

CATRION



نحو آفاق أبعد

التقرير السنوي 2024



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء



صاحب السمو الملكي
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود
خادم الحرمين الشريفين

قائمة المحتويات

١	اكتشف كاتريون	٠٨ ١٨ ٢٠
٢	نحو آفاق جديدة	٢٤ ٢٦ ٢٨ ٣٠ ٣٢ ٣٦ ١٤٢
٣	التميّز في التنفيذ	١٧٠ ١٨٨
٤	الحوكمة	٢١٢
٥	القوائم المالية	٣٣٤ ٣٤٠

اكتشف كاتريون

بثباتٍ نحو التغيير
نظرة عامة
الركائز الجوهرية
مسيرة التميّز
بصمة كاتريون
نحو آفاقٍ أبعد



بثباتٍ نحو التغيير



بل يؤكد التزامنا الأعمق بتجديد مفهوم الضيافة. فمن خلال الاستعانة بممارساتٍ مبتكرةٍ لا تقتصر على الحفاظ على البيئة وحسب، بل تمتد إلى توظيف أحدث التقنيات لضمان تجربة ضيفٍ راقية وكفاءة تشغيلية عالية. وتعكس هذه النقلة حرصنا على تحقيق الاستدامة بالتوازي مع تعزيز منظومة الضيافة في المملكة العربية السعودية.

أما اعتزازنا بمسيرةٍ تتجاوز ٤٣ عاماً من الريادة، فهو يمضي جنباً إلى جنب مع التزامنا الصادق تجاه الأفراد والمجتمعات التي نخدمها. فداخل مختلف عملياتنا، نسعى لتجسيد جوهر الضيافة السعودية - الدافئة، المرحة، والمبتكرة - سعياً لتقديم مستوياتٍ متواصلةٍ من الرقي والتميز تتجاوز ما اعتادته السوق. وبالنظر إلى المستقبل، تعزم كاتريون مواصلة الابتكار بحلولٍ رؤيويةٍ تلبي احتياجات الغد وتساهم في صياغة مستقبل الضيافة، ليصبح كل تواصل مع عملائنا شاهداً حياً على الأصالة وروح الضيافة المتأصلة في المملكة.

وهي مكانةٌ اكتسبتها بفضل سجلٍ حافلٍ بالتميز في الخدمة وشغفٍ عميقٍ بتقديم تجاربٍ طهي رفيعة المستوى. وإلى جانب تمويل الرحلات الجوية، توسّعت خبراتنا لتشمل صالات المطار، قطاع القطارات، الفعاليات المختلفة، فضلاً عن مجموعة متكاملةٍ من الخدمات الفندقية والضيافة داخل المملكة وخارجها.

على امتداد عقودٍ من الابتكار والنمو الاستراتيجي، استطاعت كاتريون ترسيخ دورها شريكاً أساسياً في مسيرة المملكة نحو تحقيق أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠. وتتجلى هذه الرؤية في عملياتنا الواسعة ضمن قطاعين رئيسيين: قطاع تمويل الرحلات الجوية، وقطاع الضيافة المتكاملة، حيث يعكس كل منهما قدرتنا على التكيف المستمر مع متطلبات السوق، وحرصنا على تجاوز توقعات العملاء في ظل مشهدٍ عالميٍّ متسارع.

يمثل تحوّل علامتنا من اسم "الخطوط السعودية للتموين" إلى "كاتريون" منعطفاً مفصلياً في تطوّرنّا، إذ لا يعني مجرد توسيع لنطاق خدماتنا،

نظرة عامة

تأسست كاتريون في عام ١٩٨١، حيث انطلقت في بدايتها كذراعٍ متخصصٍ في فنون الطهي والخدمات التابعة للخطوط الجوية العربية السعودية. وسرعان ما تطوّرت لتصبح رائدةً في قطاع التموين

الركائز الجوهرية

الرؤية

أن نكون المزود العالمي لخدمات تقديم الطعام والخيار المفضل للمؤسسات العامة والخاصة، في قطاعات السفر والسياحة والرياضة والفعاليات.

الرسالة

تقدم كاتريون المتميزة بأصولها العريقة في الضيافة السعودية خدمات تقديم الطعام والسفر والفعاليات والدعم، سعياً نحو التميز في الحلول المبتكرة والمستدامة.

القيم

الموثوقية



الابتكار



المسؤولية



الشغف



الاستدامة



الالتزام



مسيرة التميز

أربع عقود من
إثراء التجارب



١٩٦١

١٩٩٩

١٩٨١ تأسيس شركة الخطوط السعودية للتموين في مطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة.

١٩٨٣ إطلاق عمليات الرياض في مطار الملك خالد الدولي.

١٩٨٤ إطلاق العمليات في مصر بمطار القاهرة الدولي.

١٩٨٥ انشأت شركة الخطوط السعودية للتموين إدارة المبيعات الجوية، لتتولى بذلك مسؤولية عمليات البيع بالتجزئة على متن الرحلات الجوية التابعة للخطوط الجوية السعودية. وتعزز هذه الخطوة الاستراتيجية من مكانتها كمزود شامل للخدمات على متن الرحلات الجوية.

١٩٩٩ إطلاق عمليات الدمام، ثم إلى المدينة المنورة بعد عامين. وتسمح هذه الخطوة الاستراتيجية لشركة الخطوط السعودية للتموين بتوسيع خدماتها إلى المزيد من المواقع الرئيسية.

٢٠٠١

٢٠٠١ إطلاق عمليات المدينة المنورة في مطار الأمير محمد بن عبد العزيز.

٢٠٠٦

حصلت شركة الخطوط السعودية للتموين على أول عقد لها لمدة عشر سنوات لتشغيل صالة الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي. ونتيجة لذلك، تتمتع شركة الخطوط السعودية للتموين بخبرة واسعة في مواقع متعددة في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية.

٢٠٠٨

الخصخصة وتأسيس شركة الخطوط السعودية للتموين كشركة ذات مسؤولية محدودة.

٢٠١١

٢٠١١ إطلاق وحدة الإنتاج المركزية في الرياض.

٢٠١٢

الاكتتاب العام في بورصة تداول.

٢٠١٣

إطلاق خدمات الغسيل الصناعية في مدينة الملك فهد الطبية بالرياض، مما يزيد من تنوع الخدمات التي تقدمها شركة الخطوط السعودية للتموين.

٢٠١٤

توقيع أول عقد للخدمات على متن قطارات السكك الحديدية.

٢٠١٦

إطلاق وحدة متطورة لخدمات الغسيل في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية.

٢٠١٧

يعتبر إطلاق صالة ولكم في مطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي بالمدينة المنورة إنجازاً مهماً باعتبارها أول صالة مخصصة في المحطات الداخلية في المملكة العربية السعودية ٢٠١٨: إطلاق برنامج التحول الرقمي.

٢٠١٨

إطلاق برنامج التحول الرقمي.

٢٠١٩

الدخول إلى قطاع الرياضة والترفيه عبر اتفاقية التموين والرعاية لرابلي داکار ٢٠٢٠ في المملكة العربية السعودية.

٢٠٢٠

٢٠٢٠ تقديم خدمة الضيافة لحجاج بيت الله الحرام.

٢٠٢١

تدشين صالة ولكم بجدة، توقيع عقد مع صالات التنفيذ وإطلاق خط التموين والضيافة الفاخرة "Crafted".

٢٠٢٣

تدشين الهوية الجديدة للشركة "كاتريون". تعكس هذه الخطوة الاستراتيجية تطور الشركة والتزامها المستمر بالنمو والتميز.

٢٠٢٤

افتتحت كاتريون وحدة الإنتاج المركزية الثانية في جامعة الأميرة نورة بالرياض وجددت عقدها مع الخطوط الحديدية السعودية لمدة خمس سنوات أخرى.

علاقات المساهمين

معلومات المساهمين

تاريخ الإدراج

٢٠١٢/٠٧/٠٩

السوق المالية

السوق المالية السعودية (تداول) – السوق الرئيسية

الرمز

٦٠٠٤

الترقيم الدولي

٣٣٠

عدد الأسهم المُصدرة

٨٢,٠٠٠,٠٠٠

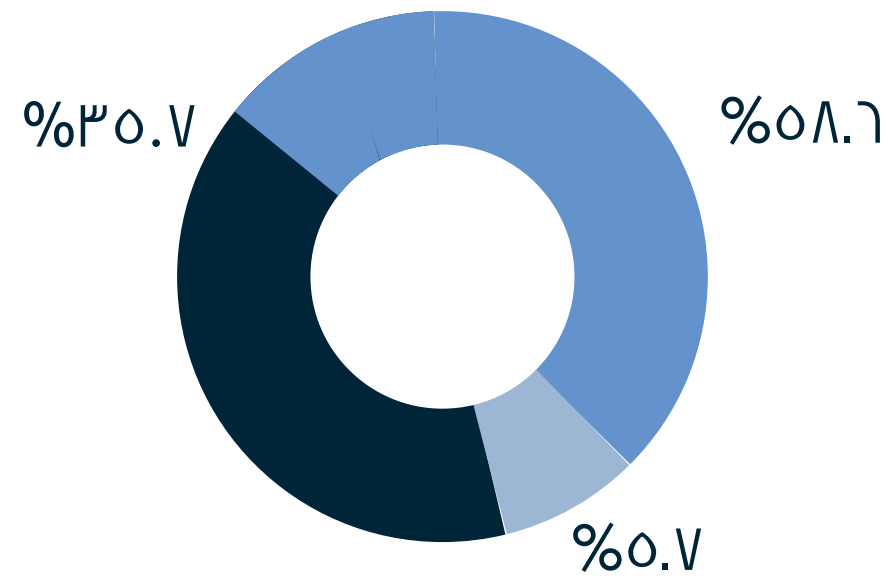
القيمة السوقية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٩,٨٥٦ مليون

٢,٦٢٧.١ مليون دولار أمريكي

كبار المساهمين

مع نهاية عام ٢٠٢٤، بلغ عدد كبار المساهمين في كاتريون اثنين من المساهمين الرئيسيين؛



إذ بلغت حصة الخطوط الجوية العربية السعودية ٣٥.٧٪، في حين تملك مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة ٥.٧٪. كما يمتلك خمسة مستثمرين حصة تتجاوز مليون سهم، ما يمثل ٥٨.٦٪ من إجمالي الأسهم المصدرة، بينما بلغت نسبة ملكية المستثمرين الأجانب ٨.٥٩٪.

- المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
- مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة
- الجمهور

عدد الأسهم	عدد المستثمرين	نسبة الملكية	المستثمرون حسب الجنسية
٧٤,٩٥٧,٣٨	٢٣,٠٧٤	٩١.٤%	العربية السعودية
٧,٠٤٢,٩٦٢	١٠٨١	٨.٦%	الجنسيات الأخرى
٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٢٤,١٥٥	١٠٠%	الإجمالي



إخطارات التملك

وفقاً لأنظمة هيئة السوق المالية، ولا سيما المادة ٧٠ الخاصة بعرض الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، لم تتلق كاتريون أي إخطارات جديدة بشأن تملك أكثر من ٥% من أسهم الشركة خلال عام ٢٠٢٤، باستثناء وجود مساهمين اثنين فقط يملكان نسبة تساوي أو تفوق تلك النسبة.

في بداية العام		في نهاية العام		
عدد الأسهم	نسبة الملكية	عدد الأسهم	نسبة الملكية	
٢٩,٢٧٤,٠٠٠	%٣٥.٧	٢٩,٢٧٤,٠٠٠	%٣٥.٧	الخطوط الجوية العربية السعودية
٦,٧١٠,٨٨٠	%٨.٢	٤,٧١١,٢٥٦	%٥.٧	مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة
٣٥,٩٨٤,٨٨٠	%٤٣.٩	٣٣,٩٨٥,٢٥٦	%٤١.٤	الإجمالي

علاقات المستثمرين

طوال عام ٢٠٢٤، واصلت الشركة تفاعلها المتواصل مع مجتمع المستثمرين، وستستمر في هذا النهج خلال عام ٢٠٢٥.

١٥

الاجتماعات مع المستثمرين

١

المؤتمرات التي تم حضورها

٤

المكالمات الهاتفية لمناقشة الأرباح



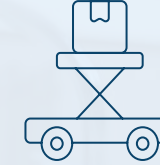
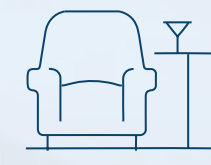
بصمة كاتريون

قطاعات الأعمال

تمويل الرحلات الجوية



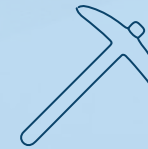
بيع التجربة

المعدات والخدمات
اللوجستية

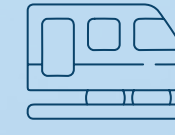
صالات المطار

الوجبات على
متن الطائرة

الضيافة المتكاملة

خدمات الأعمال
والقطاعاتالرياضة
والفعالياتخدمات الغسيل
التجاريةتمويل الحج
والعمرة

إدارة المعسكرات

القطارات
والسكك
الحديدية

الرعاية الصحية

المواقع
الناحية

مع انطلاقة كاتريون نحو المستقبل، يجسّد شعار "نحو آفاق أبعد" التزامنا الدائم بتوسيع نطاق خدماتنا وتعزيز حضورنا في قطاعات السفر والضيافة،

مع الاستمرار في ابتكار حلول
متجددة ونماذج تشغيلٍ عصرية.
ويعكس هذا المفهوم عزمنا
على وضع معايير جديدة للتميّز
في الخدمة، والاستجابة بمرونة
للتغيرات المتسارعة في
المشهد العالمي.

"نحو آفاق أبعد"

يؤكد تركيزنا الاستراتيجي
على توسيع مدى تأثيرنا وزيادة
بصمتنا عبر توظيف التقنيات
المتقدمة وابتكار الحلول الرائدة
في مجال الضيافة والخدمات
المساندة. كما تأتي هذه
الجهود مكملّة لأهداف رؤية
المملكة ٢٠٣٠، بما يساهم في
نمو المملكة وازدهارها، ويعزّز
من دورنا كشريكٍ محوريٍّ في
مسيرتها الاقتصادية.
وانطلاقاً من مبادراتٍ تزاوج بين

الاستدامة وخدمات الضيافة
المبتكرة، تمضي كاتريون في
رسم معالم تجربة ضيافية
غير مسبقة؛ إذ لا ينصبّ
تركيزنا على تلبية احتياجات
عملائنا فحسب، بل نعمل على
استشراف مطالب الغد، بما
يضمن أن كل خطوة نتخذها
اليوم تضعنا في موقع الريادة
لاستقبال فرص المستقبل.
وبنظرةٍ ثاقبةٍ نحو المستقبل،
تستعد كاتريون لمواجهة
التحديات المقبلة من خلال تبني
التغيير وقيادة مسيرة التطوير.
إذ لم يعد "نحو آفاق أبعد" مجرد
شعار، بل تجسيدٌ حيٌّ لرحلتنا
المتواصلة نحو التحوّل العالمي
في قطاع الضيافة، وحرصنا على
إثراء التجارب وتقديم قيمةٍ لا
تضاهي لعملائنا وشركائنا أينما
كانوا.

نحو آفاق أبعد

٢

نحو آفاقٍ جديدةٍ

كلمة رئيس مجلس الإدارة
كلمة الرئيس التنفيذي
كلمة الرئيس التنفيذي المالي
الاستراتيجية

الاستراتيجية المؤسسية ٢٠٢٤-٢٠٢٦
البيئة التشغيلية والمخاطر
توسيع الآفاق
مواءمة رؤية المملكة ٢٠٣٠
الشراكات والعملاء
ركائز الأعمال
نحو القمم
فريقنا
لأجل غدٍ مستدام
المعايير والأداء
آفاق المستقبل
الارتقاء بالتقنية
تجارب فنون الطهي



كلمة رئيس مجلس الإدارة



المساهمون الكرام، والشركاء الأعزاء، والزملاء المخلصون،

في كل يوم، تُثري المملكة العربية السعودية آفاقها، وتشهد انطلاقاً مشروعاتٍ رؤيوية تعيد رسم ملامحنا الاقتصادية والاجتماعية، وهو طموحٌ متجددٌ في صميم رؤية المملكة ٢٠٣٠. وسط هذا المشهد الملهم، يسرّني أن أقدم لكم مسيرة كاتريون، حيث نقف على أعتاب مرحلة جديدة، مستعدين للانطلاق نحو آفاق أبعد، وإعادة صياغة مفاهيم الضيافة على امتداد وطننا وخارجه.

قبل أكثر من أربعين عاماً، بدأنا كفريق صغير مخلص في تموين الرحلات الجوية. أما اليوم—وبفضل نموّنا الاستراتيجي والتزامنا الراسخ، فقد تطوّرتنا إلى جهةٍ رياديةٍ متعددة الأبعاد في مجال الضيافة، تجمع بين تموين شركات الطيران وتشغيل الصالات والأحداث المؤسسية وخدمات الضيافة المتكاملة. هذه القفزة النوعية ما كانت لتتحقق لولا سعيّنا الدائم لاستشراق التغيير، واحتضان الابتكار، وتنويع الخدمات التي نقدمها.

وكان عام ٢٠٢٤ محطةً مفصليّةً لنا؛ إذ أسهمنا في مبادراتٍ وطنيةٍ مفصليّة، ووطّدتنا التزامنا بالممارسات المستدامة. وفي ضوء استراتيجيتنا المستقبلية، نولي عنايةً خاصةً بتبني أحدث التقنيات، مع توجيه الاستثمارات نحو تعزيز الكفاءة التشغيلية والحماية السيبرانية وفق أعلى المعايير الدولية. بالإضافة إلى ذلك، عمّقنا جهودنا في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، بهدف تقليل بصمتنا الكربونية، وترشيد استخدام الموارد، وترسيخ الإجراءات المسؤولة في كل جانبٍ من جوانب عملياتنا.

وإيماناً بروح رؤية المملكة ٢٠٣٠، نرى فرصاً واعدةً في القطاعات الناشئة مثل الرعاية الصحية والسياحة والفعاليات الضخمة—وهي مجالاتٌ تملك كاتريون مكانةً فريدةً فيها للتميّز والريادة. ومن خلال العمل يداً بيدٍ مع الجهات الحكومية وشركاء الصناعة، نسعى للإسهام الفعّال في نمو المملكة وازدهارها، عبر توفير الوظائف ودعم المجتمعات المحلية والارتقاء بمعايير الضيافة.

وقبل أن أختتم، أودّ أن أتوجه بأسمى عبارات الشكر والامتنان لمساهميننا الذين منحونا ثقتهم الدائمة، ولشركائنا والجهات الحكومية التي قدّمت لنا دعماً لا يُقدّر بثمن، كما أخص بالشكر مجلس الإدارة والفريق التنفيذي على قيادتهم الملهمة. لكنّ النصيب الأكبر من التقدير يعود إلى موظفينا المخلصين، إذ يمثلون جوهر نجاحاتنا بشغفهم وثباتهم.

وإذ نتطلّع نحو آفاق أبعد،
فإننا عاقدون العزم على
اكتشاف مساراتٍ جديدة،
ومواكبة الأفكار الجريئة،
وابتكار قطاع ضيافي يتجاوز
تطلّعات العالم المتجدّدة.
ومعاً، سنمضي قدماً
مسترشدين بإرثنا العريق،
ودافعين بخيالنا وطموحنا
نحو مستقبلٍ حافلٍ
بالوعد.

محمد عبد العزيز السرحان
رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي



المساهمون الكرام، والشركاء الأعزاء، والزملاء المخلصون، والعملاء الأفاضل،

يسرّني أن أقدم لكم التقرير السنوي لكاتريون، مستلهما من شعارنا "نحو آفاق أبعد"، الذي يعكس روحنا الطموحة والإنجازات الملموسة التي حققناها هذا العام. فم منذ تأسيسنا قبل أكثر من أربعة عقود، ظللنا في كاتريون مخلصين لمبدأ التميّز والابتكار في مجال التمويل والضيافة. واليوم، ونحن نقف على أعتاب المستقبل، نستذكر عاما تميّز بمحطات استراتيجية، ونمو رقمي ملموس، وريادة تتجلى في تبني ممارسات أكثر استدامة.

إعادة تعريف الضيافة
إن كاتريون ليست مجرد شركة تمويل، بل هي كيان متكامل في قطاع الضيافة، يخدم شركات الطيران، والفعاليات، والقطاعات المؤسسية، وغيرها. وفي إطار استراتيجيتنا للأعوام ٢٠٢٤-٢٠٢٦، نتطلع باستمرار إلى التوسع في القطاعات غير المرتبطة بالطيران، والعمل على تحقيق توزيع متوازن للإيرادات، مع التزام دائم بتقديم خدمة عالمية الجودة. ونحن نؤمن بثقافة تعتمد على الابتكار، وتمكين الكوادر البشرية، ودمج ممارسات الاستدامة في كافة جوانب اتخاذ القرار.

مسارنا نحو النمو

خلال هذا العام، عزّزنا حضورنا السوقي عبر تبني الأتمتة والتحول الرقمي، إذ بات نحو ٩٠% من عملياتنا يستند إلى منصات رقمية تعزز الكفاءة، وتتيح التخطيط القائم على البيانات، وترتقي بتجربة العملاء بشكل شامل. وعلى الصعيد المالي، حققنا صافي ربح بقيمة ٣٥٢.٨ مليون ~~د.إ.~~ بفضل الأداء المتميّز لقطاعنا: قطاع تمويل الرحلات الجوية وقطاع الضيافة المتكاملة. وتؤكد هذه المنجزات تقدّمنا الواثق نحو هدف بلوغ نسبة ٥٠/٥٠ بين إيرادات الخدمات الجوية وغير الجوية.

نحو مستقبل أكثر استدامة

يستند أحد أهم ركائز نجاحنا إلى مبادراتنا في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة. فمن تركيب الأنظمة الشمسية في مرافق الغسيل التجارية، إلى التوسع في استخدام المركبات الكهربائية، نعمل على ابتكار حلول صديقة للبيئة تهدف إلى الحد من الانبعاثات وصون الموارد. وقد لمسنا تحسّنا ملموسا في الحد من النفايات، بدعم من ارتفاع في معدلات إعادة التدوير والتسميد. أما التقدير الذي نلناه، والذي توجّ بحصولنا على جائزة مرموقة في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة، فيؤكد أن تبني الممارسات المسؤولة هو جزء لا يتجزأ من استراتيجيتنا المستقبلية.

مواجهة التحديات بعزيمة

لم تخل رحلتنا من المصاعب، إذ فرضت تقلبات الاقتصاد العالمي ضغوطا في مجالي إدارة التكاليف واستقطاب الكفاءات. لكن بفضل ثقافتنا الداعمة للابتكار والاهتمام بموظفينا، عبر برامج التطوير مثل أكاديمية فنون الطهي، وفرص النمو الوظيفي، استطعنا الحفاظ على رضا العملاء، وتعزيز الروح الإيجابية التي تحفز فريق عملنا.

التقدم نحو الآفاق الأبعد

وإذ نستعد لاستضافة بطولات كأس العالم في عام ٢٠٣٤ وغيرها من الفعاليات الكبرى، تظل كاتريون ملتزمة برؤية المملكة ٢٠٣٠، عبر انتهاز الفرص المستجدة في قطاعات السفر والسياحة والرعاية الصحية. تتركز استثماراتنا الاستراتيجية على تطوير حلول مرنة، وتعزيز باقات الخدمة، وتبني نهج استباقي لمواجهة التحديات والفرص. وتتجسد مهمتنا في النمو والتكيف والريادة، مرتكزين على الجودة والابتكار والاستدامة.

كلمة تقدير

ختاماً، أتوجه بخالص الشكر إلى رئيس مجلس الإدارة وأعضاء المجلس على توجيههم الرؤيوي، وإلى الجهات الحكومية على شراكاتهم الثمينة، وإلى مساهميننا وعمالئنا الذين منحونا الثقة للمضي قدماً. وبظل جلّ الامتنان لموظفينا، إذ يشكل شغفهم وإصرارهم جوهر نجاحنا.

معاً، سنستمر في كسر الحواجز، وتأسيس معايير جديدة، وتحويل كاتريون إلى رائد عالمي في مجال الضيافة، يليق بما نحمله من تطلعات نحو آفاق أبعد.

إنني على ثقة بأننا
سنرسم طريقاً مشرقاً
لتحقيق ازدهارٍ ممتد،
وتوسيع أثرنا في القطاع
الذي نفخر بخدمته.

وجدي م. الغبان
الرئيس التنفيذي

كلمة الرئيس التنفيذي المالي



يسعدني أن أعلن عن سنة مالية أخرى ناجحة، حيث أظهرت أداء مالي قوي عبر جميع المعايير الرئيسية. للعام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، حققت فيه كاتريون نمواً في الإيرادات بنسبة ٧.٨% على أساس سنوي، مدفوعاً بزيادة الطلب على خطوط منتجاتنا المبتكرة وتجربة الضيافة في تموين الرحلات الجوية وصلات الأعمال. كما تحسن ربحنا التشغيلي بنسبة ١٨.٥%. مما يعكس التزامنا بالكفاءة التشغيلية.

بلغ الربح الصافي بعد الزكاة والضريبة ٣٥٢.٨ مليون E.G.P. ، بزيادة قدرها ٢٤.٨% مقارنة بعام ٢٠٢٣، مما يعكس الأساس المالي الصلب الذي بنيناه من خلال الاستثمارات الاستراتيجية وإدارة التكاليف المتميزة. كما بلغت أرباحنا لكل سهم (EPS) للعام ٤.٣٠ E.G.P. ، بزيادة قدرها ٢٤.٦% عن العام السابق.

يظل مركزنا المالي قوياً، حيث يتمتع بسيولة جيدة ومستوى منخفض من الديون، مما يؤهلنا لمواصلة الاستثمار في فرص النمو الواعدة. كما قمنا بتوزيع ١٨٤.٥ مليون على المساهمين كأرباح خلال عام ٢٠٢٤ في خطوة تعكس التزامنا بتقديم قيمة مستدامة.

خلال العام، عززنا ممارسات إدارة المخاطر لدينا لتجنب التقلبات الاقتصادية العالمية، مما يضمن استقرارنا المالي وثقة أصحاب الشأن. وقد تم التأكيد على جهودنا من خلال مراجعة شاملة للتدقيق الخارجي، وترسيخ نهج واضح للالتزام بقوانين الزكاة وضريبة القيمة المضافة، وإحكام الرقابة على الذمم المدينة وفي الجانب الاستثماري، قمنا بتوجيه الموارد إلى مشاريع كبرى جديدة ذات تأثير واسع، واعتماد أحدث التقنيات وتعزيز الأمن السيبراني، وهي خطوات حاسمة تعزز تدفقات إيراداتنا وتقوي مكانتنا التنافسية في السوق على المدى الطويل. ونحن ننظر إلى المستقبل، فإننا متفائلون بمستقبل كاتريون، ونظل ملتزمين باستغلال كل من مسارات النمو العضوية وغير العضوية، وتسريع التحول الرقمي مع أنظمة SAP ERP الجديدة،

ودمج ممارسات مستدامة في عملياتنا المالية. مهمتنا ليست مجرد الحفاظ على النمو فحسب، ولكن القيام بذلك بطريقة تتماشى مع رؤية المملكة ٢٠٣٠، دعم وتمكين الكفاءات الوطنية، ودعم المشاريع المسؤولة بيئياً، ورفع كفاءة التشغيل. نحن، في جوهر الأمر ننمو كشركة تركز على الابتكار والاستدامة والمرونة المالية، ونقف على قمة التميز وتحقيق عوائد عالية ومجزية لمساهميننا.

تحسن ربحنا التشغيلي بنسبة

١٨.٥%

حققت كاتريون نمواً في الإيرادات بنسبة

٧.٨%

على أساس سنوي

بلغ الربح الصافي بعد الزكاة والضريبة

٣٥٢.٨ مليون E.G.P.

محمود مسعود
رئيس التنفيذ المالي

الاستراتيجية

الاستراتيجية
المؤسسية
٢٠٢٦-٢٠٢٤

تنويع النمو وتسريع القيادة

ترسم استراتيجية كاتريون للأعوام ٢٠٢٤-٢٠٢٦ رؤية طموحة تهدف إلى ترسيخ مكانتها بوصفها رائدة التموين والضيافة في المملكة العربية السعودية. وترتكز هذه الرؤية على ركيزتين أساسيتين هما "تنويع وتسريع" و"البناء على القدرات الراهنة"، مع التركيز على الحفاظ على ريادتنا في تموين الرحلات الجوية، وتوسعة نطاقنا في قطاع الضيافة المتكاملة، واقتناص فرص نمو جديدة ضمن قطاعات الرعاية الصحية والفعاليات والقطاعات الناشئة الأخرى. وفي إطار تعزيز الكفاءة التشغيلية، وترسيخ الشراكات الاستراتيجية، وتبني نهج محوره العميل، تسعى كاتريون إلى مواءمة جهودها مع رؤية المملكة ٢٠٣٠، وتنويع مصادر إيراداتها، ودفع عجلة النمو المستدام. وتؤكد هذه الاستراتيجية المستقبلية طموح كاتريون لإعادة صياغة معايير القطاع وتعزيز مكانتها بوصفها قائدًا يُعتمد عليه في عالم الضيافة والتموين.

تنويع وتسريع

الهدف الاستراتيجي	أن تصبح كاتريون الرائد الوطني للتموين في المملكة العربية السعودية
المحاور	- تطوير عرض قيمة مقنع لشركة كاتريون لاستقطاب شركات طيران جديدة. - تأسيس قدرات إدارة حسابات رئيسية لخدمة العملاء المهمين بفاعلية. - مواكبة التوسعات في المطارات، ودراسة الدخول إلى مطارات جديدة. - الاستمرار في ريادة صالات المطار. - المحافظة على العمليات الاستراتيجية في قطاع التجزئة، مع التركيز على الربحية.
الحفاظ على ريادة تموين الرحلات الجوية	- تنفيذ مشروع البحر الأحمر، ومواصلة العمل في مشاريع كبرى أخرى. - تطوير عرض خدمات إدارة المرافق المتكاملة. - التوسع في قطاعات جديدة (الرعاية الصحية، الفعاليات والوظائف المؤسسية). - تعزيز النمو في القطاعات القائمة بربحية أكبر (خدمات الأعمال والقطاعات، المواقع النائية، القطارات والسكك الحديدية). - تطوير نموذج أكثر استدامة لخدمات الحج والعمرة.
توسيع نطاق قطاع الضيافة المتكاملة	- إعادة هيكلة المشتريات. - تبني هيكل تنظيمي مرن في قطاع الضيافة المتكاملة (بما يشمل مهام تطوير الأعمال). - إنشاء منظومة تجربة العميل. - تعزيز القدرة التنافسية للتكاليف والكفاءة التشغيلية عبر مختلف قطاعات الأعمال. - تطوير إدارة مرنة للمشاريع الكبرى (كالإدارة المالية والتشغيلية للمشاريع الكبرى).
تبني المرونة التشغيلية واعتماد نهج يركز على العميل	عقد شراكات مع علامات معروفة في قطاع الأطعمة المجمدة.
استكشاف الفرص الجديدة	

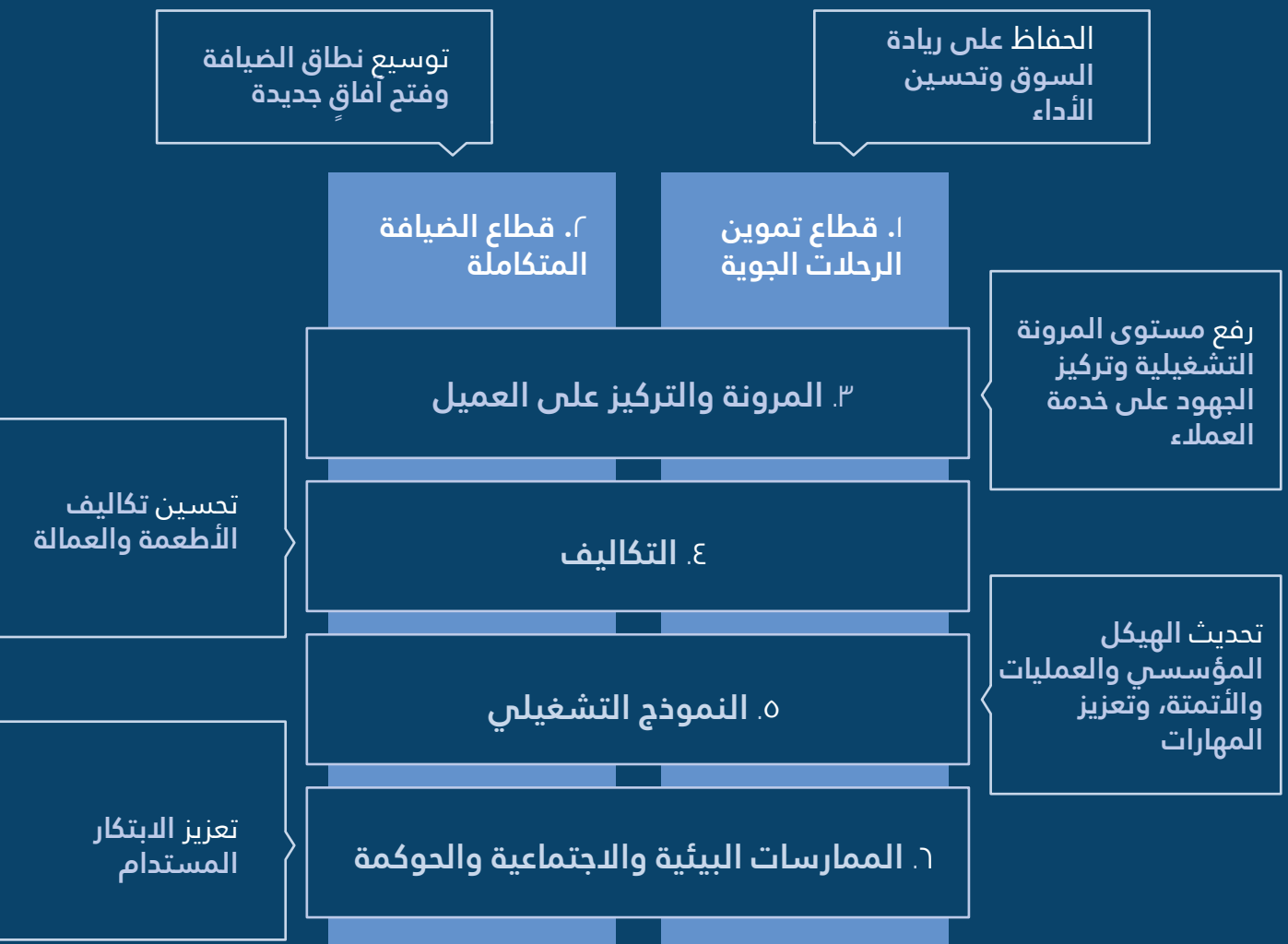
المنهجية

- تعزيز القدرة التنافسية للتكاليف / الكفاءة التشغيلية في مختلف القطاعات (مثل تكاليف الطعام والعمالة في قطاع الضيافة المتكاملة، والتكاليف المؤسسية).
- إعادة هيكلة المنظمة ورفدها بالكفاءات اللازمة (مثل تطوير الأعمال، إدارة الأصناف، التسويق، تحليلات البيانات).
- البحث عن فرص نمو غير عضوية، ودراسة التحالفات المشتركة إذا لزم الأمر (مثل قطاع الرعاية الصحية والفعاليات).

البناء على القدرات الراهنة

مشتريات الأغذية	الطهي وتشغيل المطابخ على نطاق واسع	إضافة القيمة في تجهيز الأطعمة	التشغيل ضمن قنوات السفر
تتمتع كاتريون بمشتريات تصل قيمتها إلى ١.٢ مليار ريال من خلال علاقات استراتيجية مع أبرز الموردين.	تشغل كاتريون وحدة إنتاج مركزي واحدة وست مطابخ أخرى، لتقديم خدمات متكاملة بدءاً من التخطيط لقوائم الطعام وحتى التوصيل.	تدير وحدة إنتاج مركزي ذات طاقة تتجاوز ٣٠٠ ألف وجبة يومياً.	تمتلك كاتريون خبرة عميقة في قنوات السفر، تشمل تموين الرحلات الجوية، وصالات المطار، ومتاجر البيع على متن الطائرة، والمبيعات الأرضية.

خريطة التنفيذ



البيئة التشغيلية والمخاطر

البيئة التشغيلية

في عام ٢٠٢٤، واصلت المملكة العربية السعودية مسيرتها الطموحة نحو تنويع اقتصادها وفقاً لأهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠، محققة تقدماً ملموساً في تنويع اقتصادها والحد من الاعتماد على النفط.

وقد سجّل اقتصاد المملكة نمواً في الناتج المحلي الإجمالي بنسبة ٢.٨% مدفوعاً بتوسّع ملحوظ في قطاعات حيوية غير نفطية كالسياحة والرعاية الصحية والخدمات الرقمية^١. وأسهمت المبادرات الحكومية في تسريع وتيرة تطوير البنية التحتية وإجراء الإصلاحات التنظيمية، ما جذب استثمارات أجنبية مباشرة بقيمة ١٨ مليار ^٢ في الربع الرابع من العام ٢٠٢٤. وتلعب هذه الجهود دوراً محورياً في ترسيخ مكانة المملكة كونه لاعباً تنافسياً على الساحة العالمية.

ومع تبني المملكة للتقنيات الحديثة في مختلف القطاعات، ارتفع مستوى الكفاءة التشغيلية وظهرت نماذج أعمال مبتكرة. وتجلّت مساعي التحوّل الرقمي في إطلاق مشاريع المدن الذكية، المتوقع أن تسهم في الارتقاء بجودة الحياة والتنمية الاقتصادية المستدامة. كما أن التركيز الحكومي على تعزيز الشراكة بين القطاعين العام والخاص أسفر عن زيادة مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي الإجمالي بنسبة ٢٠% عن العام السابق، في إشارة إلى تحوّل ناجح نحو نموذج اقتصادي أكثر شمولاً^٣.

الهيئة العامة للإحصاء السعودية
وزارة الاستثمار، المملكة العربية السعودية
٣ خطة تنفيذ رؤية المملكة ٢٠٣٠
٤ الهيئة العامة للطيران المدني

وقد سجّل اقتصاد المملكة نمواً في الناتج المحلي الإجمالي بنسبة

٢.٨%

استثمارات أجنبية مباشرة بقيمة

١٨ مليار

استقبلت المملكة

٦٠ مليون

سائح خلال النصف الأول من ٢٠٢٤

وبنهاية عام ٢٠٢٤، أظهرت البنية الاقتصادية السعودية مبادرات قوية للنمو وإصلاحات استراتيجية، تهدف إلى بناء اقتصاد متنوع ومستدام.

وبنهاية عام ٢٠٢٤، أظهرت البنية الاقتصادية السعودية مبادرات قوية للنمو وإصلاحات استراتيجية، تهدف إلى بناء اقتصاد متنوع ومستدام. ولم يؤد ذلك إلى تعزيز مرونة الاقتصاد الوطني وحسب، بل وضع كذلك أساساً صلباً للنمو المستقبلي.

يشهد المشهد الاقتصادي المتطور تحديات وفرصاً جديدة، لاسيما في قطاعي السياحة والخدمات الجوية. إذ إن بروز السياحة كمحرك رئيسي للنمو، إلى جانب الفعاليات العالمية وازدياد أعداد الزوار، صار يشكّل عنصراً محورياً في استراتيجيات الضيافة والتمويل على نطاق عالمي. فقد استقبلت المملكة مثلاً ٦٠ مليون سائح خلال النصف الأول من ٢٠٢٤، بزيادة قدرها ١٠% مقارنة بالفترة نفسها من العام ٢٠٢٣، ما عزز الطلب على الخدمات الراقية في التمويل والضيافة، وأتاح فرصاً واسعة للرواد في هذا القطاع.

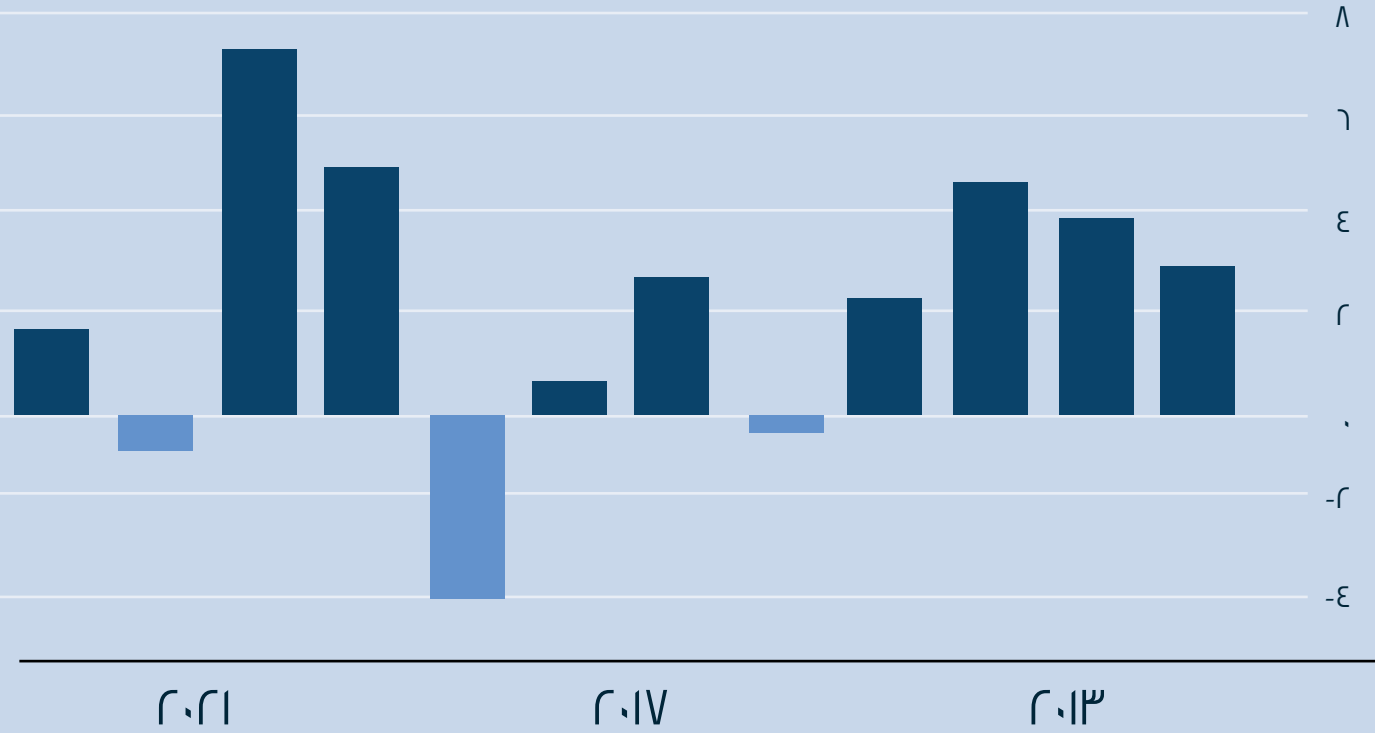
على صعيد مواز، شهد قطاع الخدمات الجوية توسّعاً لافتاً، إذ وصل عدد المسافرين خلال بدايات ٢٠٢٤ إلى ٦٢ مليون مسافر، مقابل ٥٣ مليون في الفترة نفسها من ٢٠٢٣، أي بزيادة نسبتها ١٧%.

ويبرز هذا الارتفاع النمو المطرد في الخدمات الجوية والأرضية، ويشير إلى ارتفاع الطلب على حلول شاملة لتموين الرحلات، وإدارة صالات المطار، بالإضافة إلى التحديات الرقمية التي تحسّن مستوى العمليات وتعزّز تجربة الركاب.

وبينما تتصدّر المملكة قائمة دول مجموعة العشرين من حيث التوسّع اللافت في قطاع السياحة، تتجه المعطيات السوقية نحو تفضيل الشركات التي تستثمر في التقنيات المبتكرة، وتلتزم بالاستدامة، وتركز على العملاء. ويتيح هذا المنحى لشركات مثل كاتريون، والتي تغطي قطاع تموين الرحلات الجوية وقطاع الضيافة المتكاملة، أرضاً خصبة للنمو، من خلال الاستفادة من ازدياد حركة السفر الجوي والارتفاع في أعداد السياح، بالإضافة إلى تعزيز عروض الخدمات والاستثمار في المشروعات الاستراتيجية مثل رفع الطاقة الاستيعابية في الرياض وجدة، وتبني منصات رقمية جديدة، وتوسيع مبادرات الاستدامة. ومن خلال مواءمة هذه التوجهات القطاعية، تعزّز كاتريون قدرتها التنافسية ورؤيتها بعيدة المدى لتستمر في التطوّر والابتكار والاستدامة في بيئة عالمية سريعة التغيّر.

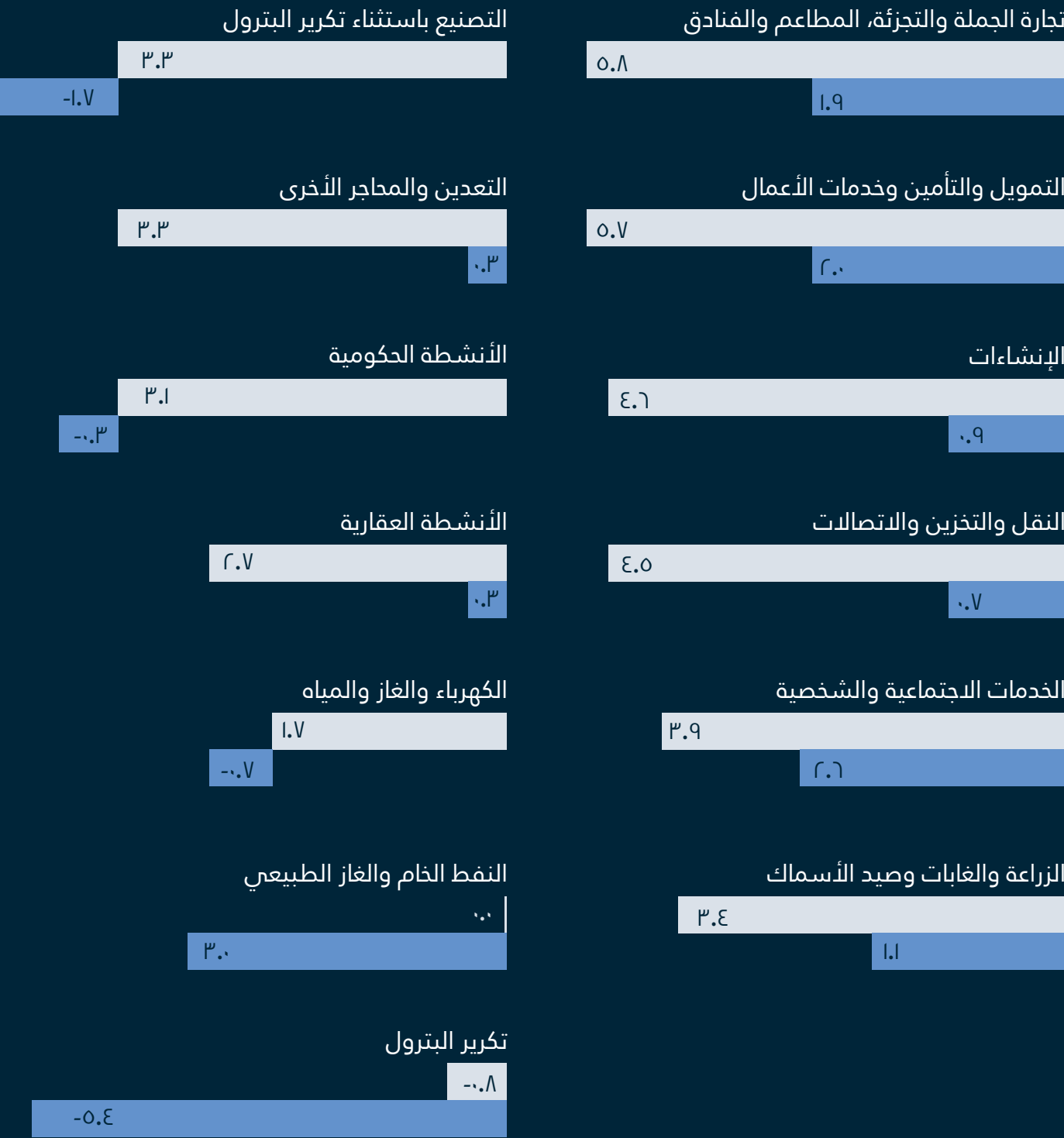
نمو الناتج المحلي الإجمالي

نمو الناتج المحلي الإجمالي للمملكة العربية السعودية على مدار العام - النسبة المئوية



النمو الفعلي للناتج المحلي الإجمالي حسب الأنشطة الاقتصادية

على أساس سنوي ■ على أساس ربع سنوي ■



نظرة عامة على إدارة المخاطر

في كاتريون، تنسجم إدارة المخاطر بسلاسة مع استراتيجيتنا المؤسسية، إذ نحرص على تحديد المخاطر وتحليلها والتعامل معها على كافة مستويات التشغيل.

وترسيخ ثقة أصحاب المصلحة. وعبر الموازنة الفعّالة بين الفرص التنموية والمخاطر المحتملة، لا نحافظ على قيمة كاتريون وسمعتها فحسب، بل نرتقي بهما نحو آفاق أوسع في السوق العالمية، تأكيداً على التزامنا بالتميّز التشغيلي والنمو الاستراتيجي.

وينطلق مجلس الإدارة بهذا النهج، ووضعا إطاراً حوكمياً متكاملًا يتوافق مع أهدافنا الاستراتيجية، بما يضمن حماية مصالحنا وتعزيز استدامتنا. ويمكن هذا الإطار فريق الإدارة لدينا من اتخاذ قراراتٍ مدروسة، والحفاظ على تنافسيتنا،

إطار إدارة المخاطر

صُمم إطار إدارة المخاطر في كاتريون وفقاً لخمسة أعمدة أساسية، تهدف إلى حماية عملياتنا وأهدافنا الاستراتيجية من شتى المخاطر المحتملة. وهي تضمن أن إدارة المخاطر باتت جزءاً رئيساً من هيكلنا التنظيمي وآليات اتخاذ القرار.

الدمج

- تحديد أدوار المحاسبة والإشراف للإدارة.
- ضمان إدماج إدارة المخاطر في كافة قطاعات المؤسسة.



التصميم

- فهم المؤسسة وسياقها الداخلي والخارجي.
- توضيح التزام إدارة المخاطر وتخصيص الموارد اللازمة.
- وضع ترتيبات التواصل والتشاور.



التنفيذ

- تطوير خطة تنفيذ مناسبة تتضمن جداول زمنية محددة.
- تحديد مواقع اتخاذ القرارات وتوقيتها والجهات المسؤولة عنها.
- تعديل الإجراءات التنظيمية لصنع القرار عند اللزوم.



التقييم

- قياس أداء الإطار مقابل الأهداف والتطبيق والسلوكيات المرتبطة به.
- التأكد من ملاءمته لدعم تحقيق الأهداف.

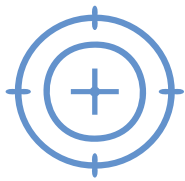


التحسين

- المراقبة والتكيف المستمر لمراعاة المتغيرات الداخلية والخارجية.
- اتخاذ تدابير تساهم في تعزيز قيمة إدارة المخاطر.
- تحسين مدى مناسبة الإطار وكفاءته وفعاليتة.



عملية إدارة المخاطر



النطاق والسياق والمعايير

- تحديد الهدف وحدود أنشطة إدارة المخاطر.
- تقييم السياق الداخلي والخارجي المؤثر على المؤسسة.
- وضع معايير تحدد مستوى المخاطر المقبول وآلية دعم القرارات.



المراقبة والمراجعة

- التحسين المستمر للتصميم والنتائج.
- مراقبة فاعلية عملية إدارة المخاطر وتقييمها باستمرار.
- جمع البيانات وتحليلها لدعم الإدارة وتطوير الممارسات.



التوثيق والإبلاغ

- توثيق أنشطة إدارة المخاطر ونتائجها ونشرها.
- تزويد المؤسسة بالمعلومات الضرورية حول المخاطر لدعم القرارات.
- تعزيز إدارة المخاطر على مستوى المؤسسة ككل.



التواصل والتشاور

- تعزيز التعاون بين الخبراء من مختلف التخصصات.
- مراعاة تعدد الرؤى عند تحديد المعايير وتقييم المخاطر.
- ضمان توافر المعلومات المطلوبة للإدارة والرقابة.
- إشراك الأطراف المعنية وتعزيز شعورهم بالملكية.



تحليل المخاطر

- تحديد المخاطر المحتملة التي قد تؤثر على الأهداف المؤسسية.
- تحليل خصائص المخاطر، بما يشمل احتمالية الحدوث والأثر والضوابط المتاحة.

تقييم المخاطر

- مقارنة نتائج التحليل بالمعايير المحددة لتحديد أهمية الخطر.

معالجة المخاطر

- اختيار الخيارات الأنسب لمعالجة المخاطر وتطبيقها.

نطاق المخاطر

يُعرّف "نطاق المخاطر" في كاتريون البيئة المحددة للمخاطر التي تعمل فيها الشركة

حيث يتضمن أهم مصادر المخاطر ضمن ثماني تصنيفات رئيسية: استراتيجية، سمعة، الأفراد، تقنية المعلومات والأمن السيبراني، التنظيمية، الحوكمة، المالية، والتشغيلية. وتشكل هذه التصنيفات أساس عمليات إدارة المخاطر لدينا، ما يضمن المراجعة المستمرة والتكيف لتعكس واقعنا الاستراتيجي والتشغيلي. كما يساعد تصنيف كل خطر بوضوح صنّاع القرار على فهم ترابط أنشطة كاتريون والمخاطر المرتبطة بها، ما يضمن إدارة فعّالة للتعامل مع المخاطر، ومعالجتها ومتابعتها.



فئة المخاطر	درجة التحمل	
المخاطر الاستراتيجية	منخفضة	تركّز على مواءمة إجراءات كاتريون مع الرؤية والرسالة، وضرورة الاستجابة للتغيرات الداخلية والخارجية لتحقيق استقلالية عالية وكفاءة.
مخاطر السمعة	منخفضة	تتعلق بالنواحي التشغيلية، مثل سلوك الموظفين وأمن المعلومات، مع التركيز على الحفاظ على الصورة العامة للشركة وثقة الجمهور.
مخاطر الأفراد	معتدلة	تشمل إدارة الموارد البشرية كاستقطاب المواهب والاحتفاظ بهم، مع مبادراتٍ تنشّد توفير بيئة عملٍ متكاملة وداعمة، تتوافق مع التشريعات ذات الصلة.
مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني	منخفضة	تهدف إلى ضمان موثوقية الأنظمة ومواجهة التهديدات التقنية، استنادًا إلى معايير الأمن السيبراني الوطنية.
المخاطر التنظيمية	صفرية	مرتبطة بالتقيد بالتشريعات والأنظمة القانونية، مع اتخاذ إجراءات صارمة تمنع أي تجاوزٍ قد يؤثر على شرعية العمليات.
مخاطر الحوكمة	صفرية	تتناول تضارب المصالح وممارسات الحوكمة، والتأكيد على التزام حوكمي شامل ومعايير أخلاقية راسخة.
المخاطر المالية	منخفضة	تتعلّق بإدارة الموارد المالية للحيلولة دون أي تأثير سلبي على استقرار كاتريون المالي وقدرتها على تحقيق أهدافها.
المخاطر التشغيلية	معتدلة	تشمل المخاطر الناجمة عن العمليات الداخلية، مع تركيز على كفاءة سير العمليات واستمراريتها، ودمج الجوانب المالية لما لها من أثر في صميم الأعمال.

القدرة على تحمّل المخاطر

إن القدرة على تحمل المخاطر تصف مستوى المخاطر الذي نحتمله سعيًا لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

وتختلف هذه القدرة تبعاً لطبيعة كل هدف استراتيجي وفئة المخاطر المعنية. بذلك، نلتزم بـ:

- الحدّ من التعرض للمخاطر المرتبطة بالالتزام التنظيمي والعمليات والأفراد.
- تشجيع قبول محسوب للمخاطر لدفع أهدافنا الاستراتيجية قُدماً.
- ضمان التقييم الشامل لمنافع ومخاطر أي مشروع جديد قبل الموافقة عليه، مع وضع إجراءاتٍ مناسبةٍ للحدّ من المخاطر.

ونولي أولوية لحماية الأصول والحفاظ على نسب احتفاظٍ عالية للموظفين، متوافقين في ذلك مع رؤيتنا ورسالتنا المؤسسية.

وترفض منهجيتنا أي تنازل عن الأخلاقيات أو جودة الخدمات، إذ تتيح لنا هذه المقاربة الوقائية والمدرّوسة في إدارة المخاطر بلوغ الأهداف المؤسسية مع ضمان استمرارية الأعمال.

المخاطر الرئيسية وسبل المعالجة

يقدّم ما يلي وصفاً موجزاً لبعض أهم المخاطر التي قد تواجه كاتريون وسبل التخفيف المتّبعة:

المخاطر المالية	المخاطر الاستراتيجية	مخاطر الأفراد	المخاطر التشغيلية
• مخاطر التدفق النقدي ونسب الفائدة: تعتمد العمليات المالية في كاتريون بشكل محدودٍ على تقلبات أسعار الفائدة، إذ لا تملك التزامات مالية كبيرة ذات فائدة، وتحرص الشركة على إدارة سيولة متينة تضمن استقرار التدفقات النقدية. • مخاطر الائتمان: تُدار هذه المخاطر عبر المراقبة الدورية للذمم المدينة وفرض ضوابط صارمة، مع الحرص على التعامل فقط مع جهات ذات تصنيفات ائتمانية مرتفعة. • مخاطر السيولة: تُواجه من خلال الحفاظ على احتياطات نقدية كافية وإتاحة خطوط تمويل، إلى جانب عمليات التخطيط المسبق للتدفقات النقدية.	• مخاطر البيئة الاقتصادية: تتم مواجهتها عبر استراتيجية تنوع القطاعات لتفادي الانكشاف على ظروف سوقية واحدة أو تأثرها باقتصاد محدد. • مخاطر السوق والعمل: تُدار من خلال بناء علاقات طويلة الأمد مع العملاء وتجنب الاعتماد المبالغ فيه على عميل واحد أو سوقٍ واحدة. • المخاطر السياسية العالمية: تبقى كاتريون متيقظةً للمتغيرات السياسية الدولية التي قد تؤثر على عملياتها، وتتخذ نهجاً استباقياً عبر التخطيط للسيناريوهات المحتملة والمشاركة في النقاشات العامة. • مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني: تُدار عبر إجراءات أمنية شاملة، تشمل حماية الشبكات والأجهزة الطرفية والتقييمات الدورية لنقاط الضعف، لضمان سلامة البيانات وسير العمليات.	• مخاطر التوظيف: تتمّ معالجتها بتطوير استراتيجيات اكتساب المواهب، والاستفادة من إطار شامل لإدارة الكفاءات، متضمناً برامج تدريب وتطوير فعالة. • مخاطر الاحتفاظ بالمواهب والتحفيز: تُكرّس الجهود لخلق بيئة عمل داعمة، من خلال حزم مزايا تنافسية وفرص للنمو الوظيفي، إلى جانب أنظمة إدارة الأداء المتوافقة مع الأهداف المؤسسية.	• مخاطر السلامة: يتمّ الحدّ منها عبر الالتزام الصارم بالبروتوكولات الصحية وأنظمة التأمين الشاملة، إلى جانب تفعيل خطط إدارة الأزمات لضمان سلامة الموظفين واستمرار العمليات. • مخاطر الامتثال التعاقدية وضمان جودة الخدمة: تتمّ إدارتها من خلال تدابير رقابية صارمة وإجراءات فحص وتحقق للجودة، للتأكد من استيفاء الالتزامات التعاقدية والالتزام بالمعايير التي تحافظ على مستوى الخدمة.



توسيع الآفاق

“تقوم فلسفة التنويع
على تصوّر كاتريون
باعتبارها كياناً متعدد
الجوانب، قادراً على اقتناص
فرص متنوعة”

وجدي م. الغبّان
الرئيس التنفيذي

هدف التنويع:

الوصول إلى نسبة 0% من الإيرادات من الأنشطة غير المرتبطة بالطيران.

الاستراتيجيات الرئيسية

- تنويع الأسواق والخدمات والقطاعات لتوسيع نطاق قطاع الضيافة المتكاملة.
- اقتناص الفرص عبر المشاريع الكبرى.
- أنشطة الاندماج والاستحواذ للدخول في القطاعات الواعدة بطرق غير عضوية.
- تمكين استراتيجيات التحول الرقمي والأتمتة بهدف تعزيز تمويل الرحلات الجوية والضيافة المتكاملة.
- تعزيز دور خدمات الغسيل التجارية، وتقوية عروض الحج والعمرة والضيافة المؤسسية.

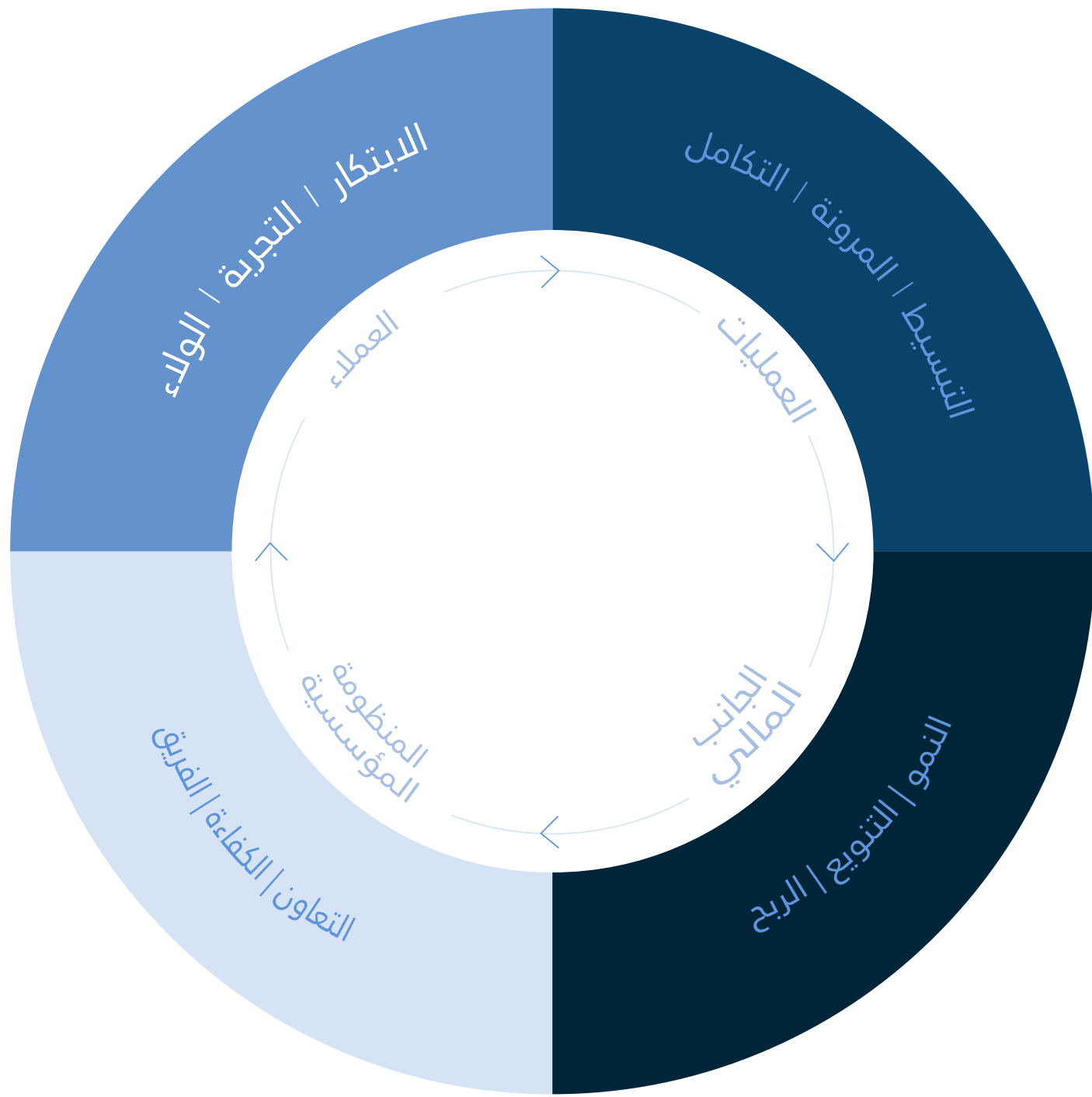
فرص التنويع

- تنويع الإيرادات، وقاعدة المستهلكين، والقوى العاملة.
- الاستفادة من أوجه التكامل والفرص الناشئة.
- توليد خطوط إيرادات متوازية.
- استثمار وفورات الحجم عبر الإمكانيات الحالية، مثل حجم مشتريات حيث يصل إلى مليار ريال، ووحدة الإنتاج المركزي، ونظم تجهيز الأغذية على نطاق واسع.
- تعزيز القدرة التنافسية من حيث التكلفة، ورفع الكفاءة التشغيلية.
- إقامة شراكات وتحالفات جديدة.

الفوائد

- توسيع قاعدة العملاء وفرص الشراكات.
- تنمية فرص استراتيجية جديدة لشركاء كاتريون.
- خلق قيمة إضافية للمساهمين والموظفين.
- تعزيز التنافسية عبر سلسلة القيمة في كاتريون.
- تثبيت الإيرادات والحد من المخاطر لمصلحة كل الأطراف المعنية.

أدوات إستراتيجية لنجاح التنويع



العملاء

التركيز على الابتكار والقيمة المضافة لتطوير تجربة العملاء ورفع مستوى ولائهم.

- تحسين تجربة العميل وخدمات العناية بهم عبر وضع بروتوكول لإدارة الشكاوى.
- تعزيز الجودة من خلال وضع معايير مرجعية لقطاع تموين الرحلات الجوية، وقطاع الضيافة المتكاملة، وقطاع فنون الطهي.

العمليات

تعزيز التحديث وثقافة الكفاءة مع حوكمة واضحة.

- إيجاد بيئة عمل داعمة تشجّع على التعاون والالتزام وروح الملكية المشتركة.
- تكريم وتطوير ثقافة التعاون والمسؤولية المشتركة.
- تصميم وتنفيذ نظام إدارة المهارات والكفاءات.

الجانب المالي

تسريع وتيرة النمو المربح والمتنوع، واقتناص المشاريع الكبرى لزيادة عوائد المساهمين.

- تنمية الإيرادات واستقطاب عملاء طيرانٍ جدد.
- تحسين نفقات التشغيل ورفع مستويات الربحية.

المنظومة المؤسسية

التمكين عبر التعاون وبناء القدرات لضمان فريقٍ كفؤٍ ومتفاعل.

- تنفيذ نظام معلوماتٍ متكاملٍ ومؤتمتٍ على مستوى الشركة لإدارة تدفق الأعمال.
- التحول الرقمي لعملياتنا، بما في ذلك الجوانب التشغيلية.
- تبسيط العمليات الداخلية من خلال تطبيق ثقافة الإدارة الكفوءة في جميع الأعمال كافة.
- أتمتة العمليات للاستفادة من مكاسب الإنتاجية والجودة.

رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

مواصلة رؤية المملكة ٢٠٣٠



الابتكار وفق الرؤية: التزام كاتريون بأهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠

تلتزم كاتريون بمواءمة توجهاتها
الاستراتيجية مع الإطار الطموح لرؤية
المملكة ٢٠٣٠.

وبوصفنا شريكاً فاعلاً في بناء اقتصاد حيوي
ومجتمع مزدهر، نحصر على دمج الأهداف
الأساسية لهذه الرؤية في عملياتنا التجارية. وتظهر
مبادراتنا في الاستدامة، وتعزيز رضا العملاء،
وتنمية كوادرننا البشرية، ودفع عجلة المشاركة
المجتمعية، حيث تعكس جميعها روح التحول الكامنة
في رؤية ٢٠٣٠.

ونظراً لحرصنا على تنويع خدماتنا وامتدادنا عبر
قطاعات متعددة، نجدد عهدنا لأهداف هذه الرؤية
الوطنية، إذ تسهم كاتريون بشكل ملحوظ في
تنويع الاقتصاد السعودي، ما يدعم انتشار المملكة
على الساحة الدولية.

وفي قطاع الضيافة والتموين السعودي، نغطي
بباقية شاملة من الخدمات تلبي الاحتياجات الواسعة
لمختلف المشاريع الكبرى، بدءاً من توفير الصيانة
التقنية المتطورة، ووصولاً إلى تقديم خدمات
تموين مميزة، وإدارة خدمات الغسيل الصناعية
الضخمة، نضمن في كاتريون تلبية التعقيدات
التشغيلية لهذه المشروعات العملاقة، مساهمين
في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠.

تماشياً مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة لعام ٢٠٣٠



تدعم كاتريون رؤية المملكة ٢٠٣٠ عبر القطاعات الرئيسة



تنويع الاقتصاد

أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠:

رفع الإيرادات غير النفطية من ١٦٣ مليار ٠٠٠ إلى تريليون ٠٠٠
رفع مساهمة القطاع الخاص في الناتج من ٤٠% إلى ٦٥%

مساهمة كاتريون:

تسهم كاتريون في خلق الوظائف وتنويع منتجاتها ومحفظتها لدعم الأولويات الوطنية، وتسعى لإيرادات إضافية خارج قطاع الطيران



الخدمات اللوجستية

أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠:

رفع ترتيب المملكة في مؤشر أداء الخدمات اللوجستية (من ٤٩ إلى ٢٥)
لتكون رائدة إقليمياً

مساهمة كاتريون:

يدعم قطاع تموين الرحلات الجوية خدمات الشحن والإمداد على المستويات المحلية والإقليمية والدولية



المشاركة السعودية

أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠:

التعلم من أجل العمل واستقطاب المواهب المناسبة

مساهمة كاتريون:

حققت كاتريون نسبة توظيف بلغت ٣٥% بنهاية عام ٢٠٢٤



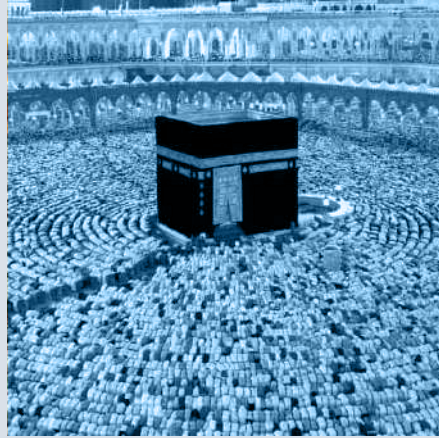
الثقافة والترفيه

أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠:

زيادة إنفاق الأسر على الأنشطة الثقافية والترفيهية من ٢.٩% إلى ٦%

مساهمة كاتريون:

أنشطة الضيافة المتكاملة والفعاليات المؤسسية تخدم عدداً متنامياً من الفعاليات الرياضية والترفيهية الكبرى



الحج والعمرة

أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠:

زيادة الطاقة الاستيعابية للمعتمرين من ٨ ملايين إلى ٣٠ مليون سنوياً

مساهمة كاتريون:

الضيافة المتكاملة توفر الغذاء لآلاف الحجاج والمعتمرين سنوياً



السياحة

أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠:

زيادة إسهام قطاع السياحة في الناتج المحلي الإجمالي إلى ١٠% استقبال ١٠ مليون زائر سنوياً

مساهمة كاتريون:

تمويل الرحلات الجوية وصلات المطار لتعزيز قيمة المملكة السياحية وخلق فرص عمل جديدة

الشراكات والعملاء

شركاء في قطاع الطيران:

شركاء خارج قطاع الطيران:



ركائز الأعمال

قطاع تموين الرحلات الجوية

يقف قطاع تموين الرحلات الجوية في قلب منظومة خدمات كاتريون، مُجسّدةً سعينا الحثيث نحو التميّز التشغيلي والابتكار الموجه للعملاء.

فمع خبرةٍ تمتدّ لعقودٍ في قطاع الطيران، واصل هذا القطاع الهام التأقلم مع تطوّرات السفر الجوي عالمياً، مُحسّناً عروضه في فنون الطهي وعملياته اللوجستية لتقديم تجاربٍ لا نظير لها على متن الطائرة.

وإذ تُعدّ ركيزةً أساسيةً في إطار كاتريون الأوسع للضيافة، يتجاوز نطاق القطاع الحدود التقليدية للوجبات الجوية، ليمتدّ إلى خدماتٍ مكملّةٍ مثل صالات المطار، والخدمات اللوجستية للمعدات، بالإضافة إلى البيع بالتجزئة.

واستناداً إلى نهج يستشرف المستقبل، يظلّ قطاع تموين الرحلات الجوية مهياً لتحديد معايير جديدة في القطاع، بما يضمن للمسافرين مستوياتٍ استثنائيةً من الجودة والعناية.

تموين الرحلات الجوية



بيع التجزئة



المعدات والخدمات اللوجستية



صالات المطار



الوجبات على متن الطائرة



عقود لمستشفيات إضافية

وقد جاء هذا التوسع الاستراتيجي مدفوعاً بالرغبة في تنويع خدماتنا وتطويرها في القطاعات غير المرتبطة بالطيران، بما يشمل الرعاية الصحية والمواقع النائية وإدارة الفعاليات الكبرى.

وفي عام ٢٠٢٤، وطّد هذا القطاع حضور كاتريون في السوق من خلال توسيع نطاق خدمات إدارة المرافق المتكاملة، بما يشمل مهاماً معقدة مثل تمويل الحج والعمرة، وخدمات الغسيل التجارية، وتلبية احتياجات المواقع النائية والفعاليات الضخمة، ما يعكس نهجاً متعدد الأوجه يلبي مختلف متطلبات العملاء. كما يتولى هذا القطاع إدارة المرافق للجهات الحكومية والخاصة، في تجسيدٍ لمرونتنا وتركيزنا الدائم على خدمة العميل.

ويؤكد ما حققه هذا العام من عقود جديدة في قطاع الرعاية الصحية (١٠ عقود لمستشفيات إضافية) عزم كاتريون على توسيع نطاق خبرتها إلى آفاق تتجاوز حدود العمل المتعارف عليه، وصولاً إلى مسارٍ متنوعٍ للإيرادات.

ولتجسيد التميز والابتكار، عمد القطاع إلى دمج التقنيات المتطورة وأساليب الاستدامة في عملياته؛ ويظهر ذلك في استخدام المواد القابلة للتحلل الحيوي خلال فعاليات مرموقة مثل مؤتمر الأطراف السادس عشر (كوب ١٦) لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر، إلى جانب تبني آلات متقدمة في إدارة العملاء لتعزيز التفاعل والرضا.

وكلما واصل قطاع الضيافة المتكاملة تجاوز القوالب التقليدية لخدمات الضيافة، فإنه يبقى عنصراً محورياً في استراتيجية نمو كاتريون، ليقدم حلولاً متنوعة ورفيعة المستوى تواكب تطورات عملائنا وطموحات رؤية المملكة ٢٠٣٠.

الضيافة المتكاملة



خدمات الأعمال
والقطاعات



الرياضة
والفعاليات



خدمات الغسيل
التجارية



تموين الحج
والعمرة



الرعاية
الصحية



إدارة
المعسكرات



القطارات والسكك
الحديدية



المواقع النائية



قطاع الضيافة المتكاملة

يجسّد قطاع الضيافة المتكاملة تحولاً ملحوظاً في عروض خدمات كاتريون، حيث انتقل من جذورها في تمويل الرحلات الجوية ليصبح مزوداً شاملاً لحلول الضيافة المتكاملة.

فريقنا

“إن موظفينا هم القلب
النابض لنجاح كاتريون،
والقوة الدافعة وراء رحلتنا
نحو آفاق أبعد. فمن خلال
الاستثمار في نموهم
ورفاههم وتنوعهم،
نؤمن مستقبلاً مستداماً
لمؤسساتنا والمجتمعات
التي نخدمها.”

نائب الرئيس للموارد البشرية

نحو القمم

استراتيجية تتمحور حول الأفراد

تزامناً مع استراتيجية ٢٠٢٤-٢٠٢٦، خضع قسم الموارد البشرية لإعادة هيكلة تضمن خدمته لثلاثة محاور رئيسية:

- ١ العمليات اليومية
- ٢ الأفراد والمؤسسة
- ٣ الشراكة التجارية مع أصحاب المصلحة الداخليين.

وتدعم هذا النموذج خمس ركائز ضمن ما يُعرف باستراتيجية التميز في الموارد البشرية، صُممت جميعها لتحفيز النمو والابتكار وتكريس ثقافة مؤسسية متينة:

أتمتة خدمات الموارد البشرية

تبسيط عمليات الموارد البشرية وأتمتها لتعزيز الكفاءة وخفض التكلفة ورفع مستوى رضا المستخدم.

استقطاب المواهب والاحتفاظ بها

بناء مسار مواهب مستدام يضمن استمرارية الأعمال، مع التركيز على التوظيف الرقمي وأطر المكافآت التنافسية.

تجربة الموظف

الارتقاء بالروح المعنوية والمشاركة والرضا من خلال ممارسات مستمرة للتغذية الراجعة وبرامج خاصة بالرفاه.

التعويضات وثقافة الأداء

ربط الأداء مع الحوافز الملموسة، وترسيخ ثقافة تستند إلى الأداء في مختلف المستويات الوظيفية.

تنمية القادة وتعزيز القدرات

تحديد الأدوار الحيوية للخلافة الوظيفية، وتقوية مسارات القيادة والاستثمار في تطوير المهارات الداعمة لطموحاتنا المستقبلية.

معاً، تشكّل هذه
الركائز أساساً
لدفع كاتريون
نحو مؤسسة
ديناميكية
ومستدامة، بما
يتماشى مع رؤية
المملكة ٢٠٣٠.



فريقنا، مستقبلنا

أفضت عملية التحول التي شهدتها كاتريون في عام ٢٠٢٣ إلى رسم معالم حقبة جديدة، حيث يلعب فريق الموارد البشرية دوراً محورياً.

ففيما نسعى لدعم التزامنا برؤية المملكة ٢٠٣٠، ولتعزيز قاعدة قوية ومتنوعة من المواهب، يحرص قسم الموارد البشرية على ضمان تمكين كل موظف من الإسهام بفاعلية في رسالة كاتريون وأهدافها طويلة المدى.

استقطاب المواهب والاحتفاظ بها

انتقلت كاتريون إلى نظام توظيفٍ رقمي بالكامل، حيث تضم العملية قرابة ٢٠ خطوة مدعومة بمنصةٍ داخلية متطورة. ويحقق هذا النظام:

دعم استقرار القوى العاملة من خلال آلياتٍ متينة للاختيار.

تعزيز تجربة المرشح عبر قنوات اتصالٍ واضحة وشفافة.

تقليص فترة التوظيف بفضل آليات الاستقطاب والفرز الفعّال.

فضلاً عن ذلك، أسهمت مبادراتٌ مثل التخطيط للإحلال الوظيفي، والتحديث الشهري لخطة التوظيف، واستطلاعات مشاركة الموظفين في إبقاء معدل الدوران عند نسبة ١٤%.

ولجذب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها، طور قسم الموارد البشرية نظام مكافآتٍ تنافسي وسياساتٍ مرنة تدعم الأسرة، ما عزّز مستوى الرضا الوظيفي والاستمرارية.



عدد الموظفين الذكور

٤,٤٢٦



إجمالي عدد الموظفين

٤,٨٤٢



نسبة التوطين (السعودية)

٣٥%



عدد الموظفات

٤١٦

تطوير الموظفين

تُعَدُّ تنمية القدرات المستقبلية ركناً محورياً للأهداف الاستراتيجية في كاتريون. هذا العام، حققت كاتريون ٣,٨٢٢ مقعداً تدريبياً:

- برامج تطوير القيادات العليا (١٧ مسؤولاً تنفيذياً)، بالتعاون مع مؤسسات عالمية مثل هارفارد للأعمال، وإنسياد، وكلية كامبريدج للأعمال، ووارلتون.
- يركز هذا النهج على الجاهزية لمواجهة التحديات المستقبلية وتقوية المسار القيادي.

التدريب التنفيذي

- خضع ٥٩ موظفاً للتدريب على تقنيات الطهي المتقدمة والمطابخ العالمية ومتطلبات السلامة الغذائية، ما عزّز جودة الخدمة في صالات المطار والخدمات على متن الرحلات.
- تقدم الشركة دوراتٍ تدريبيةٍ على مدار العام للتوافق مع الشروط التنظيمية مثل GACAR الجزء ٦٨، ما يدعم الامتثال والكفاءة التشغيلية.

التدريب في فنون الطهي والبرامج المتخصصة

- استفادت ١٩٤ موظفة من البرامج التدريبية، بارتفاع نسبته ٢٠ % عن العام الماضي، وحصلت ١٥.٦ % منهن على ترقية من أدوارٍ معاملاتية إلى مناصب أكثر مسؤولية.
- تسهم هذه الخطوة في تعزيز التنوع القيادي وتمكين المرأة داخل كاتريون.

تطوير الكوادر النسائية

- استفاد ٥٣ متدربٍ خارجي من برامج تطوير المهارات المهنية، انسجاماً مع أهداف المسؤولية الاجتماعية في كاتريون وتعزيزاً لعلاقاتها مع المجتمع.

خدمة المجتمع

- حصل ١,٣١٢ موظف سعودي على التدريب في عام ٢٠٢٤، بزيادةٍ قدرها ١٩ % مقارنةً بالسنوات السابقة.
- تتوافق هذه الجهود بصورةٍ مباشرة مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ الرامية إلى تطوير القوى العاملة الوطنية.

السعودة وتنمية الكفاءات المحلية

التنوع والشمول

يعكس انضمام أكثر من ٤٤ جنسية إلى كاتريون حرصنا على تعزيز بيئة عمل عالمية. ولضمان التواصل السلس في هذه المنظومة المتنوعة، يقدم قسم الموارد البشرية مواداً بست لغاتٍ رئيسية: العربية، الإنجليزية، التاميلية، الهندية، التاغالوغية، والأردية.



سياسات شاملة

بدءاً من عملية توحيد إجراءات توظيف الموظفين الجدد، ووصولاً إلى تطبيق إجازاتٍ جديدةٍ للأمهات والعناية الطارئة بالأطفال، مما يعزز ثقافة الإنصاف والإحساس بالانتماء.



تمكين المرأة

ارتفاع بنسبة

٣١%

في التوظيف النسائي إجمالاً.

وإذ نتبنى التنوع في كافة المستويات، فإننا نرسّخ ثقافة ابتكارٍ داخليةٍ ونقوّي سمعة كاتريون كجهة عملٍ مفضلة، متوافقين بذلك مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ ودعمنا للنمو الاقتصادي والاجتماعي.

ابتكارات الموارد البشرية والتحول الرقمي

خلال هذا العام، اتخذ قسم الموارد البشرية نهجاً يستند إلى التقنيات الحديثة لتعزيز جودة الخدمة ورضا العملاء، وذلك عبر مبادرات تشمل:

الأرشفة الرقمية للموظفين

تطبيق نظام أرشفة إلكتروني لإدارة سجلات الموظفين، ما أدى إلى تحسين وصول البيانات وأمانها ودقتها، مع تقليل الاعتماد على المستندات الورقية.

أتمتة عمليات التوظيف

إدخال الأتمتة إلى عمليات الاستقطاب والفرز والتعيين، ما ساهم في تسريع التوظيف وتحسين تجربة المرشح وضمان تلبية احتياجات العمل بكفاءة عالية.

أتمتة نظام إدارة الأداء (PMS)

إطلاق منصة رقمية لإدارة الأداء، تتيح متابعة فورية لإنجازات الموظفين، وتعزيز الشفافية وتوفير ملاحظات قابلة للتنفيذ على المستويين الفردي والمؤسسي.

خدمات السفر الآلية

تنفيذ نظام لتتبع أوامر السفر والمصروفات، ما سهّل الخطوات الإدارية، ورفع مستوى رضا الموظفين، وخفض الجهود الورقية.

لوحات تحكم الموارد البشرية

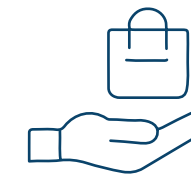
إطلاق لوحات معلومات للبيانات والتحليلات، ما حسّن عملية صنع القرار وقدم نظرة دقيقة وفورية حول مؤشرات القوى العاملة واتجاهاتها، مما يتيح مواءمة استباقية لتطلعات العمل.

تأتي هذه الابتكارات التقنية دعماً لرؤيتنا في توفير بنية تحتية للموارد البشرية تتسم بالديناميكية والمرونة، وتعزز من قدرة كاتريون على التفاعل مع متطلبات السوق المتغيرة.



مشاركة الموظفين ورفاههم

يُعَدّ الحفاظ على روحٍ معنويةٍ عاليةٍ وصحة الموظف محوراً أساسياً لنجاح كاتريون:



التوازن بين الحياة والعمل

تبني ترتيبات عمل مرنة وأنواع إجازات جديدة (خصوصاً للموظفات)، ما ساهم في تقليل التوتر وتعزيز مشاركة الموظفين، وساعد في خفض معدل الدوران إلى ١٤%.



برامج الرفاه

التركيز على الوعي الصحي (اليوم العالمي للسكري، صحة الرجال، التوعية بسرطان الثدي وغيرها) وعلى الصحة النفسية.



استطلاعات المشاركة

لقياس الانطباعات الفورية حول بيئة العمل، والتوازن الوظيفي-الحياتي، والثقافة المؤسسية.

نظرة مستقبلية: أولويات الموارد البشرية

سوف تستمر استراتيجية الموارد البشرية في كاتريون بالتمشي مع رؤية المملكة ٢٠٣٠، من أجل ضمان استدامة النمو والمرونة طويلة الأمد:

تنمية معدل السعودة

- البناء على نسبة ٣٥ % عبر تعزيز برامج التدريب وقنوات التوظيف بما يدعم الأهداف الوطنية.

تعزيز تطوير القيادات

- المحافظة على زخم النمو الذي بلغ ٢١٣ % في تطوير القيادات العليا، وتوسيع نطاق خطط الإحلال الوظيفي.

تطبيق نظام SAP وتحسين الإجراءات

- تطبيق نماذج نظام SAP الخاصة بالموارد البشرية لتحسين تدفق العمل ودقة البيانات واتخاذ القرارات الاستراتيجية.

العلامة والهوية الوظيفية

- تبني برامج تكريم وتحفيز، وقصص نجاح، ومزايا عمل مرنة لجذب أفضل المواهب والاحتفاظ بهم.

تطوير جوانب التنوع والشمول والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

- استهداف زيادة قدرها ١٠-١٥ % في نسبة تمثيل المرأة، وتعميق جهود التنوع، وترسيخ مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، مثل ترشيد الموارد وخدمة المجتمع، في كافة مهام الموارد البشرية.

لأجل غدٍ مستدام
"من خلال تمكين
الممارسات المستدامة
في مختلف مستويات
أعمالنا، نسعى لحماية
كوكبنا، والارتقاء
بالمجتمعات، وصياغة
مستقبلٍ مرِن للمملكة
وما وراءها."

قائد فريق الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة



آفاق جديدة في الاستدامة

في عام ٢٠٢٤، عزّزت كاتريون التزامها بالمسؤولية المؤسسية عبر استراتيجيات شاملة في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

ومن خلال دمج مبادئ الاستدامة في عملياتنا، بدءاً من استهلاك الطاقة وإدارة النفايات ووصولاً إلى الأثر المجتمعي وشفافية التقارير، تضمن كاتريون أن الاستدامة والحوكمة تبقيان محورين رئيسيين في دعم نموّنا على المدى البعيد. وبالاستناد إلى أربع ركائز جوهرية من الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، نواصل الارتقاء بقدراتنا، انسجماً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ وأفضل الممارسات العالمية، لمواجهة التحديات المتسارعة في قطاعنا والعالم ككل.

إطار واستراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

يرتكز إطار عمل كاتريون في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة على مجالاتٍ محورية، تشمل إدارة النفايات، الامتثال البيئي، التوظيف، السلامة المهنية، جودة الغذاء، والابتكار.

ويستند هذا النهج المتكامل إلى مرتكزاتٍ رئيسية وهي التواصل والمشاركة، التقنية والابتكار، والالتزام التنظيمي، وذلك لضمان التحسين المستمر لممارساتنا واعتماد التقنيات الرائدة، مع التمسك بأرقى المعايير الأخلاقية. ومن خلال التوافق مع الدوافع المحلية والدولية، تؤكد كاتريون عزمها على دعم أهداف الاستدامة على المستوى الدولي والمتطلبات التنظيمية على المستوى المحلي.

الأهداف الاستراتيجية

رفع أداء الاستدامة لدينا من خلال تنفيذ استراتيجيات شاملة تقلل الهدر، وتحسّن استخدام الموارد، وتضمن الامتثال البيئي. من خلال التركيز بشكل خاص على تقليل هدر الطعام، وتعزيز كفاءة استهلاك الموارد، واعتماد ممارسات تغليف مستدامة، نهدف إلى تعزيز التزامنا بحماية البيئة، بما في ذلك إدارة التلوث وتبني مبادئ الاقتصاد الدائري.

التمسك بالتزامنا بالنزاهة والسلامة من خلال إعطاء الأولوية لرفاهية موظفينا، وتطويرهم، وتعزيز التنوع والشمولية. نحرص على صحة وسلامة عملائنا عبر تطبيق إجراءات صارمة، مع الحفاظ على أعلى معايير الصحة والسلامة المهنية. يعكس هذا النهج الشامل التزامنا بتهيئة بيئة عمل آمنة وشاملة وصحية لفريقنا وعمالنا على حد سواء.

تعزيز التزامنا بجودة وسلامة المنتجات في عملياتنا في مجال التموين من خلال تطبيق إجراءات دقيقة لضمان جودة وسلامة الأغذية. نسعى إلى دعم الاستدامة عبر تحسين ممارسات المشتريات، مع التركيز على التوريد المسؤول، وترسيخ التزامنا بتقديم منتجات غذائية عالية الجودة وآمنة. يعكس هذا الهدف التزامنا بتوفير تجارب طهي استثنائية مع إعطاء الأولوية للممارسات المستدامة والممارسات الأخلاقية في جميع مراحل الإنتاج.

ترسيخ الحوكمة الأخلاقية كركيزة أساسية لاستدامتنا وتركيزنا الاستراتيجي العام. نحرص على تعزيز الهياكل التنظيمية، والامتثال الصارم للأنظمة واللوائح، والالتزام بأعلى معايير الأخلاقيات المهنية. كما نعمل على تبني الابتكار والتقنية لدفع الكفاءة والشفافية والاستدامة في عملياتنا، بما يساهم في ترسيخ ثقافة ممارسات الأعمال المسؤولة. يعكس هذا الهدف التزامنا بالنزاهة والامتثال القانوني والابتكار المستمر لضمان الريادة الأخلاقية المستدامة في قطاع التموين.

استراتيجية كاتريون للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

الركائز الجوهرية



الحوكمة
الرشيدة



جودة المنتج
وسلامته



النزاهة
والسلامة



الإشراف البيئي

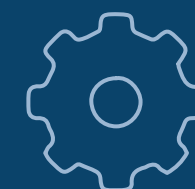
مجالات التركيز الرئيسية



- التوظيف
- صحة وسلامة العملاء
- الصحة والسلامة المهنية



- النفايات
- الامتثال البيئي
- المواد



- الابتكار والتقنية
- أخلاقيات العمل
- الحوكمة والامتثال التنظيمي



- جودة وسلامة الغذاء
- المشتريات

المحركات الدولية



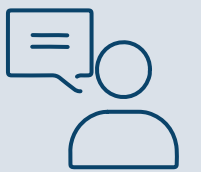
المحركات الوطنية



الممكنات الاستراتيجية

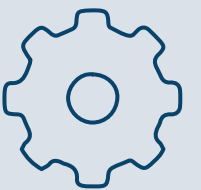
التواصل والمشاركة والتطوير

- إشراك أصحاب المصلحة
- التواصل المتعلق بالاستدامة
- تنمية القدرات المتعلقة بالاستدامة



التقنية والابتكار

- الكفاءة وتحسين الموارد
- الاقتصاد الدائري
- العمليات والإجراءات والمنتجات المبتكرة



الامتثال التنظيمي

- سلامة الغذاء واللوائح البيئية
- ثقة أصحاب المصلحة
- إدارة المخاطر
- القدرة على التكيف



إنجازات عام ٢٠٢٤

شهد هذا العام سلسلةً من المحطات المهمة التي تجسّد مسيرة كاتريون نحو مستقبلٍ أكثر استدامة:



تعزيز الحوكمة والأثر المستدام

- التعاون مع الميثاق العالمي للأمم المتحدة في السعودية: تعميق التزامنا بالاستدامة عبر تبادل الخبرات والدفع نحو مستقبلٍ مرِن ومستدام.
- إعداد التقارير حول الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة: نشر أول تقريرٍ لنا في هذا المجال، تأكيداً على الشفافية، وحرصاً على تعزيز الحوكمة المستدامة.
- تحسين سياسات الحوكمة: تدعيم الإطار المؤسسي بمجموعة من السياسات التي ترفع مستوى الشفافية والممارسات الأخلاقية في كافة عملياتنا.
- مبادرات إشراك أصحاب المصلحة: إدخال استراتيجياتٍ شاملة للتواصل الفعّال مع أصحاب المصلحة، بما ينسجم مع المعايير العالمية في الحوكمة ويعزّز الثقة المتبادلة.



التميز البيئي من خلال الامتثال والشهادات

- الحصول على ثلاث رخص بيئية من المركز الوطني للالتزام البيئي.
- الحصول على شهادة أيزو ١٤٠٠١ لتعزيز الإدارة البيئية.
- إصدار أول تقريرٍ خاص بنا حول الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ما عزّز الشفافية وثقة أصحاب المصلحة والعملاء.
- الانضمام إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة تأكيداً على التزامنا بأهداف الاستدامة العالمية.



المشاركة المجتمعية والمسؤولية الاجتماعية

- أكثر من مليون تبرع عيني: تعزيزُ للالتزام المجتمعي عبر التبرع بالمواد للأسر والفئات المحتاجة من مجتمعنا.
- هاكثون المسؤولية الاجتماعية: توطيدُ للابتكار في الحلول الاجتماعية والبيئية من خلال شراكاتٍ استراتيجية.
- استراتيجية المحتوى المحلي: إطلاق خطٍ لثلاث سنوات بهدف تعزيز المصادر المحلية ورفع المساهمة الاقتصادية، بما يتوافق مع أولويات رؤية المملكة ٢٠٣٠.



إدارة النفايات وإعادة التدوير

- تحقيق زيادة بنسبة ١٠٠% في معدلات إعادة التدوير: توسعت جهودنا لتشمل الإطارات، البطاريات، الكرتون، والزيوت المستخدمة، محققةً نمواً في المستهدفات الاستراتيجية المرتبطة بإعادة التدوير بنسبة تفوق ١٥%.
- التسميد وإعادة تدوير المياه الرمادية: تعاوننا مع "مروج" لإعادة تدوير المياه، واستكشفتنا حلول التسميد للاستفادة من المخلفات العضوية والحد من إرسال النفايات إلى المرادم.
- التبرع بمليون وجبة: حوّلنا فائض الأطعمة بعيداً عن المكبات لتصل إلى الجهات الخيرية، ما يعكس وفاء كاتريون بمبدأ الاقتصاد الدائري وخدمة المجتمع.



ترسيخ الطاقة المتجددة ووسائل النقل المستدامة

- تركيب أنظمة شمسية: انتهينا من مشروع طاقة شمسية بطاقة ٢٩٧ كيلوواط في مرفقنا لخدمات الغسيل التجارية بمدينة الملك عبد الله الاقتصادية، لتوليد ٥٠١ ميغاواط/ساعة سنوياً، مما يساهم في تقليل انبعاث قرابة ٨,٠٠٠ طن من ثاني أكسيد الكربون على مدى ٣٠ عاماً.
- أسطول المركبات الكهربائية: إدخال مركبات كهربائية في وحدات التموين مما يقلل الاعتماد على الوقود الأحفوري ويرفع كفاءة التشغيل.

المؤشرات الرئيسية

٥٠١

ميغاواط/ساعة

إنتاج شمسي سنوي

أكثر من

٨,٠٠٠

طن

من ثاني أكسيد الكربون تمّ تقليصها على مدى ٣٠ عاماً في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية

١٠٠%

زيادة في معدل إعادة التدوير

١٥%

نموّ متوقع في أهداف إعادة التدوير بحلول عام ٢٠٢٥

التميز البيئي من خلال الامتثال والشهادات

• شهادة الأيزو ١٤٠٠١: تجسّد هذه الشهادة التزامنا بأفضل الممارسات الدولية، وتؤكد تبني نظامٍ منهجيٍّ للإدارة البيئية والتحسين المستمر.

• تراخيص المركز الوطني للالتزام البيئي: الامتثال للوائح الوطنية يعزز مواءمتنا مع الأهداف البيئية للمملكة، ويعزّز ثقة أصحاب المصلحة في إجراءات الامتثال لدينا.

الاشراف البيئي

تسخير الطاقة المتجددة ووسائل النقل المستدامة

من خلال توسيع استخدام الطاقة الشمسية في المرافق، بما فيها مدينة الملك عبد الله الاقتصادية، واعتماد المركبات الكهربائية والهجينة، تؤكد كاتريون نهجها الشامل في خفض انبعاث الغازات الدفيئة وتعزيز عملياتٍ تراعي البيئة. وتمضي دراسات الجدوى في وحدتنا بالرياض وجدة قدماً لزيادة القدرة الشمسية مستقبلاً، في حين تسهم كل مركبةٍ كهربائيةٍ جديدة في تقليل استهلاك الوقود وتعزيز كفاءة التكلفة، انسجاماً مع التحوّل نحو النقل المستدام في المملكة.

إدارة النفايات والاقتصاد الدائري

بفضل شراكاتٍ مع شركاتٍ متخصصةٍ في إعادة التدوير، نجحت كاتريون في استعادة موادٍ متنوعةٍ منها نفايات إلكترونية، وبطاريات، وكراتين، وغيرها. وأسهم هذا التوجه في تحقيق زيادةٍ نسبتها ١٥ % في معدلات إعادة التدوير الإجمالية، مع استهداف رفع هذه النسبة أكثر بحلول عام ٢٠٢٥. كما أكدت دراسات أولية حول التسميد جدوى الاستفادة من المخلفات العضوية وتقليل التخلص من النفايات في مكبات النفايات، ما يدعم مبدأ الاقتصاد الدائري. وفي عام ٢٠٢٤، أتاحت حلول التغليف المستدام في وجبات الرحلات الجوية ومستحضرات الأطفال تحديد ٣.٥ مليون كيلوغرام من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، وتجنّب أكثر من ١٠٠ ألف كيلوغرام من الانبعاثات، ما يؤكد التزامنا الاستباقي بالاستخدام المسؤول للموارد.

تجنّب أكثر من

١٠,٠٠٠

وغرام من الانبعاثات

١٥%

زيادة في معدل إعادة التدوير الإجمالي

٣.٥ مليون كيلوغرام

تحديد من ثاني أكسيد الكربون

نحو إرث مجتمعي ومسؤولية راسخة



تمكين المجتمعات المحلية

يتجاوز التزام كاتريون بمسؤولياتها الاجتماعية حدود الجانب البيئي، ففي عام ٢٠٢٤ وحده، تبرعنا بأكثر من مليون سلعة، تشمل بين وجبات فائضة إلى أجهزة إلكترونية، وذلك لمؤسسات خيرية مثل إكرام وإرتقاء، مانحين موارد كانت مرشحة للهدر لأفراد هم في أمس الحاجة إليها. وبالتوازي، قدّم "هاكثون المسؤولية الاجتماعية" منصة تجمع الموظفين والشركاء والمبتكرين المحليين بهدف ابتكار وتنفيذ حلول اجتماعية مؤثرة.

دعم المحتوى المحلي والنمو الاقتصادي

لتعزيز التنمية الاقتصادية محلياً، جدّدت كاتريون خطة المحتوى المحلي الممتدة لثلاث سنوات، مقدّمة الأولوية للمصادر المحلية ومكرّسة دعماً حقيقياً لمسار تنويع الاقتصاد المستهدف وفق رؤية المملكة ٢٠٣٠. عبر مذكرات تفاهم مع شركاء رئيسيين، وسّعنا آفاق التعاون في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، ما عمّق أثرنا المجتمعي وعزز الثقة في الأسواق المحلية. ويتضمن ذلك عقد شراكات تسهم في تطوير قنوات التوزيع للمواد الفائضة والتعاون في مشاريع بنى تحتية مستدامة، بما يدعم توفير فرص وظيفية وريادة محلية.

تثقيف الموظفين وإشراكهم

في عام ٢٠٢٤، أطلقنا سلسلة دوراتٍ داخلية حول الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، مستندةً إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI). وقد زادت هذه البرامج من وعي الموظفين بمؤشرات الاستدامة والممارسات اليومية اللازمة. ومن خلال تمكينهم بالأدوات والمعرفة، نجحت كاتريون في تكوين فرق عمل يساهم بفاعلية في المحافظة على البيئة وتعميق الارتباط بالمجتمع.

صياغة مستقبلٍ مرِن عبر الابتكار والتقنية والحوكمة

ترسيخ سياسات الحوكمة

استحدثت كاتريون مجموعة سياساتٍ لتعزيز الحوكمة المؤسسية

تركز على مكافحة الفساد وتحسين الأطر الرقابية وآليات اتخاذ القرار الأخلاقي. وبتبني هذه السياسات، تعزز الشركة الأسس اللازمة لممارسة أعمالٍ مسؤولة تتوافق مع المعايير الدولية وأفضل الممارسات في القطاع.

مبادرات التواصل مع أصحاب المصلحة

إيماناً بأهمية الثقة والتعاون، وضعت كاتريون خطاً شاملاً لتعزيز التواصل مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، بحيث ينعكس صوت الجميع في القرارات الاستراتيجية. ومن خلال الارتكاز إلى معايير الحوكمة العالمية، تعزز الشركة مبدأ الشفافية والثقة المتبادلة، وهو عنصر أساسي لتحقيق النمو المستدام وصون العلاقات الطويلة الأمد مع أصحاب المصلحة.

التعاون مع الميثاق العالمي للأمم المتحدة في السعودية

كُتفت كاتريون التزامها بالاستدامة من خلال شراكتها الاستراتيجية مع الميثاق العالمي للأمم المتحدة في السعودية. ومن خلال هذا التعاون، واءمنا عملياتنا مع المبادئ العالمية والأهداف المحلية في مجال الاستدامة، ما يجسّد التزام كاتريون الراسخ بدعم الحلول المستدامة إقليمياً.

الإدارة الذكية للطاقة الشمسية

اعتمدنا نظام مراقبة شمسي متطور يتيح رصدًا يوميًا لمستويات إنتاج الطاقة، وانبعاثات ثاني أكسيد الكربون المُجنّبة، والعوائد المالية. وباستخدام هذه المؤشرات، تتمكن كاتريون من تحسين الأداء وتوجيه الموارد واتخاذ قراراتٍ استثماريةٍ أدق بشأن التقنيات المتجددة. وتكمن قوة هذه المبادرة في اعتمادنا شراكاتٍ مع مورّدين رائدين في الطاقات المتجددة، ما يبقينا في طليعة إدارة الطاقة المستدامة.

محطة مهمة في إعداد تقارير الاستدامة

يمثل نشر أول تقرير خاص بكاتريون حول الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة نقلة نوعية في رحلتنا نحو الاستدامة، حيث يعكس مدى التزامنا بالشفافية، ويمنح أصحاب المصلحة رؤية واضحة حول أدائنا في هذه المجالات. ويبرز التقرير إنجازاتٍ رئيسة وتقدماً قابلاً للقياس، ما يدل على استراتيجيتنا في دمج الاستدامة ضمن عملياتنا وقراراتنا الجوهرية.



خلق قيمة مستدامة للمساهمين

في كاتريون، لا نكتفي بخفض أثرنا البيئي، بل نسعى أيضاً إلى تعزيز مرونتنا المستقبلية وضمان نمو مستدام، وذلك عبر دمج الاستدامة في عملياتنا اليومية.

ومع تصاعد وتيرة الاستثمارات الموجهة نحو الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، نلتزم التمسك بمعايير رفيعة تجتذب المستثمرين المسؤولين وتلبي تطلعات الأطراف كافة. ومن خلال مبادرات كترشيد النفايات وإعادة تدوير المياه واستخدام الطاقة النظيفة، نقلل الكلفة التشغيلية ونحدّ من المخاطر، ما ينعكس إيجاباً على صافي الأرباح. وعلى صعيد مواز، يُؤكد إصدار تقريرنا الأول حول الاستدامة والتزامنا بالميثاق العالمي للأمم المتحدة حرصنا على تحقيق تقدم يمكن قياسه.



كيف تعزز الاستدامة قيمة المساهمين؟

التصنيفات الدولية الايجابية

يحسّن الثقة لدى المستثمرين ويفتح آفاقاً جديدة من فرص التمويل.

الحد من المخاطر

تسهم الضوابط البيئية والمشاركة المجتمعية في تعزيز الاستقرار التشغيلي وتفادي المخاطر المؤسسية.

الكفاءة التشغيلية

تحسين كفاءة العمليات، وتقليل الهدر، وترشيد الطاقة يعزز الكفاءة التشغيلية ويخفض التكاليف.

استدامة طويلة الأمد

وضع نهجاً يحقق التوازن بين النمو واستدامة الموارد.

نجاح يتجدد لمستقبل أكثر إشراقاً

واستناداً إلى نجاحات عام ٢٠٢٤، يضع فريق الاستدامة نصب عينيه تحقيق الأهداف التالية:

زيادة الاعتماد على الطاقة الشمسية

تطوير حلول مستدامة لإعادة الاستخدام والتدوير

التحول نحو مزيد من المركبات الكهربائية

تطوير نهج أكثر شمولية لتقارير الاستدامة

تنمية المحتوى المحلي وتطوير شبكة الموردين

التحول نحو حلول تعبئة أكثر استدامة وقابلة للتحلل

تعزيز الضوابط والسياسات لضمان الامتثال والشفافية

اعتماد حلول متقدمة لإدارة الموارد المائية

“نلتزم بدمج معايير السلامة والأمن والاستدامة في صميم كل ما نقوم به. فمن خلال توظيف التقنيات المتطورة وترسيخ ثقافة عميقة تعنى بالرفاهية والمرونة، نضع في القسم معاييراً جديدةً من التميّز. وبفضل تعاون فريقنا الوثيق، نحمي الأفراد والأصول والبيئة، ونقود الابتكار والنمو المستدام، لنضمن غداً أكثر أماناً للجميع.”

نائب الرئيس لقسم الصحة والأمن
ومراقبة المعايير

المعايير والأداء

الصحة والأمن ومراقبة المعايير

خلال عام ٢٠٢٤، اضطلع قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير بدور محوري في حماية عمليات كاتريون وموظفيها وأصولها.

ويغطي هذا القسم جوانب إدارة المخاطر، والإشراف على المرافق، والاستدامة، والامتثال، مع إيلاء أهمية خاصة للتحسين المستمر، والرقمنة، وتعزيز التواصل مع الأطراف المعنية. وتؤكد هذه الجهود قيادة كاتريون في الالتزام بمعايير السلامة والمواءمة التنظيمية، فضلاً عن اتباع ممارسات تشغيلية مبتكرة.

السلامة بالأرقام

لمحة عن التزام كاتريون بالصحة والأمن

٢٤%

انخفاض في
معدّل الحوادثبفضل التدريب المكثف ونظام
الإبلاغ غير العقابي، تراجع معدل
الحوادث بشكل ملحوظ مقارنةً
بالعام الماضي

١٠٠%

تراجع في الإصابات
المستهلكة للوقتأسهمت البرامج التوعوية في
السلامة والتعامل السريع مع
الأخطار والإبلاغ الفوري في خفض
الإصابات.صفر
اختراقٍ أمني١,٩٩١
موظفاً تلقوا
التدريببدءاً من إدارة الأزمات ووصولاً إلى
بروتوكولات السلامة اليومية، بُنيت
هذه الدورات وفق احتياجات كل دورٍ
وظيفي.بفضل إجراءاتٍ أمنيةٍ مشددةٍ
وشاشاتٍ معززةٍ بتقنيات الذكاء
الاصطناعي ويقظة الموظفين، لم
تُسجَل أية مخالفات أمنية في ٢٠٢٤.٢٣,٤٠٤ حالة
عولجوا في عيادات كاتريونساعدت هذه الرعاية الطبية الداخلية
على الحدّ من توقف الأعمال مع
ضمان صحة الموظفين ورفاههم.

تعزيز ثقافة السلامة

إنّ الحفاظ على سلامة الموظفين وصحتهم هو جوهر رسالة قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير. فقد سجّلت الشركة انخفاضاً في معدل الحوادث الإجمالي بنسبة ٢٤% هذا العام، بفضل نظام الإبلاغ غير العقابي الذي يشجّع الموظفين على الإبلاغ الاستباقي عن المخاطر المحتملة دون تخوُّفٍ من العقوبات. وقد حصل ١,٩٩١ موظفاً على تدريبٍ متخصصٍ في مجال السلامة، مما ساهم في خفض الإصابات المستهلكة للوقت بنسبة ١٠% وحقق نتيجةً لافتةً تمثلت في "صفر اختراقات أمنية" في جميع منشآت كاتريون.

وخلال عام ٢٠٢٤، سجّلت كاتريون ٢٥,٨١٨ حالة، تمت معالجة ٢٣,٤٠٤ منهم (٩١%) في عيادات الشركة، بينما أُحيل ٢,٤١٤ إلى جهات طبية خارجية. ويُبرز هذا الإنجاز فعالية النهج الاستباقي للفريق الطبي لدى كاتريون. وقد أثمر هذا الجهد عن توفير جماعي ملحوظٍ للموظفين من تكاليف الزيارات العلاجية، وفق متوسط النفقات لكل زيارةٍ طبية.

انخفاض بنسبة

٢٤%

في معدل الحوادث

٩١%

من الحالات عولجوا في عيادات كاتريون

٢٥,٨١٨

حالة في عام ٢٠٢٤

تجاوز الأهداف المالية

ومن أبرز إنجازات القسم هذا العام، التفوّق على الهدف المحدد للإيرادات الخارجية بفارق واضح، إذ حقّق مختبرنا المركزي، المعني بالاختبارات الحيوية والاعتمادات، إيرادات تجاوزت الهدف الأولي المحدد. ويُعدّ هذا النجاح دليلاً على تزايد الحضور السوقي للمختبر وموثوقيته، كما يعكس تركيز كاتريون الاستراتيجي على توسيع الخدمات وتنويع مصادر الدخل.

التوافق مع المعايير العالمية

كما حقق القسم إنجازاً مهماً عبر اكتساب مجموعة من الشهادات الدولية المعترف بها، ما يؤكد التزامنا الراسخ بأعلى المعايير. فقد بلغ إجمالي الشهادات المضمونة هذا العام ٢٧ شهادةً شملت مجالات حيوية مثل الأيزو ٤١٠١ لإدارة المرافق، والأيزو ٤٥٠١ للسلامة والصحة المهنية، والأيزو ١٤٠٠١ للإدارة البيئية، بالإضافة إلى شهادة GACAR ١٥١ لضوابط الأمن في الطيران. وفي الوقت نفسه، استكمل القسم تصاريح البناء والتشغيل البيئي لعددٍ من المشاريع الرئيسية، من ضمنها مشروع البحر الأحمر، ليدلّ على مدى التزام كاتريون بالمتطلبات التنظيمية المحلية وأهداف الاستدامة.

١٣٥+
إجراءً تشغيلياً

٧%

انخفاض في تكاليف الصيانة والتشغيل

الشهادات الجديدة

الشهادات المجدّدة

الأيزو ٩٠٠١:٢٠١٥	شهادة نظام سلامة الغذاء ٢٢٠٠٠ جدة	الأيزو ٢٢٣٠١	الأيزو ٤١٠٠١
شهادة نظام سلامة الغذاء ٢٢٠٠٠ الرياض	شهادة نظام سلامة الغذاء ٢٢٠٠٠ الدمام	شهادة نظام سلامة الغذاء ٢٢٠٠٠ المدينة	GACAR ١٥١ الرياض
الأيزو ٢٢٠٠٠ المدينة	الأيزو ٢٢٠٠٠ الدمام	الأيزو ٢٢٠٠٠ الرياض	الأيزو ١٤٠٠١
الأيزو ٢٢٠٠٠ جدة	الأيزو ٢٢٠٠٠ وحدة الإنتاج المركزي	الأيزو ١٧٠٢٥ المختبر المركزي	GACAR ١٥١ الدمام
الأيزو ٤٥٠٠١ جدة	الأيزو ٤٥٠٠ الدمام	الأيزو ٤٥٠٠ الرياض	GACAR ١٥١ المدينة
الأيزو ٤٥٠٠ جدة	الأيزو ٤٥٠٠١ القاهرة	تحليل المخاطر ونقاط المراقبة الحرجة	
شهادة حلال من الهيئة العامة للغذاء والدواء	GACAR ١٥١ المقر الرئيسي	GACAR ١٥١ جدة	

تحسين إدارة المرافق

على صعيد إدارة المرافق، شهد عام ٢٠٢٤ استحداث ما يزيد عن ١٣٥ من إجراءات التشغيل القياسية والدلائل التي تم تصميمها بدقة لتوحيد أسلوب العمل في مختلف المواقع. واستكمالاً لذلك، حصلت كاتريون على شهادة الايزو ٤١٠٠١ بمدى أوسع من الاعتماد، مما يعزز قدرتنا على تقديم حلول متكاملة في إدارة المرافق داخلياً وللجهات الأخرى. وقد تم اعتماد نظام آلي لإدارة المرافق، يتيح رصد أوامر الصيانة وبيانات دورة حياة المعدات وجدولة عمليات التدقيق في منصة واحدة. وتشير النتائج الأولية إلى إمكانية خفض تكاليف الصيانة والتشغيل بنسبة ٧%، مما يحافظ على قيمة الأصول ويعزز كفاءة توزيع الموارد البشرية.

خطوة نحو الطاقة الجديدة ومستقبل مستدام

فضلاً عن الإنجازات التشغيلية، كان قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير في طليعة مبادرات الاستدامة.

بالتعاون مع فريق الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، استكمل القسم مشروع الطاقة الشمسية في وحدة الغسيل التجارية بمدينة الملك عبد الله الاقتصادية (بقدره ٢٩٠ كيلوواط، لتوليد ٤٧٠,٤٣٤ كيلوواط/ساعة سنوياً)، حيث أدخلنا ١٧ مركبة كهربائية وهجينة أسهمت جماعياً في تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بواقع ٤٦,٠٠٠ كيلوغرام سنوياً.

كما منح التركيز على إعادة التدوير وإدارة النفايات مورداً مالياً للإيرادات من إعادة التدوير بنسبة ١٠٠%، في ضوء دراسة معمقة لنفايات المقصورة الجوية التي أظهرت أن ٢٣.٤% منها أطعمة غير مستهلكة. وتتوافق هذه الخطوات مع أهدافنا المناخية وتدعم سعي كاتريون لدعم مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ في خفض البصمة الكربونية.

ضمان الاستعداد لإدارة المخاطر واستمرارية الأعمال

يُعدّ الإطار المتين لإدارة المخاطر وضمان استمرارية الأعمال جانباً أساسياً من عمل قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير. وقد حقق القسم هذا العام نسبة ١٠٠% في التقييم الشامل لمستوى نضج ثقافة استمرارية الأعمال والمخاطر، ما يعني أن جميع أقسام الأعمال تدرك وتواجه أي احتمالات تعطل، سواء كانت تشغيلية أم مالية أم بيئية. وقد دعمت النشرات الشهرية والرسائل الإخبارية الفصلية والتدريبات الميدانية هذا النهج الاستباقي، مما مكّن كاتريون من مواصلة عملياتها بلا انقطاع على الرغم من الظروف الطارئة.

دفع السلامة والأمن والاستدامة عبر التحول الرقمي

تأكيداً على التزامها بالتميّز التشغيلي، تبني قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير التحول الرقمي لرفع كفاءة الإجراءات وتعزيز مستويات السلامة. وفي عام ٢٠٢٤، استُخدمت عديد من الأنظمة الرقمية لتقليل الأعباء اليدوية وتحسين دقة البيانات وتفعيل المتابعة الفورية لعدد من المهام:

لوحة بيانات الصحة والأمن ومراقبة المعايير

أتمتة قرابة ٧٥% من مؤشرات الأداء الرئيسية، لتجميع تقارير المخاطر والأمن ومعايير جودة الخدمة، ومهام الامتثال في منصة واحدة. تتيح هذه اللوحة للإدارة الاطلاع السريع على التحديات المحتملة، واستخلاص رؤى تحليلية دقيقة، واتخاذ إجراءات وقائية مبكرة.

نظام آلي لإدارة المرافق

اعتمد النظام في وقت مبكر من العام بهدف توحيد طلبات الصيانة، ومتابعة دورة حياة الأصول، وجدولة التدقيقات في منصة مركزية. النتائج المبدئية تشير إلى خفض بنسبة ٧% في تكاليف التشغيل والصيانة، بفضل الاستغلال الأنسب للأصول.

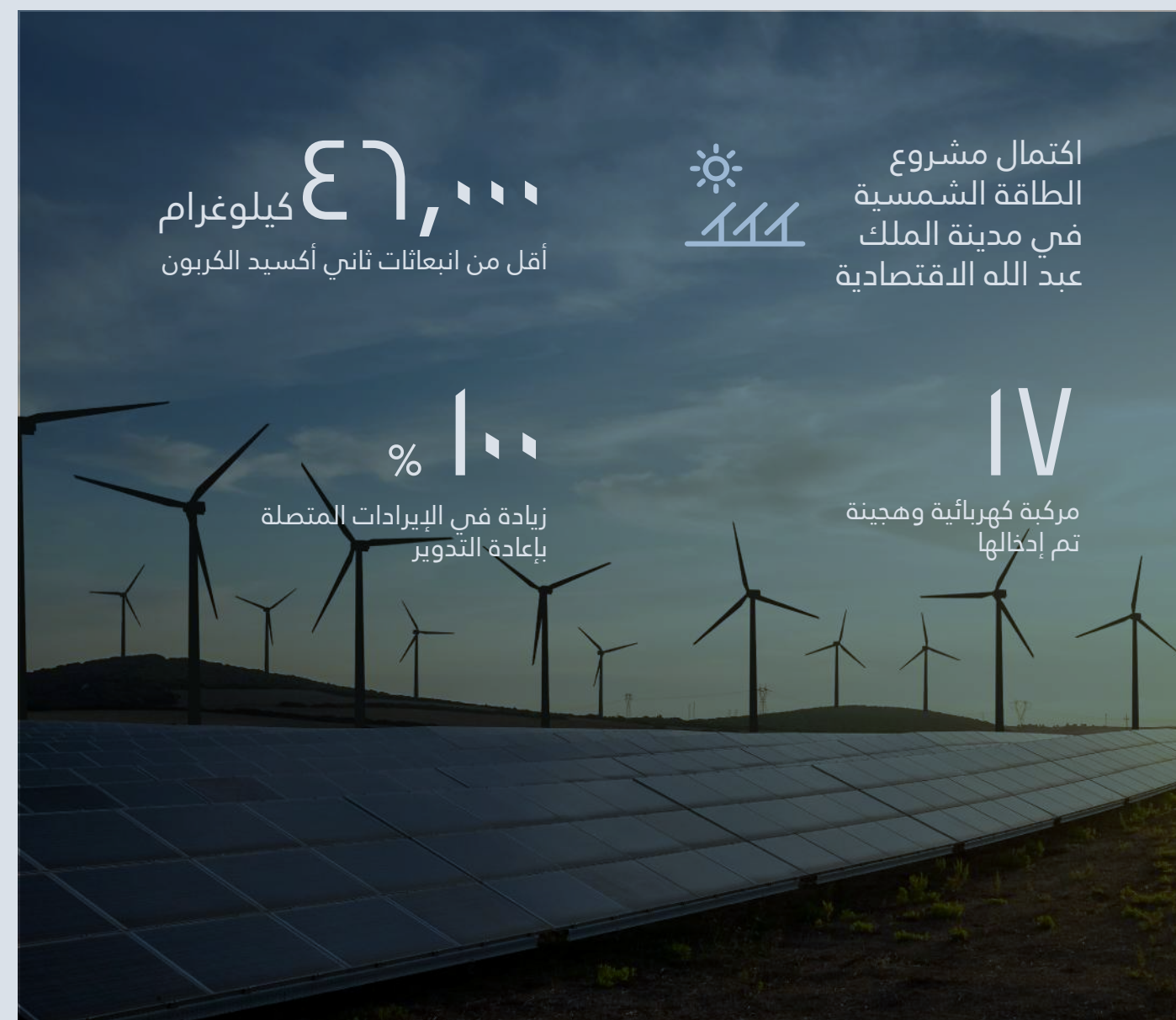
أتمتة العمليات الطبية

أتمتة خطوات التسجيل ومعاملات الشهادات الصحية والخدمات الطبية الداخلية، ما يضمن تناسقاً في إدارة البيانات وسرعة في إنجاز الإجراءات. يدعم هذا النهج الهدف العام لقسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير في توفير رعاية صحية سلسة في مواقع العمل للموظفين.

وقد حقق القسم هذا العام نسبة

١٠٠%

في التقييم الشامل لمستوى نضج ثقافة استمرارية الأعمال والمخاطر



بناء شراكاتٍ وتعاونات

لضمان التكامل بين الالتزام التنظيمي والأهداف المؤسسية الأشمل، عقد القسم عديداً من الشراكات والتعاونات.

وإلى جانب ذلك، أتاح عقد الشراكة مع جامعة الملك عبد العزيز فرصاً تدريبية للطلبة المحليين، ليتم مواءمة البحث الأكاديمي واحتياجات السوق. وعلى الصعيد نفسه، واصلنا تعاوننا مع الهيئة العامة للغذاء والدواء لتطوير اللوائح والالتزام بالمعايير الصارمة، في تأكيدٍ على دورنا كمشغلٍ صناعيٍّ ومرجعيةٍ فكريةٍ في وقتٍ واحد.

فقد وُقِّعت مذكرات تفاهم مع جمعيات إكرام وإرتقاء وتدوير للتبرع بفائض الأطعمة والأجهزة الإلكترونية والأصول الأخرى. كما أبرمت اتفاقية مع “مروج” لتعزيز الاستدامة عبر عمليتنا، وشراكة ثلاثية مع “ريف” و”نادك” لدعم المنتجات الزراعية المحلية وضّمّها إلى قوائم الطعام على متن الرحلات، ما يعزز الأمن الغذائي ويدعم الاقتصاد الوطني.

٩ شراكات في العام ٢٠٢٤

تدوير إدارة النفايات المستدامة والتبرع بفائض الأطعمة	جمعية ارتقاء إعادة تدوير الأجهزة الإلكترونية والتبرع بها	جمعية إكرام برنامج التبرع بفائض الأطعمة
المنارة الخضراء إعادة تدوير الزيوت، ما أدى إلى زيادةٍ بنسبة ٢٥٠ % في عوائد الزيوت المعاد تدويرها	شركة علم التعاون في مجالات الابتكار وتحليل البيانات والتقنيات	جامعة الملك عبد العزيز برنامج التدريب وتبادل الأبحاث لطلبة الجامعات
مذكرة تفاهم مع “ريف” و”نادك” دعم الزراعة المستدامة ودمج المنتجات المحلية في قوائم الطعام على متن الرحلات، بما يرسّخ الأمن الغذائي ويعزز القيمة الاقتصادية للموارد الوطنية	اتفاقية مروج تعزيز جهود الاستدامة عبر التوعية البيئية، وزيادة الغطاء النباتي، وإشراك المجتمع في مبادرات الاستدامة	الهاكاثون المجتمعي تعزيز الابتكار المجتمعي في مجال المسؤولية الاجتماعية

ومن خلال توظيف هذه الحلول الرقمية، عزز القسم التزامه بالامتثال، وأتاح للإدارة العليا اتخاذ قراراتٍ أفضل، ووضع أساسٍ لدعم الابتكار المستقبلي، مما يدعم رؤية كاتريون في بناء بيئة عمل ديناميكية ومهيأةٍ للتقنيات الحديثة.

التحول الرقمي في سطور

كيف تدعم الأتمتة الامتثال والكفاءة

- مركزية الصيانة: يوثق دورة حياة الأصول، وأوامر العمل، وجدول الفحوصات في بوابةٍ واحدة.
- توفير التكاليف: البيانات الأولية تشير إلى خفضٍ في تكاليف التشغيل والصيانة بنسبة ٧%.
- سجلاتٌ ونماذجٌ إلكترونية: تسرّع إدخال بيانات المريض، وتخفض استخدام الأوراق، وتحافظ على سلامة البيانات.
- دقة معززة: الحد من الأخطاء البشرية، وتحقيق نتائجٍ صحيةٍ أفضل للموظفين.
- أتمتة ٧٥% من العمليات: تجمع تقارير المخاطر، وأمن المرافق، ومعايير جودة الخدمة، والامتثال في نظامٍ واحد.
- اتخاذ قراراتٍ أفضل: توفر التحليلات الفورية والواجهات البصرية أفقاً مبكراً للإدارة في التعامل مع التحديات المحتملة.

نظام آليٍّ لإدارة المرافق

أتمتة العمليات الطبية

لوحة بيانات الصحة والأمن ومراقبة المعايير

قصة نجاح

التميز في مؤتمر
الأطراف السادس عشر
(كوب ١٦) لاتفاقية الأمم
المتحدة لمكافحة التصحر

تقديم أكثر من ٦٥,٠٠٠ وجبة بلا
حوادث

تجلى دور فريق الصحة والأمن ومراقبة المعايير بوضوح أثناء مؤتمر الأطراف السادس عشر (كوب ١٦) لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر، حيث قُدمت أكثر من ٦٥,٠٠٠ وجبة دون تسجيل أي حوادث أو مشكلات غذائية. وخلال الفترة الزمنية الحرجة، أجرى الطاقم الطبي ٤٩٦ فحصاً صحياً وأصدر ٤٦٠ بطاقة صحية. وبفضل التخطيط الدقيق والإشراف اليومي فيما يتعلق بنطاق الأغذية والمشروبات، انتهى الحدث دون تلقي أية شكاوى من العملاء، حيث إن هذا بمثابة دليل حي على أهمية العمليات المتقنة والفرق الملتزمة في تحقيق التميز في الفعاليات الكبرى.

وباختصار، نجح قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير في ترسيخ مكانة كاتريون بوصفها رائدة في الصرامة التشغيلية، والاستدامة، وإدارة المخاطر. إذ إن الجمع بين الشهادات الرفيعة والتقنيات الحديثة وثقافة تقدر السلامة والرفاه يساهم في رفع سقف الأداء والمساءلة على كافة الأصعدة.

أكثر من

٦٥,٠٠٠
وجبة

صفر

حوادثٍ صحيةٍ وإصاباتٍ

صفر

حوادثٍ غذائيةٍ

صفر

شكاوي من العملاء

٤٩٦

فحصاً صحياً

٤٦٠

بطاقة صحية صادرة

سلامة الغذاء

“في كاتريون، لا تقتصر سلامة الغذاء على مجرد بروتوكول، بل هي التزام يومي نحرص على الوفاء به. فمن خلال تحسين الإجراءات، وتبني التقنيات الحديثة، والاستثمار في كوادرنا، نضمن أن كل وجبة تُقدّم تجسّد وعدنا الراسخ بالجودة التي لا تُساوم.”

نائب الرئيس لقسم الصحة والأمن
ومراقبة المعايير

نبذة عن المختبر المركزي

أبرز النقاط حول مختبر كاتريون المركزي

٤٦

اختباراً معتمداً

تشمل التحاليل الميكروبيولوجية والكيميائية، وتحاليل متقدمة بنظام تفاعل البوليميراز المتسلسل (PCR) ، ١٧ منها استحدثت في عام ٢٠٢٤.

تحليل تفاعل البوليميراز المتسلسل (PCR) السريع

يوفر خفضاً في وقت الاختبار بنسبة تتراوح بين ٥٠% و ٨٠% مقارنة بالطرق التقليدية، وفقاً لنوع الميكروب والنتيجة، ما يسمح بتحديد مسببات الأمراض ومعالجتها بصورة فورية.

التوافق الاستراتيجي مع الجهات التنظيمية

نال المختبر اعتماد الهيئة العامة للغذاء والدواء، متماشياً مع المعايير الدولية، ما يعزز ثقة عملاء قطاع الأعمال والجهات الرقابية.



بينما يتولى قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير المسؤولية العامة عن بروتوكولات الصحة والأمن، تبقى سلامة الغذاء ركناً حيوياً لا يقل أهمية ضمن عمليات كاتريون.

وبالارتكاز إلى أطر دولية موثوقة، ومن خلال الابتكار المستمر والتدريب المتواصل للموظفين، تضمن جهودنا في سلامة الغذاء تلبية أعلى معايير الجودة والأمان، سواءً في وجبات تموين الرحلات الجوية أو تموين المواقع النائية.

تعزيز الاعتمادات والشهادات

يشكّل أبرز إنجازات عام ٢٠٢٤ ترقية جميع وحدات تموين الرحلات الجوية ووحدة الإنتاج المركزي إلى الإصدار الأحدث من شهادة نظام سلامة الغذاء ٢٢٠٠٠ النسخة السادسة. ويؤمّن هذا الاعتماد الشامل توافق منظومة سلامة الأغذية لدينا مع أحدث المعايير العالمية، ليحمي كل حلقة في سلسلة التوريد، بدءاً من توريد المواد الخام وحتى التسليم.

دفع عجلة الابتكار في ضبط الجودة

يتجاوز عمل فريق سلامة الغذاء العمليات اليومية ليشمل التركيز على الابتكار لرفع مستوى الدقة والكفاءة.

ومن الأمثلة البارزة على ذلك إدخال أجهزة التهديد المستعصي المتقدم (ATP)، التي توفر نتائج شبه فورية، في أقل من ١٥ ثانية، لفحص التلوث السطحي. ومع إتاحة البيانات بشكل سريع، تُمكن هذه الأجهزة الفرق من اتخاذ إجراءات تصحيحية فورية، ما يعزز نهجنا الاستباقي في مراقبة الجودة.

تعزيز قدرات المختبر

وبالتوازي، زاد مختبر كاتريون المركزي عدد الاختبارات المعتمدة إلى ٤٦ اختباراً مختلفاً، تشمل طرقات جديدة باستعمال تقنيات تفاعل البوليميراز المتسلسل (PCR) لتقصير مدة الكشف عن الميكروبات. ويؤكد هذا التوسع مكانة كاتريون في توفير تشخيصات سريعة موثوقة، يتضح أثرها في تجاوز الإيرادات الخارجية، متخطية التوقعات الأولية. ويعكس هذا التطور ثقة السوق الخارجية في خبراتنا، ويؤكد مجدداً مكانتنا الريادية في تشخيص سلامة الغذاء.

٤٦ اختباراً مختلفاً

كما حافظنا أو عززنا اعتمادات الأيزو ٢٢٠٠٠ عبر وحدات جدة، والرياض، والدمام، والمدينة المنورة، ووحدة الإنتاج المركزي، مما يرسّخ التزامنا الجماعي بالمعايير الدقيقة في النظافة وإجراءات التحكم.

الارتقاء بالتدريب والتوعية

وإلى جانب التحسينات الشاملة في المنظومات، تولي كاتريون أهمية كبيرة للتدريب والتوعية.

وصلت نشرات توعية شهرية لأكثر من

٦,٤٠٠ موظف

كما أهل

١٠ من كبار الموظفين ليصبحوا مدربين رئيسيين

سجّلت عمليات التدقيق الخاصة بالخطوط الجوية الألمانية "لوفتهانزا" في الدمام نسبة امتثال بلغت

١٠٠%

فمنذ نيل اعتماد هاي فيلد بالمملكة المتحدة، تم توسيع الدورات المعتمدة في مجال سلامة الغذاء لتشمل الموظفين وجهات خارجية على حد سواء. وفي هذا العام فقط، قدم مدربون داخليون برامج متقدمة إلى فرق التفتيش في بلديتي مكة المكرمة وعسير، ما أتاح للسلطات المحلية تعزيز رقابتها وحماية الصحة العامة بشكل أفضل. وداخلياً، وصلت نشرات توعية شهرية بثلاث لغات لأكثر من ٦,٤٠٠ موظف، مستعرضة مواضيع مثل الممارسات المثلثة لتحليل المخاطر ونقاط المراقبة الحرجة والتحكم في مسببات الحساسية وطرق التعامل الآمن مع الغذاء. كما أهل ١٠ من كبار الموظفين ليصبحوا مدربين رئيسيين، ما يساعد في نشر المعارف عبر الشركة بكفاءة.

وقد أتى هذا الجهد أكله مع نتائج استثنائية في التدقيق. فمثلاً، منحت الخطوط الجوية البريطانية وحدة الرياض "تصنيف التدقيق الأزرق" في فبراير ٢٠٢٤. وهو الأول من نوعه في تلك المنطقة. فيما سجّلت عمليات التدقيق الخاصة بالخطوط الجوية الألمانية "لوفتهانزا" في الدمام نسبة امتثال بلغت ١٠٠%. كما أثنى عملاء قطاع الرعاية الصحية مراراً على مستوى الامتثال الذي تحققه الشركة، إذ سجّلت بعض التدقيقات درجاتٍ تقارب الكمال. أما الفحوصات الداخلية التي أشرف عليها فريق الصحة والسلامة الغذائية، فقد ساهمت في رفع معدلات التقييم العام من ٧٢ % في يناير إلى ٨٧ % في سبتمبر ٢٠٢٤.

تشكيل المشهد التنظيمي

من جانبٍ آخر، تواصل كاتريون إثراء النظم والقواعد التنظيمية في القطاع.

إذ تعاون خبراءنا في الشؤون التنظيمية مع الهيئة العامة للغذاء والدواء للمساهمة في تطوير "المتطلبات الصحية لتموين الأغذية"، والتأكد من مراعاة هذه اللوائح للدقة اللازمة وسهولة التطبيق في مشروعات التموين الواسعة النطاق. كما نظمنا لجنةً استشارية لسلامة الغذاء، جمعت كلاً من وزارة الصحة والقطاع الأكاديمي والجهات الصناعية، سعياً إلى رصد التوجهات الجديدة وتبادل أفضل الممارسات وتوحيد سبل الارتقاء بمعايير سلامة الغذاء على مستوى القطاع.



سواء في ضمان إرفاق وفق أفضل المعايير الأمنية والصحية، أو التزامنا بأنظمة سلامة الغذاء العالمية، تمثل منظومة المعايير والأداء لدى كاتريون علامةً ساطعةً على التزامنا الراسخ بالنزاهة التشغيلية والتميز. فمن خلال الاستراتيجيات المتكاملة لقسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير، التي تغطي إدارة المخاطر، وحماية البيئة، ورعاية الموظفين، والجهود التي تبذلها إدارة سلامة الغذاء في تحسين مستمر واعتماد دولي، استطاعت كاتريون تحقيق مكاسب ملفتة في تنمية العائدات، وتجنب التكاليف الزائدة، وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة.

وبينما نتطلع قدماً، نعتزم تكثيف جهودنا في التحول الرقمي، وتوسيع نطاق الاعتمادات، وتعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص، للحفاظ على هذا الزخم التصاعدي.

ومن خلال اتحاد قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير مع ثقافة سلامة غذاء ديناميكية، تبقى كاتريون على أهبة الاستعداد لتلبية متطلبات قطاع دائم التطور، ضامنةً أن كل وجبة على متن الطائرة، أو خدمة في موقع نائي، أو قرار تشغيلي، يُقدّم بمعايير رفيعة في الجودة، والسلامة، والابتكار.

التحول الرقمي والابتكار

“التقنية ليست مجرد أداة، بل هي جوهر طموح كاتريون الاستراتيجي. فمن خلال توظيف الذكاء الاصطناعي، وتحليلات البيانات، والأعمال الرقمية المترابطة، نفتح آفاقاً جديدة للفعالية، وتنمية العائدات، والابتكار، لنعيد تعريف أساليبنا في خدمة عملائنا.”

نائب الرئيس التنفيذي لتقنية المعلومات

آفاق
المستقبل

في عام ٢٠٢٤، واصل قسم تقنية المعلومات في كاثريون دعم توسّع الشركة في قطاعات تمويل الرحلات الجوية، والتمويل غير المرتبط بالطيران، وقطاع الضيافة المتكاملة.

وترتكز مهمة فريق تقنية المعلومات على ثلاثة محاور أساسية: التحسين الرقمي للأعمال، والتحوّل الرقمي، وتمكين التقنية. بهذا النهج، نضمن أن كل منصة جديدة، أو تحديث لنظام، أو عملية رقمية مدعومة بالذكاء الاصطناعي، تتماشى مع الأهداف الاستراتيجية لكاثريون. وباعتماد هذه المحاور، حرص قسم تقنية المعلومات على أن تدعم كل مبادرة رقمية أهداف كاثريون الأوسع المتمثلة في التميّز التشغيلي، وتنمية المبيعات، والارتقاء برضا العملاء.



عامٌ حافلٌ بالإنجازات في ٢٠٢٤

منصة مؤتمر الأطراف السادس عشر (كوب ١٦) لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر عبر الإنترنت

كان إنشاء منصة إلكترونية خاصة بكوب ١٦ في أقل من ثلاثة أسابيع، علامة بارزة هذا العام. فقد جرى دمج هذه المبادرة السريعة بسلاسة مع منصة نظام تخطيط الموارد المؤسسية الخاصة بالتمويل،

لتغطية دورة العمل كاملةً فيما يتعلق بنطاق الأغذية والمشروبات، بدءاً من تقديم الطلب والدفع وصولاً إلى عمليات الموافقة والخدمات اللوجستية والتسليم. وخلال الفعالية، تم خدم ١٠٠ موقعاً مختلفاً، وجرى تقديم ما يزيد عن ٦٥,٠٠٠ وجبة.

٦٥,٠٠٠

وجبة مقدمة

الذكاء الاصطناعي والابتكار القائم على البيانات

أكد قسم تقنية المعلومات قدرته على توظيف الذكاء الاصطناعي بمرونة وكفاءة، من خلال تنفيذ حلول مبتكرة مثل روبوت الدردشة المبنى على الذكاء الاصطناعي لإدارة الجودة، ومساعداً إلكترونياً يستند إلى ChatGPT، ما بسّط المهام اليومية وساعد الموظفين في الوصول السريع إلى سياسات الشركة ومواد التدريب. إضافةً لذلك، تبنى الفريق تحليلات تنبؤية عبر خوارزميات التعلم الآلي في نظام إدارة حركة المنحدر، ما عزز دقة التوقعات لخدمات الطيران وغيرها. ومن الإنجازات الواعدة هذا العام تدشين "نظام بناء القوائم"، المعتمد على الذكاء الاصطناعي، لإدارة وجبات الطعام وتقليل التكاليف، ضمن تكامل مع منصة التمويل بهدف تحسين حجم الوجبات والحد من الهدر.

امتدت جهود الرقمنة لتشمل العديد من العمليات الورقية، مما أسهم في تقليل استهلاك الورق بمقدار ٥٧,٠٠٠ ورقة سنوياً، وذلك بفضل النماذج الإلكترونية والأعمال المؤتمتة في تسلم البضائع والوجبات. كما أطلق قسم تقنية المعلومات الإصدار الثاني من نظام أوامر السفر (Travel Order Version II)، وهو مسارٌ مؤتمتٌ بالكامل مبنًى على منصات قليلة الأكواد، فقلّص فترة المعالجة بنسبة ٥٠%، وأتاح تقارير فورية.

٥٠%

خفض في وقت إتمام أوامر السفر

٥٧,٠٠٠

ورقة تم توفيرها سنوياً

التجارة الإلكترونية والهوية المؤسسية

من أبرز الإنجازات كذلك تعزيز حضور كاتريون الرقمي، لاسيما إطلاق الموقع الإلكتروني الجديد في مايو ٢٠٢٤

ليعبّر عن هوية الشركة المعاد صياغتها، مع توفير تجربة تصفح سهلة ووصول مباشر إلى التقارير التشغيلية.

وتم أيضاً تحديث منصة المبيعات الجوية، وبنائها مجدداً على أدوبي كوميرس/ماجنتو، لتكون أساساً لخدمات موسعة في التجارة الإلكترونية، مدعومة بنظم إدارة حديثة وتجربة إلكترونية عصرية.

حوكمة تقنية المعلومات واستعادة الأعمال في الأزمات

تفوق اختبار استعادة البيانات بعد الكوارث على الأهداف المحددة، مما يؤكد جاهزيتنا لمواجهة أي طارئ دون فقدان البيانات أو تعطل العمليات حال وقوع طارئ.

ويعكس هذا التزام القسم باستمرارية الأعمال والمرونة. علاوةً على ذلك، أسهم تنفيذ منصة لإدارة خدمات تقنية المعلومات (AMER) المتكاملة مع مايكروسوفت تيمز في تسريع الاستجابة للطلبات (تحسن بنسبة ٢١%)، ما رفع مستوى رضا المستخدمين إلى ٤.٦٧ من ٥.

ثقافة الابتكار أساس العمل

يتطلع قسم تقنية المعلومات إلى استثمار البنية التحتية التي أنشئت خلال العامين الماضيين

مع مزيد من التطوير لتكامل أنظمة تخطيط الموارد المؤسسية (بما فيها إس آي بي SAP)، واستكشاف حلول قائمة على الذكاء الاصطناعي لتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتوسيع منصات التجارة الإلكترونية المتعددة.

وبإعطاء الأولوية لخفض التكاليف، وسرعة الوصول إلى السوق، والحوكمة التقنية الرصينة، سيواصل الفريق تجاوز الحدود، ما يضمن لكاتريون المحافظة على مكانتها الريادية في الابتكار والموثوقية.

الأمن السيبراني وحماية البيانات

“إن حماية الأصول والبيانات الحيوية لدى كاتريون ضرورة لا غنى عنها. فمن خلال دمج ضوابط الأمن السيبراني المتقدمة في كل وظيفة تشغيلية، نضمن مرونة العمليات، ونرسّخ ثقة أصحاب المصلحة، ونحقق نمواً مستداماً.”

مدير قسم الأمن السيبراني

عام من الصمود والحماية

تعزيز قدرات الرصد والاستجابة للتهديدات

أحرز القسم تقدماً ملحوظاً في الامتثال لمعايير الضوابط الأساسية للأمن السيبراني الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، عبر توظيف تقنيات متطورة لاكتشاف التهديدات والاستجابة لها، بما فيها تقنية اكتشاف الشبكة والاستجابة لها (NDR)، والتحكم في الوصول إلى الشبكة (NAC)، نظام أمن أسماء النطاقات (DNS)، إضافة إلى نظام تنسيق الأمن والأتمتة والاستجابة (SOAR) لتفعيل العمليات الآلية في التعامل مع الحوادث. كما اعتمد القسم إجراءات تمنع انتشار الشخصية، لحماية هوية كاتريون وعلامتها وخدماتها الرقمية.

إدارة المخاطر والحوكمة المستمرة

وعبر المراجعات الشهرية للمخاطر السيبرانية المؤسسية، وعمليات التدقيق الميدانية المنفذة على ٢٨ موقعاً تابعاً لكاتريون، إلى جانب ٢٧ تقييماً للمخاطر المرتبطة بالمشاريع أو الفعاليات، و٢٤ مراجعة لتطبيق معايير الأمن السيبراني وفقاً لمعايير الضوابط الأساسية للأمن السيبراني الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، توضح كاتريون نهجها المتقدم في إدارة المخاطر وحوكمة الأصول. علاوة على ذلك، يتولى مركز عمليات الأمن المستعان به خارجياً مهمة مراقبة الأنظمة على مدار الساعة، مُعالجاً إخطارات "حصين" لحماية البنية التحتية (١٠٩ إخطاراً هذا العام) وتأمين الأصول الحيوية.

الامتثال وحماية البيانات

وفي الإطار نفسه، أعطت كاتريون أولوية قصوى لحماية البيانات، من خلال وضع سياسة خاصة بالخصوصية وآليات منظمة مثل سجل أنشطة المعالجة (RoPA) وتقييم تأثير حماية البيانات (DPIAs)، ليتوافق ذلك مع الأنظمة الوطنية والمعايير الدولية. كما عمل قسم تقنية المعلومات على تكامل شامل لجرد الأصول التقنية الجديدة، ما يعزز السيطرة على مواطن الضعف المحتملة.

ترسيخ ثقافة الأمان

إلى جانب هذه الإجراءات التقنية، عزّز القسم برامج التوعية الأمنية، وأطلق برنامج توعية للتعريف بالأمن السيبراني للموظفين الملتحقين حديثاً، وأجرى محاكاة التصيد الإلكتروني أربع مرات خلال العام، ونفذ ١١ حملة توعوية عبر الإنترنت، إضافة إلى ١٣٧ جلسة توعية للمستجدين. وقد خلقت هذه المبادرات بيئة تدرك فيها القوى العاملة دورها في حماية الشركة. كما عمل القسم على تحديث الضوابط الداخلية بصورة مستمرة، بمراجعة أو إنشاء ٧٩ وثيقة لتنظيم ممارسات الأمن السيبراني في كاتريون، وتحديث بيانات الخصوصية عبر الإنترنت لزيادة الشفافية.

وعززت الشراكات مع الأقسام الداخلية (تقنية المعلومات، إدارة استمرارية الأعمال، التدقيق) والجهات الخارجية التكامل في تنفيذ الحلول السيبرانية المتقدمة.

امتداداً لرؤية قسم تقنية المعلومات، كرّس قسم الأمن السيبراني عام ٢٠٢٤ لتعزيز صلابه كاتريون في مجال الأمن السيبراني، وذلك بتعزيز الامتثال المستمر لمعايير الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، إلى جانب الالتزام بقوانين حماية البيانات الشخصية والمواءمة مع أفضل الممارسات الدولية. ومن خلال السعي لحماية السرية والتكامل والإتاحة عبر مختلف مستويات التقنية، تبني الفريق كل مبادرة لتتوافق مع الأهداف المؤسسية الشاملة ومتطلبات إدارة المخاطر واستكمال جهود التحول الرقمي.

الأمن السيبراني بالأرقام في عام ٢٠٢٤

صفر

حوادث خطيرة أثّرت على المعلومات أو الأصول التقنية لدى كاتريون

٢١+

أداة أو حل تقني متطور للعمليات التشغيلية

٢٤٦

طلب تغيير تمّ مراجعته

٣,١٧٤

ساعة من التدريب والتوعية لموظفي كاتريون

٧٩

وثيقة تمّت مراجعتها أو إعدادها لتنظيم ممارسات الأمن السيبراني

٢٨

تدقيقاً ميدانياً على مستوى الأمن السيبراني في مواقع الشركة

٣,٠٣٥

رسالة بريدٍ مشبوهة تم الإبلاغ عنها من قبل موظفي كاتريون

٢٤

مراجعة امتثال لمعايير الضوابط الأساسية للأمن السيبراني الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني

١,٢٢٤

موظفاً شاركوا في محاكاة التصيد الإلكتروني

٣

خرائط طريق مخصصة للخصوصية وتصنيف البيانات ومنع تسريبها

٨١%

من سجلات أنشطة المعالجة جرى توثيقها

١٥

تقييماً لتأثير حماية البيانات (DPIAs) استكمل

١٠٠%

من حصص التدريب المخطط لها في الخصوصية أنهيت بنجاح

خلق القيمة والتوافق مع رؤية المملكة ٢٠٣٠

من خلال الحد من التعرض للمخاطر وضمان الامتثال وتدريب الموظفين على أفضل الممارسات، لعب قسم الأمن السيبراني دوراً حاسماً في حماية قيمة المساهمين وتعزيز الثقة السوقية.

ويثبت ذلك توافق كاتريون مع مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠، حيث تشكّل البنية الرقمية الآمنة عنصراً محورياً لتحقيق التنويع الاقتصادي وازدهار الاقتصاد الرقمي. وفي المرحلة المقبلة، يعتزم القسم التوسع في توظيف الذكاء الاصطناعي لتحليل التهديدات، وتعزيز حوكمة البيانات بإجراءات امتثال آليّة، وإدماج سياسات الخصوصية في العمليات اليومية. ويدعم هذا النهج ليس فقط سير العمل اليومي، بل أيضاً سلامة وسمعة كاتريون التي تُعدّ حجر الأساس لنموها المستدام.



الارتقاء بالتقنية

النظم والترقيات في البنية التحتية

تطبيقات نظام تخطيط الموارد
المؤسسية والنظم المدمجة

شهدت إنجازات كاتريون التقنية في عام
٢٠٢٤ تطبيقاتٍ ملموسة عبر عمليات ترقيةٍ
مهمّةٍ للنظم وعمليات تكاملٍ شاملة.

تحسين البنية التحتية والشبكات

على صعيد الشبكات، نفذت كاتريون تحديثاً واسعاً
للتقنية، باستبدال ٨٤ جهازاً قديماً وإضافة ١٩٦
جهازاً جديداً في مختلف المواقع، لرفع كفاءة الأداء
وحماية الأمن السيبراني. وقد حققت هذه الخطوة
زيادة تتراوح بين ٤٠% و ٥٠% في كفاءة الشبكات،
مع تحسن بنسبة ٥٦% في أوقات تحميل الأنظمة،
وتقليل مواطن الثغرات الأمنية.

كما شملت الترقية المحورية تحديث العمود
الفكري لشبكات "أروبا" اللاسلكية للحد من
الثغرات الأمنية، وتوسيع نطاق بوابة الصوت عبر
بروتوكول الإنترنت ليتوافق مع المعايير الدولية
في الأمن السيبراني. إضافة إلى ذلك، جرى دمج
نظام مايكروسوفت تيمز للارتقاء بالتواصل بين
المكاتب.

وأخيراً، أسهم نشر "مدير تكوين مركز الأنظمة"
(SCCM) في أتمتة عمليات توزيع البرمجيات وإدارة
التحديثات والمراقبة عن بُعد، ما خلق بيئة أكثر أماناً
وملاءمةً للمستخدم، تواكب النمو الرقمي في
الشركة وتلبي احتياجات خدماتها المتطورة.

وتعزّز هذا التقدم بتجربة أنظمٍ معتمدةٍ على
الذكاء الاصطناعي مثل "نظام بناء القوائم"
و"نظام تقدير حمولة الركاب"، حيث جرى دمج
التحليلات والبرمجة الذكية لتحقيق دقةٍ تتجاوز
٩٠% في تقدير عدد الركاب، وبالتالي خفض الهدر
الغذائي والتعديلات اللحظية في تمويل الرحلات
الجوية.

وقد استعاد تنفيذ نظام مايكروسوفت ديناميكس
بنسخته القياسية الأداء العالي وتوافقه مع
متطلبات الأمن السيبراني المستجدة، خصوصاً
في فصل خادم التطبيق عن خادم قاعدة البيانات.
وسمح هذا التطبيق كذلك بالتهيئة المسبقة
للتكامل مع نظام إس آي بي (SAP)، متضمناً
تنظيف البيانات الأساسية للعناصر والموردين،
وإصلاح حسابات التكاليف.

في الوقت ذاته، اكتسبت منصة نظام تخطيط
الموارد المؤسسية الخاصة بالتمويل مزيداً من
التطور عبر إضافة التحليلات التنبؤية في نظام
إدارة حركة المنحدر، ما أسهم في تحسين تمويل
الطيران وغير الطيران من خلال التوقع الدقيق
للرحلات واحتياجات التمويل.

لمحة عن أنظمتنا

نظام تخطيط الموارد المؤسسية والتطبيقات	الشبكة والبنية التحتية	الأعمال التعاونية
- إعادة تطبيق مايكروسوفت ديناميكس بنسخته القياسية - نظام إدارة حركة المرور مع توقعات مدعومة بالذكاء الاصطناعي	- ترقية خدمات الشبكة اللاسلكية في (أروبا) - امتثال بوابة الهاتف عبر بروتوكول الإنترنت (IP Phone Gateway) للمعايير الأمنية - تحسن يتراوح بين ٤٠-٥٠% في الأداء	- بوابة داخلية تعتمد على SharePoint - إدارة خدمات تقنية المعلومات (AMER) متكاملة مع مايكروسوفت تيمز

الأدوات السيبرانية وحلول الامتثال

الوقاية والكشف عن التهديدات السيبرانية

توازياً مع إنجازات البنية التحتية في قسم تقنية المعلومات، استثمر الأمن السيبراني في حلول متقدمة لدعم متانة دفاعات كاتريون.

وارتقت أنظمة تقنية اكتشاف الشبكة والاستجابة لها (NDR)، ونظام أمن أسماء النطاقات (DNS)، والتحكم في الوصول إلى الشبكة (NAC)، بمستوى المراقبة اللحظية لحركة الشبكات، متصدية للاتصالات غير المصرح بها ومحاولة إجهاد الانتهاكات قبل تفاقمها. وساعدت إجراءات نظام تنسيق الأمن والأتمتة والاستجابة (SOAR) لتفعيل للأتمتة في التعامل مع الحوادث على تقليل الاعتماد على التدخل البشري، بما يضمن احتواء التهديدات وحلها بشكل سريع. وفي خطوة بارزة أخرى، طُبقت آليات حماية العلامة والهوية المؤسسية، للحفاظ على بيانات الشركة والموظفين ذوي الحساسية العالية من محاولات الاختطاف أو هجمات التصيد.

منصات الحوكمة وحماية البيانات

حرص قسم الأمن السيبراني كذلك على التأسيس لأداة جديدة لإدارة الحوكمة والمخاطر والامتثال، توفر لوحة تحكم موحدة لمتابعة الالتزام بمعايير الضوابط الأساسية للأمن السيبراني الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني وقوانين حماية البيانات الشخصية، إلى جانب الالتزامات الأخرى في إدارة المخاطر. وشهدت الفترة نفسها بدء أتمتة عمليات حوكمة البيانات لتسهيل التعامل مع طلبات أصحاب البيانات، وتعزيز سجل أنشطة المعالجة، وضمان الشفافية التامة في إدارة البيانات الشخصية. وتعكس هذه الأطر المتعددة، المصنوعة بـ ٢٨ تفتيشاً ميدانياً و ٢٤ مراجعة لتطبيق معايير الضوابط الأساسية للأمن السيبراني الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، مدى التزام كاتريون الثابت بالابتكار المسؤول وفق أسس صلبة وآمنة.



قصة نجاح:

مؤتمر الأطراف السادس عشر (كوب ١٦)
لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر

تأمين ٦٥,٠٠٠ وجبة بدقة رقمية
متناهية

صفر
خروقات أمنية

ظهر التناغم المثالي بين فريقَي تقنية المعلومات والأمن السيبراني جلياً خلال كوب ١٦، حيث تم تطوير منصة إلكترونية شاملة في وقتٍ قياسي، متكاملة مع منصة نظام تخطيط الموارد المؤسسية الخاصة بالتموين، لضمان عمليات دفع آمنة وإدارة موثوقة للبيانات وفق المعايير العالية المطلوبة في الفعاليات العالمية. وتعززت قيمة هذا الإنجاز بالنتائج المالية الملحوظة، خلال ١٥ يوماً فقط من التشغيل.

وقد برهنت المنصة على كفاءتها عبر معالجة الطلبات، وتسليم ٦٥,٠٠٠ وجبة دون أي تنازل في جوانب الأمن. ويجسد هذا النجاح قدرة كاتريون على الدمج بين الابتكار التقني والأهداف المالية والتشغيلية، مع تسجيل "صفر خروقات أمنية" على مدار تلك الفترة. إنها شهادة على دقة الإجراءات التشغيلية والتزامنا بحماية بيانات العملاء.

لا يؤكد هذا الإنجاز مكانة كاتريون بوصفها رائدة في التجارة الرقمية ضمن بيئاتٍ شديدة الحساسية فحسب، بل يبين أيضاً أنها تضع الإمكانيات التقنية في خدمة الأهداف الربحية والأمنية. ونتطلع قدماً إلى توسيع الاستفادة من هذه النجاحات، لضمان كل تفاعل رقمي بأنه آمن وفعال ومربح.

إبراز الابتكار والأثر العملي

Standardize Pro

من أبرز قصص النجاح لعام ٢٠٢٤، نظام "Standardize Pro" الذي طوّره كاتريون داخلياً لرقمنة فحص الجودة والامتثال في الزمن الفعلي.

جرى تطبيقه تجريبياً في قطاع تموين الرحلات الجوية في مدينة جدة، بحيث يقدم قوائم تدقيق ولوحات بياناتٍ مخصصة، تختصر نتائج الفحوص إلى معلوماتٍ قابلة للتنفيذ. ومع دمج الصور والتقارير الحية والتحليلات المؤتمتة، باتت عمليات الإبلاغ عن الجودة أسرع وتسمح بتصحيح الأخطاء فوراً. وتشمل الخطط المستقبلية إنشاء تقارير تفصيلية، وإرسال تنبيهات تلقائية، وتوسيع نطاق النظام ليشمل مناطق إضافية.

المساعدات المعتمدة على الذكاء الاصطناعي

شهد العام أيضاً نقلة نوعية في اعتماد الذكاء الاصطناعي لتبسيط العمليات. فإلى جانب روبوتات الدردشة القائمة على الذكاء الاصطناعي مثل "AMER AI Assistant" الذي ينجز طلبات تقنية المعلومات، و "CATRION AI Assistant" الذي يقدم إرشادات السياسات ومواد التدريب وخدمات الجدولة، بات بمقدور الموظفين الاستفادة من سرعة الوصول للمعلومات وتقليل الأخطاء. وتظهر هذه التقنيات كيف يمكن للتطورات المتقدمة أن تعيد صياغة الروتين اليومي دون المساس بالإشراف الأمني.

التحول الرقمي في سطور

CATRION AI

يجيب عن استفسارات السياسات، واستخدام نظام إس آي بي (SAP)، ومواد التوجيه الوظيفي

AMER AI

يُدمج مع منصة مايكروسوفت تيمز لإدارة الطلبات والموافقات

في خلاصة الأمر، رسم فريقا تقنية المعلومات والأمن السيبراني لدى كاتريون مساراً يجمع بين الابتكار المتقدم وإدارة المخاطر اليقظة. فمن خلال تأسيس منصة إلكترونية سريعة لفعالية مؤتمر الأطراف السادس عشر (كوب ١٦) لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر، إلى إدراج الذكاء الاصطناعي في التنبؤ وقوائم الطعام، وتعزيز النظم بأحدث أدوات الأمن السيبراني، نجح الفريقان في إعادة صياغة نهج كاتريون لتحقيق القيمة وترسيخ الثقة واستدامة العمليات.

أما المرحلة المقبلة، فتتمثل في تعميق تكامل الذكاء الاصطناعي، وتحسين تجربة المستخدم في كل المنصات، وتكثيف حوكمة البيانات لنظّل نموذجاً يحتذى به في الابتكار المسؤول.

وبهذه الالتزامات، تبقى كاتريون مؤهلة لمواصلة النجاح، آمنة ومرنة وجاهزة لمواجهة متطلبات السوق العالمية وإيقاع رؤية المملكة ٢٠٣٠.

“نطمح إلى مزج الأصالة بالابتكار
بسلاسة. سواء في خدمة
الشخصيات العالمية رفيعة
المستوى خلال فعالية مرموقة،
أو إعداد وجباتٍ يوميةٍ على نطاقٍ
واسع، يتحدى فريق فنون الطهي
في كاتريون حدود النكهة والجودة
والإبداع.”

نائب رئيس فنون الطهي

تجارب فنون
الطهي



لمحة عامة

يمثل قسم فنون الطهي القلب الإبداعي لرؤية كاتريون الطهوية.

فالإلى جانب تولّيه تموين الفعاليات الكبرى واستقبال ضيوف السفارات، يركز القسم على دمج فنون الطهي العالمية بنكهاتٍ محليةٍ أصيلة، في قناعاتٍ راسخة بأنّ التذوق هو تعبيرٌ ثقافيٌّ وفنٌّ علميٌّ عصري. بدءاً من تحديث الوصفات السعودية التراثية وصولاً إلى حصد ميداليات ذهبية في مسابقات أولمبياد الطهي العالمية، يؤكد قسم فنون الطهي شغف كاتريون بالابتكار وثبات التزامه بالتميز.

وحدة الإنتاج المركزي

تختص وحدة الإنتاج المركزي بمعالجة كمياتٍ ضخمة من الوجبات والمواد الغذائية، وتشمل خدماتها:

إنتاج الوجبات المجمّدة

تتميز وحدة الإنتاج المركزي بالقدرة على إنتاج وجباتٍ مجمّدةٍ بكمياتٍ كبيرة، مع المحافظة على رقابةٍ دقيقةٍ للجودة. تُخزن هذه الوجبات عند - ١٨ درجة مئوية للحفاظ على جودها، وتخدم قطاعاً متنوعاً من العملاء كشركات الطيران والمستشفيات والجهات الحكومية. وبسعةٍ تصل إلى ٤٥٠ ألف وجبةٍ شهرياً، تستجيب الوحدة بمرونة لاحتياجات الطلب المختلفة، ضامنةً إمداداً مستمراً لكل القطاعات.

الخضار والفواكه المُقطّعة مسبقاً

لدعم الكفاءة وتسريع تحضير الوجبات، تُعدّ الوحدة تشكيلة واسعة من الخضار والفواكه المُقطّعة مسبقاً. وتعدّ هذه المنتجات عنصراً أساسياً في مجموعات الوجبات الجاهزة وخطوط إعداد الطعام في مختلف عمليات كاتريون، لترتقي بجودة الخدمة وجودة الوجبات.

المنتجات المدخنة

في إطار سعيها للابتكار في مجال الطهي، طوّرت الوحدة مجموعةً من المنتجات المدخنة التي تلبي طلباً متنامياً على خياراتٍ جاهزةٍ بأذواقٍ فاخرة. وتشمل هذه الأصناف لحوماً وأجباناً ومأكولاتٍ بحرية مدخنة، تُقدّم ضمن منافذ التجزئة لدى كاتريون، وتثري تجربة المستهلك بنكهاتٍ مميزةٍ تواكب معايير الراحة والجودة.

ابتكاراتٍ في مجال البيع بالتجزئة

تُسهّم وحدة الإنتاج المركزي في إبرام شراكاتٍ مع متاجر تجزئة معروفة مثل باندا ومجموعة سافولا، لتطوير خطوط منتجاتٍ جاهزةٍ للأكل تلبي احتياجات المستهلك العصري للوجبات السريعة التحضير، وتدعم في الوقت نفسه ذائقةً مميزةً لمعايير كاتريون في النكهة والجودة.

خدمات الطهي

محفظة خدمات فنون الطهي

مجال الخدمة	الميزات الرئيسية	أبرز المستجدات
وحدة الإنتاج المركزي	وجباتٍ مجمّدة، منتجاتٍ مقطّعة مسبقاً، أصنافٌ مدخنة	إنتاج شهري يصل إلى ٤٥٠ ألف وجبة، تطوير منتجات باندا وسافولا
تخطيط قوائم الطعام	دمج النكهات السعودية والعالمية مع التحكم بالتكاليف والهدر	خبرات تراكميّة تتجاوز ١٠٠ عام، ابتكارات في التوابل المحلية
الفعاليات الراقية والتجارية	السفارات، الفعاليات المؤسسية، المهرجانات	٩ طلبات متكررة من السفارات، مهرجان البحر الأحمر، سيرك دو سوليه
أكاديمية فنون الطهي	البرنامج التعليمي CORE، اعتراف الرابطة العالميّة لجمعيات الطهاة "وورلد شيفز"	٦ دفعاتٍ متخرجة، ٧٠+ موظفاً معتمداً، توسيع التعاونات

تخطيط القوائم وخبرة عالمية

يضم فريق تخطيط القوائم لدى كاتريون مجموعة متنوعة من الطهاة الدوليين ذوي الخبرات الغنية في فنون الطهي، ليصل مجموع خبراتهم إلى أكثر من قرن من الإبداع الطهوي. ويبرز دورهم الأساس في صقل وتطوير عروض كاتريون في مجال فنون الطهي:

الأبحاث السعودية في الطهي

يُعبد الفريق ابتكار الأطباق السعودية التقليدية بشكل إبداعي من خلال مزج التوابل المحلية مع تقنيات الطهي العصرية، محافظين على النكهات الأصيلة بأسلوب حديث. ولا يكتفي هذا النهج بالحفاظ على الأصالة التراثية، بل يجعلها جذابة للذواقة المحليين والدوليين على حد سواء، بلمسة عصرية.

دمج المطبخ العالمي

عبر المزج بين المطابخ الشرق أوسطية والغربية والآسيوية، يضع الفريق تنوعاً في القوائم، بما يلائم الأذواق المتباينة. وتتأكد أهمية هذا المسار بشكل خاص في تموين الرحلات الجوية والمناسبات الخاصة وقوائم المستشفيات، إذ تتطلع الشرائح المختلفة إلى تجربة طهوية عالمية وشاملة.

إدارة التكلفة والجودة

يُعَدُّ ضبط المكونات وأحجام الوجبات والحد من الهدر ركائز أساسية لضمان معايير جودة عالية مع المحافظة في الوقت ذاته على الربحية في العمليات الطهوية. وتسهم هذه الصرامة والانضباط في خلق توازن دقيق بين الكفاءة المالية وتقديم وجبات شهية تلبي تطلعات الضيوف.

وبتكامل هذه الاستراتيجيات، تنجح إدارة تخطيط القوائم في صياغة تجربة طهوية ثرية ثقافياً

حيث تتحول كل وجبة إلى منصة لإظهار التزام كاتريون بالابتكار والتميز. ولا يقتصر أثر هذا النهج على إثراء تجربة الزبائن، بل يدعم أيضاً الأهداف الاستراتيجية للشركة عبر تعزيز مكانتها التنافسية في سوق الضيافة.

الفعاليات الراقية والتجارية

نجحت إدارة الفعاليات الراقية والتجارية ضمن قسم فنون الطهي في كاتريون في نحت هوية خاصة بتنظيم فعاليات رفيعة المستوى،

سواء كانت الفعاليات المؤسسية أو العروض الثقافية المتميزة مثل مهرجان البحر الأحمر السينمائي وعروض سيرك دو سوليه. وتشتهر الإدارة بقدرتها على تقديم وجبات مصممة بعناية عالية، تجمع بين ابتكار القوائم والعرض البصري المتقن، مع المحافظة على معايير صارمة في التميز.

وتنعكس سمعتها في تكرار الطلبات التي تتلقاها من سفارات مختلفة، كالألمانية والفرنسية والسويدية والبريطانية، ما يؤكد تلبية متطلبات الذواقة لدى الشخصيات البارزة والدبلوماسيين وكبار الضيوف. ومن خلال التخطيط والتنفيذ الدقيقين، تكرر هذه الإدارة مكانة كاتريون بوصفها معياراً للتميز في مجال خدمات الفعاليات الفاخرة، متجاوزة نطاق الضيافة المعتاد لتقديم خدمات تترك أثراً لا ينسى.

أكاديمية فنون الطهي

“تقف أكاديمية فنون الطهي
في طليعة النهضة الذّوّاقة في
المملكة، مزوّدةً التراث المحلي
ببصمةٍ عالمية، ومساهمةً في
صقل جيلٍ من الطهاة العالميين.”

مدير الأكاديمية



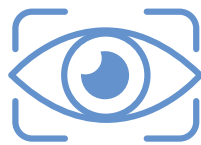
أطلقت أكاديمية فنون الطهي في عام ٢٠٢٤ بهدف الارتقاء بمهارات موظفي الشركة وتنمية قادة المستقبل، مع بث الرؤى الطهوية الحديثة في كافة أطباق كاتريون.

وإدراكاً بأن العنصر البشري هو نبض أي مبادرة طهوية، وضعت الأكاديمية منهجاً شاملاً يوازن بين الموروث السعودي ومعايير الطهي العالمية، مع الالتزام بالأهداف الوطنية وفي مقدمتها رؤية المملكة ٢٠٣٠.



الرسالة:

تطوير الكوادر السعودية وأعضاء فريق فنون الطهي في كاتريون ليصبحوا رواداً في المجال.



الرؤية:

أن نصبح مركز التميز في فنون الطهي بالمملكة العربية السعودية.

برنامج متخصص لأفراد فريق الطهي في كاتريون

البرنامج التعليمي CORE



برنامج CORE هو المسار الرئيس في الأكاديمية، وُضع خصيصاً لأعضاء فريق الطهي الداخليين في كاتريون.

ومنذ إطلاق أول دفعة عام ٢٠٢٤، تلقى أكثر من ٦٠ موظفاً التدريب، حيث أكمل كل منهم مساراً مكثفاً على مدى ٣ إلى ٤ أشهر. خلال فترة التدريب، يكتسب المتدربون مهارات أساسية في فن الطهي، وسلامة المطبخ، والعرض المتقدم للأطباق، والتغذية وعلوم الأغذية، إضافة إلى ممارسات الاستدامة. كما يتوجون بشهادات دولية في الطهي بالتعاون مع الرابطة العالمية لجمعيات الطهاة "وورلد شيفز" (Worldchefs) و"سيتي أند غيلدرز" (City & Guilds).

ويضطلع التدريب أيضاً بدور مهم في تمكين المتدربين من مهارات القيادة وبناء الفرق واستخدام أحدث الأساليب الغذائية، ما يمنحهم أدوات العمل بمعايير عالمية في العمليات الواسعة لكاتريون. عبر التطوير المستمر لهذا البرنامج الداخلي، ترفع أكاديمية فنون الطهي مستوى مؤهلات الموظفين، وتضمن أن كل جانب من خدمات كاتريون، من التموين إلى الفعاليات الراقية، يعكس روح الحرفية والإتقان والشغف.

يولي هذا البرنامج وأي مسار أكاديمي مستقبلي أهمية قصوى لمبدأ الاستدامة، انسجاماً مع التزامات كاتريون في المسؤولية الاجتماعية والأهداف البيئية. إذ ينخرط المتدربون في:

تحسين الموارد	تقليل النفايات	التخطيط الواعي بالمناخ
الحدّ من الهدر في عمليات الطهي، والاعتماد على مصادر محلية، وتبني ممارساتٍ صديقةٍ للبيئة.	تشجيع التحكم بحصص الوجبات، والتخزين السليم، وإعادة استخدام الفوائض بطرقٍ مبتكرة.	التركيز على استخدام المنتجات الإقليمية لتقليل تكاليف النقل ودعم المزارعين المحليين.

عقب انتهاء التدريب، يحصل المشاركون على شهادة "استدامة المتخصصين في الطهي" من الرابطة العالمية لجمعيات الطهاة "وورلد شيفز"، دليلاً على التزامهم بالمنهجيات البيئية المتقدمة.

وينالون كذلك شهادة سلامة الغذاء وشهادة تحليل المخاطر ونقاط المراقبة الحرجة من أكاديمية هايفيلد. ويتوّج خريجو برنامج CORE في حفل تخرج رسمي، تعزيزاً لثقافة كاتريون القائمة على التقدير والتطوير المهني.

ورغم الشعبية الكبيرة التي تحظى بها أكاديمية فنون الطهي، تواجه تحدياتٍ في جدولة الدورات خاصةً في فترات الذروة. وللتغلب على ذلك، تعمل الأكاديمية على:

- تنسيق مع قطاعي تموين الرحلات الجوية والضيافة المتكاملة لتعديل المواعيد بما يضمن استمرارية العمل دون تعطيل.
- تكييف الوحدات التعليمية لطرحها عبر الحضور المباشر أو التعلّم عن بُعد (منصات إلكترونية) بما يناسب الموظفين في المواقع البعيدة أو الجداول المزدحمة بالفعاليات.

وبالرغم من هذه التحديات، يواصل البرنامج زخمه بفضل الدعم الداخلي الواسع وإقبال الموظفين الساعين إلى تطوير مسيرتهم المهنية.

لمحة سريعة عن برنامج CORE

الانطلاق	الخريجون	مدة التدريب	التركيز
٢٠٢٤	٦ دفعات، ٦٠ موظفاً	نحو ٣-٤ أشهر لكل دفعة	أساسيات الطهي، الاستدامة، الإخراج البصري للأطباق، سلامة الغذاء، التغذية وعلوم الطعام، القيادة، بناء الفرق، والاعتماد العالمي

شراكة الرابطة العالمية لجمعيات
الطهاة «وورلد شيفز» مع كاتريون
"إن رعايتنا الاستراتيجية مع الرابطة
العالمية لجمعيات الطهاة "وورلد
شيفز" ترفع مستوى برامجنا، إذ
تربطنا بشبكة عالمية تضم ١٢ مليون
محترف، بمن فيهم طهاة بمستوى
نجوم ميشلان، كما تسلط الضوء
على ثقافة الطهي المتنامية في
المملكة."

مدير الأكاديمية

التكريم والجوائز

خلال مؤتمر "وورلد شيفز" ٢٠٢٤ في سنغافورة، نالت كاتريون جائزة الاعتراف من الرابطة، لقاء رؤيتها التقدّمية ومعاييرها المهنية الراقية، وهو محطة مفصلية تزيد من مكانتها العالمية.

الأكاديمية

الأولى

باعتراف وورلد شيفز



يمثل عقد شراكة استراتيجية مع الرابطة العالمية لجمعيات الطهاة (وورلد شيفز)، وهي تحالف دولي عريق يضطلع بوضع معايير التميّز في قطاع الطهي، واحداً من أهم إنجازات أكاديمية فنون الطهي. وتشمل هذه الشراكة:

الانضمام إلى شبكة تضم ١٢ مليون طاهٍ

التكريم والجوائز

الاعتماد والظهور العالمي

- تعد الأكاديمية أول مركز سعودي يحصل على اعتراف "وورلد شيفز"، ما يضع كاتريون في مقدمة الابتكار والطموح العالمي.
- الظهور في مجلة "وورلد شيفز" في مناسبتين، ما يؤكد تزايد حضور الأكاديمية في مشهد الطهي الدولي.
- خلال مؤتمر "وورلد شيفز" ٢٠٢٤ في سنغافورة، نالت كاتريون جائزة الاعتراف من الرابطة، لقاء رؤيتها التقدّمية ومعاييرها المهنية الراقية، وهو محطة مفصلية تزيد من مكانتها العالمية.
- من خلال الرابطة العالمية لجمعيات الطهاة "وورلد شيفز"، تستفيد الأكاديمية من خبرات نخبة واسعة من الطهاة على مستوى نجوم ميشلان، ما يدعم تطوير المواهب المحلية ويسرّع عملية تبادل المعرفة في مجال الطهي.

أبرز معالم شراكة وورلد شيفز مع كاتريون

- رعاية استراتيجية مع تحالف طهي عالمي
- تكريم في مؤتمر وورلد شيفز ٢٠٢٤ في سنغافورة
- تغطية في مجلة وورلد شيفز مما يعزّز سمعة كاتريون عالمياً
- تعاون في صياغة المناهج التعليمية ونماذج الاستدامة

الاعتمادات والتمويلات المستقبلية

اعتماد المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني (TVTC)	دعم صندوق الموارد البشرية (HRDF):	الإطلاق:
للتسجيل كمعهد تدريبي عالي	توافق مع أهداف تنمية القوى العاملة الوطنية	البرامج مستهدفة لعام ٢٠٢٥، لتتأمل مع استراتيجية كاتريون الشاملة في تمكين الموظفين

تؤدي أكاديمية فنون الطهي دور المحرك الداعم لرؤية كاتريون الطهوية، بدمجها التدريب المكثف والاعتراف الدولي والهوية السعودية بلورة جيل جديد من الطهاة المتمكنين والواعين بالاستدامة.

فمن خلال تعاونها مع الرابطة العالمية لجمعيات الطهاة "وورلد شيفز" و"سيتي آند غيلدرز"، تُعزز الأكاديمية سمعتها عالمياً، وواضحة في الوقت ذاته مهارات الطهي في المملكة تحت الأضواء العالمية. وبالاستناد إلى نجاحات البرنامج التعليمي CORE، واعتماد أحدث المعدات، فضلاً عن طرح دبلومات جديدة في ٢٠٢٥، تمضي الأكاديمية قدماً في تنمية كاتريون وتطوير مشهد الطهي الأوسع، مُحققَةً تناغماً بين التقاليد المحلية والريادة العالمية في فنون الطهي، وداعمة مسيرة الضيافة النوعية المرتبطة برؤية المملكة ٢٠٣٠.

عام ٢٠٢٥: آفاق واعدة

تستعد الأكاديمية لنيل اعتمادها خلال العام القادم كمعهد تدريبي عالي، فيما تطوّر ثلاثة برامج جديدة مخصصة لعامة الناس.

دبلوم فنون الطهي مع تخصص تموين الرحلات الجوية والضيافة (سنتان):

الأول من نوعه عالمياً، يمزج تقنيات الطهي المتقدمة مع متطلبات التموين واسعة النطاق للرحلات، مثالي للسعوديين المهنيين لمواكبة النمو المتسارع لسوق الطيران في المملكة.

برنامج أساسيات الطهي (٣ أشهر):

دورة قصيرة ومكثفة لتعزيز المهارات الرئيسة لدى الموظفين الجدد أو العاملين في مجالات متعددة.

دبلوم فنون الطهي المساعد (سنة واحدة):

مسار متخصص للسعوديين الطامحين الباحثين عن مستوى مهني متوسط في عالم فنون الطهي.

نطاق العمليات

برهن قسم فنون الطهي في كاتريون، عبر سلسلة من الفعاليات المرموقة عام ٢٠٢٤، قدرته على إدارة متطلبات تموينية معقدة وواسعة النطاق:



فعاليات مرموقة

استعرض القسم براعته بتلبية احتياجات المناسبات في عدة فعاليات مرموقة. إضافة إلى ذلك، قدم خدمات تموين يومية لـ ٣,٦٠٠ ضيفٍ على مدى أربعة أيام ضمن فعالية "مستقبل عظيم" في مركز الملك عبد الله المالي. كما أدار "المعرض العالمي لمجلس المطارات الدولي" بتحضير وجبات متعددة الأطباق لـ ٧٠٠ من كبار الشخصيات.



الرياضة والقمم العالمية

أثبت القسم مرونته من خلال حضور لافت في فعاليات مرموقة، أبرزها:

- **مؤتمر الأطراف السادس عشر (كوب ١٦) لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر:** نجح القسم في تخصيص ٦٥٠ موظفاً وتقديم أكثر من ٦٥,٠٠٠ وجبة دون تسجيل أي شكوى، ليُعد أكبر حدثٍ في تاريخ مؤتمرات الأطراف للأمم المتحدة.
- **رالي داكار (ديسمبر ٢٠٢٤ - يناير ٢٠٢٥):** تجاوز التخطيط والتنفيذ ١٢٥ ألف وجبة عبر ١٦ مطبخاً متنقلاً بنظام "كونتينر"، مؤكداً قدرة القسم على إدارة مشاريع لوجستية معقدة بكفاءة عالية.



التألق في مسابقات أولمبياد الطهي العالمية

قدّم فريق كاتريون أداءً متميزاً على الساحة الدولية في ألمانيا، حيث حصد ذهبيتين وثلاث فضيات وبرونزيتين في مسابقات أولمبياد الطهي العالمية، بما يعكس إبداعه وقابليته لتلبية المعايير العالمية في فنون الطهي.

لمحة عن التميز الطهوي

٣٦٠٠

ضيف يومياً في فعالية "مستقبل عظيم"

٧٠٠

ضيف من كبار الشخصيات

+١٢٥,٠٠٠

وجبة في رالي "داكار"

٢ ذهبية , ٣ فضية , ٢ برونزية

في أولمبياد الطهي

تقديم أكثر من

٦٥,٠٠٠

وجبة في مؤتمر الأطراف السادس عشر (كوب ١٦) لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر

التوافق الاستراتيجي

الابتكار والريادة السوقية

عززت الإدارة التجارية المُستحدثة ضمن قسم فنون الطهي مكانة كاتريون إلى ما هو أبعد من مجال الطيران، لتقدم صورةً فاخرةً تنسجم مع رسالتها في دمج النكهات المحلية مع أحدث اتجاهات الطهي العالمية. ويوفر هذا النهج تجارباً رفيعة المستوى تناسب الشخصيات الملكية والدبلوماسيين وكبار العملاء.

التحديات والفرص

يبقى مواءمة بعض العقلية التقليدية مع معايير حديثة عائقاً أساسياً. ومع ذلك، يوظف القسم خبراتٍ جديدةً وبرامج تدريب مستمرة وتقنياتٍ كمنصات إدارة الفعاليات وأنظمة الطلب عبر الإنترنت لتذليل هذه الصعوبات. ومن خلال تحقيق التوازن بين الأصالة الثقافية وتقنيات الطهي المتقدمة، يصبح القسم مهياً لريادة طهوية خارجة عن المألوف.

رؤية المملكة ٢٠٣٠ وتنمية المواهب

يأتي كل إنجاز، من أكاديمية فنون الطهي إلى برنامج CORE، متكاملًا مع توجه كاتريون الأوسع نحو بناء كوادر محلية محترفة، وجعل المملكة محوراً عالمياً لفنون الطهي. ويُنزل الهدف النهائي في إعادة صياغة السوق الإقليمية، وتشكيل هوية طهوية حديثة متأصلة في جذورها، ولكنها لا تخشى الابتكار.

مبادرات تفاعل العملاء

إلى جانب براعته الإبداعية، يُولي القسم اهتماماً خاصاً بالتعاون الوثيق مع العملاء لضمان الجودة والاستجابة السريعة:

الاستشارات المخصصة: يوفر الخدمة للسفارات والشركات ومخططي الفعاليات تصاميم قوائم حسب الطلب وتذوّق مسبقٍ وديكوراتٍ متوافقة مع قيمة الحدث.

قنوات التغذية الراجعة: بعد الفعاليات، يعتمد القسم استطلاعاتٍ واستبياناتٍ رقمية (عبر البريد الإلكتروني أو التطبيقات) تتيح التعديل السريع بناءً على تفضيلات العملاء، وتعزز التجارب مستقبلاً.

عروض الابتكار: ينظّم القسم بشكلٍ دوري "فعاليات تذوّق" داخلية لعرض أفكاره الجديدة، ليبقي العملاء على درايةٍ بمستجدات إبداعه الطهوي.

أهم الأرقام

النجاحات في القطاع التجاري والفعاليات

- **فعاليات السفارات المرموقة:** ٩ طلبات متكررة، ما يؤكد الانتظام في التميز.
- **مؤتمر الأطراف السادس عشر (كوب ١٦) لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر:** تم تقديم أكثر من ٦٥,٠٠٠ وجبة في أكثر من مئة موقعاً مختلفاً، حيث تم تنفيذها دون أي خلل، مع إشادة مسؤولي الأمم المتحدة بالجودة.
- **مشروع البحر الأحمر:** فعاليات رفيعة المستوى مع وجباتٍ مجمّدةٍ معدّةٍ خصيصاً لأكثر من ٦٠ مديراً عاماً للفنادق والمنتجعات الفاخرة

الأكاديمية وتنمية الكوادر

- ٦ دفعات متخرجة، وأكثر من ٧٠ موظفاً معتمداً في عام ٢٠٢٤
- شراكات مع الرابطة العالمية لجمعيات الطهاة "وورلد شيفز" و"سيتي آند غيلدز" لضبط مهارات الطهاة ضمن أطرٍ عالميةٍ معتمدة

الأثر المالي والتشغيلي

- **فعالية رمضان** مع السعودية لهندسة وصناعة الطيران: ٤٩,٨٠٠ ضيف.
- **شراكات دولية:** مفاوضات مع شركة طيران الرياض لإمكانية إضافة خطوطٍ جديدة في تموين الرحلات الجوية، ما يعزز تناغم قطاع تموين الرحلات الجوية مع لمساتٍ طهويةٍ متطورة.

يمتد عمل قسم فنون الطهي من الإنتاج واسع النطاق في وحدة الإنتاج المركزي إلى تموين الفعاليات المرموقة وتطوير الكفاءات عبر أكاديمية فنون الطهي، مجسداً إصرار كاتريون على الدمج بين التراث والحداثة.

فعبر إبراز النكهات السعودية محلياً ودولياً وإدارة فعاليات ضخمة مثل مؤتمر الأطراف السادس عشر (كوب ١٦) لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر فيما يتعلق بنطاق الأغذية والمشروبات، ومهرجان البحر الأحمر السينمائي، يواصل القسم الارتقاء بالمشهد الطهوي في المملكة.

ومع تطلع القسم إلى المستقبل، توسعة أنشطته التجارية، وإقامة شراكات مع شركات الطيران المقبلة، وتعزيز قدرات القوى المحلية بالتدريب الصارم، فإنه يسير بكل ثقة وفق رؤية المملكة ٢٠٣٠. فكل طبق متقن، وكل خريج للأكاديمية، وكل تكريم دولي، يؤكد أن كاتريون لا تقدم مجرد وجبات فحسب، بل تصوغ رحلات طهوية خلابة تلبي الأذواق المتنوعة، وترسخ مكانة المملكة العربية السعودية كمبدع في مجال فنون الطهي عالمياً.



٣ التميز في التنفيذ

قطاع تموين الرحلات الجوية
لمحة عامة
خدمات التموين
نطاق العمليات
التوافق الاستراتيجي
مبادرات تفاعل العملاء
أهم الأرقام
قطاع الضيافة المتكاملة
لمحة عامة
خدمات الضيافة
نطاق العمليات
التوافق الاستراتيجي
مبادرات تفاعل العملاء
أهم الأرقام



“يقف قطاع تموين الرحلات الجوية
في صميم كاتريون، بوصفه
ركيزةً للتميز التشغيلي والابتكار،
ملتزماً التزاماً راسخاً بترقية تجارب
المسافرين.”

نائب الرئيس التنفيذي لقطاع تموين الرحلات الجوية

قطاع تموين
الرحلات الجوية

لمحة عامة

شهد عام ٢٠٢٤ استمرار قطاع تموين الرحلات الجوية في تجسيد سعي كاتريون الدؤوب نحو الجودة والموثوقية والتركيز على رضا العميل.

يخدم القطاع اليوم

١١٩

شركة طيران

فبعد أكثر من أربعين عاماً في هذا المجال، يخدم القطاع اليوم ١١٩ شركة طيران، ما يبرهن ريادته العريقة وخبرته المتجذرة. ويعزز هذا الدور الريادي باستثمارات ضخمة في منشآتنا بالرياض وجدة على مدى خمس سنوات، ما سيضاعف قدراتنا الإنتاجية ثلاث مرات مع تعزيز الأتمتة والكفاءة التشغيلية لتحقيق جودة أعلى وقابلية للتطوير.

ومن خلال دمج تقنيات متطورة مثل نظام مراقبة حركة المنحدر لتتبع التسليم في الزمن الفعلي والمستشعرات الرقمية لمراقبة العمليات على خط الإنتاج، نجح القطاع في تبسيط العمل اليومي وتحقيق سرعة في تسليم الوجبات، وجودة لا تضاهى، فضلاً عن نهج شامل في الضيافة يتجاوز مجرد الوجبات الجوية، ليشمل صالات المطار وقطاع التجزئة والحلول الإلكترونية. وبالانسجام مع رؤية المملكة ٢٠٣٠، تركز استراتيجية نمو القطاع على التنويع والابتكار والممارسات المستدامة، ما يرسخ موقع كاتريون كإسم ريادي في تموين الرحلات على المستوى العالمي.



خدمات التموين

وجباتٌ على متن الطائرة
وابتكاراتٌ طهوية

راحة الرحلات الجوية

تنطلق فلسفة إعداد وجبات قطاع تموين الرحلات الجوية من إبداع الطهارة، إذ نقدم طيفاً متنوعاً من تجارب الطهي المبتكرة لتلبية الأذواق المختلفة لدى جميع درجات السفر. ويتجلى هذا الالتزام من خلال مبادرات مثل:

منتجات مستوحاة من التمور:

تأكيداً على غنى الإرث الطهوي في المنطقة، تتضمن قوائمنا حلويات ومشروبات ومعدّات مصنوعة من التمور، هذا المكوّن المحلي الغني بالقيمة الغذائية واللمسة التراثية. وتصوغ هذه الابتكارات بعداً ثقافياً يقدم للمسافرين نكهة أصيلة بطابع عصري.

قوائم طعام مصممة خصيصاً لفئات مختلفة من المسافرين:

نركّز على إعداد قوائم متنوعة تتوافق مع التفضيلات الغذائية والثقافية لمختلف شرائح الركاب، بما يكفل تجربة ضيافة راقية وشخصية. سواءً لعملاء الدرجة الممتازة أو قوائم تعكس مطابخ دول بعينها أو خيارات صحية، تجسّد هذه القوائم التزامنا بالجودة والتنوع ورضا العملاء.

وبفضل هذه الابتكارات، يرسخ قطاع تموين الرحلات الجوية في كاتريون معايير رفيعة في التميّز الطهوي، ما يضمن حصول كل مسافر على تجربة لا تُنسى، تعكس التزامنا القوي بالريادة والابتكار في عالم الضيافة الجوية.

التعاون مع قطاع فنون الطهي

يتكاتف قطاع تموين الرحلات الجوية مع قسم فنون الطهي لإبداع قوائم تجمع بين تنوع النكهات والأصالة الثقافية وكفاءة التكاليف. ويشمر هذا التعاون عن عروض مصممة خصيصاً لتلائم الاحتياجات الإقليمية، أو الخيارات النباتية، أو التجارب الفاخرة، معززاً بذلك تنوّع الخدمات وتحسين جودة الوجبات بما يخدم راحة المسافرين.

Wellcome
٣ الفرسان
٥ الفرسان
٢٨ التنفيذي

وفي عام ٢٠٢٤، استقبلت صالاتنا ٢.٧ مليون ضيفاً في ٣٨ موقعاً مختلفاً، شاملةً صالات "الفرسان" لكبار العملاء، وصالات "التنفيذي"، إضافةً إلى صالات "ولكم لاونج" التي تديرها كاتريون في ثلاث مواقع، مع ثلاثة أخرى قيد التطوير. ونظراً لتطبيقنا معايير جديدة في تجربة الضيافة والكفاءة التشغيلية، تبرز صالاتنا التزام كاتريون بإعادة رسم ملامح السفر المعاصر وتقديم خدماتٍ لا تضاهاى في كل محطة.

وقد حققت الوحدة خلال العام المنصرم إنجازاتٍ لافتةٍ، منها عقد شراكةٍ مع "دراغون باس" وإبرام عقود مربحة مع العديد من شركات الطيران، ولا سيما مع مصر للطيران بشأن صالة ولكم لاونج في جدة، لتصطف هذه الاتفاقيات مع أهداف كاتريون الاستراتيجية المتعلقة برفع كفاءة العمليات وتعزيز الدخل عبر تحسين تجربة الزوار والشراكات المحورية.

كما ركز القطاع على تعظيم الكفاءة التشغيلية ورضا العملاء باعتماد استراتيجياتٍ مبتكرةٍ وتبني تقنياتٍ رقمية حديثة. فقد ساهم ادراج أدوات رقمية جديدة في تحسين كفاءة العمليات وتشخيص الخدمات، مما أدى إلى زيادة صافي الأرباح بنسبة ٣٤% خلال عام ٢٠٢٤. ويبرهن التزامنا بالتفوق في إدارة حالات الرحلات المتأخرة والخدمات المخصصة لكبار الشخصيات على حرصنا الدائم في كل تفاعل على إثراء تجربة السفر بالكامل.

استقبلت صالاتنا

٢.٧ مليون ضيفاً في
٣٨ موقعاً مختلفاً

وتطبيقاً لأهداف الاستدامة في كاتريون، اعتمدت الصالات عدداً من المبادرات البيئية الرائدة، منها خفض هدر الطعام ودمج ممارساتٍ موفّرةٍ للطاقة، مما يُعزّز دورنا في دعم الاقتصاد ويحسّن سمعتنا في القطاع.

وفي المستقبل القريب،
تتطلع وحدة أعمال صالات
المطار إلى نموٍ أوسع
من خلال توسيع علامة
ولكم لاونج إلى مواقع
جديدة في الرياض والدمام
وغيرها.

ونهدف إلى مواصلة تطوير خدماتنا وتجارب زوارنا، معتمدين على نجاحاتنا في ترسيخ ريادةتنا في مجال ضيافة صالات المطار. وترتكز خططنا للعام القادم على توسيع أعمال صالاتنا الخاصة، ورفع الوعي بالعلامة، وتعزيز قاعدة الأعضاء، وتعظيم الدخل عبر خدماتٍ مبتكرةٍ تضيف قيمة متميزة.

عبر مزج آراء العملاء بالتقنيات المتطورة ووضع استراتيجياتٍ ملائمة في السوق، تستعد وحدة أعمال صالات كاتريون لرسم ملامح جديدة في المعايير المعتمدة، وتقديم ضيافةٍ لا مثيل لها تُلدّ ذكرى الرحلة لكل مسافر.

الدمام

المدينة

الرياض

جدة

صالات المطار

الارتقاء بكل جانبٍ من تجربة السفر

تُعدّ وحدة أعمال صالات المطار في كاتريون
مثالاً للخدمة المميزة والنمو الاستراتيجي، إذ
تُعزّز كل محطةٍ في رحلة المسافر.

وحدة أعمال التجزئة

توسعة الآفاق في تفاعل المستهلك

تطوّرت وحدة أعمال التجزئة لدى كاتريون، التي تحمل علامة "سكاي سايلز" (إدارة المبيعات الجوية) منذ عام ١٩٨٥،

من خدمة بيع على متن الخطوط السعودية إلى منصة متكاملة للتجزئة. نسعى إلى المحافظة على دور التجزئة كخدمة مساندة لعملائنا المميزين، بما فيهم "فلاي ناس" و"فلاي أديل"، إضافة إلى بحث فرص الشراكة مع خطوط جوية أخرى. ونركّز على تحقيق تكامل سلس مع خدمات تلك الشركات، بما يعزز راحة المسافرين ويتيح أقصى استفادة من الفرص التجارية على متن الطائرة ومن خلال المتاجر الأرضية.

قنوات التجزئة الديناميكية



التجارة الإلكترونية

مع منصة skysalesonline.com، نمد تجربة التسوق إلى ما بعد المطار، حيث نقدم منتجات متنوعة وخيارات دفع مرنة عبر شراكات مع "تابي" و"تمارا". ولا تخدم المنصة السلوك الرقمي المتنامي للعملاء فحسب، بل تدعم أيضاً الحملات الترويجية الأسبوعية وإطلاق علامات جديدة، ما يعزز توسيع سوقنا وجذب اهتمام المستهلكين.

المتاجر الأرضية

من خلال تطبيق استراتيجية مدروسة وتركيز عميق على خدمة العملاء، حققت متاجرنا الأرضية، تحت علامة سكاي سايلز (إدارة المبيعات الجوية)، قفزة لافتة في المبيعات، وخصوصاً في مطار الرياض

التجزئة على متن الطائرة

تُقدم خدمة التسوق لمسافري "فلاي أديل" و"فلاي ناس"، بحيث باتت مفهوماً يركز على الفخامة والسهولة في آن واحد. واستمرت الخدمة بالتكيف مع تفضيلات الركاب

محفظة خدمات التجزئة

المزايا الرئيسية

قناة التجزئة

التسوق على متن الطائرة (السعودية وغيرها من شركات الطيران)

على متن الطائرة

منافذ بيع متعددة في المطارات

المتاجر الأرضية

منصة عبر الانترنت ونشرات إخبارية ترويجية

التجارة الإلكترونية

نطاق العمليات

هذا العام، عززت الشراكات الاستراتيجية مع شركات الطيران، والعمليات اليومية، امتداد قطاع تموين الرحلات الجوية،

مستفيدةً من بنيةٍ تحتيةٍ متماسكةٍ وشبكةٍ لوجستيةٍ قويةٍ تنتشر في المطارات الكبرى داخل المملكة وبعض المواقع الدولية. ويتجسد التزامنا بالتميز التشغيلي في:

تنوع الخدمات الجوية	رقم قياسي في إدارة الرحلات	توسعة أسطول الرافعات العالية
بكل فخر، يوفر قطاع تموين الرحلات الجوية خدماته لـ ١١٩ شركة طيران، من بينها شركات كبيرة مثل "السعودية"، "فلاي ناس"، "فلاي أديل"، الخطوط الجوية البريطانية، الماليزية، والجارودا الإندونيسية. يبرهن هذا التنوع على جاهزية القطاع لتلبية مختلف الأذواق والاحتياجات عالمياً.	في ديسمبر ٢٠٢٤، بلغ عدد الرحلات المخدومة ٣٣٨ رحلة في يوم واحد، ما يدل على الكفاءة الكبيرة في إدارة العمليات، وهي ضرورية لضمان دقة المواعيد وجودة الخدمة وسط أطر زمنية مشددة.	دعماً لعملياته المتنامية، التزم القطاع بتعزيز قدراته في الخدمات الأرضية عبر اقتناء ٨٥ رافعة عالية خلال الأعوام الثلاثة المقبلة، الأمر الذي سيضاعف فاعلية الخدمات الأرضية ويُسرّع وتيرة تسليم الرحلات ويُحسّن مستوى الخدمة.

يوفر قطاع تموين الرحلات الجوية خدماته لـ	بلغ عدد الرحلات المخدومة	التزم القطاع بتعزيز قدراته في الخدمات الأرضية عبر اقتناء
١١٩ شركة طيران	٣٣٨ رحلة في يوم واحد	٨٥ رافعة عالية خلال الأعوام الثلاثة المقبلة

النمو والاحتفاظ بالعملاء

نجح القطاع عام ٢٠٢٤ في الفوز بـ ١٦ عقداً جديداً لشركات طيران، إضافةً إلى تجديد ٦ عقود رئيسية، محافظاً على معدل احتفاظ بالعملاء بلغ ١٠٠% رغم المنافسة المحتدمة. ويُسلّط هذا الإنجاز الضوء على نهجنا المركز على العميل وسمعة القطاع في الموثوقية والجودة.

التوسع والتنوع مستقبلاً

بالطلع إلى توجّهات الطيران والضيافة في المستقبل بقيادة رؤية المملكة ٢٠٣٠ واستراتيجية الطيران السعودية، يعتزم قطاع تموين الرحلات الجوية توسعة منشآته بالرياض وجدة على مدى خمس سنوات. وستؤدي هذه الخطوة إلى زيادة الطاقة الإنتاجية اليومية ثلاث مرات، تماشياً مع الطلب المتنامي الذي يفرضه جيل المستقبل من قطاع الطيران ما بعد العام ٢٠٣٠. كما يواصل القطاع توسيع آفاق خدماته عبر شراكاتٍ استراتيجية في إدارتيّ التجزئة وصالات المطار، مثل "دراغون باس" و"لونج كي"، ما يعزز من تكامل الحلول الضيافية الشاملة في محفظتنا.

نطاق عمليات قطاع تموين الرحلات الجوية في عام ٢٠٢٤



التوافق الاستراتيجي

تقف رؤية المملكة ٢٠٣٠ في صميم أهداف قطاع تموين الرحلات الجوية،

إذ يسهم القطاع في نمو قطاع الطيران بالمملكة عبر توسيع قدراته الإنتاجية لمواكبة الطلب المتزايد، ما يرسّخ مكانة المملكة كمركز عالمي للطيران. ومن خلال تسهيل تجربة سفر انسيابية للمسافرين حول العالم، يدعم قطاع برامج الاتصال الوطني ويحفّز الاستثمارات.

تمكين المحتوى المحلي وفرص التوظيف

يركّز القطاع على تمكين المواهب السعودية من الذكور والإناث عبر خطط التدريب وبرامج التوظيف، وتحقيق التوطين في مختلف مستويات العمليات. كما يتعاون مع الموردين المحليين لدعم الاقتصاد الوطني، متبنياً شراكات في التوريد المحلي لضمان استقرار سلاسل الإمداد وتعزيز الاستدامة.

الاستدامة كركيزة أساسية

يتبوأ قطاع تموين الرحلات الجوية موقع الريادة في خدمات الطيران المستدامة، عبر المبادرات التي تهدف إلى تقليل الأثر البيئي. على سبيل المثال، التزم القطاع بتخفيض استخدام المنتجات البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد، ما أدى إلى الحد من النفايات البلاستيكية وترسيخ معايير صديقة للبيئة. وتشمل مبادرات أخرى "مشروع المعدات القابلة للدوران المستدام" الذي يركّز على كفاءة الموارد بما ينسجم مع الأهداف البيئية للمملكة. كما تدعم استثماراتنا في المركبات الكهربائية والهجينة جهود تقليل الانبعاثات وخفض التكاليف التشغيلية.

التكامل عبر التعاون

يستفيد القطاع داخلياً من التكامل داخل منظومة كاتريون، حيث تتضافر الجهود بين مختلف القطاعات لرفع الكفاءة وتقليل التكاليف ودعم الابتكار. ويعزز هذا النهج الموحد مرونة العمل ويسرّع دورة العمليات.

التعاون بين قطاع تموين الرحلات الجوية ومنظومة كاتريون

المشتريات	الصحة والأمن ومراقبة المعايير	تقنية المعلومات	فنون الطهي
تحسين عقود الموردين، والاعتماد على المصادر المحلية، وثبات أسعار السلع	ضمان سلامة الأغذية واستمرارية الأعمال والالتزام بالمعايير الدولية	التنبؤ بالطلبات من خلال الذكاء الاصطناعي، وتقدير عدد الركاب، وخدمات التجارة الإلكترونية (إدارة المبيعات الجوية)	ابتكار قوائم طعام تراعي التكلفة والنكهة والهوية



مبادرات تفاعل العملاء

استجابةً لتنامي المنافسة في السوق، عزّز قطاع تموين الرحلات الجوية أساليبه في التفاعل مع العملاء بهدف توطيد الولاء وبناء علاقاتٍ مستدامة. ويقوم على رأس هذه الجهود دور إدارة الحسابات الرئيسة، الذي يضمن توفير دعمٍ مخصص، وتفاعلاتٍ مصمّمة وفق احتياجات كل عميل، وتحسيناتٍ استباقيةٍ في الخدمة. ولا تهدف هذه المبادرات إلى الاحتفاظ بالعملاء فحسب، بل تسعى أيضاً لإثراء تجربتهم عبر التفاعل الشخصي والحلول السريعة.

نظم التغذية الراجعة وحلول الشكاوى

بدءاً من الربع الثاني ٢٠٢٥، نخطط لإطلاق نظامٍ جديدٍ يضمن سرعة التعاطي مع ملاحظات العملاء وشكاواهم. يهدف هذا النظام إلى الارتقاء بجودة الخدمة باستمرار ومواكبة احتياجات المسافرين.

ورش العمل المشتركة مع العملاء

في عام ٢٠٢٤، عقد القطاع ٣٩ ورشة عمل مع شركات الطيران لاستكشاف انطباعات المسافرين وحل التحديات التشغيلية وتحديث قوائم الطعام بما يتوافق مع هوية العلامات. وتوفر هذه الورش منصة تفاعلٍ حيّة لضمان تكيّف الخدمة مع متطلبات السوق.

تعزيز التواصل الشخصي

إيماناً بقيمة التخصيص في الخدمة، بادر القطاع بتنظيم زياراتٍ منزليةٍ ومناقشات مع كبار العملاء لتحسين تجربتهم. وتركز هذه المشاركات على تخصيص الخدمات، وتحديد المجالات المحتملة للتوسع، واستطلاع مقاييس الرضا المعمقة، لتوثيق العلاقات وتلبية احتياجات العملاء بدقة.

ويُكرّس تركيزنا على المبادرات الاستباقية والخدمات المتجاوبة مكانة القطاع في سوق تنافسيٍّ إلى أقصى الحدود، مع الحفاظ على مركز الصدارة في خدمة العملاء ورضاهم.

أهم الأرقام

نمو الرحلات والوجبات

نمو قدره

١٣%

في أعداد الرحلات المخدومة

نمو

٦%

في عدد الوجبات المقدمة

يومٌ قياسي بتاريخ ٢٢ يونيو ٢٠٢٤ في جدة

١٣٤,٧٣٩

وجبة

مؤشرات مالية

١٦ عقداً جديداً

١+ عقود مجددة

تحقيق ربح صافٍ لافت، مما يعزّز قيادة القطاع وسط منافسين جدد

توسعة الصالات

ارتفاع بنسبة

١٥%

في معدل استخدام صالات المطار

مجموع

٣٨ صالة

(٣ صالات ولكم لاونج، و٢٨ التنفيذي، و٥ الفرسان، وغيرها)

توسيعُ جارٍ في الرياض والدمام وجدة وغيرها من المواقع

مؤشرات الاستدامة

خفض الهدر في الإنتاج بنسبة

٨%

(الهدف أقل من ٦% فوائض)

تشغيل مركبتين كهربائيتين و

١ مركبات هجينة

بمهام منحدر في محطة الرياض



يُجسّد قطاع تموين الرحلات الجوية رؤية كاتريون الطموحة في مجال الطيران، إذ يجمع بين الابتكار في مجال الطهي والقوة التشغيلية والالتزام العميق لرضا العملاء.

سواء عبر التوسعات الطموحة في المطارات الرئيسة، أو تأسيس شراكاتٍ جديدة مع خطوط الطيران، أو اعتماد عملياتٍ مستدامة، يواصل القطاع تعريف مفاهيم مبتكرة في عالم الضيافة الجوية.

وفيما تشتد المنافسة وتتنامى توقعات المسافرين، فإن تركيز القطاع المستمر على الابتكار والجودة وإشراك الضيوف يضمن بقاءه قوةً راسخة في سوق دائم التطور، ليصبح على أتم استعداد للحفاظ على نجاحه المستقبلي في عالم الطيران.

”يشكل قطاع الضيافة المتكاملة انتقالاً جريئاً من التموين الجوي إلى مزوّد شامل لخدمات ضيافة عالمية المستوى. ونعتمد في ذلك على خبرة كاتريون الطويلة، لتقديم حلول مبتكرة تتمحور حول العميل، في أي وقتٍ وأي مكان.“

نائب رئيس قطاع الضيافة المتكاملة

قطاع الضيافة المتكاملة

لمحة عامة

يُعزّز قطاع الضيافة المتكاملة في كاتريون الأساس المتين الذي وضعت خبرته في تموين الرحلات الجوية، وذلك بالتحوّل نحو منظومة خدماتٍ أوسع

وبفضل العمليات الممتدة من الأجواء القاسية في مواقع التعدين النائية إلى بيئات المستشفيات المتطلبة والفعاليات الكبرى مثل مؤتمر الأطراف السادس عشر (كوب ١٦) لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر فيما يتعلق بنطاق الأغذية والمشروبات، يُظهر قطاع الضيافة المتكاملة مرونةً عاليةً والتزاماً متواصلًا بالتميز.

ويسلّط نجاحه الضوء على قدرة كاتريون على تلبية احتياجات العملاء المتنوعة وتجاوزها، وذلك من خلال دمج وإدارة متطلباتٍ خدميةٍ معقدة، ما يعزّز دوره في مشهد الخدمات الواسع داخل المملكة. وتساهم هذه النقلة الاستراتيجية في ترسيخ سمعة كاتريون بوصفها رائدةً في الحلول المتكاملة للضيافة، ما يساهم بشكل فاعل في تحقيق أهداف تنويع الاقتصاد ورفع مستوى جودة الخدمات بالمملكة.

تشمل إدارة المرافق، ودعم المواقع النائية، وحلول الضيافة في القطاعات الصحية، وخدمات الغسيل، بالإضافة إلى تقديم دعم متكامل للفعاليات الرياضية الكبرى والمناسبات. وفي عام ٢٠٢٤، استطاع فريق قطاع الضيافة المتكاملة توسيع حضوره في السوق بشكل لافت، معتمداً على تقنياتٍ حديثة وشراكاتٍ استراتيجية تتناغم مع رؤية المملكة ٢٠٣٠. ولا يساهم هذا التحول الاستراتيجي في تنويع خدمات كاتريون فحسب، بل يعزّز موقعها في مقدمة الابتكار الصناعي والتنمية الوطنية.

تتجلى رؤية القطاع في التركيز على النمو المربح والابتكار الذي يلبي احتياجات العملاء، ما يضمن استمرار بروز كاتريون عبر قطاعات خدميةٍ مختلفة.



خدمات الضيافة

خدمات الضيافة المتكاملة



القطارات وسكك الحديد



خدمات الأعمال والقطاعات



المواقع النائية



الرعاية الصحية



الحج والعمرة



الفعاليات والمناسبات



إدارة المرافق الشاملة



خدمات الغسيل التجارية

خدمات القطارات والسكك الحديدية

تقدّم كاتريون في هذا الجانب حزمة خدمات متكاملة تهدف للارتقاء بتجربة المسافرين عبر شبكات السكك الحديدية الرئيسية.

وتشمل وجباتٍ مُخصصةٍ للرحلات الطويلة، وصالات انتظار تضيف لمسةً ضيافيةً عالية المستوى، بجانب الحلول التشغيلية للمقاهي طوال الرحلة، بما يضمن توافر الأطعمة والمشروبات للمسافرين في كل الأوقات.



الوجبات على متن القطار



صالات الانتظار في المحطات



مقاهي

خدمات الأعمال والقطاعات

تلبى كاتريون احتياجات التمويل في مقرّات الشركات، والمؤسسات الحكومية، والمدن الصناعية والاقتصادية، والمؤسسات التعليمية. وتتراوح الخدمات من تقديم الوجبات الاعتيادية والمقاهي، وصولاً إلى تنظيم الولائم الفاخرة. وتركّز في ذلك على إدارة الوجبات بأعلى درجة من الكفاءة وإدارة اللوجستيات، مع مراعاة الفئات الكبيرة من القوى العاملة في بيئات الأعمال المختلفة.

تمويل المواقع النائية

تتقن كاتريون توفير خدمات التمويل وإدارة الإقامة في مواقع النفط والغاز والتعدين والبناء، مستوعبةً حاجات تصل إلى ١٠,٠٠٠ عامل في ظل ظروفٍ صعبة. وتخلق هذه الخدمات بيئة "بيت بعيدٍ عن البيت" تضمن الراحة والكفاءة للموظفين في المواقع المعزولة.

الرعاية الصحية

في البيئات الصحية، توفّر كاتريون وجباتٍ قائمةً على مبادئ التغذية العلاجية وأنظمةً غذائيةً خاصة بالمستشفيات الحكومية والخاصة، والمراكز التأهيلية، ووحدات الكلى. كما تشمل الخدمات تقديم وجباتٍ للموظفين ومقاهي داخلية، مع إدارة متكاملة لعمليات المرافق، بما في ذلك الغسيل والنقل الداخلي والمشتريات، لضمان فعاليةٍ شاملة في تشغيل المستشفيات.



مقرّات الشركات



المؤسسات الحكومية



المدن الصناعية والاقتصادية



المؤسسات التعليمية



مشاريع النفط والغاز والتعدين



مواقع البناء والبتروكيماويات



المستشفيات الحكومية والخاصة



المراكز التأهيلية



وحدات الكلى



إدارة المرافق

دعم الحج والعمرة

إدراكاً لاحتياجات الحجاج الفريدة، تقدّم كاتريون وجباتٍ وخدماتٍ متكاملة تشمل حافلات الطعام المتنقلة وخدمات الغسيل لضمان تجربةٍ روحيةٍ سهلةٍ وسلسة. وتعتمد أساليب التوزيع الآمن والتزامنا بالمعايير الزمنية الصارمة على رفع مستوى الرضا وتحسين رحلة الحج والعمرة.



حافلات الطعام



تقديم الوجبات



تجربة خالية من الأخطاء



خدمات الغسيل

تمويل الفعاليات والمناسبات

سواء كانت فعاليات رياضية أو تجمعات مؤسسية أو مناسبات رفيعة، توفر كاتريون حلول تمويلٍ متكاملةٍ ومصممةً خصيصاً لتناسب كل نوعٍ من الفعاليات. تشمل هذه الخدمات وضع قوائم الطعام والتخطيط اللوجستي، ما يضمن نجاحاً باهراً لأي حدثٍ تُشرف عليه.



الفعاليات المؤسسية



الرياضة والترفيه



الفعاليات الملكية وكبار الشخصيات



فعاليات ومناسبات خاصة

إدارة المرافق الشاملة

تقدّم كاتريون حلولاً متكاملةً عبر الخدمات التقنية، والتنظيف، والدعم (مثل الاستقبال والعناية بالمسطحات الخضراء). وباستخدام نظام آلي لإدارة المرافق، تتولّى الشركة إدارة أعمال الصيانة بفعاليةٍ عالية؛ حيث تغطي احتياجات أكثر من ٢٦٨ مشروعاً وما يزيد عن ٦٠ موقعاً حكومياً وخاصاً، جامعاً بين متطلبات القطاعات الصناعية وتقديم خدماتٍ مخصّصةٍ بأعلى مستويات الكفاءة والراحة لمختلف الكيانات الحكومية والقطاع الخاص.



خدمة صناعات عدة



الخدمات التقنية



خدمات الدعم



التدبير المنزلي



وحدة أعمال الغسيل التجارية

رؤية فارقة

تُعدُّ وحدة الغسيل التجارية واحدةً من أسرع القطاعات نمواً وأكثرها تقدماً تقنياً في إطار قطاع الضيافة المتكاملة،

حيث تقدم خدماتٍ شاملةٍ للغسيل لصالح الفنادق والمستشفيات وشركات مناولة الطيران والقطاعات الصناعية. وتعمل هذه الوحدة عبر منشأتين إنتاجيتين كبيرتين ومركزين للتوزيع، ومنها الإشراف على مشروع الغسيل الجديد في منطقة البحر الأحمر، لضمان جودة فائقة في أغذية الفنادق الفاخرة. وقد أثمر هذا الهيكل التشغيلي عن قدرة استثنائية في التعامل مع كمياتٍ هائلةٍ يومياً، حيث تمكنت من معالجة ما يصل إلى ٦٤ طناً في يوم واحد، متجاوزةً القدرة النظرية البالغة ٤٢.٥ طناً في منشأة جدة بمدينة الملك عبد الله الاقتصادية.

ابتكارات صديقة للبيئة

من جانب الحفاظ على المياه، أدى تطبيق عمليات غسيل متقدمة إلى خفض الاستهلاك من ٨ لترات/كجم إلى ٣.٥ لترات/كجم، ما قلل بشكلٍ كبيرٍ من استهلاك الموارد والأثر البيئي. كما حققت الوحدة هذا العام إنجازاً تقنياً بترقية نظام حقن الكيماويات، حيث أصبحت عمليات الغسيل تتم الآن عند درجات حرارة أقل، الأمر الذي خفّض استهلاك الطاقة مع الإبقاء على جودة الغسيل ونظافته. وبالإضافة إلى ذلك، تُجري الوحدة مبادراتٍ متعددة كتنشيط الألواح الشمسية على الأسطح وتحسين سياسات استخدام البلاستيك، في مسعى دائمٍ لإرساء بصمة كربونية أقل وإدارةٍ محسّنة للنفايات.

أبرز الإنجازات في مجال الاستدامة

توفير

٤.٥

لترات من المياه لكل كيلوجرام غسيل

انخفاضٌ بنسبة

٣٠%

في تكاليف الطاقة بفضل دورات الغسيل منخفضة الحرارة

الألواح الشمسية على الأسطح تقلل اعتماد الوحدة على الوقود الأحفوري

فرز النفايات بين البلاستيك والقماش والمواد الخطرة



خطوات استراتيجية

نجحت وحدة أعمال الغسيل التجارية في اعتماد عدة إجراءات استراتيجية للتركيز التشغيلي وتحسين الأداء المالي، ما عزز أسلوب إدارة العملاء وتحقيق كفاءة أفضل في التكاليف:

تركيز على العملاء وخدمات مخصصة

عملت الوحدة على تحسين ملف عملائها، فاهتمت بالمؤسسات الكبيرة في الضيافة والرعاية الصحية، مع التخلي عن الحسابات الأصغر الأعلى كلفةً من الناحية التشغيلية، للارتقاء بالربحية والكفاءة معاً. عملت الوحدة على تحسين ملف عملائها، فاهتمت بالمؤسسات الكبيرة في الضيافة والرعاية الصحية، مع التخلي عن الحسابات الأصغر الأعلى كلفةً من الناحية التشغيلية، للارتقاء بالربحية والكفاءة معاً.

قدرة تشغيلية وأرقام قياسية

برهنت وحدة أعمال الغسيل في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية على قدرتها التشغيلية بإنتاج ٦٤ طناً في ٢٤ ساعة، متخطيةً سعتها المخططة (٤٢.٥ طناً). كما ارتفع متوسط الكمية اليومية بشكل ملحوظ من ٣٦.٩ طناً عام ٢٠٢٣ إلى ٤٦.٦ طناً في ٢٠٢٤، مُظهراً كفاءةً تشغيليةً أعلى.

إدارة التكاليف والكفاءة

تمكنت الوحدة من خفض متوسط التكلفة لكل كيلوجرام غسيل عام ٢٠٢٤. لا يعزز هذا الإنجاز السيطرة التشغيلية فحسب، بل يدعم الحفاظ على جودة الخدمة في الوقت نفسه.

أبرز الإنجازات التشغيلية

متوسط حجم يومي

٤٦.٦ طناً

عام ٢٠٢٤ (مقارنةً بـ ٣٦.٩ طناً عام ٢٠٢٣)

استهلاك

٣.٥ لترات ماء/كجم

(انخفاض من ٨ لترات)

معالجة

٦٤

خلال ٢٤ ساعة (مقابل قدرة مُقدّرة بـ ٤٢.٥ طناً)

التميز التشغيلي والتحديات

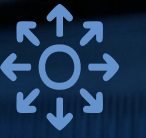
رغم تحقيق فائزٍ في الإيرادات بنسبة ١٢ % عن الميزانية المستهدفة، واجهت الوحدة تحدياتٍ في التنبؤ بالزيادات المفاجئة في الطلب، ما قاد أحياناً إلى تشغيلٍ يفوق القدرة بنسبة ١٥٢ % ورفع التكاليف التشغيلية. وللتعامل مع هذه التقلبات، تركّز عمليات الغسيل على:

اختيار العملاء الاستراتيجي



تفضيل الحسابات الكبرى المستقرة في مجالي الضيافة والرعاية الصحية بدلاً من الحسابات الأصغر ذات المتطلبات العمالية الكبيرة.

توسعة المعدات



تُجرى حالياً عمليات تركيب مرحلية بهدف رفع الطاقة الاستيعابية إلى أكثر من ٥٥ طناً يومياً قبل نهاية العام.

نطاق العمليات

شهد قطاع الضيافة المتكاملة في كاتريون خلال عام ٢٠٢٤ توسعاً كبيراً في حضوره التشغيلي، معتمداً استراتيجية التنويع لتعزيز جودة الخدمات والربحية في قطاعات متنوعة:

توسّع في

المواقع النائية

دشّن القطاع عملياته في ١١ موقعاً جديداً في قطاعات التعدين والنفط والغاز. وارتبط هذا التوجه بانتقاء المشروعات المربحة وإيقاف العمليات ذات الخسارة، انسجماً مع نهج كاتريون الداعي للكفاءة.

نمو القطاع

الصحي

شكّل الحصول على ١٠ عقودٍ جديدةٍ في قطاع الرعاية الصحية، ومنها اتفاقية مهمة مع مستشفى السعودي الألماني (تبدأ في يناير ٢٠٢٥)، نقلةً استراتيجية لتعزيز مكانة القطاع في المرافق الصحية الحكومية والخاصة، مؤكداً سعيه نحو توسيع نطاق خدماته باستمرار.

تعزيز خدمات

القطارات

وطّد القطاع تعاونه مع المؤسسة العامة للخطوط الحديدية السعودية وجهاتٍ خاصة في قطاع السكك الحديدية، فشهد نمواً في حجم المبيعات على متن القطارات وتحسيناً في خدمات صالات الركاب بالمحطات. وتهدف هذه الخطوات إلى الارتقاء بتجربة المسافرين وترسيخ موقع كاتريون في سوق الضيافة والتموين بالقطاع.

توسعة خدمات

الغسيل

أشرف القطاع على توسعاتٍ كبيرةٍ في منشآت الغسيل الحالية، وشارك في مشروع الغسيل بمنطقة البحر الأحمر. ويأتي هذا لتلبية الاحتياجات الضيافية الراقية مع المحافظة على معايير الاستدامة، ما يؤكد التزام كاتريون بالمسؤولية البيئية في عملياتها.

إعادة الهيكلة الاستراتيجية

واجه القطاع في عام ٢٠٢٤ تحدياتٍ تتعلق بإدارة العقود غير المربحة والتخارج منها.

وفي المقابل، شرع في إعادة هيكلة استراتيجية، شملت توزيع القيادات في المناطق المختلفة لتعزيز الخبرة والمعرفة المحلية ومتابعة الأداء. وأثبت هذا النهج فعاليته في الحفاظ على معدل مرتفع لرضا العملاء بمعدل احتفاظ بلغ ٩٥ % في الحسابات الرئيسية، ما يشير إلى مرونة القطاع وقدرته على التكيف مع متطلبات السوق التنافسية.

نطاق قطاع الضيافة المتكاملة في ٢٠٢٤

موقعاً جديداً ١٠ عقود مستشفى جديدة ٩٥ معدل احتفاظ بالعملاء %



التوافق الاستراتيجي

إلى ما بعد تمويل الرحلات الجوية يؤدي قطاع الضيافة المتكاملة دوراً محورياً في مسار كاتريون نحو تنويع نشاطه خارج إطار التمويل الجوي التقليدي.

فمن خلال التركيز على إدارة المرافق، وخدمات النظافة، وحلول الضيافة الشاملة، لا ينوع القطاع مصادر دخل كاتريون فحسب، بل يضيف إليها قوةً في مواجهة التحديات القطاعية. وتسهم هذه الاستراتيجية في تثبيت التدفقات المالية وفتح آفاق واسعة في القطاعات سريعة النمو كالرعاية الصحية والفعاليات الرياضية الكبرى والقمم الرسمية. ويعدّ هذا التوسّع حاسماً لتقليل المخاطر المرتبطة بالاعتماد المفرط على تمويل الرحلات الجوية، واغتنام الفرص الجديدة في الأسواق الناشئة.

الانسجام مع رؤية المملكة ٢٠٣٠

ترتبط توسّعات ومبادرات القطاع ارتباطاً وثيقاً برؤية المملكة ٢٠٣٠، بما يعكس الأهداف الوطنية لتنويع الاقتصاد وتحقيق التنمية المستدامة:

توطين القوى العاملة

يشارك القطاع بفعالية في السعودية، فيسند أدواراً رئيسة إلى الكوادر السعودية في قطاعات إدارة المرافق والضيافة وخدمات الطهي، بما يدعم أهداف التوظيف الوطني ويطوّر مهارات أبناء الوطن.

الاعتماد على المحتوى المحلي

عبر إعطاء الأولوية للموردين والمقاولين السعوديين، يحفّز القطاع الحراك الاقتصادي الداخلي ويدعم الأنشطة المحلية، مساهماً في تعزيز متانة الاقتصاد الإقليمي.

المبادرات المستدامة

يركّز القطاع على تعزيز الاستدامة البيئية، مثل استخدام مواد قابلة للتحلل في الفعاليات الكبرى كمؤتمر الأطراف السادس عشر (كوب ١٦) لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر، ودمج تقنيات متقدّمة لتوفير المياه في عمليات الغسيل (خفض الاستهلاك من ٨ لترات إلى ٣.٥ لترات/كجم). كما تشمل مبادراته إدخال المركبات الكهربائية والهجينة ضمن أسطوله في إطار الحد من انبعاثات الكربون.

قسم الفعاليات والرياضة

يؤكد إنشاء قسم جديد للفعاليات والرياضة ضمن قطاع الضيافة المتكاملة قدرة كاتريون على إدارة وتنفيذ فعاليات ضخمة.

ويختص هذا القسم بتقديم حلول متكاملة في أبرز المناسبات مثل "مؤتمر الأطراف السادس عشر" و"رالي داكار" فيما يتعلق بنطاق الأغذية والمشروبات، شاملة خدمات التموين وخدمات الغسيل الشاملة للعاملين والزوار. ولا تُعزز هذه المشاركات مكانة كاتريون وتواجدها الإعلامي فحسب، بل تُبرز تميزها اللوجستي وقدرتها على التكيف مع المشاريع الكبرى متعددة الأوجه. ويلعب هذا التوجه دوراً جوهرياً في تثبيت صورة الشركة بوصفها مزوداً مرناً وموثوقاً للخدمات القادر على تلبية احتياجات العملاء المتباعدة وعلى نطاق واسع. توفر هذه الرؤية المعززة صورة أوضح حول كيفية تلامم القطاع مع الأهداف الاستراتيجية لكاتريون ورؤية المملكة ٢٠٣٠، مع التركيز على الجوانب الاقتصادية والاستدامة في عملياتها.

مبادرات تفاعل العملاء

لتعزيز محور الاهتمام بالعملاء والحفاظ على علاقاتٍ مجدية، استحدث القطاع نظاماً فعالاً لإدارة الحسابات الرئيسة وطوّر وسائل تلقي الآراء:

تطبيق أدوات الاستبيان

دمج القطاع منصات مثل "سيرفاي مونكي" (SurveyMonkey) لتجميع آراء العملاء في الوقت الفعلي. وتتيح هذه الخطوة استجاباتٍ سريعةٍ وتطويراً قائماً على البيانات، ما يضمن تلبية احتياجات العملاء ومعالجة ملاحظاتهم بمرونة.

فرق الخبرة المخصصة

خَصَّ القطاع فرقاً للاهتمام بتجارب العملاء على مدار الساعة، فتُسرع حل المشكلات وتوفّر مسار تصعيد واضح. ويُعزز هذا الاتصال المباشر ميزة التخصيص والاهتمام، معززاً بذلك رضا العملاء وولاءهم.

الإدارة المحلية وتمكين الخبرات الإقليمية

وعياً بأهمية المعرفة المحلية وبناء العلاقات، عين القطاع إدارات جديدة تمتلك خبرة إقليمية. ولا يقتصر دور هذا النهج على تحسين فهم احتياجات الأسواق المحلية، بل يسرّع بناء الثقة مع العملاء في المنطقة، مفضياً إلى علاقاتٍ أكثر متانة واستدامة.

وقد عززت هذه التحسينات الاستراتيجية في التعامل مع العملاء وإدارتهم علاقات القطاع مع العملاء بشكل كبير، ما أدّى لتحقيق نتائج ملموسة:

احتفاظ بالعقود الكبرى

حافظ القطاع على عقودٍ رئيسةٍ مع عملاء مثل شركة معادن، وشركة الحفر العربية، وشركة الخطوط العربية السعودية، ما يظهر فعالية استراتيجيات التواصل الجديدة.

التوسع والنمو

ساهمت إضافة ١١ موقعاً جديداً في المواقع النائية خلال عام ٢٠٢٤ في توسيع حضور القطاع وضمان قدرته على تأمين مشروعاتٍ جديدة، مُبرزاً التزامه بالنمو والابتكار المتمركز حول العملاء.

أهم الأرقام

النمو في قطاع الضيافة والرعاية الصحية

١٠

عقود مستشفى جديدة، من بينها مستشفى السعودي الألماني (تبدأ في يناير ٢٠٢٥)

النمو في قطاع الضيافة والرعاية الصحية

٩٥%

معدل احتفاظ بالعملاء عموماً

١١+

توسّعاً في خدمات المواقع النائية

التخارج من العقود غير المربحة والتركيز على القطاعات ذات العائد المرتفع ما عزّز صافي الأرباح

إنجازات وحدة أعمال الغسيل التجارية

ارتفاع الطاقة من قدرة نظرية

٤٢.٥ طن/يوم

إلى ذروة

٦٤ طن/يوم

تقليل استهلاك المياه من ٨ إلى ٣.٥ لترات/

كجم، ما يعزّز الاستدامة البيئية

تركيز على الفعاليات الرياضية والمناسبات

استخدام مواد قابلة للتحلل في مؤتمر الأطراف السادس عشر (كوب ١٦) لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر، ما يؤكد تكامل الخدمة رفيعة المستوى مع مراعاة البيئة

تأسيس قسم الفعاليات والرياضة لملاحقة فرص المشروعات الضخمة في المملكة (مثل "رالي داکار" وغيرها)



يبرز قطاع الضيافة المتكاملة في مقدمة استراتيجية كاتريون للتنويع، إذ يشمل إدارات حيوية بدءاً من الرعاية الصحية وصولاً إلى إدارة المواقع النائية والغسيل التجاري والفعاليات الكبرى. ومن خلال بناء علاقاتٍ وطيدةٍ مع العملاء واستهداف العقود عالية القيمة، علاوةً على اعتماد الابتكار الرقمي كالطلب عبر الإنترنت في مؤتمر الأطراف السادس عشر (كوب ١٦) لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر واستخدام المواد القابلة للتحلل في الأحداث الضخمة،

**يقدم القطاع نموذجاً للتميز
العملياتي والالتزام البيئي، بما
يتناغم مع رؤية المملكة ٢٠٣٠.**

عام ٢٠٢٥ وما بعده

- **مزيد من التوسعات** في مشاريع البحر الأحمر (خدمة غسيل المنتجات الفاخرة)
- **توفير حلول إدارة المرافق** بشكل متكامل للقطاعين الحكومي والمؤسسي وللرعاية الصحية
- **ترقية الأنظمة الذكية** في إدارة المواقع النائية وتحسين كفاءة المرافق وتطوير حلقات التواصل مع العملاء

٤

الحوكمة



المادة	رقم الصفحة
١. نظرة شاملة للمدير التنفيذي للشؤون القانونية والإلتزام	٢١٤
٢. أنشطة الشركة الرئيسية	٢١٥
٣. الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة	٢١٥
٤. خطط الشركة والقرارات الرئيسية والتوقعات المستقبلية	٢١٦
٥. مقارنة أصول الشركة ومطلوباتها لمدة خمس سنوات (بالريال السعودي)	٢١٧
٦. مقارنة الأعمال لمدة خمس سنوات (بالريال السعودي)	٢١٨
٧. التحليل الجغرافي للإيرادات (بالريال السعودي)	٢١٨
٨. التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة (بالريال السعودي)	٢١٩
٩. جدول الفروقات الجوهرية للنتائج التشغيلية بالمقارنة مع السنة الماضية او أي توقعات أعلنتها الشركة	٢١٩
١٠. جدول معلومات الشركات التابعة	٢٢٠
١١. القروض	٢٢٠
١٢. مجلس الإدارة	٢٢١
١٣. لجان مجلس الإدارة	٢٤٨
١٤. الإدارة التنفيذية	٢٥٨
١٥. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة	٢٧١
١٦. الأعمال والعقود تكون الشركة طرفا فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة وتنفيذي الشركة ولأي شخص ذي علاقة بأي منهم	٢٨٢
١٧. ملخص المدفوعات التي تمت للجهات الحكومية لعام ٢٠٢٤م	٣٠٤
١٨. المدفوعات المستحقة خلال عام ٢٠٢٤م	٣٠٤
١٩. الهيكل التنظيمي	٣٠٤
٢٠. المراجعة الداخلية ونتائج المراجعة السنوية لنظم الرقابة الداخلية	٣٠٦

المادة	رقم الصفحة
٢١. نسبة مساهمة المساهمين في رأس المال (بالريال السعودي)	٣٠٨
٢٢. هيكلية توزيع رأس المال والأسهم على المساهمين بنهاية ٢٠٢٤/١٢/٣١	٣٠٩
٢٣. سياسة توزيع الأرباح	٣١٠
٢٤. الجمعيات العامة	٣١١
٢٥. الإلتزام بالأنظمة واللوائح	٣٢٠
٢٦. دور المساهمين	٣٢٣
٢٧. علاقات المستثمر	٣٢٣
٢٨. طلبات الحصول على سجلات المساهمين	٣٢٤
٢٩. الاتصالات مع المساهمين	٣٢٥
٣٠. المبادرات المخططة لتحسين الشفافية أو الاتصال مع المستثمرين في العام ٢٠٢٤م	٣٢٥
٣١. إجراءات إحاطة أعضاء المجلس بمقترحات وملاحظات المساهمين حول الشركة وأدائها	٣٢٥
٣٢. المساهمات الشركة الإجتماعية خلال ٢٠٢٤م	٣٢٦
٣٣. أي عقوبات أوجزاءات أو تدابير احترازية أو قيود إحتياطية مفروضة على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى	٣٢٧
٣٤. اقرارات مجلس الإدارة	٣٢٨

١. نظرة شاملة للمدير التنفيذي للشؤون القانونية والالتزام

مع انطلاقة جديدة ومتجددة، كان عام ٢٠٢٤ عامًا استثنائيًا آخر في تاريخ شركة كاتريون للتموين القابضة، حيث شهدت الشركة تحولات جوهرية وتطورات هامة ساهمت في تعزيز مكانتها وريادتها في السوق. وفي قلب هذه التحولات، لعبت إدارة الشؤون القانونية والامتثال دورًا محوريًا، مؤكدةً على دورها القيادي في دعم استراتيجية الشركة وتحقيق أهدافها الطموحة. واستجابةً لاحتياجات الشركة وتماشياً مع توسعاتها الحديثة والمستقبلية، لم تدخر إدارة الشؤون القانونية والامتثال جهداً في تعزيز دورها الأساسي من خلال تسخير كوادرها المؤهلة وتطوير هياكلها التنظيمية، حيث تم استقطاب نخبة من الكفاءات الشابة، إلى جانب استحداث نظام إدارة العقود والأعمال ذات الصلة، مما ساهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية وتحقيق الامتثال الفعّال.

لقد شهدت المملكة في السنوات الأخيرة نهضة تشريعية غير مسبوقة، مما جعل الالتزام باللوائح والقوانين ليس مجرد واجب قانوني، بل حجر الأساس لحماية شركتنا الغالية وتعزيز سمعتها. فالامتثال بالنسبة لنا لا يعني فقط تجنب العقوبات، بل هو نهج استراتيجي يعزز الثقة بيننا وبين عملائنا، شركائنا، والمجتمع ككل. وانطلاقاً من هذه المسؤولية، سارعت إدارة الشؤون القانونية والامتثال إلى مواكبة هذه التغيرات، من خلال نشر الوعي وتعزيز ثقافة الامتثال داخل الشركة، لضمان التكيف السلس مع المستجدات القانونية واللوائح التنظيمية. وإذ نؤمن بأن الالتزام بالأنظمة والقوانين هو استثمار في المستقبل، وركيزة أساسية لتحقيق الاستدامة والنجاح.

ومن خلال جعل الامتثال جزءًا من ثقافتنا اليومية، نضمن بناء بيئة عمل قائمة على الشفافية، المسؤولية، والثقة، وهي القيم التي تمنحنا ميزة تنافسية حقيقية في السوق. ختامًا، نود أن نتقدم بجزيل الشكر والتقدير إلى فريق إدارة الحوكمة على جهودهم القيّمة في ترسيخ أفضل الممارسات، والتي جعلت شركتنا تقارع أفضل المعايير العالمية.

ونحن على ثقة تامة بقدرة إدارة الشؤون القانونية والامتثال على مواصلة تحقيق النجاحات، وتعزيز موقع شركتنا ككيان قوي يحظى بالثقة والاحترام. شكرًا لكم، ونتطلع إلى مستقبل أكثر إشراقًا ونجاحًا

إدارة الشؤون القانونية والامتثال
عبدالسلام رزق
انتصار محمد

٢. أنشطة الشركة الرئيسية

- تمويل شركات الطيران
- الضيافة المتكاملة

النشاط	الإيرادات بالريال السعودي	النسبة المئوية
تمويل شركات الطيران	١,٨٢٤,٠٣٢,٨٦١	٧٩%
خدمات التموين وإدارة المرافق (الضيافة المتكاملة)	٤٧٥,٢٢٦,٨٤٠	٢١%
إجمالي الأنشطة الرئيسية	٢,٢٩٩,٢٥٩,٧٠١	١٠٠%
جميع القطاعات الأخرى		
الإجمالي	٢,٢٩٩,٢٥٩,٧٠١	١٠٠%

٣. الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة

- تشغيل وإدارة الأسواق الحرة أو المحلات الغير خاضعة للضرائب
- تقديم خدمات التموين والإعاشة

النشاط	الإيرادات بالريال السعودي	النسبة المئوية
تشغيل وإدارة الأسواق الحرة	٦٥٣,٦٧٢,٦٦٥	١٠٠%
تقديم خدمات التموين والإعاشة		
تقديم خدمات الغسيل		
الاجمالي	٦٥٣,٦٧٢,٦٦٥	١٠٠%

٤. خطط الشركة والقرارات الرئيسية والتوقعات المستقبلية

وفي ما يلي جدول توضيحي لبعض القرارات الرئيسية التي اتخذتها الشركة والأحداث خلال عام ٢٠٢٤ والمعلن عنها من خلال موقع السوق المالية “تداول”.

القرارات الرئيسية:

Date	القرار
٢٠٢٤/١٢/١٢	دعوة مجلس إدارة شركة كاتريون للتموين القابضة مساهميه إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
٢٠٢٤/١١/٠٥	اعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٤/٠٩/٣٠م (تسعة أشهر)
٢٠٢٤/١٠/١٤	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة
٢٠٢٤/٠٩/١٧	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن توقيع إحدى شركاتها التابعة على اتفاقية تمويل بنكي متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية
٢٠٢٤/٠٩/١٧	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن توقيع إحدى شركاتها التابعة على اتفاقية تمويل بنكي متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية
٢٠٢٤/٠٨/٠٥	إعلان تصحيحي من شركة كاتريون للتموين القابضة بخصوص الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٤/٠٦/٣٠م (ستة أشهر)
٢٠٢٤/٠٨/٠٤	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول للعام المالي ٢٠٢٤م
٢٠٢٤/٠٨/٠٤	اعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٤/٠٦/٣٠م (ستة أشهر)
٢٠٢٤/٧/٠٧	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن توقيع مذكرة تفاهم مع شركة ملاقان الهندسية المحدودة
٢٠٢٤/٠٥/٠١	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
٢٠٢٤/٠٤/٣٠	اعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٤/٠٣/٣١م (ثلاثة أشهر)

Date	القرار
٢٠٢٤/٠٤/٢٨	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة لمساهميها عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
٢٠٢٤/٠٤/٠٤	تدعو شركة كاتريون للتموين القابضة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
٢٠٢٤/٠٣/٢٤	تعلن شركة كاتريون للتموين القابضة عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الثاني من العام المالي ٢٠٢٣م
٢٠٢٤/٠٣/٢٤	اعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن النتائج المالية السنوية المنتهية في ٢٠٢٣/١٢/٣١م
٢٠٢٤/٠٢/١٤	تعلن شركة كاتريون للتموين القابضة عن تعيين عضو مجلس إدارة في المقعد الشاغر في مجلس إدارتها

٥. مقارنة أصول الشركة ومطلوباتها

بالريال السعودي

البيان	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
الأصول المتداولة	١,٢٧٩,٠٦١,٣٠٦	١,٠٦١,٩٤٨,٢١٦	١,٣٦٠,٩٣٠,٢٨٢	١,٤٧٢,٢٢١,٤٨١	١,٥٩٣,٠٨٤,٤٠٨
الأصول غير المتداولة	١,٠٢٧,٩٣٩,٣٠٠	٨٦٨,٦٨٢,٨٦٦	٦٧٠,٢٦٤,٥٤٧	٧٧٢,٦٧٠,٥٥٠	١,٠٩٤,٧٥٣,٩٤٦
إجمالي الأصول	٢,٣٠٧,٠٠٠,٦٠٦	١,٩٣٠,٦٣١,٠٨٢	٢,٠٣١,١٩٤,٨٢٩	٢,٢٤٤,٨٩٢,٠٣١	٢,٦٨٧,٨٣٨,٣٥٤
المطلوبات المتداولة	٨٦٩,٠٨٧,٤٧٨	٥٧١,٥٧٠,٣٥٨	٥٦٢,٦٠٣,٥٨٤	٥٨٢,٠١٩,١١٨	٧٣٩,٣٦٩,٧٨٧
المطلوبات غير المتداولة	٥٧٧,٨٣٦,٢٤٣	٤٨٦,٥٤١,٩٨٠	٣٤٨,٦٦٥,٠٦٦	٣٢٦,٨٠٤,٤٤٩	٤٩٦,٦٥٢,٩٠٤
إجمالي المطلوبات	١,٤٤٦,٩٢٣,٧٢١	١,٠٥٨,١١٢,٣٣٨	٩١١,٢٦٨,٦٥٠	٩٠٨,٨٢٣,٥٦٧	١,٢٣٦,٠٢٢,٦٩١

٦. مقارنة الأعمال لمدة خمس سنوات
(بالريال السعودي)

البيان	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
إجمالي الإيرادات	٩٢٦,٥٧٣,٦٤٢	١,٢١٢,٥٠٧,٨٧٠	١,٨١٨,٠٠٦,٣٦٨	٢,١٣٣,٧٦٢,٢٩٨	٢,٢٩٩,٢٥٩,٧٠١
تكلفة الإيرادات	٨٨٤,٣٣٩,٨٢١	٨٨٠,٦٦٢,٧٠٨	١,٣٠١,٦٨٦,٦٢٦	١,٥٦٧,٧٦٩,٧٩٣	١,٦٥٧,٦٥٠,٩٧٧
الزكاة وضريبة الدخل	١٨,٨٤٤,٨٦٩	١٩,٧١٢,٥٨٨	٢٨,٧١٧,٨٢٧	٣٣,٨٨٠,٠٣٦	٢٢,٩٤٣,٠٥٣
مجمّل الدخل	٤٢,٢٣٣,٨٢١	٣٣١,٨٤٥,١٦٢	٥١٦,٣١٩,٧٤٢	٥٦٥,٩٩٢,٥٠٥	٦٤١,٦٠٨,٧٢٤
صافي الدخل	(٣٣٤,٦٨٦,٣٩٩)	١٤,٠٥٥,٤٥٩	٢٥٧,١٠٣,١٣٨	٢٨٢,٦٥٧,٧٠٤	٣٥٢,٧٧٠,١٠٨

٧. التحليل الجغرافي للإيرادات (بالريال السعودي)

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة			السنة ٢٠٢٤
السعودية	مصر	الإجمالي	
٢,٢٣١,٣٣٠,٧٤٤	٦٧,٩٢٨,٩٥٧	٢,٢٩٩,٢٥٩,٧٠١	

٨. التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة (بالريال السعودي)

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة		
السعودية	الإجمالي	السنة/٢٠٢٤
٦٥٣,٦٧٢,٦٦٥	٦٥٣,٦٧٢,٦٦٥	الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة
-	-	شركة كاتريون لخدمات الإعاشة
-	-	شركة كاتريون الغسيل التجارية
-	-	شركة كاتريون الغسيل للتشغيل والصيانة
-	-	شركة كاتريون للتشغيل والصيانة

٩. جدول الفروقات الجوهرية للنتائج التشغيلية بالمقارنة مع السنة الماضية

٢٠٢٣ بالريال السعودي	٢٠٢٤ بالريال السعودي	التغير (+) أو (-) بالريال السعودي	النسبة المئوية للتغير	
٢,٢٩٩,٢٥٩,٧٠١	٢,١٣٣,٧٦٢,٢٩٨	١٦٥,٤٩٧,٤٠٣	٧.٨%	الإيرادات/المبيعات
(١,٦٥٧,٦٥٠,٩٧٧)	(١,٥٦٧,٧٦٩,٧٩٣)	(٨٩,٨٨١,١٨٤)	٥.٧%	تكلفة الإيرادات/المبيعات
٦٤١,٦٠٨,٧٢٤	٥٦٥,٩٩٢,٥٠٥	٧٥,٦١٦,٢١٩	١٣.٤%	مجمّل الدخل
(٣٠٠,٢٣٩,١١٥)	(٢٩١,١١٨,٣٠٨)	(٩,١٢٠,٨٠٧)	٣.١%	إيرادات تشغيلية - أخرى
١٩,١٤٦,٩٠٧	٢٩,٤٩٤,٣٦٣	(١٠,٣٤٧,٤٥٦)	٣٥.١%	مصروفات تشغيلية - أخرى
٣٦٠,٥١٦,٥١٦	٣٠٤,٣٦٨,٥٦٠	٥٦,١٤٧,٩٥٦	١٨.٤%	الربح (خسارة) التشغيلي

١٠. جدول معلومات الشركات التابعة

إسم الشركة التابعة	رأس المال بالريال السعودي	نسبة ملكية الشركة فيها	نشاطها الرئيسي	الدولة المحل الرئيس لعملياتها	الدولة محل التأسيس
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	٧٦,٨٩٤,٠٠٠	٤٠%	تشغيل وإدارة الأسواق الحرة في المطارات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة كاتريون لخدمات الإعاشة	٥٠٠,٠٠٠	١٠٠%	تقديم خدمات التموين والإعاشة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة كاتريون الغسيل التجارية	٥٠٠,٠٠٠	١٠٠%	تقديم خدمات الغسيل	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة كاتريون الغسيل للتشغيل والصيانة	٥٠٠,٠٠٠	١٠٠%	تقديم خدمات الغسيل	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة كاتريون للتشغيل والصيانة	٥٠٠,٠٠٠	١٠٠%	تقديم خدمات التموين والإعاشة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

١١. القروض

تحصلت الشركة خلال عام ٢٠٢٤م على القروض والتسهيلات البنكية المشار إليها أدناه وذلك لغرض تعزيز تدفقاتها النقدية بما يتماشى مع متطلباتها التشغيلية:

الجهة المقترضة	الجهة المانحة	نوع التمويل	مبلغ اصل التمويل	مدة التمويل	المبلغ المسدد خلال السنة	الرصيد المتبقي المبلغ في نهاية العام
شركة كاتريون لخدمات الإعاشة	البنك السعودي الأول	اتفاقية تسهيلات ائتمانية	٣٧,٤٨٦,٦٩٤	١٥ سنة	-	٣٧,٤٨٦,٦٩٤
شركة كاتريون الغسيل التجارية	البنك السعودي الأول	اتفاقية تسهيلات ائتمانية	١٢٣,٩٥٧,٩٠٢	١٥ سنة	-	١٢٣,٩٥٧,٩٠٢

١٢. مجلس الإدارة

تأسيسا على النظام الأساسي للشركة يتشكل مجلس إدارة شركة كاتريون للتموين القابضة للفترة التي بدأ سريانها من ٢٦ يناير ٢٠٢٢م و تنتهي بتاريخ ٢٥ يناير ٢٠٢٥م من تسعة أعضاء تم تعيينهم من قبل الجمعية العامة خلال اجتماعها المنعقد يوم الإثنين ١٦/٠٦/١٤٤٣هـ الموافق ٢٠٢٢/٠١/٠٩م.

تم تعيين كلاً من الأستاذ محمد عبد العزيز السرحان رئيساً للمجلس والمهندس رائد ابراهيم المديهم لرئيس المجلس بإجماع جميع أصوات المجلس بتاريخ ٢٧/٠١/٢٠٢٢ م الموافق ٢٤/٠٦/١٤٤٣هـ، بموجب الصلاحيات الممنوحة للمجلس تأسيساً على المادة ٢١ من النظام الأساسي للشركة كما تم تشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس والمتمثلة في لجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية بنفس التاريخ. كما تم اعتماد تشكيل لجنة المراجعة من قبل الجمعية العامة العادية خلال اجتماعها المنعقد بتاريخ ١٣/٠٢/٢٠٢٢ م الموافق ١٢/٠٧/١٤٤٣ هـ .

صدر قرار مجلس الإدارة بالتمرير بتاريخ ٠٤/٠٨/١٤٤٥هـ الموافق ١٤/٠٢/٢٠٢٤م القاضي بتعيين الأستاذة جوزه عبدالمحسن الرشيد عضواً (مستقل) في المقعد الشاغر لمجلس إدارة الشركة ، على أن يسري هذا التعيين اعتباراً من تاريخ ٠٥/٠٨/١٤٤٥ هـ الموافق ١٥/٠٢/٢٠٢٤م وحتى نهاية الدورة الحالية للمجلس التي تنتهي بتاريخ ٢٥/٠١/٢٠٢٥م.

١٢-١. أعضاء مجلس الإدارة



محمد عبد العزيز السرحان

رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي) عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، رئيس اللجنة التنفيذية



رائد إبراهيم المديهم

نائب رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي)، رئيس لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة بالشركة الوطنية السعودية للنقل البحري
- رئيس مجلس إدارة شركة المزييني للتطوير العقاري
- عضو مجلس إدارة وشريك في شركة الشرق للخرسانة الجاهزة
- عضو مجلس الإدارة بالهيئة العامة للطيران المدني

الوظائف السابقة

- المدير التنفيذي الأول للعمليات لمجموعة الفيصلية القابضة
- نائب الرئيس لشؤون التوزيع بالشركة العربية السعودية للتسويق والتكرير "سمارك"
- عضو مجلس إدارة مجموعة الفيصلية القابضة
- رئيس مجلس إدارة شركة إيكيا السعودية والبحرين
- رئيس مجلس إدارة شركة جوكنور لعصائر الفواكه بتركيا
- رئيس مجلس إدارة شركة مطارات الرياض
- رئيس مجلس إدارة شركة الصافي دانون المحدودة
- نائب رئيس مجلس إدارة بنك فينشر كابيتال في البحرين

المؤهلات العلمية

بكالوريوس في العلوم تخصص رياضيات من جامعة ولاية أوريغون الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات المهنية

يتمتع الأستاذ محمد السرحان بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ٤٥ عامًا في القطاعين العام والخاص في مجالات عديدة في الإدارة وقطاع الطاقة وقطاع التغذية والخدمات اللوجستية. عمل السرحان في بداية حياته المهنية في أنشطة متنوعة في قطاعات صناعة البترول وتوزيع منتجاته كما شارك في العديد من المؤتمرات والدورات التدريبية والندوات والمنتديات الاقتصادية في مختلف مجالات الإدارة داخل المملكة العربية السعودية وفي العديد من دول العالم، سبق له وأن في قطاع التغذية والخدمات المهنية والنقل والخدمات اللوجستية، حيث تقلد عدة مناصب قيادية بمجموعة الفيصلية القابضة وشركة الصافي دانون المحدودة كان آخرها نائب الرئيس لمجموعة الفيصلية ، ويتأصل السرحان حاليا مجلس إدارة عدة شركات من بينها الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري وشركة المزييني للتطوير العقاري.

الوظائف الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة مصدر لمواد البناء بالمملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة في الشركة المتحدة للصناعات التعدينية بالمملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة بوان بالمملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة إسمنت البادية بسوريا
- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة اليمامة للصناعات الحديدية بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة مجموعة كابلات الرياض بالمملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس المديرين بشركة مطارات جدة

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة العربية للأنايب بالمملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة شركة إسمنت المنطقة الشمالية بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة في شركة إسمنت الشمالية بالأردن

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود
- ماجستير الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود

الخبرات المهنية

يحظى المديهم بخبرة واسعة في مجال الهندسة والإدارة لأكثر من ٣٥ عامًا في القطاعين العام والخاص. عمل المديهم في بداية حياته المهنية في أنشطة هندسية متنوعة في قطاعات الطاقة والمياه ثم انتقل إلى القطاع الخاص واكتسب خبرة واسعة في مواد البناء (التجارة والتصنيع) وفي مجالات الصلب والأسمدة والخشب والجبس والمسبوكات مسبقة الصنع والمحولات الكهربائية وقد شارك في العديد من المؤتمرات والدورات التدريبية والندوات والمنتديات الاقتصادية في مختلف مجالات الإدارة والتمويل والاستراتيجية والقيادة في داخل المملكة العربية السعودية وفي العديد من دول العالم.



يوسف حمد سليمان اليوسفي

عضو مجلس الإدارة (مستقل)
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

الخبرات المهنية

اليوسفي خبرة واسعة في مجال الاستثمار والاستشارات الادارية تمتد لأكثر من ١٥ سنة شغل من خلالها مديراً للاستثمار في عدد من الشركات السعودية والعالمية كالشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية)، والتي أسس خلالها صندوق الرياض تقنية للاستثمار برأس المال الجريء، وشركة باسبورت كابيتال بسان فرانسيسكو بالولايات المتحدة الأمريكية، شركة جدوى للاستثمار، كما عمل مستشاراً في شركة جيل المستقبل (ذات الأسم التجاري ماركو) وشركة إستراتيجي آند (Strategy & BOOZ & CO) في الولايات المتحدة الأمريكية ومركز الملك عبدالله لبحوث ودراسات البترول. بدأ اليوسفي مسيرته الوظيفية في مجال النفط والغاز كمهندس اتصالات بشركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) ومهندس تنقيب بشركة شلمبرجير في الخليج وأمريكا اللاتينية. يشارك اليوسفي حالياً في عضوية عدة مجالس إدارات شركات من بينها شركة جوا المالية وشركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني والمؤسسة العامة للبريد السعودي وشركة الخدمات البريدية واللوجستية والشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو).

الوظائف الحالية

الرئيس التنفيذي لشركة جوا المالية لإدارة الاستثمارات

الوظائف السابقة

- مؤسس وشريك في شركة جيل المستقبل للاستثمار (Marco Partners)
- مؤسس ورئيس مجلس المديرين بشركة جواء الطاقة
- رئيس الاستثمار بالشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية) المملوكة من صندوق الاستثمارات العامة

المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة أعمال جامعة هارفرد
- بكالوريوس هندسة الكترونية جامعة كولورادو في بولدر



فادي مجدلاني

عضو مجلس الإدارة (مستقل) عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو اللجنة التنفيذية

الخبرات المهنية

يتمتع فادي بخبرة تزيد عن ٣٠ عامًا في عدة قطاعات تشمل الاستشارات وحقوق الملكية الخاصة والاستثمار بالإضافة الى قطاع النقل والخدمات اللوجستية والعقارات. منذ عام ٢٠١٨، كان فادي مجدلاني الشريك الإداري لشركة إكسلسا، وهي شركة تقوم بإدارة الأصول والأسهم الخاصة وتركز بشكل أساسي على الاستثمارات العقارية بالولايات المتحدة. قبل ذلك، كان فادي شريكاً رئيسياً في شركة استراتيجي آند (بوز أند كمبني سابقاً)، وهي شركة استشارات إدارية عالمية رائدة حيث خدم بعضاً من أكبر الشركات الخاصة والعامة في الشرق الأوسط. كما قاد على مدار ٢٠ عامًا نشاطات الشركة في قطاعات النقل واللوجستيات والعقارات وصناعات البناء.

الوظائف الحالية

- مدير شريك بشركة إكسلسا بمدينة بيروت بلبنان
- عضو مجلس إدارة بشركة غسان أحمد السليمان للمفروشات (إيكيا)
- رئيس مجلس إدارة مؤسسة إنديفور بلبنان
- عضو اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت بشركة كاتريون للتموين القابضة

الوظائف السابقة

- عضو مجلس إدارة وشريك رئيسي في شركة استراتيجي آند (بوز أند كمبني سابقاً) بالإمارات العربية المتحدة
- مؤسس ومدير شريك بشركة دلتا كابيتال ببيروت

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس هندسة مدنية من الجامعة الأمريكية في بيروت
- ماجستير هندسة مدنية من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا
- ماجستير إدارة الأعمال من جامعة هارفرد



فهد عبد الله موسى
عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)
عضو اللجنة التنفيذية

الوظائف الحالية

مساعد المدير العام التنفيذي للاستثمار - المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المؤسسات المالية - في البنك الأهلي التجاري، من عام ٢٠١٥م إلى عام ٢٠٢١م
- نائب أول للرئيس ومدير إقليمي - المؤسسات المالية - في أوروبا، وأمريكا، والشرق الأوسط وشمال أفريقيا من عام ٢٠١٢م إلى عام ٢٠١٥م.
- نائب الرئيس ورئيس مجموعة في الخدمات البنكية الخاصة في البنك الأهلي التجاري، من عام ٢٠٠٦م إلى ٢٠١٢م.
- رئيس وحدة أعمال استراتيجية مجموعة الخزينة في البنك الأهلي التجاري، من عام ٢٠٠٥م إلى عام ٢٠٠٦م.
- مسؤول أول تسويق مجموعة الخزينة في البنك الأهلي التجاري، من عام ٢٠٠٤م إلى عام ٢٠٠٥م.
- متداول مبيعات ومنتجات الخزينة في مجموعة سامبا المالية، من عام ٢٠٠٠م إلى عام ٢٠٠٤م.

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس - إدارة مالية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

الخبرات المهنية

يتمتع الأستاذ فهد موسى بخبرة واسعة تزيد عن عشرين عاماً في مجال الاستثمار والعمل المصرفي وعضوية مجالس إدارة الشركات في عدة قطاعات، وهو حاصل على درجة البكالوريوس في المالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. وحصل على عدة دورات تدريبية متقدمة من عدد من الجامعات المرموقة مثل كولومبيا وستانفورد وإنسياد و إيسادي ، وهو يشغل حالياً منصب مساعد المدير العام التنفيذي للاستثمار في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية ويشغل عضوية عدد من مجالس إدارة الشركات في قطاعات تشمل الخدمات اللوجستية والطيران والاستثمار. وتعكس قيادته التزاماً بالنمو الاستراتيجي والتميز التشغيلي في مختلف الصناعات للوصول الى اهداف الاستدامة المالية.



عبد الوهاب عبد العزيز البتيري
عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)
عضو لجنة المراجعة وعضو اللجنة التنفيذية

الوظائف الحالية

- مؤسس وشريك تنفيذي بشركة شركاء وتر الأعمال للتجارة
- مؤسس والرئيس التنفيذي بشركة القمة الأولى للاستثمار

الوظائف السابقة

- شريك مؤسس وعضو اللجنة التنفيذية بشركة مكتب العائلة
- مدير محافظ الاستثمارات بالبنك السعودي الأمريكي

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس المالية مع مرتبة الشرف - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران (٢٠٠٠م)
- ماجستير إدارة أعمال - كلية لندن للأعمال (٢٠١٠م)
- اختبار هيئة السوق المالية & CME-٤, CME-١, CME-٥ - هيئة السوق المالية

الخبرات المهنية

يتمتع عبدالوهاب بخبرة تزيد عن ٢٥ عاماً من الخبرة المحلية والعالمية. يشغل منصب الشريك المؤسس لشركة شركاء وتر الأعمال، وهي شركة تعمل على تقديم الاستشارات المالية المخصصة لمكاتب الاستثمار الخاصة، كما يشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة القمة الأولى للاستثمار، وهي شركة مرخصة من قبل هيئة السوق المالية (CMA) بدأ مسيرته المهنية في قسم الخزينة في البنك السعودي الأمريكي (Citibank Affiliate) كما كان شريكاً مؤسساً في شركة مكتب العائلة (The Family Office) في البحرين حيث كان يعمل على إدارة الممتلكات. عمل أيضاً في العديد من لجان ومجالس المنظمات غير الربحية مثل اللجنة القومية لرجال الأعمال الشباب وهي جزء من الغرفة الوطنية التجارية في المملكة العربية السعودية. كما أنه عضواً في هيئة الرؤساء الشباب (YPO) في الفرع السعودي والبحريني. وحالياً، عضو الفرع السعودي لخريجي كلية لندن للأعمال. ويشغل عبدالوهاب مناصب عضوية إدارة الأعمال في العديد من الشركات في المملكة العربية السعودية. يحمل درجة الماجستير في إدارة الأعمال، ودرجة البكالوريوس في العلوم المالية. حاصل على شهادة السوق المالية & CME-٤, CME-١, CME-٥. كما يعد مستشار مالي مرخص من وزارة التجارة والاستثمار.



ديليب نيجهاوان

عضو مجلس الإدارة (مستقل)
عضو لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة بشركة كاليبس العالمية (Kaelis World)

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة بشركة طيران الإمارات لتموين الطائرات بدبي
- مستشار في مجال تموين الطائرات والفنادق بشركة الطيران العماني
- مستشار في مجال تموين الطائرات والفنادق بشركة طيران الإمارات لتموين الطائرات
- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة بشركة الخطوط الجوية السيريلانكية لتموين الطائرات
- مدير عام فندق أوبروي ترايدنت بجدة المملكة العربية السعودية
- مدير عام فندق أوبروي خدمات الرحلات/خدمات المطار بالهند
- مدير عام فندق أوبروي منتجع بوجمالو بيتش بالهند

المؤهلات العلمية

- شهادة المدرسة الهندية في العلوم والإنجليزي من جامعة كبار كامبريدج
- بكالوريوس إدارة الأعمال - محاسبة- مالية من جامعة كالكوته الهند
- دبلوم الدراسات العليا إدارة الأعمال من جامعة اسيك كورنيل فرنسا

الخبرات المهنية

لدى ديليب خبرة قيادية استشارية إدارية تزيد عن ٣٥ عامًا في وحدات تموين الخطوط الجوية العالمية ، وخدمات الرحلات الجوية ، وخدمات الطعام وعمليات البيع بالتجزئة ، والخدمات والمرافق الخاصة بشركات الطيران ، وصالات المطارات ، وعمليات الفعاليات و فنادق ٥ نجوم وشركات الضيافة على مستوى العالم. سجل حافل في تحويل الشركات من خلال القيادة الإستراتيجية وتنفيذ مبادئ الإدارة ، زيادة المبيعات وصافي الأرباح بشكل كبير مع قيادة التميز التشغيلي مع تعزيز إنتاجية الموظفين والاحتفاظ بهم وتقليل التكاليف، قاد الشركات إلى تحقيق إيرادات سنوية تزيد عن ٩٠٠ مليون دولار أمريكي مع الإشراف في الوقت نفسه على مشاريع التوسع التي تزيد عن ٣٥٠ مليون دولار أمريكي.



أوليفر هارنيسش

عضو مجلس الإدارة (مستقل)
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الوظائف الحالية

مؤسس لشركة لوناصول للضيافة

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي لشركة الضيافة ورئيس قسم الضيافة بصندوق الاستثمارات العامة
- الرئيس التنفيذي لشركة إعمار للضيافة
- الرئيس التنفيذي للعمليات بمجموعة فنادق راديسون
- العضو المنتدب شمال ووسط أوروبا بمجموعة فنادق هيلتون العالمية

المؤهلات العلمية

- ماجستير في العلوم من جامعة لندن
- ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هيريوت وات، بريطانيا
- شهادة في إدارة الفنادق والضيافة من جمعية الفنادق والسكن الأمريكية، إيست لانسنغ، الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس في إدارة الفنادق والضيافة من جامعة برلين لإدارة الفنادق، ألمانيا
- شهادة في برنامج قيادة مجالس الإدارة من جامعة أنسيد بسنغافورة

الخبرات المهنية

أوليفر هارنيسش خبير في مجال الضيافة، بدأ حياته المهنية في نيس بفرنسا عام ١٩٨٦ وعمل في العديد من أنحاء العالم منذ ذلك الحين، أمضى ١٤ عامًا في فنادق هيلتون حيث كان المدير الإداري لشمال ووسط أوروبا. من عام ٢٠١٢ حتى عام ٢٠١٦ ، شغل منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في مجموعة فنادق راديسون. في عام ٢٠١٦ تم تعيينه الرئيس التنفيذي لمجموعة إعمار للضيافة في دبي. من عام ٢٠١٩ حتى عام ٢٠٢١ ، كما شغل أوليفر منصب الرئيس التنفيذي ورئيس قسم الضيافة بصندوق الاستثمارات العامة بالمملكة العربية السعودية.

٢-١٢. اجتماعات مجلس الإدارة

مجموع الاجتماعات ٥

إسم العضو	٢٠٢٤/٠٣/٢١	٢٠٢٤/٠٤/٣٠	٢٠٢٤/٠٨/٠٤	٢٠٢٤/١١/٠٥	٢٠٢٤/١٢/١٠	إجمالي الحضور
محمد السرحان	✓	✓	✓	✓	✓	٥
رائد المديهم	✓	✓	✓	✓	✓	٥
يوسف اليوسفي	✓	✓	✓	✓	✓	٥
جوزه الرشيد	✓	✗	✓	✓	✓	٤
فادي مجدلاني	✓	✓	✓	✓	✓	٥
فهد موسى	✓	✓	✓	✓	✓	٥
عبد الوهاب البتيري	✓	✓	✓	✓	✓	٥
ديلب نيجهاوان	✓	✓	✓	✓	✓	٥
أوليفير هارنيسنش	✓	✓	✓	✓	✓	٥

جوزه عبد المحسن الرشيد
عضو مجلس الإدارة (مستقل)



الوظائف الحالية

شريك إداري في هربرت سميث فريهيلز للمحاماة والاستشارات القانونية

الوظائف السابقة

- شريك إداري في هربرت سميث فريهيلز بالتعاون مع شركة جوزه بنت عبدالمحسن الرشيد للمحاماة والاستشارات القانونية
- شريك في هربرت سميث فريهيلز بالتعاون مع مكتب المحامي محمد التمامي
- مستشار قانوني أول في شركة إير برودكتس الشرق الأوسط
- مستشار قانوني في مكتب وايت اند كيس (الرياض)
- مستشار قانوني في مكتب بايكر آند ماكينزي (دبي والرياض)
- متدرب في منظمة الدول المصدرة للنفط (أوبك)
- متدرب في مكتب بايكر آند ماكينزي (الرياض)

المؤهلات العلمية

- ماجستير قانون الأعمال التجارية الدولية والقانون الاقتصادي من جامعة جورج تاون للقانون – واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس قانون جامعة الأمير سلطان / الرياض

الخبرات المهنية

تمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من عشر سنوات في مجال القانون وقطاع الأعمال والمالية، شؤون الشركات والأوراق المالية والمشاريع وعمليات الدمج والاستحواذ وأسواق رأس المال وقانون المنافسة والتجارة الدولية (منظمة التجارة العالمية، حاصلة على شهادة الماجستير في القانون من جامعة جورج تاون بواشنطن بالإضافة إلى شهادة البكالوريوس في القانون من جامعة الأمير سلطان بالرياض، حيث تشغل حالياً منصب مدير شريك بشركة هربرت سميث فريهيلز (Herbert Smith Freehills) وهي شركة محاماة دولية، كما تشارك في عضوية المجلس الاستشاري بجامعة جورج تاون بالإضافة إلى منصب مسؤول إتصال بالمنتدى الإقليمي العربي التابع لرابطة المحامين الدولية، كما سبق لها وان تقلدت عدة مناصب وظيفية في عدة شركات ومكاتب محاماة من بينها مستشار قانوني أول بشركة إير برودكتس (Air Products)، بالإضافة إلى مناصب وظيفية واستشارية أخرى بكل من شركة وايت اند كيس (White & Case, Riyadh) وشركة بيكر أند مكنزي (Baker & McKenzie) بكل من الرياض ودبي.

١٢-٣. العضويات والمناصب الإدارية التي شغلها أو يشغلها أعضاء مجلس الإدارة بشركات أخرى (حالية/سابقة – محلياً/دولياً)



محمد بن عبد العزيز السرحان

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- رئيس مجلس إدارة بالشركة الوطنية السعودية للنقل البحري، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة المزييني للتطوير العقاري، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة وشريك في شركة الشرق للخرسانة الجاهزة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بالهيئة العامة للطيران المدني، جهة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- المدير التنفيذي الأول للعمليات لمجموعة الفيصلية القابضة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب الرئيس لشؤون التوزيع بالشركة العربية السعودية للتسويق والتكرير "سمارك"، مؤسسة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة مجموعة الفيصلية القابضة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية



رائد إبراهيم المديهم

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة مصدر لمواد البناء، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة للشركة المتحدة للصناعات التعدين، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة بوان، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة إسمنت البادية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها في سوريا
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة اليمامة للحديد والصلب، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة مجموعة كابلات الرياض، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس مديري شركة مطارات جدة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة العربية للأنابيب، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة إسمنت المنطقة الشمالية، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة لشركة إسمنت المنطقة الشمالية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها في الأردن



يوسف حمد سليمان اليوسفي

- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة السعودي الفرنسي كابيتال، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- شريك بشركة جيل المستقبل للاستثمار، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها الرياض تعمل في مجال الاستشارات الاستراتيجية
- مؤسس لشركة جواء الطاقة ورئيس مجلس المديرين، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة لجام للرياضة، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مدير الاستثمارات والمؤسس لصندوق الرياض تقنية، الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية)، شركة مساهمة مقرها الرياض مملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة، تعمل في مجال إدارة الاستثمارات.
- محلل قطاع الطاقة بشركة باسبورت كابيتال بالولايات المتحدة الأمريكية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مستشار بمركز الملك عبد الله للدراسات والبحوث البترولية، مركز مستقل غير هادف للربح يمارس نشاطه داخل المملكة العربية السعودية
- مساعد بشركة جدوى للاستثمار، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مستشار بشركة (BOOZ & CO) والمعروفة حالياً باسم (& Strategy) بالولايات المتحدة الأمريكية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مهندس حقول نفط، شلمبرجير بالولايات المتحدة الأمريكية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مهندس اتصالات بشركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- رئيس تنفيذي وعضو مجلس إدارة شركة جوا المالية، شركة مساهمة مرخصة من هيئة السوق المالية متخصصة في الاستثمارات البديلة في المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة الاستثمار بشركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني "ميدغلف للتأمين"، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة كاتريون للتمويل القابضة، شركة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية بالمؤسسة العامة للبريد السعودي، مؤسسة سعودية حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية .
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للخدمات البريدية واللوجستية، شركة مساهمة مملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بالشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات ساسكو، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس إدارة في شركة Pawame، شركة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو لجنة الاستثمار في الشركة السعودية لرأس المال الجري (SVC)، شركة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية



فادي مجدلاني

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- مدير شريك بشركة إكسلسا بمدينة بيروت بلبنان، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة غسان أحمد السليمان للمفروشات (إيكيا)، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة مؤسسة إنديفور بلبنان، منظمة غير حكومية نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو اللجنة التنفيذية بشركة كاتريون للتمويل القابضة، شركة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس إدارة وشريك رئيسي في شركة استراتيجي أند (بوز أند كمبني) بالإمارات العربية المتحدة
- مؤسس ومدير شريك بشركة دلتا كابيتال ببيروت، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية



فهد عبد الله موسى

- عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية**
- نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت في شركة كاتريون للتمويل القابضة، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة.
 - عضو مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة الخطوط السعودية للشحن، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة.
 - عضو مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة المراجعة بشركة سال السعودية للخدمات اللوجستية بشركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة.
 - عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت شركة الإنماء للاستثمار، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة.
 - عضو مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات والمكافآت بشركة المطاحن الرابعة، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة.
 - عضو مجلس الإدارة ولجنة المراجعة بالمعهد الملكي للفنون التقليدية، كيان حكومي مستقل يمارس نشاطه داخل المملكة.
 - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في مجلس الإدارة بشركة اللجين القابضة، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة.
 - عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة والمخاطر بالمجلس التأسيسي للقطاع الغربي الصحي، هيئة تأسيسية تحت مظلة الصحة القابضة تمارس نشاطها داخل المملكة.



عبد الوهاب البتيري

- عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة**
- رئيس مجلس الإدارة شركة المستقبل للسيارات والبورسلان، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
 - نائب رئيس اللجنة الاستشارية بهيئة السوق المالية، لجنة حوكمية تمارس نشاطها داخل المملكة
 - عضو مجلس الإدارة بشركة جاهز الدولية، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
 - رئيس مجلس الإدارة شركة أصول وبخيت الاستثمارية، شركة مساهمة مدرجة شركة مساهمة تمارس نشاطها داخل المملكة
 - عضو مجلس الإدارة ولجنة المخاطر ببنك الجزيرة، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية**
- عضو مجلس الإدارة بشركة منافذ لسيارات الإسعاف والمعاقين، شركة ذات مسئولية محدودة مختلطة تمارس نشاطها داخل المملكة
 - عضو مجلس الإدارة بشركة تضامن الهمة المحدودة، شركة ذات مسئولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة
 - نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة اللجين، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
 - عضو مجلس الإدارة بمجموعة السنبلة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
 - عضو مجلس الإدارة بشركة مجموعة كابلان الرياض، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
 - نائب رئيس مجلس الإدارة الشركة الوطنية للصناعات البتروكيماوية (NATPET)، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
 - رئيس مجلس الإدارة بشركة ترابط، وهي شركة خاصة تمارس نشاطها خارج المملكة
 - عضو مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتمويل، شركة مساهمة
 - عضو مجلس إدارة مجموعة الهوشان، شركة ذات مسئولية محدودة
 - عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للاستثمار، شركة فرعية من صندوق التنمية الصناعي
 - نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية بالشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت)، شركة مساهمة مدرجة



جوزه عبد المحسن الرشيد

- عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية**
- عضو مجلس الإدارة بالمجلس الاستشاري لخريجي جامعة جورج تاون بالشرق الأوسط وشمال إفريقيا



أوليفير هارنيسيتش

- عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية**
- عضو مجلس إدارة شركة إدارة الفنادق، شركة مساهمة غير مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
 - عضو مجلس إدارة مجموعة فنادق الخليج، البحرين، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها خارج المملكة
 - عضو مجلس إدارة مجموعة رأس الخيمة للضيافة، شركة مساهمة غير مدرجة تمارس نشاطها خارج المملكة
 - عضو مجلس إدارة شركة إيجيس (EGIS-ESEC)، شركة غير مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة



ديليب نيجهاوان

- عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية**
- عضو مجلس إدارة شركة كايليس العالمية (Kaelis World)، شركة غير مدرجة تمارس نشاطها خارج المملكة
- عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة**
- عضو مجلس إدارة الرابطة الدولية لخدمات تقديم الطعام وهي جمعية تجارية تمارس نشاطها بالمملكة المتحدة
 - عضو مجلس إدارة الجمعية الدولية للخدمات الغذائية، وهي جمعية تجارية تمارس نشاطها بالولايات المتحدة الأمريكية
 - عضو مجلس الإدارة الرابطة الدولية لخدمات الأغذية، تمارس نشاطها في منطقة آسيا
 - عضو لجنة التحكيم جوائز ميركوري، آسيا والمحيط الهادئ IFSA و APOT

١٢-٤. مصالح أعضاء مجلس الإدارة

وصف مصالح أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في أسهم الشركة

الاسم	بداية العام		نهاية العام		ملكية الأقارب
	عدد الأسهم	عدد الأسهم	صافي التغيير	نسبة التغيير	
محمد السرحان	٣٣.٧٢٠	٣٣.٧٢٠	٠	٠	٠
رائد المديهم	١,٠٠٠	١,٠٠٠	٠	٠	٠
يوسف اليوسفي	٠	٠	٠	٠	٠
جوزة الرشيد	٠	١٠	١٠	١٠٠%	٠
فادي مجدلاني	٠	٠	٠	٠	٠
فهد موسى	٠	٠	٠	٠	٠
عبد الوهاب البتيري	٠	٠	٠	٠	٠
ديليب نيجهاوان	٠	٠	٠	٠	٠
أوليفير هارنيستش	٠	٠	٠	٠	٠

١٢-٥. تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

عضو مجلس الإدارة	تصنيف العضوية
محمد السرحان	غير تنفيذي (رئيس المجلس، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، رئيس اللجنة التنفيذية)
رائد المديهم	غير تنفيذي (نائب رئيس المجلس، رئيس لجنة المراجعة)
يوسف اليوسفي	مستقل (رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت)
جوزة الرشيد	مستقل
فادي مجدلاني	مستقل (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو اللجنة التنفيذية)
فهد موسى	غير تنفيذي (عضو اللجنة التنفيذية)
عبد الوهاب البتيري	غير تنفيذي (عضو اللجنة التنفيذية، عضو لجنة المراجعة)
ديليب نيجهاوان	مستقل (عضو لجنة المراجعة)
أوليفير هارنيستش	مستقل (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت)

١٢-٦. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

وفقا لنظام الشركات وبالتوافق مع المادة الثانية والعشرين (٢٢) من نظام الشركة الأساسي، قد تتكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة من مبلغ معين، أو بدل حضور، أو مزايا عينية ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.

تم تحديث سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة الخاصة بالشركة لتتواءم مع التعديلات التشريعية حيث تم اعتماد التعديلات من طرف الجمعية العامة في اجتماعها المنعقد بتاريخ ٢٠٢٣/١٠/١٢ م.

سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

أ. يستحق رئيس مجلس الإدارة مكافئة سنوية لا تتجاوز خمسمائة ألف ريال (500,000 ر.س) نظير ترأسه لمجلس الإدارة، كما يستحق رؤساء اللجان المنبثقة عن المجلس مكافآت سنوية لا تتجاوز مائة وخمسون ألف ريال (150,000 ر.س) لكل رئيس لجنة.

ب. يستحق نائب رئيس مجلس الإدارة وكذلك كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة مكافآت سنوية لا تتجاوز ثلاثمائة وخمسون ألف ريال (350,000 ر.س) لنائب رئيس المجلس وكذلك لكل عضو، كما يستحق أعضاء اللجان المنبثقة من المجلس مكافآت سنوية لا تتجاوز مائة وخمسة وعشرون ألف ريال (125,000 ر.س).

ج. وفي كل الأحوال، يجب أن لا يتجاوز إجمالي ما يحصل عليه رئيس مجلس الإدارة مبلغ ثمانمائة وخمسون ألف ريال (850,000 ر.س) نظير رئاسته لمجلس الإدارة بالإضافة إلى رئاسته أو عضويته في اللجان المنبثقة عن المجلس، كما يجب أن لا يتجاوز إجمالي ما يحصل عليه نائب رئيس مجلس الإدارة وأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة وأي رئيس أو عضو للجان المنبثقة مبلغ سبعمائة ألف ريال (700,000 ر.س) نظير الإنابة لرئيس مجلس الإدارة أو العضوية في مجلس الإدارة بالإضافة إلى رئاسة أو عضوية اللجان المنبثقة عن المجلس.

د. لرئيس مجلس الإدارة ونائبه ولأعضاء مجلس الإدارة ولرؤساء اللجان المنبثقة عن المجلس وأعضاء اللجان مكافئة بدل حضور لأي من اجتماعات مجلس الإدارة ولأي من اجتماعات اللجان المنبثقة على أن لا تتجاوز قيمة المكافئة خمسة آلاف ريال (5,000 ر.س) لأي من الاجتماعات.

هـ. يحق لرئيس مجلس الإدارة أو نائب رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة ترأس عدد إثنان من اللجان المنبثقة كحد أقصى. و. في مكافأة أعضاء المجلس، يجب مراعاة معايير ترتبط بالأداء كأن تكون المكافأة أو جزء منها مرتبط بأداء العضو كحضوره للاجتماعات. ز. أعضاء المجلس التنفيذيين أو العاملين بالشركة من هم من موظفي الشركة لا تتم مكافأتهم عن خدماتهم كأعضاء في المجلس، وأما أعضاء المجلس غير التنفيذيين وغير العاملين بالشركة من غير موظفي الشركة لا يتم تضمينهم في أي تنسيقات استشارية للشركة دون الحصول على موافقة مسبقة من لجنة الترشيحات والمكافآت. كما لا يجوز للأعضاء العاملين في لجنة المراجعة بطريقة مباشرة أو غير مباشرة الحصول على تعويضات عن تقديم خدمات استشارية أو محاسبية أو قانونية أو استثمارية أو مالية للشركة. كذلك يتعين على الشركة ألا تساهم في المنظمات الخيرية التي ينتمي إليها العضو.

العلاقة بين المكافآت والسياسة

بناء على سياسة المكافآت الخاصة بمجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية والتي تم الإشارة إليها في هذا التقرير، وفي ضوء ما تم دفعه من مكافآت للمجلس واللجان والإدارة التنفيذية يتبين انسجام ذلك مع السياسة المعتمدة للشركة من دون أي انحراف جوهري عن السياسة المذكورة. الجدول أدناه يوضح مكافآت أعضاء مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٤ م :

المكافآت الثابتة										المكافآت المتغيرة									
عضو المجلس																			
المكافأة السنوية	مبلغ معين	بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة	بدل حضور اجتماعات اللجان	بدل حضور الجمعية العامة	المكافأة على الأعمال الفنية والإدارية الاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إذا كان من الأعضاء	المزايا العينية	الاجمالي	نسبة من الأرباح	المكافآت الدورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الاسهم الممنوحة	المصاريف*	الاجمالي	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات	
أولاً: أعضاء المجلس المستقلين:																			
يوسف اليوسفي	٥٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٤,٠٠٠					٥٦٥,٠٠٠					٣٧,٢٢٩	٦٠,٢٢٩					
فادي مجدلاني	٦٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٦,٠٠٠					٦٨٥,٠٠٠					٥٢,٥٨٥	٧٣٧,٥٨٥					
أوليفير هارنيستش	٤٧٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٤,٠٠٠					٥٤٠,٠٠٠					٩١,٠٩٩	٦٣١,٠٩٩					
ديليب نيجهاوان	٤٧٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٢,٠٠٠					٥٢٠,٠٠٠					٧٢,٠٩٩	٥٩٢,٠٩٩					
جوزه الرشيد	٣٠٦,٨٤٩	٢,٠٠٠	٠,٠٠٠					٣٢٦,٨٤٩					٤,١١٠	٣٣٠,٩٥٩					
الاجمالي	٢,٣٥٦,٨٤٩	١٢٠,٠٠٠	١٦,٠٠٠					٢,٦٣٦,٨٤٩					٢٥٧,١٢٢	٢,٨٩٣,٩٧١					

المكافآت الثابتة										المكافآت المتغيرة									
عضو المجلس	المكافأة السنوية	مبلغ معين	بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة	بدل حضور اجتماعات اللجان	بدل حضور الجمعية العامة	المكافأة على الأعمال الفنية والإدارية الاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إذا كان من الأعضاء	المزايا العينية	الاجمالي	نسبة من الأرباح	المكافآت الدورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الاسهم الممنوحة	المصاريف*	الاجمالي	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
ثانيا: أعضاء المجلس غير التنفيذيين:																			
محمد السرحان	٧٦٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠		٦٠,٠٠٠					٨٥٠,٠٠٠						١٢٨,٥١١	٩٧٨,٥١١			
عبد الوهاب البتيري	٦٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠		٤٠,٠٠٠					٦٦٥,٠٠٠						٨,٤٩٤	٦٧٣,٤٩٤			
فهد عبد الله موسى	٤٧٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠		٢٠,٠٠٠					٥٢٠,٠٠٠						١٣,٤٥٠	٥٣٣,٤٥٠			
رائد المديهم	٥٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠		٢٠,٠٠٠					٥٤٥,٠٠٠						١١,٤٢١	٥٥٦,٤٢١			
الاجمالي	٢,٣٤٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠		١٤٠,٠٠٠					٢,٥٨٠,٠٠٠						١٦١,٨٧٦	٢,٧٤١,٨٧٦			
الاجمالي	٤,٦٩٦,٨٤٩	٢٢٠,٠٠٠		٣٠٠,٠٠٠					٥,٢١٦,٨٤٩						٤١٨,٩٩٩	٥,٦٣٥,٨٤٨			

*عبارة عن نفقات ومصاريف تتحملها الشركة عن عضو مجلس الإدارة لغرض تأدية عمله.

١٣. لجان مجلس الإدارة

تأسيساً على لائحة حوكمة الشركة ونظامها الأساسي، يتشكل المجلس من ثلاث لجان فرعية رئيسية وهي: لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية.

١٣-١. لجنة المراجعة

تتشكل لجنة المراجعة من خمسة أعضاء غير تنفيذيين، ثلاثة منهم من مجلس الإدارة وعضوين آخرين من خارج مجلس الإدارة مختصين في الشؤون المالية والمحاسبية، تم إعتما د تشكيل لجنة المراجعة خلال اجتماع الجمعية العامة للمساهمين الغير عادية المنعقدة بتاريخ ١٣/٠٢/٢٠٢٢ م الموافق ١٢/٠٧/١٤٤٣هـ ، وتشمل مهام ومسؤوليات هذه اللجنة في دراسة نظام الرقابة الداخلية والسياسات المحاسبية ومراجعة أداء مراجع الحسابات الخارجي والقوائم المالية والإشراف على إدارة المراجعة الداخلية والالتزام وتقنية المعلومات وتقديم التقارير، الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة من أجل التحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها مجلس الإدارة. وكذلك دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات التي وُضعت بشأنها.

كما تتضمن مسؤوليات اللجنة في رفع التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات الخارجيين وفصلهم وتحديد أتعابهم والتأكد من استقلاليته م ومتابعة أعمالهم ودراسة ومراجعة خطة المراجعة مع إدارة المراجعة الداخلية، دراسة ملاحظات مراجع الحسابات الخارجي على القوائم المالية للشركة ومتابعة ما تم بشأنها بخصوص عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها للمجلس.

كما تقوم اللجنة بدراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها وتقويم فاعلية تقدير الشركة للمخاطر المهمة والخطوات التي اتخذتها إدارة الشركة للسيطرة على هذه المخاطر ومعالجتها. خلال عام ٢٠٢٤م لم ترفع لجنة المراجعة بالشركة أي توصيات بشأن وجود تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو أي توصيات رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي. بناءً على نظام الشركات وما تتطلبه من تشكيل لجنة المراجعة من قبل الجمعية العامة للمساهمين.

١٣-١-١. أعضاء لجنة المراجعة

رائد إبراهيم المديهم رئيس اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢-٣ صفحة رقم ٢٣٣)

عبد الوهاب عبد العزي البتيري عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢-٣ صفحة رقم ٢٣٧)

ديليب نيجهوان عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢-٣ صفحة رقم ٢٣٨)

صالح عبد الرحمن الفضل عضو اللجنة

الوظائف الحالية

الرئيس التنفيذي للمالية لمجموعة "سافي" «Savvy Games»

- مساعد المدير العام التنفيذي للشؤون المالية والإدارية للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية.
- الرئيس التنفيذي للمالية الشركة السعودية للألعاب الإلكترونية القابضة.
- الرئيس التنفيذي للمالية للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية.
- الرئيس التنفيذي للمالية - لشركة هرفي للخدمات الغذائية.
- نائب رئيس كبير المدراء الماليين ببنك الراجحي (المالية كابيتال).
- مدير أول للاستثمارات الخاصة – منافع القابضة.
- مدرب بدوام جزئي Morgan International- CFA / CPA
- محلل استثمار Goldman Sachs Asset Management
- محلل استثمار - مؤسسة النقد العربي السعودي.
- مدقق بنكي على القطاع المصرفي - مؤسسة النقد العربي السعودي.

الوظائف السابقة

- البرنامج التنفيذي للمدير المالي من جامعة ستانفورد للأعمال بالولايات المتحدة الأمريكية.
- ماجستير علوم المحاسبة من جامعة إلينوي - إربانا-شامبين.
- ماجستير العلوم المالية من جامعة إلينوي - إربانا-شامبين.
- بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود.
- محاسب قانوني معتمد من المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين.
- محاسب قانوني الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
- شهادة التأهيل العام للأوراق المالية CME-I من هيئة السوق المالية.

الشهادات

الخبرات

يتمتع الفضل بخبرة استثنائية في مجال الددارة المالية، وقد شغل الفضل مؤخراً العديد من المناصب في مساره المهني، وقد كان يشغل مساعد المدير العام التنفيذي للشؤون المالية والإدارية للمؤسسة العامة للخطوط الجوية السعودية، الناقل الوطني وإحدى أكبر شركات الطيران على مستوى الشرق الاوسط، كما عمل عضواً في العديد من مجالس الإدارة ولجان المراجعة بالعديد من شركات المساهمة المدرجة والمقفلة، منها شركة مطارات الرياض وأكسا للتأمين وطيران أديل.

عضو اللجنة	فيصل سعيد صباغ
• مساعد المدير العام التنفيذي المالي لمجموعة السعودية- المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية. • عضو مجلس الإدارة الشركة السعودية لهندسة الطيران. • عضو مجلس الإدارة شركة طيران أديل. • عضو لجنة التدقيق والمراجعة شركة الخطوط السعودية للشحن	الوظائف الحالية
• المدير المالي- بنك الخليج الدولي- المملكة العربية السعودية. • المدير المالي- شركة عبد اللطيف جميل المتحدة للتمويل. • رئيس قسم المحاسبة- بنك الجزيرة. • المراقب المالي- البنك الأهلي السعودي (SNB). • المحلل المالي والمراجع الداخلي- شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية).	الوظائف السابقة
• ماجستير إدارة الأعمال (MBA) جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. • شهادة المدقق الداخلي المعتمد من معهد التدقيق الداخلي (IIA).	الشهادات
بخبرة تزيد عن ٢٥ عامًا في التخطيط الاستراتيجي والمالية والخزانة وإعداد التقارير المالية/التنظيمية وإدارة المخاطر والتحليل المالي وأتمتة العمليات المكتسبة من العمل في العديد من الشركات متعددة الجنسيات.	الخبرات

١٣-٢. جدول اجتماعات لجنة المراجعة

عدد الاجتماعات (٤)					
إسم العضو	طبيعة العضوية	٢٠٢٤/٠٣/١٤	٢٠٢٤/٠٤/٢٨	٢٠٢٤/٠٨/٠١	٢٠٢٤/١١/٠٣
رائد المديهييم	رئيس اللجنة (غير تنفيذي)	✓	✓	✓	✓
عبد الوهاب البتيري	عضو (غير تنفيذي)	✓	✓	✓	✓
ديليب نجهانوان	عضو (مستقل)	✓	✓	✓	✓
صالح الفضل	عضو (من خارج المجلس)	✓	✓	✓	✓
فيصل صباغ	عضو (من خارج المجلس)	✓	✓	✓	✓

١٣-١-٣. مكافآت أعضاء لجنة المراجعة (بالريال السعودي)

الإسم	التعويضات الثابتة	بدل حضور الاجتماع	الإجمالي
رائد المديهييم	١٥٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	١٧٠,٠٠٠
عبد الوهاب البتيري	١٢٥,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	١٤٥,٠٠٠
ديليب نجهانوان	١٢٥,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	١٤٥,٠٠٠
صالح الفضل	١٢٥,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	١٤٥,٠٠٠
فيصل صباغ	١٢٥,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	١٤٥,٠٠٠
الإجمالي	٦٥٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	٧٥٠,٠٠٠

١٣-١-٤. تقرير لجنة المراجعة للعام ٢٠٢٤م

تري لجنة المراجعة أن ما قامت به من أعمال خلال عام ٢٠٢٤م يوفر تأكيداً لكفاية نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر بما يحقق قدرة النظام على حماية أصول الشركة وضمان كفاءة الإجراءات والعمليات المالية وغير المالية وبما يحقق أهدافها، وإلتزام الجهات الإدارية وموظفيها بالأنظمة واللوائح الصادرة عن الهيئات الحكومية المختلفة والجهات الرقابية ذات الصلة.	خلال عام ٢٠٢٤م لم توصي لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي للشركة وذلك لوجود قسم المراجعة الداخلية، كما تؤكد اللجنة بعدم وجود أي توصيات بينها وبين قرارات المجلس تعارض أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.
--	---

٢-١٣. لجنة الترشيحات والمكافآت

تتشكل لجنة الترشيحات والمكافآت من أربعة أعضاء غير تنفيذيين من مجلس الإدارة من بينهم ثلاثة أعضاء مستقلين. وتتضمن مسؤوليات اللجنة في تقديم التوصيات لمجلس الإدارة بخصوص ترشيح أعضاء المجلس ولجانه الفرعية والإدارة التنفيذية وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، توصية مجلس الإدارة بالأعضاء المرشحين لكل لجنة من المجلس، الإشراف على تقييم المجلس والمدراء التنفيذيين، الإشراف على جميع المسائل المتعلقة بالرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين، مراجعة خطط تعاقب المجلس، دراسة أجور الإدارة التنفيذية وسياسات التحفيز، دراسة خطط التوظيف في الشركة وتمديد العقود وسياسات إنهاء العقود للإدارة التنفيذية.

كما تقوم اللجنة بمراجعة هيكل وتكوين المجلس وتقديم التوصيات بخصوص أي تغييرات مقترحة على هيكل وتكوين المجلس وتحديد نقاط الضعف والقوة في المجلس وتقديم التوصيات لمعالجتها لتحقيق مصالح الشركة. كما تقوم اللجنة سنوياً بمراجعة استقلالية الأعضاء المستقلين وتضمن عدم وجود تضارب مصالح إذا كان العضو يحمل عضوية مجلس ادارة شركة أخرى. وتقوم بتطوير سياسات وإجراءات واضحة لمكافأة أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين وربطها بمؤشرات أداء.

كما تقوم اللجنة بإعداد تقارير دورية وسنوية حول أنشطتها وتقرير الإفصاح السنوي وفقاً لنظام الشركة الأساس وتقدم تلك التقارير إلى مجلس الإدارة.

١٣-٢-١. أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

يوسف حمد اليوسفي رئيس اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢-٣ صفحة رقم ٢٣٤)

محمد عبد العزيز السرحان

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٣-٢ صفحة رقم ٢٣٢)

فادي مجدلاني

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٣-٢ صفحة رقم ٢٣٥)

أوليفر هارنيسنش

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢-٣ صفحة رقم ٢٣٨)

١٣-٢-٢. جدول اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

عدد الاجتماعات (٨)								
الإسم	طبيعة العضوية	٢٠٢٤/١١/٢	٢٠٢٥/١١/٢٥	٢٠٢٤/١٣/٦	٢٠٢٤/١٨/٢٨	٢٠٢٤/١٧/١	٢٠٢٤/١٧/٢٩	٢٠٢٤/١٢/١٢
يوسف اليوسفي	رئيس اللجنة (مستقل)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
محمد السرحان	عضو (غير تنفيذي)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
فادي مجدلاني	عضو (مستقل)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أوليفير هارنيستش	عضو (مستقل)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

١٣-٢-٣. مكافآت أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	المكافآت الثابتة	بدل حضور الاجتماع	الاجمالي
يوسف اليوسفي	١٥٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	١٩٠,٠٠٠
محمد السرحان	١٢٥,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	١٦٥,٠٠٠
فادي مجدلاني	١٢٥,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	١٦٥,٠٠٠
أوليفير هارنيستش	١٢٥,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	١٦٥,٠٠٠
الإجمالي	٥٢٥,٠٠٠	١٦٠,٠٠٠	٦٨٥,٠٠٠

١٣-٣. للجنة التنفيذية

تتشكل اللجنة التنفيذية من أربعة أعضاء غير تنفيذيين ، تتمثل مسؤوليات اللجنة في مساعدة مجلس الإدارة في إنجاز مهامه ومسؤولياته بشأن تحديد رسالة الشركة ورؤيتها واتجاه الأعمال والأهداف الإستراتيجية والإستثمارية ومساعدة المجلس في إجراء التقييم الإستراتيجي الدوري لأداء الشركة والمشاركة في تقييم ومراجعة أهم القرارات الإستثمارية وتشكيل وإعادة تشكيل الشراكات الإستراتيجية وتحديد ميزانياتها وتطوير استثمارات الشركة وتطوير وتحسين تقنية المعلومات وإدارة العلاقات مع الموردين وإيجاد سبل التطوير والتنسيق بين الإدارة التنفيذية ومدراء القطاعات الرئيسية والإشراف على أداء الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية ومراجعة قدرة الشريك التجاري إن وجد وتحديد استراتيجية وسياسات الإستثمار والمراجعة الدورية لدراسات الجدوى للاستثمارات المحتملة

ومراجعة واعتماد المعايير والمؤشرات لتقييم الاستثمارات ومراجعة الأمور المتعلقة بالزكاة والضرائب بالتنسيق مع لجنة المراجعة ومراجعة السياسات والإجراءات المحاسبية لجميع العمليات الإستثمارية بناءً على السياسات المحاسبية المعتمدة والإفصاح عنها والمراجعة المستمرة للمستشارين الإستثماريين وتحديد ما إذا احتاجت الشركة لإنهاء خدماتهم ومراجعة نتائج الاستثمارات وتقديم تقارير بذلك الخصوص للمجلس وأي مهام أخرى متعلقة بالاستثمار.

١٣-٣-١. أعضاء اللجنة التنفيذية

محمد عبد العزيز السرطان		رئيس اللجنة
(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى ١٢-٣ رقم صفحة رقم ٢٣٨)		
فهد عبد الله موسى		عضو اللجنة
(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى ١٢-٣ رقم صفحة رقم ٢٣٧)		
عبد الوهاب عبد الكريم البتيري		عضو اللجنة
(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى ١٢-٣ رقم صفحة رقم ٢٣٦)		
فادي مجدلاني		عضو اللجنة
(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى ١٢-٣ رقم صفحة رقم ٢٣٥)		

١٣-٣-٢. جدول اجتماعات اللجنة التنفيذية

عدد الاجتماعات (٤)					
الإسم	طبيعة العضوية	٢٠٢٤/١٠/١٤	٢٠٢٤/٠٤/١٨	٢٠٢٤/٠٦/١٣	٢٠٢٤/١٠/٣١
محمد السرطان	رئيس اللجنة (غير تنفيذي)	✓	✓	✓	✓
عبد الوهاب البتيري	عضو (غير تنفيذي)	✓	✓	✓	✓
فهد موسى	عضو (غير تنفيذي)	✓	✓	✓	✓
فادي مجدلاني	عضو (مستقل)	✓	✓	✓	✓

١٣-٣-٣. مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية (بالريال السعودي)

الاسم	المكافآت الثابتة	بدل حضور الاجتماع	الاجمالي
محمد السرطان	١٥٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	١٧٠,٠٠٠
عبد الوهاب البتيري	١٢٥,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	١٤٥,٠٠٠
فهد موسى	١٢٥,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	١٤٥,٠٠٠
فادي مجدلاني	١٢٥,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	١٤٥,٠٠٠
المجموع	٥٢٥,٠٠٠	٨٠,٠٠٠	٦٠٥,٠٠٠

١٤. الإدارة التنفيذية

١-١٤. كبار التنفيذيين بالشركة



وجدي محمد الغبان

الخبرات المهنية

للغبان خبرة مهنية تزيد عن ٣٦ عاماً تولى خلالها مناصب متعددة في شركة كاتريون للتموين القابضة، إلى أن تسلم منصب عضو مجلس الإدارة منتدب خلال عام ٢٠٢٥م. ويتمتع الغبان بعضوية رابطة خدمات الطيران الدولي (IFSA)، والجمعية الدولية لتموين قطاع السفر (ITCA)، وكذلك عضوية «مجموعة عمل شركات تموين الخطوط الجوية الخليجية» (GACWG)، كما يحظى الغبان بخبرات أخرى تشمل مجالات عديدة من بينها تطوير البرمجيات الخاصة بتموين الخطوط الجوية، عمليات الإنتاج وأنظمة الغسيل، وتصميم وتنفيذ مشاريع وحدات التموين، والتطوير العقاري (إنشاء وتجديد الفنادق ومشاريع إسكان العمال)، فضلاً عن إعداد الميزانيات ومفاوضات إبرام العقود. كما يشارك الغبان في العديد من مجالس الإدارة منها شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية، والشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة، بالإضافة إلى أنه المدير المسجل لشركة كاتريون لخدمات الإعاشة، شركة كاتريون الغسيل التجارية، شركة كاتريون للتشغيل والصيانة، وشركة كاتريون الغسيل للتشغيل والصيانة.

الوظائف الحالية

- العضو المنتدب لشركة كاتريون للتموين القابضة
- مدير عام شركة كاتريون لخدمات الإعاشة
- مدير عام شركة كاتريون الغسيل التجارية
- مدير عام شركة كاتريون للتشغيل والصيانة
- مدير عام شركة كاتريون الغسيل للتشغيل والصيانة
- عضو مجلس الإدارة بالشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة
- عضو مجلس الإدارة بشركة سال السعودية للخدمات اللوجستية
- عضو مجلس الشراكة اللوجستي مع القطاع الخاص
- عضو بمجلس الأعمال السعودي الإماراتي
- عضو اللجنة التنفيذية بمجلس الأعمال السعودي الإماراتي
- رئيس مجلس إدارة شركة الحلول الثمانية للتجارة
- عضو المجلس الاستشاري لكلية السياحة بجامعة الملك عبد العزيز
- عضو رابطة خدمات الطيران الدولية

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي لشركة كاتريون للتموين القابضة
- نائب الرئيس التنفيذي لشركة كاتريون للتموين القابضة
- الرئيس التنفيذي للعمليات بشركة كاتريون للتموين القابضة
- مدير عام وحدة التموين بالرياض بشركة كاتريون للتموين القابضة
- رئيس وحدة التموين بالقاهرة بشركة كاتريون للتموين القابضة

المؤهلات العلمية

- ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ويلز المملكة المتحدة



محمود مسعود

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للشئون المالية
- عضو مجلس المديرين للشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي للشئون المالية بشركة سي دابليو تي (لأوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا)، ومقرها لندن وباريس
- الرئيس التنفيذي للشئون المالية بشركة كارلسون واجونلي ترافيل ، ومقرها لندن، المملكة المتحدة لشركة
- الرئيس التنفيذي للشئون المالية بشركة المناعي ومقرها الدوحة
- الرئيس التنفيذي للشئون المالية بشركة دي اتش أل (DHL)، ومقرها لندن، المملكة المتحدة لشركة
- نائب الرئيس المراقب العالمي بشركة دي اتش أل (DHL)، ومقرها بروكسل
- الرئيس التنفيذي للشئون المالية بشركة دي اتش أل (DHL)، ومقرها هلسنكي، فنلندا

المؤهلات العلمية

بكالوريوس محاسبة وإدارة مالية من القاهرة، مصر

الخبرات المهنية

يتمتع محمود بخبرة تزيد عن ٣٥ عامًا في مجال الخدمات اللوجستية والسفر و الضيافة و علاقات الضيوف ، حيث عمل في عدة شركات مدرجة وشركات خاصة معروفة عالمياً، كما لديه خبرة واسعة في قيادة النمو، التحول وإعادة الهيكلة، إلى جانب عمليات الاندماج والاستحواذ، الاستثمارات، والتحول المالي.



طارق محمد ثروت

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي

الوظائف السابقة

- رئيس المراجعة الداخلية بمجموعة بن لادن - قسم المباني العامة والمطارات
- مدير المراجعة الداخلية للشركات بأوراسكوم للتشييد بمصر - مسؤول عن قسم الإسمنت بمصر والدول الأخرى
- مدير المراجعة الداخلية لشمال أفريقيا والشبكة الخارجية بشركة عبد اللطيف جميل بالجزائر
- مشرف المراجعة الداخلية لدى عبد اللطيف جميل وكيل سيارات تويوتا بالسعودية
- مدير الإئتمان بروديا الفرنسية للكيماويات بمصر
- مشرف في ديلايت أند توتش بمصر

المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة أعمال للأعمال الدولية من جامعة ليفربول في المملكة المتحدة
- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الاسكندرية بمصر
- محاسب قانوني
- مدقق داخلي معتمد من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية
- مدقق نظم المعلومات المعتمد
- حاصل على إجازة في المخاطر من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية
- استشاري مالي معتمد من معهد الاستشاريين الماليين
- محقق احتيال معتمد من معهد محققى الاحتيال المعتمدين

الخبرات المهنية

حاصل على ماجستير إدارة الأعمال للأعمال الدولية من جامعة ليفربول وبكالوريوس المحاسبة من جامعة الإسكندرية بمصر ومسجل كمحاسب قانوني معتمد. مراجع داخلي معتمد (CIA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IIA) ومستشار مالي معتمد (CFC) من معهد الاستشاريين الماليين (IFC) حاصل على إجازة في إدارة المخاطر (CRMA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IIA) مدقق نظم المعلومات المعتمد (CISA) من معهد تدقيق ومراقبة نظم المعلومات (ISACA)، محقق احتيال معتمد (CFE) من معهد محققى الاحتيال المعتمدين (ACFE) بالإضافة إلى الاعتمادات والإجازات الأخرى في مجال المراجعة الداخلية والمراقبة الداخلية. لطارق ثروت خبرة مهنية تزيد على ٣٠ عامًا في مجال الرقابة الداخلية، والتفتيش والتدقيق المالي والتشغيلي. عمل كمراجع خارجي في شركة «ديلايت أند توتش» مصر ليتنقل بعد ذلك إلى روديا الفرنسية للكيماويات في مصر، ليشغل منصب رئيس المحاسبين، ولاحقاً منصب مدير الائتمان. وفي عام ٢٠٠٣م، انضم طارق إلى شركة عبد اللطيف جميل، وكيل سيارات تويوتا في المملكة العربية السعودية، حيث تولى مهمة الاشراف على عمليات المراجعة الداخلية، ليتم نقله بعد ذلك إلى الجزائر ليتسلم منصب مدير المراجعة الداخلية، حيث تولى قسم المراجعة الداخلية لأعمال المجموعة في شمال أفريقيا وشبكاتها الدولية، كما عمل طارق لدى شركة أوراسكوم للتشييد في مصر بمنصب مدير المراجعة الداخلية، وأشرف على قسم الإسمنت في مصر والشبكة الخارجية. وبعد ذلك انضم إلى مجموعة بن لادن السعودية بمنصب رئيس المراجعة الداخلية بقسم المباني العامة والمطارات و حالياً يشغل منصب نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي للشركة.



عبيده محمود الصقار

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس للمشتريات وسلاسل الإمداد

الوظائف السابقة

- المدير العام لسلاسل الإمداد لمجموعة دنيا الأصواف بالشراكة مع مجموعة سيدكو
- المدير الأول لسلاسل الإمداد لمجموعة شركات باسمح التجارية

المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة أعمال من جامعة ماسترخت للإدارة - هولندا في تخصص الإدارة الاستراتيجية مع مرتبة التميز
- بكالوريوس الهندسة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن مع مرتبة الشرف

الخبرات المهنية

محترف ذو رؤية واستراتيجية مع أكثر من ١٨ عامًا من الخبرة في سلسلة التوريد واللوجستيات والتخطيط وتحسين التكلفة التشغيلية والمشتريات وتخطيط العرض والطلب والمبيعات وتخطيط العمليات. من ذوي الخبرة في صناعات السلع الاستهلاكية، وتجارة التجزئة، والبيع بالجملة، والمطاعم والخدمات الغذائية، وقطاع الفنادق والمطاعم والمقاهي، والملابس والأزياء، والمبيعات والتوزيع. يمتلك رصيد كبير من الإنجازات والخبرة في الإدارة الاستراتيجية لسلسلة التوريد وعمليات الشراء واللوجستيات، وتنفيذ أنظمة موثوقة للغاية للتحكم في التكلفة ودعم احتياجات الأعمال المستقبلية المعروفة في مختلف الصناعات. قائد متمرس في سلسلة التوريد وتحليلي ماهر متميز استراتيجيًا. من ذوي الخبرة في تصميم وتنفيذ وقياس استراتيجيات تحول أداء سلسلة التوريد المتكاملة، وأتمتة العمليات والضوابط التجارية،



د. راشد بن عبد الرحمن العرفج

الوظائف الحالية

النائب التنفيذي للرئيس لقطاع تموين الطائرات في شركة كاتريون للتموين القابضة.

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس لقطاع الصحة والأمن ومراقبة المعايير في شركة كاتريون للتموين القابضة.
- المدير التنفيذي للمراقبة وتقييم المخاطر (الهيئة العامة للغذاء والدواء).
- المدير التنفيذي المكلف لتقييم المخاطر (الهيئة العامة للغذاء والدواء).
- كبير أخصائي صناعة المواد الغذائية (الهيئة العامة للغذاء والدواء).

المؤهلات العلمية

- دكتوراه في فلسفة علوم وتكنولوجيا الأغذية من جامعة ريدنج.
- ماجستير في العلوم وتكنولوجيا الأغذية وضمان الجودة من جامعة ريدنج
- بكالوريوس العلوم، الكيمياء الحيوية من جامعة الملك سعود

الخبرات المهنية

الدكتور/ راشد بن عبد الرحمن العرفج هو النائب التنفيذي للرئيس لقطاع تموين الطائرات في شركة كاتريون للتموين القابضة منذ إبريل ٢٠٢٣م، يتولى مسؤولية قيادة وإدارة عمليات تموين الطائرات في الشركة عبر بيئات جغرافية متعددة، مع الإشراف على وضع وتنفيذ استراتيجيات التشغيل والمبيعات لهذا القطاع، وضمان تحقيق أعلى مستويات الكفاءة التشغيلية والتميز في الخدمة. كما يتولى مسؤولية إدارة الميزانيات، وتعزيز الأداء المالي، وتحسين استخدام الموارد، بما يضمن تحقيق النمو المستدام وتعظيم القيمة المضافة للشركة.

كما تولى الدكتور/ راشد العرفج منصب نائب الرئيس لقطاع الصحة والأمن ومراقبة المعايير في شركة كاتريون للتموين القابضة بين يوليو ٢٠٢١م ومارس ٢٠٢٣م وتولى خلالها مسؤولية تنفيذ السياسات والإجراءات الخاصة بسلامة الأغذية، إدارة المختبرات، إدارة الجودة، إدارة السلامة والصحة المهنية، إدارة الأمن، إدارة المخاطر المؤسسية واستمرارية الأعمال، وإدارة الاستدامة.

يمتاز د. العرفج بخبرته الطويلة كقائد ذو تاريخ حافل في مجال سلامة الأغذية وتحليل المخاطر والاستدامة حيث شغل سابقاً منصب المدير التنفيذي للرصد وتقييم المخاطر في الهيئة العامة للغذاء والدواء، وخلال عمله في الهيئة العامة للغذاء والدواء كان له مساهمة كبيرة في إنشاء اللجنة الاستشارية الدولية لتقييم المخاطر وكذلك تشكيل المنتدى الدولي لرؤساء الجهات الرقابية على الغذاء.

تولى منصب رئيس للعديد من اللجان المحلية والإقليمية والدولية بما في ذلك اللجنة الوطنية لتدابير الصحة والصحة النباتية حيث مثل المملكة في منظمة التجارة العالمية بين عامي ٢٠١٨م و ٢٠٢١م، وكذلك رئيس لجنة سلامة الأغذية الخليجية حيث مثل المملكة في مجلس التعاون لدول الخليج العربية بين عامي ٢٠١٧م و ٢٠٢١م. في عام ٢٠١٩م. كما تم اختياره كمراجع في مجلة مراقبة الأغذية، وفي عام ٢٠٢٠م تم ترشيحه كعضو مجلس إدارة في الجمعية الدولية للعلوم التنظيمية للأغذية.

حاصل على درجة الدكتوراه في علوم وتكنولوجيا الأغذية من جامعة ريدنج في المملكة المتحدة ودرجة الماجستير في علوم الأغذية وضمان الجودة من نفس الجامعة، ودرجة البكالوريوس في الكيمياء الحيوية من جامعة الملك سعود، كما أنه شغوف بالصحة وسلامة الأغذية وتحليل المخاطر بالإضافة إلى الاستدامة، وله العديد من الأوراق المنشورة في مجلات علمية عالمية في مجال سلامة الأغذية وتقييم المخاطر.



محمد علي يحيى العاوي

الوظائف الحالية

نائب الرئيس لشؤون الصحة والأمن ومراقبة المعايير

الوظائف السابقة

- وكيل أمانة منطقة عسير للخدمات
- نائب الرئيس لشؤون الصحة والأمن ومراقبة المعايير
- مدير عام التراخيص والتفتيش بأمانة منطقة عسير
- نائب رئيس بلدية خميس مشيط للخدمات
- بلدية خميس مشيط الصحة البيئية
- مفتش بلدية خميس مشيط

الخبرات

تم تعيينه نائب الرئيس لشؤون الصحة والأمن ومراقبة المعايير بشركة كاتريون لتمويل القابضة خلال شهر يناير ٢٠٢٤م، وقد شغل سابقاً عدة مناصب منها منصب وكيل أمانة منطقة عسير للخدمات ونائب الرئيس لشؤون الصحة والأمن ومراقبة المعايير، مدير عام التراخيص والتفتيش بأمانة منطقة عسير، كما شغل منصب نائب رئيس بلدية ومفتش في بلدية خميس مشيط قطاع الصحة البيئية.



أشرف محمود نديم

الوظائف الحالية

نائب الرئيس التنفيذي لتقنية المعلومات

الوظائف السابقة

نائب أول الرئيس – رئيس خدمات تقنية المعلومات – البنك الأهلي السعودي

الشهادات

بكالوريوس- هندسة حاسب آلي جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

الخبرات

خبرة واسعة تمتد الى ٢٥ سنة في مجال تقنية المعلومات و هندسة الكمبيوتر من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، متخصص في مختلف القطاعات، بما في ذلك الخدمات المصرفية والتجزئة، وخبرة في مجال تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي والروبوتات والأتمتة والتخطيط الاستراتيجي. نجحت شركة كاتريون في تحديث البنية التحتية تقديم تقنيات الرقمنة والأتمتة الداخلية وفقاً للنهج الاستراتيجي الحديث بما يضمن تقديم حلول تكنولوجية متطورة وفعالة من حيث التكلفة.



توماس أندرياس جوجر

الوظائف الحالية

نائب الرئيس للطهي

الوظائف السابقة

- رئيس طهاة الوظائف السابقة
- العالم (الرابطة العالمية لجمعيات الطهاة) (إدارة منظمة بملايين الدولارات و١٢ مليون طاهٍ محترف على مستوى العالم)
- الرئيس التنفيذي لشركة تاج (TAG)

الشهادات

شهادة الماجستير في فنون الطهي

الخبرات

يتمتع بخبرة واسعة في قطاع تمتد لأكثر من خمسة وأربعين عاماً في مجال الفنادق/المنتجات/المطاعم/التمويل/المنافسة والضيافة مع القدرة على تحديد فرص العمل وتنفيذ الدورات التدريبية الفعالة، والحدثة في فن الطعام، والإبداع في تطوير قوائم الطعام، حاصل على شهادة HACCP و ISO، يملك القدرة على رفع ملفات تعريف الشركة وتعزيز مجالات التوسع. يحسن إدارة الوقت وتنظيم التغيير، قادر على تقديم ودمج استراتيجيات مبتكرة، وتبسيط الموارد لتحقيق أقصى قدر من الأداء ومعايير الجودة لأرضاء العملاء.



سعيد أحمد المفضللي

الوظيفة الحالية:
نائب الرئيس للموارد البشرية

الوظائف السابقة:

- المدير التنفيذي للموارد البشرية في كاتريون (سابقاً شركة الخطوط السعودية للتموين)
- مدير أول، الإستراتيجية، تخطيط الأعمال ومراقبة الأداء في معادن.
- مدير الموارد البشرية في معادن.

المؤهلات الأكاديمية والشهادات:

- ماجستير إدارة أعمال في الموارد البشرية.
- بكالوريوس علوم في الإدارة العامة.
- برنامج الاتصال التنفيذي في الموارد البشرية - كلية هارفارد للأعمال.
- القيادة التنظيمية: تعزيز الثقافة والأداء - أي إم دي.
- التكيف والاستفادة من قوة الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية - ميرك.
- التخطيط الاستراتيجي والتخطيط التشغيلي - المعهد الأمريكي للدراسات المهنية.
- برنامج القيادة العليا - إنسياد.
- محترف إدارة التغيير - بروساي.
- تقييم الوظائف - كورن فيري.



فريدريك هويت

الوظائف الحالية:
نائب الرئيس للتموين والمرافق والعمليات الإقليمية

الوظائف السابقة:
الرئيس التنفيذي لشركة FMH القابضة

الشهادات:
شهادة تقني متفوق في الفندقية والتموين

الخبرات:
يتمتع بخبرة تفوق ٣٦ عاماً، منها ٢٥ عاماً في مناصب تنفيذية عليا.

الخبرات المهنية:

تنفيذي متمرس يتمتع بخبرة تزيد عن ٢٥ عاماً في مجال الموارد البشرية، حيث قاد الشركات متعددة الجنسيات نحو نمو تحولي وتميز تشغيلي عبر قطاعات متنوعة تشمل الطيران، التموين، التجزئة، الضيافة، البتروكيماويات، والتعدين. قاد استراتيجيات الموارد البشرية بما يتماشى مع الأهداف التنظيمية، وعزز أطر الحوكمة، ودعم ممارسات الأعمال المستدامة من خلال التكامل الصارم لمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG). كان رائدًا في تطوير المواهب ومبادرات التخطيط للتعاقد الوظيفي، مما أدى إلى تعزيز الاحتفاظ بالمواهب العالمية وتعزيز مرونة المنظمة. قاد جهودًا شاملة لإدارة المخاطر، مما ضمن الامتثال التنظيمي وحماية المصالح المؤسسية. مستشار موثوق لمجالس الإدارة واللجان التنفيذية، متمكن في تحسين ديناميكيات المجالس ومعايير الامتثال.

١٤-٢. مكافآت كبار المسؤولين التنفيذيين بالشركة

المكافآت الثابتة				الإيضاح
رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	
٤,٥٦٣,٢٣٣	١,٧٨١,٩٣٨	–	٦,٣٤٥,١٧١	المجموع

المكافآت المتغيرة								الإيضاح
مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية (يتم أحقال القيم الأسهم الممنوحة)	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	
٧٣٤,٤٠	–	–	–	–	٧٤٣,٤٠	٣٦١,٤٣٩	–	٧,٤٥٠,١٠

من خلال التنظيم الداخلي للشركة، يعد الرئيس التنفيذي والمدير المالي من ضمن كبار التنفيذيين بالشركة، حيث تم إدراج مكافآتهم ضمن مكافآت كبار التنفيذيين.

التزمت الشركة بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في المادة (٩٠) من لائحة حوكمة الشركات ، وقد خاطبت الشركة هيئة السوق المالية من خلال خطابها الصادر برقم (٢٠٢١٠٣٣٠٠/م ق ع / ١٠٦٧) بشأن التفصيل في مكافآت كبار التنفيذيين على النحو الوارد في الملحق رقم (١) من لائحة حوكمة الشركات، بما يتوافق مع نص المادة (٦٣) من قواعد الإدراج والالتزامات المستمرة،

حيث لايزال طلب الشركة تحت المداولة والمناقشة مع الهيئة، حيث تطمع الشركة الى التوصل مع الهيئة على تفاهم بشأن الإفصاح المذكور وذلك لتفادي أي ضرر غير مسوغ، وإعطاء الانطباع الصحيح عن آلية إجراءات المكافآت والتعويضات، والتي تعتمد على تنافسية رأس المال البشري، حيث ستلتزم الشركة بالإفصاح وفقاً لما توجهه هيئة السوق المالية، وبما يحقق مصالح المستثمرين واستقرار إفصاحات شركات السوق المالية.

٣.١٤ سياسة مكافأة أعضاء الإدارة التنفيذية

- أ. يحدد المجلس مكافآت وأجر الرئيس التنفيذي في قرار تعيينه وتدوّن هذه المكافآت والأجور في العقد المبرم معه.
- ب. تكون مكافأة وأجور الإدارة التنفيذية بناءً على السياسات والإجراءات الداخلية للشركة، وتحدد بناءً على الدرجة الوظيفية الممنوحة لعضو الإدارة التنفيذية، وذلك ما عدا مدير إدارة التدقيق الداخلي والتي تحدد مكافآته وأجوره من المجلس بناءً على اقتراح لجنة المراجعة.
- ج. يراعى في المكافآت والأجور الخاصة بالإدارة التنفيذية أن تكون متناسبة مع المهام والمسؤوليات والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء.
- د. يجب على الشركة فور علمها بأي معلومات مضللة قدمها عضو الإدارة التنفيذية لاستغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة أن توقف مكافأة ذلك الشخص فور علمها بذلك، وللشركة أخذ مطالبة ذلك العضو عن كل المكافآت الغير مستحقة التي صرفت له، ولها أن تطالب بها لدى الجهات المختصة أو داخلياً في الشركة.

- هـ. على لجنة الترشيحات والمكافآت أن تراجع مكافآت وأجور الإدارة التنفيذية دورياً لضمان كفايتها بشكل معقول لاستقطاب وإبقاء أشخاص ذوي كفاءة وخبرة والحرص على حثهم لتنمية الشركة على المدى الطويل.
- و. في مكافأة أعضاء الإدارة التنفيذية، يجب مراعاة معايير ترتبط بالأداء كأن تكون المكافأة أو جزء منها مرتبط بأدائه كارتباط المكافأة السنوية بأدائه تجاه مسؤولياته وأهدافه.

٤-١٤ العلاقة بين المكافأة والسياسة

- أ. تم تحديد مكافأة الرئيس التنفيذي عن طريق قرار مجلس الإدارة وتم تضمينها في العقد المبرم معه.
- ب. تم تحديد مكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية بناءً على السياسات والإجراءات الداخلية بالشركة، باستثناء ما يخص رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي والتي حددت بناءً على قرار مجلس الإدارة وبتوصية من لجنة المراجعة.
- ج. بنيت المكافآت على أساس مؤشرات الأداء التي يقيم أعضاء الإدارة التنفيذية بناءً عليها سنوياً.

١٥. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تعد شركة الخطوط الجوية العربية السعودية أحد كبار المساهمين بالشركة، وتجري الشركة جزءاً كبيراً من أعمالها مع الخطوط الجوية العربية السعودية، حيث تقدم الوجبّات الخاصة بالمسافرين وطاقم القيادة لرحلات الخطوط الجوية العربية السعودية، كما تقدم الشركة العديد من الخدمات الإضافية للخطوط الجوية العربية السعودية مثل إعداد وتنسيق قوائم الطعام، وكذلك خدمات أرضية والتي تتضمن بشكل أساسي، إعداد وتقديم الوجبات الخاصة بموظفي هذا القطاع بالإضافة إلى خدمات الإيواء لمنسوبي الشركة الى جانب خدمات تشغيل وإدارة صالات الفرست بمطارات المملكة

وقد اعتمدت الشركة جميع العقود المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة في اجتماع الجمعية العمومية لعام ٢٠٢٤م. وتشمل الأطراف المعنية المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، شركة الخطوط السعودية للشحن المحدودة، شركة الخطوط السعودية للخدمات الأرضية، شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار، طيران أديل، شركة أكاديمية الأمير سلطان لعلوم الطيران، شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية بالإضافة إلى الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة وكذلك شركة مطارات جدة .

١٥-١. ملخص معاملات وصفقات الأطراف ذات العلاقة

إسم الشركة	علاقته بالشركة	طبيعة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	قيمة العقد
شركة الخطوط الجوية العربية السعودية	أحد كبار المساهمين بالشركة ممن يملكون أكثر من (٥%) من رأس مال الشركة الإجمالي وبالنظر إلى عضوية الأستاذ محمد السرحان، الأستاذ فهد موسى والأستاذ عبد الوهاب البتيري في مجلس إدارة الشركة	خدمات التموين على الطائرة	عشر سنوات ميلادية بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٣١ م وينتهي بتاريخ ٢٠٢٩/١٢/٣١ م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين والضيافة بصالة الفرسان الداخلية الصالة رقم (٥) بمطار الملك خالد الدولي	عشر سنوات ميلادية من تاريخ استلام الصالة بتاريخ ٢٠١٩/٠٨/١٠ م وتنتهي بتاريخ ٢٠٢٦/٠٧/٣١ م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين بصالة الفرسان بمطار القاهرة الدولي	خمس سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ ٢٠١٧/٠١/١٦ م وجدد العقد لمدة مماثلة حالية تبدأ من تاريخ ١٧/٠١/٢٠٢٢ م وينتهي بتاريخ ٢٠٢٧/٠١/١٦ م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		اتفاقية إيجار بمبنى (AMI) بمطار الملك خالد الدولي	سنتين ميلادية بدأ سريانها بتاريخ ٢٠١٦/٠٣/١٠ م وتجدد بصفة تلقائية لمدة مماثلة و تنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ ٢٠٢٦/٠٢/٢٨ م	٢.٦٨٥.٣٧٥ \$ سنويا
		خدمات تموين بمبنى (AMI) بمطار الملك خالد الدولي	سنتين ميلادية بدأ سريانها بتاريخ ٢٠١٦/٠٣/١٠ م وتجدد بصفة تلقائية لمدة مماثلة و تنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ ٢٠٢٦/٠٢/٢٨ م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين والضيافة بصالة (Wellcome) بمطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي	سنة ميلادية تجدد تلقائياً بدأ سريانها بتاريخ ٢٠١٧/٠٢/٢٢ م وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ ٢٠٢٥/٠٢/٢٢ م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		عقد تصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الداخلية بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة	عشر (١٠) سنوات ميلادية اعتبارا من تاريخ التشغيل الفعلي للصالة بتاريخ ٢٠١٨/٠٥/٣٠ م حيث ينتهي العقد بتاريخ ٢٠٢٨/٠٥/٢٩ م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		عقد تصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الدولية بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة	(١٠) سنوات ميلادية اعتبارا من تاريخ التشغيل الفعلي للصالة بتاريخ ٢٠٢١/١١/٢٤ م وينتهي بتاريخ ٢٠٣١/١١/٢٣ م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		اتفاقية مستوى تقديم الخدمة في مجال تقنية المعلومات	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٨/٠١/١٠ م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات توريد معدات الطعام	ثلاثة سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ ٢٠٢٢/٠١/٠١ م وتنتهي بتاريخ ٢٠٢٤/١٢/٣١ م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة

إسم الشركة	علاقته بالشركة	طبيعة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	قيمة العقد
شركة الخطوط الجوية العربية السعودية	أحد كبار المساهمين بالشركة ممن يملكون أكثر من (٥%) من رأس مال الشركة الإجمالي وبالنظر إلى عضوية الأستاذ محمد السرحان، الأستاذ فهد موسى والأستاذ عبد الوهاب البتيري في مجلس إدارة الشركة	خدمات التموين للرحلات المتأخرة	سنتين ميلادية بدأ سريانها بتاريخ ٢٧/١٢/٢٠٢٣م وتنتهي بتاريخ ٢٦/١٢/٢٠٢٥م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		تقديم خدمات فحص شكوى العملاء من المحطات الخارجية	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		عقد تقديم خدمات التموين على الطائرة للاسطول الملكي السعودي	ثلاث سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ ٠١/٠٤/٢٠٢٢ م وتنتهي بتاريخ ٣١/٠٣/٢٠٢٥ م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات أخرى للاسطول الملكي السعودي	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات أخرى لشركة الخطوط الجوية العربية السعودية	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين لشركة الخطوط الجوية العربية السعودية بصالة الفرسان الداخلية بمطار الملك فهد بالدمام	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١/٠١/٢٠٢٣ م وينتهي بتاريخ ٣١/٠٨/٢٠٢٤م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين لشركة الخطوط الجوية العربية السعودية بصالة (Wellcome) بمطار الملك فهد بالدمام	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	تقديم خدمات مخبرية	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين بكل من مدينة جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات نقل بمطار الملك فهد الدولي بالدمام	سنتين ميلادية تجدد بصفة تلقائية لمدة مماثلة بدأ سريانها بتاريخ ٢٨/١١/٢٠١٥م وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ ٢٧/١١/٢٠٢٥م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة

إسم الشركة	علاقته بالشركة	طبيعة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	قيمة العقد
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات غسيل بكل من مدينة الرياض، جدة، الدمام والمدينة المنورة	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات توريد بالوقود	سنة ميلادية تجدد تلقائياً لمدة مماثلة بدأ سريانها بتاريخ ٢٠٢٣/٠٦/٠١م وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ ٢٠٢٥/٠٥/٣١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات سكن بمطار الملك فهد الدولي بالدمام	سنتين ميلادية تجدد تلقائياً لمدة مماثلة بدأ سريانها بتاريخ ٢٠١٥/١١/٢٨م حيث ينتهي العقد بتاريخ ٢٠٢٥/١١/٢٧م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		عقد تقديم خدمات مخبرية	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات أخرى	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة الخطوط السعودية للشحن	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية وبالنظر إلى عضوية الأستاذ الاستاذ فهد موسى بصفته عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة الخطوط السعودية للشحن	خدمات تموين على الطائرة	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
طيران أديل	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات تموين على الطائرة، توريد المعدات وخدمات المبيعات الجوية	اربع سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ ٢٠٢٣/٠٣/٠١م وتنتهي بتاريخ ٢٠٢٧/٠٢/٢٨م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين للرحلات المتأخرة	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		اتفاقية إيجار بمبنى (AMi) بمطار الملك خالد الدولي	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات أخرى	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة

إسم الشركة	علاقته بالشركة	طبيعة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	قيمة العقد
شركة الخطوط السعودية للطيران الخاص	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	عقد تقديم خدمات مخبرية	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين على الطائرة	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١١/٠١/٠١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات أخرى	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة أكاديمية الأمير سلطان لعلوم الطيران	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات تموين	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
الشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات تموين	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية وبالنظر إلى عضوية الأستاذ الاستاذ فهد موسى بصفته عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة بشركة سال السعودية للخدمات اللوجستية	خدمات شحن	ثلاث سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ ٢٠٢٤/٠١/٠١م وتنتهي بتاريخ ٢٠٢٦/١٢/٣١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	عقد إيجار لمواقع مبيعات التجزئة بمبنى العمليات بمطار الملك عبد العزيز الدولي	سنة ميلادية تجدد تلقائياً بدأ سريانها بتاريخ ٢٠٢٢/٠١/١٩م تنتهي الفترة المجددة الحالية بتاريخ ٢٠٢٥/٠١/١٨م	١٣٦.٠٠٠ ريال سنوياً
		عقد إيجار معرض تجاري لمبيعات التجزئة بالمبنى الرئيسي للإدارة العامة للخطوط السعودية	سنة ميلادية تجدد تلقائياً بدأ سريانها بتاريخ ٢٠١٦/٠١/٠١ م وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ ٢٠٢٤/١٢/٣١م	٥٧.٠٠٠ ريال سنوياً
		خدمات أخرى	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة صناعات الأغذية والعبائن الفاخرة السنبلة	بالنظر إلى عضوية الاستاذ عبد الوهاب البتيري	توريد مواد غذائية، معجنات ومخبوزات	سنة ميلادية تجدد بصفة تلقائية لمدة مماثلة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة

إسم الشركة	علاقته بالشركة	طبيعة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	قيمة العقد
الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت)	بالنظر إلى عضوية الاستاذ عبد الوهاب البتيري	النقل والخدمات اللوجستية	سنة ميلادية تجدد بصفة تلقائية لمدة مماثلة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		علاقات استثمارية	لا ينطبق	٥١٠,٠٠٠ دولار أمريكي
وتر بارتنز انترناشيونال	بالنظر إلى عضوية المهندس رائد ابراهيم المديهم بصفته رئيس مجلس إدارة شركة مطارات جدة	عقد إيجار مبنى خدمات الطعام بجدة "٢٠٣"	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٤٣٣/٠٦/٠١ هـ الموافق ٢٠٢٢/٠٤/٢٢م وتم تجديد العقد لعدة فترات تنتهي بتاريخ ٢٠٢٤/١٢/٣١م	٢٤.٥٠٠,٠٠٠ \$ سنوياً
		عقد إيجار مساحة مكتبية بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة	بدأ سريان الإحالة بتاريخ ٢٠٢٢/٠٩/١٨م ويتم تمديد العقد بشكل شهري بعد انتهاء مدته	٩١٢.١٧٣.٢٥ \$ سنوياً
		عقد إيجار صالة (Wellcome) بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة	بدأ تجديد العقد بشكل شهري بتاريخ ٢٠٢٣/٠١/٠١م	نسبة مقتطعة من مبيعات الصالة
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	أحد الشركات التابعة التي تملك فيها شركة كاتريون للتموين القابضة فيها ٤٠% من رأس مال الشركة وكذلك بالنظر إلى مشاركة كل من الأستاذ وجدي الغبان عضو منتدب بشركة كاتريون للتموين القابضة والأستاذ محمود مسعود نائب الرئيس التنفيذي للشئون المالية لشركة كاتريون للتموين القابضة في عضوية مجلس إدارة الشركة	رسوم إدارية وبعض الخدمات اللوجستية المرتبطة بإدارة وتشغيل الأسواق الحرة	بدأ سريان العقد في ٢٣/١١/٢٠١٦م ويستمر لمدة ٢٥ سنة على مدى سريان الشركة	نسبة من الأرباح وفقاً لعدد حصص الملكية التي تملكها الشركة

١٥-٢. الإيرادات والمصروفات (بالريال السعودي) من الأطراف ذات العلاقة خلال ٢٠٢٤

الطرف ذو العلاقة	الإيرادات	المصروفات
شركة طيران أديل	١٩,٦٢٩,٣٩٢	-
شركة أكاديمية الأمير سلطان لعلوم الطيران	٥٤,٦٨٦	-
شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية	٣٧,٦٣٧	١٤٦,٧٦٥
شركة الخطوط السعودية للشحن	٦,٠٩٥,٨٥٦	-
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	٣٧,٢٦٠	١,٩٨٩,٨٣٠
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	١,٧٩٣,٠٤٥,٧٣٠	٧٤٥,٨١٤
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	٧,٥٢٦,٨٥٢	-
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	٥٨,١٢٣,١٤٠	٤,٤٠٧,٣٨٨
شركة الخطوط السعودية للطيران الخاص	٢٤,١٤٧,٧٨١	-
الشركة السعودية إيروسبيس لهندسة الطيران	٧,٤٥٢,٧٥٥	-
أسطول الطيران الملكي	٣٦,٨٩٧,٣٨٠	-
شركة مطارات جدة	٣٠,٠٤٩,٨٧٣	
مجموعة السنبلة	٥,٢٦١,٣٠٨	
الشركة المتحدة الدولية للنقل (بدجت السعودية)	٣,٨٧٧,٩٥١	
شركة وتار بارتنرز		

١٥-٣. الذمم المدينة والدائنة (بالريال السعودي) من الأطراف ذات العلاقة خلال ٢٠٢٤م

الطرف ذو العلاقة	الذمم المدينة	الذمم الدائنة
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	٣٩٧,٢٠٢,١١٣	-
الشركة السعودية إيروسبيس لهندسة الطيران	١٧,٣٨٤,٠٨٨	-
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	١٦,٤٥٨,٠٠٨	-
الأسطول السعودي الملكي	٨,١٧٥,٣٥٠	-
شركة طيران أديل	٤,٥٤٨,١٤٠	-
شركة الخطوط السعودية للطيران الخاص	٣,٧١١,٩٥١	-
شركة الخطوط السعودية للشحن	١,٣٠٧,٦٦٠	-
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	٦٤٧,٠٣٥	-
شركة أكاديمية الأمير سلطان لعلوم الطيران	٧٢,٧٨٩	-
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	٣٧,٢٦٠	١٩٥,٥٠٠
شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية	٧,٦٥١	-
شركة مطار جدة		
مجموعة السنبلة		٨٣٧,٧٣١
الشركة المتحدة الدولية للنقل (بدجت السعودية)		٨٠,٣٢٢
شركة وتار بارتنرز		٠

١٦. الأعمال والعقود تكون الشركة طرفا فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة وتنفيذي الشركة ولأي شخص ذي علاقة بأي منهم

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
خدمات التموين على الطائرة للمؤسسة الخطوط الجوية العربية السعودية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	عشر سنوات ميلادية بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٣١ وينتهي بتاريخ ٢٠٢٩/١٢/٣١م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
خدمات التموين والضيافة للمؤسسة الخطوط الجوية العربية السعودية بصالة الفرسان الداخلية الصالة رقم (٥) بمطار الملك خالد الدولي	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	عشر سنوات ميلادية من تاريخ استلام الصالة بتاريخ ٢٠١٦/٠٨/٠١م وتنتهي بتاريخ ٢٠٢٦/٠٧/٣١م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد عبد الله موسى عبد الوهاب البتيري
خدمات التموين للمؤسسة الخطوط الجوية العربية السعودية بصالة الفرسان بمطار القاهرة الدولي	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خمس سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ ٢٠١٧/٠١/١٦م ووجدد العقد لمدة مماثلة حالية تبدأ من تاريخ ٢٠٢٢/٠١/١٧م وينتهي بتاريخ ٢٠٢٧/٠١/١٧م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
اتفاقية إيجار مع المؤسسة الخطوط الجوية العربية السعودية بمبنى (AMI) بمطار الملك خالد الدولي	٢.٦٨٥.٣٧٥ ريال سنويا	سنتين ميلادية بدأ سريانها بتاريخ ٢٠١٦/٠٣/٠١ وتجدد بصفة تلقائية لمدة مماثلة و تنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ ٢٠٢٦/٠٢/٢٩	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
خدمات تمويل للمؤسسة الخطوط الجوية العربية السعودية بمبنى (AMI) بمطار الملك خالد الدولي	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	سنتين ميلادية بدأ سريان بتاريخ ٢٠١٦/٠٣/٠١ وتجدد بصفة تلقائية لمدة مماثلة وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ ٢٠٢٦/٠٢/٢٩	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد عبد الله موسى عبد الوهاب البتيري
خدمات التمويل والضيافة للمؤسسة الخطوط الجوية العربية السعودية بصالة (Wellcome) بمطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	سنة ميلادية تجدد تلقائياً بدأ سريانها بتاريخ ٢٠١٧/٠٢/٢٢ وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ ٢٠٢٥/٠٢/٢٢	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
عقد تصميم، بناء وتشغيل للمؤسسة الخطوط الجوية العربية السعودية لصالة الفرسان الداخلية بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	عشر (١٠) سنوات ميلادية اعتبارا من تاريخ التشغيل الفعلي للصالة بتاريخ ٢٠١٨/٠٥/٣٠ حيث ينتهي العقد بتاريخ ٢٠٢٨/٠٥/٢٩	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
عقد تصميم، بناء وتشغيل للمؤسسة الخطوط الجوية العربية السعودية لصالة الفرسان الدولية بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	(١٠) سنوات ميلادية اعتبارا من تاريخ التشغيل الفعلي للصالة بتاريخ ٢٠٢١/١١/٢٤ وينتهي بتاريخ ٢٠٣١/١١/٢٣	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد عبد الله موسى عبد الوهاب البتيري
اتفاقية مستوى تقديم الخدمة في مجال تقنية المعلومات مع المؤسسة الخطوط الجوية العربية السعودية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٨/٠١/٠١	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
خدمات توريد معدات الطعام مع المؤسسة الخطوط الجوية العربية السعودية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	ثلاث سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ ٢٠١٧/٠١/٢٢م وتنتهي بتاريخ ٢٠٢٤/١٢/٣١	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
خدمات التمويل للرحلات المتأخرة للمؤسسة الخطوط الجوية العربية السعودية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	سنتين ميلادية بدأ سريانها بتاريخ ٢٧/١٢/٢٠٢٣ وتنتهي بتاريخ ٢٦/١٢/٢٠٢٥	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد عبد الله موسى عبد الوهاب البتيري
عقد تقديم خدمات فحص شكوى العملاء من المحطات الخارجية مع المؤسسة الخطوط الجوية العربية السعودية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
خدمات أخرى لشركة الخطوط الجوية العربية السعودية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
خدمات التمويل لشركة الخطوط الجوية العربية السعودية بصالة الفرسان الداخلية بمطار الملك فهد بالدمام	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١/٠١/٢٠٢٣ وينتهي بتاريخ ٣١/٠٨/٢٠٢٤	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	

اسم العضو/كبار التنفيذين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم	شروط العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	طبيعة العمل أو العقد
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات التمويل لشركة الخطوط الجوية العربية السعودية بصالة (Wellcome) بمطار الملك فهد بالدمام
محمد السرحان فهد عبد الله موسى عبد الوهاب البتيري	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	تقديم خدمات مخبرية
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	ثلاث سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ ٢٠٢٢/٠٤/٠١ وتنتهي بتاريخ ٢٠٢٥/٠٣/٣١	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	عقد تقديم خدمات التمويل على الطائرة لشركة الخطوط السعودية للاسطول الملكي السعودي

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
خدمات أخرى لشركة الخطوط السعودية للاسطول الملكي السعودي	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
خدمات تمويل للشركة السعودية للخدمات الأرضية بكل من مدينة جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
خدمات نقل للشركة السعودية للخدمات الأرضية بمطار الملك فهد الدولي بالدمام	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	سنتين ميلادية تجدد بصفة تلقائية لمدة مماثلة بدأ سريانها بتاريخ ٢٠١٥/١١/٢٨ وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ ٢٠٢٥/١١/٢٧	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد عبد الله موسى عبد الوهاب البتيري
خدمات غسيل للشركة السعودية للخدمات الأرضية بكل من مدينة الرياض، جدة، الدمام والمدينة المنورة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
خدمات توريد بالوقود من الشركة السعودية للخدمات الأرضية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	سنة ميلادية تجدد تلقائياً لمدة مماثلة بدأ سريانها بتاريخ ٢٠٢٣/٠٦/٠١ وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ ٢٠٢٥/٠٥/٣١	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
خدمات سكن للشركة السعودية للخدمات الأرضية بمطار الملك فهد الدولي بالدمام	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	سنتين ميلادية تجدد تلقائياً لمدة مماثلة بدأ سريانها بتاريخ ٢٠١٥/١١/٢٨ حيث ينتهي العقد ينتهي بتاريخ ٢٠٢٥/١١/٢٧	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد عبد الله موسى عبد الوهاب البتيري
عقد تقديم خدمات مخبرية مع الشركة السعودية للخدمات الأرضية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
خدمات أخرى للشركة السعودية للخدمات الأرضية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
خدمات تمويل على الطائرة لشركة الخطوط السعودية للشحن	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
خدمات تمويل على الطائرة، توريد المعدات وخدمات المبيعات الجوية لطيران أديل	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	اربع سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ ٢٠٢٣/٠٣/٠١ م وتنتهي بتاريخ ٢٠٢٧/٠٢/٢٨ م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد عبد الله موسى عبد الوهاب البتيري
خدمات التمويل للرحلات المتأخرة لطيران أديل	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
اتفاقية إيجار بمبنى (AMI) بمطار الملك خالد الدولي لطيران أديل	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
خدمات أخرى لطيران أديل	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد عبد الله موسى عبد الوهاب البتيري
تقديم خدمات مخبرية لشركة الخطوط السعودية للطيران الخاص	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
خدمات تمويل لشركة أكاديمية الأمير سلطان لعلوم الطيران	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
الشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
خدمات شحن من شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	ثلاث سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ ٢٠٢٤/١٠/١ وتنتهي بتاريخ ٢٠٢٦/١٢/٣١	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
عقد إيجار لمواقع مبيعات التجزئة بمبنى العمليات بمطار الملك عبد العزيز الدولي مع شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	١٣٦.٠٠٠ ريال سنوياً	سنة ميلادية تجدد تلقائياً بدأ سريانها بتاريخ ٢٠٢٢/١٠/١٩ تنتهي الفترة المجددة الحالية بتاريخ ٢٠٢٥/١٠/١٨	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد عبد الله موسى عبد الوهاب البتيري
عقد ايجار لمعرض تجاري لمبيعات التجزئة بالمبنى الرئيسي للإدارة العامة للخطوط السعودية مع شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	٥٧.٠٠٠ ريال	سنة ميلادية تجدد تلقائياً بدأ سريانها بتاريخ ٢٠١٦/١٠/١ وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ ٢٠٢٤/١٢/٣١	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
خدمات أخرى من شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
توريد مواد غذائية، معجنات ومخبوزات مع شركة صناعات الأغذية والعجائن الفاخرة السنبله	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	سنة ميلادية تجدد بصفة تلقائية لمدة مماثلة	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
عقد خدمات النقل والخدمات اللوجستية مع الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت)	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	سنة ميلادية تجدد بصفة تلقائية لمدة مماثلة	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عبد الوهاب عبد الكريم البتيري

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
علاقات استثمارية مع شركة وتر بارتنرز انترناشيونال	٥١٠,٠٠٠ دولار أمريكي	لا ينطبق	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عبد الوهاب عبد الكريم البتيري
عقد إيجار مع شركة مطارات جدة لمبنى خدمات الطعام بجدة «٢٠٣»	٢٤.٥٠٠,٠٠٠ \$ سنوياً	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٤٣٣/٠٦/٠١ الموافق ٢٠١٢/٠٤/٢٢ وتم تجديد العقد لعدة فترات تنتهي بتاريخ ٢٠٢٤/١٢/٣١	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
عقد إيجار مع شركة مطارات جدة لمساحة مكتبية بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة	٩١٢.١٧٣.٢٥ \$ سنوياً	بدأ سريان الإحالة بتاريخ ٢٠٢٢/٠٩/١٨ ويتم تمديد العقد بشكل شهري بعد انتهاء مدته	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	رائد ابراهيم المديهم
عقد إيجار صالة (Wellcome) بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة	نسبة مقتطعة من مبيعات الصالة	بدأ تجديد العقد بشكل شهري بتاريخ ٢٠٢٣/٠١/٠١	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
رسوم إدارية وبعض الخدمات اللوجستية المرتبطة بإدارة وتشغيل الأسواق الحرة مع الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	نسبة من الأرباح وفقاً لعدد حصص الملكية التي تملكها الشركة	بدأ سريان العقد في ٢٠١٦/١١/٢٣ ويستمر لمدة ٢٥ سنة على مدى سريان الشركة	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	وجدي الغبان بصفته العضو المنتدب بشركة كاتريون للتمويل القابضة والأستاذ محمود مسعود بصفته نائب الرئيس التنفيذي للشئون المالية لشركة كاتريون للتمويل القابضة

١٧. ملخص المدفوعات التي تمت للجهات الحكومية لعام ٢٠٢٤م

البيان	المسدد	المستحقات بنهاية السنة المالية ولم تسدد بعد	وصف موجز لها	بيان الاسباب
المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية	٤٠,١٦٩,٥٢٤	٣,٤٧٥,٣٩٦	-	تم سداد المبالغ المستحقة في يناير ٢٠٢٥م.
الجمارك	٢٤,٣١٨,١٣٨	-	-	تم سداد جميع المبالغ المستحقة في عام ٢٠٢٤م.
تكاليف تأشيرات وجوازات ورسوم مكتب العمل	٤٠,٤٣٨,٠٦٢	-	-	تم سداد جميع المبالغ المستحقة في عام ٢٠٢٤م.
الزكاة	٣٠,٨٠٢,٢٤٨	٢٤,٧٩٦,٥٣٢	مخصص عام ٢٠٢٤م	مبالغ مستحقة في أبريل ٢٠٢٥م.

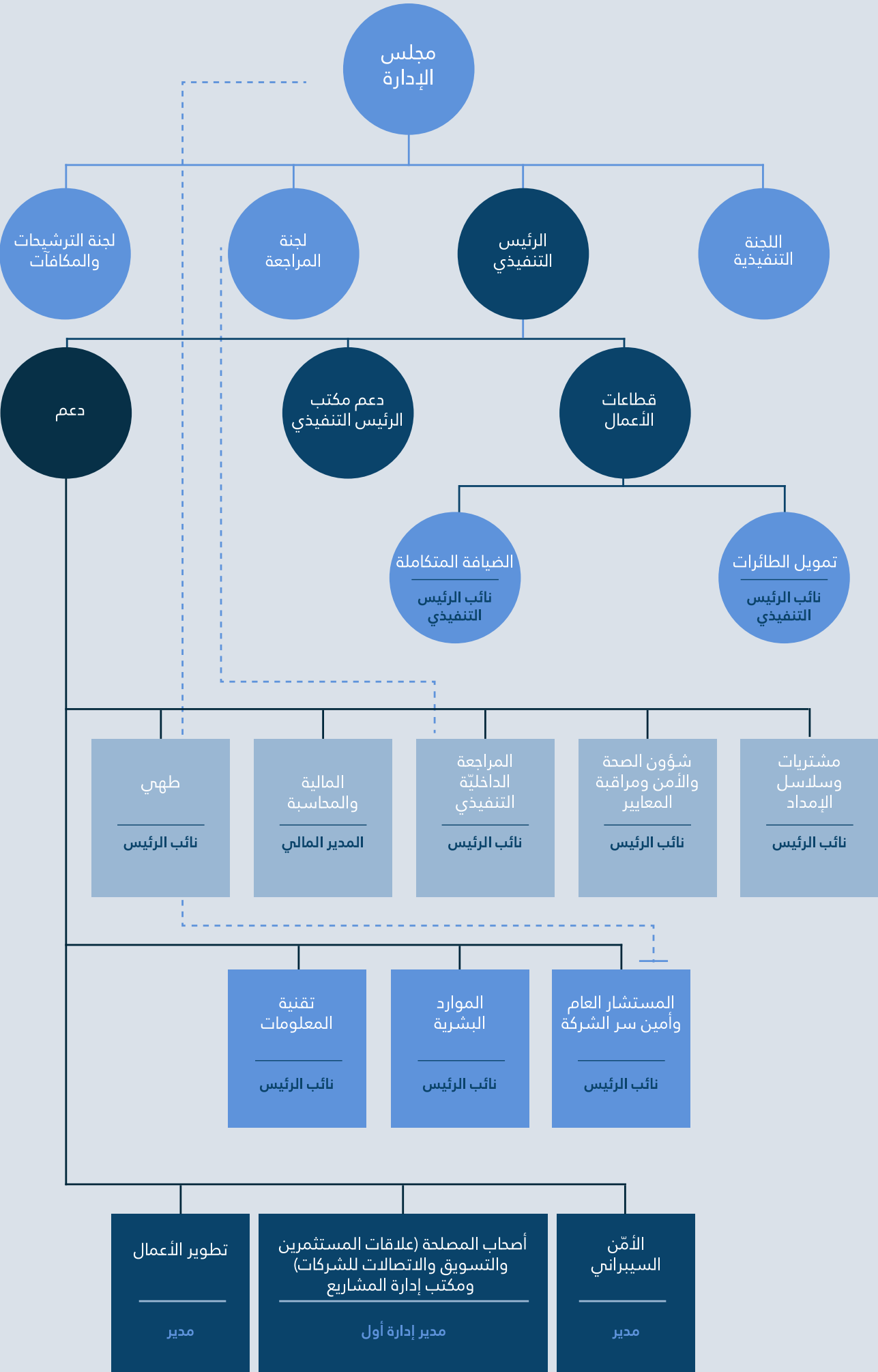
١٨. المدفوعات المستحقة خلال عام ٢٠٢٤م

العالم	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
مستحقات الموظفين	٣١,٧٥٩,٧١٠	٣٧,٧٢١,٢٦٣	٣٨,٢٢٦,٦٢٥	٤٥,٤٣٣,٧٣٧	٥٣,١٨١,٢٣٨
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	١٠٠,٩٩٦,٢٨٠	١٦٣,٥٦٢,١٩٧	٢٣٢,٦٢٦,١٥٥	٢٥٦,٢٨٧,٩١٨	٣٢٤,٤٩٢,٩٠٥
مخصص إعادة الهيكلة	-	-	-	-	-
الزكاة وضريبة الدخل	١١,٥١٨,٧١٥	١٢,٩٤٨,٢١١	٢١,٦٥٠,٥٧٤	٢٥,٥٢٨,٥٢٩	١٩,٩٨٢,٠٥٦
الإجمالي	١٤٤,٢٧٤,٧٠٥	٢١٤,٢٣١,٦٧١	٣٢٢,٥٠٣,٣٥٤	٣٢٧,٢٥٠,١٨٤	٣٩٧,٦٥٦,١٩٩

١٩. الهيكل التنظيمي

تحتفظ الشركة بخدمات أخصائيين ذوي خبرة عالية في الأنشطة التشغيلية وأنشطة الدعم. وتحتفظ الشركة بمعايير عالية من المعرفة والمهارات المطلوبة لإدارة عملياتها التشغيلية بواسطة العديد من الإدارات، ويتم تنسيق بين كل منها بواسطة الرئيس التنفيذي.

يتولى إدارة والإشراف على نشاطات الشركة نخبة مميزة من أعضاء مجلس الإدارة وطاقم إداري كفؤ من ذوي الخبرات والكفاءات العالية يتم توزيع مهامهم وفقاً للمخطط الإداري التالي:



٢٠. المراجعة الداخلية ونتائج المراجعة السنوية لنظم الرقابة الداخلية

تعتبر المراجعة الداخلية أحد الأنشطة التي تتسم بالاستقلالية والموضوعية من خلال تقديم الخدمات الاستشارية والتي تعطي قيمة مضافة لتحسين أداء وعمليات شركة كاتريون.

وتتمثل رؤية المراجعة الداخلية في العمل كمحفز لتحسين بيئة الرقابة الداخلية من خلال زيادة الوعي وتوفير الضمانات، بالإضافة إلى تطوير أساليب المراجعة التي تتماشى مع التغيرات والتطورات التي تمر بها الشركة.

من ناحية أخرى، تتمثل مهام المراجعة الداخلية في المساهمة في حماية وتعزيز قيم الشركة ودعم مهامها وأهدافها من خلال تقديم خدمات التأكيد الموضوعي المستقل والخدمات الاستشارية لمجلس الإدارة ولجنة المراجعة بموضوعية واستقلالية. ويشمل نطاق نشاطها أيضاً فحص وتقييم مدى صلاحية وفعالية أنظمة الحوكمة وإدارة المخاطر والإجراءات الداخلية للشركة بالإضافة إلى التحقق من مدى المسؤولية والموكلة إلى المديرين من أجل تحقيق أهداف الشركة.

تم تأسيس إدارة المراجعة الداخلية وتحديد مسؤولياتها من قبل مجلس الإدارة ولجنة المراجعة. ويحكم نشاطها ثقافة التوجيه الإلزامي للمدققين الداخليين بما في ذلك تعريف التدقيق الداخلي، قواعد السلوك والمعايير الدولية للممارسة المهنية للتدقيق الداخلي (المعايير). كما تلتزم المراجعة الداخلية بسياسات وإجراءات الشركة ذات الصلة.

يتميز نشاط المراجعة الداخلية بنوع من الصرامة في السرية والحفاظ على السجلات والمعلومات، حيث يتمتع بجميع الصلاحيات للاطلاع على جميع سجلات الشركة، وموجوداتها الثابتة، وموظفيها ذوي العلاقة. كما يلتزم جميع الموظفين بمساعدة المراجعة الداخلية أثناء ممارسة نشاطها والوفاء بالتزاماتها ويمتد نشاط المراجعة الداخلية بمنحها حق الوصول والاتصال الحر والغير مقيد بمجلس الإدارة ولجنة المراجعة.

يتبع نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي من الناحية المهنية للجنة المراجعة و لأعلى سلطة تنفيذية من الناحية الإدارية.

ويقوم نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي بإعداد تقارير وعرضها على لجنة المراجعة والرئيس التنفيذي بشكل دوري، كما تمارس المراجعة الداخلية أعمالها بكل استقلالية دون أي تدخل من أي شخص ينتمي إلى الشركة، وتتجلى استقلالية قسم المراجعة الداخلية في المسائل التي يتم اختيارها للمراجعة ونطاقها وإجراءاتها وعدد مرات إجرائها ووقتها أو محتوى تقاريرها للتمكن من المحافظة على السلوك المستقل الضروري والموضوعي.

يؤكد نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي للمجلس مرة واحدة على الأقل سنوياً على الاستقلالية التامة للمراجعة الداخلية. ويكمن نطاق المراجعة الداخلية على سبيل المثال لا الحصر في فحص وتقييم مدى كفاية وفعالية حوكمة الشركة، إدارة المخاطر، ومراجعة العمليات الداخلية ومن بينها التحقق من الأداء في القيام بالمسؤوليات المحددة لتحقيق أهداف الشركة.

يقوم نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي سنوياً بتقديم للمجلس خطة المراجعة الداخلية لمراجعتها واعتمادها. ويتم إعداد خطة المراجعة الداخلية استناداً على تحديد أولويات التدقيق باستخدام منهجية مبنية على المخاطر، بما في ذلك مرئيات الإدارة التنفيذية والمجلس. كما يقوم رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي بإعداد وإصدار تقرير بعد نهاية كل عملية مراجعة ويتم توزيعه بالطريقة المناسبة، ويتم أيضاً رفع نتائج المراجعة الداخلية لمجلس الإدارة. وقد يتضمن هذا التقرير خطة الاجراءات الادارية لمعالجة النتائج الواردة بالتقرير. وتقوم المراجعة الداخلية بمتابعة نتائج المراجعة ومدى تطبيق توصياتها.

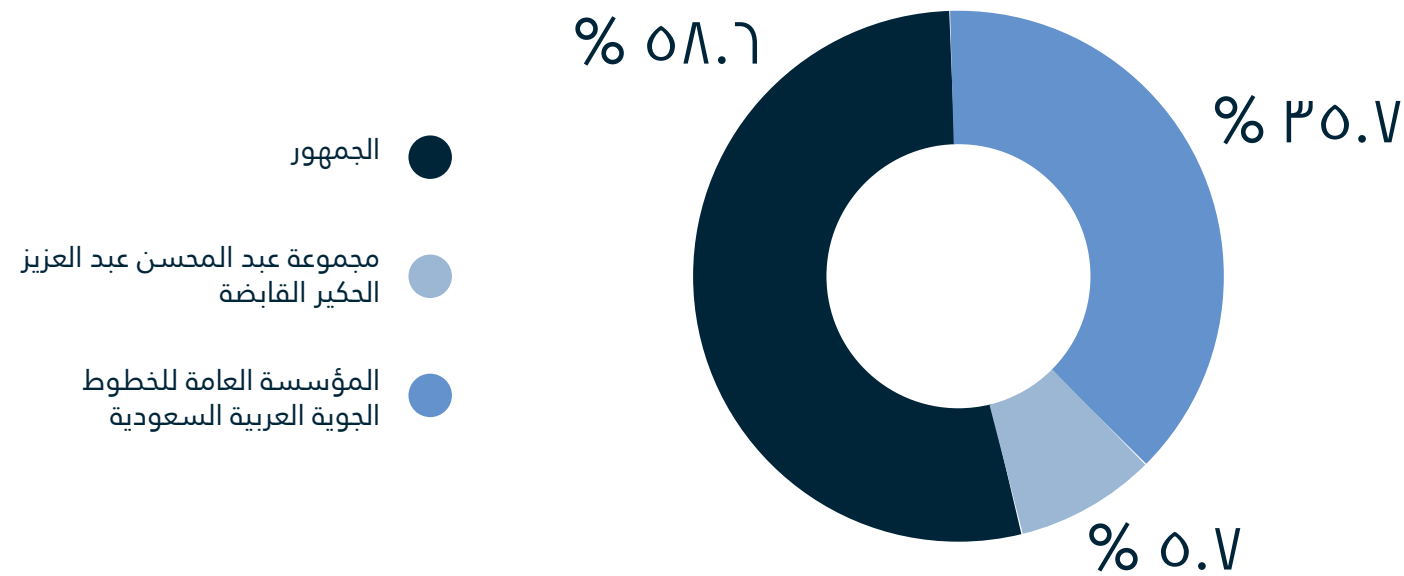
خلال عام ٢٠٢٤، أكد نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي للجنة المراجعة أن إدارة الشركة لم تفرض أي قيود على نطاق التدقيق الداخلي. كما أكدت لجنة المراجعة أنه لم تكن هناك أي نتائج جوهرية ذات أهمية نسبية عالية تتعلق بمراجعة فعالية الرقابة الداخلية السنوية أو أي اختراق أو مخالفة لسياسات الشركة ولوائحها الداخلية. بالإضافة إلى ذلك، لم تكتشف لجنة المراجعة أي مخالفات أو أي نقاط ضعف ذات أهمية نسبية عالية في نظام الرقابة الداخلية للشركة أو في أي من عملياتها المختلفة والتي تم فحصها خلال عام ٢٠٢٤.

٢١. نسبة مساهمة المساهمين في رأس المال (بالريال السعودي)

المساهم	رأس المال كما في ٣١/١٢/٢٠٢٤ م	عدد الأسهم	النسبة المئوية	التغير في النسبة المئوية
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	٢٩٢,٧٤٠,٠٠٠	٢٩,٢٧٤,٠٠٠	٣٥.٧٠	...
مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة	٦٧,١١٢,٥٦٠	٦,٧١١,٢٥٦	٨.٢	٤٢,٦١-%
الجمهور	٤٦٠,١٤٧,٤٤٠	٤٦,٠١٤,٧٤٤	٥٦.١	٤.١٧%
الجمالي	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠	...

٢٢. هيكل توزيع رأس المال والأسهم على المساهمين بنهاية ٣١/١٢/٢٠٢٤

المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية – ٣٥.٧%
مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة – ٥.٧%
الجمهور – ٥٨.٦%.



٢٣. سياسة توزيع الأرباح

- أ) يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل سنوي أو نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً للضوابط التي تضعها الجهات المختصة.
- ب) تُوزع أرباح الشركة الصافية السنوية أو النصف سنوية أو الربع سنوية على الوجه الآتي: -

1. أن تفوض الجمعية العامة العادية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل سنوي أو نصف سنوي أو ربع سنوي بموجب قرار من الجمعية يحدد سنوياً.
2. أن تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من صافي دخل السنة المالية مخصوماً منه جميع المبالغ التي يتم تجنبها إلى الاحتياطات التي تكونها الجمعية العامة إن وجدت، ومضافاً إليه الأرباح المبقاة والاحتياطيات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح.
3. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تُجنب نسبة معينة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي يُخصص لأغراض محددة وفقاً لما تقررره الجمعية العامة العادية.
4. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين أي احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات غير ربحية لعملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
5. يجوز للجمعية العامة العادية استخدام الأرباح المبقاة والاحتياطيات الاتفاقية القابلة للتوزيع لسداد المبلغ المتبقي من قيمة السهم أو جزء منه، على ألا يخل ذلك بالمساواة بين المساهمين.
- كما يجوز للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة ان تقرر صرف الاحتياطيات التي سبق وان تم تجنبها وفقاً لأي متطلبات نظامية سبقت تاريخ اعتماد هذا النظام وذلك بما يعود بالنفع على الشركة أو المساهمين.

بتاريخ ٦ نوفمبر ٢٠٢٣م الموافق ٢٣ ربيع الثاني ١٤٤٥هـ وافق مجلس الإدارة على تحديد سقف توزيع الأرباح لتكون بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وبما لا يتجاوز ٧٠% من صافي الأرباح.

الجدول التالي يوضح الأرباح التي تم توزيعها خلال عام ٢٠٢٤:

تاريخ الإعلان	تاريخ الإستحقاق	تاريخ التوزيع	حصة السهم من التوزيع	نسبة التوزيع	اجمالي المبلغ الموزع
٢٤/٠٣/٢٠٢٤	٣٠/٠٤/٢٠٢٤	٢٤/٠٤/٢٠٢٤	١.١	١.١%	٩٠,٢٠٠,٠٠٠
٠٤/٠٨/٢٠٢٤	٢٩/٠٨/٢٠٢٤	١٥/٠٩/٢٠٢٤	١.١٥	١.١٥%	٩٤,٣٠٠,٠٠٠

٢٤. الجمعيات العامة

٢٤-١. اجتماعات الجمعيات العامة

عقدت شركة كاتريون للتموين القابضة إجتماعاً ناجحاً للجمعية العامة خلال عام ٢٠٢٤م وذلك بتاريخ ٢١/١٠/١٤٤٥هـ الموافق ٣٠/٠٤/٢٠٢٤م. وقد أعلنت الشركة عن مواعيد هذا الإجتماع في موقع “تداول” الإلكتروني ومنصات أخرى حسب ما تقتضيه الأنظمة واللوائح ذات العلاقة وفي المدة النظامية التي اقتضتها الأنظمة والقوانين ذات العلاقة.

وأظهرت الإعلانات الوقت والمكان وجدول الأعمال. كما منحت الشركة للمساهمين الفرصة في المشاركة بفعالية والتصويت على البنود المدرجة في جدول الأعمال، وأبلغتهم بالضوابط التي تحكم الاجتماع، وإجراءات التصويت من خلال الدعوة لانعقاد الجمعية العامة. كما تمكن المساهمون من التصويت الاللكتروني في اجتماع الجمعية العامة من خلال التقنيات الموفرة من قبل مركز الإيداع تداول. كما تم تزويد المساهمين بالمعلومات الكافية التي تمكنهم من اتخاذ قراراتهم. كما أبلغت الشركة الجهات النظامية ذات العلاقة عن نتائج الإجتماعات مباشرة بعد انتهاء الإجتماعات وفي الآجال النظامية المحددة. وأتيح للمساهمين كذلك استعراض محضر الاجتماع في مكاتب الشركة أو من خلال موقعها الإلكتروني بناءً على طلبهم،

٢٤-١. اجتماعات الجمعيات العامة

وفيما يلي أهم القرارات التي تمت الموافقة عليها خلال هذا الاجتماع:

١. الموافقة على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في ٢٣/١٢/٢٠٢١م.
٢. الموافقة على القوائم المالية عن العام المالي المنتهي في ٢٣/١٢/٢٠٢١م.
٣. الموافقة على تقرير مراجع الحسابات عن العام المالي المنتهي في ٢٣/١٢/٢٠٢١م.
٤. الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في ٢٣/١٢/٢٠٢١م.
٥. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل ربع سنوي أو نصف سنوي عن العام المالي ٢٠٢٤م.
٦. الموافقة على صرف مبلغ (٩,٧٩٥,٣٠٠ ريال) مكافأة أعضاء مجلس الإدارة للسنة المنتهية في ٢٣/١٢/٢٠٢١م.
٧. الموافقة على قرار مجلس الإدارة بتعيين الأستاذة جوزه عبدالمحسن الرشيد عضواً (مستقل) بمجلس الإدارة ابتداءً من تاريخ تعيينها في ١٤٤٥/٨/٥هـ. ههالموافق ٢٤/٢/١٥م لإكمال دورة المجلس حتى تاريخ انتهاء الدورة الحالية في ٢٥/١/٢٠٢٥م خلفاً للعضو السابق الأستاذ سامي عبد المحسن الحكير (غير تنفيذي).
٨. الموافقة على معايير وضوابط الأعمال المنافسة.
٩. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية "الخطوط السعودية" والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن اتفاقية إيجار بمبنى (AM١) بمطار الملك خالد الدولي، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٣/٢٠٢١م (٩٦٤,٦٧٧,١١٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.
١٠. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات تمويل للخطوط السعودية بمبنى مبيعات التذاكر والحجوزات بالحي الدبلوماسي بالرياض، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٣/٢٠٢١م (٣٥٠,٢٠٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.
١١. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات تمويل للخطوط السعودية بمبنى مبيعات التذاكر والحجوزات بحي المروج بالرياض، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٣/٢٠٢١م (١١٠,٧١٤,٦٢٤ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.
١٢. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات التمويل والضيافة للخطوط السعودية بصالة (Wellcome lounge) بمطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٣/٢٠٢١م (٩٦٤,٦٠٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.
١٣. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات التمويل والضيافة للخطوط السعودية بصالة (Wellcome lounge) بمطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٣/٢٠٢١م (٩٦٤,٦٠٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.
١٤. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن عقد تصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الداخلية بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بجدة مع للخطوط السعودية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٣/٢٠٢١م (٨٩٠,٢٦٠,٢٧٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.
١٥. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن تصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الدولية بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بجدة، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٣/٢٠٢١م (١١٠,٢٢٢,٦٤٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.
١٦. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات تمويل للخطوط السعودية بمبنى مبيعات التذاكر والحجوزات بحي المروج بالرياض، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٣/٢٠٢١م (١١٠,٧١٤,٦٢٤ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.
١٧. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن اتفاقية خدمات في مجال تقنية المعلومات، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٣/٢٠٢١م (٩٥٢,٤١٥,١٠٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.
١٨. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن عقد تصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الدولية بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بجدة، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٣/٢٠٢١م (١١٠,٢٢٢,٦٤٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٢٤-١. اجتماعات الجمعيات العامة (تتمة)

١٩. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيه، وهذه التعاملات عبارة عن مذكرة تفاهم خدمات التمويل والضيافة بصالة الفرسان الداخلية والدولية بمطار الملك فهد الدولي بالدمام، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٨,٥٩٩,٤٧٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٢٠. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والشركة السعودية للخدمات الأرضية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات تمويل الأطعمة للشركة السعودية للخدمات الأرضية بكل من مدينة جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٧,٠٠٠,٣٧٥ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٢١. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والشركة السعودية للخدمات الأرضية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات نقل مع الشركة السعودية للخدمات الأرضية بمطار الملك فهد الدولي بالدمام، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٤٣,٠٢٩٨ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٢٢. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والشركة السعودية للخدمات الأرضية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات غسيل للشركة السعودية للخدمات الأرضية بكل من الرياض، جدة، الدمام والمدينة المنورة، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (١٣,٧١٣,٩٦١ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٢٣. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والشركة السعودية للخدمات الأرضية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات توريد بالوقود، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٤٩,٣٤٩,٤٧٩ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٢٤. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والشركة السعودية للخدمات الأرضية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات سكن للشركة السعودية للخدمات الأرضية بمطار الملك فهد الدولي بالدمام، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٣,٠٩٠,٥٥٣ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٢٥. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والخطوط السعودية للشحن والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات الشحن من شركة الخطوط السعودية للشحن، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (١٠,٣٢٥,٨٨٨ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٢٦. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والخطوط السعودية للشحن والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات تمويل على الطائرة لشركة الخطوط السعودية للشحن، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٦٨٢,٦٨٣,٩٦٣ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٢٧. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن عقد ايجار معرض تجاري بالمبنى الرئيسي للإدارة العامة للخطوط السعودية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٥٠٠,٠٠٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٢٨. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وطيران أديل والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات تمويل الطائرات، خدمات توريد بالمعدات وخدمات المبيعات الجوية لطيران أديل، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (١٤,٣٩٥,٩٢٥ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٢٩. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وطيران أديل والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات تمويل الطائرات للرحلات المتأخرة لطيران أديل، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٨٩٦,٢١١,٠٠٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٣٠. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة السلام لصناعة الطيران والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات تمويل لشركة السلام لصناعة الطيران، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٤٧,٥٥٢,٠٠٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٣١. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة الخطوط السعودية لهندسة وصناعة الطيران والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات تمويل للشركة السعودية ايروسيبيس لهندسة الطيران، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٢,٤٣٨,٥٢٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٢٤-١. اجتماعات الجمعيات العامة (تتمة)

٣٢. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والشركة الخطوط السعودية للطيران الخاص والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات تموين على الطائرة وتوريد معدات الطعام لشركة الخطوط السعودية للطيران الخاص، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٢٨,٠٥٩٨,٠٠٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٣٣. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة أكاديمية الأمير سلطان لعلوم الطيران والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبدالله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات تموين لأكاديمية الأمير سلطان للطيران، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (١٢,١٣٣,٠٠٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٣٤. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات توريد معدات الطعام، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٢٩,٩٩٩,٠٠٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٣٥. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات تموين الطائرات للرحلات المتأخرة، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٩٧٢,٦٧١,٠٠٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٣٦. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات أخرى لشركة الخطوط الجوية العربية السعودية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٩٢٤,٠٢٣,٠٠٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٣٧. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والشركة السعودية للخدمات الأرضية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات مخبرية للشركة السعودية للخدمات الأرضية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٢٤١,٣٤٣,٠٠٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية (مرفق).

٣٨. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة سال السعودية للخدمات اللوجستية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات شحن، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (١٤٣,٦٦٩,٠٠٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٣٩. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات أخرى مقدمة لشركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٢٣٠,٧٢٤,٠٠٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٤٠. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن عقد إيجار مع شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار لموقع مبيعات التجزئة بمبنى العمليات بمطار الملك عبد العزيز الدولي، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (١٩٥,٠٠٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٤١. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبد الله موسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن تعاملات إيجارية أخرى، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (١٢٦,٤٧٧,٠٠٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٤٢. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة مطارات جدة والتي لعضو مجلس الإدارة المهندس/ رائد ابراهيم المديهم مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن عقد إيجار موقع مبيعات التجزئة بمنى حظيرة صيانة الطائرات ومبنى العمليات بمطار الملك عبد العزيز الدولي، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٤٨,٢١٠,٠٠٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٤٣. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة مطارات جدة والتي لعضو مجلس الإدارة المهندس/ رائد ابراهيم المديهم مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن عقد إيجار موقع مبيعات التجزئة بالصالة الدولية رقم (١) بمطار الملك عبد العزيز الدولي، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٣٦٨,٠٠٠ ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٢٤-١. اجتماعات الجمعيات العامة (تتمة)

٤٤. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة مطارات جدة والتي لعضو مجلس الإدارة المهندس/ رائد ابراهيم المديهم مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن عقد إيجار مبنى خدمات الطعام رقم (٢٠٣)، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٢٨,١٧٥,٠٠٠ ر.س)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٤٥. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة مطارات جدة والتي لعضو مجلس الإدارة المهندس/ رائد ابراهيم المديهم مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن عقد إيجار مساحات مكتبية بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٤٣٤,٦٧٣ ر.س)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٤٦. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة مطارات جدة والتي لعضو مجلس الإدارة المهندس/ رائد ابراهيم المديهم مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن عقد إيجار موقع صالة (Wellcome) بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٢١٨,٤٥٨ ر.س)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٤٧. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة مطارات جدة والتي لعضو مجلس الإدارة المهندس/ رائد ابراهيم المديهم مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات تموين لشركة مطارات جدة، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٣ م (٧٠,٠٣٦ ر.س)، حيث تتم هذه التعاملات وفقا للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٢٤-٢. سجل حضور الجمعية العامة بواسطة أعضاء المجلس وأعضاء اللجان وأعضاء الإدارة التنفيذية

الاسم	العضوية	نوع العضوية	٣٠/٠٤/٢٠٢٤م
محمد السرحان	رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت ورئيس اللجنة التنفيذية	غير تنفيذي	√
رائد المديهم	نائب رئيس مجلس الإدارة، رئيس لجنة المراجعة	غير تنفيذي	√
يوسف اليوسفي	عضو مجلس الإدارة، رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	مستقل	√
فهد موسى	عضو مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية	غير تنفيذي	√
عبد الوهاب البتيري	عضو مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية ولجنة المراجعة	غير تنفيذي	×
فادي مجدلاني	عضو مجلس الإدارة، عضو الترشيحات والمكافآت، عضو اللجنة التنفيذية	مستقل	√
ديليب نيجهاوان	عضو مجلس الإدارة، عضو لجنة المراجعة	مستقل	√
اوليفير هارنيسستش	عضو مجلس الإدارة، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	مستقل	√
جوزة الرشيد	عضو مجلس الإدارة	مستقل	√
وجدي الغبان	الرئيس التنفيذي	تنفيذي	√

٢٥. الالتزام بالأنظمة واللوائح

بالإضافة إلى نظامها الأساسي، لدى شركة كاتريون للتمويل القابضة دليل حوكمتها التي تحرص دوماً على الالتزام بأحكامه وتتعهد بالإحتفاظ بأفضل معايير الإلتزام والممارسات في جميع أنشطتها وأعمالها. بما يتماشى مع لائحة حوكمة الشركات ولوائح التسجيل والإدراج. الصادرة عن هيئة السوق المالية، وقواعد طرح الأوراق المالية والإلتزامات المستمرة وقواعد الإدراج الصادرة عن شركة السوق المالية "تداول"، والأنظمة واللوائح الأخرى ذات العلاقة. كما تقوم الشركة بتحديث هذه السياسات بشكل مستمر عند الحاجة بناء على أي تعديلات في الأنظمة أو اللوائح ويلتزم بسياسة الحوكمة أصحاب المصالح كأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين لحماية مصالح الشركة والأطراف الأخرى ذات العلاقة.

بتاريخ ٢٠٢٣/١٠/١٢م وافقت الجمعية العامة للشركة على تعديل النظام الأساسي ودليل الحوكمة ليتماشى ذلك مع نظام الشركات ونظام حوكمة الشركات المعدل والأنظمة الأخرى ذات العلاقة.

المادة ٦٨:

تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي:

- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة؛
- تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له؛
- التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة؛
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وذلك لتحديد أوجه القصور بها؛
- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال)؛
- إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة؛
- تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر؛

- ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر؛
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة؛
- التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر؛
- التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر؛
- مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة

المادة ٦٩: اجتماعات لجنة إدارة المخاطر

- تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (سنة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك

أسباب عدم التطبيق:

لم يشكل المجلس لجنة المخاطر لكون تشكيل هذا النوع من اللجان يعد اختياريًا، إلا أن مهام لجنة المخاطر بالشركة موكلة إلى كل من لجنة المراجعة، المراجع الخارجي والداخلي بالشركة بالإضافة إلى إدارة المخاطر ولجنة المخاطر الداخلية، كما تستعين الشركة بأحد مستشاريها الخارجيين في هذا المجال.

الفصل الخامس:

المادة ٦٧:

تشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويُشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.

المادة ٨٤:

تضع الجمعية العامة العادية – بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة – سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.

أسباب عدم التطبيق:

لكون هذا الإلتزام إختياري، إلا أن للشركة سياسات تكفل اقامة التوازن بين أهدافها وأهداف المجتمع وبما يتماشى مع الخطط والرأى المستقبلية التي تضعها الدولة.

المادة ٨٥:

يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي:

- وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه؛
- الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وحثهم بها؛
- الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة؛
- وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة

أسباب عدم التطبيق:

لكون هذا الإلتزام إختياري.

الفقرة الرابعة من المادة ٩٠:

بيان التفاصيل اللازمة بشأن المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل ممن يلي على حدة:

- أ. أعضاء مجلس الإدارة.
- ب. خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.

أسباب عدم التطبيق

التزمت الشركة بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في المادة (٩٠) من لائحة حوكمة الشركات ، وقد خاطبت الشركة هيئة السوق المالية من خلال خطابها الصادر برقم (٢٠٢١٣٣٠١/م ق ع / ١٠٦٧) بشأن التفصيل في مكافآت كبار التنفيذيين على النحو الوارد في الملحق رقم (١) من لائحة حوكمة الشركات، بما يتوافق مع نص المادة (٦٣) من قواعد الإدراج والالتزامات المستمرة، حيث لايزال طلب الشركة تحت المداولة والمناقشة مع الهيئة، حيث تطمع الشركة الى التوصل مع الهيئة على تفاهم بشأن الإفصاح المذكور وذلك لتفادي أي ضرر غير مسوغ، وإعطاء الانطباع الصحيح عن آلية إجراءات المكافآت والتعويضات، والتي تعتمد على تنافسية رأس المال البشري، حيث ستلتزم الشركة بالإفصاح وفقاً لما توجهه هيئة السوق المالية، وبما يحقق مصالح المستثمرين واستقرار إفصاحات شركات السوق المالية.

المادة ٩٢:

في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً عل الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.

أسباب عدم التطبيق:

لكون هذا الإلتزام إختياري

٢٦. دور المساهمين

تعتبر الجمعية العمومية هي المنصة التي يمارس فيها المساهمون حقوقهم بالتصويت وإتخاذ قراراتهم. حيث إن موافقة المساهمين يعد مطلب أساسي فيما يتعلق بالقرارات المهمة كالموافقة على القوائم المالية وتقرير مجلس الإدارة السنوي ومراجعة والموافقة على توصيات مجلس الإدارة بخصوص توزيع الأرباح وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة وإجراء التعديلات على النظام الأساسي وتعيين المراجعين الخارجيين وزيادة رأس المال المسجل. ويحق لكل مساهم حضور الجمعية العامة كما يحق له أيضاً أن يصوت بصوت واحد عن كل سهم يمتلكه في رأس مال الشركة ويجوز له تفويض بخصوص شخص آخر من غير موظفي الشركة وأعضاء مجلس إدارتها ليحضر ويصوت نيابةً عنه.

٢٧. علاقات المستثمر

في علاقات المستثمرين بشركة كاتريون للتموين القابضة نطمح لأن نكون فريق بمعايير عالمية ونلتزم بأن نكون عنصر أساسي للمجتمع المالي وكون قيادة الشركة مصدراً موثقاً وفعالاً وشفافاً للمعلومات القيمة. كما أننا ملتزمين بالمحافظة على قيمنا الأساسية المتمثلة في النزاهة والمعايير الأخلاقية العالية في علاقاتنا مع أصحاب المصالح.

ويضمن برنامج علاقة المستثمرين الشفافية في جميع سبل التواصل مع الالتزام بجميع المتطلبات المستمرة النظامية المتعلقة بالإفصاح والصادرة من هيئة السوق المالية، علاوةً على ذلك، نضمن تدفق المعلومات في الوقت المناسب عبر قنوات التواصل المختلفة كالموقع الالكتروني وإعلانات تداول وحضور المؤتمرات ونوفر سبل تواصل للمستثمرين عن طريق الهاتف والبريد الالكتروني واستضافة أحداث خاصة للمحليين الماليين والمستثمرين ومن ضمن ذلك يوم المستثمر واتصالات مناقشة النتائج المالية.

ونتبع سياسة الاتصال الاستباقي مع السوق وإبلاغ أصحاب المصالح بكل التطورات الرئيسية التي ستؤثر على الأعمال. كما نقوم بعقد جلسات حوار مع مجتمع المستثمرين وإفادة الإدارة التنفيذية بتوقعات السوق. وقد أصبحت أهمية حواراتنا مع المساهمين تتزايد حيث يظل مستثمرينا على المستوى الفردي والمؤسساتي في بحث دائم ومستمر عن أحدث المعلومات حول تطور الشركة وخططها للأعمال والإنجازات والتحديات.

٢٨. طلبات الحصول على سجلات المساهمين

العدد	تاريخ الطلب	تاريخ السجل	أسباب الطلب
١	٢٠٢٤/١٢/٣١	٢٠٢٤/١٢/٠٣	اجراءات الشركة
٢	٢٠٢٤/١٢/٠٨	٢٠٢٤/١٢/٠٥	اجراءات الشركة
٣	٢٠٢٤/١١/٢١	٢٠٢٤/١١/٢٠	اجراءات الشركة
٤	٢٠٢٤/١١/١٧	٢٠٢٤/١١/١٤	اجراءات الشركة
٥	٢٠٢٤/١١/٠٥	٢٠٢٤/١١/٠٤	اجراءات الشركة
٦	٢٠٢٥/١٠/٢١	٢٠٢٤/١٠/٢٠	اجراءات الشركة
٧	٢٠٢٤/١٠/٠٣	٢٠٢٤/٠٩/٣٠	اجراءات الشركة
٨	٢٠٢٤/٠٩/٠٢	٢٠٢٤/٠٩/٠٢	توزيعات ارباح
٩	٢٠٢٤/٠٧/٢١	٢٠٢٤/٠٦/٣٠	اجراءات الشركة
١٠	٢٠٢٤/٠٤/٢٩	٢٠٢٤/٠٤/٣٠	الجمعية العامة
١١	٢٠٢٤/٠٤/١٥	٢٠٢٤/٠٤/١٤	توزيعات ارباح
١٢	٢٠٢٤/٠٤/٠٣	٢٠٢٤/٠٤/٠٣	اجراءات الشركة
١٣	٢٠٢٤/٠٤/٠٣	٢٠٢٤/٠٤/٠٢	اجراءات الشركة

٢٩. الاتصالات مع المساهمين

تحافظ شركة كاتريون للتمويل القابضة بانتظام على الإتصال مع المساهمين. وقد اتخذت الشركة مجموعة من الإجراءات لضمان حقوقهم في الإطلاع على المعلومات عن طريق موقع “تداول” وموقع الشركة: www.catrion.com. وتوفر الشركة المعلومات الكاملة والشاملة حول أنشطتها وأعمالها من خلال تقريرها السنوي والقوائم المالية الأولية وإجراءات توزيع الأرباح.

كما تسعى الشركة أيضاً للاحتفاظ بحلقة وصل جيدة مع مساهميها والإجابة على استفساراتهم وتزويدهم بالمعلومات المطلوبة في الوقت المناسب.

٣٠. المبادرات المخططة لتحسين الشفافية أو الاتصال مع المستثمرين في العام ٢٠٢٤م

نسعى لتزويد المستثمرين المحتملين وال الحاليين بأقصى درجات المعرفة وتمكينهم من الوصول إلى التحديثات المالية للشركة. ونقدم للمستثمرين مخطط شامل ومفصل لما يمكن توقعه للسنة المالية القادمة حرصاً منا بدقة المعلومات الموفرة للمساهمين.

كما تقوم الشركة بتخصيص فريق عمل متخصص للرد على استفسارات وانشغالات المساهمين والأطراف ذات العلاقة عن طريق الهاتف أو عن طريق البريد الإلكتروني (investors@catrion.com).

٣١. إجراءات إحاطة أعضاء المجلس بمقترحات وملاحظات المساهمين حول الشركة وأدائها

تقوم الشركة بإحاطة أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها من خلال الإجراءات التالية:

١. عرض مقترحات المساهمين وملاحظاتهم (إن وجدت) على أعضاء المجلس في أقرب اجتماع للمجلس أو أي وسيلة اتصال أخرى فعالة تحقق الغرض وذلك بصفة مستمرة.

٢. تنظيم لقاءات مستمرة مع المستثمرين وإحاطة المجلس بالمقترحات الجوهرية التي يقدمونها.

٣. حضور أعضاء المجلس لإجتماعات جمعيات المساهمين، حيث يقوم المساهمون بطرح مقترحاتهم وآرائهم على المجلس خلال اجتماع الجمعية ويقوم مجلس الإدارة بالرد عليها خلال الإجتماع.

يقوم رئيس مجلس الإدارة بمناقشة بعض المواضيع والمقترحات الخاصة بالمساهمين وأداء الشركة دون حضور أي من التنفيذيين متى دعت الضرورة لذلك.

٣٢. المساهمات الشركة الإجتماعية خلال ٢٠٢٤م

مبادراتنا للمسؤولية الاجتماعية للشركات لعام ٢٠٢٤، والتي تشمل توفير فرص عمل للأشخاص ذوي الإعاقة وتقديم فرص التدريب الداخلي للطلاب، مدفوعة بإحساس عميق بالتعاطف والرغبة في المساهمة الإيجابية في المجتمع. نحن نؤمن بأن جهودنا ستحدث فرقًا في حياة من نلمسهم وستساعد في خلق مستقبل أكثر إشراقًا للجميع. قد قمنا بالمبادرات التالية خلال عام ٢٠٢٤ كمساهمة مجتمعية:

- تدريب داخلي لمدة شهرين بالتعاون مع جامعة الملك عبدالعزيز لتدريب طالبة واحدة في المختبر من الفترة من يونيو إلى أغسطس ٢٠٢٤:
 - تم تدريب ١٠ طلاب من جامعة الملك سعود على ثلاث دفعات لمدة إجمالية ٣٦ أسبوعًا.
 - تم تدريب ٥٠ مفتشًا من أمانة العاصمة المقدسة على ثلاث دفعات. ركزت الدورة على أساسيات النظافة والسلامة الغذائية وحصلت على ردود فعل إيجابية من المشاركين.
 - تم عقد جلسة تدريبية لمدة ثلاثة أيام لعدد خمس مفتشين من أمانة منطقة عسير، حيث تم تزويدهم بالمعرفة والمهارات القيمة في مجال عملهم.
 - تم توظيف ٥١ شخصًا من ذوي الإعاقة.
 - تم عقد جلسة تدريبية واحدة لعدد ١٨ موظفًا من الخطوط الجوية للعمرة.
- تم عقد ٣ جلسات تدريبية لعدد ٣٩ متدربًا من أمانة العاصمة المقدسة.
 - تم عقد جلسة تدريبية واحدة لعدد ١٠ متدربين من جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية (كاوست).
 - تم عقد جلسة تدريبية واحدة لعدد ٩ متدربين من مدن.
 - تم عقد جلستين تدريبيتين لعدد ٢٨ متدربًا من الطيران الملكي السعودي.
 - تم تدريب طالبين لمدة ١٢ أسبوعًا من جامعة جدة.

٣٣. أي عقوبات أوجزاءات أو تدابير إحترازية أو قيود إحتياطية مفروضة على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى

العقوبة/ الجزاء/ التدبير الإحترازي/ القيد الإحتياطي	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل
غرامة مالية تبلغ ٥٠٠ ٳ	عدم وجود رخصة نقل بري (نقل بضائع للحساب الخاص)	الهيئة العامة للنقل	تم استخراج رخصة نقل بري لنقل البضائع للحساب الخاص وفتح حساب في منصة لوجيستي .
غرامة مالية تبلغ ٣٠٠٠ ٳ	عدم وجود كرت سائق بالإضافة إلى نوع رخصة السائق لا يتوافق مع حجم ونوع المركبة	الهيئة العامة للنقل	تم اصدار كرت سائق لجميع سائقي الشركة عن طريق هيئة النقل. اصدار رخص قيادة حسب نوع المركبة وحجمها على النحو التالي: ١- رخصة عمومي نقل ثقل لمركبات النقل العام ذات الحجم ٣.٥ طن او اعلى ٢- رخصة عمومي نقل متوسط للمركبات التي يقل وزنها عن ٣.٥ طن ٣- رخصة نقل متخصص للباصات أكثر من ١٠ ركاب ٤- رخصة نقل متخصص للباصات اقل من ١٠ ركاب
غرامة مالية تبلغ ٤٠٠٠ ٳ	خلط مواد غذائية أولية مع منتج نهائي (وجبات جاهزة للأكل) في نفس الموقع (ثلاجة حفظ الاجبان)	الهيئة العامة للغذاء والدواء	تم اتباع نظام الغذاء ولائحة التنفيذية
غرامة مالية تبلغ ١٠٠٠ ٳ	وجود صدأ على منشار تقطيع اللحوم	الهيئة العامة للغذاء والدواء	تم اتباع نظام الغذاء ولائحة التنفيذية
غرامة مالية تبلغ ٢٠٠٠ ٳ	عدم التقيد باشتراطات نقل المواد الغذائية	الهيئة العامة للغذاء والدواء	تم اتباع نظام الغذاء ولائحة التنفيذية
غرامة مالية تبلغ ١٠٠٠ ٳ	سوء تداول المواد الغذائية	الهيئة العامة للغذاء والدواء	تم اتباع نظام الغذاء ولائحة التنفيذية

٣٤. اقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة على ما يلي:

- أن سجلات الحسابات قد تم إعدادها بالشكل الصحيح
- أنه تم إعداد نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة وجرى تنفيذه بفاعلية
- أنه لا يوجد أي شك في قدرة المصدر على مواصلة نشاطه
- أنه تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية، ووفقاً لمتطلبات لوائح الشركة ونظامها الأساسي فيما يتعلق بإعداد ونشر القوائم المالية
- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء قامت به الشركة لأي أداة من أدوات الدين القابلة للتحويل
- لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو حقوق خيارات شراء أو مذكرات حقوق اكتتاب، أو أي حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة
- لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة
- لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة (IFRS) من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه في فقرة التعامل مع الأطراف ذات العلاقة، لا يوجد أي عقد

- تكون الشركة طرفاً فيه وينطوي على أو كان ينطوي على مصلحة جوهرية لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية أو لأي من أقاربهم أو شخص من ذوي العلاقة
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه، لا توجد أي مصلحة أو أوراق تعاقدية أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، ولا يوجد أي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية ٢٠٢٤م فيما عدا ما أفصح عنه سابقاً
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يقوم من خلالها أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من أعضاء الإدارة التنفيذية بالتنازل عن أي راتب أو أي تعويض
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يقوم من خلالها أي من مساهمي الشركة بالتنازل عن أي حقوق في الأرباح
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه في البند الخاص بالحصص المملوكة من قبل أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين أو من قبل أقاربهم، فإنه لا توجد أي حصص في الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية وأقاربهم) ولا أي حصص أخرى وأوراق مالية تعاقدية ولا أي تغيير في تلك الحصص
- لم تتلق الشركة أي ملحوظات أو مرئيات من المساهمين بخصوص الشركة أو أدائها

- لم توص لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي للشركة وذلك لوجود قسم المراجعة الداخلية
- لا توجد أي توصيات للجنة المراجعة يوجد بينها وبين قرارات المجلس تعارض أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الخارجي
- لم يقرر أو يوصي المجلس بتغيير مراجع حسابات الشركة خلال العام ٢٠٢٤م
- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة
- لا توجد أي أسهم خزينة للشركة.
- لا يشارك أي من أعضاء مجلس الإدارة بشكل مباشر أو غير مباشر في أي نشاط تجاري منافس للشركة أو أي من أنشطتها أو أنشطة شركاتها التابعة.

٥

القوائم المالية

تقرير المراجع الخارجي

القوائم المالية الموحدة



تقرير المراجع المستقل

إلى مساهمي شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

تقرير حول مراجعة القوائم
المالية الموحدة

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة كاتريون للتموين القابضة (شركة مساهمة سعودية) والشركات التابعة لها («المجموعة»)، والتي تشمل على قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة، وقائمة التغيرات في حقوق المساهمين الموحدة، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا. إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة. كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. باعتقادنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

الأمور الرئيسية للمراجعة

إن الأمور الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأي المراجع حولها، ولا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. فيما يلي وصف لكل أمر من الأمور الرئيسية للمراجعة وكيفية معالجته.

لقد التزمنا بمسؤولياتنا التي تم وصفها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. عليه، شملت مراجعتنا القيام بإجراءات صممت للرد على تقويمنا لمخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية الموحدة. إن نتائج إجراءات مراجعتنا، بما في ذلك الإجراءات المتبعة لمعالجة الأمور أدناه، توفر أساساً لرأينا في المراجعة عن القوائم المالية الموحدة المرفقة.

تقرير المراجع المستقل

إلى مساهمي شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

تقرير حول مراجعة القوائم
المالية الموحدة

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة حول القوائم
المالية الموحدة

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي
للمجموعة لسنة ٢٠٢٤م

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وأحكام نظام الشركات المعمول بها والنظام الأساسي للشركة، وعن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريفٍ جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة مسؤولة عن تقويم مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي لجنة المراجعة، مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

تشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة ٢٠٢٤م، فيما عدا القوائم المالية الموحدة وتقرير مراجع الحسابات. إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى في تقريرها السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة لسنة ٢٠٢٤م متاحاً لنا بعد تاريخ تقرير مراجع الحسابات.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية الموحدة تلك المعلومات الأخرى، ولن نُبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة، وعند القيام بذلك، يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

وعندما نقرأ التقرير السنوي للمجموعة لسنة ٢٠٢٤م، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري، فإننا مطالبون بالإبلاغ عن الأمر للمكلفين بالحوكمة.

كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا

تضمنت إجراءات مراجعتنا، من بين أمور أخرى، ما يلي

- قمنا بالحصول على فهم لإجراءات المجموعة بشأن مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية والغير مفعوتة.
- على أساس العينة، قمنا باختبار دقة تقادم أعمار الذمم المدينة التجارية والغير مفعوتة المستخرجة من النظام المحاسبي، والتي يتم استخدامها في إعداد نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.
- قمنا بإشراك المتخصصين الداخليين لدينا لتقييم معقولية الأحكام والتقديرات والافتراضات الجوهرية التي قامت بها الإدارة فيما يتعلق بحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة، بما في ذلك تقييم المجموعة لاحتمالية التعثر عن السداد، وإدراج المعلومات المستقبلية، ومعايير الخسارة في حالة التعثر المستخدمة في نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة.
- قمنا بتقييم سياسة المجموعة المحاسبية المتعلقة بمخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية (٩).
- قمنا باختبار الدقة الحسابية لنموذج خسائر الائتمان المتوقعة.
- قمنا بتقييم مدى كفاية وملائمة الإفصاحات ذات العلاقة في القوائم المالية الموحدة المرفقة.

الأمر الرئيسة للمراجعة

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة مقابل الذمم المدينة التجارية والغير مفعوتة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، بلغ إجمالي رصيد الذمم المدينة التجارية والغير مفعوتة مبلغ ٨٤٨ مليون (٢٠٢٣م: ٧٤٩ مليون) حيث تم الاحتفاظ مقابل هذا الرصيد بمخصص خسائر ائتمان متوقعة بمبلغ ١٣٢ مليون (٢٠٢٣م: ١٤٩ مليون).

تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير بتقييم ما إذا كانت الذمم المدينة التجارية والغير مفعوتة المحتفظ بها بالتكلفة المطفأة تعرضت لانخفاض في القيمة الائتمانية. تقوم الادارة بتحديد والاعتراف بمخصص خسائر الائتمان المتوقعة وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) («الأدوات المالية»). وقد قامت الإدارة باتخاذ أحكام وتقديرات وافتراضات جوهرية عند احتساب أثر خسائر الائتمان المتوقعة.

لقد اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيسي نظراً لأن تحديد خسائر الائتمان المتوقعة يتطلب من الإدارة تطبيق أحكام وتقديرات جوهرية. وتشمل المجالات الرئيسية للأحكام والتقديرات الافتراضات المستخدمة في نموذج خسائر الائتمان المتوقعة لتحديد احتمالية التعثر، الخسارة في حالة التعثر، وحجم التعرض عند التعثر، بالإضافة إلى دمج المعلومات المستقبلية والعوامل الاقتصادية الكلية، والسيناريوهات المرتبطة بها، وترجيح الاحتمالات المتوقعة.

الرجاء الرجوع إلى الإيضاح ١٣,٣ حول القوائم المالية الموحدة والمتعلقة بملخص المعلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية، والإيضاح ٢,١ بخصوص التقديرات والأحكام المحاسبية الهامة، والإيضاح ١٣ الذي يبين تفاصيل الإفصاح عن انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية والغير مفعوتة.

تقرير المراجع المستقل

إلى مساهمي شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

تقرير حول مراجعة القوائم
المالية الموحدة

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريفٍ جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهريّة، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقويم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضلّة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.

- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.

- تقويم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.

استنتاج مدى ملائمة تطبيق الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري يتعلّق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، عندها يتم تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.

- تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

- تخطيط وتنفيذ مراجعة المجموعة للحصول على ما يكفي من أدلة مراجعة ملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة كأساس لتكوين رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وفحص أعمال المراجعة التي تم تنفيذها لأغراض مراجعة حسابات المجموعة. ونظّل المسؤولين الوحيدين عن رأينا في المراجعة.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، وعند الاقتضاء، نبليغهم بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعد هي الأمور الرئيسية للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة المركز المالي الموحدة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

تصريح	إيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
مجموع الموجودات المتداولة			
مجموع الموجودات		٢,٦٨٧,٨٣٨,٣٥٤	٢,١٩٤,٨٩٢,٠٣١
حقوق المساهمين والمطلوبات			
حقوق المساهمين			
رأس المال	١٦	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٨٢,٠٠٠,٠٠٠
احتياطي نظامي	١٧	٢٤٦,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٦,٠٠٠,٠٠٠
أرباح مبقاه		٣٨٥,٨١٥,٦٦٣	٢٢٠,٠٦٨,٤٦٤
مجموع حقوق المساهمين		١,٤٥١,٨١٥,٦٦٣	١,٢٨٦,٠٦٨,٤٦٤
المطلوبات			
المطلوبات غير المتداولة			
القروض والسلف - الجزء غير المتداول	١٩	١٥٧,٢٩٠,٣٧٨	-
التزامات عقود إيجار - الجزء غير المتداول	١٤	١٦٥,٤٧٧,٦٤٥	١٥٠,٢٥٥,٨٩٦
التزامات المنافع المحددة للموظفين	٢٠	١٧٠,١٦٨,٠٩٢	١٦٤,٨٤٨,٥٥٣
مكافآت طويلة الأجل	٢١	٣,٧١٦,٧٨٩	١١,٧٠٠,٠٠٠
مجموع المطلوبات غير المتداولة		٤٩٦,٦٥٢,٩٠٤	٣٢٦,٨٠٤,٤٤٩
المطلوبات المتداولة			
القروض والسلف - الجزء المتداول	١٩	٤,١٥٤,٢١٨	-
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	٢٢	٦٦٣,١٥١,٦٨٠	٤٦٢,٠٤٣,١٨٢
التزامات عقود إيجار - الجزء المتداول	١٤	٥٢,٠٨١,٨٣٣	٩٤,٤٤٧,٤٠٧
التزامات زكوية	٢٣	١٩,٩٨٢,٠٥٦	٢٥,٥٢٨,٥٢٩
مجموع المطلوبات المتداولة		٧٣٩,٣٦٩,٧٨٧	٥٨٢,٠١٩,١١٨
مجموع المطلوبات		١,٢٣٦,٠٢٢,٦٩١	٩٠٨,٨٢٣,٥٦٧
مجموع حقوق المساهمين والمطلوبات		٢,٦٨٧,٨٣٨,٣٥٤	٢,١٩٤,٨٩٢,٠٣١

تصريح	إيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
الموجودات			
الموجودات غير المتداولة			
ممتلكات وآلات ومعدات	٧	٨٠٥,٣٩٦,٧٤٤	٤١٤,٨٩٣,٩١١
موجودات حق الاستخدام	١٤	٢١١,٢٢٢,٣٣٧	٢٣٤,٩٨١,١٥٢
مستحقات عقود إيجار- الجزء غير المتداول	١٤	-	٩٩٠,١٤٨
الموجودات غير الملموسة		-	١٠,٨٩٠
عقارات استثمارية	٨	٢٦,٧٧٥,٧٣٥	٢٨,٧٣٤,٥٧٥
دفعات مقدمة مقابل استثمار في أسهم		٣,٧٩٠,٧٦٤	١,٨٧٥,٠٠٠
تأمين نقدي	١٠	٤,٢٣٠,٠٠٠	٤,٢٣٠,٠٠٠
استثمار في شركة زميلة	٩	٤٣,٣٣٨,٣٦٦	٣٦,٩٥٤,٨٧٤
مجموع الموجودات غير المتداولة		١,٠٩٤,٧٥٣,٩٤٦	٧٢٢,٦٧٠,٥٥٠
الموجودات المتداولة			
مخزون	١١	٨٤,٥٧٧,٤٩٤	٧٧,١٩٠,٣١٣
مستحقات عقود إيجار- الجزء المتداول	١٤	٥,٢٤١,٠٩٢	٤,٧٧٧,٥٩٨
ذمم مدينة تجارية وغير مفوترة	١٢	٧١٦,١٠٩,٢٩٠	٦٠١,٤٩٨,٥٢٧
مبالغ مدفوعة مقدما وذمم مدينة أخرى	١٣	١٥٥,٨٥٧,٨٩٠	٨٦,٢٩٨,٨٦٢
نقد وما في حكمه	١٥	٦٣١,٢٩٨,٦٤٢	٧٠٢,٤٥٦,١٨١

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

الحوكمة

تصريح	إيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
إيرادات	٢٥	٢,٢٩٩,٢٥٩,٧٠١	٢,١٣٣,٧٦٢,٢٩٨
تكلفة الإيرادات	٢٦	(١,٦٥٧,٦٥٠,٩٧٧)	(١,٥٦٧,٧٦٩,٧٩٣)
إجمالي الربح		٦٤١,٦٠٨,٧٢٤	٥٦٥,٩٩٢,٥٠٥
مصروفات عمومية وإدارية	٢٨	(٢٩٨,٤٩٣,١٥٦)	(٢٨٨,٤٢٣,٢٦٨)
عكس/ (مخصص) خسائر الائتمان المتوقعة	١٢	٩٨,٦٩٧	(١,٢٧٤,١١٣)
ايرادات أخرى	٢٧	١٩,١٤٦,٩٠٧	٢٩,٤٩٤,٣٦٣
مصروفات أخرى	٢٩	(١,٨٤٤,٦٥٦)	(١,٤٢٠,٩٢٧)
الربح التشغيلي		٣٦٠,٥١٦,٥١٦	٣٠٤,٣٦٨,٥٦٠
الحصة في نتائج الاستثمار في شركة زميلة	٩	١١,٣٨٣,٤٩٢	١٥,٤١١,٧٥١
إيرادات تمويل	٣٠	٢٣,٩٤٩,١٧٤	١٦,٨٥٥,٥٦٠
تكاليف تمويل	٣١	(٢٠,١٣٦,٠٢١)	(٢٠,٠٩٨,١٣١)
الربح قبل الزكاة		٣٧٥,٧١٣,١٦١	٣١٦,٥٣٧,٧٤٠
الزكاة	٢٣	(٢٢,٩٤٣,٠٥٣)	(٣٣,٨٨٠,٠٣٦)
صافي الربح للسنة		٣٥٢,٧٧٠,١٠٨	٢٨٢,٦٥٧,٧٠٤

تصريح	إيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
(الخسارة) / الدخل الشاملة الأخرى للسنة			
بنود لن يعاد تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة:	٢٠	(٢,٥٢٢,٩٠٩)	٦,٤٨٤,٥٨١
(خسارة) / ربح إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين		(٢,٥٢٢,٩٠٩)	٦,٤٨٤,٥٨١
(الخسارة) / الدخل الشامل الآخر للسنة		٣٥٠,٢٤٧,١٩٩	٢٨٩,١٤٢,٢٨٥
اجمالي الدخل الشامل للسنة			
ربحية السهم: ربحية السهم الأساسية والمخفضة (للسهم)	٣٢	٤,٣٠	٣,٤٥

تصريح	إيضاح	رأس المال	احتياطي نظامي	أرباح مبقاه / (خسائر متراكمة)	المجموع
في ١ يناير ٢٠٢٣م		٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٦,٠٠٠,٠٠٠	٥٣,٩٢٦,١٧٩	١,١١٩,٩٢٦,١٧٩
صافي ربح السنة		-	-	٢٨٢,٦٥٧,٧٠٤	٢٨٢,٦٥٧,٧٠٤
الدخل الشامل الآخر	٢٠	-	-	٦,٤٨٤,٥٨١	٦,٤٨٤,٥٨١
مجموع الدخل الشامل للسنة		-	-	٢٨٩,١٤٢,٢٨٥	٢٨٩,١٤٢,٢٨٥
توزيعات أرباح	١٨	-	-	(١٢٣,٠٠٠,٠٠٠)	(١٢٣,٠٠٠,٠٠٠)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م		٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٦,٠٠٠,٠٠٠	٢٢٠,٠٦٨,٤٦٤	١,٢٨٦,٠٦٨,٤٦٤
صافي ربح السنة		-	-	٣٥٢,٧٧٠,١٠٨	٣٥٢,٧٧٠,١٠٨
الخسارة الشاملة الأخرى	٢٠	-	-	(٢,٥٢٢,٩٠٩)	(٢,٥٢٢,٩٠٩)
مجموع الدخل الشامل للسنة		-	-	٣٥٠,٢٤٧,١٩٩	٣٥٠,٢٤٧,١٩٩
توزيعات أرباح	١٨	-	-	(١٨٤,٥٠٠,٠٠٠)	(١٨٤,٥٠٠,٠٠٠)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م		٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٦,٠٠٠,٠٠٠	٣٨٥,٨١٥,٦٦٣	١,٤٥١,٨١٥,٦٦٣

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

تصريح	إيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
الأنشطة التشغيلية			
الربح قبل الزكاة		٣٧٥,٧١٣,١٦١	٣١٦,٥٣٧,٧٤٠
تعديلات:			
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات	٧	٥٥,١٨٢,٦٥٣	٦١,٢٥٨,٧٣٨
استهلاك عقارات استثمارية	٨	١,٩٥٨,٨٤٠	١,٩٥٨,٨٤١
استهلاك موجودات حق الاستخدام	١٤	٥١,٢٧٦,٠٩٨	٥٦,٦٨٦,٦٠١
إطفاء موجودات غير ملموسة		١٠,٨٩٠	٢٦,١٣٥
أعمال تحت التنفيذ تم صرفها خلال السنة	٧	٢٧٥,٧٩٠	٣٣٨,٩٢٠
عكس مخصص مخزون بطيء الحركة، صافي	١١	(٢,٩٠١,٥٨٦)	(٥,٣٦٢,٩٨٠)
(عكس مخصص) / مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	١٢	(٩٨,٦٩٧)	١,٢٧٤,١١٣
إيرادات تمويل	٣٠	(٢٣,٩٤٩,١٧٤)	(١٦,٨٥٥,٥٦٠)
تكلفة تمويل	٣١	٢٠,١٣٦,٠٢١	٢٠,٠٩٨,١٣١
الحصة في نتائج الاستثمار في شركة زميلة	٩	(١١,٣٨٣,٤٩٢)	(١٥,٤١١,٧٥١)
(أرباح) / خسائر من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات		١٥٢,٠٤٥	(١,٣٤٣,٢٩٨)
أرباح من إلغاء وتعديل عقود الإيجار	٢٧	-	(١٦,٠٦٦,٦٤٤)
تعديلات على مستحقات عقود إيجار		-	٢,٢٥٠,٧٢٩
مكافآت طويلة الأجل	٢١	٨,٢٠٥,٠٠٠	٣,٥٧٤,٧٤٦
مخصص التزام المنافع المحددة للموظفين	٢٠	٢٢,٧٧٠,٥٠٦	١٨,٩٢١,٥٢٩

تصريح	إيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
تعديلات رأس المال العامل:		٤٩٧,٣٤٨,٠٥٥	٤٢٧,٨٨٥,٩٩٠
ذمم مدينة تجارية وغير مفوترة		(١١٤,٥١٢,٠٦٦)	١٩٦,١٤٤,٨٣٢
مخزون		(٤,٤٨٥,٥٩٥)	(١٠,٣٠٤,٩٢٧)
مبالغ مدفوعة مقدما وذمم مدينة أخرى		(٦٩,٥٥٩,٠٢٨)	(١٨,٥٠٩,٢١٩)
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى		٢٠٨,٧٧٨,٩٠٧	٦٢,٠٩١,٠٥١
النقد من الأنشطة التشغيلية			
التزامات المنافع المحددة المدفوعة للموظفين	٢٠	(٢٧,٢٠٦,٨٩١)	(١٩,٢٩٩,٢٠١)
زكاة مدفوعة، بالصافي	٢٣	(٢٨,٤٨٩,٥٢٦)	(٣٠,٠٠٢,٠٨١)
صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية		٤٦١,٨٧٣,٨٥٦	٦٠٨,٠٠٦,٤٤٥
الأنشطة الاستثمارية:			
مبالغ مقبوضة عن مستحقات عقود إيجار	١٤	٧٣٣,٢٤٨	١١,٦٤٣,٢٤٤
متحصلات من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات		٦١٥,٥٠٠	١,٧٥٠,٣٥٢
أرباح مستلمة من الشركات الزميلة	٩ (c)	٥,٠٠٠,٠٠٠	-
إضافات ممتلكات وآلات ومعدات	٧	(٤٤٦,٧٢٨,٨٢١)	(١٣٥,٩٤٦,٩٤٣)
دفعات مقدمة مقابل استثمار في أسهم		(١,٩١٥,٧٦٤)	-
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية		(٤٤٢,٢٩٥,٨٣٧)	(١٢٢,٥٥٣,٣٤٧)

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

تصريح	إيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
الأنشطة التمويلية			
مدفوعات التزامات عقود إيجار	١٤ (B)	(٦٧,٥٦٤,١١٤)	(٧٧,٥٢١,٩٨٨)
تحصيلات من قروض		١٦١,٤٤٤,٥٩٦	-
توزيعات أرباح مدفوعة		(١٨٤,٦١٦,٠٤٠)	(١٢٢,٧١٦,٩٥٧)
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية		(٩٠,٧٣٥,٥٥٨)	(٢٠٠,٢٣٨,٩٤٥)
الزيادة في النقد وما في حكمه		(٧١,١٥٧,٥٣٩)	٢٨٥,٢١٤,١٥٣
النقد وما في حكمه في بداية السنة		٧٠٢,٤٥٦,١٨١	٤١٧,٢٤٢,٠٢٨
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	١٥	٦٣١,٢٩٨,٦٤٢	٧٠٢,٤٥٦,١٨١
معلومات إضافية جوهرية غير نقدية:			
إضافات لموجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار	١٤	٢٧,٥١٧,٢٨٣	٤٥,٣٥٥,٤٢٥
شطب أرصدة ذمم مدينة خلال السنة	١٢	١٧,٣٠٠,٥٢٩	٣١١,٦٦٧

١. معلومات عن الشركة

شركة كاتريون للتموين القابضة («الشركة الأم») هي شركة مساهمة سعودية تأسست في المملكة العربية السعودية. وتم تسجيل الشركة كشركة ذات مسؤولية محدودة سعودية في ٢٠ محرم ١٤٢٩ هـ (٢٩ يناير ٢٠٠٨ م) بموجب السجل التجاري رقم ١٧٥٧٤١.٤.٣.

يتمثل نشاط الشركة وشركاتها التابعة («المجموعة») الرئيسي في تقديم خدمات الإعاشة المطهية وغير المطهية للقطاعين العام والخاص وتقديم خدمات المبيعات الجوية، وإدارة وتشغيل الأسواق الحرة في مطارات المملكة العربية السعودية وإدارة وتشغيل المطاعم في المطارات وأماكن أخرى وامتلاك وتشغيل وإدارة المغاسل المركزية.

تقوم الشركة بصفة رئيسية بتقديم خدمات تموين للخطوط الجوية العربية السعودية وخطوط طيران أجنبية أخرى في مطارات جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة بالمملكة وإلى رحلات الخطوط الجوية العربية السعودية من مطار القاهرة الدولي.

كما تمتلك المجموعة الفروع التالية التي تعمل بموجب سجلات تجارية مستقلة لكل من:

موقع الفرع	الرقم المتسلسل
الرياض	١٠١.٣٣٦٥٥٨
الرياض	١٠١.٦١٦٦٧٩
الرياض	١٠١.٦١٦٦٨٠
الدمام	٢٠٥٠.٨٢٩٩٨
المدينة المنورة	٤٦٥٠.٥٥٩٨٠
المدينة المنورة	٤٦٥٠.٢١٦٣١٥
شرمة	٣٥٥٧١٠٠.١٠٥
جدة	٤٠٣.٢٢٧٢٥١
جدة	٤٠٣.٢٨٥٢٩٠
جدة	٤٠٣.٤٢٦٢٩٤
جدة	٤٠٣.٤٧٧١٥٤
جدة	٤٠٣.٤٨٥٦٤٦
مكة	٤٠٣١.٨٤١١٤
رابغ	٤٦٠٢٠.٦٣٠٦

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

لدى الشركة استثمار في الشركات التابعة المملوكة بالكامل / المسيطر عليها المذكورة أدناه، يشار إليها
مجتمعة بـ («المجموعة»).

اسم الشركة التابعة	رقم السجل التجاري	تاريخ التأسيس	بلد التأسيس	النشاط الرئيسي	حصة الملكية الفعلية	رأس المال
					٢٠٢٤	٢٠٢٣
شركة كاتريون لخدمات الإعاشة	٤٠٣٠٣٧١٣٧٣	٣ ديسمبر ٢٠١٩م	المملكة العربية السعودية	خدمات الإعاشة	%١٠٠	٥٠٠,٠٠٠
شركة كاتريون الغسيل التجارية	٤٠٣٠٥١٥٤٤٦	٢٢ يونيو ٢٠٢٣م	المملكة العربية السعودية	غسيل الملابس والتنظيف الجاف	%١٠٠	٥٠٠,٠٠٠
شركة كاتريون للتشغيل والصيانة	٤٠٠٥٣٦١٤٣	١٨ ديسمبر ٢٠٢٣م	المملكة العربية السعودية	خدمات الإعاشة وإدارة المرافق	%١٠٠	٥٠٠,٠٠٠
شركة كاتريون الغسيل للتشغيل والصيانة	٤٠٣٠٥٣٦١٤٤	١٨ ديسمبر ٢٠٢٣م	المملكة العربية السعودية	غسيل الملابس والتنظيف الجاف	%١٠٠	٥٠٠,٠٠٠

تشتمل هذه القوائم المالية الموحدة («القوائم المالية») على القوائم المالية للشركة الأم والشركات التابعة لها.

يقع المركز الرئيسي للشركة الأم في العنوان التالي:
شارع السائب الجمحي
طريق الأمير سلطان بن عبد العزيز، حي المحمدية (ه)
ص.ب. ٩١٧٨، جدة ٢١٤١٣
المملكة العربية السعودية

في ١٢ أكتوبر ٢٠٢٣م، وافقت الجمعية العامة غير العادية على تغيير الاسم التجاري للشركة من شركة الخطوط السعودية للتموين ليصبح «شركة كاتريون للتموين القابضة». تم الانتهاء من جميع الإجراءات القانونية المتعلقة بتغيير اسم الشركة خلال نهاية السنة.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٢. أسس الإعداد

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولي والمعمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين والمراجعين (يشار إليها مجتمعة بـ «المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية»). أعدت المجموعة القوائم المالية الموحدة على أساس أن المجموعة ستستمر في أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

يتم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة طبقاً لمبدأ التكلفة التاريخية باستخدام أساس الاستحقاق المحاسبي والاستمرارية. وتوفر القوائم المالية الموحدة معلومات مقارنة عن السنة السابقة.

تم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي، والذي يمثل العملة الوظيفية للمجموعة.

١,٢ الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة إجراء الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات المسجلة والإفصاحات المرفقة، والافصاح عن الالتزامات المحتملة. إلا أن عدم التيقن الحالي يمكن أن يؤدي إلى تغير في هذه الافتراضات والتقديرات إلى نتائج قد تتطلب تعديلاً جوهرياً على القيمة الدفترية

للموجودات أو المطلوبات التي ستتأثر في السنوات المستقبلية. وبما أن الوضع يتطور بسرعة مع حالات عدم التيقن المستقبلية، فإن الإدارة ستواصل تقييم الأثر استناداً إلى التطورات المرتقبة..

تتضمن الإفصاحات الأخرى المتعلقة بتعرض المجموعة للمخاطر وعدم التيقن ما يلي:

- الإفصاح عن تحليل الحساسية (الإيضاحان ٢٠ و ٣٥)
- إدارة مخاطر الأدوات المالية (الإيضاح ٣٥)
- إدارة رأس المال (الإيضاح ٣٦)

الأحكام

في سياق تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، قامت الإدارة بعمل الأحكام التالية والتي كان لها الأثر الجوهري الأكبر على المبالغ المدرجة في القوائم المالية الموحدة:

تحديد مدة الإيجار للعقود ذات خيار الإنهاء – المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتحديد مدة عقد الإيجار على أنها مدة غير القابلة للإلغاء بالنسبة للعقد، مع أي سنوات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان هناك يقين معقول بأنه لن تتم ممارسته.

لدى المجموعة العديد من عقود الإيجار التي تتضمن خيار الانهاء. تطبق المجموعة الأحكام في تقييم ما إذا كان هناك يقين معقول لممارسة خيار تجديد أو إنهاء عقد الإيجار من عدمه. وهذا يعني أن الشركة تأخذ في اعتبارها جميع العوامل ذات الصلة التي تشكل حافزاً اقتصادياً لممارسة خيار إنهاء عقد الإيجار. بعد تاريخ بداية عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإعادة تقييم مدة عقد الإيجار إذا ما كان هناك حدث أو تغير في الظروف الواقعة ضمن سيطرة الشركة وتؤثر على قدرة الشركة في ممارسة خيار الانهاء (مثل: عمل تحسينات جوهريّة على المأجور أو إعادة هيكلة جوهريّة على المأجور).

استيفاء التزامات الأداء

يجب على المجموعة تقييم كل عقد من عقدها مع العملاء لتحديد مدى استيفاء التزاماتها بالتنفيذ مع العملاء على مدار الفترة المحددة لذلك أو في وقت ما خلال الفترة من أجل تحديد الطريقة المناسبة للاعتراف بالإيراد. وقدرت المجموعة أن أحد التزامات الأداء المتعلقة بخدمات المطاعم يمكن قياسه بشكل موثوق.

تحديد أسعار المعاملة

يجب على المجموعة تحديد سعر المعاملة لكل عقد من عقودها مع العملاء. وفي سياق عمل هذه التقديرات تقوم المجموعة بتقييم تأثير أي أثمان متغيرة في العقد على ضوء الخصومات أو الخصم على الكميات وتقييم مدى وجود أي عناصر تمويل جوهريّة في العقد وأي أثمان غير نقدية في العقد. إن وجدت.

مبدأ الاستمرارية

قامت إدارة المجموعة بإجراء تقييم لمقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وهي على قناعة بأن المجموعة لديها الموارد الكافية للاستمرار في العمل في المستقبل المنظور. إضافةً إلى ذلك، ليست الإدارة على دراية بأي عدم تيقن جوهري قد يلقي بظلال من الشك حول قدرة المجموعة على الاستمرار وفق مبدأ الاستمرارية. وبالتالي، تم الاستمرار في إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٢. أسس الإعداد (تتمة)

١,٢ الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية (تتمة)

التقديرات والافتراضات

فيما يلي الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمصادر المستقبلية والمصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات في تاريخ التقرير المالي مما يؤدي إلى مخاطر جوهرية قد تتسبب في تعديل جوهري على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات في السنة المالية اللاحقة كما هو موضح أدناه.

قامت المجموعة بإجراء الافتراضات والتقديرات بناء على المؤشرات المتاحة بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة. إلا أنه يجوز أن تتغير الظروف والافتراضات القائمة حول التطورات المستقبلية وفقاً للتغيرات في السوق أو الظروف الناشئة خارج سيطرة المجموعة. يتم إظهار هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها. يتم تضمين المعلومات بشأن الافتراضات وعدم التيقن الجوهري في المجالات التالية:

الأعمار الإنتاجية للممتلكات والآلات والمعدات / موجودات غير ملموسة

تقوم إدارة المجموعة بتحديد الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والآلات والمعدات / موجودات غير ملموسة لأغراض حساب الاستهلاك/ إطفاء. يتم تحديد هذه التقديرات بعد الأخذ في الاعتبار الاستعمال المتوقع للموجودات أو التلف الطبيعي. تقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية سنوياً ويتم تعديل مخصص الاستهلاك الذي سيتم تعديله مستقبلاً في الحالات التي تعتقد فيها الإدارة بأن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

مخصص مخزون بطيء الحركة

تدرج المجموعة مخصص لخسائر المخزون نتيجة عوامل مثل التقادم أو الضرر المادي وغير ذلك. يتضمن تقدير تلك الخسائر الاخذ بالاعتبار العوامل، على سبيل المثال لا الحصر، تقديم نماذج عمل أو تقنية جديدة من مُصنّع محدد وتواريخ انتهاء صلاحية المنتجات ومبيعات سابقة وظروف السوق الحالية والمتوقعة.

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصص لحساب خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية. يتم في الأصل تحديد مصفوفة المخصص على أساس معدلات التعثر السابقة التي تم ملاحظتها. وتقوم المجموعة بمعايرة المصفوفة لتعديل الخبرة السابقة في خسائر الائتمان بالمعلومات المستقبلية. في تاريخ كل تقرير مالي، يتم تحديث معدلات التعثر التاريخي الملحوظة ويتم تحليل التغيرات في التقديرات المستقبلية.

إن تقييم الترابط بين معدلات التعثر التاريخي الملحوظة والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة يعتبر تقديراً جوهرياً. إن مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة حساس تجاه التغيرات في الظروف والأوضاع الاقتصادية المتوقعة. كما أن خسائر الائتمان السابقة الخاصة بالمجموعة والظروف الاقتصادية المتوقعة قد لا تكون مؤشراً على التعثر الفعلي للعميل في المستقبل. تم الإفصاح عن المعلومات حول خسائر الائتمان المتوقعة حول الذمم المدينة التجارية للمجموعة في الإيضاح (٣٥).

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يظهر الانخفاض في القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد القيمة القابلة للاسترداد باعتبارها القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو قيمتها قيد الاستعمال - أيهما أعلى. تستند القيمة العادلة ناقصاً تكاليف حساب الاستبعاد إلى البيانات المتاحة من معاملات البيع الملزمة التي تتم على أساس تجاري لموجودات مماثلة أو أسعار سوق يمكن ملاحظتها ناقصاً التكاليف الإضافية لاستبعاد الأصل. يستند حساب القيمة قيد الاستعمال إلى نموذج التدفقات النقدية المخصومة. يتم تحديد التدفقات النقدية على أساس الموازنة التقديرية لمدة خمس سنوات قادمة ولا تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي من شأنها تعزيز أداء الأصل للوحدة المدرة للنقدية الخاضعة لاختبار الانخفاض في القيمة. تتأثر القيمة القابلة للاسترداد بمعدل الخصم المستخدم في طريقة التدفقات النقدية المخصومة وكذلك التدفقات النقدية الواردة المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء. تتعلق هذه التقديرات كثيراً بالموجودات غير الملموسة الأخرى التي ليس لها عمر إنتاجي محدد والثبته من قبل المجموعة.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٢. أسس الإعداد (تتمة)

التزامات المنافع المحددة للموظفين

يتم تحديد تكلفة برنامج المنافع المحددة والقيمة الحالية للالتزام باستخدام تقييمات اكتوارية. يشمل التقييم الاكتواري إعداد افتراضات متعددة قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وتتضمن هذه الافتراضات تحديد معدل الخصم والزيادة المستقبلية في الرواتب ومعدلات الوفاة وحركة التوظيف والتقاعد. نظراً للتعقيدات المحيطة في التقييم وطبيعتها الطويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يعتبر عالي الحساسية بالنسبة للتغيرات في هذه الافتراضات. تتم مراجعة جميع الافتراضات في تاريخ التقرير المالي.

يعتبر معدل الخصم أكثر العوامل التي تخضع للتغيير. عند تحديد معدل الخصم الملائم، تأخذ الإدارة في الاعتبار أن عوائد السوق تستند إلى سندات شركات/ حكومية عالية الجودة. يتم تحديد معدل الوفيات بناءً على جداول الوفيات المتاحة للجمهور في الدول المعنية. تخضع جداول الوفيات هذه إلى التغيير فقط من وقت لآخر وفقاً للتغيرات الديموغرافية. يتم تحديد الزيادات المستقبلية في الرواتب على أساس معدلات التضخم المستقبلية المتوقعة للبلدان المعنية. تم تقديم تفاصيل إضافية حول التزامات المنافع المحددة في إيضاح (٢٠).

عقود الإيجار - تقدير معدل الاقتراض الإضافي

لا يمكن للمجموعة أن تحدد معدل الفائدة المتضمن في عقد الإيجار، وبالتالي تستخدم معدل الاقتراض المتزايد الخاص بها لقياس مطلوبات الإيجار. معدل الاقتراض المتزايد هو معدل الفائدة الذي قد تضطر المجموعة لدفعه للاقتراض، على مدى فترة مماثلة وبضمان مماثل، التمويل الضروري للحصول على أصل بقيمة مماثلة للأصل حق الاستخدام في نفس الظروف الاقتصادية. وبالتالي يعكس معدل الاقتراض المتزايد المبلغ الذي قد تضطر المجموعة لدفعه وهو ما يتطلب تقديراً عندما لا يكون هناك معدلات قابلة للملاحظة متاحة، أو عندما تحتاج للتعديل لتعكس أحكام وشروط عقد الإيجار. تقدر المجموعة معدل الاقتراض المتزايد باستخدام المدخلات القابلة للملاحظة (مثل معدلات الفائدة بالسوق) عندما تكون متاحة وينبغي القيام بتقديرات خاصة بالمنشأة.

زكاة

تخضع المجموعة لها للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك («الهيئة») في المملكة العربية السعودية، ويحمل المخصص على قائمة الدخل الشامل غير الموحدة المعدة لغرض خاص. يتم المحاسبة عن الالتزامات الزكوية الإضافية، إن وجدت، الناتجة عن الربوط النهائية التي أجرتها الهيئة للسنوات السابقة، في السنة التي يتم فيها إصدار تلك الربوط النهائية.

٣. السياسات المحاسبية الجوهرية

تم تطبيق السياسات المحاسبية ادناه بشكل ثابت فيما عدا ما ذكر في الإيضاح (٤) عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة:

٣-١ العملات الأجنبية

تسجل المعاملات التي تتم بعملات أجنبية مبدئياً عن طريق المجموعة بعملتها الوظيفية وبالسعر الفوري السائد في تاريخ المعاملة الأولى المؤهلة للاعتراف. يتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المقومة بالعملات الأجنبية بأسعار الصرف الفورية للعملة الوظيفية السائدة في تاريخ التقرير المالي. تدرج جميع الفروقات الناتجة عن تسوية أو تحويل بنود نقدية في قائمة الربح أو الخسارة. يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف في تواريخ المعاملات الأولية. يتم تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة وبعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ تحديد القيمة العادلة.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٣. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

١-٣ العملات الأجنبية (تتمة)

يتم معالجة الربح أو الخسارة الناشئة عن تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة وفقاً للاعتراف بالربح أو الخسارة نتيجة التغيرات في القيمة العادلة للبند. لتحديد سعر التحويل الفوري المستخدم عند الاثبات الأولي للموجودات والمصرفات والاديرادات ذات العلاقة (أو أي جزء منها) عند التوقف عن الاثبات الأولي لموجودات أو مطلوبات غير نقدية تتعلق بالعوض المدفوع مقدماً، فإن تاريخ المعاملة يعتبر التاريخ الذي تقوم فيه المجموعة أصلاً بإثبات الموجودات أو المطلوبات غير النقدية الناتجة عن العوض المدفوع مقدماً. وفي حالة وجود دفعات متعددة مدفوعة أو مستلمة مقدماً، تقوم المجموعة بتحديد تاريخ المعاملة الذي تم فيه استلام أو سداد العوض مقدماً.

٢-٣ تصنيف ما هو متداول إزاء ما هو غير متداول

تقوم المجموعة بإظهار الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي كمتداولة/ غير متداولة.

٣-٣ أسس التوحيد

تشتمل القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للمجموعة والشركات التابعة لها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م. تتحقق السيطرة عندما تتعرض المجموعة لمخاطر أو يكون لديها حقوق في الحصول على عوائد متغيرة من علاقتها بالشركة المستثمر فيها، ولديها المقدرة في التأثير على العوائد من خلال ممارسة سلطاتها على الشركة المستثمر فيها.

وبشكل خاص، تقوم المجموعة بالسيطرة على الشركة المستثمر فيها وذلك فقط عندما يكون لدى المجموعة:

- نفوذ على المنشأة المستثمر بها (مثل: حقوق قائمة تعطي الشركة القدرة الحالية لتوجيه النشاطات ذات الصلة بالمنشأة المستثمر بها).
- الحق أو الحقوق في الحصول على عوائد متغيرة نتيجة الاشتراك مع الشركة المُستثمر بها.
- على استخدام سيطرتها على الشركة المُستثمر بها للتأثير على عوائدها

وبوجه عام، هناك افتراض بأنه ينتج عن أغلبية حقوق التصويت سيطرة. ومن أجل تعزيز هذا الافتراض وعندما يكون لدى المجموعة مستوى أقل من غالبية حقوق التصويت أو حقوق مشابهة في الشركة المُستثمر بها، فإن المجموعة تأخذ في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كان لديها نفوذاً على الشركة المُستثمر بها، وهذه الحقائق والظروف تشمل ما يلي:

- الترتيب التعاقدي مع الآخرين ممن يحق لهم التصويت في الشركة المُستثمر بها.
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة للمجموعة.

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقييم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عنصر واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عند حصول المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتم التوقف عن عملية التوحيد عندما تفقد المجموعة هذه السيطرة على الشركة التابعة. يتم تضمين الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات المقتناة أو المستبعدة خلال السنة في القوائم المالية الموحدة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى تاريخ زوال تلك السيطرة على الشركة التابعة.

يتم توزيع الربح أو الخسارة وكل عنصر من عناصر الدخل الشامل الآخر على حملة الأسهم في الشركة الأم للمجموعة والحصص غير المسيطرة، حتى لو أن نتائج هذا التوزيع قد تؤدي إلى عجز في رصيد الحصص غير المسيطرة.

وعند اللزوم، يتم إجراء التعديلات على القوائم المالية الموحدة للشركات التابعة من أجل التوفيق بين سياساتها المحاسبية والسياسات المالية للمجموعة. يتم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصروفات والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات ما بين شركات المجموعة بالكامل عند التوحيد. يتم اعتبار أي تغير في حصص الملكية في الشركة التابعة، بدون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية.

الموجودات

يعتبر الأصل متداولاً في حال:

- توقع بيع الأصل أو هناك نية لبيعه أو استهلاكه خلال دورة الأعمال العادية للشركة، أو الاحتفاظ بالأصل بغرض المتاجرة بشكل أساسي،
- عندما يتوقع تحققها خلال اثني عشر شهراً بعد السنة المالية، أو
- عندما تكون نقد وما في حكمه ما لم تكن هناك قيود على استبدالها أو استخدامها لسداد أية مطلوبات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير المالي.

تصنف كافة الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

المطلوبات

تعتبر المطلوبات متداولة وذلك:

- عندما يتوقع سدادها خلال دورة التشغيل العادية،
- الاحتفاظ به بشكل رئيسي بغرض المتاجرة، أو تسوية الالتزام خلال ١٢ شهراً بعد السنة المالية، أو
- عند عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل سداد المطلوبات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير المالي.

إن شروط الالتزام الذي لا يمكن أن يؤدي، وفقاً لاختيار الطرف الآخر، إلى تسوية من خلال اصدار أدوات حقوق ملكية لا تؤثر على تصنيفها.

تصنف كافة المطلوبات المالية الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٣. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٣-٣ أسس التوحيد (تتمة)

وفيما إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة فإنها تقوم باستبعاد الموجودات (بما فيها الشهرة) والمطلوبات والحصة غير المسيطرة وأي مكونات أخرى لحقوق الملكية ويتم تسجيل أي ربح أو خسارة ناتجة عن زوال السيطرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم إثبات الاستثمارات المحتفظ بها بالقيمة العادلة. تتكون هذه القوائم المالية الموحدة من القوائم المالية للمجموعة وشركاتها التابعة كما هو مبين في الإيضاح (١). يتم إعداد القوائم المالية للشركات التابعة لنفس سنة التقرير المالي للمجموعة.

٣-٤ الاستثمارات في الشركات الزميلة

الشركات الزميلة هي ومنشآت التي تمارس عليها المجموعة نفوذاً جوهرياً. يتم مبدئياً تسجيل الاستثمارات في الشركات الزميلة بالتكلفة وتحسب بعد ذلك وفقاً لطريقة حقوق الملكية، ويتم إدراجها في قائمة المركز المالي الموحدة بالقيمة المحتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية أو القيمة القابلة للاسترداد - أيهما أقل. تمثل القيمة المحتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية التكلفة زائداً تغيرات ما بعد الاكتناء في حصة المجموعة من صافي موجودات الشركة الزميلة (الحصة من النتائج والاحتياطيات والمكاسب/

إن مجلس الإدارة هو صانع القرار ويراقب نتائج العمليات لوحدات الأعمال بصورة مستقلة لغرض اتخاذ القرار بشأن توزيع الموارد وتقييم الأداء. يتم تقييم أداء القطاع على أساس الربح أو الخسارة ويتم قياسه بصورة مماثلة مع الربح أو الخسارة في القوائم المالية الموحدة. ومع ذلك، فإن تمويل المجموعة (بما في ذلك تكاليف التمويل وإيرادات التمويل والإيرادات الأخرى) والزيادة تدار على أساس المجموعة ولا يتم تخصيصها للقطاعات التشغيلية.

٣-٦ الممتلكات والنبات والمعدات

الاعتراف والقياس

تقاس بنود الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة بعد خصم الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة المتراكمة.

تشتمل التكلفة على سعر الشراء وكافة التكاليف التي تتعلق مباشرة بإحضار الأصل إلى الموقع والحالة اللازمة لتأهيله للعمل على النحو الذي تريده الإدارة. تتضمن تكلفة الموجودات التي يتم إنشائها ذاتياً تكلفة المواد والعمالة المباشرة، وأية تكاليف أخرى تتعلق مباشرة بإحضار الموجودات إلى العمل وفقاً للغرض المحدد من أجله ، وتكاليف التفكيك وإزالة بعض البنود، وإعادة الموقع لحالته الأصلية وتكاليف اقتراض موجودات مؤهلة.

عندما تكون الأجزاء الهامة من بند من الممتلكات والآلات والمعدات ذات أعمار إنتاجية مختلفة فإنها تحتسب كبنود مستقلة (مكونات رئيسية) للممتلكات والآلات والمعدات.

إن مكاسب وخسائر استبعاد بند من الممتلكات والآلات والمعدات يتم تحديدها عن طريقة مقارنة المتحصلات من الاستبعاد مع القيمة الدفترية للممتلكات والآلات والمعدات ويتم الاعتراف بالمكاسب والخسائر بعد خصم الإيرادات الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة.

الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ

تمثل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ كافة التكاليف المتعلقة بصورة مباشرة أو غير مباشرة بالمشاريع تحت التنفيذ، وسيتم رسملتها كممتلكات وآلات ومعدات عند اكتمال المشروع.

التكاليف اللاحقة

يتم إثبات التكلفة المتعلقة باستبدال جزء من أي بند من بنود الممتلكات والمعدات في القيمة الدفترية للبند إذا كان من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في ذلك الجزء إلى المجموعة، ويمكن قياس تكلفته بشكل موثوق به. لا يتم الاعتراف بالقيمة الدفترية للبند المستبدل. يتم تسجيل تكاليف الخدمة اليومية للممتلكات والآلات والمعدات في قائمة الربح أو الخسارة حال تكبدها.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٣. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٦-٣ الممتلكات والنبات والمعدات (تتمة)

الاستهلاك

يمثل الاستهلاك التخصيص المنهجي لقيمة الأصل القابل للاستهلاك على مدى عمره الإنتاجي التقديري. ويمثل المبلغ القابل للاستهلاك القيمة الدفترية لأصل ما أو أي مبلغ آخر يمثل التكلفة ناقصاً القيمة المتبقية. يتم الاعتراف بالاستهلاك في قائمة الربح أو الخسارة على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية التقديرية لكل جزء من الممتلكات والآلات والمعدات. الأراضي والأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ لا تستهلك.

تتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية على الأقل مرة سنوياً، ويتم تعديلها عند الحاجة بأثر مستقبلي. الرجاء الرجوع إلى الإيضاح (٣-١) فيما يتعلق بتقييم الانخفاض في قيمة الممتلكات والآلات والمعدات.

يتم حساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات على النحو التالي:

الحوكمة

مباني وتحسينات على مباني مستأجرة	٢ - ٣ سنة (على مدى أقصر من العمر الإنتاجي أو مدة الإيجار)
معدات	٣ - ١٥ سنوات
سيارات	٣ - ١٣ سنوات

٧-٣ العقارات الاستثمارية

بعد الاعتراف الأولي، يتم استهلاك الممتلكات على مدى العمر الإنتاجي أو فترة الإيجار أيهما أقصر. قامت المجموعة باحتساب العقارات الاستثمارية بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وأي خسائر انخفاض قيمة متراكمة.

تدرج أي أرباح أو خسائر ناتجة عن التوقف عن إثبات الأصل (التي يتم احتسابها كفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند التوقف عن إثبات الأصل.

يُحمل استهلاك الموجودات على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر للعقارات الاستثمارية هو ١٨ - ٢٢ سنة.

تحدد أرباح وخسائر الاستبعاد وذلك بمقارنة المتحصلات مع القيمة الدفترية للأصل، ويتم إثباتها في قائمة الربح او الخسارة والدخل الشامل الآخر.

يتم مراجعة الاعمار الانتاجية وطرق الاستهلاك العقارات الاستثمارية في نهاية كل سنة مالية، ويتم تعديلها بأثر مستقبلي، إذا كان ذلك ملائماً.

٨-٣ تكاليف الاقتراض

يتم رسملة تكاليف الاقتراض التي تتعلق مباشرةً باقتناء أو إنشاء أو إنتاج الأصل الذي يستغرق فترة من الزمن ليكون جاهزاً للغرض المعد له أو للبيع كجزء من تكلفة الأصل. تقيد كافة تكاليف الاقتراض الأخرى كمصروف خلال السنة التي تتكبد فيها. تتكون تكاليف الاقتراض من تكاليف التمويل والتكاليف الأخرى التي تتكبدها المنشأة فيما يتعلق باقتراض الأموال.

٩-٣ عقود الإيجار

تقوم الشركة عند نشأة العقد بتحديد ما إذا كان العقد يعتبر إيجار أو ينطوي على عقد إيجار. وذلك، إذا ما تم بموجب العقد نقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة محددة مقابل ثمن محدد.

المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتطبيق طريقة واحدة للاعتراف بكافة عقود الإيجار وقياسها، فيما عدا عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة. تقوم المجموعة بإثبات التزامات عقود الإيجار لسداد دفعات الإيجار وموجودات حق الاستخدام التي تمثل الحق في استخدام الموجودات المعنية.

موجودات حق الاستخدام

تقوم المجموعة بإدراج الموجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (تاريخ توافر الأصل حق استعمال الموجودات).

تقاس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة، ويتم تعديلها نتيجة إعادة قياس التزامات عقود الإيجار. تتضمن تكلفة الموجودات حق الاستخدام قيمة التزامات عقود الإيجار المسجلة والتكاليف المباشرة الأولية ودفعات الإيجار المدفوعة في أو قبل تاريخ بداية العقد ناقص أي حوافز إيجار مستلمة. يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار والأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات، أيهما أقصر. في حالة نقل ملكية الأصل المؤجر إلى المجموعة في نهاية مدة عقد الإيجار أو أن التكلفة تظهر ممارسة خيار الشراء، فإنه يتم احتساب الاستهلاك على مدى العمر الانتاجي المقدر للأصل. تخضع الموجودات حق الاستخدام لانخفاض القيمة. يرجى الرجوع إلى السياسات المحاسبية الواردة في فقرة «انخفاض قيمة الموجودات غير المالية».

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٣. السياسات المحاسبية الجوهريّة (تتمة)

٩-٣ عقود الإيجار (تتمة)

التزامات عقود إيجار

في بداية عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإدراج التزامات عقود الإيجار المُقاسة بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار طوال مدة الإيجار. تشتمل دفعات الإيجار دفعات ثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة في جوهرها) ناقصًا أي حوافز إيجار مدينة ودفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقعة سدادها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. كما تشتمل دفعات الإيجار أيضًا على سعر ممارسة خيار الشراء الذي من المؤكد بصورة معقولة أن تمارسه الشركة ودفعات الغرامات الخاصة بإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت فترة الإيجار تظهر ممارسة المجموعة لخيار الإنهاء. ودفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل ثابت يتم إدراجها كمصروف (ما لم يتم تكبدها لإنتاج بضائع) في السنة التي يحصل فيها الحدث أو الظرف للدفع.

عند احتساب القيمة الحالية لدفعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض المتزايد الخاص بها بتاريخ بدء الإيجار نظرًا لأن معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. بعد بداية العقد يتم زيادة مبلغ التزامات عقود الإيجار ليعكس ازدياد الفائدة وانخفاض المبلغ عند دفع الإيجارات. إضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في دفعات الإيجار (على سبيل المثال: تغيير دفعات الإيجار المستقبلية نتيجة التغير في المؤشر أو المعدل المستخدم في تحديد تلك الدفعات)، أو وجود تغيير في التقويم الخاص بخيار شراء الأصل المعني.

عقود ايجار قصيرة الأجل وعقود إيجار موجودات منخفضة القيمة

تقوم المجموعة بتطبيق الإعفاء من إثبات عقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود الإيجار قصيرة الأجل الخاصة (أي عقود الإيجار التي تبلغ مدتها ١٢ شهرًا أو أقل اعتبارًا من تاريخ بدء الإيجار ولا تتضمن خيار الشراء). كما تطبق أيضًا الإعفاء من الاعتراف بعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة التي تعتبر ذات قيمة متدنية. يتم إدراج دفعات الإيجار المتعلقة بعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة كمصروف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

المجموعة كمؤجر

يتم تصنيف عقود الإيجار التي لا تقوم بموجبها المجموعة بتحويل كافة المخاطر والمنافع الجوهرية المصاحبة لأصل ما كعقود إيجارات تشغيلي. يتم إضافة التكاليف الأولية المباشرة المتكبدة جراء التفاوض والترتيب لعقد الإيجار التشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر وإدراجها طوال مدة سريان عقد الإيجار على نفس الأساس بالنسبة لإيرادات الإيجار. يتم إثبات الإيجارات الطارئة كإيرادات في السنة التي تتحقق فيها.

٣-١ الموجودات غير الملموسة

تقاس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بصورة مستقلة عند الإثبات الأولي لها بالتكلفة. تمثل تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها في عملية تجميع أعمال القيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. وبعد الاعتراف الدولي، تقيد الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصًا الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكمة. لا تتم رسملة الموجودات غير الملموسة المطورة داخليًا، فيما عدا تكاليف التطوير المرسمة، وتدرج المصروفات ذات العلاقة في قائمة الربح أو الخسارة في السنة التي تتكبد فيها. تصنف الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة كـ «محددة» أو «غير محددة» المدة.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٣. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٣-١. الموجودات غير الملموسة (تتمة)

تطفأ الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة لها، ويتم مراجعتها للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عند وجود دليل يشير إلى حدوث هذا الانخفاض. يتم مراجعة سنة وطريقة إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر إنتاجي محدد مرة واحدة على الأقل في نهاية كل سنة مالية. يتم معالجة التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو الطريقة المتوقعة لاستنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي يتضمنها الأصل وذلك لتعديل سنة أو طريقة الإطفاء، حسبما هو ملائم، ويتم اعتبارها كتغيرات في التقديرات المحاسبية. تدرج مصروفات إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر انتاجي محدد في قائمة الربح أو الخسارة كمصروف وبما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

تتم رسملة المصروفات اللاحقة وذلك فقط عندما تؤدي إلى زيادة المنافع الاقتصادية المستقبلية التي يتضمنها الأصل المحدد الذي تتعلق به تلك المصروفات. جميع النفقات الأخرى، بما فيها النفقات الخاصة بالموجودات المولدة داخليا، يتم الاعتراف بها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة حال تكبدها.

٣-١٢. النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه في قائمة المركز المالي من النقد لدى البنوك والنقد في الصندوق وودائع قصيرة الأجل عالية السيولة بتاريخ استحقاق ثلاثة أشهر أو أقل والتي يمكن تحويلها لمبالغ نقدية معلومة وتخضع لمخاطر غير جوهرية في التغير في القيمة.

لأغراض قائمة التدفقات النقدية يتكون النقد وما في حكمه من النقد لدى البنوك والنقد في الصندوق.

٣-١٣. الأدوات المالية

الأداة المالية عبارة عن عقد ينشأ عنه أصل مالي لمنشأة ما ومطلوبات مالية أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

١) الموجودات المالية

الاثبات الأولي والقياس

تصنف الموجودات المالية، عند الاثبات الاول لها، كمقاسة لاحقا بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتوقف تصنيف الموجودات المالية عند الإثبات الأولي لها على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي ونموذج أعمال المجموعة لإدارتها. باستثناء الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على مكون مالي جوهري، تقوم المجموعة في بداية الأمر بقياس الأصل المالي بقيمته العادلة زائداً، في حالة الأصل المالي غير المصنف بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، تكاليف المعاملة.

يتم قياس الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي عنصر مالي جوهري على سعر المعاملة المحدد بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥) «الإيرادات من العقود مع العملاء». يرجى الرجوع إلى الإيضاح ٣-١٦ لمزيد من المعلومات حول السياسة المحاسبية.

من أجل تصنيف الأصل المالي وقياسه بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يجب أن ينتج عنها تدفقات نقدية والتي هي « فقط مدفوعات لأصل المبلغ أو فائدة على أصل المبلغ القائم». يشار إلى هذا التقييم على أنه اختبار « فقط مدفوعات لأصل المبلغ أو فائدة على أصل المبلغ القائم» ويتم على مستوى الأداة المالية. تُصنف الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي ليست فقط مدفوعات لأصل المبلغ أو فائدة على أصل المبلغ القائم وتقاس بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، بغض النظر عن نموذج الأعمال.

يشير نموذج أعمال المجموعة الخاص بإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارة هذه الموجودات المالية بهدف تحقيق التدفقات النقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية ستنتج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كلاهما. يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالتكلفة المطفأة ضمن نموذج أعمال بهدف اقتناء الموجودات المالية لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، بينما يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر ضمن نموذج أعمال بهدف اقتناؤها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية والبيع.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٣. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٣-١ الأدوات المالية (تتمة)

١) الموجودات المالية (تتمة)

يتم إثبات عمليات شراء أو بيع الموجودات المالية – التي تتطلب تسليم الموجودات خلال الفترة الزمنية التي تنص عليها الأنظمة أو تلك المتعارف عليها بالسوق (المعاملات الاعتيادية) – بتاريخ التداول، أي التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الأصل.

القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق لها، تصنف الموجودات المالية إلى أربع فئات وهي:

- الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع إعادة تدوير الأرباح أو الخسائر المتراكمة (أدوات الدين).
- الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع عدم إعادة تدوير الأرباح أو الخسائر المتراكمة عند التوقف عن الإثبات (أدوات حقوق الملكية).
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

- قيام المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو التعهد بسداد التدفقات النقدية المستلمة بالكامل إلى طرف آخر دون أي تأخير وفق «ترتيبات تمرير» وإذا ما (أ) قامت المجموعة بتحويل كافة المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل، أو (ب) لم تقم المجموعة بالتحويل أو الإبقاء على معظم المنافع والمخاطر المصاحبة للأصل، ولكنها قامت بتحويل السيطرة على الأصل.

وفي الحالات التي تقوم فيها المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو إبرام اتفاقية تمرير ، فإنه يجب عليها تقييم فيما إذا ولأي مدى قامت بالاحتفاظ بالمنافع والمخاطر المصاحبة للملكية. وفي الحالات التي لا يتم فيها تحويل أو الإبقاء على معظم المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل أو لم يتم فيها تحويل السيطرة على الأصل، تستمر المجموعة في إثبات الأصل بقدر ارتباط ها المستمر به. وفي تلك الحالة، تقوم المجموعة أيضاً بإثبات المطلوبات المصاحبة لها. يتم قياس الموجودات المحولة والمطلوبات المصاحبة لها وفق نفس الأساس الذي يعكس الحقوق والالتزامات التي أبقت عليها المجموعة.

يتم قياس الارتباط المستمر الذي يكون على شكل ضمان على الموجودات المحولة بالقيمة الدفترية الأصلية للموجودات أو الحد الأقصى للمبلغ الذي يجب على المجموعة دفعه، أيهما أقل.

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (ادوات الدين) هي الفئة الانسب للمجموعة كما هو مذكور ادناه.

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)،

تقاس الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة لاحقاً باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي وتخضع للانخفاض في القيمة. يتم إدراج الأرباح أو الخسائر ضمن الربح أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف بالأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته. تشمل الموجودات المالية المسجلة بالتكلفة المطفأة الخاصة بالمجموعة على النقد وما في حكمه والذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى.

إلغاء الاعتراف

يتم بشكل رئيسي إلغاء الاعتراف بأصل مالي (أو حيثما يقتضي الحال جزء من الأصل المالي أو جزء من مجموعة من موجودات مالية متماثلة) (أي استبعادها من قائمة المركز المالي للشركة) عند:

- انتهاء الحق في استلام التدفقات النقدية من الأصل، أو

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٣. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٣-١٣ الأدوات المالية (تتمة)

انخفاض القيمة (تتمة)

يتم إثبات خسائر الائتمان المتوقعة على مرحلتين. بالنسبة لمخاطر الائتمان التي لا يوجد بها زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأولي، يتم تكوين مخصص خسائر الائتمان المتوقعة الناتجة عن أحداث تعثر قد تكون محتملة خلال ١٢ شهرا التالية (خسائر الائتمان المتوقعة على مدى ١٢ شهراً). أما التعرضات الائتمانية التي تزداد مخاطر الائتمان الخاصة بها بشكل جوهري منذ الإثبات الأولي لها، فإنه يجب تجنب مخصص خسارة لخسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتبقي للتعرض للمخاطر بصرف النظر عن وقت التعثر (خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر). بالنسبة للذمم المدينة التجارية، تستخدم المجموعة الطريقة المبسطة عند احتساب خسائر الائتمان المتوقعة. عليه، لا تقوم المجموعة بمتابعة التغيرات في مخاطر الائتمان ولكن تقوم بدلاً من ذلك بإثبات مخصص خسارة بناءً على خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر بتاريخ كل تقرير مالي. قامت المجموعة بإنشاء مصفوفة مخصص على أساس التجربة التاريخية لخسارة الائتمان المعدلة مقابل العوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والظروف الاقتصادية.

القياس اللاحق

لغرض القياس اللاحق، تم تصنيف المطلوبات المالية ضمن الفئات التالية:

- المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، و
- المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة

المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة هي الفئة الانسب للمجموعة كما هو مذكور ادناه.

المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة

هذه هي الفئة الأكثر أهمية للمجموعة. بعد الدثبات الأولي، تقاس المطلوبات لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم الاعتراف بالمكاسب والخسائر في الربح أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف بالمطلوبات التي يتم التوقف عن الاعتراف بها وكذلك من خلال عملية إطفاء معدل الفائدة الفعال.

تحسب التكلفة المطفأة بعد الأخذ بعين الاعتبار العلاوة أو الخصم عند الشراء وكذلك الأتعاب أو التكاليف التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعال. ويدرج إطفاء معدل الفائدة الفعلي كتكاليف تمويل في قائمة الربح أو الخسارة.

إلغاء الاعتراف

يتم التوقف عن اثبات المطلوبات المالية عند سداد الالتزام المحدد في العقد أو إلغائه أو انتهاء مدته. وعند استبدال التزام مالي موجود بآخر من نفس المقرض حسب شروط مختلفة تماماً أو تعديل شروط الالتزام الحالي بشكل جوهري، فإن مثل هذا الاستبدال أو التعديل يتم التعامل معه كإلغاء قيد للالتزام المالي الأصلي مع الاعتراف بالالتزام الجديد. يتم تسجيل الفرق ما بين القيم الدفترية المعنية في قائمة الربح أو الخسارة.

III) مقاصة الأدوات المالية

يتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية وتسجل بالصافي في قائمة المركز المالي فقط عند وجود حق حالي نافذ نظاماً لتسوية المبالغ المدرجة وتوافر النية لدى الشركة لتسوية الموجودات مع المطلوبات على أساس الصافي أو تحقيق الموجودات وسداد المطلوبات في آن واحد.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٣. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٣-١٤ الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة، بتاريخ إعداد كل قوائم مالية، بإجراء تقييم للتأكد من وجود أي دليل على وجود انخفاض في قيمة أصل ما. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل أو عندما يكون مطلوباً إجراء الاختبار السنوي للتأكد من وجود الانخفاض في القيمة، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل. تمثل القيمة القابلة للاسترداد القيمة العادلة للأصل أو الوحدة المحققة للنقد- أيهما أعلى، ناقصاً تكاليف الاستبعاد والقيمة قيد الاستعمال. يتم تحديد المبلغ القابل للاسترداد للموجودات الفردية، ما لم ينتج الأصل تدفقات نقدية إلى الشركة مستقلة بصورة كبيرة عن تلك الناتجة عن الموجودات الأخرى أو مجموعات الموجودات. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد قيمتها القابلة للاسترداد، فإن الأصل يعتبر منخفض القيمة ويتم تخفيضه لقيمه القابلة للاسترداد.

وفي سياق تقييم القيمة قيد الاستعمال، يتم خفض التدفقات النقدية التقديرية المستقبلية إلى قيمها الحالية باستخدام الخصم قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية من حيث القيمة الزمنية للمال والمخاطر المتصلة بالأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد، يؤخذ بالاعتبار آخر معاملات تمت في السوق. وفي حالة عدم إمكانية تحديد هذه المعاملات، يتم استخدام طريقة تقييم ملائمة.

يتم إدراج عكس القيد في قائمة الربح أو الخسارة إلا إذا جرى إدراج الأصل بمبلغ مُعاد تقديره، وفي هذه الحالة يتم التعامل مع عكس القيد على أنه زيادة من إعادة التقييم. لا يمكن عكس قيد خسائر الانخفاض في الشهرة في السنوات المستقبلية.

يتم سنوياً إجراء اختبار للموجودات غير الملموسة التي ليس لها أعمار انتاجية محددة للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها كما في 31 ديسمبر وذلك على مستوى الوحدة المحققة للنقد، حسبما هو ملائم، وعندما تشير الظروف إلى إمكانية انخفاض القيمة الدفترية.

٣-١٥ التزامات المنافع المحددة للموظفين

منافع الموظفين قصيرة الأجل

يتم إدراج منافع الموظفين قصيرة الأجل كمصروفات عند تقديم الخدمات ذات العلاقة. ويدرج الالتزام بالمبلغ المتوقع أن يتم دفعه في حال وجود التزام قانوني أو ضمني على المجموعة بدفع هذا المبلغ كنتيجة لخدمة سابقة تم تقديمها بواسطة الموظف ويمكن تقدير الالتزام بطريقة موثوق بها.

منافع ما بعد التوظيف

يتم احتساب الالتزام على المجموعة بموجب برنامج منافع نهاية الخدمة للموظفين كبرنامج منافع محددة غير ممولة ويتم احتسابها من خلال تقدير مبلغ المنافع المستقبلية الذي تم اكتسابه خلال السنوات الحالية والسابقة وخصم ذلك المبلغ. يتم احتساب التزامات المنافع المحددة سنوياً من قبل مختصين إكتواريين مؤهلين باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. يتم إدراج إعادة قياس صافي التزام المنافع المحددة والذي يتكون من الأرباح والخسائر الاكتوارية مباشرة في الدخل الشامل الآخر. تقوم المجموعة بتحديد صافي مصروف الفائدة على صافي التزام المنافع المحددة للسنة من خلال تطبيق معدل الخصم المستخدم لقياس التزام المنافع المحددة في بداية السنة مقابل صافي التزام المنافع المحددة، وكذلك الأخذ بالاعتبار أي تغيرات في صافي التزام المنافع المحددة خلال السنة نتيجة لدفعات المنافع. يدرج صافي مصروف الفائدة والمصروفات الأخرى المرتبطة ببرامج المنافع المحددة ضمن تكاليف الموظفين في قائمة الربح أو الخسارة (انظر الإيضاح 20).

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٣. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

١٦-٣ المخصصات

تُدرج المخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزام (نظامي أو ضمني) ناشئ عن حدث سابق ويكون هناك احتمال أن يُطلب من المجموعة سداد هذا الالتزام من خلال تدفقات نقدية للمصادر إلى خارج المجموعة تجسد منافع اقتصادية ويكون بالإمكان إجراء تقدير يعتد به لمبلغ الالتزام. وحيثما تتوقع المجموعة سداد بعض أو كامل المخصص، فيتم تسجيل السداد كأصل مستقل ولكن فقط عندما يكون السداد مؤكداً فعلياً. يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الربح أو الخسارة بعد خصم أية مبالغ مستردة.

وإذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، فإنه يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي والذي يعكس، عندما يكون ملائماً، المخاطر المتعلقة بالالتزام. وعند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص الناتجة عن مرور الوقت كتكلفة تمويل.

١٨-٣ الزكاة والضريبة

زكاة

يتم تكوين مخصص للزكاة وفقاً للأنظمة يئة الزكاة والضريبة والجمارك («الهيئة») في المملكة العربية السعودية. يستحق مخصص الزكاة وتحمل على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم تسجيل أي فروقات في التقديرات عند الموافقة على الربط النهائي، عند تعديل المخصص.

ضريبة القيمة المضافة

يتم إثبات المصروفات والموجودات بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

- عندما تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة بشأن شراء الموجودات أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من السلطة الضريبية، وفي هذه الحالة يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصل أو كجزء من مصروف البند، حيثما ينطبق و / أو
- عند إظهار الذمم المدينة والذمم الدائنة متضمنة مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

يدرج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من، أو المستحق إلى، الهيئة الضريبية كجزء من الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في قائمة المركز المالي الموحدة.

ضريبة الاستقطاع

تستقطع المجموعة ضرائب على المعاملات مع جهات غير مقيمة وتوزيعات أرباح مدفوعة إلى مساهمين أجنب وفقاً للأنظمة الهيئة والتي لا يتم إدراجها كمصروف باعتبارها التزام على الطرف المقابل والتي يتم اقتطاع الضرائب نيابة عنه.

١٩-٣ التحقق الإيرادات

تقوم المجموعة بإدراج الإيرادات من العقود مع العملاء وفق طريقة مكونة من خمس خطوات والمبينة في المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥) «الإيرادات من العقود مع العملاء»:

الخطوة (١) تحديد العقد (العقود) المبرم مع العميل: يتم تعريف العقد كاتفاق بين طرفين أو أكثر حيث ينتج عنه حقوق والتزامات واجبة النفاذ ويحدد المعيار الذي يجب أن تكون عليه العقود.

الخطوة (٢) تحديد التزامات الأداء في العقد: إن التزام الأداء هو الوعد الذي يتم تحديده في العقد مع العميل لنقل البضائع أو الخدمات للعميل.

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٣. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٣-١تحقق الإيرادات (تتمة)

الخطوة (٣) تحديد سعر المعاملة: يمثل سعر المعاملة مبلغ العوض الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل تحويل البضائع أو الخدمات المتعهد بها إلى العميل باستثناء المبالغ التي يتم تحصيلها بالنيابة عن أطراف ثالثة.

الخطوة (٤) توزيع سعر المعاملة على التزامات الأداء في العقد: بالنسبة للعقود التي تشتمل على أكثر من التزام أداء واحد، ستقوم المجموعة بتخصيص سعر العاملة على كل التزام أداء وذلك بالمبلغ الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل الوفاء بكل التزام أداء.

الخطوة (٥) الاعتراف بالإيرادات عندما (أو حالما) تقوم المنشأة بالوفاء بالتزامات الأداء.

الحوكمة

تقوم المجموعة بالوفاء بالتزام الأداء وإثبات الإيرادات على مدى زمني، إذا ما تم الوفاء بأحد الضوابط التالية:

- أ) أن يتلقى العميل المنافع المقدمة من أداء المجموعة ويستهلكها في نفس الوقت طالما قامت المجموعة بالأداء.
- ب) أن يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أو تحسين أصل يسيطر عليه العميل عند إنشاء الأصل أو تحسينه.
- ج) لا يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أصل ذات استخدام بديل لدى المجموعة، وأن المجموعة لها حق واجب النفاذ في استلام قيمة الأداء المكتمل حتى تاريخه.

بالنسبة لالتزامات الأداء، فإنه في حالة عدم الوفاء بأي من الشروط أعلاه، يتم إثبات الإيرادات عند نقطة من الزمن التي يتم الوفاء بالتزام الأداء فيها.

إيرادات التمويل

يتم إثبات الإيرادات من التمويل والخدمات الأخرى عند تقديم الخدمات إلى العميل.

معدات الطيران

يتم إثبات الإيرادات من بيع معدات الطيران عندما يتم نقل السيطرة على المعدات إلى العميل.

صالات رجال الأعمال

يتم إثبات الإيرادات من صالات رجال الأعمال عند تقديم الخدمة للركاب.

بيع البضائع - بالتجزئة

يتم إثبات الإيرادات من بيع البضائع عندما تفي المجموعة بالتزام الأداء عن طريق تحويل البضائع (الموجودات) الموعودة إلى العميل. يتم تحويل الأصل حالما يستحوذ العميل على السيطرة على ذلك الأصل.

غير الطيران

يتم إثبات الإيرادات من التمويل غير الجوي والخدمات الأخرى عند تقديم الخدمات إلى العميل.

مرفق المخيم

قد يشمل التزام الأداء التمويل والإقامة وما إلى ذلك. تم الاعتراف بالإيرادات عند تقديم الخدمة.

منافع طبية

يتم إثبات الدخل عندما تفي المجموعة بالتزام الأداء كما هو محدد في الاتفاقية ويتم تسجيله على مدار فترة زمنية.

يتم تسجيل جميع أنواع الإيرادات ناقصاً العوائد والخصومات التجارية وخصومات على الكميات (إن وجدت).

٣-٢المصروفات

تكلفة الإيرادات

تصف مصروفات الإنتاج ومصروفات التصنيع المباشرة كتكلفة إيرادات. يتضمن هذا البند المواد الخام والعمالة المباشرة والتكاليف غير المباشرة الأخرى.

المصروفات العمومية والادارية

تتعلق هذه المصروفات بالمصروفات التشغيلية التي لا تتعلق مباشرة بإنتاج أي بضائع او تقديم خدمات. يتضمن أيضاً تخصيص مصروفات عمومية مباشرة والتي لا تعود بصورة محددة لتكلفة الإيرادات.

إن تخصيص المصروفات المباشرة بين تكلفة الإيرادات والمصروفات العمومية والإدارية، حيثما تكون مطلوبة، يتم على أساس ثابت.

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٤. التغيرات في الإفصاحات والسياسات المحاسبية

تأثير المعايير الجديد والتفسيرات والتعديلات المطبقة من قبل المجموعة

طبقت المجموعة لأول مرة بعض التعديلات والتي تسري للسنوات التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٤م أو بعد ذلك التاريخ. لم تقم المجموعة بتطبيق أي معايير أو تفسيرات أو تعديلات مبكرة والتي صدرت ولكن لم تدخل حيز التنفيذ بعد.

١-٤ التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (١٦): التزام عقد الإيجار في معاملات البيع وإعادة الاستئجار

قام مجلس المعايير الدولية للمحاسبة في سبتمبر ٢٠٢٢م بإصدار تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (١٦)، لتحديد المتطلبات التي يستخدمها البائع -المستأجر في قياس التزامات عقود الإيجار الناشئة عن معاملة بيع وإعادة التأجير، لضمان عدم قيام البائع -المستأجر بإثبات أي مبلغ من المكسب أو الخسارة يتعلق بحق الاستخدام الذي يحتفظ به.

تسري التعديلات على فترات التقرير السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٤م أو بعد ذلك التاريخ. ويجب أن تطبق بأثر رجعي على معاملات البيع وإعادة الاستئجار المبرمة بعد تاريخ التطبيق الأولي للمعيار الدولي للتقرير المالي (١٦). يسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عن هذه الحقيقة.

ليس من المتوقع أن يكون للتعديلات على تعريف الأهمية النسبية أثر جوهري على القوائم المالية للمجموعة.

٢-٤ تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (١): تصنيف الالتزامات على أنها متداولة وغير متداولة

في يناير ٢٠٢٠م وأكتوبر ٢٠٢٢م، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة تعديلات على الفقرات من ٦٩ إلى ٧٦ من معيار المحاسبة الدولي (١) لتحديد المتطلبات الخاصة بتصنيف المطلوبات كمتداولة أو غير متداولة. توضح التعديلات:

- ما المقصود بحق تأجيل السداد
- أن حق التأجيل يجب أن يكون موجوداً في نهاية فترة التقرير،
- أن التصنيف لا يتأثر باحتمالية ممارسة المنشأة لحقها في تأجيل السداد،
- أنه فقط إذا كانت إحدى المشتقات الضمنية في التزام قابل للتحويل هي نفسها أداة حقوق ملكية، فلن تؤثر شروط الالتزام على تصنيفها.

بالإضافة إلى ذلك، تم إدخال شرط لاشتراط الإفصاح عندما يتم تصنيف التزام ناشئ عن اتفاقية قرض على أنه غير متداول ويتوقف حق المنشأة في تأجيل التسوية على الامتثال للتعهدات المستقبلية في غضون اثني عشر شهراً.

تسري التعديلات على الفترات التقارير السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٤م، ويتعين تطبيقها بأثر رجعي. ليس من المتوقع أن يكون للتعديلات على تعريف الأهمية النسبية أثر جوهري على القوائم المالية للمجموعة.

٣-٤ ترتيبات تمويل الموردين - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (٧) والمعيار الدولي للتقرير المالي (٧)

قام مجلس المعايير الدولية للمحاسبة في مايو ٢٠٢٣م، بإصدار التعديلات التالية على معيار المحاسبة الدولي (٧): قائمة التدفقات النقدية، والمعيار الدولي للتقرير المالي (٧) – الأدوات المالية: قيام الإفصاحات بتوضيح خصائص ترتيبات تمويل الموردين واشتراط الإفصاح الإضافي عن هذه الترتيبات. تهدف متطلبات الإفصاح الواردة في التعديلات إلى مساعدة مستخدمي القوائم المالية على فهم آثار ترتيبات تمويل الموردين على مطلوبات المنشأة وتدفقاتها النقدية وتعرضها لمخاطر السيولة.

ستسري التعديلات على فترات التقرير السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٤م أو بعد ذلك التاريخ. يسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنه.

ليس من المتوقع أن يكون للتعديلات على تعريف الأهمية النسبية أثر جوهري على القوائم المالية للمجموعة.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٥. معايير صادرة لكن لم تدخل حيز التنفيذ بعد

فيما يلي المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة، والتي لم تدخل حيز التنفيذ بعد، حتى تاريخ التقرير للقوائم المالية للمجموعة. تعتزم المجموعة إتباع هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، إذا ينطبق ذلك، عند سريانها.

١-٥ تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٢١ – انعدام قابلية التبادل

في أغسطس ٢٠٢٣، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (٢١) آثار التغيرات في أسعار الصرف للعمليات الأجنبية، والتي تحدد كيفية تقييم المنشأة لما إذا كانت العملة قابلة للتبادل وكيفية تحديد سعر الصرف الفوري في حالة انعدام التبادل. كما تتطلب هذه التعديلات الإفصاح عن المعلومات التي تمكن مستخدمي القوائم المالية من فهم تأثير عدم إمكانية تحويل العملة إلى عملة أخرى على الأداء المالي والمركز المالي والتدفقات النقدية للمنشأة.

ستكون هذه التعديلات سارية المفعول للفترات المالية السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥. يُسمح بالتطبيق المبكر، ولكن يجب الإفصاح عنه. عند تطبيق التعديلات، لا يمكن للمنشأة إعادة عرض المعلومات المقارنة.

ليس من المتوقع أن يكون للتعديلات على تعريف الأهمية النسبية أثر جوهري على القوائم المالية للمجموعة.

٢-٥ المعيار الدولي للتقرير المالي ١٨ – العرض والإفصاح في القوائم المالية

في أبريل ٢٠٢٤، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة المعيار الدولي للتقرير المالي ١٨، الذي يستبدل معيار المحاسبة الدولي (١) عرض القوائم المالية. يضع المعيار الدولي للتقرير المالي ١٨ متطلبات جديدة لعرض القوائم المالية الموحدة للأرباح أو الخسائر، بما في ذلك تحديد إجماليات فرعية معينة.

كما يُلزم المنشآت بتصنيف جميع الإيرادات والمصروفات في قائمة الأرباح أو الخسائر الموحدة ضمن واحدة من خمس فئات: التشغيل، الاستثمار، التمويل، ضرائب الدخل، والعمليات المتوقفة، مع اعتبار الفئات الثلاث الأولى جديدة.

سيدخل المعيار الدولي للتقرير المالي ١٨ والتعديلات على المعايير الأخرى حيز التنفيذ للفترات المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٧، مع السماح بالتطبيق المبكر بشرط الإفصاح عنه. سيتم تطبيق معيار التقرير المالي الدولي ١٨ بأثر رجعي.

تعمل المجموعة حالياً على تحديد جميع التأثيرات المحتملة لهذه التعديلات على القوائم المالية الموحدة الأساسية والإيضاحات المرفقة للقوائم المالية.

٣-٥ المعيار الدولي للتقرير المالي ١٩ – الإفصاحات الخاصة بالشركات التابعة غير الخاضعة للمساءلة العامة

في مايو ٢٠٢٤م، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة المعيار الدولي للتقرير المالي ١٩، والذي يسمح للمنشآت المؤهلة باختيار تطبيق متطلبات الإفصاح المخفضة مع الاستمرار في تطبيق متطلبات الاعتراف والقياس والعرض وفقاً لمعايير التقرير المالي الدولي الأخرى. لكي تكون المنشأة مؤهلة، يجب أن تكون في نهاية فترة التقرير شركة تابعة كما هو معرف في معيار التقرير المالي الدولي ١٠، وألا تكون خاضعة للمساءلة العامة، وأن يكون لديها شركة أم (نهائية أو متوسطة) تعد قوائم مالية موحدة متاحة للاستخدام العام، ومتوافقة مع معايير التقرير المالي الدولي.

سيدخل المعيار الدولي للتقرير المالي ١٩ حيز التنفيذ للفترات المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٧م، مع السماح بالتطبيق المبكر.

نظراً لأن أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة يتم تداولها علناً، فهي غير مؤهلة لاختيار تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي ١٩.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٦. المعلومات القطاعية

القطاعات التشغيلية:

حيث تتم عمليات المجموعة في المملكة العربية السعودية والقاهرة. تمثل الأعمال في البلدان الأخرى تموين وصالات الطيران في مطار القاهرة والتي تمثل ٣٪ من إجمالي الإيرادات، وبالتالي، لأغراض الإدارة، يتم تنظيم المجموعة في وحدات

أعمال بناء على منتجاتها وخدماتها ولديها قطاعان رئيسيان يمكن الإبلاغ عنهما. فيما يلي المعلومات المتعلقة بالقطاعات التابعة للمجموعة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	التموين الجوي	الضيافة المتكاملة	مجموع القطاعات التابعة	مصرفات مباشرة	المركز الرئيسي	تسويات واستبعادات	المجموع
إيرادات خارجية	١,٨٢٤,٠٣٢,٨٦١	٤٧٥,٢٢٦,٨٤٠	٢,٢٩٩,٢٥٩,٧٠١	-	-	-	٢,٢٩٩,٢٥٩,٧٠١
إيرادات بين القطاعات	٢٤٣,٠٧٤,٠٧٧	١٤١,٦٩٥,٤٢٤	٣٨٤,٧٦٩,٥٠١	-	-	(٣٨٤,٧٦٩,٥٠١)	-
إيرادات قطاعية	٢,٠٦٧,١٠٦,٩٣٨	٦١٦,٩٢٢,٢٦٤	٢,٦٨٤,٠٢٩,٢٠٢	-	-	(٣٨٤,٧٦٩,٥٠١)	٢,٢٩٩,٢٥٩,٧٠١
ربح / (خسارة) القطاع قبل الزكاة	٥٥٧,٨٨٧,١٩٣	٣٤,٠٦١,٣٤٨	٥٩١,٩٤٨,٥٤١	(٢١٦,٢٣٥,٣٨٠)	-	-	٣٧٥,٧١٣,١٦١
استهلاك وإطفاء	٦٤,١٠٧,١٣٩	٨,٨٠٦,٦٥٢	٧٢,٩١٣,٧٩١	٣٥,٥١٤,٦٩٠	-	-	١٠٨,٤٢٨,٤٨١

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٦. المعلومات القطاعية (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	التموين الجوي	الضيافة المتكاملة	مجموع القطاعات التابعة	مصرفات مباشرة	المركز الرئيسي	تسويات واستبعادات	المجموع
الموجودات							
موجودات قطاعية	١,١٣٢,٤٨٧,٦٢٣	٧٣٢,١٦٩,٢٢٣	١,٨٦٤,٦٥٦,٨٤٦	-	-	-	١,٨٦٤,٦٥٦,٨٤٦
موجودات أخرى	-	-	-	-	٨٢٣,١٨١,٥٠٨	-	٨٢٣,١٨١,٥٠٨
مجموع الموجودات	١,١٣٢,٤٨٧,٦٢٣	٧٣٢,١٦٩,٢٢٣	١,٨٦٤,٦٥٦,٨٤٦	-	٨٢٣,١٨١,٥٠٨	-	٢,٦٨٧,٨٣٨,٣٥٤
المطلوبات:							
مطلوبات القطاع	٥١٩,٢٥٩,٨٨٥	٣٣٥,٧٠٨,٨٤٠	٨٥٤,٩٦٨,٧٢٥	-	-	-	٨٥٤,٩٦٨,٧٢٥
مطلوبات أخرى	-	-	-	-	٣٨١,٠٥٣,٩٦٦	-	٣٨١,٠٥٣,٩٦٦
مجموع المطلوبات	٥١٩,٢٥٩,٨٨٥	٣٣٥,٧٠٨,٨٤٠	٨٥٤,٩٦٨,٧٢٥	-	٣٨١,٠٥٣,٩٦٦	-	١,٢٣٦,٠٢٢,٦٩١

تمثل الإيرادات من عميل واحد للمجموعة حوالي ٥٦% (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م: ٥٧%) من مجموع إيرادات المجموعة.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٦. المعلومات القطاعية (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	التموين الجوي	الضيافة المتكاملة	مجموع القطاعات التابعة	مصرفات مباشرة	المركز الرئيسي	تسويات واستبعادات	المجموع
إيرادات خارجية	١,٦٠٠,٩٢٩,٣٦٦	٥٣٢,٨٣٢,٩٣٢	٢,١٣٣,٧٦٢,٢٩٨	-	-	-	٢,١٣٣,٧٦٢,٢٩٨
إيرادات بين القطاعات	٢٣٥,٤٨٦,٠٣٧	١٢٠,٣١٥,٨٦١	٣٥٥,٨٠١,٨٩٨	-	-	(٣٥٥,٨٠١,٨٩٨)	-
إيرادات قطاعية	١,٨٣٦,٤١٥,٤٠٣	٦٥٣,١٤٨,٧٩٣	٢,٤٨٩,٥٦٤,١٩٦	-	-	(٣٥٥,٨٠١,٨٩٨)	٢,١٣٣,٧٦٢,٢٩٨
ربح / (خسارة) القطاع قبل الزكاة	٤٥٠,٤٨٨,٥٠٤	٨٦,٧١٢,١٥٨	٥٣٧,٢٠٠,٦٦٢	(٢٢٠,٦٦٢,٩٢٢)	-	-	٣١٦,٥٣٧,٧٤٠
استهلاك وإطفاء	٧٠,٥١٩,٠٢٤	١٢,٩٠٢,٨٤٠	٨٣,٤٢١,٨٦٤	٣٦,٥٠٨,٤٥١	-	-	١١٩,٩٣٠,٣١٥

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٦. المعلومات القطاعية (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	التموين الجوي	الضيافة المتكاملة	مجموع القطاعات التابعة	مصرفات مباشرة	المركز الرئيسي	تسويات واستبعادات	المجموع
الموجودات							
موجودات قطاعية	١,٣٩٧,٨٣٦,٧٧٤	١٩٩,٧.٦,٢٢٦	١,٥٩٧,٥٤٣,...	-	-	-	١,٥٩٧,٥٤٣,...
الموجودات الأخرى	-	-	-	-	٥٩٧,٣٤٩,٠٣١	-	٥٩٧,٣٤٩,٠٣١
مجموع الموجودات	١,٣٩٧,٨٣٦,٧٧٤	١٩٩,٧.٦,٢٢٦	١,٥٩٧,٥٤٣,...	-	٥٩٧,٣٤٩,٠٣١	-	٢,١٩٤,٨٩٢,٠٣١
المطلوبات:							
مطلوبات القطاع	٤٦٨,٢٦١,٦٢١	٥٥,١.٣,٦٩٦	٥٢٣,٣٦٥,٣١٧	-	-	-	٥٢٣,٣٦٥,٣١٧
مطلوبات أخرى	-	-	-	-	٣٨٥,٤٥٨,٢٥٠	-	٣٨٥,٤٥٨,٢٥٠
مجموع المطلوبات	٤٦٨,٢٦١,٦٢١	٥٥,١.٣,٦٩٦	٥٢٣,٣٦٥,٣١٧	-	٣٨٥,٤٥٨,٢٥٠	-	٩.٨,٨٢٣,٥٦٧

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٧. الممتلكات والآلات والمعدات

الأراضي	مباني وتحسينات على مباني مستأجرة	المعدات	سيارات	الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ (إيضاح «أ»)	المجموع
التكلفة:					
٣٣,٧٨٦,٠٥٨	٣٩٤,٦٨٧,٠٣٣	٢٠٦,٦٥٦,٥٧٦	١٤٧,٨٨٩,٠٤٩	١١٧,٦٩٨,٧١٤	٩٠٠,٧١٧,٤٣٠
-	٥,٩٢٥,٧٧٩	١١,١١١,٨٦٢	٦,٢٥٩,٤٤٠	٤٢٣,٤٣١,٧٤٠	٤٤٦,٧٢٨,٨٢١
-	(٣٣٧,٥٣٨)	(٨,٦١١,٧٥٥)	(٢٩٠,٦٥٠)	(٨٩١,٢٩٠)	(١٠,١٣١,٢٣٣)
-	١٠٠,٦١,٨٩٣	١٤,٤٧٥,١٠٧	٥١٥,٦٢٦	(٢٥٠,٥٢,٦٢٦)	-
٣٣,٧٨٦,٠٥٨	٤١٠,٣٣٧,١٦٧	٢٢٣,٦٣١,٧٩٠	١٥٤,٣٧٣,٤٦٥	٥١٥,١٨٦,٥٣٨	١,٣٣٧,٣١٥,٠١٨
الاستهلاك المتراكم:					
-	٢١٥,٣٧١,٩٠٩	١٦٦,١٥٠,١٠١	١٠٤,٣٠١,٥٠٩	-	٤٨٥,٨٢٣,٥١٩
-	٢٤,١٦٤,١٩٠	١٨,٨٥٩,٥٣٥	١٢,١٥٨,٩٢٨	-	٥٥,١٨٢,٦٥٣
-	(٣٢٦,٣٣٦)	(٨,٤٧٠,٩١٢)	(٢٩٠,٦٥٠)	-	(٩,٠٨٧,٨٩٨)
-	٢٣٩,٢٠٩,٧٦٣	١٧٦,٥٣٨,٧٢٤	١١٦,١٦٩,٧٨٧	-	٥٣١,٩١٨,٢٧٤
صافي القيمة الدفترية:					
٣٣,٧٨٦,٠٥٨	١٧١,١٢٧,٤٠٤	٤٧,٠٩٣,٠٦٦	٣٨,٢٠٣,٦٧٨	٥١٥,١٨٦,٥٣٨	٨٠٥,٣٩٦,٧٤٤
٣٣,٧٨٦,٠٥٨	١٧١,١٢٧,٤٠٤	٤٧,٠٩٣,٠٦٦	٣٨,٢٠٣,٦٧٨	٥١٥,١٨٦,٥٣٨	٨٠٥,٣٩٦,٧٤٤

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

٧. الممتلكات والآلات والمعدات (تتمة)

(أ) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م، بلغ إجمالي رصيد أعمال الإنشاءات ٥١٥ مليون (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ١١٨ مليون)، والذي يمثل تكاليف إنشاء مشروع البحر الأحمر، بالإضافة إلى أعمال مدنية أخرى وتجديدات. كما وقّعت المجموعة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م، مذكرة تفاهم مع مجموعة البحر الأحمر لتقديم خدمات التموين والغسيل لمدة ٢٠ عامًا، وبموجبها بدأت المجموعة في إنشاء وحدات الغسيل والتموين الواقعة على الواجهة البحرية للبحر الأحمر.

(ب) بلغ إجمالي تكاليف الاقتراض التي تمت رسملتها خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر / ٢٠٢٤ ٢٢ مليون (٢٠٢٣: لا شيء).

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٧. الممتلكات والآلات
والمعدات (تتمة)

الأراضي	مباني وتحسينات على مباني مستأجرة	المعدات	سيارات	الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ (إيضاح «أ»))	المجموع
التكلفة:					
٣٣,٧٨٦,٠٥٨	٣٩٨,٤٥١,٦٧١	١٩٣,٤٦٢,٩٤٤	١٤٦,٩٩١,٠٨٧	١٠,٩٠٨,٥١٤	٧٨٣,٦٠٠,٢٧٤
-	٣,٦٣٧,٧١٠	٧,٩٦٩,٤٣٨	١,٩٤٦,٩٢٧	١٢٢,٣٩٢,٨٦٨	١٣٥,٩٤٦,٩٤٣
-	(١٦,٠٣٣,٩٢٤)	(١,٣٦٨,٧٥٤)	(١,٠٨٨,١٨٩)	-	(١٨,٤٩٠,٨٦٧)
-	-	-	-	(٣٣٨,٩٢٠)	(٣٣٨,٩٢٠)
-	٨,٦٣١,٥٧٦	٦,٥٩٢,٩٤٨	٣٩,٢٢٤	(١٥,٢٦٣,٧٤٨)	-
٣٣,٧٨٦,٠٥٨	٣٩٤,٦٨٧,٠٣٣	٢٠٦,٦٥٦,٥٧٦	١٤٧,٨٨٩,٠٤٩	١١٧,٦٩٨,٧١٤	٩٠٠,٧١٧,٤٣٠
الاستهلاك المتراكم:					
-	٢٠٤,٦٢٤,٦٦٥	١٤٦,٠١٥,٠٣٦	٩٢,٠٠٨,٨٩٣	-	٤٤٢,٦٤٨,٥٩٤
-	٢٦,٧٢٠,٠٢٢	٢١,١٥٧,٩١١	١٣,٣٨٠,٨٠٥	-	٦١,٢٥٨,٧٣٨
-	(١٥,٩٧٢,٧٧٨)	(١,٠٢٢,٨٤٦)	(١,٠٨٨,١٨٩)	-	(١٨,٠٨٣,٨١٣)
-	٢١٥,٣٧١,٩٠٩	١٦٦,١٥٠,١٠١	١٠٤,٣٠١,٥٠٩	-	٤٨٥,٨٢٣,٥١٩
صافي القيمة الدفترية:					
٣٣,٧٨٦,٠٥٨	١٧٩,٣١٥,١٢٤	٤٠,٥٠٦,٤٧٥	٤٣,٥٨٧,٥٤٠	١١٧,٦٩٨,٧١٤	٤١٤,٨٩٣,٩١١

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٧. الممتلكات والآلات
والمعدات (تتمة)

ج) لا توجد قيود على أي أصل ولم يتم التعهد بأي أصل كضمان لأي جهة.

د) تم توزيع مخصص الاستهلاك للسنة على النحو التالي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
٥٣,٨٢٥,٧٩٥	٤٦,٦٧٢,٢٢٥	تكاليف الإيرادات (إيضاح ٢٦)
٧,٤٣٢,٩٤٣	٨,٥١٠,٤٢٨	مصرفات عمومية وإدارية (إيضاح ٢٨)
٦١,٢٥٨,٧٣٨	٥٥,١٨٢,٦٥٣	

٨. العقارات الاستثمارية

أ) ويتألف العقار الاستثماري للمجموعة من جزء من مبنى تملكه المجموعة ويجري تأجيريه لجهة ذات علاقة في مطار الملك فهد بالدمام (إيضاح ١٥ أ «ب»)).

ب) حركة العقار الاستثماري في ٣١ ديسمبر هي كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
		التكلفة
٤٣,٠٥٤,٩٣١	٤٣,٠٥٤,٩٣١	في ١ يناير
٤٣,٠٥٤,٩٣١	٤٣,٠٥٤,٩٣١	في ٣١ ديسمبر
		استهلاك متراكم
١٢,٣٦١,٥١٥	١٤,٣٢٠,٣٥٦	في ١ يناير
١,٩٥٨,٨٤١	١,٩٥٨,٨٤٠	مخصص محمل للسنة (إيضاح ٢٨)
١٤,٣٢٠,٣٥٦	١٦,٢٧٩,١٩٦	الرصيد في ٣١ ديسمبر
٢٨,٧٣٤,٥٧٥	٢٦,٧٧٥,٧٣٥	صافي القيمة الدفترية كما في ٣١ ديسمبر

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٩. الاستثمارات في شركة زميلة

تمتلك المجموعة نسبة ٤٠٪ في الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة. والتي تشارك في عمليات امتيازات السوق الحرة في مطار الملك خالد الدولي بالرياض ومطار الملك فهد الدولي في الدمام ومطار الملك عبد العزيز الدولي في جدة الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة هي منشأة خاصة غير مدرج في أي بورصة عامة. يوضح الجدول التالي المعلومات المالية الملخصة لاستثمار المجموعة في الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة.

(أ) فيما يلي أرصدة الاستثمار في الشركة الزميلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م مما يلي:

الاسم	بلد التأسيس	نسبة الملكية الفعلية (%)	القيمة الدفترية
		٢٠٢٣	٢٠٢٤
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	المملكة العربية السعودية	٤٠٪	٤٣,٣٣٨,٣٦٦
		٣٦,٩٥٤,٨٧٤	

(ب) فيما يلي ملخص المعلومات المالية للشركة المستثمر فيها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	(i) الحصة في صافي الموجودات
٤٠,٦٥٩,١٤٥	٢٨١,٣٩٢,٦٢٦	موجودات غير متداولة
١٥٩,٨٦٦,٩٣٠	٢٠٠,٢٢٧,٤٢٩	موجودات متداولة
٢٠٠,٥٢٦,٠٧٥	٤٨١,٦٢٠,٠٥٥	مجموع الموجودات
١٠,٥٦٥,٨١٠	١٤٥,٣٦٩,٧٤٥	مطلوبات غير متداولة
١٠٠,٤٩٢,٢٥٨	٢٣٠,٨٢٣,٥٧٤	المطلوبات المتداولة
١١١,٠٥٨,٠٦٨	٣٧٦,١٩٣,٣١٩	مجموع المطلوبات
٨٩,٤٦٨,٠٠٧	١٠٥,٤٢٦,٧٣٦	صافي الموجودات
٣٥,٧٨٧,٢٠٣	٤٢,١٧٠,٦٩٥	حصة المجموعة في صافي الأصول
١,١٦٧,٦٧١	١,١٦٧,٦٧١	تعديلات لسعر الاستحواذ
٣٦,٩٥٤,٨٧٤	٤٣,٣٣٨,٣٦٦	

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٩. الاستثمارات في شركة
زميلة (تتمة)

حصة في الربح	٢٠٢٤	٢٠٢٣
إيرادات	٦٥٣,٦٧٢,٦٦٥	٥٥١,٧٨٣,٨٠٣
صافي دخل السنة	٢٩,١٤٦,٧٢٩	٣٩,٧٨٤,٣٧٨
الخسارة الشاملة الأخرى	(٦٨٨,٠٠٠)	(١,٢٥٥,٠٠٠)
حصة المجموعة في صافي دخل السنة (٤٠٪)	١١,٦٥٨,٦٩٢	١٥,٩١٣,٧٥١
حصة المجموعة في الخسارة الشاملة الأخرى لشركة زميلة (٤٠٪)	(٢٧٥,٢٠٠)	(٥٠٢,٠٠٠)
حصة المجموعة من نتائج السنة	١١,٣٨٣,٤٩٢	١٥,٤١١,٧٥١

لم يكن لدى الشركة الزميلة مطلوبات طارئة أو التزامات رأسمالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

ج) فيما يلي الحركة في الاستثمار في شركة زميلة للسنة:

٢٠٢٤	٢٠٢٣
٣٦,٩٥٤,٨٧٤	٢١,٥٤٣,١٢٣
حصة المجموعة في نتائج شركة زميلة	١١,٣٨٣,٤٩٢
عكس قيد الانخفاض في القيمة	(٥,٠٠٠,٠٠٠)
في ٣١ ديسمبر	٤٣,٣٣٨,٣٦٦
٣٦,٩٥٤,٨٧٤	

١٠. تأمين نقدي

يمثل التأمين النقدي وديعة لدى البنوك للحصول على خطابات ضمان ووعود من البنوك للوفاء بأي التزامات مالية للموردين لمدة تنتهي

لأكثر من ١٢ شهرا. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٣
٤,٢٣٠,٠٠٠	٤,٢٣٠,٠٠٠
تأمينات نقدية - الجزء غير المتداول (إيضاح ٣٣)	

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

١١. المخزون

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
بنود التموين	٥٤,٢٦٦,٤٦٤	٤٧,١٠٨,٥٤٢
بنود البيع بالتجزئة	٣٧,٠٥٠,٥٥٠	٤١,٧٤٨,٥٠٣
قطع غيار	١٢,٣٠٦,٥٨٧	١٠,١٩٩,٢٦١
مواد التعبئة ومواد أخرى	١١,٩٣٨,٨٣١	١٢,٠٢٠,٥٣١
	١١٥,٥٦٢,٤٣٢	١١١,٠٧٦,٨٣٧
مخصص مخزون بطيء الحركة وتالف	(٣٠,٩٨٤,٩٣٨)	(٣٣,٨٨٦,٥٢٤)
	٨٤,٥٧٧,٤٩٤	٧٧,١٩٠,٣١٣

فيما يلي الحركة في مخصص مخزون بطيء الحركة ومتقادم خلال السنة:

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
في ١ يناير	٣٣,٨٨٦,٥٢٤	٣٩,٢٤٩,٥٠٤
عكس قيد خلال السنة	(٢,٩٠١,٥٨٦)	(٥,٣٦٢,٩٨٠)
في ٣١ ديسمبر	٣٠,٩٨٤,٩٣٨	٣٣,٨٨٦,٥٢٤

بلغت تكلفة المخزون المعترف بها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد للسنة المنتهية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ مبلغ ٨٧٥,٩٥٨,٢٣١ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٧٥٦,٨١٨,١٤٥) (إيضاح ٢٦).

١٢. ذمم مدينة تجارية وغير مפותرة

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
ذمم مدينة والمبالغ المستحقة من جهات ذات علاقة (إيضاح ٢٤)	٤٤٩,٥٥٢,٠٤٥	٢٩٩,٦٨٣,٣٣١
ذمم مدينة تجارية - أخرى	٣٢٦,٠٦٣,٠٤٥	٤٠١,٧٩٤,٠١٢
ذمم مدينة غير مפותرة (إيضاح ج أدناه)	٧٢,٤٧١,٢٤٤	٤٩,٣٩٧,٤٥٤
	٨٤٨,٠٨٦,٣٣٤	٧٥٠,٨٧٤,٧٩٧
ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	(١٣١,٩٧٧,٠٤٤)	(١٤٩,٣٧٦,٢٧٠)
	٧١٦,١٠٩,٢٩٠	٦٠١,٤٩٨,٥٢٧

(أ) ذمم مدينة تجارية لا تحمل فائدة. تختلف شروط الائتمان للذمم التجارية المدينة عبر قطاعات أعمال المجموعة. ليس من ممارسات المجموعة الحصول على ضمانات على الذمم المدينة وبالتالي فإن الغالبية العظمى منها غير مضمونة للاطلاع على الشروط والأحكام مع الجهات ذات العلاقة، يرجى الرجوع إلى إيضاح (٢٤).

(ب) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، كان حوالي ٦٨% من رصيد الذمم المدينة التجارية للمجموعة مستحقاً من مختلف الجهات الحكومية وشبه الحكومية (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٦٠%).

(ج) تمثل الذمم المدينة غير المפותرة الفواتير التي لم تتم الموافقة عليها بعد من قبل العملاء. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، كانت أرصدة الذمم المدينة غير المפותرة تعاني من تقادم أقل من عام واحد.

(د) فيما يلي تحليل لأعمار الذمم المدينة التجارية:

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

١٢. ذمم مدينة تجارية وغير
مفوترة (تتمة)

حتى ٣ أشهر	أكثر من ٣ أشهر وحتى ٦ أشهر	أكثر من ٦ أشهر	المجموع
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٥٩٠,١٢٩,٤١٨	٦٣,٦٠٠,٣٤٢	١٩٤,٣٥٦,٥٧٤
٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٤٨٨,٧٧٠,٣٩٦	٦١,١٢٧,٦٢٠	٢٠٠,٩٧٦,٧٨١
هـ) الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للسنة على النحو التالي:			
٢٠٢٤	٢٠٢٣		
في ١ يناير	١٤٩,٣٧٦,٢٧٠	١٤٨,٤١٣,٨٢٤	
(عكس) / مخصص محمل خلال السنة	(٩٨,٦٩٧)	١,٢٧٤,١١٣	
مشطوب خلال السنة	(١٧,٣٠٠,٥٢٩)	(٣١١,٦٦٧)	
في ٣١ ديسمبر	١٣١,٩٧٧,٠٤٤	١٤٩,٣٧٦,٢٧٠	

بناءً على الخبرة السابقة، يتوقع تحصيل كافة الذمم
المدينة التي لم تنخفض قيمتها.

١٣. مبالغ مدفوعة مقدماً وذمم
مدينة أخرى

٢٠٢٤	٢٠٢٣	
٨١,٤٤٧,٩٥٠	٤٥,٩٠٣,١٦١	دفعات مقدمة للموردين
٤٢,٦٣٦,٧٢٥	٢٩,٢٤٠,٩٠٦	مبالغ مدفوعة مقدماً
٢٥,٨٤٨,٨٦٨	٤,٥٠٩,٣٢٦	ضريبة دخل ضريبة القيمة المضافة
٢,٧٧٤,٢٠٨	٢,٨٢٧,١٠٠	ودائع تأمين لدى البنوك - الجزء المتداول (إيضاح ٣٣)
١,٥٣٧,٨٢٢	١,٤٣٢,٥٨٦	سلف للموظفين
١,٦١٢,٣١٧	٢,٣٨٥,٧٨٣	ذمم مدينة أخرى
١٥٥,٨٥٧,٨٩٠	٨٦,٢٩٨,٨٦٢	

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

١٤. موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار

لدى المجموعة عقود إيجار لبعض المباني المستخدمة لسكن الموظفين والعيادات التشغيلية. فيما يلي الحركة في الموجودات حق الاستخدام والتزام عقود الإيجار للسنة:

أ. المجموعة كمؤجر

(١) عقود الإيجار التشغيلي

أبرمت المجموعة عقود إيجار تشغيلية على عقاراتها الاستثمارية التي تتكون من مبنى سكني (انظر الإيضاح ٨). وقد صنفت الإدارة عقود الإيجار هذه على أنها عقود إيجار تشغيلية لأنها لا تنقل بشكل كبير جميع المخاطر والمكافآت العرضية لملكية الموجودات.

(٢) مستحقات عقود إيجار

تقوم المجموعة بتأجير الموجودات من الباطن، مبنى اه إم ١ في مطار الملك خالد الدولي في الرياض. وقد صنفت الإدارة هذا الإيجار على أنه عقد إيجار تمويلي.

كانت الحركة في مستحقات عقود إيجار خلال السنة كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
١٩,٢٤٨,٨٣٥	٥,٧٦٧,٧٤٦	صافي مستحقات عقود إيجار في بداية السنة
٤١٢,٨٨٤	٢٠٦,٥٩٤	إيرادات التمويل (إيضاح ٣)
(٢,٢٥٠,٧٢٩)	-	تعديل
(١١,٦٤٣,٢٤٤)	(٧٣٣,٢٤٨)	مدفوعات مستلمة خلال السنة
٥,٧٦٧,٧٤٦	٥,٢٤١,٠٩٢	صافي مستحقات عقود إيجار في نهاية السنة
(٤,٧٧٧,٥٩٨)	(٥,٢٤١,٠٩٢)	ناقصاً: الجزء المتداول لمستحقات عقود إيجار
٩٩٠,١٤٨	-	حصة الجزء غير المتداول لمستحقات عقود إيجار

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

١٤. موجودات حق الاستخدام
والتزامات عقود الإيجار (تتمة)

ب. المجموعة كمستأجر

أ) موجودات حق الاستخدام

فيما يلي الحركة في الموجودات حق الاستخدام
للسنة:

التكلفة:	عقد إيجار مبنى تجاري	عقد إيجار أرض	عقد إيجار سكني	عقد إيجار سيارات	المجموع
في ١ يناير ٢٠٢٤م	٤٤٧,٤٨٨,٧٨٧	٥٧,٨٩٨,٠٣٧	٢٣,٨٣٨,٣٦٥	١٤,٧٦٣,٤٥٠	٥٤٣,٩٨٨,٦٣٩
إضافات (انظر الإيضاح (١) أدناه)	٢٥,٩٤٠,٧٥٩	-	١,٥٧٦,٥٢٤	-	٢٧,٥١٧,٢٨٣
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٤٧٣,٤٢٩,٥٤٦	٥٧,٨٩٨,٠٣٧	٢٥,٤١٤,٨٨٩	١٤,٧٦٣,٤٥٠	٥٧١,٥٠٥,٩٢٢
الاستهلاك المتراكم:					
في ١ يناير ٢٠٢٤م	٢٦٣,٣٨٣,١٣٦	١٢,٠٨٧,٣٢٨	١٨,٧٧٣,٥٧٣	١٤,٧٦٣,٤٥٠	٣٠٩,٠٠٧,٤٨٧
المُحمّل للسنة	٤٨,٠٤٥,٧٢٩	٢,٤١٧,٤٦٦	٨١٢,٩٠٣	-	٥١,٢٧٦,٠٩٨
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١١,٤٢٨,٨٦٥	١٤,٥٠٤,٧٩٤	١٩,٥٨٦,٤٧٦	١٤,٧٦٣,٤٥٠	٣٦٠,٢٨٣,٥٨٥
صافي القيمة الدفترية:					
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	١٦٢,٠٠٠,٦٨١	٤٣,٣٩٣,٢٤٣	٥,٨٢٨,٤١٣	-	٢١١,٢٢٢,٣٣٧

(١) خلال العام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، أبرمت الشركة عقودًا جديدة لمكتب جديد في الرياض، وإيجار سكن في الدمام، وصالة جديدة في مطار الدمام. تم الإفصاح عن تحليل استحقاق التزامات الإيجار في إيضاح ٣٥.

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

١٤. موجودات حق الاستخدام
والتزامات عقود الإيجار (تتمة)

ب. المجموعة كمستأجر (تتمة)

أ) موجودات حق الاستخدام (تتمة)

عقد إيجار مبنى تجاري	عقد إيجار أرض	عقد إيجار سكني	عقد إيجار سيارات	المجموع
التكلفة:				
٤٥٠,٣٥٣,٤٦٨	٥٩,٨١٤,٣٦٦	٤٤,٨٣٩,٦٨٠	١٤,٧٦٣,٤٥٠	٥٦٩,٧٧٠,٩٦٤
٤٥,٣٥٥,٤٢٥	-	-	-	٤٥,٣٥٥,٤٢٥
-	-	(١٢,٣٩٩,٩٧١)	-	(١٢,٣٩٩,٩٧١)
(٤٨,٢٢٠,١٠٦)	(١,٩١٦,٣٢٩)	(٨,٦٠١,٣٤٤)	-	(٥٨,٧٣٧,٧٧٩)
٤٤٧,٤٨٨,٧٨٧	٥٧,٨٩٨,٠٣٧	٢٣,٨٣٨,٣٦٥	١٤,٧٦٣,٤٥٠	٥٤٣,٩٨٨,٦٣٩
الاستهلاك المتراكم:				
٢٥١,٩٦٤,٧٧٧	١١,٠٣١,٣٤٢	٢٤,٨٦٧,١٩٤	١٤,٧٦٣,٤٥٠	٣٠٢,٦٢٦,٧٦٣
٤٩,٦٢١,٣٥٨	٢,٦٧٢,٧٤٣	٤,٣٩٢,٥٠٠	-	٥٦,٦٨٦,٦٠١
-	-	(٣,٠٥٠,٩٧٥)	-	(٣,٠٥٠,٩٧٥)
(٣٨,٢٠٢,٩٩٩)	(١,٦١٦,٧٥٧)	(٧,٤٣٥,١٤٦)	-	(٤٧,٢٥٤,٩٠٢)
٢٦٣,٣٨٣,١٣٦	١٢,٠٨٧,٣٢٨	١٨,٧٧٣,٥٧٣	١٤,٧٦٣,٤٥٠	٣٠٩,٠٠٧,٤٨٧
صافي القيمة الدفترية:				
١٨٤,١٠٥,٦٥١	٤٥,٨١٠,٧٠٩	٥,٠٦٤,٧٩٢	-	٢٣٤,٩٨١,١٥٢

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

١٤. موجودات حق الاستخدام
والتزامات عقود الإيجار (تتمة)

ب) التزامات عقود الإيجار

الحركة في التزامات عقود الإيجار للسنة كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
		التزامات عقود الإيجار
		في بداية السنة
٣٠٧,٣٧٠,٠٩٣	٢٤٤,٧٠٣,٣٠٣	
		إضافات لالتزامات عقود الإيجار خلال السنة
٤٥,٣٥٥,٤٢٥	٢٧,٥١٧,٢٨٣	
		مصرف فائدة للسنة (إيضاح ٣١)
١٣,٦٠٦,٥٤٦	١٢,٩٠٣,٠٠٦	
		تعديلات الإيجار
(١٤,٦٤٠,٢٤٨)	-	
		متعلق بعقد تم إنهاؤها
(٢٩,٤٦٦,٥٢٥)	-	
		مدفوعات تمت خلال السنة
(٧٧,٥٢١,٩٨٨)	(٦٧,٥٦٤,١١٤)	
		في نهاية السنة
٢٤٤,٧٠٣,٣٠٣	٢١٧,٥٥٩,٤٧٨	
		ناقص: الجزء المتداول من التزامات عقود الإيجار
(٩٤,٤٤٧,٤٠٧)	(٥٢,٠٨١,٨٣٣)	
		الجزء غير المتداول لالتزام الإيجار
١٥٠,٢٥٥,٨٩٦	١٦٥,٤٧٧,٦٤٥	

ج) تم تخصيص الاستهلاك المحمل على
موجودات حق الاستخدام على النحو التالي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
		تكاليف الإيرادات (إيضاح ٢٦)
٥١,٣٨٢,٣٩٢	٤٥,٧٩٠,٩٥٣	
		مصروفات عمومية وإدارية (إيضاح ٢٨)
٥,٣٠٤,٢٠٩	٥,٤٨٥,١٤٥	
		٤) فيما يلي القيم المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل:
٢٠٢٣	٢٠٢٤	
		استهلاك موجودات حق الاستخدام
٥٦,٦٨٦,٦٠١	٥١,٢٧٦,٠٩٨	
		فائدة على التزامات عقود الإيجار (إيضاح ٣١)
١٣,٦٠٦,٥٤٦	١٢,٩٠٣,٠٠٦	
		مصروف يتعلق بعقود إيجار قصيرة الأجل (مدرجة ضمن تكلفة الإيرادات)
٦٢,٦٤١,٣٠٠	٦٦,٧١٤,١٧١	
		مكسب من إلغاء الاعتراف بالتزام عقد إيجار
(١٦,٠٦٦,٦٤٤)	-	
١١٦,٨٦٧,٨٠٣	١٣٠,٨٩٣,٢٧٥	

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

١٥. النقد وما في حكمه

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
نقد لدى البنك	٣١١,٢٤٤,٣٢٥	٣٢٥,٤٤٩,٣١١
وديعة مضاربة (إيضاح ب أدناه)	٣٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٧٦,٥٧٧,٥٠٠
نقد في الصندوق	٥٤,٣١٧	٤٢٩,٣٧٠
	٦٣١,٢٩٨,٦٤٢	٧٠٢,٤٥٦,١٨١

أ) يتم الاحتفاظ بالنقد في الأرصدة البنكية التي لها تصنيفات ائتمانية جيدة. تقارب القيمة العادلة للرصيد لدى البنوك وما في حكم النقد القيمة الدفترية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

ب) تمثل وديعة المضاربة غير المقيدة وديعة مودعة في المضاربة مع البنوك التجارية التي لها استحقاق أصلي مدته ثلاثة أشهر وتحقق أرباحاً بأسعار السوق السائدة.

ج) يشمل النقد وما في حكمه كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م مبلغ ٢,٦١ مليون (٣١) ديسمبر ٢٠٢٣م : ٢,٧٣ مليون) مخصص في أرصدة توزيعات الأرباح. تخضع هذه الأرصدة لقيود تنظيمية وبالتالي فهي غير متاحة للاستخدام العام من قبل المجموعة.

١٦. رأس المال

كما في تاريخ قائمة المركز المالي، كان رأس المال المصرح عنه والمصدر والمدفوع بالكامل هو مبلغ ٨٢ مليون (٢٠٢٢م: ٨٢ مليون) مقسماً إلى ٨٢ مليون (٢٠٢٢م: ٨٢ مليون) بقيمة ١. للسهم الواحد (٢٠٢٢م: ١. للسهم الواحد).

يحق للمساهمين الحصول على توزيعات أرباح كما هو معلن من وقت لآخر ويحق لهم الحصول على صوت واحد لكل سهم في الاجتماعات العامة للمجموعة.

فيما يلي بيان بالمساهمين ونسب ملكيتهم في رأس المال للشركة الأم:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م:

اسم المساهم	عدد الأسهم	القيمة	نسبة الملكية %
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	٢٩,٢٧٤,٠٠٠	٢٩٢,٧٤٠,٠٠٠	٣٥,٧%
مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية	٤,٧١١,٢٥٦	٤٧,١١٢,٥٦٠	٥,٧%
المساهمين من الاكتتاب العام	٤٨,٠١٤,٧٤٤	٤٨٠,١٤٧,٤٤٠	٥٨,٦%
	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

١٦. رأس المال (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

اسم المساهم	عدد الأسهم	القيمة	نسبة الملكية %
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	٢٩,٢٧٤,...	٢٩٢,٧٤٠,...	٣٥,٧%
مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية	٦,٧١١,٢٥٦	٦٧,١١٢,٥٦٠	٨,٢%
المساهمين من الاكتتاب العام	٤٦,٠١٤,٧٤٤	٤٦٠,١٤٧,٤٤٠	٥٦,١%
	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%

١٧. الاحتياطي النظامي

وفقاً للنظام الأساسي السابق للشركة، يتعين على الشركة الاحتفاظ باحتياطي قانوني يعادل ٣٠% كحد أقصى من رأس مالها. ووفقاً لآخر تحديث لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية، فقد تم إلغاء شرط الاحتياطي النظامي الإلزامي.

وعملًا بهذا التغيير، وافقت الجمعية العمومية غير العادية في اجتماعها المنعقد بتاريخ ٢٧ ربيع الأول ١٤٤٥هـ (الموافق ١٢ أكتوبر ٢٠٢٣م) على تعديل النظام الأساسي للشركة وفقاً لنظام الشركات الجديد الذي أصبح سارياً اعتباراً من ١٩ يناير ٢٠٢٣م.

١٨. توزيعات الأرباح

في ٢١ مارس ٢٠٢٤م، أوصى مجلس الإدارة في قراره الصادر بتوزيع أرباح نقدية على مساهمي الشركة عن النصف الثاني من السنة المالية ٢٠٢٣ والتي بلغت ٩٠,٢ مليون بواقع ١,١ للسهم للفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. وكان تاريخ التوزيع هو ٢٤ أبريل ٢٠٢٤م (٢٢ مارس ٢٠٢٣م؛ ٤١ مليون بواقع ٥,٠ للسهم).

أعلنت الشركة في ٤ أغسطس ٢٠٢٤م في قرار مجلس إدارتها الصادر بالموافقة عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من السنة المالية للفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م بمبلغ ٩٤,٣ مليون بواقع ١,١٥ للسهم. (١ أغسطس ٢٠٢٣م؛ ٨٢ مليون بواقع ١ للسهم)

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

١٩. القروض والسلف

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، أبرمت المجموعة اتفاقية تسهيلات ائتمانية متجددة مع أحد البنوك التجارية باسم شركاتها التابعة. تبلغ اجمالي التسهيلات الائتمانية الممنوحة لشركة كاتريون للغسيل التجاري (ذات مسؤولية محدودة) ٤.٣ مليون، تم استخدام ١٢٤ مليون منها، بينما تبلغ إجمالي التسهيلات الممنوحة لشركة كاتريون لخدمات التمويل (ذات مسؤولية محدودة) ٢.٤ مليون، تم استخدام ٣٨ مليون منها. تم تقديم ضمان لهذه التسهيلات من خلال سند لأمر، وذلك لتلبية احتياجات رأس

المال العامل للمجموعة، بالإضافة إلى تمويل المصروفات المتعلقة بمشاريع البحر الأحمر. تمت جدولة سداد الدفعة الأولى في أكتوبر ٢٠٢٥م، وسيتم سداد القرض على مدار ١٥ سنة. علاوة على ذلك، يخضع القرض لسعر الفائدة المعروض بين البنوك السعودية (SIBOR) مضافاً إليه هامش فائدة ثابت، ويتم استحقاق الفوائد وسدادها وفقاً لفواتير شهرية صادرة من البنك.

علاوة على ذلك، يخضع القرض لسعر الفائدة المعروض بين البنوك السعودية (SIBOR) مضافاً إليه هامش فائدة ثابت، ويتم استحقاق الفوائد وسدادها وفقاً لفواتير شهرية صادرة من البنك.

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
اجمالي القروض المسحوبة	١٦١,٤٤٤,٥٩٦	-
الجزء المتداول	(٤,١٥٤,٢١٨)	-
الجزء غير المتداول	١٥٧,٢٩٠,٣٧٨	-

٢٠. التزامات المنافع المحددة للموظفين

تعمل الشركة وشركاتها التابعة بموجب خطة / برنامج منافع نهاية خدمة غير ممولة لموظفيها الدائمين وفقاً للقوانين المحلية المطبقة. فيما يلي الحركة في المنافع المحددة للسنة المنتهية:

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
الرصيد في بداية السنة	١٦٤,٨٤٨,٥٥٣	١٦٥,٢١٩,٢٢١
مدرج في قائمة الربح أو الخسارة		
تكلفة خدمة حالية	٢٢,٧٧٠,٥٠٦	١٨,٩٢١,٥٢٩
تكلفة الفائدة (مدرجة ضمن تكلفة الموظفين)	٧,٢٣٣,٠١٥	٦,٤٩١,٥٨٥
	٣٠,٠٠٣,٥٢١	٢٥,٤١٣,١١٤
مدرج في قائمة الدخل الشامل الآخر		
(مكسب)/ خسارة من إعادة قياس التزامات المنافع المحددة	٢,٥٢٢,٩٠٩	(٦,٤٨٤,٥٨١)
منافع مدفوعة	(٢٧,٢٠٦,٨٩١)	(١٩,٢٩٩,٢٠١)
الرصيد في نهاية السنة	١٧٠,١٦٨,٠٩٢	١٦٤,٨٤٨,٥٥٣

الافتراضات الاكتوارية

إن برنامج المنافع المحددة معرض للعديد من المخاطر الاكتوارية، وأهمها مخاطر الراتب النهائي ومخاطر الخصم / تذبذب سعر الفائدة ومخاطر الأقدمية ومخاطر التضخم.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٢. التزامات المنافع المحددة للموظفين (تتمة)

فيما يلي الافتراضات الاكتوارية الرئيسية بتاريخ إعداد القوائم المالية:

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
معدل الخصم	٦٪	٥٪
الزيادة المستقبلية في الرواتب/ المعدل المتوقع للزيادة في الرواتب	٢,٦٪	٢٪
معدل حركة الموظفين / معدلات الانسحاب من العمل	متوسط	متوسط
سن التقاعد	٦. سنة	٦. سنة
فترة المتوسط لالتزام المنافع المحددة	٧,٥٦ سنوات	٦,٨٠ سنوات

تحليل الحساسية

تم تحديد تحاليل الحساسية المعروضة أدناه على أساس التغيرات المحتملة المعقولة للافتراضات المعنية التي تقع في نهاية سنة التقرير المالي، مع الاحتفاظ بكافة الافتراضات الأخرى ثابتة. يمثل مبلغ إيجابي زيادة في الالتزام بينما يمثل مبلغ سلبي انخفاض في الالتزام.

فيما يلي تحليل الحساسية الكمية للافتراضات الرئيسية:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	التغير في الافتراض بنسبة	زيادة	نقص
معدل الخصم	١٪	١٨٢,٠٨٢,٨٦٠	١٥٦,٦٧٥,٢٢٥
الزيادة المستقبلية في الرواتب/ المعدل المتوقع للزيادة في الرواتب	١٪	١٨٣,٢٨٦,١٢٠	١٥٥,٤٤٩,٦٧٠
٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م			
معدل الخصم	١٪	١٧٦,٦١٢,١٤٨	١٥٤,٥٣٨,٤٧٢
معدل زيادة الرواتب المستقبلي/ المتوقع لزيادة الرواتب:	١٪	١٧٧,٧١٤,٧٩٢	١٥٣,٤٠٣,٤٩٢

الدفعات التالية هي المساهمات المتوقعة الى الموظفين في السنوات المستقبلية:

٢٠٢٤	٢٠٢٣	
٣١,٦١٢,٩٢١	٢٨,٣٤٤,٥٤٢	خلال ١٢ شهراً التالية (سنة التقرير المالي السنوية التالية)
٥٣,٨٦١,٧٢٨	٥٨,٩٩١,٢٨٠	ما بين ٢ و ٥ سنوات
٥٥,٧٦٧,١٢٩	٥٧,١٣٥,٧٢٥	ما بين ٦ و ١٠ سنوات
١٤١,٣٧٠,٥٧٨	٩٥,٥٧٠,٧٠٨	بعد ١٠ سنوات

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

٢١. مكافآت طويلة الأجل

فيما يلي الحركة في المكافآت طويلة الأجل خلال
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م :

٢٠٢٤	٢٠٢٣	
١١,٧٠٠,٠٠٠	٨,١٢٥,٢٥٤	الرصيد الافتتاحي
٨,٢٠٥,٠٠٠	٣,٥٧٤,٧٤٦	مستحق الدفع خلال السنة
(١٦,١٨٨,٢١١)	-	المعاد تصنيفه إلى مكافآت قصيرة الأجل
٣,٧١٦,٧٨٩	١١,٧٠٠,٠٠٠	الرصيد الختامي

٢٢. ذمم دائنة تجارية و ذمم
دائنة أخرى

٢٠٢٤	٢٠٢٣	
٣٢٤,٤٩٢,٩٠٥	٢٥٨,٥٢٨,٧٧١	مصرفات مستحقة الدفع
٢٨٢,٦٦٨,٤٩٩	١٥٥,٢٣٧,١٠٦	ذمم دائنة تجارية - طرف ثالث
٥٣,١٨١,٢٣٨	٤٥,٤٣٣,٧٣٧	مستحقات الرواتب
٢,٦١٣,٥٣٨	٢,٧٢٩,٥٧٨	توزيعات أرباح مستحقة الدفع
١٩٥,٥٠٠	١١٣,٩٩٠	ذمم دائنة تجارية – جهات ذات علاقة (إيضاح ٢٤)
٦٦٣,١٥١,٦٨٠	٤٦٢,٠٤٣,١٨٢	

٢٣. الزكاة

تقوم الشركة وشركاتها التابعة بتقديم إقراراتها
الزكوية على أساس فردي.

٢٠٢٤	٢٠٢٣	
٢٤,٧٩٦,٥٣٢	٣٢,٦٥٥,٧٢٧	زكاة مستحقة الدفع
(٤,٨١٤,٤٧٦)	(٧,١٢٧,١٩٨)	ضريبة الدخل مدفوعة مقدماً متعلقة بالمساهمة الأجنبية
١٩,٩٨٢,٠٥٦	٢٥,٥٢٨,٥٢٩	صافي الزكاة مستحقة الدفع

أ) مخصص الزكاة

فيما يلي الحركة في مخصص الزكاة:

٢٠٢٤	٢٠٢٣	
٣٢,٦٥٥,٧٢٧	٢٨,٧٧٧,٧٧٢	الرصيد في بداية السنة
٢٢,٩٤٣,٠٥٣	٣٣,٨٨٠,٠٣٦	مخصص محمل للسنة (إيضاح "١" أدناه)
(٣٠,٨٠٢,٢٤٨)	(٣٠,٠٠٢,٠٨١)	مدفوعات خلال السنة
٢٤,٧٩٦,٥٣٢	٣٢,٦٥٥,٧٢٧	الرصيد في ٣١ ديسمبر

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

٢٣. الزكاة (تتمة)

ب) المحمل للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م:

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
محمل الزكاة للسنة	٢٢,٩٤٣,٠٥٣	٣٢,٦٥٥,٧٢٧
تعديلات	-	١,٢٢٤,٣٠٩
مجموع مخصص الزكاة المحمل للسنة	٢٢,٩٤٣,٠٥٣	٣٣,٨٨٠,٠٣٦

ج) وضع الربوط الزكوية

فيما يلي وضع ربوط المجموعة:

الشركة الأم:

من سنة التأسيس إلى السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م:

أتمت هيئة الزكاة والضرائب والجمارك فحص الزكاة على حسابات الشركة من سنة التأسيس إلى السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م. وقد أوفت الشركة بالتزاماتها من خلال تسوية الفواتير المقابلة بنجاح وتسوية موقفها الزكوي حتى السنة المذكورة.

الشركات التابعة:

شركة كاتريون لخدمات الإعاشة

قدمت الشركة التابعة اقراراتها الزكوية والضريبية حتى السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م وحصلت على شهادة زكاة مقيدة صالحة لغاية ٣٠ ابريل ٢٠٢٥ م.

شركة كاتريون الغسيل التجارية

السنة المالية الأولى للشركة التابعة هي سنة قصيرة، تبدأ من تاريخ التأسيس في ٢٢ يونيو ٢٠٢٣ م. ستقدم أول إقرار زكوي للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م، وحصلت على شهادة زكاة مقيدة صالحة لغاية ٣٠ ابريل ٢٠٢٥ م.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٢٤. المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

تمثل الأطراف ذات الصلة المساهمين وموظفي الإدارة الرئيسيين للشركة والكيانات التي تسيطر عليها أو تسيطر عليها بشكل مشترك أو تتأثر بها بشكل كبير مثل هذه الأطراف. يتم الموافقة على سياسات التسعير وشروط هذه المعاملات من قبل إدارة الشركة. تعمل الشركة في نظام اقتصادي حيث توجد كيانات مختلفة تسيطر عليها حكومة المملكة العربية السعودية بشكل مباشر أو غير مباشر من خلال سلطاتها الحكومية والشركات التابعة لها والمنظمات الأخرى، ويشار إليها مجتمعة بالكيانات ذات الصلة بالحكومة. تطبق الشركة الإعفاء في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٢٤.

إفصاحات الأطراف ذات الصلة الذي يسمح بتقديم إفصاحات مخفضة للأطراف ذات الصلة فيما يتعلق بالمعاملات مع الأطراف ذات الصلة بالحكومة.

تنشأ المعاملات الهامة مع الأطراف ذات الصلة في سياق العمل العادي بشكل أساسي من الخدمات المقدمة/المستلمة، وتوريد الوجبات، وترتيبات العمل المختلفة، ويتم تنفيذها وفقاً لشروط تعاقدية معتمدة. يتم تلخيص الرصيد والمعاملات الهامة الناشئة عن الأطراف ذات الصلة أدناه.

(أ) المستحقات من الأطراف ذات الصلة - المعاملات والأرصدة الهامة في إطار المستحقات التجارية

(١) ما يلي تفاصيل المعاملات مع الأطراف ذات الصلة خلال الفترة:

العلاقة	طبيعة المعاملة	٢٠٢٤	٢٠٢٣
مساهم رئيسي	مبيعات بضائع وخدمات	١,٧٩٣,٠٤٥,٧٣٠	١,٥٧٩,٤٩٨,٧٩٦
	خدمات مستلمة	٧٤٥,٨١٤	٢,٠٤٠,٦٦٣
شركة تابعة	مبيعات بضائع وخدمات	١٥٢,٤٧٥,٨٨٨	١٤٣,٥٩١,٥٢٧
	خدمات مستلمة	٦,٥٤٣,٩٨٣	٩,٧٢٣,٩٨٧
شركة زميلة	مبيعات بضائع وخدمات	٧,٥٢٦,٨٥٢	٧,١٣١,١١٢

فيما يلي قائمة بالأطراف ذات الصلة ومعاملاتها والعلاقة مع الشركة.

اسم الجهة ذات العلاقة	طبيعة العلاقة
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	المساهم الرئيسي
الشركة السعودية للخدمات الأرضية.	شركة تابعة شقيقة
شركة الخطوط السعودية للشحن	شركة تابعة شقيقة
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	شركة تابعة شقيقة
السعودية للطيران الخاص	شركة تابعة شقيقة
السعودية للطيران الملكي	شركة تابعة شقيقة
السعودية ايروسبيس لهندسة الطيران	شركة تابعة شقيقة
شركة طيران فلاي ديل	شركة تابعة شقيقة
أكاديمية الأمير سلطان للطيران	شركة تابعة شقيقة
شركة السلام للطائرات	شركة تابعة شقيقة
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	شركة زميلة

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٢٤. المعاملات مع الجهات ذات
العلاقة وأرصدها (تتمة)

(٢) فيما يلي المستحق من جهات ذات علاقة:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
٢٣١,٦٥٢,٧٣٣	٣٩٧,٢٠٢,١١٣	المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
٩,٩٧٣,٥٧٠	١٧,٣٨٤,٠٨٨	السعودية ايروسيبيس لهندسة الطيران
٢١,٩١١,٧٢٠	١٦,٤٥٨,٠٠٨	الشركة السعودية للخدمات الأرضية
٢١,٨٧٥,٢٧٤	٨,١٧٥,٣٥٠	السعودية للطيران الملكي
٢,٨٣٥,٣٠٣	٤,٥٤٨,١٤٠	شركة طيران فلاي ديل
٨,١٨٠,٢١٦	٣,٧١١,٩٥١	السعودية للطيران الخاص
١,٨٢٢,٤٤١	١,٣٠٧,٦٦٠	شركة الخطوط السعودية للشحن
٦٩٩,٠٣٠	٦٤٧,٠٣٥	الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة
٥٠٠,٠٧٣	٧٢,٧٨٩	أكاديمية الأمير سلطان للطيران
-	٣٧,٢٦٠	شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار
-	٧,٦٥١	شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية
٦٨٢,٩٧١	-	شركة السلام للطائرات
٢٩٩,٦٨٣,٣٣١	٤٤٩,٥٥٢,٠٤٥	

(٣) يتكون المستحق لجهات ذات علاقة من الآتي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
١١٣,٩٩٠	-	المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
-	١٩٥,٥٠٠	شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار
١١٣,٩٩٠	١٩٥,٥٠٠	شركة الخطوط السعودية للشحن

أحكام وشروط المعاملات مع الجهات ذات العلاقة

الأرصدة القائمة للسنة المنتهية غير مضمونة ولا يترتب عليها فائدة وتتم تسويتها نقداً. لم يتم تقديم أو استلام ضمانات مقابل أي ذمم مدينة أو دائنة لأي جهة ذات علاقة. ينشأ الرصيد القائم في نهاية السنة ضمن دورة الأعمال العادية للشركة. للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٢٠٢٢م، فإن المبالغ المستحقة من الجهات ذات العلاقة غير منخفضة القيمة.

تم الإفصاح عن المبلغ المستحق من وإلى الجهات ذات العلاقة في الإيضاحين ١٢ و٢٢ على التوالي.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٢٤. المعاملات مع الجهات ذات
العلاقة وأرصدها (تتمة)

٤) تعويضات كبار موظفي الإدارة في المجموعة:

يتكون كبار موظفي الإدارة في المجموعة الأعضاء
الرئيسيين في الإدارة الذين لديهم الصلاحية
والمسؤولية عن تخطيط وتوجيه ومراقبة أنشطة
المجموعة. فيما يلي تعويضات كبار موظفي
الإدارة:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
٧,٠٣٢,٦٨٤	٦,٩٩١,٣٧٢	منافع موظفين قصيرة الأجل
٨٩,١٠٠	٩٧,٢٠٠	منافع نهاية الخدمة
٥٤٨,٩٨٩	٣٦١,٤٣٩	التزامات المنافع المحددة للموظفين
٢,٨٠٠,٠٠٠	٣,٣٠٠,٠٠٠	مكافآت كبار موظفي الإدارة
١٠,٤٧٠,٧٧٣	١٠,٧٥٠,٠١١	

تمثل المبالغ المفصح عنها في الجدول أدناه المبالغ
المدرجة كمصروفات خلال الفترة المالية والمتعلقة
بكبار موظفي الإدارة.

٢٥. الإيرادات

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
١,٣٢٩,٤٨٦,١٥٩	١,٥٠١,٠٦٥,٩٨٠	التموين الجوي
٥٣١,٥٧٤,٥٤٥	٤٦٧,١٤٤,٨٠٣	غير الطيران
٢٢٢,٠١٦,٠٦٨	٢٧٦,٢٧٢,٥٧٨	صالات رجال الأعمال
٤٥,٧٢٣,٢٢٠	٣٩,٦٦٢,٦٤٧	إيرادات مبيعات التجزئة
٤,٩٦٢,٣٠٦	١٥,١١٣,٦٩٣	إيرادات تشغيلية أخرى
٢,١٣٣,٧٦٢,٢٩٨	٢,٢٩٩,٢٥٩,٧٠١	

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٢٦. تكلفة الإيرادات

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
٧٥٦,٨١٨,١٤٥	٨٧٥,٩٥٨,٢٣١	تكلفة مواد وبضائع
٣٨٣,٣١٩,١١٢	٣٨٥,٧٩٩,٤٦٦	تكاليف موظفين
٦٩,٠٨٦,٤٩٧	٧٨,٣٦٣,٨٧٤	إيجارات وصيانة وحدات الإنتاج
٦٦,٥٩٦,٢٢٥	٦٩,٢٥٩,٧٥٠	تكلفة القوى العاملة والنقل
٦٠,٦٠٨,٦٤٧	٦٠,٠٠٧,٢٠٢	مستلزمات وبنود قابلة للتوسع
٥٣,٨٢٥,٧٩٥	٤٦,٦٧٢,٢٢٥	استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح ٧ د))
٥١,٣٨٢,٣٩٢	٤٥,٧٩٠,٩٥٣	استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح ١٤ ج))
٢٦,٣١١,٦٧٠	٢١,٨٦١,٦١٤	اتصالات ومرافق عامة
٩٩,٨٢١,٣١٠	٧٣,٩٣٧,٦٦٢	تكاليف تشغيلية أخرى
١,٥٦٧,٧٦٩,٧٩٣	١,٦٥٧,٦٥٠,٩٧٧	

٢٧. إيرادات أخرى

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
٢,٧٢١,٥١٧	٥,٥٨٠,٦٨٩	ربح صرف عملات أجنبية
٦,٢٠٠,٩٦٨	٦,٥٤٥,٠٨٩	دخل أتعاب إدارة
٢,٤٠٠,٠٠٠	٢,٨٠٠,٠٠٠	دخل المنافع الطبية
١٦,٠٦٦,٦٤٤	-	مكسب من إلغاء الاعتراف بالتزام عقد إيجار
-	١,٣٠٩,٢١٦	مبيعات خردة
٢,١٠٥,٢٣٤	٢,٩١١,٩١٣	أخرى
٢٩,٤٩٤,٣٦٣	١٩,١٤٦,٩٠٧	

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٢٨. المصروفات العمومية والإدارية

٢٠٢٤	٢٠٢٣	
١٩٥,٩٢٦,٩٦٧	١٧٥,٣٩٣,٧٦٧	تكاليف موظفين
٢٩,٩٠٨,٢٠٠	٣٧,٦٩٦,٤٦٧	أتعاب اتفاقية خدمة
١٠,٠٨٧,٦٧٠	٧,١٠٦,٩٤١	أتعاب مهنية وتقنية
٩,٩٠٩,٤٣٧	٨,٨٠٩,٤٣٣	سفر
٨,٥١٠,٤٢٨	٧,٤٣٢,٩٤٣	استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح ٧ (د))
٦,٤٩٢,٩٣٧	٦,٢٨١,٥٤٥	مكافأة مجلس الإدارة
٦,٤٩٠,١١٨	٥,٦٥٦,٣٠٠	المرافق العامة
٥,٤٨٥,١٤٥	٥,٣٠٤,٢٠٩	استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح ١٤ (ج))
٣,٩٨٢,٣٠٥	٤,١٢٧,٦٤٨	تأمين
٢,٣٤٠,٧٤١	١٦,١١٤,٣٤٨	تسويق وترقيات
١,٩٥٨,٨٤٠	١,٩٥٨,٨٤١	استهلاك عقارات استثمارية (إيضاح ٨)
١٠,٨٩٠	٢٦,١٣٥	إطفاء موجودات غير ملموسة
١٧,٣٨٩,٤٧٨	١٢,٥١٤,٦٩١	الأخرى
٢٩٨,٤٩٣,١٥٦	٢٨٨,٤٢٣,٢٦٨	

٢٩. مصروفات أخرى

٢٠٢٤	٢٠٢٣	
١,٦٩٢,٦١١	١,٤٢٠,٩٢٧	عمولة البنوك
١٥٢,٠٤٥	-	خسارة من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات
١,٨٤٤,٦٥٦	١,٤٢٠,٩٢٧	

٣٠. إيرادات التمويل

٢٠٢٤	٢٠٢٣	
٢٣,٧٤٢,٥٨٠	١٦,٤٤٢,٦٧٦	إيرادات تمويل على وديعة مضاربة
٢٠,٦٥٩٤	٤١٢,٨٨٤	دخل تمويل على مستحقات عقود إيجار (إيضاح ١٤ (ب))
٢٣,٩٤٩,١٧٤	١٦,٨٥٥,٥٦٠	

٣١. تكاليف تمويل

٢٠٢٤	٢٠٢٣	
١٢,٩٠٣,٠٠٦	١٣,٦٠٦,٥٤٦	فائدة من عقود إيجار (إيضاح ١٤ (ب))
٧,٢٣٣,٠١٥	٦,٤٩١,٥٨٥	فائدة على منافع نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح ٢٠)
٢٠,١٣٦,٠٢١	٢٠,٠٩٨,١٣١	

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٣٢. ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفض بقسمة الدخل للسنة العائد لحملة الأسهم العادية على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة. ربحية السهم المخفضة هي نفس ربحية السهم الأساسية حيث لا تمتلك المجموعة أي أوراق مالية قابلة للتحويل أو أدوات مخففة لممارستها.

يعكس الجدول التالي الدخل للسنة المنسوب إلى حاملي الأسهم العادية والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة المستخدمة في حسابات ربحية السهم الأساسية المخفضة: ربحية السهم الأساسية والمخفضة للسهم من مجموع الدخل.

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
خسارة للسنة العائدة إلى المساهمين في المجموعة	٣٥٢,٧٧٠,١٠٨	٢٨٢,٦٥٧,٧٠٤
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية لأغراض الأرباح الأساسية والمخفضة	٨٢,٠٠٠,٠٠٠	٨٢,٠٠٠,٠٠٠
الربح الأساسي والمخفض للسهم على أساس الربح للفترة العائدة إلى المساهمين بالمجموعة (بالريال السعودي)	٤,٣٠	٣,٤٥

٣٣. الارتباطات والالتزامات المحتملة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، كان لدى المجموعة الارتباطات وخطابات الضمان والالتزامات التالية:

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
التزامات رأسمالية	١٠٥,٨٢١,٩٦٤	٦٧,٣٨٥,٨٦٧
خطابات ضمان (انظر الايضاح أدناه)	١٣٥,٠٣٤,١٣٦	٥٦,٧٣١,٨٨١

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، كان لدى المجموعة خطابات ضمان مستحقة بقيمة ١٣٥,٠ مليون صادرة من البنوك نيابة عن المجموعة للموردين ووعود بالوفاء بأي التزامات مالية (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م: ٥٦,٧ مليون) مع تأمينات نقدية بقيمة ٧,٠ مليون (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م: ٧,١ مليون).

أقام موردون وموظفون سابقون دعاوى غير مكتملة ضد المجموعة تتعلق بمطالبات فردية وتجارية. وفي حال نجاح هذه الدعاوى؛ فإن المبلغ التقديري لتسوية هذه المطالبات يبلغ ٩,٠ مليون.

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٣٤. القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات

القيمة العادلة هي الثمن الذي يمكن مبادلة أصل أو سداد التزام ما بين طرفين بمعرفتهما وملء إرادتهما في معاملة تتم على أساس نظامي ما بين أطراف السوق الرئيسية في تاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة إلى الافتراض بأن بيع الأصل أو تحويل الالتزام سيتم إما:

- من خلال السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام، أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق فائدة للموجودات والمطلوبات

يجب ان تكون الأسواق الرئيسية أو الأكثر منفعة متاحة للوصول إليها من قبل المجموعة.

تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات والمطلوبات وأنهم يسعون لتحقيق أفضل منفعة اقتصادية لهم. إن قياس القيمة العادلة لأصل ما غير مالي يأخذ بعين الاعتبار قدرة الطرف المتعامل في السوق على تحقيق منافع اقتصادية من خلال الاستخدام الأمثل والأفضل لذلك الأصل أو من خلال بيعه إلى متعامل آخر في السوق سيقوم باستخدامه بالطريقة المثلى.

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة المذكورة أدناه وعلى أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

المستوى ١
الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة..

المستوى ٢
طرق تقييم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة..

المستوى ٣
طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - غير قابلة للملاحظة.

وفي الحالات التي تقسم فيها المدخلات المستخدمة لقياس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات إلى مستويات مختلفة من التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة، يتم تصنيف قياس القيمة العادلة إجمالاً بنفس مستوى التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة وذلك على أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل.

تقوم المجموعة بإثبات التحويلات بين مستويات التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة في نهاية سنة التقرير المالي التي حدث فيها التغير. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، لم يكن هناك حركات بين المستويات.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م تم تقدير القيم العادلة للأدوات المالية للمجموعة لتقريب قيمها الدفترية.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٣٥. إدارة مخاطر الأدوات المالية

أنشطة الشركة معرضة إلى مجموعة متنوعة من المخاطر المالية: مخاطر السوق (تتضمن مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر العملة ومخاطر الأسعار) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المجموعة الكلي على دعم إدارة السيولة وكذلك مراقبة العديد من متغيرات السوق ذات الصلة والسعي المستمر لتقليل التأثيرات العكسية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة. تتضمن الموجودات المالية الأساسية للمجموعة الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى والمبالغ المستحقة من الجهات ذات علاقة ونقد وأرصدة بنكية.

تتضمن المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى والتزامات عقود إيجار ومستحق لجهات ذات علاقة. والغرض الرئيسي للمطلوبات المالية هذه هو تمويل عمليات المجموعة وتقديم ضمانات لدعم عملياتها.

مخاطر السوق

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في الأسعار السائدة في السوق. تتكون أسعار السوق من ثلاثة أنواع: مخاطر أسعار العملات ومخاطر العملة ومخاطر الأسعار الأخرى. تشمل الأدوات المالية التي تتأثر بمخاطر السوق.

مخاطر أسعار العمولة

مخاطر أسعار العمولة هي مخاطر تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية نظراً للتغيرات في أسعار العمولة في السوق. تتعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في أسعار العمولة في السوق قد يتعلق أولاً بالقروض البنكية للمجموعة مع البنك مع أسعار العمولة المتغيرة. تدير المجموعة مخاطر العمولة من خلال المراقبة المنتظمة لمحافظ أسعار العمولة الخاصة بأدواتها المالية التي يترتب عليها عمولة.

كما في تاريخ التقرير، لدى المجموعة وديعة مضاربة لأجل لدى أحد البنوك بسعر فائدة ثابت وليس لديها أي ودائع مضاربة لأجل لدى البنوك بمعدلات فائدة متغيرة.

مخاطر العملة

مخاطر العملات هي المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. وتتم معاملات المجموعة بصورة رئيسية بالريال السعودي والدولار الأمريكي. وبما أن الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي، فإن المجموعة ليس لديها تعرض كبير لمخاطر العملة.

مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان المخاطر الناتجة عن اخفاق طرف ما في الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر خسارة مالية. ليس لدى المجموعة تركز جوهري في مخاطر الائتمان. تنشأ تركيزات مخاطر الائتمان عندما ينخرط عدد من الأطراف المقابلة في نشاط أو أنشطة تجارية واحدة في نفس المنطقة الجغرافية أو لديهم سمات اقتصادية واحدة قد تتسبب في فشلهم في الوفاء بالتزاماتهم التعاقدية.

فيما يلي إجمالي الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بتاريخ التقرير المالي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
		موجودات مالية
٧٠٢,٠٢٦,٨١١	٦٣١,٢٤٤,٣٢٥	أرصدة بنكية
٤٠١,٧٩٤,٠١٢	٣٢٦,٠٦٣,٠٤٥	ذمم مدينة تجارية
٢٩٩,٦٨٣,٣٣١	٤٤٩,٥٥٢,٠٤٥	مستحق من جهات ذات علاقة
٤٩,٣٩٧,٤٥٤	٧٢,٤٧١,٢٤٤	ذمم مدينة غير مقدم بها فواتير
٧,٠٥٧,١٠٠	٧,٠٠٤,٢٠٨	ودائع تأمين لدى البنوك
٥,٧٦٧,٧٤٦	٥,٢٤١,٠٩٢	مستحقات عقود إيجار
١,٤٦٥,٧٢٦,٤٥٤	١,٤٩١,٥٧٥,٩٥٩	

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٣٥. إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

مخاطر الائتمان على الذمم المدينة والأرصدة البنكية محدودة على النحو التالي:

- يتم الاحتفاظ بالأرصدة النقدية لدى البنوك ذات التصنيف السليم لمخاطر الطرف المقابل والتي تتراوح من A٣ إلى A١ بناء على التصنيف الائتماني لوكالة موديز و BBB+ بناء على التصنيف الائتماني لوكالة فيتش. يتم الاحتفاظ بجميع الأرصدة البنكية لدى البنوك داخل المملكة العربية السعودية والقاهرة.
- لا تحصل المجموعة حالياً على تأمين / ضمان من عملائها.

ذمم مدينة تجارية

يتم إدارة مخاطر الائتمان من قبل المجموعة الخاضعة إلى سياسة المجموعة الثابتة والإجراءات والضوابط المحددة لتخفيف مخاطر الائتمان. تتكون الذمم الدائنة للمجموعة بشكل أساسي من الحكومة والوزارات المرتبطة بها وشركات أخرى. تسعى المجموعة إلى إدارة مخاطر الائتمان من خلال وضع حدود ائتمانية وفترة ائتمان من خلال مراقبة الذمم المدينة القائمة وضمان المتابعة الدقيقة.

عملت الشركة على إيجاد سياسة ائتمانية تخضع بموجبها الملائمة الائتمانية لأي عميل جديد بصفة فردية قبل عرض شروط وأحكام السداد الخاصة بالمجموعة. يتم تمديد شروط الائتمان للعملاء الذين لا تتوقع المجموعة منهم أي عجز عن الدفع.

مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة المخاطر التي تواجهها المجموعة في توفير الأموال للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية. مخاطر السيولة قد تنتج عن عدم القدرة على إثبات موجودات مالية بسرعة بقيمة قريبة من قيمته العادلة. تدير المجموعة مخاطر السيولة من خلال مراقبة متطلبات رأس المال العامل والتدفقات النقدية على أساس منتظم.

وضعت الإدارة سياسات وممارسات لإدارة مخاطر السيولة وفقاً لتحمل المخاطر ولضمان احتفاظ المجموعة بالسيولة الكافية. تقوم الإدارة العليا باستمرار بمراجعة المعلومات المتعلقة بتطورات السيولة في المجموعة.

أنشأت المجموعة آلية قوية لإدارة النقد لضمان الاستخدام الأمثل للموارد النقدية المتاحة. وهذا يتطلب تنظيم أنظمة التحصيل والصرف بطريقة تحقق أقصى قدر من استثمار الأموال غير المستثمرة من خلال الودائع لأجل والودائع قصيرة الأجل مع الحد من اقتراض الأموال وضمان توافر التسهيلات لتشغيل عملياتها. تتطلب شروط الخدمة الخاصة بالمجموعة سداد المبالغ خلال ٩٠ يوماً من تاريخ تقديم الفاتورة. يتم عادة سداد الذمم الدائنة التجارية خلال ٩٠ إلى ١٢٠ يوماً من تاريخ الشراء.

الودائع قصيرة الأجل لدى البنوك والنقد في البنوك

تتم إدارة مخاطر الائتمان الناتجة عن الأرصدة البنكية والمؤسسات المالية من قبل الإدارة المالية بالمجموعة وفقاً لسياسة الشركة. تدير المجموعة مخاطر الائتمان التي تتعلق بالبنوك عن طريق التعامل مع بنوك ذات سمعة جيدة. بتاريخ التقرير المالي، لم تحدد الإدارة أي تركيزات هامة في مخاطر الائتمان.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٣٥. إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

مخاطر السيولة (تتمة)

يلخص الجدول التالي تاريخ الاستحقاق للمطلوبات المالية للمجموعة في ٣١ ديسمبر استناداً إلى تواريخ المدفوعات التعاقدية وأسعار الفائدة المتداولة في السوق:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	حتى ١٢ شهرا	سنة إلى خمس سنوات	أكثر من خمس سنوات	المجموع
ذمم دائنة تجارية	٢٨٢,٨٦٣,٩٩٩	-	-	٢٨٢,٨٦٣,٩٩٩
التزامات عقود الإيجار	٧١,٤٨٦,٥٠٠	١٤٩,٧٦٨,١٢٠	٦٣,٥٦٦,٤١٠	٢٨٤,٨٢١,٠٣٠
مستحقات ومطلوبات أخرى	٣٢٤,٤٩٢,٩٠٥	-	-	٣٢٤,٤٩٢,٩٠٥
قروض وسلف	٤,١٥٤,٢١٨	٤٤,٠١٧,١٨٧	١١٣,٢٧٣,١٩١	١٦١,٤٤٤,٥٩٦
	٦٨٢,٩٩٧,٦٢٢	١٩٣,٧٨٥,٣٠٧	١٧٦,٨٣٩,٦٠١	١,٠٥٣,٦٢٢,٥٣٠
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	حتى ١٢ شهرا	سنة إلى خمس سنوات	أكثر من خمس سنوات	المجموع
ذمم دائنة تجارية	١٥٥,٣٥١,٠٩٦	-	-	١٥٥,٣٥١,٠٩٦
التزامات عقود الإيجار	١٠٦,١١٥,٥٦٦	١٤٧,٩٦٢,٢٨٥	٤٩,١٨٠,٥٥٦	٣٠٣,٢٥٨,٤٠٧
مستحقات ومطلوبات أخرى	٢٥٨,٥٢٨,٧٧١	-	-	٢٥٨,٥٢٨,٧٧١
	٥١٩,٩٩٥,٤٣٣	١٤٧,٩٦٢,٢٨٥	٤٩,١٨٠,٥٥٦	٧١٧,١٣٨,٢٧٤

٣٦. إدارة رأس المال

رأس المال على رأس المال المصدر وكافة احتياطات حقوق الملكية الأخرى المتعلقة بالمساهمين. يتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال الخاص بالمجموعة في ضمان الحفاظ على نسبة رأسمال قوية ودعم أعمالها وزيادة المنفعة للمساهمين.

تقوم المجموعة بصورة غير رسمية بمراقبة رأس المال باستخدام نسبة الرفع المالي والتي تمثل «صافي الدين» مقسوماً على إجمالي رأس المال. تدرج المجموعة ضمن صافي الدين، وإجمالي المطلوبات ناقصاً النقد والأرصدة البنكية.

لأغراض إدارة رأس المال، يتضمن رأسمال المجموعة رأس المال المصدر وجميع احتياطات حقوق الملكية الأخرى العائدة لحملة الأسهم. يتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال الخاص بالمجموعة في ضمان الحفاظ على نسبة رأسمال قوية ودعم أعمالها وزيادة المنفعة للمساهمين.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال الخاص بها وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية.

لم تطرأ أي تغيرات على الأهداف والسياسات والجراءات الخاصة بإدارة رأس المال خلال السنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. لغرض إدارة رأسمال المجموعة، يشتمل

٢٠٢٤	٢٠٢٣	
١,٢٣٦,٠٢٢,٦٩١	٩٠٨,٨٢٣,٥٦٧	مجموع المطلوبات
(٦٣١,٢٩٨,٦٤٢)	(٧٠٢,٤٥٦,١٨١)	ناقصاً: النقد وما حكمه
٦٠٤,٧٢٤,٠٤٩	٢٠٦,٣٦٧,٣٨٦	صافي الدين
١,٤٥١,٨١٥,٦٦٣	١,٢٨٦,٠٦٨,٤٦٤	مجموع حقوق الملكية
%٤٢	%١٦	معدل الحركة

٣٧. اعتماد القوائم المالية

تمت الموافقة على اصدار هذه القوائم المالية من مجلس الإدارة بتاريخ ٢٣ مارس ٢٠٢٥م الموافق (٢٣ رمضان ١٤٤٦هـ).

CATRI:::N