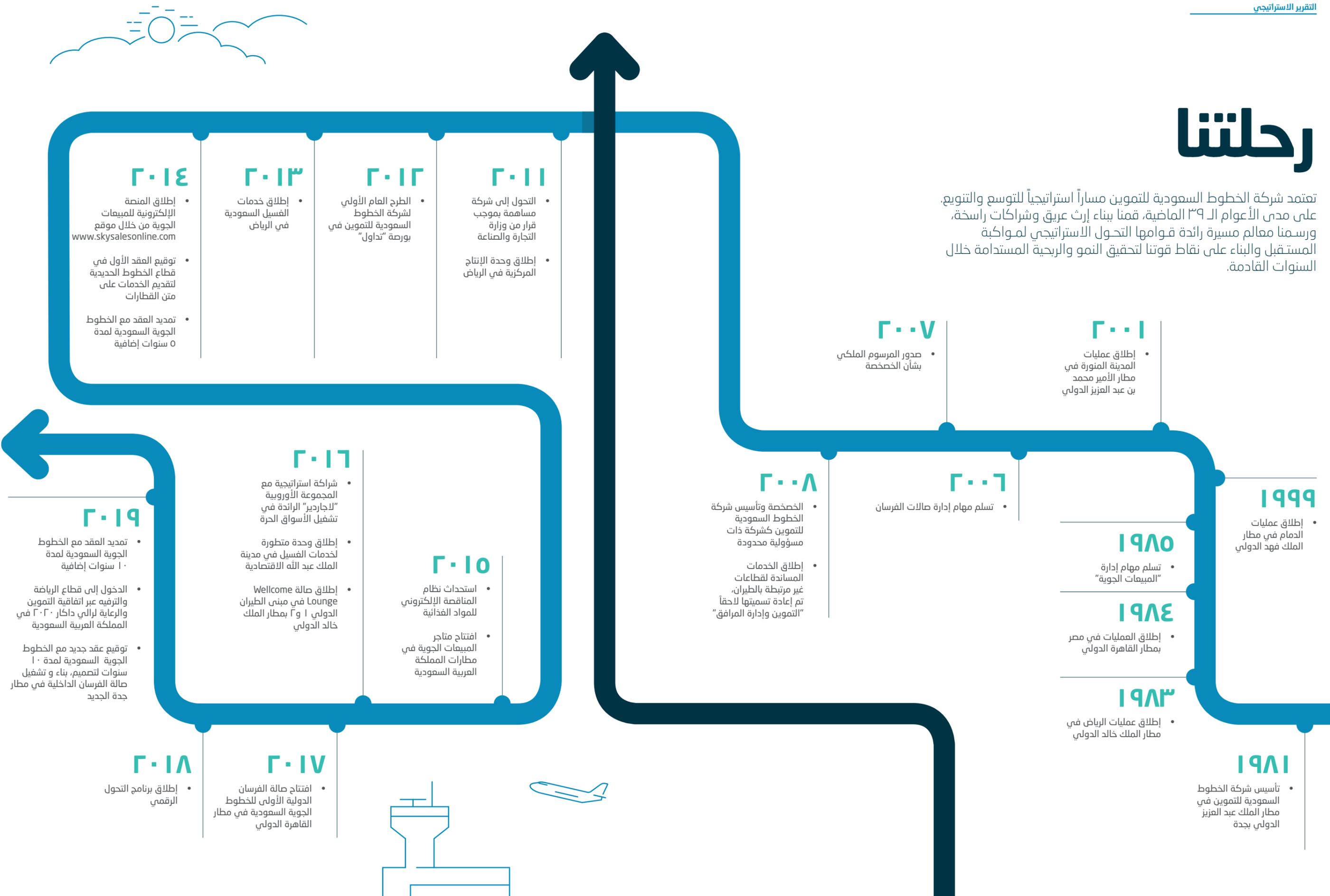
يواصل قسم **التجزئة** مواجهة حالة الفوضى في سوق حافل بالتحديات، مما أدى لتراجع الإيرادات والأرباح، حيث حقق القسم إيرادات بقيمة ١٧٦,٧ مليون ريال، وصافي أرباح بقيمة ٢,٤ مليون ريال في عام ٢٠١٩، أي أقل بنسبة ٤٦,٧٪ من السنة الماضية. وفي مواجهة هذه الاضطرابات في الأسواق، أعدنا التوازن إلى محفظة التجزئة خلال العام للتركيز على عملياتنا الأساسية في المطارات والمدن الكبرى، حيث قمنا بإغلاق ١٦ منفذ تجزئة لا تحقق العائدات المرجوة.

التزامنا المتواصل بدعم موظفينا في أعقاب استبيان الموظفين الذي قامت به الشركة في عام ٢٠١٨، بدأنا تطبيق مجموعة من البرامج استجابةً لاحتياجات موظفينا المستمدة من نتائج الاستبيان. ومن هذه المبادرات برنامج المكافآت الشاملة الذي تم إطلاقه في عام ٢٠١٩، وهو حل متكامل يلبي مجموعة من احتياجات الموظفين ورغباتهم.



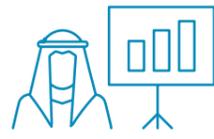
رحلتنا

تعتمد شركة الخطوط السعودية للتموين مساراً استراتيجياً للتوسع والتوزيع. على مدى الأعوام الـ ٣٩ الماضية، قمنا ببناء إرث عريق وشراكات راسخة، ورسمنا معالم مسيرة رائدة قوامها التحول الاستراتيجي لمواكبة المستقبل والبناء على نقاط قوتنا لتحقيق النمو والربحية المستدامة خلال السنوات القادمة.



خارطة طريق التحول الرقمي

تسارعت عملية التحول الرقمي والتكامل في عام ٢٠١٩، من خلال تنظيم خدمات دعم التشغيل وإعادة الهيكلة لتعزيز الكفاءة وبناء ركائز قوية لتسريع وتيرة النمو والربحية في المستقبل.



١٥٠

ورشة عمل



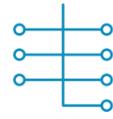
٤

مراحل



٣٥

عضو متفرغ في المشروع



٧

أقسام

٢٠٢٢

برنامج إدارة التغيير

بدء العمل
عامل النجاح

بدء العمل
SAP ARIBA

بدء العمل
C/4 HANA

بدء تنفيذ
برنامج SAP

بدء العمل
S/4 HANA
HCM
KRONOS
IS RETAIL

تطوير النموذج التشغيلي
لمتاجر التجزئة

٢٧٥

سير عمل تم تطويره

٧

تم تطويرها نماذج تشغيل

برنامج SAP
إطلاق برنامج SAP
للتحول الرقمي
S/4 HANA
C/4 HANA
FICO
HCM
KRONOS
SAP ARIBA
SUCCESSFACTOR
IS RETAIL

انطلاق مسيرة التحول الرقمي
في عام ٢٠١٨، بدأت عملية التحول الرقمي للمشتريات. بحلول عام ٢٠١٩، شمل التحول الرقمي كذلك إدارة الشؤون المالية وإدارة عمليات الموارد البشرية وإدارة الخدمات اللوجستية وإدارة تكنولوجيا المعلومات.

منصات رقمية أخرى متاحة
Legal +
Laserfiche
Taltera

المهام التي يغطيها برنامج SAP
المالية
الموارد البشرية
المشتريات
والمصادر الاستراتيجية
الخدمات اللوجستية
متاجر التجزئة الأرضية
المتاجر الإلكترونية

شركة Accenture Consultancy
تم تكليف شركة Accenture Consultancy بتطوير نماذج التشغيل والعمليات والسياسات والإجراءات لبرنامج التحول الرقمي لشركة الخطوط السعودية للتموين.

المنصات الرقمية الحالية
UCAS 1
UCAS 2
AMLAS
MS DYNAMICS
Oracle Fusion

٢٠١٩

٢٠١٨

الرسالة

التفوق وتحقيق الريادة في السوق من خلال التحسين المستمر للخدمات والعمليات والابتكار والالتزام بمواعيد التسليم لتحقيق أفضل مستويات الاستفادة لعملائنا.

المدخلات

المالية

- مخصصات رأس المال
- الأصول
- النقد
- الدين

المادية

- الأراضي
- البنية التحتية
- المعدات
- التكنولوجيا

البشرية

- القوى العاملة
- الخبرات
- القيادة
- المشتريات

المجتمع والعلاقات

- الهيئات الحكومية
- الشراكات والمشاريع المشتركة
- المجتمع
- العملاء

أقسامنا



تموين الطائرات

تتميز أنشطتنا الأساسية في مجال تموين الطائرات بسجل حافل بالنجاحات القائمة على الجودة والالتزام بأفضل المعايير الدولية الخاصة بصحة وسلامة إنتاج الأغذية.



التجزئة

يشهد قسم التجزئة في الشركة عمليات متزايدة من خلال إنتاج آلاف المنتجات الغذائية لعملاء غير الغذائية لعملاء المسافرين على متن شركات طيران متعددة وعبر البر في مختلف أنحاء المملكة، ومن خلال منصات متخصصة للتجارة الإلكترونية.



التمويل وإدارة المرافق

يوفر قسم التمويل وإدارة المرافق بالشركة مجموعة واسعة من الخدمات للعملاء في أربعة قطاعات رئيسية - الأعمال والصناعة، المناطق النائية، التعليم، والرعاية الصحية.

كيف نولد الإيرادات



عقود طويلة الأجل مع شركات الطيران الوطنية؛ تموين شركات الطيران الدولية ورحلات الطائرات الخاصة والمستأجرة؛ صالات الطيران وتجهيزات خطوط الطيران.



عقود طويلة الأجل مع شركات الطيران الوطنية لتأمين المبيعات على متن الطائرات؛ المتاجر الأرضية الاستراتيجية؛ المبيعات الإلكترونية.



التمويل والخدمات الأخرى التي توفرها لشركات الطيران والقطارات والفنادق؛ عقود تموين واسعة النطاق للشركات والمناطق النائية والفعاليات والحج والعمرة.

المخرجات

المالية

- توزيعات الأرباح
- العائد على الاستثمار
- زيادة رأس المال

المادية

- متاجر التجزئة
- الصالات
- البنية التحتية

البشرية

- تدريب وتطوير الموظفين
- الحفاظ على الموظفين
- السعودية
- صاحب العمل المفضل
- ثقافة قائمة على الأداء

المجتمع والعلاقات

- المسؤولية الاجتماعية/الاستدامة
- الثقة بالعلامة التجارية وقيمتها
- شريك موثوق

قيمتنا تدعمنا

التركيز على العملاء

الالتزام بالجودة

روح العمل الجماعي

الشفافية

الاستدامة

الرؤية

تقود رؤيتنا الاستراتيجية عملية التحوّل التي نشهدها من شركة متخصصة حصراً بخدمات تمويل شركات الطيران إلى شركة متعدّدة المهام والخدمات تشارك في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ من أجل التنمية المستدامة والتنوع الاقتصادي.

الأهداف الاستراتيجية

توسيع نطاق العمليات الحالية

- نمو جيد في قطاع تمويل الطيران ومواقع التمويل والمرافق.
- عقد جديد لتمويل الطائرات مدته ١٠ سنوات مع الخطوط الجوية السعودية.
- نمو جيد في قطاع الحج والعمرة.
- نمو جيد في قطاع التجارة الإلكترونية.

التنوع ودخول الأسواق مرتبطة بخبراتنا الأساسية

- استكشاف فرص التوسع الإقليمي عبر قطاعات أعمال مختارة.
- خول قطاع الترفيه.
- إيرادات بقيمة ١,٧٠٧ مليار ريال من تمويل الطائرات و٤٤٩,٢ مليون ريال من الأقسام الأخرى.

التحول الرقمي

- تطوير نماذج وعمليات وسياسات وإجراءات تشغيلية ضمن عملية التحول الرقمي.

ماذا أنجزنا في عام ٢٠١٩م؟

الخطط لعام ٢٠٢٠م وما بعده

- مواصلة النمو والتوسع في مجال تمويل الطائرات وخدمات مواقع التمويل والمرافق.
- تطبيق مفاهيم جديدة للتجزئة في صالات المطارات.
- مواصلة النمو في قطاع الحج والعمرة.
- مواصلة النمو في قطاع التجارة الإلكترونية.

- دراسة فرص جديدة في قطاع التمويل.
- الاقتراب أكثر من تحقيق عائدات بنسبة ٥٠٪ من تمويل الطائرات و ٥٠٪ من الأقسام الأخرى.

- البدء بإطلاق برنامج SAP.
- تطوير نماذج تشغيلية للتجزئة.

كيف نقيس النجاح

الإيرادات (ريال سعودي)

٢,١٥٦ مليار

صافي هامش الربح

٣١,٣٪

النماذج التشغيلية

V

الإجراءات

٢٧٥

إدارة المخاطر

تلتزم شركة الخطوط السعودية للتموين بتحديد المخاطر والحد منها من خلال أنشطة التخطيط والمراقبة والتحكم على امتداد أقسامنا وعملياتنا بهدف التقليل من العوامل التي قد تحد من قدرتنا على تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

عام من التقدم الكبير في مسيرتنا نحو إدارة فعالة للمخاطر

إدارة المخاطر هي التكامل بين الثقافة المؤسسية والقدرات والممارسات على كافة مستويات الشركة، بالإضافة إلى وضع الاستراتيجيات والتفويض الفعال بهدف إدارة المخاطر التي تهدد أنشطة توليد القيمة والحفاظ عليها وتحقيقها.

يتحمل مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتموين المسؤولية النهائية عن إدارة المخاطر في الشركة، من خلال تحديد ثقافة وسياسة الشركة، العلياً بشكل واضح عبر برنامج متكامل لإدارة المخاطر. ويعتبر ذلك عنصراً أساسياً في الحوكمة الرشيدة للشركات، ونحن ملتزمون بإدراج إدارة المخاطر باستمرار ضمن ثقافتنا التنظيمية. تؤدي لجنة المراجعة في شركة الخطوط السعودية للتموين دوراً إشرافياً من خلال قسم المراجعة الداخلية، بينما تتولى الإدارة التنفيذية للشركة مسؤولية المخاطر وتوفير البنية التحتية المطلوبة.

يهدف النهج الاستراتيجي لإدارة المخاطر في شركة الخطوط السعودية للتموين لما يلي:

- تعزيز قدرة الإدارة العليا في شركة الخطوط السعودية للتموين على توقع التغييرات والتكيف معها والاستجابة لها.

- تزويد مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتموين وإدارة الشركة بالمعلومات التي يحتاجونها عن المخاطر لاتخاذ قرارات مدروسة.
- تحديد المهام والمسؤوليات الخاصة بالمخاطر بشكل واضح.
- توفير المنصة المطلوبة للاستفادة من المعلومات حول المخاطر في التخطيط الاستراتيجي والإجراءات الرئيسية.
- تحسين سمعة شركة الخطوط السعودية للتموين وتعزيز ثقة الجمهور والملاء والشركاء.
- إتاحة فهم أفضل لتقلبات المخاطر على مستوى الشركة، مما يوفر إمكانية المقارنة بين فترة وأخرى.
- تطوير وتطبيق خطط مناسبة للحد من المخاطر ورصدها بواسطة المسؤولين عن إدارة المخاطر.
- تحديد وتقييم نطاق واسع من المخاطر التي يمكن أن تؤثر سلباً على تحقيق أهداف وغايات شركة الخطوط السعودية للتموين.
- التأكد من أن مستوى المخاطر المقبول لدى الشركة يتوافق مع قدرتها على تحمل المخاطر.

إطلاق إدارة مخاطر الشركات في شركة الخطوط السعودية للتموين

في عام ٢٠١٩م، أطلقت شركة الخطوط السعودية للتموين مبادرة لإنشاء قسم إدارة مخاطر الشركات لتعزيز قدرات إدارة المخاطر والتكامل على مستوى الشركة.

تتكون مبادرة إدارة مخاطر الشركات من ثلاث مراحل، بدءاً بالوعي بإدارة مخاطر الشركات وتصميم الإطار العام، وصولاً إلى تقييم المخاطر والحد منها، وانتهاءً بتطبيق إدارة مخاطر الشركات ورصدها ومتابعتها. وبحلول نهاية العام، أنجزت شركة الخطوط السعودية للتموين المرحلتين الأولى والثانية.

إطار المخاطر

تم إنشاء الإطار العام لإدارة مخاطر الشركات الخاص بشركة الخطوط السعودية للتموين على أساس الجمع بين مواصفات شهادة الأيزو ٣١٠٠٠ والإطار العام الجديد للجنة المنظمات الراعية (COSO)، بالإضافة لأهداف مراقبة تكنولوجيا المعلومات (COBIT) للمخاطر المرتبطة بتكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني.

تشير الممارسة الرشيدة في إدارة المخاطر إلى ضرورة قيام الشركات بتحديد قدرتها على تحمل المخاطر على المستوى التفصيلي فيما يتعلق بطبيعة الأنشطة في المؤسسة.

تقييم المخاطر

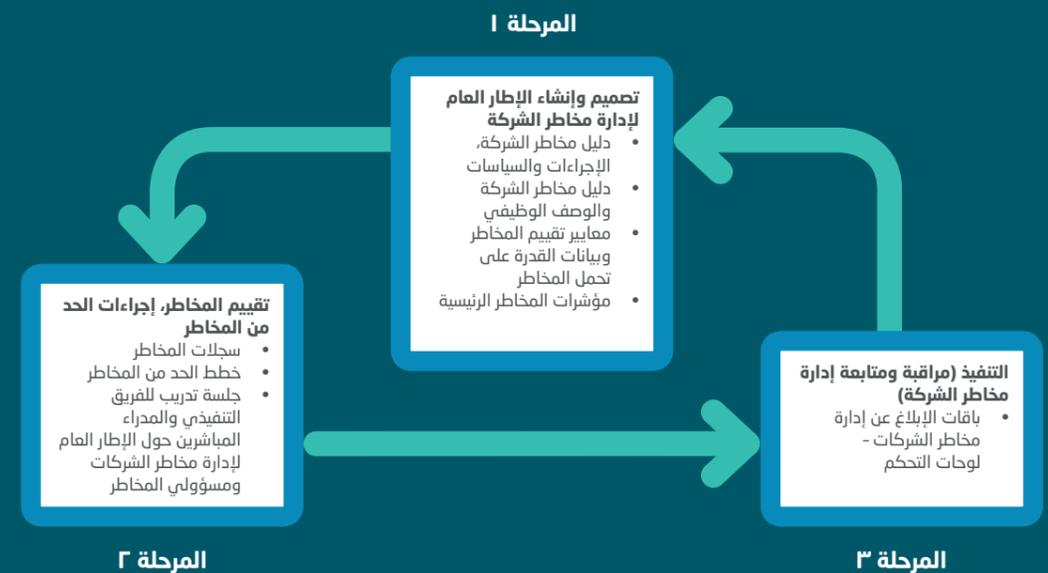
تم تطوير معايير تقييم المخاطر بناءً على ثلاثة مسارات رئيسية: تموين شركات الطيران، مبيعات التجزئة، التموين والمرافق. من أجل تقييم شدة المخاطر، تم إنشاء منظومة مخاطر عبر تحديد مستويات مختلفة لاحتمال وقوع المخاطر وتأثيراتها.

القدرة على تحمل المخاطر

القدرة على تحمل المخاطر تعكس نطاق المخاطرة الذي يمكن لشركة الخطوط السعودية للتموين القبول به لتحقيق أهدافها. وهو يختلف وفقاً للأهداف الاستراتيجية وفئات المخاطرة، وقد تم عرض حدود المخاطر لشركة الخطوط السعودية للتموين في البيانات التالية الخاصة بالقدرة على تحمل المخاطر.

فئة المخاطر	القدرة على تحمل المخاطر	بيانات القدرة على تحمل المخاطر
المخاطر الاستراتيجية	منخفض	المخاطر المرتبطة باستراتيجية شركة الخطوط السعودية للتموين، وكذلك بالقيم والأولويات والتطبيق. ترتبط المخاطر الاستراتيجية بالقرارات على مستوى الشركة وتنفيذ تلك القرارات والموارد التي يتم تخصيصها لتنفيذ الاستراتيجيات. ويشمل ذلك أيضاً الاستجابة للتغيرات في البيئة الداخلية والخارجية. وتعد الإدارة السليمة للمخاطر الاستراتيجية أمراً ضرورياً لضمان استدامة الشركة في تقديم خدماتها وقدرتها على مواصلة العمل بشكل مستقل وفعال. ووفقاً لذلك، فإن شركة الخطوط السعودية للتموين لديها النية للتكامل التام مع جميع المبادرات الاستراتيجية في ضوء رؤيتها ورسالتها.
المخاطر المتعلقة بسمعة الشركة	منخفض	تتعامل شركة الخطوط السعودية للتموين مع المخاطر الاستراتيجية بمستوى مخاطرة منخفض.
مخاطر الموارد البشرية	متوسط	المخاطر المرتبطة بتأثر سمعة شركة الخطوط السعودية للتموين سلباً، مما يعيق إنجاز المهام والأهداف الاستراتيجية. إن مراقبة المخاطر المتعلقة بالسمعة تعتبر من القواعد المتأصلة في جميع أنشطة شركة الخطوط السعودية للتموين وتشمل عوامل مثل سلوك الموظفين وممارسات الموارد البشرية والإشراف والقرارات القانونية والسياسة والمسؤولية المالية وأمن المعلومات، وينبغي لتقييم المخاطر المتعلقة بالسمعة مراعاة ثقافة القسم وقواعد تصعيد المشكلات والتجاوب واستراتيجيات التواصل.
مخاطر تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني	متوسط	تتعامل شركة الخطوط السعودية للتموين مع المخاطر المتعلقة بالسمعة بمستوى مخاطرة منخفض.
مخاطر تنظيمية	لا تساهل مع المخاطر	المخاطر المرتبطة بإدارة الموارد البشرية والتوظيف والتدريب والحفاظ على الموظفين والتطوير الوظيفي والقيادي، وتخطيط التعاقب الوظيفي وإدارة الأداء والتعويضات. تشمل مخاطر الموارد البشرية أيضاً الامتثال لقوانين العمل وإجراءات العمل ولوائح السلامة، وتدير الشركة العديد من المبادرات فضلاً عن برنامج للموظفين للحد من هذه المخاطر.
مخاطر مالية	متوسط	تتعامل شركة الخطوط السعودية للتموين مع مخاطر الموارد البشرية بمستوى مخاطرة متوسط.
المخاطر التشغيلية	لا تساهل مع المخاطر	المخاطر المرتبطة بعدم وفاء شركة الخطوط السعودية للتموين بالتزاماتها بموجب القانون. تعتبر المخاطر التنظيمية متأصلة في جميع الأنشطة والقرارات وقد تتضمن عوامل مثل الإشراف والقرارات السياسية وسلوك الموظفين وممارسات الموارد البشرية، فضلاً عن الالتزامات التعاقدية. ويعتبر التنسيق بين الإدارات المختلفة والهيئات التنظيمية والحكومية الأخرى مهماً أيضاً لتحديد وإدارة المخاطر القانونية.
مخاطر الحوكمة	لا تساهل مع المخاطر	لا تساهل شركة الخطوط السعودية للتموين إطلاقاً مع المخاطر التنظيمية.
المخاطر المالية	منخفض	المخاطر المرتبطة بتعارض المصالح بين الموظفين، والحفاظ على المراجعات والتحديثات المطلوبة في دليل حوكمة الشركات، والالتزام بقواعد السلوك المهني للشركة والقواعد الأخلاقية.
المخاطر التشغيلية	متوسط	لا تساهل شركة الخطوط السعودية للتموين إطلاقاً مع مخاطر الحوكمة.
		المخاطر المرتبطة بانخفاض قيمة الموارد المالية بسبب الظروف الاقتصادية الصعبة، وعدم كفاءة استخدام الموارد أو زيادة النفقات، مما يعيق قدرة شركة الخطوط السعودية للتموين على تحقيق أهدافها.
		تتعامل شركة الخطوط السعودية للتموين مع المخاطر المالية بمستوى مخاطرة منخفض.
		المخاطر المتعلقة بالضوابط الداخلية، وسلوك الموظف، والكفاءة التشغيلية، والرقابة من طرف ثالث، والأمن المادي، وتخطيط استمرارية الأعمال. ترتبط المخاطر التشغيلية للخدمات أيضاً بالمخاطر المالية باعتبارها تمثل العمليات الرئيسية لشركة الخطوط السعودية للتموين.
		تتعامل شركة الخطوط السعودية للتموين مع المخاطر التشغيلية بمستوى مخاطرة متوسط.

مراحل مشروع إدارة مخاطر الشركة



إدارة المخاطر (تابع)

بيئة المخاطر

تعكس بيئة المخاطر لشركة الخطوط السعودية للتمويل المخاطر المحددة التي تعمل ضمنها الشركة، والتي تحدد إطار مصادر الخطر الرئيسية التي قد تتعرض لها الشركة. ويمثل ذلك الحد الأدنى من نطاق تطبيق عمليات إدارة المخاطر في شركة الخطوط السعودية للتمويل، والذي يتكون من ثماني فئات رئيسية للمخاطر الاستراتيجية، السمعة، التشغيل، تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني، الموارد البشرية، الضوابط التنظيمية، الحوكمة، والشؤون المالية.

تقوم شركة الخطوط السعودية للتمويل بمراجعة وتحديث بيئة المخاطر بشكل مستمر لكونها تعكس بشكل دقيق بيئتها الاستراتيجية والتشغيلية. تقوم الشركة بإدراج كل مصدر مخاطرة يتم التعرف عليه ضمن فئة المخاطر المناسبة لتمكين صناع القرار من تحديد سياق للعلاقات المتبادلة بين أنشطة الشركة والمخاطر المرتبطة بها وفهمها.

لكي تتمكن الشركة من إدارة المخاطر، ينبغي تحديد المخاطر وفهمها بشكل مسبق. وينبغي وضع خطط لمعالجة المخاطر والحد منها، على أن تكون هناك متابعة مستمرة للضوابط ذات الصلة. لذلك تمثل إدارة المخاطر جزءاً أساسياً من الإدارة الاستراتيجية والتشغيلية لشركة الخطوط السعودية للتمويل.

المخاطر الرئيسية والحد منها

فيما يلي وصف وعرض للأساليب العامة للحد من المخاطر المتعلقة بأهم مجالات المخاطر في شركة الخطوط السعودية للتمويل.

المخاطر الاستراتيجية مخاطر بيئة الأعمال

تؤثر الدورات الاقتصادية والقطاعات الاستهلاكية على مستوى الطلب على منتجات شركة الخطوط السعودية للتمويل، وكذلك على وضعها المالي ونتائجها التشغيلية. ويمكن لبعض قطاعات الأعمال أن تتأثر بالعديد من التغيرات السلبية التي تطرأ على الظروف الاقتصادية ومعدلات التوظيف. وتتيح استراتيجية تنويع الأعمال للشركة درجة معينة من الاستقرار في الأسواق التي تتسم بتقلباتها الدورية.

مخاطر الأسواق والعملاء

تعتمد أنشطة شركة الخطوط السعودية للتمويل على استقطاب والاحتفاظ بمجموعة متنوعة من العملاء ضمن قطاعات مختلفة من الأعمال. ورغم هذا التنوع، فإن أعمال الشركة لا تزال تركز بقوة على علاقاتها البارزة مع الخطوط الجوية السعودية، وبالتالي فإن أي تطور عكسي يخص شركة الطيران سيكون له تأثير سلبي على شركة الخطوط السعودية للتمويل. وتملك الشركة استراتيجيات لترسيخ علاقتها طويلة الأمد مع العملاء والمستهلكين على أساس الجودة والقيمة والابتكار. وتتضمن استراتيجية التوزيع عدم اعتماد شركة الخطوط السعودية للتمويل على قطاع محدد أو منطقة جغرافية محددة أو مجموعة معينة من العملاء.

المخاطر السياسية العالمية

يعد قطاع الطيران صناعة عالمية وبالتالي فإنه يتأثر بالتطورات السياسية والاقتصادية في مختلف أنحاء العالم. وتعتمد أنشطة شركة الخطوط السعودية للتمويل إلى حد كبير على قطاع الطيران، وبالتالي فإنها قد تتأثر سلباً بأي أحداث أو توجهات قد تشهدها الساحة الدولية. ومن هذا المنطلق، نحن نحاول دوماً أن نتوقع التغيرات المهمة في السياسة العامة ونساهم في صياغتها بقدر الإمكان.

مخاطر الموارد البشرية

مخاطر التوظيف

إن الإخفاق في استقطاب وتوظيف الموارد البشرية التي تتمتع بالمهارات المناسبة على كافة المستويات يمكن أن يحد من نجاح شركة الخطوط السعودية للتمويل. تواجه الشركة تحديات على هذا الصعيد في بعض مجالات نشاطها نتيجة افتقار المرشحين للعمل إلى الخبرة العملية في هذا القطاع، والبحث عن أشخاص يمتلكون الكفاءات المناسبة، فضلاً عن طبيعة العمل الموسمية لبعض أنشطتها. وتهدف الشركة للحد من هذا النوع من المخاطر عبر تطبيق سياسة فعالة لإدارة الموارد البشرية والاستعانة بالموظفين الحاليين من أصحاب الخبرة، وتوفير برامج التدريب والتطوير المهني المناسبة.

مخاطر الاحتفاظ بالموظفين والتحفيز

يعتبر الاحتفاظ بأفضل الموارد البشرية وتحفيزهم من خلال المهارات المناسبة مسألة حيوية لنجاح شركة الخطوط السعودية للتمويل على المدى البعيد. قامت الشركة بتأسيس إدارة للتطوير والتدريب والأداء، وأطلقت برامج مكافآت من أجل الاحتفاظ بموظفيها وتطوير مهاراتهم وتحفيزهم باستمرار. وتساعد قنوات التواصل الفعالة فريق الإدارة العليا على رصد احتياجات الموظفين وفهمها والاستجابة لها.

المخاطر التشغيلية

مخاطر العمل

تم تصميم أنظمة الشركة الخاصة بصحة وسلامة العمليات التشغيلية، وإرشادات السلامة أثناء السفر، وإدارة الأزمات، لحماية موظفي الشركة، ويوجد تأمين مناسب لجميع الموظفين. وتقوم شركة الخطوط السعودية للتمويل بتشغيل وحدات تمويل كبرى في خمسة مطارات، إضافة إلى مفسلتين صناعيتين والعديد من المرافق الأصغر حجماً، بما في ذلك منافذ تمويل ومتاجر تجزئة وصلات ضيافة، فضلاً عن المواقع الصناعية والمنصات البرية للتنقيب عن النفط وغيرها. ومعظم تلك المواقع مستأجرة من قبل شركة الخطوط السعودية للتمويل.

ونتيجة لهذا، فإن شركة الخطوط السعودية للتمويل معرضة لمخاطر في مجالات متنوعة أثناء مزاولة أنشطتها، بما في ذلك الصحة المهنية وسلامة الموظفين والبيئة والحرائق والحوادث الطبيعية وأمن المواقع. وتعمل الشركة على إدارة تلك المخاطر من خلال إجراءات إدارية مدروسة وبرامج للوقاية من وقوع الخسائر. ويتم نقل المخاطر التي لا تتأثر بشكل مباشر، حيثما أمكن، إلى شركات التأمين.

تقديم الخدمات والالتزام التعاقدية

لدى شركة الخطوط السعودية للتمويل عقود مع الكثير من العملاء، وبالتالي فإن أي إخفاق في الالتزام بالشروط والأحكام التعاقدية يمكن أن يؤدي إلى تعطيل الأعمال. وقد وضعت الشركة إجراءات للتأكد من أنها تفي بالمعايير المطلوبة، وأنها تمثل للشروط والأحكام التعاقدية.

المخاطر المالية

مخاطر التدفقات النقدية وأسعار الفائدة

بما أنه ليس لدى شركة الخطوط السعودية للتمويل أي أصول جوهرية محملة بفوائد، فإن دخل المجموعة وتدفقاتها النقدية التشغيلية هي بمثابة عن تأثير التغيرات التي قد تطرأ على أسعار الفائدة. علاوة على ذلك، ليس لدى شركة الخطوط السعودية للتمويل أي التزامات مالية محملة بفوائد.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي تلك المتمثلة في عدم قدرة الطرف المقابل على الوفاء بالتزاماته التعاقدية مما قد يتسبب بخسائر مالية لشركة الخطوط السعودية للتمويل. وتعتبر مخاطر الائتمان الناجمة عن النقد وما يماثله، بالإضافة إلى الإيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية، محدودة لأن الأطراف المقابلة هي مصارف ومؤسسات مالية مصنفة إجمالاً من الدرجة الاستثمارية من قبل وكالات تصنيف ائتماني عالمية.

نحن نراقب باستمرار مستحقاتنا من الأطراف الثالثة والجهات المعنية الأخرى. كما نمتد سياسة فاعلة لإدارة وجمع المستحقات المتأخرة. ونظراً للمراقبة المناسبة والإشراف الملائم، لا نتوقع الإدارة أي خسائر إضافية بسبب عدم وفاء العملاء بالتزاماتهم.

مخاطر السيولة

تقوم الاستراتيجية الدقيقة والصارمة التي تعتمدها الشركة فيما يخص إدارة مخاطر السيولة على الاحتفاظ بكمية كافية من النقد مع إمكانية توفير التمويل من خلال تسهيلات ائتمانية مخصصة ومناسبة. وتضمن الشركة المرونة التمويلية من خلال الحفاظ على كميات كافية من أدوات النقد وما يماثله. ويراقب فريق الإدارة مخاطر نقص التمويل من خلال المراجعة المستمرة للتوقعات النقدية قصيرة الأجل، واستخدام التوقعات النقدية متوسطة الأجل على مدار العام.

مخاطر تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني

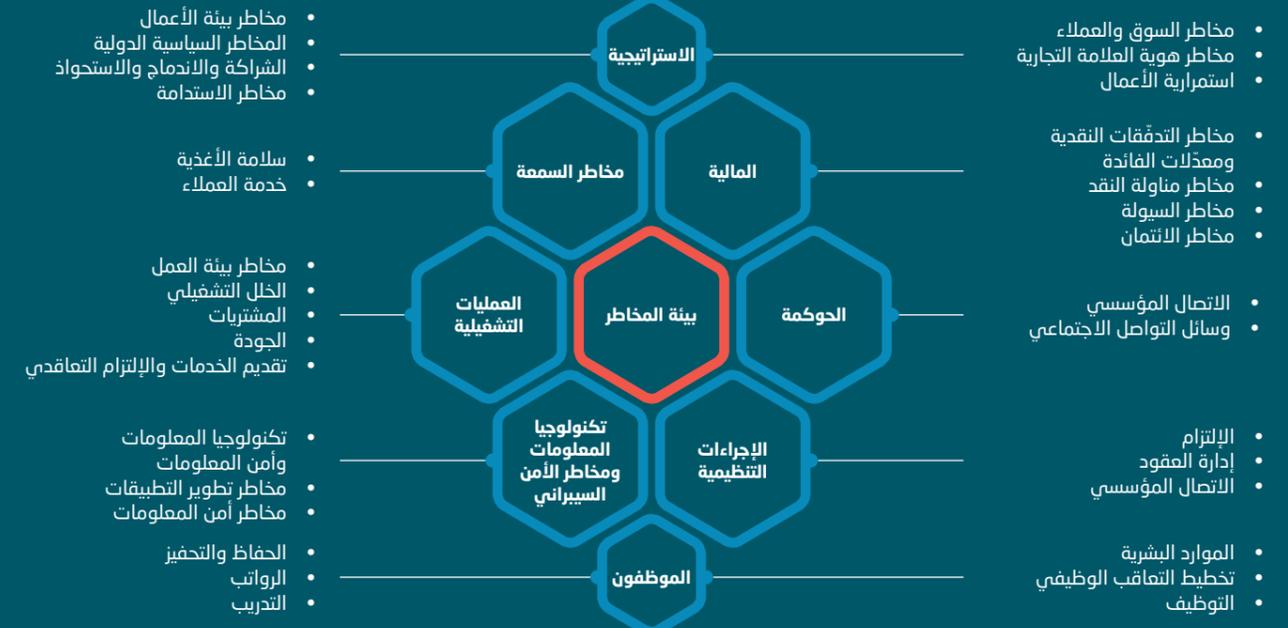
تحرص شركة الخطوط السعودية للتمويل باستمرار على رصد مخاطر تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني المتعلقة بعملياتها الداخلية والحد منها باستخدام أمن الشبكات وحماية نقطة النهاية وإدارة مخاطر الوصول وإدارة الثغرات الأمنية. ويقوم قسم تكنولوجيا المعلومات بمراقبة مستوى التعرض للتهديدات الداخلية عبر قدرات معالجة الثغرات الأمنية، وتنسيق الاستجابة لحوادث الأمن السيبراني التي يتم التعرف عليها. كما يراقب فريق الإدارة عن كُثب قدرات أمن المعلومات لدى شركة الخطوط السعودية للتمويل.

وتعتمد الشركة على مجموعة متنوعة من أنظمة تكنولوجيا المعلومات لإدارة وتوفير الخدمات والتواصل مع العملاء والمستهلكين والموردين والموظفين.

كما يركز فريق الإدارة على تعزيز كفاءة نظم المعلومات والتكنولوجيا وتقليل التكلفة الناتجة والتعرض لها.

وتحرص شركة الخطوط السعودية للتمويل على تحديد المخاطر السيبرانية والاستجابة لها بشكل فعال. وسوف يستمر العمل على تطبيق استراتيجية الأمن الإلكتروني خلال السنوات القادمة.

بيئة المخاطر لشركة الخطوط السعودية للتمويل



مؤشرات الأداء الرئيسية

عدد الرحلات الممونة

٢١٧,٠٦٠



ما أهميتها؟

نشاطنا الرئيسي هو تموين الطائرات. وعدد الرحلات الجوية هو من العوامل الرئيسية التي تعكس هذا النشاط.

أدأنا

تراجع عدد الرحلات الجوية بنسبة ١,٤٪ عن ٢٠١٨.

عدد الوجبات المقدمة لشركات الطيران

٤٠,٦ مليون



ما أهميته؟

إلى جانب عدد الرحلات، من المهم الإشارة إلى عدد الوجبات حيث توفر هذه المؤشرات لمحة عن تطور الأعمال.

أدأنا

زيادة عدد الوجبات بنسبة ١,٥٪ عن عام ٢٠١٨.

متوسط سعر الوجبة، بما في ذلك رسوم المناولة (ريال سعودي)

٣٦,٩



ما أهميتها؟

تتضمن خدمات تموين شركات الطيران عنصرتين: الوجبة بحد ذاتها، والمناولة، أي توصيل الوجبات إلى الطائرة وجمع النفايات بعد هبوطها. هذا هو المؤشر الثالث المهم عند تقييم تموين شركات الطيران.

أدأنا

ارتفاع أسعار الوجبات بنسبة ٣,٤٪ عن عام ٢٠١٨.

عدد ضيوف الصالات

٣,٢ مليون



ما أهميته؟

قطاع الصالات مهم بالنسبة لنا، وعدد الضيوف مؤشر هام ينبغي توضيحه في هذا المجال.

أدأنا

ارتفع عدد ضيوف الصالات بنسبة ٢٥٪ عن عام ٢٠١٨.

الأرباح للسهم الواحد (ريال سعودي)

٥,٦٦



ما أهميته؟

الأرباح للسهم الواحد مؤشر مهم بالنسبة إلى الأطراف الخارجية ولنا أيضاً، فهي تشير إلى مدى قدرتنا على تلبية توقعات مساهميننا.

أدأنا

ارتفعت الأرباح للسهم الواحد بنسبة ١,١٪ عن عام ٢٠١٨.

توزيعات الأرباح النقدية

٩٨,١٪



ما أهميته؟

يتوقع مساهموننا أن توفر شركة الخطوط السعودية للتموين عائداً قوياً على استثماراتهم.

أدأنا

كانت نسبة توزيعات الأرباح النقدية في عام ٢٠١٩ أقل بنسبة ١ نقطة مئوية من عام ٢٠١٨.

صافي الأرباح بعد خصم الزكاة و ضريبة الدخل (ريال سعودي)

٤٦٣,٩ مليون



ما أهميته؟

يضمن الأداء المالي القوي والمستمر قدرتنا على مواصلة نمونا وضمان أرباح ثابتة لمساهميننا.

أدأنا

ارتفع صافي أرباحنا بعد خصم الزكاة و ضريبة الدخل بنسبة ١٪ عن عام ٢٠١٨.

الإيرادات (ريال سعودي)

٢,١٦ مليار



ما أهميته؟

يعتبر نمو الإيرادات علامةً على النمو الصحي لشركتنا.

أدأنا

زادت إيراداتنا بنسبة ٥,٩٪ عن عام ٢٠١٨.

الإيرادات المتحصل عليها من الخطوط السعودية بالنسبة إلى إجمالي الإيرادات

٦٤,١٪*



ما أهميته؟

على الرغم من أن الخطوط الجوية العربية السعودية هي عميلنا الأكثر أهمية وستبقى كذلك، فإن استراتيجيتنا تقوم على تنويع مصادر الإيرادات.

أدأنا

ازداد اعتمادنا ١,٦ نقطة مئوية عن عام ٢٠١٨.

* هذا الرقم يشمل فواتير معدات الطيران، والتي تم تصنيفها بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥ على أنها وكيل مبيعات. وبالتالي، يتم تقديمها في البيانات المالية على أساس صاف. مع ذلك تم تقديمها هنا على أساس إجمالي لإعطاء صورة واضحة عن مدى اعتمادنا على قطاع شركات الطيران.

لمحة عن أقسامنا التشغيلية

اتخاذ الخطوات
التالية في
رحلتنا...

٤٩-٤٤

التموين وإدارة المرافق

يضم قسم التموين وإدارة المرافق في الشركة كافة خدمات الشركة لقطاعات أخرى غير مرتبطة بالطيران والتجزئة، ويستفيد من خبرات الشركة القوية في إدارة الوجبات والتموين لتقديم الخدمات لعدد كبير من المؤسسات العامة والخاصة على امتداد المملكة.



٤٣-٣٨

التجزئة

تأسست وحدة التجزئة انطلاقاً من المبيعات الجوية، وهي خدمة التسويق على متن طائرات الخطوط السعودية التي تولت الشركة تشغيلها منذ عام ١٩٨٤، وتقدم مجموعة واسعة ومتميزة تضم أكثر من ١٠,٠٠٠ منتج للعملاء من خلال خدمة التسويق على متن الطائرات، ومنافذ التجزئة الأرضية، ومنصات التجارة الإلكترونية.



٣٧-٣٢

تموين الطائرات

يعتبر قسم تموين الطائرات ركيزة شركتنا وجوهر أعمالنا، فهو يتولى مسؤولية عمليات تموين الطائرات، فضلاً عن إدارة مآلات المطارات، وقد شهد القسم نمواً هائلاً على مر السنين، تزامن مع نمو قطاع الطيران في المملكة وعميلنا الرئيسي، الخطوط السعودية.



تمويل الطائرات

شركة الخطوط السعودية للتمويل هي المزود الرائد لخدمات تمويل شركات الطيران والخدمات المساندة في المملكة العربية السعودية.

عدد العملاء

١٠٦

عدد الوجبات المقدمة لشركات الطيران

٤٠,٦ مليون

عدد رحلات الطيران

٢١٧,٠٦٠

حقق قسم تمويل الطائرات أداءً قوياً في مختلف المجالات في عام ٢٠١٩م، مما أدى لزيادة في الإيرادات والربحية عبر تقديم خدمات فعالة وعالية الجودة على امتداد المملكة لعدد ١٠٦ شركات طيران من مختلف أنحاء العالم.

بالإضافة لتقديم خدمات تمويل موثوقة للخطوط الجوية السعودية وشركات طيران أخرى، وتوفير أكثر من ٤٠ مليون وجبة لتلبية احتياجات أكثر من ٢١٧,٠٠٠ رحلة مغادرة خلال عام ٢٠١٩م، يقوم قسم تمويل الطائرات أيضاً بتقديم خدمات التمويل لأقسام أخرى في الشركة وإدارة المشتريات وسلاسل التوريد والمخزون العالمي من معدات تمويل الطائرات للخطوط الجوية السعودية وطيران أديل وطيران ناس.

يتم تحقيق ما يقارب ٨٠٪ من إيرادات القسم من المواد الغذائية المقدمة لشركات الطيران والـ ٢٠٪ المتبقية من المنتجات والخدمات الأخرى. مع ذلك، تتكامل أنشطة قسم تمويل الطائرات بشكل كبير مع الوحدات الأخرى في الشركة، حيث يعمل بطريقة متكاملة لتقديم خدمة أفضل لعملائنا على امتداد المملكة.

تموين الطائرات (تابع)

استمرار الأداء القوي في عام ٢٠١٩ م

كان العام إيجابياً للغاية بالنسبة لقسم تموين الطائرات. فقد نجح في زيادة المبيعات المستهدفة للعام بنسبة ٦٪ للخطوط الجوية السعودية و٣٪ لإجمالي مبيعات شركات الطيران. بالتزامن مع تحقيق خفض بنسبة ٥٢٪ في زمن تأخر الطائرات بالمقارنة مع العام السابق.

تم توقيع ما مجموعه ١٤ عقد خدمات في عام ٢٠١٩ م، بما في ذلك تمديد العقود الحالية وإبرام اتفاقيات مع عملاء جدد مثل إنديجو، جو إير، باتيك إير، وخدمات الطيران المتوسطة. بالإضافة لذلك، تم الفوز بمنافسة لتقديم خدمات لشركة طيران الهند في مطار الملك خالد الدولي بالرياض، ومطار الملك فهد الدولي بالدمام، ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي في المدينة المنورة.

قامت وحدة الإنتاج المركزية في الرياض بإنتاج ١٤,٩١٤,٦٣٣ وجبة مجمدة لرحلات الطيران في عام ٢٠١٩ م، فضلاً عن ٦٢٧,٣٤١ وجبة مجمدة لقسم الحج والعمرة في شركة الخطوط السعودية للتموين. كما تم توسيع القدرة الإنتاجية وتعديل إجراءات العمل، ولا سيما في الرياض و جدة، استعداداً لتلبية الاحتياجات المتوقعة لصالات المطارات الجديدة.

كذلك قمنا في عام ٢٠١٩ م بطرح خدمة بيسرو المحدثة ضمن مشروع TOP5 التابع للخطوط السعودية لإجمالي ٢٦ رحلة جديدة، منها سبع رحلات جديدة في الربع الأول وسبع رحلات جديدة في الربع الثاني، وست رحلات جديدة في الربع الثالث، وست رحلات جديدة في الربع الرابع.

كما قام القسم بتعزيز الكفاءة والأداء من خلال عملية تحول فعالة وإعادة هيكلة للعمليات وتفعيل مبادرات أوسع لخفض التكاليف على مدار العام لزيادة الكفاءة والحد من المخلفات وتحسين الإنتاج وإنتاجية العمال. وقد بلغ إجمالي الوفورات في التكلفة في عام ٢٠١٩ م من خلال تلك الإجراءات وغيرها حوالي ٥٠ مليون ريال. كذلك تواصلت الاستعدادات خلال العام لإضافة قدرات جديدة في مجال التشغيل الآلي وتقنية الروبوتات ضمن إجراءات إعداد الأطباق، وبالتالي تعزيز الدقة وسرعة الأداء والفعالية من حيث التكلفة.

علاقة طويلة الأمد

في عام ٢٠١٩ م، قمنا بتجديد اتفاقية تموين الطائرات مع عميلنا الرئيسي، الخطوط الجوية السعودية، لمدة ١٠ سنوات أخرى تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٠ م. ويعد ذلك أطول عقد على الإطلاق بين الطرفين فيما يتعلق بخدمات تموين الطائرات، وتبلغ قيمته التقديرية ١٢ مليار ريال وسيتم تسليم شركة الخطوط السعودية للتموين لخدمات تموين الطائرات لرحلات الخطوط الجوية السعودية الداخلية والدولية فضلاً عن العديد من خدمات الدعم الأخرى.

يضاف ذلك إلى اتفاقية الخدمة التي تم تجديدها مع الخطوط السعودية للشحن في عام ٢٠١٩ م، والتي تم تمديدها حتى ٣١ مارس ٢٠٢٢ م.

نحن نتوقع أن تنعكس النتائج الإيجابية لهذه العقود الجديدة على نتائجنا المالية ابتداءً من الربع الأول من عام ٢٠٢٠ م، وأن نستفيد من النمو الاستثنائي والمستخدم لخطوطنا الجوية الوطنية التي تواصل التوسع بوتيرة متسارعة حيث تنقل أعداداً متزايدة من السياح والزائرين والحجاج، بالإضافة لافتتاح ٢٣ وجهة جديدة وترقية خدماتها للصالات في عام ٢٠١٩ م بفضل قوائم الطعام الجديدة المبتكرة وتحسين الجودة.

من خلال تمديد علاقتنا التي تعود لـ ٣٨ عاماً مع الخطوط الجوية السعودية، توفر هذه الاتفاقية أساساً متيناً طويل الأمد نطلق منه لننمو وتطور ونبتكر على مدار العقد القادم، مما يعزز حصتنا السوقية التي لا تضاهى والبالغة ٩٠٪ ويرسخ سمعتنا الرائدة في قطاع التموين.

المعدات الجديدة في

عام ٢٠١٩ م:

الرياض

١٤
مركبة تحميل عالية١٤
شاحنة جديدةمنطقة جديدة مخصصة لمشروع TOP5
لإعداد قوائم مأكولات/رحلات
الخطوط السعودية

غرفة تجميد عميق جديدة

غرفة تبريد جديدة

توسيع منطقة المخابز

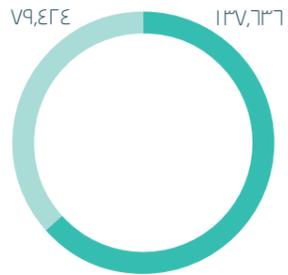
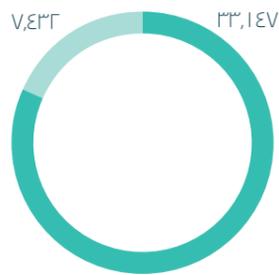
الدمام

٤
مركبات تحميل عالية

جده

٣
مركبات تحميل عالية

تمويل الطائرات (تابع)

عدد الرحلات
٢١٧,٠٦٠الخطوط السعودية
خطوط الطيران الأخرىعدد الوجبات (٠٠٠)
٤٠,٥٧٩الخطوط السعودية
خطوط الطيران الأخرى

سيتم التركيز أيضاً على تدريب وتأهيل الموظفين ضمن قسم الصالات، فضلاً عن هدفنا لتوسيع نطاق خدماتنا المتعددة القطاعات عبر الدخول إلى قطاع الترفيه.

تشمل مشاريعنا الأخرى في عام ٢٠٢٠م تطوير قائمة المأكولات للرحلات الخاصة بكبار الشخصيات مع الأسطول الملكي السعودي، والاستمرار بتطوير مشترياتنا والمشتريات الاستراتيجية وصولاً إلى أتمتة المشتريات بشكل كامل، في حين سيتواصل التركيز بشكل أساسي على تحسين جودة الخدمة والمنتجات.

فوق كل ذلك، سنستمر بالبناء على مزايانا التنافسية بوصفنا الشركة الرائدة في السوق بلا منازع في قطاع التموين، لتوفير قيمة مضافة عبر توسيع نطاق الأعمال وإشراك الموظفين وتعزيز الريادة، مع الحفاظ على التزامنا بتحسين جودة منتجاتنا وخدماتنا.



نمو وتوسع مع شركائنا في عام ٢٠٢٠م

يستعد قسم تموين الطائرات الذي تم توسيعه حديثاً لتحقيق نتائج قوية في عام ٢٠٢٠م، مدعوماً بإنجازات العام ٢٠١٩م مع الاستمرار في العمل على تنمية الأعمال بالشراكة مع الخطوط الجوية السعودية وعملائنا الآخرين في قطاع الطيران. مع استقبال المملكة لأعداد متزايدة من الزوار والسياح والحجاج، ستصعد معاً لهذا التحدي الكبير والفرص المرتبطة به من خلال توسيع خدماتنا لدعم شركائنا بالمملكة العربية السعودية في هذه الحقبة الجديدة الواعدة.

سوف تشهد السنة المقبلة المزيد من التحسينات المبتكرة لوحدة صالات وخدمات المطارات لتلبية احتياجات ضيوفنا وعملائنا من الشركات الأخرى بشكل أفضل. سيشهد عام ٢٠٢٠م الافتتاح الكبير لصالة الفرسان في مبنى الطيران الدولي الجديد في مطار الملك عبد العزيز الدولي في جدة وتنفيذ خدمة الترحيب ضمن مشروع TOP 5 على امتداد كافة أنشطتنا التي تعتمد على الضيافة.

في عام ٢٠١٩م، وقعنا عقداً جديداً مدته ١٠ سنوات بقيمة ٥٠٠ مليون ريال سعودي لتوفير خدمات الصالات في مبنى الطيران الدولي الجديد في جدة، فضلاً عن تمديد عقد تموين الطائرات مع الخطوط الجوية السعودية. كما حصلنا على تفويض إضافي بترقية خدمات وصلات الفرسان، والتي بدأت في الرياض في عام ٢٠١٩م.

يوفر قسم الصالات أيضاً خدمات للركاب الذين تم تأخير أو إلغاء رحلاتهم، بما في ذلك المعدات والملحقات والقوى العاملة والتموين.

صالات المطارات تنضم إلى قسم تموين الطائرات

أصبحت أنشطة صالات المطارات التي قدمت خدماتها لحوالي ٢,٦ مليون ضيف في عام ٢٠١٩م جزءاً من قسم تموين الطائرات وهي تعد محورياً أساسياً في عمليات الخطوط السعودية للتموين. نحن نقدم خدمات الصالات في ١٠ من صالات الفرسان في جدة والرياض والدمام والمدينة المنورة والقاهرة، بما في ذلك صالة الفرسان في مبنى الطيران الداخلي الجديد في مطار الملك عبد العزيز الدولي، وصالة الفرسان المؤقتة التي سيتم افتتاحها قريباً في مبنى الطيران الدولي الجديد في جدة، وصلات (Wellcome) الثلاث في الرياض والمدينة المنورة، بالإضافة إلى موثيل الترانزيت في مطار القاهرة الدولي، الذي قدم خدماته لحوالي ٢,٦ مليون ضيف في عام ٢٠١٩م.

إجمالي عدد الوجبات

٩٠٠
٢,٦ مليون

عدد ضيوف صالات المطارات

التجزئة

تأسست وحدة التجزئة انطلاقاً من المبيعات الجوية، وهي خدمة التسوق على متن طائرات الخطوط السعودية التي تولت الشركة تشغيلها منذ عام ١٩٨٤، وتقدم مجموعة واسعة ومتميزة تضم أكثر من ١٠,٠٠٠ منتج للعملاء من خلال خدمة التسوق على متن الطائرات، و منافذ التجزئة الأرضية، ومنصات التجارة الإلكترونية.

عدد محلات البيع بالتجزئة

٤٨

عدد شركات الطيران التي تقدم لها خدمات التسوق على متن الطائرات

٣

عدد المنتجات على skysalesonline.com

١٠,٠٠٠

انطلقت عمليات التجزئة في شركة الخطوط السعودية للتموين في عام ١٩٨٤ مع إطلاق المبيعات الجوية، وهي خدمة مرموقة تقدمها الخطوط السعودية على متن طائراتها. وفي الأعوام التي تلت، شهدت أنشطة التجزئة قدراً كبيراً من التوسع والتنويع والتعاون على مستوى أعمالنا خلال الأعوام الـ ٣٥ الماضية. وفي مواجهة الظروف الصعبة على مستوى الاقتصاد الكلي والتركيبة السكانية خلال عام ٢٠١٩، أعدنا تركيز أنشطتنا على مجالات أكثر ربحية، بالتزامن مع تعزيز نمو التجارة الإلكترونية لنلبي احتياجات عملائنا بشكل أفضل.

يقوم قسم التجزئة في شركة الخطوط السعودية للتموين حالياً بتوفير خدمات التسوق على متن الطائرات بما يتناسب مع مختلف الأذواق ومستويات الرفاهية، من مبيعات الدرجة الأولى الحصرية إلى المتطلبات المتخصصة لشركات الطيران الاقتصادي. وإلى جانب خدمة المبيعات الجوية للخطوط السعودية، نقوم بإدارة المبيعات على متن الطائرات لطيران ناس وطيران فلاي أديل.

إلى جانب الطيران، تضم المبيعات الأرضية شبكة واسعة من منافذ التجزئة التي تتميز بمواقع استراتيجية في مراكز نقل جوي وبري رئيسية وعلى متن القطارات وفي المحطات، كما تدير حالياً عمليات التسوق الإلكتروني للمبيعات الجوية من خلال موقع skysalesonline.com، حيث تقدم مجموعة متكاملة تضم أكثر من ١٠,٠٠٠ منتج وسلعة يتم تقديمها للعملاء بالمنازل والمكاتب في جميع أنحاء المملكة.



التجزئة (تابع)

إعادة توازن عمليات التجزئة لمستقبل مشرق

كان العام حافلاً بالتحديات لقسم التجزئة في شركة الخطوط السعودية للتموين، لا سيما في ظل الأوضاع الاقتصادية السائدة في قطاع الطيران ومجالات رئيسية أخرى من الاقتصاد. وقد شهد عام ٢٠١٩ هبوطاً في إقبال المستهلكين على الشراء، مع انكماش سوق التجزئة في المملكة بمعدل ٣٨٪.

وقد كان للضرائب التي تم استحداثها في عام ٢٠١٨ تأثير خلال عام ٢٠١٩، حيث انكمش سوق العقارات بصورة كبيرة، كما كان للانخفاض أعداد الوافدين تأثير كبير على الإنفاق الاستهلاكي.

بالإضافة لذلك، بدأنا في عام ٢٠١٩ نتحمل رسوماً بقيمة ٢٣ مليون ريال عن الإيجارات السابقة والمستحقات والمخصصات والأعمال قيد الإنجاز.

على الرغم من أن الصعوبات المحلية تمثل تحديات كبيرة، فإن اعتماد عملياتنا في مجال التجزئة على السوق التقليدي للمتاجر الأرضية يتراجع عاماً بعد عام، ولا سيما مع اتساع أنشطة التجارة الإلكترونية.

خلال عام ٢٠١٩، تم دمج عملياتنا على متن الطائرات مع عمليات تموين الطائرات لتعزيز فعالية المراقبة والاستفادة المتبادلة من الموظفين.

في عام ٢٠١٩ أيضاً، وبفضل جهود السعودية على مدار السنوات الأخيرة، بما في ذلك التدريب والتطوير، وهيكل الرواتب، وإجمالي دوران الموظفين وتوزيعهم، يسرنا أن نعلن بفخر واعتزاز أن الكوادر العاملة في قسم التجزئة أصبحت سعودية بنسبة ١٠٠٪ لأول مرة.

متاجر التجزئة

كانت بداية العام بالنسبة لمتاجرنا الأرضية حافلة بالتحديات، كذلك تكبدنا تكاليف عن فترات سابقة نظراً للتوقعات بانخفاض الإيجارات التي لم تتحقق على أرض الواقع.

رغم أن الأعمال في المطارات الدولية وبعض المطارات الإقليمية مثل أبها، حافظت على استقرارها وربحيتها، شهد العديد من مطارات المناطق الأخرى تراجعاً في الحركة، فضلاً عن انخفاض حاد في الإنفاق ضمن قطاع التجزئة، كما أن العديد من شركات الطيران الدولية أوقفت رحلاتها أو قامت بتحويلها إلى المطارات الرئيسية.

هذه البيئة تطلبت منا إعادة توجيه استراتيجية لحضورنا الجغرافي نحو منافذ أفضل أداءً، ضمن عملية تقييم وإعادة تنظيم تم إطلاقها في أواخر عام ٢٠١٨ لتعزيز فعالية حضورنا الجغرافي.

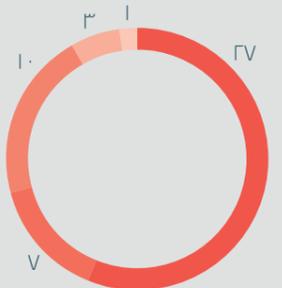
فيما قمنا بزيادة عدد المتاجر في نيوم والملا ومواقع مستقرة أخرى، أغلقنا ثلاثة منافذ تجزئة في ثلاث محطات للقطار (RetailTrax) في الرياض والمجمعة والقصيم) نتيجة تراجع الأداء وتدني حركة الركاب، بالإضافة لمنفذ تجزئة في جامعة الملك عبد العزيز، وآخر في مجمع الموظفين لطيران ناس في الرياض. كذلك أغلقنا ٩ منافذ "لا بوتيك" تقع ضمن فنادق خمس نجوم، بسبب انخفاض معدلات إشغال الفنادق وبالتالي تراجع المبيعات.

مع ذلك، وضمن استراتيجيتنا لإعادة تركيز جهودنا على الأصول ذات الإمكانات الأعلى، فازت شركة الخطوط السعودية للتموين في عام ٢٠١٩ بمناقصة لقطار الحرمين لتوفير منافذ تجزئة في ٨ مواقع منفصلة (تشغل مساحة إجمالية تبلغ ١,٣٠٢ متر مربع) لمدة خمس سنوات، مع توقعات باستقطاب ٦٠ مليون راكب بحلول عام ٢٠٢٥. ومن المقرر أن يتم افتتاح هذه المتاجر في محطات قطار الحرمين في المدينة المنورة (٣ متاجر) ومكة المكرمة (٣ متاجر) وجدة (متجر واحد) ومدينة الملك عبد الله الاقتصادية (متجر واحد)، مع إمكانية إضافة موقع آخر في محطة قطار الحرمين الجديدة بجدة.



إجمالي عدد منافذ البيع بالتجزئة ٢٠١٩

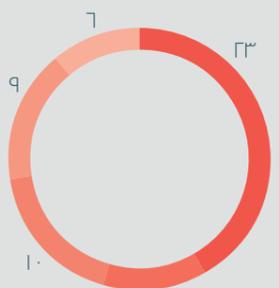
٤٨



المبيعات الجوية (صالات المطارات)
المبيعات الجوية (صالات رجال الأعمال)
المبيعات الجوية (محلات الشركات)
منفذ تجزئة Retailtrax
HRR

إجمالي عدد منافذ البيع بالتجزئة ٢٠١٨

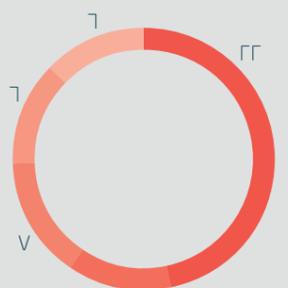
٥٥



المبيعات الجوية (صالات المطارات)
المبيعات الجوية (صالات رجال الأعمال)
المبيعات الجوية (محلات الشركات)
منفذ تجزئة Skysales Labotique
منفذ تجزئة Retailtrax

إجمالي عدد منافذ البيع بالتجزئة ٢٠١٧

٤٧



المبيعات الجوية (صالات المطارات)
المبيعات الجوية (صالات رجال الأعمال)
المبيعات الجوية (محلات الشركات)
منفذ تجزئة Skysales Labotique
منفذ تجزئة Retailtrax

ملاحظة:

La Boutique Shops (JED/RUH/DMM & MAK) were closed in Oct 9, 2019. SAR Retail Trax Shops (Riyadh/AlMajmah/Qassim) were closed in Mar 2019.



التجزئة (تابع)

متاجر التجزئة (تابع)

كما سنطلق أيضاً مطاعم جديدة أخرى للفداء الصحي، مثل منافذ "Trip a Bite".

الأثار الإيجابية لإعادة التوازن الاستراتيجي لحضورنا بهدف التركيز على مواقع أكثر ربحية وإقبالاً، ستبدأ بالظهور في عام ٢٠٢٠، لا سيما نتيجة إبرام العقد الجديد مع قطار الحرمين.

بالإضافة لذلك، نقوم بإعداد برنامج لكسب الأميال مع العديد من شركات الطيران، بما في ذلك الخطوط السعودية فضلاً عن العديد من المصارف، ومن المقرر أيضاً إطلاق برنامج ولاء لعملائنا في المبيعات الجوية، ويتيح هذا البرنامج للعملاء البقاء على اطلاع على العروض الخاصة والحصول على نقاط إضافية عند التسوق في متاجرنا.

المبيعات الجوية

شهد العام أيضاً تحديات في خدمات التسوق على متن الطائرات، حيث تراجع إجمالي الإيرادات نتيجة التغير في سلوكيات التسوق وتنامي التجارة الإلكترونية بوتيرة سريعة.

تراجع عدد شركات الطيران التي تقدم لها خدمات التسوق على متن الطائرات إلى ثلاث شركات في عام ٢٠١٩ بعد أن أوقفت البيرق عملياتها.

تم تنظيم مجموعة متنوعة من البرامج التدريبية والتحفيزية لطواقم الطائرات لتعزيز المبيعات، مدعومة بتطبيق جديد لطاقتم الخطوط السعودية لتتبع وتحفيز الأفراد في أدائهم ضمن المبيعات الجوية.

ويجري إعداد مبادرات أخرى لتعزيز عملياتنا على متن الطائرات، ويشمل ذلك تعديل عروضنا لتناسب مع توجهات العملاء المتغيرة وبيانات السوق، وإعادة النظر باستراتيجيتنا في التسمير وتعزيز الابتكار في كافة جوانب المبيعات وخدمة العملاء.

كذلك نقوم بتوسيع محفظتنا لتلبية احتياجات السياحة الدينية فضلاً عن مجالات السياحة الأخرى التي تشهد نمواً سريعاً، حيث نعد منفذ التجزئة الأول للمسافرين خلال زيارتهم للمملكة ولدى عودتهم إلى بلدانهم.

التجارة الإلكترونية

فيما واجهت خدمات التجزئة الجوية والأرضية تحديات مرتبطة باتجاهات السوق في عام ٢٠١٩، شهد الإقبال المتزايد على المشتريات عبر الإنترنت حركة إيجابية للغاية في أداء منصتنا للتجارة الإلكترونية، وارتفعت إيرادات مبيعات التجارة الإلكترونية بمعدلات مذهلة بلغت ١,١٧٧٪ خلال العام، بينما ازدادت الطلبات عبر الإنترنت بنسبة تقارب ١,٠٠٠٪ بالمقارنة مع العام السابق.

تحقق هذا النمو الهائل كنتيجة مباشرة للاستثمارات الكبرى التي تمت في عام ٢٠١٨، وتم توجيهها بإطلاق منصتنا الجديدة للتجارة الإلكترونية في ١ يناير ٢٠١٩.

معدل ارتفاع إيرادات مبيعات التجارة الإلكترونية ٢٠١٩

+١,١٧٧٪

ازدياد الطلبات عبر الإنترنت ٢٠١٩ بنسبة

+١,٠٠٠٪

وهي منصة سعودية بالكامل، ويديرها فريق سعودي، بما يتوافق مع رؤية المملكة لتطوير اقتصاد رقمي ومعرفي.

كما أطلقنا تطبيق المبيعات الجوية الإلكترونية الجديد لكل من نظامي iOS وAndroid، وقمنا بتأسيس مكتب لخدمة العملاء ومركز اتصال لتمكين من تحسين خدماتنا استجابة لملاحظات العملاء.

تتميز المنصة الجديدة بمجموعة متنوعة وواسعة من المنتجات، وتستفيد من إقبال العملاء المتزايد على التسوق عبر الإنترنت في المملكة، حيث أسهمت بتعزيز حصتنا السوقية وقيمة الهوية التجارية، فضلاً عن تنامي العائدات والربحية في هذه المنصة للمبيعات التي تشهد إقبالاً متزايداً.

قمنا بزيادة فئات المنتجات المتوفرة من خلال المنصة الجديدة لتشمل الألعاب الإلكترونية والهواتف المتحرك والهدايا التذكارية والإلكترونيات والإكسسوارات والنظارات ومستحضرات التجميل وغيرها، وبذلك ازداد مخزوننا من ٥٥٠ منتج في عام ٢٠١٨ إلى ٧,٥٦٧ في عام ٢٠١٩، واتسعت قاعدة عملائنا بشكل كبير، حيث سجلت قفزة نوعية بنسبة ٣٤٨٪ في المستخدمين المسجلين إلى حوالي ٣٠,٠٠٠ بحلول نهاية العام.

مع النمو الكبير في الطلب وعدد العملاء في عام ٢٠١٩، وعبر امتلاكنا لأكثر سلة منتجات في المملكة، سنواصل تحسين منصة التجارة الإلكترونية من خلال البيع المتبادل عبر متاجر المبيعات الجوية وحالات الفرسان، للاستفادة من السوق التي تشهد نمواً متسارعاً في المشتريات الإلكترونية.

التركيز على الابتكار وتجربة العملاء في عام ٢٠٢٠

بدأ قسم التجزئة في الشركة بتطبيق إجراء استراتيجي يستهدف تحقيق نمو كبير في المبيعات في العام القادم من خلال خدمات التجزئة على متن الطائرات، بما في ذلك تحديث الخدمات والتكنولوجيا. ويشمل ذلك تعزيز تجربة ركاب الخطوط السعودية من خلال تطبيق سوفر فرصة الطلب المسبق للمنتجات قبل الصعود إلى الطائرة، ليتم تسليمها إلى مقاعدهم أثناء الطيران مع مجموعة متنوعة من الخيارات الإضافية، مثل تغليف الهدايا. وسيتم أيضاً تحديث نقاط البيع على متن الطائرات وأجهزة البيع المتنقلة بحيث تقبل أحدث طرق الدفع.

في هذه الأثناء، ستشهد عمليات التجزئة الأرضية إطلاق متاجر جديدة في عام ٢٠٢٠، مثل منافذ "Trip a Bite"، ويوفر هذا المفهوم الجديد الذي طوره قسم التجزئة للعملاء خيارات أوسع من الوجبات الصحية والحلويات والمقليات، وجميعها مصنوعة من مواد خام عالية الجودة على يد الطهاة في مطابخنا.

ستشمل أنشطة التجارة الإلكترونية في عام ٢٠٢٠ التنمية، بفضل الإجراءات الجديدة المتخذة خلال العام الماضي لإعادة تنظيم قسم التجزئة في الشركة بما يتناسب مع الطبيعة المتغيرة للسوق والبيئة الاقتصادية السائدة في المملكة. نظراً لاستجابتنا السريعة لوقائع السوق، واعتمادنا للتقنيات الجديدة، وإعادة التركيز على العمليات الأرضية، نتطلع نحو مسار ناجح ومستدام في عام ٢٠٢٠ وما بعده.

كما نهدف للوصول إلى أكثر من ١٠٠,٠٠٠ مستخدم مسجل، وزيادة نسبة المنتجات المصنوعة محلياً لدعم الاقتصاد الوطني.

وأخيراً، تم وضع خطط طويلة الأمد لشراكة استراتيجية بين المبيعات الجوية وحالات الفرسان التابعة للخطوط السعودية، من أجل توفير فرص البيع المتبادل والوصول إلى ٦,٥ مليون عضو للفرسان، مع العلم أن الهدف النهائي يتمثل بقبول الدفع بأموال الفرسان مقابل السلع على منصات المبيعات الجوية.

مع دخولنا عام ٢٠٢٠، نسلك طريقنا نحو النمو وتعزيز التنمية، بفضل الإجراءات الجديدة المتخذة خلال العام الماضي لإعادة تنظيم قسم التجزئة في الشركة بما يتناسب مع الطبيعة المتغيرة للسوق والبيئة الاقتصادية السائدة في المملكة. نظراً لاستجابتنا السريعة لوقائع السوق، واعتمادنا للتقنيات الجديدة، وإعادة التركيز على العمليات الأرضية، نتطلع نحو مسار ناجح ومستدام في عام ٢٠٢٠ وما بعده.

SIKYY'S SALES

تم إضافة المزيد من المنتجات والعلامات التجارية والفئات في عام ٢٠١٩.



هواتف محمولة



حواسيب المحمول والأجهزة اللوحية



إجمالي المنتجات في عام ٢٠١٩

٧,٥٦٧



ألعاب الفيديو



تخزين البيانات



أجهزة التلفزيون



عطور



مجوهرات



إكسسوارات السفر



أقلام



إكسسوارات



ساعات



نظارات شمسية



هدايا أطفال

٥٥٠

إجمالي المنتجات في عام ٢٠١٨

التجارة الإلكترونية المنتجات والفئات

التمويل وإدارة المرافق

تأسس قسم التمويل وإدارة المرافق في عام ٢٠٠٨ بهدف تنويع إيرادات الشركة والاستفادة من خبرتها الواسعة في إدارة الأغذية والتمويل لتقديم الخدمات إلى المؤسسات والقطاعات العامة والخاصة على امتداد المملكة.

خلال عام ٢٠١٩، أصبح يتولى حالياً مسؤولية توفير خدمات التمويل للحجاج والمعتمرين من السعوديين ومواطني الدول الأخرى حول العالم، بالإضافة للنشطة وأصول الضيافة للشركة.

تقدم وحدة خدمات الفسيل السعودية خدماتها لأقسامنا وأنشطتنا الأخرى، بما في ذلك خدمات شركات الطيران والمخيمات والعمليات الأخرى ذات الصلة في الرياض وجدة، فيما تقدم وحدة الخدمات اللوجستية لمتابعة وتتبع الأمتعة حلولاً للأمتعة المفقودة لشريكنا الرئيسي، الخطوط السعودية، وخدمات استرداد الأمتعة المفقودة من مختلف أنحاء العالم، وتشغيل مستودع الأمتعة المركزي للخطوط السعودية.

وقد قمنا خلال العام بدمج أنشطة أعمال إضافية في القسم، مما أدى لزيادة الخدمات وتعزيز تجارب العملاء، بالتزامن مع تحقيق عائدات أعلى وخفض التكلفة.

يضم قسم التمويل وإدارة المرافق كافة خدمات شركة الخطوط السعودية للتمويل المقدمة إلى قطاعات غير مرتبطة بالطيران والتجزئة، مع الحفاظ على مركزية القيادة والإشراف، وللمركزية العمليات. ويهدف ذلك لضمان أكبر تغطية جغرافية ممكنة وخدمات فعالة لكافة وحداته التسع في أكثر من ١٠٠ موقع على امتداد المملكة.

يتولى قسم التمويل وإدارة المرافق تأمين احتياجات العملاء والأقسام الأخرى في الشركة من خلال وحداته التسع العاملة في قطاعات الطيران والخطوط الحديدية والفسيل والضيافة والسكن والفعاليات والخدمات اللوجستية، بما في ذلك المناطق التأثية. وبعد دمج القسم لوحدات جديدة



خدمات الحفلات والفعاليات



خدمات الخطوط الحديدية



الحج والعمرة



المناطق التأثية



الأعمال والصناعة



الخدمات اللوجستية لمتابعة وتتبع الأمتعة



خدمات الفسيل



خدمات السكن



الشقق الفندقية (دار زان سويتس)

التمويل وإدارة المرافق (تابع)



تسريع وتيرة نمو قسم التمويل وإدارة المرافق في عام ٢٠١٩

ضمن إجراءات التوحيد الاستراتيجي لأنشطتنا في عام ٢٠١٩، تولى قسم التمويل وإدارة المرافق في الشركة مسؤولية خدمات الحج والعمرة والضيافة للشركة، حيث قام بتويع نطاق عمله بما يعزز القدرات من خلال تحسين التكامل في هيكليات وإجراءات الدعم، عبر الاستفادة من نقاط القوة لقدراتنا وأنظمتنا الأساسية.

هذه الإجراءات الرامية لتحسين الكفاءات وتعزيز خدماتنا من خلال التكامل، مدعومة بخيرتنا الأساسية، هي محل اهتمام كبير من مجلس إدارتنا الجديد الذي يركز أيضاً على الهدف الحالي المتمثل في تعزيز جودة الخدمات بالترام مع تطبيق استراتيجيات فعالة لإدارة التكلفة.

انطلاقاً من ذلك، حقق القسم نمواً ملحوظاً في عام ٢٠١٩ بينما ارتفعت الإيرادات خلال العام بنسبة ٢٦,٢٪ عن إيرادات عام ٢٠١٨، وازدادت الربحية بنسبة ٥٣,٨٪، مع ثبات معدل الاحتفاظ بالعملاء بنسبة

٩٥٪، مما أوجد أساساً لمزيد من النمو المستدام في عام ٢٠٢٠ وما بعده.

الأعمال والصناعة

قدمت وحدة الأعمال والصناعة في الشركة أكثر من عشرة ملايين وجبة لأكثر من أربعة ملايين عميل في ٨٤ موقفاً خلال العام، وحقق نمواً في الإيرادات بنسبة ٣٠٪ مقارنة بعام ٢٠١٨ وهامش ربح ٧,٣٪ مقارنة بالعام السابق. وشهدت الوحدة أيضاً نمواً قوياً في سوق المكاتب والمقرات الرئيسية، وقدمت قوائم مطورة وهيكلية جديدة للخدمات لقطاع العمالة اليدوية، من بينها نظام متكامل جديد لإدارة القوائم، كما تم تحسين جودة خدماتنا الغذائية وقدرتها التنافسية في كلا القطاعين.

في عام ٢٠٢٠، ستسعى الوحدة لتعزيز حضورنا القوي في أسواق المكاتب والتصنيع من خلال تطوير وإطلاق مفاهيم جديدة للوجبات في كل منها، كما سنواصل تعزيز قدرتنا التنافسية عبر الاستفادة من عملية الإدارة المتكاملة للقوائم.

معدل الاحتفاظ بالعملاء

٩٥٪

معدل نمو الإيرادات

٢٦,٢٪

الإيرادات (ريال سعودي)

١٩٧,٣

الحج والعمرة

تم مؤخراً دمج وحدة الحج والعمرة في قسم التمويل وإدارة المرافق، وهي الجهة الرائدة في إنتاج وتوزيع الوجبات المجمدة لهذه السوق، حيث قدمت أكثر من ٧٠٠,٠٠٠ وجبة في عام ٢٠١٩ إلى ١,٠٠٠,٠٠٠ حاج ومعمتر، وحققنا زيادة في الإيرادات بنسبة ٢٢٠٪ مقارنة بالعام ٢٠١٨. كما طورت الوحدة علامة تجارية جديدة للوجبات المجمدة الجاهزة للحج والعمرة تحت اسم "First Food"، وواصلت توسيع خدماتها للشركات الأخرى، وهو الجانب الأسرع نمواً في هذا القطاع.

في عام ٢٠٢٠، ستقوم وحدة الحج والعمرة بطرح علامتها التجارية الجديدة "First Food"، مع الاستمرار بتطوير خدماتها للشركات الأخرى والمستهلكين، وتعزيز قدرتها التنافسية من خلال تعديل نماذج الأسعار والتكلفة.

خدمات الخطوط الحديدية

قدمت وحدة الخطوط الحديدية في قسم التمويل وإدارة المرافق مليون وجبة خلال عام ٢٠١٩ على متن أكثر من ٦,٠٠٠ رحلة على امتداد الشبكة. وبعد إبرام عقد جديد مع قطار الحرمين، أطلقت الوحدة عمليات على متن القطارات شملت خدمات العربات والتسويق في درجة رجال الأعمال والدرجة الاقتصادية، فضلاً عن خدمة مائدة الطعام للوجبات الباردة في أربع محطات، كما وسعت الوحدة نطاق دعمها ليشمل الشركة السعودية للخطوط الحديدية عبر إضافة الخدمات إلى القطارات الليلية.

في العام المقبل، ستقوم وحدة خدمات الخطوط الحديدية بتحسين منتجاتها للركاب المسافرين، بحيث تعزز نمو الإيرادات خلال عام ٢٠٢٠ وما بعده. كما ستقوم الوحدة بتحسين أنظمة إدارة التكاليف الحالية من خلال تطبيق حل جديد لنقاط البيع المتقلة.

الحفلات والفعاليات

تم إنشاء وحدة الحفلات والفعاليات من خلال دمج خدماتنا الحالية للحفلات والفعاليات مع وحدة تمويل الفعاليات الجديدة، وقد تم إطلاقها بهدف إدارة مشاركتنا في رالي داكار ٢٠٢٠ الذي تستضيفه المملكة العربية السعودية. إلى جانب دورها كشريك في التمويل لهذا الحدث البارز في سباقات السيارات العالمية، ستعمل الوحدة المدمجة حديثاً على الاستفادة من تجربتها السابقة لتطوير قدرات الشركة على إدارة الفعاليات الكبرى، فضلاً عن خدمات الحفلات والفعاليات للهيئات الحكومية والشركات والعملاء من البعثات الدبلوماسية.

الشقق الفندقية

تقوم وحدة الشقق الفندقية بإدارة وتشغيل دار زان سويتس داخل مدينة الخطوط السعودية في جدة، والذي يعد من مرافق السكن الرئيسية، وقد أشرفت على إعادة افتتاح المشروع السكني في عام ٢٠١٩ بعد أن خضع لعملية تجديد كاملة.

في عام ٢٠٢٠، ستركز الوحدة على تطوير الأعمال بهدف توسيع خدماتها للشركات وخطوط الطيران بالإضافة للمستهلكين عبر الاستفادة من منصات الحجز عبر الإنترنت.

زيادة في ربحية القسم بنسبة

٥٣,٨٪

عدد الوجبات المقدمة من وحدة الأعمال والصناعة

١٠ مليون

عدد الوجبات المقدمة من وحدة المناطق النائية

٣,٦ مليون



التموين وإدارة المرافق (تابع)

خدمات السكن

افتتحت وحدة خدمات السكن التابعة للشركة موقعاً جديداً في جدة، ووسعت أعمالها عبر استقبال عملاء خارجيين رئيسيين في الرياض والدمام. وركزت الوحدة خلال العام على تعزيز خدماتها وزيادة رضا الضيوف من خلال التفاعل الاجتماعي، وصلات الرياضة الجديدة، وألعاب الفيديو، وأمسيات الأفلام السينمائية، والمقاهي، وأمسيات الشواء، وغير ذلك من المبادرات.

في عام ٢٠٢٠، ستواصل وحدة خدمات السكن تعزيز خدماتها للضيوف. كما ستقوم باستحداث نموذج تشغيلي جديد لتطوير أعمالها مع العملاء الخارجيين، ومن المقرر افتتاح موبيل ومطعم جديدين في الدمام.

خدمات الفسيل

حققت وحدة خدمات الفسيل على امتداد عملياتها في عام ٢٠١٩ طاقة إنتاجية يومية بلغت ٢٨ طن من خلال مغلستين صناعيتين، كما شهدت زيادة في الإيرادات بنسبة ١٢٪، وواصلت الوحدة تركيزها على توسيع خدماتها في مكة المكرمة، ولا سيما في قطاع الفنادق. أما في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية فقد حققت طاقة الوحدة في اليوم الواحد رقماً قياسياً هو ٣٥ طن من الفسيل في مغلستها الواقعة في المدينة، كما أطلقت خدمة التنظيف الجاف واستثمرت في معدات جديدة لتوسيع الطاقة الاستيعابية الحالية.

في العام المقبل، ستركز الوحدة على تطوير خدماتها من خلال تسريع وتيرة نمو خدمات الفسيل للفنادق في جدة ومكة المكرمة، كما تهدف للدخول في شراكة مع منصة تطبيقات جوال جديدة لتقديم خدمات الفسيل للمستهلكين وتحسين إجراءات

التخطيط للخدمات اللوجستية وتعزيز الإنتاجية في كافة عملياتها.

الخدمات اللوجستية لمتابعة وتتبع الأمتعة

حققت وحدة الخدمات اللوجستية لمتابعة وتتبع الأمتعة تحسناً بنسبة ٢٣٪ في معدل استرداد الأمتعة مقارنةً بعام ٢٠١٨، حيث حطمت الأرقام القياسية في الربع الأخير من عام ٢٠١٩ بزيادة نسبتها ٣٦٪ في عمليات الاسترداد مقارنة بالربع الأخير من عام ٢٠١٨. وتعود نسبة التحسن بدرجة كبيرة إلى ازدياد الكفاءة والإنتاجية في عملية المتابعة وتتبع خلال عام ٢٠١٩، وهو مسار تسعى الوحدة للحفاظ عليه على مدار العام القادم، عبر تعزيز معدلات استرداد الأمتعة.

التركيز على النمو والجودة في عام ٢٠٢٠

في عام ٢٠٢٠، سيركز قسم التموين وإدارة المرافق على تعزيز معايير الجودة العالية التي تم تحقيقها على امتداد وحدات أعمالنا الأساسية التسعة في عام ٢٠١٩، وهي مستويات ومعايير عُرفنا بها وحظيت بالتقدير على امتداد المملكة.

سنسعى لتحقيق مزيد من النمو في جميع القطاعات خلال عام ٢٠٢٠، بهدف تحقيق نتائج تتجاوز ما تحقق في عام ٢٠١٩، ونسعى لضمان ذلك من خلال طرح حلول مطورة للعملاء تم إعدادها خصيصاً لكل قطاع مستهدف.

سيشهد عام ٢٠٢٠ التوسع في أنشطة البيع المتبادل، من خلال تعزيز التعاون بين مختلف قطاعات الخدمات في الشركة، فضلاً عن تحسينات إضافية على برنامجنا لإدارة التكلفة لضمان تعزيز قدرتنا التنافسية.

وفي مجال الرعاية الصحية، سنستفيد من خبرات الشركة لتطوير خدماتنا في قطاع تموين المستشفيات، ونأمل بتوقيع مذكرات تفاهم لتقديم وجبات مجمدة للمستشفيات الحكومية.

والأهم من ذلك، سنمضي قدماً بتنمية وتطوير قسم التموين وإدارة المرافق من خلال الاستمرار بتزويد عملائنا الجدد والحاليين بخدمات شاملة وتنافسية بموصفات عالمية.

عدد الوجبات المقدمة من وحدة الحج والعمرة

٧٠٠,٠٠٠

زيادة إيرادات وحدة خدمات الفسيل

+١٢٪

تحسن نسبة استرداد الأمتعة بوحدة الخدمات اللوجستية لمتابعة وتتبع الأمتعة

٢٣٪

دراسة حالة: انطلاقاً للأمام في رالي داکار ٢٠٢٠ بالمملكة العربية السعودية

في عام ٢٠٢٠، سيدخل قسم التموين وإدارة المرافق التابع لشركة الخطوط السعودية للتموين في شراكة مع منظمي الحدث الأبرز في عالم سباقات السيارات على الطرق الوعرة، "رالي داکار"، من خلال اتفاقية تموين ورعاية تم توقيعها في عام ٢٠١٩.

تستضيف المملكة رالي داکار لأول مرة في تاريخ السباق الذي انطلق منذ ٤١ عاماً، والمعروف على نطاق واسع بكونه الأكثر صعوبة في سباقات السيارات، ويعد ذلك من أكبر الفعاليات الرياضية الدولية التي تستضيفها المملكة، وسوف تقوم شركة الخطوط السعودية للتموين أثناء السباق

بتوفير خدمات التموين لأكثر من ٣,٥٠٠ شخص في كل يوم من أيام السباق الـ ١٢، في تسعة مواقع منفصلة على طول المسار الذي يمتد على مسافة ٨,٠٠٠ كيلومتر.

من خلال حضورنا الفاعل في هذا الحدث، نضمن تقديم أعلى معايير الجودة والمذاق والصحة في كافة مواقع السباق، حيث نزود المتسابقين وفرق الدعم بأرقى مستويات الخدمة في مجال المأكولات على مدار أول سباق لرالي داکار في المملكة.



العمليات

تدعم شركة الخطوط السعودية للتموين كفاءة وفاعلية أنشطتنا من خلال مجموعة من الأقسام التشغيلية التي تركز على الأداء، بما في ذلك مراقبة الجودة والسلامة والمعايير، وتكنولوجيا المعلومات، والشؤون القانونية، والامتثال.

تحسن جودة خدماتنا في عام ٢٠١٩م

يتولى قسم إدارة لجودة ومراقبة المعايير مسؤولية إنجاز ومراقبة كافة المهام الخاصة بالجودة والسلامة وسلامة الغذاء بالإضافة إلى الصحة والبيئة، من خلال أنظمة متخصصة لمراقبة وتقييم كل مجال. وبمكنتنا من خلال هذه الأنظمة ضمان سلامة وجودة المنتجات ومناخ البيع والتجهيزات وأماكن العمل.

تتمثل رسالة قسم تكنولوجيا المعلومات في استخدام وصيانة الأنظمة والتطبيقات التي تدعم أنشطتنا المختلفة، عبر تحديد الفرص المتاحة للأتمتة، وضمان استمرارية العمليات للاستفادة من أحدث البرمجيات والدعم الإلكتروني.

يضم قسم الشؤون القانونية والامتثال في الشركة فريق عمل متمرس مكون من مستشارين قانونيين ومساعدين قانونيين، ويتولى مسؤولية الجوانب القانونية لأنشطتنا ويضمن امتثالنا لكافة القوانين والتشريعات. ويتم استخدام منصة Legal Plus التابعة للقسم لإدارة كافة المعاملات القانونية للشركة، وتنسيق إجراءات تقديم المشورة القانونية للعملاء في الوقت المناسب على امتداد الشركة.

شهادات مراقبة الجودة والسلامة والمعايير

الحالية

شهادة الآيزو ٢٠٠٥:٢٢٠٠٠ - نظام إدارة سلامة الأغذية

شهادة HACCP - نظام تحليل مخاطر سلامة الغذاء ونقاط التحكم الحرجة

مجلس هيئة الحلال - لشهادات الأغذية الحلال

شهادة الآيزو ١٥:٢٠١٠:٩٠٠١ لنظام إدارة الجودة

شهادة OHSAS ١٨٠٠٧:٢٠٠٧

شهادة الهيئة العامة للطيران المدني ١٥١ - نظام إدارة السلامة الجوية

الجديدة لعام ٢٠١٩م

شهادة الهيئة العامة للطيران المدني ١٥١ المتعلقة بنظام إدارة السلامة الجوية لعملياتنا في مطار جدة

شهادة الهيئة العامة للطيران المدني ٦٨ المتعلقة بتصاريح العمل لعملياتنا في مطار جدة (قيد المراجعة)

شهادة موامة الذهبية من وزارة العمل بالمملكة العربية السعودية

تكنولوجيا المعلومات وتخطيط الموارد

كان العام استثنائياً لشركة الخطوط السعودية للتموين فيما يتعلق بتحسين ومراقبة الإجراءات الداخلية. فقد تم إنجاز تحسينات كبرى من قبل قسم تكنولوجيا المعلومات في مجال كفاءة الأنظمة وإنجاز المدفوعات خلال عام ٢٠١٩م.

لعل أهم الإنجازات في هذا المجال توسيع نطاق مهام تخطيط موارد الشركة لتشمل شركات جديدة على امتداد المملكة، والتي تغطي المناطق النائية وصلات المطارات ومناخ البيع للمساعدة على إدارة المخازن والإجراءات التشغيلية. وقد أسهم ذلك بتعزيز حركة المبيعات، مما أدى لتحسين الأداء وتسريع وتيرة الإجراءات الشهرية لتوليد بيانات دقيقة فورية.

يعتبر توسيع نطاق تخطيط موارد الشركة جزءاً من استراتيجية التطوير الاستراتيجي للأعمال، حيث تهدف ل طرح ودمج تقنيات جديدة على هيئة حلول جاهزة لدعم مختلف الأنشطة والمهام، مثل التحكم بالعمليات وإدارة الأرشيف. وهذا بدوره سيسهم في تسهيل إجراءات الإبلاغ عن مؤشرات الأداء الرئيسية، بما يتيح الحصول على تصور أكثر دقة للأداء وما يرتبط به من متطلبات التطوير.

الشؤون القانونية والامتثال

يوفر فريق الشؤون القانونية والامتثال في شركة الخطوط السعودية للتموين الدعم القانوني والمشورة وإدارة الامتثال والرقابة على أقسام الشركة الأخرى. يضم الفريق مجموعة متنوعة من الأخصائيين المحليين والدوليين، ويقدم مجموعة واسعة من الخبرات والمهارات في مجال أداء المهام والمسؤوليات، تحت مظلة قيم الشركة الأساسية القائمة على المساءلة والموثوقية والثقة.

خلال عام ٢٠١٩م، واصل القسم الاستفادة من موارد الشركة الكبيرة لتوفير بيئة عمل تتسم بالمسؤولية، وتستند إلى الوضوح والشفافية، وتعتمد ثقافة قائمة على الامتثال. لهذه الغاية، قام الفريق باعتماد أفضل الممارسات في مجالات الشفافية والمساءلة للحفاظ على الالتزام الراسخ للشركة بالإفصاح الدقيق في الوقت المناسب.

حقق القسم أيضاً إنجازات في مجالات متنوعة، ولا سيما من خلال تصميم وإطلاق حل إلكتروني متكامل يتم من خلاله حالياً استلام وتسليم جميع الطلبات القانونية.

تم تقدير ريادتنا في هذا المجال من خلال ترشيحنا للمرة الرابعة كأحد أفضل الشركات من حيث الأداء في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات من قبل مركز حوكمة الشركات بجامعة الفيصل. كما تم في عام ٢٠١٩م إدراج شركة الخطوط السعودية للتموين في قائمة "GC Powerlist" وتسميتها كواحدة من الشركات التي تضم أفضل المحامين في الشرق الأوسط ضمن جوائز Legal 500.

في عام ٢٠١٩م أيضاً، منحت جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط شركة الخطوط السعودية للتموين جائزة "أفضل تقرير سنوي لعام ٢٠١٨م". وتمكس هذه الإنجازات نجاح جهودنا كشركة عامة في الالتزام بأعلى معايير الشفافية وأفضل الممارسات ذات الصلة.

تدعم نمو أعمالنا في عام ٢٠٢٠م

سيواصل قسم إدارة الجودة والسلامة والمعايير إرساء معايير جديدة في عام ٢٠٢٠م من خلال عدد من الشهادات المستهدفة على مدار العام. ويشمل ذلك: شهادة الآيزو ٢٠١٥:١٤٠٠٠ وشهادة الهيئة العامة للطيران المدني ١٥١ المتعلقة بنظام إدارة السلامة الجوية لكافة عملياتنا في المطارات على امتداد المملكة، والامتثال لمتطلبات شهادة الهيئة العامة للطيران المدني ٦٨ المتعلقة بتصريح بالعمل، والانتقال من شهادة OHSAS ١٨٠٠٧:٢٠٠٧ إلى OHSAS ١٨٠٠١:٢٠٠٧ شهادة الآيزو ١٨:٢٠١٥:٤٥٠٠ والترقية من شهادة الآيزو ٢٢٠٠٠:٢٠٠٥ إلى شهادة الآيزو ٢٢٠٠٠:٢٠١٨.

فيما يتعلق بتطوير قدراتنا في مجال تكنولوجيا المعلومات في عام ٢٠٢٠م، وندعم لاستراتيجية التحول الرقمي المستمرة لشركة الخطوط السعودية للتموين، سيتم تنفيذ المرحلة الأولى من منصتنا الخاصة بتخطيط موارد الشركة SAP S4/HANA ERP والتي تشمل الموارد البشرية والمالية والمشتريات والخدمات اللوجستية والتجزئة. ومن المشاريع الإضافية الجارية لتعزيز برنامج التحول الرقمي للشركة توسيع نظام تخطيط موارد الشركة فيما يتعلق ببرنامج UCAS للتموين.

سيكون لتلك المبادرات آثار إيجابية على مجموعة متنوعة من المجالات والمهام، حيث سيتم تحسين نظامنا الخاص بإدارة العربات، وكذلك سلسلة قيمة المبيعات الجوية (من حيث الاستعانة بالمصادر والخدمات اللوجستية والتجارة والمالية). وسيتم إطلاق المرحلة الثانية من لوحة المعلومات الرقمية لشركة الخطوط السعودية للتموين (تشمل لوحة المعلومات الرقمية لمؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالتشغيل/الإنتاج/التمويل/لوحة المعلومات الرقمية لمؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالمبيعات الجوية/التموين وإدارة المرافق) وإضافة مركز خدمة مشترك (يشمل المشاريع، طلبات التغيير، تذاكر الخدمات، أداء الفريق، وغير ذلك).



المراجعة المالية

كان ٢٠١٩ عاماً آخر حافلاً بالتحديات للاقتصاد العالمي، فقد استمر انخفاض أسعار النفط وسادت حالة من التقلب المشهد السياسي العالمي، بالنسبة لأعمال الشركة، كان لاستمرار هذه الاضطرابات التأثير الأكبر على قطاع التجزئة الذي واصل انخفاضه رغم اتخاذنا للعديد من الإجراءات لتعزيز المبيعات.



صافي المبيعات (ريال سعودي)

٢,٢ مليار

صافي الأرباح بعد خصم الضريبة (ريال سعودي)

٤٦٣,٩ مليون

مع ذلك، بلغ صافي مبيعاتنا ٢,٢ مليار ريال، بزيادة ٥,٩٪ عن عام ٢٠١٨، فيما بلغ صافي أرباحنا بعد احتساب الضرائب ٤٦٤ مليون ريال (مقارنة بـ ٤٥٩ مليون ريال في عام ٢٠١٨)، أي ما يمثل ٢١,٥٪ من صافي المبيعات (مقارنة بـ ٢٢,٦٪ في عام ٢٠١٨).

إن الانخفاض في الإيرادات والأرباح المرتبطة بها في قسم التجزئة، بالإضافة لزيادة تكاليف الموظفين، يعد السبب الأساسي لانخفاض إجمالي هامش الربح، إلا أننا تجاوزنا من حيث الأداء العام نتائج العام ٢٠١٨، حيث حقق قسم تمويل الطائرات بشكل خاص أداءً جيداً في عام ٢٠١٩.

على الرغم من التحديات التي واجهتها الشركة، كان عام ٢٠١٩ زاخراً بقصص النجاح العديدة، لا سيما تجديد عقد تمويل الطائرات مع الخطوط السعودية لمدة ١٠ سنوات أخرى. ويعد ذلك برهاناً ساطعاً على الثقة التي حققناها بفضل قدرات خدماتنا والمصدقية في تلبية متطلبات عملائنا. وتجلى ذلك أيضاً في فوزنا بعقد لصالح الخطوط السعودية لبناء وتشغيل صالة الفرسان في مبنى الطيران الداخلي في مطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد في جدة.

كما وقّع قسم التمويل وإدارة المرافق عدداً من العقود الجديدة في عام ٢٠١٩ وبذل جهوداً حثيثة لإنجاز العقود التي تم إبرامها وتوقيعها في عام ٢٠١٨، مما يوفر دعامة راسخة تنطلق منها في العام ٢٠٢٠.

نشأتنا الأساسية في تمويل الطائرات الذي شكّل نسبة ٨٠,٥٪ من صافي المبيعات في عام ٢٠١٩، يمثل ركيزة قوتنا والمحرك الأساسي لاستراتيجية التنوع في الشركة. وقد أتاحت لنا هذه الاستراتيجية توسيع دعائم شركتنا من خلال تعزيز أنشطتنا لتشمل مجالات نمو مثل خدمات الفسيل ومناولة الأمتعة.

كذلك قامت وحدة الحج والعمرة بتوسيع أنشطتها على نحو كبير بمعدل ١٢٢٪ خلال عام ٢٠١٩. ومع تباطؤ النمو في سوق خدمات الطيران، سيصبح مساهمة قطاعات جديدة كهذه أكثر أهمية لنجاحنا. حافظت الأصول في عام ٢٠١٩ على جودتها، كما تحقق ذلك أيضاً على مستوى المخصصات وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية ٩ الذي قمنا بتطبيقه في ١ يناير ٢٠١٨. كذلك حافظنا على سيولة كافية لدعم مسيرة النمو.

بعدما قمنا بالخطوات المطلوبة لضمان التوافق، اعتمدنا المعيار الدولي للتقارير المالية ١٦ في ١ يناير ٢٠١٩، وهو نموذج محاسبي واحد لمعالجة عقود الإيجار في الميزانية العمومية. كذلك واصلنا بناء نظامنا المالية والتخطيطية والتشغيلية لمساعدتنا على الوفاء بالتزامات الامتثال والإفصاح الإضافية المرتبطة بتشريعات المعايير الدولية للتقارير المالية، وتميز قرارات الشركة.

نحن نهدف للجمع بين البيانات المالية والبشرية والتشغيلية الرئيسية ضمن منصة تحليلية واحدة، ومن شأن ذلك أن يتيح لنا تطوير نظام قوي لإدارة الأداء لمختلف جوانب العمل. ويعد ذلك ضرورياً لمواجهة الضغوط على هامش الربح في بعض خطوط أعمالنا، وكذلك لضمان تحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة في عام ٢٠٢٠ وما بعده.

رؤية المملكة ٢٠٣٠ ستوفر مجموعة متنوعة من آفاق النمو والتنوع. وفيما تستعد المملكة لاستقبال المزيد من الحجاج والسواح، تضم محافظة خدماتنا عدداً من القطاعات التي ستأثر إيجابياً بتلك التحولات، من تمويل الطائرات التقليدي وصولاً إلى خدمات الوجبات والضيافة. وفي هذا السياق، نحن في موقع يتيح لنا دعم الاقتصاد الجديد للمملكة وتحقيق النمو بالتوازي مع مايشهده وطننا الغالي من تقدم وازدهار في عصر جديد من التنمية والفرص الواعدة.

تجديد عقد تمويل الطائرات مع الخطوط
السعودية (بالسنوات)

١٠

معدل توسيع أنشطة وحدة الحج والعمرة

١٢٢٪

موظفونا: تعريف من نحن

تهدف استراتيجية الموارد البشرية في شركة الخطوط السعودية للتموين إلى الارتقاء بالأداء المؤسسي من خلال تعزيز مهام وكفاءة الموارد البشرية، وبناء ثقافة الأداء بما يضمن تحقيق أداء ريادي وتطوير مهارات الموظفين، وتحسين معدلات الرضا الكلي لموظفينا، وإعداد أجيال جديدة من القادة المميزين لبناء مستقبل مشرق للشركة.

يضمن قسم الموارد البشرية في شركة الخطوط السعودية للتموين رعاية احتياجات وزيادة إنتاجية الموظفين على امتداد الشركة، ويتألف القسم من ثلاث إدارات رئيسية للموارد البشرية: العمليات، والاستراتيجية، والكفاءة التنظيمية. وقد تم دمج هذه الإدارات الثلاث في عام ٢٠١٩ لتشكيل مما إدارة رأس المال البشري التي تقوم حالياً بتطبيق الأولويات الرئيسية الخمس التي تقوم عليها استراتيجية شركة الخطوط السعودية للتموين.

استراتيجية شركة الخطوط السعودية للتموين لموظفيها

تقديم خدمات الموارد البشرية

تنمية المهارات القيادية

بناء القدرات

خبرات الموظفين

ثقافة الأداء

الاستثمار في موظفونا

الاستثمار في موظفينا (تابع)

تطوير قدرات موظفينا

في نهاية عام ٢٠١٩، بلغ عدد موظفينا ٤,٣٧٩ موظفاً بدوام كامل، منهم ١,٥٧٨ مواطناً سعودياً يمثلون ٣٤,٢٧٪ من إجمالي موظفينا، مما أتاح لنا الاحتفاظ بتصنيف الفئة البلاطينية في مجال السعودية.

بالتوافق مع أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠، وضمن التزامنا الدائم بإنشاء قوة عاملة متنوعة تدعم وتنشئ تمكين المرأة، شغلت ٢٤ من أصل ٢٧٩ موظفة مناصب إدارية في عام ٢٠١٩. وفي هذه الأثناء، ومن خلال شراكتنا المستمرة مع "قادرون"، واصلنا تنفيذ عمليات التطوير لخلق بيئة العمل أكثر ملائمة لدعم موظفينا من ذوي الاحتياجات الخاصة والبالغ عددهم ٤٢ موظفاً.

ثقافة الأداء

ثمة جانب أساسي في استراتيجيتنا الخاصة بالأداء يتمثل في ترسيخ ثقافة قائمة على الأداء في جميع أقسام شركة الخطوط السعودية للتموين. وتحقيقاً لهذه الغاية، بدأنا في عام ٢٠١٩ بتطبيق نظام جديد المعد خصيصاً لإدارة الأداء من أجل تتبع وقياس معايير الأداء في الشركة، بدءاً بسجل نقاط متوازن تم تطويره لجميع الإدارات لتتم مشاركته مع الموظفين. وللمساعدة في تطبيق النظام الجديد، قمنا بتنظيم ورش عمل مع الجهات المعنية الرئيسية لإعداد سجل نقاط متوازن لكل قطاع.

ضمن جهودنا لتحديث وسائل تقديم خدمات الموارد البشرية، تم إطلاق مشروع التحول الرقمي بالتعاون مع شركة "أكستشر" لتعزيز العمليات والإجراءات وتحديث سياساتنا القديمة استعداداً لتطبيق برنامج SAP. كما طورنا منظومة صلاحيات جديدة للموارد البشرية لتسريع دورة الاعتمادات، بما يدعم أصحاب المناصب القيادية على امتداد المؤسسة.

قمنا كذلك بإطلاق نظام توظيف متطور جديد، يرؤد كافة وحدات الأعمال بالأدوات المناسبة التي يمكن من خلالها تحديد الكوادر البشرية الملائمة لاحتياجاتها، وتوظيفها بطريقة أكثر سلاسة. وبذلك يتم شغل الوظائف الشاغرة باستخدام أسلوب منهجي وشفاف.

نظراً لكونها عنصراً أساسياً في استراتيجية الموظفين، سعينا لتعزيز تجربة الموظفين خلال عام ٢٠١٩ عبر توفير برنامج موسع للفعاليات والمبادرات التي تم تحديثها من خلال عدد من مجموعات النقاش التي تم استحداثها بناء على نتائج استبيان مشاركة الموظفين، فضلاً عن استبيان حالة الموظفين بهدف تقييم خدمات الموارد البشرية ومعدلات الرضا الكلي للموظفين. وقد أفضت النتائج إلى تطوير خطة عمل تفصيلية، وتم تنفيذ بعض المبادرات التي احتوت عليها في عام ٢٠١٩، مثل برنامج المكافآت الكلية. أما المبادرات الأخرى، مثل الخطة الجديدة لتطوير القيادات، فقد جرى العمل على إعدادها خلال العام وسيتم إطلاقها في عام ٢٠٢٠.

ضمن التزام الشركة بدعم مجتمعنا والمساهمة الإيجابية في تعزيزه، شملت أنشطتنا في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات في عام ٢٠١٩ برامج تدريبية صيفية لـ ٨٩ طالباً. كذلك قمنا بتوزيع ٦٧ جائزة سنوية للموظفين، وقدمنا جائزة موظف الشهر لـ ٥٦ موظفاً، تقديراً لمساهماتهم المميزة في أعمالنا. كذلك تم تقدير أبناء ١٠٤ موظفين والاحتفاء بتفوقهم في مختلف مجالات التعليم في النسخة الثانية من برنامج مكافآت الشباب.

بالتزامن مع سعينا لتحديد أسماء أصحاب الإنجازات المميزة، حظيت جهودنا المتنوعة لتشجيع ودعم موظفينا بالتقدير من شركة كورن فيري للاستشارات الإدارية في عام ٢٠١٩، حيث تم اختيار شركة الخطوط السعودية للتموين للحصول على "جائزة تمكين الموظفين" من قائمة تضم متنافسين من مختلف أنحاء العالم.

نجحت شركة الخطوط السعودية للتموين أيضاً في تحقيق تقدم كبير في بناء القدرات في عام ٢٠١٩؛ حيث قدمت ١٢٤ برنامج تدريب فني لـ ١,٠٥٥ مشارك، كما وظفت ٢٦ مواطناً سعودياً في مناصب إدارية.

تعتبر صحة ورفاهية موظفينا محور اهتمام قسم الموارد البشرية الذي تمكن من تقديم خدمات رعاية صحية بجودة عالية لما يقارب ١٠,٠٠٠ موظف وعائلاتهم في عام ٢٠١٩.

تلقى ٦٧٠ موظفاً تطعيمات خلال العام، وتم إجراء استبيان طبي شامل قبل تجديد التأمين الطبي السنوي لموظفينا بما يضمن معالجة مشاكلهم و/أو احتياجاتهم. كذلك تمت عملية تنقية لبيانات الطبية بناءً على التوجيهات الطبية التي تم تطبيقها، لضمان الامتثال التام لتشريعات مجلس الضمان الصحي التعاوني السعودي.

إلى جانب الرعاية الصحية الأولية، تشمل الاستراتيجية الطبية لشركة الخطوط السعودية للتموين عنصر التوعية، وقد تم تنظيم "قاعات صحية" وجلسات معرفية على مدار العام لتشجيع الإجراءات الوقائية والتشخيص المبكر للأمراض، وعقدت عشر حلقات دراسية صحية لموظفينا حول مواضيع تراوحت بين الإسعافات الأولية والوقاية من أمراض القلب.



الطلاب المشاركين في برامج التدريب الصيفي

٦٧

موظفين بدوام كامل

٤,٣٧٩

السعودية

٣٤,٢٧٪

مواطنين سعوديين

١,٥٧٨

الاستثمار في موظفينا (تابع)

مراجعة قيمنا والتزاماتنا
في عام ٢٠٢٠

سوف نواصل خلال العام القادم تنفيذ المبادرات بناءً على تحيلنا لاستبيان مشاركة الموظفين الذي أجرى في عام ٢٠١٨، وتشمل إطلاق الخطة الجديدة لتطوير القدرات استكمالاً لبرنامج المكافآت الكلية.

ضمن إجراءاتنا المتواصلة للتحويل الرقمي، سنقوم في عام ٢٠٢٠ بمزيد من التحسينات في الهيكلية العامة للوظائف في الشركة، بما في ذلك الألقاب والأوصاف وفتات الوظائف ومسارات التطوير المهني. سنقوم كذلك بمراجعة لقيمنا المؤسسية الحالية لنضمن مواكبتها لتوجهنا الحالي واحتياجات وقيم السوق بشكل عام، فضلاً عن قيم وتطلعات رؤية المملكة ٢٠٣٠.

المكافآت الشاملة لموظفينا

تضمن استبيان ارتباط الموظفين لعام ٢٠١٨ معلومات شاملة حول احتياجات الموظفين وتوقعاتهم، فضلاً عن التفاعل بين أنشطة الشركة وأفضل الممارسات، مما ساعدنا على المواءمة بشكل أفضل بين معاييرنا وأدائنا وروح رؤية المملكة ٢٠٣٠.

واستجابة لتتائج الاستبيان، تماقت شركة الخطوط السعودية للتموين مع مؤسسة استشارية متخصصة لتقييم نظامنا الخاص بالتعويضات والمزايا الذي حدد عدداً من القضايا المحورية، بما في ذلك السياسات والعمليات القديمة التي ينبغي تحديثها. وقد استفاد ٧٥٪ من موظفينا من استحداث برنامج المكافآت الشاملة والتغيير الذي شهده النموذج السابق.

وقد أثرت التغييرات الرئيسية في عام ٢٠١٩ على: **الدرجات** (التي جرى خفضها من ١٦ إلى ١٠)، و**المسميات الوظيفية** (انخفضت من ٨٣٦ إلى ٦٣)، و**سلم الرواتب** (تمت مراجعته بناءً على هيكلية جيدة للدرجات). و**المزايا** (تم قياسها مقارنة بمعايير السوق وتعديلها لتشمل المزايا الجديدة فيما يتعلق بالسكن والنقل والتعليم والاتصالات).

وقد أدى هذا التعديل الكبير في نظام المكافآت والمزايا إلى تعزيز ميزتنا التنافسية، فضلاً عن قدرتنا على استقطاب الكوادر المؤهلة والحفاظ عليها. وسوف نقوم من الآن فصاعداً بإعادة تقييم الرواتب والمزايا كل ثلاث سنوات وإجراء استبيان لمشاركة الموظفين كل عامين، لكي نبقى على اطلاع تام على بواعث القلق ومقترحات موظفينا. وسوف يتم استكمال هذه الدورة ببرنامج دائم وتفاعلي للتحسينات من أجل تعزيز ظروف العمل.

ويمثل ذلك التزاماً طويل الأمد مدعوماً بنهج متكامل جديد لإدارة قوانا العاملة وتعزيز مشاركتها. ومع أن الاستثمار المطلوب كبير، إلا أن الفوائد المرجوة ستكون أكبر للشركة وموظفينا.



١٦ ← ١٠

تم تخفيض الدرجات
من ١٦ إلى ١٠ مستويات



٨٣٦ ← ٦٣

خفض
المسميات الوظيفية



مراجعة سلم الرواتب بناءً على
هيكل جديد



تم قياس المزايا مقارنةً بمعايير السوق
وتعديلها لتشمل المزايا الجديدة فيما يتعلق
بالسكن والنقل والتعليم والاتصالات



حوكمة الشركات

١٠٧	المراجعة الداخلية ونتائج المراجعة السنوية لنظم الرقابة الداخلية	٦٢	نظرة شاملة لنائب الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية والمستشار العام
١٠٨	نسبة مساهمة المساهمين في رأس المال (بالريال السعودي)	٦٣	أنشطة الشركة الرئيسية
١٠٨	هيكل توزيع رأس المال والأسهم على المساهمين	٦٣	الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة
١٠٨	الجمعيات العامة	٦٤	خطط الشركة والقرارات الرئيسية والتوقعات المستقبلية
١١١	اجتماعات الجمعية العامة	٦٥	مقارنة أصول الشركة ومطلوباتها لمدة خمس سنوات
١١٢	الالتزام بالأنظمة واللوائح	٦٥	مقارنة الأعمال لمدة خمس سنوات
١١٢	دور المساهمين	٦٥	التحليل الجغرافي للإيرادات
١١٢	علاقات المستثمر	٦٦	التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة
١١٣	طلبات الحصول على سجلات المساهمين	٦٦	جدول الفرقات الجوهرية للنتائج التشغيلية بالمقارنة مع السنة الماضية أو أي توقعات أعلنتها الشركة
١١٣	الاتصالات مع المساهمين	٦٦	جدول معلومات الشركات التابعة
١١٣	المبادرات المخططة لتحسين الشفافية أو الاتصال مع المستثمرين في العام ٢٠١٩م	٦٦	مجلس الإدارة
١١٣	إجراءات إحاطة أعضاء المجلس بمقترحات وملاحظات المساهمين حول الشركة وأدائها	٨٤	لجان مجلس الإدارة
١١٣	المخاطر	٩١	الإدارة التنفيذية
١١٦	العقوبات والجزاءات أو التدابير الاحترازية أو القيود الإحتياطية المفروضة على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية	٩٩	المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
١١٦	مساهمات الشركة الإجتماعية خلال ٢٠١٩م.	١٠٤	الأعمال والعقود تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة وتنفذي الشركة ولأي شخص ذي علاقة بأي منهم
١١٧	إقرارات مجلس الادارة	١٠٥	المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
		١٠٦	ملخص الدفعات التي تمت للجهات الحكومية
		١٠٦	المدفوعات المستحقة
		١٠٧	الهيكل التنظيمي

حوكمة الشركات



سلطان البوق

نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المؤسسية
والمستشار العام

١. نظرة شاملة لنائب الرئيس التنفيذي للخدمات المؤسسية والمستشار العام

نشعر بالاعتزاز لما انتهت به سنة ٢٠١٩ بإستكمالنا للنجاح المحقق خلال الأعوام الماضية حيث كانت ٢٠١٩ سنة مفعمة بالإنجازات والتي ساهمت بحرفية في تقوية وتحسين ممارسات الحوكمة داخل الشركة، وفيها اتخذ العديد من القرارات الجذرية بإعادة دراسة وتعديل العديد من السياسات والاجراءات المتبعة في أقسام المالية والموارد البشرية وقطاع الإمداد، مما نتج عنه إطار حوكمة أكثر وضوحاً اتاح المجال لمنظومة اعمال أكثر تناعماً في التعامل بين الأقسام المختلفة.

نحن واثقون من أننا أحد الرواد في تطبيق إطار حوكمة متين يمتد ليشمل جميع أنشطة القطاعات التشغيلية والخدمات المساندة وأعمال مجلس الإدارة، مكرساً كذلك بأدوات رقابة فعالة تمثله ادارتي الامتثال والمراقبة الداخلية والذين يعدون بمثابة خط الدفاع الثاني داخل الشركة.

نحن نضع دائماً الضوابط والموازنين نصب أعيننا لتكون حاضرة في جميع الممارسات دون جعلها عائقاً يحد من الفاعلية والسرعة.

في عام ٢٠١٩ تم تتويج شركة الخطوط السعودية للتمويل ولته الحمد للسنة الرابعة على التوالي بكونها أحد أفضل الشركات في ممارسات الحوكمة حيث تم اختيارها من بين ١٧٢ شركة مساهمة في المملكة العربية السعودية.

نحن فخورون بقدرتنا على طمأنة اصحاب العلاقة بأننا نسير بخطى ثابتة في الاتجاه الصحيح برؤية وهدف واضحين يحملان قيم الشفافية والنزاهة والالتزام.

سلطان البوق

نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المؤسسية والمستشار العام

٢. أنشطة الشركة الرئيسية

- تمويل شركات الطيران
- التجزئة
- التمويل وإدارة المرافق

النسبة المئوية	الإيرادات بالريال السعودي*	النشاط
٪٦٩,٧٨	١,٧٦٦,٥٠١,٠٢٩	تمويل شركات الطيران
٪٦,٩٨	١٧٦,٦٨٨,٠١٨	التجزئة
٪٨,٠٤	٢٠٣,٥٧٨,٥٩١	خدمات التمويل وإدارة المرافق
٪٨٤,٨٠	٢,١٤٦,٧٦٧,٦٣٨	إجمالي الأنشطة الرئيسية
٪١٥,٢٠	٣٨٤,٦٦١,٢٥٧	جميع القطاعات الأخرى
٪١٠٠	٢,٥٣١,٤٢٨,٩٩٥	الإجمالي

* الإيرادات تتضمن الدخل الداخلي.

٣. الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة

- تشغيل وإدارة الأسواق الحرة أو المحلات الغير خاضعة للضرائب
- تقديم خدمات التمويل والإعاشة

النسبة المئوية	الإيرادات بالريال السعودي	النشاط
٪١٠٠	٢٩٠,٢٧١,٢٧٩	تشغيل وإدارة الأسواق الحرة
٪٠	٠	تقديم خدمات التمويل والإعاشة*
٪١٠٠	٢٩٠,٢٧١,٢٧٩	الإجمالي

* لم تحقق شركة ساك لخدمات الإعاشة أية إيرادات خلال عام ٢٠١٩ م نظراً لتأسيسها بتاريخ ١٤٤١-٠٤-٠٦ هـ الموافق لـ ٢٠٢٠-١٢-٠٣ م علماً بأن السنة المالية الأولى للشركة ستنتهي بتاريخ ٢٠٢٠-١٢-٣١ م.

حوكمة الشركات (يتبع)

٤. خطط الشركة والقرارات الرئيسية والتوقعات المستقبلية

المعلومات الخاصة بخطط الشركة وتوقعاتها المستقبلية تم ذكرها في الصفحات من ١ إلى ٥٨ من هذا التقرير، وفي ما يلي جدول توضيحي لبعض القرارات الرئيسية التي اتخذتها الشركة والأحداث خلال عام ٢٠١٩ والمعلن عنها من خلال موقع السوق المالية "تداول".

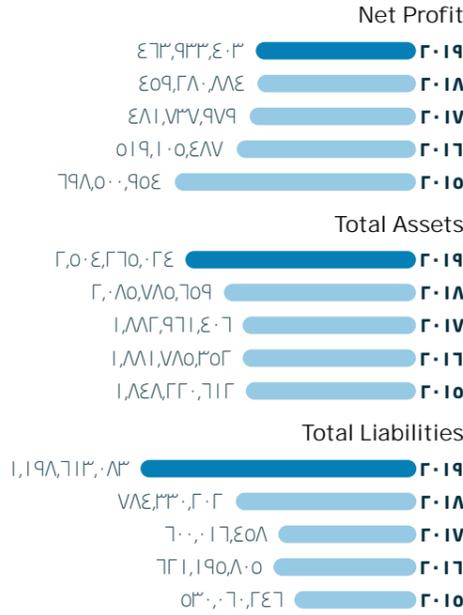
القرارات الرئيسية:

التاريخ	القرار
٢٠١٩/١٢/٣٠	تمنن شركة الخطوط السعودية للتمويل عن إبرامها عقد مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية لتصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الداخلية بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بجدة
٢٠١٩/١٢/٢٣	تمنن شركة الخطوط السعودية للتمويل عن تجديد عقد تقديم خدمات التمويل على الطائرة مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
٢٠١٩/١٢/٠٨	اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن استقالة عضو مجلس إدارة
٢٠١٩/١١/٠٦	إعلان إلحاقى من شركة الخطوط السعودية للتمويل بخصوص اعلان النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠١٩-٠٩-٣٠ (تسعة أشهر)
٢٠١٩/١١/٠٦	إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثالث من عام ٢٠١٩ م
٢٠١٩/١١/٠٦	اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠١٩-٠٩-٣٠ (تسعة أشهر)
٢٠١٩/١٠/٠١	تمنن شركة الخطوط السعودية للتمويل عن إطلاق خدمة الإستعلام عن توزيعات الأرباح النقدية الغير المستلمة
٢٠١٩/٠٨/٠٦	إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثاني من عام ٢٠١٩ م
٢٠١٩/٠٨/٠٦	اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠١٩-٠٦-٣٠ (سنة أشهر)
٢٠١٩/٠٧/٠٢	تمنن شركة الخطوط السعودية للتمويل عن إبرام عقد لتقديم خدمات الطعام والمشروبات بعربات وكافتيريا قطار الحرمين السريع
٢٠١٩/٠٥/٢٢	إعلان تصحيحي بخصوص اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠١٩-٠٣-٣١ م (ثلاثة أشهر)
٢٠١٩/٠٥/١٢	إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الأول من عام ٢٠١٩ م
٢٠١٩/٠٥/١٢	اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن النتائج المالية السنوية المنتهية في ٢٠١٨-١٢-٣١
٢٠١٩/٠٤/٣٠	إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير عادية (الاجتماع الأول)
٢٠١٩/٠٤/٢٥	تمنن شركة الخطوط السعودية للتمويل لمساهميها عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة الغير العادية (الاجتماع الأول)
٢٠١٩/٠٤/٠٨	إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن دعوة مساهميها لحضور اجتماع الجمعية العامة غير عادية (الاجتماع الأول)
٢٠١٩/٠٢/٢٧	إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الرابع من عام ٢٠١٨ م
٢٠١٩/٠٢/٢٧	اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن النتائج المالية السنوية المنتهية في ٢٠١٨-١٢-٣١
٢٠١٩/٠٢/١٢	تمنن شركة الخطوط السعودية للتمويل عن إبرامها عقد مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية لتصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الدولية بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بجدة
٢٠١٩/٠١/٢٨	تمنن شركة الخطوط السعودية للتمويل عن تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائبه وتشكيل لجان المجلس لدورته الجديدة
٢٠١٩/٠١/٢٨	تمنن شركة الخطوط السعودية للتمويل عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
٢٠١٩/٠١/٢٣	تمنن شركة الخطوط السعودية للتمويل لمساهميها عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)

تم ذكر معلومات خطط الشركة وتوقعاتها المستقبلية في الصفحات من ١ إلى ٥٨ من هذا التقرير.

٥. مقارنة أصول الشركة ومطلوباتها لمدة خمس سنوات

(بالريال السعودي)



(بالريال السعودي)

البيان	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩
الأصول المتداولة	١,٣٣٥,٣٥٩,٤٨٧	١,٢٣٥,٧٥٦,٨٧٧	١,١٩٢,٦٦٨,١٨٣	١,٤١٥,٣٦٣,٥٤١	١,٣٣١,٩٢٢,٩٣٥
الأصول غير المتداولة	٥١٢,٨٦١,١٢٥	٦٤٦,٠٢٨,٤٧٥	٦٩٠,٢٩٣,٢٢٦	٦٧٠,٤٢٢,١١٨	١,١٧٢,٣٤٢,٠٨٩
إجمالي الأصول	١,٨٤٨,٢٢٠,٦١٢	١,٨٨١,٧٨٥,٣٥٢	١,٨٨٢,٩٦١,٤٠٩	٢,٠٨٥,٧٨٥,٦٥٩	٢,٥٠٤,٢٦٥,٠٢٤
المطلوبات المتداولة	٣٨٤,٤٢٦,٩٣٥	٤٥٧,٩٢٣,١٦٣	٤٣١,٠١٨,٢٥٨	٦١٦,٩٠٦,٣٧٠	٦٠٥,٣٦١,٤٩٤
المطلوبات غير المتداولة	١٤٥,٦٣٣,٣١١	١٦٣,٢٧٢,٦٤٢	١٦٨,٩٩٨,٢٠٠	١٦٧,٤٢٣,٨٣٢	٥٩٣,٢٥١,٥٨٩
إجمالي المطلوبات	٥٣٠,٠٦٠,٢٤٦	٦٢١,١٩٥,٨٠٥	٦٠٠,٠١٦,٤٥٨	٧٨٤,٣٣٠,٢٠٢	١,١٩٨,٦١٣,٠٨٣

٦. مقارنة الأعمال لمدة خمس سنوات (بالريال السعودي)

البيان	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩
إجمالي الإيرادات	٢,٢٦٠,٨٠٠,٤٦٣	٢,٢٥٦,٦٥٠,٢٦٨	١,٩٥٢,٥٦٤,٩٤٠	٢,٠٣٥,٧٥٧,٩٣٠	٢,١٥٦,٢٦٦,٢٥٥
تكلفة الإيرادات	١,٤٣٦,٢٥٩,٢٦٠	١,٤٩٠,٨٩٩,٥٠١	١,٢٢٩,٧٧٢,٩٨٥	١,٣٣٩,٢٧٨,٤٥٨	١,٣٦٨,٣٣٤,٢٢٧
الزكاة وضريبة الدخل	٤١,٨٤٠,٦٩٤	٣٣,٥٠٥,٨٤٥	٤١,٦٦٩,٣١٩	٣٧,١١٤,١٧٧	٣٩,١٣٤,٠٩١
مجمل الدخل	٨٢٤,٥٤١,٢٠١	٧٦٥,٧٥٠,٧٦٧	٧٢٢,٧٩١,٩٥٥	٦٩٦,٤٧٩,٤٧٢	٧٨٦,٩٣٢,٠٢٨
صافي الدخل	٦٩٨,٥٠٠,٩٥٤	٥١٩,١٠٥,٤٨٧	٤٨١,٧٣٧,٩٧٩	٤٥٩,٢٨٠,٨٨٤	٤٦٣,٩٣٣,٤٠٣

٧. التحليل الجغرافي للإيرادات (بالريال السعودي)

السنة	التحليل الجغرافي لإيرادات الشركة		
	السعودية	مصر	الإجمالي
٢٠١٩	٢,٠٩٣,٠٠٩,٤٦٧	٦٣,٢٥٦,٧٨٨	٢,١٥٦,٢٦٦,٢٥٥

حوكمة الشركات (تتبع)

حوكمة الشركات (تتبع)

حوكمة الشركات (تتبع)

٨. التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة (بالريال السعودي)

السنة/٢٠١٩	السعودية	التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة الإجمالي
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة شركة ساك لخدمات الإعاشة	٢٩٠,٢٧١,٢٧٩	٢٩٠,٢٧١,٢٧٩
	.	.

*ولم تحقق شركة ساك لخدمات الإعاشة أية إيرادات خلال عام ٢٠١٩م نظراً لتأسيسها بتاريخ ٠٦-٠٤-١٤١٠هـ الموافق لـ ٠٣-١٢-٢٠١٩م علماً بأن السنة المالية الأولى للشركة سنتهجي بتاريخ ٢٠٢١-١٢-٢٠م.

٩. جدول الفترات الجوهرية للنتائج التشغيلية بالمقارنة مع السنة الماضية او أي توقعات أعلنتها الشركة

	٢٠١٨ بالريال السعودي	٢٠١٩ بالريال السعودي	التغير (+) أو (-) بالريال السعودي	النسبة المئوية للتغير
الإيرادات/المبيعات	٢,٠٣٥,٧٥٧,٩٣٠	٢,١٥٦,٢٦٦,٢٥٥	١٢٠,٥٠٨,٣٢٥	٥,٩٢٪
تكلفة الإيرادات/المبيعات	١,٣٣٩,٢٧٨,٤٥٨	١,٣٦٩,٣٣٤,٢٢٧	٣٠,٠٥٥,٧٦٩	٢,٢٤٪
مجمل الدخل	٦٩٦,٤٧٩,٤٧٢	٧٨٦,٩٣٢,٠٢٨	٩٠,٤٥٢,٥٥٦	١٢,٩٩٪
إيرادات تشغيلية - أخرى	١٢,٣٥٥,٦٥١	٨,٩٥١,٦٣١	(٣,٤٠٤,٠٢٠)	(٢٧,٥٥)٪
مصروفات تشغيلية - أخرى	(١,٦٢٤,٧١٩)	(٣,٨٥١,١١٢)	(٢,٢٢٦,٣٩٣)	(١٣٧,٠٣)٪
الربح (خسارة) التشغيلي	٥٠٥,٥٧٩,٨١٨	٥٣٩,٣٨١,٥٢٣	٣٣,٨٠١,٧٠٥	٦,٦٩٪

١٠. جدول معلومات الشركات التابعة

إسم الشركة التابعة	رأس المال بالريال السعودي	نسبة ملكية الشركة فيها	نشاطها الرئيسي	الدولة المحل الرئيس لعملياتها	الدولة محل التأسيس
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	٧٦,٨٩٤,٠٠٠	٤٠٪	تشغيل وإدارة الأسواق الحرة في المطارات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة ساك لخدمات الإعاشة	0,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠٪	تقديم خدمات التموين والإعاشة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

١١. مجلس الإدارة

تأسيسا على النظام الأساسي للشركة يتشكل مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتموين للفترة الحالية التي بدأ سريانها من ٢٦ يناير ٢٠١٩م والتي تنتهي بتاريخ ٢٥ يناير ٢٠٢٢م من تسعة أعضاء تم تعيينهم من قبل الجمعية العامة الغير العادية المنعقدة يوم الإثنين ١٠-٠٤-١٤٤٠هـ الموافق ١٧-١٢-٢٠١٨م.

تم تعيين كلاً من الأستاذ محمد عبد العزيز السرحان رئيساً للمجلس والأستاذ سامي الحكير نائباً لرئيس المجلس بإجماع جميع أصوات المجلس بتاريخ ٢٧ يناير ٢٠١٩م، بموجب الصلاحيات الممنوحة للمجلس تأسيساً على المادة ٢٣ من النظام الأساسي للشركة كما تم تشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس والمتمثلة في لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت بنفس التاريخ الموافق ٢٧/٠١/٢٠١٩م. علماً بأن المجلس لم يعيد تشكيل اللجنة التنفيذية بعد انتهاء دورة المجلس السابقة بتاريخ ١/٢٥/٢٠١٩م، وقد تم إعادة تشكيل اللجنة التنفيذية من قبل المجلس الحالي خلال إجتماع مجلس الإدارة المنعقد بتاريخ ١٥-١٢-٢٠١٩م.

بتاريخ ٠٨-٠٤-١٤٤١هـ الموافق ٠٥-١٢-٢٠١٩م تقدم معالي الأستاذ فهد بن عبد المحسن الرشيد باستقالته من المجلس لظروفه الخاصة وتم تعيين الأستاذ فادي مجدلاني خلفاً له بتاريخ ١٠-٠٥-١٤٤١هـ الموافق ٠٥-٠١-٢٠٢٠م.

١١-١. أعضاء مجلس الإدارة في دورته الحالية التي بدأت في ٢٦/٠١/٢٠١٩م

محمد عبد العزيز السرحان

رئيس مجلس الإدارة (مستقل) عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة النقل البحري
- رئيس مجلس إدارة مجموعة الفيصلية القابضة
- رئيس مجلس إدارة شركة جوكنور لمصائر الفواكه بتركيا

الوظائف السابقة

- رئيس مجلس إدارة شركة الصافي دانون المحدودة
- رئيس مجلس إدارة شركة غسان أحمد السليمان للمفروشات
- رئيس مجلس إدارة شركة إيكيا للمفروشات بالبحرين
- رئيس مجلس إدارة شركة فلو للخدمات اللوجستية
- نائب رئيس مجلس إدارة بنك فينشر كابيتال في البحرين
- نائب الرئيس لشؤون التوزيع بالشركة العربية السعودية للتسويق والتكرير “سمارك”
- نائب الرئيس التنفيذي بمجموعة الفيصلية القابضة
- مستشار بمجموعة الفيصلية القابضة
- العضو المنتدب والمدير التنفيذي لشركة الصافي دانون المحدودة
- العضو المنتدب لمؤسسة أغذية الصافي دانون المحدودة
- مدير عام إدارة مصفاة “بترومين” في الرياض

المؤهلات العلمية

بكالوريوس في العلوم من جامعة ولاية أوريجون الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات المهنية

يحظى السرحان بخبرة واسعة وتمتد لأكثر من ٣٥ عامًا في القطاعين العام والخاص في مجالات عديدة في الإدارة وقطاع الطاقة وقطاع التغذية والخدمات اللوجستية. عمل السرحان في بداية حياته المهنية في أنشطة متنوعة في قطاعات صناعة البترول وتوزيع منتجاته كما شارك في العديد من المؤتمرات والدورات التدريبية والتدوات والمنتديات الاقتصادية في مختلف مجالات الإدارة داخل المملكة العربية السعودية وفي العديد من دول العالم كما اشتغل في قطاع التغذية والخدمات المهنية والنقل والخدمات اللوجستية حيث تقلد عدة مناصب قيادية بمجموعة الفيصلية القابضة وشركة الصافي دانون المحدودة، ويتأرس السرحان حاليًا مجلس إدارة عدة شركات من بينها شركة النقل البحري وشركة جوكنور لمصائر الفواكه بتركيا و مجلس إدارة مجموعة الفيصلية القابضة.

سامي عبد المحسن الحكير

نائب رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي) عضو اللجنة التنفيذية

الوظائف الحالية

- العضو المنتدب لمجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة
- عضو مجلس الإدارة في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة
- رئيس مجلس الإدارة لشركة تنامي العربية المحدودة

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة التموين الإستراتيجي، المملكة العربية السعودية
- عضو في لجنة السياحة بإمارة المنطقة الشرقية، المملكة العربية السعودية

المؤهلات العلمية

بكالوريوس العلوم الإدارية من جامعة الملك سعود

الخبرات المهنية

للحكير أكثر من ٣٠ عاما من الخبرة المهنية في إدارة الضيافة الفندقية في المملكة العربية السعودية. بعد تخرجه من جامعة الملك سعود بالرياض، إنضم سامي الحكير إلى مجموعة الأندلس حيث شغل عدد من المناصب، بما في ذلك المدير العام بين عامي ١٩٩٠م و١٩٩٤م والعضو المنتدب بين عامي ١٩٩٥م و٢٠٠٩م. وفي العام ٢٠٠٩م، أسس علامة تجارية جديدة للفنادق باسم “MENA Hotels” (فنادق ومنتجعات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا) تحت مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير. ومنذ العام ٢٠٠٩م، أصبح الحكير مسؤولاً عن إدارة ٣٢ فندقاً في المملكة العربية السعودية وفندقين في دبي. يتأرس الحكير مجلس إدارة مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة حيث يعتبر العضو المنتدب للمجموعة. وبالإضافة إلى ذلك، يشغل الحكير منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة صحرى المملكة المقارية.

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات (يتبع)

مجلس الإدارة

مجلس إدارة شركة

مجلس إدارة شركة

١١-١٠ أعضاء مجلس الإدارة في دورته الحالية التي بدأت في ٢٦/١/٢٠١٩م (يتبع)

حسن شكيب الجابري

عضو مجلس الإدارة (مستقل)، رئيس لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لمجموعة سدكو القابضة.
- عضو مجلس إدارة في مجموعة إيلاف للسفر والسياحة.
- نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية بشركة دار التمليك، وهي شركة مساهمة مغلقة تقدم حلول التمويل السكني.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة بشركة الخطوط السعودية للتموين.
- عضو مجلس إدارة في الشركة العربية لتجارة المواد البترولية (أبسكو).

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة للشركة السعودية للإقتصاد والتنمية للأوراق المالية (سدكو كابيتال)
- رئيس مجلس إدارة شركة سدكو كابيتال لوكسمبورغ للإستثمارات المالية.
- رئيس مجلس إدارة صناديق سدكو كابيتال العالمية للإستثمارات المالية.
- عضو مجلس الإدارة بشركة أحمد محمد صالح باعشن وشركاؤه.
- عضو مجلس الإدارة بشركة الجذور العربية.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة بشركة الخطوط السعودية للتموين.
- عضو مجلس إدارة ورئيس الأعمال المصرفية الاستثمارية وعضو منتدب لشركة الأهلي المالية.
- رئيس إدارة الأعمال المصرفية للشركات في البنك الأهلي التجاري.
- نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة دار المال الإسلامي والتي أنيب منها لإدارة ودمج عدد من البنوك.
- مسؤول في البنك السعودي الأمريكي (سامبا المالية) والتي تقلد فيها عدة مناصب آخرها رئيس المنطقة الغربية للمجموعة المصرفية للشركات ومدير أول لخدمات الائتمان.

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس هندسة زارعيه من الجامعة الأمريكية في بيروت
- برنامج الإدارة التنفيذية من جامعة كولومبيا في الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات المهنية

يتمتع الجابري بأكثر من ٣٠ عاماً من الخبرة في القطاع المصرفي، حيث عمل في أدوار إدارية منذ عام ١٩٨٤م حث شغل منصب مدير مسؤول في البنك السعودي الأمريكي (سامبا المالية) والتي تقلد فيها خلال هذه الفترة عدة مناصب آخرها رئيس المنطقة الغربية للمجموعة المصرفية للشركات ومدير أول لخدمات الائتيان، كما شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة دار المال الإسلامي والتي أنيب منها لإدارة ودمج عدد من بنوكها، رئيس إدارة الأعمال المصرفية للشركات في البنك الأهلي التجاري بالإضافة إلى عضو مجلس الإدارة ورئيس الأعمال المصرفية الإستثمارية وعضو منتدب لشركة الأهلي المالية، كما يشارك الجابري في عضوية عدة مجالس إدارات شركات من بينها مجموعة إيلاف للفندقة والسياحة، دار التمليك، بنك الإبداع (مصرف غير ربحي للتمويل المتناهي الصفر) وفرص السعودية للإستيتار وعضو مجلس إدارة في الشركة العربية لتجارة المواد البترولية (أبسكو).

رائد إبراهيم المدهيم

عضو مجلس الإدارة (مستقل)، عضو لجنة المراجعة، عضو اللجنة التنفيذية

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة بشركة مصدر لمواد البناء بالمملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة في الشركة المتحدة للصناعات التعدينية بالمملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة شركة إسمنت المنطقة الشمالية بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة بشركة بوان بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة في شركة إسمنت الشمالية بالأردن
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة إسمنت البادية بسوريا
- عضو مجلس الإدارة بشركة إسمنت السويس بمصر
- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة اليمامة للصناعات الحديدية بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة مجموعة كابلات الرياض بالمملكة العربية السعودية

الوظائف السابقة

- العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة مصدر لمواد البناء بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة بشركة العربية للأنيابب بالمملكة العربية السعودية

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود
- ماجستير الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود

الخبرات المهنية

يحظى المدهيم بخبرة واسعة في مجال الهندسة والإدارة لأكثر من ٣٠ عامًا في القطاعين العام والخاص. عمل المدهيم في بداية حياته المهنية في أنشطة هندسية متنوعة في قطاعات الطاقة والمياه ثم انتقل إلى القطاع الخاص واكتسب خبرة واسعة في مواد البناء (التجارة والتصنيع) وفي مجالات الصلب والأسمنت والخشب والجسب والمسبوكات مسبقة الصنع والمحولات الكهربائية وقد شارك في العديد من المؤتمرات والدورات التدريبية والندوات والمنتديات الاقتصادية في مختلف مجالات الإدارة والتمويل والاستراتيجية والقيادة في داخل المملكة العربية السعودية وفي العديد من دول العالم.

فهد عبد المحسن الرشيد

فهد عبد المحسن الرشيد

فهد عبد المحسن الرشيد

عضو مجلس الإدارة (مستقل)، رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة بشركة إعمار المدينة الاقتصادية
- عضو مجلس الإدارة بشركة تطوير الموانئ

الوظائف السابقة

- العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة إعمار المدينة الاقتصادية
- عضو مجلس الإدارة بشركة بترومين
- نائب المحافظ ورئيس هيئة المدن الصناعية في الهيئة العامة العربية السعودية للإستثمار
- الرئيس التنفيذي للمالية للهيئة العامة العربية السعودية للإستثمار
- محلل مالي بشركة أرامكو السعودية
- عضو مجلس الإدارة بمجموعة عبد المحسن الحكير

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة واشنطن
- ماجستير إدارة الأعمال من مدرسة ستانفورد لإدارة الأعمال

الخبرات المهنية

يشارك الرشيد في عضوية مجلس إدارة شركة إعمار المدينة الاقتصادية، إحدى الشركات المدرجة في السوق المالية السعودية (تداول) والتي تعمل على تطوير مدينة الملك عبد الله الاقتصادية أكبر مشروع تطويري بالمملكة وأسرع مركز للخدمات اللوجسّية والتصنيع في المنطقة. والجدير بالذكر أن الرشيد هو الرئيس المؤسس لمؤسسة البحر الأحمر غير الربحية ونائب رئيس مجلس أمناء كلية الأمير محمد بن سلمان للأعمال وريادة الأعمال، كما يشارك الرشيد في عضوية مجلس إدارة شركة تطوير الموانئ.

شغل الرشيد منصب الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب بشركة إعمار المدينة الاقتصادية ومنصب الرئيس التنفيذي للمالية ونائب محافظ الهيئة العامة للاستثمار في المملكة العربية السعودية (SAGIA)، الرئيس التنفيذي للمالية للهيئة العامة العربية السعودية للإستثمار.

شغل الرشيد منصب الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب بشركة إعمار المدينة الاقتصادية ومنصب الرئيس التنفيذي للمالية ونائب محافظ الهيئة العامة للاستثمار في المملكة العربية السعودية (SAGIA)، الرئيس التنفيذي للمالية للهيئة العامة العربية السعودية للإستثمار.

كما قاد الرشيد مبادرات استراتيجية في مجال الاستثمارات وتمويل الشركات لصالح شركة أرامكو السعودية.

جوناثان سنتت تورياني

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو اللجنة التنفيذية

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي وشريك بشركة نيوريست القابضة بفرنسا
- مدير وكبير مالكي فندق ريتز كارلتون، كندا
- عضو مجلس الإدارة بشركة التموين الاستراتيجية، المملكة العربية السعودية

الوظائف السابقة

- مدير التدريب بفندق ريتز كارلتون، مونتريال، كندا
- مدير العمليات بشركة قايت قورمات، جنيف، سويسرا
- مدير مشروع بشركة أيكاروس للإستشارات، بلوتون
- مديرعام شركة قايت، جنوب إفريقيا
- الرئيس التنفيذي لشركة نيوس بأستراليا
- رئيس شركة قايت قورمات فرع أمريكا أوريا والشرق الأوسط، بجنيف سويسرا
- الرئيس التنفيذي لمجمع كومباس (المنطقة الجنوبية لأوروبا) بفرنسا
- مؤسس وشريك بشركة بي بي بيز، بجنيف سويسرا

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس الآداب في الاقتصاد جامعة ام سي جيل بكندا
- ماجستير في العلوم معهد الفندقة بلوزان

الخبرات المهنية

عمل جوناثان في مجموعة غيت غورميه (GGG) في الفترة من ١٩٩١م إلى ١٩٩٧م تقلد فيها مناصب مختلفة، بما في ذلك العضو المنتدب لإدارة العمليات، العضو المنتدب لمجموعة لعمليات مجموعة غيت غورميه في جنوب أفريقيا. غادر جوناثان مجموعة غيت غورميه في العام ١٩٩٧م لينضم إلى مجموعة نيوانس (Nuance Group) كرئيس تنفيذي لعملياتها في أستراليا وبعدها عاد إلى غيت غورميه كرئيس للقسم الأوروبي للفترة من العام ٢٠٠٠م وحتى العام ٢٠٠٤م. بعدها شغل منصب الرئيس التنفيذي لمنطقة جنوب أوروبا في مجموعة كومباس من العام ٢٠٠٤م وحتى العام ٢٠٠٦م، وهو الشريك المؤسس والرئيس التنفيذي لمجموعة نيوريست منذ عام ٢٠٠٦م.

حوكمة الشركات (يُتبع)

١١.١٠.١١ مجلس الإدارة (يُتبع)

١١.١٠.١١ أعضاء مجلس الإدارة في دورته الحالية التي بدأت في ٢٦/٠١/٢٠١٩م (يُتبع)

يوسف حمد سليمان اليوسفي

عضو مجلس الإدارة (مستقل)

الوظائف الحالية

- شريك ورئيس الإستثمار بشركة المستقبل للإستثمار
- مؤسس ورئيس مجلس المديرين بشركة جواء الطاقة
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة السعودي الفرنسي كابيتال
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة الإستثمار بشركة شركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني “ميدغلف للتأمين”
- مدير الإستثمارات بشركة سدا للإستثمارات
- عضو لجنة الإستثمار بالشركة السعودية لرأس المال الجريئ
- عضو مجلس إدارة مؤسسة البريد السعودي

الوظائف السابقة

- رئيس الاستثمار بالشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية)
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة لجام للرياضة
- محلل قطاع بشركة باسپورت كابيتال بالولايات المتحدة الأمريكية
- مساعد بشركة جدوى للاستثمار
- مستشار بشركة (BOOZ & CO) والمعروفة حاليا باسم (& Strategy) بالولايات المتحدة الأمريكية
- مهندس حقول نפט شلمبرجير بالولايات المتحدة الأمريكية
- مهندس اتصالات بشركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)
- مستشار، مركز الملك عبد الله للدراسات والبحوث البترولية

المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة أعمال جامعة هارفرد
- بكالوريوس هندسة الكترونية جامعة كولورادو بولدر

الخبرات المهنية

لليوسفي خبرة واسعة في مجال الطاقة والاستثمار تمتد لأكثر من ٢0 سنة شغل من خلالها مدير الاستثمارات والمؤسس لصندوق الرياض تقنية، بالشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية)، محلل قطاع الطاقة بشركة باسپورت كابيتال بسان فرانسيسكو بالولايات المتحدة الأمريكية، مستشار بمركز الملك عبدالله للدراسات والبحوث البترولية، مسؤول مشارك في إدارة الملكية الخاصة بشركة جدوى للاستثمار، مستشار بشركة إستراتيجي أند (& Strategy) والمعروفة سابقا بيوز أند كو (BOOZ & CO) في الولايات المتحدة الأمريكية، مدير مشروع بشركة شلمبرجير بالولايات المتحدة الأمريكية.
مهندس اتصالات بشركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)، كما يشارك اليوسفي حاليا في عضوية عدة مجالس إدارات شركات من بينها عضو لجنة المخاطر في شركة السعودي الفرنسي كابيتال، عضو لجنة الترشيحات وعضو لجنة الاستثمار شركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني، عضو مجلس إدارة بشركة صدى للاستثمارات.

خالد محمد عبد الله الحقيـل

عضو مجلس الإدارة (مستقل)، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة سوسيتي جنرال السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة الطباعة والتغليف وعضو لجنة المكافآت
- عضو لجنة المراجعة بشركة أشمور العربية السعودية
- مدير بشركة الوسيط التجارية

الوظائف السابقة

- نائب المدير العام بشركة سابك بالولايات المتحدة الامريكية
- مدير إدارة المخاطر والتأمين بشركة سابك بالمملكة العربية السعودية
- باحث حلول تسويقية بشركة سابك بالمملكة العربية السعودية

المؤهلات العلمية

- شهادة جامعي في إدارة أعمال جامعة هاملن أمريكا
- دورات مختلفة في الإدارة والتسويق والمخاطر من جامعة منسوتا بالولايات المتحدة الامريكية

الخبرات المهنية

يتمتع الأستاذ خالد الحقيـل، بخلفية أكاديمية في إدارة الأعمال من جامعة هاملين، بولاية مينيسوتا في الولايات المتحدة الأمريكية، كما شارك في العديد من الدورات في علم إدارة المخاطر في المعاهد الدولية في لندن، ويحظى بخبرة تتجاوز ٣٠ عامًا في صناعة البتروكيماويات والتسويق وإدارة المخاطر ودمج الشركات في صناعات جديدة مثل شمس للطاقة المتجددة وكذلك خبرة ٩ سنوات في شركة سابك في الولايات المتحدة الأمريكية؛ حيث تولى تصميم الخطط التسويقية وإدارة الموارد البشرية، وبناء السياسات العامة للشركة، ومناولة المنتجات وجدولة الشحنات. كما يتكـيء الحقيـل على خبرة متخصصة في إدارة المخاطر والتأمين لصالح شركة سابك المملكة العربية السعودية.

يتـرأس الحقيـل حاليا مجلس إدارة شركة سوسيتيه جنرال السعودية، ويشارك في عضوية مجلس إدارة ولجنة المكافأة بشركة الطباعة والتغليف وكذلك عضو لجنة

المراجعة في شركة أشمور العربية السعودية، وعضو مجلس إدارة مستقل في العديد من الصناديق في أشمور العربية السعودية.

عبد الكريم السلمي

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة لمجموعة رجال بدولة المغرب.
- عضو مجلس إدارة بشركة نيوريسـت فرع المغرب.
- عضو مجلس إدارة بشركة أتاسا لخدمات التموين والمطاعم بالمغرب.
- رئيس مجلس الإدارة بمنزه الضيافة بالمغرب.
- عضو مجلس إدارة بشركة مجموعة سيرس (SERHS) بيرشـلونة بإسبانيا.
- مساهم ومؤسس بشركة دالمونت المغرب
- رئيس مجلس الإدارة بشركة هبي فروتي (Happy Frutti) المغرب.
- رئيس مجلس الإدارة بشركة مخابز الأطلس بالمغرب.
- رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة رجال ميتر ترايـتيور بالمغرب.
- رئيس مجلس الإدارة لشركة ريزوكاش المغرب.
- رئيس مجلس الإدارة لشركة بريما فودز المغرب.
- رئيس مجلس الإدارة لشركة جروباكس المغرب.
- عضو مجلس إدارة وشريك بشركة إيدنريد بالمغرب.
- رئيس مجلس الإدارة لشركة رياض الفزلان بالمغرب

الوظائف السابقة

- أستاذ جامعي بجامعة الرباط بالمغرب

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس في إدارة الأعمال من معهد الإتصالات جامعة الرباط بالمغرب

الخبرات المهنية

يحظى السلمي بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ٤٠ عامًا تشمل فنون الطهي الفاخر والضيافة وخدمات التموين والإعاشة والتخطيط للأحداث والمناسبات ساهم من خلالها في نمو وتطوير أداء العديد من الشركات والمؤسسات الكبرى على المستوى المحلي والدولي، اشـتغل في بداية مشواره المهني كأستاذ جامعي بجامعة الرباط بالمغرب.

ويتقلد حاليا عدة مناصب وظيفية ويتـرأس ويشارك في عضوية عدة شركات كبرى ومؤسسات متخصصة في تقديم خدمات التموين والإعاشة والخدمات المساندة

لها للعديد من الجهات الحكومية والخاصة كالمطارات ومحطات القطارات وغيرها من الشركات والمؤسسات العمومية والخاصة والمطاعم والفنادق الفخمة.

للسلمي تجربة كبيرة في مجال صناعة الأغذية والحلويات الفاخرة والمشروبات لماركات عالمية معروفة وكذلك خبرة جيدة في مجال الإدارة والإشراف والتدريب

في مجال التموين والتخطيط وإداد الميزانيات والتطوير وإعداد المشاريع ومتابعتها بالإضافة إلى خبرة في مجال الأعمال المصرفية والبنوك.

حوكمة الشركات (يتبع)

١١. مجلس الإدارة (يتبع)

٢٠١١. أعضاء مجلس الإدارة التي انتهت عضويتهم بتاريخ ٢٥/٠١/٢٠١٩م بإنهاء دورة المجلس السابقة

يحيى عبد الله الجحبي

رئيس مجلس الإدارة (مستقل)، رئيس اللجنة التنفيذية (سابقاً)

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة بنك الخليج العالمي بالبحرين

الوظائف السابقة

- رئيس مجلس الإدارة لبنك الخليج العالمي بالمملكة المتحدة
- رئيس المجلس الإستشاري للأسواق الناشئة لمعهد التمويل الدولي، واشنطن
- رئيس المجلس المشارك الإستشاري للأسواق الناشئة لمعهد التمويل الدولي، واشنطن
- عضو مجلس الإدارة، المعهد الدولي للتمويل، واشنطن
- رئيس مجلس إدارة شركة مشروع توسعة محطة الشعبية، المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة الشعبية للمياه والكهرباء، المملكة العربية السعودية
- الرئيس التنفيذي لبنك الخليج الدولي، البحرين
- عضو مجلس الإدارة لبنك الخليج الدولي، المملكة العربية السعودية
- عضو اللجنة التوجيهية لإنشاء الشركة السعودية لإعادة تمويل العقارات (SRERC)، المملكة العربية السعودية
- عضو المجموعة الإستشارية رفيعة المستوى المعنية باستثمار البنية التحتية في مجموعة العشرين (HLP1١)
- عضو اللجنة التوجيهية الإستراتيجية لمجموعة السنايل
- عضو مجلس إدارة أوجيه للاتصالات
- عضو مجلس الإدارة بالبنك الأهلي التجاري، المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة ولجنة الإستثمار، سعودي ري، الرياض
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية في مؤسسة الخليج للإستثمار، دولة الكويت
- ممثل المملكة العربية السعودية في المجموعة التوجيهية (الولايات المتحدة الأمريكية والاتحاد الأوروبي واليابان والمملكة العربية السعودية) للجهود الدولية

- إعادة إعمار أفغانستان
- عضو المجلس التنفيذي للمملكة العربية في البنك الدولي، واشنطن
- عضو مجلس الإدارة في بنك الخليج الدولي، البحرين
- عضو مجلس الإدارة في اللجنة الهندسية السعودية الرياض
- عضو لجنة المراجعة في البنك السعودي الفرنسي، الرياض
- المدير العام للمنطقة الوسطى في شركة إبراهيم الجفالي وإخوانه، الرياض
- عضو مجلس الإدارة في البنك الزراعي السعودي، الرياض
- المدير العام لمعهد المعارف، هيئة النقد العربي السعودي، الرياض
- أستاذ مساعد في الهندسة الصناعية بجامعة الملك سعود، الرياض
- استشاري بشركة فورد للسيارات
- أستاذ مساعد في الهندسة الصناعية وهندسة النظم، بجامعة ميشيفان
- أستاذ مساعد بكلية الدراسات العليا، كلية الهندسة، جامعة الرياض
- محلل مشاريع بصندوق التنمية الصناعي السعودي، الرياض

المؤهلات العلمية

- زمالة إيزنهاور للصرافة
- درجة الدكتوراة في الهندسة الصناعية والعمليات من جامعة ميتشيفان
- ماجستير العلوم في الهندسة الصناعية والعمليات من جامعة ميتشيفان
- بكالوريوس العلوم في هندسة النظم من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

الخبرات المهنية

يتمتع الجحبي بأكثر من ٤٠ عامًا من الخبرة في الأوساط الأكاديمية والحكومية والقطاع الخاص والأعمال المصرفية من خلال شغله للعديد من المناصب على الصعيدين المحلي والدولي شملت القطاع البنكي وإدارة الأعمال.

عبد الله جميل طيبة

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت (سابقاً)

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة إعمار المدينة الصناعية
- عضو مجلس إدارة شركة العيسى للصناعات
- عضو مجلس إدارة شركة قدرة للطاقة

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة قدرة العربية.

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس العلوم في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

الخبرات المهنية

خبرة تزيد عن ٢٩ عامًا في الإدارة الإستراتيجية والتشغيلية من خلال العديد من المناصب التي شغلها في المنطقة. حيث شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة القدرة للطاقة كما عمل على تحويل الشركة إلى منصة طاقة تابعة لصالح مجموعة أكوا القابضة. الى جانب ذلك تمكن طيبة من وضع هيكلية لمجموعة طاقة والمصادر المتجددة والطبيعية مدعومة بمنصة خدمات هندسية تلبية متطلبات النمو في الشرق الأوسط. ويركز قسم المصادر المتجددة بشكل أساسي على حلول وتقنيات الطاقة الشمسية بالأخص أنظمة الطاقة الشمسية المركزة وأنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية وعمليات الهندسة والمشتربات والإنشاء لمشاريع توليد الكهرباء بالتقنيات الحرارية وتقنيات الدورة المركبة.

شوقي محمد مشتاق

عضو مجلس الإدارة (مستقل)، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت (سابقاً)

الوظائف الحالية

- متقاعد

الوظائف السابقة

- مستشار المدير العام للخصصة بالخطوط الجوية العربية السعودية.
- نائب الرئيس التنفيذي للخصصة بالخطوط الجوية العربية السعودية.
- نائب الرئيس التنفيذي للتموين بالخطوط الجوية العربية السعودية.
- المدير العام للمبيعات الجوية بالخطوط الجوية العربية السعودية.
- المدير العام للتدريب على التسويق بالخطوط الجوية العربية السعودية.
- مدير إدارة تطوير البرامج الإدارية بالخطوط الجوية العربية السعودية.
- مدير التدريب على المبيعات بالخطوط الجوية العربية السعودية.
- مدير التدريب الميداني بالخطوط الجوية العربية السعودية.
- مدير تنسيق تأجير الطائرات بالخطوط الجوية العربية السعودية.
- مدير مكتب بعداد بالخطوط الجوية العربية السعودية.
- مدير منطقة جيزان الخطوط الجوية العربية السعودية.
- مدير فريق عمل منطقة الخليج والشرق الأقصى الخطوط الجوية العربية السعودية.
- مدير سجلات الموظفين الخطوط الجوية العربية السعودية.

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس العلوم في التسويق والإدارة، كلية دافيس أند إلكينز.
- مدير مشاريع.
- مقيم مرخص.

الخبرات المهنية

يتمتع مشتاق بخبرة تشغيلية وإدارية في مجال الطيران والتموين تزيد عن ٣٠ عامًا. إنضم إلى الخطوط الجوية العربية السعودية عام ١٩٧٥م وشغل العديد من المناصب الإدارية العليا في السعودية، بما في ذلك منصب المدير العام للتسويق والتدريب من العام ١٩٨٧م وحتى العام ١٩٩٧م ومنصب المدير العام للمبيعات الجوية (Sky Sales) من العام ١٩٩٧م وحتى العام ٢٠٠٥م ونائب الرئيس التنفيذي لشركة السعودية للتموين من العام ٢٠٠٥م - وحتى العام ٢٠٠٨م. كما تولى منصب نائب الرئيس التنفيذي للخصصة في الخطوط الجوية العربية السعودية، خلال الفترة من العام ٢٠٠٨م وحتى العام ٢٠١٥م.

عبد المحسن عبد العزيز الجحبي

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)، عضو اللجنة التنفيذية (سابقاً)

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة بشركة الخليج الغربية
- عضو مجلس الإدارة بشركة أول القطوف.
- عضو مجلس الإدارة بشركة الخليج للتدريب والتعليم

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة، الجمعية السعودية للسمع.
- الرئيس التنفيذي ومالك شركة مطاعم كودو

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس إدارة الأعمال في التسويق، من جامعة مونتانا

الخبرات المهنية

يحظى عبد المحسن بخبرة مهنية تزيد عن ٣٥ عاماً في مجال التشغيل والإدارة. بدأ مسيرته المهنية كمدير مشاريع في الأعمال الهندسية العسكرية في وزارة الدفاع في عام ١٩٨١م، أسس في العام ١٩٨٨م مطاعم كودو وظل كمؤسس ورئيس تنفيذي لشركة كودو (Kudu) حتى أبريل ٢٠١٥م حيث باع حصته في هذه الشركة. وفي العام ٢٠١١م، حصل على جائزة أفضل رئيس تنفيذي في قطاع التجزئة. تم تعيينه عضو مجلس إدارة في شركة الخليج للتدريب والتعليم في العام ٢٠٠٦م.

حوكمة الشركات (مجلس الإدارة)

حوكمة الشركات (يُتبع)

مجلس الإدارة (يُتبع)

١١ . مجلس الإدارة (يُتبع)
٢٠١١ . أعضاء مجلس الإدارة التي انتهت عضويتهم بتاريخ ٢٥/١/٢٠١٩م بإنهاء دورة المجلس السابقة (يُتبع)

أيمن طارق الطيار

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)، عضو لجنة المراجعة (سابقاً)

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي ورئيس المصرفية الخاصة بالبنك الأهلي التجاري.
- عضو مجلس الإدارة، البرنامج الإستشاري بجامعة دار الحكمة.

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي ورئيس التمويل التأجيري بالبنك الأهلي التجاري.
- نائب الرئيس التنفيذي ورئيس مصرفية الفروع بالبنك الأهلي التجاري

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس إدارة الأعمال في التسويق، من جامعة مونتانا

الخبرات المهنية

يتمتع الطيار بأكثر من ٢٢ عاماً من الخبرة في القطاع المصرفي، حيث عمل في أدوار إدارية من العام ١٩٩٦م وحتى العام ٢٠٠١م، شغل منصب مدير الأعمال المصرفية الشخصية خلال الفترة من العام ٢٠٠١م وحتى العام ٢٠٠٣م وكبير المديرين التنفيذيين من العام ٢٠٠٤م وحتى العام ٢٠٠٦م بالإدارة العامة للبنك السعودي البريطاني (ساب)، إنضم الطيار إلى البنك الأهلي التجاري كنائب رئيس تنفيذي وترأس شبكة الفروع الإسلامية في العام ٢٠٠٦م، خلال الفترة من العام ٢٠١٢م وحتى العام ٢٠١٦م، يشغل حالياً منصب نائب الرئيس التنفيذي رئيس المصرفية الخاصة كما شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي ورئيس قسم التمويل التأجيري. تخرج الطيار من جامعة مونتانا بالولايات المتحدة الأمريكية في العام ١٩٩٣م متحصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال، تخصص تسويق، وكجزء من تطوره المهني، فقد حضر العديد من برامج التدريب على الإدارة التنفيذية في القطاع المصرفي في جامعة هارفارد وجامعة ستانفورد وكلية داردن لإدارة الأعمال وكلية لندن لإدارة الأعمال وبرنامج إتش إس بي سي (HSBC) للإدارة التنفيذية وظل طوال حياته المهنية يرتاد مؤسسات مرموقة في المملكة المتحدة والولايات المتحدة

١١-٣. اجتماعات مجلس الإدارة

إسم العضو	٢٠١٩-٠١-٢٧	٢٠١٩-٠٢-١٩	٢٠١٩-٠٤-٢٩	٢٠١٩-٨-٦	٢٠١٩-٩-١١*	٢٠١٩-١١-٥	٢٠١٩-١٢-١٥	الإجمالي
محمد السرحان	✓	✓	✓	✓	✓*	✓	✓	٧
سامي الحكير	✓	✓	✓	✓*	×	✓	✓	٦
جوناثان تورياني	✓	✓	✓	✓	✓*	✓	✓	٧
رائد المديهم	✓	✓	✓	✓	✓*	✓	✓	٧
فهد الرشيد	✓	✓*	×	×	✓*	×	×	٣
خالد الحويل	✓	✓	✓	✓	✓*	✓	✓	٧
يوسف اليوسفي	✓	✓	✓	✓	✓*	✓	✓	٧
عبد الكريم السلمي	×	✓	✓	×	✓*	✓	✓	٥
حسن الجابري	✓	✓	✓	✓	✓*	✓	✓	٧
يحيى يحيى**	×	×	×	×	×	×	×	٠
شوقي مشتاق**	×	×	×	×	×	×	×	٠
عبد الله طيبه**	×	×	×	×	×	×	×	٠
أيمن الطيار**	×	×	×	×	×	×	×	٠
عبد المحسن اليحيى**	×	×	×	×	×	×	×	٠

* حضور عن طريق المحادثة الهاتفية.

** أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بتاريخ ٢٥-١-٢٥م في دورة المجلس السابقة علماً بأن المجلس لم يعقد في دورته السابقة المنتهية بتاريخ ٢٥-١-٢٥م أي اجتماع خلال الفترة ما بين تاريخ ١-٠١-٢٥ إلى ٢٥-١-٢٥م.

١١-٤. العضويات والمناصب الإدارية التي شغلها أو يشغلها أعضاء مجلس الإدارة بشركات أخرى (حالية/سابقة - محلياً/دولياً)
١١-٤-١. أعضاء مجلس الإدارة في دورته الحالية التي بدأت في ٢٦-١-٢٥م

محمد بن عبد العزيز السرحان

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- رئيس مجلس إدارة مجموعة الفيصلية ، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة بشركة النقل البحري شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة جوكنور لمصائر الفواكه شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها بتركيا

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- رئيس مجلس إدارة بشركة غسان أحمد السليمان للمفروشات، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة فلو للخدمات اللوجستية شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة بشركة إيكيا للمفروشات شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها بالبحرين
- نائب رئيس مجلس إدارة لبنك فينشر كابيتال شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها في البحرين
- نائب الرئيس لشؤون التوزيع بالشركة العربية السعودية للتسويق والتكرير ”سمارك” مؤسسة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب الرئيس التنفيذي بمجموعة الفيصلية القابضة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مستشار بمجموعة الفيصلية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- العضو المنتدب والمدير التنفيذي لشركة الصافي دانون المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- العضو المنتدب لمؤسسة أغذية الصافي، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مدير عام إدارة مصفاة ”بترومين” في الرياض، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

سامي عبد المحسن الحكير

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- العضو المنتدب لمجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الادارة شركة تنامي العربية المحدودة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة التموين الإستراتيجي شركة مختلطة تمارس نشاطها بالمملكة العربية السعودية
- عضو في لجنة السياحة بإمارة المنطقة الشرقية، جهة حكومية تمارس نشاطها بالمملكة العربية السعودية.

حوكمة الشركات (يتبع)

١١ -١٠ مجلس الإدارة (يتبع)

١١-٤١١. العضويات والمناصب الإدارية التي شغلها أو يشغلها أعضاء مجلس الإدارة بشركات أخرى (حالية/سابقة - محليا/دولياً) (يتبع)
١١-٤١١.١. أعضاء مجلس الإدارة في دورته الحالية التي بدأت في ٢٦/١/٢٠١٩م (يتبع)

رائد إبراهيم المديهي

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس الإدارة بشركة مصدر لمواد البناء، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- رئيس مجلس الإدارة للشركة المتحدة للصناعات التعدينية، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- عضو مجلس الإدارة بشركة إسمنت المنطقة الشمالية، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة إسمنت المنطقة الشمالية، شركة مساهمة تمارس نشاطها في الأردن.
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة إسمنت البادية، شركة مساهمة تمارس نشاطها في سوريا
- عضو مجلس الإدارة بشركة إسمنت السويس، شركة مساهمة تمارس نشاطها في مصر.
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة اليمامة للحديد والصلب، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها دا

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة مصدر لمواد البناء، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- عضو مجلس الإدارة بشركة للأنابيب، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.

فهد عبد المحسن الرشيد

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس الإدارة بشركة إعمار المدينة الاقتصادية، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- عضو مجلس الإدارة بشركة تطوير الموانئ، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- العضو المنتدب والرئيس التنفيذي بشركة إعمار المدينة الاقتصادية، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- عضو مجلس الإدارة بشركة بترومين، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- نائب المحافظ ورئيس هيئة المدن الصناعية في الهيئة العامة العربية السعودية للإستثمار، جهة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- الرئيس التنفيذي للمالية لهيئة العامة العربية السعودية للإستثمار، جهة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- محلل مالي بشركة أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- عضو مجلس الإدارة بمجموعة عبد المحسن الحكير، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.

جوناثان ستنت تورياني

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي وشريك بشركة نيوريست القابضة شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها بفرنسا.
- مدير وكبير مالكي فندق ريتز كارلتون، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في كندا.
- عضو مجلس الإدارة بشركة التموين الاستراتيجي، شركة مختلطة تمارس نشاطها بالمملكة العربية السعودية.

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- مدير التدريب بفندق ريتز كارلتون، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في مونتريال، كندا.
- مدير العمليات بشركة قايت فورمات، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنيف، سويسرا.
- مدير مشروع بشركة أيكاروس للإستشارات، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في لوتون.
- مديرعام شركة قايت، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنوب افريقيا.
- الرئيس التنفيذي لشركة نيوس، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في أستراليا.
- رئيس شركة قايت فورمات فرع أمريكا، أوروبا والشرق الأوسط شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنيف، سويسرا.
- الرئيس التنفيذي لمجمع كومباس (المنطقة الجنوبية لأوروبا)، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في فرنسا.
- مؤسس وشريك شركة بي بي بيز، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنيف سويسرا.

حسن شكيب الجابري

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- الرئيس التنفيذي لمجموعة سدكو القابضة شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة في مجموعة إيلاف للسفر والسياحة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في شركة دار التمليك، وهي شركة مساهمة مغلقة تقدم حلول التمويل السكني تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة الخطوط السعودية للتموين شركة مساهمة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة في الشركة العربية لتجارة المواد البترولية (أسكو) وهي شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- الرئيس التنفيذي للشركة السعودية للإقتصاد والتنمية للأوراق المالية (سدكو كابي탈) شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- رئيس مجلس إدارة شركة سدكو كابي탈 لوكسمبورغ للإستثمارات المالية شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية.
- رئيس مجلس إدارة صناديق سدكو كابي탈 العالمية للإستثمارات المالية شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- عضو مجلس الإدارة بشركة أحمد محمد صالح باعشن وشركاؤه شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- عضو مجلس الإدارة بشركة الجذور العربية شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة الخطوط السعودية للتموين شركة مساهمة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس الأعمال المصرفية الإستثمارية وعضو منتدب لشركة الأهلي المالية شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة.
- رئيس إدارة الأعمال المصرفية للشركات في البنك الأهلي التجاري شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة.
- نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة دار المال الإسلامي، مؤسسة مالية تمارس نشاطها داخل وخارج المملكة.
- مسؤول في البنك السعودي الأمريكي (سامبا المالية) شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة.

يوسف حمد سليمان اليوسفي

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- شريك ورئيس الاستثمار بشركة المستقبل للاستثمار شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مؤسس لشركة جواء الطاقة ورئيس المساهمين، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة السعودي الفرنسي كابي탈 شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة الإستثمار بشركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني “ميدغلف للتأمين” شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة سدا للإستثمارات، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو لجنة الإستثمار بالشركة السعودية لرأس المال الجريئ شركة سعودية حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة مؤسسة البريد السعودي، مؤسسة سعودية حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- رئيس الاستثمار في الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية) شركة سعودية حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة لجام للرياضة، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- محلل قطاع بشركة باسورت كابي탈 بالولايات المتحدة الأمريكية شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية.
- مساعد بشركة جدوى للاستثمار شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- مستشار بشركة (BOOZ & CO) والمعروفة حاليا باسم (& Strategy) بالولايات المتحدة الأمريكية شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية.
- مهندس حقول نفط، شلمبرجير بالولايات المتحدة الأمريكية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية.
- مهندس اتصالات بشركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- مستشار بمركز الملك عبد الله للدراسات والبحوث البترولية وهو مركز مستقل غير هادف للربح يمارس نشاطه داخل المملكة العربية السعودية.

خالد محمد عبد الله الحقبيل

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة سوسيتيه جنرال السعودية شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة الطباعة والتغليف وعضو لجنة المكافأة (شركة الطباعة والتغليف) شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو لجنة المراجعة في شركة أشمور العربية السعودية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مدير بشركة الوسيط التجارية شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- نائب المدير العام بشركة سابك بالولايات المتحدة الامريكية شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل وخارج المملكة العربية السعودية
- مدير إدارة المخاطر والتأمين بشكة سابك بالمملكة العربية السعودية شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- باحث حلول تسويقية بشركة سابك بالمملكة العربية السعودية شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

حوكمة الشركات (يتبع)

١١.١. مجلس الإدارة (يتبع)

١١-٤.١١. العضويات والمناصب الإدارية التي شغلها أو يشغلها أعضاء مجلس الإدارة بشركات أخرى (حالية/سابقة - محليا/دولياً) (يتبع)
١١-٤.١.١. أعضاء مجلس الإدارة في دورته الحالية التي بدأت في ٢٦/١/٢٠١٩م (يتبع)

عبد الكريم السلمي

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة لمجموعة رجال بدولة المغرب شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة نيوريست - فرع المغرب - شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة أتاسا لخدمات التموين والمطاعم بالمغرب، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة بمنزه الضيافة بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة سيرس (SERHS) بمدينة برشلونة بإسبانيا، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مؤسس بشركة دالمونت شركة مسؤولية محدودة تمارس نشاطها بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة بشركة هبي فروتي (Happy Frutti) المغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة بشرك مخازر الأطلس بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة رجال مینر ترايبور بالمغرب، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة شركة ريزوكاش المغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة شركة برېما فودز بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة شركة جروباكس بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة وشريك بشركة إيدنريد بالمغرب، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة لشركة رياض الغزلان شركة مسؤولية محدودة تمارس نشاطها بالمغرب

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

أستاذ جامعي بجامعة الرباط بالمغرب، جهة حكومية تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

١١-٤.٢.١. أعضاء المجلس المنتهية عضويتهم بتاريخ ٢٥/١/٢٠١٩م في دورة المجلس السابقة

يحيى عبد الله يحيى

عضويات مجلس الإدارة المناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس الإدارة، بنك الخليج العالمي بالبحرين، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة.

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- رئيس مجلس الإدارة، بنك الخليج العالمي شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في المملكة المتحدة
- رئيس المجلس الاستشاري للأسواق الناشئة لمعهد التمويل الدولي، معهد تمويل بواشنطن الولايات المتحدة الأمريكية
- رئيس المجلس المشارك الإستشاري للأسواق الناشئة لمعهد التمويل الدولي، معهد تمويل بواشنطن الولايات المتحدة الامريكية
- عضو مجلس الإدارة، المعهد الدولي للتمويل، معهد تمويل بواشنطن الولايات المتحدة الأمريكية
- رئيس مجلس إدارة شركة مشروع توسعة محطة الشعيبة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها بالمملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة الشعيبة للمياه والكهرباء، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها بالمملكة العربية السعودية
- الرئيس التنفيذي، بنك الخليج الدولي، شركة ذات مسؤولية محدودة بالبحرين تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة لبنك الخليج الدولي، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو اللجنة التوجيهية لإنشاء الشركة السعودية لإعادة تمويل المقارات (SRERC)، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو المجموعة الإستشارية رفيعة المستوى المعنية باستثمار البنية التحتية في مجموعة العشرين (HLP1١)، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو اللجنة التوجيهية الإستراتيجية لمجموعة السنايل، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة أوجيه للاتصالات، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في الإمارات العربية المتحدة
- عضو مجلس الإدارة بالبنك الأهلي التجاري، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة ولجنة الاستثمار، سعودي ري، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية في مؤسسة الخليج للاستثمار، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في دولة الكويت
- ممثل المملكة العربية السعودية في المجموعة التوجيهية (الولايات المتحدة الأمريكية والاتحاد الأوروبي واليابان والمملكة العربية السعودية) للجهود الدولية لإعادة إعمار أفغانستان مؤسسة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو المجلس التنفيذي للمملكة العربية في البنك الدولي، منظمة تمارس نشاطها بواشنطن الولايات المتحدة الامريكية
- عضو مجلس الإدارة في بنك الخليج الدولي شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في البحرين
- عضو مجلس الإدارة في اللجنة الهندسية السعودية شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو لجنة المراجعة في البنك السعودي الفرنسي، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- المدير العام للمنطقة الوسطى في شركة إبراهيم الجفالي وإخوانه، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة في البنك الزراعي السعودي، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- المدير العام لمعهد المعارف، هيئة النقد العربي السعودي، مؤسسة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- أستاذ مساعد في الهندسة الصناعية بجامعة الملك سعود، جهة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- استشاري بشركة فورד للسيارات شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- أستاذ مساعد في الهندسة الصناعية وهندسة النظم، بجامعة ميشيغان جهة حكومية تمارس نشاطها في الولايات المتحدة الأمريكية
- أستاذ مساعد بكلية الدراسات العليا، كلية الهندسة، جامعة الرياض جهة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- محلل مشاريع بحدوق التنمية الصناعي السعودي، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عبد المحسن عبد العزيز الجحبي

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس الإدارة بشركة الخليج الغربية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة بشركة أول القطوف، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة بشركة الخليج للتدريب والتعليم، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس الإدارة، الجمعية السعودية للسمع، جمعية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- الرئيس التنفيذي ومالك شركة مطاعم كودو، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

أيمن طارق الطيار

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي ورئيس المصرفية الخاصة بالبنك الأهلي التجاري، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة، البرنامج الإستشاري بجامعة دار الحكمة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية والسابقة

- نائب الرئيس التنفيذي ورئيس التمويل التآجيري بالبنك الأهلي التجاري، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب الرئيس التنفيذي ورئيس مصرفية الفروع بالبنك الأهلي التجاري، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عبد الله جميل طيبة

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة إعمار المدينة الصناعية، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- عضو مجلس إدارة شركة العيسى للصناعات، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- عضو مجلس إدارة شركة قدرة للطاقة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي شركة قدرة العربية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.

شوفي محمد مشتاق

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- متقاعد

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- مستشار المدير العام للخصصة بالخطوط الجوية العربية السعودية، مؤسسة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- نائب الرئيس التنفيذي للخصصة بالخطوط الجوية العربية السعودية، مؤسسة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- نائب الرئيس التنفيذي للتموين بالخطوط الجوية العربية السعودية، مؤسسة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- المدير العام للمبيعات الجوية بالخطوط الجوية العربية السعودية، مؤسسة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- المدير العام لتطوير البرامج الإدارية بالخطوط الجوية العربية السعودية، مؤسسة حكومية تمارس نشاطها في المملكة العربية السعودية.
- مدير التدريب على المبيعات بالخطوط الجوية العربية السعودية، مؤسسة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- مدير التدريب الميداني بالخطوط الجوية العربية السعودية، مؤسسة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- مدير تسيق تأجير الطائرات بالخطوط الجوية العربية السعودية، مؤسسة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- مدير مكتب بغداد بالخطوط الجوية العربية السعودية، مؤسسة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- مدير منطقة جيزان الخطوط الجوية العربية السعودية، مؤسسة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- مدير فريق عمل منطقة الخليج والشرق الأقصى الخطوط الجوية العربية السعودية، مؤسسة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- مدير سجلات الموظفين الخطوط الجوية العربية السعودية، مؤسسة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.

حوكمة الشركات (يتبع)

١١. مجلس الإدارة (يتبع)
١١-٥٠. مصالغ أعضاء مجلس الإدارة

وصف مصالغ أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في أسهم الشركة

الاسم	بداية العام		نهاية العام		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	نسبة التغيير	عدد الأسهم	نسبة التغيير	
محمد السرحان	٧٠,٠٠٠	٠	٧٠,٠٠٠	٠	٢٢,٠٤١
سامي الحكير	٠	٠	٠	٠	٠
رائد المديهم	١,٠٠٠	٠	١,٠٠٠	٠	٠
فهد الرشيد	١,٠٠٠	٠	١,٠٠٠	٠	٠
جوناثان تورياني	٠	٠	٠	٠	٠
حسن الجابري	٠	٠	٠	٠	٠
يوسف اليوسفي	٠	٠	٠	٠	٠
خالد الحقييل	١٠٠	٠	١٠٠	٠	٠
عبد الكريم السلمي	٠	٠	٠	٠	٠
يحيى اليحيى*	١٠٠	٠	١٠٠	٠	٠
عبد الله طيبه*	١,٠٠٠	٠	١,٠٠٠	٠	٠
شوقي مشتاق*	٠	٠	٠	٠	٠
عبد المحسن اليحيى*	٢٠١,٠٢٢	٠	٢٠١,٠٢٢	٠	٠
أيمن الطيار*	١,١٦٥	١,١٦٥	٠	١٠٠%	٠

*أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بتاريخ ٢٥/١/٢٠١٩م في دورة المجلس السابقة.

وصف المصالح والأوراق التعاقدية وحقوق الإكتتاب التي تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في أسهم وأدوات دين الشركة

الاسم	بداية السنة		نهاية السنة		نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
محمد السرحان	٠	٠	٠	٠	٠
سامي الحكير	٠	٠	٠	٠	٠
رائد المديهم	٠	٠	٠	٠	٠
فهد الرشيد	٠	٠	٠	٠	٠
جوناثان تورياني	٠	٠	٠	٠	٠
حسن الجابري	٠	٠	٠	٠	٠
يوسف اليوسفي	٠	٠	٠	٠	٠
خالد الحقييل	٠	٠	٠	٠	٠
عبد الكريم السلمي	٠	٠	٠	٠	٠
يحيى اليحيى*	٠	٠	٠	٠	٠
عبد الله طيبه*	٠	٠	٠	٠	٠
شوقي مشتاق*	٠	٠	٠	٠	٠
عبد المحسن اليحيى*	٠	٠	٠	٠	٠
أيمن الطيار*	٠	٠	٠	٠	٠

*أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بتاريخ ٢٥/١/٢٠١٩م في دورة المجلس السابقة.

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في الشركات التابعة (الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة):

الإسم	بداية السنة		نهاية السنة		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
محمد السرحان	٠	٠	٠	٠	٠
سامي الحكير	٠	٠	٠	٠	٠
رائد المديهم	٠	٠	٠	٠	٠
فهد الرشيد	٠	٠	٠	٠	٠
جوناثان تورياني	٠	٠	٠	٠	٠
حسن الجابري	٠	٠	٠	٠	٠
يوسف اليوسفي	٠	٠	٠	٠	٠
خالد الحقييل	٠	٠	٠	٠	٠
عبد الكريم السلمي	٠	٠	٠	٠	٠
يحيى اليحيى*	٠	٠	٠	٠	٠
عبد الله طيبه*	٠	٠	٠	٠	٠
شوقي مشتاق*	٠	٠	٠	٠	٠
عبد المحسن اليحيى*	٠	٠	٠	٠	٠
أيمن الطيار*	٠	٠	٠	٠	٠

*أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بتاريخ ٢٥-١-٢٠١٩م في دورة المجلس السابقة.

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب أعضاء المجلس وأقاربهم في الشركات التابعة (شركة ساك لخدمات الإعاشة):

الإسم	بداية السنة		نهاية السنة		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
محمد السرحان	٠	٠	٠	٠	٠
سامي الحكير	٠	٠	٠	٠	٠
رائد المديهم	٠	٠	٠	٠	٠
فهد الرشيد	٠	٠	٠	٠	٠
جوناثان تورياني	٠	٠	٠	٠	٠
حسن الجابري	٠	٠	٠	٠	٠
يوسف اليوسفي	٠	٠	٠	٠	٠
خالد الحقييل	٠	٠	٠	٠	٠
عبد الكريم السلمي	٠	٠	٠	٠	٠
يحيى اليحيى*	٠	٠	٠	٠	٠
عبد الله طيبه*	٠	٠	٠	٠	٠
شوقي مشتاق*	٠	٠	٠	٠	٠
عبد المحسن اليحيى*	٠	٠	٠	٠	٠
أيمن الطيار*	٠	٠	٠	٠	٠

*أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بتاريخ ٢٥-١-٢٠١٩م في دورة المجلس السابقة.

حوكمة الشركات (يتبع)

١٢. لجان مجلس الإدارة

تأسيساً على لائحة حوكمة الشركة ونظامها الأساسي، يتشكل المجلس من ثلاث لجان فرعية رئيسية وهي: لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية.

١٢-١. لجنة المراجعة

تتشكل لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين من مجلس الإدارة منهم عضو من خارج مجلس الإدارة مختص في الشؤون المالية والمحاسبية. ويرأس اللجنة عضو مجلس إدارة مستقل. وتشمل مهام ومسؤوليات هذه اللجنة في دراسة نظام الرقابة الداخلية والسياسات المحاسبية ومراجعة أداء مراجع الحسابات الخارجي والقوائم المالية والإشراف على إدارة المراجعة الداخلية والالتزام وتقنية المعلومات وتقديم التقارير، الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة من أجل التحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها مجلس الإدارة. وكذلك دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات التي وُضعت بشأنها.

كما تتضمن مسؤوليات اللجنة في رفع التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات الخارجيين وفصلهم وتحديد أتعابهم والتأكد من استقلاليتهم ومتابعة أعمالهم ودراسة ومراجعة خطة المراجعة مع إدارة المراجعة الداخلية، دراسة ملاحظات مراجع الحسابات الخارجي على القوائم المالية للشركة ومتابعة ما تم بشأنها بخصوص عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها للمجلس. كما تقوم اللجنة بدراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها وتقويم فاعلية تقدير الشركة للمخاطر المهمة والخطوات التي اتخذتها إدارة الشركة للسيطرة على هذه المخاطر ومعالجتها.

خلال عام ٢٠١٩م لم ترفع لجنة المراجعة بالشركة أي توصيات بشأن وجود تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو أي توصيات رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي. بناء على نظام الشركات وما تتطلبه من تشكيل لجنة المراجعة من قبل الجمعية العامة للمساهمين. هذا وقد تم إعتماد تشكيل لجنة المراجعة خلال اجتماع الجمعية العامة للمساهمين الغير عادية المنعقدة بتاريخ ٢٧ يناير ٢٠١٩م.

١٢-١-١. أعضاء لجنة المراجعة

(أ أعضاء لجنة المراجعة في دروة المجلس الحالية

حسن شكيب الجابري

رئيس اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١-١١ صفحة رقم ٧٧)

رائد إبراهيم المديهم

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١-١١ صفحة رقم ٧٦)

محمد علي إخوان

عضو اللجنة

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة بشركة البحر الأحمر العالمية.

الوظائف السابقة

- عضو لجنة المراجعة بشركة المراعي
- أستاذ معيد بجامعة الملك عبد العزيز بجدة
- استاذاً مساعداً ثم أستاذاً مشاركاً بكلية الهندسة في جامعة الملك عبد العزيز، جدة (قسم الهندسة الصناعية)
- مدير عام لأنظمة التفليف بشركة صافولا
- مدير التطوير لزبوت الطعام بشركة صافولا
- المدير المالي لمجموعة صافولا
- رئيس قسم الاندماج والاستحواذ بشركة صافولا
- مستشار أول في مجالات الاستراتيجية والحوكمة بشركة صافولا
- مستشار أول لمعالي وزير العمل.

المؤهلات العلمية

- شهادة الكالوريوس في الهندسة العامة وهندسة النظم
- شهادة الماجستير في مجال بحوث العمليات
- شهادة الماجستير والدكتوراة في هندسة النظم الاقتصادية من جامعة ستانفورد، الولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرات المهنية

التحق د. إخوان بجامعة الملك عبد العزيز بجدة حيث عمل أستاذ معيد، انضم إخوان إلى هيئة التدريس بكلية الهندسة في جامعة الملك عبد العزيز بجدة (قسم الهندسة الصناعية) حيث عمل استاذاً مساعداً ثم أستاذاً مشاركاً فيها حتى عام ١٩٩٧م، كما تقلد رئاسة قسم الهندسة الصناعية ما بين عامي ١٩٩٣م و١٩٩٥م، انضم إخوان إلى مجموعة صافولا في عام ١٩٩٥م حيث شغل عدة مناصب أبرزها مدير عام لأنظمة التفليف، ومدير التطوير لزبوت الطعام، والمدير المالي، ثم رئيس قسم الاندماج والاستحواذ، حتى عام ٢٠٠٩م، ثم عمل مستشار أول للمجموعة في مجالات الاستراتيجية والحوكمة حتى عام ٢٠١٠م، كما شارك إخوان لجنة المراجعة بشركة المراعي. كما عمل منذ ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١٥م مستشار أول لمعالي وزير العمل.

(ب أعضاء لجنة المراجعة المنتهية عضويتهم بتاريخ ٢٥/١/٢٠١٩م في دورة المجلس السابقة

أيمن طارق الطيار

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ٢-١١ صفحة رقم، ٧٩)

خالد علي عتين

عضو اللجنة

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي والمدير المشارك في مكتب المحاسبون الدوليون بالرياض

الوظائف السابقة

- عضو لجنة الإمتحانات بالمعهد السعودي للمراجعين الداخليين
- عضو لجنة المحاسبة بالهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
- مراجع مستقل في إرنست أند يونغ
- مراجع مستقل في شركة تاج

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود
- محاسب قانوني معتمد من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
- مفتش معتمد

حوكمة الشركات (يتبع)

١٢. لجان مجلس الإدارة (يتبع)

الخبرات المهنية

يحظى عتين بخبرة تمتد لأكثر من عشرين سنة في مجالات عدة تشمل المخاطر والضرائب والمرافعة وتقنية المعلومات والحوكمة. كما أنه محكم معتمد من وزارة العدل السعودية.

قبل انضمامه للمحاسبين العاميين شغل العديد من المناصب في الإدارات التنفيذية في العديد من مكاتب المحاسبة العالمية وشركات مختلفة.

٢٠١١-٢٠١٢. جدول اجتماعات لجنة المراجعة

إسم العضو	طبيعة العضوية	٢٠١٧-٢٠١٩	٢٠٢٨-٢٠١٩	٢٠٢٩-٢٠١٩	الإجمالي
حسن الجابري	رئيس اللجنة	✓	✓	*✓	✓
رائد المديھيم	عضو	✓	✓	*✓	✓
محمد إخوان	عضو	*✓	*✓	✓	✓
أيمن الطيار**	عضو	x	x	x	x
خالد عتيب**	عضو	x	x	x	x

*حضور عن طريق المحادثة الهاتفية.

**اعضاء لجنة المراجعة المنتهية عضويتهم بتاريخ ٢٠٢٥-١٠-١٩م في دورة اللجنة السابقة علما بأن اللجنة لم تعقد في دورتها السابقة المنتهية بتاريخ ٢٥-١٠-٢٠١٩م أي اجتمع خلال الفترة ما بين تاريخ ١٠-١٠-٢٠١٩ إلى ٢٥-١٠-٢٠١٩م.

٢٠١٢-٣٠. مكافآت أعضاء لجنة المراجعة (بالريال السعودي)

الإسم	التمويضات الثابتة	بدل حضور الإجتماع	الإجمالي
حسن الجابري	٩٢,٨٥٢	٦,٠٠٠	٩٨,٨٥٢
رائد المديھيم	١٠٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	١٠٦,٠٠٠
محمد إخوان	٩٢,٨٥٢	٣,٠٠٠	٩٥,٨٥٢
أيمن الطيار*	٦,٨٤٩	-	٦,٨٤٩
خالد عتيب*	٦,٨٤٩	-	٦,٨٤٩
الإجمالي	٢٩٩,٤٠٢	١٥,٠٠٠	٣١٤,٤٠٢

*أعضاء لجنة المراجعة المنتهية عضويتهم بتاريخ ٢٥-١٠-٢٠١٩م في دورة المجلس السابقة علماًبأن اللجنة لم تعقد في دورتها السابقة المنتهية بتاريخ ٢٥-١٠-٢٠١٩م أي اجتمع خلال الفترة ما بين تاريخ ١٠-١٠-٢٠١٩ إلى ٢٥-١٠-٢٠١٩م.

*تم احتساب مكافآت أعضاء لجنة المراجعة للفترة من ١-١٠-٢٠١٩م وحتى تاريخ ٥-٨-٢٠١٩م وفقاً لسياسة المكافآت الحالية ووفقاً لسياسة المكافآت الجديدة الموصى بها وذلك خلال الفترة من ٦-٨-٢٠١٩م وحتى ٣١-١٢-٢٠١٩م على ان يكون صرف المكافآت المشار إليها في الجدول أعلاه وفقاً للسياسة الجديدة معلقاً على موافقة الجمعية العامة خلال إجتماعها القادم، كما تم احساب المكافآت الثابتة في الجدول اعلاه نسبة وتناسب حسب مدة سريان عضوية كل عضو.

٢٠١٢-٤٠. تقرير لجنة المراجعة للعام ٢٠١٩م

ترى لجنة المراجعة أن ما قامت به من أعمال خلال عام ٢٠١٩م يوفر تأكيداً لكفاية نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر بما يحقق قدرة النظام على حماية أصول الشركة وضمان كفاءة الإجراءات والعمليات المالية وغير المالية وبما يحقق أهدافها، وإلتزام الجهات الإدارية وموظفيها بالأنظمة واللوائح الصادرة عن الهيئات الحكومية المختلفة والجهات الرقابية ذات الصلة.

خلال عام ٢٠١٩م لم توصي لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي للشركة وذلك لوجود قسم المراجعة الداخلية، كما تؤكد اللجنة بعدم وجود أي توصيات بينها وبين قرارات المجلس تعارض أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

٢٠١٢. لجنة الترشيحات والمكافآت

تشكل لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين من مجلس الإدارة، من بينهم عضوين مجلس إدارة مستقلين. وتتضمن مسؤوليات اللجنة في تقديم التوصيات لمجلس الإدارة بخصوص ترشيح أعضاء المجلس ولجانه الفرعية والإدارة التنفيذية وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، توصية مجلس الإدارة بالأعضاء المرشحين لكل لجنة من المجلس، الإشراف على تقييم المجلس والمدراء التنفيذيين، الإشراف على جميع المسائل المتعلقة بالرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين، مراجعة خطط تعاقب المجلس، دراسة أجور الإدارة التنفيذية وسياسات التحفيز، دراسة خطط التوظيف في الشركة وتمديد العقود وسياسات إنهاء العقود للإدارة التنفيذية.

كما تقوم اللجنة بمراجعة هيكل وتكوين المجلس وتقديم التوصيات بخصوص أي تغييرات مقترحة على هيكل وتكوين المجلس وتحديد نقاط الضعف والقوة في المجلس وتقديم التوصيات لمعالجتها لتحقيق مصالح الشركة. كما تقوم اللجنة سنوياً بمراجعة استقلالية الأعضاء المستقلين وتضمن عدم وجود تضارب مصالح إذا كان العضو يحمل عضوية مجلس ادارة شركة أخرى. وتقوم بتطوير سياسات وإجراءات واضحة لمكافأة أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين وربطها بمؤشرات أداء.

كما تقوم اللجنة بإعداد تقارير دورية وسنوية حول أنشطتها وتقرير الإفصاح السنوي وفقاً لنظام الشركة الأساس وتقدم تلك التقارير إلى مجلس الإدارة.

٢٠١٢-٠١. أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

(أ أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت في دروة المجلس الحالية

فهد عبد المحسن الرشيد

رئيس اللجنة

انتهت عضويته باللجنة بتاريخ ٠٨-٠٤-١٠١٤هـ الموافق ٠٥-١٢-٢٠١٩م وذلك باستقالته من مجلس إدارة الشركة لظروفه الخاصة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١١-١ صفحة رقم ٧٦)

جوناثان سنتت تورياني

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١١-١ صفحة رقم ٧٦)

محمد عبد العزيز السرحان

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١١-١ صفحة رقم ٧٥)

خالد الحقبيل

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١١-١ صفحة رقم ٧٧)

(ب أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت المنتهية عضويتهم بتاريخ ٢٥/١٠/٢٠١٩م في دورة المجلس السابقة

عبد الله جميل طيبة

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١١-٢ صفحة رقم ٧٩)

شوقي محمد مشتاق

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١١-٢ صفحة رقم ٧٩)

حوكمة الشركات (يُتبع)

١٢. لجان مجلس الإدارة (يُتبع)

٢٠٢٠-٢٠٢١. جدول اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

الإسم	طبيعة العضوية	٢٠١٩-٢٠١٩	٢٠١٩-٢٠١٢	٢٠٢٩-٢٠١٩	٢٠١٩-٢٠٢٠	٢٠١٩-٢٠١١	الاجمالي
فهد الرشيد**	رئيس اللجنة	✓*	✓*	✓	✓	×	٢
جوناثان تورياني	عضو	✓	✓	✓	✓		٥
محمد السرحان	عضو	✓	✓	✓	✓		٥
خالد الحويل**	عضو	×	×	×	×		٠
عبد الله طيبة***	عضو	×	×	×	×		٠
شوقي مشتاق***	عضو	×	×	×	×		٠

*حضور عن طريق المحادثة الهاتفية.

**بتاريخ ١٠٠٦-٢٠١٩م وافق المجلس على طلب استقالة رئيس اللجنة معالي الأستاذ فهد الرشيد وتم تعيين الأستاذ خالد حويل خلفاً له خلال اجتماع مجلس الإدارة المنعقد بتاريخ ١٥-١٢-٢٠١٩م.

***اعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت المنتهية عضويتهم بتاريخ ٢٥-١-٢٠١٩م في دورة اللجنة السابقة علماً بأن اللجنة لم تعقد في دورتها السابقة المنتهية بتاريخ ٢٥-١٠-٢٠١٩م أي اجتماع خلال الفترة ما بين تاريخ ١-١٠-٢٠١٩ إلى ٢٥-١٠-٢٠١٩م.

٢٠٢٠-٢٠٢١. مكافآت أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	المكافآت الثابتة	بدل حضور الاجتماع	الاجمالي
فهد الرشيد	٩٣,٤٢٥	-	٩٣,٤٢٥
جوناثان سنتت تورياني	١٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١١٢,٠٠٠
محمد السرحان	٩٢,٨٥٢	١٢,٠٠٠	١٠٤,٨٥٢
خالد الحويل	٤,١١٠	-	٤,١١٠
عبد الله طيبة	٦,٨٤٩	-	٦,٨٤٩
شوقي مشتاق	٦,٨٤٩	-	٦,٨٤٩
الإجمالي	٣٠٤,٠٨٥	٢٤,٠٠٠	٣٢٨,٠٨٥

*تم احتساب مكافآت أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت للفترة من ١-١٠-٢٠١٩م وحتى تاريخ ٠٥-٨-٢٠١٩م وفقاً لسياسة المكافآت الحالية ووفقاً لسياسة المكافآت الجديدة الموصى بها وذلك خلال الفترة من ٠٦-٨-٢٠١٩م وحتى ٣١-١٢-٢٠١٩م على أن يكون صرف المكافآت المشار إليها في الجدول أعلاه وفقاً للسياسة الجديدة معلقاً على موافقة الجمعية العامة خلال إجتماعها القادم، كما تم احساب المكافآت الثابتة في الجدول أعلاه ونسبة وتناسب حسب مدة سريان عضوية كل عضو.

١٢.٣. اللجنة التنفيذية

تتشكل اللجنة التنفيذية من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين من بينهم عضو من أعضاء مجلس الإدارة. تتمثل مسؤوليات اللجنة في مساعدة مجلس الإدارة في إنجاز مهامه ومسئوليياته بشأن تحديد رسالة الشركة ورؤيتها واتجاه الأعمال والأهداف الإستراتيجية والإستثمارية ومساعدة المجلس في إجراء التقييم الإستراتيجي الدوري لأداء الشركة والمشاركة في تقييم ومراجعة أهم القرارات الإستثمارية وتشكيل وإعادة تشكيل الشراكات الإستراتيجية وتحديد ميرانياتها وتطوير استثمارات الشركة وتطوير وتحسين تقنية المعلومات وإدارة العلاقات مع الموردين وإيجاد سبل التطوير والتنسيق بين الإدارة التنفيذية ومدراء القطاعات الرئيسية والإشراف على أداء الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية ومراجعة قدرة الشرك التجاري إن وجد وتحديد استراتيجية وسياسات الإستثمار والمراجعة الدورية لدراسات الجدوى للاستثمارات المحتملة ومراجعة واعتماد المعايير والمؤشرات لتقييم الاستثمارات ومراجعة الأمور المتعلقة بالزكاة والضرائب بالتنسيق مع لجنة المراجعة ومراجعة السياسات والإجراءات المحاسبية لجميع العمليات الإستثمارية بناءً على السياسات المحاسبية المعتمدة والإفصاح عنها والمراجعة المستمرة للمستشارين الاستثماريين وتحديد ما إذا احتاجت الشركة لإنهاء خدماتهم ومراجعة نتائج الاستثمارات وتقديم تقارير بذلك الخصوص للمجلس وأي مهام أخرى متعلقة بالاستثمار.

بانتهاة دورة المجلس السابقة بتاريخ ٢٥-١-٢٠١٩م انتهت حكماً اللجنة التنفيذية ولم يتم إعادة تشكيلها من قبل مجلس الإدارة الحالي إلا بتاريخ ١٥-١٢-٢٠١٩م هذا وستنتهي دورة اللجنة التنفيذية الحالية تزامناً مع إنتهاء دورة مجلس الإدارة الحالي بتاريخ ٠١-١٠-٢٢٠٢م.

٢٠١٢-١٠٣. أعضاء اللجنة التنفيذية

أ) أعضاء اللجنة التنفيذية في دورة المجلس الحالية المعينين بتاريخ ١٥/١٢/٢٠١٩م

سامي عبد المحسن الحكير

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١١-١ صفحة رقم ٧٥)

رائد إبراهيم المديهم

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١١-١ صفحة رقم ٧٦)

جوناثان سنتت تورياني

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١١-١ صفحة رقم ٧٦)

ب) أعضاء اللجنة التنفيذية المنتهية عضويتهم بإنتهاء دورة المجلس السابق بتاريخ ١/٢٥/٢٠١٩م

يحيى عبد الله يحيى

رئيس اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١١-٢ صفحة رقم ٧٩)

فهد عبد المحسن الرشيد

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١١-١ صفحة رقم ٧٦)

عبد المحسن يحيى

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١١-٢ صفحة رقم ٧٩)

حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية

حوكمة الشركات (يتبع)

أعضاء اللجنة التنفيذية (يتبع)

وِجدِي مُحَمَّد الفِبان

عضو اللجنة

١٢-١٣. لجان مجلس الإدارة (يتبع)

١٢-٣٠. أعضاء اللجنة التنفيذية (يتبع)

وِجدِي مُحَمَّد الفِبان

عضو اللجنة

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي
- عضو مجلس مديرين لشركة التمويل الإستراتيجي
- عضو مجلس المديرين بالشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة
- مدير عام شركة ساك لخدمات الإعاشة.

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي لشركة الخطوط السعودية للتموين
- الرئيس التنفيذي للعمليات ، لشركة الخطوط السعودية للتموين
- المدير العام - منطقة الرياض ، لشركة الخطوط السعودية للتموين
- رئيس وحدة التموين بالقاهرة ، لشركة الخطوط السعودية للتموين

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس
- ماجستير إدارة اعمال من كلية روبرت كيندي، جامعة ويلز، سويسرا
- عضوية رابطة خدمات الطيران الدولي (IFSA)
- عضوية الجمعية الدولية لتموين قطاع السفر (ITCA)
- عضوية مجموعة عمل شركات تموين الخطوط الجوية الخليجية (GACWG)

الخبرات المهنية

يحظى الفبان بخبرة مهنية تزيد عن ٣٠ عاماً تولى خلالها مناصب متعددة في شركة الخطوط السعودية للتموين، إلى أن تسلّم منصب الرئيس التنفيذي فيها خلال عام ٢٠١٥ م. ويتمتع الفبان بعضوية رابطة خدمات الطيران الدولي (IFSA)، والجمعية الدولية لتموين قطاع السفر (ITCA)، وكذلك ”مجموعة عمل شركات تموين الخطوط الجوية الخليجية (GACWG). كما يتمتع الفبان بخبرات أخرى تشمل مجالات عديدة من بينها تطوير البرمجيات الخاصة بتموين الخطوط الجوية، عمليات الإنتاج وأنظمة الفسيل، وتصميم وتنفيذ مشاريع وحدات التموين، والتطوير العقاري (إنشاء وتجديد الفنادق ومشاريع إسكان العمال)، فضلاً عن إعداد الميزانيات ومفاوضات إبرام العقود.

١٢-٣٠٢. جدول اجتماعات اللجنة التنفيذية

لم تعقد اللجنة التنفيذية في دورتها السابقة المنتهية بتاريخ ٢0٠١-١٩٠٠م أي اجتماع خلال الفترة ما بين تاريخ ١٠٠١-١٩٠٠م إلى ٢0٠١-١٩٠٠م، كما لم تعقد اللجنة التنفيذية المشكلة بتاريخ ١0-١٢-١٩٠٢م أي إجتماع لها خلال العام ٢٠١٩م، حيث تم احساب المكافآت الثابتة في الجدول ادناه نسبة وتناسب حسب مدة سريان عضوية كل عضو علما بأن أعضاء اللجنة كل من الأستاذ جوناثان تورباني و الأستاذ رائد المديهييم كانوا أعضاء في اللحنة التنفيذية السابقة وتم إعادة تعيينهم في اللجنة الجالية.

١٢-٣٠٣. مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية (بالريال السعودي)

الاسم	المكافآت الثابتة	بدل حضور الاجتماع	الاجمالي
جوناثان تورباني	١٠,٩٥٩	٠	١٠,٩٥٩
رائد المديهييم	١٠,٩٥٩	٠	١٠,٩٥٩
سامي الحكير	٤,١١٠	٠	٤,١١٠
يحيى الجحى	٦,٨٤٩	٠	٦,٨٤٩
عبد المحسن الجحى	٦,٨٤٩	٠	٦,٨٤٩
فهد الرشيد	٦,٨٤٩	٠	٦,٨٤٩
وجدي الفبان	٠	٠	٠
المجموع	٥٣,٤٢٤	٠	٥٣,٤٢٤

١٣-١١. الإدارة التنفيذية

١٣-١٠. كبار التنفيذين بالشركة

وِجدِي مُحَمَّد الفِبان

الرئيس التنفيذي

- عضو مجلس مديرين لشركة التمويل الإستراتيجي
- مدير عام شركة ساك لخدمات الإعاشة.
- عضو مجلس المديرين للشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي لشركة الخطوط السعودية للتموين
- الرئيس التنفيذي للعمليات ، لشركة الخطوط السعودية للتموين
- المدير العام - منطقة الرياض ، لشركة الخطوط السعودية للتموين
- رئيس وحدة التموين بالقاهرة ، لشركة الخطوط السعودية للتموين

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس
- ماجستير إدارة اعمال من كلية روبرت كيندي، جامعة ويلز، سويسرا
- عضوية رابطة خدمات الطيران الدولي (IFSA)
- عضوية الجمعية الدولية لتموين قطاع السفر (ITCA)
- عضوية مجموعة عمل شركات تموين الخطوط الجوية الخليجية (GACWG)

الخبرات المهنية

يحظى الفبان بخبرة مهنية تزيد عن ٣٠ عاماً تولى خلالها مناصب متعددة في شركة الخطوط السعودية للتموين، إلى أن تسلّم منصب الرئيس التنفيذي فيها خلال عام٢٠١٥م. ويتمتع الفبان بعضوية رابطة خدمات الطيران الدولي(IFSA)، والجمعية الدولية لتموين قطاع السفر (ITCA)، وكذلك ”مجموعة عمل شركات تموين الخطوط الجوية الخليجية“ (GACWG).كما يتمتع الفبان بخبرات أخرى تشمل مجالات عديدة من بينها تطوير البرمجيات الخاصة بتموين الخطوط الجوية، عمليات الإنتاج وأنظمة الفسيل، وتصميم وتنفيذ مشاريع وحدات التموين، والتطوير العقاري (إنشاء وتجديد الفنادق ومشاريع إسكان العمال)، فضلاً عن إعداد الميزانيات ومفاوضات إبرام العقود.

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس
- ماجستير إدارة اعمال من كلية روبرت كيندي، جامعة ويلز، سويسرا
- عضوية رابطة خدمات الطيران الدولي (IFSA)
- عضوية الجمعية الدولية لتموين قطاع السفر (ITCA)
- عضوية مجموعة عمل شركات تموين الخطوط الجوية الخليجية (GACWG)

الخبرات المهنية

يحظى الفبان بخبرة مهنية تزيد عن ٣٠ عاماً تولى خلالها مناصب متعددة في شركة الخطوط السعودية للتموين، إلى أن تسلّم منصب الرئيس التنفيذي فيها خلال عام٢٠١٥م. ويتمتع الفبان بعضوية رابطة خدمات الطيران الدولي(IFSA)، والجمعية الدولية لتموين قطاع السفر (ITCA)، وكذلك ”مجموعة عمل شركات تموين الخطوط الجوية الخليجية“ (GACWG).كما يتمتع الفبان بخبرات أخرى تشمل مجالات عديدة من بينها تطوير البرمجيات الخاصة بتموين الخطوط الجوية، عمليات الإنتاج وأنظمة الفسيل، وتصميم وتنفيذ مشاريع وحدات التموين، والتطوير العقاري (إنشاء وتجديد الفنادق ومشاريع إسكان العمال)، فضلاً عن إعداد الميزانيات ومفاوضات إبرام العقود.

سلطان سعود البوق

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للشئون المؤسسية والمستشار العام

الوظائف السابقة

- مستشار قانوني وأمين مجلس الإدارة بشركة معادن
- محامي معار لميكروسوفت تحت إشراف شركة محمد الضبعان وشركاه للإستشارات القانونية (افارشيدز)
- محامي ومستشار قانوني لدى المكتب القانوني المتحد

المؤهلات العلمية

- الماجستير في الدراسات القانونية المقارنة من كلية إلزابيث هاب للحقوق في نيويورك
- البكالوريوس في القانون من جامعة الملك عبد العزيز بجدة

الخبرات المهنية

مختص في مجال القانون الدولي وقانون معاملات الشركات، يعمل البوق على نطاق واسع ضمن القضايا المتعلقة بالملكية الفكرية والإجراءات والحوكمة المؤسسية والإلتزام بالقوانين ومفاوضات العقود على اختلاف أنواعها. كما سبق له التفاوض وصياغة عدد من صفقات الإستحواذ والمشاريع المشتركة السعودية. البوق حائز على شهادة الماجستير في الدراسات القانونية المقارنة من جامعة ببس للحقوق في نيويورك، بالإضافة إلى شهادة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك عبد العزيز. وسبق للبوق العمل كمستشار قانوني أول في شركة معادن العربية كما يتمتع بخبرة واسعة في نظام المشتريات واللوجسيتيات وتطوير الأعمال ومتابعتها.

ماتي كيفيكاس

الوظائف الحالية

- رئيس الإستراتيجيات والدراسات

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بشركة الخطوط السعودية للتموين
- نائب الرئيس التنفيذي للمالية ومراقبة الأعمال بشركة فايزر لخدمات الأغذية، فنلندا
- الرئيس التنفيذي الإقليمي للمالية والمدير العام لمراقبة الأعمال في البرازيل والهند بشركة سالكومب
- نائب الرئيس التنفيذي للمالية بكميونيتا بي إل سي
- نائب الرئيس التنفيذي للمالية وتقنية المعلومات بشركة يو بي ام - كايميني بالصين آسيا المحيط الهادئ
- مدير المالية ومراقبة الأعمال بمينسو للتشغيل الآلي بأمريكا الجنوبية، وآسيا المحيط الهادئ وجنوب أفريقيا
- مسؤول الخزينة بشركة تامبلا للطاقة

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس العلوم في الاقتصاد من جامعة تيمبير
- ماجستير إدارة الأعمال من جامعة هيلسينكي للاقتصاد

حوكمة الشركات (يُتبع)

١٣-١٠. كبار التنفيذيين بالشركة (يُتبع)

١٣-١٠. الإدارة التنفيذية (يُتبع)

١٣-١٠. كبار التنفيذيين بالشركة (يُتبع)

الخبرات المهنية

يمتلك ماتني خبرة واسعة لأكثر من ٢0 عام في مجالات مختلفة تشمل المالية والمحاسبة الإدارية، وخلال عمله شارك ماتني في مشاريع عديدة شملت الإندماج والإستحواذ والأعمال الإستراتيجية وتقنية المعلومات والرواتب والموارد البشرية وقد شارك كضابط إحتياطي في القوات العسكرية الفنلندية.

كما عمل لأكثر من ١0 عام في سنغافورة والصين والهند والبرازيل والآن في المملكة العربية السعودية.

طارق محمد ثروت

الوظائف الحالية

- رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي

الوظائف السابقة

- رئيس المراجعة الداخلية بمجموعة بن لادن - قسم المبانى العامة والمطارات
- مدير المراجعة الداخلية للشركات بأوراسكوم للتشييد بمصر - مسؤول عن قسم الإسمنت بمصر والدول الأخرى
- مدير المراجعة الداخلية لشمال أفريقيا والشبكة الخارجية بشركة عبد اللطيف جميل بالجزائر
- مشرف المراجعة الداخلية لدى عبد اللطيف جميل وكيل سيارات تويوتا بالسعودية
- مدير الإئتمان بروديا الفرنسية للكيمياويات بمصر
- مشرف في ديلويت أند توتش بمصر

المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة أعمال للأعمال الدولية من جامعة ليفربول في المملكة المتحدة
- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الاسكندرية بمصر
- محاسب قانوني
- مدقق داخلي معتمد (CIA)
- حاصل على إجازة في المخاطر (CRMA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IIA)
- استشاري مالي معتمد (CFC) من معهد الاستشاريين الماليين (IFC)

الخبرات المهنية

حاصل على ماجيستير إدارة الأعمال للأعمال الدولية من جامعة ليفربول وبكالوريوس المحاسبة من جامعة الإسكندرية بمصر ومسجل كمحاسب قانوني معتمد.
مراجع داخلي معتمد (CIA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IIA) ومستشار مالي معتمد (CFC) من معهد الاستشاريين الماليين (IFC)
حاصل على إجازة في المخاطر (CRMA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IIA) بالإضافة إلى الاعتمادات والإجازات الأخرى في مجال المراجعة الداخلية والمراقبة الداخلية.
لطارق ثروت خبرة مهنية تزيد على ٢٦ عاماً في مجال الرقابة الداخلية، والتفتيش والتدقيق المالي والتشغيلي. عمل كمراجع خارجي في شركة “ديلويت أند توش” مصر ليتنقل بعد ذلك إلى روديا الفرنسية للكيمياويات في مصر، ليشغل منصب رئيس المحاسبين، ولاحقاً منصب مدير الائتمان.
وفي عام ٢٠٠٣م، انضم طارق إلى شركة عبد اللطيف جميل، وكيل سيارات تويوتا في المملكة العربية السعودية، حيث تولى مهمة الاشراف على عمليات المراجعة الداخلية، ليتم نقله بعد ذلك إلى الجزائر ليتسلم منصب مدير المراجعة الداخلية، حيث تولى قسم المراجعة الداخلية لأعمال المجموعة في شمال أفريقيا وشبكتها الدولية، كما عمل طارق لدى شركة أوراسكوم للتشييد في مصر بمنصب مدير المراجعة الداخلية، وأشرف على قسم الإسمنت في مصر والشبكة الخارجية. وبعد ذلك انضم إلى مجموعة بن لادن السعودية بمنصب رئيس المراجعة الداخلية بقسم المبانى العامة والمطارات.

جاكوب روست

الوظائف الحالية

- رئيس العمليات - تموين الطائرات

الوظائف السابقة

- العضو المنتدب بشركة ال اس جي سكاى شيف نيوزيلاندا وراروتونجا
- مدير العمليات والتشغيل بشركة ال اس جي سكاى شيف تايلاندا ونيبال والهندونيبال وميانمار
- مدير عام ال اس جي سكاى شيف تايلاند وميانمار
- نائب مدير عام ال اس جي سكاى شيف تايلاند
- مهام ادارية مختلفة في الإدارة الوسطى مع شركة الفا لخدمات الطيران في أوروبا

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس في إدارة الفنادق ١٩٨٤-١٩٨٨ (كلية الفندقة) جرونيجان

الخبرات المهنية

خبرة واسعة تزيد عن ٢0 عاماً من العمل في مجال تموين الخطوط الجوية في كل من أوروبا وآسيا والهند ونيوزيلندا. قبل توليه منصب المدير العام لشركة “إل إس جي سكاى شيفز” في نيوزيلندا وجزيرة ارروتونفا عام ٢٠١٠م، شغل جاكوب منصب مدير العمليات في تايلاند، والهند، ونيبال وميانمار، خلال الفترة ما بين عامي ٢٠٠٠م و٢٠٠٢م، تولى منصب نائب المدير العام لشركة “إل إس جي سكاى شيفز” في العاصمة التايلندية بانكوك، وتم ترقيته إلى منصب المدير العام من عام، كما تولّى جاكوب أيضاً مناصب عديدة في مجال الإنتاج والإدارة في المملكة المتحدة، البرتغال وهولندا.
كان تاريخ ٢٨-١٩٠٢-٢٠١٩ هو آخر يوم عمل للأستاذ جاكوب بالشركة وذلك لانتهاء عقده الوظيفي.

عبد الوهاب أحمد سعاتي

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للجزئة
- عضو مجلس المديرين للشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي للعمليات التجارية
- مدير عام مبيعات الطيران والأعمال
- مدير مبيعات التسويق وخدمة العملاء
- مدير المبيعات والتسويق
- مساعد مدير الخطوط الأجنبية والطيران الخاص
- مساعد مدير الطيران الملكي والخاص والخطوط السعودية

المؤهلات العلمية

- شهادات تعليمية وجامعية مختلفة في مجال المبيعات والتسويق

الخبرات المهنية

إنضم سعاتي إلى شركة الخطوط السعودية للتموين في الرياض عام ١٩٩١م وشغل العديد من المناصب الإدارية فيها، يتمتع بخبرة واسعة تزيد على٢٧ عاماً في مجال الطيران والجزئة وتموين شركات الطيران، فضلاً عن خبرته الواسعة في مجال تطوير أعمال التسويق والمبيعات حيث أدار حسابات الخطوط السعودية والخطوط المحلية والخارجية والطيران الخاص.

سعاتي تنفيذي متمكن في الإستراتيجيات وإدارة الموارد مع قدرته لاكتشاف واستغلال الفرص، كما يتمتع بمهارات تواصل عالية تمكنه من الحفاظ وإنشاء علاقة عمل جيدة ومربحة مع العملاء والموردين، وقد أثبت سعاتي تطوره من خلال صعوده في السلم الوظيفي في مناصب قيادية بالرغم من تحديات مجال الطيران المستمرة، وأطلق العديد من البرامج المبتكرة وبرامج للعملاء المميزين وبناء منشآت مريحة بعوائد ودخل ممتاز.

فهد علي خياط

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس للجودة ومراقبة المعايير

الوظائف السابقة

- مدير عام الرقابة الداخلية وتحسين الأداء
- نائب مدير التموين وضمان الجودة المكلف بالخطوط السعودية التموين
- مدير عام لعمليات التموين وضمان الجودة بالخطوط السعودية للتموين
- مدير عام إدارة ضمان الجودة
- مدير عام الجودة الشاملة بالخطوط السعودية للتموين
- مدير عام الموارد البشرية والمشاريع الفنية وجودة وسلامة الأغذية الخطوط السعودية للتموين
- مدير عام المشاريع الفنية وجودة وسلامة الأغذية الخطوط السعودية للتموين
- مدير جودة وسلامة الأغذية الخطوط السعودية للتموين
- مدير الصحة وسلامة الأغذية الخطوط السعودية للتموين مدير الأنشطة الميكروبيولوجية الغذائية لسة مختبرات ضبط الجودة الموجودة بالهيئة السعودية للغذاء والدواء بوزارة التجارة بكل من جدة والظهران وجازان والرياض

المؤهلات العلمية

- دكتوراه العلوم في الفلسفة جامعة ولاية يوتا بلوقان يوتا، الولايات المتحدة الأمريكية
- الماجستير في العلوم جامعة ولاية يوتا بلوقان يوتا، الولايات المتحدة الأمريكية بكالوريوس في العلوم جامعة ولاية وبيير بأوقدين يوتا الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات المهنية

يحظى الدكتور فهد خياط بخبرته مهنية على مدى أكثر من ٢٦ عاماً، ساهم القسم الذي تولى إدارته في تمكين الشركة من الحصول على شهادات عالمية مرموقة مثل الآيزو ونظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP)، ونظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (OHSAS) ومجلس هيئة حلال (HAB)، والفوز بالعديد من الجوائز وشهادات التقدير في مجال إنتاج الأغذية.

حوكمة الشركات، من منظور عالمي

حوكمة الشركات (يتبع)

حوكمة الشركات، من منظور عالمي

حوكمة الشركات، من منظور عالمي

١٣ . الإدارة التنفيذية ^(يتبع) **١٣-١٠ . كبار التنفيذيين بالشركة** ^(يتبع)

إبراهيم محمود الصيني

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي لقطاع الحج والعمرة
- محكم دولي لدى هوثيلر الشرق الاوسط

الوظائف السابقة

- عميد كلية السياحة بجامعة الملك عبد العزيز بجدة
- عضو مجلس إدارة جمعية البلد الأمين

المؤهلات العلمية

- الدكتوراه في إدارة الضيافة من جامعة سوراي، المملكة المتحدة
- شهادة الكفاءة في إدارة الضيافة من المدرسة العليا في لوزان بسويسرا

الخبرات المهنية

الدكتور إبراهيم الصيني هو نائب رئيس قسم الحج والعمرة لشركة الخطوط السعودية للتموين منذ تاريخ ٢٠١٨-٠٥-٠٦. كان سابقًا عميد كلية السياحة بجامعة الملك عبد العزيز بجدة. كما كان عضوًا في مجلس إدارة جمعية البلد الأمين، وهي شركة خاصة تركز على تطوير الضيافة والسياحة في مكة المكرمة، كما يشغل حالياً منصب محكم دولي لدى هيئة “هوتيلر” الشرق الأوسط منذ عام ٢٠١٤م. الصيني حائز على درجة الدكتوراه في إدارة الضيافة من جامعة سوراي، المملكة المتحدة. حاصل على شهادة الكفاءة في إدارة الضيافة من المدرسة العليا في لوزان بسويسرا

استقال الدكتور الصيني من الشركة بتاريخ ٢٠١٩-٠٩-٠٣م وذلك لظروفه الخاصة.

طلال عبد الرحيم طميمي

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس لصالات المطارات

الوظائف السابقة

- لا يوجد

المؤهلات العلمية

- شهادة في العلوم الفنية من الكلية الصناعية بالرياض ١٩٨٤-١٩٨٧

الخبرات المهنية

إنضم طلال إلى شركة الخطوط السعودية للتموين عام٢٠٠٣م وشغل العديد من المناصب الإدارية فيها. يتمتع بخبرة واسعة تزيد على ١٥ عاماً في مجال الضيافة والتموين ويتمتع بمهارات تواصل عالية تمكنه من الحفاظ وإنشاء علاقة عمل جيدة ومربحة مع العملاء. وقد أثبت تطوره من خلال صعوده في السلم الوظيفي في مناصب قيادية. يشرف طلال على إدارة وتشغيل صالات رجال الأعمال والضيافة المعروفة بصالات الفرسان بمطارات المملكة بكل من جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة بالإضافة إلى قطاعات ومراكز ضيافة أخرى.

سيلفان بينوا

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للتموين وإدارة المرافق

الوظائف السابقة

- رئيس العمليات بشركة سوديكسو بالصين
- رئيس برنامج الغذاء بالصين
- رئيس إدارة العقود والتشغيل بالصين
- مدير العمليات بالصين
- مدير جهوي بالصين
- مدير عمليات بالصين

المؤهلات العلمية

- شهادة مشرف إدارة الضيافة، فرنسا
- دبلوم عالي في إدارة المطاعم، مدرسة الضيافة في تولوز، فرنسا
- دبلوم في التموين والضيافة، في تولوز، فرنسا

الخبرات المهنية

يملك سيلفان خبرة مهنية واسعة اكتسبها على مدى نحو ١٦ عاماً تولى خلالها مناصب متنوعة في مجال التموين لدى العديد من الشركات في قطاع الضيافة والتموين. وقبل توليه منصب رئيس العمليات - التموين وإدارة المرافق بشركة الخطوط السعودية للتموين بتاريخ ١٥-٠٧-٢٠١٨م حيث تم تعيينه خلفاً للأستاذ مارتينال فيرين والذي تقدم باستقالته بتاريخ ١٤-٠٧-٢٠١٨م، شغل سيلفيان عدة مناصب بشركة سوديكسو بالصين من بينها رئيس العمليات، رئيس برنامج الغذاء، رئيس إدارة العقود والتشغيل، مدير العمليات ومدير جهوي.

خالد سعود عبد الرحمن الرديعان

خالد سعود عبد الرحمن الرديعان

خالد سعود عبد الرحمن الرديعان

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للتموين بالمنطقة الوسطى والشرقية
- مدير عام وحدة الإنتاج المركزي بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير اداره العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير قسم تجهيز الرحلات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مساعد مدير اداره العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- رئيس قسم الرحلات الملكية والخاصة بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين

الوظائف السابقة

- مدير عام وحدة الانتاج المركزي بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير اداره العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير قسم تجهيز الرحلات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مساعد مدير اداره العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- رئيس قسم الرحلات الملكية والخاصة بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين

المؤهلات العلمية

- شهادة جامعية من جامعة الملك سعود تخصص لغة انجليزية
- شهادة لغة انجليزية من كندا - مترو تورنتو

الخبرات المهنية

يحظى الرديعان بخبرة مهنية تزيد عن ٣٠ عاماً في قطاع تموين الطائرات وقطاع العمليات تولى خلالها مناصب متعددة في شركة الخطوط السعودية للتموين، كانت بدايات عمله ممثل خدمات في إدارة العمليات إلى أن تسلّم منصب نائب الرئيس لقطاع تموين الطائرات المنطقة الوسطى والشرقية، للرديعان إلمام تام في علم الغذاء وضع الطعام، كما حضر العديد من الدورات الخارجية والداخلية في مجال التموين وفي الإدارة.

صلاح محمد خليفة آل عمر

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي لقطاع تموين الطائرات بالمنطقة الغربية والجنوبية

صلاح محمد خليفة آل عمر

- المدير العام لقطاع تموين الطائرات لوحدة جدة والمدينة والقاهرة بشركة الخطوط السعودية للتموين
- المدير الإقليمي لقطاع تموين الطائرات لوحدة جدة والقاهرة بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير الوحدة بمطار القاهرة لقطاع تموين الطائرات بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير العمليات لقطاع تموين الطائرات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير الساحة قسم العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مساعد رئيس قسم العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مساعد مدير ومراقب المعدات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير مناوب بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين

المؤهلات العلمية

- شهادة الثانوية العامة تخرج سنة ١٩٨٩م

الخبرات المهنية

يحظى صلاح بخبرة مهنية تزيد عن ٣٠ عاماً في قطاع تموين الطائرات وقطاع العمليات تولى خلالها مناصب قيادية متعددة في شركة الخطوط السعودية للتموين، إلى أن تسلّم منصب نائب الرئيس التنفيذي لقطاع تموين الطائرات بالمنطقة الغربية والجنوبية. كما له خبرات سابقة بشركات أخرى من بينها شركة الجميح للسيارات، شركة يوسف بن احمد كاتو المحدودة و جمرك مطار الملك فهد الدولي بالدمام.

حوكمة الشركات (يتبع)

١٣. الإدارة التنفيذية (يتبع)
٢٠١٣. مكافآت كبار التنفيذيين بالشركة

البيان	بالريال السعودي
الأجور والتعويضات	٤,٦١٠,٥٢١
البدلات	٧١٨,٢٩٩
المكافآت الدورية السنوية	٢,٧٧٢,٧٦٢
الحوافز	-
أي تعويضات أو مزايا عينية تدفع شهريا أو سنويا	-
الاجمالي	٨,١٠١,٥٨٢

من خلال التنظيم الإداري للشركة يعد الرئيس التنفيذي والمدير المالي من ضمن كبار التنفيذيين حيث تم إدراج مكافآتهم ضمن مكافآت كبار التنفيذيين.

٣٠١٣. مصالح كبار التنفيذيين بالشركة وأقاربهم

وصف مصلحة كبار التنفيذيين بالشركة وأقاربهم في أسهم الشركة

الإسم	بداية السنة		نهاية السنة		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
وجدني الفبان	-	-	-	-	١٠٠
سلطان البوق	-	-	-	-	-
طارق ثروت	-	-	-	-	-
ماتي كافيكاس	-	-	-	-	-
عبد الوهاب ساعاتي	-	-	-	-	-
فهد علي خياط	-	-	-	-	-
جاكوب روست	-	-	-	-	-
سيلفاين بينوا	-	-	-	-	-
طلال طعيمي	-	-	-	-	-
إبراهيم الصيني	١٦	-	١٦	-	-
صلاح آل عمر	-	-	-	-	-
خالد الرديعان	-	-	-	-	-

وصف المصالح والأوراق التماقدية واستحقاقات اكتتاب كبار التنفيذيين وأقاربهم في الشركة

الإسم	بداية السنة		نهاية السنة		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
وجدني الفبان	-	-	-	-	-
سلطان البوق	-	-	-	-	-
طارق ثروت	-	-	-	-	-
ماتي كافيكاس	-	-	-	-	-
عبد الوهاب ساعاتي	-	-	-	-	-
فهد علي خياط	-	-	-	-	-
جاكوب روست	-	-	-	-	-
سيلفاين بينوا	-	-	-	-	-
طلال طعيمي	-	-	-	-	-
إبراهيم الصيني	-	-	-	-	-
صلاح آل عمر	-	-	-	-	-
خالد الرديعان	-	-	-	-	-

وصف مصلحة كبار التنفيذيين وأقرباؤهم في أسهم الشركات التابعة (الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة):

الإسم	بداية السنة		نهاية السنة		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
وجدني الفبان*	-	-	-	-	-
سلطان البوق	-	-	-	-	-
طارق ثروت	-	-	-	-	-
ماتي كافيكاس	-	-	-	-	-
عبد الوهاب ساعاتي*	-	-	-	-	-
فهد علي خياط	-	-	-	-	-
جاكوب روست	-	-	-	-	-
سيلفاين بينوا	-	-	-	-	-
طلال طعيمي	-	-	-	-	-
إبراهيم الصيني	-	-	-	-	-
صلاح آل عمر	-	-	-	-	-
خالد الرديعان	-	-	-	-	-

* يشارك كل من الأستاذ وجدني الفبان والأستاذ عبد الوهاب ساعاتي في عضوية مجلس إدارة الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة وذلك من دون أي مكافآت او مزايا او حوافز أخرى.

وصف مصلحة كبار التنفيذيين وأقرباؤهم في أسهم الشركات التابعة (شركة ساك لخدمات الإعاشة):

الإسم	بداية السنة		نهاية السنة		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
وجدني الفبان*	-	-	-	-	-
سلطان البوق	-	-	-	-	-
طارق ثروت	-	-	-	-	-
ماتي كافيكاس	-	-	-	-	-
عبد الوهاب ساعاتي	-	-	-	-	-
فهد علي خياط	-	-	-	-	-
جاكوب روست	-	-	-	-	-
سيلفاين بينوا	-	-	-	-	-
طلال طعيمي	-	-	-	-	-
إبراهيم الصيني	-	-	-	-	-
صلاح آل عمر	-	-	-	-	-
خالد الرديعان	-	-	-	-	-

* يشغل الأستاذ وجدني الفبان منصب مدير عام شركة ساك لخدمات الإعاشة.

حوكمة الشركات (يتبع)

١٣. الإدارة التنفيذية (يتبع)

وصف المصالح والأوراق التماقدية واستحقاقات اكتابة كبار التنفيذيين وأقاربهم في الشركات التابعة (الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة):

	بداية السنة		نهاية السنة		
الإسم	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
وجدني الفبان*	-	-	-	-	-
سلطان البوق	-	-	-	-	-
طارق ثروت	-	-	-	-	-
ماتي كافيكاس	-	-	-	-	-
عبد الوهاب ساعاتي*	-	-	-	-	-
فهد علي خياط	-	-	-	-	-
جاكوب روست	-	-	-	-	-
سيلفاين بينوا	-	-	-	-	-
طلال طعيمي	-	-	-	-	-
إبراهيم الصيني	-	-	-	-	-
صلاح آل عمر	-	-	-	-	-
خالد الرديعان	-	-	-	-	-

*يشارك كل من الأستاذ وجدني الفبان والأستاذ عبد الوهاب ساعاتي في عضوية مجلس إدارة الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة وذلك من دون أي مكافآت او مزايا او حوافز أخرى.

وصف المصالح والأوراق التماقدية واستحقاقات اكتابة كبار التنفيذيين وأقاربهم في الشركات التابعة (شركة ساك لخدمات الإعاشة):

	بداية السنة		نهاية السنة		
الإسم	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
وجدني الفبان*	-	-	-	-	-
سلطان البوق	-	-	-	-	-
طارق ثروت	-	-	-	-	-
ماتي كافيكاس	-	-	-	-	-
عبد الوهاب ساعاتي	-	-	-	-	-
فهد علي خياط	-	-	-	-	-
جاكوب روست	-	-	-	-	-
سيلفاين بينوا	-	-	-	-	-
طلال طعيمي	-	-	-	-	-
إبراهيم الصيني	-	-	-	-	-
صلاح آل عمر	-	-	-	-	-
خالد الرديعان	-	-	-	-	-

*يشغل الأستاذ وجدني الفبان منصب مدير عام شركة ساك لخدمات الإعاشة.

١٣-٤. سياسة مكافأة أعضاء الإدارة التنفيذية

- أ. يحدد المجلس مكافآت وأجر الرئيس التنفيذي في قرار تعيينه وتدون هذه المكافآت والأجور في العقد المبرم معه.
- ب. تكون مكافأة وأجور الإدارة التنفيذية بناءً على السياسات والإجراءات الداخلية للشركة، وتحدد بناءً على الدرجة الوظيفية الممنوحة لعضو الإدارة التنفيذية.
- ج. وذلك ما عدا مدير إدارة التدقيق الداخلي والتي تحدد مكافآته وأجوره من المجلس بناءً على اقتراح لجنة المراجعة.
- ج. يراعى في المكافآت والأجور الخاصة بالإدارة التنفيذية أن تكون متناسبة مع المهام والمسئوليات والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء.
- د. يجب على الشركة فور علمها بأي معلومات مضللة قدمها عضو الإدارة التنفيذية لاستغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة أن توقف مكافأة ذلك الشخص فور علمها بذلك، وللشركة أخذ مطالبة ذلك العضو عن كل المكافآت الغير مستحقة التي صرفت له، ولها أن تطالب بها لدى الجهات المختصة أو داخلياً في الشركة.
- هـ. على لجنة الترشيحات والمكافآت أن تراجع مكافآت وأجور الإدارة التنفيذية دورياً لضمان كفايتها بشكل معقول لاستقطاب وإبقاء أشخاص ذوي كفاءة وخبرة والحرص على حثهم لتنمية الشركة على المدى الطويل.
- و. في مكافأة أعضاء الإدارة التنفيذية، يجب مراعاة معايير ترتبط بالأداء كأن تكون المكافأة أو جزء منها مرتبط بأداءه كارتباط المكافأة السنوية بأدائه تجاه مسؤولياته وأهدافه.

١٣-٥. العلاقة بين المكافأة والسياسة

أ. تم تحديد مكافأة الرئيس التنفيذي عن طريق قرار مجلس الإدارة وتم تضمينها في العقد المبرم معه.

ب. تم تحديد مكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية بناءً على السياسات والإجراءات الداخلية بالشركة، باستثناء ما يخص رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي والتي حددت بناءً على قرار مجلس الإدارة وبنوصية من لجنة المراجعة.

ج. بنيت المكافآت على أساس مؤشرات الأداء التي يقيم أعضاء الإدارة التنفيذية بناءً عليها سنوياً.

٤.١ . المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تعد شركة الخطوط الجوية العربية السعودية أحد كبار المساهمين بالشركة، وتجري الشركة جزءاً كبيراً من أعمالها مع الخطوط الجوية العربية السعودية، حيث تقدم الوجيهات الخاصة بالمسافرين وطاقم القيادة لرحلات الخطوط الجوية العربية السعودية، كما تقدم الشركة العديد من الخدمات الإضافية للخطوط الجوية العربية السعودية مثل إعداد وتنسيق قوائم الطعام، وكذلك خدمات أرضية والتي تتضمن بشكل أساسي، إعداد وتقديم الوجيهات الخاصة بموظفي هذا القطاع، خدمات الإيواء لمنسوبي الشركة، الى جانب خدمات نقل وتخزين الأمتعة المقفودة.

تقوم مجموعة نيورست بصفتها المالك لشركة التموين الاستراتيجي أحد كبار المساهمين بالشركة ولعضوية رئيسها التنفيذي والشريك المؤسس الأستاذ جوتنان ستينت توريبي والأستاذ عبد الكريم السلمي، أحد الأطراف ذات العلاقة للشركة بتقديم الخدمات الإستشارية والتقنية للشركة بما فيها الخدمات الاستشارية والمراجعة الداخلية لبعض استراتيجيات وعمليات الشركة والتدريب، وقد تم تجديد إعتماد هذه التعاملات والاعمال خلال إجتماع الجمعية العامة لعام ٢٠١٩ م. بالإضافة إلى ذلك تربط شركة الخطوط السعودية للتموين وشركة التموين الإستراتيجي علاقات إيجارية لمكاتب إيدارية خاصة في مدينة الرياض بصفتها أحد الشركات المملوكة من طرف شركة نيوريست وأحد كبار المساهمين بالشركة.

وتهدف الإتفاقية إلى وضع الأسس الكفيلة بتطوير وتنمية إيرادات وأرباح الشركة كما تركز على النتائج المرتبطة بالجوانب المالية والجودة، إلى جانب الإستفادة بالشكل الأمثل من الأصول، وتطوير الموارد البشرية. وتقضي الإتفاقية أيضاً بالحصول على الدعم الفني لفرص الأعمال المستقبلية بما في ذلك تموين خطوط السكك الحديدية، علماً بأن مجموعة نيورست القابضة إس إل تعتبر من الشركات الرائدة في أوروبا والمتخصصة في خدمات التموين للطائرات وعلى متن القطارات والمطاعم الكبرى.

وتبلغ مدة الإتفاقية ثلاث سنوات انتهت بتاريخ ٣١-١٢-٢٠١٩م وتم تجديدها لمدة ثلاث سنوات أخرى لتنتهي بتاريخ ٣١-١٢-٢٠٢٢م

وقد اعتمدت الشركة جميع العقود المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة في اجتماع الجمعية العمومية لعام ٢٠١٩م، وتشمل الأطراف المعنية المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، مجموعة نيورست القابضة إس إل، شركة الخطوط السعودية للشحن المحدودة، شركة الخطوط السعودية للخدمات الأرضية، شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار، طيران أديل، مجموعة الحكير بالإضافة إلى شركة إعمار المدينة الاقتصادية، شركة الخليج الغربية للإستيراد المحدودة والشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة.

٤.١-١ . ملخص معاملات وصفقات الأطراف ذات العلاقة

الطرف ذو العلاقة	علاقته بالشركة	نوع المعاملة/المصفقة	مدتها	قيمتها
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	أحد كبار المساهمين بالشركة ممن يملكون أكثر من (٥%) من رأس مال الشركة الإجمالي	خدمات تموين الطائرات	بدأ سريان العقد بتاريخ ١-١٠-٢٠١٥م وينتهي بتاريخ ٣١-١٢-٢٠٢٩م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين والضيافة لصالة الفرسان الصالة ٥ بمطار الملك خالد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٤-١٠-٢٠١٦م وينتهي بتاريخ ٣٠-١٠-٢٠٢٥م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين بصالة الفرسان بمطار القاهرة الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٦-٠٢-٢٠١٦م وينتهي بتاريخ ١٥-٠٢-٢٠٢٥م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		اتفاقية إيجار بمبنى (AM١) بمطار الملك خالد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ١-٠٣-٢٠١٦م وينتهي بتاريخ ٢٩-٠٢-٢٠٢٩م	٥,٢٠٥,٢٠٠ ريال سعودي
		خدمات التموين مبنى (AM١) بمطار الملك خالد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٩-٠٣-٢٠١٦م وينتهي بتاريخ ٢٩-٠٢-٢٠٢٩م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين والضيافة لصالة (Wellcome) بمطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٢-٠٢-٢٠١٧م وينتهي بتاريخ ٢٢-٠٢-٢٠٢٢م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة

حوكمة الشركات (يتبع)

١٤ . المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (يتبع)

١٠١-١٤ . ملخص معاملات وصفقات الأطراف ذات العلاقة (يتبع)

الطرف ذو العلاقة	علاقته بالشركة	نوع المعاملة/الصفقة	مدتها	قيمتها
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية (يتبع)		اتفاقية إدارة وتشغيل مستودع نقل الأمتعة المفقودة	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٠٠٠-١٧-٢٠٢٠م ويتهي بتاريخ ٣٠-٩-٢٠٢٠م	٢٧,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
		خدمات التموين والضيافة لصالات الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة ومطار الملك خالد الدولي بالرياض ومطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الولي بالمدينة المنورة	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٩-١٢-٢٠١١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين بمبنى إدارة تقنية المعلومات للخطوط السعودية	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٠٠١-١٦-٢٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين بمبنى مبيعات التذاكر والحجوزات بالحي الدبلوماسي بالرياض	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠٧-٠٤-٢٠١٦م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين بمبنى مبيعات التذاكر والحجوزات بحي المروج بالرياض	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٧-١٠-٢٠١٣م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين للخطوط السعودية للرحلات الاخرى	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٠٠١-٢٠-١٩م ويتهي بتاريخ ١٠٠١-٢٢-٢٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين والضيافة لصالات الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة ومطار الملك خالد الدولي بالرياض ومطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الولي بالمدينة المنورة لشركة الخطوط السعودية وشركات الطيران الأخرى	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٦-٠٧-٢٠١٧م ويتهي بتاريخ ١٥-٠٧-٢٠٢٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		اتفاقية مستوى تقديم الخدمة في مجال تقنية المعلومات	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٠٠١-٠٥-٢٠م ويتهي بتاريخ ٣٠-٠٤-٢٠٢٠م	لا توجد قيمة للعقد وذلك حسب طبيعته
		عقد مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية لتصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الداخلية بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بجدة	عشر (١٠) سنوات اعتباراً من التشغيل الفعلي للحالة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات تموين الأظعمة	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٠٠١-١٥-٢٠م ويتهي بتاريخ ٣١-١٢-٢٠١٩م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		علاقات إيجارية بمطار الملك فهد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٨-١١-٢٠١٥م ويتهي بتاريخ ٢٧-١١-٢٠٢٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات نقل بمطار الملك فهد الدولي بالدمام	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٨-١١-٢٠١٥م ويتهي بتاريخ ٢٧-١١-٢٠٢٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات غسيل بالرياض	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٦-١٢-٢٠١٦م ويتهي بتاريخ ٢٥-١٢-٢٠٢٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات غسيل بجدة	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٦-١٢-٢٠١٦م ويتهي بتاريخ ٢٥-١٢-٢٠٢٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة

الطرف ذو العلاقة	علاقته بالشركة	نوع المعاملة/الصفقة	مدتها	قيمتها
شركة الخطوط السعودية للشحن	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات الشحن	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠٨-١٢-٢٠١٤م ويتهي بتاريخ ٣١-١٢-٢٠٢٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات أمنية	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٠٠١-١٦-٢٠م ويتهي بتاريخ ٣٠-٠٥-٢٠٢٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٠٠١-١٧-٢٠م ويتهي بتاريخ ٣١-١٢-٢٠٢٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		علاقات إيجارية بفندق موتيل السعودية بمدينة السعودية بجدة(دارزان)	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٠٠١-١٢-٢٠م ويتهي بتاريخ ٣١-١٢-٢٠٢٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة الخطوط السعودية لتتية وتطوير العقار	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	إيجار وحدات سكنية بمجمع الخطوط السعودية	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٥-٠٧-٢٠١٧م ويتهي بتاريخ ١٥-٠٧-٢٠٢٠م	١,٨٤٥,٠٠٠ ريال سعودي
		إيجار لمتجرين تجاريين بمجمع الخطوط السعودية	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-٠٣-٢٠١٨م ويتهي بتاريخ ٢٩-٠٢-٢٠٢٠م	١٧٤,٠٠٠ ريال سعودي
		استثمار لموتيل بمجمع الخطوط السعودية	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٠٠١-١٦-٢٠م ويتهي بتاريخ ٣١-٠٣-٢٠٢٣م	٢,٤٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
		خدمات غسيل بنادي السعودية بجدة	بدأ سريان العقد بتاريخ ٣١-١٢-٢٠١٩م ويتهي بتاريخ ٣٠-١٢-٢٠٢١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
طيران أديل	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات تموين الطائرات وخدمات المبيعات الجوية	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠٥-٠٩-٢٠١٧م ويتهي بتاريخ ٣١-١٢-٢٠٢٠م	٩,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي (قيمة تقديرية)
		إيجار مبنى	يبدأ سريان العقد بتاريخ ١٠٠١-٠٨-٢٠م ويتهي بتاريخ ١٥-٠٢-٢٠٢٠م	٥٨٧,٥٠٠ ريال سعودي
مجموعة نيوريس ت القابضة إس إل	شركة مالكة لشركة التموين الاستراتيجي أحد كبار المساهمين بالشركة ولعضوية عضو مجلس الإدارة الاستاذ جونتان ستين تورييني وعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبد الكريم السلمي	خدمات إستشارية وإدارية مع مجموعة نيوريس ت القابضة إس إل	وتبلغ مدة الإتفاقية ثلاث سنوات انتهت بتاريخ ٣١/١٢/١٩م، وتم تجديدها لمدة ثلاث سنوات اخرى لتنتهي بتاريخ ٣١/١٢/٢٠٢٢م.	قيمة تقديرية بناءً على الخدمة
		توفير القوى العاملة المتخصصة في قطاعات التموين والفنادق والمطاعم	يبدأ سريان العقد بتاريخ ١١٠٠-١٨١١/٢٠ م ويتهي بتاريخ ٠٩ / ١١ / ٢٠٢٠ م	قيمة تقديرية بناءً على الخدمة
		علاقات إيجارية لمكاتب إدارية في مدينة الرياض خاصة بشركة التموين الإستراتيجي	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-٠٨-٢٠١٨م ويتهي بتاريخ ٣١-٠٧-٢٠٢٠م	١٤٠٠٠ ريال سعودي سنويا
مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير	أحد كبار المساهمين بالشركة وبالنظر لعضوية عضو مجلس الإدارة الاستاذ سامي عبد المحسن الحكير في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير	علاقات إيجارية لمتاجر البيع بالتجزئة ومواقع أخرى	يبدأ سريان العقد بتاريخ ١٥-٠٨-٢٠١٤م ويتهي بتاريخ ١٤-٠٨-٢٠٢٠م	قيمة تقديرية تمثل ١٠٪ من إيرادات المتاجر
		خدمات التموين لفندق هيلتون دوبل تري بالرياض	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-٠٣-٢٠١٨م ويتهي بتاريخ ٣١-١٢-٢٠١٩م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة

حوكمة الشركات (يتبع)

١٤ . المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (يتبع)

١٤-١ . ملخص معاملات وصفقات الأطراف ذات العلاقة (يتبع)

الطرف ذو العلاقة	علاقته بالشركة	نوع المعاملة/الصفقة	مدتها	قيمتها
شركة الخليج الغربية للإستيراد المحدودة	نظرا لعضوية المهندس عبد المحسن اليحيى بالشركة لكونه المالك والرئيس التنفيذي لشركة الخليج الغربية للإستيراد المحدودة	عقد توريد مواد خام ومواد استهلاكية مع شركة الخليج الغربية للإستيراد المحدودة	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٢٢-٠٢-٢٠١٥م وينتهي بتاريخ ٣١-١٢-٢٠٢٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة إعمار المدينة الاقتصادية	بالنظر الى عضوية كل من عضو مجلس الإدارة الأستاذ فهد عبد المحسن الرشيد والمهندس عبد الله جميل طيبة في مجلس إدارة شركة إعمار المدينة الاقتصادية	علاقات ايجارية لمباني ووحدات سكنية مع شركة إعمار المدينة الاقتصادية	يبدأ سريان العقد بتاريخ ١-٠١-٢٠١٨م وينتهي بتاريخ ٣١-١٢-٢٠٢٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		علاقات إيجارية لعمالة الشركة بمدينة الملك عبدالله الاقتصادية	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٠٥-١٠-٢٠١٧م وينتهي بتاريخ ٠٤-١٠-٢٠٢٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		علاقات إيجارية لمباني خدمات الفسيل السعودية بمدينة الملك عبدالله الاقتصادية	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-١٢-٢٠١٢م وينتهي بتاريخ ٣٠-١-٢٠٢٢م	٢,٥٠٨,٨٧٦ ريال سعودي
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	أحد الشركات التابعة التي تملك شركة الخطوط السعودية للتمويل فيها ٤٠% من رأس مال الشركة وكذلك بالنظر إلى مشاركة كل من الأستاذ وجددي القبان الرئيس التنفيذي للخطوط السعودية للتمويل والأستاذ عبدالوهاب ساعاتي رئيسى العمليات - التجزئة للخطوط السعودية للتمويل في عضوية مجلس إدارة الشركة	وتتمثل التعاملات في رسوم إدارية وبعض الخدمات اللوجسية المرتبطة بإدارة وتشغيل الأسواق الحرة.	بدأ سريان العقد في ٢٣-١١-٢٠١٦م ويستمر لمدة ٢٥ سنة على مدى سريان الشركة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة

١٤-٢ . الإيرادات والمصروفات (بالريال السعودي) من الأطراف ذات العلاقة خلال ٢٠١٩

الطرف ذو العلاقة	الإيرادات	المصروفات
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	١,٤٥٢,٩٣٢,١٥٨	٤,٦١٦,٧٧٩
مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير	٢٥٧,٧٧٥	١٠٤,٣٨٦
مجموعة نيورست القابضة إس إل	-	٩,٨٢١,٠٧٦
شركة الخطوط السعودية للشحن	١٣,٨٠٤,٩١٢	٢٧٥,٥٣٠
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	٥,٤٩٨,٠٧٨	-
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	٤١٣,٢٦١	٥,٣٠٨,٢٨٠
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	٤٥,٢٤٥,٣١١	٥,٤٢٢,٥٥٤
طيران أديل	٤,٠٣١,٣٣٧	-
شركة إعمار المدينة الاقتصادية	-	٢,٣٩٥,٠٠٩
شركة الخليج الغربية للإستيراد المحدودة	-	٤,٤٠١,٩٧٨

١٤-٣ . الذمم المدينة والدائنة (بالريال السعودي) من الأطراف ذات العلاقة خلال ٢٠١٩م

الطرف ذو العلاقة	الذمم المدينة	الذمم الدائنة
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	٥٩٥,٣٠٣,٧٢٦	٩٨٦,٢١٣
مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير	١٧,٤٤٨	١٠٤,٣٨٦
مجموعة نيورست القابضة إس إل	-	٢,٧٧٨,٢٣٢
شركة الخطوط السعودية للشحن	١١,١٩٧,٠٢٠	٢٧٩,٦٦٨
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	٨,٩٥٨,٥٥٢	-
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	٨٠٣,٩٤٠	١٦,١٣٣,٣٦٠
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	٣٣,٠٠٤,٤٦٦	٦,٥٠٤,٤٧٧
طيران أديل	٣,٥٢٣,٣٤٤	-
شركة إعمار المدينة الاقتصادية	-	٩٠,٥٩٠
شركة الخليج الغربية للإستيراد المحدودة	-	١,٢٤٥,٦٧٠

حوكمة الشركات (يتبع)

١٥. الأعمال والعقود تكون الشركة طرفا فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة وتنفيذي الشركة ولأي شخص ذي علاقة بأي منهم

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	إسم العضو/كبار التنفيذين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
خدمات إستشارية وإدارية مع مجموعة نيورست القابضة إس إل	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	وتبلغ مدة الإتفاقية ثلاث سنوات انتهت بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٣١م، وتم تجديدها لمدة ثلاث سنوات أخرى لتنتهي بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/١٣م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	جوناثان سنتت تورباني بصفته عضو لمجلس إدارة في الخطوط السعودية للتنفيذي والشريك مؤسس والرئيس التنفيذي بالشراكة في مجموعة نيوريست القابضة إس إل
علاقات إيجارية لمكاتب إيدارية في مدينة الرياض مع شركة التمويل الإستراتيجي	١٤٠٠٠ ريال سعودي سنويا	يبدأ سريان العقد في ٠١-٠٨-٢٠١٨م وينتهي بتاريخ ٠٧-٠٣-٢٠٢١م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	جوناثان سنتت تورباني بصفته عضو لمجلس إدارة في الخطوط السعودية للتنموين وشريك مؤسس والرئيس التنفيذي بالشراكة في مجموعة نيوريست القابضة إس إل

خدمات إستشارية وإدارية مع مجموعة نيورست القابضة إس إل	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	وتبلغ مدة الإتفاقية ثلاث سنوات انتهت بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٣١م، وتم تجديدها لمدة ثلاث سنوات أخرى لتنتهي بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/١٣م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عبد الكريم السلمي بصفته عضو مجلس إدارة وشريك بشركة نيوريست فرع المغرب
---	-------------------------------------	---	--------------------------------------	---

علاقات إيجارية لمكاتب إيدارية في مدينة الرياض مع شركة التمويل الإستراتيجي	١٤٠٠٠ ريال سعودي سنويا	يبدأ سريان العقد في ٠١-٠٨-٢٠١٨م وينتهي بتاريخ ٠٧-٠٣-٢٠٢١م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عبد الكريم السلمي بصفته عضو مجلس إدارة وشريك بشركة نيوريست فرع المغرب
---	------------------------	---	--------------------------------------	---

توفير القوى العاملة المتخصصة في قطاعات التموين والفنادق والمطاعم	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٨-١١-١٠م وينتهي بتاريخ ٢٠٢٠-١١-٠٩م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	جوناثان سنتت تورباني بصفته عضو لمجلس إدارة في الخطوط السعودية للتنموين وشريك مؤسس والرئيس التنفيذي بالشراكة في مجموعة نيوريست القابضة إس إل
--	-------------------------------------	---	--------------------------------------	---

توفير القوى العاملة المتخصصة في قطاعات التموين والفنادق والمطاعم	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٨-١١-١٠م وينتهي بتاريخ ٢٠٢٠-١١-٠٩م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عبد الكريم السلمي بصفته عضو مجلس إدارة وشريك بشركة نيوريست فرع المغرب
--	-------------------------------------	---	--------------------------------------	---

علاقات إيجارية لمتاجر البيع بالتجزئة ومواقفه أخرى مع مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير	قيمة تقديرية تمثل ١٠٪ من ايرادات المتاجر	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٤-٠٨-١٥م وينتهي بتاريخ ٢٠٢٠-٠٨-١٤م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	سامي الحكير عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للتموين والعضو المنتدب في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير
--	--	---	--------------------------------------	---

خدمات التموين لفندق هيلتون دويل تري بالرياض	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٨-٠٣-٠١م وينتهي بتاريخ ٢٠١٩-١٢-٣١م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	سامي الحكير بصفته العضو المنتدب في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة
---	-------------------------------------	---	--------------------------------------	--

عقد توريد مواد خام ومواد استهلاكية مع شركة الخليج الغربية للإستيراد المحدودة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٥-٠٢-٢٢م وينتهي بتاريخ ٢٠١٩-١٢-٣١م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عبد المحسن البجعي عضو مشترك في مجلس إدارة الخطوط السعودية للتموين وشركة الخليج الغربية للإستيراد المحدودة
--	-------------------------------------	---	--------------------------------------	---

علاقات ايجارية لمباني ووحدات سكنية مع شركة إعمار المدينة الاقتصادية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٧-٠١-٠١م وينتهي بتاريخ ٢٠٢٠-١٢-٣١م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	فهد الرشيد بصفته عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للتموين وعضو مجلس إدارة شركة إعمار المدينة الاقتصادية
---	-------------------------------------	---	--------------------------------------	--

علاقات ايجارية لمباني ووحدات سكنية مع شركة إعمار المدينة الاقتصادية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٧-٠١-٠١م وينتهي بتاريخ ٢٠٢٠-١٢-٣١م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عبد الله طيبة بصفته عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للتموين وشركة إعمار المدينة الاقتصادية
---	-------------------------------------	---	--------------------------------------	--

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	إسم العضو/كبار التنفيذين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
علاقات ايجارية لمبني خدمات الفسيل السعودية بالواحة بمدينة الملك عبد الله الاقتصادية	٦٦,٦٠٠ ريال سعودي	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-٠٥-٢٠١٧م وينتهي بتاريخ ٠٤-٠١-٢٠٢٠م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	فهد الرشيد بصفته عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للتموين وعضو مجلس إدارة شركة إعمار المدينة الاقتصادية
علاقات ايجارية لمبني خدمات الفسيل السعودية بالواحة بمدينة الملك عبد الله الاقتصادية	٦٦,٦٠٠ ريال سعودي	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-٠٥-٢٠١٧م وينتهي بتاريخ ٠٤-٠١-٢٠٢٠م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عبد الله طيبة بصفته عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للتموين وشركة إعمار المدينة الاقتصادية
علاقات ايجارية لمباني خدمات الفسيل السعودية بمدينة الملك عبد الله الاقتصادية	٢٥٠,٨٧٦ ريال سعودي	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-٠٢-٢٠٠١م وينتهي بتاريخ ٠٣-٠٣-٢٠٢٠م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	فهد الرشيد بصفته عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للتموين وعضو مجلس إدارة شركة إعمار المدينة الاقتصادية
علاقات ايجارية لمباني خدمات الفسيل السعودية بمدينة الملك عبد الله الاقتصادية	٢٥٠,٨٧٦ ريال سعودي	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-٠٢-٢٠٠١م وينتهي بتاريخ ٠٣-٠٣-٢٠٢٠م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عبد الله طيبة بصفته عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للتموين وشركة إعمار المدينة الاقتصادية

١٦. ملخص المدفوعات التي تمت للجهات الحكومية لعام ٢٠١٩م

البيان	المسدد	المستحقات بنهاية السنة المالية ولم تسدد بعد	٢٠١٩
المؤسسة العامة التأمينات الإجتماعية	٣٣,٦٩٠,٢٢٦	٢,٧٢٠,٥٥٩	المستحقات المدفوعة تخص الفترة من شهر ديسمبر ٢٠١٨ وحتى شهر نوفمبر ٢٠١٩ اما مستحقات شهر ديسمبر ٢٠١٩ فقد تم تسديدها خلال شهر يناير ٢٠٢٠م
الجمارك	٩,٢٣٥,٨٣٠	٠	المستحقات المدفوعة تخص إدارة الجمارك لعام ٢٠١٩م
تكاليف تأشيرات وجوازات ورسوم مكتب العمل	٣٠,٣٢٢,٩٤٨	٠	المستحقات المدفوعة تخص وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة الداخلية لعام ٢٠١٩م
الزكاة	٢٨,٤٣٦,٣٨١	٢٩,٦٩٦,٢٩٣	المستحقات المدفوعة تخص العام المالي ٢٠١٩م
ضريبة الدخل	٦,٨٢٥,٥٤٦	٤,٤٨٥,٨٨٥	المستحقات المدفوعة تخص العام المالي ٢٠١٩م

حوكمة الشركات (يتبع)

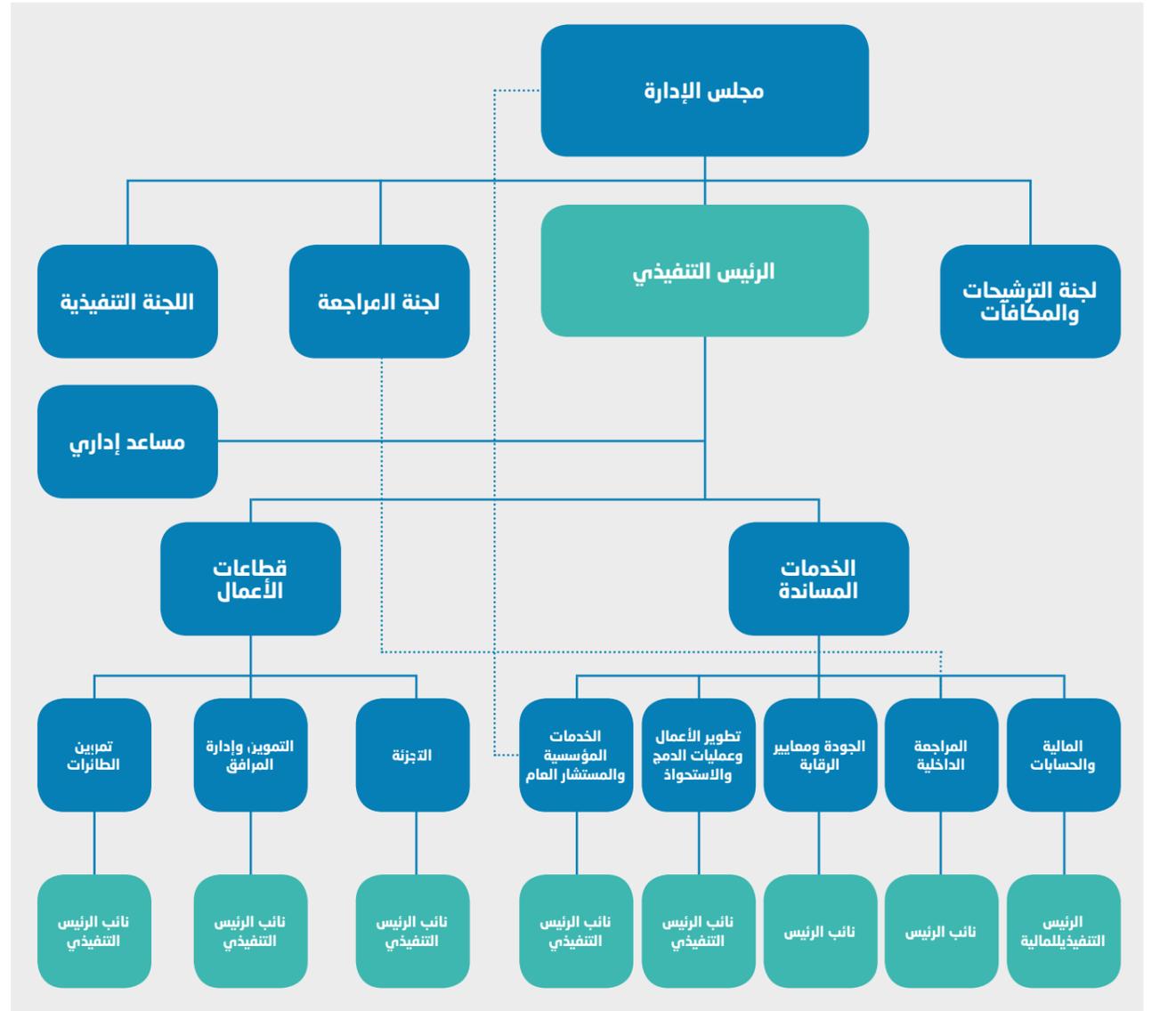
١٧. المدفوعات المستحقة خلال عام ٢٠١٩م

العام	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩
مستحقات الموظفين	٣٠,٣٧٨,٩١٨	٣٨,٠١٢,٩٢٧	٣٢,٣٢١,٧٣٩	٤٠,٢٠٣,٧٢٨	٣٠,٧٣٦,١١٠
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	١٠٦,١٢٢,١٦٥	٢٠٤,٦٩٠,٢٣٥	١٤٢,٧٠٣,٧٩٥	١٧٥,٠٦٤,٤٠٣	١٣٩,٨٩٥,٣٦٠
مخصص إعادة الهيكلة	--	--	--	--	-
الزكاة وضريبة الدخل	٣٥,١٠٦,٩٤٣	٢٧,١٠٠,٣٥٢	٣١,١٩٠,٠٩١	٣٠,٣١٠,٠١٤	٣٤,١٨٢,١٧٨
الإجمالي	١٧٦,٦١٢,٠٢٦	٢٦٩,٨٠٣,٥١٤	٢٠٦,٢١٥,٦٢٥	٢٤٥,٥٧٨,١٤٥	٢٠٤,٨١٣,٦٤٨

١٨. الهيكل التنظيمي

تحتفظ الشركة بخدمات أخصائيين ذوي خبرة عالية في الأنشطة التشغيلية وأنشطة الدعم. وتحتفظ الشركة بمعايير عالية من المعرفة والمهارات المطلوبة لإدارة عملياتها التشغيلية بواسطة العديد من الإدارات، ويتم تنسيق بين كل منها بواسطة الرئيس التنفيذي.

يتولى إدارة والإشراف على نشاطات الشركة نخبة مميزة من أعضاء مجلس الإدارة وطاقم إداري كفؤ من ذوي الخبرات والكفاءات العالية يتم توزيع مهامهم وفقاً للمخطط الإداري التالي:



١٩. المراجعة الداخلية ونتائج المراجعة السنوية لنظم الرقابة الداخلية

تعتبر المراجعة الداخلية أحد الأنشطة التي تتسم بالإستقلالية والموضوعية من خلال تقديم الخدمات الإستشارية والتي تعطي قيمة إضافية لتحسين أداء وعمليات شركة الخطوط السعودية للتموين.

وتتمثل رؤية المراجعة الداخلية في العمل على تحسين بيئة الرقابة الداخلية من خلال زيادة الوعي وتوفير الضمانات. بالإضافة إلى تطوير أساليب المراجعة التي تتماشى مع التغيرات والتطورات التي تمر بها الشركة.

من ناحية أخرى، تتمثل مهام المراجعة الداخلية في المساهمة في حماية وتعزيز قيم الشركة ودعم مهامها وأهدافها من خلال تقديم خدمات التأكيد الموضوعي المستقل والخدمات الإستشارية لمجلس الإدارة ولجنة المراجعة بموضوعية واستقلالية. ويشمل نطاق نشاطها أيضًا فحص وتقييم مدى صلاحية وفعالية أنظمة الحوكمة وإدارة المخاطر والإجراءات الداخلية للشركة بالإضافة إلى التحقق من مدى المسؤوليات الموكلة إلى المديرين من أجل تحقيق أهداف الشركة.

تم تأسيس إدارة المراجعة الداخلية وتحديد مسؤولياتها من قبل مجلس الإدارة ولجنة المراجعة. ويحكم نشاطها ثقافة التوجيه الإلزامي للمدققين الداخليين بما في ذلك تعريف التدقيق الداخلي، قواعد السلوك والمعايير الدولية للممارسة المهنية للتدقيق الداخلي (المعايير). كما يلتزم المراجع الداخلي بسياسات وإجراءات الشركة ذات الصلة.

يتميز نشاط المراجعة الداخلية بنوع من الصرامة، السرية والحفاظ على السجلات والمعلومات، حيث يتمتع بجميع الصلاحيات للاطلاع على جميع سجلات الشركة، وموجوداتها الثابتة، وموظفيها ذوي العلاقة، كما يلتزم جميع الموظفين بمساعدة المراجعة الداخلية أثناء ممارسة نشاطها والوفاء بالتزاماتها ويمتد نشاط المراجعة الداخلية بحق الوصول والإتصال الحر والغير مقيد بمجلس الإدارة ولجنة المراجعة.

يتبع رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي من الناحية المهنية للجنة المراجعة وللرئيس التنفيذي من الناحية الإدارية.

ويقوم رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي بإعداد تقارير وعرضها على لجنة المراجعة والرئيس التنفيذي بشكل دوري، كما تمارس المراجعة الداخلية أعمالها بكل إستقلالية دون أي تدخل من أي شخص ينتمي إلى الشركة، وتتجلى استقلالية قسم المراجعة الداخلية في المسائل التي يتم اختيارها للمراجعة ونطاقها وإجراءاتها وعدد مرات إجرائها ووقتها أو محتوى تقاريرها للتمكن من المحافظة على السلوك المستقل الضروري والموضوعي.

يؤكد رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي للمجلس مرة واحدة على الأقل سنويًا على الإستقلالية التامة للمراجعة الداخلية. ويضمن نطاق المراجعة الداخلية على سبيل المثال لا الحصر في فحص وتقييم مدى كفاية وفعالية حوكمة الشركة، إدارة المخاطر، ومراجعة العمليات الداخلية ومن بينها التحقق من الأداء في القيام بالمسؤوليات المحددة لتحقيق أهداف الشركة.

يقوم رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي سنويًا بتقديم للمجلس خطة المراجعة الداخلية لمراجعتها واعتمادها. ويتم إعداد خطة المراجعة الداخلية إستناداً على تحديد أولويات التدقيق باستخدام منهجية مبنية على المخاطر، بما في ذلك مرئيات الإدارة التنفيذية والمجلس. كما يقوم رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي بإعداد وإصدار تقرير بعد نهاية كل عملية مراجعة ويتم توزيعه بالطريقة المناسبة، ويتم أيضاً رفع نتائج المراجعة الداخلية لمجلس الإدارة. وقد يتضمن هذا التقرير خطة الاجراءات الادارية لمعالجة النتائج الواردة بالتقرير، وتقوم المراجعة الداخلية بمتابعة النتائج المراجعة ومدى تطبيق توصياتها.

خلال عام ٢٠١٩، أكد رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي للجنة المراجعة أن إدارة الشركة لم تفرض أي قيود من شأنها عرقلة نطاق التدقيق الداخلي. كما أكدت لجنة المراجعة أنه لم تكن هناك أي نتائج جوهرية تتعلق بمراجعة فعالية الرقابة الداخلية السنوية أو أي اختراق أو مخالفة لسياسات الشركة ولوائحها الداخلية ذات أهمية نسبية عالية. بالإضافة إلى ذلك، لم تكتشف لجنة المراجعة أي مخالفات أو أي نقاط ضعف ذات أهمية نسبية عالية في نظام الرقابة الداخلية للشركة أو في أي من عملياتها المختلفة في عام ٢٠١٩.

٢٠. نسبة مساهمة المساهمين في رأس المال (بالريال السعودي)

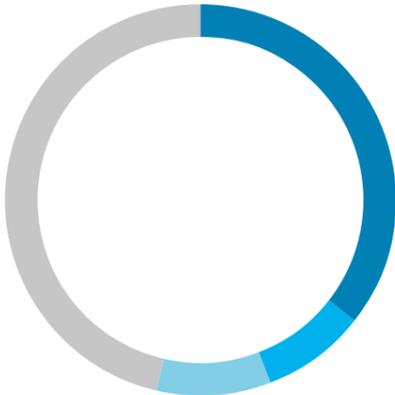
المساهم	٢٠١٩-١٠-١	رأس المال كما في ٢٠١٩-١٢-٣١م	عدد الأسهم	النسبة المئوية	٢٠١٩-١٢-٣١	رأس المال كما في ٢٠١٩-١٢-٣١م	عدد الأسهم	النسبة المئوية	النسبة المئوية	التغير في النسبة المئوية
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	٢٩٢,٧٤٠,٠٠٠	٢٩٢,٧٤٠,٠٠٠	٢٩,٢٧٤,٠٠٠	٣٥,٧٠%	٢٩٢,٧٤٠,٠٠٠	٢٩,٢٧٤,٠٠٠	٣٥,٧٠%	٣٥,٧٠%	٠,٠٠%	
شركة التموين الاستراتيجي المحدودة	٧٦,٤١٣,٧٩٠	٧٦,٤١٣,٧٩٠	٧,٦٤١,٣٧٩	٩,٣١%	٧٦,٤١٣,٧٩٠	٧,٦٤١,٣٧٩	٩,٣١%	٨,٥٩%	٠,٧٢%	
مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القاضة	٧١,١١٢,٥٦٠	٧٧,١١٢,٥٦٠	٧,١١١,٢٥٦	٨,٦٧%	٧٧,١١٢,٥٦٠	٧,١١١,٢٥٦	٨,٦٧%	٩,٤٠%	٠,٧٣%	
الجمهور	٣٧٩,٧٣٣,٦٥٠	٣٧٩,٧٣٣,٦٥٠	٣٧,٩٧٣,٣٦٥	٤٦,٣٢%	٣٧٩,٧٣٣,٦٥٠	٣٧,٩٧٣,٣٦٥	٤٦,٣٢%	٤٦,٣٢%	٠,٠٠%	
الإجمالي	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%	١٠٠%	٠,٠٠%	

حوكمة الشركات (يُتبع)

حوكمة الشركات (يُتبع)

حوكمة الشركات (يُتبع)

٢١. هيكلّة توزيع رأس المال والأسهم على المساهمين



٢٢. سياسة وإجراءات الأرباح

٢٢.١. سياسة توزيع الأرباح

- للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً للضوابط التي تضعها الجهات المختصة.
- يستحق كل مساهم بالشركة وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن وبين القرار تاريخ الإستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الارباح للمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للإستحقاق.
- تُوزع أرباح الشركة الصافية الدورية والسنوية على الوجه الآتي:

- يُجنب (١٠٪) من الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور (٣٠٪) من رأس المال المدفوع.
- للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تُجنب نسبة معينة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي يُخصص لأغراض محددة وفقاً لما تقرره الجمعية العامة العادية.
- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين.
- يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين بشرط أن لا يقل عن ٥٪ من رأسمال الشركة المدفوع.
- يجوز للجمعية العامة العادية استخدام الأرباح المبقة والاحتياطيات الاتفاقيّة القابلة للتوزيع لسداد المبلغ المتبقي من قيمة السهم أو جزء منه، على ألا يخل ذلك بالمساواة بين المساهمين.

كما يَبيّن مجلس الإدارة سياسة لتوزيع الأرباح مفادها توزيع نسبة تتراوح بين ٦٠-٨٠ في المائة من صافي الأرباح السنوية للشركة مع مراعاة أهداف الشركة والاعتبارات التجارية والقانونية والتنظيمية بالإضافة إلى الوضع المالي للشركة ومستوى الدخل الحالي.

وزعت شركة الخطوط السعودية للتمويل خلال الأرباع الثلاثة من عام ٢٠١٩م مبلغ ٣٤٠,٣ مليون ريال سعودي والتي تعادل ٤١,٥ ٪ من رأس المال المدفوع فيما تقرر توزيع ١١٤,٨ مليون ريال سعودي كأرباح مرحلية للربع الرابع من عام ٢٠١٩م والتي تعادل ١٤٪.

٢٢.٢. جدول للأرباح الموزعة في العام ٢٠١٩م (بالريال السعودي):

تاريخ التوزيع	٢٠١٩/٠٦/٣٠	٢٠١٩/٠٩/١٢	٢٠١٩/١٢/١١	الإجمالي
النسبة المتوابة	١٣٪	١٣,٥٪	١٥٪	٤١,٥٪
المبلغ (ريال سعودي)	١٠٦,٦٠٠,٠٠٠	١١٠,٧٠٠,٠٠٠	١٢٣,٠٠٠,٠٠٠	٣٤٠,٣٠٠,٠٠٠

٢٣. الجمعيات العامة

٢٣.١. إجتماعات الجمعيات العامة

عقدت شركة الخطوط السعودية للتمويل اجتماعين ناجحين للجمعية العامة خلال عام ٢٠١٩م في فرع الشركة الواقع بوحدة التمويل الكائنة في مطار الملك عبد العزيز الدولي في مدينة جدة، وقد أعلنت الشركة عن مواعيد هذه الجمعية في موقع ”تداول“ الإلكتروني ومنصات أخرى حسب ما تقتضيه الأنظمة واللوائح ذات العلاقة وفي المدة النظامية التي اقتضتها الأنظمة والقوانين ذات العلاقة.

وأظهرت الإعلانات الوقت والمكان وجدول الأعمال، كما منحت الشركة للمساهمين الفرصة في المشاركة بفعالية والتصويت على البنود المدرجة في جدول الأعمال، وأبلغتهم بالضوابط التي تحكم الاجتماع، وإجراءات التصويت من خلال الدعوة لانعقاد الجمعية العامة، كما تمكن المساهمون من التصويت الالكتروني في اجتماع الجمعية العامة من خلال التقنيات الموفرة من قبل مركز الإيداع تداول. كما تم تزويد المساهمين بالمعلومات الكافية التي تمكّنهم من اتخاذ قراراتهم. كما أبلغت الشركة الجهات النظامية ذات العلاقة عن نتائج الإجتماعات مباشرة بعد انتهاء الإجتماعات وفي الأجال النظامية المحددة. وأُتيح للمساهمين كذلك استعراض محضر الاجتماع في مكاتب الشركة أو من خلال موقعها الإلكتروني بناءً على طلبهم.

أ. إجتماع الجمعية العامة الأول

بعد اكتمال النصاب القانوني المطلوب للإجتماع، إنعقد إجتماع الجمعية العامة العادية بتاريخ ٢١-٥-٤٤٠٠٠٠هـ الموافق ٢٧-١-٢٠١٩م في تمام الساعة ٦:٣٠م وكانت نتائج وقرارات الإجتماع على النحو التالي:

الموافقة على تشكيل لجنة المراجعة للدورة الجديدة والتي تبدأ من تاريخ ٢٦-١-٢٠١٩م ولمدة ثلاثة سنوات والموافقة على مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها، للمرشحين التالية أسماؤهم:

- رائد إبراهيم المديهيوم (عضو مجلس الإدارة مستقل)
- حسن شكيب الجابري (عضو مجلس الإدارة مستقل)
- محمد علي حسن إخوان (عضو مستقل من خارج مجلس الإدارة)

ب. إجتماع الجمعية العامة الثاني

عقدت الشركة أيضا اجتماعا آخرًا للجمعية العامة خلال العام ٢٠١٩ في وحدتها بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة في في تمام الساعة ٨:٣٠ من مساء يوم الإثنين ٢٤-٨-٤٤٠٠٠هـ الموافق ٢٩-٤-٢٠١٩م وجاءت قرارات الجمعية العامة على النحو التالي:

- الموافقة على تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٣١-١٢-٢٠١٨م.
- الموافقة على القوائم المالية للشركة عن السنة المالية المنتهية في ٣١-١٢-٢٠١٨م.
- الموافقة على تقرير مراجع الحسابات عن السنة المالية المنتهية في ٣١-١٢-٢٠١٨م.
- الموافقة على تعيين مكتب كهي بي ام جي الفوزان وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون كمراجع الحسابات للشركة من بين المرشحين بناء على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والرابع والسنوي من العام المالي ٢٠١٩م وللربع الأول لعام ٢٠٢٠م وتحديد أتعابها.
- الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٣١-١٢-٢٠١٨م.
- الموافقة على قرار مجلس الإدارة بما تم توزيعه من أرباح نقدية للعام ٢٠١٨م بمبلغ (٤٥٥,١٠٠,٠٠٠ ريال) يواقع (0,0٥) ريال للسهم والتي تمثل (٧٥,0٪) من رأس المال.
- الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي ٢٠١٩م، وتحديد تاريخ الإستحقاق والتوزيع وفقاً للضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات وذلك بما يتناسب مع وضع الشركة المالي وتدفعاتها النقدية وخططها التوسعية والإستثمارية.
- الموافقة على صرف مكافأة أعضاء مجلس الإدارة بمبلغ وقدره ٣,٠٩٨,٠٠٠ ريال سعودي عن العام المالي المنتهي في ٣١-١٢-٢٠١٨م.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة نيوريست القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/جوناتان سنتت توربانى مصلحة غير مباشرة فيها بصفته نائب الرئيس التنفيذي وشريك في مجموعة نيوريست القابضة ونظراً لعضويته في مجلس إدارة شركة التمويل الإستراتيجي أحد كبار المساهمين بالشركة، وهذه التعاملات عبارة عن تقديم شركة نيوريست لخدمات إستشارية وإدارية للشركة، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠١٨م بـ (٦١٤,١٣٩٠,١ريال)، ولا توجد شروط تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة نيوريست القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبد الكريم السلمي مصلحة غير مباشرة فيها بصفته شريك في شركة نيوريست (تم تعيينه للدورة الحالية بتاريخ ٢٦-١-٢٠١٩م)، وهذه التعاملات عبارة عن تقديم شركة نيوريست لخدمات إستشارية وإدارية للشركة، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠١٨م بـ (٦١٤,١٣٩٠,١ريال)، ولا توجد شروط تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/سامي بن عبد المحسن الحكير مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن عدد من العلاقات الإيجارية لمتاجر البيع بالتجزئة حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠١٨م بـ (٩٨,١٦٨ريال) ولا توجد شروط تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة الخليج الغربية للإستيراد المحدودة والتي لعضو مجلس الإدارة المهندس عبد المحسن عبد العزيز اليحيى (والذي انتهت عضويته بتاريخ ٢٥-١-٢٠١٩م تزامناً مع انتهاء دورة المجلس السابقة) مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن توريد شركة الخليج الغربية للإستيراد المحدودة للشركة مواد خام ومواد استهلاكية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠١٨م (٧,٩٢٥,٧٩٩ريال)، ولا توجد شروط تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة إعمار المدينة الاقتصادية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ فهد بن عبد المحسن الرشيد مصلحة غير مباشرة فيها بصفته عضو مجلس إدارة بشركة إعمار المدينة الإقتصادية، وهذه التعاملات عبارة عن عدد من العلاقات الإيجارية خاصة بالمفصلة الأتوماتيكية التابعة للشركة، ووحدات سكنية بمدينة الملك عبد الله الإقتصادية مخصصة لسكن العاملين بالشركة، وحيث تبلغ قيمة المعاملات التي تمت خلال عام ٢٠١٨م (٢,٥٧٢,٠٥٣ريال)، ولا توجد شروط تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة إعمار المدينة الاقتصادية والتي لعضو مجلس الإدارة السابق المهندس عبد الله جميل طيبة (والذي انتهت عضويته بتاريخ ٢٥-١-٢٠١٩م تزامناً مع انتهاء دورة المجلس السابقة) مصلحة غير مباشرة فيها بصفته عضواً في مجلس إدارة شركة إعمار المدينة، وهذه التعاملات عبارة عن عدد من العلاقات الإيجارية خاصة بالمفصلة الأتوماتيكية التابعة للشركة، ووحدات سكنية بمدينة الملك عبد الله الإقتصادية مخصصة لسكن العاملين بالشركة، وحيث تبلغ قيمة المعاملات التي تمت خلال عام ٢٠١٨م (٢,٥٧٢,٠٥٣ريال)، ولا توجد شروط تفضيلية.

حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية

حوكمة الشركات (يَبَح)

الجمعية العامة للشركة

اجتماع الجمعية العامة للشركة

اجتماع الجمعية العامة للشركة

٢٣. الجمعيات العامة (يَبَح)

٢٣-١. إجتماعات الجمعيات العامة (يَبَح)

- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والبنك الأهلي التجاري والتي لعضو مجلس الإدارة السابق الأستاذ أيمن بن طارق الطيار (والذي انتهت عضويته بتاريخ ٢٥-١٠-٢٠١٩م تزامناً مع انتهاء دورة المجلس السابقة) مطلحة غير مباشرة فيها بصفته كبير نائبي الرئيس التنفيذي ورئيس المصرفية الخاصة للبنك الأهلي التجاري، وهذه التعاملات عبارة عن عدد من العلاقات المصرفية والبنكية وحيث تبلغ قيمة المعاملات التي تمت خلال عام ٢٠١٨م (٩٧,٥٩,٠٠٠ريال)، ولا توجد شروط تفضيلية.
- الموافقة لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/جوناثان سنتت تورياني بأن يشترك في عمل من شأنه منافسة الشركة وذلك كونه نائب الرئيس التنفيذي وشريك بشركة نيوربست التي تزاول نشاطاً منافساً للشركة يتمثل في تقديم خدمات التمويل والإعاشة بالمطارات خارج المملكة ولكونه عضواً في مجلس إدارة شركة التمويل الإستراتيجي والتي تزاول نشاطاً منافساً للشركة يتمثل في تقديم خدمات التمويل والإعاشة.
- الموافقة لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/عبد الكريم السلمي بأن يشترك في عمل من شأنه منافسة الشركة وذلك كونه شريك بشركة نيوربست (فرع المغرب) التي تزاول نشاطاً منافساً للشركة يتمثل في تقديم خدمات التمويل والإعاشة بالمطارات خارج المملكة.
- الموافقة لعضو مجلس الإدارة الأستاذ سامي بن عبد المحسن الحكير بأن يشترك في عمل من شأنه منافسة الشركة وذلك كونه عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب لمجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة التي تزاول نشاطاً منافساً للشركة يتمثل في تشغيل قطاعات الضيافة والترفيه والمراكز التجارية وإدارة وتشغيل الفنادق والمطاعم ومبيعات التجزئة.
- الموافقة على تعديل المادة (٤) من النظام الأساسي للشركة والخاصة بأغراض الشركة.
- الموافقة على تعديل المادة (٢٠) من النظام الأساسي للشركة والخاصة بعضوية المجلس.
- الموافقة على تعديل المادة (٢٣) من النظام الأساسي للشركة والخاصة بصلاحيات رئيس مجلس الإدارة ونائبه والعضو المنتدب وأمين السر.
- الموافقة على تعديل المادة (٢٩) من لائحة الحوكمة للشركة والخاصة بعضوية المجلس

٢٣-٢. حضور الجمعية العامة بواسطة أعضاء المجلس وأعضاء اللجان وأعضاء الإدارة التنفيذية

الاسم	المضوية	نوع العضوية	اجتماع الجمعية العامة		
محمد السرحان	رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت	مستقل	٢٠١٩-٠١-٢٧	٢٠١٩-٠٤-٢٤	الإجمالي
سامي الحكير	نائب رئيس مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية	غير تنفيذي	X	✓	١
رائد المديهم	عضو مجلس الإدارة عضو لجنة المراجعة واللجنة التنفيذية	مستقل	✓	✓	٢
جوناثان تورياني	عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت	غير تنفيذي	X	X	٠
فهد الرشيد	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو اللجنة التنفيذية السابق	غير تنفيذي	X	X	٠
حسن الجابري	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة	مستقل	X	✓	١
خالد الحقييل	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت	مستقل	✓	✓	٢
يوسف اليوسفي	عضو مجلس الإدارة	مستقل	✓	✓	٢
عبد الكريم السلمي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	X	X	٠
يجيى اليحيى	رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية السابق	مستقل	X	X	٠
شوقي مشتاق	عضو مجلس الإدارة ولجنة التشيحات والمكافآت السابق	مستقل	X	X	٠
عبد الله طيبه	عضو مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات والمكافآت السابق	غير تنفيذي	X	X	٠
أيمن الطيار	عضو مجلس الإدارة ولجنة المراجعة السابق	مستقل	X	X	٠
عبد المحسن اليحيى	عضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية السابق	غير تنفيذي	X	X	٠
وجدي الغبان	الرئيس التنفيذي ورئيس الشؤون المالية	تنفيذي	✓	✓	٢
سلطان البوق	نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المؤسسية والمستشار العام	تنفيذي	✓	✓	٢

حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية

٢٤ الالتزام بالأنظمة واللوائح

بالإضافة إلى نظامها الأساسي، لدى شركة الخطوط السعودية للتموين دليل حوكمتها التي تحرص دوماً على الإلتزام بأحكامه وتتمهد بالإحتفاظ بأفضل معايير الإلتزام والممارسات في جميع أنشطتها وأعمالها. بما يتماشى مع لائحة حوكمة الشركات ولوائح التسجيل والإدراج. الصادرة عن هيئة السوق المالية، وقواعد طرح الأوراق المالية والإلتزامات المستمرة وقواعد الإدراج الصادرة عن شركة السوق المالية ”داول“، والأنظمة واللوائح الأخرى ذات العلاقة. كما تقوم الشركة بتحديث هذه السياسات بشكل مستمر عند الحاجة بناء على أي تعديلات في الأنظمة أو اللوائح ويلتزم بسياسة الحوكمة أصحاب المصالح كأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين لحماية مصالح الشركة والأطراف الأخرى ذات العلاقة.

ويقوم مجلس الإدارة بالمساندة المستمرة مع لجانة الفرعية المتمثلة في لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية بتقديم الدعم المستمر لتعزيز الإلتزام بلائحة حوكمة الشركات وضمان استمرارية مراجعة وضبط تطبيق تلك اللوائح وهي بذلك تطبق جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

الفصل الخامس:

المادة ٧٠:

تُشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويُشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.

المادة ٧١:

تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي:

- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً عل المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة؛
- تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له؛
- التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة؛
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وذلك لتحديد أوجه القصور بها؛
- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتمرّضها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال)؛
- إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة؛
- تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر؛
- ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر؛
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة؛
- التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر؛
- التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر؛
- مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.

المادة ٧٢: اجتماعات لجنة إدارة المخاطر

- تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (سته أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.

أسباب عدم التطبيق:

لم يشكل المجلس لجنة المخاطر لكون تشكيل هذا النوع من اللجان يعد اختياريًا، إلا أن مهام لجنة المخاطر بالشركة موكلة إلى كل من لجنة المراجعة،

المراجع الخارجي والداخلي بالشركة كما تستعين الشركة بأحد مستشاريها الخارجيين في هذا المجال.

المادة ٨٧:

تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها بفرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.

أسباب عدم التطبيق:

لكون هذا الإلتزام إختياري. إلا أن للشركة سياسات تكفل اقامة التوازن بين أهدافها وأهداف المجتمع وبما يتماشى مع الخطط والرأى المستقبلية التي تضعها الدولة

المادة ٨٨:

يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي:

- وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه؛
- الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وثقافتهم بها؛
- الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة)؛
- وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.

أسباب عدم التطبيق:

لكون هذا الإلتزام إختياري.

حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية

حوكمة الشركات (يتبع)

حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية

٢٤ الالتزام بالأنظمة واللوائح (يتبع)

المادة ٩٣:

بيان التفاصيل اللازمة بشأن المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل ممن يلي على حدة:

أ. أعضاء مجلس الإدارة.

ب. خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.

أسباب عدم التطبيق:

يكون الإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (٤) من المادة الثالثة والتسعين من لائحة حوكمة الشركات بشكل إجمالي وذلك بموجب قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ١ - ٣٥ - ٢٠١٨ وتاريخ ٧-٩-٢٣٩٠هـ الموافق ٢٦-٣-٢٠١٨م علما بأنه تم التطرق إلى مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بشكل مفصل من خلال جدول تفصيلي تضمنته الفرة السابعة من القسم رقم (١١) تحت عنوان مكافآت أعضاء مجلس الإدارة فيما تم عرض مكافآت كبار التنفيذيين بشكل مختصر وذلك في الفقرة (١٧) من هذا التقرير.

المادة ٩٥:

في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً عل الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.

أسباب عدم التطبيق:

لكون هذا الإلتزام إختياري.

٢٥ دور المساهمين

تعتبر الجمعية العمومية هي المنصة التي يمارس فيها المساهمون حقوقهم بالتصويت وإتخاذ قراراتهم. حيث إن موافقة المساهمين يعد مطلب أساسي فيما يتعلق بالقرارات المهمة كالموافقة على القوائم المالية وتقرير مجلس الإدارة السنوي ومراجعة والموافقة على توصيات مجلس الإدارة بخصوص توزيع الأرباح وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة وإجراء التعديلات على النظام الأساسي وتعيين المراجعين الخارجيين وزيادة رأس المال المسجل.
ويحق لكل مساهم حضور الجمعية العامة كما يحق له أيضاً أن يصوت بصوت واحد عن كل سهم يمتلكه في رأس مال الشركة ويجوز له تفويض بخصوص شخص آخر من غير موظفي الشركة وأعضاء مجلس إدارتها ليحضر ويصوت نيابة عنه.

٢٦. علاقات المستثمر

في علاقات المستثمرين بالخطوط السعودية للتموين نطمح لأن نكون فريق بمعايير عالمية ونلتزم بأن نكون عنصر أساسي للمجتمع المالي وكون قيادة الشركة مصدراً موثوقاً وفعالاً وشفافاً للمعلومات القيمة. كما أننا ملتزمين بالمحافظة على قيمنا الأساسية المتمثلة في النزاهة والمعايير الأخلاقية العالية في علاقتنا مع أصحاب المصالح.

ويضمن برنامج علاقة المستثمرين الشفافية في جميع سبل التواصل مع الالتزام بجميع المتطلبات المستمرة النظامية المتعلقة بالإفصاح والصادرة من هيئة السوق المالية، علاوة على ذلك، نضمن تدفق المعلومات في الوقت المناسب عبر قنوات التواصل المختلفة كالموقع الالكتروني وإعلانات تداول وحضور المؤتمرات ونوفر سبل تواصل للمستثمرين عن طريق الهاتف والبريد الالكتروني واستضافة أحداث خاصة للمحلين الماليين والمستثمرين ومن ضمن ذلك يوم المستثمر واتصالات مناقشة النتائج المالية.

وتتبع سياسة الاتصال الاستباقي مع السوق وإبلاغ أصحاب المصالح بكل التطورات الرئيسية التي ستؤثر على الأعمال. كما نقوم بعقد جلسات حوار مع مجتمع المستثمرين وإفادة الإدارة التنفيذية بتوقعات السوق. وقد أصبحت أهمية حواراتنا مع المساهمين تترزايد حيث يظل مستثمرينا على المستوى الفردي والمؤسساتي في بحث دائم ومستمر عن أحدث المعلومات حول تطور الشركة وخططها للأعمال والإنجازات والتحديات.

٢٧. طلبات الحصول على سجلات المساهمين

العدد	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
١	٢٠١٩/١٢/٣١	إجراءات الشركة
٢	٢٠١٩/١١/٢٥	توزيع الأرباح
٣	٢٠١٩/١٠/٠٦	إجراءات الشركة
٤	٢٠١٩/٠٩/٢٥	إجراءات الشركة
٥	٢٠١٩/٠٨/٢٩	توزيع الأرباح
٦	٢٠١٩/٠٧/٠٩	إجراءات الشركة
٧	٢٠١٩/٠٦/١٨	توزيع الأرباح
٨	٢٠١٩/٠٤/٢٨	الجمعية العامة
٩	٢٠١٩/٠٣/٢٧	توزيع الأرباح
١٠	٢٠١٩/٠١/٢٧	الجمعية العامة
١١	٢٠١٩/٠١/١٦	إجراءات الشركة

٢٨. الاتصالات مع المساهمين

تحافظ شركة الخطوط السعودية للتموين بانتظام على الإتصال مع المساهمين. وقد اتخذت الشركة مجموعة من الإجراءات لضمان حقوقهم في الإطلاع على المعلومات عن طريق موقع ”تداول“ وموقع الشركة: www.saudiacatering.com. وتوفر الشركة المعلومات الكاملة والشاملة حول أنشطتها وأعمالها من خلال تقريرها السنوي والقوائم المالية الأولية وإجراءات توزيع الأرباح.

كما تسعى الشركة أيضاً للاحتفاظ بلقطة وصل جيدة مع مساهميها والإجابة على استفساراتهم وتزويدهم بالمعلومات المطلوبة في الوقت المناسب.

٢٩. المبادرات المخططة لتحسين الشفافية أو الاتصال مع المستثمرين في العام ٢٠١٩م

نسعى لتزويد المستثمرين المحتملين والحاليين بأقصى درجات المعرفة وتمكينهم من الوصول إلى التحديثات المالية للشركة. ونقدم للمستثمرين مخطط شامل ومفصل لما يمكن توقعه للسنة المالية القادمة حرصاً منا بدقة المعلومات الموفرة للمساهمين.

ومن وجهة نظر فنية قد تتوجه الشركة لإنشاء تطبيق على الهاتف الجوال يهدف لتمكين المستثمرين من الوصول لأخبار الشركة وبياناتها الهامة.

كما تقوم الشركة بتخصيص فريق عمل متخصص للرد على استفسارات وانشغالات المساهمين والأطراف ذات العلاقة عن طريق الهاتف على الرقم ٠١٢٢٣٣٩٤٠٠ تحويله رقم ٨١٨٥ أوعن طريق البريد الإلكتروني (investors@Saudiacatering.com).

٣٠ إجراءات إحاطة أعضاء المجلس بمقترحات وملاحظات المساهمين حول الشركة وأدائها

تقوم الشركة بإحاطة أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها من خلال الإجراءات التالية:

١ عرض مقترحات المساهمين وملاحظاتهم (إن وجدت) على أعضاء المجلس في أقرب إجتماع للمجلس أو أي وسيلة اتحال أخرى فعالة تحقق الغرض وذلك بصفة مستمرة.

٢ تنظيم لقاءت مستمرة مع المستثمرين وإحاطة المجلس بالمقترحات الجوهرية التي يقدمونها.

٣ حضور أعضاء المجلس لإجتماعات جمعيات المساهمين، حيث يقوم المساهمون بطرح مقترحاتهم وآرائهم على المجلس خلال اجتماع الجمعية ويقوم مجلس الإدارة بالرد عليها خلال الإجتماع.

يقوم رئيس مجلس الإدارة بمناقشة بعض المواضيع والمقترحات الخاصة بالمساهمين وأداء الشركة دون حضور أي من التنفيذيين متى دعت الضرورة لذلك.

٣١ المخاطر

تواجه شركة الخطوط السعودية للتموين كغيرها من الشركات مجموعة من المخاطر المتنوّعة أثناء ممارسة أنشطتها الاعتيادية. وما من شركة ما يمكن أن تمضي في ممارسة أعمالها من دون قبول مستوى معيّن من المخاطر. وبالتالي فإن أية أرباح من المتوقع تحقيقها عبر الأنشطة التجارية يجب احتسابها على أساس المخاطر ذات الصلة.

والهدف من إدارة المخاطر هو التأكد من قدرة الشركة على تنفيذ استراتيجياتها بكفاءة عالية وتحقيق أهدافها المنشودة على المدىين القريب والبعيد. والعامل الأبرز في هذا المجال يتمثّل في تحديد المخاطر التي يمكن أن تحدّ من قدرة الشركة على تحقيق أهدافها، ثم تحديد إن كانت تلك المخاطر ضمن المستوى المقبول أم لا. لذلك، لا بد من اتخاذ إجراءات لتفادي المخاطر والحدّ من تأثيرها وتبديل مسارها أو مراقبتها بشكل مستمر لضمان عدم تأثيرها على الشركة وعملياتها.

ومن هذا المنطلق، تعتمد عمليات الشركة على مجموعة من الأدوات والحلول التفاعلية والإستباقية الوقائية ليس فقط للحماية من أية تهديدات محتملة، بل أيضاً من أجل تحويل بعض هذه المخاطر إلى فرص حقيقية.

وبالطبع، لا يمكن معالجة المخاطر إلا إذا تم تحديدها وفهمها بدقّة في وقت مسبق. كما يجب توافر خطط لمعالجة والتصدي لهذه المخاطر، فضلاً عن اعتماد آلية لمتابعتها باستمرار للتأكد من السيطرة عليها بشكل فعال. وعليه، فإن إدارة المخاطر تشكل جزءً أساسياً من الإدارة الإستراتيجية والتشغيلية لدى شركة الخطوط السعودية للتموين.

عوامل المخاطر الاستراتيجية

يشكّل تقييم المخاطر الإستراتيجية جزءً من عملية التخطيط الإستراتيجي في الشركة، حيث تقوم بتصنيف المخاطر ووضعها ضمن خانة المخاطر الإستراتيجية في حال كان لها تأثير طويل الأمد على مسار العمل.

وقد أدرجت الشركة المجالات التالية ضمن دائرة المخاطر الإستراتيجية:

مخاطر بيئة العمل

تؤثّر دورات العمل السائدة ضمن الإقتصاد بشكل عام والقطاعات الإستهلاكية بشكل خاص على مستوى الطلب علي منتجات شركة الخطوط السعودية للتموين، وكذلك على وضعها المالي ونتائجها التشغيلية. ويمكن لبعض قطاعات العمل أن تتأثّر بالعديد من التغيرات التي تطرأ على الظروف الإقتصادية السائدة في الأسواق وكذلك على مستوى معدّلات التوظيف. ولكن استراتيجية تنوع الأعمال التي تعتمدها الشركة تمنحها درجة معينة من الإستقرار في الأسواق التي تنسم بتقلباتها الدورية.

مخاطر الأسواق والمعملاء

تعتمد شركة الخطوط السعودية للتموين على استقطاب والإحتفاظ بمجموعة متنوّعة من العملاء ضمن قطاعات مختلفة من الأعمال. ورغم هذا التنوّع، فإن أعمال الشركة لا تزال تتركز بقوّة على علاقاتها البارزة مع المؤسّسة العامّة للخطوط الجوية العربية السعودية، وبالتالي فإن أي تطوّر عكسي يخض الناقلة الوطنية سيكون له تأثير سلبي على الشركة. بناءً على هذا، تتوافر لدى الشركة استراتيجيات مدروسة تستند إلى معايير الجودة والقيمة والابتكار وذلك لأجل ترسيخ وتوطيد علاقتها طويلة الأمد مع عملائها وزبائنها المختلفين. وتضمن استراتيجية التنوع عدم اعتماد شركة الخطوط السعودية للتموين على قطاع واحد من الأعمال أو منطقة جغرافية محدّدة أو مجموعة معيّنة من العملاء.

حوكمة الشركات (يتبع)

حوكمة الشركات

يُعدّ قطاع الطيران صناعة عالمية وبالتالي فإنه يتأثر بالتطوّرات السياسية والإقتصادية ليس فقط في المملكة العربية السعودية بل في مختلف أنحاء العالم. وتعتمد شركة الخطوط السعودية للتموين إلى حد كبير على تموين قطاع الطيران، وبالتالي فإنها قد تتأثّر سلباً بأي أحداث أو توجّهات قد تشهدها الساحة الدولية. ومن هذا المنطلق، تحاول الشركة دوماً أن تتوقّع التغيّرات المهمّة في السياسة العامّة والمساهمة في صياغتها بقدر الإمكان. تراول الشركة نشاطها في قطاعات مختلفة يتم فيها التركيز والمنافسة حسب طبيعة كل نشاط. كم جانب آخر يمكن اعتبار الأسعار الإستفزازية التي يطرحها المنافسون في السوق قد تؤثر على إيرادات وهوامش الربح في شركة الخطوط السعودية للتموين في بعض الأوقات. وتهدف الشركة إلى الحد من هذا التأثير عبر ترويج وتعزيز الوعي بعروضها المميزة وكذلك التركيز على نقاط القوة ومن ضمنها على سبيل المثال لا الحصر مرونة التكاليف والإبتكار وجودة الخدمات.

عوامل مخاطر الكوادر البشرية

التوظيف

الإخفاق في استقطاب وتوظيف الكوادر البشرية التي تتمتع بالمهارات المناسبة في مختلف المناصب يمكن أن يحدّ من نجاح شركة الخطوط السعودية للتموين. وتواجه الشركة تحديات على هذا الصعيد في بعض مجالات نشاطها نتيجة افتقار المرشّحين للعمل إلى الخبرة العملية في بعض القطاعات، إلى جانب صعوبات في القدرة على الحصول على المؤهّلات المناسبة. وكذلك طبيعة العمل الموسميّة لبعض الأنشطة والتي قد يكون لها تأثير في هذا المجال مما يجعل الشركة تعمل للحدّ من هذا النوع من المخاطر عبر تطبيق سياسة فعالة لإدارة الموارد البشرية وفقاً للأوقات المناسبة وإجراء تنقلات للموظّفين الحاليين من أصحاب الخبرة بين مختلف أقسام العمل، وتوفير برامج التدريب والتطوير المهني الملائمة.

الحفاظ والتحفيز

إن الاحتفاظ بأفضل الكفاءات من أصحاب المهارات الملاءمة وتحفيزها أكثر يُعتبّر من أهم العوامل التي تساهم في نجاح شركة الخطوط السعودية للتموين على المدى البعيد. ولقد قامت الشركة بتأسيس إدارة للأداء والتطوير والتدريب، وأطلقت برامج مكافآت من أجل الاحتفاظ بأفضل الموظّفين وتطوير مهاراتهم وتحفيزهم باستمرار. كما من شأن قنوات التواصل الفعّالة أن تساعد فريق الإدارة العليا على مراقبة وفهم احتياجات ومتطلّبات الموظّفين والإستجابة لها وتلبيتها بالشكل الأمثل.

عوامل المخاطر التشغيلية

مخاطر العمل

تم تصميم أنظمة الصحة والسلامة المهنية وتعليمات سلامة السفر وإرشادات إدارة الأزمات بهدف حماية الموظّفين. وتعتمد الشركة أيضاً سياسة تأمين مناسبة لجميع كوادرها. وتمارس شركة الخطوط السعودية للتموين نشاطاتها بتشغيل وحدات تموين لقطاعات الأعمال في خمس مطارات، إضافة إلى مغلستين صناعيتين والعديد من المرافق تشمل منافذ التموين ومتاجر التجزئة وصالات الضيافة ورجال الأعمال. ونتيجة لذلك، فإن الشركة معرضة لمخاطر في مجالات متنوّعة أثناء مزاوله أنشطتها تشمل الصحة المهنية وسلامة الموظّفين والبيئة والحرائق والأحداث الطبيعية وأمن المواقع. وتعمل الشركة على إدارة تلك المخاطر من خلال إجراءات إدارية مدروسة وبرامج للوقاية من وقوع خسائر. وهي تعتمد إلى نقل إدارة المخاطر التي لا تستطيع التصدّي لها بجهودها الذاتية إلى شركات التأمين. كما ترتبط الشركة بعقود والتزامات مع الكثير من العملاء، وبالتالي فإن أي إخفاق في الإلتزام بالشروط والأحكام التعاقدية يمكن أي يؤدّي إلى تعطيل الأعمال وخسارة العقود. لذلك، تطيّق الشركة آليّة متكاملة لضمان الإلتزام بالمعايير والامتثال للشروط والأحكام التعاقدية.

عوامل المخاطر المالية

تؤدّي الأنشطة المتنوّعة التي تمارسها شركة الخطوط السعودية للتموين إلى تعريفها لمجموعة متنوّعة من المخاطر المالية ومنها مخاطر السوق كمخاطر التدفّقات النقدية ومعدّلات الفائدة ومخاطر الإئتمان ومخاطر السيولة. بناءً عليه، قام مجلس الإدارة باتخاذ إجراءات ملائمة لضمان تقليل المخاطر وتنفيذ عمليات المراقبة في جميع أقسام الشركة. وتركز منهجية الشركة في إدارة المخاطر المالية على تقلبات الأسواق المالية والسلوك الإئتماني للعملاء، ساعية بذلك إلى الحد من التأثيرات السلبية المحتمّلة على الأداء المالي للشركة. ويتم إدارة المخاطر المالية من خلال الجهات المختصّة في المقرّ الرئيسي للشركة وعلى المستوى العام للمجموعة، حيث يجري تحديد وتقييم المخاطر المالية والتعامل معها أيّما كان ذلك ممكناً وبالشكل المناسب. وتعتمد الشركة على مبادئ واضحة وموثّقة رسمياً لإدارة المخاطر المالية العامّة وكذلك الأمر بالنسبة للسياسات التي تغطي مجالات محدّدة مثل مخاطر الإئتمان واستثمار فائض السيولة.

مخاطر التدفّقات النقدية وأسعار الفائدة

بما أنه ليس لدى شركة الخطوط السعودية للتموين أي أصول جوهرية محقّلة بفوائد، فإن دخلها وتحفّقاتها النقدية التشغيلية هي بمنأى عن تأثير التغيّرات التي قد تطرأ على أسعار الفائدة. علاوة على هذا، ليس لدى الشركة أي التزامات مالية محقّلة بفوائد.

مخاطر الإئتمان

مخاطر الإئتمان هي تلك المتمثّلة في عدم قدرة الطرف المقابل على الوفاء بالتزاماته التعاقدية مما قد يتسبّب بخسائر مالية للشركة. وتُعتبّر مخاطر الائتمان الناجمة عن النقد وما يمثّله، بالإضافة إلى الإيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية، محدودة لأن الأطراف المقابلة هي مصارف ومؤسسات مالية مصنّفة إجمالاً من الدرجة الاستثمارية من قِبل وكالات تصنيف أئتماني عالمية.

تتم مراجعة المبالغ المستحقة من طرف ثالث أو طرف ذو علاقة بشكل دوري ويتم أخذ الإجراءات المناسبة بحققا بدء بدء وفضل الجهود المبذولة والمراقبة المستمرة لهذه المستحقات، فإن الإدارة التنفيذية لا تتوقّع أية خسائر إضافية ناجمة عن تقصير أحد العملاء في الأداء.

مخاطر السيولة

تقوم الإستراتيجية الدقيقة والصارمة التي تعتمدها الشركة فيما يخصّ إدارة مخاطر السيولة على الإحتفاظ بكمية كافية من النقد وإمكانية توفير التمويل من خلال تسهيلات ائتمانية مخصّصة ومناسبة. وتضمن الشركة التمتعّ بالمرونة التمويلية من خلال الحفاظ على كميات كافية من أدوات النقد وما يمثّله. وتجدر الإشارة إلى أنه لا توجد لدى الشركة أي تسهيلات ائتمانية حالياً. ويقوم فريق الإدارة بمراقبة مخاطر التعرّض لنقص التمويل من خلال مراجعة توقّعات الوضع النقدي على المدى القصير بصورة متواصلة، وأيضاً من خلال اعتماد قراءة مستقبلية للوضع النقدي في المدى المتوسط وذلك على مدار العام.

تكنولوجيا المعلومات والأمن الإلكتروني

تحرص الشركة باستمرار على رصد مخاطر تكنولوجيا المعلومات والأمن الإلكتروني المتعلّقة بعملياتها الداخلية، كما تطبّق بشكل متواصل كافة إجراءات الحد من المخاطر من خلال الإِعتماد على الأمن الشبكي وحماية نقاط الارتباط الشبكي وإدارة مخاطر الدخول وإدارة الثغرات. ويقوم قسم تكنولوجيا المعلومات لدى الشركة بمراقبة مستوى التعرّض للتهديدات الداخلية عبر قدرات مسح الثغرات الأمنية، وتنسيق الإستجابة المناسبة لحوادث الأمنية الإلكترونية. كما يحرص فريق الإدارة على المتابعة الحيثيّة لقدرات الأمن الإلكتروني في الشركة والعمل على تطويرها والارتقاء بكفاءتها.

وتعتمد الشركة على مجموعة متنوّعة من أنظمة تكنولوجيا المعلومات لأجل إدارة وتوفير الخدمات والتواصل مع العماء والزبائن والموردين والموظّفين. كما يركّز فريق الإدارة على تعزيز كفاءة أنظمة المعلومات والحلول التقنية نظراً لدورها المحوري في الارتقاء بجودة وفاعلية الأعمال، الأمر الذي يبيح خفض التكاليف والحد من التعرّض للمخاطر.

ولا تدخر الشركة جهداً في رصد ومعالجة مخاطر الأمن الإلكتروني، كما ستواصل تطوير وتطبيق استراتيجية وعمل الأمن الإلكتروني خلال السنوات القادمة.

سياسة إدارة المخاطر

الفرض

أ. تعتبر سياسة إدارة المخاطر جزءاً من مهام الرقابة الداخلية للشركة وترتيبات حوكمتها.

ب. توضح السياسة تعريف الشركة للمخاطر وتوضح الفرض من إدارة المخاطر، وتفسر طريقة الشركة الخاصة بإدارة المخاطر وتوثق أدوار ومسئوليات الأطراف الأساسيين، وهي تصف دور إجراء إدارة المخاطر في كامل نظام الرقابة الداخلية وتحديد إجراءات التقارير الرئيسية، وأخيراً تشرح الإجراء الذي سيقوم به المجلس من أجل تقييم فعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة.

تعريفات وغرض إدارة المخاطر

أ. يمكن تعريف الخطر بأنه أي شيء يمكن أن يعيق الشركة أو يمنعها من تحقيق أي من أهدافها.

ب. الفرض من هذه السياسة هو تحديد المخاطر بقدر الإمكان التي قد تواجهها الشركة لتتمكن من أخذ الإجراءات اللازمة لتجنبها أو خفض تأثيرها نحو نتائج الشركة وتحقيق أهدافها واستراتيجيتها بالصورة المطلوبة.

دور مجلس الإدارة في إدارة المخاطر

على مجلس الإدارة مسئولية الإشراف على إدارة المخاطر في الشركة ككل، ويتمثل دوره في:

١. تحديد المخاطر العامة التي قد تواجهها الشركة.

٢. تحديد الإجراء اللازم لمنع مواجهة المخاطر أو لخفض تأثيرها على الشركة.

٣. للمجلس الحق في تفويض الإدارات المعنية بأخذ القرارات في المخاطر، على سبيل المثال لا الحصر الإدارة المالية فيما يتعلق بالمخاطر المالية، والإدارة القانونية والالتزام فيما يتعلق بالمخاطر القانونية ولا يخلي التفويض المجلس من مسؤوليته.

٤. وللمجلس أدوار أخرى حددت في الباب المتعلق به في هذه اللائحة.

دور لجنة المراجعة في إدارة المخاطر

أ. دراسة ومراجعة نظم إدارة المخاطر بالشركة.

دور الإدارة التنفيذية

أ. تنفيذ السياسات المعتمدة من المجلس الخاصة بإدارة المخاطر والرقابة الداخلية.

ب. ضمان أن المخاطر الصغيرة تكون تحت السيطرة ويتم إدارتها بصورة فعالة، وتقديم المعلومات الكافية في الوقت المحدد للمجلس وللجنة المراجعة حول موقف تلك المخاطر ومستوى السيطرة عليها.

ج. تقديم البيانات والمستجدات للمجلس المتعلقة بالمخاطر وإدارتها المحددة من المجلس.

د. تقديم البيانات حول المخاطر التي تطرأ على الشركة والتي لم يتم تحديدها.

إجراءات إدارة المخاطر

أ. على الرئيس التنفيذي للشركة فور علمه (إذا تطلبت الحاجة بحسب السياسة المتبعة) إبلاغ المجلس لتتم مراجعة الأمر بحسب السياسة المتبعة، وإن لم تتطلب السياسة إبلاغ المجلس فعلى الرئيس التنفيذي اتخاذ ما يلزم بخصوص تلك المخاطر وإبلاغ المجلس بتلك المخاطر في أول اجتماع له.

ب. تتبع إجراءات إدارة المخاطر بحسب ما ورد في إجراءات الجهة ذات العلاقة كالمجلس واللجان ومختلف إدرات وأقسام الشركة وذلك بحسب نوع المخاطر وحجمها.

ج. يكون مجلس الإدارة ولجنة المراجعة مسئولان عن مراجعة فعالية سياسة وإجراءات إدارة المخاطر بالشركة، وذلك بناءً على المعلومات المقدمة من قبل الإدارة التنفيذية والإدارات ذات العلاقة والمراجع الخارجي.

حوكمة الشركات (يتبع)

المقبوة/الجزاء/التدبير الإحترازي/ القيد الإحتياطي	أسباب المخالفة	تاريخ المخالفة	الجهة الموقمة للمخالفة	سبل علاجها وتقاضي وقوعها في المستقبل
غرامة مالية مقدارها (٢٠,٠٠٠) عشرون ألف ريال	لمخالفة الشركة للفقرة (أ) من المادة الحادية والستين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة؛ وذلك لإفصاحها عن معلومة غير صحيحة في إعلانها المنشور على موقع شركة السوق المالية ”تداول“ بتاريخ ٧-١٠-١٨م في شأن نتائجها المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠-٩-٢٠١٨م، وهو ما تم تصحيحه في إعلان الشركة المنشور في موقع ”تداول“ بتاريخ ٧-١١-٢٠١٨م.	٢٠٠٧-٢٠١٩م	هيئة السوق المالية	قامت الشركة بتسديد الغرامة المفروضة عليها إضافة إلى وضع بعض السياسات وإجراءات بعدم تكرار ذلك
غرامة مالية مقدارها (٥٠,٠٠٠) خمسون ألف ريال	عدم توفير أقسام منفصلة خاصة بالنساء في حال تشغيل نساء بالمنشأة وفق الضوابط المكانية التي تضعها الوزارة لتشغيل المرأة	٢٩-٢٠١٥-٢٠١٩م	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	تم رفع اعتراض على المخالفة لإلغائها وتم نقض قرار الوزارة وإلغاء المخالفة

٣٣. مساهمات الشركة الإجتماعية خلال ٢٠١٩م

في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، استمرت الشركة في تعزيز دورها الإجتاعي من خلال مواصلة المشاركة في مبادرتين مهمتين أحدهما مرتبط بالقطاع الرئيسي للشركة (قطاع التموين) مع جمعية إطعام الخيرية التي تهدف لحفظ النعمة من الهدر وذلك عن طريق نقل فكرة بنوك الطعام في دول العالم وتطبيقها بالمملكة العربية السعودية وبطريقة احترافية تحفظ فيها خصوصية المجتمع والمستفيد. ومن جهة أخرى، وأصلنا وبكل فخر علاقتنا مع جمعية قادرون والتي تهدف إلى دمج الأشخاص ذوي الإعاقة كأعضاء متكافئين وفاعلين في القوى العاملة، ونؤكد التزامنا الدائم بالعمل معاً من أجل تحقيق الاستدامة وبناء مجتمع يستوعب الجميع ويُصغهم ويُنَاح فيه العمل لجميع الفئات وهذا يأتي في إطار جهودنا في تحقيق الخطة الوطنية ورؤية المملكة ٢٠٣٠.
يجدر الإشارة بأننا في طور تأسيس قسم جديد يُعنى بالمبادرات الإجتماعية وذلك لتوسيع نطاق المشاركة وربطها بالقيم الأساسية للشركة.

٣٤. إقرارات مجلس الادارة

يقر مجلس الإدارة على ما يلي:

- أن سجلات الحسابات قد تم إعدادها بالشكل الصحيح.
- أنه تم إعداد نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة وجرى تنفيذه بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك في قدرة المصدر على مواصلة نشاطه.
- أنه تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية، ووفقاً لمتطلبات لوائح الشركة ونظامها الأساسي فيما يتعلق بإعداد ونشر القوائم المالية.
- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء قامت به الشركة لأي أداة من أدوات الدين القابلة للتحويل.
- لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو حقوق خيارات شراء أو مذكرات حقوق اكتتاب، أو أي حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
- لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تماقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
- لم تصدر الشركة أي أسهم أو أدوات دين لشركاتها التابعة.
- لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة (IFRS) من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه في فقرة التعامل مع الأطراف ذات العلاقة، لا يوجد أي عقد تكون الشركة طرفاً فيه وينطوي على أو كان ينطوي على مصلحة جوهرية لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية أو لأي من أقاربهم أو شخص من ذوي العلاقة.
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه، لا توجد أي مصلحة أو أوراق تعاقدية أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، ولا يوجد أي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية ٢٠١٩م فيما عدا ما أفصح عنه سابقاً.
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يقوم من خلالها أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من أعضاء الإدارة التنفيذية بالتنازل عن أي راتب أو أي تعويض.
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يقوم من خلالها أي من مساهمي الشركة بالتنازل عن أي حقوق في الأرباح.
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه في البند الخاص بالحصص المملوكة من قبل أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين أومن قبل أقاربهم، فإنه لا توجد أي حصص في الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية وأقاربهم) ولا أي حصص أخرى وأوراق مالية تعاقدية ولا أي تغيير في تلك الحصص بموجب المادة ٤٥ من قواعد التسجيل والإدراج.
- لم تتلقى الشركة أي ملحوظات أو مرثيات من المساهمين بخصوص الشركة أو أدائها.
- لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات على أي تحفظات على القوائم المالية السنوية.
- فيما عدى ما تم الإفصاح عنه في البند رقم (٣٢) لم تتلقى الشركة أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أو جهات أخرى.
- لم توصي لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي للشركة وذلك لوجود قسم المراجعة الداخلية.
- لا توجد أي توصيات للجنة المراجعة يوجد بينها وبين قرارات المجلس تعارض أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الخارجي.
- لم يقرر أو يوصي المجلس بتغيير مراجع حسابات الشركة خلال العام ٢٠١٩م.
- لا توجد أي قروض على الشركة كما في ٣١-١٢-٢٠١٩م.
- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.
- لا توجد أي أسهم خزينة للشركة.

القوائم المالية

١٢٢ تقرير مراجع الحسابات المستقل

١٢٦ قائمة المركز المالي

١٢٧ قائمة الربح أو الخسارة وقائمة الدخل الشامل الآخر

١٢٨ قائمة التغيرات في حقوق الملكية

١٢٩ قائمة التدفقات النقدية

١٣٠ إيضاحات حول القوائم المالية

تقرير مراجع الحسابات المستقل للسادة مساهمي شركة الخطوط السعودية للتموين

تقرير المراجع

الرأي لقد راجعنا القوائم المالية لشركة الخطوط السعودية للتموين (“الشركة“)، والتي تشمل قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، وقوائم الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر، والتفريات في حقوق الملكية، والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية، المكونة من ملخص للسياسات المحاسبية الهامة والمعلومات التفسيرية الأخرى.

وفي رأينا، إن القوائم المالية المرفقة تُعرض بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم “مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية” في تقريرنا هذا. ونحن مستقلون عن الشركة وفقاً لقواعد سلوك وأداب المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك القواعد. ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساساً لإبداء رأينا.

أمور المراجعة الرئيسية

أمور المراجعة الرئيسية هي تلك الأمور التي إعتبرناها، بحسب حكمنا المهني، الأكثر أهمية عند مراجعتنا للقوائم المالية للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية ككل، وعند تكوين رأينا فيها. ولا نبدى رأياً منفصلاً في تلك الأمور.

تحقق الإيرادات

راجع الإيضاح (٤) للسياسة المحاسبية والإيضاح (٢٣) للإفصاحات ذات الصلة.

أمر مراجعة رئيسي	كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م حققت الشركة إجمالي إيرادات بلغت ٢,١٥٦ مليون ريال سعودي (٢٠١٨م: ٢,٠٣٦ مليون ريال سعودي).	قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية فيما يتعلق بتحقق الإيرادات: <ul style="list-style-type: none">تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المتعلقة بتحقق الإيرادات الخاصة بالشركة من خلال الأخذ بالاعتبار متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي - ١٥ “الإيرادات من العقود مع العملاء”. تقييم التصميم والتطبيق واختبار مدى الفاعلية التشغيلية للإجراءات الرقابية للشركة، بما في ذلك الإجراءات الرقابية لمكافحة الغش عند إثبات الإيرادات وفقاً لسياسة الشركة؛ فحص معاملات المبيعات، على أساس العينة، والتي تمت في بداية أو نهاية السنة لتقييم ما إذا كانت الإيرادات قد تم إثباتها في الفترة الصحيحة؛ اختيار معاملات الإيرادات، على أساس العينة، والتحقق من المستندات المؤيدة، والتي تضمنت الاتفاقيات الموقعة وإشعارات الإستلام الموقعة من العملاء، لضمان دقة وصحة إثبات الإيرادات.

الانخفاض في قيمة الذمم التجارية المدينة

راجع الإيضاحين (٣) و(٤) للسياسة المحاسبية والإيضاح (١٣) للإفصاحات ذات الصلة.

أمر مراجعة رئيسي	كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، بلغ رصيد الذمم التجارية المدينة ٨٦٨ مليون ريال سعودي (٢٠١٨م: ٩٥٠ مليون ريال سعودي).	قمنا بإجراءات المراجعة التالية فيما يتعلق بمخصص الانخفاض في قيمة الذمم التجارية المدينة: <ul style="list-style-type: none">مراجعة دراسة الإدارة للانخفاض في قيمة الذمم التجارية المدينة ونموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة، وتقييم مدى ملائمة الافتراضات المستخدمة. اختبار الافتراضات الهامة، بما في ذلك تلك المتعلقة بالاتجاهات التاريخية وبالأحداث الاقتصادية المستقبلية التي تم استخدامها لإحتساب احتمال التخلف عن السداد والخسارة المتوقعة عند التخلف واختبار الدقة الحسابية لنموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة وملائمة المخصص المسجل. كذلك قمنا بتقييم مدى كفاية الإفصاحات المدرجة في القوائم المالية المرفقة.
تقوم الشركة في تاريخ كل تقرير مالي بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفاة قد انخفضت قيمتها الائتمانية، وبناءً عليه تحتسب مخصصات انخفاض القيمة بناءً على نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي ٩.	يتضمن نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة استخدام افتراضات مختلفة، تغطي كلا من عوامل الاقتصاد الكلي المستقبلية ودراسة الاتجاهات التاريخية.
لقد اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيسي بسبب الأحكام والتقديرات المتعلقة بتطبيق نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة.	

تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ “عقود الإيجار” لأول مرة

راجع الإيضاحين (٣) و(٤) للسياسة المحاسبية والإيضاح (٩) للإفصاحات ذات الصلة.

أمر مراجعة رئيسي	كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا
طبقت الشركة المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ “عقود الإيجار” اعتباراً من ١ يناير ٢٠١٩م والذي حل محل متطلبات معيار المحاسبة الدولي ١٧.	قمنا بإجراءات المراجعة التالية فيما يتعلق بتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦: <ul style="list-style-type: none">مراجعة تقرير تقييم أثر التطبيق الذي قدمته الشركة فيما يتعلق بتصنيف وقياس حق استخدام الأصول والتزامات عقود الإيجار وتقييم النهج المتبع في تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦. التحقق من مدى دقة بيانات عقود الإيجار عن طريق مطابقة عينة من عقود الإيجار مع العقود الأصلية والمعلومات المؤيدة الأخرى. إختبار جداول عقود الإيجار، على أساس العينة، عن طريق إعادة إحتساب المبالغ المتعلقة بحق استخدام الأصول والتزامات الإيجار، بناءً على شروط عقود الإيجار وفحص الدقة الحسابية لجداول عقود الإيجار الفردية. تقييم مدى ملائمة معدلات الخصم المطبقة من قبل الإدارة في تحديد التزامات عقود الإيجار. اختبار العقود المستثناة من الإثبات بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦، على أساس العينة، والتأكد من ملائمة استبعادها من التقييم. التحقق من اكتمال قائمة العقود المدرجة في تقييم الإدارة. تقييم مدى ملائمة الإفصاحات الواردة في القوائم المالية.
وكتيجة لذلك، كما في ١ يناير ٢٠١٩م، سجلت الشركة حق استخدام أصول بمبلغ ٦١١,٦ مليون ريال سعودي والتزامات عقود الإيجار بمبلغ ٥٨٧,٤ مليون ريال سعودي، ونقص في الأرباح المبقاة بمبلغ ١٧,٦ مليون ريال سعودي.	

يتعين استخدام قدر كبير من الحكم في الافتراضات والتقديرات المستخدمة من أجل تحديد حق استخدام الأصول والتزامات عقود الإيجار. تتضمن الافتراضات والتقديرات تحديد العقود التي تفي بتعريف عقد الإيجار وتقدير مدة عقد الإيجار وتحديد معدلات الخصم المناسبة. تعد التعديلات الناشئة عن تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ جوهرية للشركة ونتيجة لذلك تم إعتبار تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ كأمر مراجعة رئيسي.

تقرير مراجع الحسابات المستقل للسادة مساهمي شركة الخطوط السعودية للتموين التابع

تقرير مراجع الحسابات المستقل للسادة مساهمي شركة الخطوط السعودية للتموين تابع

معلومات أخرى

معلومات أخرى

معلومات أخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكن لا تتضمن القوائم المالية وتقريرنا عنها. من المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاحا لنا بعد تاريخ هذا التقرير.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية المعلومات الأخرى، ولن يُبدي أي شكل من أشكال إستنتاجات التأكيد فيما يخص ذلك.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند فعل ذلك، الأخذ في الحسان ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

عندما نقرأ التقرير السنوي، في حال أتيح لنا ذلك، إذا خَلصنا إلى وجود تحريف جوهري فيه، نكون مطالبين بالإبلاغ عن الأمر للمكلفين بالحكومة.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحكومة عن القوائم المالية

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية وعرضها بصورة عادلة، وفقا للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، والأحكام المعمول بها في نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، لتمكينها من إعداد قوائم مالية خالية من تحريف جوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة الشركة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وعن الإفصاح، بحسب ما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية الشركة أو إيقاف عملياتها، أو عدم وجود بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن مجلس الإدارة هو المسئول عن الإشراف على عملية التقرير المالي في الشركة.

مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من تحريف جوهري سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير مراجع الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن "التأكيد المعقول" هو مستوي عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن أي تحريف جوهري عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهريّة إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية.

- وجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة، وعلينا أيضاً:
- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز إجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي عن فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة.
- تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة الشركة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإنه يتعين علينا تعديل رأينا. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف الشركة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
- تقييم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تعبر عن المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق عرضاً بصورة عادلة.

لقد أبلغنا المكلفين بالحكومة، من بين أمور أخرى، بشأن النطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في أنظمة الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال المراجعة لشركة الخطوط السعودية للتموين ("الشركة").

كما زودنا أيضا المكلفين بالحكومة ببيان يفيد بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالإستقلالية، وأبلغناهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد نعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، وبحسب مقتضى الحال إجراءات الوقاية ذات العلاقة.

ومن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحكومة، نقوم بتحديد تلك الأمور التي إعتبرناها الأكثر أهمية عند مراجعة القوائم المالية للفترة الحالية، والتي تعد أمور مراجعة رئيسية. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

عن/كي بي ام جي الفوزان وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون

<div>إبراهيم عبود باعشن</div> <div>ترخيص رقم ٣٨٢</div>
<div>جددة في ١ رجب ١٤٤١هـ</div> <div>الموافق ٢٥ فبراير ٢٠٢٠م</div>

قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م (بالريال السعودي)

الإيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م
الموجودات		
ممتلكات وآلات ومعدات	٥٨٦,٧٠٨,٩١٠	٥٦٠,١٦٠,٥٤٠
حق إستخدام الأصول	-	٥٢٩,٧٤٥,٧٧٠
موجودات مؤجّرة من الباطن	-	١٢,٨٥٨,٧٣٤
موجودات غير ملموسة	٢٥٨,٢٦٩	١,٨٤٦,١٩٠
عقارات استثمارية	٣٨,٣٣٧,٤٣٤	٣٦,٣٨٨,٤٨٤
شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	١٥,١٢٥,٨١٣	١١,٥٨٨,٣٤٥
موجودات مالية بالتكلفة المطفأة	٢٩,٩٩١,٦٩٢	١٩,٧٥٤,٠٢٦
الموجودات غير المتداولة	٦٧٠,٤٢٢,١١٨	١,١٧٢,٣٤٢,٠٨٩
موجودات مؤجّرة من الباطن	-	١٢,٥٢٦,٤٢٣
مخزون	١٢٥,٠٢٧,٨٧٨	١٥٣,٧٩١,٩٥٨
ذمم تجارية مدينة وذمم مدينة أخرى	٩٥٠,٢٢٥,٥٤٧	٨٦٨,١٤١,٢٦٠
مدفوعات مقدماً وموجودات أخرى	١٩٢,٨٥٧,٣٧٣	١٠٨,٥٥٩,٧٥١
نقد وما في حكمه	١٤٧,٢٥٢,٧٤٣	١٨٨,٩٠٣,٥٤٣
الموجودات المتداولة	١,٤١٥,٣٦٣,٥٤١	١,٣٣١,٩٢٢,٩٣٥
إجمالي الموجودات	٢,٠٨٥,٧٨٥,٦٥٩	٢,٥٠٤,٢٦٥,٠٢٤

حقوق الملكية		
رأس المال	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠
احتياطي نظامي	٣٥٣,٨٣٥,٨٧٩	٣٥٣,٨٣٥,٨٧٩
أرباح مبقاة	١٢٧,٦١٩,٥٧٨	١٣١,٨١٦,٠٦٢

إجمالي حقوق الملكية	١,٣٠١,٤٥٥,٤٥٧	١,٣٠٥,٦٥١,٩٤١
----------------------------	---------------	---------------

المطلوبات		
إلتزامات عقود الإيجار	-	٤١٦,٥٠١,٢٧٥
منافع الموظفين	١٦٧,٤٢٣,٨٣٢	١٧٦,٧٥٠,٣١٤

المطلوبات غير المتداولة		
إلتزامات عقود الإيجار	-	١١٧,٣٦٤,٩٠٣
مطلوبات الزكاة وضريبة الدخل	٣٠,٣١٠,٠١٤	٣٤,١٨٢,١٧٨
ذمم تجارية دائنة وذمم دائنة أخرى	٥٨٦,٥٩٦,٣٥٦	٤٥٣,٨١٤,٤١٣

المطلوبات المتداولة	٦١٦,٩٠٦,٣٧٠	٦٠٥,٣٦١,٤٩٤
إجمالي المطلوبات	٧٨٤,٣٣٠,٢٠٢	١,١٩٨,٦١٣,٠٨٣
إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات	٢,٠٨٥,٧٨٥,٦٥٩	٢,٥٠٤,٢٦٥,٠٢٤

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ٣٥ جزءًا لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

المدير المالي الرئيس التنفيذي عضو مجلس الإدارة المفوض

قائمة الربح أو الخسارة وقائمة الدخل الشامل الآخر للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م (بالريال السعودي)

الإيضاح	٢٠١٩م	٢٠١٨م
الإيرادات	٢,١٥٦,٢٦٦,٢٥٥	٢,٠٣٥,٧٥٧,٩٣٠
تكلفة المبيعات	(١,٣٦٩,٣٣٤,٢٢٧)	(١,٣٣٩,٢٧٨,٤٥٨)
إجمالي الربح	٧٨٦,٩٣٢,٠٢٨	٦٩٦,٤٧٩,٤٧٢
(مخصص)/عكس خسائر ائتمانية متوقعة	(٧,١١٢,٣٤٤)	١٢,٨١٨,٧٨١
مصروفات عمومية وإدارية	(٢٤٥,٥٣٨,٦٨٠)	(٢١٤,٤٤٩,٣٦٧)
مصروفات أخرى	(٣,٨٥١,١١٢)	(١,٦٢٤,٧١٩)
إيرادات أخرى	٨,٩٥١,٦٣١	١٢,٣٥٥,٦٥١
الربح التشغيلي	٥٣٩,٣٨١,٥٢٣	٥٠٥,٥٧٩,٨١٨
إيرادات تمويلية	١,٣٣٧,١٢٨	١,٤٧٨,٣١٤
تكاليف تمويلية	(٣٤,٢٩٦,٠٣٦)	(٥,٢٥٦,٨٢٠)
صافي التكاليف التمويلية	(٣٢,٩٥٨,٩٠٨)	(٣,٧٧٨,٥٠٦)
الحصة في خسارة شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	(٣,٣٥٥,١٢١)	(٥,٤٠٦,٢٥١)
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل	٥٠٣,٠٦٧,٤٩٤	٤٩٦,٣٩٥,٠٦١
الزكاة ومصروفات ضريبة الدخل	(٣٩,١٣٤,٠٩١)	(٣٧,١١٤,١٧٧)
ربح السنة	٤٦٣,٩٣٣,٤٠٣	٤٥٩,٢٨٠,٨٨٤

الدخل الشامل الآخر		
بنود لن يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة		
إعادة قياس مطلوبات المنافع المحددة	١٩	٤,٦٩٠,٧٠٧
الحصة في الخسارة الشاملة الأخرى للشركة الزميلة	١٠	(٣,٧٤٩,٣٥٣)
		(١١٠,٠١٠)
(الخسارة)/الدخل الشامل الآخر للسنة	(٣,٩٣١,٧٠٠)	٤,٥٨٠,٦٩٧
إجمالي الدخل الشامل للسنة	٤٦٠,٠٠١,٧٠٣	٤٦٣,٨٦١,٥٨١

ربحية السهم		
ربحية السهم الأساسية	٣٠	٥,٦٦
ربحية السهم المخفضة	٣٠	٥,٦٦

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ٣٥ جزءًا لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

المدير المالي	الرئيس التنفيذي	عضو مجلس الإدارة المفوض
---------------	-----------------	-------------------------

قائمة التغيرات في حقوق الملكية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م (بالريال السعودي)

الإيضاح	رأس المال	احتياطي نظامي	أرباح مبقاة	الإجمالي
الرصيد في ١ يناير ٢٠١٨م	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٥٣,٨٣٥,٨٧٩	١٠٩,١٠٩,٠٧٢	١,٢٨٢,٩٤٤,٩٥١
إجمالي الدخل الشامل	-	-	٤٥٩,٢٨٠,٨٨٤	٤٥٩,٢٨٠,٨٨٤
ربح السنة	-	-	٤,٥٨٠,٦٩٧	٤,٥٨٠,٦٩٧
الدخل الشامل الآخر	-	-	-	-
إجمالي الدخل الشامل	-	-	٤٦٣,٨٦١,٥٨١	٤٦٣,٨٦١,٥٨١
المعاملات مع مساهمي الشركة				
مساهمات وتوزيعات أرباح				
توزيعات الأرباح المعلنة	١٨	-	(٤٤٥,٣٥١,٠٧٥)	(٤٤٥,٣٥١,٠٧٥)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٥٣,٨٣٥,٨٧٩	١٢٧,٦١٩,٥٧٨	١,٣٠١,٤٥٥,٤٥٧
الرصيد في ١ يناير ٢٠١٩م	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٥٣,٨٣٥,٨٧٩	١٢٧,٦١٩,٥٧٨	١,٣٠١,٤٥٥,٤٥٧
تأثير تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦	-	-	(١٧,٥٨٣,٨٤٩)	(١٧,٥٨٣,٨٤٩)
إجمالي الدخل الشامل	٤	-	٤٦٣,٩٣٣,٤٠٣	٤٦٣,٩٣٣,٤٠٣
ربح السنة	-	-	(٣,٩٣١,٧٠٠)	(٣,٩٣١,٧٠٠)
الخسارة الشاملة الأخرى	-	-	-	-
إجمالي الدخل الشامل	-	-	٤٦٠,٠٠١,٧٠٣	٤٦٠,٠٠١,٧٠٣
المعاملات مع مساهمي الشركة				
مساهمات وتوزيعات أرباح				
توزيعات الأرباح المعلنة	١٨	-	(٤٣٨,٢٢١,٣٧٠)	(٤٣٨,٢٢١,٣٧٠)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٥٣,٨٣٥,٨٧٩	١٣١,٨١٦,٠٦٢	١,٣٠٥,٦٥١,٩٤١

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ٣٥ جزءًا لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

الإيضاح	٢٠١٩م	٢٠١٨م
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	٤٦٣,٩٣٣,٤٠٣	٤٥٩,٢٨٠,٨٨٤
ربح السنة	٣٩,١٣٤,٠٩١	٣٧,١١٤,١٧٧
تعديلات لـ	٧٦,٩١٧,٧٤١	٦٢,٣٨٧,٨٩٨
الزكاة والضريبة	٨١,٨٥٤,٧٧٠	-
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات وعقارات إستثمارية	٢٩٧,١٧٠	١,٠٢٣,٩١٥
استهلاك حق إستخدام أصول إطفاء	٢٩٦,٦٢١	-
ديون معدومة مشطوبة	٨,٥٩٥,٥٧١	٩,٢٤٦,١٩٣
مخصص مخزون بطيء الحركة، بالصافي	٧,١١٢,٣٤٤	(١٢,٨١٨,٧٨١)
مخصص/(عكس) خسائر ائتمانية متوقعة، بالصافي	(١,٣٣٧,١٢٨)	(١,٤٧٨,٣١٤)
إيرادات تمويلية	٣٤,٢٩٦,٠٣٦	٥,٢٥٦,٨٢٠
تكلفة تمويلية	٣,٣٥٥,١٢١	٥,٤٠٦,٢٥١
الحصة في خسارة شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	٥٠٦,٨٨٠	١٠٥,٣٤١
خسائر بيع ممتلكات وآلات ومعدات	١٧,٨٩٠,٨٨٠	١٤,٨٦٠,٧٧٩
تكلفة الخدمة لمنافع الموظفين	١,٨١٠,٠٩٢	٢,٤٠٠,٠٠٠
مخصص مكافآت مستحقة - طويلة الأجل	٧٣٤,٦٦٣,٥٩٢	٥٨٢,٧٨٥,١٦٣
التغيرات في:	٦٤,٩٨٩,٢٢٣	(٨٢,٤٨٠,٦٠٩)
ذمم تجارية مدينة وذمم مدينة أخرى مخزون	(٣٧,٣٥٩,٦٥١)	(٢٤,٢٩٣,١٥٥)
مدفوعات مقدما وموجودات أخرى	٦٤,٨٢٣,٤٦٦	(٦٣,٠٦٨,٠٤٨)
ذمم تجارية دائنة وذمم دائنة أخرى	(٢٧,١٠٥,٢٨٤)	٦٦,٦٥٨,٥٣٣
النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية	٨٠٠,١٠١,٣٤٦	٤٧٩,٦٠١,٨٨٤
مدفوعات مكافآت مستحقة - طويلة الأجل	(١٧٨,٨٩٠)	-
منافع موظفين مدفوعة	(٢٠,٥٩٨,١١٨)	(١٩,٤٠١,٢٦٠)
زكاة وضريبة دخل مدفوعة	(٣٥,٢٦١,٩٢٧)	(٣٧,٩٩٤,٢٥٠)
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية	٧٤٤,٠٦٢,٤١١	٤٢٢,٢٠٦,٣٧٤

التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية		
إيرادات فوائد مستلمة	-	١,٥٣١,٣١٩
مدفوعات مستلمة من عقد من الباطن	٤,٢٥١,٨٤٤	-
متحصلات من بيع استثمار	-	٤٠,٠٠٠,٠٠٠
المحصل من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات	٥,٩٨٠	-
إضافات إلى ممتلكات وآلات ومعدات	(٦٣,٤٩٦,٠١٨)	(٩٢,٧٩١,١٨٥)
إضافات إلى موجودات غير ملموسة	(١,٨٨٥,٠٩١)	-
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	(٦١,١٢٣,٢٨٥)	(٥١,٢٥٩,٨٦٦)

التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية		
مدفوعات التزامات عقود الإيجار	(٨١,٢٥٩,٧٣٤)	-
توزيعات أرباح مدفوعة	(٥٦٠,٠٢٨,٥٩٢)	(٣٢٥,٢٤١,٤٢٣)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية	(٦٤١,٢٨٨,٣٢٦)	(٣٢٥,٢٤١,٤٢٣)

صافي الزيادة في النقد وما في حكمه		
النقد وما في حكمه في بداية السنة	٤١,٦٥٠,٨٠٠	٤٥,٧٠٥,٠٨٥
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	١٤٧,٢٥٢,٧٤٣	١٠١,٥٤٧,٦٥٨
	١٨٨,٩٠٣,٥٤٣	١٤٧,٢٥٢,٧٤٣

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ٣٥ جزءًا لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

المدير المالي	الرئيس التنفيذي	عضو مجلس الإدارة المفوض
---------------	-----------------	-------------------------

شعار الخطوط السعودية للتموين (الشركة)

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م (بالريال السعودي)

١. المنشأة المعد لها التقرير

شركة الخطوط السعودية للتموين ("الشركة") شركة مساهمة سعودية مقرها المملكة العربية السعودية. وتم تسجيل الشركة كشركة ذات مسؤولية محدودة سعودية في ٢٠ محرم ١٤٢٩هـ (٢٩ يناير ٢٠٠٨م) بموجب السجل التجاري رقم ١٧٥٧٤١ ٤٠٣٠.

يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في تقديم خدمات الإعاشة المطهية وغير المطهية للقطاعين العام والخاص وتقديم خدمات المبيعات الجوية، وإدارة وتشغيل الأسواق الحرة في مطارات المملكة العربية السعودية وإدارة وتشغيل المطاعم في المطارات وأماكن أخرى وامتلاك وتشغيل وإدارة المغاسل المركزية.

تقوم الشركة بصفة رئيسية بتقديم خدمات تموين للخطوط الجوية العربية السعودية وخطوط طيران أجنبية أخرى في مطارات جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة بالمملكة وإلى رحلات الخطوط الجوية العربية السعودية من مطار القاهرة الدولي.

لدى الشركة أيضا الفروع التالية وهي تعمل بموجب سجلات تجارية منفصلة:

موقع الفرع	السجل التجاري	التاريخ
رابغ	٤٦٠٢٠٠٦٣٠٦	١٦ رجب ١٤٣٦هـ (٥ مايو ٢٠١٥م)
المدينة المنورة	٤٦٥٠٠٥٥٩٨٠	١ جمادى الآخرة ١٤٣٣هـ (٢٣ أبريل ٢٠١٢م)
الدمام	٢٠٥٠٠٨٢٩٩٨	١ جمادى الآخرة ١٤٣٣هـ (٢٣ أبريل ٢٠١٢م)
مكة	٤٠٣١٠٨٤١١٤	٢٣ جمادى الأولى ١٤٣٥هـ (٢٥ مارس ٢٠١٤م)
جدة	٤٠٣٠٢٢٧٢٥١	١ جمادى الآخرة ١٤٣٣هـ (٢٣ أبريل ٢٠١٢م)
جدة	٤٠٣٠٢٨٥٢٩٠	٢ محرم ١٤٣٧هـ (١٦ أكتوبر ٢٠١٥م)
الرياض	١٠١٠٣٣٦٥٥٨	١ جمادى الآخرة ١٤٣٣هـ (٢٣ أبريل ٢٠١٢م)

يقع المكتب الرئيسي المسجل للشركة في العنوان التالي:

شركة الخطوط السعودية للتموين

شارع السائب الجمحي

طريق الأمير سلطان بن عبد العزيز، حي المحمدية (٥)

ص.ب.٩١٧٨، جدة ٢١٤١٣

المملكة العربية السعودية

٢. أسس المحاسبة

أ) المعايير المحاسبية المطبقة

تم إعداد هذه القوائم المالية وفقا للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (يشار إليها فيما بعد بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

ب) أسس القياس

هذه هي السنة الأولى التي يتم فيها تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ (عقود الإيجار). إن التغييرات المرتبطة بالسياسات المحاسبية الهامة تم توضيحها في إيضاح (٤).

تم إعداد هذه القوائم المالية وفقا للمعايير الدولية للتقرير المالي على أساس التكلفة التاريخية، فيما عدا التزام المنافع المحددة والذي يتم قياسها بالقيمة الحالية للالتزامات المستقبلية باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.

ج) عملة النشاط والعرض

يتم عرض هذه القوائم المالية بالريال السعودي، والذي يمثل عملة النشاط والعرض للشركة.

٣. استخدام الأحكام والتقديرات

يتطلب إعداد هذه القوائم المالية، من الإدارة إستخدام الأحكام والتقديرات والإفتراضات التي تؤثر على تطبيق الشركة للسياسات المحاسبية وعلى المبالغ المسجلة للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات. وقد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

تتم مراجعة التقديرات والافتراضات الأساسية بشكل مستمر. يتم إثبات مراجعات التقديرات المحاسبية بأثر مستقبلي.

أ. الأحكام

تمارس الإدارة الحكم في تطبيق السياسات المحاسبية التي لها أكبر تأثير على المبالغ المدرجة في القوائم المالية.

عقود الإيجار

تتضمن بعض عقود تأجير العقارات خيارات تمديد تمارسها الإدارة حتى عام واحد قبل نهاية فترة العقد غير القابل للإلغاء، حيثما كان ذلك ممكنا. تسمى الإدارة إلى إدراج خيارات التمديد في عقود الإيجار الجديدة لتوفير المرونة التشغيلية. يمكن ممارسة خيارات التمديد التي تحتفظ بها بواسطة الإدارة وليس المؤجرين. في تاريخ بدء عقد الإيجار، تعيد الإدارة تقييم ما إذا كان من المؤكد إلى حد معقول ممارسة الخيارات إذا كان هناك حدث كبير أو تغييرات كبيرة في الظروف التي تخضع لسيطرتها.

ب.الافتراضات وتقديرات عدم التأكد

فيما يلي تفصيل للافتراضات الرئيسية التي تتعلق بالمستقبل والصادر الأخرى الهامة للتقديرات غير المؤكدة كما في تاريخ التقرير والتي قد ينتج عنها تعديلات جوهرية في القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية اللاحقة.

مخصص تقادم مخزون

يتم قيد المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل. عندما يصبح المخزون قديم أو متقادم، يتم تقدير صافي قيمته القابلة للتحقق. المبالغ القديمة أو المتقادمة يتم تقييمها بشكل جماعي وتكوين مخصص وفقا لنوع المخزون ودرجة تقادمه أو عمره الإنتاجي.

في تاريخ التقرير، بلغ إجمالي المخزون ١٦٤,٩ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٨م: ١٣٨,٤ مليون ريال سعودي) مع مخصص للمخزون المتقادم وبطيء الحركة بمبلغ ١١,١ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٨م: ١٣,٤ مليون ريال سعودي). يتم إثبات أي فرق بين المبالغ المحققة في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة في قائمة الربح أو الخسارة.

التزام المنافع المحددة

يتم تحديد القيمة الحالية لالتزام الشركة بموجب خطط المنافع المحددة باستخدام تقييم إكتوارى. ويتضمن ذلك عمل العديد من الافتراضات التي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. ويشمل ذلك تحديد معدل الخصم، زيادات الرواتب المستقبلية، معدلات الوفيات ومعدل تسريح الموظفين من الخدمة، ونتيجة التعميدات الخاصة بعملية التقييم وطبيعته طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يمتاز بحساسية تجاه التغيرات في هذه الافتراضات. يتم مراجعة جميع الافتراضات سنويا (إيضاح ١٩).

الانخفاض في قيمة الخسائر الائتمانية المتوقعة في الذمم التجارية المدينة والذمم المدينة الأخرى

يتطلب تحديد الإدارة للخسائر الائتمانية المتوقعة في الذمم التجارية المدينة والذمم المدينة الأخرى أخذ بعض العوامل المستقبلية بعين الاعتبار أثناء إحتساب احتمالية التمثر. وقد تختلف هذه التقديرات عن الظروف الفعلية.

الأعمار الإنتاجية للممتلكات والآلات والمعدات

تقوم الإدارة بتحديد الأعمار الإنتاجية المقدره للممتلكات والآلات والمعدات والعقارات الاستثمارية لغرض احتساب الاستهلاك. ويتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ بالاعتبار الاستخدام المتوقع للموجودات أو التلف المادي.

تراجع الإدارة الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية وطرق الاستهلاك سنويا لتحديد أي تغييرات مهمة، ويتم تعديل أي تغييرات ناتجة على تكلفة الاستهلاك في الفترات الحالية والمستقبلية.

صورة توضح كيف يمكن ان تؤثر اذونات ائتمانية على ائتمان شخص

صورة توضح كيف يمكن ان تؤثر اذونات ائتمانية على ائتمان شخص

صورة توضح كيف يمكن ان تؤثر اذونات ائتمانية على ائتمان شخص

صورة توضح كيف يمكن ان تؤثر اذونات ائتمانية على ائتمان شخص

صورة توضح كيف يمكن ان تؤثر اذونات ائتمانية على ائتمان شخص

صورة توضح كيف يمكن ان تؤثر اذونات ائتمانية على ائتمان شخص

٤. السياسات المحاسبية الهامة

باستثناء التغييرات أدناه، قامت الإدارة بتطبيق السياسات المحاسبية على جميع الفترات المعروضة في هذه القوائم المالية.

طبقت الإدارة المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ تطبيقاً أولياً اعتباراً من ١ يناير ٢٠١٩م باستخدام طريقة الأثر الرجعي المعدل، والتي بموجبها يتم تسجيل التأثير التراكمي للتطبيق الأولي في الأرباح المبقاة في ١ يناير ٢٠١٩م. وبناءً عليه، لم يتم تعديل معلومات المقارنة المعروضة لسنة ٢٠١٨م، أي أنه يتم إعادة عرضها كما سبق التقرير عنها، وفقا لمعيار المحاسبة الدولي ١٧ والتفسيرات ذات الصلة. فيما يلي تفاصيل الإفصاح عن التغييرات في السياسات المحاسبية. بالإضافة إلى ذلك، لم يتم تطبيق متطلبات الإفصاح في المعايير الدولية للتقرير المالي بشكل عام على المعلومات المقارنة.

١. عقود الإيجار

١. تعريف عقد الإيجار

في السابق، حددت الإدارة عند بدء العقد ما إذا كان الترتيب يمثل أو ينطوي على عقد إيجار بموجب تفسير لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقرير المالي ٤. تحديد ما إذا كان ترتيب ما ينطوي على عقد إيجار. بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦، تقوم الإدارة بتقييم ما إذا كان العقد يعتبر أو ينطوي على عقد إيجار بناءً على تعريف عقد الإيجار، كما هو موضح أدناه.

عند التحول إلى المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦، اختارت الإدارة تطبيق الخيار العملي للتطبيق المتعلق بتقييم المعاملات التي تمثل عقود إيجار. لقد طبقت المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ فقط على العقود التي تم سابقاً تحديدها كعقود إيجار. لم يتم إعادة تقييم العقود التي لم يتم تحديدها كعقود إيجار بموجب معيار المحاسبة الدولي ١٧ وتفسير لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقرير المالي ٤، لمعرفة ما إذا كان هناك عقد إيجار. لذلك، تم تطبيق تعريف عقد الإيجار بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦، فقط على العقود المبرمة أو التي تم تغييرها في أو بعد ١ يناير ٢٠١٩م.

٢. كمستأجر

كمستأجر، لدى الشركة عقود إيجار كثيرة. تتضمن وحدات التموين التشغيلية ومبنى سكن الموظفين وأرض مصنع مفسلة الملابس ومبنى مكاتب وسيارات. قامت الإدارة بتصنيف عقود الإيجار سابقا كعقود إيجار تشغيلي أو تمويلي بناءً على تقييمها ما إذا كان عقد الإيجار قد قام بنقل جميع المخاطر والمنافع المرتبطة بملكية الأصل الأساسي إلى الإدارة بشكل كبير. بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦، تثبت الشركة حق استخدام الأصول والتزامات عقود الإيجار لمعظم الإيجارات، عقود الإيجار هذه مدرجة في قائمة المركز المالي.

عند بدء أو تعديل عقد ينطوي على مكون إيجار، تحدد الإدارة المقابل في العقد لكل مكون إيجار على أساس سعره المستقل النسبي.

عقود الإيجار المصنفة كإيجارات تشغيلية بموجب معيار المحاسبة الدولي ١٧

تم تصنيف الأصول المحتفظ بها بموجب عقود إيجار أخرى كإيجارات تشغيلية ولم يتم الاعتراف بها في قائمة المركز المالي للإدارة. تم الاعتراف بالبالغ المدفوعة بموجب عقود الإيجار التشغيلية في قائمة الربح أو الخسارة على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار. تم الاعتراف بحوافز التأجير المسلمة كجزء لا يتجزأ من إجمالي مصاريف التأجير، على مدى مدة عقد الإيجار. عقود الإيجار المصنفة كعقود إيجار تمويلي بموجب معيار المحاسبة الدولي ١٧؛ تستأجر الإدارة عددًا من العناصر وحدات التموين التشغيلية ومبنى سكن الموظفين وأرض مصنع مفسلة الملابس ومبنى مكاتب وسيارات. تم تصنيف عقود الإيجار هذه على أنها خسائر مالية بموجب المعيار المحاسبي الدولي ١٧. بالنسبة لعقود الإيجار التمويلي هذه، تم تحديد القيمة الدفترية لحق استخدام الأصل والتزامات الإيجار في ١ يناير ٢٠١٩م بالقيمة الدفترية لأصل الإيجار والتزامات الإيجار بموجب المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٧ مباشرةً قبل ذلك التاريخ.

قامت الشركة باختيار موجودات حق استخدام الأصول لتحديد الانخفاض في القيمة في تاريخ التحول وخلصت إلى أنه لا يوجد أي مؤشر على الانخفاض في قيمة موجودات حق استخدام الأصول.

استخدمت الإدارة عددًا من الوسائل العملية عند تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ على عقود الإيجار المصنفة سابقا كعقود إيجار تشغيلي بموجب معيار المحاسبة الدولي ١٧. وعلى وجه التحديد، فإن الشركة:

- لم تقم بإثبات حق استخدام الأصول والتزامات في عقود الإيجار التي تنتهي مدتها خلال ١٢ شهرا من تاريخ التطبيق الأولي؛
- لم تقم بإثبات حق استخدام الأصول والتزامات العقود منخفضة القيمة؛ و
- إستبعاد التكاليف المباشرة والأولية عند القياس الأولي لحق استخدام الأصول عند التطبيق الأولي؛
- استخدمت رؤية مستقبلية عند تحديد مدة المقد.

بالنسبة لعقود إيجار الموجودات الأخرى، التي كانت مصنفة كعقود إيجار تشغيلي بموجب معيار المحاسبة الدولي ١٧، قامت الشركة بإثبات حق استخدام الأصول والتزامات عقود الإيجار.

بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦، عند التحول، تم قياس مطلوبات عقود الإيجار بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار المتبقية، مخصومة بمعدل الاقتراض الإضافي للإدارة كما في ١ يناير ٢٠١٩م. يتم قياس حق استخدام الأصول بمبلغ يساوي إلتزامات الإيجار معدل بمبلغ أي مدفوعات إيجار مسبقة الدفع أو مستحقة - وطبقت الإدارة هذا النهج على جميع عقود الإيجار الأخرى.

٣. كمؤجّر

تقوم الشركة بتأجير الأصول من الباطن، مبنى AMI في مطار الملك خالد الدولي في الرياض. صنفت الإدارة هذه العقود على أنها عقود إيجار تمويلي. قامت الشركة بتأجير جزء صغير من سكن الموظفين بالدمام والذي صنفته الإدارة على أنه عقد إيجار تشغيلي.

ليس على الإدارة إجراء أي تعديلات عند التحول إلى المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ لعقود الإيجار التي تكون فيها مؤجّرًا، باستثناء عقد الإيجار من الباطن.	
بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦، يتعين على الإدارة تقييم تصنيف عقد الإيجار من الباطن مع الإشارة إلى حق استخدام الأصل، وليس الأصل الأساسي.	
تقوم الإدارة بتأجير بعض ممتلكاتها من الباطن. بموجب المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٧، تم تصنيف عقود الإيجار الرئيسية وعقود التأجير من الباطن كعقود تأجير تشغيلي. عند التحول إلى المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٦، يتم عرض حق استخدام أصول المعترف بها من عقود الإيجار الرئيسية في قائمة المركز المالي ويتم قياسها بالقيمة العادلة في ذلك التاريخ. قامت الشركة بتقييم تصنيف عقود الإيجار من الباطن بالرجوع إلى حق استخدام الأصل بدلاً من الأصل الأساسي وخلصت إلى أنها عقود إيجار تشغيلية بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦. وقد طبقت الشركة المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٥ الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء لتوزيع المقابل في العقد لكل مكون إيجاري وغير إيجاري.	
٤. التأثيرات على القوائم المالية	
عند قياس التزامات عقود الإيجار، قامت الإدارة بخضم مدفوعات عقود الايجار باستخدام معدل فائدة الاقتراض الإضافي الخاص بها في ١ يناير ٢٠١٩م. معدل المتوسط المرجح المطبق هو ٤,٨٦٪. فيما يلي ملخص لتأثير التحول:	

١ يناير ٢٠١٩م		
٦١١,٦٠٠,٥٤٠	حق استخدام الأصول	
(١٤,٥٦٢,٧٣٧)	ممتلكات ومعدات مملوكة	
٢٨,٢٩٩,٨٧٢	إلتزامات مؤجّرة من الباطن	
(٥٨٧,٤٨٣,٠٤٢)	إلتزامات عقود إيجار	
(٩,٦٨٦,٠٩٩)	تعديل ذمم مدينة لموجودات مؤجرة من الباطن	
(٢٩,٧١١,٨٢١)	ذمم مدينة	
١,٧٥٩,٤٣٨	مستحقات	
(١٧,٨٠٠,٠٠٠)	الانخفاض في قيمة حق استخدام أصول	
(١٧,٥٨٣,٨٤٩)	التأثير على الأرباح المبقاة	

١ يناير ٢٠١٩م		
١,١٧٨,٠٨٨,٩٩٦	إلتزام عقود الإيجار التشغيلي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م كما هو مبين في المعيار المحاسبي الدولي ١٧ في البيانات المالية للشركة	
٥٨٧,٤٨٣,٠٤٢	المخصوم باستخدام معدل الاقتراض الإضافي في ١ يناير ٢٠١٩م	
٥٨٧,٤٨٣,٠٤٢	إلتزامات عقود الإيجار المثبتة في ١ يناير ٢٠١٩م	

٥. التأثير خلال الفترة

أثبتت الشركة استهلاك وتكاليف فوائد، بدلا من مصروفات عقود الإيجار التشغيلي. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، أثبتت الشركة مبلغ ٨١,٩ مليون ريال سعودي من مصروفات الاستهلاك ومبلغ ٢٧,٦ مليون ريال سعودي تكاليف فوائد فيما يتعلق بعقود الإيجار هذه.

علاوة على ذلك، خلال التقييم، حددت الإدارة عقارا مستأجرا شاغرا وليس مستخدما ولا مستأجراً من الباطن. تتفاوض الإدارة حاليا مع المؤجّر على الخروج وإنهاء العقد المتعلق بهذا العقار الشاغر. قامت الإدارة بتكوين مخصص بمبلغ ١٧,٨ مليون ريال سعودي للتدفقات النقدية الخارجة المتوقعة عند إنهاء العقد.

فيما يلي حركة إلتزامات عقود الإيجار والموجودات من الباطن خلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م:

إلتزامات عقود إيجار	
٥٨٧,٤٨٣,٠٤٢	إلتزامات عقود الإيجار كما في ١ يناير ٢٠١٩م
٢٧,٦٤٢,٨٧٠	الزيادة في إلتزامات عقود الإيجار بسبب التكلفة التمويلية
(٨١,٢٥٩,٧٣٤)	مدفوعات عقود إيجار خلال السنة
٥٣٣,٨٦٦,١٧٨	إلتزامات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م
(١١٧,٣٦٤,٩٠٣)	بخضم: الجزء المتداول من إلتزامات عقود الإيجار
٤١٦,٥٠١,٢٧٥	الجزء غير المتداول من إلتزامات عقود الإيجار

القوائم المالية	
<p>إيضاحات حول القوائم المالية تابع للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م (بالريال السعودي)</p>	
<p>٤. السياسات المحاسبية الهامة تابع أ. عقود الإيجار تابع ٥. التأثير خلال الفترة تابع موجودات مؤجّرة من الباطن</p>	
<p>صافي الموجودات المؤجّرة من الباطن كما في ١ يناير ٢٠١٩م</p> <p>زيادة بسبب إيرادات تمويلية</p> <p>مقبوضات عقود إيجار خلال الفترة</p>	٢٨,٢٩٩,٨٧٣ <p>١,٣٣٧,١٢٨</p> (٤,٢٥١,٨٤٤)
صافي الموجودات المؤجّرة من الباطن كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	يخصم: الجزء المتداول من صافي الموجودات المؤجّرة من الباطن
الجزء غير المتداول من صافي الموجودات المؤجّرة من الباطن	

٦. سياسة عقود الإيجار

قامت الإدارة بتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ باستخدام طريقة الأثر الرجعي المعدل، وعليه، لم يتم تعديل المعلومات المقارنة ويستمر التقرير عنها بموجب معيار المحاسبة الدولي ١٧ وتفسير لجنة المعايير الدولية للتقرير المالي ٤. يتم الإفصاح عن تفاصيل السياسات المحاسبية بموجب المعيار المحاسبي الدولي ١٧ وتفسير لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقرير المالي ٤ بشكل منفصل إذا كانت مختلفة عن تلك المنصوص عليها في المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ وتم الإفصاح عن تأثير التغييرات أعلاه.

السياسة المطبقة اعتباراً من ١ يناير ٢٠١٩م

عند بدء العقد، تقوم الإدارة بتقييم ما إذا كان الترتيب يمثل أو يتضمن إيجار إذا كان التريب يعطي حق السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة زمنية نظير مقابل مادي. لتقييم ما إذا كان العقد يتضمن حق السيطرة على استخدام أصل محدد، تستخدم الإدارة تعريف عقد الإيجار في المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦. هذه السياسة تم تطبيقها على العقود المبرمة من أو بعد ١ يناير ٢٠١٩م.

السياسة المطبقة قبل ١ يناير ٢٠١٩م

بالنسبة للعقود المبرمة قبل ١ يناير ٢٠١٩م، قامت الإدارة بتحديد ما إذا كان الترتيب يمثل أو ينطوي على عقد إيجار بناءً على تقييم ما إذا كان:

- إنجاز الترتيب كان يعتمد على استخدام أصل أو أصول محدد؛ و
- الترتيب قد نقل حق استخدام الأصل. يمكن اعتبار أن الترتيب قد نقل الحق في استخدام الأصل في حالة استيفاء أيأ مما يلي:
 - للمشتري القدرة أو الحق في تشغيل الأصل عند الحصول على أو السيطرة على قدر غير كبير من المخرجات؛
 - للمشتري القدرة أو الحق في الوصول الفعلي للأصل عند الحصول على أو السيطرة على قدر غير كبير من المخرجات؛ أو
 - تشير الحقائق والظروف إلى أنه كان من المستبعد أخذ الأطراف الأخرى لأكثر من كمية ضئيلة من الإنتاج، وأن سعر الوحدة ليس ثابتا لكل وحدة إنتاج ولا يساوي سعر السوق الحالي لكل وحدة إنتاج.

الشركة كمستأجر

تثبت الإدارة حق استخدام الأصل وإلتزامات الإيجار في تاريخ بدء الإيجار. يتم قياس حق استخدام الأصل مبدئياً بالتكلفة، والذي يشتمل على المبلغ المبدئي للإلتزامات الإيجار المعدلة لأي مدفوعات إيجار تمت في أو قبل تاريخ البدء بالإضافة إلى أي تكاليف مباشرة مبدئية متكبدة وتقدير تكاليف تفكيك وإزالة الأصل الأساسي أو لاستعادة الأصل الأساسي أو الموقع الذي يقع فيه، مخصصا منه أي حوافز إيجار مستلمة.

يتم لاحقاً استهلاك حق استخدام الأصل باستخدام طريقة القسط الثابت من تاريخ البدء إلى نهاية العمر الإنتاجي للأصل بحق الاستخدام أو نهاية مدة عقد الإيجار، أيهما أقرب. يتم تحديد الأعمار الإنتاجية المقدرة لموجودات حق الاستخدام على نفس الأساس الخاص بالمتلكات والمعدات. بالإضافة إلى ذلك، يتم تخفيض حق استخدام الأصل بشكل دوري عن طريق خسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت، وتعديلها بسبب بعض عمليات إعادة قياس مطلوبات الإيجار.

يتم قياس إلتزامات الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم يتم سدادها في تاريخ البدء، ويتم خصمها باستخدام سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار أو، إذا لم يكن بالإمكان تحديد ذلك المعدل بسهولة، باستخدام معدل الاقتراض الإضافي للإدارة. وبشكل عام، تستخدم الشركة معدل الاقتراض الإضافي كمعدل الخصم.

تحدد الإدارة إذا كان هناك معدل اقتراض إضافي من خلال الحصول على أسعار الفائدة من مصادر تمويل خارجية مختلفة وتقوم بإجراء بعض التعديلات لتعكس شروط عقد الإيجار ونوع الأصل المؤجر.

تشمل مدفوعات الإيجار المدرجة في قياس إلتزامات الإيجار ما يلي:

- مدفوعات ثابتة، بما في ذلك المدفوعات الثابتة المتضمنة؛
- مدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، تقاس في البداية باستخدام المؤشر أو المعدل كما في تاريخ البدء؛
- المبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمان القيمة المتبقية ؛ و
- سعر السهم في إطار خيار الشراء الذي من المؤكد أن الشركة ستقوم باستخدامه، ومدفوعات الإيجار في فترة تجديد اختيارية إذا كانت الشركة لديها قدر معقول من اليقين في خيار التمديد، وعقوبات الإنهاء المبكر لعقد الإيجار ما لم تكن الشركة على يقين معقول من عدم الإنهاء مبكر.

تقاس إلتزامات عقود الإيجار بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعالة. يتم إعادة قياسها عندما يكون هناك تغيير في مدفوعات الإيجار المستقبلية الناشئة عن تغيير في مؤشر أو معدل، إذا كان هناك تغيير في تقدير الإدارة للمبلغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا غيرت الإدارة تقديرها ما إذا كانت ستمارس خيار الشراء أو التمديد أو الإنهاء.

عندما يتم إعادة قياس إلتزامات الإيجار بهذه الطريقة، يتم إجراء تعديل مقابلة على القيمة الدفترية لأصل حق الاستخدام، أو يتم تسجيلها في الربح أو الخسارة إذا كانت القيمة الدفترية لحق استخدام أصول تم تخفيضها إلى الصفر.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وموجودات عقود الإيجار منخفضة القيمة

اختارت الإدارة عدم إثبات حق استخدام الأصول وإلتزامات الإيجار لعقود الإيجار قصيرة الأجل التي تبلغ مدة إيجارها ١٢ شهرا أو أقل وإيجارات الأصول منخفضة القيمة. تثبت الشركة مدفوعات الإيجار المرتبطة بعقود الإيجار هذه كمصرف على أساس القسط الثابت على مدى مدة الإيجار.

الشركة كمؤجر

عند بدء أو تعديل العقد الذي يتضمن مكون إيجاري، توزع الإدارة المقابل في العقد لكل مكون من عقود التأجير على أساس أسعارها المستقلة النسبية لكل مكون.

عندما تكون الشركة كمؤجّر، تحدد عند بدء عقد الإيجار ما إذا كان كل عقد، إيجار تمويلي أو عقد إيجار تشغيلي. لتصنيف كل عقد إيجار، تقوم الإدارة بإجراء تقييم شامل لتحديد ما إذا كان عقد الإيجار ينقل بشكل جوهري جميع المخاطر والمنافع المرتبطة بملكية الأصل الأساس محل العقد. إذا كانت الأمر كذلك، يصبح عقد الإيجار عقد إيجار تمويلي، وإذا لم يكن كذلك، فهو عقد إيجار تشغيلي. كجزء من هذا التقييم، تأخذ الإدارة في اعتبارها بعض المؤشرات، مثل ما إذا كان عقد الإيجار يغطي الجزء الأكبر من العمر الإنتاجي للأصل.

تقوم الإدارة بإثبات مدفوعات الإيجار المستلمة بموجب عقود الإيجار التشغيلية كإيراد على أساس القسط الثابت على مدى مدة عقد الإيجار. عندما تكون الشركة مؤجّراً وسيطا، فإنها تستأثر بحصتها في عقد الإيجار الشامل والإيجار من الباطن بشكل منفصل. تقوم بتقييم تصنيف عقد الإيجار لعقد من الباطن مع الإشارة إلى أصل حق الاستخدام الناشئ عن عقد الإيجار الشامل، وليس بالإشارة إلى الأصل الأساسي. إذا كان عقد الإيجار هو فترة قصيرة تقوم الشركة بتطبيق الإعفاء الموضح أعلاه، فإنه يصنف عقد الإيجار من الباطن باعتباره عقد إيجار تشغيلي.

تعترف الشركة بمدفوعات الإيجار المستلمة بموجب عقود إيجار تشغيلية كإيراد على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

لا تختلف السياسات المحاسبية المطبقة على الشركة كمؤجر في الفترة المقارنة عن تلك الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦.

يشمل إجمالي الاستثمار في عقد الإيجار التمويلي إجمالي مدفوعات الإيجار المستقبلي على عقود الإيجار التمويلي (مستحقات الإيجار). بالإضافة إلى المبالغ المتبقية المقدرة المستحقة القبض. يتم تسجيل الفرق بين مستحقات الإيجار وتكلفة الأصل المؤجر كإيرادات عقود إيجار تمويلي غير مكتسبة لأغراض العرض. ويتم خصمه من إجمالي عقود الإيجار التمويلي. تتم مراجعة أي قيمة متبقية غير مضمونة للموجودات بشكل دوري ويتم تسجيل أي انخفاض في القيمة المتبقية على الفور.

يتم إضافة التكلفة المباشرة الأولية المتكبدة من قبل المؤجّرين في التفاوض بخصوص عقد الإيجار التشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر ويتم إثباتها على مدى فترة عقد الإيجار وفقاً لنفس الأسس كإيرادات إيجار.

ب.الاستثمار في الشركات الزميلة

الشركة الزميلة هي التي يكون للشركة تأثيراً كبيراً عليها. يتمثل النفوذ الهام في القدرة على المشاركة في القرارات المتعلقة بالسياسة التشغيلية والمالية للشركة المستثمر فيها، ولكن بدون سيطرة أو سيطرة مشتركة على هذه السياسات.

تتم المحاسبة عن استثمارات الشركة في الشركة الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية.

بموجب طريقة حقوق الملكية، يسجل الاستثمار في الشركة الزميلة مبدئيا بالتكلفة. ويتم تعديل القيمة الدفترية للاستثمار لكي يتم إدراج التغيرات في حصة الشركة من صافي موجودات الشركة الزميلة منذ تاريخ الاستحواذ. يتم إدراج الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة في القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم إطفأؤها أو اختbarها بشكل فردي لتحديد انخفاض القيمة.

يعكس الربح أو الخسارة حصة الشركة في نتائج عمليات الشركة الزميلة. ويتم عرض أي تغير في الدخل الشامل الآخر للشركات المستثمر فيها كجزء من الدخل الشامل الآخر للشركة. إضافة لذلك، عندما يكون هناك تغيراً مدرجاً مباشرة في حقوق الملكية في الشركة الزميلة، فإن الشركة تقوم عندئذ بتسجيل حصتها من أي تغيرات. حسب مقتضى الحال، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية، يتم استبعاد الأرباح أو الخسائر غير المحققة الناتجة من المعاملات بين الشركة والشركة الزميلة في حدود حصة الشركة في الشركة الزميلة.

يظهر إجمالي حصة الشركة في الربح أو الخسارة في شركة زميلة في قائمة الربح أو الخسارة بعد الربح التشغيلي ويمثل الربح أو الخسارة بعد الزكاة وضريبة الدخل.

يتم إعداد القوائم المالية للشركة الزميلة لنفس فترة التقرير المالي للشركة.

إياضات حول القوائم المالية تابع للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م

إيضاحات حول القوائم المالية تابع للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م (بالريال السعودي)

٤. السياسات المحاسبية الهامة تابع

ب.الاستثمار في الشركات الزميلة تابع

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تقوم الإدارة بتحديد ما إذا كان من الضروري إثبات خسارة الانخفاض في قيمة استثماراتها في شركتها الزميلة. تحدد الإدارة في تاريخ كل تقرير مالي ما إذا كان هناك دليل موضوعي على الانخفاض في قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة. في حالة وجود مثل هذا الدليل، تحتسب الشركة مبلغ الانخفاض في القيمة بالفرق بين المبلغ القابل للاسترداد للشركة الزميلة وقيمته الدفترية ثم تقوم بإثبات الخسارة.

عند فقدان التأثير الجوهري على الشركة الزميلة، تقوم الإدارة بقياس وإثبات أي استثمار متبقي بقيمته العادلة. يتم إثبات أي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة عند فقدان التأثير الهام والقيمة العادلة للاستثمار المتبقي والمتحصلات من البيع في قائمة الربح أو الخسارة.

ج. معاملات بالعملات الأجنبية

يتم تحويل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية إلى العملات الوظيفية وفقا لأسعار الصرف في تاريخ تلك المعاملات. تحول أرصدة الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية في تاريخ التقرير إلى ما يعادلها بالعملة الوظيفية بأسعار الصرف السائدة في تاريخ القوائم المالية. يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها على أساس التكلفة التاريخية بعملة أجنبية على أساس سعر الصرف السائد في تاريخ المعاملة. يتم إثبات فروق صرف العملات الأجنبية بشكل عام في قائمة الربح أو الخسارة.

د. الإيرادات

تثبت الشركة الإيراد من العقود مع العملاء بناءً على نموذج من خمس خطوات كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ١0 وهي كما يلي:

الخطوة ١ - تحديد العقد (العقود) مع عميل: العقد هو اتفاقية تُعقد بين طرفين أو أكثر تؤسس حقوقا وتعهدات وتضع المعايير التي يجب الوفاء بها لكل عقد؛

الخطوة ٢ - تحديد التزامات الأداء في العقد: التزام الأداء هو وعد في العقد مع العميل بتحويل بضائع أو تقديم خدمات إلى العميل؛

الخطوة ٣ - تحديد سعر المعاملة: سعر المعاملة هو مبلغ المقابل الذي تتوقع الشركة الحصول عليه نظير تحويل البضائع أو الخدمات المتعهد بتقديمها إلى العميل، باستثناء المبالغ المحصلة بالنيابة عن أطراف ثالثة؛

الخطوة ٤ - تخصيص سعر المعاملة للالتزامات الأداء في العقد: في العقد الذي يحتوي على أكثر من التزام أداء، ستقوم الإدارة بتوزيع سعر المعاملة إلى كل التزام أداء بمبلغ يحدد مقدار المقابل الذي تتوقع الإدارة الحصول عليه في مقابل الوفاء بكل التّزام أداء؛

الخطوة ٥ - إثبات الإيراد متى (أو عندما) تفي المنشأة بالتزام الأداء.

تقوم الشركة بالوفاء بالتزام الأداء وتثبت الإيرادات على مدى زمني، في حال إثبات أحد المعايير التالية:

- أداء الشركة للالتزام لا يُكون موجودات ذات استخدامات بديلة للشركة، كما يكون للشركة الحق في تحصيل المبلغ للأداء المكتمل حتى تاريخه؛
- أن ينتج عن أداء الشركة إنشاء أو تحسين أصل ما يسيطر عليه العميل كأصل منشأ أو محسن؛
- أن يقوم العميل في نفس الوقت باستلام واستهلاك المنافع المقدمة بواسطة أداء الشركة عند أداء الشركة لعملها.

بالنسبة للالتزامات الأداء التي لا يتم فيها استيفاء أي من الشروط المذكورة أعلاه، يتم إثبات الإيرادات في الوقت الذي يتم فيه استيفاء التزام الأداء.

إيرادات التمويل

يتم إثبات إيرادات التمويل والخدمات الأخرى عند تقديم الخدمات إلى العملاء.

معدات طيران

يتم إثبات الإيرادات عندما يتم نقل السيطرة على المعدات إلى العميل.

صالات الأعمال

يتم إثبات الإيرادات من صالات الأعمال عند تقديم الخدمات إلى الركاب.

مبيعات بضائع - بالتجزئة

يتم إثبات الإيرادات من بيع البضائع عندما تفي الشركة بالتزام الأداء بنقل البضائع (الموجودات) المتمهد بتقديمها إلى العميل. يتحقق تحويل الأصل عند حصول العميل على السيطرة على ذلك الأصل.

إيراد - الفندق

تقوم الإدارة بإثبات الإيرادات المتحققة من مبيعات الغرف ومن خدمات الضيوف الإضافية بشكل يومي، حيث أن الغرف مشغولة وقمنا بتقديم الخدمات.

ويتم تسجيل الإيرادات بالصافي بعد خصم المرتجعات والخصوم التجارية وخصوم الكميات.

هـ.منافع الموظفين

١. منافع الموظفين قصيرة الأجل

يتم احتساب منافع الموظفين القصيرة الأجل عند تقديم الخدمة ذات الصلة. يتم إثبات مطلوبات للمبلغ المتوقع دفعه إذا كان لدى الشركة التزام قانوني حالي أو ضمني لدفع هذا المبلغ نتيجة خدمة سابقة قدمها الموظف ويمكن تقدير الالتزام بشكل موثوق.

٢. خطط المنافع المحددة

ويتم تكوين مخصص للمبالغ المستحقة الدفع للموظفين بموجب قانون العمل السعودي وعقود الموظفين. هذه المطلوبات، غير الممولة، تمثل المبلغ المستحق لكل موظف على أساس الاستمرارية. يتم تحديد تكلفة تقديم المنافع باستخدام طريقة ائتمان الوحدة المخططة بصيغتها المعدلة بموجب معيار المحاسبة الدولي ١٩.

يتم إثبات إعادة القياس، التي تتضمن الأرباح والخسائر الاكتوارية، باستثناء المبالغ المدرجة في مطلوبات المنافع المحددة على الفور في قائمة المركز المالي مع الخصم أو الائتمان المقابل للأرباح المبقة من خلال الدخل الشامل الآخر في الفترة التي تحدث فيها. لا يتم إعادة تصنيف إعادة القياس إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة.

يتم إدراج تكاليف الخدمات السابقة في الربح أو الخسارة:

- تاريخ تعديل الخطة أو تقليصها، و
- تاريخ إثبات الشركة لتكاليف إعادة الهيكلة ذات الصلة

يتم احتساب الفائدة من خلال تطبيق معدل الخصم على مطلوبات المنافع المحددة. وترجح الإدارة التغييرات التالية في التزامات البرنامج ضمن “تكلفة المبيعات” و”المصروفات العمومية والإدارية” في قائمة الدخل:

- تكاليف الخدمات التي تتكون من تكاليف الخدمات الحالية، وتكاليف الخدمات السابقة، والأرباح والخسائر على عمليات التقليص والتسوية غير الروتينية
- مصروفات أو إيرادات الفائدة

٣. منافع الموظفين طويلة الأجل الأخرى

إن التزام الشركة فيما يتعلق بمنافع الموظفين طويلة الأجل هو مبلغ المنافع المستقبلية التي حصل عليها الموظفون مقابل خدمتهم في الفترة الحالية والفترات السابقة. يتم خصم المزايا لتحديد قيمتها الحالية إذا كان التأثير جوهريا. يتم إثبات إعادة القياس في قائمة الربح أو الخسارة في الفترة التي تنشأ فيها.

٤. مكافأة إنهاء الخدمة

يتم تحميل مكافأة إنهاء الخدمة كمصروفات عندما لا يكون من الممكن للشركة أن تسحب عرض هذه المنافع أو عندما تقوم الشركة بإثبات تكاليف إعادة الهيكلة، أيهما أسبق.

و. الزكاة وضريبة الدخل

تخضع الشركة لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل (“الهيئة”) المطبقة في المملكة العربية السعودية والتي تخضع للتفسيرات. ويتم تحصيل الزكاة بنسبة ثابتة بواقع ٢,٥٪ من الربح المعدل الخاضع للزكاة أو على أساس الوعاء الزكوي. تقوم الشركة بتكوين المخصصات الملائمة على أساس المبالغ المتوقع دفعها للهيئة وتقوم بإجراء تقييم سنوي لوضع إقرارات الزكاة فيما يتعلق بأي فروق زكوية. يتم تحميل الزكاة على قائمة الربح أو الخسارة. ويتم احتساب مطلوبات الزكاة الإضافية، إن وجدت، والتي تتعلق بالربوط على سنوات سابقة الصادرة من الهيئة في السنة التي يتم فيها الانتهاء من الربوط النهائية.

علاوة على ذلك، يخضع بعض الشركاء في الشركة لضريبة الدخل، والتي يتم إثباتها كمصروف في قائمة الربح أو الخسارة.

يتم إثبات الضريبة المؤجلة على الفروقات المؤقتة بين القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات في القوائم المالية والأوعية الضريبية المستخدمة في احتساب الربح الخاضع للضريبة. يتم إثبات الالتزامات الضريبية المؤجلة لجميع الفروقات الضريبية المؤقتة. يتم إثبات الموجودات الضريبية المؤجلة عموما لجميع الفروقات المؤقتة القابلة للاستقطاع بالقدر الذي يمكن أن تتوفر فيه أرباح خاضعة للضريبة يمكن استخدامها لقاء الفروق المؤقتة القابلة للاستقطاع والخسائر الضريبية غير المستخدمة. لا يتم إثبات الموجودات والمطلوبات الضريبية المؤجلة إذا نشأت الفروقات المؤقتة والخسائر الضريبية غير المستخدمة عن الإثبات الأولي بالموجودات والمطلوبات في معاملة لا تؤثر سواءً على الأرباح الخاضعة للضريبة أو الأرباح المالية.

يتم مراجعة القيم الدفترية للموجودات الضريبية المؤجلة في نهاية كل فترة تقرير وتخضف إلى الحد الذي لم يعد فيه من المحتمل توفر ربح خاضع للضريبة كافي يسمح باستقلال جميع أو جزء من الموجودات.

يتم قياس مطلوبات وموجودات الضريبة المؤجلة على أساس المعدلات الضريبية التي يتوقع تطبيقها في الفترة التي يتم فيها تسوية المطلوبات أو تحقق الموجودات على أساس المعدلات الضريبية (وأنظمة الضرائب) المعمول بها بحلول نهاية فترة التقرير. يعكس قياس الالتزامات والأصول الضريبية المؤجلة الآثار الضريبية التي سيتم اتباعها من خلال الطريقة التي تتوقع الشركة بها، في نهاية فترة التقرير، استرداد أو تسوية القيمة الدفترية لموجوداتها أو مطلوباتها.

القوائم المالية

إيضاحات حول القوائم المالية تابع

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م (بالريال السعودي)

٤. السياسات المحاسبية الهامة تابع

و. الزكاة وضريبة الدخل تابع

تقوم الإدارة باستقطاع الضرائب على الأطراف غير المقيمة وفقا لأنظمة الهيئة والتي لا يتم إثباتها كمصروفات نظرا لأن مبالغ الالتزامات على الطرف المقابل يتم استقطاعها بالنيابة عنه.

ز. المعلومات القطاعية

القطاع هو أحد المكونات المميزة في الشركة والذي يمارس أنشطة أعمال يكتسب من خلالها إيرادات ويتكبد تكاليف. يتم استخدام قطاعات التشغيل من قبل إدارة الشركة لتخصيص الموارد وتقييم الأداء. يتم تجميع قطاعات التشغيل التي تتماثل من حيث الخصائص الاقتصادية والمنتجات والخدمات وفئة العملاء عند الحاجة إلى ذلك ويتم إدراجها كقطاعات مقرر عنها.

لدى الشركة الأقسام الاستراتيجية الثلاث التالية وهي قطاعات تابعة للشركة. تقدم هذه الأقسام منتجات وخدمات مختلفة، وتتم إدارتها بشكل منفصل بسبب قواعدها تأسيسيها المختلفة.

يوضح الملخص التالي عمليات كل قطاع:

القطاعات المقرر عنها	العمليات
رحلات الطيران	التموين الجوي ومعدات الطيران وصالة رجال الأعمال.
التجزئة	المبيعات الجوية والأرضية.
التموين والمرافق	خدمات التموين للشركات لغير خطوط الطيران والمخيمات النائية وخدمات الأمن والمفاسل وخدمات التموين للحج والعمرة وخدمات مناولة الأمتعة

يقوم مجلس إدارة الشركة بمراجعة تقارير الإدارة الداخلية لكل قسم استراتيجي كل ثلاثة أشهر على أقل تقدير.

ج. ارتباطات محتملة

لا يتم إثبات الموجودات الطارئة في القوائم المالية، ولكن يتم الإفصاح عنها عندما يكون تدفق المنافع الاقتصادية محتملا. يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لإثبات المطلوبات المحتملة التي تعد التزامات محتملة ناشئة عن أحداث سابقة لا يتم تأكيد وجودها إلا بوقوع أو عدم وقوع حدث أو أحداث مستقبلية غير مؤكدة لا تخضع بالكامل لسيطرة الشركة.

ط. إيرادات وتكاليف تمويلية

يتم إثبات إيرادات أو مصروفات الفوائد باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. ويتم إثبات إيرادات توزيعات الأرباح في تاريخ نشؤ حق الشركة في استلام المدفوعات.

ي. الربح التشغيلي

ربح التشغيل هو ناتج الأنشطة الإنتاجية الرئيسية المستمرة للشركة بالإضافة إلى الإيرادات والنفقات الأخرى ذات الصلة بالأنشطة الإنتاجية. يستبعد الربح التشغيلي صافي التكاليف التمويلية والحصة في أرباح الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية وضرائب الدخل.

ك. إيرادات فوائد

يتم إثبات إيرادات الفوائد على أساس التناسب الزمني باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

ل. إيرادات إيجارية

يتم المحاسبة عن إيرادات الإيجار الناتجة عن عقود الإيجار التشغيلي للعقارات الاستثمارية على أساس القسط الثابت على مدى فترات الإيجار ويتم إدراجها في قائمة الربح أو الخسارة.

م. توزيعات أرباح نقدية على المساهمين

تقوم الإدارة بإثبات أي التزام لإجراء توزيعات نقدية على الشركاء في الشركة عندما يكون هذا التوزيع مسموحا به ولا يكون التوزيع تحت حرية تصرف الشركة.

وفقًا لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية، يتم السماح بتوزيع الأرباح النهائي عند إقراره من الشركاء أو عند اعتماد توزيعات الأرباح من قبل مجلس الإدارة.

يتم إثبات مبلغ مقابل مباشرة في حقوق الملكية.

ن. مخزون

يتم قياس المخزون بسعر التكلفة أو صافي القيمة القابلة للاسترداد أيهما أقل. ويتم تحديد التكلفة باستخدام طريقة المتوسط المرجح وتتضمن التكلفة النفقات التي يتم تكيدها لشراء المخزون، وتكاليف الإنتاج أو التحويل والتكاليف الأخرى التي يتم تحملها لجلب المخزون إلى موقعه الحالي وحالته الراهنة. تتكون صافي القيمة القابلة للاسترداد من سعر البيع التقديري في سياق العمل الاعتيادي.

تحدد الإدارة مخصص تقادم المخزون استنادا إلى الخبرة السابقة والحالة الراهنة والتوقعات الحالية والمستقبلية فيما يتعلق بالمبيعات.

س. التصنيف المتداول مقابل التصنيف غير المتداول

تبوب الإدارة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي كمتداولة وغير متداولة. يعتبر الأصل متداولا عندما:

- يكون من المتوقع تحقيقه أو توجد نية لبيعه أو استهلاكه في دورة التشغيل العادية؛
- محتفظ به بشكل رئيسي لغرض المتاجرة؛
- يتوقع تحقيقه خلال اثني عشر شهرا بعد تاريخ التقرير؛ أو
- النقد وما في حكمه، ما لم يكن ممنوعا من الصرف أو الاستخدام لتسوية التزام لمدة اثني عشر شهرا على الأقل بعد تاريخ المركز المالي.

تقوم الإدارة بتصنيف جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

تعتبر المطلوبات متداولة عندما:

- يتوقع تسويتها في دورة التشغيل العادية؛
- محتفظ بها بشكل رئيسي لغرض المتاجرة؛
- من المقرر تسويته خلال اثني عشر شهرا بعد فترة التقرير؛ أو
- لا يوجد حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لمدة اثني عشر شهرا على الأقل بعد فترة التقرير.

تقوم الإدارة بتبويب جميع المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

٤. ممتلكات وآلات ومعدات

١. الإثبات والقياس

يتم قياس الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة بعد خصم الاستهلاك المتراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة متراكمة.

يتم قيد مصروفات صيانة وإصلاح بنود الممتلكات والآلات والمعدات كمصروفات.

إذا كانت أجزاء هامة من أحد بنود الممتلكات والآلات والمعدات لها أعمار إنتاجية مختلفة، يتم احتسابها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) من بنود الممتلكات والآلات والمعدات.

يتم إثبات أي أرباح أو خسائر ناتجة عن إلغاء إثبات الأصل (المحتسبة بالفرق بين صافي عائدات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة عند إلغاء إثبات الأصل.

تمثل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ جميع التكاليف المتعلقة مباشرة بمشاريع الإنشاءات الجارية وسيتم رسملتها كبند مستقل كممتلكات وآلات ومعدات. عند الانتهاء يتم تحويل تكلفة الإنشاء إلى الفئة المناسبة. لا يتم استهلاك الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ.

٢. النفقات اللاحقة

تتم رسمة المصروفات لاحقا فقط عند احتمال تدفق منافع اقتصادية مستقبلية مرتبطة بالمصروفات إلى الشركة.

٣. استهلاك

يتم حساب الاستهلاك لشطب تكلفة بنود الممتلكات والآلات والمعدات بعد خصم قيمها المتبقية المقدرة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة ويتم إثباتها عموما ضمن الربح أو الخسارة. لا يتم استهلاك الأراضي.

فيما يلي الأعمار الإنتاجية المقدرة للبنود الرئيسية للموجودات:

تحسينات على عقارات مستأجرة	٢-٣ سنة
معدات	٣-١٥ سنة
سيارات	٧-١٠ سنوات

يتم مراجعة طرق الاستهلاك والاعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في تاريخ كل تقرير ويتم تعديلها، حسبما يكون ذلك ملائما، للتحقق من توافق طريقة وفترة الاستهلاك مع النموذج المتوقع للمنافع الاقتصادية الناتجة عن بنود الممتلكات والمعدات.

إحصاءات حول القوائم المالية في السعودية

إيضاحات حول القوائم المالية تابع للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م (بالريال السعودي)

٤. السياسات المحاسبية الهامة تابع

ف. عقارات استثمارية

يتم قياس العقارات الاستثمارية مبدئيا بالتكلفة ويتم استهلاكها على مدى عمرها الإنتاجي.

يتم إثبات أي أرباح أو خسائر ناتجة عن استبعاد العقارات الاستثمارية (والتي تمثل الفرق بين حصيلة البيع والقيمة الدفترية للعقار المستبعد) ضمن الربح أو الخسارة.

ص. موجودات غير ملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بشكل منفصل مبدئيا بالتكلفة. تتكون الموجودات غير الملموسة من برامج الحاسب الآلي وتقاس بالتكلفة بعد خصم الإطفاء المتراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة متراكمة.

تتم رسملة المصروفات اللاحقة فقط عندما تزيد المنافع الاقتصادية الكامنة في الأصل التي تتعلق به تلك المصروفات. يتم قيد جميع النفقات الأخرى ضمن الربح أو الخسارة عند تكيدها.

يتم احتساب الإطفاء لشطب تكلفة الموجودات غير الملموسة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة ويتم إثباتها بشكل عام في الربح أو الخسارة. العمر الإنتاجي المقدر لبرامج الكمبيوتر هو ٥ سنوات.

ق. رأس المال

تصنف الأسهم العادية كحقوق ملكية. ويتم إثبات التكاليف الإضافية العائدة مباشرة لإصدار الأسهم العادية كخصم من حقوق الملكية.

ر. ربحية السهم

تحدد الإدارة ربحية السهم الأساسي بقسمة الربح أو الخسارة المنسوبة إلى حاملي الأسهم العادية (البسط) على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة (المقام) خلال العام. المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال العام هو عدد الأسهم العادية القائمة في بداية العام، بعد تعديلها بعدد الأسهم العادية التي تم شراؤها أو تم إصدارها خلال العام مضروباً في عامل ترجيح الوقت. يمثل عامل ترجيح الوقت عدد الأيام التي تكون فيها الأسهم قائمة كنسبة من إجمالي عدد الأيام في السنة؛ ويعتبر التقريب المعقول للمتوسط المرجح كافياً في العديد من الحالات.

يتم احتساب ربحية السهم المخفضة من خلال قسمة الربح العائد إلى المساهمين على المتوسط المرجح لعدد أسهم حقوق الملكية القائمة خلال السنة بالإضافة إلى المتوسط المرجح لعدد أسهم حقوق الملكية التي سيتم إصدارها عند تحول جميع أسهم حقوق الملكية المحتمل تخفيضها إلى أسهم حقوق ملكية.

ش. احتياطي نظامي

وفقا لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية، فإن على الشركة تحويل ١٠٪ من صافي الربح في كل سنة إلى الاحتياطي النظامي حتى يبلغ ذلك الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال. هذا الاحتياطي غير متاح للتوزيع على شركاء الشركة.

ت. نقد وما في حكمه

يشمل النقد وما في حكمه النقد في الصناديق والودائع تحت الطلب لدى البنوك وغيرها من الاستثمارات قصيرة الأجل ذات السيولة العالية التي تكون تواريخ استحقاقها الأصلية خلال ثلاثة أشهر أو أقل.

ث.مخصصات

يتم إثبات المخصص إذا ظهر نتيجة لأحداث سابقة أن لدى الشركة التزام حالي نظامي أو تعاقدي يمكن تقدير مبلغه بشكل موثوق ومن المحتمل أن يتطلب تدفقات خارجة لمنافع اقتصادية لتسوية هذا الإلتزام. يتم تحديد المخصصات عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بمعدل ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المحددة للإلتزام. يتم إثبات إلغاء الخصم كتكلفة تمويلية.

ج. الأدوات المالية

١. الإثبات والقياس الأولي

يتم تسجيل الذمم المدينة التجارية المصدرة مبدئيا عند نشأتها. يتم إثبات جميع الموجودات المالية والمطلوبات المالية الأخرى عندما تصبح الشركة طرفا في الأحكام التعاقدية للأداة.

يتم القياس الأولي للأصل المالي (ما لم يكن ذمة مدينة تجارية دون عنصر تمويل جوهري) أو المطلوبات المالية بالقيمة العادلة زاندا تكاليف المعاملة التي تنسب مباشرة إلى اقتناه أو إصداره، بالنسبة للبند غير المصنف بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم قياس الذمم المدينة التجارية بدون مكون تمويلي كبير مبدئيا بسعر المعاملة.

٢. تصنيف وقياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية

عند الإثبات الأولي، يتم تصنيف الموجودات المالية على أنها موجودات مالية مقاسة بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - استثمارات في أدوات الدين، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - استثمارات في أدوات حقوق الملكية، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. إن تصنيف الموجودات المالية وفقا للمعيار الدولي للتقرير المالي ٩ عادةً ما يستند إلى نموذج الأعمال الذي يتم من خلاله إدارة الموجودات المالية وكذلك خصائص تدفقاتها النقدية التعاقدية.

يقاس الأصل المالي بالتكلفة المطفأة إذا ما استوفى الشرطين التاليين وهو غير محدد بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ به ضمن نموذج أعمال هدفه الاحتفاظ بالموجودات من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- تنشأ شروطها التعاقدية في تواريخ محددة للتدفقات النقدية التي تمثل فقط مدفوعات من أصل المبلغ وفائدة على أصل المبلغ القائم.

تقاس أداة الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر فقط إذا استوفت الشرطين التاليين وهي غير محددة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- الاحتفاظ بالأصل ضمن نموذج أعمال والذي يتحقق الغرض منه عن طريق تحصيل كل من التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية؛ و
- تنشأ شروطها التعاقدية في تواريخ محددة للتدفقات النقدية التي تمثل فقط مدفوعات من أصل المبلغ وفائدة على أصل المبلغ القائم.

عند الإثبات الأولي لاستثمارات حقوق الملكية التي لا يتم الاحتفاظ بها بغرض المتاجرة، يحق للشركة أن تختار بشكل نهائي عرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار ضمن الدخل الشامل الآخر. يتم هذا الاختيار على أساس كل استثمار على حدة.

إن جميع الموجودات المالية غير المصنفة كمقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وفقا لما تم بيانه أعلاه، يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يشمل ذلك جميع الموجودات المالية المشتقة. وعند الإثبات الأولي، قد تختار الشركة بصورة غير قابلة للإلغاء قياس أصل مالي يفني بمتطلبات القياس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، وكذلك بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كان القيام بذلك يلغي أو يقلص بصورة جوهرية التباين المحاسبي الذي قد ينشأ.

يتم تطبيق السياسات المحاسبية التالية على القياس اللاحق للموجودات المالية.

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالقيمة العادلة. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر، وتشمل أي فائدة أو إيرادات توزيعات الأرباح، ضمن الربح أو الخسارة.
موجودات مالية بالتكلفة المطفأة	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعالة. يتم تخفيض التكلفة المطفأة بمقدار خسائر الانخفاض في القيمة. يتم إثبات إيرادات الفائدة وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة. يتم إعادة الربح أو الخسارة.
استثمارات في أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالقيمة العادلة. إن إيرادات الفائدة التي يتم احتسابها باستخدام طريقة الفائدة الفعلية، وكذلك أرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة يتم إثباتها في قائمة الربح أو الخسارة. يتم اثبات صافي الأرباح والخسائر في الدخل الشامل الآخر. عند إلغاء الإثبات، يتم إعادة تصنيف الأرباح والخسائر المتراكمة في الدخل الشامل الآخر إلى قائمة الربح أو الخسارة.
استثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالقيمة العادلة. يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات في قائمة الربح أو الخسارة ما لم تمثل توزيعات الأرباح بشكل واضح استرداد جزء من تكلفة الاستثمار. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى ضمن الدخل الشامل الآخر ولا يتم إعادة تصنيفها في قائمة الربح أو الخسارة.

تتكون الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة من ذمم مدينة تجارية ونقد وما في حكمه.

٣. المطلوبات المالية - التصنيف والقياس اللاحق والأرباح والخسائر

يتم تصنيف المطلوبات المالية باعتبارها محسوبة بالتكلفة على أنها محسوبة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم تصنيف الالتزام المالي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا تم تصنيفه كمحتفظ به بغرض المتاجرة، أو كان أحد المشتقات أو تم تصنيفه على هذا النحو عند الإثبات الأولي. يتم إثبات المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة وصافي الأرباح والخسائر، بما في ذلك أي مصروفات فائدة، في قائمة الربح أو الخسارة. يتم بعد ذلك قياس المطلوبات المالية الأخرى بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم إثبات مصروفات الفوائد وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية في الربح أو الخسارة. يتم إثبات أي ربح أو خسارة أيضا في الربح أو الخسارة.

إظهار القوائم المالية في برنامج المحاسبة

إيضاحات حول القوائم المالية تابع للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م (بالريال السعودي)

٤. السياسات المحاسبية الهامة تابع

٤. الأدوات المالية تابع

٤. إلغاء الإثبات

موجودات مالية

تقوم الإدارة بإلغاء إثبات الموجودات المالية عندما تنتهي الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الأصل، أو تقوم بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية التعاقدية في معاملة يتم فيها بشكل جوهري تحويل جميع مخاطر ومزايا ملكية الأصل المالي إليها تحويل الموجودات أو أنها لا تقوم بتحويل أو الاحتفاظ بجميع مخاطر ومزايا الملكية ولا تحتفظ بالسيطرة على الأصل المالي.

تبرم الشركة معاملات بحيث تقوم بتحويل الموجودات المثبتة في قائمة مركزها المالي، إلا انها تحتفظ بجميع أو جزء من المخاطر والمزايا للأصل المحول. وفي هذه الحالات، يتم التوقف عن إثبات الموجودات المحولة.

مطلوبات مالية

تقوم الإدارة بإلغاء إثبات المطلوبات المالية عندما يتم سداد التزاماتها التعاقدية أو إلغائها أو انقضاء مدتها. تقوم الشركة أيضا بإلغاء إثبات المطلوبات المالية عندما يتم تعديل شروطها وتختلف التدفقات النقدية للمطلوبات المعدلة بشكل جوهري، وفي هذه الحالة يتم إثبات مطلوبات مالية جديدة بناء على الشروط المعدلة بالقيمة العادلة.

٥. المقاصة

يتم إجراء مقاصة بين مبالغ الموجودات المالية والمطلوبات المالية ويدرج المبلغ الصافي في قائمة المركز المالي فقط عندما يكون للشركة في الوقت الحالي الحق النافذ بموجب القانون في عمل مقاصة للمبالغ وتهتزم إما عمل تسوية على أساس الصافي أو تحقيق الأصل وتسوية الالتزامات في ذات الوقت.

عند إلغاء إثبات مطلوبات مالية، يتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية المطفأة والمقابل المدفوع (بما في ذلك أي موجودات غير نقدية محولة أو مطلوبات مقترضة) في الربح أو الخسارة.

٦. الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تقوم الإدارة بإثبات مخصصات الخسارة للخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة وموجودات العقود. تقوم الإدارة بقياس مخصصات الخسارة بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر.

بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي ٩، يتم قياس مخصصات الخسارة وفقاً لأحد الأسس التالية:

- الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى ١٢ شهراً: تنتج هذه الخسائر الائتمانية المتوقعة عن أحداث التعثر في السداد والمحتملة خلال ١٢ شهرا بعد تاريخ التقرير؛ و
- الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر: هي الخسائر الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التعثر في السداد على مدار العمر المتوقع للأداة المالية.

عند تحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان لأصل مالي قد ازدادت بشكل كبير منذ الإثبات الأولي وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، فإن الإدارة تراعي المعلومات المعقولة وال قابلة للتدعيم ذات صلة والمتوفرة دون تكلفة أو مجهود غير ضروري.

ويشمل ذلك المعلومات والتحليلات الكمية والنوعية على حد سواء استنادا إلى الخبرة التاريخية للشركة والتقييم الائتماني المدروس بما في ذلك المعلومات المستقبلية.

تفترض الإدارة أن مخاطر الائتمان على الأصل المالي تزداد بشكل ملحوظ إذا تجاوز تاريخ استحقاقه بأكثر من ٧٣٠ يوماً من الحكومة وبأكثر من ٣٦٥ يوماً من الأطراف غير الحكومية.

تعتبر الإدارة أن الأصل المالي متأخر عن السداد عندما يكون:

- من غير المرجح أن يدفع المدين التزاماته الائتمانية إلى الشركة بالكامل، دون اللجوء إلى إجراءات مثل تحقق أوراق مالية (إن وجدت أي منها)؛ أو
- الأصول المالية متأخرة السداد وفقا لشروط الاتفاق مع العملاء.

قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح للخسائر الائتمانية. يتم قياس الخسائر الائتمانية بالقيمة الحالية لكل العجز النقدي (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة إلى المنشأة وفقا للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع الشركة تلقئها). يتم خصم الخسائر الائتمانية المتوقعة بمعدل الفائدة الفعلية للأصل المالي.

الموجودات المالية ذات القيمة الائتمانية المنخفضة

في تاريخ كل تقرير مالي تقوم الشركة بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة وأوراق الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر قد تعرضت لانخفاض في قيمتها الائتمانية. يعتبر الأصل المالي بأنه منخفض القيمة الائتمانية عند حدوث حدث أو أكثر ذو تأثير ضار على التدفقات النقدية التقديرية المستقبلية للأصل المالي.

تشمل الأدلة التي تشير إلى الانخفاض في قيمة الأصل المالي، البيانات القابلة للملاحظة التالية:

- صعوبة مالية كبيرة للمدين؛
- خرق العقد مثل التخلف أو التأخر عن السداد لمدة ٣٦٥ يوماً؛
- إعادة هيكله قرض أو سلفة بواسطة الشركة وفقا لشروط لا تجد الشركة خيارا سوى قبولها؛
- أصبح من المحتمل أن يدخل المدين في حالة إفلاس أو إعادة تنظيم مالي أخرى؛ و
- غياب سوق نشط للأوراق المالية بسبب وجود صعوبات مالية.

عرض الانخفاض في القيمة

يتم خصم مخصصات للموجودات المالية التي تقاس بالتكلفة المطفأة من القيمة الدفترية للموجودات. يتم عرض خسائر الانخفاض في القيمة المتعلقة بالذمم المدينة التجارية وموجودات العقود، بما في ذلك موجودات العقود والذمم المدينة لعقود الإيجار التمويلي، بشكل منفصل في قائمة الربح أو الخسارة.

بالنسبة لسندات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يتم تحميل مخصص الخسارة على الربح أو الخسارة ويتم إثباته في الدخل الشامل الآخر.

د. الانخفاض في القيمة

١) الموجودات غير المالية

تقوم الإدارة في تاريخ كل تقرير مالي بتقييم ما إذا كان هناك مؤشرا على احتمال حدوث انخفاض في قيمة أصل ما. وفي حال وجود أي دليل، أو إذا كان مطلوبا إجراء فحص سنوي للانخفاض في القيمة، عندئذ تقوم الإدارة بتقييم قيمة الأجل القابلة للاسترداد. قيمة الأصل القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة للأصل أو الوحدة المنتجة للنقد بعد خصم تكاليف البيع أو قيمته في الاستخدام والتي تحدد لكل أصل بصورة مستقلة -أيهما أعلى، ما لم يكن الأصل لا ينتج تدفقات نقدية مستقلة إلى حد كبير عن الموجودات الأخرى أو من موجودات الشركة. عندما تزيد القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد عن قيمته القابلة للاسترداد، يعتبر الأصل أن قيمته قد انخفضت ويتم تخفيض قيمته إلى القيمة القابلة للاسترداد.

عند تقدير قيمة الاستخدام، يتم تخفيض التدفقات النقدية المستقبلية التقديرية إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة والذي يعكس تقديرات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المحددة للأصل. عند تحديد القيمة العادلة بعد خصم تكاليف البيع يتم أخذ آخر معاملات السوق بعين الاعتبار، إن كانت متاحة. وفي حال تعذر تحديد هذه المعاملات، يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. يتم تدعيم تلك الحسابات عن طريق مضاعفات التقييم وأسعار الأسهم المدرجة للشركات التابعة المتداولة أو مؤشرات القيمة العادلة الأخرى المتاحة.

بالنسبة للموجودات بخلاف الشهرة، يتم إجراء تقييم بتاريخ كل تقرير مالي لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر الانخفاض في القيمة التي تم إثباتها سابقا لم تعد موجودة أو قد انخفضت. وفي حال وجود مثل هذا الدليل، تقوم الإدارة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد من الأصل أو الوحدة المولدة للنقد. يتم عكس قيد خسارة الانخفاض في القيمة المسجلة مسبقا إذا كان هناك تغيرا في الفرضيات التي استخدمت في تحديد القيمة القابلة للاسترداد منذ إدراج آخر خسارة الانخفاض في القيمة. ويكون عكس القيد محدودا بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد أو تتجاوز القيمة الدفترية كان ليتم تحديدها، بعد طرح الاستهلاك والإطفاء، مع عدم تسجيل خسارة الانخفاض في القيمة للأصل في سنوات سابقة. يتم إثبات عكس القيد هذا في قائمة الربح أو الخسارة.

٥. المعايير الجديدة والتعديلات التي صدرت ولكن لم تطبق بعد

فيما يلي المعايير والتعديلات التي صدرت ولكن لم تدخل حيز التنفيذ حتى تاريخ إصدار القوائم المالية الموحدة للشركة. تقوم الشركة حاليا بتقييم تأثيرات المعايير والتعديلات المذكورة أدناه على قوائمها المالية، ومع ذلك، تتوقع أن التأثير، إن وجد، لن يكون جوهريا على القوائم المالية.

سارية للفترات السنوية بدءاً من أو بعد	المعايير الجديدة والتعديلات
١ يناير ٢٠٢٠م	التعديلات على مراجع إطار المفاهيم في المعايير الدولية للتقرير المالي
	تعريف الأعمال (التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ٣)
	تعريف الأهمية النسبية (التعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ ومعيار المحاسبة الدولي ٨)
١ يناير ٢٠٢١م	المعيار الدولي للتقرير المالي ١٧ - عقود التأمين
متاح للتطبيق الاختياري/تاريخ السريان مؤجل إلى أجل غير مسمى	بيع أو مساهمة الموجودات بين المستثمر وشركته الزميلة أو المشروع المشترك (التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٠ ومعيار المحاسبة الدولي ٢٨)

جداول القوائم المالية لشركة الاتصالات السعودية 2016م

إيضاحات حول القوائم المالية تابع للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م (بالريال السعودي)

٦. الممتلكات والآلات والمعدات أ. التسوية والقيمة الدفترية

٢٠١٩	أراضي	عقارات مستأجرة	تحسينات على عقارات مستأجرة	معدات	سيارات	تحت الإنشاء	الإجمالي
التكلفة:							
الرصيد في ١ يناير ٢٠١٩م	٣٣,٧٨٦,٠٥٨	٢٥٧,٥٤٩,١٠٠	١٨١,٥٨٢,٠٩٦	٩٣,٧٣٣,٥٤١	١٧٠,٧٢٦,١٩٥	١٧٠,٧٢٦,١٩٥	٧٣٧,٣٧٦,٩٩٠
إضافات	-	٢,٨٧٥,٣٦٦	٩,٢٧٧,٨٤٥	٣١٩,١٣٤	٥١٠,٠٢٣,٦٧٣	٥١٠,٠٢٣,٦٧٣	٦٣,٤٩٦,٠١٨
استبعادات	-	(٨٥٦,٩٢٥)	(٩,٥١٨,٢١٨)	(١,٦٨٥,٠٥٩)	-	-	(١٢,٠٦٠,٢٠٢)
تعديل عقد إيجار تمويلي (الإيضاح ٦ د)	-	(١٧,٦٥١,٨٠٣)	-	-	-	-	(١٧,٦٥١,٨٠٣)
المحول من أعمال رأسمالية تحت التنفيذ	-	٦٥,٩٤١,٦٨٨	٣٢,٧٢٧,٦٢٩	٣٠,٢٦٧,٧٥٣	(١٢٨,٩٣٧,٠٧٠)	(١٢٨,٩٣٧,٠٧٠)	-
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣٣,٧٨٦,٠٥٨	٣٠٧,٨٥٧,٤٢٦	٢١٤,٠٦٩,٣٥٢	١٢٢,٦٣٥,٣٦٩	٩٢,٨١٢,٧٩٨	٩٢,٨١٢,٧٩٨	٧٧١,١٦١,٠٠٣

الاستهلاك المتراكم:

الرصيد في ١ يناير ٢٠١٩م	-	٢٤,٤١٨,٥٢٦	٩٧,٢٧٩,٨٥٠	٢٨,٩٦٩,٧٠٤	-	-	١٥٠,٦٦٨,٠٨٠
المحمل للسنة	-	٣٤,٥٩٧,٦٦٩	٢٨,٧١٨,٨٩٢	١٣,٤١٧,٤١٠	-	-	٧٦,٧٣٣,٩٧١
استبعادات	-	(٨٤٨,٩٠٦)	(٩,٠١٣,٣٧٦)	(١,٦٨٥,٠٦٠)	-	-	(١١,٥٤٧,٣٤٢)
تعديل عقد إيجار تمويلي (الإيضاح ٦ د)	-	(٤,٨٥٤,٢٤٦)	-	-	-	-	(٤,٨٥٤,٢٤٦)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	-	٥٣,٣١٣,٠٤٣	١١٦,٩٨٥,٣٦٦	٤٠,٧٠٢,٠٥٤	-	-	٢١١,٠٠٠,٤٦٣

القيم الدفترية:

في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣٣,٧٨٦,٠٥٨	٢٥٤,٥٤٤,٣٨٣	٩٧,٠٨٣,٩٨٦	٨١,٩٣٣,٣١٥	٩٢,٨١٢,٧٩٨	٩٢,٨١٢,٥٤٠	٥٦٠,١٦٠,٥٤٠
٢٠١٨	أراضي	عقارات مستأجرة	تحسينات على عقارات مستأجرة	معدات	سيارات	تحت الإنشاء	الإجمالي
التكلفة:							
الرصيد في ١ يناير ٢٠١٨م	٣٣,٧٨٦,٠٥٨	٢٩٨,٦١٧,٩٧٢	١٧٠,٩٢١,٥٢٦	١٠٤,٢١١,٤٣٧	١٠١,٦٧٠,٢٦٦	١٠١,٦٧٠,٢٦٦	٧٠٩,٢٠٧,٢٥٩
إضافات	-	١,٠٤٦,٣٥٨	٥,٩٧٠,٣٣٧	١,٢٠٤,٢١٦	٨٤,٥٧٠,٢٧٤	٨٤,٥٧٠,٢٧٤	٩٢,٧٩١,١٨٥
استبعادات	-	(٤٥,٩١٣,٩٢٨)	(٣,٧٨١,٩٤٧)	(١٤,٩٢٥,٥٧٩)	-	-	(٦٤,٦٢١,٤٥٤)
المحول من أعمال رأسمالية تحت التنفيذ	-	٣,٧٩٨,٦٩٨	٨,٤٧٢,١٨٠	٣,٢٤٣,٤٦٧	(١٥,٥١٤,٣٤٥)	(١٥,٥١٤,٣٤٥)	-
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	٣٣,٧٨٦,٠٥٨	٢٥٧,٥٤٩,١٠٠	١٨١,٥٨٢,٠٩٦	٩٣,٧٣٣,٥٤١	١٧٠,٧٢٦,١٩٥	١٧٠,٧٢٦,١٩٥	٧٣٧,٣٧٦,٩٩٠

الاستهلاك المتراكم:

الرصيد في ١ يناير ٢٠١٨م	-	٤٦,٥٢٧,٨١٦	٧٥,٤٠٦,٨٢٩	٣٢,٨١٠,٥٩٩	-	-	١٥٤,٧٤٥,٢٤٤
المحمل للسنة	-	٢٣,٨٠٤,٦٣٨	٢٥,٥٦٣,٤٢٨	١١,٠٧٠,٨٨٣	-	-	٦٠,٤٣٨,٩٤٩
استبعادات	-	(٤٥,٩١٣,٩٢٨)	(٣,٦٩٠,٤٠٧)	(١٤,٩١١,٧٧٨)	-	-	(٦٤,٥١٦,١١٣)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	-	٢٤,٤١٨,٥٢٦	٩٧,٢٧٩,٨٥٠	٢٨,٩٦٩,٧٠٤	-	-	١٥٠,٦٦٨,٠٨٠

القيم الدفترية:

في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	٣٣,٧٨٦,٠٥٨	٢٣٣,١٣٠,٥٧٤	٨٤,٣٠٢,٢٤٦	٦٤,٧٦٣,٨٣٧	١٧٠,٧٢٦,١٩٥	١٧٠,٧٢٦,١٩٥	٥٨٦,٧٠٨,٩١٠
---------------------------	-------------------	--------------------	-------------------	-------------------	--------------------	--------------------	--------------------

ب.الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ ٢٠١٩م

تتمثل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ في "موتيل السعودية سيتي" في جدة وصالات "ويلكم لاونج" في مطار الملك خالد الدولي (صالات رقم ١، ٢ و٥) بالرياض وصالة الفرسان في مطار الملك عبد العزيز الدولي (المطار الجديد).

ب.الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ

لا توجد أي قيود على أي أصل أو أي أصل تم رهنه كضمان لأي طرف.

ج. تم توزيع الاستهلاك للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر كما يلي:

٢٠١٩م	٢٠١٨م
تكلفة المبيعات	٦٦,٧٥٣,٤٥٨
مصروفات عمومية وإدارية	٨,٢١٥,٣٣٣
	٧٤,٩٦٨,٧٩١
	٦٠,٤٣٨,٩٤٩

د. تعديلات موجودة مؤجّرة من الباطن

نتيجة لتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ وكما هو موضح في الإيضاح ٩أ، نقلت الإدارة بعض الموجودات المؤجّرة من الباطن من الممتلكات والآلات والمعدات.

فيما يلي التكلفة والاستهلاك المتراكم للموجودات المحولة:

٣١ ديسمبر ٢٠١٩م		
١٧,٦٥١,٨٠٣ (٣,٠٨٩,٠٦٦) (١,٧٦٥,١٨٠)	تكلفة الموجودات المؤجّرة من الباطن	١٧,٦٥١,٨٠٣
	الاستهلاك المتراكم كما في ١ يناير ٢٠١٩م	٥١٠,٠٢٣,٦٧٣
	استهلاك معكوس للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	-
إجمالي حق استخدام الأصول	١٢,٧٩٧,٥٥٧	٣٠,٢٦٧,٧٥٣

٧. الموجودات غير الملموسة

التسوية والقيمة الدفترية

٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م		
		التكلفة	
	٣,٨٢٠,٨٢٤	الرصيد في ١ يناير	٣,٨٢٠,٨٢٤
	-	إضافات	١,٨٨٥,٠٩١
	٣,٨٢٠,٨٢٤	الرصيد في ٣١ ديسمبر	٥,٧٠٥,٩١٥
		الإطفاء المتراكم	
	٢,٥٣٨,٦٤٠	الرصيد في ١ يناير	٣,٥٦٢,٥٥٥
	١,٠٢٣,٩١٥	إطفاء	٢٩٧,١٧٠
	٣,٥٦٢,٥٥٥	الرصيد في ٣١ ديسمبر	٣,٨٥٩,٧٢٥
	٢٥٨,٢٦٩	القيم الدفترية	١,٨٤٦,١٩٠

إطفاء

تم إدراج استهلاك الفترة في "المصروفات العمومية والإدارية".

٨. عقارات استثمارية

أ. تتمثل العقارات الاستثمارية في جزء من مبنى شيدته الشركة ويجري تأجيله لطرف ذو علاقة في الدمام.

ب.التسوية والقيمة الدفترية

٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م		
		التكلفة	
	٤٢,٨٧٦,٨٩٠	الرصيد في ١ يناير	٤٢,٨٧٦,٨٩٠
	٤٢,٨٧٦,٨٩٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر	٤٢,٨٧٦,٨٩٠
		الاستهلاك المتراكم	
	٢,٥٩٠,٥٠٧	الرصيد في ١ يناير	٤,٥٣٩,٤٥٦
	١,٩٤٨,٩٤٩	المحمل للسنة	١,٩٤٨,٩٥٠
	٤,٥٣٩,٤٥٦	الرصيد في ٣١ ديسمبر	٦,٤٨٨,٤٠٦
	٣٨,٣٣٧,٤٣٤	القيم الدفترية	٣٦,٣٨٨,٤٨٤

ج. مبلغ الاستهلاك

الاستهلاك مدرج في "المصروفات العمومية والإدارية".

قائمة القوائم المالية التي يجب إعدادها في كل سنة

إيضاحات حول القوائم المالية تابع للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م (بالريال السعودي)

٩. عقود الإيجار

أ. حق استخدام الأصول

فيما يلي بيان التسوية والقيمة الدفترية لحق إستخدام الأصول:

التكلفة:	عقد إيجار مبني تجاري	عقد إيجار أرض	عقد إيجار سكني	عقد إيجار سيارة	الإجمالي
١ يناير ٢٠١٩م	٤٠٠,١٧٨,٤٥٤	٥٩,٨١٤,٣٦٦	١٣٦,٨٤٤,٢٧٠	١٤,٧٦٣,٤٥٠	٦١١,٦٠٠,٥٤٠
٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٤٠٠,١٧٨,٤٥٤	٥٩,٨١٤,٣٦٦	١٣٦,٨٤٤,٢٧٠	١٤,٧٦٣,٤٥٠	٦١١,٦٠٠,٥٤٠

الاستهلاك المتراكم

١ يناير ٢٠١٩م	٦٥,١٥٣,٣٧٥	٢,٧٥٧,٨٣٦	١٠,٢٥٠,١٦٧	٣,٦٩٣,٣٩٢	٨١,٨٥٤,٧٧٠
٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٦٥,١٥٣,٣٧٥	٢,٧٥٧,٨٣٦	١٠,٢٥٠,١٦٧	٣,٦٩٣,٣٩٢	٨١,٨٥٤,٧٧٠

القيم الدفترية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣٣٥,٠٢٥,٠٧٩	٥٧,٠٥٦,٥٣٠	١٢٦,٥٩٤,١٠٣	١١,٠٧٠,٠٥٨	٥٢٩,٧٤٥,٧٧٠
---------------------------------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------

تم توزيع استهلاك السنة كما يلي:

٢٠١٩م	الإيضاح
تكلفة المبيعات	٢٤
مصروفات عمومية وإدارية	٦٦
٨١,٨٥٤,٧٧٠	

ب.التزامات عقود الإيجار

فيما يلي التزامات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر:

٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	الحد الأدنى لدفعات الإيجار المستقبلية	الفائدة	القيمة الحالية للحد الأدنى لمدفوعات الإيجار
عقد إيجار مبني تجاري	٤١٩,٠٣٩,٦١١	٦٧,٠٤٥,٣٩٦	٣٥١,٩٩٤,٢١٥
عقد إيجار أرض	٩٢,١٣٧,٢٠٢	٣٨,٤٩٤,٣١٤	٥٣,٦٤٢,٨٨٨
عقد إيجار سكني	١٨٩,٩٢٣,٨٠٦	٦٩,٢٩٨,٨٨٠	١٢٠,٦٢٤,٩٢٦
عقد إيجار سيارة	٨,٠٨١,٥٤٢	٤٧٧,٣٩٣	٧,٦٠٤,١٤٩
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٧٠٩,١٨٢,١٦١	١٧٥,٣١٥,٩٨٣	٥٣٣,٨٦٦,١٧٨

١ يناير ٢٠١٩م	الحد الأدنى لدفعات الإيجار المستقبلية	الفائدة	القيمة الحالية للحد الأدنى لمدفوعات الإيجار
عقد إيجار مبني تجاري	٤٦٦,٣٩٤,٩٤٠	٨٥,٠٥٧,٥١٤	٣٨١,٣٣٧,٤٢٦
عقد إيجار أرض	١٠١,٠٣٧,١٦١	٤١,٢٢٢,٧٩٥	٥٩,٨١٤,٣٦٦
عقد إيجار سكني	٢٠٧,٢٣٣,٥٧٢	٧٥,٦٦٥,٧٧٢	١٣١,٥٦٧,٨٠٠
عقد إيجار سيارة	١٥,٧٧٦,٢٢١	١,٠١٢,٧٧١	١٤,٧٦٣,٤٥٠
كما في ١ يناير ٢٠١٩م	٧٩٠,٤٤١,٨٩٤	٢٠٢,٩٥٨,٨٥٢	٥٨٧,٤٨٣,٠٤٢

في ٣١ ديسمبر، يتم عرض التزامات الإيجار ضمن قائمة المركز المالي على النحو التالي:

٢٠١٨م	٢٠١٩م
-	١١٧,٣٦٤,٩٠٣
-	٤١٦,٥٠١,٢٧٥
-	٥٣٣,٨٦٦,١٧٨

ج. موجودات مؤجّرة من الباطن

٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	أقل من سنة
١٢,١٠٥,٩٥٥	سنة إلى خمسة سنوات
١٥,٣٧٧,٩٥٠	أكثر من خمس سنوات
-	إجمالي الذمم المدينة غير المخصومة لعقود الإيجار إيرادات تمويل غير مكتسبة
٢٧,٤٨٣,٩٠٥	صافي الاستثمار في عقد الإيجار
٢,٠٩٨,٧٤٨	
٢٥,٣٨٥,١٥٧	

مدرجة في قائمة المركز المالي كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	الجزء غير المتداول
١٢,٨٥٨,٧٣٤	الجزء المتداول
١٢,٥٢٦,٤٢٣	الجزء المتداول
٢٥,٣٨٥,١٥٧	

فيما يلي الذمم المدينة لعقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م:

٢٠١٩م	الحد الأدنى لدفعات الإيجار المستقبلية	الفائدة	القيمة الحالية للحد الأدنى لمدفوعات الإيجار
عقد إيجار مبني تجاري	٢٧,١١٧,٢٨٠	١,٧٣٢,١٢٣	٢٥,٣٨٥,١٥٧
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٢٧,١١٧,٢٨٠	١,٧٣٢,١٢٣	٢٥,٣٨٥,١٥٧

٢٠١٨م	الحد الأدنى لدفعات الإيجار المستقبلية	الفائدة	القيمة الحالية للحد الأدنى لمدفوعات الإيجار
عقد إيجار مبني تجاري	٣١,٣٦٩,١٢٤	٣,٠٦٩,٢٥١	٢٨,٢٩٩,٨٧٢
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	٣١,٣٦٩,١٢٤	٣,٠٦٩,٢٥١	٢٨,٢٩٩,٨٧٢

د. عقد إيجار تشغيلي

تؤجر الشركة عقاراتها الاستثمارية. صنفت الإدارة هذه العقود على أنها عقود إيجار تشغيلية لأنها لا تنقل بشكل جوهري جميع المخاطر والمنافع الناتجة عن ملكية الموجودات.

بلغت إيرادات الإيجار المثبتة من قبل الإدارة خلال عام ٢٠١٩م مبلغ ٣,٤ مليون ريال سعودي (٢٠١٨م: ٢,٩ مليون ريال سعودي).

يعرض الجدول التالي تحليلاً لاستحقاق مدفوعات الإيجار يوضح مدفوعات الإيجار غير المخصومة التي يتعين استلامها بعد تاريخ التقرير.

٢٠١٩م - عقد الإيجار التشغيلي بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦	أقل من سنة
١٨,٩٥٦,٨٢١	سنة إلى خمسة سنوات
٩٤,٧٨٤,١٠٥	أكثر من خمس سنوات
٧٥,٨٢٧,٢٨٤	
١٨٩,٥٦٨,٢١٠	

٢٠١٨م - عقود الإيجار التشغيلي معيار المحاسبة الدولي ١٧

٢٠١٨م	أقل من سنة
١٣٤,٥٤٥,٦٩٢	سنة إلى خمسة سنوات
٦٦٣,٥٨٧,٩٢٠	أكثر من خمس سنوات
٣٧٩,٩٥٥,٣٨٤	
١,١٧٨,٠٨٨,٩٩٦	

القوائم المالية
إيضاحات حول القوائم المالية تابع للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م (بالريال السعودي)
١٧. الاحتياطي النظامي

بموجب النظام الأساسي الجديد للشركة والذي تم الموافقة عليها من قبل الجمعية العمومية بتاريخ ١٧ أبريل ٢٠١٧م، ونظام الشركات السعودي، فإن على الشركة تحويل ما لا يقل عن ١٠٪ من ربحها النقدي كل سنة كاحتياطي نظامي حتى يبلغ ذلك الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال.

قامت الشركة بتحويل مبلغ يزيد عن ٣٠٪ إلى الاحتياطي القانوني في الأعوام السابقة.

١٨. توزيعات الأرباح

أ. تم إعلان توزيعات الأرباح التالية من قبل الشركة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر.

٢٠١٩م	
٢٧ فبراير ٢٠١٩ م: ١,٣٠٠ ريال سعودي للسهم العادي بعد الزكاة وقبل خصم الضريبة (ضريبة دخل معدلة) ٩ مايو ٢٠١٩ م: ١,٣٠٠ ريال سعودي للسهم العادي بعد الزكاة وقبل خصم الضريبة (ضريبة دخل معدلة) ٦ أغسطس ٢٠١٩ م: ١,٣٥٠ ريال سعودي للسهم العادي بعد الزكاة وقبل خصم الضريبة (ضريبة دخل معدلة) ٥ نوفمبر ٢٠١٩ م: ١,٥٠٠ ريال سعودي للسهم العادي بعد الزكاة وقبل خصم الضريبة (ضريبة دخل معدلة)	١٠٥,١٤١,٤٩٧ ١٠٤,٢٧٨,٥٨٦ ١٠٨,٣١١,٦٨٥ ١٢٠,٤٨٩,٦٠٢
٤٣٨,٢٢١,٣٧٠	
٢٠١٨م	
٢٧ مارس ٢٠١٨ م: ١,٣٠٠ ريال سعودي للسهم العادي بعد الزكاة وقبل خصم الضريبة (ضريبة دخل معدلة) ٥ مايو ٢٠١٨ م: ١,٣٥٠ ريال سعودي للسهم العادي بعد الزكاة وقبل خصم الضريبة (ضريبة دخل معدلة) ٢ أغسطس ٢٠١٨ م: ١,٤٠٠ ريال سعودي للسهم العادي بعد الزكاة وقبل خصم الضريبة (ضريبة دخل معدلة) ٦ نوفمبر ٢٠١٨ م: ١,٥٠٠ ريال سعودي للسهم العادي بعد الزكاة وقبل خصم الضريبة (ضريبة دخل معدلة)	١٠٤,٦٧٣,٥٢١ ١٠٨,٥٤١,٦٢٦ ١١١,٩٣٢,٩٧٥ ١٢٠,٢٠٢,٩٥٣
٤٤٥,٣٥١,٠٧٥	

ب.فيما يلي الحركة في توزيعات الأرباح المستحقة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر:

٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	
	٣,١٢٠,٣٢٩	الرصيد في بداية السنة
٤٣٨,٢٢١,٣٧٠	٤٤٥,٣٥١,٠٧٥	المعلن خلال السنة
(٥٦٠,٠٢٨,٥٩٢)	(٣٢٥,٢٤١,٤٢٣)	مسدد خلال السنة
١,٤٢٢,٧٥٩	١٢٣,٢٢٩,٩٨١	الرصيد في نهاية السنة

١٩. منافع الموظفين

٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	الإيضاح	
	١٦٥,٠٢٣,٨٣٢	١١٩	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
٤,٠٣١,٢٠٢	٢,٤٠٠,٠٠٠	ب ١٩	مكافآت مستحقة - طويلة الأجل
١٧٦,٧٥٠,٣١٤	١٦٧,٤٢٣,٨٣٢		

أ. التزامات المنافع المحددة (١) الحركة في مطلوبات المنافع المحددة

يوضح الجدول التالي تسوية من الرصيد الافتتاحي إلى الرصيد الختامي لمنافع نهاية الخدمة للموظفين.

٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	
	١٦٨,٩٩٨,٢٠٠	الرصيد في ١ يناير
١٦٥,٠٢٣,٨٣٢	١٤,٨٦٠,٧٧٩	تكلفة الخدمة الحالية المدرجة في الربح أو الخسارة
	٥,٢٥٦,٨٢٠	تكلفة خدمة
٢٤,٥٤٤,٠٤٥	٢٠,١١٧,٥٩٩	تكلفة تمويلية
٣,٧٤٩,٣٥٣	(٤,٦٩٠,٧٠٧)	مدرج في الدخل الشامل الآخر
		الخسارة/(الربح) الأكتواري الناشئ من:
-	١,٤٨٩,٨٢١	- الافتراضات الديموغرافية
(٣,٢٣٩,٩٤١)	٩,٨٥٥,٩٤٧	- الافتراضات المالية
٦,٩٨٩,٢٩٤	(١٦,٠٣٦,٤٧٥)	- تعديل بناءً على الخبرة
٣,٧٤٩,٣٥٣	(٤,٦٩٠,٧٠٧)	خسارة/(ربح) إعادة القياس:
أخرى		
منافع مدفوعة	(٢٠,٥٩٨,١١٨)	
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	١٧٢,٧١٩,١١٢	

(٢) الافتراضات الاكتوارية

فيما يلي الافتراضات الاكتوارية الأساسية في تاريخ التقرير (مدرجة بالمتوسطات المرجحة):

٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	
	%٢,٢٥	معدل الخصم
	%٢,٢٥	نمو الرواتب المستقبلية
	%٦,٦	معدل التسريح الطوعي من الخدمة
	%١٠,٤٥	معدل التسريح غير الطوعي من الخدمة
٦٠ سنة	٦٠ سنة	سن التقاعد

(٣) تحليل الحساسية

قد تؤثر التغييرات المحتملة بشكل معقول في تاريخ التقرير، مع ثبات الافتراضات الأخرى، على أحد الافتراضات الاكتوارية ذات الصلة بخطة المنافع المحددة بمقدار

المبالغ المبينة أدناه.

٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	الزيادة	النقص	
		١٦٤,٣٠٠,١٨٣	١٨٢,٠٦١,٨٥٢	معدل الخصم (١٪ حركة)
		١٨٢,٨٦٩,٩٧٠	١٦٣,٤٠٢,١٩٨	نمو المرتبات المستقبلية (١٪ حركة)

وعلى الرغم من أن التحليل لا يأخذ في الاعتبار التوزيع الكامل للتدفقات النقدية المتوقعة في إطار الخطة، إلا أنه يقدم تقديرا مقاربا لحساسية الافتراضات المعروضة.

ب.مكافآت مستحقة - طويلة الأجل

تتمثل الحركة في المكافآت المستحقة طويلة الأجل خلال السنة فيما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	
	٢,٤٠٠,٠٠٠	الرصيد في ١ يناير
١,٨١٠,٠٩٢	٢,٤٠٠,٠٠٠	مخصصات للسنة
(١٧٨,٨٩٠)	-	منافع مدفوعة
٤,٠٣١,٢٠٢	٢,٤٠٠,٠٠٠	

إحصاءات حول القوائم المالية

إيضاحات حول القوائم المالية تابع للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م (بالريال السعودي)

٢٠. مطلوبات الزكاة وضريبة الدخل

فيما يلي توزيع مطلوبات الزكاة وضريبة الدخل كما في ٣١ ديسمبر:

٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	
٢٩,٦٩٦,٢٩٣	٢٨,٢٥٩,٤٦٤	الزكاة المستحقة
٤,٤٨٥,٨٨٥	٢,٠٥٠,٥٥٠	ضريبة الدخل المستحقة
٣٤,١٨٢,١٧٨	٣٠,٣١٠,٠١٤	مطلوبات الزكاة وضريبة الدخل كما في ٣١ ديسمبر

أ. مخصص الزكاة وضريبة الدخل

(١) فيما يلي الحركة في مخصص الزكاة:

٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	
٢٨,٢٥٩,٤٦٤	٢٩,٥٢٢,٩١٧	الرصيد في بداية السنة
٢٩,٦٩٦,٢٩٣	٢٨,٢٥٩,٤٦٤	المحمل للسنة
١٧٦,٩١٧	(٤٢٦,٢٣٣)	تعديل سنوات سابقة
(٢٨,٤٣٦,٣٨١)	(٢٩,٠٩٦,٦٨٤)	مدفوعات خلال السنة
٢٩,٦٩٦,٢٩٣	٢٨,٢٥٩,٤٦٤	الرصيد في نهاية السنة

(٢) تتمثل الحركة في مخصص ضريبة الدخل فيما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	
٢,٠٥٠,٥٥٠	١,٦٦٧,١٧٠	الرصيد في بداية السنة
٩,٠٨٥,٦٣٨	٩,٠٢٤,٢٧١	المحمل للسنة
١٧٥,٢٤٣	٢٥٦,٦٧٥	تعديل سنوات سابقة
(٦,٨٢٥,٥٤٦)	(٨,٨٩٧,٥٦٦)	مدفوعات خلال السنة
٤,٤٨٥,٨٨٥	٢,٠٥٠,٥٥٠	الرصيد في نهاية السنة

(٣) المحمل للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر هو كما يلي:

٢٠١٩م	٢٠١٨م	
٢٩,٦٩٦,٢٩٣	٢٨,٢٥٩,٤٦٤	الزكاة المحملة للسنة
١٧٦,٩١٧	(٤٢٦,٢٣٣)	تسوية زكاة السنة السابقة
٢٩,٨٧٣,٢١٠	٢٧,٨٣٣,٢٣١	المحمل لضريبة الدخل للسنة
٩,٠٨٥,٦٣٨	٩,٠٢٤,٢٧١	تعديل ضريبة الدخل للسنة السابقة
١٧٥,٢٤٣	٢٥٦,٦٧٥	
٩,٢٦٠,٨٨١	٩,٢٨٠,٩٤٦	
٣٩,١٣٤,٠٩١	٣٧,١١٤,١٧٧	إجمالي الزكاة وضريبة الدخل للسنة

ب.وعاء الزكاة

٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	
١,١٧٢,٣٤٢,٠٨٩	٦٧٠,٤٢٢,١١٨	الموجودات غير المتداولة
٥٩٣,٢٥١,٥٨٩	١٦٧,٤٢٣,٨٣٢	المطلوبات غير المتداولة
١,٣٠٥,٦٥١,٩٤١	١,٣٠١,٤٥٥,٤٥٧	إجمالي حقوق الملكية
٥٠٣,٠٦٧,٤٩٤	٤٩٦,٣٩٥,٠٦١	الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل

ج. الربوط الزكوية

قدمت الشركة إقرارات الزكاة وضريبة الدخل للسنوات من ٢٠٠٩م إلى ٢٠١٤م، وتلقت استفسارات من الهيئة وقدمت ردوداً عليها وتنتظر حالياً رد الهيئة على هذه الردود.

كما قدمت الشركة إقراراتها الزكوية والضريبية للسنوات ٢٠١٥م و٢٠١٨م وهي حالياً تحت نظر الهيئة. وحصلت الشركة على شهادة زكاة حتى ٣٠ أبريل ٢٠٢٠م.

٢١. الذمم التجارية الدائنة والذمم الدائنة الأخرى

تتكون الذمم التجارية الدائنة والذمم الدائنة الأخرى في ٣١ ديسمبر مما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	الإيضاح
٢٥٣,٧٢٨,١٧٨	٢١٢,٦٦٣,٨٣٥	ذمم تجارية دائنة - أطراف أخرى
٢٨,٠٣٢,٠٠٦	٣٥,٤٣٤,٤٠٨	ذمم تجارية دائنة - أطراف ذات علاقة
١٦٩,٢٢٥,٢٦١	١٨٦,٨٨٩,٣٨٨	مصروفات مستحقة
١,٤٢٢,٧٥٩	١٢٣,٢٢٩,٩٨١	توزيعات أرباح مستحقة
١,٤٠٦,٢٠٩	٢٨,٣٧٨,٧٤٤	ضريبة القيمة المضافة
٤٥٣,٨١٤,٤١٣	٥٨٦,٥٩٦,٣٥٦	

٢٢. إفصاحات الأطراف ذات العلاقة

أ. تتكون الأطراف ذات العلاقة من المساهمين والشركات الشقيقة ومجلس الإدارة والإدارة العليا للشركة. يتم اعتماد شروط وأحكام هذه المعاملات بأسعار متفق عليها من قبل إدارة الشركة.

ب.المعاملات مع موظفي الإدارة العليا

تتكون تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين مما يلي:

٢٠١٩م	٢٠١٨م	
٧,٠٨١,١٧٤	٦,٥٣٦,١٩٦	منافع موظفين قصيرة الأجل
٢٤٣,٧٧٦	١٤٥,٨٠٠	منافع ما بعد التوظيف
٧٧٦,٦٣٢	٣٣٢,٢٩٢	مكافأة إنهاء الخدمة
٨,١٠١,٥٨٢	٧,٠١٤,٢٨٨	

ج. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة

فيما يلي معاملات الأطراف ذات العلاقة الهامة والأرصدة الناشئة عنها:

(١) بيع بضائع وخدمات (ضمن ذمم تجارية مدينة وذمم مدينة أخرى)

قيم المعاملات للسنة	الأرصدة				
٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	العلاقة	
١,٤٥٦,٩٦٣,٤٩٥	٥٩٨,٨٢٧,٠٧٠	١,٤٠٩,٤٤٩,٨٠٢	٢٥٧,٧٧٥	مؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية*	مساهم/شركة تابعة شقيقة
٢٥٧,٧٧٥	١٧,٤٤٨	٩٨,١٦٨		شركة الحكير المساهمة	مساهم
١٣,٨٠٤,٩١٢	١١,١٩٧,٠٢٠	١٤,٧١٨,٨٩٦		شركة الخطوط السعودية للشحن	شركة تابعة شقيقة
٤٥,٢٤٥,٣١١	٣٣,٠٠٤,٤٦٦	١٤,٧١٨,٨٩٦		الشركة السعودية للخدمات الأرضية	شركة تابعة شقيقة
٥,٤٩٨,٠٧٨	٨,٩٥٨,٥٥٢	٤٥,١٤٤,٠٧٩		الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	شركة شقيقة
٤١٣,٢٦١	٨٠٣,٩٤٠	٩,٨٥٥,٤١٤		شركة الخطوط الجوية السعودية للتطوير العقاري	شركة زمييلة
		-		شركة	شركة تابعة شقيقة
الإجمالي	٦٥٢,٨٠٨,٤٩٦				

العلاقة	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	الأرصدة	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م
شركة الخطوط الجوية السعودية للتطوير العقاري	٥,٣٠٨,٢٨٠	١٣,٣٩٧,٦٢٣	١٦,١٣٣,٣٦٠	٢١,١٥٠,٤٦٦
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	٥,٤٢٢,٥٥٤	١,٢٠٧,٦٤٣	٦,٥٠٤,٤٧٧	١,٤٢٢,٨٣٨
شركة نيورست هولدنغ إس ال	٩,٨٢١,٠٧٦	١١,٣٩٠,٦١٤	٢,٧٧٨,٢٣٢	(٢٩,٨٥٠)
شركة الخليج الغربية المحدودة	٤,٤٠١,٩٧٨	٧,٩٢٥,٧٩٩	١,٢٤٥,٦٧٠	٨٢٩,١٦٨
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية*	٤,٦١٦,٧٧٩	٤,٠٥٠,٦٥٠	٩٨٦,٢١٣	٤,٦٠٦,٥٨٩
شركة الخطوط السعودية للشحن	٢٧٥,٥٣٠	-	٢٧٩,٦٦٨	٧,٤٥٥,١٩٧
شركة الحكير المساهمة	١٠٤,٣٨٦	٢٧,٢١٣	١٠٤,٣٨٦	-
الإجمالي	٣٥,٤٣٤,٤٠٨	٢٨,٠٣٢,٠٠٦		

* تشمل المعاملات مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية معاملات مع الكيانات المملوكة بالكامل للخطوط الجوية العربية السعودية. وتشمل الكيانات شركة الخطوط الجوية السعودية، الخطوط السعودية الخاصة، الخطوط السعودية الملكية، الأسطول الملكي السعودي، السعودية لهנדسة الفضاء، السعودية للخدمات الطبية، مدينة الأمير سلطان للطيران وفلاي أديل.

٢٣. الإيرادات

إيرادات التموين الجوي
إيرادات بخلاف خطوط الطيران
إيرادات صالات رجال الأعمال
إيرادات مبيعات التجرئة
إيرادات تشغيلية أخرى
مبيعات مرافق المخيمات (تغذية الموظفين والإقامة)
إيرادات المشتريات الحصرية والخدمات للموردين

٢٤. تكلفة المبيعات

تكلفة مواد وبتائع
تكليف موظفين
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات
استهلاك حق استخدام الأصول
إيجارات وصيانة وحدات الإنتاج
تكاليف تشغيلية أخرى
تكلفة القوى العاملة والنقل
توريدات وبنود قابلة للتوسع
اتصالات ومنافع
تكاليف تشغيلية أخرى

٢٥. الدخل الآخر

العلاقة	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	إيرادات أتعاب إدارة
	٤,٤٧٤,٤٨٧	٣,٤٤٢,٠٠٠	إيرادات تمويزات طبية
	٢,٣٩١,٦١٦	٢,٣٣٤,٤٠٠	إيرادات عمولات أخرى
	٨٠,٨٨٧	٧٩٠,٥٠٠	
	٢,٠٠٤,٦٤١	٥,٧٨٨,٧٥١	
	٨,٩٥١,٦٣١	١٢,٣٥٥,٦٥١	

إيضاحات حول القوائم المالية تابع للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م (بالريال السعودي)

٢٢. إفصاحات الأطراف ذات العلاقة تابع

ج. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة تابع
(٢ شراء بضائع (ضمن ذمم تجارية دانئة وذمم دانئة أخرى)

٢٦. المصروفات العمومية والإدارية

الإيضاح	٢٠١٩م	٢٠١٨م	تكاليف موظفين
٩.٨.٦	٢١,٧٨٥,٣٥٧	١٠,٤٧٤,٥٥٣	استهلاك
	١٢,٠٢١,٥٤٦	٨,٣١٠,٥٥٨	أتعاب إدارة
	١١,١٤٣,٩٣٦	٣,٩٨٥,٠٣٤	أتعاب مهنية وفنية
	١٠,٨٥٧,٤٣٩	١٠,٥٤٧,٠٩٩	أتعاب اتفاقية خدمة
	٧,٩٨٠,١١٧	٩,١٧٢,٠٨٢	سفر
	٧,٣٦٣,١٧٧	٦,٩٠٥,٤٣٠	منافع عامة
	٦,٢٥٣,٩٧٨	٢٤,٠٣٤,٧٣٧	إيجار
	٦,١٦٣,١٩٨	٧,٠٠٤,٩٢٥	تسويق وترويج
	٣,٩٠٤,٨٣٤	٤,٢١٧,٠٠٩	تأمين
	٣,١٦٦,٢١٣	٣,٤٤٢,١٧١	أتعاب مجلس الإدارة
	٩٣٦,٩٠٣	٤١٤,٠٢٧	قرطاسية ومطبوعات
	٧٣١,٢١٢	٢٧١,٣٤٢	إصلاح وصيانة
٧	٢٩٧,١٧٠	١,٠٢٣,٩١٥	إطفاء
	١٢,٤٢٤,٢١٨	٨,٠٥١,٥٧٩	أخرى
	٢٤٥,٥٣٨,٦٨٠	٢١٤,٤٤٩,٣٦٧	

٢٧. المصروفات الأخرى

٢٠١٩م	٢٠١٨م	عمولات بنكية
٢,١٩٣,٦٨٧	١,٥١٩,٣٧٨	خسائر صرف عملات أجنبية
١,١٥٠,٥٤٥	-	خسائر بيع ممتلكات وآلات ومعدات
٥٠٦,٨٨٠	١٠٥,٣٤١	
٣,٨٥١,١١٢	١,٦٢٤,٧١٩	

٢٨. الإيرادات التمويلية

٢٠١٩م	٢٠١٨م	إيرادات فوائد على موجودات مؤجرة من الباطن
١,٣٣٧,١٢٨	-	إيرادات فوائد من موجودات مالية مصنفة بالتكلفة المطفأة
١,٣٣٧,١٢٨	١,٤٧٨,٣١٤	
١,٣٣٧,١٢٨	١,٤٧٨,٣١٤	
١,٣٣٧,١٢٨	١,٤٧٨,٣١٤	

٢٩. التكلفة التمويلية

٢٠١٩م	٢٠١٨م	فوائد من التزامات عقود الإيجار
٢٧,٦٤٢,٨٧١	-	فائدة على مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
٦,٦٥٣,١٦٥	٥,٢٥٦,٨٢٠	
٣٤,٢٩٦,٠٣٦	٥,٢٥٦,٨٢٠	

٣٠. ربحية السهم

أ. ربحية السهم الأساسية

تم احتساب ربحية السهم من الدخل من العمليات على أساس الدخل العائد للمساهمين العاديين والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة.

١. الربح العائد للمساهمين العاديين (الأساسي)

٢٠١٩م	٢٠١٨م	ربح السنة
٤٦٣,٩٣٣,٤٠٣	٤٥٩,٢٨٠,٨٨٤	

٢. المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية (الأساسي)

٢٠١٩م	٢٠١٨م	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية خلال السنة
٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	

تعد القوائم المالية أهم أداة لتقييم أداء الشركة، وتعتبر من أهم الأدوات المستخدمة في اتخاذ القرارات الإستراتيجية.

إيضاحات حول القوائم المالية تابع للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م (بالريال السعودي)

٣٠. ربحية السهم تابع

أ. ربحية السهم الأساسية تابع

٣. ربحية السهم - الأساسية

	٢٠١٩م	٢٠١٨م
ربحية السهم	٥,٦٦	٥,٦٠

ب.ربحية السهم المخفضة

لم تكن هناك أسهم مخفضة خلال العام، وبالتالي، فإن ربحية السهم المخفضة ستكون هي نفسها ربحية السهم الأساسية.

٣١. القطاعات التشغيلية

أ. معلومات عن القطاعات المقرر عنها

٣١ ديسمبر ٢٠١٩م

رحلات الطيران	التجزئة	التمويل والمرافق	إجمالي القطاعات المقرر عنها	جميع القطاعات الأخرى	المركز الرئيسي	الإجمالي
١,٧٠٧,١٢٢,٨٦٥	١٧٦,٦٨٨,٠١٨	١٩٧,٢٧٨,١٣٢	٢,٠٨١,٠٨٩,٠١٥	٧٥,١٧٧,٢٤٠	-	٢,١٥٦,٢٦٦,٢٥٥
٥٩,٣٧٨,١٦٤	-	٦,٣٠٠,٤٥٩	٦٥,٦٧٨,٦٢٣	٣٠٩,٤٨٤,١١٧	-	٣٧٥,١٦٢,٧٤٠
١,٧٦٦,٥٠١,٠٢٩	١٧٦,٦٨٨,٠١٨	٢٠٣,٥٧٨,٥٩١	٢,١٤٦,٧٦٧,٦٣٨	٣٨٤,٦٦١,٣٥٧	-	٢,٥٣١,٤٢٨,٩٩٥
ربح/(خسارة) القطاع قبل الزكاة والضريبة	٨٨٣,٦٣٦,٣٦٦	٢,٠٣٤,٦٢١	٨٨٨,٠٨٨,١٢٣	(٣٨٥,٠٢٠,٦٢٩)	-	٥٠٣,٠٦٧,٤٩٤
استهلاك وإطفاء	١٠٠,٨٤٤,٨٣٥	٣,٨٦٧,٠٥٦	١١٠,٣٨,٥٦٦	٤٣,٣١٩,٢٢٣	-	١٥٩,٠٦٩,٦٨٠
موجودات:						
موجودات قطاعية	١,١٩٣,٢٠٥,٣٤٧	١٦٢,٣٢٢,٧٧٤	١,٥١١,٥٣٠,٢٨٨	٣٤٦,٨٩١,٠٥٢	-	١,٨٥٨,٤٢١,٣٤٠
الموجودات أخرى	-	-	-	٦٤٥,٨٤٣,٦٨٤	-	٦٤٥,٨٤٣,٦٨٤
الإجمالي	١,١٩٣,٢٠٥,٣٤٧	١٦٢,٣٢٢,٧٧٤	١,٥١١,٥٣٠,٢٨٨	٣٤٦,٨٩١,٠٥٢		٢,٥٠٤,٢٦٥,٠٢٤
المطلوبات:						
مطلوبات قطاعية	٤٤٤,٩٩٥,٩٥٠	٧٠,٣٦٩,٣٨١	٣٣,٧١٢,٨١٣	٢١٠,٠٨١,٩٢١	-	٧٥٩,١٦٠,٠٦٥
مطلوبات أخرى	-	-	-	٤٣٩,٤٥٣,٠١٨	-	٤٣٩,٤٥٣,٠١٨
الإجمالي	٤٤٤,٩٩٥,٩٥٠	٧٠,٣٦٩,٣٨١	٣٣,٧١٢,٨١٣	٦١٠,٠٨١,٩٢١		١,١٩٨,٦١٣,٠٨٣

٣١ ديسمبر ٢٠١٨م

رحلات الطيران	التجزئة	التمويل والمرافق	إجمالي القطاعات المقرر عنها	جميع القطاعات الأخرى	المركز الرئيسي	الإجمالي
١,٦٢٧,٨٥٥,٨٧٨	١٧٧,٧٤٨,٤٦٥	١٥٦,٣٦٠,٩٢٣	١,٩٦١,٩٦٥,٢٦٦	٧٣,٧٩٢,٦٦٤	-	٢,٠٣٥,٧٥٧,٩٣٠
٥١,٩٦١,١٨٥	-	٥,٦٣٧,١٩٨	٥٧,٥٩٨,٣٨٣	٣٠٧,٦٥٢,٠٦٩	-	٣٦٥,٢٥٠,٤٥٢
١,٦٧٩,٨١٧,٠٦٣	١٧٧,٧٤٨,٤٦٥	١٦١,٩٩٨,١٢١	٢,٠١٩,٥٦٣,٦٤٩	٣٨١,٤٤٤,٧٣٣	-	٢,٤٠١,٠٠٨,٣٨٢
ربح/(خسارة) القطاع قبل الزكاة والضريبة	٨٦٥,٤١٣,٩٢٣	٤,٥٢١,١٢٠	١,٢٨٨,١٤٧	(٣٧٤,٨٢٨,١٢٩)	-	٤٩٦,٣٩٥,٠٦١
استهلاك وإطفاء	٢٩,٧٨٩,١١٢	٣,٠٩٣,٥٩٤	٦,٧٠٨,٣٠٨	٢٣,٨٢٠,٧٩٩	-	٦٣,٤١١,٨١٣
موجودات:						
موجودات قطاعية	٩٩٣,٨١٢,٧٨٦	١٣٥,١٩٧,٥٥٧	١٢٩,٩٣٣,١٦٦	٢٨٨,٩٢٣,٢٤٧	-	١,٥٤٧,٨٦٦,٧٥٦
الموجودات أخرى	-	-	-	٥٣٧,٩١٨,٩٠٣	-	٥٣٧,٩١٨,٩٠٣
الإجمالي	٩٩٣,٨١٢,٧٨٦	١٣٥,١٩٧,٥٥٧	١٢٩,٩٣٣,١٦٦	٢٨٨,٩٢٣,٢٤٧		٢,٠٨٥,٧٨٥,٦٥٩
المطلوبات:						
مطلوبات قطاعية	٢٩١,١٨٩,٦٨٣	٤٦,٠٤٧,٢٤٥	٢٢,٠٦٠,٤٧٨	١٣٧,٤٧٠,٢١٢	-	٤٩٦,٧٦٧,٦١٨
مطلوبات أخرى	-	-	-	٢٨٧,٥٦٢,٥٨٤	-	٢٨٧,٥٦٢,٥٨٤
الإجمالي	٢٩١,١٨٩,٦٨٣	٤٦,٠٤٧,٢٤٥	٢٢,٠٦٠,٤٧٨	٤٢٤,٠٣٢,٧٩٦		٧٨٤,٢٣٠,٢٠٢

تعد القوائم المالية أهم أداة لتقييم أداء الشركة، وتعتبر من أهم الأدوات المستخدمة في اتخاذ القرارات الإستراتيجية.

ب.تسويات معلومات القطاعات وفقا لقياسات المعايير الدولية للتقرير المالي

٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	
٢,٠١٩,٥٦٣,٦٤٩	٢,١٤٦,٧٦٧,٦٣٨	إجمالي إيرادات القطاعات المقرر عنها
٣٨١,٤٤٤,٧٣٣ (٣٦٥,٢٥٠,٤٥٢)	٣٨٤,٦٦١,٣٥٧ (٣٧٥,١٦٢,٧٤٠)	إيرادات القطاعات الأخرى
٢,٠٣٥,٧٥٧,٩٣٠	٢,١٥٦,٢٦٦,٢٥٥	استبعاد الإيرادات بين القطاعات
		إجمالي الإيرادات

٢. الربح

٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	
٨٧١,٢٢٣,١٩٠ (٣٧٤,٨٢٨,١٢٩)	٨٨٨,٠٨٨,١٢٣ (٣٨٥,٠٢٠,٦٢٩)	إجمالي ربح القطاعات المقرر عنها
٤٩٦,٣٩٥,٠٦١	٥٠٣,٠٦٧,٤٩٤	ربح القطاعات الأخرى
		إجمالي الربح

٣. الموجودات

٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	
١,٢٥٨,٩٤٣,٥٠٩	١,٥١١,٥٣٠,٢٨٨	إجمالي الموجودات للقطاعات المقرر عنها
٢٨٨,٩٢٣,٢٤٧	٣٤٦,٨٩١,٠٥٢	موجودات لقطاعات أخرى
٥٣٧,٩١٨,٩٠٣	٦٤٥,٨٤٣,٦٨٤	المركز الرئيسي
		إجمالي الموجودات

تتعلق المبالغ الأخرى غير المخصصة بشكل أساسي بالنقد وما في حكمه، أوراق مالية استثمارية، مدفوعات مقدما، وموجودات متداولة أخرى.

٤. المطلوبات

٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	
٣٥٩,٢٩٧,٤٠٦	٥٤٩,٠٧٨,١٤٤	إجمالي المطلوبات للقطاعات المقرر عنها
١٣٧,٤٧٠,٢١٢	٢١٠,٠٨١,٩٢١	التزامات لقطاعات أخرى
٢٨٧,٥٦٢,٥٨٤	٤٣٩,٤٥٣,٠١٨	المركز الرئيسي
		إجمالي المطلوبات

تتعلق مبالغ المركز الرئيسي بشكل أساسي بدمم داتنة تجارية وأخرى، التزامات الزكاة والضريبة الحالية ومنافع الموظفين.

٥. المعلومات الجغرافية

٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	-إيرادات
١,٩٥٩,١١٩,٠١٨	٢,٠٩٣,٠٠٩,٤٦٧	المملكة العربية السعودية
		جميع الدول الأجنبية
		مصر - القاهرة
		إجمالي الإيرادات

ج. عميل رئيسي

تمثل الإيرادات من عميل واحد للشركة في قطاع الخطوط الجوية حوالي ٦٠% من إجمالي إيرادات الشركة.

شعار الشركة في ٢٠1٩

إيضاحات حول القوائم المالية تابع للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م (بالريال السعودي)

٣٢.إدارة رأس المال

إن هدف الشركة عند إدارة رأس المال هو الحفاظ على قدرة الشركة على الاستمرار وفقا لمبدأ الاستمرارية حتى تتمكن من مواصلة تقديم عوائد للمساهمين ومنافع لأصحاب المصلحة الآخرين؛ والحفاظ على قاعدة رأسمالية فعالة لنيل ثقة المستثمرين والدائنين والسوق واستدامة التطور المستقبلي لأعمالها.

تقوم الشركة بإدارة هيكل رأس المال في سياق الظروف الاقتصادية وخصائص المخاطر للموجودات الأساسية. للحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، قد تلجأ الشركة، على سبيل المثال، إلى قروض قصيرة الأجل أو قروض لأجل.

تقوم الشركة بمراقبة المائد على رأس المال الموظف وإدخال التعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. للحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، قد تحصل الشركة على قروض قصيرة الأجل أو قروض لأجل. كما تراقب الشركة أيضاً رأس المال باستخدام نسبة الديون إلى حقوق الملكية.

	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م
إجمالي المطلوبات	١,١٩٨,٦١٣,٠٨٣	٧٨٤,٣٣٠,٢٠٢
يخصم: النقد وما في حكمه	(١٨٨,٩٠٣,٥٤٣)	(١٤٧,٢٥٢,٧٤٣)
صافي الدين	١,٠٠٩,٧٠٩,٥٤٠	٦٣٧,٠٧٧,٤٥٩
إجمالي حقوق الملكية	١,٣٠٥,٦٥١,٩٤١	١,٣٠١,٤٥٥,٤٥٧
نسبة صافي الدين إلى إجمالي حقوق الملكية	٧٧%	٤٩%

تراجعت نسبة حقوق الملكية لعام ٢٠١٩م بسبب تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦، حيث أدى إدراج التزامات عقود الإيجار إلى زيادة إجمالي المطلوبات بمبلغ ٥٣٤ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م.

٣٣.الأدوات المالية - القيمة العادلة وإدارة المخاطر أ. قياس القيم العادلة

باستثناء العقارات الاستثمارية، القيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية الخاصة بالشركة تساوي قيمتها الدفترية تقريبا.

ب.إدارة المخاطر المالية

تتعرض الشركة لعدة مخاطر مالية متمثلة في: مخاطر السوق (مخاطر التدفق النقدي وأسعار الفائدة)، مخاطر الائتمان، ومخاطر السيولة.

يركز برنامج إدارة المخاطر الكلية للشركة على الإدارة الجيدة للسيولة وأيضاً متابعة تقلبات الأسواق المالية ويجاول التقليل من التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للشركة.

إطار إدارة المخاطر

وضع مجلس الإدارة هياكل مناسبة لضمان إدارة المخاطر ومراقبتها على مستوى الشركة. ويركز برنامج إدارة المخاطر المالية الكلية للشركة على تقلبات الأسواق المالية وطريقة العملاء في السداد ويجاول التقليل من التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للشركة.

مبادئ الإدارة العامة للمخاطر المالية، وكذلك السياسات التي تغطي مجالات محددة مثل مخاطر الائتمان واستثمار السيولة الزائدة موجودة وموثقة رسمياً.

مخاطر التدفق النقدي وأسعار الفائدة

نظرا لأن الشركة ليس لديها موجودات محملة بفائدة كبيرة، فإن دخل الشركة والتدفقات النقدية التشغيلية المرتبطة بها مستقلة بشكل كبير عن التغيرات في أسعار الفائدة في السوق. ليس لدى الشركة مطلوبات محملة بقوائد.

مخاطر العملات

مخاطر العملات هي مخاطر تقلب قيمة أداة مالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية لمعاملاتها بشكل أساسي بالريال السعودي والدولار الأمريكي والجنيه المصري واليورو والجنيه الاسترليني والفرنك السويسيري. لدى الشركة موردين أجنب وتعمل في القاهرة وبالتالي تتعرض لمخاطر صرف العملات الأجنبية. تقوم الشركة بمراقبة هذه التذبذبات وإدارة أثرها على القوائم المالية بناءً على ذلك.

شعار الشركة في ٢٠١٩

إيضاحات حول القوائم المالية تابع للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م (بالريال السعودي)

فيما يلي التعرض المصنف حسب العملات الأجنبية المنفصلة:

	٢٠١٩م	٢٠١٨م
الذمم التجارية الدائنة:		
دولار أمريكي	٤,٧٥٠,١٩٥	٦,٦٣١,٤٨١
جنيه مصري	٨,٤٤١,٧٢٩	٨,٦٩٩,٣٧٥
يورو	٢,١٧٢,٨٧٩	٢,٣٥٩,٤٧٥
جنيه استرليني	١٣٧,٥٧٤	٢٣١,٩٢٦
درهم إماراتي	٦٦,٠٧٧	-
فرنك سويسري	-	٨,٣١٠

فيما يلي التعرض المصنف حسب العملات الأجنبية المنفصلة:

متوسط السعر	٢٠١٨م	٢٠١٩م	السعر الفوري	٢٠١٨م
العملة الأجنبية لكل ريال سعودي				
دولار أمريكي	٣,٧٥٠	٣,٧٥١	٣,٧٤٩	٣,٧٤٧
جنيه مصري	٠,٢٢٨	٠,٢٠٨	٠,٢٣٣	٠,٢٠٩
يورو	٤,١٦٨	٤,١٣٠	٤,١٩٨	٤,٢٨٥
جنيه استرليني	٤,٨٨٩	٤,٨٨١	٤,٩١٧	٤,٧٥٥
فرنك سويسري	-	٣,٦٢٨	٣,٨٦١	٣,٨٠٥
درهم إماراتي	١,٠١٥	-	١,٠٢١	-

تحليل الحساسية

كل زيادة أو نقص بنسبة ١٪ في سعر الصرف مع ثبات جميع المتغيرات الأخرى سيقلل أو يزيد من الأرباح قبل الزكاة وضريبة الدخل للسنة بمبلغ ٠,٣ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٨م: ٠,٤ مليون ريال سعودي).

مخاطر الائتمان

تعكس مخاطر الائتمان المخاطر المتمثلة في تقصير نتيجة عدم قدرة أحد العملاء على الوفاء بالتزاماته التعاقدية، مما يؤدي إلى خسارة مالية للشركة. تعتبر مخاطر الائتمان الناتجة عن النقد وما في حكمه والودائع لدى البنوك والمؤسسات المالية محدودة لأن الأطراف المقابلة هي البنوك والمؤسسات المالية التي لها، بصفة عامة، تصنيف ائتماني معين من قبل وكالات التصنيف الائتماني الدولية.

فيما يلي بيان لأقصى إجمالي لمخاطر الائتمان التي تتعرض لها الشركة في تاريخ التقرير:

	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م
الموجودات المالية		
مستحق من أطراف ذات علاقة	٦٥٦,٧٠٣,٨٤٨	٧٢٦,٣٣٦,٩٩٣
ذمم تجارية مدينة	٢٦٣,٠٦٣,١٦٥	٢٦٨,٤١٧,٤٠٥
أرصدة لدى البنوك	١٨٨,١٧٤,٤٣٥	١٤٥,٩٩٧,٣٤٥
ذمم مدينة أخرى	٢٧,٣٥٥,٥٢٠	٢٢,٦٨٧,٨٢٤
استثمار في عقد إيجار من الباطن	٢٥,٣٨٥,١٥٧	-
موجودات مالية بالتكلفة المطفأة	١٩,٧٥٤,٠٢٦	٢٩,٩٩١,٦٩٢
	١,١٨٠,٤٣٦,١٥١	١,١٩٣,٤٣١,٢٥٩

إن مخاطر الائتمان على الذمم المدينة والأرصدة لدى البنوك محدودة نظرا لما يلي:

- يتم الاحتفاظ بالأرصدة النقدية لدى البنوك ذات تصنيفات ائتمانية جيدة تتراوح من A3 إلى A1 على أساس تصنيف مودي الائتماني و+ BBB على أساس تصنيف فيتش الائتماني. جميع الحسابات البنكية محتفظ بها لدى بنوك في المملكة العربية السعودية والقاهرة.
- لا تحصل الشركة حاليا على ضمانات/تأمينات من عملائها.

إيضاحات حول القوائم المالية تابع للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م (بالريال السعودي)

٣٣. الأدوات المالية - القيمة العادلة وإدارة المخاطر تابع ب.إدارة المخاطر المالية تابع مخاطر التركيز

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، يمثل أكبر ٥ عملاء (٣١ ديسمبر ٢٠١٨م: ٧٨٪) من إجمالي الذمم التجارية المدينة القائمة.

مخاطر السيولة

تتضمن الإدارة الرشيدة لمخاطر السيولة الحفاظ على وجود نقد كافي، وتوافر التمويل بمبالغ كافية للتسهيلات الائتمانية الملتزم بها. تحافظ الشركة على المرونة في التمويل من خلال الحفاظ على توفر النقد وما يعادله. لا يوجد لدى الشركة أي تسهيلات ائتمانية مطبقة وتقوم بمراقبة المخاطر الناتجة عن النقص في الأموال من خلال مراجعة التوقعات النقدية قصيرة الأجل بشكل مستمر والقيام بتوقعات نقدية متوسطة الأجل خلال العام.

القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات

يوضح الجدول التالي القيمة الدفترية للموجودات المالية والمطلوبات المالية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م و٢٠١٩م. لا تملك الشركة أي موجودات مالية مقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م و٢٠١٩م.

القيمة الدفترية:	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م
مستحق من أطراف ذات علاقة	٦٥٢,٨٠٨,٤٩٦	٧٢٢,٣١٠,٩٩٢
الذمم التجارية المدينة والذمم المدينة الأخرى	٢١٥,٣٣٢,٧٦٤	٢٢٧,٩١٤,٥٥٥
أرصدة لدى البنوك	١٨٨,١٧٤,٤٣٥	١٤٥,٩٩٧,٣٤٥
ذمم مدينة أخرى	٢٧,٣٣٥,٥٢٠	٢٢,٦٨٧,٨٢٤
إستثمار في عقد إيجار من الباطن	٢٥,٣٨٥,١٥٧	-
موجودات مالية بالتكلفة المطفأة	١٩,٧٥٤,٠٢٦	٢٩,٩٩١,٦٩٢
	١,١٢٨,٧٩٠,٣٩٨	١,١٤٨,٩٠٢,٤٠٨

القيمة الدفترية:	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م
ذمم تجارية دائنة وذمم دائنة أخرى	٤٥١,٨٧٠,٢٧٥	٥٥٨,٢١٧,٦١٢
إلتزامات عقود الإيجار	٥٢٣,٨٦٦,١٧٨	-

جميع الموجودات والمطلوبات المالية المذكورة أعلاه بالتكلفة المطفأة ولا تخضع لتقييم القيمة العادلة.

التعرض لمخاطر السيولة

فيما يلي الاستحقاقات التعاقدية المتبقية للمطلوبات المالية في تاريخ التقرير. إن المبالغ هي مبالغ إجمالية وبدون خصومات، وتشمل مدفوعات فوائد تعاقدية وتستثنى تأثير التصفية.

٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	القيمة الدفترية	الإجمالي	أقل من سنة	أكثر من سنة
المطلوبات				
ذمم تجارية دائنة وذمم دائنة أخرى	٤٥١,٨٧٠,٢٧٥	٤٥١,٨٧٠,٢٧٥	٤٥١,٨٧٠,٢٧٥	-
إلتزامات عقود إيجار	٥٢٣,٨٦٦,١٧٨	٥٢٣,٨٦٦,١٧٨	١١٧,٣٦٤,٩٠٣	٤١٦,٥٠١,٢٧٥
٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	القيمة الدفترية	الإجمالي	أقل من سنة	أكثر من سنة
المطلوبات				
ذمم تجارية دائنة وذمم دائنة أخرى	٥٥٨,٢١٧,٦١٢	٥٥٨,٢١٧,٦١٢	٥٥٨,٢١٧,٦١٢	-

تمثل التدفقات الداخلة/(التدفقات الخارجة) المصحح عنها في الجدول أعلاه التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصومة المتعلقة بالمطلوبات المالية والتي لا يتم إغلاقها عادة قبل الاستحقاق التعاقدى.

٣٤. الارتباطات والالتزامات المحتملة

كما في ٣١ ديسمبر، كان لدى الشركة الارتباطات والالتزامات المحتملة التالية:

	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م
التزامات رأسمالية	١١٤,٤٩٢,٤٧٧	٨١,٦٠٩,١٢٥
خطابات ضمان	٤٨,٨٢٧,٣٦٩	٣٩,٥٩٠,١٤٣

تم إصدار خطابات الضمان من قبل بنك بالنيابة عن الشركة للمورد وبتموهات لتلبية أي التزامات مالية للمورد في حالة التخلف عن السداد، وهذا يتطلب من الشركة وضع نقد لدى البنك. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، قامت الشركة بدفع كامل المبلغ مقابل خطابات الضمان، وبالتالي لا توجد أي أعباء تمويل أخرى مستحقة الدفع.

كان لدى الشركة تسهيلات ائتمانية لدى البنك السعودي البريطاني (ساب) منذ أبريل ٢٠١٨م للضمان المصرفي الجديد الصادر نيابة عن الشركة إلى مورد بمبلغ منذ عام حتى تاريخه يبلغ ٢٢,٩٩٧,٣٤٤ ريال سعودي.

٣٥. تاريخ اعتماد القوائم المالية للإصدار

تم الموافقة على إصدار القوائم المالية من قبل مجلس إدارة الشركة في ١ رجب ١٤٤١هـ الموافق ٢٥ فبراير ٢٠٢٠م.

المدير المالي	الرئيس التنفيذي	عضو مجلس الإدارة المفوض
---------------	-----------------	-------------------------

ملاحظات

SAUDI AIRLINES
CATERING



الخطوط السعودية
للتمة ين

ص.ب ٩١٧٨، جدة ٢١٤١٣، المملكة العربية السعودية
هاتف: ٠١١ ٦٨٦ ١٢ ٩٦٦ +، فاكس: ١٨٦٤ ٦٨٦ ١٢ ٩٦٦ +

saudiacatering.com